

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 37 (720)

● ПЯТНИЦА, 18 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Репортаж с пускового объекта

«СПОРНЫЙ» ДОМ

Почему спорный? Да потому, что администрация ДСК считает возможным сдать этот объект в конце третьего квартала, а отделочники СУ-13 заявляют категорически — нет, нельзя. Погода не радует свердловчан и, в особенности, строителей. Дело в том, что 16-этажный дом 137-й серии № 1 В в квартале «Заречный», о котором идет речь, в буквальном смысле этого слова промок до 8 этажа. Удивительно не приходится — на объекте нет крыши. Упустили теплые солнечные дни конца лета монтажники, но не их в том вина. Были тревогу, требовали, да вот субподрядчики из треста «Строймеханизация № 2» лишь разводили руками и не могли прислать на стройплощадку специалиста по подъему стрелы башенного крана взамен человека, ушедшего в отпуск. Неизвестно также, почему вовремя не решило этот вопрос руководство комбината, которое знало о ситуации на объекте в конце августа. Результат не замедлил сказаться уже в первые дни сентября.

Отделочники справед-

ливо возмущены ответом главного инженера ДСК Л. Гороховского, который, прибыв на дом № 1 В, заверил рабочих, что монтаж будет закончен не позднее 5 сентября.

При нынешних сроках монтажа 137-й серии это было заведомо нереальное обещание. Тем более, что монтаж крыши не завершён и по сей день.

Каково же положение дел на объекте сегодня? Скажем прямо — безрадостное.

Редкий случай, когда мы не испытываем недостатка в материалах, а работать практически невозможно, — рассказала мастер СУ-13 Г. Ощепкова. — Дом сдаточный, надо торопить людей, а мы ждем, когда хоть немного подсохнут стены верхних этажей.

Кстати, неподалеку от строящегося объекта находится дом, снискавший печальную славу «бракованной строительной продукции». Жильцы его обратились за помощью в редакцию газеты «Вечерний Свердловск», чтобы хоть как-то сгладить последствия коллективного брака работников ДОЗа завода ЖБИ им. Ленин-

ского комсомола и отделочников СУ-7. Наглядный пример бесхозяйственности в ДСК, когда, отработав о сдаче, тратим массу сил и средств для исправления своей же работы. Только на доме № 1 В история может повториться в еще более неприятной форме. Кому захочется жить в квартире, где кусками отваливается штукатурка, дугой выпнуты отсыревшие двери, пузырятся обои. А это, по мнению отделочных бригад СУ-13, будет обязательно. Надежда на то, что установятся сухие дни «бабьего лета», может не оправдаться — осень вступила в свои права: что ни день, то затяжной дождь.

И получилось так лишь потому, что в комбинате нет-нет, да и «прописывается» этакая безмятежность, появляется желанная прожить хоть день спокойно, откостившись от разного рода просчетов, недостатков. Чем оборачивается это — видно на примере дома № 1 В.

Если проанализировать факты, можно найти их истоки. Рабочие называют их обидно-хлестким словом «Показуха!». Дескать, все хорошо у нас, нечего сыр-бор городить, отдельные недостатки почти незаметны за крупными успехами. А «от-

дельные недостатки» предельно бьют по рабочим и линейным ИТР. Разве не так? Вспомним недавнее Всесоюзное совещание архитекторов. Перед приездом гостей на объект были срочно насыпаны траншеи, окружившие дом. Облегченно вздохнули отделочники — наконец-то человеческие условия работы. Радовались недолго, уехали почетные гости, и земля вновь «разверзлась» перед злосчастным домом. Впрочем, все они у нас теперь «злосчастные»...

Перефразирую известное изречение: «Дома все стерпят». Но долго ли вытерпят люди, живущие в таких домах? И как долго терпеть строителям?

А. АНДРЕЕВА.

Шестнадцать лет трудится в СУ-29 бульдозерист Василий Андреевич Крысанов. Наставник молодежи, он за годы работы помог многим начинающим своевременным советом и делом.

Добросовестное отношение к нелегкому труду бульдозериста, инициативность, творческий подход к порученному делу — характерные черты Василия Андреевича. Сегодня в комбинате нулевому циклу уделяется особое внимание, на этом этапе строительных работ еще немало просчетов, значительных недостатков. Но в СУ-29 знают — такие люди, как В. А. Крысанов, не подведут товарищей в трудную минуту.

Труд В. А. Крысанова отмечен высокой правительственной наградой — орденом «Знак Почета».

На снимке: бульдозерист СУ-29 В. А. Крысанов.

Фото и текст В. КАЛИМАСОВА.

* В парткоме ДСК

УКРЕПЛЯЯ ПАРТИЙНЫЕ РЯДЫ

На заседании парткома комбината был заслушан вопрос «О работе парткома завода ЖБИ им. Ленинского комсомола по отбору в партию передовых рабочих, работе с кандидатами в члены КПСС в период прохождения кандидатского стажа в свете постановления ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов».

Члены парткома комбината заслушали и обсудили доклад секретаря парткома завода ЖБИ С. Крушинского. Отмечено, что на заводе проводится целенаправленная работа по отбору в ряды КПСС молодых рабочих, ИТР и комсомольцев. Прием в партию проводится на открытых партийных собраниях с широким участием беспартийных. Увеличилось количество цеховых парторганизаций, ведущих прием в партию, практикуется конкурсный подбор кадров на руководящие должности.

Вместе с тем в работе парткома завода ЖБИ по приему в партию и укреплению партийных рядов отмечены и определенные недостатки. В ча-

стности, партийная прокладка на заводе среди работающих ниже, чем в целом по комбинату, необходимо усилить партийное влияние в бригадах среди рабочих основных профессий (из 104 бригадиров — только 16 коммунисты). Мало принимается в ряды КПСС кадровых рабочих.

Партком комбината признал работу парткома завода ЖБИ по приему в партию и укреплению партийных рядов не в полной мере отвечающей вышеназванному постановлению ЦК КПСС. Указано на необходимость активизировать работу по отбору в ряды КПСС кадровых рабочих и бригадиров, усиления партийного влияния в бригадах через организацию в них партгруп. Шире практиковать отчеты кандидатов в члены КПСС о прохождении кандидатского стажа, выполнении партийных поручений, заслушивать рекомендующих о их работе с кандидатами, практиковать отчеты коммунистов о ходе выполнения мероприятий по повышению боевистости парторганизаций.

Партийным бюро подразделений комбината рекомендовано обсудить в своих парторганизациях работу по выполнению постановления ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов» в четвертом квартале.

В. ЕЖОВ,
зам. секретаря парткома ДСК.

* Новости ДСК

ЗАКАЗ ОСОБОЙ ВАЖНОСТИ

В этот день в цехе ждали: вот-вот должны приехать представители финской фирмы «Полар». Был обеденный перерыв, и я подошла к одной из отделочниц, Валентине Григорьевне Нелюбиной, с просьбой показать изделия, которые буквально через несколько часов будут погружены и отвезены в Юго-Западный район.

— Вот они, — охотно отозвалась женщина, — смотрите, какая гладкая, отшлифованная у этих плит поверхность. Конечно, поюзаться с ними нам придется больше, чем с остальными, но в бригаде понимают, что заказ этот особенный, важный.

И действительно, эти плиты перекрытий заметно отличались по качеству лицевой поверхности от своих «сестер». Это и понятно, ведь предназначены они не для обычных гаражей и садовых домиков, а для строительства больничного комплекса микрохирургии глаза, возводить который взялись строители из Финляндии. Скоро, буквально в конце этого года, на уг-

лу улиц Бардина и Дербинной будет смонтирован и сдан двухэтажный хирургический корпус и шестизэтажный дом-гостиница для размещения больных.

Тысяча двести железобетонных плит должен поставить на объект цех № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, и в основном это продукция первого конвейера. А участок этот, между прочим, совсем недавно возобновил работу после реконструкции. Были свои трудности, не справлялись с планом. Произошел сбой в поставке изделий и на больничный комплекс. Но уже в начале сентября заводчане поднажали, и теперь плиты в Юго-Западный идут ритмично.

График поставки нашему заводу дан жесткий, номенклатура изделий обширна, требования к поверхности финские специалисты предъявляют самые высокие, — поясняет начальник производственного отдела завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Александр Иванович Юшков. — Особенно нежным ожидается сентябрь. По просьбе пред-

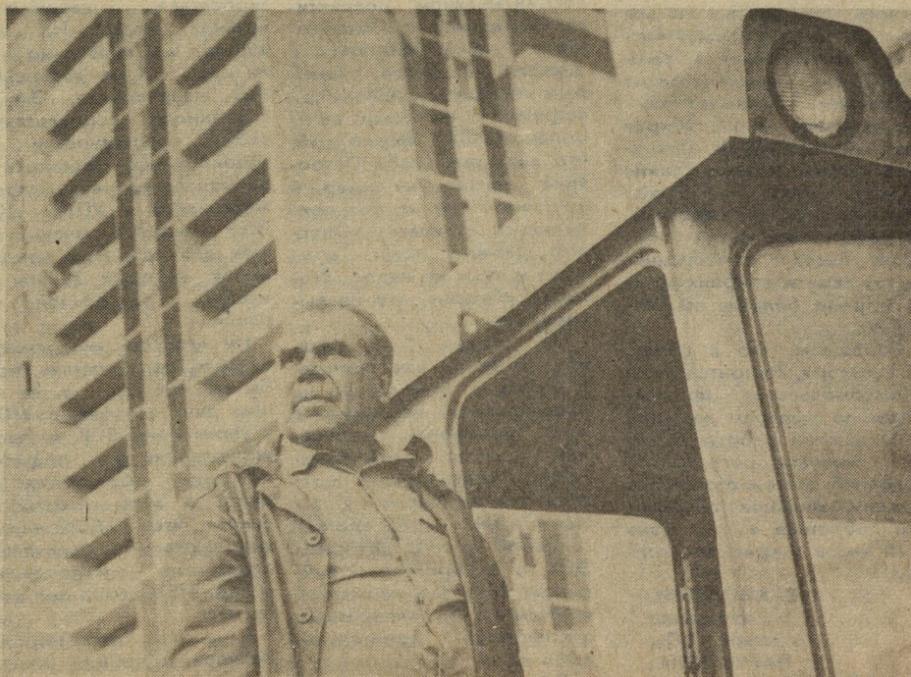
ставителей фирмы «Полар» нам надо выпустить 15 сверхпрочных плит перекрытий, которые выдерживали бы нагрузку весом двенадцать с половиной тонн. Это технически сложно для нас, но выполнить задание мы должны.

В цехе со дня на день начнет свою работу госприемка.

Фактически она для нас уже началась, — говорит начальник цеха Владимир Николаевич Гаврилов. — И помогли этому наши взыскательные коллеги из Финляндии.

С каждым годом растет престиж завода ЖБИ среди предприятий своего министерства. В прошлом году он заключил договор о сотрудничестве с заводом «Префа» — Пржестице из Чехословакии, а нынешний станет памятником для заводчан партнерством со строителями из Финляндии.

Л. КУРИНАЯ,
редактор радиовещания завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.



ИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

* Фотообвинение

В первых числах сентября головная группа народного контроля ДСК провела рейд на объектах в микрорайоне «Синие Камни». Рейд выявил вопиющие безобразия. Например, у дома № 18 (бр. Н. Муртакова, СУ-27) на

обломанной плите перекрытий стоит, накренившись, незакрепленная электросборка, так что в дождливую осень любой проходящий строитель может оказаться под высоким напряжением.

У дома № 16 (бр. М. Михайлова) фотообъектив заснял траншею под сети, в которой готовы к засып-

ке не коммуникации, а несколько гипсовых перегородок.

Бесхозяйственность на объектах строящегося микрорайона переходит все границы, если у дома № 18В прямо на дорогу, в грязь, под колеса панелевозов выгружена автомашина раствора. Богато живем!

У дома № 13 (СУ-27, бригада А. Захарова) около подвездных путей башенного крана выросла живописная гора из земли, раствора и десятка сломанных гипсовых перегородок. Психология у монтажников нынче такая: в этом году с гипсовыми перегородками живем в достатке, чего их жа-

леть, подвезут по первому звонку.

Головная группа НК ДСК просит вмешаться в эти безобразия дозорных монтажного управления СУ-27, а редакция газеты «Свердловский строитель» требует от хозяйственных руководителей ответа о принятых мерах и, естест-

венно, о наказании виновных в бесхозяйственности. НА СНИМКАХ: раствор на дороге, сломанные гипсовые перегородки.

В. БЕЛОУСОВ,
председатель
головной
группы НК ДСК.

Фото В. Калимасова,
члена группы НК ДСК.



* Рейд «КП»

Зависит от жильцов

В минувший вторник состоялся рейд штаба «Комсомольского прожектора» комбината по проверке общежития № 4. Инспектировалось посещение общежития гостями, соблюдение установленных распорядком сроков посещения, наличие конфликтов на этой почве жильцов с администрацией общежития. Дежурство на входе в здание даило следующий результат: в этот день не зафиксировано ни одного случая нарушения порядка.

Проверка использования красного уголка в общежитии № 4 показала, что девушки предпочитают проводить свой досуг в других местах. В результате опроса выяснилось, что жильцов не удовлетворяет тематика мероприятий, не всегда интересны лекции, организованные ДК им. Горького. Но в этих недостатках есть вина и самих жильцов.

Участники рейда проверили состояние кухонных помещений общежития. Выяснилось, что далеко не все жильцы поддерживают чистоту газовых плит и умиральников. Администрация общежития принимает соответствующие меры, убирая газовые горелки. В настоящее время горелки сняты с двух плит на 5 этаже. Участники рейда надеются, что совет общежития проведет беседы с жильцами на эту тему и конфликты такого рода больше не возникнут.

Сообщаем, что в среду, 23 сентября, состоится рейд «Комсомольского прожектора» по жалобам жильцов в отношении работы душевых, наличия регулярного водоснабжения и отопления. Просим жильцов общежития собраться в этот день в 20 часов в красном уголке.

В. АНОШКИН,
начальник
штаба «КП»,
Е. ПАРФЕНОВА,
член центральной
группы НК.

* Рассказываем о дозорных

И КАК ПРЕЖДЕ, В СТРОЮ

ПРОВОЖАЛИ человека на пенсию. Провожали тепло, с модными чепитием, с тортами, цветами, добрыми словами, а чуть позднее в красный уголок управления подъехали гости — представители подразделений домостроительного комбината, и опять появились цветы, памятные сувениры и добрые пожелания. Словом, давно не было таких сердечных прощаний.

А провожали на пенсию человека необычного, Глеба Петровича Захарова, инженера. В последние годы работал он метрологом, об этом мало кому известно, но вот то, что этот человек являлся пятнадцатилетним председателем головной группы народного контроля, знают все.

Сам пенсионер позднее признался: — Честно говоря, я не ожидал такого внимания к себе.

И тут автору этих строк, знающему Глеба Петровича около семи лет, нужно сделать небольшое отступление. Действительно, у Захарова по роду его общественной деятельности в восьмидесятилетнем коллективе свердловских домостроителей может набраться с десяток недругов, которым несладко пришлось при встречах с «главным контролером» ДСК. Верно и то, что характер Глеба Петровича далеко не сахар, и разговоры эти не раз приходилось слышать: «Опять этот Захаров лезет, куда надо и куда не надо. Этого не уберешь, это не вычеркнешь».

Но сегодня Г. П. Захаров остается, как прежде, в строю, и хотя вышел на пенсию, никто не снимал с него партийных поручений — он до отчетно-выборных конференций остается членом парткома, заместителем председателя головной группы дозорных ДСК, а в Кировском районном комитете народного контроля — внештатным инспектором строительного отдела.

Пятнадцатилетним подростком Глеб Захаров на-

чал свою трудовую жизнь в 1942 году сапожником. Потом, уже после войны, закончил строительный техникум и началась его жизнь на Стройке. Был мастером, прорабом. Позднее, в Новосибирске, окончил инженерно-строительный институт, вырос от прораба до начальника отдела управления.

Впервые по-настоящему он столкнулся, когда в 1966 году стал инспектором строительного отдела Свердловского ГК НК. Поэтому не случайно, когда в 1971 году стал работать в управлении ДСК, с первого же года получил, как говорится, пожизненное поручение — народный контроль.

И вот мы сидим с Глебом Петровичем в редакции газеты «Свердловский строитель», обсуждаем очередной выпуск «Страницы народного контроля».

— Для дозорных очень важно хорошо знать производство, свой участок работы, чтобы легче ориентироваться, нащупывать «узкие» места. На мой взгляд, мы правильно взяли курс, избрав два основных направления. Это — сохранность социалистической собственности на строительных объектах и рациональный расход строительных материалов в УПТК ДСК. Этот «рецепт» очень важен для народных контролеров, которые заняты в нашей строительной отрасли.

Ну что бы мы смогли сделать, чего достичь, если бы на местах, т. е. на наших двух заводах, в УПТК, в управлении ДСК, в стройуправлениях, не подыскали людей, болеющих за дело? А ведь сегодня не секрет, что у ДСК неплохие технико-экономические показатели — и немал тут вклад 452 дозорных комбината.

И дальше Глеб Петрович Захаров подробно рассказывает о своих помощниках, о том, что Галина Ва-

сильевна Ясюконис, начальник отдела техники безопасности, не просто пойдут на стройку дома, а обратит внимание на бытовые условия строителей, инженер отдела АСУ Надежда Ефимовна Харламова поощряет своей деятельности всегда в курсе такого большого вопроса, как комплектация изделий объектов с завода ЖБИ.

Сегодня неплохо подобрали и председатели групп народного контроля в подразделениях комбината. В СУ-1, например, группу многие годы возглавлял коммунист плотник В. И. Кулинич, сейчас свою эстафету передал Татьяне Ивановне Битюцкой. Дозорные этого стройуправления — лучшая группа НК в ДСК.

И так в любом подразделении можно найти интересный опыт. Председатель группы НК в СУ-27 коммунист П. Г. Чебыкин имеет десятилетний стаж работы дозорного, сумел организовать на строительных объектах оригинальные передвижные стенды. Один из строителей завода, ветеран А. Корнев, успешно курирует быт заводчан, работу столовых.

В домостроительном комбинате на сегодняшний день 17 групп, создано 85 постов на объектах и зародах ЖБИ и КПД, так что нынешний председатель, инженер производственного отдела В. А. Белоусов получил у Захарова доброе наследство. Важно не растерять достигнутое. За эти годы центральную группу проверяли не раз — от РК НК до республиканского и союзного комитетов, и все отмечали, что работа поставлена на уровне.

Помимо двух основных направлений, о которых говорил Глеб Петрович, головная группа с помощью «КП» держит под контролем общежития, в управлении комбината всегда что-нибудь новое прочесть на прекрасно оформленном стенде. К добрым делам дозорных можно отнести то, что комбинатом успешно выполняется план по металлолому, заводчане медленно, но верно сокращают простои вагонов под разгрузкой, повышается качество домостроения в городе.

Задаю Глебу Петровичу такой вопрос: так в чем все же специфика НК в строительстве?

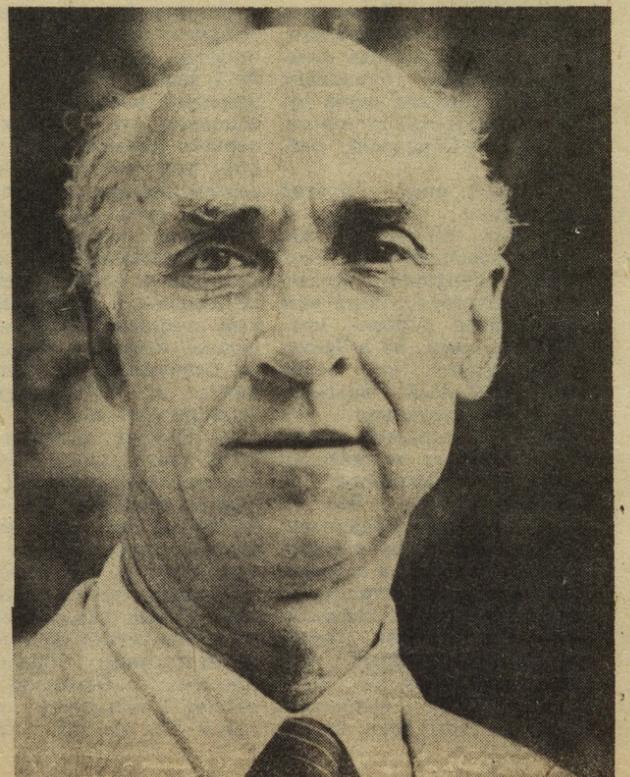
— Территориальная разбросанность очень затрудняет работу, — говорит он, — у строителей, как правило, много субподразделений и поставщиков. Вот и приходится связываться с дозорными то Ирбита, то Ленинграда, то ДОЗА треста «Стройдеталь-70». Вспомните, как долго бились со спецдеждой, а все же с помощью Е. А. Барсукова открыли салон-магазин спецдежды.

Или взять учебу. Кадры пополняются, обновляются, нужна постоянная учеба всех — от руководителей групп и постов до рядовых контролеров. Тут свердлов-

ские домостроители нашли такой выход: руководители групп, члены головной и центральной группы посещают семинар районного комитета, а остальные занимают в профсоюзной библиотеке. К примеру, занятия дозорных из отделочных управлений неплохо ведет пропагандист Петр Иванович Кузнецов.

МЫ ЕЩЕ долго разговариваем с Г. П. Захаровым о делах дозорных, и мне подумалось: ушел человек на пенсию, а беспокойное сердце коммуниста, его думы все еще бьются в унисон с делами на прежней работе. И еще: вот еще одна кандидатура на должность пропагандиста, наставника дозорных и «прожектористов», он многому может научить молодых. Думаю, что партком Свердловского ДСК этой возможности не упустит.

В. ВЯТКИН.
На снимке: народный
контролер Г. П. Захаров.
Фото В. Калимасова.



* Пресс-центр министерства сообщает:

БЕРЕЧЬ ТОПЛИВО, СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ!

На руководителей подведомственных министерству организаций возложена личная ответственность за организацию и осуществление работы по ресурсосбережению и руководству комиссиями в подведомственных им организациях и предприятиях. Комиссиям надлежит ужесточить контроль за рациональным использованием материальных ресурсов в производстве, их сохранностью на строительных площадках, складах предприятий и на базах УПТК; за сокращением непроизводительных потерь. Решительно пресекать любые проявления бесхозяйственности и расточительства, неуклонно применять предусмотренные действующим законодательством меры материальной ответственности к лицам, допустившим указанные нарушения.

В проектах планов на 1987—1990 годы и на период до 2000 года необходимо предусматривать мероприятия, обеспечивающие дальнейшее повышение эф-

фективности использования материальных ресурсов на основе широкого внедрения в производство достижений научно-технического прогресса, удовлетворение в 12-й пятилетке прироста потребности в сырье, материалах, топливе и энергии на 60—65 процентов за счет рационального и экономного использования, а также мероприятия по увеличению доли использования вторичных ресурсов.

На основе утвержденных заданий по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов с учетом программ по реализации научно-технических мероприятий в области энергоснабжения и повышения эффективности использования материальных ресурсов и разработанных комплексных программ «Экономия», а также годовых планов материально-технического снабжения необходимо ежегодно уточнять и корректировать годовые показатели экономии ресурсов и в установленные сроки доводить их до

подведомственных организаций и предприятий.

До 1 октября 1987 года предусмотрено завершить пересмотр норм запасов материалов на 12-ю пятилетку с учетом дальнейшего совершенствования структуры управления строительством.

Руководителям организаций и предприятий предложено по согласованию с профсоюзными комитетами определить конкретные виды материальных ресурсов, за экономию которых могут выплачиваться премии рабочим и инженерно-техническим работникам; направлять на выплату премии рабочим и ИТР за экономию материальных ресурсов до 50 процентов суммы экономии указанных ресурсов (с сохранением заранее установленных решениями правительства СССР более высоких размеров премий) без ограничения размера премии, выплачиваемой одному работнику за экономию материальных ресурсов. Реко-

мендовано шире использовать социалистическое соревнование в борьбе за экономию материальных ресурсов и при оценке его итогов принимать во внимание снижение материало- и энергоемкости продукции главным образом за счет экономии ресурсов, вовлечение в производство вторичных и местных ресурсов, ускорение оборачиваемости оборотных ресурсов, представлять министерству предложения на соискание Государственных премий СССР и премий Совета Министров СССР за работы, обеспечивающие достижение выдающихся результатов в области ресурсосбережения, применять другие формы поощрения трудовых коллективов и отдельных работников, добившихся значительных результатов в экономии материальных ресурсов.

Д. ПОПОВ,
руководитель
пресс-центра Минурал-
сбстроя СССР.

* К сведению

депутатов

и избирателей

24 сентября состоится сессия Кировского районного Совета народных депутатов, на которой бу-

дут обсуждаться вопросы улучшения содержания жилищного фонда и выполнения наказов избирателей.

Предложения, замечания, жалобы, вопросы, связанные с повесткой предстоящей сессии, можно сообщить ежедневно по телефону 44-23-08.

* По страницам родственных газет

(«Академстроевец», г. Новосибирск)

Нарушил ТБ — отвечай рублем!

Положение с травматизмом на стройке остается тревожным. У нас на заводе безусловное выполнение правил ТБ также еще не стало законом, нарушения встречаются. Усилия профсоюзного комитета, администрации должного результата пока не дают. Мнение наших заводчан единодушно — надо искать такие формы ТБ, которые заставят потенциальных нарушителей более ответственно относиться к собственной безопасности.

Месяц назад я в числе небольшой делегации сибирских строителей побывал в гостях у шахтеров Караганды с целью изучения опы-

та комплексной бригады Д. Аккошкарлова, работающей по методу безопасности труда под девизом «Нам доверено — нам и отвечать».

Метод, который внедрили у себя карагандинцы, нам очень понравился. Особенность его в том, что он охватывает самый широкий круг работников — от рабочих до администрации. Для метода характерна повышенная требовательность служб ТБ, государственной инспекции, общественных комиссий к обеспечению безопасности условий труда. Работы немедленно останавливаются, если существует хотя бы малейшая

угроза безопасности рабочих.

С другой стороны, коллектив бригады вправе предъявить к нарушителям материальные санкции, взыскивая с них через коэфффициент трудового участия до 50 процентов заработка. Тебе доверено работать, не подвергая себя и своих товарищей опасности, и если подвел — отвечай за это рублем!

Вернувшись на завод, я рассказал своим формовщикам о методе Аккошкарлова, и мы единодушно решили взять его на вооружение. Общие принципы метода шахтеров мы сохранили, а вот условия разработали свои. Они учитывают особенность технологии формовки, характер инструмента и оборудования, применяемого при изготовлении железобетонных изделий, уровень заработной платы и т. д.

Проект условий был обсужден на совместном собрании администрации и бригады, и те положения, которые оказались приемлемы для обеих сторон, были приняты открытым голосованием. Метод назвали тоже по-своему — «Личная ответственность каждого за безопасную работу всех членов бригады».

Если все получится, как задумано, то проблему техники безопасности мы скоро сможем вообще с повестки дня снять. Кроме нашей бригады, обязательство работать по новому методу решила взять и бригада арматурщиков цеха № 5 В. А. Наумова.

Мы призываем все бригады стройки поддержать наш почин.

Н. ГЕРБЕРТ,
бригадир формовщиков
ЗЖБИ-3.



На снимке вы видите молодого монтажника из СУ-28 Геннадия Кузовкова. Он трудится в известном комплексном коллективе В. Сыщенко, в звене А. Хайруллина. Сегодня коллектив возводит два объекта — дом № 14 в микрорайоне «Синие Камни» и дом № 2А

в г. Верхняя Пышма. В минувшем месяце монтажная бригада В. Сыщенко добились выработки 6,94 кв. метра на человеко-день при норме 3,8 кв. метра. План августа выполнен на 109,5 процента, что в денежном выражении составило 10684 рубля.

* Поможет книга

БРИГАДНЫЙ хозяйственный расчет как форма хозяйствования и организации производства — явление не новое. Получивший ныне широкое распространение бригадный подряд является достойным продолжением славных традиций стахановского движения, ударничества, движения за коммунистическое отношение к труду.

С переходом бригады на подряд рабочие становятся активными участниками одной большой работы, которую стараются закончить не только в срок или досрочно, но и с хорошим качеством и с меньшими затратами.

Бабаев В. Д., Виолетов Е. Н., Соколов Ю. А. «Бригады нового типа: создание, развитие, эффект». М.: Сов. Россия, 1985 г.

Авторы книги — ученые-экономисты — рассказывают о принципах формирования бригад нового типа, оплате труда в них, организации бригадного планирования и хозрасчета, об основных направлениях повышения эффективности их работы. Книга рассчитана на руководителей, специалистов, бригадиров.

Бригады нового типа

Серов В. М. и др. «Бригадная организация труда в строительстве». — М.: Профиздат, 1985 г.

В книге излагаются основы бригадной организации труда в строительстве, систематизирован передовой опыт многих строительных организаций по внедрению бригадного подряда, сквозного поточного подряда и других прогрессивных форм организации труда в строительстве. Рассматриваются вопросы нормирования и стимулирования труда, обобщается практика применения бригадного подряда, организации социалистического соревнования бригад. Данная книга для профактива, хозяйственных руководителей и бригадиров.

Практика свидетельствует, что чем сложнее производственные задания и шире диапазон разрядов выполняемых работ, тем целесообразнее коллективная форма организации труда. Главная задача заключается в том, чтобы на примерах конкретных бригад показать преимуще-

ства новой формы организации и стимулирования труда. В монографии И. Н. Кучерявого и др. «Хозрасчет и прогрессивные нормы и нормативы». Киев, Наукова думка, 1986. — рассматриваются актуальные вопросы действия хозрасчетных отношений, методы оценки коэффициента трудового участия.

«Совершенствование и экономические методы управления строительным производством». — М.: Стройиздат, 1986. В данной книге освещены экономические методы и рассмотрен хозяйственный механизм (планирование, цена на строительную продукцию, хозяйственный расчет, стимулирование, прибыль, кредит). Книга адресована инженерно-техническим работникам и руководителям строительных организаций.

При совершенствовании системы стимулирования труда следует исходить из требований социальной справедливости. Принцип социализма «От каждого — по способностям,

каждому — по труду» должен строго соблюдаться по отношению ко всем элементам заработной платы. Укрепление связи фонда заработной платы и фонда материального поощрения с конечными результатами деятельности повышает роль важного принципа в оплате труда: зарплата каждого рабочего и служащего начинает зависеть не просто от результатов его личного труда, но и от полезности его индивидуального труда для коллектива в целом. По данной теме рекомендуем книгу:

Богданова Л. В. «Передовой опыт стимулирования труда работников в строительстве». — М.: Стройиздат, 1986 г.

Ракоти В. Д. «Стимулы к труду в новых условиях хозяйствования». — М.: Профиздат, 1986 г.

Седых Е. К. «Стимулирование труда в строительстве». — М.: Стройиздат, 1985 г.

Библиотека ДСК предлагает и справочные материалы для бригадира. «Бригадная организа-

ция труда»: «Справочное-методическое пособие». — М.: Профиздат, 1984 г. — (Б-чка профсоюз. активиста).

Воробей Л. М. «Совершенствование бригадных форм организации труда в строительстве». М.: Стройиздат, 1986 г.

Рассмотрены вопросы формирования бригад, планирования их деятельности. Показана роль бригадира в управлении трудовым коллективом.

«Воспитывает бригада». Сборник статей. — М.: Профиздат, 1981 г. На конкретных примерах показано, как в условиях бригадной формы организации труда складываются взаимоотношения между людьми, основанные на доверии и товарищеской взаимопомощи, как бригада становится коллективным наставником молодых рабочих.

Опыту внедрения бригадного подряда в строительных организациях посвящены книги:

Азбель Б. М., Таганский Б. М. «Низовой хозяйственный расчет в строительстве». — М.: Стройиздат, 1985 г.

Кацуря П. М. «Бригад-

ная организация труда». — М.: Экономика, 1984 г.

Климов А. А. «Экономическое обоснование вариантов структуры управления строительным производством». — М.: Стройиздат, 1985 г.

Мансуров Н. С., Касумов Т. К. «Трудовой коллектив строителей». — М.: Стройиздат, 1985 г.

Серов В. М., Шлычков В. А. Экономика строительства — М.: Стройиздат, 1985 г.

Большой интерес вызывает серия «Шаги бригадного подряда».

Гонзальес Э. Ф. «Быть хозяином». М.: Стройиздат, 1983 г.

Дашко Н. Г. «Десять лет на бригадном подряде». — М.: Стройиздат, 1985 г.

«Резервы повышения эффективности труда в бригадах». — М.: Стройиздат, 1986 г.

Савин Ю. П. Оплата труда за конечный результат». — М.: Стройиздат, 1983 г.

Предлагаемые читателям книги можно получить в библиотеке ДСК по ул. Большакова, 97.

Л. ГОРНОВА,
ст. библиотекарь.

* Подписка-88

Самое «читающее» управление

Нынешний год особенный. В нашем управлении нет, наверное, ни одного человека, который бы не подписался на газету или журнал на 1988 год. Причем многие выписывают по несколько газет и журналов. Интерес к прессе небывалый.

Приведу следующие цифры: первая — итоги прошлого года, вторая — подписка на 1988 год. Газеты «Правда» — 39—43, «Комсомольская правда» — 15—47, «Экономи-

ческая газета» — 5—7, «Свердловский строитель» — 140—155, «На смену!» — 15—38.

Журналы «Политическая агитация» — 6—6, «Агитатор» — 10—10, «Коммунист» — 5—8, «Комсомольская жизнь» — 2—2, «Молодой коммунист» — 2—3, «Партийная жизнь» — 6—7, «Политическое самообразование» — 15—15.

Подписка в коллективе продолжается, но уже сегодня хочется поблагодарить за труд ст. уполномоченного по подписке В. Власову, а также коммунистов, распространителей печати В. Исаева из бригады М. Михайлова и С. Медведева из бригады Г. Халитова.

Ю. КАРГАПолов,
секретарь
партбюро СУ-27.

В олимпийский год

Продолжается подписная кампания, и у читателей, естественно, возникает вопрос: какой будет газета «Советский спорт» в 1988 году?

Вопрос традиционный. Но время, события, участниками которых мы являемся, требуют нетрадиционного ответа.

Скажем так: газета будет во многом другой. Этого ждет читатель. И газета уже моделирует в отдельных рубриках, курсах и блоках образ «Советского спорта»-88.

Каким будет 1988 год на страницах «Советского спорта»?

Это будет олимпийский год, и читатели могут быть

уверены, что получат максимум сведений от профессиональных репортеров и специалистов спорта. Причем не только с олимпийских арен, но и из-за кулис — из тренерских лабораторий, учебных центров, с пресс-конференций, от ученых — участников сотворения олимпийских побед и рекордов.

Рубрики газеты сформулированы редакцией, которая с помощью социологических исследований определила интересы сегодняшнего читателя. Почта «Советского спорта» высказывается в пользу тем «Здоровый образ жизни», «Пульс спортивной индустрии», «Физкультура и экономика», «Спорт, человек, современность», «Спорт на перекрестке столетий», «Уроки жизни (повесть о спорте, написан-

ная чемпионами)», «Строика в олимпийской летописи» и других. Перефразируя Маяковского, можно сказать, что газета — не отражающее зеркало, а увеличительное стекло. Каждый день «Советский спорт» обогащается новыми темами и идеями. Их подсказывает читательская почта, в том числе та, что приходит в редакцию с Урала — от вас, дорогие болельщики, физкультурники, спортсмены, тренеры, инструкторы и методисты.

Напоминаем: если вы хотите получить газету с 1 января 1988 года, надо оформить подписку до 1 ноября 1987 г. На страницах «Советского спорта» в новом году вас ждут встречи с ведущими командами и спортсменами области.

* Информация

К размышлению

♦ По данным Госкомиздата СССР, в строительстве в 1986 году было занято 11 миллионов 660 тысяч человек, в том числе рабочих — 6 миллионов 680 тысяч.

* Спортивная
жизнь ДСК

Впервые — третьи!

Футболисты ДСК впервые поднялись на третью ступень пьедестала почета по результатам недавно завершившегося первенства города Свердловска среди команд I группы. Сделано два уверенных шага вперед по сравнению с прошлым годом. А победителями стали футболисты «Уралмаша», которые всего на очко обошли команду «РТИ».

Все решилось в последней игре первенства с командой «Калининец». Этот принципиальный матч наши футболисты выиграли со счетом 5:0 и потеснили «калининцев» на четвертое место. Последующие места заняли футболисты «ЖБИ», «Урала», «Химмаша» и последнее — команда «Малахит».

Наша команда провела ряд хороших матчей. В первом круге на поле соперника были выиграны игры с командами «Урал», «Малахит», «Уралмаш». Во втором круге на поле арендованного нами стадиона «Пластик» футболисты ДСК разыгрались в полную силу и выиграли у команд «Урал», «Химмаш», «ЖБИ», «Калининец».

Но были и поражения. Дважды наша команда крупно проиграла футболистам «РТИ», командам «Калининец» и «Уралмаш». Причины этих поражений разные. Это и досадные срывы, несбалансированность состава, однако главной причиной является отсутствие своего поля, где команда могла бы регулярно тренироваться и спокойно готовиться к играм. Вместо этого команда собирается в полном составе за полчаса до игры. В разговорах же перед матчем, кроме определения командного состава, живой темой является строительство собственного стадиона ДСК.

М. АНДРЕЕВ,
тренер по футболу.

* Объявление

И СНОВА — КВН!

17 октября в помещении красного уголка общежития № 4 состоится финальная встреча команд-победительниц I тура.

В остроумии и находчивости будут состязаться команды управления ДСК и СУ-7. Начало встречи в 17 часов вечера. Приглашаем болельщиков на встречу клуба веселых и находчивых!

Оргкомитет КВН.

* Наша юридическая
консультация

ЧТО СЧИТАТЬ ПРОГУЛОМ

Прогулом считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня. Прогулом признается также:

— оставление работы лицом, заключившим трудовой договор на неопределенный срок, без предупреждения администрации о расторжении договора, а равно оставление им работы до истечения 2-месячного срока предупреждения без согласия администрации;

— оставление работы лицом, заключившим срочный трудовой договор, до истечения его срока без разрешения администрации или решения компетентного органа;

— оставление работы молодым специалистом до истечения установленного 3-летнего срока и оставление работы выпускником ПТУ до истечения установленного срока;

— оставление работы лицом, обучающимся с отрывом от производства на курсах, в учебных комбинатах и т. п., не проработавшим после окончания установленного срока;

— самовольный, без разрешения администрации уход в очередной отпуск;

— самовольное использование дней отгула;

— прогулом считается неявка без уважительных причин на работу, на которую работник был переведен в соответствии с действующим законодательством (в порядке дисциплинарного взыскания или в связи с производственной необходимостью). Если же он вышел на свою прежнюю работу, то прогулом нельзя считать, можно объявить лишь дисциплинарное взыскание;

— прогулом является отсутствие на рабочем месте свыше 3-х часов (за пределами предприятия, организации).

М. ВОРОПАЕВА,
начальник юрбюро
ДСК.

ОТ РЕДАКЦИИ: При Свердловском ДСК работает общесоюзная юридическая консультация. Часы работы: вторник, четверг с 17 до 19 часов, телефон 55-44-26, комната 45.

* Мир твоих увлечений

ЕЖЕДНЕВНО на ул. Сапко и Ванцетти, 23 экспонируется выставка экспериментального художественного объединения.

Интересна она тем, что работы, представленные на ней, не проходили отбора жюри, поэтому выставка поражает демократизмом, обилием незнакомых работ.

Выставку посетили более 11 000 человек.

Картины, иллюстрации, наброски, работы из камня и дерева, представленные как художниками-профессионалами, так и любителями, находят здесь своих поклонников. Одни восторгаются большой цветовой гаммой в современной живописи С. Алферова, А. Воха, Н. Гольфера, Ю. Борноволокова; другие с удивлением разглядывают работы по дереву О. Сильницкого «Петр Великий», «Дон Кихот». Третьи интересуются творчеством П. Жарихина, представившего на выставке три своих работы: «Автопортрет с внучкой», «После грозы», «Место подвига — Афганистан».

Меня заинтересовали его картины, и я решила с ним побеседовать.

— С ЧЕГО ВЫ НАЧИНАЛИ СВОЙ ТВОРЧЕСКИЙ ПУТЬ И ЧТО ПОДТОЛКНУЛО ВАС СТАТЬ ХУДОЖ-

* Для вас, женщины

Вы хотите быть модной?

Мы часто говорим о модной одежде и обуви, модных прическах и косметике. Знаем, что существует мода в музыке, на мебели и машины. Ну а что мы знаем о ювелирной моде? Какое место занимает она в нашей жизни, как связана с другими понятиями о моде? Всегда ли мы идем в ногу со временем? Пусть это подскажет вам наш небольшой обзор.

Мода-88 с ее стремлением к большой изысканности и утонченной женственности, как никогда ранее благосклонна к ювелирным украшениям.

Хотя силуэты современной модной одежды заметно отличаются от моделей предыдущих сезонов, в ювелирной моде принципиальных изменений не наблюдается. Она

НИКОМ!

— Я не имею специального художественного образования, а занимался самообразованием. Я художник-любитель, работаю в свободное от работы время, пишу этюды, картины, в этом нахожу разрядку, отдыхаю. А начинал с того, что изучал литературу, книги по искусству. Первым моим рецензентом был П. Воинков, он помогал мне профессиональным советом, критиковал. Сейчас я ежегодно выставляю свои работы в ДК им. Ф. Дзержинского. Принимаю участие в выставках любителей

художников - фронтовиков.

— ЧТО ВЫ ХОТЕЛИ СКАЗАТЬ В СВОЕЙ КАРТИНЕ «МЕСТО ПОДВИГА — АФГАНИСТАН»!

— По поводу этой картины было много споров. Многие считают ее ненужной. А я считаю, что афганскую тему сейчас как-то оставляют в стороне, будто это где-то далеко и нас не касается. В своей картине я хотел заставить людей задуматься, хотел, чтобы зритель помнил, не забывал сегодняшнюю жестокую реальность в Афганистане.

— И ТРАДИЦИОННЫЙ

ВОПРОС О ВАШИХ ТВОРЧЕСКИХ ПЛАНАХ!

— К 1988 году хочу организовать персональную выставку. Сейчас у меня около 40 работ. Задумываюсь над сюжетами новых. В планах картина «Медфистофель» будет обличать зло, которое живет во все времена, зло мещанства, зависти, лицемерия.

Е. КРЕМЕНЕВА,
юнкор, учащаяся
9 класса школы № 23.

НА СНИМКЕ: на выставке у полотен самодельного художника, работника ДСК П. А. Жарихина.

Фото В. Калимасова.



ней и трикотажных полотен, для которых типичны крупные яркие рисунки и фактурные переплетения, требующие особенно «активных», выразительных ювелирных дополнений. В основном это укрупненные пустотелые и объемные филигранные изделия. Выразительны изделия с применением тончайшей металлической сетки и полированного металла, обрамляющего его края. Богатство колористических решений создается в основном за счет сочетания многоцветных металлов, камней, эмалей.

В современной ювелирной моде интерес к цветным эмальям стремительно возрождается. Их палитра звучна колориту модной одежды: здесь и насыщенные яркие тона и нежные оттенки зеленого, розового, голубого, бирюзового, сиреневого цветов. Учитывая перспективные тенденции развития моды, можно предположить, что

в ближайшее время цветные эмали станут одним из наиболее популярных приемов декоративной отделки ювелирных изделий.

Наряду с классическим подходом при создании ювелирных украшений, ювелирная мода все чаще обращается к таким в прошлом «неювелирным» материалам, как фарфор, керамика, кожа, дерево, эбонит и др. Наряду с новыми материалами заметно возросло увлечение перламутром разнообразной цветовой гаммы и слоновой костью.

Если читательниц газеты заинтересует эта короткая публикация, то в дальнейшем можно рассказать более подробно и конкретно по каждому отдельному виду украшений.

О. КАПЛАНОВА,
старший инженер
по изучению спроса
и рекламе Свердловского ювелирного завода.