

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 5 [678] ● ПЯТНИЦА, 6 ФЕВРАЛЯ 1987 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.



Сегодня бригада монтажников СУ-28 В. Сыщенко монтирует дом № 4Б по улице Бисертской. Слаженной, дружной работой славится этот коллектив.

Тон в социалистическом соревновании бригады задают звеньевой Александр Гуляшов, монтажник Юрий Седавных, электросварщик Дмитрий Потапов и монтажник Ахнаф Сатрдинов.

На снимках: дом № 4Б по ул. Бисертской, монтажники бригады В. Сыщенко: А. Гуляшов, Ю. Седавных, Д. Потапов, А. Сатрдинов.

НЕДАВНО завершивший свою работу Пленум ЦК КПСС, доклад М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии» нацеливает каждого коммуниста на активное личное участие в перестройке производства, на поиск резервов. «Другого пути, кроме перестройки, у нас просто нет, отступать нам нельзя и некуда», — говорится в материалах Пленума ЦК КПСС.

У нас в цехе № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола уже началась работа по подготовке к переходу всего коллектива на бригадный подряд. Надо сказать, что дело это очень непростое. Возникает немало проблем. Например, одна из них — как

включить в подряд повременщиков, как оплачивать их труд! В цехе повременщиков более 60 человек. Это слесари, сварщики и люди других специальностей, занятые наладкой и ремонтом оборудования, другими вспомогательными материалами.

Над этими вопросами должна думать не только администрация цеха, но и мы, рабочие. Надо всем вместе искать резервы для уплотнения рабочего дня, сокращения численности работающих. Некоторые можно назвать прямо сейчас. В бригадах слесарей у нас работает по 6 человек вместо девяти из-за не-

хватки рабочих. Но слесари справляются! Давайте материально заинтересуем их — эти рабочие места можно сократить. Отщутся резервы и на технологических линиях. В частности, в комплексной бригаде второго конвейера.

И, конечно, главные резервы — повышение трудовой и технологической дисциплины, экономия бетона и металла, экономия энергоресурсов, снижение брака.

Другого пути у нас нет

Нам, цеховой группе народного контроля, часто приходится фиксировать опоздания на работу, преждевременный уход на обед и с работы. Случаются ос-

* 70-летию Великого Октября — достойную встречу!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива завода ЖБИ им. Ленинского комсомола на 1987 год

● Досрочно, 28 декабря, выполнить годовой план по производству товарной продукции, дополнительно изготовить 2500 кубометров сборного железобетона, в том числе 500 кубометров — к 30-летию юбилею завода. К 70-летию Великого Октября дополнительно выпустить 2000 кубометров продукции. Реализовать программу сверх плана на сумму 50 тысяч рублей.

● Обеспечить изготовление и комплектную поставку изделий крупнопанельного домостроения для строительства 460 тысяч кв. метров жилья.

● За счет выполнения целевых комплексных программ, внедрения мероприятий новой техники и передовой технологии, совершенствования бригадного подряда, активного участия трудящихся в смотре рационального использования энергетических и материальных ресурсов сэкономить сверх задания: металла — 50 тонн, цемента — 250 тонн, электроэнергии — 30 тысяч квт-часов, топлива — 8 тун.

● Снизить себестоимость продукции против плана на 0,1 процента, получить дополнительно к плану прибыли в размере 0,1 процента.

● Улучшить использование автомобильного и железнодорожного транспорта, сократить средний простой одного вагона на 0,5 часа в сравнении с уровнем 1986 года.

● Активизировать работу по рационализации и изобретательству. Повысить рост численности изобретателей и рационализаторов. От внедрения рационализаторских предложений получить не менее 240 тысяч рублей условной экономии.

● В целях дальнейшего развития производственной базы домостроения, улучшения качества и повышения заводской готовности продукции, совершенствования органи-

зации производства, сокращения применения ручного труда внедрить комплекс технических мероприятий:

— изготовить и смонтировать линию отделки внутренних стеновых панелей в цехе № 6;

— переснастить первый конвейер цеха № 1 новыми формовочными панелями;

— пустить системы автоматизации термообработки изделий в малом формовочном отделении цеха № 6;

— изготовить и смонтировать две кассетные машины для изделий В-22, В-24, СЛ-11 и освободить в них выпуск изделий;

— произвести монтаж и освоение 2-х линий автоматической сварки 2-ветвевых каркасов;

— перевести 2-ю технологическую нитку в старом формовочном отделении на выпуск коротких плит калиброванного настила;

— произвести реконструкцию пылеулавливающих установок надбункерного отделения цеха № 3 в IV квартале.

● За счет широкого внедрения мероприятий научно-технического прогресса, аттестации и рационализации рабочих мест, дальнейшего развития бригадных форм организации труда, укрепления трудовой и производственной дисциплины высвободить не менее 20 человек и направить их на укомплектование новых рабочих мест для повышения заводской готовности и качества изделий КПД. Перевыполнить план по росту производительности труда на 0,1 процента.

● Шире распространить почин северских трубников по коллективной гарантии трудовой дисциплины и общественного порядка с охватом не менее 65 процентов бригад.

● Перевести на коллективный подряд в первом полугодии технологические

цехи, во втором полугодии — вспомогательные цехи.

● За счет реализации технических мероприятий комплексной целевой программы сократить численность рабочих, занятых ручным трудом, на 18 человек и снизить долю ручного труда на 3,6 процента.

● В соответствии с планом социального развития коллектива сдать в эксплуатацию в IV квартале 72-квартирный жилой дом для отселения жильцов износимых каркасно-засыпных домов по ул. 40 лет комсомола.

● Произвести реконструкцию дороги по ул. 40 лет комсомола до ул. Сыромоловой с укладкойливневой канализации.

● Для выполнения производственной программы произвести и реализовать трудящимся завода цветов и овощей на 41 тысячу рублей.

● В интересах более полного удовлетворения потребностей работающих на заводе силами культурно-оздоровительных и спортивных учреждений завода оказать бытовые услуги трудящимся на 28 тысяч рублей.

● Оздоровить в профилактории, по путевкам и курсовкам 1227 человек, в городском и загородном пионерских лагерях — 450 детей, обеспечить постоянную работу групп здоровья, спортивных секций на оздоровительных сооружениях завода.

● Каждому трудящемуся завода отработать на благоустройстве микрорайона, объектах жилья и социальности 4 дня.

● На основе шефского договора оказывать всемерную помощь подшефным совхозу и школе № 82.

● Продолжить социалистическое соревнование с Челябинским заводом ЖБИ-1 и вызвать на соревнование коллектив завода КПД.

гательных работ, до которых обычно не доходят руки: почистить оборудование от песка и цемента, смазать узлы машин, навести порядок на рабочих местах. В нашем цехе очень большая захламленность, и именно она бывает зачастую причиной поломки на конвейере.

Так что, как отмечалось в докладе на Пленуме, все мы вместе и каждый обязаны прибавить в работе.

И. СЕНАТОР,
бригадир слесарей,
председатель группы народного контроля цеха № 1
завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

СРЕДИ коммунистов и даже среди секретарей парторганизаций нет нет да и промелькнет такое выражение: «Объявили очередной смотр, с бюрократизмом боремся, а тут опять лишнее бумаготворчество развели». Позволю себе не согласиться с таким утверждением. И в основе моего несогласия и личный опыт, и знакомство с ходом этого смотра в большинстве первичных парторганизаций нашего комбината.

Общая обстановка с областным смотром в комбинате характеризуется следующими цифрами. В семитысячном коллективе трудятся 785 коммунистов и кандидатов в члены КПСС. Во всех первичных организациях осенью прошлого года прошли партийные собрания, на которых домостроители утвердили положение о смотре, составы смотровых комиссий. Чуть позднее в стройуправлениях комбината появились стенды, на которых любой член коллектива мог познакомиться с членами комиссии, планом ее работы, графиком собраний, отчетов о выполнении должностных или уставных требований и утверждения партийных характеристик.

На начало года в домостроительном комбинате состоялось в первичной или центральной смотровой комиссии прошли 443 члена партии, утверждено 96 партийных характеристик, 126 коммунистов-руководителей выступили с отчетами, а всего 569 коммунистов прошли «горнило» смотра.

Это была нелегкая работа, ведь поговорить открыто, по душам с человеком — не пятиминутная встреча с вопросами «как жизнь? как дела?». Порой беседа с коммунистом занимала и час, и полтора.

Знакомясь с журналами собраний, карточками,

хорошо видно, как это проходило: два, от силы три коммуниста за долгий вечер, ведь все собеседования проходили после работы. Труднее приходилось тем первичным, где на учете состоит более 50 членов КПСС. Два партийные организации — в СУ-1 и УПТК, а их возглавляют секретари партбюро А. Коробков и В. Павлов, — уже к декабрю закончили первый этап смотра, проанализировали его результаты и утвердили характеристики своих организаций, т. е. начали второй этап: конкретно работать по мероприятиям, разработанным по предложениям и критическим замечаниям коммунистов.

Редкое собеседование проходило без замечаний, пожеланий. К примеру, в аппарате управления ДСК в ходе собеседований было внесено 66 предложений и замечаний.

В ЯНВАРЕ еще несколько первичных организаций готовятся завершить первый этап смотра. Коммунисты СУ-15, 27 и ЖКК работают над паспортами-характеристиками своих организаций, но есть в ДСК парторганизации, которые затянули с проведением собеседований.

Такая неравномерность оправдана: у каждого коллектива есть своя специфика, это тоже надо учитывать, да и не ради же отчетной «галочки», а ради отдачи, ради дела проводится смотр.

Одна из средних организаций в ДСК — это первичная партийная организация нулевого СУ-20, которую возглавляет неосвобожденный секретарь партбюро, начальник участка С. Н. Мельников.

Сергей Николаевич около стенда по смотру поясняет: «Мы затянули с началом смотра. Пока познакомимся с положением, утвердили комиссию и только

4 ноября начали собеседования. У нас 60 коммунистов и 2 кандидата в члены КПСС в том числе, а проведено 32 собеседования, 2 отчета, утвердили 4 партийных характеристики. Как видите, на графике эта работа у нас продлится и в феврале, только в марте мы завершим первый этап смотра.

Прежде чем рассказать о

* **Партийная жизнь: смотр боевитости**

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

ходе собеседований в СУ-20, хотелось бы поделиться собственными размышлениями о них как председателя смотровой комиссии в аппарате управления домостроительного комбината. Есть какие-то наблюдения, опыт, ведь четыре месяца по средам мы общались с коммунистами.

Первое. Очень важен подбор членов комиссии. Тут нужны люди уважаемые, ветераны партии и специалисты. Они задают тон в ходе разговора. И то, что в нашу смотровую комиссию вошли ветераны партии М. В. Узких, О. А. Григорьев, а также главный строитель, заместитель секретаря парткома ДСК В. И. Гирин, здорово помогло в беседах с инженерно-техническими работниками аппарата.

Второе. Очень сложная работа по анализу предложений и замечаний. Одни необходимо срочно довести сведения администрации или парткома, другие — решить оперативно; а некоторые — спросить уже при следующем собеседовании с другого руководителя.

Ход собеседования называл нам и видимые «болевые» точки организации,

и скрытые. Например, мало партийная организация уделяет внимания своим комсомольцам, условиям труда в коллективе. Или: администрации пора ввести должностные инструкции от рядовых ИТР до заместителей. Еще пример: пенсионеры, состоящие на учете, заявляют — нам малоинтересны партсобрания с производственной тема-

тикой, проведите собрание об истории партбилета и т. д.

Вот эта взаимосвязь, диалог особенно ценны в ходе бесед. Коммунист указывает — вот вам недостаток. А ему вопрос: а что лично вы сделали, а почему молчите на партсобраниях, вашего голоса даже не слышали люди?..

Смотр дисциплинирует, заставляет определиться с каждым конкретным человеком. Еще пример. Возьмем партийные поручения: у кого-то их мало, у кого-то их много. И разве это плохо, если инженеры диспетчерского отдела и стройлаборатории В. Чекашев и О. Субаев говорят после собеседований: нет партийного поручения, дайте какое-нибудь дело! Это и есть действенная обратная связь смотра, ибо во имя того, чтобы человек начинал думать и действовать, действовать и думать, и проводить наш смотр.

А ТЕПЕРЬ возвратимся в СУ-20, о коммунистах которого выше шла речь. Мне пришлось познакомиться с их приблизительным вопросником и понравилась жесткая кате-

горичность его: отвечает ли личный вклад коммуниста его реальным возможностям, что им сделано по устранению недостатка, как он влияет на беспартийных товарищей по труду и т. д.

Коммунистам прямо в глаза сказали о недостатках: К. Жильцову — слабо знаешь задачи участка, не выступаешь на собраниях, словом, малоактивен; В. А. Ермакову — везде упущения, — взять хоть бытовые условия трудящихся, вопросы питания, жизнь общежитий, где же перестройка у заместителя начальника управления Виталия Александровича? С коммуниста В. Беляева спросили за низкую партийную прослойку в бригадах, на участке нет наглядной агитации, ослаблена антиалкогольная пропаганда, и мимо этого спокойно проходит коммунист.

На собеседовании похвалили партгруппорга А. Чебурахина. Сам работает хорошо, с хорошим качеством, люди обеспечены спецодеждой, инвентарем. Активен на собраниях, все члены его бригады имеют какие-нибудь общественные поручения. Стареется и механик СУ-20 В. Литвяков, его отметили за аккуратное выполнение партийных поручений. А взять бригадира П. Николаенко — коллектив разобщен, в бригаде не налажено обслуживание, отсюда и в профком нет представлений о лучших людях.

Некоторым коммунистам оперативно дали поручения. Утвердили агитаторами в бригадах В. Давлятина, А. Зинякова и Л. Менькова.

Сейчас время гласности, и совершенно непонятна позиция тех коммунистов, которые в ходе собеседования не высказали ни замечаний, ни предложений. Получается так, что в жизни управления все хорошо по мнению Л. Синицыной и

А. Комарова, зато остальные члены парторганизации высказались во весь голос. Не буду перечислять все предложения, всю критику. Досталось тут и администрации, и партбюро есть над чем подумать. Для коллектива нулевиков обострились вопросы поставки рейскомплектами изделий, слаба организация подготовки производства, трудовая дисциплина.

Смотр заставит партбюро улучшить подготовку партсобраний, ужесточить контроль за принимаемыми решениями. В заключение хочется познакомиться всех с мыслями ветерана партии А. Задорожного. Его мнение таково: «Секретарю партбюро т. Мельникову нужно иметь два дня в неделю для партийной работы, а то он не бывает кроме своего участка в коллективах бригад. Необходимо усилить работу комиссии по контролю деятельности администрации, закрепить члена партбюро за профкомом, это касается распределения жилья. Необходимо работа в СУ-20 по борьбе с нетрудовыми доходами. В управлении нарушается трудовое законодательство — переработка, штурмовщина. Нужен анализ работы автотранспорта, всем коммунистам не проходить мимо вскрываемых недостатков».

К АК видите, замечания Александра Григорьевича серьезные. И приводятся они не только для того, чтобы придать им гласность. Смотр предполагает еще одно обстоятельство, которого нет в его методических разработках, но оно написано в Уставе КПСС, утвержденном XXVII съездом партии, а именно: «Смело вскрывать недостатки и добиваться их устранения». На это и нацелен областной смотр.

В. ЛИПАТНИКОВ.

* **Монтаж — горячая точка**

ХОЖДЕНИЕ... ПО КРУГУ

Быстро летит время. Еще недавно Свердловский домостроительный комбинат был занят работами конца года, а сегодня вплотную заняты пусковыми объектами первого квартала. Ряд пусковых домов уже находится в руках отделочных бригад, но немало объектов, которые монтируются.

Как же обстоят дела на монтаже, этом важнейшем переделе домостроительного конвейера!

Сразу скажем: неважно. Вот цифры и факты. За третью неделю января, а положение не поправилось и к концу января, только СУ-27 должны были собрать 14 условных этажей. В действительности — бригады монтажников М. Михайлова (2,5), Г. Халитова (1), А. Захарова (2), и Н. Муртакова (3,5), а всего — 9 условных этажей. Это за неделю-то «халитовцы» выдали один условный этаж! Почему не выполнено плановое задание!

Этот вопрос был задан начальнику СУ-27 Н. Спицыну. Николай Иванович свое объяснение начал издали.

По мнению Н. И. Спицына, самое слабое звено у заводчан — это цех ячеистого бетона № 4. У монтажников месячная программа составляет 52 этажа, и вроде изделиями завалены и цехи завода, и строительные объекты, а на деле образовался дефицит «ячейки» — около 200 изделий.

— Достаточно нам жа-

лоб новоселов на промочки и промерзания, — заметил начальник СУ-27, — нельзя нарушать технологический процесс, хватит «ласточкиных гнезд» на домах ДСК, нужно наружные стеновые панели выставлять на монтаж согласно технологии.

«В таком же положении находятся и монтажники СУ-28. По-видимому, четвертый цех нуждается в неотложной помощи по наращиванию мощностей. Нельзя так работать в период коренной перестройки всего народного хозяйства», — пишет в своем письме в редакцию многотиражной газеты «Свердловский строитель» Н. И. Спицын.

И далее: «Я хотел бы знать, что предпринимается в этом направлении коллективом цеха. Директор завода В. Г. Рожнов на одном из совещаний заявил, что предприятие завалено изделиями, и это, мол, тоже является причиной сбоя заводского производства. Это не так».

Связываемся с начальником цеха № 4 А. Поздняком. Александр Михайлович поясняет:

— Замечания начальника управления совершенно справедливые, но поймите и нас: цех работает на пределе своих мощностей. Безусловно, их следует наращивать, причем следует учесть, что наше основное технологическое оборудование довольно преклонного возраста — ему исполнилось двадцать лет. Нужна

срочная замена оборудования и оснастки.

Второй момент. Наша продукция — это офактуренные методом «декор» наружные стеновые панели. Помимо прочности и красоты, они должны иметь остекленные балконные и оконные блоки. А мы в январе сидели на голодном пайке: то нет стекла, то нет самих блоков. Не можем же мы отправлять на объекты полуфабрикаты. Только из-за балконных блоков в январе цех простоял восемь дней...

Вот такой ответ. И если идти по кругу, то цепочка приводит к поставщикам — Свердловскому деревообрабатывающему заводу треста «Стройдеталь-70» и Ирбитскому стекольному заводу. От Свердловского ДЗОЗ ниточка потянется к леспромпхозам области, а Ирбитский стекольный завод задержки с поставками отнесет уже к своим поставщикам, а то, что свердловские домостроители постоянно получают в вагонах до пятидесяти (!) процентов стекольного боя, легко свалить на железнодорожников, т. е. на стрелочника...

Выходит, нет виноватых. Из этого замкнутого круга срывов, нарушающих конвейер свердловского домостроения, есть только один выход: нужно не на словах, а на деле перестроиться всем, ужесточить ответственность за договорные обязательства. И чтобы они соблюдались, всем нужно трудиться в поте лица. Иного выхода нет!

В. ВЯТКИН.

* **Профсоюзная жизнь**

НАКАНУНЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПО КОЛДОГОВОРУ

12 февраля в комбинате пройдет важное событие: будет заключен коллективный договор на 1987 год между администрацией домостроительного комбината — с одной стороны и коллективом рабочих, инженерно-технических работников, служащих в лице профсоюзного комитета — с другой стороны. Сегодня в ДСК идет ак-

тивная подготовка к этому событию. Создана рабочая комиссия под председательством заместителя начальника комбината Е. А. Барсукова. Комиссия работает над проектом коллективного договора.

Во всех подразделениях ДСК проходят конференции по выполнению колдоговора 1986 года, на которых трудящиеся комбината об-

суждают договор прошедшего года и дают предложения по новому договору. В канун конференции по колдоговору обращаются ко всем профсоюзным активистам, ко всем трудящимся комбината — активнее выступайте на собраниях, внесите свои предложения.

А. КОЩЕЕВ, зам. председателя ОПК.



В коллективе завода ЖБИ им. Ленинского комсомола особое внимание уделяется состоянию трудовой дисциплины. В этом общественным организациям цехов заметную помощь оказывают товарищеские суды и один из них — в цехе № 1.

На снимке: члены товарищеского суда В. Г. Нелюбина, В. П. Васильченко (председатель) и И. Н. Брешенкова.

Фото В. Калимасова.

* 70-летию Великого Октября — достойную встречу!

Город ждет добрых дел

На состоявшейся недавно пресс-конференции председатель горисполкома П. М. Шаманов познакомил работников средств массовой информации, представителей общественных организаций предприятий города с мероприятиями по подготовке Свердловска к достойной встрече юбилея Великого Октября.

В своем выступлении П. М. Шаманов подчеркнул, что необходимо творчески подойти к организации юбилейного социального соревнования, настойчиво искать его по-

вые формы, чтобы отметить 70-ю годовщину революции весомыми трудовыми успехами. Отличительной особенностью социалистических обязательств этого года стала их социальная направленность. В 1987 году в Свердловске намечается сдача в эксплуатацию 750 тысяч кв. метров жилой площади, предполагается строительство двух универсамов в микрорайоне «Комсомольский», общественно-торгового центра и комбината бытового обслуживания в микрорайоне «Заречный».

Большое внимание будет уделено художественно-эстетическому оформлению города: предполагается создать историко-революционный музей в районе улиц Первомайской, Карла Либкнехта, Пролетарской, завершить оформление Историю сквера, реконструировать сквер им. Павлика Морозова, возвести мемориал Славы героям революции и гражданской войны на Ивановском кладбище. Кстати, над этим объектом взяли шефство комсомольцы города — так что в субботниках на стро-

ительстве мемориала могут и должны принять участие молодые рабочие каждой комсомольской организации.

Много работ намечено провести по благоустройству городских микрорайонов. К примеру, вместо 2 миллионов корней цветов, высаженных на улицы Свердловска в прошлом году, в этом предполагается высадить 10 миллионов корней.

— Содержание города в образцовом порядке, благоустройство его дворов и микрорайонов особенно, — подчеркнул в своем выступлении П. М. Шаманов, — должно стать настоящей потребностью, обязанностью каждого трудового коллектива, каждого свердловчанина.

* 30-летию завода посвящается

Соревнуются молодые

На заседании комитета комсомола завода ЖБИ им. Ленинского комсомола были подведены итоги соревнования первичных комсомольских организаций и комсомольско-молодежных бригад, посвященного 30-летию родного завода.

По первой группе сорев-

мольских организаций победили комсомольцы из 6-го цеха, второе место — у ребят 4 цеха, третье — у цеха № 1, четвертое — у 9 цеха.

По второй группе победили комсомольцы 12 цеха, второе место — у ЦЗЛ, третье — у заводоуправления, четвертое место — у коллектива ОТК.

По третьей группе первыми стали комсомольцы 11 цеха, на втором — цех № 16, на третьем месте —

13 цех, на четвертом — 15 цех и на 5-м — цех № 10.

В соревновании КМК цехов первой группы победила бригада Владимира Рожкова из 6 цеха, на втором месте — бригада Геннадия Зарипова из 6 цеха, на третьем — бригада Виктора Семенова из цеха № 9.

Комитетом ВЛКСМ принято решение разработать положение для вновь созданных КМК по второй группе.

Когда рабочий улыбается

В конце прошлого года Павлу Петровичу Бородулину администрация завода ЖБИ им. Ленинского комсомола предложила поработать два месяца наставником в 4 цехе. Отказываться он не стал. И хотя находится уже третий десяток лет на пенсии, спокойной жизни себе не представляет.

Цех ячеистого бетона, которому в прошлом году исполнилось четверть века, считается на заводе не самым благополучным, проблем здесь еще хватает. Одна из основных — это низкое качество выпускаемых наружных стеновых панелей. От цеха требуют, чтобы на объекты домостроительного комбината изделия уходили с полной заводской готовностью, с застекленными оконными блоками. Однако нередко это требование оказывается трудно выполнимым. Одна из причин — плохое качество продукции деревообрабатывающего завода. Поэтому Бородулин сразу же поехал на ДОЗ. Ходил по цехам, разговаривал с администрацией, рабочими, приходил на оперативки. Пробыл там неделю, но своего добился: столярка в четвертый цех стала приходить более качественная. Немало причин, приводящих к браку, кроется в са-

мом цехе, который давно нуждается в реконструкции, здесь значительная доля ручного труда, включая и женский.

За день Бородулин не один раз обойдет весь цех, подойдет к рабочим, мастерам и поговорит с начальником цеха. Его дотошность касается всего: организации труда и дисциплины, бытовых условий и культуры производства.

— Сейчас изменилось отношение к мастеру, — сетует Павел Петрович. — Вот раньше это была фигура. Мастера выбирали из самых квалифицированных рабочих, слово его было законом.

Нынче мастер может прикрикнуть на рабочего, а зачем? На работе у человека должно быть хорошее настроение, это очень важно, когда рабочий улыбается.

Обходим с ним участки цеха.

— Много хороших, толковых работников, — говорит Павел Петрович.

Зашли в плотницкую. — У Александра Попова золотые руки, — показывает он на одного из рабочих.

Для плотников, кстати, Бородулин выпросил на ДОЗе две дисковые пилы с равнобедренными зубья-

ми, работать ими гораздо легче.

Позаботился он и о том, чтобы инструменты, стремянки у отделочниц были легкими и удобными.

— Время у нас сейчас такое, кругом — перемены, — говорит Бородулин.

Хочется ему, чтобы и в четвертом цехе добрые перемены наступили поскорей. Так, появилась идея всем ИТР цеха, включая начальника и его заместителей, взять обязательства по предложению и внедрению в первом квартале этого года не менее одного предложения по облегчению условий труда, обеспечению техники безопасности, улучшению культуры производства. В этот список включены также по его настоянию и фамилии некоторых руководителей завода, ведь и они, считает Бородулин, должны прийти на помощь цеху.

Вот такой беспокойный человек появился в четвертом цехе. Не всем, правда, приходится по душе его, порой излишняя категоричность, настойчивость. Но так уж по своей натуре Павел Петрович, ветеран комсомольского движения, один из строителей Комсомольска-на-Амуре, известный на весь ДСК рационализатор.

Л. КУРИНА.

Дворец культуры приглашает:

9 февраля в университете общественно-политических знаний состоится очередное занятие на тему «Советско-китайские отношения». УПТК, начало в 12.30.

В СУ-7 в 11.30 в рамках университета общественно-политических знаний — занятие на тему «Страны социалистической ориентации».

10 февраля — в СУ-13 в 12 часов слушатели университета общественно-политических знаний прослушают лекцию «Советско-американские отношения».

В этот же день — в 20.30 в общежитии № 4 соберутся члены клуба девушек

«Нежность». Тема встречи — «О вкусной и здоровой пище». Перед собравшимися выступит преподаватель СИНХа Л. Николаева.

11 февраля — в стеклянном цехе УПТК в 11 часов в цикле лекций «Закон — обо мне, мне — о законе» будет прочитана лекция на тему «Административная ответственность».

В СУ-20 в 11 часов в университете медицинских знаний — занятие на тему «В плену иллюзий» (о вреде алкоголя).

В лектории «Культура отношений» на базе школы № 151 в 14 часов состоится занятие на тему «О друзьях и дружбе».

12 февраля — в детском комбинате № 406 в 13.30 будет прочитана лекция «Твои возможности, человек».

В этот же день в цикле «Закон — обо мне, мне — о законе» лекция «Административная ответственность». Общежитие № 2 в 20.30.

Также все желающие приглашаются в 20 часов в общежитие № 1 на литературно-музыкальный вечер, посвященный памяти А. С. Пушкина «И образ незабвенный твой...»

13 февраля — в СУ-28 в 11.30 проводится очередное занятие университета общественно-политических

знаний. Тема «Идеологические диверсии империализма».

В этот же день в клубе девочек «Подружка» состоится беседа на тему «Алкоголь и курение — враги женского организма». Дворовый клуб им. Гайдара, начало в 18 часов. А в гостях у дворового клуба «Огонек» в этот день побывают члены клуба любителей сказок Дворца пионеров. Встреча начнется в 16 часов.

14 февраля — клуб «Хозяюшка» приглашает всех желающих принять участие в конкурсе молодых хозяек. Конкурс проводится в общежитии № 1 в 18 часов.

* У дозорных ДСК

ДОБИВАТЬСЯ РЕЗУЛЬТАТА

Недавно представитель комитета народного контроля СССР В. А. Попов изучил опыт работы центральной группы народного контроля нашего комбината. Он ознакомился с деятельностью народных контролеров и дал ряд рекомендаций по улучшению деятельности группы. Особое внимание он обратил на повышение результативности проверок и рейдов, активности дозорных, поиск новых форм и методов работы.

Члены центральной группы обратились к председателю комитета НК СССР с просьбой решить вопрос целесообразности выполнения благоустройства в полном объеме в зимних условиях.

После беседы в группе народного контроля комбината В. А. Попов посетил цехи завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и завода крупнопанельного домостроения, где также познакомился с опытом рабо-

ты народных контролеров заводской группы и цеха № 6. Было отмечено, что стенд народного контроля заводоуправления необходимо обновить, а дозорным № 6 больше внимания обращать на гласность, отражение результатов прошлых рейдов.

Главное пожелание, которое было высказано в ходе этой встречи: народные контролеры комбината должны брать под свой контроль самые «болевые» вопросы и доводить их решение до конечного результата. Всем группам и постам народного контроля необходимо активизировать свою работу, незамедлительно включаться в перестройку строительного производства. Председателям групп особое внимание уделять учебе дозорных в школах народного контроля, резко улучшить гласность своей работы.

В. БЕЛОУСОВ,
председатель группы народного контроля комбината.

Создана группа НК

Продолжается становление коллектива нового СУ-34. Казалось бы, совсем недавно здесь была создана первичная партийная организация, рабочее собрание избрало группу народ-

ного контроля стройуправ-

ления. В нее вошли 15 дозорных, председателем группы избран механик участка Николай Архипович Рожин, заместителем — бухгалтер Елена Павловна Зубарева.

* Фотообвинение



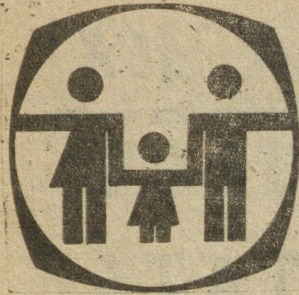
Эти два снимка с одной строительной площадки — дома по улице Тобольской. Хозяинчат здесь монтажники СУ-28. Не стоит описывать тот беспорядок, что увидели на площадке народные контролеры, — об этом красноречиво свидетельствуют фотографии.

Центральная группа на-

родного контроля комбината обращается к администрации СУ-28 с одним вопросом: не пора ли от слов о наказании виновных в этой бесхозяйственности перейти к делу — посчитать убытки и возместить их? Центральная группа НК ДСК.

Фото В. Калимасова.

Л. ПЕЛИПАС,
директор библиотеки ДСК.



ТОВАРИЩИ

* Выпуск № 56 пресс-центра оргкомитета МЖК и редакции газеты «Свердловский строитель»

ЭТО НЕ ЗАБУДЕТСЯ!

В декабре 1978 года к нам на собрание комсомольцев ДСК пришли Евгений Королев, Ильдар Сафин, Владимир Федотов, Владимир Манов и рассказали нам... сказку. Да, так мы все встретили первую «агитацию за МЖК». И не поверили, хотя ребята рассказывали интересно, горячо убеждали. Но... слишком это казалось фантастичным. Поверила в МЖК чуть позднее, не в этом народном зале, а в прокуренной аудитории № 211 в одном из корпусов УПИ, где собиралась инициативная группа.

В то время МЖК был лишь идеей, но ребята во всю трудились над ее материальным воплощением. На их планерках царил такой деловой стиль, какой бывает на селекционных совещаниях опытных производственников. Ни одного лишнего слова, ни одной неконкретной фразы. Все — о деле, о выполнении, о сроках.

А дел было множество. Разрабатывались программные документы, подводи-

лись итоги соцсоревнования, архитекторы-энтузиасты проектировали комплекс, «трудовики» уже возили людей на первые субботники, начиналось формирование первого КМСО.

А потом «резиденцией» оргкомитета МЖК стало небольшое одноэтажное здание. Оно подлежало сносу, вокруг уже развернулось строительство микрорайона «Парковый». Два раза в неделю по вечерам, через ямы и траншеи мы пробирались в этот неотопляемый холодный дом и засиживались в нем до полуночи.

Мы азяли на себя всю работу по привлечению молодежи общественного призвания на заводы ЖБИ и КПД. В ряды эмжэковцев ДСК влилось много деятельных, интересных, способных людей. Очень ожилилась, обновилась и комсомольская жизнь в комбинате. Штаб ДСК поначалу отставал от других, потому что наше предприятие вступило в МЖК на год позднее остальных крупных дольщиков, мешала и раз-

бросанность подразделений. Со временем окрепли его низовые организации, наладилась работа секторов, стали формироваться отряды.

А далекий, морозный и ослепительно солнечный день — 29 октября 1980 года не забудем никогда! В этот день мы заложили первый камень первого Свердловского молодежного комплекса. Представитель первого МЖК страны — Калининградского — Станислав Синица вручил тогда председателю оргкомитета Евгению Королеву символический подарок — мастерок и пожелал, чтобы этот мастерок стал переходящим, эстафетой молодежных жилых комплексов страны. Впоследствии Евгению Королеву не раз предоставлялась приятная возможность передачи этой эстафеты. Только одного мастера оказалось мало. Ведь МЖК теперь строятся по всей стране. Только в нашем городе их уже несколько. И отовсюду летят приглашения приехать на закладку первого камня, поделиться опытом.

П. ДЕМЕНЦЕВА,
бывший председатель штаба МЖК ДСК.

Стучись В любую дверь

Наш КМСО-18 был одним из самых малочисленных, всего 13 человек. Может быть, именно этим и можно объяснить ту сплоченность, которая была в отряде, не исчезла она и по сей день. Мы вышли на отработку в 1983 году, осенью. Перед маленьким отрядом стояла непростая задача: наладить серийный выпуск калиброванных плит, освоить новые мощности в цехе № 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Не скрою, было трудно. Ведь знаком, и то приблизительно, со спецификой формовочного производства был только один человек — Сергей Мейшагинев, работник этого завода. Остальные — люди самых разных профессий и специальностей: электрик и слесарь, сварщик и машинист теплового, журналист и работник клуба.

Начали сообще осваиваться, присматриваться к тем, кто уже работал раньше нас на формовке. И дело пошло.

Ежемесячно нам увеличивали план, и ежемесячно мы его выполняли. Между звеньями началось соперничество, какой-то веселый азарт: кто даст в смену больше «калибровок»?

Но в погоне за количеством нельзя было упускать

из вида и качество. Это была одна из самых сложных проблем. В новом формовочном отделении, где мы работали, все было новым: сам корпус, технология, принцип производства. И теперь, спустя почти три года, с гордостью можем говорить: с задачей мы справились успешно. До сих пор главный инженер В. С. Нудель нет-нет да и вспомнит наш отряд на каком-нибудь собрании или оперативке.

Многие из КМС-18, идя на отработку программы в цехе, и не предполагали, что останутся в нем после работы в отряде. Простился со своим тепловозом наш бригадир, сейчас — известный всему заводу Владимир Рожков. Возглавил одно из звеньев в этой же бригаде бывший сварщик, командир отряда Аркадий Цыбин.

И идет время, но не забываются те 11 месяцев отрядной жизни, насыщенные успехами и огорчениями, трудностями, которые преодолевались сообща.

Сейчас мы — соседи. Живем на двух этажах дома № 43. Но мне кажется, мы — больше, чем соседи. Отрядный дух товарищества, взаимовыручки поселился с нами на 4 и 5 этажах. Сейчас нас стало больше: у Мейшагиневых и Цыбиных — пополнение, родились дочка. По старой отрядной традиции — мы поздравили эти семьи, вручили подарки. Дружат между собой не только бывшие бойцы или их жены, но и дети. Если тебе нужна помощь, каждый из нас знает: стучись в любую дверь, один на один с бедой не останешься.

Л. КУРИНАЯ,
бывший комиссар КМСО-18.

* Хроника МЖК

Десять лет спустя

С момента, когда группа энтузиастов во главе с выпускником УПИ Евгением Королевым загорелась идеей строительства молодежного жилого комплекса, прошло десять лет. Тогда МЖК был заманчивой идеей. А что такое МЖК сейчас?

Жилая группа МЖК — это комплекс из 6 жилых зданий, 5 блоков социального-бытового обслуживания, 2 детских комбинатов. В комплексе проживают 3400 человек, из них более 40 процентов — дети, средний возраст взрослых жителей — почти 32 года.

98,4 процента семей жителей комплекса — нуклеарные, то есть без старшего поколения — бабушек и дедушек. В стране нуклеарных семей насчитывается 66 процентов.

Доля семей с одним ребенком в МЖК меньше, чем в среднем по стране, тогда как семей с двумя-тремя детьми — в полтора раза больше. 72 процента семей имеют детей до 7 лет.

В 1986 году в комплексе родилось около ста детей. 82 процента молодых семей имеют возможность водить своих малышей в детские учреждения, расположенные во дворе комплекса.

Мужчины в МЖК на домашний труд тратят в 1,6 раза меньше времени, чем женщины. По стране же в крупных городах этот разрыв составляет 2,8 раза.

Для коллектива МЖК характерен высокий общеобразовательный и профессиональный уровень. Так, 42 процента взрослого населения имеют высшее образование, 34 процента — среднеспециальное.

Широко распространена клубная работа. В комплексе создано 9 клубов для взрослых и 5 для детей. В них более сотни кружков и секций. Самый многочисленный клуб для взрослых «Рябинушка» объединяет около 400 женщин. В детских клубах занимаются 66 процентов детей жителей комплекса.

Кружки и секции открыты не только для детей МЖК, но и всего микрорайона «Комсомольский». Особой популярностью пользуются военно-спортивный клуб «Полет», в котором занимаются 145 человек, станция детского технического творчества, объединяющая около 600 ребят, спортивные секции.

Общение в нерабочее время, совместная работа в стройотрядах сближают людей. Быть может, поэтому 70 процентов жителей оценивают свои отношения с соседями как хорошие, 19 — как дружеские, сердечные.

* Фоторепортаж

ПРАЗДНИК БОЛЬШОГО ДОМА

Все было на юбилейном вечере оргкомитета МЖК 25 января: рождущееся на глазах коллективное творчество, порывы удалого веселья, окрашенные добрым юмором монологи, близость общения с друзьями, кадры документальной «кинэпопеи МЖК»... Не было двух вещей, стоящих в эмжэковской среде вне закона: алкоголя и скукающих.

Добрую половину вечера составляли в остроумии команды «Друзей», «Соседей», «Единодушников» и ... ведущий

Владимир Манов. Тепло поздравили коллектив МЖК гости — секретарь обкома ВЛКСМ Михаил Матвеев и заведующий сектором ЦК ВЛКСМ Сергей Бабкин. Михаил Матвеев огласил радостную весть о награждении председателя оргкомитета МЖК Евгения Королева Почетным знаком ЦК ВЛКСМ «За активную работу в комсомоле» и под гром аплодисментов вручил ему награду.

С теплотой и тонким юмором нарисовали сравнительный портрет бюро



оргкомитета «образцов 1977 и 1987 годов» один из пионеров Свердловского МЖК Радик Мулюков и сегодняшний начальник

штаба стройки Евгений Мулюков. Р. Мулюков: «Собирались мы тогда по четвергам и, как правило, заканчивали работать за полночь. Сколько помню Женю Королева, он всегда умел концентрировать разноречивые мнения и волю организаторов в один кулак».

Е. Мулюков: «Между бюро оргкомитета 1977 и 1987 годов есть много общего: мы все так же собираемся по четвергам и расходимся по пятницам. Таким же остается и Королев. Как и тогда, мы сегодня часто принимаем единогласные решения без голосования».

Не знаю, как для других, для меня открытием вечера был фольклорный ансамбль МЖК. Наслаждение доставило сочное подгососье без аккомпанемента. Ребята исполнили

народные и шуточные песни. Приятной неожиданностью было увидеть в ансамбле семейную чету Малых, живем в одном подъезде, а ведь и не подозревал!

Порадовал отличной эмжэковской программой и вокально-инструментальным ансамблем МЖК. Молодцы!

Прекрасной была атмосфера вечера: шутки, смех, дружеское участие, неформальное общение. Иначе, наверно, и быть не могло, потому что самая большая реальность молодежного комплекса — коллективизм.

А. ДРУЖИН,
член оргкомитета МЖК.
НА СНИМКАХ: какой праздник без хорошей песни!; кабельное телевидение МЖК начинает юбилейную передачу. Фото А. Семихина, А. Юровских.

