

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЕЦ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 32 (655)

● ПЯТНИЦА, 15 АВГУСТА 1986 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.



Бригада штукатуров В. Н. Бобиной из СУ-15 в эти дни трудится на домах № 1А и 1Б по ул. Начдива Онуфриева. Работают штукатуры добросовестно. Бригада, как нам заметил секретарь партбюро СУ-15 В. И. Салманов, одна из лучших в управлении.

На снимке: штукатуры Лидия Сафина и Лариса Трегулова за работой.

Текст и фото В. Калиасова.

* Репортаж с пускового объекта

ПО ВИНЕ СМЕЖНИКОВ

Так получилось, что возведение дома № 25А в квартале «Заречный» находится на контроле редакции: материалы об этапах его строительства публиковались начиная с «нулевого» цикла. Немало претензий к ритмичности поставки и качеству изделий завода ЖБИ им. Ленинского комсомола было высказано монтажниками. С первого июля к работам на объекте приступили отделочники, на их этапе тоже не обходится без нареканий в адрес смежников и субподрядчиков. Словом, как стало уже привычным, каждое звено строительства не может обойтись без своих производственных минусов.

Первое, на что жалуются отделочники СУ-1, — это низкое качество раствора для штукатурных работ, который дает большой осадок, не имеет нужной вязкости и пластичности. Следовательно, уже сегодня ясно, насколько ниже будет качество самой отделки из-за такого материала.

Генподрядные управления неоднократно обращались к монтажникам с просьбой требовательнее относиться к изделиям, которые поставляет завод ЖБИ им. Ленинского

комсомола и Свердловский гипсовый завод. Монтажники, в свою очередь, боятся сорвать график возведения объекта и зачастую принимают явный брак. Многие панели требуют полной затирки, а это означает, что о какой-либо экономии материалов со стороны штукатуров и речи быть не может, напротив — налицо перерасход. Работники гипсового завода никогда не могли похвалиться качеством своих перегородок, но этим летом они «превзошли» самих себя. На целом доме невозможно найти ни одного изделия, которое отвечало бы требованиям ГОСТа. Большие перекосы едва ли не сворачивают перегородки в рулон, поверхности покрыты большими раковинами, дверные проемы залиты — и это называется заводской готовностью!

Очень низкое качество столярки постоянно вызывает возмущение отделочников. Представители Нижнетагильского ДОЗа недавно выезжали на дом для ремонта своей продукции, но такой дефект, как, например, щели в оконных и балконных блоках, они ставят в вину работникам транспорта. Полностью исправить его в строительных ус-

ловнях практически невозможно, при этом сам факт возникновения его при перевозке далеко не бесспорен.

Немало претензий у отделочников и к Свердловскому ДОЗу: торцы полотен все в заусеницах, не прокрашены, штапик у дверей ворсистый. Однажды был составлен дефект, который был предъявлен заводчанам: вину свою они признали — куда деться от очевидного, но дефекты как были, так и есть, ничего не изменилось.

Есть еще одна мелочь, которая доставляет немало хлопот отделочникам, — в 16-этажных домах дверные проемы несколько шире, чем обычно, и при установке столярки нужно добавит брусок размером 6х6 сантиметров. Этот брусок и стал камнем преткновения — на УПТК таких нет. Вместо него плотники используют лагу, закладывая ее по одной с обеих сторон, а это снижает качество работы. Опять получается, что качество отделочных работ страдает от чужих просчетов. Так не слишком ли часто, если учесть все вышеперечисленное?!

А. АНДРЕЕВА.

* Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

ВЫПОЛНИТЬ ТРЕБОВАНИЯ ПАРТИИ

Трудно переоценить роль строителей в решении социально-экономических задач, стоящих перед страной. И не случайно развитие капитального строительства, превращение его в крупную индустриальную отрасль является предметом постоянного внимания партии и правительства. Только за последние два года принят целый ряд принципиально важных постановлений по коренным проблемам развития отрасли. Это известные постановления об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством, совершенствовании проектно-сметного дела, о дальнейшем развитии индустриализации и повышении производительности труда. Этими документами намечены четкая программа и перспектива улучшения дел.

Но сегодня, к сожалению, приходится констатировать, что «узких» мест в строительном производстве области еще достаточно много. А энергия и силы партийных комитетов, руководителей организаций часто направляются на изыскание объективных причин в оправдание своей плохой работы. Не изжиты штурмовщина, низкое качество работ в жилищном и социально-бытовом строительстве. Поэтому пора от составления мероприятий по устранению критических замечаний переходить к конкретной работе, которая в конечном итоге позволила бы нам не давать повода для критики.

Задачи перед строителями области определены II пленумом обкома КПСС. Касаясь в своем докладе проблемы строительства и его развития, Ю. В. Петров отметил: «Здесь есть два пути. Первый — выйти в планирующие органы с предложением снизить предполагаемые объемы работ до уровня 16—20 процентов, но тогда придется отказаться от совершенно необходимых объектов промышленного и социального назначения. Но есть и второй путь. Он, конечно, более трудный и более ответственный — напрячься всем и бороться за высокие, но крайне необходимые нам объемы строительства в двенадцатой пятилетке.

С учетом мнения коммунистов... бюро областного комитета партии считает необходимым идти именно сложным вторым путем».

Действительно, этот путь крайне сложный, ибо он предполагает рост объемов работ в текущей пятилетке по Главсредуралстрою до 35 процентов.

Как решить эти задачи? Успешное решение задач, стоящих перед строителями, возможно при создании стабильных коллективов, укомплектованных высококвалифицированными работниками. Пока же в нашей отрасли, как ни в какой другой, велик коэффициент текучести кадров. В прошлом году по Главсредуралстрою он был больше 12 процентов.

Анализ показывает, что одной из главных причин ухода рабочих из строительства сегодня является уже не заработная плата, большинство рабочих даже возмущаются приписками, «уравниловкой», их больше интересует четкая организация труда, улучшение условий работы. Много нареканий на слабую инженерную подготовку объектов, несоблюдение технологической последовательности работ, низкое качество сантехнической заготовки, зимней и летней спецодежды, механизированного инструмента и так далее.

Устранение этих недостатков не требует особых материальных затрат и возможно в самые короткие сроки, если взяться за дело по-партийному. В значительной степени на престижность профессии строителя влияют и бытовые условия на стройке. Грош цена всей нашей партийно-воспитательной работе, проводимой в грязном вагончике, если рабочие вместо напряженной работы собирают мусор или вовремя не пообедали. Увеличение численности коллективов — процесс длительный, но поставить решительный заслон потерям рабочего времени надо немедленно, и от этого можно много выиграть.

В Политическом докладе XXVII съезду КПСС М. С. Горбачев отметил: «Велики резервы в использовании трудовых ресурсов. Некоторые хозяйственники сетуют на недостатки рабочей силы. Если разобраться поглубже, то можно обнаружить, что дефицита рабочей силы нет. Зато налицо низкий уровень производительности труда, недостаточно высокая организация, неэффективное стимулирование». Давайте же считать борьбу с потерями рабочего времени задачей первоочередной важности.

В последние годы значительно ослабло внимание, в том числе и коммунистов, к развитию базы строительной индустрии. Это положение надо менять. Посланием СССР поддержано предложение обкома КПСС о привлечении в двенадцатой пятилетке зна-

чительных средств предприятия-заказчиков на развитие производственной базы Главсредуралстрою — около 120 миллионов рублей. Безусловное освоение этих объемов должно быть под постоянным вниманием партийных организаций.

Жизнь не стоит на месте. Она выдвигает все новые и новые задачи, причем задачи более сложные. А это значит, что возрастают и требования к кадрам, возрастают требования и к партийным комитетам по подбору кадров. Сегодня следует признать, что работа с кадрами в партийных комитетах налажена слабо. Нет настоящей работы с резервом на выдвижение, не ведется подготовка инициативных товарищей на ту или иную должность.

Секретари партийных организаций это, как правило, люди с производства, и особенно на первых порах своей партийной работы они больше внимания уделяют вопросам производства. Но нельзя забывать и о вопросах идеологии. Важно найти пути и методы к индивидуальной работе как важнейшей форме воспитания, перенести идеологическую работу непосредственно в бригаду, звено, к каждому конкретному человеку.

Успешная работа строителей в двенадцатой пятилетке будет зависеть от темпов, взятых уже в текущем — стартовом году. Итоги работы в первом полугодии показывают, что определенные успехи есть. План СМР выполнен, достигнут рост объемов к соответствующему уровню прошлого года на 10 процентов. Справились с планом все ведущие строительные и монтажные организации.

В докладе М. С. Горбачева на июльском (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивается: «...что при имеющихся возможностях можно успешно вести капитальное строительство. Надо лишь умело распорядиться всем, что уже сегодня находится на вооружении строителей, проявлять творчество, хозяйственную инициативу в работе». Это требование партии должно быть выполнено.

С. ВОЗДВИЖЕНСКИЙ, секретарь обкома КПСС.

[Из выступления «О задачах партийных организаций строительства по выполнению решений XXVII съезда КПСС» на областном семинаре секретарей партийных организаций строителей].

* В парткоме ДСК НА ПОВЕСТКЕ — ДИСЦИПЛИНА

На очередном, расширенном заседании партийного комитета комбината центральным был вопрос «О работе хозяйственных руководителей и партийных организаций по укреплению трудовой и общественной дисциплины, утверждению здорового образа жизни в свете требований ЦК КПСС». С докладом выступил начальник отдела кадров и быта комбината М. Н. Ивойлов.

После заседания парткома состоялась встреча с прокурором Кировского района Г. В. Ежовым. Он рассказал о борьбе с нетрудовыми доходами, остановился на вопросах укрепления правопорядка в районе.

* Партийная жизнь: смотрим боевитости ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО

В эти дни во всех первичных партийных организациях подразделения комбината проходят собрания, на которых коммунисты рассматривают вопрос о включении в смотр боевитости организаций и задач, связанных с этой новой формой работы.

Прошло такое собрание в первичной партийной организации управления ДСК. С положением о смотре коммунистов познакомил заместитель секретаря парткома В. Гириш.

Выступившие в прениях главный диспетчер ДСК Г. Потеряев, главный инженер Л. Гороховский, заместитель начальника комбината Е. Барсуков единодушно отметили, что проведение смотра боевитости очень своевременно, ведь не секрет, что в первичных партийных организациях снизилась активность членов партии, давно пора пересмотреть каждому свое отношение к производственной работе, к выполнению общественных поручений. Предстоящие собеседования с членами партии позволяют конкретно увидеть отдачу каждого коммуниста и в работе, и в его партийных поручениях.

Собрание одобрило положение о смотре, утвердило смотровую комиссию, но это только начало большой и ответственной работы всей первичной партийной организации.

ИНФОРМИРУЮТ КОНТРОЛЕРЫ

26 августа начальник штаба «Комсомольского прожектора» комбината и комитет ВЛКСМ проведут рейд по проверке соблюдения графика поставки изделий завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

9 сентября группа НК и начальник штаба «КП» проверят, как в подразделениях ДСК выполняются мероприятия по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

30 сентября группа народного контроля совместно с группой «Комсомольского прожектора» организуют рейд по проверке использования машин и механизмов, а также бытовых помещений на строительных объектах.

В этот же день состоится обсуждение выполнения плана III квартала и утверждение плана работы контролеров и «прожектористов» на IV квартал.

ИДЕТ вперед человек. Идет уверенной походкой, кивком головы приветствуя знакомых.

— Здравствуй, Семенов, куда так спешишь, времени еще мало!

— Привык, не замечаю, что быстро хожу. А ты иди себе спокойно, все равно за мной не угонишься.

— Ну что же, беги, бригадир. Тебе нужно прийти раньше остальных членов бригады. Позаботиться о том, о сем.

Пересменка.
Мы, крановые, сидим и ждем механика И. В. Летова. Что он нам скажет, поругает или похвалит? Решила заинтересоваться мнением своих коллег о Семенове и его бригаде.

Мария Николаевна Питунова:

— С Виктором Васильевичем я проработала несколько лет. Не знаю — или бригадир воспитывает бригаду, или бригада бригадира, но мне нравятся отношения между членами бригады. Бывали и конфликты, но до того, чтобы рабочие шли к начальнику цеха и просили заменить бригадира, не доходило.

Люба Харочкина:

— Как бригадир, Семенов нравится больше остальных, как человек — тоже нравится. Суетливый он чуть-чуть, но это, наверно, от работы. Забот у бригадира много. По характеру он веселый, а главное — отходчивый, не люблю злопамятных людей! Однажды мы с ним крепко повздорили. Я пошла на обед, надулась и ни с кем не разговоривала. А он идет сзади, хлопнул меня по плечу и хохочет. Какие уж тут сердитости?

Вот такое мнение сложилось о Семенове у женщин-крановщиц.

Несколько слов о членах бригады.

В гости к папе на работу пришли Дима и Лена Лобовы. Пока их папа Евгений Лобов занят, знакомлюсь с ребятами, уж

* К 30-летию завода ЖБИ им. Ленинского комсомола

Здравствуй, Семенов!



очень они заняты. Леночка заявляет категорически: — Вас я не знаю, а вот дядей всех знаю. Дядю Славу (он папин друг), дядю Вито (это она бригадир имела в виду), дядю Гришу, дядю Олега...

— А кто тебе больше всех из них нравится? — задаю я Леночке вопрос.

— А дядя Гриша. Про него в газетах печатают!

Устами младенца, говорят, глаголет истина. Про Григория Полякова, действительно, писали в газетах. На заводе его знают как отличного формовщика, большого общественника. Совсем недавно Григорий награжден медалью «За трудовую доблесть». Лично я питаю к Полякову самые лучшие и дружеские чувства. Честный, отличный парень.

— Давайте посмотрим, как папа ваш работает, — предложила я ребятам.

Дима старше сестры. Вполне самостоятельный мужичок. Он что-то начал ей объяснять про пар, про шахты, про панели. Дети не нуждались в моих объяснениях, они сами дали оценку работе Евгения Лобова, своего отца. Потом я спросила Елену:

— Ну что, Лена, можно про твоего папу в газету писать?

— Можно, — подтвердила первоклассница, — он так, работает, что у него пот по лицу течет.

Парни в бригаде все как на подбор: молодые, энергичные. Смотреть на них просто наслаждение. Вячеслав Коновалов — трудяга, на каких держится земля русская. Куда бы он ни попал — он найдет себе работу и о других еще позаботится. У Славы большая семья, пятеро детей. Как-то спросила, не трудно ему?

— Жене не трудно, а мне почему должно быть трудно, — ответил Вячеслав, продолжая спокойно армировать шахты.

Олег Кулешов в цех пришел сразу после армии. Бывший моряк, плавал по морям и по волнам. Активный общественник, здесь, в цехе, стал кандидатом в члены КПСС. Порывистый, непосредственный, он в любом жизненном вопросе любит докапываться до истины.

— Ну что, Олег, тебе цех родным домом стал? — пошутил как-то Федор Гарилов.

— Родной дом у меня в семье, а к ребятам привык. Жаль будет расставаться, если мне придется менять профессию (Олег хочет учиться на юриста).

Федор Гарилов — строгий, всегда подтянутый, он красив еще той юношеской красотой, когда не

проступили в чертах характера мужские качества: целомудрие, сдержанность. Федор-танцор, в шутку зовут его друзья. Федор действительно любит танцевать, участник заводских смотров самодельных талантов.

Сергей Кинев — добряк и весельчак. Сергей никогда не торопится. Делает все четко и уверенно. С ним легко и просто беседовать. Можно и молчать, молчание не тяготит. Под стать Киневу Рафик Муштафин. Такой же спокойный, уверенный в себе и в окружающих его людях, относится к другим без предупреждения. Надежный и нужный человек.

Есть в бригаде и две женщины: З. К. Афонина и Валя Панова — отделочницы Зинаида Константиновна на вид серьезная, неприступная женщина, а улыбнется, так добрей ее улыбки ни у кого не найдешь. Валя Панова — молодая, изящная. Даже в рабочем костюме она красива, несмотря на то, что мать двоих детей. Работа отделочницы нелегкая. Попаши-ка целый день кистью да шпателем — руки занемеют. Сверху мне видно, как от усталости опускаются у них руки. Но на их работу любо-дорого взглянуть.

Много заслуг у бригады: и первые места в соцсоревновании, и почетные грамоты от министерства. Главная же заслуга в том, что работают в бригаде хорошие и добрые люди с такими разными и интересными судьбами.

Л. МАТВЕЕВА,
крановщица цеха № 9,
внештатный
корреспондент
радиогазеты.

НА СНИМКЕ: Формовщицы бригады В. Семенова — Р. Файсхутдинов, В. Баталов, Р. Муштафин и В. Сидоров.

* Острый сигнал

И ВПОВЬ переделки, простои

Вам известно, что звенья строительной цепочки еще не всегда срабатывают четко и слаженно, и потому «штурмовщина» порой помогает в трудной ситуации, когда под угрозой находится выполнение производственного плана. Но, согласитесь, при любых условиях это должно быть редким исключением, а на площадках ДСК «штурмовщина», похоже, обретает постоянную про-

писку. Судя по создавшемуся положению, мы, отделочники СУ-15, не застрахованы от нее и в конце нынешнего квартала.

Во-первых, из-за срыва поставок завода ЖБИ им. Ленинского комсомола выбились из графика монтажники СУ-28, возводящие дом № 1А по ул. Онуфриева — соответственно уменьшается время его отделки. Следовательно, вновь за плохую

работу смежников будут отвечать генподрядчики. Еще один немаловажный факт: монтажники торопятся со сдачей дома, значит, им не миновать просчетов, которые скажутся на качестве, а это, в свою очередь, повлияет и на качество отделочных работ.

Во-вторых, УПТК уже два месяца тянет с поставкой фасадной краски. Если раньше это управление давало нам обеща-

ния: «завтра», «через неделю», «через десять дней привезем...», то теперь мы вообще не имеем никакой информации, когда, наконец, маляры смогут приступить к фасадным работам. В конце концов мы можем и оштрафовать УПТК за простой четырех люлек, которые в бездействии висят на доме столько времени!

Не обойтись без нареканий и в адрес монтажников. Едва ли не в каждой санкабине плиточники вынуждены заново перекладывать пол. Так получается из-за того, что при выгрузке с машин

монтажники ставят санкабины куда попало, не обследовав сначала место установки, где нередко попадают крупные камни, которые пробивают поддон. То же самое происходит и непосредственно при монтаже изделий на этажах дома. Нам приходится использовать дополнительный материал, рабочее время плиточников для ремонта, которого можно избежать, если наши смежники не будут столь халатно относиться к данному виду работ.

**ОТДЕЛОЧНИКИ
СУ-15.**

* Лицевой счет экономии и бережливости

РЕМОНТ — ДЕЛО ВАЖНОЕ

Не секрет, что по сравнению с отделочными управлениями комбината, жилищно-коммунальная контора снабжается материалами гораздо более низкого качества и не в том объеме, который требуется.

Пример первый. В прошлом году ремонтировали молодежное общежитие № 3 и семейное общежитие № 7. Из-за низкого качества краски маляры ЖКК вынуждены были несколько раз переделывать свою работу. Хотя и не жалко плохой краски — но перерасход есть перерасход — неза-

висимо от качества исходных материалов. Потери рабочего времени на повторные работы тоже можно записать в минуусы, не говоря уже о конечном качестве самого ремонта, которое от переделок стало ненамного лучше.

А ведь коллектив ЖКК расточительным не назывешь. Напротив, здесь стремятся использовать годные к повторному употреблению старые материалы. И, заметим, не в ущерб качеству. Взять детский комбинат № 516: кафельной плитки для ремонта выдали недоста-

точно, а вот если использовать еще и хорошо сохранившуюся старую — можно и сэкономить. Разве это не похозяйски? Жаль, что не всегда удается такая экономия.

Пример второй. На домах № 24 по улице Шейнкмана, № 64 по улице 8 Марта, а также в неблагоустроенном жилфонде по улице Репина необходимо отремонтировать кровлю. Вместо заказанных полутора тонн железа УПТК нашло возможность выдать лишь полтонны и то никак не соберется выдать ее ЖКК. Если учесть, что лето нынче дождливое, да и осень не гарантирует сухих и теплых дней, то свердловча-

нам, живущим в вышеназванных домах, не позадишь. А раз протекает крыша, значит, скоро запросят дополнительно ремонтные материалы и потолок. Так что с экономией в этом вопросе туговато, волокита же со стороны УПТК налицо.

К сожалению, не часто удается продлить срок пользования мебелью в общежитиях. — Взяв сломанные стулья и тумбочки: первые невозможно отремонтировать из-за отсутствия шурупов длиной 35 миллиметров, вторые — оттого, что нет рояльных навесов. Приходится их просто списывать. И это не ме-

лочи — ведь сумма убытков получается немалая. Да и проживающим в общежитиях мелкий ремонт мебели более выгоден, ведь когда еще вышлют, привезут и установят новую!

Как видите, на пути экономии в ЖКК многое зависит от того, насколько полно в УПТК будут удовлетворяться заявки этого подразделения. Нельзя забывать, что экономия и бережливость имеют один важный аспект — добиться их можно только сообща, чувствуя поддержку со стороны смежных подразделений.

Е. ПАРФЕНОВА.

*** Трезвость — норма жизни**

Использовать все меры!

Хотелось бы познакомиться с некоторыми данными, с теми мерами, которые используют общественные организации подразделений ДСК.

Например, СУ-20. Трубоукладчик С. Попов за прогулы лишен премии на 100 процентов, ему объявлен строгий выговор, вычтены дни прогулов из его отпуска. Не изжиты и случаи появления в нетрезвом виде на работе. За это помощнику машиниста экскаватора Н. Мезенцеву объявлен строгий выговор, его отпуск перенесен на зимний период, он подвергнут штрафу в размере

30 рублей, лишен премии, его отпуск будет сокращен. Подобные наказания получили рабочие А. Шахурин и А. Морозов.

Трубоукладчик СУ-29 С. Прокуров был разобран на заседании комиссии по борьбе с пьянством. Комиссия решила подвергнуть его за посещение Чкаловского медвытрезвителя штрафу в размере 50 рублей, лишить премии за третий квартал и 13-й зарплаты.

Очень серьезно работает комиссия по борьбе с пьянством в СУ-28. Лишние премии, объявлены выговоры, перенесены отпуска за нарушение трудо-

вой дисциплины работникам СУ-28 Ю. Марьину и А. Елизарову, а С. Кирикович за прогулы с 3 по 17 июня без уважительной причины уволен.

Дела троих работников в СУ-28 были рассмотрены на товарищеском суде. В. Печеркин, В. Вожж и С. Чердынцев побывали в медвытрезвителе — все им объявлены общественные выговоры.

Большую работу с пьяницами проводят на заводе ЖБИ профкомы, советы бригад, профгруппы, рабочие собрания, комитет ВЛКСМ завода.

Например, цехом вынес общественное порицание уборщице цеха № 11 Г. Фесенко, совет бригады цеха № 9 лишил премии и 13-й зарплаты формовщица А. Песчанских.

В. ПЕТРОВА.

*** Пьяная лавочка**

«ВКЛАД» СТРОИТЕЛЕЙ

Сообщаем к сведению администрации и общественных организаций подразделений комбината об очередном «вкладе» строителей. «Лидерами» по-прежнему являются СУ-20, СУ-29 и завод ЖБИ им. Ленинского комсомола.

СУ-20. За второй квартал нас «посетили» пять человек. Это трубоукладчик А. Демин и С. Попов. В мае и июне в медвытрезвителе попали машинист участка № 2 В. Батин, бульдозерист В. Швалев и слесарь И. Евфорийский. Надеемся, что руководители СУ-20 примут самые жесткие меры к этим людям,

позорящим свой коллектив.

СУ-29. Уверенно держит это управление второе место по количеству людей, попавших в медвытрезвителе. Наиболее «рекордным» был апрель — сразу четыре человека. Первого апреля к нам поступили два друга — плотник В. Неуймин и слесарь А. Рогожников, а 15 апреля — монтажник И. Бушмакин, вслед за ним — машинист Гарафудинов.

Следует еще назвать двух отличившихся. Это малляр СУ-15 Светлана Владимировна Туганских (1968 года рождения) и монтажник СУ-27 Сергей Семенов

Вич Веселов (1959 года рождения).

По общему количеству пьяниц небольшим подразделениям комбината не угнаться за заводчанами. За четыре месяца (апрель—июль) — 20 человек. За наименьшим местом не буду перечислять всех; назову отдельных представителей цехов: стропаль Ю. Гасиков и рабочий О. Туваров (из цеха № 1), формовщик С. Устинов и ремонтник М. Грехов (из цеха № 6), формовщик цеха № 9 М. Ширинкин посетил медвытрезвителе дважды — в мае и июле, бетонщики В. Жолобов и П. Садохва [цех № 13], слесарь А. Пряденин и рабочая Г. Фесенко из цеха № 11.

Е. КОСИЦКАЯ,
капитан
Кировского ОВД,
инспектор районного кабинета профилактики.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссиях по борьбе с пьянством, образуемых на предприятиях, в учреждениях, организациях

И. Задачи комиссий по борьбе с пьянством и порядок их организации.

Статья 1. Комиссии по борьбе с пьянством призваны активно содействовать искоренению пьянства и созданию нетерпимого отношения к любым его проявлениям.

Главное в работе комиссий по борьбе с пьянством — разработка и проведение мероприятий по предупреждению и пресечению проявлений пьянства среди работников предприятий, учреждений, организаций, воспитание граждан путем убеждения и общественного воздействия.

Статья 2. Комиссии по борьбе с пьянством образуются трудовыми коллективами предприятий, учреждений, организаций. Комиссии избираются на общих собраниях (конференциях) трудовых коллективов открытым голосованием сроком на два года.

О своей деятельности комиссии регулярно отчитываются перед трудовыми коллективами, их избравшими.

В крупных трудовых коллективах наряду с комиссиями по борьбе с пьянством, создаваемыми на предприятиях, в учреждениях и организациях, могут быть образованы комиссии по борьбе с пьянством в цехах, отделах и других структурных подразделениях, которые несут обязанности и пользуются правами, установленными настоящим Положением, за исключением права рассматривать материалы в отношении мастеров, начальников участков, смен, цехов и других руководителей, участвовавших в распитии с подчиненными им работниками спиртных напитков на производстве или не принявших мер к отстранению от работы лиц, находящихся в нетрезвом состоянии, либо скрывших случаи распития спиртных напитков или появления на работе в нетрезвом состоянии подчиненных им работников.

Статья 3. Комиссии по борьбе с пьянством действуют в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

Число членов комиссии устанавливается общим собранием (конференцией) трудового коллектива в зависимости от числа работающих в данном коллективе и объема работы комиссии.

В комиссию избираются члены трудового коллектива, которые по своим деловым и моральным качествам способны успешно выполнять задачи, поставленные перед комиссией по борьбе с пьянством, а также представители администрации, профсоюзных и других общественных организаций, депутатов Советов народных депутатов — члены трудовых коллективов.

Статья 4. Комиссии по борьбе с пьянством проводят свою работу в тесном взаимодействии с общественными организациями, обществом борьбы за трезвость и органами общественной самодеятельности трудовых коллективов.

II. Обязанности и права комиссий по борьбе с пьянством.

Статья 5. Комиссия по борьбе с пьянством:

- 1) разрабатывает и осуществляет мероприятия по предупреждению пьянства и алкоголизма в трудовых коллективах;
 - 2) ведет учет лиц, злоупотребляющих алкоголем, и проводит с ними воспитательную работу на производстве и в быту;
 - 3) осуществляет контроль за прохождением курса антиалкогольного лечения лицами, состоящими на профилактическом учете;
 - 4) контролирует поведение членов трудового коллектива, прошедших курс принудительного лечения в лечебно-трудовых профилакториях и специальных наркологических отделениях;
 - 5) организует и осуществляет в трудовых коллективах, общежитиях, культурно-просветительных, лечебно-оздоровительных учреждениях, подведомственных предприятиям, учреждениях, организациям, антиалкогольную пропаганду.
- Статья 6.** Комиссия по борьбе с пьянством имеет право:
- 1) проводить в структурных подразделениях предприятия, учреждения, организации проверку состояния работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом и по антиалкогольной пропаганде;
 - 2) заслушивать на заседаниях комиссии сообщения руководителей структурных подразделений и других должностных лиц предприятий, учреждений, организаций о проведении работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом и давать по этим вопросам рекомендации;

и их структурных подразделениях

- 3) заслушивать на своих заседаниях информацию о работе наркологической службы предприятия;
- 4) входить с предложениями к руководителям и в общественные организации, предприятий, учреждений, организаций о принятии необходимых мер к должностным лицам структурных подразделений и другим должностным лицам предприятий, учреждений, организаций, которые не ведут необходимой борьбы с пьянством, не принимают должных мер по предупреждению и пресечению фактов пьянства;
- 5) вносить предложения в профсоюзный комитет о возбуждении ходатайств о направлении на принудительное лечение членов трудового коллектива, являющихся хроническими алкоголиками и уклоняющихся от добровольного лечения или продающих алкоголь лицам, злоупотребляющим алкоголем; о признании членов трудового коллектива ограниченно дееспособными и другие предложения в соответствии с действующим законодательством;
- 6) принимать участие в проведении мероприятий по организации культурного отдыха членов трудового коллектива и разумного использования ими свободного времени;
- 7) рассматривать материалы в отношении членов трудовых коллективов:
 - а) о распитии спиртных напитков на производстве (на рабочих местах, в помещениях и на территории предприятий, учреждений, организаций) или о пребывании на работе в нетрезвом состоянии;
 - б) об участии мастеров, начальников участков, смен, цехов и других руководителей в распитии с подчиненными им работниками спиртных напитков на производстве или о непринятии ими мер к отстранению от работы лиц, находящихся в нетрезвом состоянии, либо о сокрытии случаев распития спиртных напитков или появления на работе в нетрезвом состоянии подчиненных им работников;
 - в) о нарушении работниками торговых предприятий и предприятий общественного питания правил торговли водкой и другими спиртными напитками;
 - г) о распитии спиртных напитков в общественных местах и появлении в общественных местах в пьяном виде;
 - д) о доведении родителями и иными лицами несовершеннолетнего до состояния опьянения;
 - е) об ответственности родителей и лиц, их заменяющих, за появление в общественных местах в пьяном виде подростков в возрасте шестнадцати лет, а равно за распитие ими спиртных напитков;
 - ж) о скучке и перепродаже с целью наживы в небольших размерах водки и других спиртных напитков;
 - з) о приобретении самогона и других крепких спиртных напитков домашней выработки;
 - и) об управлении в нетрезвом состоянии транспортными средствами водителями и другими лицами, не имеющими права управления этими средствами, а также о передаче управления транспортным средством лицу, находящемуся в состоянии опьянения;
 - к) о допуске должностными лицами, ответственными за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, к управлению транспортными средствами водителями, находящихся в состоянии опьянения.

Статья 7. Комиссия по борьбе с пьянством может применить к виновному в правонарушениях, указанных в пункте 7 статьи 6 настоящего Положения, одну из следующих мер общественного воздействия:

- 1) объявить предупреждение;
- 2) объявить выговор;
- 3) наложить денежный штраф в размере до пятидесяти рублей.

Статья 8. Вопросы, отнесенные к ведению Комитета Союза ССР, РСФСР, а также вышестоящим Положением к компетенции комиссии по борьбе с пьянством, рассматриваются комиссией как по собственной инициативе, так и по представлению администрации, общественных организаций, органов общественной самодеятельности трудовых коллективов.

Материалы в отношении лиц, освобожденных от административной ответственности, предусмотренные пунктом 7 статьи 6 настоящего Положения, рассматриваются комиссией лишь в тех случаях, когда орган (должностное лицо), имеющий право налагать административные взыскания, передает их на рассмотрение комиссии.

Материалы в отношении лиц, совершивших правонарушения, предусмотренные подпунктами «а» и «б» пункта 7 статьи 6 настоящего Положения, могут рассматриваться комиссией по борьбе с пьянством также и в тех случаях, когда они переданы на рассмотрение этой комиссии администрацией предприятия, учреждения, организации.

III. Организация работы комиссий по борьбе с пьянством

Статья 9. Председатель комиссии по борьбе с пьянством обеспечивает регулярный созыв заседания комиссии, определяет вопросы, подлежащие рассмотрению на очередном заседании, представляет на рассмотрение комиссии планы работы и отчеты о ее деятельности. В период между заседаниями дает членам комиссии поручения и проверяет их исполнение.

Статья 10. Комиссия рассматривает вопросы на открытом заседании. О дне заседания комиссии и о вопросах, подлежащих рассмотрению, оповещается трудовой коллектив.

На заседание комиссии приглашаются граждане и должностные лица, представители трудовых коллективов и общественных организаций, участие которых в обсуждении рассматриваемых вопросов признается необходимым.

При рассмотрении материалов в отношении членов трудовых коллективов на заседании комиссии вызываются правонарушители. Их неявка без уважительной причины не является препятствием для рассмотрения материалов.

Статья 11. На заседании комиссии ведется протокол, в котором указываются дата заседания, наименование комиссии, краткое содержание рассматриваемого вопроса, сведения о явке лиц, приглашенных и вызванных на заседание комиссии, и краткое изложение их выступлений.

Статья 12. Решение комиссии по борьбе с пьянством принимается большинством голосов состава комиссии, участвующего в заседании, и подписывается

председательствующим и секретарем.

Решение должно содержать наименование комиссии, дату рассмотрения материала, краткое изложение рассматриваемого вопроса и принятое решение. В случае применения меры общественного воздействия в решении указываются также сведения о лице, в отношении которого рассматривается материал, доказательства, подтверждающие факт нарушения, срок и порядок обжалования принятого решения. При наложении штрафа указывается также срок его уплаты.

Статья 13. Материалы, указанные в пункте 7 статьи 6 настоящего Положения, рассматриваются в пятидневный срок со дня их поступления в комиссию. О мерах, принятых к правонарушителю, комиссия по борьбе с пьянством обязана в десятидневный срок сообщить органу (должностному лицу), направившему материал.

Статья 14. Решение комиссии по борьбе с пьянством о применении меры общественного воздействия может быть обжаловано лицом, к которому применена указанная мера, в течение семи дней в профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации, решение которого является окончательным.

Статья 15. Штраф, наложенный комиссией по борьбе с пьянством, вносится в государственную трудовую сберегательную кассу или учреждения Государственного банка СССР.

Подача жалобы на решение о наложении штрафа приостанавливает исполнение решения. При неисполнении решения комиссии о наложении штрафа в установленный срок председатель комиссии по борьбе с пьянством направляет материал народному суду, который после проверки представленного материала и установления законности решения выдает исполнительный лист.

В случае незаконности решения комиссии народного судья мотивированным постановлением отказывает в выдаче исполнительного листа, о чем сообщает комиссии по борьбе с пьянством и профсоюзному комитету предприятия, учреждения, организации для рассмотрения вопроса об отмене решения комиссии.

При рассмотрении материалов в отношении членов трудовых коллективов на заседании комиссии вызываются правонарушители. Их неявка без уважительной причины не является препятствием для рассмотрения материалов.

Статья 11. На заседании комиссии ведется протокол, в котором указываются дата заседания, наименование комиссии, краткое содержание рассматриваемого вопроса, сведения о явке лиц, приглашенных и вызванных на заседание комиссии, и краткое изложение их выступлений.

Статья 12. Решение комиссии по борьбе с пьянством принимается большинством голосов состава комиссии, участвующего в заседании, и подписывается

председательствующим и секретарем.

Решение должно содержать наименование комиссии, дату рассмотрения материала, краткое изложение рассматриваемого вопроса и принятое решение. В случае применения меры общественного воздействия в решении указываются также сведения о лице, в отношении которого рассматривается материал, доказательства, подтверждающие факт нарушения, срок и порядок обжалования принятого решения. При наложении штрафа указывается также срок его уплаты.

Статья 13. Материалы, указанные в пункте 7 статьи 6 настоящего Положения, рассматриваются в пятидневный срок со дня их поступления в комиссию. О мерах, принятых к правонарушителю, комиссия по борьбе с пьянством обязана в десятидневный срок сообщить органу (должностному лицу), направившему материал.

Статья 14. Решение комиссии по борьбе с пьянством о применении меры общественного воздействия может быть обжаловано лицом, к которому применена указанная мера, в течение семи дней в профсоюзный комитет предприятия, учреждения, организации, решение которого является окончательным.

Статья 15. Штраф, наложенный комиссией по борьбе с пьянством, вносится в государственную трудовую сберегательную кассу или учреждения Государственного банка СССР.

Подача жалобы на решение о наложении штрафа приостанавливает исполнение решения. При неисполнении решения комиссии о наложении штрафа в установленный срок председатель комиссии по борьбе с пьянством направляет материал народному суду, который после проверки представленного материала и установления законности решения выдает исполнительный лист.

В случае незаконности решения комиссии народного судья мотивированным постановлением отказывает в выдаче исполнительного листа, о чем сообщает комиссии по борьбе с пьянством и профсоюзному комитету предприятия, учреждения, организации для рассмотрения вопроса об отмене решения комиссии.

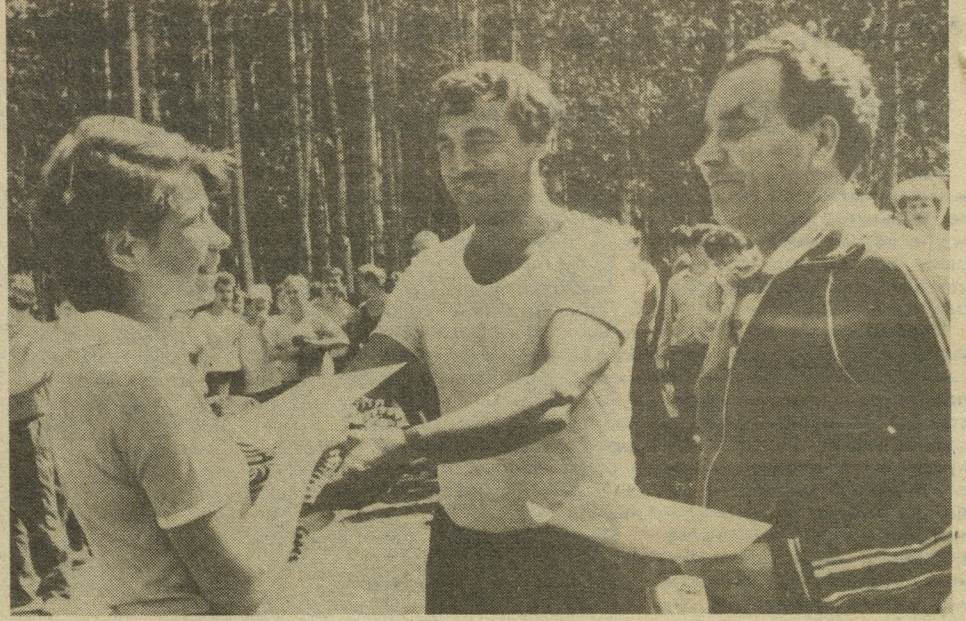
При рассмотрении материалов в отношении членов трудовых коллективов на заседании комиссии вызываются правонарушители. Их неявка без уважительной причины не является препятствием для рассмотрения материалов.

Статья 11. На заседании комиссии ведется протокол, в котором указываются дата заседания, наименование комиссии, краткое содержание рассматриваемого вопроса, сведения о явке лиц, приглашенных и вызванных на заседание комиссии, и краткое изложение их выступлений.

Статья 12. Решение комиссии по борьбе с пьянством принимается большинством голосов состава комиссии, участвующего в заседании, и подписывается

председательствующим и секретарем.

Решение должно содержать наименование комиссии, дату рассмотрения материала, краткое изложение рассматриваемого вопроса и принятое решение. В случае применения меры общественного воздействия в решении указываются также сведения о лице, в отношении которого рассматривается материал, доказательства, подтверждающие факт нарушения, срок и порядок обжалования принятого решения. При наложении штрафа указывается также срок его уплаты.



* Как мы отдыхаем

Свой профессиональный праздник по традиции свердловские домостроители встретили на базе отдыха. Солнечно и празднично было здесь в минувшие выходные. И если солнце на небе нет-нет да и закрывало тучи, светлее становилось на базе от веселых и радостных улыбок.

Интересную культурно-развлекательную программу предложил вниманию отдыхающих коллектив Дворца культуры им. Горького. А спортивные старты были наполнены азартной и напряженной борьбой.

В комбинированной эстафете на приз газеты «Свердловский строитель», состоявшей из вольных этапов, уверенно лидировала команда завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, на втором месте — спортсмены СУ-28, третьими финишировали спортсмены завода КПД.

До позднего вечера не прекращались игры на волейбольной площадке. В упорной борьбе лучшей стала команда управления ДСК, на втором месте — волейболисты завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, на третьем — команда СУ-27.

В шахматно-шашечном турнире лучшими игроками стали А. Шавкунов (СУ-20), А. Клочков (СУ-20) и Н. Кузнецов (СУ-15).

А в общем-то на празднике строителей победили дружба, здоровье и хорошее настроение!

НА СНИМКАХ: один из сложных этапов эстафеты — гребля; награждение победителей; команда завода ЖБИ, занявшая первое место в комбинированной эстафете.

Текст и фото
В. КАЛИМАСОВА.



* Поговорим о воспитании

СЕМЕЙНАЯ ПЕДАГОГИКА

Постарайтесь изменить тональность вашего обращения к подростку. Пересмотрите способы предъявления к нему своих требований. Лучше пусть ваши методы чуть-чуть опережают рост ребенка, чем идут где-то позади.

Не бойтесь конфликтов с детьми. Не может быть воспитания без конфликтов, как не может быть общения без разрешения противоречий. Конфликт — это столкновение взглядов, вкусов, желаний, представлений. Конфликт — это всегда пересмотр чего-то. Он связан с необходимостью обновления. Однако не всегда надо идти на конфликт.

Предположим, ваш ребенок стал в ущерб занятиям зачитываться фантастикой. Если вы просто подойдете к нему, скажете: «Хватит», отнимете книжку и погасите свет, вы мало чего добьетесь. Такой авторитарный шаг приведет к углублению конфликта. Такой шаг не исключен, однако, как крайний вариант вашего поведения, но торопиться с ним не следует. Попробуйте иной способ разрешения возникшего противоречия. Подойдите к ребенку и спросите: «Это, должно быть, интересная книжка!». Когда ребенок испытывает удовольствие от чего-либо, он, как правило, стремится поделиться радостью. Он скорее всего ответит: «Очень интересная».

И тогда вы зададите новый вопрос: «Наверное, на самом интересном месте (Окончание. Начало в № 29, 30).

остановился!». Он начинает с вами разговаривать. Этот контакт очень важен, ребенок может сам принять подсказанное вами решение — отложить чтение до завтрашнего дня. Вы предотвратили назревавший конфликт.

Не играйте роль обиженных. Иногда взрослые, общаясь между собой, вырабатывают тактику чередования ролей «обидчик — обиженный».

Скажем, кто-то проявил холодность к близкому, который, хотя и не возмутился, но обиделся. И вот в течение дня идет демонстрация роли обиженного. Обидчик, не понимая, в чем дело, допускает один промах за другим. Потом следуют долгие выяснения отношений, высказываются взаимные претензии, и наконец, происходит примирение. Этот стиль взрослые иногда подсознательно переносят на общение с детьми.

Роль обиженного принижает взрослого, делает его позицию слабой, беспомощной. Свою слабость можно как-то проявлять перед ребенком, можно в чем-то ему искренне признаться в расчете на его поддержку. Но это — исключительных случаях.

Если вы проанализируете внимательно свои отношения, то обнаружите, что они строятся на бесконечном количестве микростолкновений. Утром вы говорите: «Вынеси мусор»... А ребенок занят своим делом и не слышит вас. Он, точнее, слышит, но не придает значения вашей просьбе. И если он увидит, что вы, обидев-

шись, делаете это сами, вы только снимете груз с его души. «Вот и прекрасно, — решит он, — не надо возиться с этим мусором». Вы оказываетесь в состоянии внутреннего конфликта, а для ребенка, наоборот, конфликт исчерпан. Но если вы без раздражения, спокойно, но чуть настойчивее повторите просьбу: «Сделай побыстрее», — ребенок выполнит то, что вы от него хотите. Если он проявит при этом неудовольствие, не обращайтесь внимания. Если понадобится, снимите какой-нибудь шуткой возникшее напряжение.

Нельзя вступать в выяснение отношений всякий раз — это изнурительно прежде всего для вас. Ждите, когда целая система микростолкновений приведет к тому, что основной конфликт созреет. И тогда следует объясниться либо дать бой, доказать ребенку неправильность его поведения. И снова мы должны видеть непереносимый выход на оптимистический рубеж.

Если ребенок не помогает вам в ваших домашних делах, тому может быть несколько причин. Он не умеет делать то, что от него требуют. Он не приучен к труду. Его долгое время не привлекали к домашним заботам. Причиной может быть и наметившаяся семейная разобщенность, когда каждый живет своей замкнутой внутренней жизнью.

Если ваш ребенок хорошо учится, но грубит вам, значит, в ваших отношениях намечается неправильная линия. Надо установить причину изменившихся отношений.

Возможны и другие причины, связанные с нару-

шением здоровья и самочувствия ребенка. В таких случаях надо, естественно, обращаться к врачу.

Опыт показывает, что трудный ребенок, если он здоров, становится трудным тогда, когда обнаружилось отставание в учебе. Поэтому развитие ваших дальнейших отношений с сыном или дочерью будет зависеть от того, как вы организуете их продуктивную учебную деятельность.

Большинство родителей допускают одну и ту же ошибку. Вместо помощи — поток требований: «Сядь за уроки!», «Когда же ты начнешь заниматься!». В ответ — привычные детские оправдания: «Да успею», «Сейчас!».

Творцы идеальных моделей начинали с другого. «А ну-ка, давай посмотрим, что надо делать по русскому языку. Так. Упрямение. Хорошо. Сколько надо времени, чтобы выполнить? Полчаса. Прекрасно. А по арифметике? Две задачи! Какие! Ах, вот они... Ну, попробуй сам. Если не сможешь, вместе подумаем...».

Я знаю матерей, которые получили в свое время лишь начальное образование, но которые все же занимались со своими детьми и не только контролировали, но и помогали им. Фактически они вместе учились, вместе осваивали учебный курс. Конечно, это нелегко, но крайне необходимо. Процесс образования — самое трудное в жизни человека. А в трудном деле нельзя оставлять ребенка одного.

Ю. АЗАРОВ,
доктор педагогических наук.

Приглашают школьные базары

Внимание учащихся, их родителей, бабушек, дедушек предлагается широкий выбор учебных тетрадей, тетрадей для нот, для рисования, авторучки шариковые и перьевые, автокарандаши, линейки, циркули, транспортеры, готвальни, кисти художественные... Всего не перечислишь! Для первоклашек не забудьте купить счетные палочки, точилки, перочистки, счеты, пла-

стилин. Хорошим подарком для них будут цветные автокарандаши, фломастеры (представлены они четырех-, пяти-, шестичетными наборами).

Тем, кто не позаботился заранее, в магазинах предложат портфели, ранцы, сумки ученические.

Всех приглашаем на школьные базары! Базары работают с 15 до 31 августа. Свердловскторг.

Объявление

Приезд детей из пионерского лагеря с 3-й смены состоится 20 августа в 17 час. 15 мин. по адресу: ул. Фурманова, 57.

Объединенный профком.

Администрация, партийная и профсоюзная организации специализированного управления № 20 глубоко скорбят в связи с преждевременной смертью бригадира монтажников

ЛИСИНА
Николая
Александровича
и выражают соболезнование родным и близким.

Администрация, партийная и профсоюзная организации специализированного управления № 20 глубоко скорбят в связи с преждевременной смертью бывшего бригадира монтажников

МАКСИМОВА
Юрия Дмитриевича
и выражают соболезнование родным и близким.