

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 6 (679)

● ПЯТНИЦА, 13 ФЕВРАЛЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* ДСК: грани перестройки

По линии наибольшего сопротивления

— От старых методов хозяйствования пора уходить, топчемся мы последнее время на месте, где-то колесо строительного производства стало прокручиваться, — так объяснил начальник СУ-28 Владимир Александрович Палехов необходимость перехода на работу по методу коллективного подряда.

Необходимость перемен, поворота к качественно новому уровню экономического мышления подсказала сама жизнь. В минувшем году коллектив СУ-28 не справился с выполнением основных технико-экономических показателей: рост зарплаты стал опережать выработку, значительно возросли непроизводительные расходы, снизился объем строительно-монтажных работ. В общем, время для коллектива трудное. И все же в СУ-28 не стали выжидать каких-то идеальных условий для внедрения коллективного подряда — решили бороться со старыми недостатками новыми методами. Шаг, прямо скажем, вдвойне ответственный, тем более что переход этот монтажники осуществляют первыми в комбинате: внимание домостроителей к их успехам и неудачам на этом пути будет самое пристрастное.

Подготовку к переходу на новые рельсы в управлении начали в ноябре прошлого года. Провели большую разъяснительную работу в бригадах, еще и еще раз проанализировали немало экономических вопросов. В результате появились на свет первые документы, регулирующие новые хозяйственные отношения.

Активизировать человеческий фактор, усилить экономическую заинтересованность и ответственность трудовых коллективов и каждого работника за конечные результаты — основная цель коллективного подряда. Одно из средств повышения этой активности — внедрение коэффициента трудового участия.

— Еще до перехода на подряд в ноябре-декабре прошлого года мы начали в бригадах внедрять КТУ, —

рассказывает Владимир Александрович. — И еще раз убедились, как живуча «уравниловка». По результатам первых двух месяцев понижающих коэффициентов практически не было, получалось, что все работало хорошо. А вот по результатам января начали уже появляться и коэффициенты. Поняли бригады, что время настало другое. Раньше, как ни сработал коллектив, а премию за бригадный подряд все равно получит; теперь в бригадный карман пойдут только свои заработанные деньги — понятно, что кормить на них лодыря резона нет.

Так что «Положение о применении КТУ», утвержденное на рабочем собрании управления, стало для советов бригад настольной книгой. Оно четко регламентирует все понижающие и повышающие коэффициенты. Проявил инициативу, работал на высоком профессиональном уровне, применил передовые методы труда, помог товарищу — получи надбавку. Допустил брак, не выработал до конца смены бетон или раствор, нарушил дисциплину, небрежно относиться к инструменту или предпочтительнее оставаться в стороне от общественной жизни коллектива, значит, и премия будет снижена. Короче, как поработал, столько и заработал. Не останется в стороне и инженерно-технический аппарат управления. И их заработок поставлен в прямую зависимость от выполнения плана. Теперь за низкое качество работ, беспорядок на стройке, небезопасность бригады фронт работ мастера и прорабы будут отвечать и экономически — рублем. А то как-то последнее время линейные ИТР сузили круг своих забот и обязанностей: главное — выбить на площадь изделия, а все остальное уже и не так важно: где-то можно закрыть глаза, что-то пустить на самотек.

На состоявшемся недавно рабочем собрании в СУ-28 был избран и совет трудового коллектива, более 60 процентов которого

составили рабочие. Совет будет рассматривать практически все вопросы жизни управления. Решено на совете — значит решено всем трудовым коллективом и в интересах каждого. Такое непосредственное участие коллектива в управлении, думаем, решит и еще одну проблему. Снимет налет потребительства со многих линейных ИТР и бригадиров. Прижилась последние годы психология воинствующего потребителя: вот вы нам дайте, обеспечьте, тогда и мы покажем хорошие результаты. Взять хотя бы комплексную поставку изделий и организацию работ по методу «челнок». Вопрос этот с длинной «бородой», а приобъектные склады на монтаже продолжают существовать. Ни одна бригада не нашла в себе сил встать на принципиальную позицию — отказаться принимать некомплект, потерять сиюминутную выгоду, зато обеспечить себе прочное будущее. Заставить думать, подтолкнуть к творчеству, к действию — задача коллективного подряда.

И вот 4 февраля рабочее собрание утвердило договор коллективного подряда между СУ-28 и домостроительным комбинатом, в котором четко оговариваются права и обязанности обеих сторон. К примеру, при выполнении условий договора СУ-28 гарантируется общая сумма зарплаты за фактически выполненный объем работ, независимо от того, с какой численностью этот объем выполнен. Повышая производительность труда, внедряя новую технику и технологию, сокращая численность работающих — и соответственно увеличивая в этом случае зарплату. Экономическая заинтересованность самая прямая.

На бумаге механизм действия коллективного подряда выглядит гладко. Наврно было бы полагать, что при традиционных неувязках, в сложных взаимоотношениях с субподрядчиками так же гладко будет осуществлен и процесс его внедрения. Условия работы для коллектива СУ-28 не изменятся, останутся и «подножки» смежников, и перебои в снабжении.

Коллектив СУ-28 не раз проверялся на самых трудных участках производства. Первыми они освоили строительство 141-й серии, монтаж домов повышенной этажности, первыми осваивают сегодня и новую, 137-ю серию. Хочется верить, что и коллективный подряд окажется им по плечу.

Т. СУБОТИНА.

* 70-летию Великого Октября — достойную встречу!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива СУ-20 на 1987 год

◆ Досрочно, к 25 декабря, выполнить план строительно-монтажных работ собственными силами и обеспечить план ввода жилья.

◆ Развернув социалистическое соревнование, используя моральные и материальные стимулы за конечные результаты работы, внедряя комплексную систему управления качеством, добиться сдачи смонтированных фундаментов и инженерных коммуникаций с первого предъявления и в соответствии СНиП.

◆ Провести подготовительную работу всех структурных подразделений по переводу управления на коллективный подряд, а в первом полугодии всем управлением перейти на коллективный подряд.

◆ К исторической дате — 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции досрочно выполнить задание по выработке в натуральных измерителях бригадам монтажников С. Щетникова и А. Шавкунова.

◆ Обеспечить распространение опыта бригады Басова — «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» во всех бригадах.

◆ Добиться дальнейшего улучшения бытовых условий строителей, шире использовать практику соз-

дания бытовых городков, создать строительный бытовый городок в квартале «Синие Камни».

◆ Систематически проводить работу по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины в соответствии с утвержденными мероприятиями. Значительно снизить количество нарушений общественного порядка, связанных с пьянством.

◆ Продолжить распространение инициативы «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива» в 8 бригадах. Сократить потери рабочего времени от прогулов, опозданий, отпусков без содержания и по болезни на 10 процентов. Снизить текучесть кадров на 2,5 процента. Повысить квалификацию 13 рабочим и 9 ИТР. Внедрить во всех бригадах управления оплату труда по КТУ.

◆ Вовлечь всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих управления в социалистическое соревнование за достижение наивысшей производительности труда на каждом рабочем месте, за досрочное выполнение личных творческих планов, бригадных производственных заданий. Продолжить

дальнейшее развитие соревнования за коммуни-

стическое отношение к труду.

◆ Усилить борьбу с бесхозяйственностью, за экономию строительных материалов и топливно-энергетических ресурсов:

— снизить расход электроэнергии на 5 процентов от общей нормы расхода;

◆ В целях ускорения научно-технического прогресса усилить роль рационализации в строительстве и создать все необходимые условия для скорейшего внедрения рационализаторских предложений. Внедрить в производство рацпредложений с экономическим эффектом 15 тысяч рублей.

◆ Обеспечить дальнейшее повышение массовости занятий физкультурой и спортом. Принимать участие в зимней и летней спартакиадах между подразделениями комбината и в соревнованиях по летнему и зимнему многоборью ГТО.

◆ Улучшить культурно-массовую работу. Организовать культурно-массовые походы выходного дня.

◆ Поддерживать инициативу ВАЗа — «Отработать 4 дня на объектах соцкультбыта» всем коллективом ИТР, бригадой монтажников А. Шавкунова и ОГМ.

◆ Вызвать на социальное соревнование специализированное управление № 29.

Информационное сообщение

17 февраля 1986 года в 17 часов 30 минут в большом зале Дворца культуры «Урал» (ул. Студенческая, 3) начнет свою работу общекомбинатовское открытое партийное собрание.

Повестка дня:

«О РАБОТЕ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И КОЛЛЕКТИВА СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ПО ПЕРЕСТРОЙКЕ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ ЯНВАРСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС».

Докладчик — начальник СДСК А. К. Ежов.

Регистрация коммунистов и приглашенных начинается в 17.00.



По итогам четвертого квартала минувшего года лучшей бригадой был назван коллектив формовщиков цеха № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, которым руководит М. Болденко.

Формовщики М. Болденко продолжают работать по прогрессивному методу бригадного подряда и в нынешнем году трудятся ударно, без срывов.

* Экономический обзор

Нужен глубокий экономический анализ, повседневная, вдумчивая работа по изучению экономического механизма строительного производства — эта мысль рефреном звучала на каждом заседании балансовой комиссии комбината. А вот в отчетах подразделений больше было старого, шаблонного: отрапортовать о достигнутых успехах, самокритично отметить кое-какие недостатки (заметим, кстати, недостатки, повторяющиеся из года в год), разделить «вину» за те или иные неудачи со смежниками, пообещать, что над устранением «узких» мест коллектив будет напряженно работать. В общем, схема отчета старая и привычная. Настолько старая, что пришла в явное противоречие с требованиями сегодняшнего дня.

И, пожалуй, самый горький урок балансовых комиссий — неумение хозяйственных руководителей подразделений, инженерно-технического аппарата мыслить на перспективу, смело заглядывать и планировать завтрашний день. Как раз такого перспективного экономического мышления у нас пока не ощущается. А это особенно тревожит сегодня, когда домостроители переходят на широкое внедрение коллективного подряда, предполагающего совершенствование и перестройку хозяйственного механизма. Вот этой перестройки, нового конструктивного подхода к решению набравших проблем нам сегодня остро не хватает — это со всей очевидностью и показали балансовые комиссии.

СУ-13. И хорошие показатели не должны успокаивать...

В минувшем году коллектив СУ-13 справился со всеми технико-экономическими показателями, работал стабильно, без сбоев. Управление располагало постоянными фронтами работ, своевременно их готовило — в результате все отделочники в течение года были равномерно загружены работой. Оставалось время на подготовку объектов к сдаче, мало того, нашлись и резервы: отделочники СУ-13 дополнительно к плану выполнили ремонт школы, подшефного детского сада, столовой, провели реконструкцию ОГМ, помогли другим подразделениям комбината. Три дома были сданы «под ключ», и через 2—3 дня после сдачи началось их заселение. Это показатель того, что коллектив может работать на высоком качественном уровне. Тем более тревожно выглядят на этом фоне такие срывы, как затянувшееся на месяц заселение дома № 10 по ул. Сыромоловой. 72,3 процента жилых домов было сдано на повышенные оценки вместо 75, как было запланировано.

Одним из резервов производства начальник управления С. Перетрутов назвал укрепление трудовой дисциплины, и не случайно текучесть кадров в управлении возросла, не произошло и кардинального сокращения случаев прогулов и пьянства.

Стабильная работа отделочников СУ-13 в минувшем году не перешла багажом накопленных знаний, предвидения и заблаговременного устранения негативных причин в год 1987-й. Более ста отделочников работают сегодня на стороне: коробки домов не готовы по тем или иным причинам под отделку. В первом квартале намечалось перевести один из потоков на работу по методу коллективного подряда, но, как отметил начальник СУ-13, из-за отсутствия фронтов работ перевод этот не был осуществлен.

Во всех выступлениях членов балансовой комиссии, несмотря на то, что работа коллектива СУ-13 в 1986 году получила хорошую оценку, звучала тревога за завтрашний день управления. В будущее же СУ-13

заглядывает робко, придерживаясь явно выжидательной тактики во всем, что касается внедрения новых методов хозяйствования: КТУ в бригадах не применяется, комплексные укрупненные коллективы не создаются, работа по совершенствованию системы заработной платы еще не начата.

— Сегодня коллектив СУ-13 не готов работать по-новому, — подчеркнул в своем выступлении заместитель начальника комбината М. Коротков. — Не чувствуется крепкого инженерного штаба в управлении, желания инженерно-технических работников творчески осмысливать экономические процессы. А ведь по мановению волшебной палочки строительное производство СУ-13 на новые рельсы не встанет.

Думается, что решения нынешней балансовой комиссии не останутся для аппарата СУ-13 только на бумаге, как это было в прошлом году. А чтобы не понасть в завораживающий плен хороших показателей, необходимо смелее и чаще анализировать просчеты и неудачи и, не ссылаясь на объективные, «неблагоприятные» причины, ставить планку рекордов и достижений на несколько сантиметров выше.

СУ-20. Не все решает техника!

Решение многих вопросов по увеличению производительности труда, наращиванию объемов производства руководители СУ-20 видят прежде всего в увеличении парка машин и механизмов. На первый взгляд, казалось бы, все правильно. Правильно, если не видеть в технике панацею от всех бед, не уповать на то, что машины и механизмы, «свалившись» на объекты СУ-20 манной небесной, быстренько наведут порядок на всех участках производства.

Резонно привести здесь замечание, прозвучавшее в выступлении члена балансовой комиссии, заместителя начальника комбината Е. Барсукова.

— Переход на хозяйственный расчет серьезно ставит вопросы экономии материально-технических ресурсов. По сравнению с 1985 годом выработка на единицу техники снизилась, а потребление дизельного топлива увеличилось. Вот так мы используем машины и механизмы! Каждая единица техники должна давать максимальную отдачу — и в этом плане у нас имеются колоссальные резервы. Чтобы привести их в действие, необходим скрупулезный анализ, умение владеть обстановкой на строительной площадке.

Справедливости ради следует отметить, последние два года обстановка в СУ-20 стабилизируется, но «болевых точек» осталось еще немало. Seriously предстоит поработать коллективу СУ-20 над организацией работ, совершенствованием низового планирования. Серьезный вопрос — улучшение бытовых условий на площадке, снижение трудоемкости, улучшение условий труда грубоукладчиков. Один из резервов — переход на новые, прогрессивные технологии, в этом смысле необходимо значительно ускорить освоение в полном объеме сварки полиэтиленовых труб. Неплохо бы иметь и бригадную машину, как у нулевиков СУ-29 — такое пожелание высказал главный инженер СУ-20 О. Минкин. Конечно, неплохо! Но инициатива в этом деле должна исходить прежде всего от коллектива СУ-20.

Выросли в минувшем году непроизводительные расходы, много допускаются на объектах брака: порывы коммуникаций — результат собственной небрежности и расхлябанности. Не все «нули» были обработаны в комплексе с сетями. Остро на сегодня стоит вопрос об обеспечении объектов технической документацией — этот вопрос следует отметить и в адрес технических служб комбината.

Особенно тревожит то, что в СУ-20 привычно «хромает» дисциплина. По сравнению с прошлым годом

нарушителей трудовой и общественной дисциплины стало больше. Поэтому вполне обоснованно прозвучало требование заместителя начальника отдела кадров комбината Л. Ухарской — наказывать виновных за низкую воспитательную работу в коллективе. План — любой ценой, а остальное отложим до лучших времен — наблюдается в коллективе СУ-20 и такая позиция. Позиция-однодневка, без учета перспектив.

Работа нулевиков во многом определяет трудовой ритм всего коллектива. Не случайно прозвучала в высказываниях членов балансовой комиссии озабоченность тем, что в сегодняшнем относительном благополучии СУ-20 наблюдается элемент случайности. Не чувствуется под этим опоры на четкую хозяйственную систему. В условиях же перехода на коллективный подряд со старыми мерками далеко не уйдешь. Поэтому жить работами одного дня — значит в конце года остаться в проигрыше. Необходимо каждый день целенаправленно влиять на экономическую обстановку, на перспективу. Влиять силой инженерной, экономической мысли.

СУ-27. Цена побед и поражений

Работу коллектива СУ-27 в минувшем году члены балансовой комиссии признали удовлетворительной. Выполнен объем строительно-монтажных работ, достигнут рост к прошлому году 37 условных этажей. На другой чаше весов — увеличение численности монтажных бригад, снижение выработки и производительности труда.

Причины этого были названы в отчете начальника управления Н. Спицина. Низкий уровень организации работ на строительной площадке, слабая организаторская работа линейных инженерно-технических работников. До сих пор ликвидация приобъектных складов и «челнок» остаются только благим намерением, требуется и внедрение действенных мер ответственности за сохранность материалов и за качество монтажа. Неотложной мерой, которая позволит решить все эти вопросы, руководители СУ-27 считают внедрение коллективного подряда. Что ж, решение верное. Но члены балансовой комиссии высказали опасение: как бы в новую форму хозяйствования не перешли старые методы: сделал план, и молодец. Сегодня в первую очередь важно знать: за счет чего выполнен план, какими затратами, в какой степени коллектив влиял на механизм хозяйствования. Коротко — мы должны знать цену наших успехов и неудач. Такого анализа члены балансовой комиссии от управленческого аппарата СУ-27 не услышали. Впечатления, что коллектив всесторонне подготовлен к переходу на коллективный подряд, не осталось.

— В СУ-27 в последнее время наблюдается явный застой инженерной мысли, — отметил в своем выступлении заместитель начальника комбината М. Коротков. — Ничего нового в плане научно-технического прогресса в минувшем году в управлении не появилось. Управленческий аппарат СУ-28 сосредоточил свое внимание главным образом на выбивании изделий.

Пожалуй, больше пользы было бы, если хотя бы часть своей энергии ИТР СУ-27 отдала организации совместных с сантехниками работ. Или навели, наконец, порядок в использовании и учете автотранспорта, или в выполнении мероприятий по росту производительности труда. В общем, в точках приложения силы инженерной мысли недостатка не ощущается. Также не ощущается пока в СУ-27 и накала этой самой инженерной мысли.

Т. МАЛЫЦЕВА.

* Уникальная стройка

КОСК. КАКИМ ЕМУ БЫТЬ?

На этот вопрос пока никто не может ответить. Сколько заинтересованных лиц, столько и мнений. Все дело в том, что в черте Свердловска это первое сооружение подобного типа.

В январе этого года Министерство культуры РСФСР организовало семинар-игру по теме «Культурно-спортивный центр: проекты, модели функционирования и управления (на примере Балтымского опыта)». На семинаре было отмечено, что культурно-оздоровительный спортивный комплекс (КОСК) — это новый тип учреждения, который должен работать и как Дворец культуры, и как спортивное сооружение. К сожалению, пока нет ни одного нормативного документа по определению статуса «Культурно-спортивных центров».

Причем профессиональные работники культуры видят использование таких центров, как Дворцов культуры, а професси-

ональные работники физкультуры и спорта — как спортивного сооружения.

На мой взгляд, основную деятельность культурно-оздоровительного спортивного комплекса должны определять наибольший спрос населения жилого района Комсомольский и работников предприятий — досуговой деятельности. Также обязательно должны учитываться возрастной состав населения близлежащих районов. Как бы то ни было, КОСК строится, и после его окончания домостроительному комбинату и МЖК придется решать немало организационных вопросов.

Первые шаги в этом направлении делает оргкомитет МЖК, пытаясь разобраться, как все-таки должен работать КОСК, ведь под одной крышей находятся два кинозала, две баскетбольные площадки, три волейбольные, зал хореографии, универсальная зона, зона отды-

ха, зона игровых автоматов, детская игровая зона, а в пристроях помещаются тренажерный зал, три сауны, детская комната, кружковые помещения.

Конечно, уже сегодня должна быть создана модель работы КОСК, но кто в этом заинтересован? Пока никто. Ни в ДСК, ни в МЖК никто не знает, кто будет хозяином КОСК, кто должен брать в руки вопросы эксплуатации, а сегодня по-настоящему контролировать строительство.

Сложные вопросы финансирования: отпущено денег на строительство КОСК 240 тысяч вместо 1 млн. 200 тысяч рублей, проектно-сметная документация находится в неудовлетворительном состоянии. Стройку все время лихорадит, так как все вопросы легли на плечи оргкомитета МЖК и генподрядчика СУ-34, управления молодого, еще не вставшего на ноги, а сам ДСК недостаточно оказывает помощи в вопросах строительства.



В. БАЛАБАНОВ, мастер СУ-34, зам. председателя спортклуба МЖК.

Вопросы хода стройки ныне держит в руках оргкомитет МЖК и штаб стройки МЖК. Замечу, что на строительстве старательно работают КМСО-30-34, которые возглавляют командиры С. Юровских и А. Плосконосов. Словом, КОСК строится!

На снимке: боец комсомольского молодежного строительного отряда, бригадир каменщиков Джамбраил Агаев.

* Партийная

жизнь

Анкета

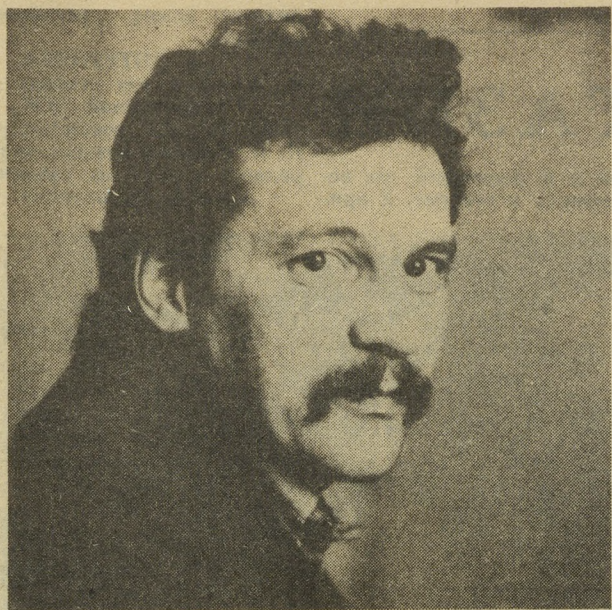
для

пропагандиста

Методический совет комбината разработал и на очередном своем заседании утвердил анкету по перестройке марксистско-ленинского образования для пропагандистов и секретарей партийных организаций.

Анкетирование поможет обобщить опыт организации учебы в комбинате, найти «узкие» места. В этом году в порядке эксперимента и поиска новых форм методов организации учебы были организованы комплексные школы.

Члены методического совета предложили также провести и анкетирование слушателей. Это позволит составить более полную картину о состоянии учебы в подразделениях комбината, эффективности занятий, выявить слабые стороны организации учебного процесса.



Комсомольский ОГОНЕК

* Молодежная страница комитета ВЛКСМ ДСК. Выпуск № 1 (16)

* Рассказываем о делегате XXV областной комсомольской конференции

Три принципа, или Четыре месяца из жизни комсомольского вожака завода

Вроде бы и невелик его секретарский стаж, но на заводе крупнопанельного домостроения уже не могут представить себе другого комсомольского лидера. Почему, чем вызвано такое доверие и признание авторитета этого человека? Мы постараемся ответить на вопросы рассказом о четырех месяцах жизни комсомольской организации, которой руководит последний бригадир строительства, а ныне секретарь комитета ВЛКСМ действующего завода КЖД Евгений Парфенов.

О КТЯБРЬ. Самый первый, самый трудный месяц его секретарской деятельности. Новый состав комитета комсомола завода решил начать с малого — наметить планы работы на квартал таким образом, чтобы, не выходя за пределы реальных возможностей, обеспечить максимальную производственную и общественную активность молодежи. Задача не из легких, и потому споров было немало. Одним из основных поводов для разногласий послужил вопрос об организации второго комсомольского молодежного коллектива. На немедленном создании КМК настаивал производственный сектор комитета ВЛКСМ завода, но большинство комсомольцев предприятия поддержали мнение секретаря — рано, надо подождать до декабря. Отсрочка была оправдана тем, что в этом месяце будущий КМК отчитывался о проделанной работе и получал право на рождение лишь в том случае, если его показатели будут не ниже средnezаводских. Иначе пропадает смысл создания комсомольской бригады.

С помощью этого небольшого примера можно сформулировать первый принцип работы с людьми, который взял на вооружение Евгений Парфенов: «Лучше меньше, да лучше», то есть главное в решении любого вопроса — добиваться качества, оно само себя оправдывает и в скором времени даст количество.

...Он учился на четвертом курсе химико-технологического факультета лесотехнического института. Когда, увидев афишу МЖК, информирующую об общественном призыве на строительство завода КЖД, не смог

пройти мимо. Конечно же, жаль было оставлять институт, но ведь не навсегда. Желание попробовать себя на новом поприще победило, и, пройдя собеседование в штабе МЖК, Женя был направлен на работу в профессиональную бригаду плотников — бетонщиков. Следующей ступенькой в жизни Жени Парфенова стало бригадирство, ему доверили руководить комплексным коллективом, полностью состоящим из бойцов общественного призыва.

Н ОЯБРЬ. Перед комитетом комсомола завода встал важная проблема, решить которую надо было безотлагательно: постановка на комсомольский учет, выявление вышедших без снятия с него, оформление наглядной агитации. Дело хлопотливое, во многом — чисто бумажное, что Женя, если честно, недолюбливает. Но дело есть дело, это часть комсомольской работы, и потому от ее выполнения не откеститься, аргументируя желанием работать непосредственно с людьми. Не все шло гладко. Женя против того, чтобы в комсомоле были люди, которые лишь числятся комсомольцами, и потому не стремится «стричь всех под одну гребенку»: комсомолец — если да, то хочешь — не хочешь, вставай на учет, плати взносы. «Работать так, чтобы разочаровавшийся в комсомоле почувствовал себя ущемленным, не участвуя в общественно-производственной жизни молодежи, иными словами — заставить его остро позавидовать товарищам, не навязываясь, но и не отталкивая сомневающегося» — это второй принцип комсомольского секретаря.

Такой стиль работы, как показывает практика, наиболее жизнен. Завод КЖД переживает фазу становления производства и коллектива. Потому объективны многие трудности. Для борьбы со всякого рода увязками была разработана программа, то есть каждый работник завода обязан отработать сто дополнительных часов в течение квартала. Понятно, что силой приказа администрации нельзя заставить людей трудиться в нерабочее время. Без помощи обще-

ственных организаций тут не обойтись. Большим подспорьем для разъяснения сложившейся ситуации и организации работ стала вышеназванная принципиальная позиция комитета комсомола и его секретаря.

который решили направить на улучшение производственного быта заводчан. Действенную и своевременную помощь оказала администрация. Директор завода О. Ю. Фигурин создал группу проектировщиков, разрабатывающую на общественных началах проект художественно-агитационного оформления завода, строительства новых и отделки имеющихся бытовых помещений.

Я НВАРЬ. Принимаются планы и социалистические обязательства на год — что может быть ответственнее этого периода? На заседаниях комитета комсомола поднимаются все новые и новые проблемы.

— Первое, и, на мой взгляд, самое важное из намеченного в этом году, — объясняет Евгений Парфенов, — это улучшение работы комсомольской политики. Не знаю, как в других подразделениях ДСК, а у нас уровень занятий очень низок. Впрочем, ребята из стройуправлений тоже жалуются, что им неинтересно. Сейчас буду заниматься подбором пропагандистов — от них в первую очередь зависит качество занятий. И пусть школ комсомольской учебы будет меньше, зато работа будет поставлена неформально.

Еще не так давно бытовало негласное мнение — формализм в комсомоле зашел так далеко, что теперь уже неистребим. Однако перемены в экономической и общественно-политической жизни страны влекут за собой и значительные изменения в жизни ее молодого поколения. Вскоре начнет работу областная комсомольская конференция, среди делегатов которой и секретарь комитета комсомола завода КЖД Евгений Парфенов.

— Жду от конференции дельных предложений и советов о том, как изжить в комсомоле формализм и заорганизованность. Об этом, в частности, немало говорилось на Свердловской городской отчетно-выборной комсомольской конференции. Многого надо менять в комсомоле, а главное, я уверен, необходимо повысить его престиж, достоинство. Очень хочется, чтобы областная комсомольская конференция, а затем съезд комсомола проанализировали все просчеты и недостатки в нашей общей работе и разработали конкретный и действенный план их искоренения. Если это будет сделано честно и бескомпромиссно, комсомольцы поддержат и выполнят намеченное. Пусть комсомол станет настоящим авангардом молодежи, таким, чтобы звание комсомольца вновь стало почетным.

А. АНДРЕВА.
На снимке: секретарь комитета ВЛКСМ завода КЖД Е. Парфенов.
Фото В. Калимасова.

ЖДЕМ В ПЕДОТРАДЕ!

Ежегодно комитет ВЛКСМ ДСК и представители подшефной школы № 151 составляют и утверждают совместный план работы на год. Комсомольцы комбината решили направить в классы своих представителей для оказания практической помощи в проведении собраний, диспутов, вечеров. Одна из важных задач шефов — ознакомление учащихся с трудовыми традициями ДСК, широкая пропаганда строительных специальностей. Для более тесной связи комсомольцев ДСК и подшефной школы планируется совместное проведение заседаний комитетов ВЛКСМ. Со своей стороны учащиеся и педагогический коллектив школы обязались принимать активное участие в субботниках, фестивалях и смотрах художественной самодеятельности, спортивных мероприятиях, проводимых в ДСК, а также взять шефство над ветеранами партии и комсомола, войны и труда, работавшими в комбинате.

Комсомольский педотряд должен объединить в своих рядах молодых строителей педагогического коллектива школы. Но на сегодняшний день в педотряде ДСК активно работают только три комсомольца. Это Сергей Ержанов — плотник из СУ-15, Андрей Неродаев — трубоуклад-

чик из СУ-20, Светлана Порешнева — воспитатель детского комбината № 575. Андрей и Светлана уже второй год шефствуют над учащимися, Сергей Ержанов пришел в подшефный класс в сентябре прошлого года, но уже завоевал авторитет у своих младших товарищей.

Этим не могут похвастаться коллективы СУ-7, СУ-27, СУ-28, СУ-29. Секретари этих комсомольских организаций до сих пор не могут решить вопрос о том, кто из комсомольцев управления станет верным товарищем и воспитателем для ребят подшефной школы.

Комсомольским бюро всех подразделений следует взять вопрос о работе в подшефных классах под строгий контроль. Трудно поверить в то, что из тридцати-сорока комсомольцев [среднее количество членов ВЛКСМ в стройуправлениях] невозможно подобрать человека, способного найти общий язык с подростками, вовлечь их в гущу комсомольской жизни комбината. Что же, если эта задача не по силам комсомольским бюро названных подразделений, то комитет комсомола вынужден обратиться к секретарям их партийных бюро с просьбой проконтролировать создавшуюся неблагоприятную ситуацию — действительно ли невозможно найти одного комсомольца для работы в педотряде!

В. СИНЮТИН,
секретарь
комитета ВЛКСМ ДСК.

* Хроника комсомольской жизни

● На 1 января 1987 года численность комсомольской организации домостроительного комбината составила 1224 человека.

● За минувший год 49 молодых рабочих и служащих ДСК стали членами ВЛКСМ.

● Летом 1986 года звено маляров Н. Обьедкиной и А. Бажуковой из СУ-13 стало победителем областного конкурса профессионального мастерства молодых отделочников среди предприятий Главсредуралстроя.

● Более 11 тысяч человеко-часов отработано в минувшем году комсомольцами ДСК на пусковых объектах комбината, строительстве КОЦа и стадиона.

● 704 члена ВЛКСМ домостроительного комбината охвачено формами политической и экономической учебы.

● План подписки на комсомольские печатные издания в 1986 году выпол-

нен на 115 процентов.

● В минувшем году впервые был организован конкурс эрудитов среди комсомольцев ДСК. Создана сборная команда клуба веселых и находчивых.

● Опробована и получила развитие новая форма спортивно-массовой работы среди КМК комбината «Всей бригадой — на стадион!».

● В 1986 году 18 комсомольцев, передовиков производства направлено по туристическим путевкам в международные молодежные лагеря БММТ «Спутник».

● По предложению комитета ВЛКСМ ДСК в общежитиях комбината создан координационный совет, решающий вопросы досуга, спортивно-массовой работы и бытовых условий молодых строителей.

● Три оперативных комсомольских отряда осуществляют индивидуальное шефство над 78 трудными подростками, состоящими на учете в инспекции по делам несовершеннолетних Кировского района.

● Отремонтирован и начал работу новый опорный пункт охраны правопорядка № 1/1 на ул. Р. Юрвской, 16.

* Пьяная

лавочка

В декабре 19 работников домостроительного комбината стали клиентами городского медицинского вытрезвителя, 3 человека нарушили Указ Президиума Верховного Совета СССР от 16 мая 1985 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма».

Зарегистрировано 10 нарушений работников завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, 1 — завода КПД, 3 — СУ-27, 1 — СУ-28, 2 — СУ-29, 1 — СУ-15. Назовем поименно этих нарушителей и кратко расскажем о том, какое наказание они понесли.

СУ-1: слесарь В. Мотовилов — штраф 30 рублей, плотник А. Резванов — штраф 30 рублей, слесарь С. Серегин — общественный выговор. Все они обречены на комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

СУ-27: электросварщик В. Саликов, монтажник В. Клычков — по 50 рублей штрафа, плотник Г. Юнусов — штраф 25 рублей.

СУ-29: шоферу А. Хадиеву вынесен общественный выговор, машинист бульдозера Н. Позиков не обречен ни на комиссии, ни на совете профилактики. Со времени нарушения прошло 3 недели, а наказание должно вступить в силу в течение 10 дней.

Завод КПД: слесарь энергоцеха Ю. Вожаков разобран на цеховом собрании, материалы переданы на комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом на взыскание штрафа.

СУ-28: монтажник В. Нечухин — штраф 25 рублей.

Завод ЖБИ: формовщик цеха № 1 И. Шимбуев обречен на сменном профсоюзном собрании, объявлен выговор и снижен коэффициент труда на 0,5 процента, формовщик цеха № 9 Г. Камалинов обречен на товарищеском суде, объявлен выговор, лишен 13-й зарплаты; электросварщик цеха № 6 И. Шулев обречен на общем собрании бригады арматурного участка, объявлен строгий выговор, отпуск перенесен на зимнее время; слесарь цеха № 1 С. Акименко будет обречен на ближайшем цеховом собрании, слесарь цеха № 1 Е. Ерилин будет обречен на ближайшем цеховом собрании; штукатур цеха № 4 Н. Литвинова обречена на бригадном собрании, лишена 13-й зарплаты, объявлен выговор; слесарь — сантехник цеха № 9 В. Пичуев разобран на бригадном собрании, объявлено общественное порицание, лишен 13-й зарплаты; слесарь цеха № 5 Е. Кочетков обречен на бригадном собрании, вынесено общественное порицание; слесарь цеха № 11 А. Предеин будет обречен на цеховом собрании; слесарь цеха № 9 Н. Фоминых разобран на собраниях группы, объявлен выговор.

Хочется еще раз напомнить администрации подразделений, членам комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом о недопустимости волокиты в разборе дел, касающихся нарушений соответствующего Указа.

В. ПЕТРОВА,
ст. инспектор
ОК ДСК

В детских дошкольных учреждениях нашего комбината прошел смотр зимних участков. В нем приняли участие коллективы всех пяти детских учреждений.

Недавно мы подвели итоги. Первое место занял коллектив детского комбината № 406, который возглавляет вот уже семнадцать лет И. Ф. Корань. Этот детский комбинат три квартала подряд держит первое место в социалистическом соревновании.

На участке этого детского сада настоящий сказочный ледяной городок, самые причудливые композиции: здесь и персонажи сказки о рыбаке и рыбке, и конек-горбунок и многие другие. Но это не просто «книжные» герои, они живут и действуют в детских играх во время прогулок.

Наряду со сказочными героями для детей устроены ледяные горки, снежные валы для ходьбы, тир

* В коллективе-победителе

ЗИМНИЕ ФАНТАЗИИ

для метания, есть лыжня, — все это выполнено на высоком эстетическом уровне, в соответствии с новыми требованиями программы детского сада по физическому воспитанию.

В оформлении зимнего городка всему коллективу пришлось приложить много усилий, чтобы сделать его удобным и привлекательным для игр, труда и отдыха наших детей.

Застрельщиком этой большой работы была воспитательница Н. П. Ройзман, которая трудится в этом коллективе уже много лет и пользуется среди своих коллег большим авторитетом, она умеет увлечь за собой весь коллектив, ее любят дети.

Особенно важно то, что

дети, видя ежедневный труд на участках воспита-

телей и родителей, наотавались в стороне, а при-



его ближайшем окружении.

Среди наиболее популярных книг о Пушкине — роман Ю. Тынянова «Пушкин», дилогия И. Новикова «Пушкин в изгнании», историческое повествование Вс. Иванова «Александр Пушкин и его время», сборник Марины Цветаевой «Мой Пушкин», «Воспоминания» А. П. Керн, книга Н. Раевского «Портреты заговорили».

Неизменный интерес проявляют читатели к судьбе жены поэта. За последние годы вышло несколько интересных книг, рисующих правдивый образ На-

тали Николаевны: книга И. Ободовской и М. Дементьева «Наталья Николаевна Пушкина», написанная по эпистолярным материалам; две повести А. Кузнецовой «Под бурями судьбы жестокой» и «А душу твою люблю», объединенные в книгу «Моя мадонна».

В оформлении выставки использованы репродукции портретов Пушкина и его современников, картин с видами Москвы и Петербурга пушкинской поры.

Среди читателей нашей библиотеки немало настоящих почитателей таланта

нимали самое активное участие.

Л. ПОТЕРЯЕВА,
инспектор детских учреждений ДСК.
На снимке: воспитатель Н. П. Ройзман создает очередного героя из сказки. Фото В. Калимасова.

* В профсоюзной библиотеке

О ВЕЛИКОМ РУССКОМ ПОЭТЕ

В феврале абонемент библиотеки проводит просмотр литературы «Пушкин — наше все», посвященный памяти поэта.

Широко представлены на выставке издания пушкинских произведений: собрания сочинений, тематические сборники и многочисленные переиздания отдельных повестей, поэм. Среди них особенно интересны академическое издание романа «Евгений

Онегин» 1933 г., богато иллюстрированное Н. Кузьминым; сборник «Лирика», выпущенный в 1949 г. с чудесными рисунками Н. Ильина; несколько великолепных изданий сказок Пушкина с иллюстрациями В. Конашевича, Т. Мавриной.

Большое место в выставке отведено разделу «Россия сердце не забудет», где подобраны книги и статьи об А. С. Пушкине и

его ближайшем окружении. Среди наиболее популярных книг о Пушкине — роман Ю. Тынянова «Пушкин», дилогия И. Новикова «Пушкин в изгнании», историческое повествование Вс. Иванова «Александр Пушкин и его время», сборник Марины Цветаевой «Мой Пушкин», «Воспоминания» А. П. Керн, книга Н. Раевского «Портреты заговорили».

Неизменный интерес проявляют читатели к судьбе жены поэта. За последние годы вышло несколько интересных книг, рисующих правдивый образ На-

тали Николаевны: книга И. Ободовской и М. Дементьева «Наталья Николаевна Пушкина», написанная по эпистолярным материалам; две повести А. Кузнецовой «Под бурями судьбы жестокой» и «А душу твою люблю», объединенные в книгу «Моя мадонна».

А. С. Пушкина. Среди них можно назвать инженера ДСК Е. И. Мячкова, секретаря партийной организации СУ-27 Ю. А. Каргополова, которые прочли все книги о Пушкине, имеющиеся в нашей библиотеке.

Мы приглашаем всех читателей в эти дни — дни памяти великого поэта, посетить библиотеку, ознакомиться с лучшими книгами об Александре Сергеевиче Пушкине и его эпохе, обратиться к роднику его эпохи.

Ю. ЦУЛЬГИНА,
ст. библиотечарь
абонемента.

ДК приглашает:

16 февраля. В цикле занятий университета медицинских знаний (факультет «Здоровье») состоится лекция о вреде алкоголя «В плену иллюзий». Занятие проводится в СУ-20. Начало в 11.15.

В этот же день в школе № 151 состоится встреча школьников с преподавателями и учащимися ГПТУ № 24. Организует ее клуб «Призвание». Тема встречи «Путь в профессию».

17 февраля. В цикле занятий университета медицинских знаний состоится лекция на тему «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний». Занятие проводится в СУ-15. Начало в 12.00.

18 февраля. В ЖКК будет прочитана лекция на тему «Религия и цер-

ков в современной идеологической борьбе». Начало в 8.15.

В этот же день дворовый клуб им. Гайдара приглашает на вечер-встречу с членами клуба любителей сказок Дворца пионеров. Начало в 16.00.

А в общежитии № 4 состоится лекция на тему «Заботы Советского государства об охране прав матери и ребенка». Начало в 20.30.

19 февраля состоится занятие факультета «Здоровье» университета медицинских знаний. Приглашаются желающие услышать лекцию на тему «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний». Лекция будет прочитана для работников детского комбината № 536. Начало в 13.30.

* Ваше свободное время

ОТКЛИКНИТЕСЬ, ВЕСЕЛЫЕ И НАХОДЧИВЫЕ!

Внимание всех, кто не лезет за словом в карман, когда нужно ответить быстро и остроумно, кто не прочь покритиковать недостатки и возьмет себе в помощники юмор и сатиру, кто просто любит смех и шутки, веселые песни и инсценировки. Для вас, друзья, распахнул свои двери клуб веселых и находчивых!

Итак, у вас есть шанс получить звание самых веселых и остроумных в ДСК и к тому же стать об-

ладателями большого оригинального приза. Для этого нужно совсем немного — принять участие в состязаниях клуба. Заявки принимаются от комсомольских организаций до 1 марта. Тематика встреч близка и понятна каждому: «Стройка и мы».

Каждая команда должна насчитывать 10—12 игроков. Обязательны эмблема и девиз. Кроме того, командам необходимо подготовить приветствие, домашнее задание и, конеч-

но же, три вопроса противнику.

Подробнее с положением об играх клуба можно ознакомиться в комитете ВЛКСМ ДСК. При поступлении заявки положение выдается команде — участнице состязаний.

Первая встреча I тура состязаний клуба веселых и находчивых состоится 10 апреля.

Комитет ВЛКСМ ждет заявок от команд подразделений комбината.

* Спортивная жизнь ДСК

Сюрпризы хоккейного турнира

На заводе ЖБИ начались традиционные соревнования по хоккею с мячом. Обычно они проходят в декабре, но в этом году из-за неблагоприятной погоды их пришлось на месяц перенести.

Первые игры прошли 27 января. Результаты выглядят несколько неожиданно: чемпион последних двух лет команда заводоуправления проиграла цеху № 11 со счетом 3:5, а команда цеха № 12, которая всегда занимала 2-е место, 6:10 4 цеху. Цех № 9 выиграл у 15 цеха со счетом 14:5. Что это? Случайность или закономерность? Следующий тур 29 января частично дал ответ на этот вопрос. Игры

показали такие результаты: цех № 9 — заводоуправление — 8:7, цех № 12 — цех № 11 — 6:6, цех № 15 — завод КПД — 5:4. Мне кажется, что эти результаты говорят о выравнивании класса игры у лидеров и остальных команд, прежде всего за счет ухудшения игры лидеров.

Очень неплохое впечатление оставляет игра 9 и 11 цехов. Не сказали своего слова еще и хоккеисты завода КПД. После III тура определился единопольный лидер — команда 11 цеха, набравшая 5 очков из 6, а замыкают турнирную таблицу команды заводоуправления и 12 цеха, имеющие по 1 очку из 6 возможных.

Борьба за чемпионский титул развернулась очень острая и предугадать результат любого матча не просто. Чемпион определится 3 марта в дополнительном матче команд, занявших 1 и 2 место в турнире.

Н. ЛЯМЦЕВ,
гл. судья соревнований.

Объявление

Профком ДСК доводит до сведения трудящихся, что имеются следующие путевки:

Румыния — Болгария (март).
СФРЮ с 14 мая.

Обращаться в профком ДСК.

Партийная организация и коллектив СУ-15 выражают глубокое соболезнование начальнику управления А. С. Фадееву в связи со смертью его тестя

ЧИРЫШЕВА
Александра
Васильевича,

последовавшей 11 февраля с. г. на 69-м году жизни.