

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 10 (693)

● ПЯТНИЦА, 13 МАРТА 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* 70-летию Великого Октября — достойную встречу!

Социалистические обязательства коллектива ЖКК на 1987 год

● Выполнить план капитального ремонта жилого фонда собственными силами к 29 декабря 1987 года на сумму не менее 155 тысяч рублей и план текущего ремонта — в объеме 80 тысяч рублей, из которых 80 процентов объема капитального ремонта жилого фонда и культурно-бытовых учреждений выполнить с оценкой «хорошо».

● Подготовить пионерский лагерь им. Ю. А. Гагарина к оздоровительному сезону детей с производством ремонтных работ до 30 мая, базу отдыха «Домостроитель» — до 17 июня и пансионат «Дружба» — к 1 декабря 1987 года.

● Выполнить план сбора квартплат к 30 декабря. Усилить борьбу за укрепление трудовой дисциплины, за повышение ответственности каждого за порученное дело.

● Добиться снижения себестоимости кв. метра жилой площади на 0,5 процента и койко-места — на 1 процент.

● Подготовить жилой фонд к эксплуатации в зимних условиях до 1 октября 1987 года, котельную и тепловые пункты — до 15 сентября, залить корт-каток до 1 декабря, подготовить игровые детские площадки на летний период до 1 июня.

● Охватить социалистическим соревнованием за звание «Ударник коммунистического труда» 30 процентов работающих.

● Совершенствуя работу общественных организаций при жилищно-эксплуатационных участках и общежитиях, шире развернуть соревнование за звание «Дом образцового содержания», «Лучшее общежитие», «Комната образцового быта». Добиться домам по ул.

Калинина, 11, Крауля, 48, Мельникова, 8 и Избирателей, 15, Большакова, 99, 101, и 103 присвоения звания «Дом образцового содержания».

● Высадить на территории жилого фонда деревьев и кустарников не менее 60 штук, цветов — не менее 2000 штук корней.

● Периодически обновлять наглядную агитацию в общежитиях, жилищно-эксплуатационных участках, котлодарах, детских клубах.

● Принимать активное участие в спортивно-массовых мероприятиях ЖКК и ДСК. Сдать нормы ГТО не менее 80 процентов от числа допущенных.

● Сдать металлолом по плану — заданию ДСК к 15 декабря 1987 года.

● Выполнить план сбора пищехлодов в объеме 140 тонн.

● Вызвать на соревнование коллектив жилищно-коммунальной конторы треста «Свердловскгражданстрой».



Сегодня домостроители нашего комбината «обживают» новый микрорайон массовой застройки «Синие Камни». Более десяти жилых домов предстоит сдать в эксплуатацию уже в этом году.

На строительной площадке нового массива развернули свою работу трудовые коллективы СУ-20, СУ-29, СУ-34 — идет монтаж фундаментов будущих жилых зданий, прокладываются коммуникации.

На снимках: монтаж фундаментных блоков ведет бригада монтажников СУ-29 А. Венерцева; монтажники А. Шайхед, А. Венерцев, С. Малличгин и В. Бычков. Фото В. Калимасова.

Лучшая библиотека

Накануне 8 Марта женский коллектив нашей профсоюзной библиотеки принимал двойные поздравления.

Свердловский областной комитет профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов присудил первое место библиотеке ДСК по итогам отраслевого социалистического соревнования библиотек за лучшую постановку обслуживания трудящихся.

Коллективу библиотеки вручены Почетная грамота, денежная премия и бесплатная туристическая путевка.

Сводка по монтажу домов на 1-ю неделю марта

1. ПРОИЗВЕДЕНО УСЛОВНЫХ ЭТАЖЕЙ: заводом ЖБИ: план — 22, факт — 18; по заводу КПД: план — 4, факт — 2; по ДСК: план — 26, факт — 20.

2. ПОСТАВЛЕНО НА МОНТАЖ ДОМОВ ПО ГРАФИКУ: СУ-27: план — 12, факт — 9; СУ-28: план — 10, факт — 8; СУ-29: план — 1, факт — 1; всего: план — 23, факт — 18.

3. В ИТОГЕ: отставание по заводам: ЖБИ — 4; КПД — 2. Отставание по монтажу: СУ-27 — 3; СУ-28 — 2 условных этажа.

Как мы видим из недельных сводок, на протяжении января, февраля и первой недели марта наблюдается, в основном отставание как по производству изделий, так и по поставке их на монтаж.

* Новости ДСК

Вручены медали ВДНХ СССР

В прошлом году на ВДНХ СССР в экспозиции «Опыт работы предприятий-победителей социалистического соревнования. Роль трудовых коллективов в управлении производством, повышении производительности труда и экономии материальных ресурсов» были представлены

и материалы по нашему комбинату.

И вот недавно пришла радостная весть — группа работников нашего комбината награждена медалями ВДНХ: первая золотая медаль ВДНХ СССР вручена главному технологу комбината К. Берсеновой, бронзовые медали — начальнику конструкторского отдела ДСК Е. Мячковой, начальнику цеха № 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Ю. Пивоварову, главному механику СУ-27 А. Пилипенко и слесарю СУ-7 В. Рявину.

* Совершенствовать механизм хозяйствования

НА НЕДАВНЕМ партийном собрании комбината мы обсуждали вопросы перестройки в работе партийной организации и коллектива домостроителей в свете решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Разговор шел открытый и критический. Как отмечали многие из выступающих, чтобы перестроиться, мы должны прежде всего увидеть, проанализировать свои недостатки. С этим, конечно, никто не станет спорить. Но наше строительное «хозяйство» тысячами нитей связано с другими предприятиями и организациями. А им, понятно, своя рубашка ближе к телу. Регулировать эти связи должны договоры.

Коллектив комбината планирует в этом году перейти на полный хозяйственный расчет. Соответственно должна измениться и система материального — технического снабжения. Управление производственно-тех-

В режиме торможения

нологической комплектации комбината решило заключить договоры с поставщиками, чтобы иметь гарантированные поставки необходимых материалов на год. Что же из этого получилось! Хотя договоры обязали рассылать поставщикам, мы сами вышли на них с конкретными предложениями. Договоры были предложены Свердловскому заводу деревообрабатывающих изделий, Асбестовскому, Нижнетагильскому, Северскому деревообрабатывающему заводам на поставку деревоизделий, тресту «Строймеханизация» № 2, заводу «Ремстроймаш» на поставку металлоизделий и другим поставщикам. Все предприятия отказались заключать договоры, ссылаясь на отсутствие ресурсов, выделенных от своих поставщиков, и

разнарядку Главсредуралстроя на поставку изделий и конструкций для нашего комбината. В Главсредуралстрое нам объяснили, что пока нет ясности по этому вопросу. Если судить по опыту прошлых лет, полная ясность появляется только к концу первого квартала. А это соответственно ведет к нестабильной, неритмичной поставке строительных материалов. Стоит только проанализировать результаты работы прошлого года: как правило, в начале квартала некоторые виды строительных материалов вообще отсутствовали, зато в конце — находились и поступали изделия. Думаю, не нужно объяснять, как «лихорадит» такое снабжение работу УПТК и всего комбината в целом.

К сожалению, точно так же начался и этот год — нет

Фондов на мастику, керамзит, жесткую минплиту и другие материалы. А ведь договоры четко оговаривают не только номенклатуру, сроки, но и качество поставляемых материалов. Весь прошедший год мы буквально «воевали» со своими поставщиками, особенно с деревообрабатывающими заводами, Свердловским керамическим заводом, Ирбитским стекольным, по качеству материалов.

Отдельно хочется остановиться на поставках Химснаббита, комплектующего ДСК лакокрасочными материалами. Краски почти на 90 процентов поставляются очень темных тонов, со сроком высыхания 3—4 дня, ядовитые в работе. Чтобы довести эту продукцию, как говорится, до ума, в прошлом году было затрачено

30 тонн белил, эмалей. А сколько труда, энергоресурсов! Да и в этом случае мы не всегда могли добиться желаемого результата.

Экономия, бережливость, хозяйское отношение к ресурсам — сегодня эти слова, пожалуй, самые популярные в нашем экономическом лексиконе. Конечно, в первую очередь необходимо перестроить свою работу всей службе снабжения комбината, но без помощи Главсредуралстроя по ритмичному, опережающему снабжению нам решить задачи по перестройке хозяйственного механизма строительства будет трудно. Снабжение должно стать гарантированным не на словах, а на деле. Пока же вся его система явно отстает от задач и планов строителей, в где-то и тормозит наше движение вперед. Г. ТИМОЩУК, начальник отдела комплектации УПТ.

* **Партийная жизнь****ВСТРЕЧИ,
КОТОРЫЕ
ИНТЕРЕСНЫ
ВСЕМ**

угольник» треста встречается с коллективами бригад, участков или управлений, дает информацию каждый по своему направлению, а затем отвечает на вопросы.

Затем в партийном комитете треста прошла встреча с бывшим секретарем парткома А. Ткачуком, который рассказал о ходе подготовки и проведении заключительной конференции представителей трудовых коллективов треста по подведению итогов конкурса на замещение вакантной должности управляющего трестом.

Управляющим трестом при подведении итогов тайного голосования избран А. Ткачук (из 348 делегатов 236 проголосовали за него). Он обладает всеми качествами руководителя: глубокие профессиональные знания, талант организатора, умение выслушать и понять людей, поддерживать их идею.

Перед собравшимися выступили секретари парторганизаций.

О практике проведения партийных собраний рассказала электрик, секретарь партбюро СУ-2 треста В. Астахова.

В заключение мы обменялись мнениями о своей партийной работе, высказали предложения. Думаем, что такие встречи партийных работников родственных предприятий приносят обоюдную пользу.

Н. БУРЛАКОВА,
зав. кабинетом
политпросвещения
комбината.

ОДНИМ из последних коллективов, отчитавшихся о своей хозяйственной деятельности за 1986 год перед балансовой комиссией комбината, был завод ЖБИ им. Ленинского комсомола — одно из крупнейших подразделений позволило выявить недостатки в работе этого предприятия, выделить основные, самые злободневные претензии к нему. Ответы на большинство поставленных вопросов прозвучали в докладе директора завода В. Рожнова.

В минувшем году завод ЖБИ им. Ленинского комсомола в целом справился с выполнением технико-экономических показателей и социалистических обязательств. Задания первого года 12-й пятилетки выполнены досрочно, к 20 декабря. На 880 тысяч рублей перевыполнен план по реализации продукции, выпуск сборного железобетона составил 598,2 тысячи кубических метров, план по производительности труда дал рост к уровню 1985 года 2,4 процента, на 1,2 процента возросла средняя заработная плата заводчан.

Завод сделал значительный шаг вперед в выполнении социальной программы коллектива. Так, введен в эксплуатацию 16-этажный жилой дом для трудящихся завода, начался снос каркасно-засыпных домов, введены в эксплуатацию теплый переход в столовую № 30, прачечная для дет-

* **Экономический обзор****СЕГОДНЯ И ЗАВТРА
ЗАВОДА ЖБИ**

ских учреждений, полнотой освоено тепличный комплекс.

По итогам работы всех четырех кварталов коллектив завода стал победителем Всесоюзного социалистического соревнования, ему было присуждено переходящее Красное знамя Минуралсибстроя и ЦК профсоюза строителей.

Однако на фоне успехов предприятия особенно ярко проявляются просчеты. Большинство критических замечаний в адрес завода касается качества изделий и материалов. В докладе В. Рожнова названы мероприятия по улучшению качества выпускаемой продукции и повышению заводской готовности изделий за отчетный период. Коллектив завода полностью освоил производство калиброванных панелей перекрытий для 12—16-этажных домов, производство ребристых панелей перекрытий коридоров двусотных домов с мозаичным покрытием взамен рядового пустотного настила, внедрена новая система кровли электропроводки внутренних несущих панелей, организованы производство элементов безрулонной кровли и участок

механизированной отделки, производство блоков шахт лифтов с отверстиями для болтового крепления направляющих взамен закладных деталей, экранов лоджий с поверхностью, не требующей окраски в построечных условиях. Как видно из перечисленного, коллективом завода проделана немалая работа, но коренного перелома в улучшении качества выпускаемой продукции достичь не удалось. Потери от брака в 1986 году составили 75 тысяч рублей, а по сравнению с предыдущим отчетным периодом даже возросли. Многие задачи завода автоматически переносятся на второй год пятилетки. На конвейере № 2 цеха 1 необходимо освоить производство ребристых плит лоджий высотных домов, не требующих устройства полов в построечных условиях, нерешенными остались вопросы выпуска стеновых панелей В-21 и В-24 с улучшенными поверхностями за счет установки кассетных машин и организации производства несущих стеновых панелей с деревянными пробками для крепления плитусов в цехе № 6. Это «долг прошлого», но производство не стоит на месте, возникают новые во-

просы. В частности, на заводе разработана программа по улучшению качества выпускаемой продукции в нынешнем году, только основные мероприятия которой составляют значительную цифру. Выполнение их заводчане, как заверил комиссию В. Рожнов, считают своей главной задачей.

По-прежнему открытым остается вопрос комплектных поставок. Положительные сдвиги, конечно, есть, но сказать о том, что все изделия поставляются на монтаж комплектно и строго по графику, пока нельзя. Заводчане называют, на первый взгляд, объективные причины, но и сам коллектив должен, наконец, принять действенные меры, а не просто находить оправдание недостаткам.

В свою очередь комбинат должен своевременно обеспечивать завод годовыми графиками поставки изделий, до сих пор заводчане не имеют графиков на «нуль», на объекты с калиброванными плитами, на высотные дома с безрулонной кровлей и плоскими экранами. Не решается также вопрос расчета потребности изделий по скользящим кварталам.

В отчете директора завода особое место было отведено вопросу о работе с кадрами. В. Рожнов отметил, что заводчанам удалось добиться сокращения числа прогулов, правонарушений, а главное — стабильной тенденции к снижению текучести кадров на предприятии.

А. АНДРЕЕВА.

* **15 марта — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения****О людях незаметной профессии**

Десятый раз мы отмечаем профессиональный праздник. Труд работников жилищно-коммунального хозяйства многогранный, трудный, часто незаметный, он направлен на поддержание в надлежащем порядке всего того, что создали строители. И здесь мы являемся преемниками труда строителей, которые строят прекрасные дома, светлые общежития, открывают детские сады и школы. 260 работников жилищно-коммунальной конторы ДСК трудятся по поддержанию и обслуживанию сложного хозяйства, насчитывающего свыше 73 тысяч кв. метров жилья, девять общежитий, 5 детских комбинатов, спорткомплекс, пионерский лагерь, базу отдыха.

На протяжении последних десяти лет задачи перед коллективом все ус-

ложняются: приняты на баланс 2 административных здания, 2 жилых дома, 3 общежития, 3 детских комбината, расширяется пионерский лагерь, база отдыха. И в работе всего этого сложного механизма, в работе коллектива конторы, все эти годы успешно выполняющего производственные показатели, плановые задания, работу по улучшению многоплановой воспитательной деятельности в общежитиях — главная роль принадлежит людям. 24 человека трудятся в коллективе свыше 20 лет. Расскажу о некоторых.

Леонид Дмитриевич Бойков за 22 года добросовестной работы в десятках домов провел текущий и капитальный ремонт сантехоборудования, все годы является звеньевым, все 22 года участвует в подго-

товке в эксплуатацию пионерского лагеря. Виктор Петрович Безгодков 26 лет отдает силы общественному ремонту, выполнению заданий по оформлению планшета наглядной агитации, ответственно выполняет общественные поручения.

Анастасия Федоровна Пахоменкова трудится в ЖКК 31 год. Сколько ее руки перекидали угля, она не подсчитывала, но он, этот уголек, дает о себе знать, особенно перед непогодой. Сейчас Анастасии Федоровне на более легкой работе, в газовой котельной, приходится быть более внимательной, техника стала сложнее, значит работа стала ответственной.

Маляр Екатерина Николаевна Сибирцева за 25 лет своей работы имеет только благодарности за свой труд.

Любую работу маляра выполняет так, что люди говорят ей спасибо.

Десятки людей, пришедших сравнительно недавно в коллектив, слились с ним воедино в решении вопросов производства, быта и отдыха. Достоинство несут вахту, часто ночную, часто в праздничные дни, чтобы люди, то есть 8,5 тысячи жильцов, чувствовали себя в нормальных условиях.

Любовь Афанасьевна Башкирцева — педагог-организатор дворового детского клуба «Огонек» — всегда в заботах, всегда в окружении ребят, в стремлении улучшить свою работу.

Геннадий Алексеевич Акселев за нелегкий, но безупречный труд слесаря-сантехника, активную общественную работу в коллективе за 4 года заслужил непрекращаемый авторитет дисциплинированного, исполнительного человека. Ни одно спортивное соревнование не обходится без него. Отличный семьянин, в его семье растут двое парней, находит время на «отлично» учиться в техникуме.

Андрей Евгеньевич Ба-

талов — мастер, взвалил на себя нелегкую ношу по организации сантехнической службы на должном уровне. Быстро вошел в коллектив, сошелся с людьми, наладил контакты и четко проводит линию на укрепление дисциплины, на повышение ответственности. Не все гладко идет в работе коллектива. Налицо сдвиги в воспитательной работе в общежитиях, в улучшении производственной дисциплины, но очень трудными являются условия коллектива по материально-техническому снабжению. Стройматериалы выделяются с большим трудом, не всегда качественные, а с сантехоборудованием просто бедствие. Требования возрастают, благоустройство жилья повышается, но без должных материалов поддерживать его становится очень и очень трудно. Надеемся, что создание ремонтно-строительного участка позволит улучшить качество ремонтных работ.

В. КАТАЕВ,
начальник ЖКК.

На снимках: кровельщики-жестянщики (слева направо) звеньевой А. Г. Киров и В. Н. Вохминцев; бригада маляров ЖКК Михаила Волкова.

Фото В. Калимасова.

* **По следам
наших
выступлений
Столовая
работает
с утра**

В № 2 нашей газеты было опубликовано письмо домостроителей, проживающих по ул. Большая. Речь в нем шла о том, что столовая изменила режим работы (время открытия было перенесено на 8 часов утра) и по этой причине строители были лишены горячих завтраков.

Редакция получила на это письмо ответ председателя профкома комбината А. Андреева, в котором говорится, что старый режим работы столовой восстановлен, она начинает работать в 7 часов утра.



Коллективному подряду — высокую эффективность!

В центре

внимания —

вопросы

производства

Итого марта состоялось первое заседание совета трудового коллектива комбината.

С итогами работы коллектива ДСК в январе и феврале и задачами по выполнению плана первого квартала членов совета познакомил начальник комбината А. Ежов. За два месяца план строительно-монтажных работ генподрядные управления выполнили, но наметилось отставание по выполнению задания собственными силами. Члены совета обсудили и приняли, как говорится, к исполнению конкретные меры по безусловному выполнению плана первого квартала.

Остро стоит вопрос с обеспечением строителей сырьем и материалами. Поэтому информация заместителя начальника комбината Е. Барсукова о состоянии материально-технического обеспечения на март и в целом на год была выслушана с особым интересом. Много в этом плане необходимо поработать комбинату с вышестоящими организациями, но, как единодушно подчеркнули все члены совета трудового коллектива — немало использованных резервов хранит борьба за конкретную, реальную экономическую материальную площадку. Как отмечалось на заседании совета, необходимо не только наладить четкий учет и контроль за использованием материалов, но и еще раз пересмотреть нормативы, больше внимания обращать на утилизацию отходов строительных материалов.

Главный инженер комбината Л. Гороховский рассказал собравшимся об опыте работы по методу коллективного подряда строителей Главмостстроя.

На заседании совета были также обсуждены и утверждены задания для управленческого аппарата, главных специалистов комбината и его подразделений, выполнение которых позволит наращивать объемы строительно-монтажных работ. Итоги выполнения этих заданий будут подводиться ежемесячно. За выполнение задания ответственным исполнителям КТУ будет увеличиваться на 0,1, при невыполнении — соответственно снижаться.

Председателем совета избран начальник комбината А. Ежов, заместителями — главный инженер Л. Гороховский и бригадир комплексной бригады СУ-15 Н. Захарова. Избран рабочий орган — президиум совета в составе 9 человек.

Совет трудового коллектива решено проводить в первый четверг каждого месяца в 16 часов.

Н. НИКИШИНА,
инженер ОТиЗ.

Еженедельно, по вторникам, в комбинате собирается центральная комиссия по переводу комбината на новые условия оплаты труда и коллективный подряд.

На очередном заседании были рассмотрены следующие вопросы: обсуждение плана работы комиссии, мероприятия по переводу на коллективный подряд. В обсуждении вопросов приняли участие тт. Е. Барсуков, Г. Чернушкина, К. Берсенева, В. Гирин и М. Коротков.

Главный инженер ДСК Л. Гороховский подробно рассказал об

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Совет трудового коллектива комбината и его структурных подразделений создается с целью повышения эффективности использования полномочий, предусмотренных Законом СССР о трудовых коллективах, развития инициативы трудящихся, приведения в действие всех резервов производства на основе усиления роли «человеческого фактора» в развитии экономики.

1.2. Совет трудового коллектива является выборным представительным органом трудового коллектива, выполняющим между общими собраниями (конференциями) трудового коллектива его полномочия в производственно-хозяйственной деятельности в пределах, установленных настоящим временным положением.

1.3. В рамках совета трудового коллектива обеспечивается более тесное взаимодействие хозяйственного руководства предприятия с профсоюзными и другими общественными формированиями при руководящей роли партийных организаций в рассмотрении и решении производственно-хозяйственных задач, сочетание единоначалия с широкими демократическими формами управления.

II. ФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Советы трудового коллектива избираются в комбинате и во всех его структурных подразделениях, перешедших на коллективный подряд.

2.2. Количественный состав совета трудового коллектива определяется собранием (конференцией) трудового коллектива. Он избирается на собрании (конференции) трудового коллектива из числа рабочих, бригадиров, мастеров, специалистов, представителей администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской и др. общественных организаций, представляющих все основные структурные подразделения. Не менее 55 процентов членов совета должны составлять рабочие.

Рекомендуется избрать в состав совета руководителя предприятия (структурного подразделения), руководителей партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

2.3. Совет трудового коллектива избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря совета. При большой численности совета избирается президиум.

2.4. Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями.

2.5. Подготовительную работу по проведению выборов совета трудового коллектива проводят администрация и профсоюзный комитет под руководством партийной организации.

2.6. Совет трудового коллектива комбината избирается открытым голосованием, большинством голосов сроком на 2 года; в подразделениях сроком на

Временное положение о совете трудового коллектива комбината и его структурных подразделений, перешедших на коллективный подряд

1 год или полугодие.

В целях расширения возможностей для активного участия всех членов трудового коллектива в управлении и хозяйствовании, выработки у них соответствующих практических навыков состав совета обновляется в установленные сроки не менее, чем на треть.

2.7. Общее собрание (конференция) трудового коллектива может отозвать члена совета трудового коллектива, недостаточно активно участвующего в его работе или скомпрометировавшего себя. Вопрос об отзыве члена совета может поставить любой член трудового коллектива, администрация, общественная организация.

III. ПОЛНОМОЧИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. При осуществлении полномочий, предусмотренных настоящим Положением, совет трудового коллектива рассматривает и решает производственно-хозяйственные вопросы, связанные с деятельностью комбината в целом и его структурных подразделений, а советы трудовых коллективов подразделений — вопросы, связанные с деятельностью соответствующего подразделения.

3.2. Совет трудового коллектива осуществляет контроль за выполнением решений общих собраний (конференций) трудового коллектива, реализацией критических замечаний и предложений рабочих, служащих, информирует трудовой коллектив об их выполнении.

3.3. В области разработки планов экономического и социального развития и их выполнения совет:

— рассматривает проекты планов экономического и социального развития; улучшения условий и охраны труда, проекты смет расходов фондов экономического стимулирования и др. свои замечания и предложения вносит на рассмотрение администрации, а при необходимости профсоюзного комитета, которые обязаны доложить совету о результатах их рассмотрения. Замечания и предложения, по которым администрация не приняла решения, совет может вынести на рассмотрение собрания (конференции) трудового коллектива;

— систематически заслушивает на своих заседаниях ход выполнения планов, выявляет причины отставания выполнения планов от установленных сроков, дает оценку (или рекомендации) по принятию органи-

зационно-технических и других мер, обеспечивающих более полное выявление и использование внутренних резервов, ускорение внедрения новой техники, повышение темпов роста производительности труда, улучшение использования материальных ресурсов и т. д.

3.4. В области организации труда и материального стимулирования совет:

— рассматривает мероприятия по использованию прогрессивных форм организации труда, в первую очередь, коллективных и бригадных, дает свое заключение по этим вопросам, а при необходимости выносит их на рассмотрение собрания трудового коллектива. Без одобрения совета мероприятия по использованию новых форм организации труда проводиться не могут;

— рассматривает вопросы, связанные с введением новых тарифных ставок и должностных окладов;

— заслушивает вопросы о состоянии нормирования труда, одобряет планы пересмотра действующих и внедрения новых норм труда, рассматривает меры, обеспечивающие их успешное выполнение, принимает решения о распространении начинаний по пересмотру норм труда по инициативе рабочих;

— одобряет нормативы формирования фонда заработной платы и фонда материального поощрения; рассматривает взаимные претензии структурных подразделений по вопросам формирования фондов и другим вопросам;

— одобряет правила применения КТУ при оценке трудового вклада каждого рабочего, ИТР и служащего в общие результаты, используемой при распределении коллективного заработка, подведении итогов социалистического соревнования, решении кадровых вопросов и др.

3.5. В области развития трудовой и социальной активности трудящихся, организации социалистического соревнования совет:

— обсуждает проекты коллективного договора, условий социалистического соревнования, встречных планов и соцобязательств, высказывает по этим проектам предложения и замечания, определяет меры по безусловному выполнению встречных планов, обязательств, мероприятий коллективного договора;

— совместно с профкомом принимает решения по итогам социалистического соревнования и определя-

ет победителей; — одобряет передовые начинания и инициативы членов коллектива, способствующие повышению эффективности производства и качества работы, принимает решения о распространении передового опыта;

— заслушивает ход выполнения встречных планов, социалистических обязательств, коллективных договоров;

— осуществляет контроль за предоставлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств ФМП и социального развития.

3.6. В области расстановки и воспитания кадров, укрепления дисциплины труда совет:

— обсуждает вопросы расстановки и воспитания кадров, их более эффективного использования на производстве, выносит решения о выдвижении (продвижении) работников по службе, принимает решения о развитии наставничества.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

4.1. Деятельность совета трудового коллектива строится по плану, разрабатываемому и утверждаемому на год. При его разработке учитываются планы экономического и социального развития, планы работы общественных организаций, решения собраний трудового коллектива и др. В плане работы совета указывается месяц (квартал) проведения заседания, ответственные за подготовку вопросов и примерный круг лиц, приглашаемых для участия в его обсуждении. План совета доводится до сведения всех членов трудового коллектива. Наряду с вопросами, предусмотренными в плане, по инициативе членов совета, администрации и профкома могут рассматриваться и другие вопросы.

4.2. В соответствии с планом работы совета, а в отдельных случаях в порядке инициативы, администрация и профсоюзный комитет вносят на рассмотрение совета:

— администрация предлагает проекты планов экономического и социального развития, встречных планов и соцобязательств, высказывает по этим проектам предложения и замечания, определяет меры по безусловному выполнению встречных планов, обязательств, мероприятий коллективного договора;

— совместно с профкомом принимает решения по итогам социалистического соревнования и определя-

ет победителей; — одобряет передовые начинания и инициативы членов коллектива, способствующие повышению эффективности производства и качества работы, принимает решения о распространении передового опыта;

— заслушивает ход выполнения встречных планов, социалистических обязательств, коллективных договоров;

— осуществляет контроль за предоставлением льгот и преимуществ новаторам, передовикам производства, ветеранам войны и труда за счет средств ФМП и социального развития.

4.3. Заседания совета ДСК проводятся, как правило, 1 раз в квартал в подразделениях, с другой периодичностью, определяемой советом. На заседания совета приглашаются руководители структурных подразделений, служб аппарата управления, мастера, бригадиры, а также другие работники, участие которых необходимо для успешного рассмотрения и решения обсуждаемого вопроса.

4.4. По результатам заседания составляется краткий протокол.

4.5. Решение, одобрение, рекомендации и предложения совета считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 членов совета, присутствующих на заседании.

4.6. Решения совета являются локальными правовыми нормами и не требуют какого-либо дополнительного юридического оформления (приказа, распоряжения и т. п.) за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.7. Рекомендации и предложения совета обязательны для рассмотрения соответствующими службами и общественными организациями, которым они адресованы. О результатах их рассмотрения совету должна быть представлена информация в срок не более 3-х месяцев.

4.8. При невыполнении решений совета или нерасмотрении его рекомендаций и предложений совет может вынести вопрос на рассмотрение трудового коллектива, который вправе обратиться в вышестоящие хозяйственные и общественные организации в соответствии с Законом о трудовых коллективах.

4.9. Совет отчетливо перед трудовым коллективом одновременно с проведением выборов или в другие сроки по требованию собрания трудового коллектива.

расходования фондов экономического стимулирования, проекты планов пересмотра действующих и внедрения новых норм труда, нормативов формирования фонда заработной платы и фондов поощрения, проекты коллективных договоров, условий социалистического соревнования, правил применения КТУ, положений о моральном и материальном поощрении отличившихся работников, а также о мерах наказания нарушителей плановой, исполнительской, трудовой дисциплины и др.;

— профком — предложения по развитию активности и инициативы членов коллектива, о распределении средств на оплату и стимулирование труда, проекты социалистических обязательств, предложения о победителях в социалистическом соревновании и др.

Администрация и профком обеспечивают по рассматриваемым вопросам необходимую экономическую, социальную и другую информацию.

4.3. Заседания совета ДСК проводятся, как правило, 1 раз в квартал в подразделениях, с другой периодичностью, определяемой советом. На заседания совета приглашаются руководители структурных подразделений, служб аппарата управления, мастера, бригадиры, а также другие работники, участие которых необходимо для успешного рассмотрения и решения обсуждаемого вопроса.

4.4. По результатам заседания составляется краткий протокол.

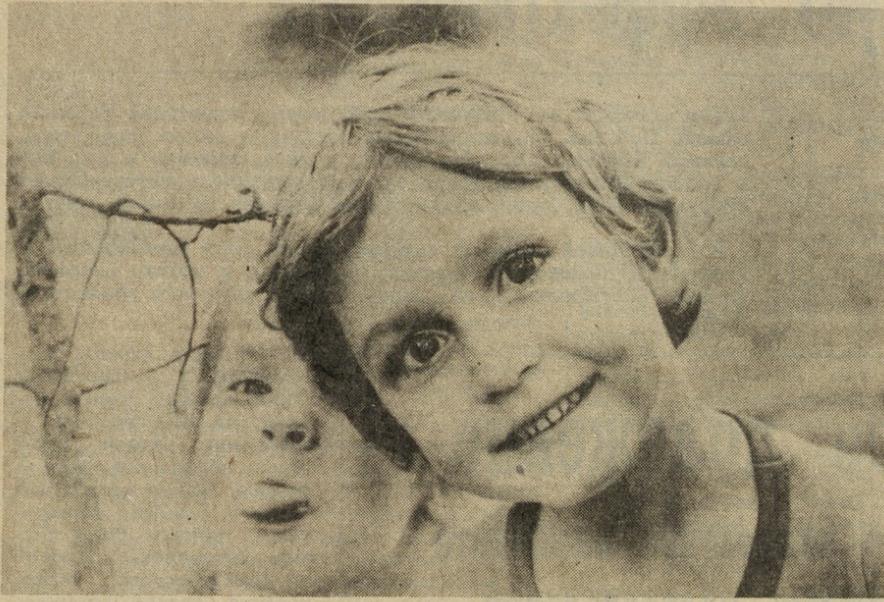
4.5. Решение, одобрение, рекомендации и предложения совета считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 членов совета, присутствующих на заседании.

4.6. Решения совета являются локальными правовыми нормами и не требуют какого-либо дополнительного юридического оформления (приказа, распоряжения и т. п.) за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

4.7. Рекомендации и предложения совета обязательны для рассмотрения соответствующими службами и общественными организациями, которым они адресованы. О результатах их рассмотрения совету должна быть представлена информация в срок не более 3-х месяцев.

4.8. При невыполнении решений совета или нерасмотрении его рекомендаций и предложений совет может вынести вопрос на рассмотрение трудового коллектива, который вправе обратиться в вышестоящие хозяйственные и общественные организации в соответствии с Законом о трудовых коллективах.

4.9. Совет отчетливо перед трудовым коллективом одновременно с проведением выборов или в другие сроки по требованию собрания трудового коллектива.



● ИЗ СНИМКОВ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ.
АЛЕШКА.

Фото А. М. Коцеева (управление ДСК).

* Огонь и люди

Особая тревога

Иногда спрашивают: «Неужели пожары возникают так часто, что об этом надо постоянно говорить?». Лучшим ответом могут быть слова, произнесенные с трибуны международного симпозиума по вопросам борьбы с пожарами в Цюрихе (Швейцария): «Пожары превращаются в одну из самых главных опасностей человечества. Общее количество их на нашей планете составляет 5,5 млн. в год, т. е. каждые пять секунд где-то вспыхивает пожар».

В 1986 году в нашей области произошло 2103 пожара, государству нанесен материальный ущерб около 5 млн. рублей. В этом году произошло уже 17 пожаров только в нашем Кировском районе, из них: 3 — от электронагревательных приборов, 5 — неосторожное обращение с огнем.

Особую тревогу вызывают пожары в жилых домах, которые составляют 70 процентов от общего

количества загораний. Огнем уничтожено сотни жилых домов, дачных домиков, надворных построек. Но пожары приносят не только большой материальный ущерб. Невозможно примириться с тем, что они уносят человеческие жизни. В 1986 году в Свердловской области погибло на пожарах 235 человек, из них 31 ребенок, в Кировском районе за прошлый год погибло 5 человек, один ребенок.

Нынешняя зима на Урале отличалась суровым нравом. В этих условиях участились случаи пожаров в жилых домах и на объектах народного хозяйства, нередко с трагическими последствиями. Причинами этих пожаров часто являются неудовлетворительная подготовка к зимним условиям, несвоевременный ремонт систем отопления и электросети, а также халатное отношение к соблюдению правил пожарной безопасности.

Особую тревогу вызывает то, что из 204 погибших взрослых более 50 процентов находились в нетрезвом состоянии. Так в г. Свердловске на Мало-Шарташском щебеночно-каменном карьере произошел пожар. Куфтин Андрей Петрович, придя с работы домой в нетрезвом состоянии, лег на диван и уснул с зажженной сигаретой. Загорелся диван, огонь распространился по мебели, квартира наполнилась дымом. Когда Куфтин проснулся, огонь уже отрезал ему все пути к спасению.

Пожар всегда приносит несчастье тем, у кого он произошел, тем, чьи близкие пострадали от огня, который уничтожил все на своем пути. Однако многие в повседневной жизни об этом забывают, недостаточно хорошо осознают, что такое огненная беда, какой урон она наносит всем.

Л. ЛУЩИКОВА,
мл. инспектор 1-й пожарной части.

* Пьяная лавочка

В феврале 14 работников нашего комбината «воспользовались» услугами медицинского вытрезвителя.

ЗАВОД ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА: формовщик цеха № 9 А. Морозов, слесарь цеха № 3 В. Шумбовский, грузчик отдела снабжения А. Полухин, водитель цеха № 15 Ф. Яфаров, формовщик цеха № 1 С. Петров, электрослесарь цеха № 1 Д. Емнадзе, слесарь цеха № 5 В. Ильенко, электрослесарь цеха № 5 Д. Ба-

лашев, старший инженер отдела снабжения В. Головянкин.

ЗАВОД КПД: формовщик цеха № 3 А. Третьяков попал в медвытрезвитель, уволен за прогулы по 33 статье.

СУ-34 — монтажник Н. Хатмуллин побывал в медвытрезвитель, направлен на комиссию.

СУ-29 — трубоукладчик А. Катаев из бригады А. Шерстобитова и трубоукладчик Н. Насреддинов из бригады Г. Ялина разобраны на комиссии по

борьбе с пьянством и алкоголизмом, на них наложен штраф в размере 50 рублей.

СУ-27 — такие же меры наказания понес и электрик В. Марин.

СУ-20 — машинист крана К. Пальонов задержан в общественном месте в нетрезвом состоянии. Направлен на комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Л. УХАРСКАЯ,
зам. начальника
отдела кадров
и быта ДСК.

ПРИГЛАШАЕТ ДК СТРОИТЕЛЕЙ:

16 МАРТА в СУ-7 в рамках университета медицинских знаний на факультете «Здоровье» состоится занятие на тему «За здоровый образ жизни». Начало занятия в 17 часов.

В ЭТОТ ЖЕ ДЕНЬ в СУ-20 в университете общественно-политических знаний будет прочитана лекция «Советско-амери-

канские отношения». Начало в 11 часов.

А в общежитии № 4 в 20 часов в этот же день состоится встреча с писателем-сатириком Г. Дробизом.

18 МАРТА для тех, кто проживает в общежитии, проводится встреча с артистами оригинального

жанра. Общежитие № 2, в 20 часов.

20 МАРТА — молодежь общежития приглашается на дискотеку. Начало в 20 часов, в общежитии № 4.

21 МАРТА — все желающие могут принять участие в районном празднике «Проводы русской зимы». Микрорайон школы № 151. Начало праздника в 13 часов.

В СООТВЕТСТВИИ с решениями XXVII съезда КПСС и прошедшей недавно учредительной конференции Всесоюзной организации ветеранов войны и труда совместно по всей стране создаются организации ветеранов войны и труда, объединяющие на добровольных началах ветеранов войны и ветеранов труда — пенсионеров, как работающих, так и находящихся на заслуженном отдыхе.

Цели и задачи организации изложены в Уставе Всесоюзной организации ветеранов войны и труда (см. газету «Труд» за 28

Организован совет

декабря 1986 г.). Предполагается, что организация будет строить свою работу на основе инициативы и самостоятельности ветеранской общественности. Ее целью является приобщение пенсионеров — ветеранов труда и войны к более активному участию в производственной и общественно-политической деятельности, к воспитанию подрастающих поколений, постоянная забота об улуч-

шении условий труда и быта ветеранов, об организации досуга.

Недавно состоялось первое заседание совета ветеранов войны и труда нашего комбината. Избраны руководящие органы совета.

На состоявшейся 20 февраля учредительной конференции Кировской районной организации ветеранов войны и труда в состав районного совета вошли П. Ф. Грабилов и М. В. Узких. Они же избраны делегатами на городскую учредительную конференцию, которая состоялась 27 февраля т. г.

Состав совета ветеранов войны и труда ДСК

Н. Бондарев, ст. инженер ОКСа комбината;
Н. Вайнштейн, пенсионер, ветеран войны, завод ЖБИ;
Ф. Васильев, транспортный рабочий СУ-1;
М. Владимиров, слесарь СУ-15;
В. Гладышев, плотник СУ-7;
В. Гнусарев, слесарь СУ-20;
П. Грабилов, машинист теплопункта завода ЖБИ,

зам. председателя совета;
У. Губин, пенсионер, СУ-27;
Г. Еремин, слесарь СУ-34;
А. Николаев, гл. бухгалтер комбината, председатель совета;
М. Приходько, транспортный рабочий СУ-13;
А. Сербин, начальник НИС, зам. председателя совета;
В. Степаненко, машинист питательных насосов ЖКК;

Л. Сутормина, пенсионерка (упр. ДСК), член президиума совета;

М. Узких, пенсионерка (упр. ДСК), секретарь совета;

С. Холодковский, ст. инженер ОТЗ, член президиума совета;

Н. Черданцев, пенсионер СУ-29, член президиума совета;

Н. Шадрин, инженер ОТЗ завода ЖБИ.

* Спортивная жизнь ДСК

БОЕВАЯ НИЧЬЯ

В конце февраля состоялась традиционная встреча шахматистов управления комбината и заводоуправления завода ЖБИ им. Ленинского комсомола на 10 досках, посвященная Дню Вооруженных Сил СССР. Мужчины выступили на 8 досках, женщины — на двух.

Если в прошлый раз встреча этих команд закончилась со счетом 9,5:0,5 в пользу заводчан, то нынешний поединок завершился со счетом 5:5.

Специальные призы за победу на первых досках у мужчин и женщин получили представители команды заводоуправления — Б. Окороков и М. Чикурова.

В. ЕКОВ,
председатель комиссии
по пропаганде физкультуры и спорта
ДСО «Труд».

ДЛЯ НАЧАЛА НЕПЛОХО

В конце февраля завершился розыгрыш первого кубка ДСК по зимнему мини-футболу. Такой турнир был организован впервые, а потому случались и организационные неувязки, из-за чего календарь игр несколько растянулся. Из 14 команд в соревнованиях участвовало 8.

Какой это был футбол! Все команды отчаянно боролись за победу, не признавая никаких компромиссов.

По положению команды были поделены на две

группы, в финале встречались победители групп. Ими стали футболисты СУ-7 и СУ-29. Команды совершенно различные по стилю игры. Техника и импровизация в нападении у СУ-7 и строгость в обороне, резкие контратаки у спортсменов СУ-29. До середины второго тайма счет был 2:0 в пользу команды СУ-29. Казалось, они уже мысленно держали в руках кубок первенства. Но, к сожалению болельщиков, не смогли футболисты СУ-29 сдержать свои нервы. В результате — удаление и три безответных мяча соперников. Итак, первыми обладателями переходящего кубка стала команда футболистов СУ-7. Лучшим игроком турнира признан А. Грудяенко, лучшим вратарем — вратарь СУ-29 Е. Козлачков.

Зимний мини-футбол пришелся по душе и участникам розыгрыша кубка, и болельщикам. Хочется поблагодарить всех — команды подразделений комбината, горячо откликнувшихся на предложение спорткомитета ДСК о проведении розыгрыша первого кубка по зимнему мини-футболу. Начало положено. До новых встреч!

М. АНДРЕЕВ,
тренер-преподаватель
по футболу,
главный судья
соревнований.

ПОСЛЕДНИЕ СТАРТЫ

Пришла весна. Любителям лыжного спорта скоро придется проститься с любимым отдыхом на звонкой

лыжне. Завершилось первенство комбината по лыжам. На первом месте — спортсмены СУ-15, на втором — команда СУ-13, на третьем — лыжники СУ-7.

Интересно сложились результаты личных зачетов. У женщин все призовые места заняли представители СУ-15: первое — Г. Короткова, второе — Н. Галкина, третье — М. Морваль. А у мужчин лидировали спортсмены СУ-13: первое место — В. Поляков, второе — А. Шестовских, третье — В. Каторгин.

П. ФОНАРЕВ,
главный судья
соревнований.

ЛИДИРУЕТ СУ-20

В феврале в комбинате проходили соревнования комсомольско-молодежных коллективов по стрельбе и лыжным гонкам. С результатами соревнований по стрельбе мы уже знакомы читателям.

В лыжных гонках места распределились следующим образом: I — комсомольско-молодежные коллективы СУ-13, II — СУ-20, III — СУ-27, IV — детский комбинат № 575, V — СУ-29, VI — СУ-28, VII — СУ-34, VIII — СУ-7, IX — СУ-15, X — управление ДСК, XI — завод КПД, XII — УПТК, XIII — СУ-1, XIV — ЖКК.

По итогам этих двух соревнований первое общекомандное место в зимней спартакиаде заняли молодые строители СУ-20, второе — СУ-34, третье — детский комбинат № 575.

Объявление

14 марта приглашаем строителей во Дворец культуры «Урал» на фестиваль коллективов художественной самодеятельности, который проводится в рамках Всесоюзного смотра, посвященного 70-летию Великого Октября. Программа Дворца культуры строителей им. Горького начнется в 12 часов.