

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 19 (702)

● ПЯТНИЦА, 22 МАЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* 21 июня — выборы в местные Советы

ЗАКОНЧЕНО ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ

В подразделениях комбината закончилось выдвижение кандидатов

в депутаты областного, городского и районного Советов народных депутатов. В предыдущих публикациях газеты уже сообщалось о кандидатах, которых товарищи по работе хотели бы видеть депутатами областного и городского Советов.

Назовем вам имена

строителей, которые выдвинуты кандидатами в депутаты Кировского районного Совета народных депутатов.

Это Г. М. Толочная, штукатур СУ-7; В. И. Гирин, главный строитель ДСК; Н. Ю. Наимова, маляр СУ-1; А. А. Лисицына, штукатур СУ-13; А. К. Еременко, маши-

нист экскаватора СУ-34; Н. И. Мудрякова, штукатур СУ-15; Л. И. Белых, бригадир маляров СУ-7, и А. Е. Ладейщиков, монтажник СУ-27.

Подготовка к выборам в комбинате продолжается.

В. ЕЖОВ.

СВОДКА ПО МОНТАЖУ ДОМОВ ЗА ДВЕ НЕДЕЛИ МАЯ

I. Произведено условных этажей; завод ЖБИ: по плану — 44, факт. — 42; завод КПД: по плану — 10, факт. — 8,5; по ДСК: по плану — 54, факт. — 50,5.

II. Поставлено на монтаж; СУ-27: по графику — 32, факт. — 25;

СУ-28: по графику — 28, факт. — 25; по ДСК: по графику — 60, факт. — 50.

III. Отставание: СУ-27 — 7; СУ-28 — 3, по ДСК — 10 условных этажей.

Сводку подготовил И. СОКОЛОВ.



* На пусковых объектах



В «ОСАДЕ»

Сколько ни говорим, сколько ни пишем о своевременном благоустройстве территории строительных объектов, но они, как и прежде, будто на «осаде» положении. Траншеи, траншеи, траншеи...

Нулевиков, конечно, можно понять, — говорит прораб участка № 2 СУ-13 М. Ахияров, — у них свои трудности. Сейчас, например, им не привозят трубы, вот и простаивают. Но почему от этого должны страдать мы, отделочники? Приходится едва не за километр выгружать материалы, таскать их к объектам и загружать на этажи! Дом № 5А по ул. Машинной — сдаточный второго квартала, точнее — мая. Но мы, безусловно, не успеваем к этому сроку, график отделки безнадежно сорван. И одна из причин этого — плохая работа СУ-29.

Напомним, что «нуль» этого дома был заложен уже давно. Так что о коммуникациях к нему можно было позаботиться еще минувшим летом. Однако в силу каких-то причин мы предпочитаем плановности — путаницу сроков, и, как следствие, теряем от этого очень много.

К сожалению, отсутствие подъездных путей к дому — не единственная причина отставания отделочников. До сих пор не могут они приступить к отделке фасада из-за отсутствия колера № 109. Вместо белой силикатной краски для отделки фасада на объект завезена краска, которая совершенно непригодна к такому виду работ.

Ежегодно коллективы стройуправлений вписывают в свои социалистические обязательства пункт об экономии и со-

хранности материалов. Но на стройплощадке дома № 5А выполнить данное обязательство нелегко. Дело в том, что на объект не поставлены входные и тамбурные двери. Строителям приходится делать «временки», которые очень непрочно и не могут обеспечить сохранность загруженных материалов. Увы, нередки случаи, когда с полов еще несданного дома срезают и похищают только что уложенный линолеум. Гарантий, что такого не произойдет на доме № 5А, никто дать не может.

Кстати, линолеум тоже стал причиной того, что срок сдачи объекта откладывается. Планировалось настелить в квартирах ДСП, но после запрета санэпидстанции пришлось в срочном порядке готовить основание под линолеум.

Вот так, одно к одному, и наслаивается. Есть объективные причины срывов ритмичности работы строителей, но даже они не могут служить оправданием, с ними требуется постоянная борьба — иначе недостатков не избежать. Но есть причины иного характера — это следствие чьей-то халатности, нежелания работать по-новому. За них надо спрашивать со всей строгостью.

А. АНДРЕЕВА.

НА СНИМКАХ: внизу — дом № 5А на ул. Машинной; слева — плотник 4 разряда, ударник коммунистического труда, комсорг бригады, учащийся строительного техникума Мударис Загафуранов (бригада М. Федосова); маляры Г. Муллоянова и М. Федоровская из бригады А. Гилязудиновой (СУ-13).

Фото В. Калимасова.

* Партийная жизнь

Факты не подтвердились...

Публикации на страницах областной газеты «Уральский рабочий» и всесоюзного иллюстрированного приложения «Собеседник» (напомним читателям их названия: «Шоры», «Жар чужими руками», «Линия обороны», «Высказ») вызвали широкий резонанс общественного мнения среди работников Свердловского домостроительного комбината. В статье содержалась резкая критика руководства ДСК и конкретно — начальника комбината А. Ежова по поводу низких темпов освоения мощностей завода КПД по выпуску изделий новой серии 137С, а также по поводу отсутствия помощи строительству молодежного жилого комплекса «Комсомольский».

Обстоятельства потребовали партийного разбирательства и потому на минувшей неделе было проведено очередное заседание партийного комитета ДСК, где был заслушан отчет В. Гирин — председателя комиссии по подготовке замечаний в печати. На заседании партийного комитета были приглашены члены оргкомитета МЖК Е. Королев, С. Хорошилов, П. Подпорин, которые не явились, прислав только комиссар штаба стройки А. Кошова. Последнему был задан ряд вопросов, касающихся строительства комплекса, но комиссар не смог ответить некомпетентно. Коммунистам ДСК оставалось лишь недоумевать — почему на заседании парткома был прислан некомпетентный представитель МЖК.

Вместе с тем комиссар штаба МЖК заявил о том, что руководство молодежного жилого комплекса не согласно со многим положениями статьи, критиковавших руководство ДСК. Аргументируя тем, что в газете «был смещен ак-

цент, он попытался отменить ответственность за критику. Однако выступившие члены парткома и коммунисты ДСК справедливо заметили, что корреспондент не мог выдумать, «взять с потолка» конкретные цифры, приведенные в статье. Например, в статье В. Санатина сказано, что за время отработки в стройотряде эмкиновец строит 4 (!) квартиры городу и одну — себе. Начальник планового отдела ДСК А. Белов решительно опроверг это — данные отчетов свидетельствуют о том, что за время существования МЖК такого рекордного результата не добился никто. Реальное положение дел таково, что эмкиновец за время отработки не делает полностью и одной (!) квартиры.

В этом плане абсурдно и утверждение корреспондента, что с помощью МЖК комбинат последние годы сделал большой качественный шаг вперед. ДСК действительно вышел на новый рубеж в строительстве жилья, но это заслуга его кадровых квалифицированных работников, отдавших комбинату много лет добросовестного труда. В выступлениях начальника СУ-7 Г. Пекаря, начальника штаба гражданской обороны П. Жарихина, начальника СУ-20 Г. Кошкина прозвучала откровенная критика в адрес МЖК по поводу соблюдения принципа социальной справедливости. Эмкиновец получает квартиру в среднем за 3—4 года, тогда как сроки получения жилья для кадровых рабочих — 10—12 лет. Если вновь обратиться к цифрам, мы увидим, что ДСК на объектах МЖК фактически осваивает 2200 тысяч рублей в год строительно - монтажных работ, тогда как трудовой вклад эмкиновцев в строительство своих объектов — 1200 тысяч рублей. То есть объем

строительно - монтажных работ осваивается ими в пределах 50—60 процентов. Выходит, что кадровые рабочие комбината выполняют половину работ эмкиновцев, а те получают за это квартиры за короткий срок. Где уж тут говорить о социальной справедливости!

В выступлении главного инженера СУ-1 В. Московских отмечено, что несправедлива критика «ославил» комбинат на всю страну и теперь требует опровержения. В конце заседания партийного комитета слово взял начальник комбината А. Ежов, который согласился с выступающими ранее коммунистами в том, что необходимым условием партийного контроля за работой МЖК со стороны парткомов предприятий — должников, больше уделять времени проблемам МЖК, в частности касательно принципа социальной справедливости в ДСК. Двенадцать выступивших коммунистов высказали единодушное мнение, что критика газетных статей неосостоятельна, факты не подтвердились. По статье «Шоры» в редакцию газеты «Уральский рабочий» дан официальный ответ партийного и комсомольского бюро завода КПД, где указано, что отдельные недостатки имели место, возникали проблемы, но решались они в рабочем порядке, планомерно и к моменту публикации статьи были практические решены. Освоение серии 137С происходит в рамках утвержденного плана мероприятий.

Партийный комитет признал несостоятельную критику в адрес А. Ежова и решил взять под особый контроль вопросы строительства и осуществления социального эксперимента МЖК. Контроль за выполнением постановления парткома Н. Давыдова. Состояние дел в строительстве МЖК будет вновь рассмотрено в I квартале будущего года. Е. ПАРФЕНОВА.

* Горизонты технического прогресса

БРИГАДИР слесарей СУ-1 В. Иваненко, выступая на отчетно - выборной конференции научно - технического общества строиндустрии Свердловского домостроительного комбината, рассказал о том, что активисты общества создали при стройуправлении новую группу по внедрению новой техники. Члены группы уже изготовили механизированный малярный склад и инвентарную разводку для подключения средств малой механизации. Это большая помощь отделочникам, особенно женщинам - строителям, в работе на пусковых объектах ДСК. Но вот что касается пропаганды научнотехнической информации, где, как и какие новшества используются и внедряются, тут в комбинате работы край печальны.

С выступлением бригадира нельзя не согласиться. В отчетном докладе председатель объединенного совета НТО, главный инженер СДСК Л. Гороховский по существу только назвал, что секция НТИ и пропаганды возглавлял главный технолог комбината К. Берсенева, да сообщил, что «проводилась определенная работа», было внедрено 14 мероприятий (в основном аттестация рабочих мест) и четыре темы экспонировались на ВДНХ СССР, подготовлено два кинофильма.

Вот и все. А ведь прав В. Иваненко, напоминая делегатам об этом важном направлении деятельности НТО, подчеркнутую в материалах XXVII съезда партии.

В целом же деятельность общества, объединяющего почти 1000 членов из 16 первичных организаций, выглядит неплохо. И характеризуется это не только по государственному показателю свердловских строителей, но и по чисто техническим. Например, продолжительность строительства крупнопанельных зданий в прошлом году при норме 9,7 месяца доведена до 7,5 месяца, а общая продолжительность строительства с учетом технологических перерывов составляет 11,7 месяца — это говорит об уровне планирования и организации производства в комбинате.

Показательно то, что объединенный совет НТО взял на себя функции техникэкономического совета. Это позволило привлечь к техническому совершенствованию производств ИТР и новаторов. Поэтому то из 49 мероприятий по новой технике 46 были внедрены, причем такие важные, как строительство шумозащитных крупнопанельных домов, внедрение монтажной основы для новой серии 137С, освоение безрулонной кровли и калитованных плит перекрытий на высотных домах. Это дало и высвобождение 30 рабочих, и увеличение производительности труда на один процент.

Или взять ортехмероприятия. Смотрите: изменили схему армирования в перекрытиях, устроили полы из линолеума, применили ДСП, и ортехмероприятия дали комбинату экономии 774 тонны металла, 6793 тонны цемента, 2287 кубометров лесоматериалов. Большое внимание НТО ДСК уделяет обмену опытом. В Московском ДСК № 1 занимовали отделку сантехкабин: исключение штукатурных работ дало эффект в 80 тысяч рублей. По примеру Ленинградского ДСК № 2 исключили масляную покраску в кухнях — 20 тысяч рублей экономическое эффекта. Но вот, к сожалению, взяли рабочие чертежи, изучили технологию сварки пластмассовых труб, а внедрение новинки затянули на годы. Члены НТО ездили в Минск, Брежнев, Москву — большинство командировок специалистов малоэффективны, много предложений так и не внедрены. Целое направление деятельности НТО — участие в различных общественных смотрях и конкурсах. Было их в прошлом году почти с десятком, в пяти из них заняли призовые места, дипломы. За эту работу «спасибо» надо сказать секции по научно - технической деятельности, которую возглавляет кандидат техни-

Не успокаивайтесь, новаторы!

ческих наук М. Курдина. Опыт показывает, что отдача от НТО будет значительно выше, если активен каждый, кто неформально является членом НТО. А что получается в ДСК почти 1000 человек имеют членские билеты, а личные творческие планы имеют только 207 человек, значит только 20 процентов работают, а остальные? Только числятся. К примеру, группа ППР, сметно - договорной отдел, нормативно - исследовательская станция составили даже коллективные творческие планы. На проведенном смотре были одобрены и поощрены личные творческие планы таких специалистов как К. Берсенева, Г. Юрочкин, Л. Купцель, Э. Елина, И. Демин, М. Пеня и других, а сотням специалистов членам НТО, инженерам дежурной бригады, двум заводским мастерам, двум мастерам малой механизации, которые внедряли 8 предложений и получили 25 тысяч рублей. Активизация членов НТО — вот еще один из резервов.

У МНОГОТЫСЯЧ членов коллектива Свердловск к о г о ДСК в год 70-летия Великого Октября и на двенадцатую пятилетку стоят грандиозные задачи. В 1987 году объем строительно - монтажных работ вплотную подошел к 100 млн. рублей, из которых 83 миллиона — собственными силами, предстоит сдать 427,3 тысячи кв. метров жилья. И тут без научно - технического прогресса не обойтись, ведь в выполнении комплексных целевых программ, комплексного плана социального и экономического развития комбината участие должны принять новаторы, все члены НТО. И работать следует не так размеренно и спокойно, как это делалось ранее.

В. ЛАПТНИКОВ, член НТО строиндустрии.

ОПЫТ ЦЕНЕН ПОВТОРЕНИЕМ

Сегодня с уверенностью можно сказать, что ни одна организация, внедряющая у себя коллективный подряд, не повторяет опыт своих предшественников. Принципы остаются неизменными, но каждый вносит что-то свое. Идет процесс постоянного совершенствования. Он характерен и для тех, кто уже достаточно длительный время работает в новых условиях хозяйствования.

Однако при этом часто принимаются и неверные решения. Поэтому важно критически оценить накопленный опыт, выбрать и распространить все лучшее. Такая задача была поставлена на очередном «ДНЕ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА», проводимом Главлесдролстройем. Перед собравшимися выступил зам. начальника ГлавВ. Васильевский, начальник отдела организации труда и заработной платы Е. Нельчев, начальник отдела Минуралсбострой СССР В. Маров.

Анализ общих проблем показывает, что наиболее уязвимым местом коллективного подряда является отсутствие отлаженной системы подготовки производства. Здесь еще очень много вопросов. И, пожалуй, главный из них — ориентация аппарата управления по комплексу инженерной подготовке, включая материально-техническую комплектацию, планирование технико-экономических показателей на бригаду, объект. В этой связи важна четкая регламентация функций инженерных, экономических служб, стимулирование их труда. Подобный опыт имеется в Уфимском ДСК. Здесь инженерная подготовка осуществляется с использованием компьютерной техники. Продуманное распределение функций подразделений и служб позволяет перейти по сути дела к сделальной оплате труда ИТР на основе КТУ.

Кстати, появление все новых и новых КТУ превратилось в самостоятельную проблему. Сегодня уже невозможно охватить

ки сгруппированы по видам затрат. Проследить эти чеки производится все расчеты с другими подразделениями и службами треста или ДСК, например, за использование строительной техники. По результатам месяца или квартала подводятся итоги. Если чековая книжка недоиспользована, то примерно половина полученной экономии идет на поощрение работников бригады, а остальная часть — в хозрасчетный доход треста. Если же допущен перерасход, то он компенсируется из поощрительного фонда бригады.

Устойчивый эффект от применения коллективного подряда может быть получен только на основе хорошо отлаженной системы инженерно-экономической подготовки производства. Здесь еще очень много вопросов. И, пожалуй, главный из них — ориентация аппарата управления по комплексу инженерной подготовке, включая материально-техническую комплектацию, планирование технико-экономических показателей на бригаду, объект. В этой связи важна четкая регламентация функций инженерных, экономических служб, стимулирование их труда. Подобный опыт имеется в Уфимском ДСК. Здесь инженерная подготовка осуществляется с использованием компьютерной техники. Продуманное распределение функций подразделений и служб позволяет перейти по сути дела к сделальной оплате труда ИТР на основе КТУ.

Кстати, появление все новых и новых КТУ превратилось в самостоятельную проблему. Сегодня уже невозможно охватить

* Коллективному подряду — высокую эффективность

Всего их разнообразия. И хотя само по себе это нельзя рассматривать как отрицательное явление, здесь все же начали проявляться негативные явления. Например, при помощи КТУ пытаются «стимулировать» общественную активность работающих, забывая, что цель распределения — оплата по труду, а критерий распределения — оценка трудового вклада. Тем самым искажается смысл общественной, то есть бескорыстной работы.

Любое живое дело рождает проблемы. И это естественно. Задача в том, чтобы найти наилучшее их решение. В значительной мере помогает в этом обмен опытом. С интересом познакомился собравшимся на «ДНЕ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА» с работой в новых условиях хозяйствования следуправления № 1 ПСМО «Тагилстрой», выезжал в перешедше на подряд СУ-31 треста «Свердловсквиржиданстрой» и СУ «Визстрой» треста «Свердловскхимстрой», побывав в цехе № 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, беседовал с руководителями, рабочими. Обмен опытом, совместный поиск оптимальных решений, несомненно, поможет не только улучшить, но и ускорить процесс перехода на коллективный подряд.

А. РУСЕВ, корреспондент пресс-центра Минуралсбострой СССР.

В МАЕ прошлого года коммунисты второго участка нашего управления во главе с Н. А. Захаровой выступили с инициативой создания коллективной хозрасчетной бригады. Администрация, партийная, профсоюзная организация управления поддержали это начинание рабочих. Первая комплексная хозрасчетная бригада, работающая по коллективному подряду, была создана и приступила к работе 1 октября на отделе 107-квартирного жилого дома № 9 по ул. Лесопарковой.

В своем составе комплексная бригада объединила бригаду плотников А. Филиппова, штукатура В. Созиной, маляров Н. Захаровой, зveno плиточников А. Захарова, электрика, слесаря и монтажника. Вышние бригадиров в комплексной стали звеньевыми. Тогда в бригаде было 78 человек, сегодня она выросла до 84.

На общем собрании бригады был избран ее совет. В коллективе — 13 коммунистов и 17 комсомольцев, создана партийная группа во главе с А. Полюковым.

Для бригады был рассчитан норматив заработной платы, учитывающий зарплату по сделной оплате за собой широкие освоение смежных профессий. Большой объем подготовительных и некалифицированных работ (погрузку и разгрузку материалов, утепление подъездов, зачка раствора на этажи) взяло на себя зveno плиточников.

В бригаде организованное ежедневное социальное соревнование звеньев, итоги которого отражаются на «кранегласности». Результаты этого соревнования являются определяющими критериями для применения повышающих КТУ к заработной плате рабочих.

Работа в коллективе по специальным делам была организована по методу звен-

на. Этаж закреплялся за двумя плотниками, штукатурами и малярами, при этом каждое звено несло полную ответственность за сроки и качество работы, культуру производства, сохранность строительных материалов. Формирование звеньев комплексной бригады осуществлялось по принципу технологической совместности и с учетом профессионального опыта. Весь контроль за технологическим процессом отделочного производства взял в свои руки совет бригады, на заседаниях которого обсуждаются все насущные проблемы, организуется социалистическое соревнование звеньев, а так-

же за конечные результаты работы с учетом КТУ распределяется заработная плата.

Работа на единый подряд потребовала полностью исключить привлечение рабочих со стороны звеньевыми. Тогда в бригаде было 78 человек, сегодня она выросла до 84. На общем собрании бригады был избран ее совет. В коллективе — 13 коммунистов и 17 комсомольцев, создана партийная группа во главе с А. Полюковым. Для бригады был рассчитан норматив заработной платы, учитывающий зарплату по сделной оплате за собой широкие освоение смежных профессий. Большой объем подготовительных и некалифицированных работ (погрузку и разгрузку материалов, утепление подъездов, зачка раствора на этажи) взяло на себя зveno плиточников.

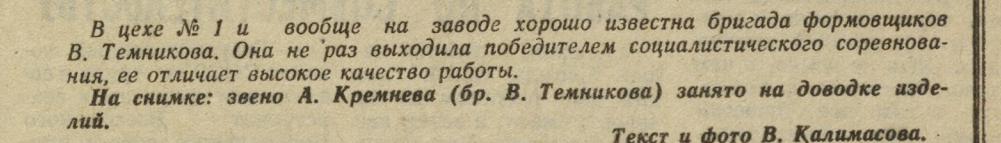
В бригаде организованное ежедневное социальное соревнование звеньев, итоги которого отражаются на «кранегласности». Результаты этого соревнования являются определяющими критериями для применения повышающих КТУ к заработной плате рабочих. Договор бригадного подряда по сдаче 107-

квартирного дома № 9 комплексная бригада Надежды Андреевны Захаровой выполнила в срок. Дом был принят в эксплуатацию с хорошим качеством и заселен в недельный срок после сдачи.

Использование опыта работы первой комплексной бригады, в управлении такого этого года мы перешли на работу по методу коллективного подряда.

М. КУШМАКОВА, ст. инженер ОТЗ СУ-15.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы обращаемся к читателям нашей газеты, представляем администрации, общественным организациям подразделений комбината с предложением: рассказать об опыте внедрения коллективного подряда в их трудовых коллективах. Такой обмен мнениями поможет распространить передовой опыт, выявить «торжоза» на пути подряда и найти пути к их устранению. Ждем ваших писем!



В цехе № 1 и вообще на заводе хорошо известна бригада формовщиков В. Темникова. Она не раз выходила победителем социалистического соревнования, ее отличает высокое качество работы. На снимке: зveno А. Кремнева (бр. В. Темникова) занято на доводке изделий. Текст и фото В. Коллмасова.

* Качество — ключ к ускорению

КВАРТИРА ПО ЗАКАЗУ: ВЗГЛЯД С ПРИСТРАСТИЕМ

Представьте себе, что в недалеком будущем заказать себе отделку квартиры по собственному желанию и акую будет так же легко и просто, как, к примеру, сегодня заказывать платье в ателье. Опыт строительства жилых домов с учетом индивидуальных пожеланий новоселов в стране уже есть. Первые шаги в этом направлении делает и Свердловский домостроительный комбинат. В этом году запланировано построить по заказам четыре дома, два из них — 128-квартирный дом по ул. Лесопарковой и 96-квартирный дом по ул. Мичуринской. Работает на эти ответственные объекты коллектив отделочников участка № 5 СУ-7.

Итак, что же такое дома по заказам? Строители со своей стороны предлагают

будущим новоселам дополнительные услуги, выходящие за рамки типовых проектов. Сегодня пока это три позиции: наклейка обоев улучшенного качества по выбору новосела, отделка плиткой улучшенного качества вкруговую на высоту более полутора метров ванной и туалета, плиткой выкладывается и стена кухни, настилка паркетных полов. Механика проста: будущий новосел знакомится с предлагаемыми образцами отделочных материалов, выбирает те, что больше понравившись, что лучше вписывается в интерьер его квартиры, и оформляет со строителями договор, доплачивая при этом определенную сумму (в пределах 300 рублей за однокомнатную квартиру).

Но просто и гладко это получается только в идеальной схеме. На деле же возникает немало трудно-

стей и нерешенных вопросов. Один из них непосредственно и касается системы оформления заказов. — «Первой ласточкой» в строительстве жилья с учетом индивидуальных заказов был дом в микрорайоне «Заречный». Его мы сдали в эксплуатацию в прошлом году, — рассказывает начальник участка № 5 СУ-7 Александр Веняминович Грудяненко. — Из практики организации работ на том доме и на двух домах этого года уже можно сделать определенные выводы, подвести итоги. Схема организации работы с будущими новоселами как будто уже «пробилась», но отрегулировать, в нынешнем виде она мало устраивает нас, строителей.

Дело в том, что сегодня вся предварительная работа с жильцами по выбору и согласованию отделочных

материалов, пересчет сметных расходов на плечи непосредственных исполнителей — инженерно - технических работников участка, которые в первую очередь должны все же заниматься строительством дома. Начальник цеха, ведущего отделку дома на Мичуринской, Юрий Михайлович Кучеров уже не раз провел свои выходные дни на строительной площадке, выясняя «отношения» с будущими новоселами (а что делать, в обычные дни собрать людей трудно!). Тетрадь согласований он завел еще 19 апреля, но и сегодня многие страницы ее не заполнены: значит, надо вновь и вновь созваниваться с теми из новоселов, кто не оформил заказ. Сколько же на это уходит рабочего времени! Мало того, зачастую тем, кто уже побывал в прорабской, квартиру не дают, приходят новые люди,

и все нужно начинать сначала. Заказчик же, УКС исполкома, передает строителям только списки будущих новоселов (которые не раз изменятся) и образцы материалов. Передает к тому же с запозданием. А ведь строителю нужно еще успеть своевременно оформить заявки на поставку необходимых материалов. — Дома по заказам все же отличаются от типовых, увеличиваются дополнительные затраты, объемы строительно - монтажных работ. Выполняем мы эти объемы в нормативные сроки, с тем же количеством отделочников, — продолжает Александр Грудяненко. — Дома же поставлены на поток, чтобы мы были в силах обеспечить их ритмичную сдачу, не снижая при этом качества, необходимо провести долго до начала отделки

большую подготовительную работу. Что конкретно? Первоначальная подготовка к строительству дома по заказу должна включать в себя не только утвержденные списки жильцов, но и полное согласование их индивидуальных заявок. В итоге мы, строители, должны получить готовые раскладки на каждую квартиру: где, какие работы нужно выполнять, какие материалы при этом использовать. Точно так же должна быть заранее откорректирована и проектно - сметная документация. Пока же эта работа легла на плечи нашего управления, участие в ней заказчика — минимально.

Как это здорово, когда прислушиваются к твоим вкусам и желаниям, когда мебель тонко гармонирует с обоями, и не надо правдами и неправдами добывать плитку или такие и предлагать. Стараются новоселу, они стараются выполнить другие, не входящие в обзорный реестр услуг просьбы. К примеру, в тетрадке согласо-

ваний у Юрия Михайловича немало схем — будущие жильцы дома хотят, чтобы плитку им выложили по рисунку, в шахматном порядке и т. д. Два из шести представленных к выбору образцов все же понравились на меня больше. Как выяснилось, не только на меня. Многие из будущих жильцов дома по ул. Мичуринской остановили на них свой взор. Но на каждом из образцов стоит «прокопая» цифра 200 рулонов, 150 рулонов и т. д. — не продавая новосел ресторанности, будут выбирать из того, что останется.

Строители СУ-7 стараются идти навстречу пожеланиям новосела, но... выше головы, как говорится, не прыгнешь: какие материалы получили — такие и предлагать. Стараются новоселу, они стараются выполнить другие, не входящие в обзорный реестр услуг просьбы. К примеру, в тетрадке согласо-

вопрос придется отложить. Выход, конечно, есть. Надо на этапе предварительной подготовки и согласований заложить гибкие нормативы, к примеру, 15 метров плитки на квартиру, 5 — и т. д. и обсчитать в Условных строительных единицах мы не можем выполнить эти многовариантные подсчеты. Получив же готовую раскладку с учетом вырипортуемых объемов, с удовольствием выполняем все желания новосела. Но решением этого вопроса сегодня никто не занимается.

Подчеркнем еще раз, дом по заказам требуют от строителей дополнительные затраты, а вот особого внимания к организации работы на этих объектах не ощущается. Два дома сдаются в июне, а отделочники сидят на «голодном пайке» — срываются графики поставок паркетной доски. За три недели, к примеру, на доме по ул. Мичуринской было вывезено 330 кв. метров паркета — его хватит

только на один этаж. По-дойдет конец квартала, и строительская завалит паркетной доской, но как же в условиях аврала выполнить его настилку с высоким качеством? Тем более, что при коллективном подряде каждый день вынужденного простоя оборачивается весомыми потерями. Вот и написали члены комплексной бригады коллективное письмо в адрес цеха № 2 завода деревообрабатывающих изделий. Ведь отвёрнуть подряд оформление заказов, полное задействие в этой работе заказчика, обеспечить четкое материально - техническое снабжение.

Бить может, в дальнейшем, идя по пути расширения услуг (можно, к примеру, привлечь к этому делу и сантехников, увеличить объем столярных работ, оборудовать дополнительные встроенные шкафы и антресоли), имеет смысл подумать о выделении участка, специализирующегося на строительстве домов по за-

казам и о создании специального отдела в уксе горисполкома. О том, что комплекс услуг для новосела будет расширяться, красноречиво свидетельствует и тот факт, что в доме № 2 «Д» и по ул. Мичуринской строители вместе с фирмой «Авангард» оборудуют два экспериментальные квартиры. Эти квартиры будут своеобразной выставкой, в дальнейшем предоставляющей застройщикам возможность ознакомиться с новыми материалами и технологиями. Строительству домов с учетом индивидуальных заказов, безусловно, шаг вперед в повышении комфортабельности жилья, удовлетворения растущих потребностей населения. А чтобы оно стало выгодным и строителям, и новоселам, необходимо сделать так, чтобы проблем и искусственных барьеров на строительной площадке стало меньше.

Т. СУБОТИНА.



* Огонь и люди ПОЖАР В САДУ

Весна — время усиленных хлопот у садоводов. Они приводят в порядок земельные участки, сжигают на кострах прошлогоднюю ботву и листья. Нередки случаи, когда при этом хозяева отлучаются, а порывистый весенний ветер перебрасывает огонь на садовый домик.

За четыре месяца этого года в Кировском районе сгорело три садовых домика, огонь нанес ущерб на сумму более 1,5 тысячи рублей.

Виновники пожаров — сами хозяева.

В коллективном саду «Калининец» пожар произошел 28 февраля 1987 года около 10 часов утра. Отец и сын Паршины пришли в сад, чтобы построить теплицу. В садовом домике затопили печь и ушли на соседний участок, оставив ее без присмотра. Возвратились минут через двадцать и увидели над крышей домика дым. Еще не поняв, в чем дело, бросились в комнату, а там уже бушевал огонь. Они успели вынести из дома газовый баллон и телевизор, все остальные вещи погби в огне. От сильного ветра огонь перебрался на забор и пожарным пришлось немало потрудиться, чтобы предупредить дальнейшее распространение огня на другие строения.

На каждом садовом участке следует иметь бочку с водой и ведро, приставную лестницу и багор, лопату. На территории коллективных садов должны быть установлены пожарные щиты из расчета один щит на 20 участков.

Ответственность за противопожарное состояние садоводческого товарищества возложена на председателя правления коллективного сада, а отдельных строений — на владельцев садовых участков.

Л. ЛУЩИКОВА.

ОТКРЫТИЕ летнего спортивного сезона превратилось в настоящий праздник. На стадионе «Зеленая роща» собралось более двухсот домостроителей, с семьями и детьми. Играла музыка, работала буфет, перед собравшимися выступил ансамбль ЖKK.

Насыщенной и разнообразной была и спортивная программа. Соревнования по различным видам проходили на трех площадках: не хочется бегать — играй в волейбол! В общем, каждый смог себя в чем-то проявить.

Спортивный азарт и выдержку показали участники кросса, тем более что на старт вышло немало семей. На дистанции 1 и 3 километра среди мужчин победителями признаны В. Вислоушкин (завод ЖБИ), Н. Яткулов (СУ-15), В. Сторожев (СУ-13), А. Шестовских (СУ-13), а у женщин и девушек в забеге на 1 ки-

* Спортивная жизнь Стартует летний сезон

лометр лидировали Э. Демиева, М. Сазонова, Н. Шиганова, Н. Белоногова.

В это время шли жаркие волейбольные и футбольные баталии. Сильнейшими оказались волейболисты СУ-1 и футбольная команда управления ДСК.

Увлекательно прошли состязания по гиревому спорту. Сильнейшими стали А. Кривцов (завод ЖБИ), И. Носевич (СУ-1), А. Федоров (ЖKK).

А соревнования по перетягиванию каната собрали, пожалуй, наибольшее число болельщиков. В напряженной борьбе победила команда СУ-28.

Пока папы и мамы защи-

ДСК

щали спортивную честь своих команд, на малой площадке для детей были организованы увлекательные «Веселые старты». Особенно понравилась ребятишкам эстафета по бегу в ластах. Проигравшие не остались в обиде, ведь конфеты команда-победитель поделила с ними поровну!

Надолго запомнятся всем участникам спортивного праздника и показательные выступления юных спортсменов ДЮСШ по художественной гимнастике.

Итак, летний спортивный сезон открыт! Начало ему положено хорошее, впереди ждут новые старты. Пусть и они будут такими же удачными!

Н. МЯСНИКОВА,
инструктор физкультуры.
НА СНИМКАХ: перетягивание каната; кто прибежит первый; а гири совсем не тяжелые!



* Консультация юриста

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

«...Режим работы нашей бригады такой: два дня мы работаем по 12 часов в смену, а затем два дня отдыхаем. Без ущерба для собственного здоровья и семьи мы могли бы работать по совместительству, ведь заработная плата по основному месту работы не велика — в среднем ее размер не превышает 200 рублей в месяц. А дополнительные деньги в семье бы не помешали, тем более, что и государству должно быть выгодно — еще одни рабочие руки. Только вот справки для работы по совместительству мы никак не можем получить. Обращались в профком, но получили отказ. Справедливо ли это? Ведь такого рода справки были выданы нашим товарищам по бригаде...»

В. ГИЛЕВ,
А. АСТАФЬ,
работники УПТК.

На вопрос, заданный в этом письме, отвечает юрист ДСК М. Воропаева:

— Государственный комитет СССР по труду и социальным вопросам и секретариат Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов постановлением от 11 сентября 1985 г. № 316/18-175 разрешили дополнительное привлечение рабочих и служащих для работы в общественном производстве на условиях совместительства на всех предприятиях и организациях Свердловской области.

Целью проводимой работы по совместительству является предоставление прав руководителям предприятий по дополнительному привлечению рабочих, служащих, ИТР предприятия с их согласия для работы в свободное от основной работы время в составе создаваемых бригад для выполнения недолгосрочных ремонтных, погрузочно-разгрузочных и других работ с определенным количеством или нормированным временем.

В отдельных случаях, где по условиям работ не требуется создание бригад, разрешается совместительство в индивидуальном порядке.

Продолжительность рабочего времени по бригадному и индивидуальному совместительству не должна превышать 4-х часов при выполнении работ после или до рабочей смены по основной работе и 8 часов при работе в выходной и праздничный день.

Общая суммарная продолжительность работы по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени.

Работникам, выполняющим работу по совместительству на предприятии, не разрешается совместительство в других предприятиях и организациях.

Согласно действующему законодательству разрешение на работу по совместительству является правом, а не обязанностью администрации, поэтому такая работа возможна при наличии разрешения руководителей и профсоюзных комитетов по основному месту работы и по совмещаемой работе.

Спасибо за концерт!

В канун Дня Победы совместно с СУ-28 поздравляли участников Великой Отечественной войны.

После официальной части группа детей из детского комбината № 516 «подарила» ветеранам концерт. Концерт был хорошо подготовлен, соответствовал тематике праздника. Глядя на тех, за счастливое детство которых было отдано столько жизней, ветераны вспоминали прош-

лое, у многих на глазах навернулись слезы. После концерта ветераны подарили детям цветы, все остались довольны.

Спасибо зав. детским комбинатом № 516 А. Н. Коробейниковой, музыкальному работнику Е. Н. Мясниковой и воспитателю Н. Я. Русаковой за доставленную радость.

Э. ПЛЕШКОВА,
секретарь
парторганизации
ЖKK.

* Ваше свободное время

Приглашаем на вечер

В предстоящее воскресенье в Свердловском академическом театре драмы состоится творческий вечер заслуженной артистки УзССР Капитолины Гавриловны Ламочкиной.

Более 300 ролей сы-

грено этой интересной актрисой. В программе вечера — отрывки из спектаклей, в которых играет К. Г. Ламочкина.

Приглашаются все любители театра. Начало вечера в 19-30.