

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 14 (697)

● ПЯТНИЦА, 10 АПРЕЛЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Позывные

субботника

На рабочих местах

С наивысшей производительностью решили трудиться в день субботника свердловские домостроители. На свои рабочие места выйдут более 5 тысяч человек. Семь цехов и четырнадцать строительных бригад будут работать на сэкономленных материалах.

Намечается выполнить в день Ленинского коммунистического субботника строительно-монтажных работ более чем на 89 тысяч рублей, произвести промышленной продукции на 84,4 тысячи рублей. Коллектив завода ЖБИ выпустит 1570 кубометров сборного железобетона.

Всего в субботнике примут участие почти 6,5 тысячи домостроителей.

* Новости ДСК

Отчет депутата

Депутат Свердловского городского Совета народных депутатов, начальник домостроительного комбината А. К. Ежов выступил на общем собрании коллектива аппарата управления ДСК с отчетом о своей депутатской деятельности и, в частности, о работе депутатской комиссии, в которой он состоит. Отчет завершился ответами на вопросы избирателей.

Перевыполнить норму!

Недавно в наш профсоюзный комитет поступило два заявления от каменщика-монтажника В. Д. Демина из бригады М. Михайлова.

В первом Виктор Дмитриевич попросил перечислить заработную плату за два отработанных дня в Фонд мира.

Во втором заявлении он писал, что принял на себя повышенные социалистические обязательства и решил выполнить все внутренние работы на доме № 21 по улице Ломоносова за два с половиной месяца. При этом он обязался повысить норму выработки на полтора процента.

Л. ИВАНОВА,
председатель профкома СУ-27.

ШИРОКИЙ круг вопросов обсудили члены совета трудового коллектива комбината на своем очередном заседании. Многие из обсуждавшихся проблем вышли далеко за рамки намеченной повестки заседания. И это не случайно: ведь для хозяев производства нет и не может быть больших и малых проблем — все они в конечном счете «работают» на решение главной задачи — увеличение объемов строительно-монтажных работ, повышение эффективности и качества нашего труда.

О переводе комбината с первого апреля на коллективный подряд рассказала начальник отдела труда и заработной платы комбината Г. Чернушкина. Она также познакомила членов совета с постановлением коллегии Минуралсибстроя «О мерах по ускорению перевода организаций и предприятий на коллективный подряд и новые условия оплаты труда».

Коллектив нормативно-исследовательской станции комбината провел большую работу по пересчету норм выработки, выработаны конкретные рекомендации для перехода на коллективный подряд и новые условия оплаты труда. Сегодня, я думаю, успех дела зависит прежде всего от инициативы, предприимчивости коллективов подразделений, инженерно-технических работников,

* Коллективному подряду — высокую эффективность!

Активнее искать оптимальные решения

подчеркнула Галина Дмитриевна. — Пока же, особенно в нулевых управлениях, медленно идет укрупнение бригад. В кратчайшие сроки необходимо провести переквалификацию и перетарификацию, упорядочить штаты.

План по вводу в первом квартале мы выполнили, но недостатков, как показывает анализ сдачи, у нас еще немало, — отметил, начиная разговор об итогах работы в первом квартале и задачах на апрель, начальник комбината А. Ежов.

В первом квартале домостроители сдали в эксплуатацию 81,5 тысячи кв. метров жилья, выполнен план по генподряду, а вот план по собственным силам недотянули. Производительность труда составила 97,2 процента к плану. В общем, результаты вроде бы и неплохие. Но те задачи, которые мы сами перед собой ставили, все же полностью выполнить не удалось. СУ-15, СУ-13, СУ-1 не выполнили план ввода, СУ-28 недодал 17 условных этажей, завод КПД не выполнил план по реализации.

На апрель запланирована сдача в эксплуатацию

шести жилых домов. Необходимо выполнить и полное благоустройство этих объектов. В СУ-27 и СУ-28 запланировано скомплексовать по цовой монтажной бригаде.

Закономерен был свободный обмен мнениями, который состоялся после этого сообщения. Ведь каждый член совета задал себе вопрос — как, какими силами будет выполнять это подразделение поставленные задачи.

Надо сказать, что уже на втором заседании совета поднимаются самые различные «наболевшие» вопросы. Думается, чтобы заседания совета не превратились в обычные оперативки, необходимо искать и новые формы самой оперативной реакции на замечания, высказанные в ходе обсуждения той или иной проблемы. К примеру, бригадир комплексной бригады СУ-1 Р. Калягина подняла вопрос о том, что дефекты заводских изделий в условиях строительной площадки должны устранять сами заводчане. Начальник СУ-28 В. Палехов предложил ускорить заключение договоров между подразделениями комбината, что позволит фор-

мировать новые экономические отношения, применять взаимные санкции, короче, повысит материальную ответственность и заинтересованность бригад, управлений, цехов за общий результат работы.

Как мы уже сообщали читателям, на первом заседании совета были утверждены целевые задания для управленческого аппарата, главных специалистов комбината и его подразделений, направленные на наращивание объемов строительно-монтажных работ. На этом заседании всем руководителям по итогам работы в марте был выставлен коэффициент трудового участия. И хотя был в этом первом пробном подведении итогов элемент условности — вылилась эта деловая игра в бурное, заинтересованное обсуждение.

Ведь со второго квартала КТУ будет выставлено «всерьез». Как оценивать работу начальников управлений? Учитывать или нет при этом общие показатели комбината? Различные предложения прозвучали на совете. И все же большинством голосов было выработано такое решение: работу руководителей под-

разделенный комбината в первую очередь должны оценивать советы их трудовых коллективов. А затем эта оценка будет утверждаться на заседании трудового коллектива комбината, где уже будет учитываться вклад отдельного подразделения в решение наших общих задач, где «зачетными» станут чувство локтя, взаимопомощь, и, наоборот, «подножки» и помехи в отношениях со смежниками.

Еще раз подчеркнем: это, конечно, хорошо, что члены совета трудового коллектива поднимают на заседаниях «больные» вопросы (пусть и мелкие), но возникает опасение, что, углубившись в решение сиюминутных (пусть и важных для производства) проблем, мы упустим перспективу. Совет трудового коллектива должен владеть полной экономической картиной жизни предприятия, определять и влиять на стратегические линии перестройки строительного производства, активнее искать оптимальные решения перехода на новые формы организации труда.

Т. МИХАЙЛОВА.

* Монтаж — горячая точка

Истоки

Штурмовщины

В минувший понедельник бригада монтажников Н. Сазонова из СУ-28 всем составом приступила к монтажу дома № 2 по ул. Онуфриева. Однако, судя по графику, к этому времени работы на этом объекте уже должны были идти полным ходом. В чем же причина почти двухнедельной задержки? На вопрос ответил мастер участка № 2 Л. Пенин:

— Причина вполне традиционна — отсутствие крана на стройплощадке. Трест «Строймеханизация» № 2 не обеспечил наш объект, пришлось дожидаться, пока освободится кран у бригады Ларионова, которая монтировала дом № 3 по Лесопарковой. Демонтировать кран было нельзя, т. к. завод ЖБИ недопоставил вытяжные вентиляторы и утеплитель на крышу. В результате простаивала бригада Ларионова, бригада Сазонова, не работал и сам кран.

Итак, потеряно около двух недель. Еще несколько дней монтажники про-



стоит из-за неполадок нулевиков. А их немало. В первых, не забетонированы вертикальные швы фундамента, во-вторых, не смонтированы крыльцо и часть элементов фундамента. У нулевиков СУ-29 времени было более чем достаточно, чтобы устранить свои недостатки — неизвестно, почему это не сделано.

Далее несколько слов об

оснастке, с которой работают сегодня монтажники Н. Сазонова. Несмотря на то, что индикаторы недавно прошли капитальный ремонт, работать с ними, по словам монтажников, совершенно невозможно. Иначе говоря, оснастка не готова к монтажу, а это грозит новыми простоями и, что еще более важно, — снижением качества монтаж-

ных работ.

Хотелось бы напомнить работникам ЖБИ им. Ленинского комсомола о некоторых нареканиях монтажников в их адрес. Дело в том, что закладные детали «утоплены» в панелях на гораздо большую глубину, чем положено. В результате сварщикам приходится орудовать топором гораздо чаще и больше, нежели сварочным аппаратом.

Затрону еще один немаловажный фактор, способствующий в конечном итоге высокому качеству и темпам монтажа. Вопрос о нем ставится ежегодно, но решение не принимается. Дело касается спецодежды, а точнее — ее качества и сроков использования. Например, хлопчатобумажная роба выдается сроком на полтора-два года, но уже через 4-6 месяцев практически непригодна к носке. История повторяется с валенками и рукавицами. Последние стали камнем преткновения для монтажников и особенно для сварщиков, у которых рукавицы становятся непригодными через несколько дней...

Недостатки, халатность, просчеты, простои... Все это тесно связано между со-

бой и в конце-концов выливается в «штурмовщину», с которой мы боремся уже много лет. И получается, что мы боремся с каким-то абстрактным понятием, забывая об его истоках.

П. ЮРЬЕВА.

На снимке: монтажник А. ПЕРЕШЕЛКИН.

Сводка по монтажу домов в I квартале

1. Произведено условных этажей: заводом ЖБИ: план — 276, факт. — 268; по заводу КПД: план — 48, факт. — 32; всего по ДСК — план — 324, факт. — 300.

II. Поставлено на монтаж: СУ-27: план — 156, факт. — 151,5; СУ-28: план — 171, факт. — 137,5; всего по ДСК: план — 329, факт. — 291.

III. В итоге: отставание по монтажу домов составляет: СУ-27 — 4,5; СУ-28 — 33,5; (ЖБИ — 20, КПД — 16); всего по ДСК — 38 условных этажей.

Сводка подготовлена И. СОКОЛОВЫМ (ОГС).

* Встречая XX съезд
ВЛКСМ
Обсуждаем,
решаем,
действуем

В комсомольских организациях страны заканчивается острый, взискательный разговор по важнейшим положениям основного закона комсомольской жизни — проекта изменений в Уставе ВЛКСМ. Наиболее характерными чертами этого разговора стал дух перестройки, критика устаревшего, изжившего себя, глубокий анализ настоящего и революционный взгляд в будущее.

Комсомольцы Свердловского ДСК приняли активное участие в обсуждении проекта изменений в Уставе ВЛКСМ. Многие из предложений, поданных ими, включены в «портфель» предложений Кировского РК ВЛКСМ, отправленный в Центральный Комитет комсомола нашей страны.

Но как бы ни был хорош новый Устав, какие бы новые демократические нормы в нем ни отразились, сам по себе он не обеспечит улучшения работы комсомола, не обеспечит укрепление его рядов. Невозможно только Уставом и инструкциями без приложения сил комитетов комсомола, бюро и каждого комсомольца, в частности, изменить положение дел в лучшую сторону. Поэтому сегодня каждый молодой человек, который считает себя причастным к делам и проблемам нашей Родины, должен приложить все свои силы, чтобы создать в своей организации обстановку требовательности, принципиальности, побуждающей каждого комсомольца к активному, творческому труду, к проявлению инициативы. Особая роль в этом вопросе возлагается на идеологических работников.

Не секрет, что в последнее десятилетие произошло ослабление идеологической работы среди молодежи, что вызвало падение интереса к общественным делам, проявления бездухов-

ности и скептицизма. Возросла прослойка молодых людей, для которых цель жизни сводится к материальному благополучию, наживе любыми способами. Таких людей в комсомоле быть не должно. Только исключением из рядов ВЛКСМ этого не добиться. На эту проблему нужно смотреть гораздо шире. Все-таки основная задача комсомола — это воспитание молодежи, а не работа по чистке рядов ВЛКСМ. Одним словом, борьба за перестройку в стране должна в значительной мере включать в себя борьбу за перестройку в сознании людей, и особенно молодежи. Но одним комсомольцам-активистам не справиться с такой глобальной задачей. Здесь нужна огромная помощь старших товарищей, в особенности пропагандистов комсомольской политической учебы.

Кое-кто из комсомольских пропагандистов еще не понимает, что нельзя жить только сегодняшним производственным планом, ссылаясь на нехватку свободного времени, задирая комсомольскую учебу в «задний угол». Если мы сегодня не воспитаем из молодежи людей добросовестных, инициативных, с чувством ответственности за порученное дело, то завтра проблемы выполнения плана станут еще острее, будут требовать еще больших затрат сил, энергии, личного времени и нервов.

Упущения в идеологической работе, сделанные сегодня, обязательно откликнутся негативными моментами в будущем. Поэтому необходимо особое внимание уделять подбору и расстановке идеологических кадров. Ведь не зря М. С. Горбачев в докладе на январском Пленуме ЦК КПСС сказал: «Важно укрепить идеологические участки высококвалифицированными и подготовленными кадрами, в полной мере чувствующими пульс времени, глубоко понимающими суть поставленных задач, способными эффективно пропагандировать политику партии, убеждать и организовывать людей».

В. СИНЮТИН,
секретарь
комитета
ВЛКСМ ДСК.

Комсомольский ОГОНЕК

* Молодежная страница комитета ВЛКСМ ДСК. Выпуск № 2 (17)

ГОТОВЯСЬ К СЪЕЗДУ

Приближается XX съезд ВЛКСМ, как же обстоят дела у нас в комсомольской организации СУ-13?

В комсомольской организации в данное время на учете состоит 45 человек. Дела у нас обстоят в основном неплохо. Перестройка, которая сейчас идет повсюду, не обошла стороной и СУ-13. Сейчас у нас проводится реорганизация, т. е. в управлении при переходе на хозрасчет и коллективный подряд образовалось 3 потока, старая по-

бригадная структура комсомольской организации нас не устраивает, поэтому мы тоже перейдем на потоки. В каждом потоке будет выбран комсорг, после чего постараемся озадачить каждого комсомольца, т. е. дадим конкретное дело, за которое он будет отвечать. Но помимо реорганизации у нас масса текущих дел. В первую очередь, бюро ВЛКСМ СУ-13 сейчас работает над поднятием активности всех комсомольцев, вовлекая их в спортивные

и культурно-массовые мероприятия. Вскоре у нас пройдет первенство СУ-13 по настольному теннису, идут игры на первенство ДСК по баскетболу и по пулевой стрельбе. Мы подготовили план культурно-массовых мероприятий на апрель и май месяцы.

В свободное от работы время помогаем школьникам школы № 87 строить спортивный клуб, принимаем участие в субботниках, проводимых комитетом комсомола ДСК, постоянно

проводим рейды по участкам.

11 апреля мы проведем субботник, посвященный XX съезду ВЛКСМ.

С большим трудовым подъемом комсомольцы нашего управления встречают Всесоюзный форум советской молодежи, возлагая большие надежды на решения, которые будут приняты, готовясь к их выполнению.

Н. БАБИН,
секретарь бюро ВЛКСМ
СУ-13.

* Расскажу о товарищах

АКТИВИСТЫ

Работает у нас в управлении молодая семья — Андрей и Марина Узких. Андрей — слесарь на участке № 1, а его жена — маляр пятого участка. Может, предостит им в недалеком будущем основать в нашем подразделении новую строительную династию, пока эта семейная пара известна в управлении как активисты комсо-

мольцы. Андрей избран заместителем секретаря комсомольского бюро, является ответственным за производственный сектор. Всегда и во всем помогает ему Марина. Не было ни одного случая, когда бы Андрей и Марина не выполнили порученного им дела: будь то подготовка к анкетированию комсомольцев и молодежи, разработка условий

социалистического соревнования, организация культурно-массовых мероприятий. Сейчас они активно включились в работу по подготовке к встрече команд КВН между нашим стройуправлением и СУ-1, которая состоится 18 апреля в шесть часов вечера в красном уголке общедоступа на ул. Большакова.

Активная общественная деятельность ничуть не мешает им в работе. Ни у Андрея, ни у Марины нет пареканий, к работе они

относятся добросовестно, увлеченно. За то относительно небольшое время, которое молодая семья трудится в СУ-7, она успела завоевать уважение товарищей по работе и комсомольцев управления.

Очень хотелось бы, чтобы в нашей комсомольской организации было больше таких молодых людей, как Марина и Андрей.

Г. ПОЛУШИНА,
секретарь
комсомольского
бюро СУ-7.

Десятилетний путь

В этом году движению МЖК исполнилось 10 лет. Группа студентов-энтузиастов переросла в дружный тридцатичный коллектив жителей со своими традициями и заботами. Почти половина из тех, кто получил квартиры в этом интересном микрорайоне, работники нашего предприятия и других трестов Главсредуралстроя. Уверен, что никто из них сейчас не жалеет о свободном времени, которое отдано на достижение заветной цели, о том кропотливом и тяжелом фи-

зическом труде на строительных площадках комплекса и комбината. Благоустроенное жилье, хорошие условия быта, дружный коллектив соседей вытеснили все предшествующие трудности.

Хочу сказать, что сейчас дорога в комплекс открыта людям любого возраста без ограничения — было бы желание. Считая это правильным и нужным шагом, учитывая то недоверие и холодок между молодежью и людьми более зрелого возраста, производственный

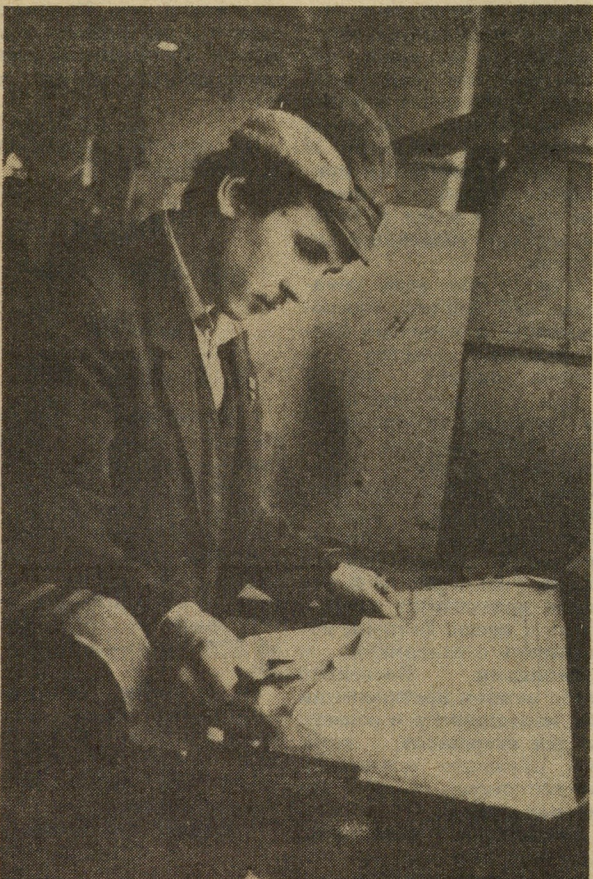
и жизненный опыт которых может принести много пользы хорошему началу.

Что касается перспективы строительства и развития МЖК для нашего предприятия, то с каждым годом объемы и темпы все увеличиваются. Сейчас мы являемся участниками строительства МЖК-1 микрорайона «Комсомольский» и МЖК-4 в районе ул. Волгоградская — Репина. Одновременно готовится проект решения создания общегородского МЖК на ба-

зе СДСК.

Еще не все правильно понимают задачи и цели создания молодежных жилых комплексов, не все видят ту большую пользу, которую приносят кандидаты в члены МЖК и бойцы комсомольско-молодежных отрядов производству и городу в целом. Для многих работников комбината МЖК стал хорошей трудовой школой, серьезной проверкой на зрелость.

А. БОГАЧЕВ,
председатель штаба
МЖК ДСК.



Три года трудится в цехе № 11 механик Игорь Валиев. Товарищи по работе избрали Игоря заместителем секретаря комсомольской организации цеха, он является членом комитета комсомола завода ЖБИ.

В комсомольском бюро цеха Игорь отвечает за производственный сектор. Показателем его общественной деятельности может служить цеховой КМК слесарей, которым руководит Андрей Петров. Три квартала подряд этот комсомольско-молодежный коллектив держит первое место в социалистическом соревновании заводских КМК.

В октябре минувшего года комитет ВЛКСМ и коммунисты цеха рекомендовали Игоря Валиева кандидатом в члены КПСС, а немного позднее он был избран делегатом минувшей районной комсомольской конференции.

Фото В. Калимасова.

УСПЕХИ И ЗАДАЧИ

П РИБЛИЖАЕТСЯ день начала работы XX съезда ВЛКСМ. В связи с этим мне было предложено написать статью: с какими успехами комсомольская организация завода ЖБИ им. Ленинского комсомола подходит к этой знаменательной дате. Но успехи говорят сами за себя — создана деятельная, активная организация, способная решать такие глобальные задачи, как, например, строительство молодежного жилищного комплекса, и тому подобное.

Не лучше ли поговорить о проблемах и задачах, стоящих перед первичной комсомольской организацией. Одна из проблем, которую предстоит решить комитету комсомола, — это вопрос с бумажной волокитой. Время перестройки требует от нас больше и качественнее работать с людьми, а «бумажка» отнимает львиную долю времени. Нет, конечно, планы работ порой просто необходимы, а контролиро-

вать выполнение можно по отчетам. В этом спору нет. Но наряду с этим... У меня на столе сейчас лежит куча личных листов комсомольцев, которые уволились с предприятия, не снявшись с учета. Комитет комсомола должен теперь разыскать этих «комсомольцев», поклониться им в ножки, пожуричь — дескать: «Ай, как нехорошо вы сделали!»... И порекомендовать комитету комсомола работать, где они сейчас работают, поставить их на учет. На мой взгляд, это не нужно и даже вредно! Мы должны отрывать свое время от деятельности активной части, т. е. большинства комсомольской организации, чтобы нянчиться с этой нерадивой частью, нарушающей Устав.

И обязательно отчитаться на бумаге и ради бумаги. Я считаю, что комсомолу необходимо избавиться от таких людей, нарушающих Устав, и чем скорее, тем лучше.

Это только один пример, но такой бесполезной и даже вредной бумажной волокиты у нас, к сожалению, еще достаточно.

Далее. Как известно, любая комсомольская организация может успешно, активно функционировать, если она имеет материальную базу. Воплощением идей молодежи в реальность в нашей организации стала работа по созданию и работе молодежного жилищного комплекса (МЖК). Это, конечно, большое и нужное дело, механизм которого еще не вполне отлажен. Требуется решить еще немало организационных и структурных вопросов.

Е. РЫБАКОВ,
секретарь комитета
ВЛКСМ завода ЖБИ
им. Ленинского
комсомола.

Чествуем победителей

Подведены итоги трудовой вахты комсомольско-молодежных коллективов ДСК, проходившей в честь XX съезда ВЛКСМ под девизом «XX съезду ВЛКСМ — 20 ударных декад». Победителем вахты стал комсомольско-молодежный коллектив монтажников СУ-20, возглавляемый бригадиром А. Шавкуновым.

КМК А. Шавкунова завоевал звание «Коллектив имени XX съезда ВЛКСМ». Им вручены Почетная грамота, памятный вымпел и денеж-

ная премия — 150 рублей. Второе место занял комсомольско-молодежный коллектив трубоукладчиков СУ-20, возглавляемый А. Зиняковым. Им вручены Почетная грамота, памятный вымпел и ценный подарок. Интересен тот факт, что оба КМК из СУ-20. Видимо, администрация, партбюро, профком и комсомольское бюро этого управления уделяют бригадам КМК должное внимание. А как дела с КМК у вас? Штаб соревнования.

Хочу им помочь

Что ни говори, а наш цехотряд работает еще далеко не в полную силу. Причины разные: кто-то имеет слишком много общественных нагрузок, кому-то совершенно безразлична одна-единственная, у третьего душа не лежит к педагогике, у следующего еще что-либо — семья, детей много и т. п. Я хочу сказать, что для хорошей шефской работы в школе цехотряд должен объединять заинтересованных людей, которым бы нравилась эта работа, и, конечно, выбирать их надо с учетом других общественных нагрузок.

Успели мы пока мало. Но, правда, то, что было организовано в школе № 151 с нашей помощью, прошло весело и интересно. В качестве примера назову конкурс-дисотеку «А ну-ка, мужчины!», после которого к нам подошли ребята, благодарили и говорили, что раньше никогда у них такого не было. Приятно слышать добрые слова, хочется, чтобы и впредь ребятам было интересно с нами. Весело прошел турнир 9—10 классов, в котором приняли участие 8 домо-строителей. Участники соревновались в спортивной стрельбе, метании гранат, в подтягивании на перекладине, надевании костюма химической защиты, соревновались даже на скорость подшивания во-

ротничков! Уверен, что было интересно не только детям, но и взрослым. Остается только пожалеть, что взрослых было мало.

В ближайшие дни планирую встречу со своими непосредственными подшефными — 7 «Б». Меня предупреждали, что это довольно-таки «трудный» класс. Но зацепка есть — слышал, что эти ребята любят спорт, попробую это использовать. Часто задавал себе вопрос: что я должен им дать? И пришел к выводу — им нужно дать максимум информации, но уже оцененной взрослым человеком, который хочет стать для них другом. Может, чересчур красиво звучит, но чувствую, что это так и есть. Они взрослые люди, но еще не научились ориентироваться в этой жизни. Помочь им понять окружающее, чему-то научить — можно и без педагогического образования. Задавал себе и такой вопрос — а нужно ли это шефство? Здесь двух мнений быть не может — конечно, нужно!

Что я им предложу, своим будущим друзьям? Я так называю их потому, что очень надеюсь подружиться с ними. Хочу рассказать ребятам о МЖК, о своей работе — это, наверное, сделаю на «классном часе». А после пойдём на экскурсию... Но это в планах. Главное для меня сейчас — выкроить время. А его, к сожалению, так мало у нас, эмжэковцев.

С. ПЕТЕЛИН,
водитель СУ-34.



На снимке вы видите трех женщин, которые работают в центральной лаборатории завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Это ветеран завода М. В. Шейнова — наставник молодежи, отличный производственник, и ее бывшие ученицы — Ирина Жеребцова и Елена Рыбкина.

Все они — и наставники, и бывшие подопечные — успешно трудятся в комсомольско-молодежном коллективе лаборатории.

Фото В. Калимасова.

* Завод КПД: дела и люди

Из будущих ветеранов

Лет через десять, а то и раньше, таких, как он, будут называть ветеранами завода. И это будет оправдано — все эти годы люди трудятся на одном предприятии, построенном к тому же их собственными руками. Но это в будущем, а сегодня Андрей Шайбле и десятки его товарищей, бывших строителей, успешно справляются с обязанностями эксплуатационников — формовщиков, слесарей, штукатуров... Несколько лет назад Андрей, в ту пору шофер по специальности, узнал о строительстве молодежного жилищного комплекса. Перспектива сравнительно быстрого получения квартиры показала заманчивой: не так давно Андрей женился, и проблема жилья стояла остро. Его новым местом работы стала стройплощадка завода КПД. Но вот возведены заводские корпуса, установлено оборудование, и теперь уже само предприятие стало одним из важных звеньев свердловского домостроения. В феврале минувшего года Андрею вновь приходится менять профессию — он

становится членом бригады формовщиков цеха № 3, которой руководит Сергей Баладин.

Работа у Андрея не из легких — вязка каркасов санкабин и шахт лифтов. Однако на однообразии жадно не приходится. Бригада комплексная, и потому, несмотря на известную специализацию, всесторонне развита взаимозаменяемость на смежных работах.

Нелегкий период переживает сегодня бригада. Казалось бы, позади трудности становления коллектива и первые этапы освоения производства — знай работай, не жалей сил. Но завод наращивает мощности, неуклонно увеличивается и объемы работ: если совсем недавно количество заформованного бетона означало бы перевыполнение плана, то сегодня это лишь 80—90 процентов. Однако от вклада каждого коллектива зависит, насколько быстро завершится этот период, и потому бригада, в которой работает Андрей Шайбле, прилагает все силы, чтобы постоянно повышать свои

производственные показатели.

Немалая заслуга в этом и самого Андрея, не зря в минувшем году ему было присвоено звание «Лучший по профессии».

Андрей пользуется авторитетом у товарищей не только потому, что дело в его руках спорится, что всегда готов он помочь каждому в трудную минуту. Он ведет и большую общественную работу. Как член комсомольского бюро цеха Андрей регулярно участвует в рейдах по проверке трудовой дисциплины и техники безопасности. Важную часть его общественной деятельности составляет работа в заводском оперативном комсомольском отряде, где дружинники избрали Андрея своим комиссаром. Через комсоров цехов и сам лично Андрей агитирует рабочих и служащих завода в ряды ОКО, беседует с новыми членами отряда, посвящая их в тонкости работы оперативника. Главная задача комиссара — это работа с трудными подростками. Частые проверки, контроль за учебой и свободным временем ребят, уже совершивших правонарушение, патрулирование района, участие в работе совета общественнос-

ти — это постоянные заботы комсомольцев-оперативников.

Впереди у Андрея Шайбле выход в отряд эмжэковцев, а значит, олицетворяет и момент получения ключей от новой квартиры. Не захочет ли он после этого вернуться к прежней специальности водителя? Андрей отвечает сразу: видимо, не раз сам задавал себе этот вопрос.

— Наверное, нет. Конечно, трудно планировать на несколько лет вперед, но все-таки думаю, что остаюсь на заводе. И принимал участие в его строительстве, я вместе с товарищами осваивал его эксплуатацию и потому для меня это не просто место, где зарабатывают деньги, а что-то гораздо большее. Скоро из декрета: о отаука выйдет моя жена Светлана. Она закончила индустриально-педагогический техникум и хочет работать по специальности в ПТУ, базовом училище ДСК. Может, к тому времени его уже построят. Так что планируем работать в одной производственной системе. Разве же это плохо?

Е. ПАРФЕНОВА.

РАЗГОВОР начался в комитете комсомола завода КПД с вопроса, который уже не раз задавался секретарю Евгению Парфенову:

— Почему на новом, по сути молодежном предприятии так мало комсомольско-молодежных коллективов?

Евгений отстаивает точку зрения заводского комсомольского актива и потому отвечает уверенно, аргументируя фактами:

— Лучше иметь два настоящих КМК, состоящих из добросовестных и сплоченных молодых рабочих, чем десять формальных, объединенных только на бумаге. Чтобы получить статус комсомольско-молодежного коллектива, например, бригада Сергея Баладина из третьего цеха несколько месяцев в достаточно трудных условиях боролась за выполнение плана, за стабильно высокие производственные показатели. Эти ребята проверили себя и товарищей в деле, и теперь соответственно каждый может поручиться и за себя, и за товарища. Право называться КМК завоевано, а не навязано, и потому почетно.

— Что же, в таком случае, другие бригады не стремятся к почетному статусу? — А вот тут как раз последовательная интересная закономерность: стоит

бригаде добиться стабильно высоких результатов, и в воздухе начинает витать идея о создании КМК.

— Не надуманна ли такая закономерность?

— Нет, ведь тому есть наглядные примеры.

— Значит, рождается добрая традиция?

— Хотелось бы...

Сегодня на звание КМК претендуют несколько заводских коллективов, среди которых Женя выделяет бригаду Сергея Клепинина из цеха № 1. Молодые формовщики (а в бригаде действительно только молодежь до 30 лет) добились выполнения плана на 117 процентов, длительное время работают без значительных срывов. Это говорит о том, что на этом пролете в стадии завершения находятся два важных процесса — освоения нового оборудования и формирования крепкого производственного звена. В словах бригадира С. Клепинина звучит гордость за свой небольшой коллектив:

— Ребята изучили технологию, накопили опыт — в этом одна из причин успехов. Но главным нашим общим достижением на сегодняшний день я считаю умение работать «без указки». Раньше, бывало, кто-то сделает порученное и ждет — что еще скажут. Сегодня научились видеть работу сами. Конечно, многое зависит

и от смежников. Намного лучше стал работать бетоносмесительный узел, арматурный цех. Однако в последнее время ощущается нехватка каркасов. Темпы формовки в нашем пролете повысились, и ар-

простоям. Пока же бригада Клепинина формует «на день вперед» относительно собственного плана. Бригадир назвал еще одну причину успеха — частичная автономность. Почти каждый член бригады

разногласия при распределении коэффициента? Здесь мнение едино — нет! Такая уверенность подкреплена опытом совместной работы, взаимным уважением и дружбой, наконец.

Сейчас бригада объединяет 13 человек, среди которых шесть бывших бойцов комсомольско-молодежного строительного отряда МЖК, пятеро кандидатов, соревнующихся за право выхода в КМСО, двое новичков. Все комсомольцы.

— Зовем к себе, можно сказать, переманиваем, еще одного товарища — Николая Трушников, — с улыбкой говорит бригадир. — Он хороший специалист, кандидат в члены КПСС. У нас сейчас не хватает 3—4 человек в бригаде. Пока это не оказывает особого влияния на темпы и качество работы, но в скором времени может и помешать. Потому надо загодя заботиться о кадрах.

Да, Трушников был бы не лишним в бригаде еще и потому, что пока в ней нет партийной прослойки и Николай мог бы повести определенную агитационную работу. Влияние партийных групп на ход производства показало хорошие результаты на стройплощадках, очень важно оно и на молодом предприятии. Идею о создании комсо-

мольско-молодежного коллектива подал звеньевой бригады Владимир Абрамов, недавно, кстати, принятый в ряды ВЛКСМ. Включение в социалистическое соревнование КМК домостроительного комбината — это стимул повышения производительности труда молодых рабочих, стимул новых трудовых побед. Еще не было в бригаде общего собрания, где предложение обсудят по всем статьям, взвесят «за» и «против». Пока в минуты отдыха бригадир советуется то с одним, то с другим членом бригады. И хочется верить, что в ближайшее время даст жизнь новому КМК. Хочется верить, что это — традиция...

ВРЕМЯ не стоит на месте, постепенно идет освоение заводских мощностей, все меньше неувязок с оборудованием, меньше простоев. Все чаще на доске показателей появляются цифры сто-процентного и более выполнения плана. Пока это показатели успешной работы отдельных бригад, коллективов некоторых цехов, но чувствуется, что не за горами производственные успехи завода в целом. И во многом они зависят сегодня от трудового вклада уже существующих и будущих КМК.

А. АНДРЕЕВА.

На день вперед

матурный едва успевает обеспечивать нас своей продукцией. Так что при общем повышении темпов и организации труда на заводе нужна еще большая сбалансированность производства. Иначе не избежать простоев именно по причине хорошей, ударной работы отдельных коллективов. Это, конечно, не говорит о том, что некоторым надо снижать темпы, чтобы не нарушать ритмичности. Напротив! Тем, кто отстает или имеет тенденцию к отставанию, необходимо срочно искать резервы, подтягиваться.

Что ж, это логично. Подождем отстающих, да еще в период освоения мощностей завода, равносильно

способен произвести ремонт оборудования в случае небольшой поломки, нередки здесь деловые предложения по улучшению процесса формовки, которые не откладываются «в долгий ящик», а сразу же обсуждаются и, по мере возможности, используются.

С нынешнего месяца в бригаде вводится коэффициент трудового участия. Такая оценка рабочего вклада каждого в общее дело особенно важна на новом предприятии. Ее ввод свидетельствует о том, что каждый член коллектива уверен в своих силах, а коллектив, в свою очередь, гарантирует каждому справедливую оплату труда. Но не возникнут ли

* Навстречу 30-летию завода

Своими руками

Все в своей жизни Евгений Николаевич Денисов строил своими руками. И дом, в котором живет, и завод, на котором работает, и свою трудовую биографию, которую начал 11-летним мальчишкой в суровые военные годы. Идет, бывало, по поселку завода ЖБИ и невольно про себя отмечает: «Это моя работа... и это, и это мое». Жилые дома, магазины, 82-я школа, первые заводские общежития, столовая «на горке», камеры пропаривания в цехе № 1, галерея пятого цеха, растворный узел в третьем цехе, старое кассетное отделение в шестом... Разве перечислишь все объекты, которые выкладывал из кирпича, облицовывал, бетонировал каменщик, а потом бригадир Денисов за 17 лет работы в СУ-2 треста «Промстрой»!

Весной 1973 года он со своей бригадой участвовал в реконструкции здания старой заводской котельной. В дерестроенном помещении открывался новый цех завода ЖБИ им. Ленинского комсомола — десятый. Закончив работу, строители ушли, а Денисов остался. Вскоре и тут стал бригадиром, только уже слесарей-сантехников по канализации и изоляции. Почему сменил стройку на завод? Понравился идеальный «флотский» порядок, который навел в цехе Н. А. Смольчанов. И сам начальник понравился умением наладить дело и человечностью. Да и новая работа не дугала. Коммуникации знал на зубок. Ведь каждый колодец выкладывала его бригада.

И вот уже 13 лет в любую погоду — дождь, снег, ветер или летнюю жару — Евгений Николаевич вместе с бригадой выходит на трассы коммуникаций. Хозяйство большое (около 70 километров канализационных линий, 125 смотровых колодцев) и хлопотное, особенно осенью и весной во время паводков. Тогда, бывает, и вечером, и в выходные вызывают на трассу. Однако прежнее ремесло строителя Евгений Николаевич тоже не забывает. Если в цехе или на каком-то участке надо сделать текущий ремонт — всегда поручают это бригаде Денисова. Знают, что будет сделано на совесть и красиво. Есть в характере бригадира стремление к красоте, к эстетике. А главная черта — добросовестность.

— В любой работе у меня шло и получалось, потому что хотелось сделать лучше, — так он сам об этом говорит.

Делать что-либо «тяп-ляп», наспех Денисов просто не может. Оттого и доверяют ему самые ответственные, самые сложные участки. Не стерпит беспорядка даже в мелочах. Как-то в начале зимы был случай. Тракторист не заметил под первым снегом люки и своим грейдером повредил пять колодцев: где стащил крышки, где вместе с крышками и кладку снег. Слесари положили крышки на место, поломанные заменили и

считали ремонт законченным. Но Денисов принес кирпичи, раствор и принялся восстанавливать кладку.

— Зачем, бригадир? Кто тут на пустыре увидит?

Бригадир только головой покачал. На такие реплики он отвечает делом. Новичкам, которые приходят в бригаду, старается передать не только умение и богатый опыт, но и свое отношение к работе. Евгений Николаевич — наставник молодежи. Новичка вводит в курс дела сам. Знакомит с обязанностями, проведет по всем магистралям, расскажет, какой колодец опасный, требует особой осторожности. Приучает к внимательности.

Человек, любящий и до тонкости знающий свое дело, не может не изобретать. У бригадира Денисова тоже есть свои изобретения, нигде не зарегистрированные, но приносящие ощутимый экономический эффект. На трассе ливневой канализации, которая проложена между двумя цехами, есть участок длиной 75 метров, который сильно забивается цементным илом. В очередной раз назрела необходимость раскопать и заменить трубы.

И тут помогли смекалка Евгения Николаевича, его творческое отношение к работе. Во время предыдущей замены труб он проложил в них стальной трос — от колодца до колодца. Теперь закрепил на тросе систему из двух сваренных швеллеров. Получился «ерш». Второй конец троса привязали к трактору и стали с его помощью гонять «ерша» по трубе. Менять трубы не потребовалось. Сейчас в хозяйстве Денисова есть несколько пролетов, которые называются «трудными». На всех проложены тросы, и раз, в год слесари делают профилактическую чистку «ершами». Трубы служат долгие годы без замены. В особо опасных местах Денисов с помощниками ставит «корзины» — решетки из арматуры, которые ловят крупный мусор и предохраняют трубы от засорения.

Пять лет Евгений Николаевич — общественный инспектор по охране труда в своей бригаде. И за все эти годы в коллективе не было ни одного несчастного случая. В семейном архиве Денисова хранится немало почетных грамот завода, домохозяйственного комбината, Минтяжстроя, юбилейная медаль к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Он — ударник коммунистического труда. В 1975 году бригаде Денисова присвоено звание «Коллектив коммунистического труда» и она ежегодно подтверждает это звание. Социалистические обязательства, принятые бригадой на 1986 год, выполнены к Дню энергетика. Бригаде есть с кого брать пример.

И. ДЕМЕНЦЕВА,
корреспондент радио
завода ЖБИ
им. Ленинского
комсомола.

ПРИЗНАТЬСЯ, железнодорожными маршрутами пользуются любители. Одним они нравятся, другие, не терпят путешествовать на туристских поездах. О том, какие маршруты организованы на 1987 год, нашему корреспонденту рассказал **В. Курбетьев**, зав. отделом эксплуатации учреждений и организации маршрутов. Он рассказал следующее:

— Поезда с уральцами уже идут по стране, в начале апреля ушел поезд по Средней Азии, в мае будут отправлены поезда до Феодосии и Новороссийска, Новосибирска и Красноярска, в сентябре — по Закарпатья, по Средней Азии, в октябре, в ноябре — до Одессы, в декабре — по Прибалтике и до Ленинграда и так далее, все-

* Ваши планы на лето

Туристские поезда этого года

го в этом сезоне 10 поез-

долов. Кроме того, мы можем предложить следующие железнодорожные маршруты: с посещением Чернигова, Винницы, Гродно, Днепропетровска, Ростова-на-Дону и Таганрога, Курска, Белгорода и Адлера.

Вот, к примеру, подробное описание маршрута № 447 — Ростов-на-Дону — Таганрог, 23 дня, цена 285 рублей, время — май.

Величайшей, овеянной древней славой предстает перед туристами донская земля, и в самом сердце этой земли, на берегу Ти-

хого Дона, стоит Ростов, главный город области. Ростов по праву называют «воротами Кавказа» — все пути-дороги из Центральной России в Закавказье, на Кавказ и Черноморское побережье проходят через него, это также крупный порт и крупнейший индустриальный центр юга России. Туристы знакомятся с достопримечательными местами города, его историей, совершат теплоходную прогулку по Дону. После 3-дневного пребывания в Ростове, туристы продолжат свой отдых на Азовском море. Таганрог, этот

небольшой зеленый городок со своей знаменитой лестницей, поднимающейся по холму от самого взморья, со своими музеями и памятниками, помогает путешественнику прикоснуться к славной истории нашей Родины. Известен Таганрог всему миру и как родина А. П. Чехова. Туристы побывают в домике А. П. Чехова, познакомятся с экспонатами краеведческого, литературного музеев, услышат рассказ об историческом прошлом Азова.

Размещение туристов в гостиницах города, в 2-местных номерах, санитарно-гигиенические службы на этажах. В Таганроге туристы проживают в арендованных квартирах частного сектора по 4 человека, без коммунальных услуг. Питание в столовых самообслуживания, в пути следования — в вагонах-ресторанах поездов Свердловского формирования.

Подробное описание других маршрутов, сведения о ценах, времени можно получить в редакции газеты «Свердловский строитель» или в бюро путешествий и экскурсий по адресу: ул. Пролетарская, 3, телефон 51-33-33.

Воспоминание о лете.
Фототюд В. Калимасова.



* Наши юридические консультации

НАСТОЯЩЕЙ ДОВЕРЕННОСТЬЮ УПОЛНОМОЧИВАЮ...

В нашей повседневной жизни часто бывают ситуации, когда мы лично не можем реализовать свои права по каким-либо причинам, например, болезнь, срочное или длительное отсутствие. И не каждый знает, что в этом случае нас может выручить небольшой по форме документ — доверенность.

Согласно статье 64 Гражданского кодекса РСФСР, по доверенности одно лицо уполномочивает другое лицо быть его представителем и совершать от его имени те или иные юридические действия. Так, по доверенности можно получать деньги, почтово-телеграфную корреспонденцию, управлять автомобилем, получить путевку, произвести обмен жилой площадью и т. д.

Удостоверить доверенность можно в нотариальном контроле либо в исполнительном комитете сельского, поселкового Совета народных депутатов, за исключением доверенностей на управление, дарение, продажу автотранспортных средств, подлежащих удостоверению только нотариальными

конторами по месту нахождения средства на учете в Госавтоинспекции.

К нотариальным доверенностям относятся, кроме того, доверенности, удостоверенные начальниками, их заместителями по медицинской части, старшими и дежурными врачами госпиталей, санаториев и других военно-лечебных учреждений, где находятся на излечении военнослужащие и другие лица; доверенности, удостоверенные от имени военнослужащих, а в пунктах дислокации воинских частей, соединений, учреждений и военно-учебных заведений, где нет государственных нотариальных контор и других органов, совершающих нотариальные действия, также доверенности рабочих и служащих, членов их семей и членов семей военнослужащих, удостоверенные командирами (начальниками) этих частей, соединений, учреждений и заведений; доверенности, удостоверенные начальниками мест лишения свободы от имени лиц, находящихся в местах лишения свободы.

Обязательно должны

быть нотариально удостоверены доверенности на совершение сделок, требующих нотариальной формы, например, доверенность на продажу жилого дома, доверенность на оформление наследственных прав.

В некоторых случаях доверенности не требуют обязательного нотариального оформления. Так, согласно статье 65 Гражданского кодекса РСФСР, доверенности на получение заработной платы и иных платежей, связанных с трудовыми отношениями, на получение вознаграждения авторов и изобретателей, пенсий, пособий и стипендий, сумм из государственных трудовых сберегательных касс и на получение корреспонденций, в том числе денежной и посылочной, могут быть удостоверены также организацией, в которой доверитель работает или учится, управлением домами, в котором он проживает, администрацией стационарного лечебного заведения, в котором он находится на излечении.

Доверенность может быть дана на срок до трех лет. Если в тексте доверенности срок не указан,

то она действует один год. Исключение составляет доверенность на получение пенсии. Она удостоверяется на срок не более трех месяцев.

Доверенности от имени малолетних и несовершеннолетних граждан выдают их законные представители: родители, усыновители, опекуны и попечители с предъявлением документа, удостоверяющего их полномочия.

Граждане, не могущие лично явиться в нотариальную контору, например, в силу болезни, могут через своего представителя вызвать нотариуса на дом. В случаях особой срочности может быть удостоверена телеграмма-доверенность.

Это небольшое знакомство с разделом гражданского права «Представительство и доверенность» дает вам возможность при необходимости полнее воспользоваться предоставленными нам законом правами.

Т. РАХЛИНА,
заместитель старшего
государственного
нотариуса Первой
свердловской
государственной
нотариальной конторы.

* Спортивная жизнь ДСК

СТРЕЛЬБА

В стрелковом тире ДСК 23—31 марта проходили соревнования по стрельбе на первенство комбината. Приняли участие 12 команд, объединившие 110 человек. Не прислали своих пред-

ставителей лишь два подразделения — завод КПД и СУ-28.

В зачет шли 10 результатов. Самыми меткими оказались представители СУ-27, выбившие 787 очков, на вто-

ром месте управление ДСК (результат 720 очков), на 3 месте СУ-15—714 очков. Совсем немного уступили бронзовым призерам спортсмены ЖЖК, окончившие соревнования с результатом 707 очков.

В личном зачете победителем стал Н. Васильев из СУ-27—88 оч-

ков, II место разделили В. Аляханова из ЖЖК и Ю. Семухин из СУ-20. Они выбили по 85 очков.

Хочется отметить, что Н. Васильев побеждает во вторых соревнованиях. Пожелаем ему успехов и в дальнейших состязаниях.

А. МАХНЕВ,
зав. тиром ДСК.