

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 31 (654)

● ПЯТНИЦА, 8 АВГУСТА 1986 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Предпраздничное интервью

УСПЕХ РОЖДАЕТСЯ В ТРУДЕ

В канун Дня строителя наш корреспондент встретился с начальником комбината А. К. ЕЖОВЫМ и попросил его ответить на ряд вопросов. Ниже публикуется содержание этой беседы.

— Артур Клавдиевич, расскажите читателям, с чем коллектив свердловских домостроителей подошел к празднику?

— Наш профессиональный праздник — День строителя — мы встречаем с определенными трудовыми успехами. Так, впервые за первое полугодие комбинатом введено в эксплуатацию 50 процентов годового плана. Сдано 193 тысячи кв. метров жилья — это тот показатель ритмичности ввода, который должен быть нормой нашей работы. Особо хочу подчеркнуть, что все дома нами сданы практически «под ключ» и отданы под заселение. Это также говорит о том, что подразделения комбината могут работать четко, слаженно и с успехом выполнять поставленные задачи.

Коллектив комбината сумел в новых условиях перестроиться и показал четкую, слаженную работу, успешно выполнил поставленные задачи.

Сдача 50 процентов годового плана жилья «под ключ» — это труд всего более чем семитысячного коллектива комбината. Напряженно трудились все наши подразделения, передовики социалистического соревнования, но особенно хотел бы отметить коллектив СУ-29, который обеспечил выполнение рекордного объема работ по благоустройству микрорайона «Заречный». Не случайно этому коллективу по итогам Всесоюзного социалистического соревнования присуждено переходящее Красное знамя Минтяжстроя СССР.

Наши успехи не были бы возможны без самоотверженного труда заводчан. Коллектив завода ЖБИ имени Ленинского комсомола справился с задачами второго квартала и первого полугодия, ему присуждено также знамя министерства.

Однако не все радужно в нашей деятельности. Есть недостатки, есть неиспользованные резервы. К со-

жалению, за шесть месяцев нами не выполнены задачи, которые мы ставили по росту производительности труда, задания по прибыли.

— В канун праздника хотелось бы узнать, что делается в комбинате для поднятия престижности профессии строителя?

— Общеизвестно, что Свердловский орден Трудового Красного Знамени имени 60-летия Союза ССР ДСК прошел большой и славный путь своего развития. Целенаправленно и методично мы из года в год увеличиваем и объемы, и качество жилищного строительства в городе и области. Соглашусь, каждый новый жилой район, рожденный трудом наших рук, рук свердловских домостроителей, становится краше, благоустроеннее. Возьмем последний жилой массив застройки — «Заречный». Большая его часть уже возведена. Микрорайону дана высокая оценка недавно побывавшими здесь представителями ЦК КПСС нашего министерства, коллегами из Ставрополя, Горького, Челябинска, Перми. Безусловно, такой постоянно поднимающийся уровень массового жилищного строительства не может не способствовать поднятию престижности нашей профессии.

— В коллективе ДСК трудится немало женщин. Расскажите, Артур Клавдиевич, о том, как проявляется забота о труде строителей — женщин.

— Во всех подразделениях комбината многое делается для повышения производительности труда, его механизации, для облегчения труда женщин. Этот вопрос я бы подразделил на три: производство, быт на стройке и обеспечение жильем.

Первое. Инженерными службами завода и ДСК непрерывно ведется работа по повышению заводской готовности изделий, в частности, сантехкаби, столлярки с ДОЗа идет с покраской, работают шпаклевочные, широко внедряются малярные станции, агрегаты высокого давления — все это значительно облегчает труд.

Второе. Немало делается по улучшению быта на

стройке и в цехах завода. Чувствуется отдача нового отдела кадров и быта. Решен вопрос по обеспечению молоком, для улучшения питания рабочих стройуправления закреплены за филиалом столовой № 6. В «Заречном» действует здравпункт, где принимают врачи, можно получить необходимое лечение.

Третье. Очень важный вопрос — обеспечение жильем трудящихся комбината. В первом году 12-й пятилетки впервые будет построено для себя 30 тысяч кв. метров жилья.

— А теперь не могли бы вы остановиться на самых острых проблемах, стоящих перед коллективом сегодня?

— Я бы назвал только три из них. Первая — забота всего нашего коллектива — это организация производства и поставки изделий домов серии 137-С на новом заводе КПД в рабочем ритме уже в этом месяце. Нам необходимо обеспечить освоение мощностей завода. Второй вопрос — кадровый. Усиление кадрами необходимо и заводу ЖБИ им. Ленинского комсомола, и нулевым, и монтажным, и отделочным строительным управлениям, то есть всем, но в первую очередь нас должна беспокоить комплектация кадрами нового завода КПД и нового СУ-34.

И третья проблема, которая для нас является самой острой — организация и мобилизация всего коллектива комбината на повышение качества строительства, эффективность труда, улучшение технологической и трудовой дисциплины — словом, решение всех вопросов ускорения развития домостроения.

— Артур Клавдиевич, что бы вы пожелали коллективу в канун Дня строителя?

— В канун профессионального праздника хочется пожелать всем свердловским домостроителям хорошего жизнерадостного настроения, бодрости и крепкого здоровья, всем строителям и их семьям успехов в труде и жизни. С праздником!

Интервью взял В. ЛИПАТНИКОВ.



Дождь кончился, и строительную площадку залило солнце. Летний ливень прибил к земле пыль, что обычно до третьего этажа поднимают многотонные грузовики, и оттого строящийся дом, только что подведенный под крышу, выглядел свежо и празднично. Работа у строителей спорилась. Долговязый подъемный кран, натруженно гудя, поднимал вверх один за другим железобетонные блоки, то тут, то там с сухим треском вспыхивала электросварка. Здесь, на улице Бардина, заканчивала монтаж девятиэтажного дома комсомольско-молодежная бригада монтажников Габтылбара Халитова. Та самая, что постоянно занимает первые места в социалистическом соревновании по Свердловскому домостроительному комбинату.

С первых дней нынешней пятилетки бригада Халитова взяла высокий темп и старается выдерживать его постоянно. Взять хотя бы такой факт: из четырех бригад строительного управления за последние полгода этот трудовой коллектив возвел наибольшее количество квадратных метров жилья. Надо сказать, что качество работы здесь стабильно на высоком уровне. Все четыре дома, что уже построены в этом году, комиссия приняла с оценкой «хорошо».

Бригада Халитова тем и отличается, что ее члены хорошо понимают: сегодня нельзя работать вполсилы, быть равнодушными и сонными, — рассказывает начальник участка Юрий Петрович Семко. — Ведь психологическая перестройка, которая повсеместно сей-

СТИЛЬ ЛУЧШИХ

час происходит, предполагает повышенное чувство ответственности за порученное дело. Именно оно помогло монтажникам стронуть с места привычную инерцию, общественную пассивность. Однако есть еще причины, мешающие колесу перестройки раскрутиться до необходимых скоростей. Одна из них — задержки в росте производительности труда.

Бригада монтажников могла бы работать сегодня много лучше: качественнее, быстрее. А это значит, и квартир свердловчане получили бы больше. Но постоянно сбивает извечная беда большинства строков — неритмичность подвоза строительных материалов.

— Куда же это годится, — разводит руками кандидат в члены КПСС монтажник Илья Селяхов. — Начали строить крышу, а парапетных блоков до сих пор нет. Та же история с металлоконструкциями: давным-давно могли бы мы сделать ограждения на лестничные марши, но вот беда — их нам также до сих пор не подвезли.

И такие срывы у строителей довольно часты. Кроме всего прочего, выбивает из графика неподготовленность очередного строительного объекта. Взять, к примеру, последний случай. Сейчас бригада Халитова работает временно на трех строительных площадках: монтажники заканчивают девятиэтажный дом по улице

Бардина, о котором уже шла сегодня речь, строят дом в Сысерти и общежитие по ул. Шмидта. Так вот когда возведение дома по ул. Бардина стало близиться к концу, часть бригады, закончив свою работу, должна была приступить к строительству общежития. Однако там принять монтажников были не готовы. В итоге бригада потеряла целую неделю.

Подобного рода просчеты можно перечислять долго. Однако все они сводятся к одному: колесу перестройки в бригаде Халитова постоянно мешают набирать скорость те, кто не прочувствовал до конца перемены, что происходят у нас сегодня. Ведь на все претензии, которые предъявляют монтажники, они по старинке получают ответы, сводящиеся лишь к объяснениям, почему именно произошёл тот или иной срыв, а ведь главное сегодня устранить их причины.

Идеи съезда глубоко вошли в нашу жизнь. Сейчас они реализуются в конкретных делах большинства рабочих коллективов. В полной мере обрели они жизнь и в комсомольско-молодежной бригаде Халитова. Но для того, чтобы перестройка здесь происходила без задержек и пробуксовки, необходимо сегодня, сейчас устранить все то, что ей мешает.

С. ШУМКОВ.

На снимке: члены бригады Г. Халитова (слева направо) — монтажники комсомольцы А. Ельцов, А. Дейфель, сварщик 5 разряда коммунист С. Медведев, монтажник 5 разряда звеньевой В. Семшев. Фото В. КАЛИМАСОВА.

ПО СТРАНИЦАМ РОДСТВЕННЫХ ГАЗЕТ

РЕДАКЦИЯ газеты «Свердловский строитель» постоянно получает строительные многотиражки как со строений нашей области, так и с предприятий страны. К сожалению, мы редко рассказываем вам о жизни, работах и делах наших коллег.

Просмотрев последние поступления родственных газет, мы отобрали несколько публикаций, подборка которых и предлагается вашему вниманию.

* «Академстроевец»

(г. Новосибирск)

предлагает новинку:

Термоотбойник

T-5

ВОЗДУШНЫЙ газоструйный термоотбойник T-5 предназначен для обработки поверхностей гранитов, кварцитов и других твердых горных пород при изготовлении из них строительных, дорожных, мостовых и других деталей.

Термоотбойник представляет собой инструмент, имеющий форму пистолета, основной частью которого является горелка воздушно-реактивного типа. Воздух и топливо (бензин или керосин) подаются к термоотбойнику по гибким шлангам.

Разрушение горной породы при ее обработке термоотбойником происходит под действием термических напряжений, возникающих в поверхностном слое в результате интенсивного нагрева высокотемпературной сверхзвуковой газовой струей. В месте воздействия газовой струи порода разрушается и отделяется от массива в виде мелких частиц чашеобразной формы.

Впервые применен на объекте ДК «Юность» при укладке гранитных ступеней. Экономия затрат труда на выполненный объем составила 59 человеко-дней.

В. МАРЦ.

* «Голос стройки»

(г. Полевской)

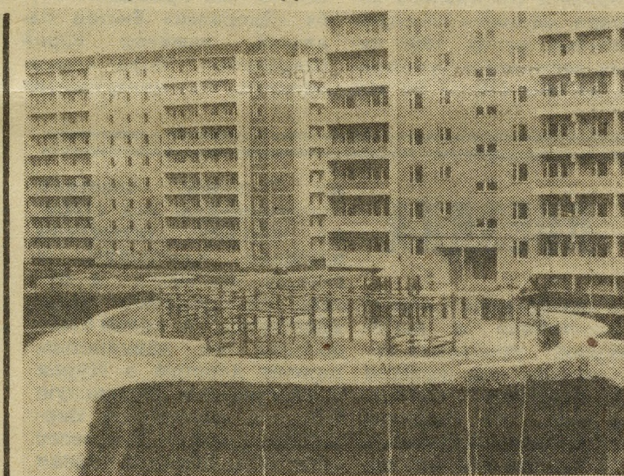
сообщает:

Почетное звание

СОВСЕМ недавно лучшей бригаде монтажников из второго строительного управления треста «Северскстрой» присвоено звание коллектива имени советско-чехословацкой дружбы. Бригада была названа в числе лучших за высокие показатели в труде, работу без нарушений трудовой дисциплины.

Коллектив монтажников, возглавляемый строителем с большим опытом Николаем Степановичем Кравцовым, очень слаженный, крепкий, умеющий показывать работу высокого класса. Взаимозаменяемость — одно из условий достижения трудовых успехов монтажников. Бригадир добрые слова говорит о Рафике Шайхутдинове, Александре Пастухове, Сергее Епифанове, Гумане Махмудове, которые добросовестно выполняют любую порученную операцию на монтаже, помогают воспитывать новичков.

* В Свердловском ДСК



«Вот такие «малые формы» благоустройства можно увидеть во дворе одного из заселенных домов в микрорайоне «Заречный».

Текст и фото
В. Калимасова.



* «На стройке» (г. Каменск-Уральский)

публикует положение:

СМОТР-КОНКУРС

С 1 ИЮЛЯ начался смотр-конкурс на лучший трест, строительное управление, предприятие и автобазу по состоянию техники безопасности, промсанитарии и культуре производства. Проводят его Главсредуралстрой, обком профсоюза рабочих строительств и промстройматериалов, областное правление НТО строительной индустрии. Продлится конкурс до 1 октября текущего года.

ЗАДАЧИ СМОТРА: активизировать работу коллективов строительных организаций и промышленных предприятий по внедрению системы управления охраной труда, улучшению условий труда, применению безопасных методов ведения работ и средств индивидуальной и коллективной защиты, повышению культуры производства и

расширению почина А. Д. Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» и внедрению для оценки работы коллективов коэффициента безопасности труда; способствовать снижению производственного травматизма, улучшению условий труда и выполнению мероприятий по улучшению санитарно-бытового обслуживания трудящихся Главсредуралстроя.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

— внедрение системы управления охраной труда;

— снижение производственного травматизма;

— выполнение мероприятий комплексного плана по улучшению условий труда, обеспечению всех рабочих оборудованными санитарно-бытовыми помеще-

ниями, спецодеждой, средствами индивидуальной защиты;

— количество внедренных ГОСТов, систем стандартов безопасности труда;

— количество бригад, внедривших коэффициент безопасности труда;

— количество бригад, работающих по почину бригады А. Д. Басова (организация ежесменного дежурства по технике безопасности);

— количество участков (цехов), управлений, предприятий, которые приняли совместные обязательства рабочих и ИТР по снижению производственного травматизма;

— мероприятия, проводимые профсоюзным активом и общественными инспекторами по охране труда и технике безопасности.

* «Строитель»

(г. Нижний Тагил)

информирует:

Маршрутами отдыха

ХОРОШО организован отдых детей в тресте № 88. В пионерском лагере «Золотой дуг» за три смены отдохнут и наберутся сил 750 детей строителей. Состоялось несколько выездов «Мать и дитя» в профилакторий «Тагильские зори» треста.

Ныне профсоюзным комитетом треста была предложена еще одна форма отдыха детей школьного возраста. Это сводные пионерские отряды при детских клубах и Доме культуры. Всего их создано пять.

Как агитбригада действует сводный отряд Дома культуры. Он побывал в начале лета уже во многих трудовых коллективах.

«Домостроитель»

(г. Горький) —

об инициативе:

Почин тольяттинцев поддержан!

КОЛЛЕКТИВЫ Автозаводского и Сормовского СМУ первыми среди подразделений комбината откликнулись на призыв трудящихся г. Тольятти, выступивших с инициативой отработать в свободное время четыре дня в году на строительстве объектов социально-культурного назначения.

Новая инициатива также нашла поддержку в коллективах заводов КПД № 1 и 4, управления механизации. Как сообщил секретарь партбюро завода КПД № 4 М. М. Гордеев, заводчане планируют заключить договор с детско-юношеской спортивной школой олимпийского резерва, в соответствии с которым труженники завода выполнят большой объем строительных и ремонтных работ на школьной турбазе.

ЗАКОНЧИЛА свою работу вторая областная ярмарка по продаже населению через торгующие организации отходов производства, некондиционных материалов и изделий. Познакомиться с работой ярмарки, одной из прогрессивных форм взаимовыгодного сотрудничества промышленности и торговли, были приглашены участники Всесоюзного совещания - семинара по ускорению научно-технического прогресса в торговле.

В ярмарке-86 приняли участие 153 предприятия в составе объединений, управлений и организаций области. Выше тысячи образцов отходов производства, некондиционных материалов и изделий самого разнообразного ассортимента были представлены на стендах.

Активную позицию на ярмарке заняли предприятия Главсредуралстроя, Свердловского завода металлических конструкций, фирма «Урал», швейные объединения «Спорт», им. Крупской и другие. В итоге на ярмарке торговля закупила отходов производства и некондиционной продукции у промышленных предприятий и организаций области на сумму 2 млн. 150 тыс. рублей. Общая сумма реализации на ярмарке составила около трех миллионов рублей.

Итак, ярмарка закончила свою работу. Несомненно, она была нужной, полезной. В ней приняло участие большее количество предприятий и организаций, чем в ярмарке-85, представлен более широкий ассортимент предлагаемых

* «За прогресс»

(г. Свердловск)

обобщает опыт:

Подход к отходам

для продажи образцов отходов. В то же время ярмарка показала недостатки и проблемы, которые требуют неотложного решения.

Большое количество предприятий и организаций области не приняли в ней участия. Завод «Уралкабель», управление лесного хозяйства, топливной промышленности заняли на ярмарке выжидательную позицию и не торговали, а лишь выясняли спрос, хотя еще на прошлой ярмарке могли убедиться в неограниченном спросе на свои отходы.

Предприятиям и организациям области необходимо пересмотреть свое отношение к проблеме использования отходов производства, направлять их для повторного использования в торговую сеть магазинов «Сделай сам», «Умелые руки» и «Юный техник».

Большим толчком к проведению предприятиями такой работы может стать установление плановых заданий по отходам производства исполкомами народных депутатов и постоянный контроль за их исполнением на местах. Тогда, наверное, третья подобная ярмарка уже не понадобится.

Л. ЯРКИНА,
зам. начальника отдела вторичных ресурсов Главка.

* «Строитель» (г. Первоуральск)

о применении ЭВМ:

Электроника — стройке

ОЧЕРЕДНОЙ «день главного инженера» был посвящен использованию в строительстве вычислительной техники. Она все более входит в нашу жизнь, дает возможность извратить специалистов от кропотливой работы, повысить культуру производства.

Так, трест «Уралмашстрой» уже 10 лет использует систему планирования на основе сетевых графиков «АСУ-ра». 95 проц. годовой программы треста обеспечивается машинным способом, и в частности, — потребность по нормам СНИПа в материалах, людях, механизмах, субпродуктах, денежных затратах с обязательной «привязкой» к срокам исполнения.

Такая информация выдается в расчете на объект, комплекс, трест, управление, участок, бригаду. 17 числа каждого месяца производится корректировка сетевых графиков (откорректированные документы тоже

выдает счетная машина).

А каковы перспективы применения автоматических систем управления в нашем тресте, где тоже имеется вычислительный центр? Об этом рассказал его начальник В. С. Черепанов. Он рассказал также об использовании персональной мини-ЭВМ «Искра».

После обсуждения всех выступлений участники «дня» приняли рекомендацию, направленные на расширение использования электронно-вычислительной техники.

С интересом были просмотрены технические фильмы — «Построить дом», «Новые поликлиники и жилые районы», «Сквозной бригадный подряд в строительстве», «Изделия из гипса в строительстве», «Новострительная индустрия», «Как организовать соревнования в строительстве».

Н. СЕРЕБРЯКОВА,
инженер технического отдела треста.

