

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● 27 (710)

● ПЯТНИЦА,

17 ИЮЛЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Фоторепортаж

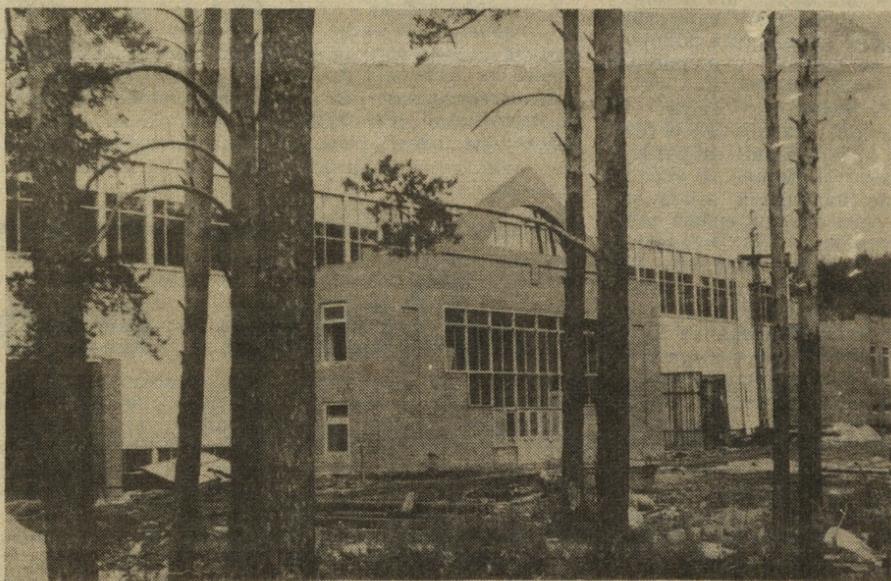
ОДНИМ из самых крупнейших и ответственных объектов, готовящихся к вводу в третьем квартале нынешнего года, является КСК (культурно-спортивный комплекс) МЖК в квартале «Комсомольский» площадью 7500 кв. метров. Подобного объекта соцкультбыта домостроительному комбинату вводить

еще не приходилось. Это сложная задача предстоит, конечно, всему комбинату, но в первую очередь генподрядному СУ-1.

Сегодня на комплексе трудятся сотни строителей, в том числе и несколько комсомольско-молодежных строительных отрядов. На снимках, публикуемых в газете, вы видите общий

вид комплекса и трубоукладчика из СУ-20 (КМСО-31) Валерия Некрасова. В управлении нулевиков он трудится пять лет, сейчас «вышел» в отряд и занят на подготовке к вертикальной планировке восточной стороны комплекса.

Текст и фото
В. КАЛИМАСОВА.



* ДСК: грани перестройки

Совет учится, работает

На свое очередное заседание на прошлой неделе собрался совет трудового коллектива домостроительного комбината. Председатель совета, начальник ДСК А. Ежов проинформировал членов совета о работе президиума в период между заседаниями.

Основным вопросом, который был вынесен на всеобщее обсуждение, стали итоги работы коллектива во втором квартале и выставление коэффициента трудового участия руководителям (начальникам и главным инженерам стройуправлений) подразделений и восьми руководителям ДСК.

Началось обсуждение краткими докладами начальника планового отдела А. Белова, главного строителя ДСК В. Гирина и заместителя начальника комбината по экономическим вопросам В. Деньгиной. Мы не будем останавливаться на показателях работы коллектива за квартал и первое полугодие, т. к. они были опубликованы в предыдущем номере газеты. Анализируя работу стройуправлений и заводов, А. Белов подчеркнул, что, к сожалению, у всех наших «генералов» есть по одному-два несданных объекта. В дальнейшем В. Деньгина подчеркнула, что с 1 июля по всем вводным и несданным объектам комбинату начали начисляться штрафы. Главный строитель В. Гирин, определяя задачи на третий квартал, сказал, что нулевым управлениям предстоит выполнить по 20 нулевых циклов.

Коллектив в первый раз сталкивается вплот-

ную со штрафами за несданные дома. Коллектив должен знать, что все несданные вводные объекты снимаются с финансирования, идут штрафы, на дальнейшие работы потребуются кредиты, а с них опять проценты. Может случиться так, что все заработанное нами за первое полугодие «съедят» эти штрафы. Там, где можно предъявить претензии к заказчику, нужно юридически правильно и срочно предъявить их.

Затем члены совета заслушали объяснение руководителей генподрядных управлений по поводу несданных объектов. Тут не рассчитали силы, тут подвели смежники, там подвел заказчик, словом, причины нашел каждый. Обсуждение показало, что подразделения, включая оба завода, по-прежнему трудятся по старинке, как раньше. Коллективный договор заставит экономически нас трудиться по-новому.

Выставляя КТУ руководителям стройуправлений, каждому «материально» напомнили упущения, повлекшие срывы ввода объектов. Выставили КТУ и семи руководителям комбината, а отсюда вывели средний для председателя совета, начальника комбината. Словом, каждый получил свое.

Комментируя эту интересную процедуру, следует заметить, что рабочие — члены совета еще робко участвуют в этом — только один заводчанин М. Ахметов предложил снизить КТУ начальнику УПТК. Рабочим, в условиях гласности и демократии, следует смелее решать производствен-

ные вопросы, ведь с любого члена совета можно потребовать отчета, его даже можно и заменить, если он не справляется как представитель коллектива. В совете немало и молодежи, но ее голос пока не прослушивается.

Интересные детали: совет коллектива ДСК, проводя заседания, сам учится, набирает опыт, и, надо сказать, успешно: в адрес совета стали поступать жалобы бригад, предложения о реорганизации и т. д. В итоге совет ДСК должен стать той силой, которая и поведет коллектив на решение общих задач. Это и есть хозяин нашей стройки.

На совете выяснились и негативные вопросы. Например, в СУ-7 и 34 администрация и общественные организации все еще прикидывают да приглядываются к перестройке, недопустимо затянули перетарификацию рабочих. Так и хочется сказать: дорогие товарищи, да вы посмотрите вокруг, вся строительная отрасль словно встряхнулась, так давайте же работать смелее, с размахом, ведь перспективы нашего будущего объединения просто широчайшие. Смелее!

Почти три с половиной часа продолжался обмен мнениями членов совета трудового коллектива, здесь совместно решались жизненно важные вопросы. По форме, стилю и тональности, заданной председателем совета, этот институт может принести семитысячному коллективу только пользу. Коллективность решений никогда не вредила делу. Причем двери заседания открыты не только для членов совета, чем больше приглашенных, да если еще с мыслями ценными, тем лучше.

Заседание совета трудового коллектива завершилось чествованием Г.С. Пекаря, зам. главного инженера, отметившего свое 50-летие.

В. ВЯТКИН.

* ТБ — особое внимание!

Повышая культуру производства

Коллегия Главсредуралстроя и президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериялов приняли постановление о смотре-конкурсе по технике безопасности. Конкурс на лучший строительный трест, строительное управление, предприятие, автобазу Главсредуралстроя по состоянию техники безопасности, промышленной санитарии, культуре производства и внедрению жетонной системы проводится с 1 июля по 1 октября этого года.

В ходе смотра-конкурса необходимо активизировать работу коллективов строительных организаций и промышленных предприятий по

внедрению системы управления охраной труда, улучшению условий производства, применению безопасных методов ведения работ и средств индивидуальной защиты, повышению культуры производства, внедрению жетонной системы контроля и коэффициента безопасности труда.

Руководители строительных организаций, профсоюзные активисты должны провести разъяснительную работу о целях и задачах смотра, обеспечить широкое участие в нем всех работающих, создавать безопасные условия труда, устранить причины, вызывающие аварии, производственный травматизм и заболеваемость,

сокращать численность рабочих, занятых на ручных и тяжелых работах.

Для поощрения коллективов, добившихся лучших показателей в снижении производственного травматизма, улучшения условий труда и внедрении жетонной системы, установлены денежные премии. Рабочие, общественные инспекторы, инженерно-технические работники, активно участвующие в проведении смотра-конкурса, будут награждены поощрительными премиями.

Г. ЯСЮКОНИС,
начальник отдела
техники безопасности.

* В парткоме ДСК

Июльские заботы коммунистов

На прошлой неделе секретарь парткома ДСК Н. И. Давыдов провел совещание секретарей первичных партийных организаций, на котором был обсужден круг перспективных вопросов.

На совещании было решено в июле завершить во всех организациях первый этап областного смотра боевитости, конкретнее, все подразделения должны утвердить планы мероприятий по результатам собеседований и обсуждению партийных характеристик коммунистов. Особенно затянули эту работу в СУ-29, 34 и на заводе КПД.

Среди июльских забот коммунистов следует назвать следующее: завершение отчетов и выборов в партгруппах, участие в проведении с 20 по 26 июля недели Кировского района.

В одну из сред июля в первичных организациях ДСК пройдут открытые партийные собрания по единой теме: «Задачи партийных организаций по совершенствованию хозяйственного механизма в свете решений июньского (1987 г.) пленума ЦК КПСС».

Обсуждался на заседании и вопрос о предстоящей подписной кампании: ведь буквально через три недели начинается подписка на газеты и журналы на 1988 год.

Партийным бюро и парткому завода ЖБИ было предложено обратить особое внимание на состояние наглядной агитации на всех закрепленных территориях. Это связано еще и с тем, что 13—15 августа в городе Свердловске на базе ДСК планируется проведение Всесоюзного научно-практического семинара-совещания по проблемам крупнопанельного домостроения. Участникам семинара предстоит познакомиться с застройками в Академическом, Комсомольском, Парковом, Заречном микрорайонах.

ПО ПРОФЕССИИ Он слесарь. Совсем недавно принимал участие в строительстве завода крупнопанельного домостроения, а сейчас работает там в цехе грузоподъемных механизмов. Это факты биографии Игоря Деткова за три минувших года. Факты обычные, если не сказать типичны, для многих молодых заводчан, а вот такое уважение, авторитет среди товарищей, каким пользуется Игорь, удается завоевать далеко не всем. А как удалось ему? На мой взгляд — бескомпромиссной нетерпимостью к недостаткам.

Впрочем, нетерпимым можно быть по-разному: писать о недостатках во все инстанции, обсуждать их в перекур или дома с женой, критиковать на собрании. Можно еще... Хотя зачем перечислять все эти «можно», когда Игорь Детков избрал наиболее простой и действенный способ — он борется с недостатками,

В ПРОШЛОМ мере нашей газеты была опубликована корреспонденция под заголовком «Дело нужное и полезное». В ней шла речь о внедрении в СУ-13 самодельных приспособлений для растяжки линолеума.

Этот факт комментирует главный технолог

комбината К. И. БЕР-СЕНЕВА.

Линолеум на теплозвукоизолирующей основе, который используется в комбинате для покрытия полов, подвержен остаточным деформациям. Положение усугубляется еще и тем, что линолеумные ковры, сваренные в УПТК, зачастую по несколько

* Комментарий специалиста

суток хранятся в свернутом виде, да и укладываются на холодное и плохо подготовленное основание. Поэтому при сложившихся обстоятельствах предельно разумно, оно дает возможность выровнять поверхность покрытия. Однако для окончательного решения нужны

и наблюдения. Если результаты будут устойчивыми, мы разработаем вариант инвентарных приспособлений.

И еще. Многие доместроительные комбинаты страны для того, чтобы избежать деформации от скручивания ковров в рулоны, перевозят линолеумные

ковры в развернутом виде на специальном автотранспорте. Нашему комбинату совместно с трестом «Свердловстройтранс» также необходимо оборудовать специальное транспортное средство и наладить доставку ковров на строительную площадку в развернутом виде.

* Коллективному подряду — высокую эффективность!

РАСТЕТ ДОМ, РАСТЕТ ЧЕЛОВЕК

На улице Тобольской вырос новый дом. Двенадцатизатный красавец — детище коллектива СУ-7. Пройдет совсем немного времени, здесь обособятся новые жилы и начнется у дома совсем другая, не «строительная» жизнь.

У коллектива участка № 2 СУ-7 в прошлом, конечно же, множество других самых разных объектов жилья и соцкультбыта. Но этот дом можно считать первенцем, потому что готовила его к сдаче в эксплуатацию впервые комплексная хозрасчетная бригада, работающая по методу коллективного подряда.

Сначала, естественно, для бригады, возглавляет которую мастер-бригадир В. Панькина, многое было необычным, неясным. С нетерпением ждали первой зарплаты, как там получится с учетом КТУ. Ко-

нечно, немало пришлось поработать инженерно-техническим работникам участка, объяснить нуждающимся необходимость и преимущества хозрасчета.

Бригада в новом своем качестве только начинает свой путь, и торопить их, критиковать за какие-то промахи на первых порах, я думаю, не следует. Но есть, к сожалению, не только настоящее с перспективами на будущее, но и прошлое со своими застарелыми привычками.

Хозрасчет требует полной согласованности бригады, ее универсальности, — говорит комсорг участка В. Горнов. — Чтобы, к примеру, плотник, если у него нет работы, не сидел без дела, а помог в это время малярам, штукатурам. Но каждая «специальность» живет пока в бригаде сама по себе. Выполнили свои работы — и сидят. В общем, нет еще переворота в сознании, что главное для всех нас — конечный результат, и плотники и штукатуры несут на себе ответственность за своевременную сдачу дома.

Не менее важным Вик-

тор считает создание на строительной площадке хороших условий труда и быта. А здесь они еще далеки от нормальных: раздевалка одна, после работы как следует и умыться негде. Наверное, можно при желании организовать в это летнее время на строительной площадке и душ, тем более что рядом жилые дома с действующим водопроводом.

Конечно же, самых разных вопросов и проблем, как показало мое знакомство с домом по улице Тобольской, с коллективом строителей, подготовившим его к сдаче, еще хватает. Переход на метод р. боты по коллективному подряду разом все их не решил, напротив, кое-какие «старые» болезни обострились. Но хочется надеяться, что с каждым новым домом этих проблем будет меньше. Преодолевая трудности, сильнее, увереннее становится рабочий коллектив. Одним словом, растут дома — растут и люди.

Ю. МУРАШОВ,
студент факультета журналистики УрГУ.



Три месяца назад в комбинате была организована еще одна комплексная бригада — это трудовой коллектив В. Панькиной из СУ-7. За сравнительно небольшой срок совместной работы бригада показала отличные результаты. Выработка в натуральных измерителях составила 2,42 кв. метра на человеко-день при норме 1,06 кв. метра.

Качественно и в срок выполняет сложные задания маляр Зоя Перова из звена В. Максимовой комплексной бригады. Ее по праву считают добросовестным и умелым работником. Сегодня вы видите ее на публикуемом снимке.

Фото В. Калимасова.

* Слово о рабочем человеке

Дело его рук

устраняя их своими собственными руками. Хотя насчет простого способа — это еще спорно: ох как нелегко приходится иногда Игорю, благо вырывают ловкие и умелые руки да сметливый или, как говорят, острый «технический» ум.

Чтобы не быть голословной, приведу примеры. Надо сказать — их немало, но я остановлюсь на наиболее ярком, неординарном. В ДСК много инициативных людей с хорошими организаторскими способностями, обладающих даром наставника. Особенно большой простор инициативе дало время перемен, время творческого поиска. Своеобразный стимул инициативе придадут и сами недостатки, с которыми не желают мириться неравнодушные, а их, надо отметить, становится все больше и больше. Но приходилось ли вам слышать о том, что рабочий сумел организовать в своем цехе самостоятельный участок? Именно это сделал на заводе КПД Игорь Детков.

Несколько лет назад он жил в Первоуральске и работал термистом на котельном заводе. Дело трудное, подолгу у печи не простишь, а во время коротких перемен Игорь набрал на небольшой участок за перегородкой, где

старый рабочий вязал стропы для поднятия грузов. Назывался участок заплеточной мастерской, а ее начальником и исполнителем в одном лице был дед Апполонич.

— Теперь деду хоть благодарность отсылай! — шутит Игорь. — Научил меня вязать стропы. Я вначале от нечего делать приглядывался, а затем, думаю, вдруг пригодится! Напросился к Апполоничу в напарники: дай, дед, помогу. Тот, даром что старый, а руки сильные, мозолистые — такой и без помощников обойдется. Но не отказал, научил, что к чему. И дело вроде нехитрое, а сноровка нужна...

И ведь не зря научился, пригодилось — да еще как! Много трудностей на новом заводе — механизмы часто ломаются, с запчастями трудно. Не до конца отлажена работа службы снабжения — много у нее срочных заказов, а тут еще один — стропы. Катастрофически не хватало их на заводе: грузы тяжелые, стропы изнашиваются быстро, а новых вязать негде. Тут и предложил Игорь свои услуги. Ему пошли навстречу — еще бы нет! Свой умелец нашелся! Выделили место для участка, кой-какое оборудование, и работа закипела.

...Игорь взял трос, закрепил его на станке и вручную раскрутил металлические пряди. Слабый не справился бы, но ему, бывшему спортсмену, по силам, только бисеринки пота заблестели на лбу. Пустяки, но дальше труднее: надо загнуть трос в петлю и протянуть сквозь него пряди. Из толстой стальной косицы неаккуратно торчит проволока, которую Игорь убирает с помощью обрезной машины. Густой сноп искр, как хвост кометы, потоком бьет в угол мастерской.

— Вот и вся премудрость, — говорит Игорь и снимает защитные очки.

Велика или мала премудрость — рассуждать не стоит: важно, что нужно на заводе продукция, изготавливаемая в мастерской Игоря, где сроки и качество изделий всегда гарантированы. Другое дело, что не мешает модернизировать это маленькое производство. По опыту ходил Игорь на аналогичный участок соседнего завода ЖБИ им. Ленинского комсомола — там процесс изготовления строп автоматизирован, почти не требует ручного труда. А на КПД бытует дежурная шутка насчет автоматизации: «Кнопку нажал — спина мокрая». Немного

надо Деткову, чтобы наладить свое дело понастоящему, с размахом, — механизированный заплеточный станок да обрезающая машина требуются.

Что характерно, у Игоря нет недостатка в учениках. Может, дело тут в авторитете «начальника участка», но помощники находятся всегда. Но ведь не хватает слесарей, каждый рабочие руки на учете — хорошо бы, как считает Игорь, официально закрепить людей на участке. А ведь как сам Детков, так и его добровольные помощники-ученики кроме изготовления строп заняты и другими важными делами в своем цехе. Игорь как бы совмещает специальности и, кстати, собирает освоить еще одну — сварщика. Считает, что она очень пригодится ему в работе и на участке, и в цехе, где его, как специалиста, очень ценят. Тому тоже есть свой пример. В разгар рабочего дня в кабинет начальника цеха ГПМ вошла расстроенная крановщица — что-то случилось с краном, и не в первый раз. Потребовала начальника — или на кран не пойдете.

— Ты погоди, — успокоил ее Игорь, — я сейчас посмотрю. Может, сами справимся.

Уж не знаю, удалось ли ему потом устранить поломку, но крановщица ушла успокоенная. Раз пообещал — значит пострадается, сделает все,

что сможет. Верят ему люди, верят в его опыт и добросовестность.

Еще во время строительства завода избирали Игоря парторгом бригады, не оставляет он общественной работы и сегодня, работая на профсоюзном поприще. Заботы его перечислять не буду — они самые обычные для профорга. Что не нравится Игорю — много «бумаги», но что делать, коли выбрали! Одно непонятно, как у него хватает на все это времени? И дома отдохнуть редко когда удается — после работы папу с нетерпением ждут двое мальчишек, двое сыновей, которым очень нужны и отцовская ласка, и твердое отцовское слово. Через несколько месяцев семья Игоря увеличится, пополнится еще одним малышом.

Игорь по природе человек мягкий, добрый. Начальник цеха ГПМ С. Гаврилов сказал о нем немало хороших слов, а особо отметил его коммунистическую кабелиность, умение погасить ссору, уладить конфликт, что очень важно на новом производстве. Да и в жизни это качество не менее ценно. Вместе с тем он умеет настоять на своем, если чувствует свою правоту. Иначе многое из того, что сделано бы неосуществленным.

А. АНДРЕЕВА.

* Монтаж — горячая точка

Что тревожит бригаду

КОГДА из номера в номер, в каждой статье поднимаешь одни и те же проблемы, ворошишь их, как старое, залежавшееся сено, невольно приходят мысли: что толку кричать о недостатках, резать, как говорится, правду-матку, коли ничего невозможно изменить? Такой вопрос задал мне и Сергей Канков, бригадир монтажников из СУ-28, коллектив которого специализируется на возведении 12-этажных домов 141 серии. Ответить на него нелегко. Действительно, газетная публикация не наладит комплектную поставку изделий с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, не улучшит качество панелей, словом, одним махом проблем не решить. Но поставить эти проблемы в центре внимания тех, от кого зависит их решение, не давать им «открестить»

более важными и оперативными делами, постоянно напоминая о наболевшем, — газете по силам. Ну, а когда всякое терпение подойдет к концу — можно и нужно потребовать ответа, т. е. решительных мер по устранению недостатков и наказанию виновных в них.

Однако старое продолжает напоминать о себе прежними недостатками в работе. Итак, бригада С. Канкова. Монтажные приступили к работе на доме № 2Д по ул. Мичурина с опозданием в три условных этажа, т. е. график был сорван еще в самом начале. Во-первых, подвели нулевые. Кстати, такую причину отставания этапа монтажа называют постоянно и в

СУ-28, и в СУ-27. Проблема общая, давно наболевшая. Один из руководителей отделов управления ДСК справедливо заметил, что мы не сможем работать в новых условиях так, как требует сегодняшнее время, до тех пор, пока не наведем полного порядка в нулевом цикле. Это касается и монтажных работ, и труда трубоукладчиков, благоустройства, т. е. всего «нуля» в целом.

Вернемся к дому на Мичурина. Вторая причина срыва графика — отсутствие крана на объекте. Его не смогли вовремя вывезти из Верхней Пышмы. Вообще, просчеты работников треста «Строймеханизация № 2» дорого обходятся монтажникам, едва ли не

половина простоев совершается по их вине. Но, как отметил бригадир, дом № 2Д в этом отношении является приятным исключением. После того, как кран был привезен на объект, он ни разу не подвел монтажников.

Подвели заводчане. Некомплект — бич стройки. По три дня ждали монтажники некоторые изделия. Вместо пяти панелей на захватку завод давал от силы две. Простаивали из-за отсутствия ПН-32, ПВ-26-1М. Сегодня монтируется восьмой этаж и вроде бы поставка изделий в целом нормализовалась, но не хватает двух санкабин СК-12-1, СК-16-1.

Еще одна причина отставания — нехватка людей. Часть бригады С. Канкова находится на доме по пр. Космонавтов, где из-за «Ураллифтмонтажа» до сих пор не закончена крыша. Параллельно — объект на Уралмаше готов к отделке, но СУ-7 не принимает его, а на доме по Мичурина, где монтируется лишь 8-й этаж, штукатурные работы идут полным ходом.

Впрочем, отделочников можно понять — срывать-ся на другой конец города, потом снова возвращаться на то же место. С другой стороны — как это монтажникам? В доме по пр. Космонавтов загружены на этажи материалы, чисто, отделочникам полностью подготовлен фронт работ, здесь же, на ул. Мичурина, мешают строительный мусор, недоделки впопыхах и тому подобное. Неизвестно, кто заслуживает большего сочувствия в такой ситуации — монтажники или отделочники?..

— Большие претензии к качеству изделий завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, — сказал бригадир С. Канков. — Несущие неодинаковы по высоте, разные по толщине плиты перекрытий. Все это, конечно, сказывается на качестве монтажа — «пляшет» высота этажа и скорректировать ее очень нелегко. Неровная, вся в ракушках, поверхность панелей вызывает претензии отделочников, за чужой брак будем расплачиваться мы, монтажники. СУ-7 снимет с

нас по дефектному акту вполне «приличную» сумму. Мы, в свою очередь, не получим с завода ни копейки, снова будем «крайними». Почему, непонятно, завод пользуется такими привилегиями, что не отвечает за собственный брак?

Да-да, мало того, что монтажникам приходится попотеть, чтобы сгладить недостатки изделий на монтаже, им приходится еще и платить за эти недостатки. Мы не раз поднимали этот вопрос: почему отделочники не могут предоставить счет непосредственным виновникам брака, к чему двойная бухгалтерия? Не пора ли изменить систему взаиморасчетов между смежниками? Вопрос остается открытым.

Вот, казалось бы, названы все проблемы, все «минусы», мешающие работе монтажников на доме № 2Д по ул. Мичурина. Но есть еще одна, которая больше всего тревожит бригаду С. Канкова. Как бы ни затягивалось строительство — окончание его все же наступит. Недолго до него и на названный объект. Но куда потом? Где следующий объект? На эти вопросы пока ответа нет.

* Нам пишут

ПОЗАБЫТЫ-ПОЗАБРОШЕНЫ

Идет второй год, как образовался СУ-34 ДСК. Нелегко складывается судьба молодого подразделения. Причин тому много. Это и чехарда с руководителями, неуклюжесть специализации, отсутствие благоустроенного помещения, соответствующего требованиям времени, огрехи в организации труда и, как следствие, низкая производительность труда и высокая текучесть кадров.

Но хуже другое — коллектив оказался как бы на обочине общественной жизни. В последние месяцы, дни произошло много важных событий в жизни страны — июньский Пленум (1987 г.) ЦК КПСС, сессия Верховного Совета СССР. Но для СУ-34 — это лишь отдаленное эхо. Рабочие не знают — в каких экономических условиях мы работаем сегодня, что будет завтра? К чему готовиться? И надо ли к чему-то готовиться? Партийных, профсоюзных собраний в коллективе не бывает. Никакой учебы, политинформаций не проводится. Стенгазеты нет. Наглядной агитации тоже. Совершенно не чувствуется партийного руководства. Секретарь парторганизации В. Г. Жеребцов от партийной работы самоустранился.

В этот трудный для подразделения момент взять бы инициативу на себя совету трудового коллектива. Но он ни разу не собрался, хотя избран 11 марта. До сих пор нет председателя. Члены совета не проявляют инициативы, к тому же — из 27 членов совета 5 человек уже уволились...

Конечно, партийные документы мало кого оставляют равнодушным, обсуждаются в кулуарах. Но сказывается отсутствие квалифицированного компетентного пропагандиста. Многие положения толкуются в неверном, искаженном свете. Таким образом, в людях укореняется пассивность, неверие в какие-то изменения, демократизацию, гласность, успех перестройки.

Я считаю, руководству и парткому комбината нужно обратить внимание на положение дел в СУ-34.

В. КАЗАЕВ,
инженер ПТО
СУ-34.



Среди нулевых циклов микрорайона «Синие Камни» начали подниматься первые три дома. На снимке: идет монтаж дома № 18 в новом микрорайоне.

Текст и фото В. Калимасова.

* Новости ДСК

Требовать без компромиссов

На днях состоялось выездное заседание совета трудового коллектива комбината. В его работе приняли участие представители руководства ДСК, завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, генпродрайных и монтажных управлений, бригады строительных и заводских коллективов.

На повестку дня был поставлен вопрос о выполнении решений совета по улучшению изделий завода ЖБИ. Чтобы наглядно убедиться в том, насколько просчеты заводчан влияют на качество возводимого жилья, какие дополнительные трудности и затраты они создают монтажникам и отделочникам, члены совета решили провести свое заседание на строительном объекте — доме № 14 в микрорайоне «Синие Камни». Кстати, подобные выездные совещания будут организованы для проверки качества монтажа надземной части объектов и нулевого цикла.

В ходе осмотра дома № 14 и последующего обсуждения были приняты оперативные решения, основанные на предложениях участников заседания. Поддержано предложение директора завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. Рожнова об установке эталонов на все изделия КВД в цехах в срок до конца июля. Про-

верка будет происходить по следующим параметрам: качество поверхностей, подлежащих окраске или оклейке обоями; качество установки столярных изделий; полная готовность санкабин под чистовую окраску; контроль каналов и розеток для электропроводки; соблюдение проектного положения складных деталей и геометрических размеров изделий КВД.

Директор завода ЖБИ сообщил членам совета, что на отдельные изделия эталоны уже установлены, в нынешнем году на заводе будет введен в действие конвейер для отделки поверхностей кассетных изделий.

Совет трудового коллектива будет строго контролировать, чтобы исправление дефектов изделий, отправленных на монтаж с нарушением утвержденных эталонов, производилось силами цехов завода на основании дефектных актов.

С 15 июля по 14 августа на заводе будут работать три инструктора-мастера со стройуправлений для обучения заводчан шпаклеванию потолочных поверхностей.

Проверка выполнения всех названных мероприятий намечена на сентябрь нынешнего года.

Н. НИКИШИНА,
секретарь совета
трудоу коллектива.

Для каждого из нас наступит грустный момент выхода на пенсию. Но точку, как говорится, ставить рано. Ведь трудовая биография тех, кто работал на совете, продолжается. Она продолжается в учениках, в том опыте, что был передан за долгие годы товарищам по работе.

Шестнадцать лет трудился в управлении комбината Глеб Петрович Захаров. Мы запомним его не только как грамотного, знающего специалиста, но и как человека, глубоко неравнодушного к делам комбината, к забо-

* Наши юбиляры

Не стареть душой!

там окружающих его людей.

Шестнадцать лет Глеб Петрович руководил работой народных контролеров комбината. Много сил и времени отнимало это общественное поручение. Но все «затраты» окупались сторицей: больше порядка стало на строительных площадках, вырос и окреп боеспо-

собный актив дозорных. И в этом немалая заслуга Глеба Петровича, его инициативы, неуспокоенности, ответственности.

Годы берут свое. Но они не властны над сердцем человека, которому до всего есть дело.

Мы поздравляем Глеба Петровича с шестидесятилетием! От всей души желаем счастья и здоровья. Уверены, что, как и прежде, дела и заботы домостроителей никогда не оставят его равнодушным.

Коллектив
управления
комбината.

* От поколения к поколению

Ровесница Октября

Страна идет навстречу 70-летию Великого Октября. Мы вспоминаем, восстанавливаем в памяти события минувших славных дней. И, конечно, хочется как можно больше узнать о людях тех лет.

Мне хочется рассказать на страницах нашей газеты о бывшей работнице библиотеки Ольге Андреевне Мухлыниной — ей в июле этого года исполнится 70 лет. Ольга Андреевна — ровесница Октября.

Шестнадцатилетней девочкой пришла она во Дворец культуры им. Горького, была принята музыкантом. А в 1936 году ее перевели библиотекарем, и с тех пор она не изменила своей профессии. Здесь она стала Ольгой Андреевной Главизиной.

За 36 лет работы в библиотеке Ольга Андреевна обслужила многие тысячи читателей, даже целые читательские династии. Это Александр Борисович Левит читал вначале сам, затем дочь и внучка; Августа Андреевна Галаган привела сына, затем пришел читателем внук.

Для каждого читателя

Ольга Андреевна всегда находила доброе, ласковое слово. С ней читатели говорили не только о прочитанной книге, но и делились своими радостями, горем, просили совета.

Она знала каждую группу читателей: будь то пропагандисты, рационализаторы, студенты-вечерники, заочники, любители фантастики, краеведческой литературы. Для всех у нее всегда была подобрана нужная книга.

В годы войны библиотека переезжала из одного помещения в другое. Ольга Андреевна тщательно упаковывала фонд, стараясь сохранить каждую книгу. А однажды помещение библиотеки было затоплено. Придя на работу, увидев, что ее любимые книги плавают в воде, Ольга Андреевна не растерялась — быстро вытаскивала книги в сухое место, просушила и вернула их «к жизни».

А был и такой курьез. Уборщицей в библиотеке была неграмотная тетя Груня. Она решила облегчить труд Ольги Андреевны и за ночь расставила весь фонд

по размерам, а не по индексам. И вновь Ольга Андреевна за ночь (днем-то надо было работать с читателями) расставила книжный фонд, как положено.

Не оставалась Ольга Андреевна в стороне и от общественных дел.

Ольга Андреевна вырастила дочь, воспитала двух внуков.

За свой добросовестный труд награждена правительственными наградами: «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и другими.

Будучи на заслуженном отдыхе, Ольга Андреевна продолжает трудиться. Без дела сидеть она просто не может.

Работе в библиотеке Ольга Андреевна отдала 36 лет. Всего лишь две записки в ее трудовой книжке: принята и уволена. Согласитесь: завидное и поучительное постоянство! Верность одному делу.

М. УЗКИХ,
ветеран войны
и труда.

* Мы — интернационалисты

«ДРУЖБА» ЕДЕТ ЗА РУБЕЖ

(Продолжение. Начало в № 26).

У колыбели чехословацко-советской дружбы стояла партия коммунистов, Клемент Готвальд, именем которого названа улица в новом микрорайоне Свердловска — «Заречном». Группа уральских туристов посетила пражский музей великого партийного и государственного деятеля Чехословакии. Экспозиции музея Клемента Готвальда рассказали нам о богатых революционных традициях страны — гуситском движении и восстании крепостных, начале рабочего движения. Документы свидетельствуют о возникновении коммунистической партии ЧССР, о борьбе с фашизмом.

Очень интересен для туристов Национальный музей, стоящий на Вацлавской площади. Фасад музея обращен к памятнику Вацлаву Святому и украшен аллегорическими фигурами Чехии, Эльбы, Влтавы, Отавы и Крконошон. На бровях башнях — фигуры, символизирующие научные дисциплины. Внутреннее помещение украшают статуи и картины. Здесь экспонируются нумизматические коллекции, архео- и палеонтологические собрания, реликвии войны. Увы, сведения обо всех этих ценных экспонатах мы получили не из уст экскурсовода, а из уст водителя. Поэтому посещение музея оказалось не таким познавательным, каким могло быть, сопровождайся оно комментариями опытного гида.



Гиревик.

Фото В. Калимасова.

НА СТАРТ!

Субботнее утро 18 июля может стать для вас источником жизненной энергии и здоровья, если вы примете участие в легкоатлетических соревнованиях на стадионе «Пневмостроймашина».

Состязания включают несколько этапов: бег на 100 метров, прыжки в длину, эстафету, кросс, метание гранаты.

Совет ДСО ДСК приглашает домостроителей на старт и ждет их к 10 часам утра.

Н. МЯСНИКОВА,
инструктор
физкультуры.

поездку, мы сознавали себя не только туристами, но и своего рода делегацией. Привез нас в Чехословакию специально сформированный поезд «Дружба», и мы надеялись на частые встречи с молодежью Праги и Братиславы. Добавлю, что группа уральских туристов состояла из молодых строителей, которым было бы очень интересно познакомиться с коллегами-соотечественниками, обменяться опытом, впечатлениями и, наконец, просто подружиться. Но нас постигло некоторое разочарование, встреч было мало. Первая из запланированных произошло в комитете комсомола предприятия «ТОС Челаковице». Мы приехали на завод после полудня, когда цехи уже пустовали. Председатель комитета показал нам музей предприятия, стенды которого были украшены нарядными бланками всевозможных дипломов, медалей. В витринах можно было увидеть продукцию завода — элементы станков и оборудования, на стенах висели большие фотопортреты передовиков производства. Мы прошли по цехам, осмотрели новые станки и оборудование, а потом обратились к председателю комитета комсомола с вопросами.

Основная задача комсомольцев ТОСа — успешная работа концерна, развитие его материально-технической базы и социальной сферы, — ответил он. — При строительстве новых объектов, позволяющих расширить производство и повысить его техниче-

ского уровня, на всех заводах концерта «ТОС Челаковице» учитывают и улучшение условий жизни трудящихся. Планомерно решаются жилищные вопросы, развивается медицинское обслуживание. Концерн имеет заводские амбулатории, пионерский лагерь, пять баз отдыха, клубы, детские сады. За 35 лет предприятие построило около тысячи квартир, общежитие для 240 учащихся профтехучилища ТОСа, молодежное общежитие, продовольственный магазин. Жилищная проблема решается и с помощью кооперативного строительства. Для строительства частных коттеджей предприятие выделяет передовикам производства возвратимую или невозвратимую ссуду — из фонда социальных нужд. Непосредственно работа комитета комсомола, кроме производства, имеет еще несколько направлений — идеологическое, спортивное, культурно-массовое. В комитете лишь один освобожденный работник, организующий работу актива.

Собственно говоря, комитет комсомола ТОСа имеет почти такую же структуру, как и аналогичные организации в нашей стране. Практически одинакова и сфера деятельности комсомольцев Чехословакии и СССР.

Кроме ТОСа уральские туристы были гостями мебельной фабрики, посетили театр пантомимы, побывали во всемирно известном городе-курорте Карловы Вары, где льется целебная вода минеральных источников, бьет струя закованного в бетон и мрамор гейзера. Но мне, как корреспонденту газеты строительного профиля, хотелось встретиться и побеседовать с теми, кто возводит дома новой, современной Праги. Я побывала в двух новых районах столицы — Южном районе и в комплексе студенческих городков на Петршинах. Первым собеседником, неплохо знавшим русский язык, оказался инженер Вацлав Штол. Он рассказал, что коллектив, которым он руководит, строит многоэтажный жилой дом по методу хозрасчета.

Если раньше, — заметил пан Вацлав, — мы устраняли недоделки уже после приемки дома, и государство теряло сред-

ства на этом, то теперь подрядными организациями заключается договор о сдаче объекта в определенный срок.

В разговор включились молодые рабочие Эмил и Ладислав. Первому на вид лет двадцать, второй — постарше, лет двадцать пять.

— Что сейчас главное на ваших стройках, за что спрашивают строже? — задает вопрос Эмил почти без акцента.

Сначала интересуюсь, где он так хорошо выучил русский. Оказывается, в школе. Эмил говорит еще на словацком и польском, хорошо понимает по-немецки. Затем отвечаю, что на наших стройках, как, впрочем, и в промышленности, главный упор сделан на качество.

— У нас тоже — сроки и качество, в ином случае... — Эмил выразительно потряхивает широким карманом, дескать, на нем сказывается!

Ладислав, видимо, по-русски говорит хуже, он что-то говорит Эмилу, и тот переводит:

— Как у вас решается жилищная проблема? Как быстро молодые семьи получают квартиру?

Эмил хитро подмигивает и поясняет, что Ладислав год назад женился, и пока молодые живут с родителями. Правда, скоро обещают квартиру в новом районе Лужаны, вот ему и интересно — а как у нас?

Рассказываю, как растут темпы строительства в Свердловске, но, увы, они еще недостаточны, чтобы обеспечить жильем всех нуждающихся. В том числе и молодых, которые пока не имеют никаких преимуществ. Однако в городе существует молодежный жилой комплекс, возводят который люди самых разных профессий, ставшие на некоторый срок строителями.

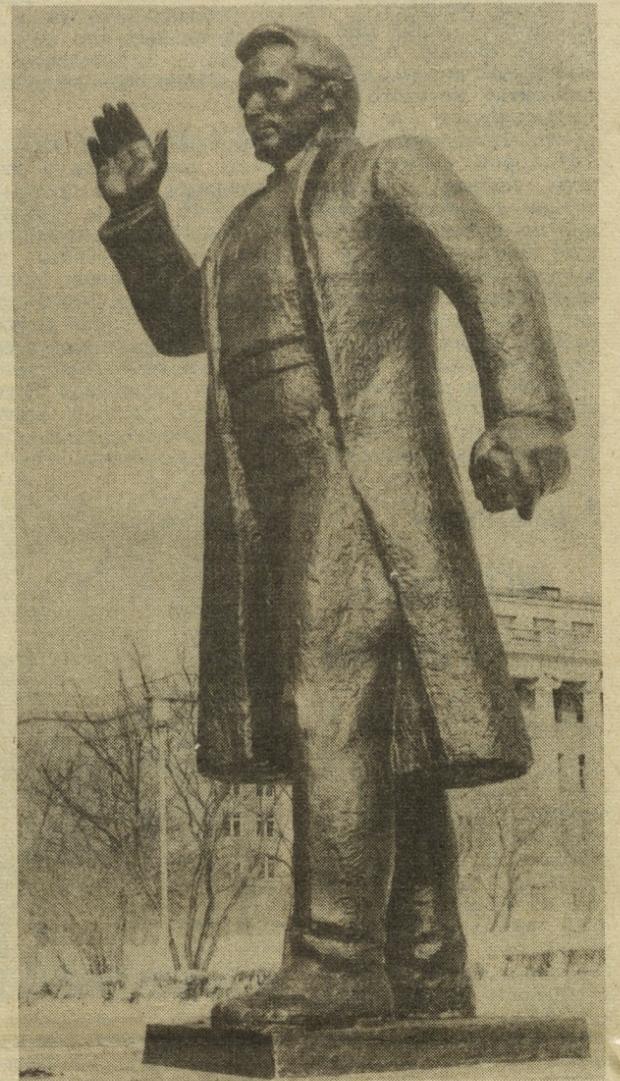
Упоминаю и о строительстве метро, описываю его будущие станции и, пожалуй, немного даю волю фантазии. Мои собеседники даже завидуют: надо же, такой дорогой материал — мрамор, родонит, — на отделку подземных станций! Пражское метро оформлено не так пышно, отделочный материал прост — пластик, металл, стекло. В нем поражает иное — современные решения архитектора, игра освещения.

Е. ПАРФЕНОВА.
(Окончание в следующем номере).

* С 20 по 26 июля — неделя

Кировского района

В рамках достойной встречи 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции будет отмечаться на площади Советской Армии, 25-го состоится футбольные матчи на первенство района, 25-го на Шарташе пройдет спортивный праздник. Так, 24-го



Центральная площадь района — площадь Кирова. Памятник выдающемуся деятелю Коммунистической партии и Советского государства Сергею Мироновичу Кирову (С. М. Костриков, 1886—1934 г.) перед Уральским политехническим институтом, носящим его имя. г. Свердловск.

КИРОВСКИЙ РАЙОН: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В декабре 1986 года X сессия XIX созыва Кировского районного Совета народных депутатов рассматривала и утвердила план экономического и социального развития района на 1987 год. Предлагаем вашему вниманию некоторые цифры и факты из этого плана, причем касаются они домостроительного комбината.

◆ В 1987 году ДСК должен оказать бытовых услуг населению на 170 тысяч рублей.

◆ В проекте 1987 года ДСК планируется выпустить 5 тонн мяса, 150 тонн молока, 63 тонны овощей.

◆ Капитальные вложения только на жилищное строительство в районе составили 21,11 млн. рублей, ввод жилья — 106 тыс. кв. метров, КБО в «Комсомольском-2» — 833 кв. метра, культурно-оздоровительный спортивный центр — 7500 кв. метров.

◆ На территории Кировского района ДСК возводит 212-квартирный жилой дом № 4 по ул. Панельной (11641 кв. метр).

◆ В перечне объектов, строительство которых будет осуществляться в районе в 1987 году, за ДСК записано строительство и капитальный ремонт дорог — ул. 40-летия ВЛКСМ от ул. Сыромолотова до дублера Сибирского тракта.

◆ В разделе «Основные мероприятия по охране окружающей среды»: осуществить реконструкцию аспирации пневмотранспорта цемента с переходом на 3-ступенчатую очистку в цехе № 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола с целью снижения выброса окиси углерода.

Для покупки товара — расчетный чек

Рассчитываться за покупаемые в магазинах промышленные товары можно при помощи расчетных чеков СССР.

Чек является именным денежным документом, он может быть выдан на сумму от 200 до 10000 рублей за счет средств, хранящихся на вкладе или внесенных в сберегательную кассу наличными деньгами.

Расчетный чек может быть предъявлен для оплаты товара в магазин государственной и кооперативной торговли в любом районе страны.

Чек действителен в течение двух месяцев. Безналичные расчеты за товары и услуги удобны, они освобождают трудящихся от необходимости иметь при себе наличные деньги для покупки товара.

Безналичные перечисления во вклады

Сберегательные кассы принимают вклады не только наличными деньгами, но и в порядке безналичных перечислений. Для этого вам достаточно открыть счет по вкладу и пополнять его регулярными небольшими взносами. А можно избрать и другую форму внесения денег во вклад: подать в бухгалтерию предприятия, учреждения, где вы работаете, заявление о ежемесячном перечислении части заработной платы на счет по вкладу в сберегательной кассе.