

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 23 (706)

● ПЯТНИЦА, 19 ИЮНЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Новости ДСК НАВСТРЕЧУ 25-летию КОМБИНАТА

3 мая 1988 года Свердловскому ордена Трудового Красного Знамени домостроительному комбинату имени 60-летия Союза ССР исполнится 25 лет. Уже в самом названии нашего предприятия отражены и его социальная сущность, и заслуги коллектива домостроителей перед Родиной.

На состоявшемся недавно заседании партийного комитета рассмотрен и обсужден план мероприятий по подготовке к встрече 25-летия комбината, утвержден состав комиссии, на которую возлагается вся организационная и подготовительная работа.

В комиссию вошли: начальник комбината А. Ежов, заместитель начальника комбината Е. Барсуков, начальник отдела кадров и быта М. Ивойлов, директор Дворца культуры им. Горького А. Ефремова, старший инженер П. Жарихин, заместитель председателя профсоюзного комитета А. Кошечев, редактор многотиражной газеты комбината В. Липатников, главный бухгалтер А. Николаев, секретарь комитета ВЛКСМ В. Синютин, начальник ОТиЗ комбината Г. Чернушкина, старший инженер ОТиЗ Л. Финадеева.

План мероприятий по подготовке к встрече 25-летия комбината будет разослан по всем подразделениям. Сегодня необходимо развернуть в каждом трудовом коллективе широкую пропагандистскую работу, направленную на достойную встречу юбилея, продумать формы социального соревнования, подумать, какими трудовыми подарками встретят домостроители 25-летие родного предприятия.

В. ЕЖОВ,
зам. секретаря
парткома ДСК.



НЕ ПОДВЕДЕМ!

— Не подведем, сдадим объект в эксплуатацию в срок, — заверила нас Маргарита Анатольевна Адушкина, бригадир комплексной хозяйственной бригады СУ-13, которая трудится сегодня на детском комбинате № 26 в микрорайоне «Комсомольский».

О том, что садик этот с нетерпением ждут жители всего жилого района, и говорить не приходится: с объектами социального назначения здесь по-прежнему ощущается

некоторое напряжение.

И хотя бригада М. А. Адушкиной объединяет сегодня 125 человек, пришлось принимать помощь от других бригад управления. А что делать? Садик надо сдавать в эксплуатацию по графику. Только вот не по графику, с опозданием, зашли на этот объект отделочники. Только в начале июня монтажники поставили им фронт работ.

— Из-за этого отставания и сложилась та напряженная обстановка, что

* Фоторепортаж с пускового объекта



дарит сегодня на строительной площадке, — продолжает Маргарита Анатольевна. — Время поджимает, а ведь объекты соцкультбыта более трудоемки.

На детском комбинате работы идут полным ходом: нулевники приступили

к благоустройству территории, отделочники вернули малярные и плотничные работы. Каждое звено отвечает за свой участок, но цель у всех одна — сдать детский комбинат в эксплуатацию в срок и с высоким качеством.

НА СНИМКАХ: дет-

ский комбинат № 26; отделочницы звена Г. Ильчибаева Зинаида Минибаява и Елизавета Шакирова укладывают плитку; нулевники СУ-20 ведут работы по благоустройству территории.

Фото и текст
В. КАЛИМАСОВА.

* Слово — дозорному!

Не только во время проверок

Сектор по контролю за улучшением условий труда и быта строителей за отчетный период провел 12 рейдов и проверок. Материалы по состоянию техники безопасности на объектах обсуждались на заседаниях центральной группы НК ДСК, были переданы на рассмотрение администрации подразделений. Но вот беда: на наши замечания и

предложения совершенно не реагируют руководители СУ-20, СУ-29, СУ-34. Предпочитают представить дозорным ничего не значащую отписку или просто отмолчаться.

Я думаю, победить этих руководителей «молчунов» нам поможет не только жесточайшее наказание за действительность. Необходимо сделать так, чтобы во-

просы производственно-го быта поднимались не только от проверок до проверок, чтобы каждый народный контролер на своем рабочем месте взял их под свое постоянное внимание. Ведь что получается: сами народные контролеры зачастую нарушают технику безопасности или спокойно проходят мимо нарушений, мол, вот когда будет очередная

проверка, тогда и «обратим внимание». К примеру, к домам № 1, 4, 6 по ул. Лесопарковой было просто невозможно подойти, а «дозорные», преодолевая каждый день траншеи и рвы, ждали, когда же этим вопросом займется центральная группа.

Также по старинке, «авось пронесет», относимся и к своим бытовым помещениям. Недавно в СУ-7 из-за короткого замыкания сгорели бытовка и столовая. А все потому, что

подключение бытовых помещений производится с нарушениями правил, электрокабели не натягиваются или просто лежат на земле, бытовки не заземляются.

Я еще раз обращаюсь к группам и постам народного контроля подразделений комбината: давайте же не будем ждать «плановых» проверок, не будем спокойно мириться с нарушениями. Только в этом случае их станет меньше.

Г. ЯСЮКОНИС.

* Навстречу выборам в местные Советы

Избиратели дают наказы

Заинтересованный предметный разговор состоялся на встрече с кандидатами в депутаты на избирательном участке № 72 в школе № 150 микрорайона «Комсомольский».

Встречу с кандидатом в депутаты Свердловского областного Совета народных депутатов по избирательному округу № 59 А. А. Соловьевым, кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов по избирательному округу № 237 Д. А. Ивановой и кандидатом в депутаты городского Совета по избирательному округу № 236 В. Н. Олюниным открыл секретарь парткома комбината Н. И. Давыдов.

— Сегодня по всей стране в трудовых коллективах, на агитпунктах проходят встречи с кандидатами в депутаты. На них избиратели дают наказы, высказывают свои пожелания в адрес деятельности будущих депутатов. Такие перспективные наказы должны стать итогом и нашей встречи, — отметил он.

Кандидатов в депутаты избирателям представили их доверенные лица.

На заседании президиума Свердловского областного совета ветеранов войны и труда единогласно

был выдвинут кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов Александр Алексеевич Соловьев. От чернорабочего на одном из ленинградских заводов до директора крупного предприятия в Свердловске — такова трудовая биография ныне председателя областного совета ветеранов войны и труда А. А. Соловьева. Этот славный путь отмечен высокими правительственными наградами — тремя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, орденом Октябрьской Революции, орденом «Знак Почета», Герой Социалистического Труда, лауреат Государственной премии, А. А. Соловьев является почетным гражданином нашего города. И всегда Александр Алексеевич активно участвовал в общественной работе. Длительное время он был членом бюро Кировского РК КПСС, на протяжении семи созывов избирался депутатом городского Совета народных депутатов, неоднократно избирался членом Свердловского обкома КПСС.

Сегодня А. А. Соловьев ведет большую работу в совете ветеранов войны и труда. Хочется подчеркнуть, что вся деятельность этого совета строится на общественных началах.

Сегодня А. А. Соловьев ведет большую работу в совете ветеранов войны и труда. Хочется подчеркнуть, что вся деятельность этого совета строится

на общественных началах.

В ответном слове А. А. Соловьев поблагодарил всех присутствующих за внимание, заверил избирателей, что постарается оправдать их доверие.

— С проблемами вашего микрорайона я уже знаком, — отметил он. — Район непростой, и всем нам нужно серьезно поработать над его благоустройством, решением социально-бытовых вопросов. Я не могу сегодня обещать, что решу все ваши проблемы, — это было бы просто легкомысленно. Хочу только сказать, что приложу максимум усилий для решения наиболее насущных вопросов.

Эти слова кандидата в депутаты выверены не только сердцем, но и временем. Временем, которое не терпит пустых заверений и обещаний, а требует прежде всего дела.

Кандидат в депутаты городского Совета Дина Александровна Иванова выдвинута трудовым коллективом «Свердловскгражданстроя». Ее трудовая биография только начинается, но уже сегодня товарищи по работе отмечают высокую ответственность, активную жизненную позицию Дины Александровны.



Виктора Николаевича Олюнина, заведующего отделом культуры горисполкома, кандидатом в депутаты выдвинул коллектив театра юного зрителя. И это не случайно: Владимир Николаевич на протяжении многих лет проводит большую работу по организации культурного досуга свердловчан.

Трудно перечислить в одном газетном материале все предложения и замечания, высказанные избирателями в ходе встречи. Чувствовалось, что собрались на агитпункте люди, которым безразлично,

как выйдут, чем живет их двор, микрорайон, город.

Многие из предложенных касались вопросов благоустройства микрорайона, озеленения дворов и улиц. Были сформулированы и конкретные наказы. Это ввод в эксплуатацию в микрорайоне «Комсомольский» АТС № 47 на 10000 номеров, реконструкция детской поликлиники по улице 40 лет ВЛКСМ.

Эта встреча, безусловно, принесла обоюдную пользу. Кандидаты в де-

путаты ближе познакомились с микрорайоном, с людьми, интересы которых им предстоит защищать. Избиратели же, как нам кажется, и на этот раз могут быть уверены — их проблемы будут решаться заинтересованные, знающие, отвечающие за свои слова и дела люди.

Т. МИХАЙЛОВА.

На снимке: встреча с кандидатами в депутаты. Слева направо — В. Н. Олюнин, Н. И. Давыдов, А. А. Соловьев и Д. А. Иванова.

Фото В. Калимасова.

* Качество — ключ к ускорению

ВОПРОСЫ БЕЗ ОТВЕТОВ

Кардинальное решение проблем качества самой жизнью поставлено в центр перестройки. Высокое качество — один из основных путей ускорения. Как же обстоят с этим вопросом дела у нас в комбинате?

Передо мной — акты на продукцию завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Продукцию, не отвечающую требованиям ГОСТов. На доме № 5 по ул. Лесопарковой составлен акт СУ-27 с участием представителей завода. Отмечено низкое качество плит перекрытий, из-за чего необходимо доработать 2780 кв. метров поверхностей; стеновых ограждающих панелей, требующих рубки наплывов, — 280 кв. метров, выравнивания поверхностей — 370 кв. метров, остекления — более 24 кв. метров; стеновых наружных панелей, требующих доработки поверхностей, — 3200 кв. метров. Необходимо заделать сколы у 132 электророзеток, углубить 278 отверстий, обработать боковые грани вентиляционных блоков (130 кв. метров), перетереть поверхности в 134 санкабинах.

И этот дефектный акт не единственный. Подобные составляются почти на каждом доме. И в каждом акте — тысячи кв. метров затирки, штукатурки, сотни метров рубки наплывов, замена остекления. Для устранения замечаний по акту требуется 6—10 тысяч рублей. И такое положение существует на стройке уже несколько лет.

В 1985 году сумма, затраченная отделочниками на устранение заводского брака, составила около 600 тысяч рублей. В 1986 году все это вновь повторилось, а в этом году положение еще более ухудшилось. К став-

шим уже привычным недоделкам добавились конопатка оконных и балконных блоков. И это несмотря на все наши разговоры на разных уровнях, на бесчисленное число разработанных мероприятий по улучшению качества.

Уровень качества продукции устанавливается государственными стандартами, нарушение которых преследуется законом. Но, очевидно, на заводе рассудили по-своему: выпускать продукцию, отвечающую требованиям ГОСТов, слишком хлопотно, а строителям деваться некуда — возьмут и такую (других-то заводов, кто бы мог предложить более качественные изделия, поблизости нет!). Вот и ставится штамп ОТК на заводской брак.

Не раз строители вызывали представителя заводу на дома № 1, 3, 5, 6 в квартале «Лесопарковый», дом № 4 по ул. Фрезеровщиков. Составлялось множество актов, все претензии, как говорится, наглядно обосновывались. Выезжал на дома и директор завода. Вроде бы все убедились, что строители не зря беспокоятся. Убедились, да только вот качество изделий от этого лучше не стало, а даже наоборот. На доме № 4В была проведена проверка конопатки оконных блоков. Оказалось, что ни один из проверенных блоков не соответствует требованиям проекта и нормам СНиП. А штампы ОТК завода стоят...

Действенный входной контроль на всех этапах — это первый шаг к созданию системы, обеспечивающей высокий конечный результат. Надо отметить, что в организации такого контроля администрация, инженерно-технические работники

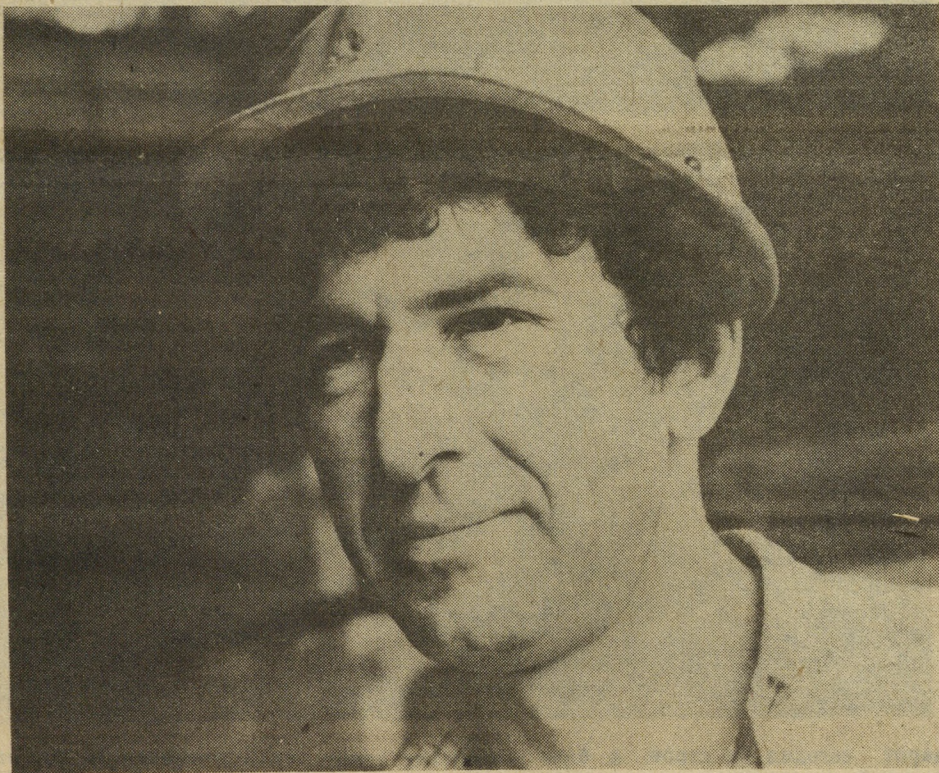
СУ-27 и СУ-28 особого «рвения» не проявляют. Акты осмотра конструкций составляются после окончания монтажа надземной части. Отсутствует и претензионная работа: ни по одному из составленных актов не были предъявлены к заводу претензии.

Почему же такое положение стало привычным? Почему на каждом доме за доводку заводских изделий до нормы монтажники вынуждены выплачивать отделочникам десятки тысяч рублей, не получая взамен ничего? Вопросы эти не раз поднимались на балансовых комиссиях, на различных заседаниях и совещаниях. Только вот, если исходить из нашего сегодняшнего положения дел, ответ на них так и не найден.

Может быть, у нас слишком медленными шагами растет производительность труда, раз позволим себе такую «роскошь» — платить за брак заводу и затем его переделывать? Вот на этот вопрос можно ответить сразу — с производительностью труда у нас не все в порядке.

У меня складывается впечатление, что комбинат живет в другом измерении. Что выступления по радио и телевидению по вопросам улучшения качества, документы партии и правительства — это все не для нас. Для других. А мы в это время будем ходить по квартирам новоселов и годами устранять жалобы на промерзания, на разошедшие полы, покосившиеся двери и другие недоделки. Ведь нам некогда делать хорошо, нам нужно «гнать план». А какова же цена такой «гонки»?

А. ЧУРКИН,
начальник строительной лаборатории комбината.



ЭДУАРД НИКОЛАЕВИЧ Горбунов родился и вырос в поселке завода ЖБИ. Из Свердловска он отлучался лишь на два года — для службы в армии. И школу закончил заводскую, подшефную — 82-ю. Когда демобилизовался, встал вопрос о выборе профессии. Долго Эдуард не раздумывал, сразу решил — пойду на завод. Так четырнадцать лет и трудится он на нашем предприятии.

— Скажите, что за человек Эдуард Горбунов! — спросили мы у бригадира 9 цеха Вячеслава Григорьевича Климкина.

— Парень просто золото, — ответил он. — Других слов не найду. Спокойный, уравновешенный, трудолюбивый. Его у нас все уважают. Эдуард является в бригаде моим помощником. Очень тяжелый у нас участок лоджий, технология там сложная, требует кро-

НАШ КАНДИДАТ

потливого труда. Туда я и поставил Эдуарда, зато теперь знаю — за этот участок я могу быть спокоен.

Еще Э. Горбунов уважает в цехе за готовность всегда прийти на помощь, терпеливо разьяснить какой-нибудь производственный вопрос. Четыре года трудится он в бригаде Климкина и дело свое знает отлично. Эдуард — член цехового комитета, отвечает за охрану труда.

— По вторникам делаем обход по цеху, следим, чтобы везде был порядок, люди работали в касках, а складирование изделий велось в соответствии с

требованиями, — рассказывает он.

В этом году семья Горбуновых получила трехкомнатную квартиру в заводской шестнадцатиэтажке. Это, конечно, была большая радость, особенно для тринадцатилетней Лены и семилетнего Жени. У Жени, кстати, этой осенью — важное событие: он пойдет в первый класс. Но самое главное событие года, как считают все Горбуновы, это то, что Эдуарда Николаевича рабочие цеха выдвинули кандидатом в депутаты Кировского районного Совета народных депутатов.

Л. КУРИНАЯ,
редактор заводского радио.

На снимке: формовщик цеха № 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, кандидат в депутаты Кировского районного Совета народных депутатов Э. Н. Горбунов. Фото В. КАЛИМАСОВА.

ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЕ — ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА

XXVII съезд КПСС утвердил стратегический курс партии на ускорение социально-экономического развития страны. Съезд показал, что решающим в выполнении этой программы является человеческий фактор. В Политическом докладе ЦК КПСС отмечалось: «Продвижение вперед станет тем быстрее, чем выше будут дисциплина и организованность, ответственность каждого за порученную работу, за ее результаты».

Неформальная озабоченность людей улучшением морально-психологического климата в коллективе, созданием на производстве атмосферы высокой требовательности выразилась в массовом движении под девизом «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива», инициаторами которого стали передовые рабочие предприятий Свердловской области.

В ОТВЕТЕ ЗА КАЖДОГО

Сегодня, в условиях работы по методу коллективного подряда, движение «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива!», я думаю, должно получить самое широкое распространение. Этот почин, также как коллективный подряд, органично сочетает общность личных и коллективных интересов. Ведь результаты труда бригады — не только в высоких производственных показателях, но и в том моральном климате, что царит в коллективе. Рабочий коллектив должен нести ответственность за такой «брак», как пьянст-

во, прогулы, нарушения порядка.

У нас в управлении почин северских трубников поддержали все четыре комплексные бригады. Надо отметить, что решение это очень ответственное. Ведь если раньше в бригаде трудилось 20—30 человек, то сегодня укрупненный коллектив объединяет 70—90 человек. 70 разных характеров, судеб, привычек — а ответственность на всех одна.

Сделать так, чтобы каждый человек чувствовал бремя этой ответственности — задача не простая. И над ее решением нам всем предстоит еще нема-

Этот почин очень точно отражает требование времени — поставить на производстве надежный заслон всяким потерям, непосредственно в трудовых коллективах развернуть борьбу за наведение порядка, за использование всех резервов. Почин приобрел особую актуальность в связи с мерами, принимаемыми партией, правительством по укреплению дисциплины и порядка, борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Судьба любого начинания зависит не только от того, насколько верна и своевременна его идея, но и от того, как она воплощается на практике.

О коллективной ответственности за дисциплину труда, о «барьерах» на пути почина, о том, что необходимо сделать для его дальнейшего развития, рассказывает эта подборка материалов.

ло поработать. Особенно советам бригад, совету трудового коллектива. Нужно действовать так, чтобы для нарушителя чувствительным стало не только материальное наказание, а прежде всего моральный укор бригады, сознание того, что он подвел своих товарищей.

В первом квартале прошлого года в СУ-15 было три прогульщика, «потеряно» 11 человеко-дней, зафиксированы и три нарушения общественного порядка. В первом квартале этого года коллектив управления сработал без нарушений дисциплины. А вот во втором квартале во всех бригадах, за исключением бригады В. Бобиной, отмечено по одному нарушению.

Что бы еще хотелось отметить! Мне кажется, что сегодня особо следует обратить внимание на то, что в почине северских трубников заключена не только коллективная ответственность, но и коллективная гарантия за то, что нарушение не будет. А это значит, что коллектив, принявший на себя такие обязательства, должен вести большую профилактическую работу. Не ждать нарушений и сообщать о них, а предупреждать любое проявление недисциплинированности, разгильдяйства, расхлябанности. В воспитании каждого члена коллектива — сила и высокая отдача от почина.

В. САЛМАНОВ,
секретарь парторганизации СУ-15.

ЭФФЕКТ ПОЧИНА

Если говорить о статистике почина северских трубников в нашем управлении, то она снизилась.

Дело в том, что почин «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» раньше у нас поддерживали целые бригады, а сегодня, когда мы число бригад резко сократили, т. е. укрупнили их, подсчет ведем по звеньям.

На сегодняшний день трудятся и живут в рамках этого движения 12 звеньев, охватывающие 236 работников управления.

Без сомнения, отдача почина неплохая. Возьмем для примера показатели первого квартала прошлого и нынешнего годов. В прошлом году мы имеем потери рабочего времени в бригадах всего — 10 человеко-дней, в бригадах, поддержавших почин, — 2 человеко-дня. В 1987 году: в бригадах — 2 человеко-дня, у поддержавших почин таких потерь нет.

Нарушения общественного порядка: всего — 4 случая, а в бригадах, поддержавших почин, — один случай. Нынче: в бригадах — 2 случая, у поддержавших почин не было ни одного случая нарушений общественного порядка.

Почему? Дело не только в том, что звено, не допустившее в течение года нарушений трудовой дисциплины, получает 10 процентов надбавки к годовому вознаграждению. Согласно, что материальное вознаграждение играет свою положительную роль, но главное, на мой взгляд, то, что в коллективе управления все общественные организации во главе с коммунистами стали всерьез заниматься воспитательной работой, и в частности трудовой дисциплиной.

На это направлено многое. В управлении создано общество борьбы за трезвый образ жизни (председатель А. П. Кагонер). Появилась наглядная агитация, на стенде общества, кроме устава, регулярно

вывешиваются различные пропагандистские материалы.

Буду откровенен и повторюсь. Материальный стимул в этом движении играет не первую, но и не последнюю роль. У нас были случаи, когда бригады не желали поддерживать почин, точнее, не подписывали обязательства о коллективной гарантии. Случилось это тогда, когда снижался размер премии бригаде по аккордно-премиальному наряду до 20 процентов за нарушения, сделанные «летунами», а не кадровыми рабочими.

Почин стабилизирует коллектив, сплачивает его. Люди понимают и верят друг другу. Например, в бригадах-звеньях Е. Шавловой (штукатуры) и А. Герасовой (маляры) нет нарушений, за период 1985 и 1986 годов они постоянно получают надбавки к годовому вознаграждению.

Это не означает, что вышеназванные бригады чужого человека, незнакомого, а тем паче прогульщика, в свой коллектив не возьмут. Нет, они могут и берут в свой состав и новичков, даже нарушителей, но работают с ними без всякой администрации, сами, по-рабочему объясняют, что звено трудится по почину северских трубников, и дают новому человеку испытательный срок. Можешь работать без нарушений — оставайся, нет — до свидания.

По общему мнению партбюро управления, почин северцев перспективен тем, что дисциплиной, воспитанием человека занимается трудовой коллектив. Партийная организация поддерживает такие коллективы и делает все для того, чтобы почин был принят во всех подразделениях нашего стройуправления.

А. КОРОБКОВ,
секретарь партбюро СУ-1.

Когда заинтересованы все

Не сказал бы, что в нашем управлении почин северцев находится на должной высоте, но то положительное, что достигнуто, это заслуга всех — и администрации, и партийной, комсомольской и профсоюзной организаций, заинтересованных в развитии этого почина

В управлении 16 бригад, в них трудятся 296 рабочих, поддержали почин 13 бригад, 250 рабочих. По итогам прошлого года 12 бригад (233 рабочих) выполнили свои обязательства по коллективной гарантии, за это они поощрены. Не сдержала свои гарантии одна бригада, но о ней

скажу несколько ниже.

Несомненно, почин дал желаемый эффект. Сравним такие цифры: потери рабочего времени — 17 человеко-дней, 4 человека побывали в медвытрезвителе — это первый квартал 1986 года. В 1987 году: медвытрезвитель — 3 человека, потерь рабочего времени, прогулов нет.

Наш профком совместно с администрацией усилил контроль за семьями, где отец склонен к злоупотреблению алкоголем. Члены профкома не стесняются и посещают таких ненадежных товарищей дома. По моральным соображениям назову не фамилии, а

буквы — наши рабочие Д. и О. не удивляются, если к ним домой заглядывают товарищи по работе.

Не забыли мы и наглядную агитацию.

У нас сильная профсоюзная организация, боевой состав профкома, и как-то так получилось, что инициатива северцев захватила их. Партбюро в этой работе целиком поддерживает и одобряет профсоюзную организацию. Только благодаря усилиям профсоюза в таких бригадах, как плотники во главе с С. Кочедышкиным, кровельщики под руководством Н. Шевчука — заметно

улучшилась трудовая дисциплина.

Особо хочу остановиться на бригаде плотников во главе с бригадиром В. Гаврилюком. Пожалуй, это наша самая трудная бригада, дисциплина самая низкая, что ни день, то нарушения. Они и почин северцев не желают поддерживать, т. к. не надеются на себя, и никто не ручается за своего товарища.

Партбюро намерено взять эту бригаду под партийный контроль, на июньском заседании бюро мы планируем обсудить этот коллектив. **А. ШЕЛЯПИН,** секретарь партбюро СУ-13.

Изжить формализм

На заседании парткома комбината обсуждался вопрос «О состоянии работы по инициативе «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» в СУ-28». Не случайно партком решил проанализировать работу по развитию почина именно в этом управлении. Ведь здесь в 1983 году бригада монтажников В. Сыщенко первая в комбинате поддержала почин северских трубников о коллективной ответственности за дисциплину труда. Все члены бригады обязались жить и работать без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. В случае же прогула или другого нарушения одним из членов бригады весь коллектив отказывался от половины премии по результатам работы за месяц, в котором произошло нарушение. Со временем механика действия почина видоизменилась: было принято решение удерживать часть денежного вознаграждения только по итогам года. Таким

образом, в 1984 году появились новые обязательства бригад СУ-28.

Казалось бы, у инициаторов почина за все эти годы новая инициатива должна была бы набрать силу, дать весомый конкретный результат. Но, как показала проверка, ни одна из бригад СУ-28, взявшая обязательства по коллективной ответственности (в том числе и бригада В. Сыщенко), ни разу не отказалась от доли годового вознаграждения. А нарушения дисциплины и порядка при этом были. К примеру, у инициаторов почина в бригаде монтажников В. Сыщенко в 1985 году отмечено 9 случаев нарушений трудовой дисциплины. Однако выплата тринадцатой зарплаты членам этого коллектива была произведена в полной сумме.

Выступая на заседании парткома, начальник СУ-28 В. Палехов сказал:

— Следует откровенно признать, что работу по развитию почина мы ос-

лабили, он как бы сошел «на тормозах». Профсоюзный комитет управления этими вопросами не занимается. Недавно на совете трудового коллектива было решено усилить работу по почину северских трубников, тем более что сегодня его у нас поддерживали только две укрупненные бригады.

Но дело даже не в охвате, не в количестве бригад, принявших обязательства, а в том, как почин действует, какой дает эффект. Именно на этом и сосредоточился разговор на парткоме.

Члены партийного комитета в своих выступлениях настойчиво подчеркивали, что почин нужно внедрять и, внедрять настойчиво, проводя большую разъяснительную работу, совершенствуя механизм его действия. Необходимо сделать так, чтобы идеи почина дошли до сознания людей, а не превратились в формальную строку сообразительств. Ведь суть движения не в десятке, которую можно получить или наоборот потерять в за-

висимости от состояния трудовой дисциплины. Суть в том, чтобы изменить отношение коллектива к прогульщикам, пьяницам, чтобы бригада выступала активным воспитателем, а не бесстрастным контролером дисциплины.

В настойчивой пропаганде почина многое зависит от умения партийных и профсоюзных организаций доказать необходимость и необходимость этой инициативы. К тому же надо помнить, что сам собой почин не приживется — нужна его хорошая организация. Вот этой самой организации действия почина в СУ-28 и не было. Контроля за результатами работы бригад, поддержавших инициативу, не проводилось, наглядной агитации на строительных площадках нет, на заседаниях партбюро, профкома ход развития почина не анализировался.

Вот только один наглядный пример того, как ценная инициатива «утонула» в равнодушии. Единственный в управ-

лении коллектив — бригада В. Шушарина, не выполнившая обязательств по почину, протоколом бригадного собрания отказалась от 10 процентов тринадцатой зарплаты. Но этот протокол пролежал без внимания в профкоме управления, а членам бригады в это время начислили зарплату без снижения. Какой же отклик после этого может найти агитация за почин в сердцах тех двадцати рабочих, что добровольно отказались от части зарплаты? Трудно, мы думаем, после такого формального отношения профсоюзной организации (которая, подчеркнем кстати, в первую очередь должна быть заинтересована в развитии почина) что-то требовать от рабочих, повторяя, что за дисциплину в ответе каждый. Ведь на деле выходит, что каждый — кроме профсоюза. Вполне естественно, что при таком отношении почин северских трубников в СУ-28 не сработал. Анализ же состояния трудовой дисциплины за последние два года пока-

зывает увеличение количества нарушений.

На заседании партийного комитета было решено еще раз вернуться к анализу движения за коллективную ответственность в подразделениях комбината. Провести это обсуждение в более широкой аудитории, пригласив представителей администрации, профсоюзных и комсомольских организаций управления.

В заключение хотелось бы отметить: только общая заинтересованность всех, от рабочего до начальника, в развитии движения за коллективную ответственность «оживит» инициативу, сделает ее неформальной, поможет добиться от почина отдачи. Почин северцев привлекает внимание к каждому члену коллектива, укрепляет деловые и человеческие связи, повышает чувство ответственности, заинтересованности в общем деле и в общих успехах коллектива. Но и он требует к себе внимания. Давайте же не забывать об этом!

Т. МАЛЬЦЕВА.

* Профсоюзная

жизнь

ОБЪЯВЛЕН
СМОТР

Президиум облсовпрофа принял постановление о проведении областного смотра работы профсоюзных групп.

В смотре участвуют все профсоюзные группы области. Он проводится с 15 апреля по 31 декабря этого года и до 1990 года. В ходе смотра необходимо улучшить работу всех первичных профсоюзных организаций, сосредоточить их усилия на индивидуальной работе с членами профсоюза, создании в трудовых коллективах деловой и творческой обстановки. Профкомы, цехкомы должны осуществить мероприятия по организации и проведению смотра, оказывать профсоюзным группам практическую помощь, организовать изучение, обобщение и распространение опыта работы лучших профгрупп.

Итоги смотра нужно подвести до 20 января 1988 года. Победителями будут признаны профсоюзные группы — трудовые коллективы, добившиеся наибольших успехов в выполнении производственного плана и социалистических обязательств, сверхплановом повышении производительности труда, в деле укрепления трудовой и общественной дисциплины, снижения потерь рабочего времени. Для победителей смотра устанавливается 15 призовых мест.

Профгруппорги, проявившие себя хорошими организаторами, активными пропагандистами и участниками смотра, будут награждены нагрудным знаком ВЦСПС «За активную работу в профгруппе» или Почетной грамотой облсовпрофа.

Итак, смотр начался. За дело, профгруппы!

А. АНДРЕЕВ,
председатель
профкома комбината.

ПОЗАДИ учебный год. Хочется оглянуться назад и подвести итоги тому, что сумел за это время сделать комсомольский педагогический отряд завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

В сентябре сразу было проведено распределение и закрепление всех цехов завода за учебными классами школы. В результате этого распределения шефской заботой было охвачено 15 учебных классов. От каждой цеховой комсомольской организации был выделен комсомолец — боец педагогического отряда. На первом сборе педагогического отряда много говорилось о необходимости тесного взаимодействия школы и производства, об ответственности комсомольского поручения — активно участвовать в коммунистическом воспитании подрастающего поколения.

После этого вожатые пошли в свои подшефные классы, познакомились с ребятами, классными руководителями и составили план своей работы. Комсомольцы, ранее занимавшиеся работой в КПО, присутствовали 1 сентября на праздничной линейке и поздравили свои классы с Днем знаний. Был составлен и утвержден на комитете комсомола завода общий план работы педагогического отряда.

Члены КПО принимали непосредственное участие в реконструкции школьных мастерских. Во всех подшефных классах помогли оформить классные уголки. Для пионерской комнаты была изготовлена электрифицированная карта памятных мест, связанная с А. П. Гайдаром.

Командир и комиссар отряда участвовали в заседаниях комитета комсомола школы и совета дружины. С туристической группой на базе 7«а» класса был совершен поход в Шумихинские пещеры. Во многих пионерских отрядах с участием вожатых были проведены торжественные сборы, посвященные празднику Великой Октябрьской социалистической революции, а также обмен поздравительными газетами. В большинстве случаев поддерживается очень крепкий контакт: цех — класс. В таких подразделениях завода, как цехи № 10, 12, 13, 4, 6, 16, были проведены экскурсии по цехам. Рабочие рассказывали школьникам о своих профессиях. Очень хорошая традиция поддерживается в цехах № 10, 12, 16 со своими подшефными классами. В профессиональный праздник — День энергетика в эти цехи приходили на торжест-

* В подшефной школе

ЗА ГОД СТАЛИ ДРУЗЬЯМИ

венное собрание учащихся подшефных классов, и тут как бы подводятся итоги — коллективы цехов рассказывают о своих успехах, а школьники — о своих. Как правило, показывается небольшая концертная программа, а заканчивается встреча чаепитием. Бойцы нашего педагогического отряда помогали школе в подготовке и проведении новогодних утренников и вечеров.

В дни зимних школьных каникул вожатые встречались с ребятами из своих классов, играли с ними в зимние игры. Комсомольцы вместе с подшефными часто ходили в кино, в цирк, на экскурсии по родному городу. В некоторых классах были проведены беседы о вреде наркомании и токсикомании. К Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота был подготовлен общешкольный вечер для старшеклассников.

А в организующийся клуб «Юный допризывник» в эти дни записывалось много ребят, потому что в классах вожатые рассказывали о советских воинах, выполняющих интернациональный долг в Афганистане. К празднику 8 Марта мы выпустили поздравительные га-

зеты и поздравили девочек в своих классах. Когда назрел вопрос о снижении успеваемости в подшефных классах цеха № 13 и ЦЗЛ, вожатые поговорили об этом с ребятами, закрепили сильных учеников за отстающими. Бойцы педотряда участвовали в обсуждении проекта кабинета «Светофор», для пионерской комнаты отремонтировали магнитофон. Во Всесоюзной пионерской игре «Зарница» 7«а» класс занял I место в Кировском районе и II место в городских соревнованиях. Многие классы принимали совместное участие с коллективами шефствующих цехов в заводском смотре художественной самодеятельности. А также школьники получили благодарности от своих шефов за помощь, оказанную ими в проведении Ленинского коммунистического субботника. Организаторами этих хороших дел явились вожатые — бойцы педагогического отряда. К дню 30-летия завода ЖБИ им. Ленинского комсомола с нашей помощью ребята подготовили пионерское поздравление ветеранам труда. В День Победы в школу были приглашены участники Великой Отечественной войны. Они

присутствовали на торжественном собрании и на праздничном школьном концерте. В дни, когда произошла трагедия на Чернобыльской АЭС, школьники провели ярмарку солидарности. Средства, вырученные от ярмарки, были перечислены в фонд помощи Чернобылю. В своей работе мы старались не замыкаться в узких рамках. В соседней школе № 151 был озвучен праздник «Проводы русской зимы».

Была организована подготовка 8«а» класса к участию в туристическом слете. В результате класс занял III место по району. Ведется работа по созданию в школе трудового отряда старшеклассников. Налажена связь с райкомом комсомола по этому вопросу, найдены места для работы старшеклассников. В школе организован отряд «Юный дзержинец», который следит за порядком и дисциплиной в школе.

В заключение хочется отметить слабую работу шефского сектора в комсомольских организациях цехов № 2, 1, заводоуправления. Итак, сделано немало, но еще больше предстоит, ведь дружба школы и завода продолжается.

В. ИЗМОДЕНОВ,
командир КПО,
Д. БУЛАТОВ,
комиссар КПО.

* Окно ГАИ

ТОЛЬКО СОБЛЮДАЯ ПРАВИЛА

С наступлением лета заметно обострилось положение на дорогах города Свердловска. Это в первую очередь связано с тем, что вновь сели за руль владельцы индивидуального транспорта, чьи автомобили и мотоциклы провели долгую уральскую зиму в гаражах. Но в то же время вызывает тревогу рост аварийности по сравнению с тем же периодом прошлого года. Только в апреле больше чем наполовину возросло число дорожно-транспортных происшествий в

Ленинском районе, более чем на треть увеличилась эта цифра в Октябрьском и Орджоникидзевском районах, почти на 20 процентов — в Железнодорожном. За четыре месяца текущего года уже зарегистрировано 361 дорожно-транспортное происшествие, в которых погибли 23 и ранены 376 человек. Размеры потерь заставляют задуматься о причинах дорожно-транспортного травматизма, выявить его основные тенденции. Кто же они, виновники происшествий

на наших дорогах?..

За последнее время существенно обострилась проблема пьянства за рулем. Вот лишь несколько цифр. По сравнению с прошлым годом число дорожно-транспортных происшествий, совершенных водителями в нетрезвом состоянии, возросло почти на 70 процентов. В два раза увеличилась аварийность по вине пьяных водителей государственного транспорта, на 50 процентов — по вине водителей индивидуального транспорта.

Немалую тревогу вызывает число дорожно-тран-

спортных происшествий, связанных с наездом на пешеходов. За первый квартал года 198 из них были ранены, 14 человек погибли. Общее число таких происшествий перевалило за двести.

Но самыми удручающими, безусловно, являются для каждого из нас цифры, говорящие о состоянии и причинах детского дорожно-транспортного травматизма. Наиболее тревожная обстановка сложилась в Октябрьском и Чкаловском районах, на которые приходится почти треть всех дорожно-транспортных происшествий с

детьми. Как свидетельствует статистика, чаще всего дети страдают из-за отсутствия присмотра за ними, контроля за их поведением на улице и надлежащей воспитательной работы.

Госавтоинспекция напоминает, что залогом вашей безопасности и здоровья ваших детей является неукоснительное соблюдение кодекса дорожного движения и строгая личная дисциплина!

Т. ГРОМОВ,
инструктор ГАИ
УВД Свердловской области.

* Спортивная жизнь

Итоги
сезона

Закончился сезон у волейболистов комбината. Итоги его в общем-то радуют. В клубном первенстве города домостроители заняли второе место, в общем клубном зачете оставив за собой такие клубы, как «Уралэлектротрактор», «Уралмаш», Верхисетского завода.

В чемпионате Свердловска наши волейболисты также заняли второе место, проиграв дублерам команды «Уралэнергомаш».

В финале первенства Свердловской области участвовали шесть сильнейших коллективов. Наша команда в этих соревнованиях попала в трудное положение,

ДСК

не смогли выехать на соревнования по разным причинам три мастера спорта. Но молодежь и дублеры первой команды проявили максимум упорства и победили. Домостроители заняли в финале второе место.

Хотелось бы отметить игру молодого шестнадцатилетнего нападающего Вячеслава Юшкова, электрика СУ-29 Евгения Козлакова.

А. БЕЛЕНОВ,
тренер команды.

ПО НОВОМУ
РАСПИСАНИЮ

С 15 июня изменилось расписание работы стрелкового тира комбината.

Понедельник: первая не-

деля месяца — СУ-1, вторая неделя — СУ-15, третья неделя — СУ-28, четвертая — ЖКК, общежития.

Вторник: первая неделя — СУ-7, вторая — СУ-20, третья неделя — СУ-29, четвертая — УПТК, завод КПД.

Среда: первая неделя — СУ-13, вторая неделя — СУ-27, третья — СУ-34, четвертая — управление ДСК.

Четверг: первая неделя — СУ-28 и СУ-29, вторая неделя — завод КПД и УПТК, третья — СУ-1 и СУ-7, четвертая неделя — СУ-20 и СУ-27.

Пятница: первая неделя — СУ-34, ЖКК и общежития, вторая — управление ДСК и детские клубы, третья неделя — СУ-13 и СУ-15, четвертая — детские клубы.

В эти дни тир работает с 17 до 21 часа.

* Объявление

Время приезда детей, отдыхающих в первую смену в пионерском лагере им. Ю. А. Гагарина, изменилось. Приезд состоится 27 июня в 13 часов. Отъезд детей на вторую смену — 30 июня в 8 часов утра по адресу: ул. Фурманова, 57.

Медицинская комиссия для детей, отъезжающих на вторую смену, будет работать 29 июня с 15 до 19 часов в управлении комбината (ул. Первомайская, 60). Необходимо иметь при себе санаторную карту ребенка.



КТО ВПЕРЕД!

Фотоэтиюд В. Калимасова.