

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● 36 (719)

● ПЯТНИЦА, 11 СЕНТЯБРЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

## \* В парткоме ДСК

### ЧУВСТВО ЛОКТА,

#### или о том, почему возникают трудности на финише квартала и года

В первый день сентября, закончены работы по ДК последнего месяца квартала, состоялось расширенное заседание парткома, на котором обсуждался вопрос о работе администрации и партийных организаций по выполнению плана и соц. обязательств августа и задаче на сентябрь.

Отчет с этого заседания лучше начать с постановления, которое признало работу коллективов по монтажу и отделке пусковых домов в августе неудовлетворительной. Подавляющему большинству хозяйственных руководителей и секретарям партийных бюро было указано на срывы графиков ввода, на низкую готовность пусковых домов.

Признан неудовлетворительным и ход работ по реконструкции ДК им. М. Горького. Вопрос о строгом выговоре начальнику СУ-1 В. В. Марчуку за самоустранение и невыполнение работ на этом важном объекте пока отложен и будет рассмотрен позднее.

Партком ДСК не только обсуждал срывы августа, но и сделал серьезную попытку разобраться в их причинах.

На заседании выступил главный инженер ДСК Л. И. Гороховский, исполняющий обязанности начальника комбината. Задачи сентября и причины срывов Лев Израилевич определил так.

В третьем квартале подразделением комбината необходимо ввести в эксплуатацию 123 тысячи кв. метров жилья и следующие объекты соцкультбыта: магазин у дома «Гидромаша», ателье на ул. Белинского, ателье на ул. Металлургов и магазин-«модуль» в Академическом. Кроме того, в сентябре и октябре должны быть в основном закончены работы по ДК им. М. Горького, ведь торжественное собрание в честь 70-летия Великого Октября ДСК планирует провести в своем Дворце культуры.

В августе комбинат должен был ввести около 50 тысяч кв. метров жилья, а введено — 15 тысяч. В чем причины?

В июле и августе вся технологическая цепочка ритмичности, потоков была по существу разрегулирована. И на каждом переделе: завод, нули, монтаж, отделка — свои пошлы просто кругами, а завод КПД так затрясло, что монтаж домов 137-й серии буквально был остановлен.

Около трех часов шло заседание парткома, выступили буквально все хозяйственные руководители, и что примечательно, у каждого нашлись вполне объективные причины.

Вот примеры из выступлений хозяйственников. Завод КПД: острая нехватка рабочих кадров, поэтому не организована трехсменная работа.

СУ-4: графики ввода домов составляются без нас, ни один объект монтажники не передали нам по графику.

СУ-7: на пусковых объектах не закончены тепло-трассы, нет труб.

СУ-13: для ДК не можем получить в УПТК фасадную краску.

СУ-15: до сих пор монтажники не передали под отделку дом и ателье по ул. Металлургов (смотрите опубликованную в номере заметку из СУ-15).

И далее: нет плит перекрытий на домах серии 137-С; не хватает башенных кранов (СУ-27), нужны собственные растворные машины (СУ-29), отсутству-

ет высоковольтный кабель (СУ-34) и т. д. и т. п.

Совершенно правильно секретарь парткома делал неоднократные замечания выступающим, что заседание парткома они превращают в собрание для решения технических вопросов. На поверку выходило, что и трубы поступили, что решетки для ограждения лоджий лежат, и что фасадная краска ждет в УПТК. И совершенно правильно заметил А. А. Волынский, что в августе все руководители, все коллективы абсолютно не мобилизованы, расслабились, потеряли и чувство хозяев производства, исчезло чувство локтя. Где те бойцовские качества, которыми так славен орденоносный восьмидесятилетний коллектив свердловских домостроителей?

Конечно, есть по-настоящему объективные причины. Начальник УПТК Ю. И. Исаков и заместитель начальника ДСК Е. А. Барсуков подробно рассказали о недопоставках со Свердловского, Нижнетагильского, Асбестовского и Северского ДЗОЗов более тысячи дверных, оконных и балконных блоков, вынудивших ДСК 6 домов площадью 35 тысяч кв. метров перенести на четвертый квартал, но ведь и собственных недостатков хоть пруд пруди.

На объектах словно забыли, что перешли на коллективный подряд, еще варварски относятся к материалам, в СУ-20 очень плохо используется вся строительная техника, управление ДСК непростительно затянуло поступление документации, только на словах пока действуют формы материального и морального поощрения за ритмичность ввода объектов, профсоюзный актив вполне мог бы, используя вагонное движение, организовать трудящихся ДСК на реконструкцию ДК им. М. Горького.

Л. И. Гороховский сказал на парткоме буквально следующее:

— Я официально заверяю весь присутствующий здесь хозяйственный и партийный актив комбината, что руководство и аппарат управления ДСК сделают все для того, чтобы дома третьего квартала и запланированные объекты соцкультбыта были сданы. В этом сегодня смысл и долг жизни всего нашего коллектива.

В. ВЯТКИН.

## \* Новости ДСК

### ТБ — под контроль совета

Очередное заседание совета трудового коллектива ДСК, состоявшееся в минувшую пятницу, было посвящено вопросам состояния охраны труда, техники безопасности и профилактической работы на стройплощадках комбината.

С информацией выступил главный инженер ДСК Л. Гороховский, доложивший собравшимся о том, что в комбинате создано чрезвычайное положение: если в прошлом году было зарегистрировано 56 несчастных слу-

чаев, то уже за 8 месяцев текущего года их число возросло до 62.

Члены совета трудового коллектива заслушали отчеты руководителей подразделений, в которых произошли несчастные случаи. И. о. начальника СУ-28 Н. Лаврентьев, начальник СУ-27 Н. Спицын, СУ-7 — В. Берснев и директор завода КПД В. Плащенков рассказали о том, какие меры приняты для усиления работы по технике безопасности, о профилактической работе в своих подразделениях.

Начальник отдела по ТБ ДСК Г. Ясюконис внесла предложение о строгих мерах наказания по отношению к руководителям подразделений, допустивших нарушение правил техники безопасности, которые по своей сути являются нарушениями технологии производства. Члены совета обсудили вопрос о снятии начальника СУ-27 Н. Спицына с занимаемой должности. В результате голосования было принято решение объявить Н. Спицыну строгий выговор. На следующем заседании членам совета трудового коллектива предстоит обсудить меру наказания начальнику СУ-28. В. Палехову, находящемуся ныне в отпуске.

Также на заседании были подведены итоги работы за август и утверждены КТУ руководству комбината и руководителям подразделений.

Н. НИКИШИНА, секретарь совета трудового коллектива ДСК.

## \* На пусковых объектах

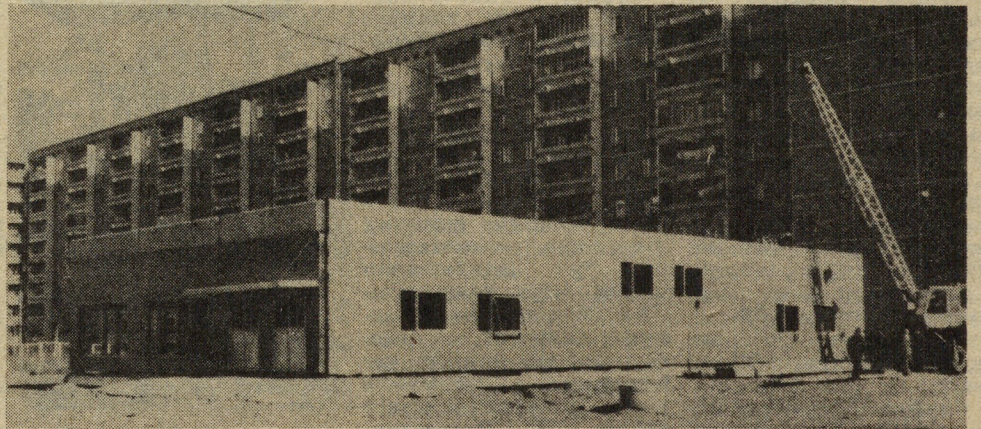
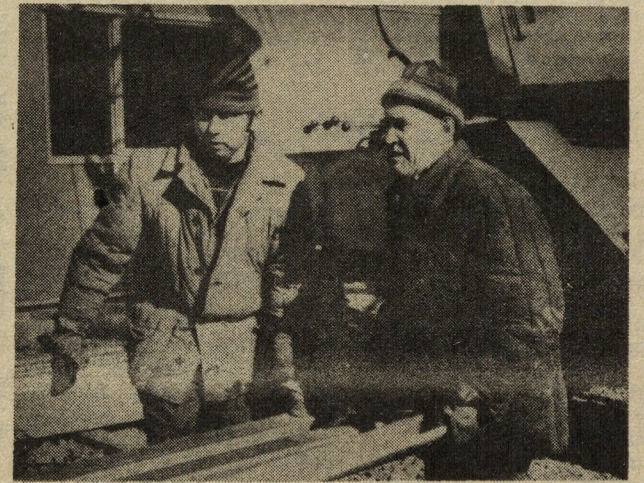
Один из четырех объектов соцкультбыта, которые генподрядные стройуправления обязаны сдать в сентябре, — магазин-«модуль» по ул. Денисова-Уральского в Академическом микрорайоне.

В августе коробка магазина площадью 353 кв. метра была смонтирована специалистами из ЭКБ ВПО «Союзстройконструкция». В первых числах сентября слесари-сборщики завершили работы на кровле. Сейчас объект передан под отделочные работы.

НА СНИМКАХ: общий вид нового магазина (снимок сделан в последний день монтажа коробки); за работой слесари-сборщики Геннадий Файзуллин и Борис Муравьев.

Фото В. Калимасова.

## ...И СОЦКУЛЬТБЫТ



## \* По следам наших выступлений

### Сдерживают субподрядчики

Статья «Запланированная» в газете «Свердловский строитель», была рассмотрена и обсуждена на совещании ИТР и бригадиров, а также на открытом партийном собрании 26 августа 1987 года.

Отделочные работы на ателье по ул. Металлургов администрацией и партийной организацией управления взяты под особый контроль.

Монтажники СУ-27 сорвали сроки его монтажа более чем на месяц. По графику монтаж ателье должен был закончен еще 3 июля, однако монтажники продолжают работать там по сей день. При этом качество не полностью со-

ответствует требованиям СНиП, на что нами неоднократно обращалось внимание руководителей управления.

Большие претензии на этом объекте управление имеет к субподрядным организациям. В частности, на объекте еще не приступали к работе специалисты промвентиляции; не монтируется вентиляция пред-

ставителями «Уралсайтехмонтаж».

Сдерживает фронт работ на ателье отсутствие следующих материалов: утеплителя на кровлю; оконного стекла; материала для монтажа подвесного потолка в зале и брешки для пола.

Администрацией и пар-

тийной организацией СУ-15 принимаются меры для своевременной сдачи ателье в третьем квартале, ежедневно подводятся итоги соцсоревнования, оперативно решаются возникающие вопросы.

А. ФАДЕЕВ, начальник СУ-15; В. САЛМАНОВ, секретарь партбюро.



\* Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива!

## ЧЕМ ВЫШЕ ДИСЦИПЛИНА, ТЕМ БЫСТРЕЕ НАШЕ ПРОДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

XXVII съезд КПСС утвердил стратегический курс партии на ускорение социально-экономического развития страны. Величайший партийный форум последнего двадцатилетия истории страны наглядно показал, что решающим в выполнении этой программы является человеческий фактор. В Политическом докладе ЦК КПСС отмечалось: «Продвижение вперед станет тем быстрее, чем выше будет дисциплина и организованность, ответственность каждого за порученную работу, за ее результаты».

В этих условиях особое значение придается развитию на производстве передового почин коллектива Северского трубного завода «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Инициатива рабочих точно отражает требования времени — поставить на производстве надежный заслон безответственности, развернуть борьбу за наведение порядка и использование всех резервов. Особую актуальность почину северских трубочников придавала развернутая повсеместно борьба с пьянством и алкоголизмом.

Северский метод гарантирует не только дисциплину, но и четкую социальную ориентацию каждого члена трудового коллектива на гармоничное развитие личности. Воспитание сознательной трудовой дисциплины в любом коллективе является самой надежной основой для дальнейшего роста эффективности про-

изводства, улучшения качества всей нашей работы.

Коллектив Свердловского домостроительного комбината одним из первых среди строительных организаций Среднего Урала поддержал почин северских трубочников. На первых порах передовая инициатива охватила 60 бригад, в которых трудилось 1300 человек. На конец 1986 года только в строительных организациях, не считая заводов КПД и ЖБИ им. Ленинского комсомола, почин «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» поддержали 59 бригад численностью 1205 человек. В нынешнем году в общем по комбинату коллективную ответственность несут 75 бригад. Единственное предприятие ДСК, не поддержавшее почин, — завод КПД.

Но одно дело — охватить рабочих передовым движением, другое — сделать почин мощным рычагом интенсификации производства. Сделать это в полной мере пока не удается. По итогам минувшего года обязательства по коллективной гарантии выполнили только 23 бригады. Не менее красноречивы цифры потерь рабочего времени от прогулов в бригадах. Если во всех коллективах комбината прогулы составили 139 человеко-дней, то на долю бригад, поддержавших почин, приходится не многим менее 30 процентов.

Еще более значителен процент от общего количества нарушений обще-

ственного порядка. Всего по строительным подразделениям зарегистрировано 70 случаев, 32 из которых было совершено членами бригад, давших гарантию дисциплины.

Удивляет факт, что не всем, а только 12 бригадам, участвующим в движении, но допустившим нарушение дисциплины, снижено годовое вознаграждение на сумму 1540 рублей.

На основании вышеперечисленных фактов можно сделать вывод, что работа по внедрению почина «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» в домостроительном комбинате находится не на должном уровне. И это несмотря на то, что по сравнению со временем, когда движение не было распространено на стройплощадках ДСК, сделано немало и достигнуты значительные успехи. Но время предъявляет нам все новые и новые требования, и потому то, что было хорошо вчера, — сегодня явно недостаточно.

Итак, о мерах борьбы с нарушителями трудовой и общественной дисциплины. По сравнению с 1985 годом снизилось количество уволенных за пьянство. То есть трудовые коллективы прежде всего стараются убедить провинившегося, наказывая объявлением выговора, перенесением отпуска на зимнее время и очереди на жилье, лишением премий, льготных путевок. Увольнение — крайняя мера, когда бригада и администрация подразделения исчерпывают за-

пас методов перевоспитания. Каждый случай пьянства непременно рассматривается на товарищеском суде, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом или совете профилактики. Цифры отчетов свидетельствуют о том, что число случаев пьянства сократилось за год почти на 12 процентов. Действенной мерой для борьбы с пьянством явились денежные штрафы от 30 до 50 рублей, а также почти не практиковавшееся ранее исключение из членов профсоюза.

Борьба с нарушителями трудовой и общественной дисциплины, а в связи с ней — широкое внедрение почина северских трубочников требуют неусыпного внимания со стороны партийных и профсоюзных организаций. Во всех подразделениях неоднократно проходили активы и собрания, повестка дня которых была посвящена состоянию дисциплины. После выхода соответствующих документов партии по вопросу улучшения наглядной агитации в партийных организациях прошли собрания, где коммунисты обсудили проблемы развития наглядной агитации, наметили конкретные дела, назначили ответственных.

Вопросы, связанные с распространением почина северских трубочников, обсуждаются на заседаниях партийного бюро управления и парткома комбината; проводятся массовые рейды, результаты которых публикуются в газете «Свердловский строитель». По поводу дисциплины на ее страницах неоднократно выступали рабочие и руководители комбината, делились опытом передовики бригады, работающие по принципу коллективной ответственности, рассказывали о том, что дает крепкая дисциплина бригаде, каждому человеку.

Свердловский ДСК перешел на работу по коллективному подряду. Укрупнились бригады, состоящие ныне из звеньев, поддержавших и не поддержавших почин. Трудностей прибавилось, не все выдерживают испытания, но с провинившимися работают — влияние коллектива в этом деле неоспоримо.

В некоторых бригадах по инициативе коммунистов был заведен порядок: если кто-то совершит проступок, все отказываются от премии — наполовину или полностью, в зависимости от условий договора, который заключается с администрацией. Если коллектив проработал год без нарушений, все получают солидную прибавку к тринадцатой зарплате, а если человек допускает нарушение, но потом исправляется и трудится в соответствии с трудовым кодексом, то в конце года администрация возвращает бригаде премию, от которой она отказывалась в связи с нарушением.

Итак, назовем вопросы, над которыми предстоит работать в нынешнем и в будущем году, чтобы почин о коллективной ответственности изжил свои не-

достатки и занял в жизни комбината место, соответствующее своей ценности. После выхода рекомендаций по внедрению почина юридическую силу возымело положение об отказе от 10 процентов 13-й зарплаты в случае нарушения обязательства об ответственности за дисциплину. Тогда как раньше, например, бригада В. Сыценко из СУ-28 отказывалась от 100 процентов премии за квартал, в котором было допущено нарушение. То есть ныне материальный стимул наказания практически сведен на «нет». Нарушители попросту теряют копейки, нанося ущерб на десятки и сотни рублей. Следовательно, надо серьезно подумать и реорганизовать систему материальной ответственности за нарушения трудовой и общественной дисциплины. Предстоит решить вышеозначенную проблему, связанную с комплексными бригадами: делить ли коллектив на звенья поддержавших и не поддержавших почин и оценивать их отдельно, или же бороться за полный охват бригады. Последнее — дело необходимое, но только ведь откладывается оно на неопределенное время.

Словом, работа ведется, вопросы решаются, но тут же возникают новые, решать которые в новых условиях предстоит еще более оперативно.

**В. ЕЖОВ,**  
зам. секретаря парткома ДСК.

\* Подписка-88

## Осталось полтора месяца

Сегодня 11 сентября. С начала подписки прошло почти два месяца. Анализ состояния дел вызывает тревогу.

Судите сами. Если сравнить с результатами подписки прошлого года: из 692 экземпляров газеты «Правда» в комбинате выписано 278 экземпляров.

Не лучше положение с подпиской на «Комсомольскую правду». В ДСК трудится 1148 членов ВЛКСМ. В прошлом году в ДСК было выписано 500 экземпляров, ныне же у «Комсомолец» только 352 подписчика.

Нет необходимости подчеркивать, как важно экономическое образование трудящихся. Сегодня «Экономическую газету» в домостроительном комбинате получают 90 работников, а на 1988 год подписались только 30 человек.

Наиболее полную информацию о деятельности комбината наши работники имеют в газете «Свердловский строитель». К сожалению, комиссия парткома по подписке не имеет даже данных о ходе подписки на эту газету в таких подразделениях, как СУ-13, 15, 27, 28, 29 и 34.

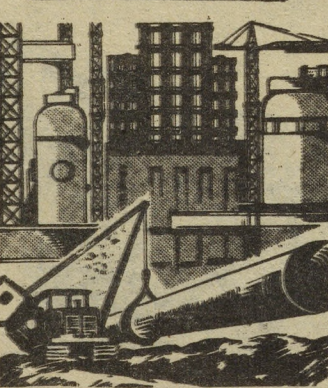
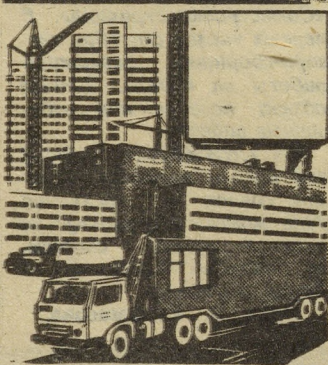
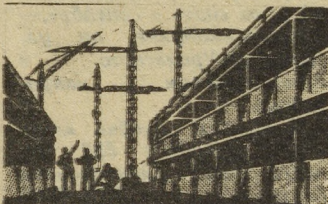
Но в СУ-13, 27, 28, 29 и на заводе КПД (секретари партийных организа-

ций А. Шеляпин, Ю. Карганолов, В. Пашенков, И. Стрелецкий и В. Максимов) плохо обстоят дела вообще по подписке, слабо проводится работа по распространению партийных и комсомольских изданий. На мой взгляд, этим партийным организациям следует в ближайшее время рассмотреть ход подписки на заседаниях партбюро.

Наряду с этим в комбинате есть и положительные примеры. Немало идет подписка в СУ-15. Здесь хорошо подписались на газету «Правда», активно поработала молодежь, выписывая «Комсомольскую правду». Хорошо то, что в СУ-15 проводят подписку оперативно, организовано. За нередовиками следом идут коллективы СУ-1, 7 и нормативно-исследовательская станция. За это следует поблагодарить общественных распространителей печати Н. Унескину, Л. Азанову, Т. Фомику.

Подписка на газеты и журналы 1988 года продолжается. Общественным распространителям печати следует обратить внимание на тех, кто вышел на работу после очередного отпуска.

**В. ГОНЧАРОВ,**  
председатель комиссии парткома по проведению подписки.



### \* Коротко

В № 204 «Строительной газеты» от 4 сентября 1987 г. под рубрикой «Жилстрою — надежную базу» опубликована статья начальника Свердловского ДСК А. Ежова «Заботимся о перспективе». Статья посвящена проблемам освоения производственных мощностей.

\* Тревожное письмо рабкора

## Перестройка... мимо стройки

\* Завод КПД обещает изделия «не раньше 32-го»

Наверное, не осталось в нашей стране какой-либо отрасли промышленности или крупного предприятия, которых бы не коснулась перестройка. И переход Свердловского домостроительного комбината на коллективный подряд был не данью моде, а острой необходимостью.

Одним из первых подразделений комбината, перешедших на коллективный подряд, было специализированное управление № 28. Если вспомнить, в то время управление переходило на коллективный подряд на самом тяжелом этапе своего развития, когда начиналось освоение домов серии 137-С и тем самым ставило перед собой вопрос: быть или не быть новой серии. С тех пор прошло сравнительно немного времени, но все же можно подвести некоторые итоги. В частности, на вопрос, быть месячным планам или не быть, появляется пока один ответ: не быть! Здесь, конечно, возникает вопрос: в чем же тут дело, неужели управление не смогло перестроиться? Нет, не смогло и не сможет оно одно перестроиться, пока все подразделения комбината не перейдут полностью на коллективный подряд, и пословица «один в поле не воин» здесь очень к месту.

Самым большим местом управления стали жилые дома серии 137-С с самого начала их освоения и до сегодняшнего дня. Ни за один месяц монтаж этих домов не укладывался в график, и главным «помощником» и «наладчиком» управлению в этом деле явился завод КПД. Какие только меры ни принимало управление: бригады переходили на скользящий график, одна бригада монтировала по два, а то и по три дома, вышла на монтаж домов новой серии по целевой программе бригада МЖК СУ-28.

И, кажется, поправили было положение: выполнили план за июль. Но не тут-то было: сорван план монтажа за август. Главные причины тому — простой бригад. Только в одной из трех бригад простой составили 280 человеко-часов из-за отсутствия плиты перекрытия ПБ-13-3, самого острого дефицита. Такая же картина складывается и на середину сентября. Из-за дефицита постоянно нарушается комплектность поставки, строители вынуждены вести монтаж с нарушением технологии. Изделия приходят на объект с явным браком, но зато с четким штампом ОТК. Интересно, как ОТК проверяет параметры изделия, если оно не соот-

ветствует написанной на нем маркировке? А на замечания строителей заводчане отвечают, что более качественных изделий у них не бывает.

Создается впечатление, что на заводе КПД не собираются работать по-новому.

Иначе как объяснить отношение к труду на заводе, если из-за отсутствия злосчастной плиты ПБ-13-3 простаивают бригады, а завод ее обещает сначала не раньше 17-го, затем не раньше 23-го, затем не раньше 14-го следующего дня, затем не раньше 20-го (обратите внимание на формулировку «не раньше» — удобнее, и обещание не нарушается, а почему бы «не позже»), а к утру, когда плиту выгнали из формы, оказалось, что это не ПБ-13-3, а «зеркально» обратная ей ПБ-13-2. А вдобавок к этому возник еще и дефицит плит П-29.

Так что для перестройки завод себя обеспечил более чем достаточным фронтом работ. Пора обеспокоить им и строителей, которым очень интересно, что же они будут строить в 1988 году, когда на заводе будет введена госприемка.

**Г. МХИТАРЯН,**  
бригадир монтажников СУ-28.



\* Новости МЖК

## ПОЛОЖЕНИЕ НА СТРОЙПЛОЩАДКЕ

Кран, стоящий у дома 4В, скоро переместится к готовому «нулю» дома 4Г. А пока монтажники КМСО-30 «загорают» в ожидании утеплителей для крыши дома 4В.

Если не считать вынужденных простоев, которые нет-нет да случаются, можно сказать, что ребята трудятся неплохо, — говорит командир отряда Сергей Юровских. — Считаю, что запланированный объем работ выполнен к 8 сентября.

Среди отличившихся Сергей назвал бойцов отряда Бекленищева, Гунирова, кандидатов Карташова, Миннахметова, Веселова.

Начали работу на доме 4В сантехники и отделочники, ведется установка конвекторов, дверных блоков, подгонка оконных рам.

Скоро на спортивных площадках культурно-оздоровительного спортивного комплекса должны начаться первые игры, в сауны поступит тепло, а в качестве посетителей, а

не строителей сюда войдут эмжековцы. Но, впрочем, не только они, но и другие жители района — ведь КОСК строится для всех.

По плану ввод комплекса намечен на третий квартал текущего года. Положение на стройплощадке сложное.

КМСО-31 трудится на благоустройстве территории, ведет укладку телефонных коммуникаций. Объемы работ здесь большие, а отряд малочисленный, поэтому ему так необходима помощь «субботников». Но предприятия — дольщики разрядку выполняют, к сожалению, чуть более 50 процентов.

А вот механизаторы помогают нам хорошо, — рассказывает командир КМСО-31 Герман Балатомир — особенно Владимир Султангареев, работающий на погрузчике. Парень он добросовестный, старательный, особые приглашения к работе ему не требуются.

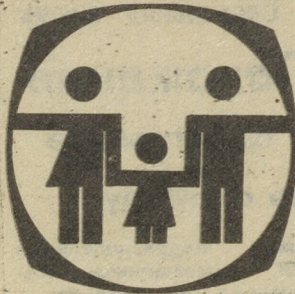
В условиях пускового периода работа отряда

обеспечения приобрела особую важность. Много работы у механизаторов, снабженцев, диспетчерской службы. От их чуткого взаимодействия с отрядами, работающими сейчас на КОСКе, зависит, будет ли сдан в срок этот важнейший объект. Помогает отряд обеспечения и бойцам КМСО-30, которые трудятся на прокладке инженерных сетей.

Не остался в стороне от проблем культурно-оздоровительного комплекса и Кировский районный комитет партии. По его просьбе ряд предприятий района начали посылать на строительную площадку своих работников. Выходят на КОСК и бойцы первых КМСО.

Месяц — срок небольшой. Будет ли введен КОСК в эксплуатацию в запланированные сроки, зависит не только от штаба стройки и бойцов КМСО, но и от кандидатов в МЖК, от всех, кто помогает строительству КОСКа.

С. ХВОРОВ,  
Л. АКУЛИНИНА.



\* Выпуск № 60 пресс-центра МЖК и редакции газеты «Свердловский строитель»

## КОГДА ПЛАЧУТ СТЕНЫ

Авария водопровода не была неожиданной — подвал станции детского технического творчества в течение полугода находился в плачевном состоянии: поднялась влажность, отсырели стены. И вот результат: разрыв трубопровода, подвал затоплен, а верхние этажи дома № 13 по ул. Рассветной остались без холодной воды.

На факт аварии штаб стройки МЖК среагировал оперативно — уже на следующий день из бойцов комсомольско-молодежных отрядов была сформирована аварийная команда.

Обычно минимальный срок ликвидации аварий подобного типа составляет двое суток. Ребята справились практически за сутки. И что особенно

важно — продемонстрировали согласованность специалистов различных профессий: сантехников, электросварщиков, водителей.

Жителям микрорайона «Комсомольский» знакома такая картина: ключом из-под земли бьет вода, разливается целое озеро, и, как неизбежное следствие, вода отключается на несколько дней. Пока выроют траншею, пока поменяют трубы, пока траншею засыплют... У аварийной команды отношение к работе было другое — ребята понимали, что без воды могут остаться не только свои же товарищи, но два детских садика. Воду отключили лишь на 30 минут...

Сами они считают, что поработали нормально.

Действительно, такая согласованность, общая заинтересованность на конечный результат — норма для всех отрядов, работающих сейчас на строительстве культурно-оздоровительного спортивного комплекса. Без такой нормы КОСК в срок не сдать...

И все-таки хочется сказать им спасибо — Вячеславу Антипову, Валерию Некрасову, Сергею Прошину и Валерию Соловьеву за ударный труд и за то, что считают его нормой. Жаль только, что остается без ответа старый вопрос: когда мы будем работать так, чтобы дело не доходило до аварий? Ведь стены подвала СДТТ «плакали» целых полгода...

М. КИЖАЛОВА.

## ПРАЗДНИК ВО ДВОРЕ

30 августа на форуме МЖК зазвучали пионерские горны, возвестившие об открытии традиционного праздника «Здравствуй, школа!». После недолгих приветственных речей началось театральное представление, главными героями которого оказались... «представители неформальных объединений». Они бурно выражали свои эмоции, гремели цепями и брызгались водой. Но это совсем не огорчало собравшихся зрителей, особенно радовались происходящему будущие первоклашки.

На настоящем карте въехали на форум Виятик и Шпунтик. Они проверили, знают ли ребята названия различных инструментов — и остались довольны. А строгий сержант милиции дядя Степа стал читать стихи.

По настоящей морской лестнице к зрителям спустился Адмирал Играйкин. Он собрал маленьких юнг и устроил соревнование по перетягиванию каната. А потом, стоя на самой высокой башне форума, для первоклассни-



ков на скрипке играла Муза Скрипочкина.

После представления праздник продолжился сразу на нескольких площадках. У входа в Дом культуры МЖК каждый желающий мог поучаствовать в веселых конкурсах. Награда — жетончик, дающий право посмотреть программу мультфильмов.

У дома 4Г школьники ждали нелегкие испытания. Вместе с Коровой и Крокодилом ребята искали ранец. Ведь в школу без ранца не пойдешь... Пришлось проходить через болото, а там — черти и Никимора. Только пробрались — тут как тут пираты! И корабль у них с черным флагом на мачте. Пираты пели песни, а

их атаманиша... задавала вопросы. Но ребята — молодцы, все выполнили, и тогда пираты послали их к Нептуну. Тот оказался совсем добрый, и ранца для первоклассников ему было не жалко.

В это время на спортивной площадке шли показательные соревнования по борьбе, в которых можно было поучаствовать всем желающим.

Веселый праздник закончился концертом, в котором приняли участие танцевальный ансамбль «Улыбка» и детский симфонический оркестр при Свердловской филармонии.

А. МУКОВОЗОВ.

На снимках: моменты праздника.

## В ШКОЛУ БУДУЩЕГО — СЕГОДНЯ

Без особых подсчетов и опросов социологов можно с уверенностью сказать, что самой популярной темой разговоров в МЖК с 16 по 23 августа был учебно-воспитательный центр. А если точнее — конкурс в дирекцию УВЦ.

Со всех концов страны на конкурс приехало 15 кандидатов, выбранных комиссиями из 60, подавших заявления. Среди них и директора школ, и научные работники, и педагоги. Но не стаж педагогической работы был главным критерием отбора, а желание работать в УВЦ по-новому, имея неординарный взгляд на обучение, свою методику.

В течение пяти дней шла организационно-деятельная игра. Участники конкурса разрабатывали модель будущей школы,

программу создания единого педагогического сообщества. Предложения выдвигались самые разнообразные, и касались они не только вопросов воспитания и обучения детей, но и подготовки учителей, установления прочных контактов с родителями. Семейный труд на школьном заводе, родительские кафедры, школа лучших педагогов, уголки тишины для школьников, создание банка идей — вот всего лишь несколько предложений из тех, что прозвучали в ходе игры. Но самым главным было решение не откладывать работу по созданию УВЦ на три года до пуска первой очереди центра, а начинать уже сегодня. Ведь УВЦ — это не четыре школьных стены, он должен объединить жизнь всего микрорайона: дет-

ских площадок, кружков и семейных клубов — объединить интересы взрослых и детей.

И вот 23 августа, после подведения итогов игры, состоялись выборы дирекции УВЦ. Предварительно в субботу и воскресенье прошли встречи, на которых члены образованного педагогического сообщества ответили на многочисленные вопросы жителей.

В выборах дирекции приняли участие 130 человек. По результатам голосования в дирекцию избрано 11 человек.

Уже с первого сентября нынешнего года этот коллектив приступит к работе над созданием УВЦ. Планируется открытие вечерне-заочной школы для всех учащихся и родителей МЖК.

С. ДОБРЫНИНА.

## С ПОРТФЕЛЕМ В ДЕТСКИЙ САД

Еще задолго до первого сентября Вероника Попова аккуратно уложила в свой портфель все-все: и азбуку, и тетради, и карандаши. Щелкнула блестящими замками и поставила портфель рядом с кроватью. И вот наконец-то в руках цветы и портфель — идем учиться. Только дорога для Вероники была очень знакома. Ведь она пошла не в школу, а в свой родной детский сад.

С сентября этого года «нулевой» класс шестилеток открылся в детском комбинате № 581. 25 мальчишек и девчонок впервые сели за парты. Им предстоит не только научиться читать, считать, писать, но и за этот учебный год привыкнуть к школьному режиму, ведь он требует больше усидчивости, внимания.

И, конечно, детям надо почувствовать себя учениками. Впрочем, с последним уже сейчас все в порядке. Шестилетние ученики словно стали вдруг взрослее своих сверстников — стараются все делать солидно, и даже в перемены не балуются. Вообще-то, усидчивости на уроках не у всех хватает, но учительница Любовь Рудольфовна Бирзина, как только заметит, что ребята устали, зовет своих помощников Чипполино, Буратино и Незнайку. И тогда все вместе играют, смеются, бегают, хлопают в ладоши. Такие веселые уроки приносят мальчишкам и девчонкам много радости и удовольствия.

Переоборудованием и оформлением «нулевого» класса занимались не только сотрудники дет-

ского комбината, но и родители будущих учеников. Не один вечер провели здесь Липатниковы, Гуровы, Поповы и другие родители. И наверняка это трудовое участие, включенное в жизнь класса шестилеток с самого его зарождения, помогло многим из них психологически перестроить себя: нулевой класс — это не игры в школу, а серьезная подготовка ребят к сложной школьной программе.

В МЖК это не единственный класс шестилеток. Два года существует он в детском комбинате № 575. Нынешней осенью его выпускники все вместе перешли в школу. Два года нулевой класс в МЖК считался экспериментом. Сейчас эксперимент вошел в жизнь.

С. ГОРОХОВА.





## \* Спортивная жизнь ДСК

**Приглашаем  
в ДЮСШ!**

ДЮСШ Свердловского домостроительного комбината объявляет набор девочек 5—7 лет для занятий художественной гимнастикой.

Запись производится в спортзале ДСК по адресу: ул. Большакова, 97А по субботам с 12 до 15 часов.

## \* На вашу книжную полку

**Декада ГДР**

Магазин литературы стран социализма «Дружба», который находится в переулке Воеводина, 4, проводит одиннадцатую декаду книги ГДР, которая начинается 5 октября.

Во время декады вам будет предложен большой выбор литературы различной тематики. Вы найдете труды В. И. Ленина (в 6-ти томах), В. И. Ленин (биография), К. Маркс (биография), «Малую энциклопедию Всемирной

истории» (в 2-х томах) и другие произведения.

Тех, кто стремится улучшить знания немецкого языка, ждут учебные пластинки и словари. Для любителей авиации будет интересна книга «Юнкерсы». Читателей шахмат могут привлечь труды Авербаха, Тала, Тайманова, Полугаевского и других видных гроссмейстеров. Поклонников искусства заинтересуют: «Искусство в Дрездене»,

## \* Спортивная жизнь ДСК

**Положение  
о блицтурнире  
по футболу**

между подразделениями ДСК, посвященном Всесоюзному дню футбола.

Соревнования проводятся для пропаганды футбола и укрепления здоровья трудящихся комбината.

Время и место: блицтурнир проводится 27 сентября (воскресенье) на стадионе ГПТУ № 24 — строителей (авт. № 35 до ост. Павлодарского). Начало жеребьевки в 10 часов на стадионе.

Участники: футбольные команды подразделений Свердловского ДСК. Состав команды не ограничен, в поле — 7 человек. Время игры — 2 тайма по 20 мин.

Определение победителей: соревнования по олимпийской системе с выбыванием.

Награждение: за 1 место команда награждается грамотой, игроки — сувенирами, а за 2 место — грамотой. Лучшие игроки турнира — вратарь, защитник, нападающий — награждаются сувенирами.

Судейская коллегия: М. Андреев, В. Мыльников, В. Кулешов.

Совет ДСО ДСК.

«Неоренессанс в немецкой архитектуре XIX века», «Женщина в исламе» и другие красочные альбомы.

Все издания на немецком языке. Большим помощником для тех, кто собирается посетить Германскую Демократическую Республику, будет «Путеводитель по ГДР». Здесь же, в магазине,

можно оформить предварительные заявки на интересующую вас литературу. Иногородним покупателям книги высылаются почтой.

Приглашаем свердловчан и гостей нашего города посетить магазин «Дружба» в дни декады книги ГДР.

Т. ШАТРОВА,  
товаровед.

## \* Куда пойти учиться

**Свердловский строительный техникум**

Свердловский строительный техникум Минуралсибстроя СССР продолжает прием учащихся на вечернее отделение по специальности «Промышленное и гражданское строительство».

Срок обучения 2 года 9 месяцев. Начало занятий с 1 октября.

Дни занятий: понедельник, вторник, четверг, пятница, время занятий с 18.30 до 21.50.

Правила приема: принимаются трудящиеся со средним образованием. Лица, имеющие в аттестате отличные и хорошие оценки, принимаются без экзаменов. Также без экзаменов, независимо от

качества оценок, принимаются лица, окончившие строительные профессиональные училища.

Для остальных проводятся вступительные экзамены по предметам: математика — устно и литература — сочинение.

Прием заявлений до 1 октября 1987 года. Вступительные экзамены по мере подачи документов.

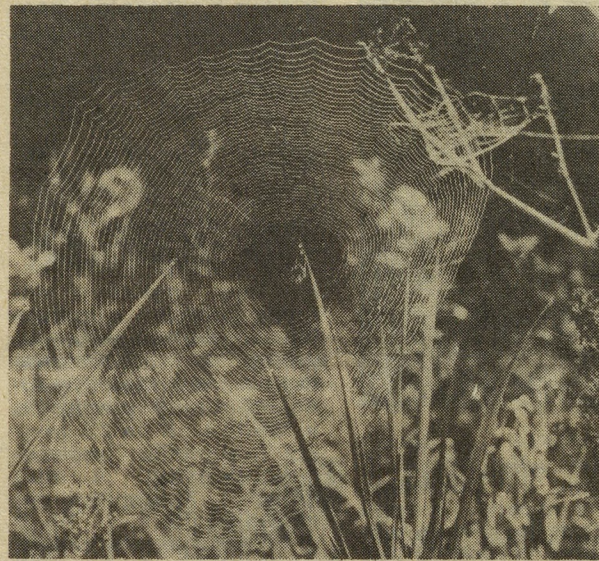
По всем вопросам обращаться по адресу: г. Свердловск, ул. Малышева, 117, комн. 307, тел. 44-10-84 с 14.00 до 20.00 часов.

М. ШАХМАТОВ,  
зав. вечерним отделением техникума.

## \* Письмо в редакцию

Выражаю искреннюю благодарность администрации, партийной, профсоюзной организациям СУ-15 и всем, принявшим участие в похоронах моей матери БОЯРСКИХ Натальи Филипповны.

Семья В. И. Боярских.



## \* Фотоконкурс

**По красавице  
Чусовой**

Время отпусков продолжается. Уральская погода выдала нам все, чем она богата. И солнца, и дождя, пожалуй, хватало нынче всем, тем более, что 18 сентября к нам должно пожаловать «бабье» лето.

Безусловно, самый лучший отдых после бетона почти полуторамиллионного города, это уединение в хорошей компании туристов на природе. Мест на Урале немало, и не хуже, чем в знаменитой Швейцарии, и одно из них — это красавица Чусовая. Не случайно сплавиться по этой реке считают за туристское счастье москвичи и ленинградцы.

Нашему нештатному автору, фотокорреспонденту Владимиру Богацкому вновь повезло: он только что вернулся с Чусовой и предложил добрую сотню снимков. Часть из них была опубликована в газетах «Вечерний Свердловск» и «Уральский рабочий».

Мы предлагаем вам фоторепортаж из пяти снимков, которые автор озаглавил так: «Красавица Чусовая», «Рыбачья сенсация», «Узоры природы», «Одна в лодке, не считая собаки», «Крупный специалист Вова».

Кстати, редакция газеты напоминает фотографам-любителям, что конкурс для вас продлится до 7 ноября. Присылайте снимки об отдыхе и труде домостроителей.

Итак, перед вами фоторепортаж В. Богацкого «По красавице Чусовой».

