

СВЕРДЛОВСКИЙ

СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 7 (680)

● ПЯТНИЦА, 20 ФЕВРАЛЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Монтаж — горячая точка

* 70-летию Великого Октября — достойную встречу!

И тут заверения не помогут

Одним из назревших, самых острых вопросов сегодняшнего дня является ход монтажа коробок жилых домов. Нарастание мощностей объема монтажа в 1987 году произойдет не только за счет завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, но и за счет нового завода КПД, который на нынешний год имеет годовую программу в количестве 93 тысяч кв. метров. Увеличение количества монтируемых этажей произойдет и за счет увеличения количества монтажных бригад, однако повышение производительности труда, его резервы следует искать в другой плоскости: это своевременная и комплектная поставка изделий на монтаж, «челночная» система доставки, ликвидация приобъектных складов — отсюда мы должны, соблюдая технологию монтажа, улучшить качество, ликвидировать жалобы новоселов на промерзания и промочки.

К сожалению, в январе и феврале монтажников здорово подводит цех № 4, выпускающий наружные стеновые панели. Справедливости ради, следует сказать, что четвертый цех — это гордость ДСК и завода, ведь панели из газозоблокона на 1 кв. метр дают 70 кг экономии цемента, продукция цеха заслуженно имеет высокую оценку.

Монтажники по отношению к заводу выступают в роли заказчиков, их требования должны стать законом для заводского коллектива. И тут хотелось бы для заводчан процитировать одну мысль из проекта Закона СССР о государственном предприятии (объединении):

«Требования потребителя обязательны для предприятия, а их полное и своевременное удовлетворение — высший смысл и норма деятельности каждого трудового коллектива».

Совершенно не случайно партком рассмотрел вопрос о невыполнении январского плана заводом ЖБИ и СУ-28, о чем доложил члену парткома главный стро-

итель ДСК В. Гириш. Безусловно, у цеха № 4 найдутся свои причины; отсутствие столярки, подоконной доски, стекла, но это не снимает ответственности с заводчан. Установка наружных панелей без остекления, к примеру, в четвертом квартале прошлого года привела к резкому росту заболеваемости в коллективах отделочных управлений. Это недопустимо! Безусловно, влиять на ДОЗ, на леспромхозы — это работа не строительных управлений, а заводчан.

В результате обсуждения на парткоме работа завода ЖБИ и СУ-28 в январе была признана неудовлетворительной, хозяйственные руководители строго предупреждены.

Вот несколько цифр по итогам работы монтажно-переезда в январе. По заводу ЖБИ: план — 90, факт — 73 этажа. По заводу КПД: план — 16, факт — 8 этажей.

В феврале. По заводу ЖБИ: план — 88 (кроме того 4 этажа — задание), факт — 35 этажей. По заводу КПД: план — 16, факт — 8.

К отработанному времени (на утро 16 февраля). По заводу КПД — 8—8, по заводу ЖБИ — 44—35, т. е. отставание составляет 9 этажей, а это уже один несмонтированный дом.

Не скроем, что этажи, о которых идет речь, — это дома второго квартала, но около 25 процентов из них относятся к первому кварталу. Отсюда видно, что под угрозой срыва может оказаться план ввода и первого квартала. И заверения заводчан, что отставание будет к концу квартала ликвидировано, не может. Наши отделочники — не герои из сказок, чтобы, получив коробку здания 30 марта, наутро представить дом государственной комиссии «под ключ». Всем, абсолютно всем, в этой цепочке строительного конвейера нужно стоять на реальном положении вещей.

В. ВЯТКИН.

ци. Ее задача — комплектование подразделений комбината плотниками, отделочниками и монтажниками.

Комиссия, которую возглавляла зам. начальника отдела кадров и быта Л. А. Ухарская, согласно плану приступила к работе.

Д ОСРОЧНО, к 28 декабря 1987 года, выполнить годовой план строительно-монтажных работ в объеме собственными силами 21995 тысяч рублей — 634 условных этажа; 262 тысячи кв. метров полезной площади.

В том числе:
— бригада М. Михайлова — 168 этажей — 67,9 тысячи кв. метров;
— бригада А. Захарова — 151 этаж — 62,7 тысячи кв. метров;
— бригада Н. Муртакова — 165,5 этажа — 69,7 тысячи кв. метров;
— бригада Г. Халитова — 151 этаж — 62,7 тысячи кв. метров.

● Перейти на работу по методу коллективного подряда к 1 марта 1987 года.

● За счет улучшения организации производства перевыполнить задание по темпам роста производительности труда на 0,25 процента.

Н А основе дальнейшего совершенствования организации строительства, внедрения передовых методов труда, укрепления трудовой дисциплины обеспечить выполнение плана строительно-монтажных работ к 25 декабря 1987 года.

● Ввести в эксплуатацию 119116 кв. метров жилья и 4856 кв. метров объектов соцкультбыта.

● Выполнить план четырех месяцев по вводу жилья в эксплуатацию к 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

● Осуществляя переход всего коллектива на работу по конечному результату, т. е. сдачу объектов «под ключ» согласно строительным нормам и правилам, в первом полугодии перейти на коллективный подряд всему коллективу стройуправления, в том числе коллективу участка № 3

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива СУ-27 на 1987 год

● В день коммунистического субботника, посвященного 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, отработать на экономленной электроэнергии, выполнить объем СМР на 18,8 тысячи рублей.

● Продолжить отработку технологии строительства домов поточно-совместным методом.

● К 70-летию Великого Октября закончить в октябре монтаж всех пусковых объектов и сдать их в соответствии с ГОСТом и СНиПом.

● Поддержать всем бригадам почину:

— «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий»;

— «Трудовой и общественной дисциплины — га-

рантию коллектива»; — «Пятилетнее задание — меньшим составом»;

— «Каждому дому — гарантию качества».

● Перевыполнить задание по снижению затрат на 1 руб. СМР на 0,05 коп.

● Построить 9 объектов социально-культурного назначения.

● Добиться производительности труда в натуральных показателях на одного работника — 5,8 кв. метра.

● Перейти на контейнерную перевозку гипса.

● Исключить нарушения трудовой и общественной дисциплины.

● Улучшить жилищно-бытовые условия рабочих общежития по ул. 8 Марта, 86.

● Обеспечить рабочих горячим питанием (2—3 смены).

● Обеспечить рабочих бытовыми помещениями согласно санитарным нормам.

● В соответствии с программой «Здоровье» всем работникам, допущенным медкомиссией, сдать нормы ГТО.

● Провести соревнования среди бригад по основным видам спорта, принимать участие во всех массовых мероприятиях, проводимых ДСО СДСК.

● Построить домик отдыха сотрудников СУ-27 на базе «Домостроитель» Белоярского района.

● Вызвать на соревнование коллектив СУ-28.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива СУ-13 на 1987 год

организовать работу по коллективному подряду в первом квартале.

● Выполнить план 11 месяцев по вводу жилья в эксплуатацию к 70-летию Великого Октября.

● Продолжить работу коллектива стройуправления по экономному использованию материальных и энергетических ресурсов, сэкономить основных материалов:

— алебастр — 2,5 тонны;

— цемент — 2,5 тонны;

— добиться экономии электроэнергии 30 тысяч квт-часов и проработать два дня в году на экономленных материалах и электроэнергии бригадам штукатуров В. Бабиной,

Н. Александровой, бригадам маляров М. Адушкиной, Л. Смирновой;

— внедрить в каждой бригаде коллективные и индивидуальные личные счета экономии.

● За счет улучшения организации отделочных работ, перехода на коллективный подряд повысить производительность труда на 20 процентов от достигнутого в прошлом году и на 1 процент выше установленного планом на 1987 год.

● Добиться снижения себестоимости строительных и монтажных работ на 0,5 процента против планового задания и получить 50 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

● Оказывать содействие в выполнении пятилетнего плана по итогам стройуправления, в том числе выполнению двух лет 12-й

пятилетки к 70-летию Великого Октября — бригаде плотников М. Федосова, бригаде штукатуров В. Бабиной, бригаде маляров М. Адушкиной.

● Считать основной задачей коллектива работу по договорной цене и снижать себестоимость строительства за счет внедрения эффективных, организационных, технических и конструктивных изменений, использования прогрессивных материалов.

● Внедрить коэффициент безопасности труда и продолжить работу по методу Басова в коллективах бригад управления.

● Постоянно совершенствовать экономические знания коллективу всего строительного управления.

● Продолжить соцсоревнование с коллективом стройуправления № 7.



Коллектив бригады маляров Е. Маряхиной из СУ-1 — инициатор почину «Каждому дому — гарантию качества».

Весь объем отделочных работ бригада выполняет методом бригадного подряда. Экономический эффект от его внедрения в среднем в год составляет 4 тысячи рублей.

Бригада успешно осваивает «сухой метод» отделки потолков и стен кухонь влажностойкими обоями.

На снимке: бригада маляров СУ-1 Е. Маряхиной.

Фото В. Калимеева.

Кадры завтрашней стройки

В комбинате создана комиссия по профориента-

Совет трудового коллектива



Участок декора — один из ответственных участков производства в цехе № 4 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Именно здесь панели «кодевают» в разноцветный наряд. Высокое качество работы отмечает бригаду Е. Ефремова. На снимке: (слева направо) бригадир Е. Ефремов, отделочники Н. Горина, М. Кудымова, В. Каланикова, Г. Кобзева. Фото В. Калимасова.

* По материалам профсоюзной конференции

ПО САМЫМ ВЫСОКИМ МЕРКАМ

Профсоюзная конференция «О выполнении коллективного договора за 1986 год и принятии нового коллективного договора на 1987 год» подняла немало серьезных вопросов, над которыми предстоит работать администрации и профсоюзным организациям комбината. В постановлении конференции отмечается, что наряду с достигнутыми успехами администрации и профсоюзной комиссии не удалось добиться выполнения социальных обязательств сдачи жилья на повышенные оценки, парирования мощностей нулевых управлений и дальнейшей механизации «нулевых» работ, отстаёт уровень комплектации домов изделиями КИД, требуется значительно улучшить их заводской готовности по решению вопроса обеспечения и стрелки спондежиды для стрелки коллективного договора по строительству домов в подсобном хозяйстве «Уралочка», по автоматизации и механизации производственных процессов, снижению уровня тяжелого ручного труда, не в полном объеме выполнены ортехмероприятия по созданию

безопасных условий труда, повышению культуры производства. Конечно, многое за прошедший год профсоюзом и администрацией было сделано по исполнению коллективного договора, над которым предстоит работать администрации и профсоюзным организациям комбината. В постановлении конференции отмечается, что наряду с достигнутыми успехами администрации и профсоюзной комиссии не удалось добиться выполнения социальных обязательств сдачи жилья на повышенные оценки, парирования мощностей нулевых управлений и дальнейшей механизации «нулевых» работ, отстаёт уровень комплектации домов изделиями КИД, требуется значительно улучшить их заводской готовности по решению вопроса обеспечения и стрелки спондежиды для стрелки коллективного договора по строительству домов в подсобном хозяйстве «Уралочка», по автоматизации и механизации производственных процессов, снижению уровня тяжелого ручного труда, не в полном объеме выполнены ортехмероприятия по созданию

нашего комбината зародился почти «Каждому дому — гарантию качества». Но в достижении этой цели пока не справляется, — отметил в докладе председатель профкома комбината А. Андреев. — У новоселов еще очень много претензий к качеству. Если говорить в целом о социальном обеспечении в комбинате, то нужно признать, что не все это платно привнесено в действительность. Очень слабо организовано соревнование среди бригад внутри подразделений. Нет должной ясности. Порой бывает, что рядовой рабочий не

знает, что когда должны сделать зveno, бригада... Эти же самые недостатки в точно таких же выражениях отмечались в докладе профкома на конференции полгода назад. Точно так же полгода назад отмечалась и недостаточная работа профсоюза и администрации по укреплению трудовой дисциплины. Точно так же говорили мы полгода назад о работе администрации и профсоюза по вопросам охраны труда и техники безопасности, об улучшении работы столовой и организации горячего питания на строительных площадках и о многом другом. В общем, если говорить откровенно, отчет профкома о проделанной работе, как две капли воды похож на отчет, прозвучавший на профсоюзной конференции полгода назад. С той лишь разницей, что где-то в сторону увеличения его цифровые данные. И это не может не настораживать. Сам собой напрашивается вывод, что наша профсоюзная организация не справляется с задачей, чтобы отстаивать интересы рабочего человека, а не дублировать в своей деятельности администрацию. Так давайте же бороться за человека, а не за процент выполнения!

* 23 февраля — День Советской Армии и Военно-Морского флота

ЕГО БЕРЕГ

Морской характер... Да, именно такой он у Николая Алексеевича Смольчанова. Хотя море осталось в далеких флотских годах, а после вел жизнь исключительно сухопутную. Доскональное знание своего дела, ответственное чувство ответственности, высокая требовательность к себе и своим подчиненным — эти качества сформировались в нем во время службы на Тихоокеанском флоте и остались навсегда. Далекий Восток с его экзотической природой, океанские просторы, мощь военных кораблей произвели неизгладимое впечатление на парня. Ему доверили сердце корабля — двигателя. Машинист котлов — это сложнейшая специальность на эскадренном миноносце. Профессиональное мастерство давалось нелегко. Много занимался теорией, штудировал специальную литературу, но еще больше давала практика. Машиниста учили работать, а аварийных условиях, при отказе некоторых систем, взводить в действие котлы и газы

рабочую силу цеха на своих «кузких» местах. То бросала людей на формовку, когда «горел» план, то на «латание» других «дыр». А собственная работа цеха хронически оказывалась в забросе. Два мастера пили с рабочими и, следовательно, на многое смотрели сквозь пальцы. Вот и получилось — штат большой, а работать некому. Никто точно не мог сказать, где конкретно находится такой рабочий и чем он сейчас занят. Нужно было все менять в корне. Смольчанов начал с собрания. Объяснил — Лодырь и пъянчи не потерплю, пусть уходят сразу. А с остальными будем работать.

Эти слова не прозвучали пустым звуком. Авторитет Смольчанова на заводе уже тогда был очень высок: квалифицированный специалист, член партбюро завода, бывший председатель заводского комитета профсоюза. Все знали, как он умел работать. Осенью 1968 года в цехе № 16, паросиловом, где Смольчанов был начальником цеха, началась реконструкция цеха. Цех этот он выхлудил и поставил на ноги, как мать большого ребенка. Принял в полном развале. Администрации завода в это время часто использовал

* Экономические обзоры с балансовых

В КОМБИНАТЕ прошли заседания балансовых комиссий. Хозяйственные руководители подразделений комбината отчитались по результатам прошлого года, в совместном разговоре определили стратегические пути коллектива на нынешний год.

Выявляя балансовые недостатки в отделе управления, С отчетами выступили хозяйственные руководители подразделений стройматериалов на эти же условия труда для бригад получателя «неелкие». Действительно и то, что поставки лаги, ДСН и других изделий с ДОЗ, сроки и качество этих поставок повлияли на весь уровень работы управления. Не нельзя сбрасывать со счетов и собственные недостатки коллектива СУ-1. В управлении еще низка технологическая дисциплина: брак обошелся в более чем две тысячи, а всего вышло несколько сотен рублей. Об этом же шла речь и на прошлогоднем балансовом совещании, однако контроль за выполнением решений того балансового в управлении не велся. Совершенно не

УРОКИ ГОДА УЧАТ

С У-1, объясняя низкое качество сдаваемых домов, находит веские объяснения. Действительно, срыв сроков сдачи коробок под отделку, поздний запуск тепла тормозили отделочные работы. Действительно, отсутствие комплексных «нулей» создает большие трудности при загрузке стройматериалов на эти же условия труда для бригад получателя «неелкие». Действительно и то, что поставки лаги, ДСН и других изделий с ДОЗ, сроки и качество этих поставок повлияли на весь уровень работы управления. Не нельзя сбрасывать со счетов и собственные недостатки коллектива СУ-1. В управлении еще низка технологическая дисциплина: брак обошелся в более чем две тысячи, а всего вышло несколько сотен рублей. Об этом же шла речь и на прошлогоднем балансовом совещании, однако контроль за выполнением решений того балансового в управлении не велся. Совершенно не

* Новости ДСК

За высокие показатели

За достижение высоких производственных показателей по итогам работы в четвертом квартале прошлого года коллективу завода ЖБИ им. Ленинского комсомола присуждено первое место во Всесоюзном соревновании, а коллективу СУ-13 — второе. Лучшей бригадой Минуральсбурга признана бригада формовщиков В. Темникова (завод ЖБИ, цех № 1). Монтажникам СУ-28 В. Сыченко за внедрение бригадного подряда вручена Почетная грамота коллегий Главлесбурга и обкома профсоюза.

Конкурс начальников

Если вы чувствуете в себе достаточно сил и профессионального опыта, чтобы обеспечить четкую, коллективную поставку на монтаж жилых домов изданий крупнопанельного домостроения, суметь «продать» каждый кубометр продукции с максимальным прибылью, то вполне можете попытаться занять должность начальника одного из отделов завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Тем более, что завод объявил открытый конкурс на замещение вакантной должности начальника отдела комплектации и сбыта. Заявления принимаются до 1 марта в отделе кадров завода. Кому быть начальником — решит конкурсная комиссия, в которую вошли главные специалисты, представители трудовых коллективов завода.

ДОБИВАТЬСЯ ПОЛНОЙ ОРГАНИЗОВАННОСТИ

Члены балансовой комиссии единогласно оценили хозяйственную деятельность коллектива управления производственно-технологической подструктуры «удовлетворительно». Это очередное признание успехов УПТК в общем деле строительства жилья, и одновременно с этим, указание на реальную возможность трудиться еще более качественно, более эффективно. Коллектив этого подразделения ежегодно улучшает свои производственные показатели, тем самым глядя показывая, что поиск и использование резервов для него — одна из первоочередных творческих задач.

Так, план общего объема работ выполнен без малого на 110 процентов к фактическому выполнению плана задачи на будущее. Пять лет Николай Алексеевич не знал ни дня покоя, зато цех вытнул в передовку. В 1974 году десятому присвоили звание коллектива коммунистического труда. Здесь выросли такие прославленные мастера своего дела, как бригадир А. Х. Горбатенко, В. А. Бороздин, Е. Н. Денисов, Г. Н. Иванов, слесарь-сантехник В. Н. Москалев, сварщик Г. М. Друй, слесарь по вентиляции Ю. Г. Рогожников и другие. 15 лет назад в штате цеха было 10 изолирующих, а трассы — а ломоть сейчас. Сейчас две изолирующие прекрасно справляются со своими обязанностями. По черке смольчановцев — качество. Те участки трасс, на которых они, за 15 лет исправили неполадки, закрепили или заменили трубы, ни разу не требовали повторного ремонта. 14 февраля исполнилось 30 лет с того дня, когда Николай Алексеевич Смольчанов поступил на завод ЖБИ им. Ленинского комсомола. За эти годы его труд отмечен медалью «Ветеран труда», медалью «За доблестный труд в ознаменованье 100 летия со дня рождения В. И. Ленина», медалью «За трудовую доблесть».

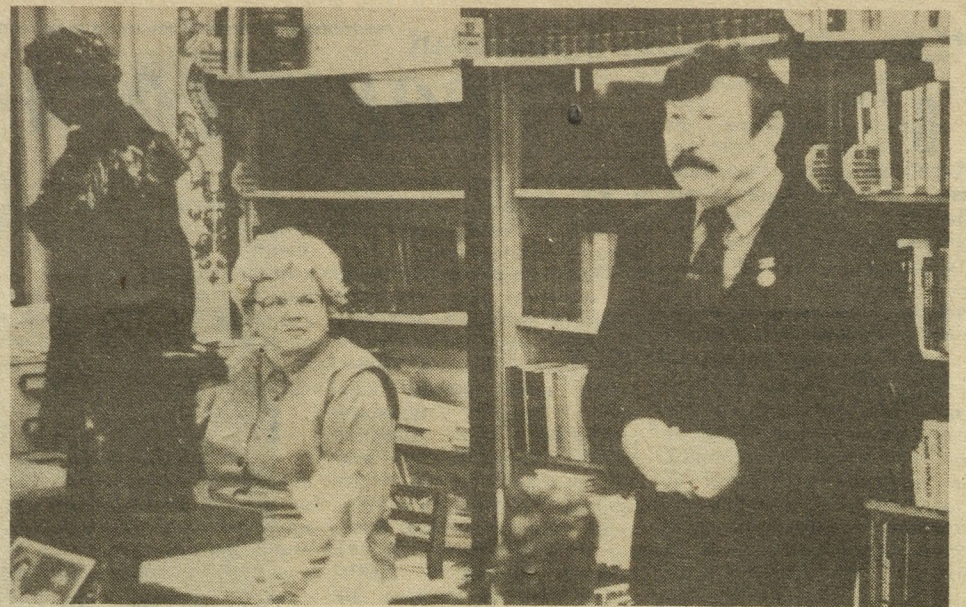
дисциплины. Есть у нас две отдела, бригады, которые не выполняют договорные планы, срывают график поставок материалов на строительные объекты. К таким мы применяем моральные и административные меры. Главное — не оставлять ни один просчет, ни одно упущение без внимания, без наказания. И так, как внутренними недостатками УПТК борется, но немало претензий в связи с низким качеством поставляемых материалов. В частности, денежная сумма претензий поставщиков составила почти 55 тысяч рублей, а вот сумма компенсации — чуть более 3 тысяч. Надо сказать, что немногим меньше половины первой цифры — низкое качество изделий

деревоборывающего завода треста «Стройдеталь-70». В условиях перехода комбината на коллективный подряд вопрос качества внешних поставок приобретает очень важное значение. Строители должны иметь гарантию качества изделий и материалов, следовательно, такие гарантии должны иметь и УПТК. По мнению начальника управления, заключенные договоры со стройуправлениями, на необходимости которых указал главный бухгалтер ДСК, член балансовой комиссии А. Николаев, целиком и полностью зависят от гарантии поставщиков, а УПТК обязано лишь обеспечить сохранность материальных ценностей и без задержки, комплектно отправлять их на строительные объекты.

* 30-летию завода посвящается

В начале февраля комсомольцы завода ЖБИ принимали у себя гостей — туристов из Чехословакии. Заводчане рассказали гостям о жизни молодежи Свердловска, познакомили со своим предприятием. А затем состоялась товарищеская встреча по волейболу и чаепитие. В связи с ремонтом и реконструкцией профилактория и спортзала завода нам любезно открыли свои двери физкультурно-оздоровительный комплекс и клуб-бар Дома культуры МЖК. В упорной борьбе волейболистам завода удалось удержать победу. Матч закончился со счетом 3:2, причем в пятой заключительной партии мы проигрывали. В этот критический момент команда показала огромную волю к победе и обошла соперников, что несколько огорчило наших чехословацких гостей. Но огорчение быстро рассеялось за всеобщим дружным разговором за чашкой чая. Не был помехой в разговоре даже языковой барьер. Расслались мы далеко за полночь. Следует заметить, что большую помощь в организации приема чехословацкой делегации нам оказал оргкомитет молодежного жилищного комплекса.

П. ДЕМЕНЦЕВА.



* 1987 год — год Пушкина

10 ФЕВРАЛЯ 1987 г. (по старому стилю — 27 января) исполнилось 150 лет со дня гибели Александра Сергеевича Пушкина. В этот день вся страна отмечала память великого поэта. Поистине пророческими были его слова: «Слух обо мне пройдет по всей Руси великой...».

Еще при жизни он писал, что «душа в заветной лире прах переживет...». Да, действительно, с самого детства мы читали сказки А. С. Пушкина, а с годами еще с большим интересом читаешь и перечи-

тываешь его произведения. А. С. Пушкина знают все и любят не только в нашей стране, но и за рубежом. Я же хочу поделиться своими впечатлениями об одном удивительном человеке, с которым мы познакомилась на вечере, посвященном памяти поэта в профсоюзной библиотеке в этот памятный день.

Герман Иванович Щекотов — удивительно скромный и обаятельный человек, 40 лет своей жизни он посвятил собиранию произведений и материалов об А. С. Пушкине. С какой лю-

ДОРОГАЯ ПАМЯТЬ

бовью и вдохновением он рассказал нам о встречах с потомками поэта, о его связях со многими любителями и почитателями таланта поэта, а сколько у него материалов, журналов, книг, фотографий, рисунков, связанных с любимым писателем, — хватит, наверное, на целый музей. Да, для свердловчан было бы гордостью иметь такой музей.

Мы знаем, что Александр

Сергеевич Пушкин был дружен со многими декабристами, а их путь в Сибирь проходил через Урал.

Недавно Герман Иванович встретился с внучкой писателя — Софьей Николаевной, очень пожилой женщиной, ей за 90 лет, она поделилась с ним своими воспоминаниями, на память он сфотографировал ее, там же он узнал, что в период оккупации во время второй мировой вой-

ны Софья Николаевна спасла 28 детей от угона в Германию, ее поступок можно сравнить с подвигом на фронте.

Встречался Герман Иванович и не раз с Семеном Степановичем Гейченко, бессменным директором музея А. С. Пушкина в селе Михайловском Псковской области, посетил имение семьи Ганнибалов. Известно, что М. А. Ганнибал — родная бабушка Александра Сергеевича по отцу.

На встрече Герман Иванович показал нам редкие издания произведений поэта, старинные газеты, жур-

налы «Современник», сборник «Северные цветы», где печатались первые произведения А. С. Пушкина, его «Дневник», «Архив семьи А. С. Пушкина» и многое другое.

Этот вечер произвел на нас неизгладимое впечатление, и хотелось бы, чтобы такие мероприятия в нашем комбинате проводились почаще.

М. КУДРИНА,
наш общ. корр.

На снимках: краевед Г. И. Щекотов выступает в библиотеке ДСК.

Фото В. Калимасова.

* Интервью по вашей просьбе

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА ПОЛИКЛИНИКИ СТРОИТЕЛЕЙ

Материалы под этой рубрикой довольно часто печатаются в нашей газете. Вашими собеседниками были руководители главка, представители администрации и общественных организаций комбината, депутаты, работники культуры, известные артисты. Мы надеемся и впредь получать ваши заявки, а сегодня предлагаем вашему вниманию интервью с заведующей терапевтическим отделением поликлиники строителей Елизаветой Павловной Полушиной.

— Елизавета Павловна, наш первый вопрос касается сегодняшнего дня вашей поликлиники: есть ли какие-то изменения в связи с переходом многих строительных организаций на 3-сменный режим работы, а также в связи с усилением борьбы против пьянства и алкоголизма?

— Конечно. После выхода соответствующих постановлений медицинские работники не остались в стороне от перестройки. Для того чтобы строители города могли получить своевременное лечение или врачебную консультацию, не испытывая неудобств из-за трехсменного режима труда, время работы поликлиники было продлено. Сегодня участковые терапевты ежедневно принимают посетителей до 9 часов вечера, а специалисты — до того же часа два раза в неделю.

С конца минувшего года в вечерние часы пациентов принимает врач-нарколог, который не только лечит

больных, но и ведет большую профилактическую работу.

— Испытывает ли поликлиника недостаток в работаниках?

— На сегодняшний день штаты полностью укомплектованы. Трудности возникают лишь при уходе медицинских сестер в декретный отпуск, но мы стараемся как можно скорее подобрать замену. В противном случае прием пациентов очень осложняется: за 10—15 минут трудно выслушать жалобы больного, осмотреть его, назначить лечение, выписать направление на процедуры и записать результаты в медицинскую карту. В спешке может пострадать качество врачебного обслуживания, а это недопустимо.

— Но все-таки случается, что больной жалуется именно на качество лечения, невнимательность врачей? Нам известно, что многие пациенты недовольны услугами зубо-врачебного кабинета.

— До руководства поликлиники такие жалобы не доходили, иначе были бы приняты немедленные меры. Вообще зубной врач поликлиники — опытный и добросовестный специалист. То же самое я могу сказать о фельдшере, который обслуживает строителей в здравпункте ДСК. Возможно, недовольство посетителей вызвано отсутствием работника зубо-врачебного кабинета в период его болезни, но что поделаешь — врачи тоже не застрахованы от этого...

— Елизавета Павловна, а как обстоят дела с работой здравпунктов отдельных строительных организаций?

— Сегодня поликлиника располагает девятью здравпунктами. Наше медучреждение рассчитано на 400 посещений в смену и, безусловно, не сможет обслужить всех больных без таких филиалов. Кроме того, в некоторых случаях в консультации врача нет необходимости, помощь может оказать фельдшер. Для этого и создаются здравпункты. Там есть оборудование для физиопроцедур, процедурные кабинеты. Кстати, здравпункты тоже работают до 9 часов вечера. Одной из самых больших организаций, работники которой пользуются услугами нашей поликлиники, является домостроительный комбинат. Поэтому в период массовых застроек мы открываем в новых микрорайонах временные здравпункты. Сейчас готовится к открытию здравпункт в новом квартале «Синие камни». Жаль, что не все предприятия имеют на своих стройплощадках комнаты гигиены женщин. Для этого нужно лишь оборудовать бытовку и подключить ее к водопроводу. Было бы замечательно, если бы администрация и общественные организации предприятий взяли этот вопрос на особый контроль.

— Заботится ли администрация поликлиники о повышении квалификации медицинского персонала?

— Безусловно! В самой

поликлинике проходят ежемесячные занятия, мы посылаем своих работников на конференции по обмену опытом, на своеобразную стажировку в стационар, в областную больницу. Таким образом, мы стараемся использовать в работе все новое, что дает опыт других медицинских учреждений, и с радостью делимся своим.

— Елизавета Павловна, есть ли перспективы для развития медицинского обслуживания строителей?

— Мы много ожидаем в двенадцатой пятилетке. Планируется открытие новой поликлиники, рассчитанной на 850 посещений в смену, это более чем в два раза больше, чем сейчас. Вскоре ее строительство начнется в районе автовокзала. К услугам больных будут грязелечение, водные процедуры в бассейне, восстановительный центр, профилакторий. Откроются новые кабинеты специалистов, например, кабинет зубопротезирования.

— В заключение нашей беседы, Елизавета Павловна, традиционный вопрос: что бы вы хотели пожелать своим пациентам, всем домостроителям?

— Здоровья. А чтобы оно было, желаю и как врач советую активно заниматься физкультурой, отказаться от вредных привычек. Очень важно, чтобы каждый понял важность профилактических прививок и не отказывался от них. Своим легкомыслием в этом вопросе человек вредит не только себе, но и окружающим — своим детям, близким, товарищам по работе. И еще одно пожелание — не занимайтесь самолечением, во всем следуйте указаниям врача.

Интервью взяла
Е. ПАРФЕНОВА.

* По месту жительства

Старты — во дворе!

Весело и шумно было в прошедшее воскресенье на корте дворового клуба «Огонек» в микрорайоне улиц Большакова и Фрунзе. Здесь проходил спортивный праздник двора «Мы — армия нашей смены», посвященный Дню Советской Армии.

Первыми на лед померяться силами в «Веселых стартах» вышли команды клуба «Огонек» и наших соседей — клуба «Прометей». В играх, эстафетах на льду мальчишки близили своим умением ловко проводить шайбу между флажками, защищать свои ворота от бросков противника, пригрозилось даже умение кататься на санках, несмотря на скользкий лед.

Такую интересную и разнообразную программу подготовила инструктор спорта ДСК Н. Мясникова, а помогла провести зав. детским сектором Дворца культуры им. Горького А. Зотова.

Участников состязаний отличали организованность, умение выручать друг друга, стремление к победе.

Зрители, собравшиеся на праздник, подбадривали свои команды.

С большим преимуществом в счете призовое место досталось команде клуба «Огонек» (капитан — Костя Прокопьев). Зрители отмечали лучшую подготовку наших ребят, их организованность, дисциплину. Тренер команды, мастер спорта по хоккею В. Прокопьев воспитывает своих питомцев сильными, ловкими, смелыми, ведь они — будущие воины-защитники.

«Веселые старты» закончились, но праздник продолжался. В гости к нашему клубу пришли ребята из дворовых клубов Ленинского района, чтобы принять участие в блицтурнире хоккейных команд. Сначала вышли на лед младший и средний возраст, а потом скрестили клюшки старшие ребята. Интересным получился праздник. Он доставил удовольствие как участникам, так и болельщикам.
Л. БАШКИРЦЕВА,
педагог-организатор
дворового клуба.

* Спортивная жизнь ДСК

Дню Армии посвящается

Недавно комсомольцы и комсомольско-молодежные бригады подразделений ДСК приняли участие в соревнованиях по стрельбе, посвященных Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

В зачете по восьми лучшим результатам места распределились следующим образом: лидер соревнований — команда управленческой комбината (593 очка), на втором месте — СУ-34 (589 очков), на третьем — завод КПД (561 очко), на четвертом — СУ-20 (550 очков), на пятом — УПТК (540 очков), на шестом — СУ-7 (530 очков), на седьмом — детский комбинат № 575 (495 очков), далее соответственно СУ-29 (423 очка), СУ-43 (294 очка),

СУ-1 (216 очков), СУ-15 (211 очков), СУ-27 (140 очков), СУ-28 (0 очков). Последнее подразделение не представило на соревнования ни одного участника. Это уже далеко не первый случай, когда комсомольцы СУ-28 игнорируют спортивные мероприятия комитета ВЛКСМ и ДСК.

В личном зачете победителями соревнований по стрельбе стали представители СУ-34 В. Дружков и Р. Фасхутдинов, выбившие 85 очков, А. Абсалямов из СУ-1, И. Бурцев с завода КПД, закончившие состязания с таким же результатом. 84 очка у С. Козликина из СУ-27, А. Кашкина из СУ-34, 83 очка выбил А. Нюшкин из СУ-34.