

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 13 [696]

● ПЯТНИЦА, 3 АПРЕЛЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Позывные субботника

НА ЭКОНОМЛЕННЫХ МАТЕРИАЛАХ

В этом году в СУ-1 была организована комплексная хозяйственная бригада, возглавила которую депутат Верховного Совета СССР Е. Маряхина. Работают отделочники по методу коллективного подряда.

На рабочем собрании бригада решила включиться во Всесоюзное социалистическое соревнование, в день коммунистического субботника добиться наивысшей производительности труда.

Отделочники обязались на пусковом объекте второго квартала — 120-квартирном доме по улице Реактивной — выолнить объем строительно-монтажных работ на 3500 рублей; провести весь комплекс работ в трех двухкомнатных квартирах. Штукатуры в день субботника будут работать на экономленных материалах.

В фонд пятилетки бригада перечислит 250 рублей.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

В конце минувшей недели работники управления комбината и нормативно-исследовательской станции ударно потрудились в счет Всесоюзного Ленинского коммунистического субботника на пусковых объектах первого квартала.

Было сформировано три бригады, которые возглавили Л. Ухарская, Г. Потеряев и М. Ивойлов. Участники субботника под руководством М. Ивойлова занимались очисткой траншеи газопровода и кабельной трассы к дому № 2 по ул. Лесопарковой. В течение рабочей смены бригада произвела устройство подушки под газопровод и электрокабель, засыпку и закрытие кабелей кирпичом. Напряженный темп работы дал возможность выполнить задание качественно и в положенный срок.

Остальные участники субботника были заняты уборкой на сдаточных объектах: доме по ул. Лыжников и доме № 3 по ул. Лесопарковой. Отметим, что бригада под руководством Л. Ухарской перевыполнила сменное задание по количеству вымытых окон на один этаж.

А. АНДРЕЕВА.

В О ВТОРОМ КВАРТАЛЕ домостроители должны сдать в эксплуатацию 147 937 кв. метров приведенной площади, из них жилья 143 397 кв. метров.

СУ-1. В апреле коллектив управления должен подготовить к сдаче 120-квартирный дом по ул. Реактивной площадью 5980 кв. метров. В мае сдаются два дома по улице Лесопарковой — 133-квартирный дом № 5 площадью 7938 кв. метров и 168-квартирный дом № 1 площадью 9449 квадратных метров. В июне предстоит сдать также два жилых дома — 140-квартирный дом № 4А по Фрезеровщиков (площадь 7150 квадратных метров) и 244-квартирный дом № 21В по улице Ломоносова (площадь 9213 кв. метров).

Всего коллектив СУ-1 введет во втором квартале 39730 кв. метров приведенной площади жилых домов.

СУ-7. Коллектив этого управления в апреле должен ввести в эксплуатацию 96-квартирный дом № 1 по улице Тобольской площадью 4682 кв. метра. В мае сдаются два дома — 96-квартирный дом № 2В по улице Мичурина площадью 4682 кв. метра и 79-квартирный дом № 60 в квартале «Заречный» площадью 4111 кв. метров. В июне сдаются в эксплуатацию 96-квартирный дом № 21 по улице Мичурина площадью 4682 кв. метра (по заказам), 128-квартирный дом № 6 по ул. Лесопарковой площадью 6187 кв. метра (по заказам); 128-квартирный дом № 1 по улице Бардина, 79-квартирный дом № 61 в квартале «Заречный» и 5 домов в поселке Кумарья

общей площадью 350 кв. метров. Из объектов соцкультбыта на апрель запланирована сдача ЖКО по Тобольской (площадь 177 кв. метров).

Всего во втором квартале коллектив СУ-7 введет в эксплуатацию 35169 кв. метров приведенной площади.

СУ-13. Строители СУ-13 в апреле сдадут 131-квартирный дом № 4А по Бисертской площадью 7559 кв. метров и 107-квартирный дом № 4Б по Бисертской площадью 5768 кв. метров. В мае — 133-квартирный дом по Машинной площадью 8100 кв. метров и 107-квартирный дом № 5 по Бисертской. В июне — 72-квартирный дом № 2 площадью 4023 кв. метра,

два двухквартирных дома в совхозе «Белореченский» площадью 280 кв. метров и 72-квартирный дом № 13А по улице Лыжников площадью 4120 кв. метров. Также СУ-13 предстоит ввести в эксплуатацию два объекта социально-бытового назначения: детский сад на 320 мест № 26 в квартале «Комсомольский» (площадь 2662 кв. метра) и магазин в доме № 2 Гидромаша (площадь 904 кв. метра).

В общей сложности строители СУ-13 во втором квартале должны сдать 39178 кв. метров приведенной площади.

СУ-15. В апреле необходимо ввести в эксплуатацию 115-квартирный дом по Латвийской площадью 6200

кв. метров. В мае — 112-квартирный дом № 13 в Верхней Пышме площадью 5132 кв. метра. В июне — 99-квартирный дом по Белинского площадью 5527 кв. метров; 80-квартирный дом в поселке Исеть площадью 3914 кв. метров; 133-квартирный дом по улице Бахчиванджи площадью 7384 кв. метра; 80-квартирный дом по Предельной площадью 3517 кв. метров и 59-квартирный дом в Балтыме площадью 1389 кв. метров.

В июне также сдается в эксплуатацию ателье по Белинского (площадь 801 квадратный метр).

В итоге коллектив СУ-15 во втором квартале должен ввести 33864 кв. метра приведенной площади.

* 70-летию Великого Октября — достойную встречу! СДАЕМ ВО ВТОРОМ КВАРТАЛЕ

* Фоторепортаж



З А ПЛЕЧАМИ Свердловского домостроительного комбината уже с десяток построенных микрорайонов города и один из них — «Академический». Да, это прекрасный в архитектурном отношении и уютный, по части расположения, микрорайон, но вот беда — есть здесь стадион «Домостроитель», две школы, но нет телефонов, детских садов, нет и магазинов, кроме миниатюрной булочной. Словом, соцкультбытом микрорайон обделен, уже в третий раз появится бурьян на пустыре — пересечении улиц Бардина и Онуфриева, где жители терпеливо ждут два обещанных «Универсама».

Заканчивая возведение «Академического», домостроительный комбинат решил несколько поправить

создавшееся положение. Если пройти от остановки «Волгоградская» в глубь квартала, то в апреле здесь будут сданы в эксплуатацию несколько жилых домов. Первый из них — 135-квартирный дом со строительным номером 2 и его пристрой — продовольственный магазин площадью 350 кв. метров.

Побеседовать удалось с известным в комбинате руководителем — бригадиром первой комплексной бригады, перешедшей на коллективный подряд, Н. Захаровой. Она поясняет:

— На отделку дома мы пришли 10 января, а на магазин вместо 5 февраля по графику лишь 10 марта. Бригада у меня большая, в ней 65 человек, но дело ведь не в количестве, а во

ПРЕДСТОИТ СДАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

времени. Дом нас не сдерживал, а вот монтажники с магазином нам подставили первую подножку, поэтому мы и решили в прошлую субботу провести досрочно на магазине Ленинский коммунистический субботник. Помогло нам и управление домостроительного комбината: поработать на магазине приехали комсомольцы во главе с комсомольским вожаком комбината Вячеславом Синютиным, а бойцы отрядов МЖК даже вышли в третью смену.

Правильно говорят и пишут о том, что по натуре своей рабочий человек, строитель в особенности, скромнен. Те, кто любит отрапортовать да выпячивать свой коэффициент показного действия, как правило, палец о палец не ударят. А Надежда Захарова из породы строителей: слова не сказала о том, как им достается «этот объект соцкультбыта». Не было у бригады ни выходных, ни культурного отдыха, ни спокойного быта. Да еще из этих сжатых сроков

СУ-29 аварией водопровода вырвало почти неделю. В предыдущем номере газеты была помещена заметка председателя группы дозорных из СУ-15 С. Кравченко «Сколько стоит авария?». И газета «Свердловский строитель» ждет от начальника СУ-29 В. Валова ответ не только о том, какова сумма потерь за материалы, за напрасный труд и потраченное время, но и кто наказан, как восстановлены убытки?

Когда все же бригадир было предложено назвать лучших рабочих, Надежда Захарова сказала: опубликуйте список всей бригады, все хорошо потрудились!

Мы же назовем наиболее отличившихся. Когда под отделкой был дом, большую помощь оказывал бригаде начальник участка СУ-27 В. Куроптев — он и порогаливал УПТК, которое задерживало поставку паркета, ДСП, щиты пола, организовал бесперебойную загрузку на этажи песка и других ма-

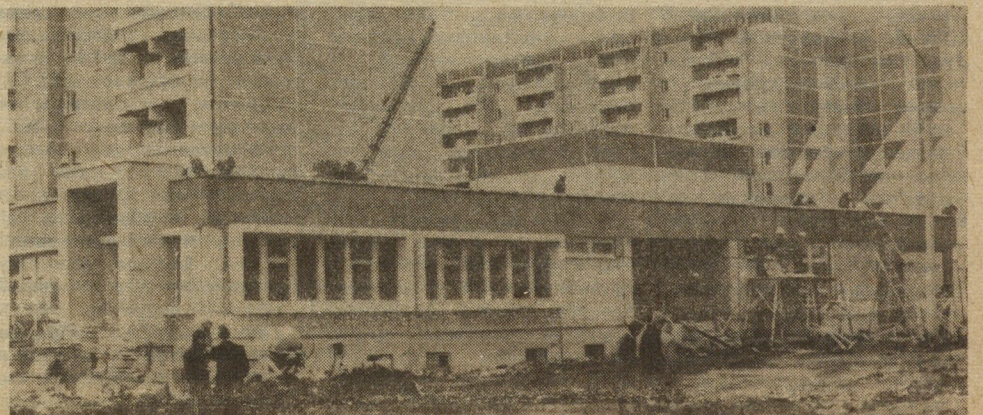
териалов. Из маляров показывали мастерство и скорость звенья Л. Кладовой и К. Ануковой, из плиточников с высоким качеством трудились звенья А. Захарова, Г. Сыскова и В. Сайбель, не отставали и звенья маляров во главе с Г. Мезениной, Р. Васильевой и Т. Сазоновой.

Закончить этот репортаж хотелось бы следующим: хорошо, что в городе сдаются объекты в комплексе, и все же остается на душе вместе с чувством гордости за умелые и трудолюбивые руки свердловских домостроителей чувство досады за то, что объект можно и нужно было сдать в I квартале и с меньшим трудовым напряжением. Комплекс намечено сдать в канун субботника.

НА СНИМКАХ: штукатуры В. Созина и Г. Перминова на отделке фасада: внизу — продовольственный магазин на ул. Волгоградской готовится к сдаче.

В. ВЯТКИН.

Фото В. Калимасова.



ПЕРЕСТРАИВАТЬ РАБОТУ С КАДРАМИ

Переход домостроительного комбината на коллективный подряд наряду с хозяйственными, экономическими задачами поставил еще одну — перестройку работы с кадрами. Это совсем не значит, что враз возникла у нас необходимость менять и переставлять людей, занимающих руководящие должности. Так вопрос мы не ставим. Перестройка понадобилась в методах, принципах подбора и расстановки кадров, в работе с нашим резервом командования. И надобность эта определилась самой жизнью.

Приведу такой пример. В порядке эксперимента на заводе ЖБИ объявлен конкурс на замещение вакантных должностей трех руководителей — заместителя главного энергетика, заместителя начальника отдела комплектации и сбыта, начальника отдела труда и заработной платы. Предусмотрели заранее, в какой форме будут проходить выборы, и объявили это в условиях конкурса — путем собеседования с теми людьми, работа которых непосредственно зависит от конкурсантов. Выборы, как экзамен на компетентность, профессионализм и стиль работы. Только в «экзаменационной комиссии» — не начальники, как прежде, а подчиненные: им работать, им и решать.

Как закончился этот эксперимент, пока сказать трудно. Выборы будут проходить в апреле. А привел я этот пример вот для чего. Конкурс объявлен на заводе, когда же мы попытались прикинуть подобную ситуацию на наши строительные подразделения, то тут идея сразу застопорилась. И произошло это, как мне кажется, потому, что мы недостаточно знаем людей, их возможности, перспективностью именно в смысле руководящей работы. Выявилась слабость, поверхностность нашей работы с резервом.

Безусловно, резервы у нас есть. В масштабах всего комбината и его подразделений. Но кто знает о них? Опять же руководители, располагающие анкетными данными о своем резерве. А вот сами-то «резервисты» об этом зачастую не подозревают. Так же, как и коллективы, в которых они работают. В лучшем случае выдвинуты в резерв работник, и то не каждый, будет оповещен об этом, вот и вся гласность, вся работа с ним.

Отсутствие гласности приводит к тому, что ре-

* Партийная

ЖИЗнь

Зерны эти превращаются в неиспользованный капитал. Это естественно. Если человек и сам не знает, что на него «имеются виды», то он и не стремится как-то полнее выявить себя, проявить все свои способности, работает вполсилы, живет вполнакала. Его ни к чему не обязывают анкетные данные, лежащие в чем-то сейфе. Тем более не знает о них коллектив, ведь он-то судит по делам.

И вот, допустим, мы объявляем конкурс в управлении. Может быть, кто-то из резерва и решится доказать, что он способен на большее, предложит свою кандидатуру. Но где гарантия, что коллектив поддержит человека, имеющего потенциально богатые, но никак не проявленные возможности? Тут слишком большой риск и ответственность за судьбы людей. Поэтому гласность, которую мы только берем на вооружение, не должна стать самоцелью. И использовать ее надо не только «на финише» — выборах, а в процессе работы с кадрами, руководящим резервом. Гласность обязывает человека к ответственности, к действию, а уже из этих слагаемых будет результат.

Обо всем этом шел у нас недавно разговор на партийном собрании комбината, и собрание приняло решение практиковать систему выборности на уровне бригад и участков. Здесь уже есть достаточное количество ее эффективных и действенных примеров.

Внедрение коллективного подряда проходит на комбинате поэтапно. Начинать мы с укрупнения бригад, а при этом конкурсная основа выборности командира производства возникает сама по себе. Было, к примеру, четыре бригады, образуются одна. Значит, претендента на должность бригадира укрупненной бригады. Кому отдать предпочтение? Раньше этот вопрос безоговорочно решал начальник управления. И назначал бригадира приказом. Сейчас решает сама бригада.

Сказать по правде, поначалу мы не рассчитывали на полную объективность такого выбора. Ведь строительные бригады даже одного участка не всегда работают рядом друг с другом. Каждая знает своего хозяина, а «чужому» ка-

кую может дать оценку? Но вот эта привычная на первый взгляд логика при проверке жизнью оказалась мертвой, кабинетной. Знают люди друг друга и не только по итогам соревнования. По отношению, порядку, моральному климату в бригаде. И выбор делают осознанно, отдавая предпочтение лучшему. Начальник управления и сейчас пишет приказ, но на основании решения коллектива. Это решение не снимает с него ответственности за состояние дел в бригаде, но и значительно повышает ответственность коллектива, которому в такой ситуации уже некому жаловаться на бригадира. Доверие дисциплинирует.

Укрупнение коллективов было, как я уже говорил, первым шагом на пути к коллективному подряду. Но главное в коллективном подряде — переход на хозрасчет, на самофинансирование. И в этих условиях положение, обязанности низового руководящего звена тоже меняются. Теперь уже в связи с новыми экономическими задачами.

Не даст хозрасчет нужной отдачи, пока элементарными экономическими знаниями не овладеет на стройке каждый. Сегодня экономика для нас не кабинетная наука, а средство работы каждого. Ей необходимо научиться, а для этого в корне должна быть изменена система нашего политического и экономического образования, она должна быть единой.

Потребуется коренная перестройка всего института политинформаторов, агитаторов комбината. От эпизодической работы они должны перейти к повседневной. И одной экономической службе ДСК экономический всеобщ не по силам. Основная нагрузка придется на непосредственных руководителей трудовых коллективов — бригадиров и мастеров. Они должны первыми пройти школу экономики. В программу нового учебного года в сети политпросвещения все эти перемены будут запланированы. Экономическое образование, которое получают командиры производства, также будет способствовать улучшению качества резерва командования.

В. ЕЖОВ,
заместитель
секретаря парткома
домостроительного
комбината.

* В парткоме ДСК

Полным ходом в подразделениях комбината идет подготовка к празднику труда — 18 апреля, дню Ленинского коммунистического субботника. Вывешиваются праздничные лозунги, коллективы определяют составы штабов суб-

ботника, предстоящие объекты и объемы работ.

На этом же заседании секретарем был тщательно рассмотрен и утвержден план мероприятий по предстоящим выборам народных заседателей Кировского районного народного суда. В этом году кол-

лективу домостроительного комбината предстоит избрать 21 народного заседателя. Утверждена комиссия под председательством зам. секретаря парткома В. Б. Ежова. Определены и сроки — выдвижение народных заседателей в ДСК провести до 15—18 апреля.



В завершающие дни первого квартала, когда в отделочных управлениях велась напряженная работа по сдаче пусковых объектов, быстро решались УПТК вопросы обеспечения материалами строительных площадок.

На снимке: бригадир комплексной бригады В. С. Белый и стропаль Г. В. Ившин за отгрузкой материалов на объекты.

* Новости ДСК

Центральная тема: подряд

Какую бы сферу жизни нашего многотысячного коллектива сегодня ни взять, повсюду мы увидим ветер перемен. Если говорить о главной, центральной, т. е. производственной части нашей жизни, — здесь все помыслы людей направлены на одно — переход на коллективный подряд.

В начале прошлой недели состоялось очередное заседание общекорпусовской комиссии по переводу на подряд. Главный инженер ДСК Л. Гороховский познакомил членов комиссии с постановлением коллегии нашего министерства, предписывающим Свердловскому ДСК в апреле осуществить такой переход. В документе четко сказано, что перетари-

фикация и переход на новые тарифные ставки у рабочих должны быть осуществлены в июне, у ИТР — аттестация и новые должностные оклады — в июле текущего года.

Комиссия тщательным образом проанализировала проект договора одного из монтажных управлений, чтобы найти принципиальный подход к договорам, которые будут заключаться всеми производственными подразделениями.

На заседании был рассмотрен ряд положений, в частности по КТУ, которые в дальнейшем будут опубликованы в многотиражной газете.

Кроме того, было решено в начале апреля собрать второе заседание совета трудового коллектива, на котором оперативно рассмотреть вопросы, связанные с переводом Свердловского ДСК на коллективный подряд. Материалы заседания совета также будут доведены до сведения свердловских домостроителей.

На повестке — второй квартал

Лесопарковая, 2. Здесь, прямо на объекте, состоялось совместное выездное заседание президиума совета трудового коллектива и администрации подразделения комбината.

Обсуждался вопрос о графике ввода объектов второго квартала.

Конкурс наглядной агитации

Комитет ВЛКСМ завода объявил конкурс на лучшее оформление наглядной агитации среди комсомольских организаций цехов, посвященный XX съезду комсомола и 30-летию завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Ответственной за ход конкурса назначена Людмила Прокovenko. Итоги будут подводиться 17 апреля.

* О нас пишут

«Взять на вооружение!»

Под таким заголовком в газете «Строитель» г. Первоуральска (трест «Уралтяжстрой») опубликована статья А. Ямщикова о поездке секретаря парторганizations треста в Свердловский ДСК.

* Острый сигнал

Кто устранил дефекты?

Мы, бригады комплексных бригад СУ-1, обращаемся к администрации завода ЖБИ им. Ленинского комсомола с предложением направить рабочих из цехов № 1, 6, 9 на доводку поверхностей плит перекрытия и сантехкабин на дома № 1 и № 5 в квартале Лесопарковый. Дефекты необходимо устранить до 10 апреля. В случае отказа будет предъявлена претензия по фактически выполненным объемам.

Бригадир **Р. КАЛЯГИНА,**
Е. МАРЯХИНА,
А. ЧЕРНЫХ.

СВОЕВРЕМЕННОЕ СОБРАНИЕ

В первичной парторганизации управления комбината состоялось открытое партийное собрание. На нем с отчетом о выполнении требований Устава КПСС заслушивался коммунист, зам. начальника ДСК Е. А. Барсуков. Следует подчеркнуть, что Евгений Александрович к своему отчету подошел по самым высоким меркам, и в ходе открытого обсуждения выступавшие отмечали, что коммуниста тов. Е. А. Барсукова отличают энергичность, деловитость, инициативность. Эти качества коммуниста-руководителя и легли в основу положительной партийной характеристики, утвержденной коммунистами.

«Задачи партийной организации по руководству

профсоюзом и комсомолом в управлении ДСК» — это было вторым вопросом повестки дня. Уже сегодня, когда несколько остыли страсти после столь бурного обсуждения вопроса, коммунистам стало ясно одно: постановка вопроса была своевременной и злободневной. Собрание показало, что партийная организация серьезно запустит вопросы профсоюзной и комсомольской жизни коллектива.

К примеру, нельзя сказать, что профсоюз безынициативен, нет, он стал принципиальнее и наступательнее, однако администрация и партбюро зримо почувствовали иждивенческие настроения нынешнего состава профкома: организуйте, предоставьте, обеспечьте!

И вот тут-то следует напомнить слова В. И. Ленина, что профсоюзы «есть организация воспитательная, организация вовлечения, обучения, это есть школа управления, школа хозяйничанья, школа коммунизма». В Уставе, утвержденном XVIII съездом профсоюзов СССР, говорится, что, работая под руководством КПСС, профсоюзы и обязаны в деле претворять свои воспитательные функции, и вовлекать, и обучать, и управлять, и хозяйствовать. Словом, больше конкретных действий, а не ультимативных лозунгов.

Прошедшее собрание планировалось провести партийно-комсомольским. Однако из 36 комсомольцев на собрание пришли

10 членов ВЛКСМ. Низкая активность комсомольцев — не новость. И сегодня следует во всеулышание заявить, что такие комсомолы, как О. Белоус (отдел кадров), Л. Харламова (ОРП), О. Спицин (подсобное хозяйство), Н. Бронштейн (спортзал), Е. Новик (приемная), Ю. Жирова (стройлаборатория), совершенно забыли о своей принадлежности к ВЛКСМ — общественно-политической организации молодежи. Видим, коллектив должен им об этом напомнить.

Обсуждение вопроса завершилось принятием постановления, которое предполагает комплекс конкретных мер по улучшению создавшегося положения. **В. ВЯТКИН.**

* Пресс-центр сообщает:

ИЗ ОПЫТА ГЛАВЮЖУРАЛСТРОЯ



В тресте «Южуралспецстрой» широко использование поливинилхлоридных труб на строительстве сетей водопровода и канализации обусловлено рядом преимуществ таких труб перед металлическими: при длительности срока службы более 50 лет они обладают высокой антикоррозийной стойкостью, лучшей пропускной способностью, малой массой, позволяющей сократить стоимость, грузоподъемность работ при монтаже и раскладке трубопроводов. Снижение материалоемкости капитального строительства выражается экономией 353 т металла. Годовая экономическая эффективность составляет 49,2 тыс. рублей.

Высокую точность контроля измерения напряжений в стержневой, провололочной и канатной арматуре при изготовлении предварительно напряженных железобетонных конструкций обеспечивает применение созданного в тресте «Оргтехстрой» Главюжуралстроя микропроцессорного прибора, выполненного на базе интегральных микросхем.

Разовый цикл состоит из 3—10 замеров частоты колебаний арматуры, последующего сравнения путем цифровой фильтрации и вычисления напряжений в арматуре в зависимости от ее длины. Прибор работает в автоматическом режиме, экономичен в потреблении мощности, имеет малые габариты и массу.

Разработан нормокомплект средств малой механизации для монтажа жилых домов. В его состав входят грузозахватные устройства, оборудование для временного закрепления элементов дома, инвентарь и приспособления, контейнеры и тара, устройства по обеспечению безопасности работ, ручной и контрольный измерительный инструмент, а также индивидуальные средства защиты.

Нормокомплект может быть использован и в крупнопанельном домостроении, что позволяет монтажной бригаде численностью 25 человек в любое время года принимать железобетонные конструкции с

транспортных средств, осуществлять их складирование, подачу на этажи, проводить необходимый монтаж, временное крепление в проектном положении, ограждение опасных мест при строительстве девятиэтажного жилого дома.

Для сварки линолеума непосредственно в полевых условиях объекта предназначен инфракрасный излучатель типа «Пилад».

Конструкция полуавтомата состоит из корпуса, изготовленного из алюминиевого профиля и текстолита, направляющих пластины, облицованных фторопластом, диэлектрической ручки, галогеновой лампы

напряжением 220 В, отражатели тепловых лучей, выключателя и кабеля с вилок.

Усовершенствованием известного варианта излучателя является специальная формулирующая лопка. Свариваемый шов образуется в результате движения полуавтомата по целлофановой пленке, накладываемой на стык разогреваемых тепловыми лучами кромок линолеума, фиксируемых формулирующей лопкой.

Годовой экономический эффект от внедрения одного полуавтомата составляет 144 рубля. Выпуск № 1 подготовлен редакцией пресс-центра Минуралсибстроя СССР.

* Вниманию отделочников! Переносной станок для резки плитки

Операция по сверлению отверстий в глазурированной и метлахской плитке в местах прохождения различных трубопроводов, выводов электропроводки, розеток, выключателей очень трудоемка. Традиционными методами для образования отверстия в плитке нужного размера по разметке дрелью сверлились отверстия диаметром 5—8 миллиметров. Стенки толщиной 1—2 миллиметра между отверстиями переламывались, в результате высверливаемая часть отделялась от плитки и получалось отверстие нужного размера. При этом требовалась дополнительная обработка кромок отверстия напильником.

Сотрудниками подразделения треста «Отделстрой» изготовлен и внедрен в производство настольный малогабаритный станок, предназначенный для резки керамической плитки, а также для сверления в ней отверстий.

Станок состоит из станины, электродвиоода, в качестве которого применена ручная электрическая пила ИЭ-5102 В, режущего алмазного диска диаметром 125—130 мм, стола, передвигающегося по направляющим станины. Между столом и направляющими уложены в пазах шарики диаметром 6 мм от подшипников. Для сверления отверстий применяется кольцевое алмазное сверло диаметром 24—32 мм или приспособление, представляющее собой заостренный стержень с закрепленной на нем пластиной и двумя резами с победитовой напайкой. Резцы могут перемещаться по пластине относительно центра стержня и фиксироваться в зависимости от диаметра отверстия. Применение приспособления позволяет делать отверстия в плитке диаметром до 75 мм. На валу электродвигателя устанавливается малогабаритный самодельный насос (помпа), подающий охлаждающую жидкость на режущий инструмент в месте реза.

Использование станка позволяет получить ровные кромки при резке плитки и образования технологических отверстий, обеспечивать повышение производительности труда в 2,5—3 раза, повысить культуру производства и резко сократить процент отходов (боя) плитки, которые образуются при резке стеклорезом.

По вопросу получения документации обращаться в Новосибирский ЦНТИ. Адрес ЦНТИ: 630050, Новосибирск, Красный проспект, 82.

Поможет микрокалькулятор

В Свердловском горном институте проведены исследования влияния ограничивающих факторов геометрических параметров лемеха: тягово-сцепной характеристики грунтошины; параметров бульдозерного забоя — на объем призмы волочения и в целом на техническую производительность бульдозерных работ при отвалообразовании и рекультивации земель.

На основании установленных зависимостей разработан комплекс программ для расчета на микрокалькуляторе «Электроника» БЗ-21. Расчеты не требуют специальной подготовки и отличаются относительной простотой. Этот комплекс программ может найти широкое применение в меллорации, на горнодобывающих предприятиях, в строительстве, в научно-исследовательских и проектных организациях.

Программа-один позволяет с достаточной надежностью определять объемы призмы волочения и, следовательно, производительность применяемой модели бульдозера в конкретных технологических и горно-геологических условиях. Алгоритм решения задачи включает в себя расчет необходимого расстояния набора максимально возможной призмы волочения, при которой полностью используются тяговые возможности бульдозера. Затем это расстояние сравнивается с расстоянием набора конкретной технологической схемы. В зависимости от результата сравнения происходит выбор формулы для расчета объема призмы волочения, ее расчет и проверка результата по ограничивающему фактору.

Программа-два предназначена для определения рациональных параметров бульдозерного забоя. Исходные данные аналогичны данным для программы-один. В алгоритм входит расчет максимально возможной по тяговым условиям призмы волочения и сравнение ее объема с геометрическим объемом применяемого лемеха. В результате сравнения производят выбор формулы для вычисления расстояния набора и ее расчет.

Оперативная корректировка параметров бульдозерных забоев и геометрической емкости лемехов в соответствии с условиями эксплуатации позволит повысить производительность бульдозеров на 40—50 процентов.

Более подробные сведения об этих новшествах можно получить в Свердловском центре научно-технической информации и пропаганды по адресу: 620095, Свердловск, улица Малышева, 101 или по телефону 55-15-85.

Публикацию подготовила ст. инженер отдела пропаганды ЦНТИ Т. ТОРОПЦЕВА.

* По пути технического прогресса

В ЗАВОДСКОМ СОВЕТЕ НТО

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола пролила отчетно-выборная конференция совета НТО. С докладом о проделанной за три года работе выступил его председатель главный инженер завода В. С. Нудель.

— В прошедшем году, — сказал Валерий Семенович, — коллектив нашего завода все четыре квартала занимал первое место во Всесоюзном социальном соревновании среди предприятий стройиндустрии. Большой вклад в успех дела внесла техническая служба завода. В 1986 году мы выдали железобетонной продукции на 21 тысячу кубометров больше, чем в предыдущем

выпуск изделий составил 461 тыс. кв. метров.

По объемным показателям завод ЖБИ — самый крупный в стране. В полном объеме нами освоены выпуск безрулонной кровли, ежегодно наращиваются мощности по производству калиброванных плит. В 9 цехе освоили производство сантехкабин с улучшенной отделкой. В цехе № 1 подготовлена база для реконструкции первого конвейера, которая намного облегчит труд рабочих.

Выполнялись задания по экономии основных материалов и топливно-энергетических ресурсов. С третьего квартала 10 процен-

тов продукции завода начнут проходить через госприемку.

Впоследствии эта цифра должна увеличиться. Задача технической службы — повысить коэффициент полезного действия мероприятий по техническому перевооружению производства. За прошедший период более 50 специалистов завода побывали в 14 городах страны, где ознакомились с опытом коллег. Такие поездки являются одной из форм работы научно-технического общества.

Неудачно проводилась работа с личными творческими планами, здесь пока еще не ушли от формализма. Недостаточно эф-

фективно действовали советы НТО в цехах. Рационализаторы в основном одни и те же, мало появляется новых имен.

— Необходимо, — подчеркнул В. С. Нудель, — всколыхнуть весь коллектив завода на решение технических задач. Есть смысл объявить общественный смотр-конкурс по ликвидации «узких» мест производства.

С 1 апреля на заводе поянется экспериментальный цех с численностью работающих до 40 человек, он будет сформирован из коллектива экспериментального участка.

Выступил на конференции зам. главного инженера С. В. Пеперев. Он отметил, что с каждым годом роль НТО неизмеримо возрастает. Но нередко наблюдается некоторая

инертность в цехах, технологическая служба не ощущает должной поддержки работников подразделения. От этого надо уходить, следует и перестать заниматься мелкотемьем.

— Пора всем нам, — сказал Станислав Владимирович, — настраиваться на сложную технику, в том числе на электронно-вычислительную, а службе отдела главного энергетика взять ориентир на новую квалификацию. БРИЗу больше заниматься информированием, пропагандой технических новшеств.

На новый отчетный период избран совет НТО в количестве 14 человек, возглавил его вновь В. С. Нудель.

Отчет подготовлен заводским радио.

У строителей Украины

Киевское специализированное управление № 423 треста «Электромонтаж-1» Минмонтажспецстроя УССР осуществляет механизированное крепление кабелей и проводов связи, радио, сигнализации и электроосвещения к строительным основаниям жилых и административных зданий, посредством монтажного комплекта.

В его состав входит модернизированное устройство типа МС-1-3-14 вместе со специальными П-образными скобами, баллон типа ОУ-2 со сжиженным углекислым газом, кислородные шланги, редуктор типа УР-2. Общая масса комплекта — 9 кг.

Сжиженный газ из баллона через редуктор подается по шлангу к рабочему органу. Один баллон при давлении 6000 кПа обеспечивает работу комплекта при креплении 26 км проводов. Подготовленный к работе комплект рассчитан на 78 тыс. выстрелов.

Применение комплекта позволило полностью исключить ручной труд, мокрые процессы, соудствующие прокладке проводов, значительно повысив при этом качество и производительность работ. Экономический эффект составил 21 тыс. рублей в год.

В управлении производственно-технологической комплектации (УПТК) комбината «Ждановстрой» Минстроя УССР ежегодно изготавливается свыше 100 тонн высококачественных изделий из тонколистового металла на универсальном вальцегибочном станке, предназначенном для производства погонажных фигурных элементов (оконных и балконных отливов, свесов и др.), воздухопроводов различных сечений, а также водосточных труб со сформированным швом и монтажным буртиком.

В комбинате «Кировградтяжстрой» Минстроя УССР, при отделке полов с применением полихлорвиниловой плитки и линолеума предложено использовать цементно-казеиновую мастику. Для ее приготовления в емкость с водой (43 процента от общей массы состава) добавляют казеиновый клей марки ОБ (14 процентов) и перемешивают в течение 25—30 минут до полного растворения клея. Температура воды должна быть не ниже +35°C. Затем в состав небольшими порциями добавляют портландцемент марки не ниже «500» (43 процента) и перемешивают до получения пастообразной массы. Готовую мастику следует использовать в течение 3—4 часов. Расход ее на 1 кв. метр поверхности составляет 0,7—0,8 кг.

Мастикку наносят с помощью широкого шпателя, на котором напильником сделаны «зубчики» треугольной формы глубиной 2—3 мм.

Выпуск № 2 подготовлен редакцией Пресс-центра Минуралсибстроя СССР.

* В Кировском РК НК

Улучшить учебный и воспитательный процесс

На мартовском заседании Кировского районного комитета народного контроля один из вопросов был посвящен работе районного Дома пионеров и станции детского технического творчества МЖК.

К сожалению, проверка, проведенная отделом культуры РК НК, установила в этих организациях немало нарушений: от низкого уровня трудовой дисциплины до финансовых нарушений.

В частности, на станции детского технического творчества МЖК не определена работа кружков, нет утвержденного плана работы, ведется небрежно

и документация руководителями кружков: нет ни расписаний занятий, ни полного списка адресов учащихся. У руководителей кружков тт. Давыдова (фотокружок), Дорошенко (авиамоделный), Дрозд, Шведовой (программирование), Мостолярчука (НТМ) низкое количество записавшихся, неудовлетворительна и посещаемость, на станции не оборудовано и не определено место для хранения журналов.

Все эти нарушения свидетельствуют о низком уровне руководства со стороны директоров Шаломова Ю. П. (СДТТ) и Бедной В. И. (Дом пионеров).



ВЕСНА.

Фотоэюд В. Калимасова.

ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ

Закончился первый месяц трудовой программы бойцов комсомольско-молодежного строительного отряда № 4.

Сразу хочется отметить, что у бойцов КМСО-4, в отличие от предыдущих отрядов, программа иная. Если предыдущие отряды выполняли поставленные перед ними задачи на рабочих местах, то у КМСО-4 есть небольшое изменение. Ребята трудятся на своих рабочих местах только 8-часовой рабочий день, а затем работают на объектах социально-бытового назначения. Скажем конкретно: на строительстве спортивного зала, чайной и на реконструкции

фойе при входе в заводскую столовую. Задача, поставленная перед отрядом, трудная, но выполненная. С каждым днем нарастает темп в работе. Чувствуется, что все заинтересованы в результативности намеченной программы.

Но сразу «всплыли» и трудности. Одна из них, и, наверное, самая основная, — это неритмичность поставок материалов. Отряд работает двумя бригадами: одна ведет кладку кирпича, а вторая — отделочные работы. И приходится бригаде каменщиков заканчивать свои работы в короткие сроки, чтобы отделочники не простаивали.

Позади только первый этап трудовой деятельности. И чтобы не было таких проблем, наверное, руководству завода надо задуматься, чтобы энергия и мастерство направлялись на улучшение дела. А бойцы не подведут.

Трудовых успехов тебе, * КМСО-4!

В. БОЙКОВ,
член пресс-группы
завода КПД.

Грамота — газете

21—22 марта состоялась пресс-конференция, посвященная планам отдыха трудящихся Среднего Урала на лето 1987 года. В ней приняли участие работники Свердловского областного совета по туризму и экскурсиям. Пресс-конференцию вел председатель областного Е. П. Киреев.

На прошедшей пресс-конференции редакция газеты «Свердловский строитель» отмечена Почетной грамотой за активную пропаганду туризма.

* Огонь и люди

Сгорела бытовка

Нарушения правил пожарной безопасности не тревожат руководителей, отвечающих за техническое состояние строительных организаций. Вот вам пример. Из-за грубейшего нарушения правил пожарной безопасности 23 января этого года от оставленной без надзора электротехнической изоляции загорание внутренней обшивки в бытовке СУ-1 в микрорайоне «Комсомольский» на ул. Панельной.

Аналогичный случай произошел 6 февраля 1987 года по ул. Новгородцевой, 37. Причина пожара: неосторожное обращение с огнем строителей. Вследствие беспечности выведена из строя строительная бытовка, вещи, находящиеся в ней, полностью уничтожены огнем.

Причина пожаров кроется прежде всего в халатном отношении и слабой требовательности к подчиненным руководителя строительных организаций, бытовки эксплуатируются без разрешения на то пожарной охраны, отсутствуют какие-либо средства пожаротушения, в бытовках допущены нарушения, а применение для обогрева самодельных электрических печей. Факты пожаров не анализируются, возникают и бесследно проходят.

Надеемся, что руководители СУ-1 сообщат в редакцию газеты как о принятых мерах по случившемуся факту, так и о профилактической работе, которая ведется в коллективе управления.

В. ПОПОВ.

* Спортивная жизнь ДСК

Поздравляем самых маленьких

В конце минувшей зимы в тире ДСК прошли первые соревнования по стрельбе среди бригад комбината. Опыта в организации состязаний такого вида спорта у нас не было, но тем не менее можно сказать, что соревнования прошли интересно и азартно.

В меткости соревновались 300 человек из 24 бригад комбината. Особенно активное участие приняли коллективы СУ-7, СУ-27, СУ-15 и завода КМД. По зачету 3 лучших результатов первое место разделили бригады В. Салуннова из СУ-7 и бригады Н. Муртакова из СУ-27, выбившие одинаковое количество очков — 252. На четыре очка меньше у бригады Н. Захаровой из СУ-15, разделившей призовое место с бригадой ОГМ СУ-29.

Победителем в личном первенстве стал Н. Васильев из бригады ОГМ СУ-27, выбивший 88 очков из 100 возможных. На одно очко

меньше у А. Бадрдинова из СУ-7.

А. МАХНЕВ,
зав. тиром ДСК.

Цеховая спартакиада

Цеховая спартакиада проходит в цехе № 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. В соревнованиях участвуют 7 бригад. Они провели волейбольные игры, стрельбы, баскетбол. Прошли и соревнования по теннису. На очереди — шахматы.

В совете ДСО

Заводской совет ДСО обсуждал спортивную работу в цехах № 6 и № 2. Спортивная работа профкома, партийной и комсомольской организаций 6-го цеха признана хорошей. А вот во втором цехе все обстоит иначе. Спортивная работа здесь два последних года в запущении.

В течение зимнего сезона коллектив не участвовал ни в каких заводских соревнованиях, кроме футбола. И хотя секретарь партийной организации Владимир Нохрин ссылается на то, что в арматурном мало молодежи, всего 14 комсомольцев, совет

ДСО усмотрел причину снижения активности цеховых спортсменов не в этом.

Еще два года назад цех № 2 был одним из самых спортивных. Из 60 человек, работающих в арматурном, на соревнованиях выходило 40. Но ушел на другую работу энтузиаст спорта Владимир Вислоухин, который всегда был заводилой и организатором цеховой команды.

Волейбол

Завершились соревнования на кубок завода по волейболу, посвященные 30-летию родного предприятия. В финал вышли команды цеха № 6 и заводоуправления.

В упорной борьбе победили волейболисты заводоуправления.

По доброй традиции

В минувшее воскресенье в спортзале ДСК встретились две команды юных спортсменов, принявшие участие в традиционных соревнованиях «Веселые старты».

Состязались постоянный участник этих игр — команда дворового клуба

«Огонек» и команда «Факел», объединившая детей домостроителей, проживающих в семейном общежитии по ул. Фурманова, 60. Для «Факела» это было первое выступление, своего рода спортивный дебют.

Каждая команда насчитывала 10 человек в возрасте от 6 до 13 лет. Зрители и жюри отметили лучшую подготовку команды «Огонек», их организованность. Тренер этой команды — мастер спорта по хоккею В. Прокопьев.

Но ребята из команды «Факел» не сдавались. Борьба была упорной. Участникам состязаний надо было показать свою ловкость и силу в баскетбольной, футбольной, комбинационной эстафете, попасть мячом в цель.

С небольшим преимуществом в счете победу одержала команда «Огонек». И победителям, и побежденным были вручены памятные призы.

А. ЗОТОВА,
зав. детским сектором
ДК им. Горького.



В спортивном комплексе МЖК. Идет занятие гимнастикой в дошкольной группе.

Фото В. Калимасова.

* Ваше свободное время

Путешествие по страницам КНИГИ

Специализированный магазин «Дружба», который находится в переулке Воеводина, 4, предлагает прекрасный альбом на русском языке «Коринф и Аргонида».

Альбом представляет один из крупнейших греческих городов — Коринф, который возник в северо-восточной части Пелопонеса. Представлена на страницах книги и древняя Аргонида.

Альбом богато иллюстрирован и представляет большой интерес для любителей памятников культуры.

Вообще магазин может предложить вашему вниманию и много других интересных изданий по искусству.

Т. ШАТРОВА,
товаровед.

Предлагаем почитать

«Телевидение вчера, сегодня, завтра», вып. 6. М., Искусство, 1986 г.

Из этой книги вы узнаете о телевизионных традициях и их преломлении в практике сегодняшнего дня. В разделе «Практика. Мастерство. Творческая лаборатория» слово предоставляется режиссерам телевизионных передач. Раздел «Телевидение за рубежом» включает публикации о телевидении Венгрии и США.

Н. Молчанов. «Дипломатия Петра I». М., Международные отношения, 1986 г.

В книге рассказывается о дипломатии в эпоху Петра I. Первым из русских царей он стал лично подписывать международные договоры. Книга замечательно иллюстрирована, здесь можно найти картины, гравюры русских и зарубежных художников.

М. Студенкин. «Книга о здоровье детей». М., 1986 г.

Новорожденный и грудной ребенок: особенности развития организма, питание, физиологические основы воспитания, одежда, игрушки — на эти и многие другие вопросы вы найдете ответ на страницах этой книги.

«Кровь на черных тюльпанах» (сост. Н. Арзуманова). М., Сов. Россия, 1986 г.

В сборник вошли политические детективы, объединенные одной темой, — разоблачения подрывной деятельности империалистических служб ЦРУ США в разных регионах мира.

А. Голубев. «Мир без милосердия». Романы. М., Молодая гвардия, 1986 г.

Мир без милосердия — таким безжалостным встает перед нами со страниц книги мир буржуазного спорта. В основе романов — подлинные события.

Ждем вас в библиотеку ДСК.

Н. СОШКИНА,
ст. библиотекарь.