

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 24 (707)

● ПЯТНИЦА, 26 ИЮНЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.



* Встречу пленуму Кировского РК КПСС

НАЙТИ СВОЕ МЕСТО В ПЕРЕСТРОЙКЕ

Сегодняшний день требует от каждого из нас максимальной отдачи, максимальной концентрации сил. Особенно от молодежи, ведь именно нам предстоит решать грандиозные задачи перестройки, воплощать в жизнь все, что намечено. Что касается нашего коллектива, я думаю, давно уже прошла пора, когда можно было все наши промахи и недоработки «объяснять» нехваткой металлоформ, несовершенным проектом, отсутствием квалифицированных кадров. Завод пущен в эксплуатацию, а значит, должен выходить на свою проектную мощность.

Думаю, сегодня задача номер один для всего коллектива завода КИД — изыскивать внутренние резервы для ритмичной работы производства. Техникой управляют люди. В конечном итоге все зависит от нас, отдельных личностей. Очень важно сегодня вырастить, обучить трудовые коллективы технологических бригад. Для этого прямо на заводе открыты курсы по обучению основным специальностям.

Сегодня автоматизация технологического цикла, мне бы хотелось подчеркнуть, была заложена в про-

ект, используется лишь на 20—30 процентов. Это еще один неиспользованный резерв. Если мы в кратчайшие сроки устраним все неувязки, запустим в полном объеме автоматические процессы, эффект получим немалый. На заводе создана первичная организация ВОИР, работает БРИЗ. Уже поданы и внедрены рационализаторские предложения, которые дали немалый экономический эффект. Но на этом молодые рационализаторы и изобретатели не останавливаются, идет дальнейший активный поиск новых форм и методов работы.

Большой простор для раскрытия внутренних резервов кроется в повышении качества нашей продукции. Необходимо и дальше совершенствовать отделку поверхностей стеновых панелей. К примеру, до сих пор нет определенности с электропроводкой, постоянно меняются места установки распределительных коробок, каналов. Следует изменить, реконструировать узлы крепления. В общем, проблемы нашего производства можно еще долго перечислять. Но

Когда мы говорим о перестройке, определяем свою роль в ней — основным мерилом для каждого должно стать умение добиваться добрых перемен. На XX съезде комсомола М. С. Горбачев призвал молодежь как можно глубже вникать в суть начавшихся перемен, воспринимать их новаторский дух, пытаться понять, что они означают для нашего поколения и для будущего. Только такое понимание глубины, масштабности и новизны перемен станет стимулом творческого труда, поможет обрести ясное представление о своем месте, своей роли в перестройке.

27 июня состоится пленум Кировского райкома КПСС «О задачах партийных организаций строительного — монтажных управлений, трестов, предприятий стройиндустрии по совершенствованию строительного производства в свете решений XXVII съезда КПСС». На нем, безусловно, пойдет речь и о нашем предприятии, продукция которого так необходима городу. Думаю, коллектив завода познакомится с решениями пленума. А каждый из нас должен принять свое внутреннее решение, определить свое место, свой вклад в дело выхода завода на проектную мощность. Определив направления, легче идти.

А. КОДЫКОВ,
слесарь-сантехник
завода КИД.



Напряженно трудятся в эти дни коллективы нулевых управлений. Кроме монтажа фундаментов им необходимо выполнить большой объем работ по благоустройству. На снимке вы видите рабочих из бригады победителя социалистического соревнования СУ-20 А. Шавкунова — звеньевое Фарид Кучербаева и сварщика Валерия Лашкова.

Фото. В. Калимасова.

потока, наибольшее число раз признанному победителем за неделю, присваивается звание «Лучший поток ДСК по благоустройству» и выделяется бесплатная туристическая путевка.

По итогам работы за первую неделю июня лучшими комплексно-механизированными потоками признаны бригада СУ-29 Г. Ялина и бригада СУ-20 А. Зинякова. По результатам работы за третью неделю июня лидировали бригада СУ-20 С. Аброшкова и СУ-29 В. Девятова.

Согласно условиям социалистического соревнования бригады-победители премированы, им вручены переходящие вымпелы.

Л. ФИНАДЕЕВА,
ст. инженер
ОТИЗ комбината.



Организованно прошли выборы на избирательном участке № 72 в школе № 151 микрорайона «Комсомольский». Уже к 11 часам проголосовала половина избирателей. В этом немалая заслуга агитколлективов СУ-28, СУ-27, УПТК.

На снимке: одними из первых проголосовали супруги Плотниковы.

Фото В. Калимасова.

* Новости ДСК

Соревнуются

нулевки

В комбинате продолжается социалистическое соревнование комплексно-механизированных потоков на период выполнения работ по благоустройству. В соревновании участвуют комплексные потоки СУ-20 и СУ-29.

Победители определяются по достижению наи-

вышей выработки в натуральных показателях (основное условие: установка поребрика — 9 погонных метров на один человек-день; благоустройство — 14 кв. метров на один человек-день) и соответственно выполненным работ СНИП. Также учитывается состояние трудовой и производственной дисциплины, соблюдение правил техники безопасности.

Потоку победителю вручается переходящий вымпел и денежная премия. По окончании выполнения задания по итогам квартала коллективу

* Фоторепортаж с конкурса профессионального мастерства

Обновить традицию

Традиционно, в очередной раз собрались на строительной площадке лучшие звенья маляров — победители отборочного тура у себя в управлениях, чтобы показать свое профессиональное мастерство на общекомбинатовском конкурсе.

Объектом проведения конкурса был выбран дом по улице Белинского, где гостеприимными хозяева-

ми, бригадой Н. Захаровой (СУ-15), был подготовлен фронт работ. Каждому звену предстояло наклеить в двух комнатах обои и покрасить окна. Нормативное время на каждую участницу составляло 6,9 часа.

И вот после приветствия, поднятия флага соревнований и жеребьевки звенья приступили к работе.

Первым, показав самую высокую на конкурсе выработку — 156,8 процента, с заданием справилось звено СУ-13 в составе Надежды Обедкиной (она победительница прошлого года комбинатовского и областного конкурсов) и Валентины Бажиной. Однако маляры недостаточно внимания уделили качеству, не было у них и ванночек для наклейки обоев, были отмечены нарушения правил техники безопасности. Все это не позволило звену стать первым.

Победителем конкурса после долгих обсуждений было признано звено СУ-1 в составе Бибиш Панкратовой и Валентины Батуевой, им были повязаны ленты почета, вручены грамоты и представлена честь опустить флаг соревнований.

Второе место — у звена СУ-15 в составе Нины Мудряковой и Светланы Мануйловой, третье — у звена СУ-13, на четвертом — Татьяна Найдина и Лариса Соседкова из СУ-7.

Всем участницам были вручены памятные сувениры и цветы.

Подводя итоги конкурса профессионального мастерства, на будущее хотелось бы отметить,



что, видимо, пришла пора искать новые формы проведения этих соревнований. Неплохо было бы увеличить количество участников от каждого подразделения. В общем, дело за молодыми — им решать, им предлагать, ка-

ким они хотели бы видеть следующий конкурс.

Скоро состоится конкурс профессионального мастерства среди трубоукладчиков. Такие соревнования в комбинате пройдут впервые.

Н. НИКИШИНА,
инженер ОТЗ
комбината.

На снимках: победители конкурса — Бибиш Панкратова и Валентина Батуева; Светлана Мануйлова за работой.
Фото В. КАЛИМАСОВА.



* К 25-летию ДСК

Однажды и навсегда

Сегодня Миннезифа Карамова — один из самых известных бригадиров нашего комбината. Ее коллектив — неоднократный победитель социалистического соревнования. Она из тех, кто трудится на стройплощадках комбината уже много лет. Стала хорошим мастером и на всю жизнь полюбила свою нелегкую профессию штукатура благодаря Андрею Тимофеевичу Неноженко. Вот как вспоминает об этом человеке Миннезифа Хаматялялова:

— Может, и не быть мне штукатуром, если бы не он. Я пришла на стройку шестнадцатилетней девчонкой. Сначала работала разнорабочей, затем стала учеником штукатура. Работа, в общем-то, нравилась, но по-настоящему поняла, что никогда ее не сменю, с тех пор, как попала в бригаду Андрея Тимофеевича.

Собственно говоря, тот коллектив, которым я руковожу, — это его «наследство». Он научил нас работать, научил любить свою работу. И когда Андрей Тимофеевич по болезни вынужден был уволиться, меня избрали вместо него бригадиром, то моей задачей было одно — руководить так, как делал это он. Важная заслуга его и в том, что он крепко сплотил нас, сдружил и с работой, и между собой. А ведь мы были молодыми, задиристыми, да и опытом похвастаться не могли.

Миннезифа рассказывает так, будто эти события произошли совсем недавно, но на самом деле ее бригадирский стаж близится к десяти годам. Глядя на нее — молодежавую, статную, никак нельзя сказать,

что трудовой стаж этой женщины равен двадцати пяти годам. Да, в будущем году она будет отмечать четверть века труда в СУ-1 ДСК. Знаменательно, что эта дата юбилейная и для всего комбината — в 1963 году в Свердловске был организован ДСК, в который вошло несколько автономных прежде строительных предприятий. Так что скоро у Миннезифы Хаматяляловой двойной праздник.

А она действительно выглядит моложе своих лет. Впрочем, ее подруги по бригаде — тоже. В чем же причина? Женщины смеются:

— Весь день на свежем воздухе, да и работа сама — физкультурная: раз — наклонились, два — рукой махнули, три — что-нибудь тяжелое поднимем. Вот и молодеем.

Шутка, конечно, но все же доля правды в ней есть. Поднятие тяжестей, безусловно, дело лишнее — изжить пора бы это на стройке. А вот физический труд помог сохранить фигуры женщинам-штукатурам. И хоть нелегко их труд, а не желают они менять профессию:

Верно говорит Миннезифа:

— Любую профессию можно полюбить, и она станет для тебя единственной, если ты будешь знать о ней все. Освоить специальность, относиться к порученному делу добросовестно, уважать товарищей по работе — вот и все необходимое для того, чтобы труд был в радость...

Вроде бы немудреная «формула», а ведь точнее вряд ли скажешь! Наверное, еще можно добавить лишь одно — быть верным выбранной профессии. Вот так, как Миннезифа Хаматялялова Карамова и ее подруги по бригаде — выбирать однажды и навсегда.

Е. ПАРФЕНОВА.

* Условия труда и быта — под повседневный контроль!

НАША ОБЩАЯ ЗАБОТА

Сегодня социально-бытовой сфере, вопросам создания на производстве условий труда и быта, максимально соответствующих современным требованиям, уделяется самое первостепенное внимание. Немного более года назад у нас в комбинате на базе отдела кадров был создан отдел кадров и быта, у которого немаловажно расширилась сфера деятельности. Естественно, увеличился круг обязанностей и объем работы у сотрудников отдела.

Учитывая постоянно растущие потребности трудящихся в создании нормальных бытовых условий на производстве, а также выполняя постановление коллегии Главленинградского и президиума обкома профсоюза «О полном удовлетворении потребностей трудящихся в комплексе санитарно-бытовых помещений в 12-й пятилетке», основное внимание наш отдел сосредоточил на решении вопросов производственного быта строителей.

Что же сделано за прошедшее время! В прошлом году во всех подразделениях была произведена паспортизация санитарно-бытовых помещений и проведен смотр - конкурс на лучший бытовой городок. Первое место мы присудили бытовому городку СУ-29 — участок С. Пономарева — в квартале «Заречный». Второе место занял участок В. Окарова СУ-28, третье — участок А. Копачева СУ-7.

Для улучшения производственного быта трудящихся в прошлом году комбинат получил 18 бытовых помещений. Это, конечно же, ни в коей мере не могло удовлетворить наших потребностей. На нынешний год мы подали заявку на 72 бытовки. При активной помощи руководства комбината, представителей профсоюза нам удалось добиться выделения более 640 различных бытовых по-

мещений. В первом полугодии уже получено 36 бытовок.

Кроме того, в порядке распространения передового опыта Главленинградского по созданию мобильных бытовых городков из блок-боксов заводской готовности Главсредуралстрой поручил тресту «Свердловскстройтранс» изготовленные санитарно-бытовых помещений типа «Нева» на Первоуральском авторемонтном заводе. Первый такой бытовой городок из 44 блок-контейнеров будет передан нашему комбинату. Для его монтажа в микрорайоне массовой застройки «Синие Камни» уже подготовлен фундамент, смонтированы жегородок намечается в течение июля. В этом бытовом городке будут оборудованы столовая, парикмахерская, кабинет стоматолога, здравпункт, библиотека, комплексный приемный пункт, красный уголок, душевые и гардеробные. Областное управление бытового обслуживания, понимая потребности строителей в оказании услуг, идет нам навстречу, в ближайшее время выйдет приказ о прикреплении наших подразделений к их предприятиям. Кроме того, имеется договоренность с фабрикой химчистки на производство стирки и чистки спецодежды рабочих всех строительных управлений. Сейчас необходимо только обеспечить рабочих сменной спецодеждой, и многолетний вопрос о стирке спецодежды будет наконец решен.

Для организации эксплуатации бытового городка, перевозки бытовых помещений, их ремонта, а также организации горячего питания строителей намечено в ближайшее время создать производственный бытовой участок.

Вопрос обеспечения строителей горячим питанием — очень важный. Для упорядочения организации горячих обедов на строительной площадке мы добились, чтобы филиал столовой № 6 был базовым предприятием питания строителей. Получено задание на реконструкцию столовой, сегодня уже выполнены почти все проектные работы. Примерно на 80—85 процентов будет обновлено технологическое оборудование столовой. После реконструкции столовая должна выдавать до 1000 обедов в первую смену и полностью обеспечивать горячим питанием вторую смену. Реконструкцию поручено провести СУ-15 вместе с ЖКК, а значит, и от нас самих зависит, как скоро она закончится.

В двенадцатой пятилетке наш комбинат должен реконструировать и столовую № 30. Сегодня институт «Гипроторг» разрабатывает техническую документацию, в которой предусматривается отпуск обедов строителям до четырех тысяч за смену.

Впервые в прошлом году в микрорайоне «Заречный» в одном из домов была организована работа здравпункта. По этому методу здравпункт продолжит свою работу и в микрорайоне «Синие Камни».

Немало внимания требует и наше подсобное хозяйство «Уралочка» — нерешенных проблем здесь еще очень много. Конечно, одним махом их не решить. Сегодня подобраны сильные руководящие кадры подсобного хозяйства. В этом году намечается построить пять многоквартирных домов, склад, гараж, устроить силосные траншеи, начать строительство коровника на 200 голов. В прошедшую посевную коллектив подсобного хозяйст-

ва без привлечения рабочих наших подразделений — за восемь дней провел полевые работы на 250 гектарах. Ожидаем в конце этого года получить первую продукцию нашего подсобного хозяйства — мясо.

К сожалению, несмело пользуемся мы пока дарами природы подсобного хозяйства. Неплохо было бы профкому комбината организовать любителей сбора ягод и грибов, формы оплаты работ и реализации продукции также можно продумать.

Профкомы подразделений комбината должны больше внимания уделять работе столов - заказов. Сегодня все подразделения прикреплены к магазинам областной конторы «Гастроном».

Решаются в комбинате и вопросы организации отдыха трудящихся. Уже в течение трех зимних сезонов организованы выезды выходного дня в пансионат «Дружба», действует и база отдыха «Домостроитель». Думаю, стоит порешать вопрос, чтобы в выходные дни на базу отдыха завозить буфеты. А профкому комбината необходимо разработать план мероприятий по организации культурного досуга отдыхающих.

Конечно, многое еще предстоит сделать нашему отделу по улучшению условий труда и быта коллектива комбината. Но в этом у нас должно быть немало помощников. Ведь забота о быте строителей, мы в конечном счете выигрываем и на производстве. Значит, сторонники наблюдательней в решении социально-бытовых вопросов быть не может.

М. ИВОЙЛОВ,
начальник отдела
кадров и быта
предприятия.
комбината.

* Новые технологии

Нормокомплект для сварки труб

В последние годы в промышленном, жилищном и гидромелиоративном строительстве все шире применяются пластмассовые трубопроводы. Стоимость их значительно ниже, чем стальных. Кроме того, с их использованием экономится металл и повышается долговечность конструкций. Термопластмассовые трубы применяются при устройстве напорных и безнапорных, наружных и внутренних систем водоснабжения, канализации, газоснабжения и ливнеот-

СУ-3 Дагестанского управления строительства используется пластмассовые трубопроводы для систем водоснабжения и канализации. Трестом «Оргтехстрой» разработан и изготовлен нормокомплект для сварки и монтажа пластмассовых трубопроводов диаметром 63—225 (315) мм. В него входят станки для сварки монтажных стыков и фасонных частей, торцеватель, нагреватель, сварочный агрегат АДД-303, приспособления для резки труб под углом. Станок для сварки монтажных стыков состоит из рамы, двух зажимов, механизмов перемещения и осадки. К станку прилагается набор вставок для сварки труб различного диаметра. Торцеватель имеет два диска, на которых укреплены ножи. Диски вращаются с помощью рычага и храпового колеса. Торцеватель устанавливается на станок и крепится на направляющих втулках. Нагреватель также состоит из двух алюминиевых дисков, между которыми уложена нихромовая спираль. Температура «зеркала» нагревателя регулируется изменением тока сварочного агрегата. Конструкция станка для сварки фасонных частей позволяет поворачивать зажимы под любыми углами и сваривать отводы и тройники.

Пластмассовые трубы сваривают следующим образом. Их закрепляют в зажимах и устанавливают соосно. Отводят подвижную каретку отрезного приспособления и в образовавшийся между трубами за-

зор устанавливают торцеватель. Одновременно торцуют две трубы, установленные строго параллельно, до появления из-под ножей непрерывной стружки. После механической обработки торцов отводят каретку и вместо торцевателя устанавливают нагреватель. Концы труб движением каретки прижимают к «зеркалу» нагревателя до проплавления торцов по всему периметру. Затем каретку отводят, вынимают нагреватель и быстро сжимают торцы свариваемых труб. Технологическая пауза между нагреванием и осадкой 1—2 секунды. После сварки готовый стык охлаждают в течение 3—10 минут.

Температура «зеркала» нагревателя, продолжительность нагрева торцов, глубина оплавления, величина контактных давлений при оплавлении и осадке являются основными параметрами процесса сварки и зависят от материала труб и толщины стенки.

На сооружении государственного откормочного комплекса «Серное» использовано 28 т полиэтиленовых труб диаметром 180 мм для устройства водопровода и напорной канализации. Звено из трех человек вместо восьми, занятых обычно при прокладке чугунных трубопроводов, укладывало ежедневно 270—300 м трубопроводов из пластмассовых труб ПВП без применения грузоподъемных механизмов и другой техники. На подготовку и сварку одного стыка затрачивалось в среднем 15 минут. Трубопровод успешно выдержал гидравлические испытания.

Внедрение нормокомплекта позволило механизировать и производить в постройных условиях все операции по подготовке, обработке, сварке и монтажу пластмассовых труб. Годовой экономический эффект от внедрения нормокомплекта составил 31 тыс. рублей.

Подробные сведения можно получить в тресте «Оргтехстрой»: 367000, Махачкала, просп. Кирова, 27.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СТРАНИЦА

СМОТР МОЛОДЫХ НОВАТОРОВ

В Москве на ВДНХ СССР продолжает свою работу экспозиция «Научно-техническое творчество молодежи». Она вызвала большой интерес у москвичей и гостей столицы. Многие из представленных на выставке экспонатов защищены авторскими свидетельствами, часть — зарубежными патентами. Практически все министерства и ведомства провели на базе экспозиции дни молодого новатора своей отрасли. Провел такой день и Минуралсибстрой СССР. В нем участвовали более 40 молодых изобретателей и рационализаторов — пос-

ланцев Урала и Западной Сибири. Они обменялись опытом работы, познакомились с выставленными экспонатами.

Перед собравшимися выступил заместитель начальника Главного технического управления министерства С. И. Черкасов, представитель ЦК ВЛКСМ А. Галунский. В своих выступлениях они отметили высокую роль в развитии научно-технического прогресса молодых изобретателей. Вместе с тем было подчеркнуто, что работа с этой категорией людей еще не поставлена на должный уровень. Есть, например, такие, которые действительно что-то изобретают, с успехом применяют на производстве, но сами и не подозревают, что это изобретение. А ведь они могли бы получить авторское свидетельство и материальное вознаграждение, что стало бы стимулом для новых разработок.

Подспорьем в работе с молодыми изобретателями должны стать вновь организуемые центры НТТМ, являющиеся новой организацией, работающей под контролем комитета комсомола. Центры обладают статусом юридического лица — они подтверждены документально, имеют свой счет в банке. В отличие от совета молодых специалистов центры имеют штатных работников. И если раньше совет молодых специалистов не мог дать оценку реальному вкладу того или иного изобретения, то центры теперь будут давать реальную оценку рублем.

Организационная структура центров НТТМ, их функции и обязанности были рассмотрены на бюро ЦК ВЛКСМ, материалы должны поступить в комсомольские организации на местах.

Пресс-центр Минуралсибстрой.

ПНЕВМОМОЛОТ

Новосибирский завод «Труд» выпускает пневмомолот ПН-1300М6, предназначенный для разрушения мерзлых грунтов, горных пород и различных крепких материалов. Молот может быть использован для уплотнения грунта в стесненных условиях.

Пневмомолот выполнен в виде сменного рабочего оборудования к гидравлическим экскаваторам и обладает высокой энергией единичного удара. Питание сжатым воздухом осуществляется от передвижных компрессорных станций или от стационарной воздушной сети.

Единый рабочий механизм пневмомолота состоит из узла крепления инструмента и подвески к рабочему оборудованию экскаватора, ударного узла с воздухораспреде-

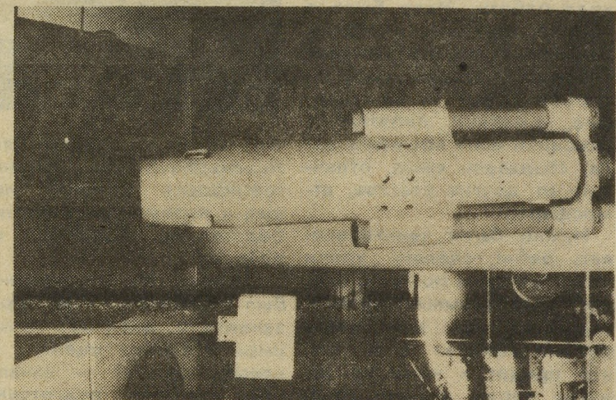
лительным механизмом золотниковой типа и узла автоматического запуска.

По технико-экономическим показателям пневмомолот превосходит зарубежные аналоги: при увеличении ударной мощности в 1,5—2 раза металлоемкость снижена в 2—

2,5 раза.

Конструкция пневмомолота защищена рядом авторских свидетельств. Он экспонировался на выставке «Научно-техническое творчество молодежи-87».

На снимке: пневмомолот ПН-1300М6.



* По пути экономии ресурсов

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АРМИРОВАНИЯ НАРУЖНЫХ СТЕНОВЫХ ПАНЕЛЕЙ

Керамзитобетонные навесные панели наружных стен для многоэтажных жилых домов серии П-68 изготавливались на заводе железобетонных изделий № 21 по рабочим чертежам МНИИТЭПа МК-187-02. Армирование панелей осуществлялось двумя плоскими сетками, между которыми располагались вертикальные каркасы.

По предложению завода КТБ «Мосоргстройматериалы» разработано новый вариант армирования панелей, в котором объемный каркас запроектирован из вертикально расположенных плоских каркасов и приваренных к ним горизонтальных стержней. Такой принцип армирования применяется в наружных стеновых

панелях каркасных зданий и в некоторых других конструкциях и отличается большей технологичностью изготовления арматурного каркаса.

Расчет панелей производился на усилия от собственного веса, возникающие в процессе изготовления и подъемно-транспортных операций, а также на ветровые нагрузки. Необходимая по расчету арматура сосредоточена в продольных стержнях вертикальных каркасов, которые так же, как и горизонтальные стержни, в новом армировании приняты из стали кл. А-Ш.

Существенная экономия стали получена также за счет отказа от арматурных сеток, в которых было сосредоточено дополни-

тельное к вертикальным каркасам количество арматуры.

Новая конструкция армирования навесных панелей предусматривает иное решение изготовления изделий, а именно:

— применение на постах подготовки форм арматурного каркаса полной готовности;

— комплексную механизацию, вплоть до автоматизации всех заготовительных и сборочных операций по изготовлению пространственных каркасов.

Горизонтальные стержни марки «ОС» и рабочие стержни двухветевых каркасов марки «С» изготавливаются из бухтовой арматурной стали правкой и резкой на про-

ектные размеры на автоматических правильноотрезных станках С-338А и И-6022. Короткие стержни распределительной арматуры плоских каркасов марки «С» изготавливаются из бухтовой арматуры на автоматах СМЖ-192.

Для производства каркасов марки «С» была модернизирована разработанная институтом «Индустрийпроект» автоматизированная линия на базе серийно выпускаемой машины МТ-1222 для сварки каркасов, предусматривающая изготовление каркасов из продольных стержней рабочей арматуры мерной длины и поперечной распределительной арматуры.

Производительность линии в смену — 600—650 каркасов. Один рабочий обслуживает две аналогичные линии. Сборка пространственных каркасов осуществляется на двухсторонней установке

СМЖ-286. Благодаря унификации армирования 12 типоразмеров панелей общее количество осей расположения каркаса марки «С» на кондукторе составило 12.

Изготовление пространственного каркаса вне формовочных линий позволило резко снизить долю ручного труда, сведя операцию по армированию панелей к укладке в форму готового пространственного каркаса.

Новый вид армирования панелей наружных стен, разработанный по альбому рабочих чертежей ИЖ-294 КТБ «Мосоргстройматериалы» и освоенный заводом железобетонных изделий № 21, позволил снизить расход стали на панель в среднем на 20 процентов, трудоемкость изготовления панелей — почти на 5 процентов и получить экономический эффект свыше 25 тысяч рублей в год.

Г. ТЮРИН, зам. гл. инженера завода ЖБИ № 21.

* Предлагаем внедрить в УПТК СТАНОК ДЛЯ РЕЗКИ

Станок, разработанный в тресте № 43 Главновосибирскстроя, рекомендуется использовать для резки асбоцементных труб диаметром 300—400 мм с различными углами поворота. Станок высокопроизводителен, надежен, долговечен, прост в изготовлении, позволяет механизировать ручной труд, улучшить условия труда, повысить качество работ.

На жесткой раме специальными зажимами фиксируется асбоцементная труба. На раму также опирается поворотный круг, на котором закреплен редуктор РЭМ-250 с электроприводом, кулисным механизмом и режущим инструментом (стальной ленточной пилой длиной 800 мм). Поворотный круг позволяет располагать режущий инструмент, который, совершая возвратно-поступательные движения, перерезает трубу под нужным углом.

За дополнительными материалами обращаться по адресу: 630054, Новосибирск, ул. Титова, 12, стройтрест № 43.

Ф. ВЕРЕЩАГИНА, инженер.

Грузозахватное приспособление

Грузозахватное приспособление, предназначенное для механизированной погрузки, разгрузки и складирования металлических бочек, представляет собой рычажную систему клещевого типа. В его конструкцию входят два рычага в сборе. Каждый рычаг сварен из двух элементов — левого и правого. Дополнительную жесткость им придают ребра. Рычаги соединены между собой шарнирно. В верхней части они имеют отверстия для навешивания приспособления посредством соединительных звеньев цепей и навесного кольца на крюк крана. К рычагам приварены упоры.

Навешенное на крюк крана приспособление опускается на металлическую бочку, причем их вертикальные оси симметрии должны совпасть, а упоры зажать груз в диаметрально противоположных точках на уровне основания верхней реборды.

По команде стропальщика бочку медленно поднимают на высоту 100—150 мм. При этом необходимо убедиться, что она надежно зажата упорами. Нормальное положение груза — строго вертикальное. Перекосы, сдвиги категорически запрещены.

Более подробные сведения можно получить в тресте «Оргтехстрой»: 390013, Рязань, пр. Завражнова, 5.

Т. КОПЫЛОВА, трест «Оргтехстрой» объединения «Рязаньстрой».

* Трезвость — норма жизни

СИЛОЙ КОЛЛЕКТИВА

...Вот и прошла пьяная ночь. Болит голова, душно от воздуха, наполненного перегаром, пустота и апатия. Ни одна рюмка спиртного не проходит пьющему даром: он расплачивается за нее своим здоровьем, здоровьем и благополучием родных и близких, горем матери и жены, умственным и физическим уродством детей. Рано или поздно, а платит за сомнительное удовольствие приходится.

Первого июня ожидали наказания в Кировском вытрезвителе рабочий завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Ситников А. М. и формовщик из цеха № 9 Соловьев Г. М. Ситников в свое время уже совершил преступле-

ние на почве пьянства, но, видимо, никаких выводов из этого не сделал — снова пьет, снова очутился в вытрезвителе. Если не одумается, далеко ли до беды?

У Соловьева дома жена с ребенком, а он, купив дешевого портвейна, пьет в развеселой компании Дешево и сердито! Только вот дорого обойдется ему посещение медвытрезвителя. Если бы только ему, но и семье, коллективу, где он работает.

Видно, рано успокоились мы, думая, что принятием мер к ограничению торговли спиртным полностью победим пьянство. Цифры говорят о

другом: частично пьянство потеснили с улиц, скверов, предприятий, но оно уходит в быт, где трудно поддается выявлению. А потому и бороться с ним становится все труднее.

Но присмотритесь же, руководители подразделений, что творится в непосредственной близости от ваших цехов, в винном отделе «Универсама» поселка ЖБИ, в дни получек Уверена, вы увидите в этой бесконечной очереди немало своих рабочих, жаждущих приобрести спиртное и отметить получку в лесочке возле завода. Поинтересуйтесь, и это пойдет на пользу борьбе с нарушителями трудовой дисциплины и общественного порядка, работе по выявлению пьяниц, постановке их на учет в наркологическом пункте завода.

Цифры неумолимо свидетельствуют о том, что на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола в решении этих вопросов не все обстоит благополучно. Руководители цехов, совет профилактики и комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, комитет ВЛКСМ, партком завода ослабили работу по профилактике пьянства. И оно подняло голову. В первом квартале этого года почти в четыре раза возросло по сравнению с тем же периодом прошлого года количество лиц, привлеченных за мелкое хулиганство; на 20 человек больше привлечено за нарушение антиалкогольного законодательства, на 12 человек больше доставлено в медвытрезвители города. Так что основной утешаться нет. В недавнем постановлении ЦК

КПСС «О ходе выполнения постановлений ЦК КПСС по преодолению пьянства и алкоголизма и активизации этой работы» обращено внимание на то, что партийные, профсоюзные организации должны всемерно способствовать налаживанию работы организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость, направляя их деятельность на обеспечение активного участия более широких масс трудящихся в борьбе за утверждение здорового образа жизни, разрывание губительной антиалкогольной пропаганды. В постановлении подчеркнуто, что преодоление пьянства и алкоголизма партия рассматривает как актуальную задачу большой политической важности, как составную часть перестройки.

Пока же комиссии по борьбе с пьянством идут по пути разбирательства уже совершенных правонарушений, забывая о их профилактике, об агитационной работе. Необходимо чаще проводить проверки и рейды, выявлять пьяниц на производстве и в быту, создать вокруг них зону нетерпимости. Принимая все меры воздействия, заставить каждого из них принять норму трезвого образа жизни, а не увольнять их из коллектива, как зачастую практикуют на заводе.

Необходимо заставить пьяниц почувствовать силу коллектива!

Н. ВАНЧУГОВА,
начальник кабинета профилактики медвытрезвителя Кировского района.

* Юридическая

консультация

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ГЕНПОДРЯДЧИКА

ПО ДОГОВОРАМ

ПОДРЯДА

Генподрядчик обязан обеспечивать эффективное выполнение договоров подряда, ежемесячно анализировать выполнение договорных обязательств, своевременно устранять причины, порождающие невыполнение принятых на себя договорных обязательств, а в случае несвоевременного ввода объектов в эксплуатацию генподрядчик уплачивает в соответствии с правилами о договорах подряда на капитальное строительство, утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 26 января 1986 г., пени в размере 0,05 процента сметной стоимости строительно-монтажных работ за каждый день просрочки, но не свыше 1000 рублей в день до фактического ввода их в действие.

По состоянию на 1 июля выполнять и сдавать работы по благоустройству и озеленению объектов, сданных в зимнее время, и получить 5-процентную задолженность. В случае нарушения сроков устранения объекта считается не сданным в эксплуатацию и генподрядчик уплачивает санкции по 0,05 процента сметной стоимости строительно-монтажных работ, но не более 1000 рублей за каждый день просрочки до фактического окончания работ.

Независимо от вида работ генподрядчик осуществляет строительство жилых домов, обязан за свой счет устранить дефекты, допущенные по его вине в выполненных работах, обнаруженные в течение 14-годовалого срока со дня приемки жилых домов в эксплуатацию. За задержку устранения дефектов подрядчик уплачивает неустойку в размере 100 рублей за каждый день просрочки до фактического устранения.

М. ВОРОПАЕВА,
юрисконсульт
комбината.

* В подшефной школе

ОТ НАС ЖДУТ ПОМОЩИ



им многое, — заметил Иван Никандрович. — Именно тренировка помогла нам уже в первый год стать победителями «Зарницы» по району.

Сегодня те, кто когда-то был участником этой игры, закончили девятый класс, имея в таблице оценки за новый предмет — начальную военную подготовку. Ребята стали помощниками своего военрука: готовят младших, помогают им освоить «специальности» военно-спортивных игр — стрелка, связиста, пожарника, сандружинника, разведчика, инспектора движения, разъясняют им то, чему не так давно научил их самих Иван Никандрович.

Никакие стенды не заменят упражнений с настоящим оружием. И потому военрук поспешил с оборудованием тира и специальной комнаты для хранения оружия. В школе начали работать кружки: «Меткий стрелок» для старших, где ребята учатся стрелять из малокалиберной винтовки, и «Юный стрелок», где младшие практиковались в стрельбе из пневматической винтовки. Однако научиться меткости — это одно, необходимо и другое — ухаживать за оружием, уметь собирать и разбирать его. Все это ребята постигали на уроках военного дела.

Военная подготовка в

школе тесно связана с физкультурными занятиями. Бывает, что, начиная службу в рядах Советской Армии, молодые воины с трудом справляются с физическими нагрузками, не подтверждая выполнение норм ГТО допризывника. Чтобы этого не случилось, военрук и физрук школы должны работать в очень тесном контакте. В школе № 151 такой контакт стал традицией, на занятиях для юношей ставка делается на силовые упражнения, кроссовую подготовку и преодоление полосы препятствий. О последней речь пойдет особо.

До первого июля на пришкольной территории

необходимо было оборудовать полосу препятствий, тактическое поле для ведения учебного боя и городок ГО для занятий санитарной дружины. Можно ли сделать это силами школы? Безусловно, нет. В помощь призваны шефы, т. е. подразделения домостроительного комбината — базового предприятия школы № 151. Комсомольские педагогические отряды ведут организационную работу среди учащихся, но этим шефство, как известно, не ограничивается. Нужна и другая помощь — материальная. С ней, надо сказать, гораздо труднее — масса бумажки, много ходящих по кабинетам. Слово «нет» подшефные слышат гораздо чаще, чем «да». Два года назад шефы выкопали траншею на тактическом поле, военрук предложил забетонировать ее, в ответ — отказ. Укрепили досками, в результате траншея сегодня в негодном состоянии, требует ремонта.

Возьмем другой пример: завод ЖБИ пользуется тиром школы для соревнований по стрельбе. Военрук попросил для ремонта тира выделить старую транспортную ленту. В просьбе не отказали, но ленты так и не дали. Сейчас срочно нужна помощь ДСК в оборудовании новой полосы препятствий, точнее — в обновлении и расширении старой. Найдут ли базовое предприятие средства для подшефных или «открестится» более важными, более срочными делами?

А. АНДРЕЕВА.

На снимках: идет урок начальной военной подготовки.

Фото В. Калимасава.

* Окно ГАИ

Участуйте в смотре!

С увеличением численности транспорта заметно обостряется проблема обеспечения безопасности дорожного движения.

В целях активизации работы местных Советов народных депутатов, хозяйственных и профсоюзных организаций по обеспечению безопасности дорожного движения, широкого привлечения общественности к работе по предупреждению дорожно-транспортных происшеств-

ий исполкомом областного Совета народных депутатов и президиумом облсовпрофа было принято решение о проведении с 1 апреля по 31 декабря девятого областного смотра работы по обеспечению безопасности дорожного движения в городах и районах.

За время, прошедшее с начала смотра, решено немало вопросов предупреждения детского дорожно-транспортного травматиз-

ма, улучшения воспитательной работы в трудовых коллективах по укреплению дисциплины водителей и пешеходов, внедрения современных технических средств регулирования дорожного движения.

Но по-прежнему актуальными вопросами безопасности движения для нашего города являются строительство детских автогородков, оборудование классов «Светофор» в

каждой школе, создание агитколлективов на промышленных предприятиях, повышение спроса в трудовых коллективах с нарушителей Правил дорожного движения.

Организация смотра возложена на комиссию по безопасности дорожного движения при райисполкомах. Руководители совместно с профсоюзными комитетами предприятий и организаций разработали конкретные мероприятия, мобилизующие трудовые коллективы на решение задач смотра. Их эффективность будет оп-

ределена при подведении итогов.

Т. ГРОМОВ,
инструктор
отделения агитации
и пропаганды ГАИ
УВД горисполкома.

Выражаем соболезнование главному механику СУ-27 АЛЕКСАНДРУ АНТОНОВИЧУ ПИЛИПЕНКО по поводу трагической смерти его сына
АНДРЕЯ.
Коллектив СУ-27.