

**В**ЫПОЛНЯЯ решение XXIV съезда партии, декабрьского Пленума ЦК КПСС, седьмой сессии Верховного Совета СССР, широко развивая социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий четвертого, определяющего года девятой пятилетки, года высоких темпов роста производства и производительности труда, на основе выполнения комплексных планов технического прогресса и социального развития коллективов, повышения эффективности общественного производства, за счет совершенствования организации и управления производством, повышения производительности труда, качества выпускаемой продукции, реконструкции действующих предприятий, повышения эффективности научных разработок и внедрения их в производство, в ответ на высокую награду Родины городу Свердловску трудящиеся Кировского района принимают следующие социалистические обязательства.

Выполнить государственный план по реализации продукции к 25 декабря.

Обеспечить рост объема производства по сравнению с 1973 годом на 8,4 процента.

Увеличить производительность труда по сравнению с прошлым годом на 7,8 процента.

Получить не менее 95 процентов роста объема производства за счет повышения производительности труда.

Увеличить выпуск товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода на 7 процентов.

Освоить выпуск 230 новых видов и моделей товаров.

Сэкономить сырья и материалов на сумму 450 тысяч рублей, 650 тонн черных и цветных металлов, 5145 тонн условного топлива, 4655 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Довести число рабочих, занятых на многостаночном и многоагрегатном оборудовании, до 500 человек.

Добиться условно-годо-

вой экономии от внедрения рационализаторских предложений и изобретений на сумму 6,5 млн. рублей.

Снизить потери рабочего времени на 15 процентов по сравнению с прошлым годом.

Всем предприятиям и организациям района проводить работу по расширению использования вычислительной техники, внедрению автоматизирован-

ных систем управления производством.

Досрочно освоить государственные капиталовложения, выделенные на

пристрой к школе № 82 на 500 мест.

Продолжить строительство больничного комплекса в Пионерском поселке и полностью освоить капиталовложения, выделенные на 1974 год.

К 25 декабря выполнить годовой план благоустройства района за счет бюджетных ассигнований и привлечения средств хозяйственных организаций на сумму 3,5 млн. рублей.

За счет этих средств построить и капитально отремонтировать:

- дорог асфальтовых — 47 тысяч квадратных метров;
- тропуаров асфальтовых — 25 тысяч квадратных метров;
- внутрикварталъных

проездов и тротуаров 25 тысяч квадратных метров;

высадить в районе 5 сряд деревьев и 30 тысяч кустарников.

Продолжить внедрение нового метода монтажа домов повышенной этажности с применением настилки полуавтоматического действия. Организовать производство деталей и начать строительство первого экспериментального 16-этажного дома в вой, улучшенной серии 1-468БМ.

Получить сверхплановой прибыли 5 тысяч рублей.

Вести в эксплуатацию 3 предприятия общественного питания на 600 мест.

Сдать нормы ГТО не менее 12 тысячам человек.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## В ОТВЕТ НА НАГРАДУ

(ИЗ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ТРУДЯЩИХСЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА НА 1974 ГОД)

Снизить потери рабочего времени на 15 процентов по сравнению с прошлым годом.

Всем предприятиям и организациям района проводить работу по расширению использования вычислительной техники, внедрению автоматизирован-

жилищное, культурно-бытовое и промышленное строительство.

Построить и сдать в эксплуатацию 70 тысяч квадратных метров жилья, в том числе к 1 мая — 15 тысяч квадратных метров, детский комбинат на 980 мест и

### УВЕРЕННОЙ ПОСТУПЬЮ

Специализированное строительное - монтажное управление № 27 было создано десять лет назад на базе четырех бригад, переданных из строительных управлений № 1, 7, 13. За этот срок коллектив добился немалых успехов. Объем строительно - монтажных работ вырос на 233 процента. Выработка на одного работающего составила 203 процента. Управление смонтировало около семисот 60-квартирных домов с полезной площадью 1,8 миллиона квадратных метров. Срок монтажа домов сократился в два раза. В третьем, решающем году монтажные бригады М. М. Михайлова, Е. М. Косарева, Г. Халитова в полтора-два раза перевыполнили задание по выработке при норме 4,2 квадратного метра.

Освоен монтаж домов серии 1-468 и 1-468Б (пяти- и девятиэтажных), детских учреждений серии ИИ-04 на 280 мест, торговых вставок. Все объекты монтируются только из объемных изделий.

На основе научной организации труда, передовых методов и организации производства все бригады участвовали в скоростном монтаже 4-подъездного пятиэтажного дома. Лидером стала бригада коммуниста М. М. Михайлова, смонтировавшая дом за 56 рабочих часов.

Разработаны и внедрены на монтаже домов технологические карты. Активное участие рабочих, прорабов, мастеров, направленное на внедрение новой техники и организацию технических мероприятий, позволило уменьшить себестоимость строительно-монтажных работ на 205 процентов. По методу Злобина во всех монтажных бригадах внедряется хозрасчет.

За годы восьмой и трехлет девятой пятилеток многие рабочие, инженерно-технические работники и служащие награждены орденами и медалями: М. М. Михайлов, В. А. Пыжьянов, Я. П. Боднар — орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За трудовую доблесть» — Д. С. Абдулин, медалью «За трудовое отличие» — М. М. Авдулова.

Рабочие Н. Ю. Рывкин, М. А. Узев, В. А. Козлов, Я. П. Боднар, Ю. А. Толмачев и другие отмечены значком «Отличник социалистического соревнования». 3 человека удостоены грамотами Минтяжстроя. Я. П. Боднар заслужил звание «Заслуженного строителя РСФСР».

В 1970 году за успехи, достигнутые в социалистическом соревновании, управление признано победителем. На вечное хранение коллективу было вручено юбилейное Красное знамя.

Все эти годы ударно трудились рационализаторы. Три строителя-новатора награждены бронзовой медалью ВДНХ СССР.

Неплохо налажена в коллективе и учеба строителей. За 10 лет 22 человека без отрыва от производства закончили институты, техникумы и школы рабочей молодежи. Большинство молодых специалистов остались в нашей строительной организации, работают мастерами, прорабами, монтажниками, квалифицированными сварщиками.

Руководство комбината неоднократно отмечало за успехи в социалистическом соревновании коллектив строительно - монтажного управления № 27. По Кировскому району управление выходило в призы двенадцать раз.

В четвертом, определяющем году девятой пятилетки коллектив строительно-монтажного управления взял повышенные социалистические обязательства. В новом году предусматривается смонтировать 346 этажей вместо 313. Пусковые объекты этого года сдать под отделку к 1 октября.

Используя внутренние резервы производства, применяя механизацию, передовые методы труда, коллектив решил снизить себестоимость строительно-монтажных работ против плана на 0,1 процента, перевыполнить выработку на одного работающего на строительно-монтажных работах на 15 процентов.

**Е. ГЕНЕРАЛОВ,**  
начальник строительного управления № 27.

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

№ 6

ПЯТНИЦА, 8 ФЕВРАЛЯ 1974 ГОДА

Цена 2 коп.

К ПЯТНАДЦАТИ ФЕВРАЛЯ бригада монтажников двадцать седьмого строительного управления обязалась закончить все монтажные работы на строительстве жилого дома на улице Металлургов.

## ДОМ В ТЫСЯЧУ ЭТАЖЕЙ

Якову Павловичу Боднару, бригадиру монтажников, трудно вспомнить каким по счету станет для

### Рассказы о передовиках

него этот дом. Яков Павлович строит всю жизнь. Сейчас ему пятьдесят четыре года, тридцать три из них — это стройка. Она берет начало где-то под Львовом, где Яков Боднар впервые развернул строительные чертежи, вряд ли думая о том, что они станут конспектом его будущей жизни.

В чем оно, счастье человеческого? Скольким людям зададите вы этот вопрос, столько и ответов получите. Его, Боднара, счастье в этих вот крепких и умных руках, умеющих строить.

В дни войны фронтом Якова Павловича стала строительная площадка. 22 июня он был в Киеве. Сразу же попросился на передовую. Но не знал еще, как важна была тогда для страны его профессия. Стал он солдатом стройбата, эвакуировал заводы Украины на Урал. И эта работа была не легче фронтовой. Часто вспоминает Яков Павлович эти трудные дни, когда на Свердловском Химмаше начали подыматься стены завода. Все делалось вручную. Какая уж тут механизация! Кирпич ложился к кирпичу, загрузившие руки болели незаживающими мозолями, а в голове одна мысль — о победе! Работали неистово. В полу-

построенных цехах уже начинали работать для фронта — вся продукция прямо с конвейера отправлялась на передовую.

Кончилась война. Ему бы на родину поехать, но сросся душой украинец Яков Боднар с рабочим уральским городом. Вот уже три десятилетия строит он Свердловск. Сколько свердловчан живет сейчас в домах, возведенных им? Вряд ли сможет он сосчитать, но знает — очень и очень много. Не знают его и они, но порой вспоминают добрым словом неизвестного строителя, и от сознания того теплее и жить становится.

...В прошлом году Якову Павловичу Боднару было присвоено почетное звание заслуженного строителя РСФСР...

Говорят, мудрость приходит к человеку с годами. Но только ли? Меряют люди жизнь своим делом свершенным. Землепроходец — на пройденные версты, крестьянин — на засеянные хлебом поля, строитель — на вознесшиеся к небу этажи зданий. Наверное, дом Якова Павловича своей крышей уже коснулся облаков.

**Н. АНДРЕЕВ.**



В том, что бригада монтажников под руководством М. М. Михайлова из строительного управления № 27 добилась высоких производственных показателей, есть заслуга начальника участка Н. Ю. Рывкина и прораба М. А. Узева, которые добивались своевременного поступления изделий на стройплощадку, боролись за качество монтажа. Немало передовиков производства и в самой бригаде. Уверенно выполняют любые производственные задания ударники коммунистического труда монтажники Г. П. Горохов, А. М. Долгинин, В. А. Исаев, электросварщик В. Ф. Гончарук и другие. На четвертый, определяющий год пятилетки передовой коллектив взял обязательство смонтировать по 9,2 квадратных метра на человека в день. Монтажники и электросварщики борются сейчас за рациональное расходование рабочего времени, качество монтажа.

**А. КРАСЮК,**  
член постройкома строительного управления № 27.

На снимке: бригадир монтажников М. Михайлов.  
Фото Г. Богатнаева.

Вчера во Дворце культуры имени А. М. Горького состоялась конференция коллектива домостроительного комбината по выполнению коллективного договора за 1973/74 год. С докладом выступили и. о. начальника ДСК А. К. Ежов и председатель объединенного постройкома комбината А. А. Кузьмищенко.

На конференции принят новый коллективный договор. Материалы с конференции читайте в следующем номере нашей газеты.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## О НОВОЙ ФОРМЕ БРИГАДНОГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

**СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ «ПОЛОЖЕНИЕ О НОВОЙ ФОРМЕ БРИГАДНОГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ», УТВЕРЖДЕННОЕ ГОССТРОЕМ СССР, ГОСПЛАНом СССР, ГОСКОМТРУДОМ, МИНФИНОМ СССР, СТРОЙБАНКОМ СССР, ПОЛОЖЕНИЕ СОГЛАСОВАНО С ВЦСПС.**

Приложение к Положению — «Методические указания по определению расчетной стоимости (плановой себестоимости) работ, поручаемых бригаде, переведенной на новую форму хозяйственного расчета» — будет опубликовано в ближайших номерах «Свердловского строителя».

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Новая форма бригадного хозяйственного расчета предусматривает дальнейшее развитие новой формы хозяйственного расчета в строительном производстве.

Целью этой формы хозяйственного расчета является сокращение продолжительности строительства объектов, повышение производительности труда, экономное расходование материально-технических ресурсов, улучшение качества и

снижение себестоимости строительно-монтажных работ.

2. Указанная форма хозяйственного расчета применяется на строительстве жилых домов, промышленных, сельскохозяйственных зданий и сооружений, объектов культурно-бытового и другого назначения, расчеты, по которым производятся либо за полностью законченные строительством объекты, либо за этапы работ, устанавливаемые в соответствии с указаниями Госстроя СССР о порядке определения этапов работ в проектах на строительство объектов.

Объекты, на строительстве которых применяется данная форма хозяйственного расчета, определяются руководителем строительно-монтажной организации.

3. На новую форму бригадного хозяйственно-

го расчета переводятся все бригады генподрядной организации (комплексные и специализированные), осуществляющие работы по строительству данного объекта. При выполнении на объекте специальных работ субподрядными организациями бригады, выполняющие эти работы, как правило, также переводятся на этот метод работы.

### II. ПОРЯДОК ПЕРЕВОДА БРИГАД НА НОВУЮ ФОРМУ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА

4. Вопрос о переводе бригады на новую форму бригадного хозяйственного расчета решается руководителем строительно-монтажной организации по согласованию с бригадой и местным комитетом профсоюза и оформляется приказом.

Переводу бригады должна предшествовать разработка строительно-монтажной организацией планово-расчетных цен на строительные материалы, конструкции, изделия, работу строительных машин и механизмов; графиков производства работ и поставки на объект основных материалов, конструкций, изделий, оборудования; калькуляций трудовых затрат и заработной платы и расчетной

стоимости поручаемых бригаде работ.

Перевод бригады может производиться только при обеспечении пообъектного или поэтапного учета трудовых, материально-технических и других затрат, который должен осуществляться раздельно по каждой бригаде.

5. Состав бригады по численности, профессиям и квалификации рабочих определяется, исходя из объемов и структуры работ, графиков их производства, достигнутого уровня выполнения норм выработки и планируемого роста производительности труда.

6. Строительно-монтажная организация (генподрядная, субподрядная) заключает с каждой бригадой договор на выполнение работ по объекту или этапу работ, в котором стороны принимают на себя следующие основные обязательства:

бригада: выполнение работ в установленные сроки и в точном соответствии с технической документацией, строительными нормами и правилами, в пределах расчетной стоимости поручаемых бригаде работ; соблюдение правил хранения и рациональное расходование материалов, конструкций, деталей, принимаемых для производства работ на объекте, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.

Строительно-монтажная организация: своевременное обеспечение строительства объекта технической документацией, строительными машинами и механизмами, материалами, конструкциями и деталями для выполнения бригадой работ, предусмотренных договором, в соответствии с графиком производства работ;

внедрение научной организации труда и прогрессивной технологии производства строительных работ, обеспечивающих систематический рост производительности труда;

создание условий, обеспечивающих сохранность материалов, конструкций и инструментов, передаваемых бригаде;

осуществление инженерно-технического руководства строительством, выполнение мероприятий по охране труда и технике безопасности.

Трест или другая вышестоящая организация, которой непосредственно подчинена строительно-монтажная организация, могут устанавливать перечень дополнительных обязательств сторон, подлежащих включению в договор, с учетом особенностей строительного производства.

7. Бригаде устанавливаются в договоре следующие основные показатели:

сроки выполнения поручаемых объемов работ в соответствии с графиками их производства;

расчетная стоимость работ, в которую включаются плановые материальные и трудовые затраты, а также часть накладных расходов, величина которых зависит от работы бригады.

Расчетная стоимость определяется в соответ-

ствии с прилагаемыми методическими указаниями; сумма заработной платы по аккордному наряду и премия по сдельно-премиальной системе с учетом качества работ;

расчетная сумма премий за сокращение нормативного времени по аккордному наряду, за достигнутую экономию в зависимости от оценки качества работ и за ввод в действие объекта.

При работе на объекте или этапе работ несколько бригад строительно-монтажной организации, в состав которой входят эти бригады, может заключить с этими бригадами один договор.

8. Бригады генподрядной и субподрядной организаций, участвующие в строительстве объекта или этапа работ, могут принимать взаимные обязательства (по своевременному началу и окончанию отдельных видов и комплексов работ, предоставлению фронта работ, по обеспечению качества, взаимным услугам и др.), обеспечивающие своевременную сдачу объекта в эксплуатацию. Контроль за выполнением этих обязательств осуществляют строительно-монтажные организации, в состав которых входят эти бригады.

Бригада генподрядной организации принимает участие в осуществлении контроля за своевременным и качественным выполнением работ другими бригадами.

9. Строительно-монтажная организация и бригады за невыполнение принятых по договору обязательств несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Невыполнение строительно-монтажной организацией обязательств по договору может быть основанием для полного или частичного лишения в установленном порядке виновных в этом работников премий, выплачиваемых в соответствии с действующими системами премирования. Производственные упущения, за которые работники могут лишиться указанных премий, определяются руководителем строительно-монтажной организации по согласованию с местным комитетом профсоюза.

В случае ущерба, причиненного бригадой, экономия, достигнутая этой бригадой, уменьшается на размер ущерба, определяемого строительно-монтажной организацией с участием местного комитета профсоюза и бригадира.

### III. УЧЕТ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО РАБОТ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ БРИГАДОЙ, ПЕРЕВЕДЕННОЙ НА НОВУЮ ФОРМУ ХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА

10. Учет затрат на производство работ должен обеспечить их сопоставимость с данными по статьям затрат, предусмотренным в расчетной стоимости работ.

11. Фактическая себестоимость работ, выполненных бригадами, определяется на основе данных первичных документов бухгалтерского учета затрат по каждому объек-

ту или этапу работ, на который составлена расчетная стоимость. Каждый объект или этап работ и каждая бригада должны иметь свой учетный шифр. Учет и отчетность работы бригады осуществляются по действующим в строительно-монтажных организациях формам учета и отчетности.

12. Затраты на производство строительно-монтажных работ по объектам или этапам работ учитываются в ведомостях аналитического учета основного производства (№ 12-с) и в журнале-ордере (№ 10-с) по номенклатуре статей расходов, составляющих расчетную стоимость работ. При применении перфорационных вычислительных машин составляются табуляграммы-ведомости и лицевого счета в разрезе каждой бригады и отдельных строящихся ими объектов или этапов работ.

13. Расходуемые бригадой материалы, конструкции и детали учитываются по планово-расчетным ценам и списываются на производство на основании действующих в строительстве форм отчетов о расходе материалов или по нормативным картам в зависимости от выполненного объема работ. Остаток материалов, деталей и конструкций после завершения работ оформляется актом за подписью мастера (производителя работ, начальника участка) и бригадира и сдается на склад.

14. Основная заработная плата рабочих бригады, а также накладные расходы, зависящие от ее деятельности, предусмотренные в расчетной стоимости выполненных работ, учитываются в фактических произведенных размерах.

15. Затраты на механизацию работ учитываются в машино-часах (машино-сменах), исчисленных в планово-расчетных ценах, транспортные внутриплощадочные услуги — в фактически произведенных размерах. При выполнении трестами (управлениями) механизации работ на правах субподряда у генерального подрядчика затраты на эксплуатацию строительных машин в расчетную стоимость и соответственно в фактическую себестоимость работ, выполненных бригадой, не включаются.

16. Непроизводительные затраты, которые по определению руководства строительно-монтажной организации образовались по причинам, зависящим от деятельности бригады, относятся на себестоимость работ, выполненных бригадой.

17. Основанием для учета фактической себестоимости работ, выполненных бригадами, служат надлежаще оформленные первичные документы, подписанные бригадиром и производителем работ.

Разница между предусмотренной договором расчетной стоимостью выполненных работ и фактической их себестоимостью составляет достигнутую бригадой экономию. При этом экономия должна достигаться не в ущерб качеству работ.

(Продолжение на 4 стр.).

О создании комсомольско-молодежных бригад на заводе железобетонных изделий имени Ленинского комсомола задумывались давно. Во время строительства завода и первые годы его существования были такие коллективы. Но начинание не прижилось. Николай Давыдов, секретарь комсомольской организации завода считает, что это случилось из-за отсутствия самого главного — осознанной необходимости создавать такие бригады. Был подхвачен почин, наскоро сформированы бригады. Но нужно ли это было комсомольцам? Мы сейчас старались сделать так, чтобы инициатива по созданию комсомольско-молодежных бригад шла снизу, — говорит Давыдов. — Хотелось, чтобы объединила комсомольцев и помогла им создать истинно рабочую атмосферу настоящая дружба.

Возрождение комсомольско-молодежных коллективов решили начать с ремонтно-механи-

ческого цеха. Для местной молодежи прошедший год был успешным. Цеховая организация ВЛКСМ выросла до 15 человек. Добрая половина работает в бригаде Валентина Рыбникова. Остальные разбросаны по участкам цеха. «Собирались лишь вместе на комсомольские собрания».

29 февраля стало для ремонтно-механического цеха днем рождения новой бригады. На комсомольском собрании, состоявшемся в этот день, взяли социалистические обязательства на 1974 год. Решили, чтобы каждый член бригады заслужил звание ударника коммунистического труда, отработал по десять часов на субботниках, овладел второй специальностью. В бригаде такой девиз: «Работать на уровне квалифицированных рабочих».

В цехе сейчас две передовые бригады — А. И. Наймушина и В. Ф. Узких. Молодежь постави-

ла себе целью стать третьей ведущей бригадой в цехе.

Раньше с нами почти не считались, — говорит Володя Алексеев. — Работу поручали самую простую — считали, что недостаточно еще опыта для серьезных заданий. Теперь же каждый комсомолец старается принести в бригаду свой небольшой опыт.

И вот первое задание — бригада Рыбникова приняла участие в капитальном ремонте конвейера в формовочном цехе. С помощью комсомольцев ремонт был закончен раньше срока. Вскоре ребятам предстоит ответственная работа в кассетном цехе.

Доброе начинание получило поддержку на заводе.

На снимке: актив первой комсомольско-молодежной бригады — Анатолий ХРАМЦОВ, Владимир АЛЕКСЕЕВ, и Валентин РЫБНИКОВ.

Фото А. САНАТИНА.



Для того, чтобы качество домов отвечало техническим требованиям, необходимо в первую очередь бригадам по качеству в совершенстве знать строительное дело. Стало уже правилом, что если руководитель постоянно пополняет свои знания, то и бригада работает стабильно. В таком коллективе на высоком уровне организации труда и качество выполненных работ.

Например, бригадир штукатуров Н. М. Кириллов постоянно читает техническую литературу. Он знает о тех новшествах, которые применяют отделочники других строительных организаций страны. Поэтому здесь борьба за качество ведется каждым рабочим.

Как-то мне пришлось проверять качество работ, выполненных этим коллективом. Заметив недостатки, я не пытаюсь до того бы то ни стало найти бригадира. Штука

на строительных объектах я бываю часто и заметил, что чем принципиальнее руководитель, тем лучше идут дела в коллективе, тем выше качество выполненных работ. При

чем техническому отделу комбината надо почаще собирать инспекторов по качеству, направлять их работу, заслушивать их замечания. Почему бы не органи-

## ИЗ ОТСТАЮЩИХ В ПЕРЕДОВЫЕ

В строительном управлении № 7 одна из бригад, выполняющая плотницкие и столярные работы на отделке крупнопанельных домов, безнадежно отставала. Было это в 1967 году. В этом же году туда был назначен новый бригадир — плотник Николай Воробьев.

Трудно поверить в то, что один человек способен за короткий срок вывести в передовые самую отстающую бригаду. Но вот Николаю Герасимовичу Воробьеву это удалось. В седьмом строительном управлении он работает с 1961 года. Все это время неустанно повышал свою квалификацию. С помощью высокой дисциплины и повышенных требований к членам своего коллектива он сумел добиться небывалой для этой бригады производительности труда. Вы-

работка в натуральных показателях за 3 года 9-й пятилетки в бригаде, руководимой Воробьевым, выросла с 1970 по 1973 год с 5,2 квадратных метра полезной площади на человеко-день по 7,75 квадратных метра. И все это при отличном качестве работ. В 1973 году бригада перевыполнила обязательства в натуральных показателях по отношению к 1970 году на 48 процентов.

Сейчас этот коллектив в соревновании плотницких бригад в IV квартале 1973 года занимает первое место по домостроительному комбинату. Плотники Николая Герасимовича Воробьева работают уже в счет января 1975 года. Имя бригадира занесено в Книгу почета Свердловского домостроительного комбината.

М. КОЛЬЦОВ.

## Вызываю на соревнование

туры без лишних слов исправляют недоделки.

Нередко высокая оценка при сдаче объекта зависит от качества строительных материалов. К сожалению, некоторые мастера, боясь испортить отношения с поставщиками, принимают некачественную продукцию. Потом все это приводит к переделкам, дополнительной затрате средств.

мером этому служит деятельность прораба Л. Г. Макеевой. Она не только интересуется ходом работ, советуется со строителями, но и умеет строго спросить с подопечных.

Большая ответственность возлагается на инспектора по качеству. Он не только должен выявлять недостатки, но и вести профилактическую работу по повышению ка-

чеством. Техническому отделу комбината надо почаще собирать инспекторов по качеству, направлять их работу, заслушивать их замечания. Почему бы не органи-

зовать соревнование между инспекторами по качеству. Это будет способствовать улучшению работы специалистов. Я вызываю на соревнование инспектора по качеству строительного управления № 28 Ю. А. Батуева.

П. БОРОДУЛИН, инспектор по качеству строительного управления № 13.



Давно ли люди перестали проводить четкую границу между наукой и искусством? Сфера производства и сфера прекрасного, что, казалось, могло быть между ними общего. Но такова природа человека — он старается жить и творить по законам красоты. Это стремление проявляется в последнее время в любой области человеческой деятельности.

Завод. В его производственные цехи пришла эстетика. И люди поняли, что можно работать не только хорошо — можно работать красиво. Родилась отрасль производства, которую мы называем сейчас «художественное конструирование». Эстетическая организация производственной среды любого цеха включает комплекс различных вопросов.

На заводе железобетонных изделий в апреле 1968 года был создан сектор НОТ. Задачей его стала разработка проектов эстетической организации производства и их внедрение в цехах. В секторе научной организации труда, которым руководит Николай Александрович Шадриков,

были разработаны основные вопросы, решение которых значительно повысило бы эффективность труда. Надо было спроектировать развертку стен всех цехов завода, выработать план размещения потолочных светильников, подобрать цвет окраски оборудования. Конструкторы должны были разработать орнаментку для цехов завода. Художники — составить картограмму рекомендуемых лакокрасочных материалов для рациональной цветовой отделки поверх-

улучшения видимости, цвет, как гигиенический фактор, влияющий на общее психическое состояние человека. Когда приступили к покраске оборудования, выяснилось, что отдел снабжения большую часть цветов представить не сумел. Малярам при-

НОТ вырабатываются принципы комплексного подхода к проектированию. В связи с этим организация рабочего места решается как элемент производственного интерьера. Загляните на станочный участок ремонтно-механического цеха. Рабочее место пре-

## Эстетика пришла в цех

ностей производственных помещений.

Сейчас работники сектора НОТ приобрели большой опыт по эстетизации производства. За шесть лет работы яснее стали видны недостатки, которые, к сожалению, еще есть. Художники подготовили картограмму цветов. Цвет, как фактор безопасности, цвет, как средство

шлось обходиться скудной палитрой, состоящей из четырех цветов. Проект эстетической организации производственной среды из-за этого очень пострадал.

Реконструкция промышленных интерьеров на заводе железобетонных изделий принимает все более плановый, целенаправленный характер. В секторе

красно освещается. Инструменты лежат в удобных тумбочках. Станки выкрашены в мягкие, приятные для глаз тона. Разработанные проекты эстетической организации производственной сферы — это только начало большой работы, которую предстоит провести в связи с реконструкцией предприятия.

А. СЕМЕНОВ.

Коллектив Вячеслава Климкина в цехе № 9 завода железобетонных изделий занимается изготовлением шахт лифтов. В подчинении у бригадира пять человек. Ежедневно выпускают пять лифтовых шахт — такое задание получили рабочие. Чтобы выполнить дневное задание, необходимо четко распределить обязанности, до минимума сократить потери рабочего времени. Ведь форм-то всего три. Формовщики стали заранее готовиться к следующей смене. С первых дней образования бригады поддерживается высокая трудовая дисциплина.

У коллектива большой опыт, и это сказывается на деятельности бригады. Недавно формовщики предложили за счет уплотнения рабочего дня выпускать ежедневно не пять, а шесть шахт лифтов.

Вячеслав Климкин вместе с товарищами контролировали еще раз технологические операции и выявили «потерянные минуты». Недавно бригада признана лучшей в соцсоревновании за IV квартал среди ведущих цехов завода железобетонных изделий.

На снимке: В. Климкин. Фото А. Санатина.

## ЗАНЯТИЯ ВЕДЕТ СПЕЦИАЛИСТ

Константин Иванович Сокольников, помимо своей основной работы, ведет на заводе железобетонных изделий кружок экономических знаний. В группе его 19 рабочих. Они занимаются с Константином Ивановичем уже второй год. Сокольников называет фамилии лучших своих слушателей супругов Демченко из цеха № 3, В. Смолчанову и Н. Орехову из цеха № 2, и других.

Есть у К. И. Сокольникова на заводе еще одно поручение. По вторникам и четвергам он ведет курсы по повышению квалификации молодых рабочих. Обучение сейчас под-

ходит к концу. У руководителя новые заботы. Через месяц экзамены. Надо сделать все, чтобы его воспитанники в совершенстве знали свое ремесло.

Их наставник, Константин Иванович Сокольников, работал оператором, машинистом, контролером. А теперь вот, когда познал многое, старается передать свой опыт молодежи. Заместитель главного механика завода железобетонных изделий К. И. Сокольников выполняет поручения так же старательно, как и свои производственные обязанности.

А. БОРИСОВ.

В комбинате стало хорошей традицией ежегодно показывать свои достижения на ВДНХ СССР. Особой активностью отличаются работники завода железобетонных изделий имени Ленинского комсомола. В 1972 году четыре представителя предприятия награждены бронзовыми медалями ВДНХ по теме «Метод непрерывного армирования многопустотных панелей перекрытий». Среди награжденных ветеран завода В. В. Мотылев, бригадир электриков цеха № 1 Н. И. Дьячков и другие.

В 1973 году участниками ВДНХ СССР стали 12 представителей завода по двум темам: «Модернизация кассетной машины для производства внутренних несущих стеновых панелей для крупнопанельных домов серии 1-468Б», «Целевая туннельная камера периодического действия с автоматическим управлением». Свидетельства выданы механику кассетного

цеха А. Д. Мамонтову, начальнику ремонтно-механического цеха В. Д. Григорьеву, технологу формовочного цеха М. Я. Писаренко, бригадирам формовщиков М. И. Садыкову, В. С. Павлову и другим.

Активно участвуют в выставке молодые рационализаторы. Так, в 1973 году отличился электрик завода железобетонных изделий В. П. Озорнин. Он разработал автомат для отключения сварочного трансформатора при режиме «холостой ход».

В разделе «Научно-техническое творчество молодежи» в 1974 году будет представлять комбинат на ВДНХ комсомольско-молодежная бригада маляров Е. С. Борисовой по теме: «Внедрение безолифной шпаклевки «ОКС» на строительстве жилых домов».

Научную организацию труда при скоростном монтаже 5 и 9-этажных домов серии 1-468Б показывают на выставке

Леонид Коновалов — сварщик пятого разряда. С первых дней он работает на монтаже крупнопанельных домов в нашем городе.

Его работу можно не проверять, всегда все сделано профессионально и качественно.

На снимке: Л. Коновалов. Фото А. Касимова.

## УЧАСТНИКИ ВДНХ

бригады монтажников под руководством М. М. Михайлова из строительного управления № 27 и Е. С. Палева из строительного управления № 28.

В 1974 году комбинат представил на ВДНХ работы по шести темам.

К. БЕРСЕНЕВА, старший инженер техотдела комбината.



(Окончание.  
Начало на 3-й стр.)

Министерствам и ведомствам с учетом специфики и условий работ рекомендуется разрабатывать конкретные указания о порядке учета фактической себестоимости строительно-монтажных работ.

#### IV. ОПЛАТА ТРУДА И МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ

18. Оплата труда рабочих бригады производится по сдельно-премиальной системе в соответствии с Положением о сдельно-премиальной и повременной - премиальной системе оплаты труда рабочих, занятых в строительстве и в ремонтно-строительных организациях и настоящим Положением.

К договору с бригадой прилагается аккордный наряд, установленной формы на выполнение основных и вспомогательных работ, предусмотренных калькуляцией.

Выдача дополнительных нарядов, как правило, исключается.

19. Заработная плата бригаде начисляется и выплачивается в установленном в данной строительно-монтажной организации сроки.

За каждый месяц заработная плата бригаде определяется мастером (производителем работ) совместно с бригадиром, исходя из фактически выполненного объема работ за отчетный период, по прямым сдельным расценкам, без начисления премии.

Полный расчет по аккордному наряду (без премии) производится после приемки мастером (производителем работ) порученных бригаде работ.

По объектам со сроками строительства свыше 6 месяцев премия по сдельно-премиальной системе оплаты труда может выплачиваться ежеквартально в виде аванса в размере до 0,3 процента сдельного заработка по аккордному наряду за каждый процент сокращения нормативного времени, исходя из объема работ, выполненного бригадой в соответствующем квартале, при условии соблюдения графика производства работ.

20. Бригада, переведенная на новую форму хозяйственного расчета, премируется за сокращение нормативного времени по аккордному заданию — за счет фонда заработной платы.

Затраты строительно-монтажной организации, связанные с применением сдельно-премиальной системы оплаты труда, компенсируются заказчиком в установленном порядке; за ввод в действие объекта строительства в срок и досрочно — за счет средств заказчика по Положению о премировании работников за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства, утвержденному постановлением Госкомтруда, Госстроя СССР и президиума

ВЦСПС от 17 октября 1968 года № 331/II-23, с последующими изменениями и дополнениями; за достигнутую экономию, полученную от снижения расчетной стоимости выполненных работ, — за счет этой экономии.

Выплаченная бригаде премия за достигнутую экономию относится на себестоимость выполненных строительно-монтажных работ.

21. Премия за достигнутую бригадой экономией выплачивается сверх установленных максимальных размеров премий, сверх фонда заработной платы при условии своевременного или досрочного окончания строительства объекта или этапа работ, независимо от общих результатов хозяйственной деятельности строительно-монтажной организации, но при наличии экономии по объекту в целом (по данным учета этой организации).

Размер указанной премии устанавливается в зависимости от качества выполненных работ, определяемого государственной приемочной комиссией (по этапам работ — подрядной организацией с участием представителя технического надзора заказчика): при оценке «отлично» — до 40 процентов, «хорошо» — до 30 процентов и «удовлетворительно» — до 10 процентов от достигнутой экономии. Конкретный размер премии (в процентах) устанавливается

строительно-монтажной организацией по согласованию с комитетом профсоюза при заключении бригадой договора на выполнение работ по объекту или этапу работ.

Из общей суммы премии не менее 90 процентов направляется на премирование рабочих бригады и до 10 процентов — на премирование линейных инженерно-технических работников, занятых на строительстве объекта или этапа работ, а также других инженерно-технических работников и служащих строительно-монтажной организации, активно содействующих применению новой формы бригадного хозяйственного расчета.

Размер указанной премии, выплачиваемой одному работнику, не должен превышать 0,75 месячной тарифной ставки (должностного оклада) за квартал.

22. При превышении фактической средней заработной платы против расчетной, по сравнению с соответствующим показателем производительности труда, сумма премии за достигнутую экономию уменьшается.

Например, фактическая средняя заработная плата составила 102 процента к расчетной, а производительность труда — соответственно 101 процент. В этом случае премия за достигнутую эконо-

номии уменьшается на сумму, равную 1 проценту начисленной бригаде суммы заработной платы, включая премию по сдельно-премиальной системе оплаты труда.

При этом расчетная и фактическая средняя заработная плата исчисляются без премии за ввод в действие объектов и за достигнутую бригадой экономией.

23. Премия за достигнутую бригадой экономией распределяется между рабочими в соответствии с присвоенными им тарифными разрядами и пропорционально отработанному времени.

С согласия всех членов бригады допускается распределение указанной премии с учетом индивидуального вклада каждого рабочего в коллективные результаты труда в порядке, устанавливаемом строительно-монтажной организацией и комитетом профсоюза.

24. Премия за достигнутую экономией распределяется между бригадами, входящими в состав одной строительно-монтажной организации, в порядке, установленном строительно-монтажной организацией по согласованию с местным комитетом профсоюза.

25. Перечисленные в пункте 20 настоящего Положения премии (за исключением премий в виде аванса по сдельно-премиальной системе оплаты труда в соответствии с п. 19 настоящего Поло-

жения и предусмотренных в Положении о премировании работников за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства) выплачиваются, как правило, одновременно после приемки объекта в эксплуатацию государственной или приемки этапа работ заказчиком.

26. Премирование за достигнутую бригадой экономией работников, проработавших неполный период строительства объекта или этапа работ, а также лишение отдельных работников указанной премии за допущенные в работе производственные упущения и нарушения трудовой дисциплины производится применительно к пп. 32, 35 Положения о премировании работников за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства.

27. При переводе бригады на новую форму хозяйственного расчета премирование рабочих этой бригады, а также линейных инженерно-технических работников, осуществляющих руководство строительством на объекте, по Положению о премировании работников строительно-монтажных организаций за экономией строительно-материалов и сохранность сборных конструкций, утвержденному постановлением Госкомтруда и секретариата ВЦСПС от 4 июля 1968 года № 198/19, не производится.



**РАБОТНИК** технической библиотеки завода железобетонных изделий Эльвира Владимировна Севальнева не только знает своих читателей в лицо (их у нее 606), но и помнит номер учетной карточки каждого. Чаще других пользуются технической литературой студенты-заочники, кадровые рабочие, инженеры и техники.

— А у молодежи, — рассказывает Э. В. Севальнева, — большой популярностью пользуются технические журналы.

В фонде библиотеки 17 140 книг, и ни одна не залеживается на полках подолгу. Раз в месяц Э. В. Севальнева подбирает литературу для технической информации инженеру-информатору Э. А. Пищальниковой.

Кстати, благодаря помощи технической библиотеки экономической учебой занимаются 411 человек, из них 343 рабочих.

11 лет заведует библиотекой Эльвира Владимировна. Каждому читателю обязательно подберет материал по вкусу, не только посоветует, с чего начать. И люди тянутся к ней, как к доброму наставнику, приходят сюда не только для того, чтобы получить новую книгу, но и обменяться мнениями по только что прочитанному произведению.

На снимке: Эльвира Владимировна Севальнева.

Фото А. Санатина.

## Курорт В миниатюре

Медпункт есть на каждом предприятии. А вот своим, пусть даже небольшим санаторием, похвастать могут не все. На заводе железобетонных изделий это курорт в миниатюре. Конечно, ему далеко до знаменитых кавказских курортов. Тем не менее с разрешения врача рабочие принимают здесь сероводородные, хвойные, йодобромные ванны. Для страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями намечается создать хвойно-кислородные ванны. После каждой процедуры больные еще полчаса проводят в комнате отдыха.

И хотя пункт здоровья существует всего лишь год, люди оживленно рассказывают о своей «здравнице». Лечатся здесь и грязями. Привозят их ранней осенью с озера Молтаево, что недалеко от курорта «Самоцвет». Хранятся они всю зиму при постоянной температуре 15 градусов мороза. В нужное время грязи на поддонах доставляются в процедурный кабинет.

У лаборантки Любимовой, к примеру, обнаружили бурсит коленного сустава. После 9 сеансов грязей она почувствовала себя хорошо. Рабочему Лемичеву от тяжелого недуга помогли всего лишь 2 сеанса сероводородных ванн.

Заводская лечебница принимает посетителей три раза в неделю. За год с небольшим полный курс лечения на грязях и ваннах прошло 107 человек.

трудовом воспитании учеников. В ребятах мы стремимся воспитать любовь к труду и уважение к людям труда. В нашей школе создаются трудовые десанты по сбору макулатуры и металлолома. Уборка классов, буфета, комнат для внеклассных занятий входит в обязанности школьников.

О конце работы говорить еще рано. Система нравственного воспитания учащихся с каждым днем совершенствуется. Ее обогащают и учителя, и сами ребята. Нам хочется, чтобы слова «школа — второй дом» стали девизом наших школьников. А в этом нам должны помочь наши шефы с завода железобетонных изделий, чьи дети, в основном, и учатся в нашей школе. Сейчас мы все больше привлекаем родителей к внеклассной работе.

А. Д. СОЛОМИНА,  
завуч по воспитательной работе школы № 82.

В ОТ уже два года в свердловских школах особое внимание уделяется вопросам нравственного воспитания учащихся. Для нашей, 82-й школы, эта тема особенно актуальна.

Второй год целенаправленной работы. Многочисленные пересмотры учебных планов. Беседы с ребятами. Стремление так построить воспитательную работу, чтобы полученные на школьных занятиях навыки и знания могли применяться ребятами в повседневной жизни. Нам очень трудно порой избежать схематизма.

Поиски новых методов работы приводят нас в другие школы. Трудно сейчас представить себе работу учителя без тесной связи со

своими коллегами. Приходят за опытом воспитатели и к нам.

Четвертого февраля провели семинар с учителями городских школ на тему нравственного воспитания учащихся. Для нас этот день

жант запаса. Она говорит о том, что значило для солдат на фронте зная чести, а я приглядываюсь к ребятам и вижу, что им интересно. Дети очень тонко чувствуют любую фальшь и умеют отличить от нее

ционные мероприятия. Знакомство с музыкой, полотнами выдающихся художников учит ребят внимательному взгляду на жизнь, умению видеть в ней прекрасное.

В 4 «А» — пионерский

## ВОСПИТАТЬ ЧЕЛОВЕКА

### В ПОДШЕФНОЙ ШКОЛЕ

стал своеобразным подведением итогов двухлетней работы.

3 «А» класс. Идет очередное собрание клуба красноталовых. Октябрята готовятся к выступлению в пионеры. Тема сегодняшнего заседания — история Красного знамени. Перед ребятами выступает Ольга Николаевна Шитова, сер-

истинно правдивое. По этому принципу мы стараемся организовывать все наши мероприятия.

Еще один класс — 5 «В». Здесь говорят о живописи. Переходят из рук в руки репродукции с картин Левитана. Клуб любителей искусства — один из путей нравственного воспитания ребят. Создан он был по инициативе О. Н. Кругловой — одного из лучших наших воспитателей. Эстетическая сторона в системе воспитания школьников не менее важна, чем организа-

университет культуры. Во многих классах в звеньях организовано соревнование по выполнению правил поведения. Занимается с пионерами В. А. Соковина. К занятиям университета она готовится с ребятами в течение всей недели. Она же с помощью пионерского актива каждую неделю организует в школе рейды: «Твой внешний вид», «Твое рабочее место в школе», «Ты и перемена».

Очень серьезную задачу коллектив школы видит в

### Любителям спорта

Девятого февраля на стадионе «Динамо» состоятся соревнования по конькам на первенство ДСК.

Начало в десять часов.