

(Из «Обращения ЦК КПСС к советскому народу» по достойной встрече 70-летия Великого Октября).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 11 (694)

● ПЯТНИЦА, 20 МАРТА 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

\* 70-летию Великого Октября — достойную встречу!

## Социалистические обязательства коллектива СУ-29 на 1987 год

Готовясь достойно встретить 70-летие Великого Октября, коллектив управления принимает на себя следующие обязательства:

● Нарастивая производственную мощность, используя внутренние резервы, завершить выполнение государственного плана по общему объему к 28 декабря 1987 года.

● Осуществить переход со второго квартала на коллективный подряд всему управлению в целом с переводом работников управления на новые условия оплаты труда.

● К 70-летию Великого Октября: — сдать 74-квартирный дом с продовольственным магазином в пос. «Садовый»;

— бригадам тт. Венерцева и Девятова выполнить план двух лет пятилетки по выработке в натуральных измерителях.

● Добиться снижения предельного уровня затрат

на 1 рубль СМР на 0,5 процента сверх плана.

● За счет внедрения передовых методов труда, сокращения потерь рабочего времени и улучшения организации работ, а также смен повысить выработку: — на монтаже на 2,6 процента и дать выработку 2,34 куб. метра железобетона; — на устройстве сетей на 2,5 процента и дать выработку 2,64 п. метра трубопровода.

● За счет повышения качества технического обслуживания, своевременного профилактического ремонта и усиления технического надзора за эксплуатацией машин и механизмов:

— сократить время пребывания машин и механизмов в ремонте на 3 процента к уровню 1986 года; — сэкономить 1 процент горючесмазочных материалов от норм расхода.

● Обеспечить 85 про-

центов монтажа фундаментов в комплексе с сетями.

● Выполняя постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», снизить потери рабочего времени: — от прогулов на 10 процентов; — от отпусков без содержания на 5 процентов; — уменьшить текучесть кадров на 0,5 процента.

● Обеспечить широкое распространение опыта бригады тов. Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» во всех бригадах.

● Продолжить распространение почина «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» в бригадах тт. Венерцева, Бормотова и Девятова.

● Заключить двусторонний договор на социалистическое соревнование за досрочное выполнение государственного плана с коллективом СУ-20.

тах соцкультбыта не менее 16 часов в свободное от работы время.

● Развернуть социалистическое соревнование под девизом «Каждому объекту — рабочую гарантию качества».

● Сократить текучесть кадров на 3 процента.

● Организовать соревнование между бригадами и участками.

● Организовать работу по методу Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

● Добиться дальнейшего улучшения бытовых условий рабочих:

— оборудовать помещения для сушки спецодежды;

— отремонтировать бытовые помещения на всех участках;

— заменить старые бытовые помещения на новые (2 штуки).

● Вызвать на социальное соревнование коллектив строительного управления № 20.



\* На пусковых объектах

## Нерешенная загадка поставок

Пройдет чуть менее двух недель, и еще один 9-этажный дом будет предъявлен государственной комиссии. Возводит его генподрядное управление № 1. Надо отметить, что отделочные работы начались еще в январе месяце, однако, например, комплексная бригада Р. Калягиной приступила к отделке лишь в первую неделю марта. Объясняется это тем, что коллективу пришлось задержаться на предыдущем объекте — доме № 22 на Уралмаше, где неоднократно срывались сроки поставок материалов. История повторяется и на пусковом объекте по ул. Лесопарковой — доме № 4. Даже на сегодняшний день ощутима нехватка материалов — недопоставлены 300 кв. метров древесностружечной плиты П-3, есть трудности с малярным инструментом, так сказать, обычный набор. Положение дел на объекте прокомментировал мастер участка № 1 СУ-1 С. Зубанов:

— Отделочников постоянно сдерживает неритмичная поставка материалов на стройплощадку. Месяцами поставщики ДОЗа получают заказы, а сотни раз, но вразумительного, четкого ответа не получили. Но, как бы то ни было,

никто не оплатит, значит — штурмовщина! Весь март отделочники вынуждены трудиться без выходных, чтобы хоть как-то наверстать упущенное по чужой вине время. Конечно, силами одной бригады, пусть даже такой большой, комплексной, дом не осилить. На объекте трудятся сегодня 9 бригад, часть которых — «гости» с других участков. А у «гостей» и отношение к делу иное, заметно понижается степень ответственности рабочих за своевременную и качественную отделку. С другой стороны, при условии реально определенного фронта работ и ритмичных поставок материалов две комплексные бригады Р. Калягиной и А. Черных успешно бы справились с отделкой объекта без привлечения «гостей» и так называемой всем штурмовщины.

Почему же, в таком случае, поставщики не несут ответственности за проносы и отвечают лишь за «вал»? А если все-таки отвечают, то почему их не штрафуют за ответственность и они предпочитают получать шишки, чем наладить ритмичность своего производства? Этот вопрос задавался со страниц газеты уже не десятки, а сотни раз, но вразумительного, четкого ответа не получили. Но, как бы то ни было,

дом надо готовить к сдаче. У генподрядчиков еще одна немаловажная забота — уборка жилых помещений и подъездов. Но где уж тут управиться, когда в разгаре отделочные работы, людей не хватает! И здесь очень важна помощь старшеклассников, пожелавших приобрести строительные навыки в учебно-производственном комбинате. УПК присылает их на практику, где 4 часа в неделю школьники учатся у кадровых строителей, перенимают опыт. Увы, в горячие предпусковые дни такое обучение затруднено, а точнее — невозможно. И вот зачастую возникают недоразумения с привлечением родителей, которые возмущены: их детей заставляют работать на уборке подъездов!

Стоит напомнить, что этот труд оплачивается по немалым расценкам и не более тяжел, чем сама отделка. Не хочется любой нелицеприятный факт оправдывать производственной необходимостью, но в данном случае это действительно так. А на стройке нужно уметь делать все, начиная от уборки и кончая сложными видами работ по отделке помещений.

А. АНДРЕЕВА.  
На снимках: бригадир комплексной бригады СУ-1 Р. Калягина и звеньевые В. Королев, М. Карамова. Фото В. Калимасова.

## Социалистические обязательства коллектива СУ-34 на 1987 год

● Вступая во второй год двенадцатой пятилетки, год 70-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции, претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, коллектив СУ-34 принимает следующие обязательства:

● Выполнить план строительства — монтажных работ досрочно, к 29 декабря 1987 года; построить и ввести в эксплуатацию все запланированные объекты и сооружения в установленные сроки.

● Повысить производительность труда на 2 процента против плановой.

● Осуществить переход строительного управления на коллективный подряд согласно установленным срокам.

● Обеспечить выполне-

ние плановых заданий по экономии ГСМ, по коэффициентам сменности машин.

● К Дню строителя сдать в эксплуатацию культурно-оздоровительный спортивный комплекс в микрорайоне «Комсомольский».

● Обеспечить выполнение мероприятий по улучшению использования строительных машин.

● Подать рационализаторских предложений с годовым экономическим эффектом на 10 тысяч рублей.

● Повысить квалификацию инженерно-технических работников.

● Обучить через учебный комбинат смежным профессиям 25 рабочих, повысить квалификацию 6 монтажников и 5 трубоукладчиков.

● Отработать каждому члену коллектива на объек-

\* **Партийная жизнь**

Широкий круг вопросов обсуждался на состоявшемся недавно заседании партийного комитета комбината. Члены парткома заслушали сообщение председателя внештатной партийной комиссии М. Бессонова «О работе партийных бюро СУ-7, СУ-29 и завода КИД с кандидатами в члены КПСС и молодыми коммунистами». Заинтересованный, пред-

метный разговор шел на парткоме (уже в расширенном составе, с участием представителей администрации и общественных организаций подразделений) по вопросам «О работе хозяйственных руководителей и партийных организаций подразделений комбината по улучшению качества и внедрению гарантийных паспортов» и «О срыве графика ввода жилых домов в феврале и

задачах по выполнению плана первого квартала».

Члены парткома также обсудили вопрос «О состоянии гражданской обороны в комбинате и мерах по ее дальнейшему улучшению в свете требований XXVII съезда КПСС». В работе парткома принял участие заведующий отделом строительства и городского хозяйства ГК КПСС М. Смирнов.

\* **Профсоюзная жизнь****Откровенный разговор**

Очередное занятие в школе профсоюзного актива было необычным. Председателям профкомов подразделений домостроительного комбината была предложена не лекция, а встреча с делегатом XVIII съезда профсоюзов СССР, председателем Свердловского обкома рабочих строительства и промышленности строительных материалов В. С. Кузнецовым. А если учесть то, что Владимир Сергеевич ранее работал секретарем парткома ДСК, то вполне понятно, что встреча с делегатом превратилась в живой диалог о делах и заботах профсоюзных работников, а порой и в откровенную дискуссию о проблемах, которые волнуют сегодня строителей, да и просто каждого советского человека и участвующего в перестройке, которая происходит как в народном хозяйстве, так и в жизни общества в целом.

Полтора часовой разговор касался многих тем, но о наиболее важных и интересных следует поведать домостроителям.

К примеру, стало уже традицией, что с уральскими делегациями в Москве происходит встречи с Б. Н. Ельциным, который отметил стремительный рост свердловского домостроения: начинали с 80 тысяч, а вот и ввод 500 тысяч кв. метров жилья предстоит покорить!

В один из дней съезда делегаты-строители встречались с нашим министром тов. Башиловым, который подчеркнул, что для того, чтобы выполнить за-

дачу партии о решении жилищной проблемы в стране к 2000 году, следует обратить внимание на следующие моменты: качество домостроения, а отсюда разработка стандарта квартиры, введение госприемки, и в частности, она частично вводится на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола; далее — дальнейший переход на 2-3-сменную работу и главное — скорейший перевод на коллективный подряд всех организаций министерства.

Наибольший интерес у строителей вызвало выступление на съезде Управляющего трестом № 18 «Мособлстрой», Героя Социалистического Труда Н. И. Травкина, т. к. сейчас в среде строителей много споров вызывает деятельность созданных советов трудовых коллективов, их взаимоотношения и распределение функций с профсоюзами. По-видимому, советы должны заниматься все же в большей степени хозяйственными вопросами, а представители профкомов только входят в состав советов. Естественно, что ранее существовавшие институты ПДС, да, признаются, они и не работали, сегодня не нужны.

Или такой, близкий для свердловских домостроителей аспект: на строительном объекте наблюдаются простои — нет изделий или сломан кран. Хорошо, к примеру, со своими заводами ЖБИ и КИД, совет трудового коллектива, используя КТУ, может разобраться сам, а как быть с трестом «Строй-

механизация № 2»? Скорее всего, тут два пути решения вопроса: на хозяев башенных кранов можно повлиять через договор, одновременно можно использовать КТУ персонально к руководителю, ИТР, который отвечает за работу этого смежника.

Не случаен в 18-м тресте лозунг: «Коллективный подряд — это коллективный труд, коллективная зарплата, коллективное управление», который висит в помещении, где заседает, как они именуют, хозсовет.

Коллективный подряд в нашей отрасли делает еще первые шаги (трест № 18, Главтомскстрой), хозсоветы или советы трудовых коллективов также еще не имеют достаточного опыта, но эти шаги станут более крепкими и уверенными, когда проект Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» после обсуждения будет утвержден сессией Верховного Совета СССР. А проект Закона СССР предполагает выборность руководителя, и тогда, в выше приведенном случае о простоях башенных кранов, к руководителю можно применить не только материальное наказание.

Встреча в заде профсоюзной библиотеки завершилась ответами делегата съезда на вопросы председателей профкомов.

В. ВЯТКИН.

На снимке: делегат XVIII съезда профсоюзов СССР, председатель Свердловского обкома рабочих строительства и промышленности строительных материалов В. С. Кузнецов (в центре) беседует с профсоюзным активом ДСК.

Фото В. Калимасова.

**Воспитывать делом**

Те, кому мы сегодня вручаем партийные билеты, кого принимаем кандидатами в члены КПСС, через пару-другую лет должны стать активным ядром первичных партийных организаций, надежной смелой. Эту надежность, принципиальность, активность молодых коммунистов необходимо воспитывать с первых шагов, воспитывать прежде всего делом. Поэтому решение партийного комитета было жестким: работа партийных бюро СУ-7, СУ-29, завода КИД с молодыми коммунистами признана неудовлетворительной.

Партийный комитет отмечает, что в этих подразделениях проводится определенная работа только с резервом для приема в партию: ежегодно составляются списки резерва, эти кандидатуры подготавливаются, некоторым даются поручения. С кандидатами же в члены КПСС, молодыми коммунистами постоянной, целенаправленной работы не проводится. Некоторым коммунистам даются разовые или постоянные поручения, но контроля за выполнением этих поручений практически нет. Слабо контролируют партийные бюро и вопросы учебы молодых коммунистов, хотя в каждом подразделении есть коммунисты, не посетившие ни одного занятия, около 60 процентов молодых коммунистов побывали лишь на половине занятий. Никаких мер воздействия партийные бюро проверенных подразделений на таких коммунистов не принимали, все «воспитание» сводилось лишь к беседам.

Партийные бюро этих подразделений не анализируют работу с молодыми коммунистами — ни разу этот вопрос не обсуждался на заседаниях партбюро или партийных собраниях и такая форма работы с молодыми, как заслушивание отчетов кандидатов в члены партии о прохождении ими кандидатского стажа, выполнении

уставных требований.

— Перестройка нужна не только на производстве, но и в мышлении, практической работе, — подчеркнул в своем выступлении секретарь парткома Н. Давыдов. — В работе с молодыми коммунистами у партийного актива наших подразделений выработался определенный стереотип. Стереотип, который уже не соответствует требованиям сегодняшнего дня.

Партийный комитет комбината обязал партбюро всех подразделений, партком завода ЖБИ им. Ленинского комсомола провести в апреле-мае партийные собрания, на которых конкретно, критично рассмотреть состояние работы с молодыми коммунистами.

**Качество гарантирует бригада**

Горделиво высятся фасады наших многоэтажек. А если взглянуть за эти фасады, да еще с точки зрения нашего потребителя, то, к сожалению, поток жалоб на недоделки и низкое качество не прекращается.

— И что получается: в основном по этим жалобам «работают» одни и те же люди, а те, кто непосредственно виноват в браке, остаются как бы в стороне, — отметил в своем отчете на заседании парткома главный инженер комбината Л. Гороховский. — Качество не только техническая проблема, но и вопрос нравственный.

Поднять ответственность трудовых коллективов за качество вводимого в эксплуатацию жилья призван почин «Каждому дому — рабочую гарантию качества». Олицетворением этого почина стала выдача на сдаваемый объект гарантийного паспорта. Гарантийный паспорт должен в корне изменить отношение строителей и к исправлению своих недоделок. Ведь чего греха таить, бывает, что некоторые жалобы мы устраняем месяцами. В двухстороннем акте

при заключении гарантийного паспорта сроки исправления дефектов оговариваются, если же тот или иной дефект не будет исправлен в срок, за каждый день просрочки со строителей будет взиматься 100 рублей. Главным в работе по гарантийным обязательствам должно стать устранение обнаруженных дефектов непосредственно бригадами строителей и заводчан, допустившими брак, безвозмездно, а выплата штрафов за просрочку будет производиться из фонда материального поощрения виновных коллективов.

В прошлом году трудовые коллективы управлений и бригады выдали гарантийные паспорта на 11 жилых домов (СУ-7 — 4 объекта; СУ-1 — 4 объекта; СУ-13 — 3 объекта).

Это, конечно, мало. Руководству комбината и всех подразделений вместе с субподрядными организациями необходимо добиться в течение этого года, чтобы гарантийные обязательства бригады и гарантийные паспорта стройуправлений выдавались на каждый строящийся и вводимый в эксплуатацию объект.

Конечно, внедрить гарантийный паспорт еще не значит решить все вопросы улучшения качества. Требуется поиск новых, эффективных форм контроля за качеством. К примеру, таких, как система адресного учета, полемонтного монтажа домов каждым звеном монтажной, которую начали в этом году внедрять в СУ-27. Разработаны специальные карты учета объема и качества работ. На ней бригадир или звеньевой отмечает, кто из монтажников выставлял те или иные изделия. Так что виновника, допустим, при промерзании, найти будет несложно. Безусловно, в условиях работы на коллективном подряде и отношении к этому бракоделу будет соответствующее.

Бригада отвечает за свою работу — если эта система четко и без сбоев начнет действовать, можно надеяться, что фирменный знак «Сделано ДСК» будет означать — сделано на «отлично»!

Т. СУББОТИНА.

\* **Новости ДСК****Опережая время**

Мы уже сообщали читателям об инициативе каменщика — монтажника СУ-27 В. Демина из бригады М. Михайлова, который принял на себя повышенные социалистические обязательства — выполнить план двенадцатой пятилетки к февралю 1989 года.

— Сегодня, в условиях перестройки строительного производства, перехода на коллективный подряд, от

каждого из нас требуется максимальная отдача. Работай чуть побыстрее, отдавай делу чуть больше силы, энергии — и результаты не заставят себя ждать, — так считает Виктор Дмитриевич.

**Успехи штукатуров**

Готов к приемке государственной комиссией еще один пусковой объект первого квартала текущего года — 128-квартирный

дом по ул. Репина. Одновременно с ним генподрядчики из СУ-7 сдадут еще и объект соцкультбыта, находящийся вблизи нового жилого здания, — пункт приема стеклотары.

Ударно сработала здесь бригада штукатуров В. Корякова, которая стремится на каждом объекте подтвердить высокое звание коллектива коммунистического труда. Выработка в натуральных измерителях у штукатуров составила 24 кв. метра отделанной поверхности на человеко-день.

Л. СМРНОВА, ст. инженер ОИЗ СУ-7.

**Как руководство к действию**

На очередном заседании методического совета комбината повторно заслушался вопрос «О состоянии политической и экономической учебы в СУ-29 и СУ-34».

Члены методсовета отметили, что партбюро СУ-29 больше внимания стало уделять организации партийной учебы, а вот в экономическом образовании еще немало пробелов. А ведь роль экономического обучения рабочих сегодня, в условиях перестройки, резко возрастает. Также было отмечено, что партбюро СУ-29, пропагандистам давно уже пора от вопросов организации учебы, контроля за посещаемостью перейти к активному поиску новых форм и методов проведения занятий.

В СУ-34 в организации учебы с ноября не произо-

шло кардинальных, положительных перемен — по-прежнему наблюдаются постоянные срывы и переносы занятий. По существу, системной, планомерной работы по организации учебы в этом управлении нет. Методсовет принял решение рекомендовать партийному комитету комбината заслушать на своем заседании вопрос об организации учебы и подготовке пропагандистов в СУ-34.

Вообще же, анализируя прошедшие заседания методического совета, приходим к такому выводу: больше внимания, к сожалению, пока приходится уделять вопросам организации учебы. А хотелось бы вести с пропагандистами и членами партбюро творческий, заинтересованный разговор по перестройке системы политического образования, вместе находить новые формы ра-

боты со слушателями. Ведь учеба ради учебы, ради «галочки» в отчете никому не нужна. И еще — в ходе заседаний члены методсовета высказывают немало ценных, практических рекомендаций, но немногие из пропагандистов проверяют их на деле, предпочитая не утруждать себя и идти по проторенным дорожкам.

Так вот, чтобы и наши заседания не превратились в простую формальность, нужно, чтобы пропагандисты комбината воспринимали их не просто как контрольные проверки, шли на них с конкретными предложениями, вопросами. А выработанные в ходе обсуждения решения воспринимали как руководство к действию.

Н. БУРЛАКОВА, зав. кабинетом политпросвещения.

# З а з д о р о в ы й б ы т!

## День прямого телефона

Как уже сообщалось в газете, 27 марта состоится пленум Кировского РК КПСС о задачах партийных организаций района по улучшению нравственного воспитания и усилению борьбы за здоровый быт.

Предложения и вопросы по проблемам нравственного воспитания в трудовых коллективах, по месту жительства, организации досуга, работе с молодежью можно высказать 23 марта с 11-00 до 20-00 по телефонам: 44-07-51, 44-10-47, 57-48-33, 57-44-81, 44-41-37.

Кроме того, предложения можно передать до 26 марта в РК КПСС (ул. Первомайская, 75, комн. 315).

Кировский РК КПСС.

## Контроль и реальная помощь

Два раза в месяц, а сначала даже еженедельно, собирается на совещания координационный совет по работе в общежитиях домостроительного комбината. На совет возложено немало обязанностей, главными из которых являются контроль за проведением культурно-массовых и спортивных мероприятий, организованных для работников ДСК, проживающих в общежитиях, и помощь в решениях вопросов ремонта.

Опыт показал, что для успешного проведения любого мероприятия немаловажное значение имеет своевременная и полная информация о нем. Для этого во дворе общежитий установлен специальный стенд.

Еще один аспект деятельности совета — решение вопросов ремонта комнат. На последнем совещании разбиралась жалоба на СУ-27, затянувшего ремонт шести комнат для своих работников. После вмешательства членов совета работа закипела и сейчас подходит к концу. При возникновении сложностей с поставкой материалов для ремонта помощь координационного совета тоже оказывается не лишней. Следовательно, вопросы, которыми занимается совет, важны и злободневны, молодые строители ждут их решения.

**В. ЕЖОВ,**  
председатель  
координационного  
совета ДСК.



**В** КРАСНОМ уголке общежития № 1 было как никогда весело и празднично. Трудящиеся ЖЖК пришли сюда на вечер, посвященный своему профессиональному празднику — Дню работника коммунального хозяйства. Вечера этого все очень ждали, к нему готовились. Работники Дворца культуры им. М. Горького составляли сценарий, подбирали концертные номера. Среди трудящихся ЖЖК был объявлен конкурс на лучшее кондитерское изделие. Разнообразные торты, печенье украсили столы.

## Песни за самоваром

Чаепитие удалось на славу. В конкурсе особо отличились и получили призы семья Сутиных, М. Любимова, Т. Трошкова. Хочется отметить организаторов этого вечера — В. Цолина, В. Катаева, А. Сухотина, работников Дворца культуры им. Горького. В концерте приняли участие солистка Сверд-

ловской государственной филармонии А. Пестова, исполнители уральской частушки С. Коркодинов и Г. Горбачева, участники детской художественной самодеятельности дворовых клубов «Огонек» и «Уралец». Много теплых искренних слов было сказано в адрес славных тружеников ЖЖК, много было спето песен на этом вечере, подготовленном и проведенном от всей души.

На снимке: чаепитие в коллективе ЖЖК в честь профессионального праздника.

Фото В. Калимасова.

## \* Ваше свободное время

### Если выходной среди недели

Суббота и воскресенье.. Броские афиши привычно зазывают вас в эти дни во дворцы и дома культуры, в кинотеатры, в парки и на стадионы, на маршруты выходного дня. Но сколько еще людей на производстве и в сфере обслуживания работает по скользящему графику, и дни отдыха далеко не часто совпадают у них с субботой и воскресеньем. Где отдохнуть, где интересно, с пользой для здоровья, провести время, когда рабочая неделя в самом разгаре?

Но не стоит огорчаться и тратить драгоценное свободное время только на домашние хлопоты: на туристских базах «Хрустальная» и «Чусовая», «Солнечный камень» и «Черданская» в любые дни недели для вас организуют полноценный

одно-двухдневный отдых. Недалекая дорога — и работники турбаз приветливо встречают вновь прибывших: «Добро пожаловать!». После аппетитного завтрака — приглашение на лыжную прогулку по окрестностям турбазы. Лыжи и штормовку можно получить в пункте проката спортивного инвентаря и туристского снаряжения. Несколько шагов по лыжне — и вы во власти заснеженного, сказочного леса, свежий весенний воздух бодрит, не оторвать взгляда от величественных уральских пейзажей. Как не было после такой прогулки неприятных ощущений и усталости, а настроение — просто отличное! Если вы приехали отдыхать всем коллективом или бригадой — удобный момент организовать спланы норм ГТО, лыжные соревнования или провести веселую эстафету.

На всех уральских турбазах имеются сауны, а на турбазе «Хрустальная» — крытый плавательный бассейн с прозрачной голубоватой водой (выходной в бассейне — вторник). В вечернее время организованы просмотры кинофильмов, танцевальные и игровые вечера, шуточные конкурсы

и спортивные развлечения. На турбазах «Хрустальная» и «Солнечный камень» работают залы игровых автоматов, кафе и буфеты. Уверены — скучать никому не придется.

Напомним, что коллективные и индивидуальные путевки на турбазы можно приобрести в Свердловском бюро реализации туристско-экскурсионных путевок по адресу: ул. Пролетарская, 3. Телефоны для справок: 51-33-33, 51-28-19, 51-67-15. Стоимость однодневной путевки (без ночлега) на все турбазы — 4 руб. 70 коп. Желаем приятного отдыха!

Бюро реализации путевок.

## Веселый конкурс

Традиционный конкурс «А ну-ка, девушки!» состоялся 7 марта в молодежном общежитии № 1. В конкурсе участвовали команды девушек общежития № 1 и № 4. Работники

Дворца культуры им. Горького совместно с воспитателями общежитий подобрали самые разнообразные и веселые конкурсы: девушки пели частушки, демонстрировали моды двухтысячного года, готовили лапшу, сочиняли стихи. С небольшой разницей в баллах победила команда девушек общежития № 1. После конкурса была проведена праздничная дискотека.

**Н. ГОРБАЧЕВА,**  
зав. массовым отделом  
ДК им. Горького.

## ЛЫЖИ И ЗДОРОВЬЕ

В коллективе управления комбината трудятся около двухсот человек. И этот коллектив на лыжных соревнованиях в начале марта представляли все-

## \* По месту жительства

го лишь 15 человек.

Наиболее активной оказалась профгруппа № 1 (профорг Т. Исупова), где из 37 человек шестеро приняли участие в соревнованиях. А от 46 человек профгруппы № 5 (профорг В. Леднев) не было ни одного участника.

А если посмотреть на лыжи как на важнейший элемент закалывания организма и его оздоровления, то можно понять, почему в прошлом году в управлении комбината было потеряно 639 человеко-дней из-за простудных заболеваний. Да за два месяца нынешнего года — 197 человеко-дней.

Здоровье человека — национальное богатство страны, нельзя забывать об этом. Без физической культуры не будет и здоровья. Занятия лыжным спортом занимают в этом деле не последнее место.

## \* Советуйся с Макаренко

## Любовь рождается в детстве

Растить из детей граждан, глубоко и преданно любящих свою страну, свой народ, — это задача каждого педагогического коллектива. На протяжении многих лет работы наш педагогический коллектив, осуществляя задачу знакомства детей с родным городом, обращает внимание на то, что самым близким, родным для нас является наш завод железобетонных изделий имени Ленинского комсомола. Здесь работают многие наши папы и мамы. Свою работу в детском коллективе проводим по плану. Начинаем со знакомства с трудом родителей. Просим родителей рассказать о своей работе, ее значении.

Дети в группе с интересом после этого рассказывают, кем работает его папа, мама. Организуем с детьми экскурсии к проходной завода, целью ставим знакомство детей с продукцией, выпускаемой нашим заводом.

Дети наблюдают за вывозом панелей, а затем на экскурсии к строительству нового дома убеждаются, как необходима продукция завода для строительства новых районов.

Знакомим детей с лучшими людьми завода у Доски почета. Дети узнают среди них своих бабушек, пап или мам и гордятся ими. Знакомим детей и с людьми, которые приехали на строительство

нашего завода 30 лет тому назад по комсомольским путевкам и по-ударному трудятся до сих пор. Читая детям и рассказываем в доступной форме некоторые статьи газеты «Свердловский строитель» о передовиках производства, кто пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди товарищей, имеет немало благодарностей за добросовестный труд.

На беседу с детьми приглашали работников завода Нину Ивановну Орехову. Она рассказала детям, как приехала на наш завод, с чего начали строить. Сейчас она — депутат областного Совета народных депутатов. Партия и правительство высоко оценили

ее труд — у Нины Ивановны много наград: орден Трудового Красного Знамени, юбилейная медаль «В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знаки победителя соцсоревнования. Нина Ивановна интересно рассказала детям о своей работе. Знакомая детей с заводом, организовали экскурсию к выставке заводских изделий, а затем рассмотрели эти образцы в миниатюре. Свои впечатления дети отражают в играх: строят различные дома, завод, устанавливают краны, берут роли профессий своих пап, мам. Много рисуют по теме «Завод».

Наши шефы — цех № 6. У нас с ними хорошая связь. Дети побывали в новом здании цеха (у входа, где не опасно). Смогли оки-

нуть взором просторы цеха, механизмы. А потом был показан концерт детей для работников цеха. К юбилейной дате, 30-летию завода, наши педагоги наметили оформить для детей фотоальбом «Наш завод», организовать выставку детских работ в цехе № 6, оформить праздничную стенгазету, где поместим рассказы детей о профессии и труде своих пап и мам.

В результате проведенной работы, мы уверены, у детей будут прочные знания о нашем заводе и они будут с гордостью и уважением об этом рассказывать, а любовь к Родине, к своей будущей профессии зарождается с детских лет.

**М. ШИЛКОВА,**  
методист детского  
комбината № 378.

\* Предлагаем  
посмотреть

## ПРЕМЬЕРА В ТЮЗе

В прошлую пятницу в Свердловском ТЮЗе состоялась премьера спектакля по пьесе Воронова «Следствие» в постановке выпускника Ленинградского театрального института А. Праудина.

Пьеса написана в 1976 г., но ее тема не утратила своей актуальности и сегодня. И не потому, что в ней есть все приметы сегодняшнего дня: и модный сегодня брейк-данс, и современные ритмы, и прически, и одежда, и манера общения молодых. В современной драматургии не много пьес на молодежную тему с ее вечными проблемами, и эта разрабатывает вечную тему отцов и детей и нравственных исканий молодого человека.

Пьеса про 17-летних, ребят из 10-го класса, но это отнюдь не школьная, а общая молодежная тема. Случилось так, и стало уже почти привычным, и выросло уже взрослое поколение людей, имеющих две морали: одна для общего, официального употребления и удобная для окружающих, а вторая, составляющая настоящую сущность человека и чаще всего неизвестная даже близким людям. Таков главный герой пьесы десятиклассник Юра Виноградов — кумир школы, умный, образованный комсомольский активист, активный участник общественной жизни школы, он проводит интересные уроки по творчеству Достоевского, конкурс письменных работ, диспуты.

Пьеса начинается с интродукции по «Преступлению и наказанию» Ф. М. Достоевского, которую ставят школьники. И кредо сцены «Право имею» и есть основное жизненное кредо Юры. Юра с удовольствием вовлекает ребят в темные делишки, провоцирует не на лучшие поступки, оставаясь, однако, в стороне, спокойно наблюдая последующие события и прочно числясь в благополучных. На мой взгляд, убедительно «перерождение» Юры после выволочки, устроенной ему одноклассниками. В жизни, к сожалению, из подобных причисленных активистов, людей с «двойным дном», вырастают циничные негодяи. Но это уже издержки драматургии пьесы, а ребята в зале как будто верят в «перерождение» Юры, и причиной тому игра актеров, студентов театрального института, которые успешно живут на сцене. Спектакль «Следствие» — хороший материал для организации коллективного посещения с последующим обсуждением в молодежном коллективе.

Думается, что подобные работы, а они стали появляться на сцене и киноэкране, не должны проходить мимо внимания всех, кто имеет отношение к нравственному воспитанию молодежи. Из экранных работ больше других интерес в этом аспекте представляет работа В. Абдраштова «Плюмбум, или Опасная игра», но это уже тема другого разговора.

**А. ЕФРЕМОВА,**  
директор ДК  
им. Горького.



## \* Спортивная жизнь ДСК

## 15 цех — чемпион!

В начале марта состоялась финальная встреча по хоккею с мячом. На лед вышли команды цехов 15 и 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Эта встреча не оставила равнодушным никого из многочисленных болельщиков, которые дружно поддерживали свои команды.

А теперь о самой игре. На первых минутах команды обменялись голами. Затем вперед выходит команда цеха № 15 — счет 4:1, но их соперники сокращают разрыв. На перерыв команды ушли при счете 4:3. В это время болельщики бурно обсуждали возможности своих команд.

Второй тайм начался атаками спортсменов цеха № 15 и счет вырос до 6:3, и вновь в игре наступает перелом.

Разнообразными заме-

нами хоккеисты 9 цеха сумели навязать свою игру и забили 2 гола. Счет 6:5 сохранился до конца игры и принес победу команде 15 цеха. На втором месте цех № 9, на третьем — хоккеисты завода КПД.

В этой игре отличились вратари В. Ершов (цех № 9) и В. Селезнев (цех № 15), не раз выручавшие свои команды, и нападающие В. Рубченков (цех № 15) и М. Климин (цех № 9), забившие наибольшее количество голов. Обслуживал игру наш самый опытный арбитр П. Гоцманов. Претензий к судейству у команд не было. Представители команд В. Назарович (цех № 15) и В. Подобин (цех № 9) заслуживают самых добрых слов за спортивную работу в своих подразделениях.

Н. ЛЯМЦЕВ,  
гл. судья соревнований.

## Спортсмены прощаются с зимой

В минувшую субботу в парке им. Лесоводов России состоялось закрытие зимнего сезона. 142 лыжника — домостроителя, включая представителей завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и завода КПД, вышли на лыжню, чтобы поспорить в эстафетных гонках и личном первенстве.

Первое общекомандное место по массовости выхода на состязание заняли

спортсмены управления ДСК, второе — СУ-1, а третьем — лыжники СУ-15.

В эстафетных гонках у мужчин победителями стали представители 2-й команды СУ-13, немного уступили им лыжники СУ-7 и управления ДСК.

В женской эстафетной гонке уверенно лидировали лыжницы СУ-15, на втором месте — СУ-29, на третьем — СУ-7.

П. ФОНАРЕВ,  
гл. судья соревнований.

На снимках В. Калимова: сверху — момент передачи эстафеты; представительница СУ-7 В. Панькина; внизу — стартуют лыжники ДСК.

## \* В книжном мире

## Познакомьтесь с новыми книгами

В. Янковский. «Потомки Нэнуни». М.: Современник, 1985 год.

Новую книгу составили лучшие рассказы и повесть «Нэнуни», которую автор посвятил жизни своего деда М. И. Янковского — известного ученого-натуралиста и охотника, оставившего заметный след в освоении Дальнего Востока. Книга написана ярко и достоверно, читается с огромным интересом.

Испытание на прочность. М. Радуга, 1986 год.

Повести современных западногерманских писателей рисуют жизнь Германии 70—80-х годов. Внутренние и внешние политические события находят здесь свое отражение, создавая подлинную жизненную атмосферу, в которой находятся герои. Так, в повести «Прощание с убицей» отражена связь современности и прошлого. Главный герой бюргер, модный фотограф, делится воспоминанием о своем

отце-эсэсовце, пропавшем без вести в конце войны. И другие повести не менее интересны. Писатели снова напоминают о том, что яд фашизма даже много лет спустя может оказать губительное воздействие на жизнь людей.

О. Горчаков. «Американский синдром». М.: Современник, 1986 год.

Это политический роман известного советского писателя. В центре острого жетного повествования — образ журналиста Джона Улиса Гранта, ведущего расследование преступной деятельности ЦРУ.

Ю. Горбунов. «Гарантия». Средне-Уральское книжное издательство, 1986 год.

В книге автор ведет рассказ о почине рабочих Северского трубного завода о коллективной ответственности за трудовую и общественную дисциплину.

М. Гарднер. «Математические чудеса и тайны», пер. с англ. М.: Наука, 1986 год.

Книга эта — попытка обзора современного математического фокуса. Математические фокусы и головоломки рассчитаны на школьников математических кружков и взрослых любителей математики.

Ждем вас в библиотеку ДСК в первую неделю каждого месяца на просмотр новинок литературы.

Н. СОШКИНА,  
старший библиотекарь.

## Письмо в редакцию

## ПОЗДРАВЛЯЕМ МАМУ

Мы просим в газете поздравить нашу маму, Ширькалову Александру Яковлевну, которой 21 марта этого года исполнится 60 лет.

С 1954 года она работала в системе строительства, работником отдела кадров. Кроме своей основной работы она выполняла общественное поручение: десять лет была бессменным казначеем, а с 1968 по 1974 год была председателем профкома. С 1974 года и до ухода на пенсию мама работала в комбинате ст. инспектором отдела кадров. Одна воспитала нас с братом, дала образование, мы оба закончили техникум. Мама помогла нам строить семейную жизнь, у нее две внучки и внук, любит она всех нас. Свою любовь к работе мама привила и нам. И двадцать лет работая в институте огнеупоров, а брат после службы в Советской Армии восемь лет работает в СУ-29 бригадиром монтажников.

Вот уже три года мама не работает, но до сих пор ее радуют успехи, волнуют недостатки домостроительного комбината. «Моя», так она называет газету «Свердловский строитель», очень любит ее и поэтому просим: поздравьте маму, она вполне этого заслуживает.

Татьяна МАКСИМОВА,  
Сергей ШИРЬКАЛОВ.

МНОГО еще пожаров возникает в жилых домах из-за того, что не соблюдаются элементарные правила пожарной безопасности. Порой мы надеемся, что ничего не случится, если пользоваться неисправными электронными приборами, если перегоревший заводской предохранитель заменить на самодельный «жучок».

А стоит ли перечислять все эти если? Статистика свидетельствует:

## \* Огонь и люди

## ЮЛЮ СПАСЛИ ВРАЧИ

каждый четвертый пожар в области происходит из-за неправильной эксплуатации электроприборов. Ежегодный ущерб достигает 600 и более тысяч рублей.

9 марта 1987 года по ул. Панельной, 17, корп. 1, комн. 74, произошло чрезвычайное происшествие. Котов С. А. оставил дома

трехлетнюю дочь Юлю. Ушел, забыв о включенном утюге. Когда возвратился домой, увидел вырывающиеся из окна своей комнаты клубы дыма. В коридоре толпились соседи, пытались выбить двери. Испуганный, растерянный папа вбежал в комнату и долго в дыму не мог найти девочку... Он нашел ее под кроватью в бессознательном состоянии. Юля жива, но врачи с трудом отстояли ее жизнь.

Л. ЛУЩИКОВА.

## \* Служба 04

## ОСТОРОЖНО — ГАЗ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ газификация г. Свердловска. Ежедневно горожане пользуются голубым топливом, но, к сожалению, не все пользуются им осмотрительно. Вот пример неосторожного обращения с газом: гр. Левина (ул. Советская, 49, кв. 87) самовольно переставила плиту. Кругом были утечки — подвергалась опасности жизнь соседей.

С наступлением весны

нужно усилить бдительность и осторожность в пользовании газом. Особое внимание нужно обратить на подвалы домов; при оттаивании грунта не исключена возможность разрыва сварных соединений на газопроводе и скопление газа в подвальных помещениях и других коммуникациях. Особенно внимательными надо быть при

пользовании газовой колонкой.

При появлении запаха газа в подезде, подвале, на лестничной клетке, в кухне немедленно проветрите помещение, не курите, не включайте электроприборы и свет.

Об утечке газа немедленно сообщите в аварийно-диспетчерскую службу по телефону 04.

«Свердловскгаз».  
ЭК-2 треста.

## \* На приеме у юриста

## ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ кратковременных отпусков без сохранения заработной платы должно оформляться приказом (распоряжением) администрации предприятия с обязательным указанием срока отпуска и причин, вызвавших необходимость в таком отпуске.

В необходимых случаях

по соглашению сторон указанные отпуска могут быть отработаны в последующий период, исходя из условий и возможностей производства. Отработка и период, в течение которого она может быть произведена (в пределах трех месяцев после окончания отпуска), могут быть обусловлены как

при оформлении отпуска без сохранения заработной платы, так и впоследствии.

Отработка возможна в нерабочее время из расчета один день работы соответствующей продолжительности для данной категории работников за каждый день отпуска. Оплата за время отработки про-

изводится по фактически выполненной работе в одинарном размере.

Администрация обязана обеспечить учет предоставления отпусков без сохранения заработной платы и времени их отработки.

О предоставлении отпусков без сохранения заработной платы и их отработке вносится запись в личную карточку работника.