

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 12 (695)

● ПЯТНИЦА, 27 МАРТА 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

\* Идет областной смотр боевитости

## РАБОТЫ — КРАЙ НЕПОЧАТЫЙ!

Наша первичная партийная организация завершила первый этап областного смотра повышения боевитости парторганизаций. Смотровая комиссия провела 30 собеседований с коммунистами, утверждены партийные характеристики на 22 члена партии.

На одном из открытых партийных собраний мы утвердили паспорт-характеристику партийной организации стройуправления.

Какие вопросы проанализировали в ходе этой работы?

Мы ясно увидели, как происходит рост партийных рядов. В среднем в СУ-15 ежегодно становятся кандидатами в члены КПСС 5 рабочих. В ходе смотра партийное бюро четче определило роль коммунистов в обеспечении выполнения плановых заданий и социалистических обязательств. В частности, в улучшении трудовой дисциплины нам помогает создание укрупненных комплексных бригад, причем влияние на дисциплину происходит «снизу».

Очень важен в нашей работе уровень партийного влияния в производственных звеньях трудового коллектива. Смотр показал следующее: в каждой из четырех комплексных бригад у нас от 4 до 11 коммунистов, однако из бригадиров только Н. А. Захарова является членом КПСС. Есть над чем поработать, так что в предстоящий апрельский Ленинский прием в партию будут и представители нашего коллектива.

Заметна стала и роль партийной организации в подборе, расстановке и воспитании кадров. Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС поставил четкие и ясные задачи по переходу на выборность основных должностей. Этого намерена придерживаться и партийная организация СУ-15.

Областной смотр заставил нас более четко подходить ко всем вопросам: и к планированию своей работы, и к состоянию дел в системе партийного просвещения, да и во всей массово-политической, спортивной работе в коллективе.

Собеседования показали, что в вопросах социальных тоже немало упущений. Откровенно скажу, надо по-настоящему налаживать

работу столов заказов, плохо мы обеспечены столовыми и бытовыми помещениями, остро стоит вопрос с обеспечением жильем, особенно молодежи.

На первый взгляд, мы благополучное подразделение в ДСК: нас хорошо знают в комбинате и по спортивным достижениям, и по производственным успехам. Однако даже спортивно-массовая работа еще не отвечает современным требованиям.

Или взять социалистическое соревнование. Бригады соревнуются, подводим итоги, награждаем победителей, а сегодня еще важно и то, что управление перешло на коллективный подряд, условия соревнования меняются, и партийная организация с профкомом тут должны быть впереди. Сейчас мы утверждаем новое положение о социальном соревновании.

Партийное бюро всерьез задумывается о повышении боевитости партийных рядов. Для этого мы думаем на деле осуществить целый комплекс мероприятий, а именно:

— совершенствуя структуру организации, нужно усилить партийное влияние; значит, наша задача — создание партийных групп в каждой бригаде;

— мы намерены и дальше практиковать отчеты коммунистов на партсобраниях о выполнении уставных требований и с утверждением партийных характеристик.

Это главное. Кроме того, партийная организация управления сегодня все свои собрания проводит с учетом как требований XXVII съезда КПСС, так и установок и выводов январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, будь то кадровые вопросы или занятия в системе политического и экономического образования, деятельность агитаторов и политинформаторов.

Следует нам на деле оживить и работу комиссии по контролю за деятельностью администрации, т. е. глубже и принципиальнее руководить вопросами производства, в том числе и улучшением качества сдаваемых объектов.

Словом, работы у каждого коммуниста нынче край непочатый. Это нелегко, но необходимо. Таково требование дня. В. САЛМАНОВ, секретарь партбюро СУ-15.

ДОМА № 2а и 2б по улице Мичурина коллектив участка СУ-7, возглавляет который Юрий Михайлович Кучеров, в конце марта должен будет предъявить к сдаче. Понятно, что в эти последние дни месяца работа на объектах кипит. И снова появляются такие привычные и знакомые определения, как «штурмовщина», «аврал». Слова, которые давно бы пора навсегда вычеркнуть из лексикона строителей. Пока же вся система организации труда, планирования, к сожалению, не позволяет этого сделать.

— В январе мы не смогли работать на доме № 2а, ведь из 96 балконных блоков не было 79, — рассказывает Юрий Михайлович Кучеров. — Дом был «раздет», а на улице — минус тридцать. Стекла, ставили блоки, конопатили. В общем, ситуацию вполне объясняет только одна цифра — на доме не хватало 400 квадратных метров стекла!

\* В помощь

идеологическому активу

### Тематика на апрель

1. Общеполитические вопросы

Тема: «Обращение ЦК КПСС «К советскому народу». Литература: газеты «Правда», «Строительная газета», 14 марта.

Тема: «Постановление ЦК КПСС «О подготовке к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции». Литература: «Правда», 14 марта.

Тема: «Верны традициям Великого почина» (18 апреля — коммунистический субботник, посвященный 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина). Литература: «Известия», «Советская Россия», 19 марта.

Тема: «Высокая ответственность депутата» (9-я сессия областного Совета народных депутатов). Литература: «Уральский рабочий», 20 марта.

2. Международная жизнь

Тема: «Авантюра, обреченная на провал» (урок семилетней необъявленной войны США против Никарагуа). Литература: «Правда», 19 марта, статья Ю. Жукова.

Тема: «По странам и континентам». Литература: «Известия», 20 марта.

Кабинет политпросвещения.

\* На пусковых объектах

## ОТ ПЛАНОВ — К ДЕЛАМ

Если бы не эти проводочки, дом № 2а уже давно можно было бы предъявить рабочей комиссии.

Также в печальном ответственности со старыми «традициями» завод деревообрабатывающих изделий неритмично поставляет столярные изделия, а уж о их качестве лучше вообще не говорить. Как всегда, «мешают» друг другу нулевки и отделочники: одним нужно делать вертикальную планировку, другим — убирать мусор с этажей.

Из разговора с бригадами, инженерно-техническими работниками становится ясно, что все проблемы, «тормоза» возникают на стыке взаимоотношений субподрядчиков, на вопросах материально-технического снабжения стройки. Отрегулировать это взаимодействие приз-

ваны коллективный подряд, четкая договорная система.

— К переходу на работу по методу коллективного подряда мы готовимся, с апреля будет организована комплексная бригада, — говорит Юрий Михайлович. — Сегодня мы уже провели анкетирование бригад, выяснили их отношение к подряду. Провели голосование: из шести инженерно-технических работников участка коллектив решил оставить троих.

Все, что сделано на участке, конечно, хорошо. По этому мало, если к тому же вспомнить, что коллектив СУ-7 в своих социалистических обязательствах записал: «Перейти на работу по методу коллективного подряда в первом квартале 1987 года».

Беспокоят нынче инже-

нерно-технических работников участка и бригадиров десятки производственных вопросов, касающихся сдачи пусковых объектов. Вопросы минутных. В конце концов, все они будут решены, дома сдадутся в эксплуатацию. Кажется, что за этой «горой» проблем и некогда подумать о перспективе, о будущем, о завтрашнем дне стройки.

Да, времени не хватает. И все же сделать это необходимо. Иначе «старые» проблемы вновь и вновь будут возникать на других объектах, иначе наше движение вперед будет больше ощущаться в плане теоретическом — в обсуждении преимуществ коллективного подряда, его трудностей и т. д.

Уверены, давно настала пора коллективу СУ-7 перейти от планов к делам, смелее искать и внедрять новые формы и методы организации труда, мыслить и действовать перспективно и творчески.

Т. МИХАЙЛОВА.

В ПРОШЛОМ ГОДУ коллектив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола реализовано товаров народного потребления на сумму около четверти миллиона рублей. На нынешний год этот план возрос в несколько раз: заводскому коллективу предстоит реализовать продукцию на один миллион 254 тысячи рублей.

Задача сложная. Заводские специалисты сегодня составляют план мероприятий, в котором планируют в качестве услуг производить строительство кооперативных гаражей и частных домов.

В такое же трудное положение, как и заводчане, попали строители — предстоит освоить услуг горожанам на сумму 450 тысяч рублей. Как нам обеспечить реализацию такой громадной суммы? Один из выходов — отделка квартир по заявкам новоселов, но тут очень небольшая сумма получается. Организовать ремонт квартир? Хлопотно для отделочников, которые не успевают отделять вновь строящиеся дома.

## Срочно нужна идея!

Срочно нужна идея! И не одна. В связи с этим руководство ДСК объявляет конкурс на лучшее предложение. Три лучшие идеи, принятые жюри во главе с главным инженером ДСК Л. Гороховским, будут поощрены премиями: 200, 150 и 100 рублей.

ОТ РЕДАКЦИИ: Публикуя данное объявление, коллектив редакции газеты сразу же вносит первое официальное предложение — в районах массовой застройки должен постоянно функционировать (под руководством УПТК) магазин некондиционных строительных материалов. В нем, а на вагончике должна быть над-

пись «Продажа стройматериалов ДСК», можно продавать: отходы стекольного участка (два типоразмера — для форточек и для теплиц), жест, куски линолеума, оформленные как коврики на лоджии, в автомашину, в ванную (трех типоразмеров), остатки обоев, древесно-стружечную плиту для различных полок и другие отходы, которых на сотни рублей можно найти вокруг любого сдаваемого ДСК дома. Вагончик-магазин должен пополняться товарами от генподрядчиков, которые должны быть заинтересованы в сборе и сдаче будущих товаров (отделочники должны иметь план по услугам).

Итак, конкурс на идеи и предложения объявлен! Их следует письменно подавать в срок до 15 апреля 1987 года в редакцию газеты «Свердловский строитель». Консультация по проводимому конкурсу можно получить в плановом отделе ДСК по телефону 55-24-83 у А. А. Белова.

## Сводка по монтажу домов за три недели марта

I. Произведено условных этажей: заводом ЖБИ: план — 66, факт. — 66; по заводу КПД: план — 13, факт. — 10; по ДСК: план — 79, факт. — 76.

II. Поставлено на монтаж домов: СУ-27: план — 37, факт. — 36; СУ-28: план — 29, факт. — 26; всего: план — 66, факт. — 62.

III. В итоге: отставание по заводам: ЖБИ — 4, по заводу КПД — 6; по СУ-27 — 1, по СУ-28 — 3, всего по ДСК — 10 условных этажей.

Сводку подготовил И. Л. Соколов.



\* Наши интервью

# Главное — добиться результата

В условиях перестройки строительного производства соответственно должны меняться формы и методы работы общественных организаций. Какие перемены нужны в работе народных контролеров? С этим вопросом мы обратились к председателю группы народного контроля СУ-1 Татьяне Ивановне Битюцкой.

— Народный контроль — большая государственная и общественная сила в борьбе с недостатками за выполнение решений пар-

тии, строгое соблюдение советских законов. Поэтому в нынешних условиях мы, дозорные, должны действовать более активно, наступательно. Ведь не секрет, что многие вопросы, которые обсуждаем на своих заседаниях, по которым провели не один десяток проверок, так и не снимаются с повестки дня. Раз так, значит мало еще прилагаем усилий к конкретным действиям, недостаточно реализуем на практике права народных контролеров.

Сегодня, в условиях коллективного подряда, в решении хозяйственных вопросов должен и может участвовать каждый рабочий. Сейчас мы с результатами проверок обращаемся к руководству подразделения и часто принятые меры, наказание виновных остаются за рамками трудового коллектива. В нынешних условиях у нас появилось немало возможностей привлечь к работе дозорных больше внимания — ведь мы будем выходить с решением того

или иного вопроса непосредственно на бригаду, на совет трудового коллектива.

Большой резерв повышения эффективности работы народных контролеров кроется в решении проблем двусторонних, которые возникают на стыке взаимоотношения между генподрядными и монтажными управлениями, УПТК, субподрядными организациями.

И еще. Мне думается, мы, контролеры, еще очень и очень мало работаем над решением важнейшей задачи — предупреждением недостатков. А в этом плане требуется немало активности и наступательности. Ведь сейчас чаще всего мы принимаем меры уже после какого-то свер-

шившегося негативного явления. К примеру, разрозненные меры по отдельным нарушениям в использовании строительных материалов. В этом направлении нам нужно перестраиваться, действовать глубже и шире, вести постоянную работу за экономию, предупреждая всякую бесхозяйственность.

Сегодня в каждой комплексной бригаде должен быть создан пост народного контроля. Думаю, что большим подспорьем в деле будет обязательное участие дозорных в приемке дома от монтажников, в организации входного контроля строительных материалов.

Немалый резерв кроется и в больших контактах с дозорными других управ-

лений, в широкой совместной работе. Короче говоря, нужно смелее выходить за границы своей строительной площадки, своего подразделения. Поднимать и решать комплексные вопросы.

А тем народным контролерам, которые не на словах, а на деле помогают нашему движению вперед, совет трудового коллектива имеет полное право повысить коэффициент трудового участия.

Так что для нас, народных контролеров, перестройка состоит в том, чтобы поднять работу групп и постов на новый уровень, добиться высокой результативности всех наших рейдов и проверок.

Записала  
Т. СУББОТИНА.

\* В группе НК завода ЖБИ

## СЧИТАТЬ КАЖДУЮ МИНУТУ

С начала этого года группа народного контроля завода ЖБИ им. Ленинского комсомола наряду с другими запланированными мероприятиями по согласованию с парткомом завода проводит массовые проверки и рейды по рациональному использованию рабочего времени в цехах завода. В ходе проверок выявлены случаи опоздания на работу, преждевременные уходы на обед с рабочих мест и в конце смены. Проверки проводятся с привлечением администрации и общественных организаций цехов. По их результатам уже можно подвести некоторые итоги.

Так, в цехе № 1 с начала года проведено 7 проверок. За различные нарушения, связанные с неправильным использованием рабочего времени, только в феврале наказано 5 человек. По цеху № 4 нужно отметить, что несмотря на тяжелое положение с выполнением производственного плана, трудовая дисциплина здесь не на высоте: имеются опоздания и преждевременные уходы (прогулы) и пьяницы — это особый разговор. Много нарушений выявлено в цехе в ходе совместного рейда народных контролеров и «Комсомольского прожектора» по культуре производства. Это и многолетние залежи бракованных оконных блоков, и небрежное хранение стеклокрошки, складирование брака и многое другое.

На выездном заседании парткома завода в цехе № 4 выявленные факты бесхозяйственности были строго осуждены, намечены конкретные сроки для их устранения.

В цехе № 6 проверки по рациональному использованию рабочего времени получили всестороннюю поддержку администрации, которая выносит случаи нарушений на обсуждение коллективов смен, участков, бригад, издает приказы по наложению взысканий на нарушителей. Анализ только одной из 6 проведенных проверок показал, что, например, 5 февраля 12 работников цеха нарушили правила внутреннего трудового распорядка, за что понесли заслуженное наказание. Очень хорошо поработала в этом плане группа народного

контроля в цехе № 9. Каждая смена проверяется по несколько раз, членами группы совместно с ИТР цеха. С нарушителями проводятся беседы, они обсуждаются в трудовых коллективах. Надо сказать, что администрация цеха заняла жесткую позицию по отношению к нарушителям. Наряду с «душеспасительными» беседами для таких работников наступает и возмездие. В феврале за ранний уход с работы были лишены премии 5 человек.

Много и плодотворно работают во время проверок заводские дозорные И. Семенов, С. Скок, Р. Досаев, В. Семенов и многие другие. За это им огромное спасибо. Беседа с рабочими цехов, чувствуешь, что систематическая работа в этом направлении приносит большую пользу. Резко сократилось количество любителей прийти позлже — уйти пораньше. Больше внимания стали уделять вопросам дисциплины инженерно-технические работники и общественные организации цехов. В ходе проверок выяснилось, что существенную роль в устранении причин, влияющих на уменьшение нарушений, играет улучшение бытовых условий трудящихся. Очереди в буфетах и столовых, очереди в душевых, способствующие тому, что люди не успевают пообедать в отведенное для этого время, помыться и переодеться, другими словами, становятся потенциальными нарушителями трудового распорядка.

Большую работу по улучшению условий труда и быта трудящихся ведет сектор группы народного контроля, возглавляемый ветераном труда А. Корневым. Сектор не только выявляет недостатки, но и, как правило, доводит дело до конца, добивается от администрации ремонта бытовых помещений, наводит порядок в буфетах и столовых. В марте члены этого сектора народного контроля Р. Тарасова и Э. Солодкова были поощрены за активную общественную работу.

Может, у кого-то создается впечатление, что у дозорных завода все идет без сучка, без задоринки. Есть еще, к сожалению, вопросы, в которых мы топчемся на месте, где-то страдаем от собственной неразворотливости. Но главное — знать свои сильные и слабые стороны и добиваться, чтобы работа народного контроля шла в ногу со временем.

Г. ПАНАРИН,  
председатель группы народного контроля завода.

# Странница Народного Контроля

\* В центральной группе

## НА ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ГРУППЫ

народного контроля были обсуждены итоги массовой проверки использования рабочего времени в подразделениях комбината. Были приглашены начальник СУ-1 В. Марчук, главный инженер СУ-27 В. Марценюк, начальник СУ-28 В. Палехов. Сразу скажем, руководство СУ-1 приглашение проигнорировало, а вопросов к ним у контролеров было немало. Ведь при проверке использования рабочего времени на доме по ул. Лесопарковой народные контролеры отметили низкую организацию работ. К примеру, в бригаде М. Карамовой отсутствуют кошма и поролон для терок, на рабочем месте находятся щиты пола, лага и другие материалы, много мешков

## ПРОВЕРКА ПОКАЗАЛА...

с схватившимся раствором алебастра и цемента. Бригада Е. Маряхиной с января не работает на своем участке. Бригада В. Марусина уже два месяца не имеет постоянно фронта работ. В общем, причины, мешающие строителям СУ-1 хорошо работать, можно перечислять долго. Все они были отражены в письме на имя начальника СУ-1, в котором предлагалось поделить своими сообщениями по их устранению. Ответа не поступило. По решению группы начальнику СУ-1 В. Марчуку объявлено общественное порицание.

Обстоятельный ответ на свои замечания получили дозорные от начальника

СУ-28 В. Палехова. К примеру, в ходе проверки было выявлено, что раствор поступает на объекты большими порциями — 1,6 кубометра вместо 0,8. Из-за этого много раствора не выработывается, его приходится выбрасывать. В СУ-28 решили идти по пути изготовления своих растворных узлов. Один такой узел уже изготовлен, второй — собирается. Это позволит решить вопросы экономного расхода раствора.

Много больших и малых потерь выявила массовая проверка. Но хотелось бы отметить следующее: участвовать в проверке должны были и представители подразделений, народные контролеры, члены комите-

сий по трудовой дисциплине. В СУ-1, СУ-28, СУ-27 они на объектах в день проверки не появились. А ведь эта проверка нужна была не ради проверки. Центральная группа ставила перед собой задачу не только выявить причины, мешающие высокопроизводительно, с полной отдачей трудиться полную рабочую смену, но и привлечь к этим недостаткам всеобщее внимание. Сделать их предметом широкого обсуждения. Так что проверка показала и другое: низкую активность представителей общественных организаций подразделений, их нежелание глубоко проанализировать свои потери и попытаться выработать кардинальные меры по их устранению.

СЕКТОР ЧЛАСНОСТИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ГРУППЫ.

## НЕ ОСТАВАЙТЕСЬ В СТОРОНЕ

В октябре прошлого года мы проводили проверку хода смотра эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. В СУ-15 и СУ-27 в то время смотром не занимались: не было документации, наглядной агитации, как результат такого отношения — не поступало и никаких предложений по

рациональному использованию ресурсов. В марте этого года Главсредуралстрой проверил участие подразделений комбината в смотре. Мы побывали на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола, в СУ-28, СУ-29, СУ-20 и СУ-15. И если в СУ-27 с прошлой проверки навели полный порядок, то в СУ-15 все осталось по-

прежнему, то есть очень плохо: нет ни приказа, ни плана мероприятий по проведению смотра. Во всех подразделениях, кроме СУ-20, не внедрены лицевые счета экономии. Активно работают по смотру в СУ-1 (поступило 15 предложений), в СУ-28 (10 предложений), УПТК (29 предложений), на заводе ЖБИ — (более 300

предложений). Мне бы хотелось обратиться к народным контролерам с просьбой не оставаться в стороне от смотра, помочь нам сделать его надежным средством борьбы за реальную, весомую экономию всех наших ресурсов. А. ТАЛОВИКОВА, старший инженер техотдела комбината.

\* По следам рейда

Народные контролеры центральной группы провели проверку и хранения материалов на железнодорожном тупике УПТК — станция «Аппаратная». Их

взору предстала неприглядная картина затоваренности и нерационального складирования материалов. К примеру, с 1978 года хранятся здесь железобе-

тонные изделия (колонны, прогоны, плиты), которые были завезены для монтажа булочной. Сколько их еще здесь лежать — никто не знает.

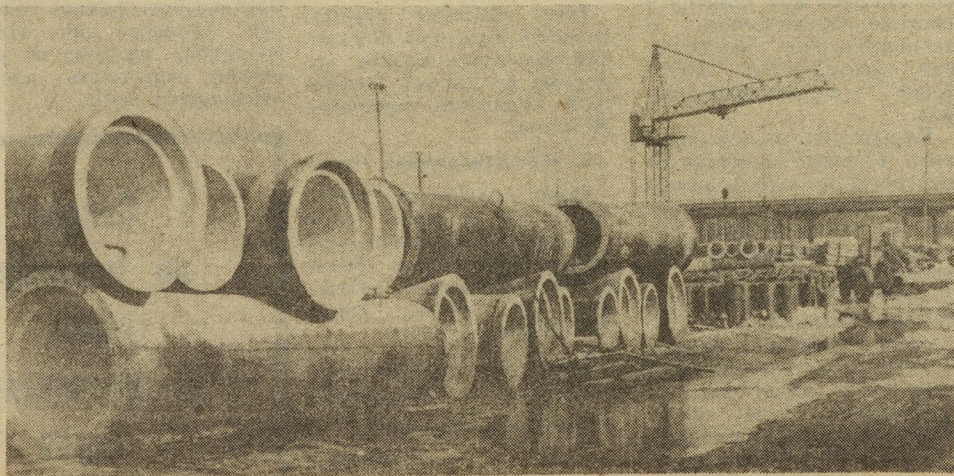
Под открытым небом на территории тупика ржавеют металлоконструкции, предназначенные для участка малой механизации. В трех разных точках разгружен профнастил для СУ-34. Немало места занимают устаревшие бункера для мусоропроводов, которые давно бы пора списать.

В четырех местах сосредоточиваются запасы железобетонных труб большого диаметра, которые по решению производственного отдела комбината заготавливаются для субподрядной организации «Уралтрансспецстрой».

Думается, что настала пора убрать с территории тупика ненужные изделия и материалы, навести порядок с их складированием.

На снимке: так складываются материалы в железнодорожном тупике УПТК.

Фото В. Калимасова.





## УЧИТЫВАЯ «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР»

Очевидно, что решение всех наших планов и задач по перестройке строительного производства зависит прежде всего от человека. Но, решая производственные вопросы, мы не должны, просто не имеем права забывать о человеке. Эта истина также очевидна.

А вот на деле получается по-другому. Недавно я проводил единый политдень в бригаде трубоукладчиков СУ-20 А. Циглера. Конечно, не обошлась наша беседа без обсуждения своих наиболее важных вопросов. Оказалось, обходятся трубоукладчики и механизаторы где придется и как придется. Также не организована и доставка рабочих на объект. Мало того, проходит мимо авто-

бус СУ-13, а вот садить не «своих» шофер почему-то не желает. Хотя и «свои» и «чужие» трудятся на одном объекте. Так что вынуждены рабочие из бригады А. Циглера, к примеру, с ЖБИ на керамический завод добираться своим ходом. О том, сколько времени и сил на это уходит, и говорить не приходится.

Много прозвучало замечаний по решению социальных - бытовых вопросов. К примеру, неплохо было бы учитывать при выдаче путевок в детские комбинаты место проживания и работы родителей, чтобы не приходилось с улицы Пехотинцев возить ребятшек в детский сад микрорайона «Комсомольский». Отдел быта комбината пока эти проблемы решает робко.

Несвоевременно составляются и вывешиваются в СУ-20 списки очередности получения жилья. Даже на такой мелочи, как обеспечение трубоукладчиков мылом, приходится «спотыкаться».

Быт, социальная сфера, я думаю, не должны оставаться «за бортом», к решению этих вопросов нельзя относиться, как к второстепенным. Все — от человека, так давайте же повернемся лицом к его нуждам. Следует и группам народного контроля смелее и настойчивее решать бытовые и социальные проблемы.

**Г. ЗАХАРОВ,**  
зам. председателя  
центральной группы  
народного контроля.

## Кому нужны контейнеры?

Такой вопрос задают себе народные контролеры УПТК. А дело вот в чем: завод «Ремстроймаш» поставил в управление клапаны для мусоропроводов. Приходят они на базу в металлических контейнерах, изготовленных из дефицитного уголка и полос. Клапаны благополучно поступают на стройку, а вот как быть с контейнерами — завод от них категорически отказывается. И в УПТК вынуждены их резать и сдавать в металлолом.

Глядя на такое отношение к металлу, трудно призывать к борьбе за его экономию, если к тому же вспомнить, что порой на заводе не хватает того же уголка для изготовления ограждений лестничных маршей.

Так, может быть, представители завода «Ремстроймаш» и руководство

УПТК найдут пути для более рационального использования контейнеров?

**В. БЕЛЫЙ,**  
член  
группы народного  
контроля УПТК.

## Сколько стоит авария?

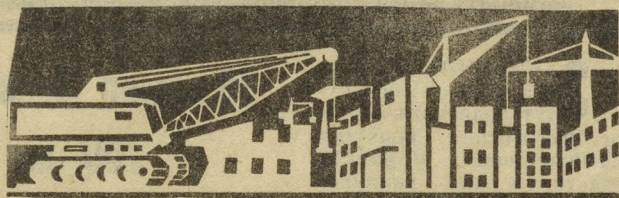
На пусковом объекте — доме № 2 по улице Лесопарковой 18 марта при копке траншеи рабочие СУ-29 повредили водопровод. В течение десяти часов после аварии не была перекрыта вода! Подвалы дома и пристроенного к нему магазина оказались затопленными.

Установлено, что для ликвидации последствий аварии необходимо произвести следующие восстановительные работы: отка-

чать воду; отремонтировать изоляцию теплотрассы в подвале; высушить электрооборудование и электропроводку и проверить их на эффект; убрать из подвала памятный грунт. Необходимо отремонтировать и сам подвал, покрасить трубопроводы и металлические конструкции, выполнить работы по сантехнике и устройству вентиляции. К тому же в результате аварии пришли в негодность строительные материалы — мешки цемента и мраморной крошки.

Вполне резонен вопрос, с которым мы обращаемся к администрации СУ-29: сколько стоит такая вот авария, что ее повлекло и кто за нее ответит?

**С. КРАВЧЕНКО,**  
председатель группы  
народного контроля  
СУ-15.



## Простои вагонов сократились

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола снизился простой железнодорожных вагонов. Так, в январе и феврале прошлого года средний простой вагона составлял 7,1 часа, а за два первых месяца 1987 года он составил 3,7 часа, то есть снижение на 3,4 часа, а штрафа уплачено меньше, чем в январе и феврале 1986 года — 12885 рублей.

Причина резкого сокращения простоев вагонов — в ликвидации кольцевых маршрутов по доставке цемента на завод. В настоящее время это сырье поступает к нам одиночными или небольшими группами вагонов.

В нынешнем году заплачено штрафа за простои вагонов под выгрузкой цемента меньше на 10935 рублей. Снизились простои вагонов под погрузкой изделий в цехе № 1. Произошло это благодаря тому, что бригада рабочих погрузки перешла работать на скользящий график, включая и выходные дни.

В цехе № 3 в конце прошлого года рабочая комиссия приняла приемное устройство по выгрузке цемента. Сегодня оно пущено в эксплуатацию. Новое приемное устройство должно сократить простои вагонов.

А вот в цехе № 4 вагоны обрабатываются, значи-

тельно медленнее, чем в других цехах, особенно это касается выгрузки цемента и золы. Причина — в слабой организации погрузочно-разгрузочных работ. Вагоны здесь все еще грузятся по 7—8 часов.

Очень медленно по-прежнему выгружается на заводе эмульсол. Цистерна с ним катается по территории предприятия порой сутками. А нужно, чтобы одна из цистерн выгружалась полностью в одном из цехов; № 1, 6 или 9, где применяется эмульсол, следовательно цистерна — в другом и т. д. Для этого необходимы приемные емкости, которые позволяли бы вместить все содержимое прибывшей цистерны. В цехах № 1 или 6 они уже есть, дело — за 9 цехом.

Несвоевременно очищаются железнодорожные переезды на территории цехов, а это приводит к задержке вагонов на фронтах погрузки-выгрузки. Начальникам подразделений надо постоянно следить за состоянием переездов.

Нередко при погрузке железнодорожных вагонов изделиями допускается брак из-за нестандартных прокладок. В результате вагоны возвращаются го станции Аппаратная обратно на завод для исправления допущенных дефектов.

Таковы причины, ме-

шающие сокращению простоев вагонов. Для их устранения всем начальникам цехов необходимо принять безотлагательные меры по выполнению запланированных организационно-технических мероприятий, направленных на сокращение простоев вагонов.

**Л. КУРИНАЯ.**

## \* В Кировском ПК НК С КОНТРОЛЯ — СНЯТЬ!

В феврале прошлого года Кировский районный комитет народного контроля проводил массовую проверку использования железнодорожных вагонов на подъездных путях предприятий района.

Среди тех, кто превратил вагоны в склад на колесах, кто имеет большие простои вагонов, был назван и завод ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Заводчане поправили свое положение. Так, в цехе № 3 смонтировано и принято в эксплуатацию временное устройство по приему цемента, что сократило время разгрузки цементовозов. В целом по заводу простой каждого вагона сокращен на 5 часов.

На недавнем заседании ПК НК прошлогоднее постановление было снято с контроля. В частности группе НК завода (председатель Г. М. Панарин) было предложено подготовить материал в газете «Свердловский строитель» об опыте работы по сокращению простоев вагонов МПС.



Владимир Петрович Савинков имеет небольшой стаж пропагандистской работы — всего год он ведет занятия в комсомольском политепросвете по курсу «Ускорение социально-экономического развития страны».

В. П. Савинков работает в СУ-13 главным механиком. Партийное поручение пропагандиста помогает ему в общении с молодежью, он участвует в движении «Пропагандист — пятилетке».

На снимке: главный механик, пропагандист СУ-13 В. П. САВИНКОВ.

Фото В. Калимасова.

## ЖЕТОННАЯ СИСТЕМА ДЕЙСТВУЕТ

Согласно приказу Главсредуралстроя в нашем комбинате с 1 июля 1986 года введено в действие «Положение о жетонной системе по технике безопасности». Жетонная система вводится в целях повышения ответственности трудящихся за строгое соблюдение правил и инструкций по технике безопасности, снижения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работающих.

Ношение жетонов обязательно для рабочих основных и вспомогательных профессий, для линейных ИТР строительных и монтажных участков, УПТК и ЖЖК, автотранспортных и специализированных организаций.

Каждый трудящийся, а также вновь поступающий на работу получает три жетона, один из которых (треугольной формы) оставляет за собой, а два других (квадратной и круглой формы) остаются на хранении у администрации.

Жетон прикрепляется и постоянно носится на правой стороне защитной каски. У трудящихся, которым не обязательно ношение каски, жетон прикрепляется на правый лацкан спецодежды.

Лица, уклоняющиеся от ношения жетона или потерявшие его, считаются нарушителями правил безопасности и подлежат обсуждению на совете по борьбе с нарушителями правил безопасности при стройуправлении. Контроль за ношением жетонов рабочими возлагается на линейных ИТР.

Вообще же нарушителем считается трудящийся, совершивший нарушение правил и инструкций по технике безопасности, что повлекло или могло повлечь за собой несчастный случай, аварию или другие последствия. Выявленные нарушители не позднее 10 дней должны быть обсуждены на заседании совета по борьбе с нарушителями правил техники безопасности.

При нарушении требований по технике безопасности предусмотрено изъятие жетона и соответствующее наказание.

Так, у рабочих при изъятии треугольного жетона нарушитель привлекается к дисциплинарной ответственности согласно КЗоТ, лишается производственной премии за месяц, подвергается внеочередной проверке знаний по технике безопасности.

При изъятии квадратного жетона (кроме вышеле-

## \* ТБ — особое внимание!

речисленного) нарушителю уменьшается размер годового вознаграждения на 50 процентов, его обсуждают на заседании профкома строительного управления или совета по борьбе с нарушителями.

При изъятии круглого жетона он лишается премии за месяц, лишается полностью годового вознаграждения, администрация оформляет приказ на его увольнение.

Трудящимся, у которых изъяты треугольный и квадратный жетоны, но не допустившим в течение года с момента изъятия последнего жетона других нарушений правил и инструкций по технике безопасности, возвращается первоначальный жетон треугольной формы.

Аналогичные наказания будут применены к нарушителям техники безопасности среди линейных ИТР.

Другие положения регламентируют работу советов по борьбе с нарушителями правил безопасности, ведение журналов учета профилактических мероприятий по организации безопасной и безаварийной работы на объектах, а также перевод строительных, монтажных, специализированных участков, цехов и отдельных объектов строительства на особый режим работы по технике безопасности.

Одновременно здесь же приведены типовые условия социалистического соревнования на лучшие коллективы строительных участков по вопросам охраны труда и безопасного производства работ, а также положение о поощрении ИТР, бригадиров за создание безопасных условий труда на производстве.

Так, предусмотрены для участков переходящие вымпелы, Почетные грамоты и премии; для линейных ИТР и бригадиров — грамоты, повышение годового вознаграждения на 15 процентов, присвоение званий «Лучший мастер», «Лучший бригадир» по охране труда и технике безопасности с вручением свидетельства и ценного подарка.

Руководителям строительных управлений (начальник и гл. инженер) оценка профилактической работы производится по балльной системе: при получении за квартал оценки «4» размер

квартальной премии повышается на 25 процентов, при получении «четверки» в течение двух кварталов подряд (и отсутствии «двоек» в течение года) вручается Почетная грамота и увеличивается годовое вознаграждение на 15 процентов, при получении за квартал «двойки» премии они лишаются полностью или частично, при получении за год двух «двоек» годовое вознаграждение снижается не менее чем на 50 процентов, при получении за год трех «двоек» решается вопрос о соответствии данного руководителя занимаемой должности.

Сегодня жетонная система у нас в комбинате внедрена во всех подразделениях, кроме завода крупнопанельного домостроения и УПТК.

Есть и первые результаты действия системы. К примеру, за невыполнение правил производственных инструкций, нарушение технологической последовательности монтажа на совете профилактики по борьбе с нарушителями правил техники безопасности СУ-28 у прораба П. Злобина, электросварщика В. Сотникова, звеньевых монтажников С. Коноква были изъяты треугольные жетоны.

Какое наказание они понесли? Прораб П. Злобин переведен на три месяца в мастера и лишен полностью премии, также лишен премии электросварщик В. Сотников, звеньевому С. Конокву объявлен строгий выговор, он также лишен премии.

На совете профилактики СУ-15 за невыполнение своих функциональных обязанностей по созданию безопасных условий труда прораб М. Мохов на 50 процентов лишен премии. Нарушители техники безопасности СУ-29 начальник участка А. Кропачев лишен премии за первый квартал, ему объявлен строгий выговор, такое же наказание понес мастер С. Фадеев, а машинист крана М. Демкович отстранен от работы на кране и переведен в слесари.

Сегодня наша главная задача — обеспечить четкое, эффективное функционирование жетонной системы. Чтобы ни одно нарушение правил техники безопасности не осталось незамеченным.

**Г. ЯСЮКОНИС,**  
начальник отдела  
техники безопасности  
комбината.



## \* Трезвость — норма жизни

Состоялось очередное совместное заседание заводского совета профилактики и комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. К сожалению, еще не настал тот день, когда совет и комиссия отомрут за ненадобностью. Пока разрушителей более чем достаточно.

На заседании заслушали несколько чело-

вик. Виктор Кондратенко из 13 цеха работает у нас всего полгода. За это короткое время успел поспорить с товарищами по работе, мастером, начальником цеха. Будучи на больничном, неоднократно появлялся в цехе... вышив-

ши. В пьяном виде был задержан милицией в проходной завода пластмасс. В то же время Виктор — член культурбюро общества общежития, возглавляет там сразу два сектора: спортивный и культурно-массовый, собирается стать чле-

ном МЖК. После беседы Кондратенко обещает изменить свое поведение и отношение к работе. Совет выносит ему последнее предупреждение.

Слесарь цеха № 1 С. П. Акименко постоянно пьет в общежитии.

Был случай, когда его в нетрезвом состоянии отправляли в милицию. Сергей Павлович соглашается с членами комиссии, что дальше так жить нельзя. Решено, что Акименко будет лечиться в наркологическом профилактории.

В этот день были заслушаны еще несколько нарушителей. Но хочется сказать сейчас не о

них. Неоднократно в течение заседания совета профилактики возникала такая ситуация: работники мужского и женского общежития выдвигали обвинения против некоторых жильцов, а те заявляли о своей невиновности. Документов же, подтверждающих виновность, коменданты и воспитатели не представили.

## Новинки литературы

А. Злобин. Бонжур, Антуан! М.: Профиздат, 1986 г.

Главный герой повести Виктор Маслов — летчик, по приглашению Антуана — участника Сопротивления летит в Бельгию разыскивать участников партизанского отряда, где сражался его отец Борис Маслов. Здесь среди участников Сопротивления он узнает, что у него есть сестра Николь Масло. Повесть проникнута светлым чувством жизнелюбия, жизнеутверждающих позиций.

Этери Басария. «И говорили они до утра», М.: Сов. писатель, 1986 г.

События произведений Э. Басария построены на современном материале. Запоминаются убедительные портреты-характеристики самых разных людей. Герои повестей и рассказов — это цельные люди, готовые к добру и самоотдаче, их жизнь тесно связана с природой.

В. Польшалов. «Кудринская хроника». М.: Сов. писатель, 1986 г.

Талантливо, глубоко, ярко написаны повести В. Польшалова о Сибири. Умело и удивительно нежно рассказывает писатель о людях Сибири. Оригинален авторский подход к различным жизненным явлениям.

В. Дорошевич. «Рассказы и очерки». М.: Современник, 1986 г.

Читателя, конечно, заинтересуют написанные талантливым журналистом театральные заметки о Шаликине, М. Н. Ермоловой.

«Имя его известно». Сборник произведений советских писателей о Великой Отечественной войне. М.: Современник, 1986 г.

В этом сборнике найдете повести, рассказы, очерки, которые недавно только были напечатаны в периодике. К. Колесов, повесть «Самоходка номер 120». М. Коробейников, «Перед концом войны». С. Алексиевич, «У войны не женское лицо»... Книга рассчитана на широкий круг читателей.

Н. Корнилов. «Ювелирные камни». М.: Недра, 1986 г.

Книга рассказывает о ювелирных камнях, их применении, классификации и происхождении.

Все эти книги можно взять на абонементе в библиотеке ДСК.

Н. СОШКИНА,  
ст. библиотекарь.

## ЗАСЕДАЕТ СОВЕТ ПРОФИЛАКТИКИ

## \* Ваше свободное время

## НА САМОДЕЯТЕЛЬНОЙ СЦЕНЕ

Недавно во Дворце культуры «Урал» состоялись заключительные выступления районного смотра народного творчества в рамках II Всесоюзного фестиваля, посвященного 70-летию Великой Октябрьской революции. Культурные учреждения Кировского района должны были представить концертные программы, отображающие разнообразие жанров самодеятельного творчества, его идейную и художественную направленность.

И наш Дворец культуры включился во II Всесоюзный фестиваль, открыв семичасовой смотр-конкурс. Участники хореографической студии под руководством Г. Мелешкиной и танцевальный ансамбль С. Алябевой показали танцы народов СССР. С художественным словом выступила участница театральной студии Светлана Закамалдина. В завершение программы на огромную сцену Дворца вышли участники обоих танцевальных коллективов и показали хореографическую композицию «Друзьят дети всей планеты». Отлично выступили наши ребята. Концертные номера были массовыми, самодеятельные артисты проявили высокое исполнительское мастерство и сценическую культуру.

Городское жюри из 87 концертных номеров смотра 23 отметило дипломами и 16 — Почетными грамотами. Среди награжденных оказались и наши коллективы, они будут выступать на областном смотре, который состоится 3 апреля во Дворце культуры «Урал».

Р. САФИНА,  
художественный руководитель  
ДК им. Горького.

## \* Спортивная жизнь ДСК

## Завершая лыжный сезон

В середине марта в парке Лесоводов России прошла заключительная заводская лыжная эстафета, венчающая сезон. На лыжню вышли 8 команд.

Первый этап — мужской, на лыжню вышли участники под № 1, это команда первого цеха. Второй этап также мужской, команда цеха № 1 продолжает лидировать. Вплотную за ней идут команды цехов № 4, 6, 9.

Третий этап — женский. Команда шестого цеха еще более сокращает разрыв во времени, приблизившись к лидеру — команде первого цеха.

4-й этап — мужской, команда цеха № 1 резко уходит в отрыв. Ее участник на этом этапе — В. Стрельников, финишировал в одиночестве. На пятом, женском этапе, на хорошей скорости дистанцию прошла Л. Макарова и принесла окончательную победу команде цеха № 1.

Второй результат показала команда цеха № 6. Третьими были лыжники цеха № 9.

И. ЧЕРНОВ,  
инструктор физкультуры  
завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

## \* 1 апреля — День смеха

2x2=?

2000 год. Урок математики. Учительница строго смотрит на ученика.

— Сегодня мы повторим арифметическое действие — умножение. Приготовьте калькуляторы к работе.

Учительница подходит к доске и аккуратно пишет большими цифрами:  $2 \times 2 = ?$

— На решение примера — пять минут. Кто закончит первым, пусть поднимет руку.

Не проходит и минуты, как один из учеников выкрикивает с места:

— Я решил, Марь Степанна, я!

— Ну и сколько у тебя получилось, Журавлев?

— Четыре! — гордо прокричит тот.

— Кто еще решил?

— У меня получилось семнадцать... — растерянно поднимает руку девочка с большим бантом.

— Мне кажется, это многовато. — Учительница достает из стола счеты. — Верно решил Журавлев, — громко объявляет она. — Правильный ответ — четы-

ре! Кто еще решил?

Ребята молча смотрят на учительницу.

— Так, никто не решил... Тогда попробуем еще один пример.

Она подходит к доске и пишет:  $3 \times 3 = ?$

— На решение — десять минут.

Почти тут же Журавлев поднимает руку:

— Девять, Марь Степанна!

Та склоняется над счетами.

— Правильно! Молодец, Журавлев!

— А у меня получилось семнадцать, — робко говорит Танечка.

— Что у тебя за калькулятор? Где ты его взяла?

— Мне папа из Японии привез...

— Кому еще из Японии привезли?

Весь класс, кроме Журавлева, тянет руки.

— Сколько раз я проща не пользовался японскими... А у тебя, Петя, откуда калькулятор?

— У меня, Марь Степанна, из нашего университета...

Сергей Дудченко,  
Михаил Минович.

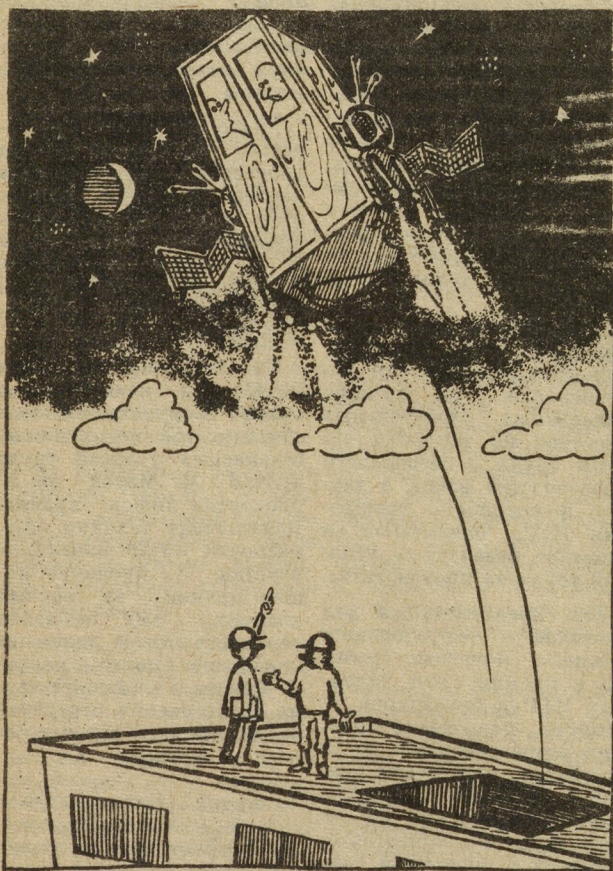
## 70-летию Великого Октября — 700 км пробега!

Зачему призываю и других товарищей, не сумевших побороть свое «некогда» или «времени нет». А чтобы иметь перед собой конкретную цель, предлагаю включиться в пробег под девизом «70-летию Великого Октября — 700 км пробега!» Выполнить такое обязательство под силу многим членам наше-

го коллектива: впереди семь месяцев, так что необходимо в месяц пробегать всего по 100 км.

Итак, я пробег начал. Кто следующий?

В. ЕЖОВ,  
председатель комиссии по пропаганде физкультуры и спорта ДСО «Труд».



— Вы же сами просили сделать так, чтобы приемная комиссия не попала на верхние этажи.  
Рисунок Ю. Прокопчука.



Последние хоккейные баталии. До следующей зимы, голубой лед!  
Фото В. Калимасова.