

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 30 (653)

● ПЯТНИЦА, 1 АВГУСТА 1986 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Монтаж — горячая точка

ЗАМКНУТЫЙ КРУГ ПРОБЛЕМ

Дом № 1А по ул. Онуфриева. Возводит его бригада А. Самарина из СУ-28. Как стало уже, к сожалению, привычным на наших стройплощадках — монтаж идет с отставанием, более чем на этаж. По графику бригада сегодня должна приступить к кровле, но на деле еще не завезены все изделия на 8-й этаж.

Уже в начале июля монтажники стали бить тревогу, обращаясь и в управление ДСК, и непосредственно на завод по поводу некомплектной и несвоевременной поставки панелей, а также их низкого качества. На дом приезжала комиссия в составе главного строителя комбината В. Гирина, представителей завода и парткома ДСК. Бригаду заверили, что изделия на 8-й этаж будут полностью завезены до 18 июля, однако и спустя десять дней после назначенного срока дело не сдвинулось с мертвой точки.

Дом № 1А — пусковой объект III квартала. С начала августа сюда должны прийти отделочники, но, как видим, фронт работ для них не обеспечен.

— Если говорить о качестве заводских изделий, — добавляет мастер В. Мазитов, — то дело обстоит из

рук вон плохо. Неровные поверхности, околы — этим грешит большинство панелей. Что касается столярки, то завод побивает прежние свои «рекорды» — не установлено более 40 балконных блоков, сколько их будет к концу монтажа, и думать не хочется. А ведь за это генподрядчики снимут с нас приличную сумму.

Вообще в отношении расчетов между генподрядчиками и монтажниками все обстоит по-прежнему, несмотря на справедливое возмущение последних, а также неоднократные выступления в газете по этому поводу. В качестве примера можно взять часть Б дома № 1, монтаж которой бригада А. Самарина уже завершила. В дефектном акте, составленном генподрядчиками, значится совершенно фантастическая сумма для небольшого объема данного объекта — 13 тысяч рублей. Большая часть этих денег охватывает заводские дефекты, которые монтажники обязаны оплатить генподрядчику, не получая соответствующей компенсации с завода. Но вот, допустим, такие работы, зафиксированные в акте, как уборка мусора, рубка залитых проемов в гипсовых перегородках, бетонных наплывов на потолках и т. п. — монтажники с радостью взяли бы на себя, ибо им гораздо выгоднее произвести такой ремонт самим, нежели платить за него отделочникам. В конце концов нужно найти разумный компромисс, который удовлетворил бы



Немало домов смонтировал за семь лет работы в СУ-27 монтажник пятого разряда Алексей Иванович Ананин.

Трудится он в бригаде монтажников А. Захарова. Товарищи по бригаде характеризуют его как добросовестного работника, квалифицированного специалиста.

На снимке: монтажник 5 разряда Алексей Иванович Ананин.

всех смежников. Мастер В. Мазитов высказался на этот счет вполне определенно, внося конкретное предложение:

— До сих пор дефектный акт составлялся представителями лишь отделочных управлений. Но не пора ли создать специальную комиссию, в состав которой вошли бы представители управления ДСК, завода, монтажников и генподрядчиков? Это упорядочило бы расценки на дефекты и опре-

делило виновников, чьи просчеты обернулись дефектами. Нет обналачки на панели — платит завод или же устраняет брак; допустили ошибку монтажники — спрашивайте с нас, исправим. Вот это было бы справедливым!

Так когда же эти набравшие вопросы будут рассмотрены? Монтаж ждет перемены, медленно двигаясь по замкнутому кругу своих проблем.

А. АНДРЕЕВА.

* Новости ДСК

Воплотить в дела

Большая группа партийных работников комбината участвовала в работе областного семинара секретарей партийных организаций строительства. С большим интересом обсудили участники семинара доклад секретаря обкома КПСС С. Б. Воздвиженского «О задачах партийных организаций строительства по выполнению решений XXVII съезда КПСС».

«О работе партийного комитета по подбору, становке и воспитанию руководящих кадров в свете требований съезда» на семинаре рассказал секре-

тарь парткома ДСК Н. И. Давыдов, «О задачах в области ускорения научно-технического прогресса» — заместитель начальника Главсредуралстроя В. М. Василевский. «Об улучшении социально-бытовых условий на строительной площадке» — председатель обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов В. С. Кузнецов.

Немало ценных предложений, интересного опыта прозвучало в выступлениях на семинаре. Главное сегодня — секретарям парторганизаций подразделений комбината взять этот передовой опыт, как говорится, «на карандаш» и воплотить в конкретные дела.

ВЫГОДНО ГОСУДАРСТВУ, ВЫГОДНО НАМ!

«Копейка рубль бережет» — эту веками проверенную истину в бригаде плотников Владимира Александровича Королева из СУ-1 повторяют не для красного словца. Следуют ей на деле. И результат не заставил себя долго ждать. Только за второй квартал за счет рационального раскроя материалов, их стопроцентного использования бригада сэкономила 100 кв. метров щитов пола.

Активными помощниками бригадира в борьбе за экономию стали пролаб участка Владимир

Ильич Козлов, плотники Николай Иванович Чепуштанов и Борис Николаевич Малофеев.

Все большее место в трудовом соперничестве занимают вопросы бережливости, рачительного использования сырья и материалов. По итогам социалистического соревнования бригада плотников В. А. Королева признана лучшей в управлении. А согласно положению о бригадном подряде за достигнутую экономию этому коллективу будет увеличена премия.

Т. МИХАЙЛОВА.

* Город — селу!

ПОМОГАЕТ ЗАВОДСКАЯ ЗАКАЛКА

Зеленый «рафик» свернул на дорогу с указателем «Брусляны», и, проехав еще немного, остановился у невысокого одноэтажного здания. Навстречу приезжим вышли три девушки.

— Рассказывайте, как живете, работаете, — обратился к ним заместитель директора завода ЖБИ им. Ленинского комсомола И. И. Котов.

— Устроились мы неплохо, — ответила Людмила Просковенко, комиссар отряда. — Скопили уже много. Сейчас вот повезем обед нашим косарям. Зайдите, посмотрите, — пригласила она нас в дом.

И. И. Котов и исполняющий обязанности секретаря заводского комитета комсомола Е. Рыбаков зашли в помещение, над карнизом которого висела деревянная табличка «Комсомольско-молодежная бригада». В комнатах,

где разместились семнадцать заводчан, было уютно, чисто, мылито. На подоконнике — васильки, на дверях — плакаты. Вторую неделю работают в подшефном совхозе «Бруслянский» ребята, и результаты уже довольно неплохие. Им предстоит скопить и сдать 20 тонн сена. Если бы не надоевшие дожди, работа шла бы еще быстрее.

Приехавшие поинтересовались бытом косарей. Выяснилось, что устроились заводчане неплохо: кормят хорошо и дешево, особенно пришлись по вкусу наваристые супы, борщи. Есть баня, можно попариться. Познакомились с комсомольцами совхоза, организовали с их помощью библиотечку-передвижку. Были в кино, играли в волейбол. Подружились со студентами УПИ, которые тоже здесь работают.

— У нашего Юры Кур-

ганова скоро свадьба, хотим ему на память подарить стенгазету, — продолжила свой рассказ Людмила. — А вообще работают наши на совесть, коллектив подобрался трудолюбивый. Особенно надо отметить Юру Поликарпова и Валеру Хрипунова. По вечерам ведем дневник, заполняем тетрадь учета рабочего времени.

Правда, не все сразу так уж хорошо сложилось у заводчан. Когда приехали — совхоз не был готов их принять. Предлагали разместиться в неприглядном, мрачном помещении. Были у ребят и минуты разочарования, но затем отношения наладились.

Когда шофер уже сел в кабину «рафика», Лена Игнатик вдруг вспомнила: «А про печку-то забыли». Оказывается, за общегитием ребята сами сложили печь из кирпича, и теперь по вечерам

здесь можно приготовить ужины, или просто посидеть у огня. Хотя как-то, но домашняя обстановка.

— Хорошо работают свердловчане, претензий у нас к ним нет, — такой отзыв о бригаде дал заместитель директора совхоза Николай Захарович Томилов. И тоже посетовал на непогоду, такого положения давно уже не было. Заготовители сена максимально используют каждый погожий час.

Каждый год завод отправляет своих посланцев в подшефное хозяйство и каждый год выполняет задания. Вот и на этот раз сюда приехали надежные ребята: Геннадий Кузнецов, сварщик из 9 цеха, слесарь этого же подразделения Геннадий Нечаев, монтер из цеха № 16 Александр Рыбкин. Поэтому есть полная уверенность: норма будет выполнена. Закалка-то у косарей — заводская.

Л. КУРИНАЯ,
корреспондент
заводского радио.

ОБМЕН ОПЫТОМ

На днях в ГК КПСС состоялся семинар народных контролеров на тему «О задачах органов народного контроля по повышению эффективности работы в области научно-технического прогресса».

С докладом выступил председатель городского комитета НК Е. Подошва. В своем выступлении он отметил, что еще не во всех организациях на должном уровне ведется работа по контролю за выполнением программы НТП. Он нацелил присутствующих на незамедлительное решение очередных вопросов и поставил перед ними конкрет-

ные задачи по улучшению контролирующей деятельности за ходом ускорения производства.

В прениях выступили председатель Кировского комитета НК С. Истомин, который охарактеризовал работу дозорных своего района, а также председатели групп НК заводов, транспорта и строительных организаций, поделившиеся накопленным опытом с товарищами.

В заключение была принята соответствующая резолюция семинара о дальнейших мерах по повышению эффективности НК в вопросах ускорения научно-технического прогресса.

Г. ЗАХАРОВ,
зам. председателя
центральной группы НК
ДСК.

* Подписка-87

Спешите подписаться!

Домостроители! Начинается подписка на газеты и журналы на 1987 год. Залог успешного проведения под-писной кампании — организованность. С первых дней необходимо довести до каждого подразделения, до каждой бригады рекомендуемый план по подписке партийных изданий, назначить общественных распространителей печати.

Рекомендуемый план подписки на партийные издания:

- Газета «Правда»: завод ЖБИ — 225 экз., завод КПД — 58, СУ-1 — 34, СУ-7 — 47, СУ-13 — 47, СУ-15 — 47, СУ-20 — 55, СУ-27 — 33, СУ-28 — 33, СУ-29 — 43, СУ-34 — 10, УПТК — 11, ЖЖК — 11, управление ДСК — 46.

- «Экономическая газета»: завод ЖБИ — 30, завод КПД — 8, СУ-1 — 8, СУ-7 — 8, СУ-13 — 8, СУ-15 — 8, СУ-20 — 5, СУ-27 — 5, СУ-28 — 5, СУ-34 — 10, УПТК — 2, ЖЖК — 2, управление ДСК — 5.

- Журнал «Политическая агитация»: завод ЖБИ — 20, завод КПД — 5, СУ-1 — 12, СУ-7 — 10, СУ-13 — 10, СУ-20 — 10, СУ-27 — 6, СУ-28 — 6, СУ-29 — 10, СУ-34 — 5, УПТК — 2, ЖЖК — 1, управление ДСК — 8.

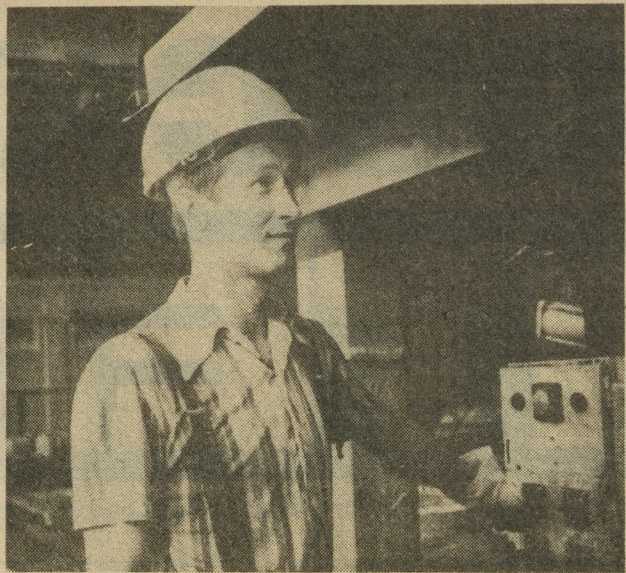
- Журнал «Агитатор»: завод ЖБИ — 80, завод КПД — 20, СУ-1 — 10, СУ-7 — 10, СУ-13 — 10, СУ-15 — 10, СУ-20 — 10, СУ-27 — 10, СУ-28 — 10, СУ-29 — 10, СУ-34 — 5, УПТК — 6, ЖЖК — 2, управление ДСК — 5.

- Журнал «Коммунист»: завод ЖБИ — 40, завод КПД — 10, СУ-1 — 10, СУ-7 — 10, СУ-13 — 10, СУ-15 — 10, СУ-20 — 10, СУ-27 — 5, СУ-28 — 5, СУ-29 — 10, СУ-34 — 3, УПТК — 2, ЖЖК — 2, управление ДСК — 10.

- Журнал «Партийная жизнь»: завод ЖБИ — 40, завод КПД — 10, СУ-1 — 6, СУ-7 — 6, СУ-13 — 6, СУ-15 — 6, СУ-20 — 10, СУ-27 — 6, СУ-28 — 6, СУ-29 — 7, СУ-34 — 1, УПТК — 2, ЖЖК — 4, управление ДСК — 7.

- Журнал «Политическое самообразование»: завод ЖБИ — 60, завод КПД — 10, СУ-1 — 15, СУ-2 — 15, СУ-13 — 15, СУ-15 — 15, СУ-20 — 15, СУ-27 — 15, СУ-28 — 15, СУ-29 — 15, СУ-34 — 4, УПТК — 8, ЖЖК — 10, управление ДСК — 10.

- Газета «Свердловский строитель»: завод ЖБИ — 700, завод КПД — 150, СУ-1 — 100, СУ-7 — 200, СУ-13 — 200, СУ-15 — 200, СУ-20 — 200, СУ-27 — 120, СУ-28 — 120, СУ-29 — 150, СУ-34 — 100, ПТК — 50, ЖЖК — 50, управление ДСК — 100.



На завод ЖБИ им. Ленинского комсомола Виктор Веснин пришел более пяти лет назад. За это время он поработал в составе эмжековского КМСО-18, а затем решил остаться в цехе № 6.

Сегодня он трудится звеньевым в бригаде формовщиков В. Рожкова. Этот комсомольско-молодежный коллектив известен на заводе. Комсомольцы постоянно принимают активное участие в общественной жизни предприятия.

С хорошими показателями завершила бригада минувшее полугодие. План был выполнен на 104 процента с опережением графика на неделю.

На снимке: В. Веснин, формовщик цеха № 6.

* Соревнование — на уровень задач пятилетки!

Зависит от каждого, зависит от всех

Ничто так не губительно для любого живого дела, как равнодушие или, что еще хуже, по-казное к нему отношение. А уж если дело это касается организации соревнования трудовых коллективов, то формализм здесь недопустим совершенно, ибо инициатива и равнодушие — понятия взаимоисключающие. В недавнем Обращении к трудящимся страны «Двенадцатой пятилетке — вдохновенный творческий труд советского народа» ЦК КПСС призвал очистить социалистическое соревнование от ржавчины формализма, вернуть ему былую состязательность и боевитость. Перестройка началась и уже набирает силу, но сегодня имеется немало примеров, когда в равных условиях поразному работают не только отдельные лица, но и целые коллективы.

...По этажам дома № 25А в квартале «Заречный» разносит дробный стук молотков — здесь работают плотники бригады Б. Шарко из СУ-1. Сам бригадир в отпуске, замещает его комсорг Виктор Митрофанов. Поначалу он неохотно отвечает на вопросы, и это понятно: за полугодие бригада не выполнила ни одного из основных пунктов социалистических обязательств, так что похвалиться нечем, а признаваться в плохой работе не особенно приятно.

По одиотным ответам, по нарочито-покаянной, чуть насмешливой интонации: «Да, виноваты, работаем плохо», «Понимаем, что многое зависит от нас», чувствуется, что Виктор не откровенен, чего-то не договаривает, а это «что-то» и есть самое главное в нашей беседе.

В бытовке комсорг некоторое время вспоминает, где находится планшет с социалистическими обязательствами и, наконец, вытаскивает его из за стоящего в углу ящи-

ка с инструментами. Что и говорить, неподходящее место для «лица и чести» коллектива — одно отношение говорит само за себя. Обязательства запылились, но в общем-то имеют вполне приличный вид — оформлены красиво, отпечатаны без помарок. Сразу обращает на себя внимание экран выполнения — показатели работы внесены лишь по май и, видимо, одновременно за пять месяцев. Из этого, не говоря уже о «месте хранения» — сообразительств, становится ясным, насколько глубоко пустило здесь корни равнодушие к труду — к собственным ошибкам и успехам, и, кроме того, выявляются просчеты администрации, партийной и общественных организаций СУ-1 в отношении бригады Б. Шарко.

Есть в обязательствах один пункт, который, в силу своей важности, требует особого осмысления и отдельного голосования, — «Коллектив борется за звание бригады коммунистического труда». Как могли подписаться под этим люди, не осознавшие политического значения своего обязательства, как допустили это те, кто несет ответственность за организацию социалистического соревнования? Эти вопросы задают Виктор, и он неожиданно «взрывается» негодованием:

— Да не обсуждали мы этих обязательств! Принесли их нам, прочитали, и мы, по сути не вникая, подписали — вот и все! Потому и не выполняем, что нереальны они для нашей бригады. Мы едва до нормы дотягиваем, а тут записана выработка 6,1 кв. метра. Где же нам такой достичь, если большинство плотников работает по второму разряду! Или вот — сдать девять подъемов на повышенные оценки, а мы за полгода

* Партийная жизнь

ПОВЫСИТЬ КАЧЕСТВО ЗАНЯТИЙ

Партком завода подвел итоги учебного года в системе экономического и партийного образования. Всеми формами учебы на заводе в прошлом году было охвачено 2274 человека, или 85 процентов численного состава предприятия.

В системе партийного просвещения работало пять школ, в которых обучалось 177 человек. В девяти школах системы комсомольской учебы занималось 197 человек. В системе экономического образования работало три школы конкретной экономики и 17 школ коммунистического труда. На заводе была также организована работа трех лекториев, четырех народных университетов, массовыми формами пропаганды было охвачено 850 человек.

Учебный год был посвящен изучению предсезонских документов и материалов съезда. Политическое и экономическое обучение проводили с трудящимися завода 35 пропагандистов. Из них 28 — хозяйственные

руководители, специалисты. 25 пропагандистов имеют высшее образование, 27 — члены партии. Опыт привлечения к пропагандистской работе хозяйственных руководителей был рассмотрен и одобрен на бюро райкома партии в ноябре 1985 года. А в начале учебного года на базе завода по этому вопросу был проведен городской семинар секретарей партийных организаций.

Кадры пропагандистов на заводе стабильны, многие из пропагандистов имеют немалый стаж и опыт работы. Но посещаемость занятий была и остается «больным» вопросом. Особенно плохо посещают занятия слушатели, работающие во вторую и третью смену.

В системе экономической учебы все школы изучали один курс «Научно-технический прогресс». На занятиях при изучении этой темы были обсуждены проблемы многими пропагандистами развития творческой инициативы бригад, трудовых

коллективов, вопросы укрепления порядка и организованности на производстве.

Организованно прошли шесть политдней. Все вопросы, заданные рабочими на политднях, рассмотрены администрацией, парткомом, профкомом завода. Были даны ответы на 50 вопросов.

Критически оценивая сделанное, надо сказать, что недостатков в идеологической работе у нас еще немало. Пропагандистам надо много работать над качеством занятий, лекций, собраний, искать и находить индивидуальные формы работы со слушателями, чтобы в новом учебном году перестроить систему политической и экономической учебы в соответствии с требованиями XXVII съезда КПСС.

М. ЧИКУРОВА, зав. кабинетом политпросвещения завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

* Острый сигнал

ОСТАЛИСЬ В ПРОИГРЫШЕ

Заводская радиогазета уже не раз поднимала вопросы питания рабочих на нашем предприятии. Месяц назад была передана по заводскому радио и напечатана в газете «Свердловский строитель» корреспонденция «Цена рабочего обеда», в которой критиковалась работа заводской столовой и буфетов. И так, прошел месяц. Никакого ответа на критику от администрации столовой не последовало. А появились ли изменения в организации питания заводчан? Увы, да. Но не в лучшую сторону.

Директор столовой Ю. Э. Речкиман заверял заводской комитет профсоюза, что с окончанием строительства теплового перехода из здания первого цеха в столовую № 30 будет налажено полноценное питание всех трех смен. Цеховой буфет планировалось закрыть за ненадобностью и организовать в его помещении торговлю полуфабрикатами.

Переход построили, буфет закрыли. Что же выиграли работники первого цеха? Ничего. Даже остались в проигрыше. Во вторую и третью смены в столовой большие очереди, так как приходится обедать работники из 1, 2, 3, 11, 13, а в ночную смену — и из 9 цехов, а обслуживают их одна раздатчица и одна мойщица — те же, что обслуживали буфет. Ассортимент блюд — скудный: вторые одного вида и чай. Первого и закусок просто не бывает.

С переходом из буфета в столовую люди только стали больше терять времени, а полноценное горячее питание для них так и не обеспечено. Более того, теперь они не могут купить те товары, которые были в буфете: творожные сырки, фруктовую воду, молоко. А непромытая посуда стала уже не только притчей, но, по-видимому, визитной карточкой столовой № 30.

П. ДЕМЕНЦЕВА, корреспондент заводского радио.

ни одного на «хорошо» не вытянули.

Ну, с тем, что обязательства должны быть реальными, думаю, согласны все. Но в данной ситуации это не оправдание. Кто, как не сами плотники, должен был заявить о том, что некоторые пункты невыполнимы. И не голословно, а указав причину оставления коллектива, того, что мешает работать. Теперь же бригаде остается лишь сетовать на свою инертность.

Попробуем перечислить имеющиеся отрицательные факты: налицо стабильно отстающий коллектив, не справляющийся с плановым заданием. В бригаде большая текучесть кадров, практически не ведется общественная работа, очень мала партийная прослойка — всего один коммунист. Однако все это не привлекло внимания руководства СУ-1, спокойствие которого более чем непонятно. Известно, правда, что планируется смена бригадира, но разве этим решатся все проблемы?

Коллектив плотников Б. Шарко — молодой, в основном в нем работают люди до 30 лет. Тем более обидно терять такой контингент — рабочую смену, которая в недалеком будущем должна стать основной силой производства. «Плохо работаем», — сказал Виктор Митрофанов, но ведь это его вина, не только как члена бригады, но и как комсорга, не сумевшего создать крепкой комсомольской ячейки, способной дать отпор нарастающей инертности.

Возможно настал момент, когда необходимо искусственно усилить бригаду путем перевода рабочих высокой квалификации, создания в ней партийной группы. Инициативный, обладающий организаторскими способностями бригадир, опытные специалисты-плотники, коммунисты — это, конечно, даст свои положительные результаты в скором времени, но стоит ли сбрасывать со счетов тех, кого объединяет бригада сегодня?

— Инертность в нашем коллективе возникла не на пустом месте, она имеет почву, которая питает ее и по сей день, — объясняет Виктор Митрофанов. — Пусть, как бригада, мы не можем равняться по мастерству с передовиками управления, но и у нас есть те, кто умеет и желает работать. Но так уж устроены люди, что их надо чем-то заинтересовать. Основной стимул сегодня — получение жилья, так почему бы не поощрить тех, кто работает на совесть? Взять к примеру, Михеева — живет в неблагоустроенной коммуналке с женой и двумя детьми, или Степанова, который один воспитывает сына-восьмиклассника, но не может добиться отдельной комнаты в семейном общежитии, в молодежном же ребенка не прописывают... Оба они работают хорошо, и если им сегодня помочь, то завтра те, кто пока не на лучшем счету, получат тот необходимый стимул к труду. Значит, о равнодушии к работе и речи не будет! А пока нас только ругают.

Есть и еще один немаловажный производственный фактор, использование которого ничем, кроме пользы, не приносило и на первых порах очень помогло бы бригаде. К сожалению, сегодня он незаслуженно забыт коллективом, хотя когда-то успешно применялся. Это — коэффициент трудового участия. Ударить по карману халтурщика и поощрить хорошего работника ему вполне по силам.

Может показаться, что вышеперечисленное не имеет прямого отношения к социалистическому соревнованию, но беседы с людьми показывают, насколько важен именно такой подход к делу. А организаторам трудового соревнования необходимо помнить, что заинтересовать людей, помочь им преодолеть инертность, не подменяя живой работы сбором бумажной информации, — первостепенная задача. Е. ПАРФЕНОВА.

* Качество — забота общая

ТОЛЬКО СОБЛЮДАЯ ТЕХНОЛОГИЮ

На XXVII съезде КПСС повышение качества продукции и выполняемых работ объявлено всенародным, общепартийным делом, главным фактором в оценке деятельности каждого трудового коллектива. Что же сделано для того, чтобы повысить качество строительно-монтажных работ на строительных площадках ДСК?

Чтобы получить ответы на эти вопросы, я, как старший инженер стройлаборатории по геодезическим вопросам, провел рейд по объектам, где стройуправления № 20 и 29 возводят нулевые циклы жилых домов. Проверил соблюдение технологии ОМР, уровень геодезического обеспечения, техническое состояние геоприборов и оборудования.

Хочу поделиться некоторыми наблюдениями. Сначала — небольшое отступление.

Известно, что отклонение положения здания от проектного в плане и по высоте влечет за собой смещение всех подземных коммуникаций. Нарушаются взаимосвязи между ними, а особенно с существующими, ранее уложенными. Появляется необходимость пересогласований, увязок, переделок и т. д.

А точность посадки здания в указанном в проекте месте, его прочность и долговечность, зависят от бережного отношения к знакам разбивочной основы (в которых, кстати, вложены деньги и человеческий

труд), от тщательного выполнения геодезических работ в процессе разработки котлована и монтажа фундамента, строгого соблюдения технологии и допусков, указанных в СНиПе.

Теперь о рейде. Вот характерные явления для большинства объектов:

На 11 стройплощадках из 13 не имеется «схемы расположения разбивочных штырей»;

На 9 объектах сохранено 1—3 штыря;

На 4-х разбивочная основа утрачена полностью; лишь на доме № 2 по улице Лесопарковой разбивка сохранена в целостности, где мастер С. Фадеев с бригадой С. Ширыкалова переносят в случае необходимости штыри в безопасное место.

Нивелирование в процессе работ ведется не с рабочих реперов, а с точек близлежащих домов, с ранее установленных конструкций монтируемого фундамента.

Мастера, принимая объем и качество работ бригадиров, в подавляющем большинстве не производят контрольных исполнительных съемок заложения подушек-блоков. А схемы, предъявляемые при сдаче готового фундамента, рисуют в тиши кабинетов. Если раньше мастера объясняли отсутствие съемок дефицитом времени и трудоемкостью черчения схем, то должен напомнить, что еще в феврале образцы схем заложения подушек-блоков для раз-

личных типов блок-секций были разработаны в стройлаборатории, разможены и переданы в ПТО управлений № 20 и 29. Однако съемки все временно не делают.

Кстати, не знаю, какими обязанностями они загружены, но факт — присутствие мастера на объекте — большая редкость.

Ни на одном объекте не было предъявлено «Журнала производства работ».

Таким образом, налицо явные нарушения технологии производства работ, требований СНиПа, понижено значение геодезического обеспечения. Ожидать повышения качества фундаментов в таких условиях не приходится. Приведу пример об отношении к точности геодезических работ.

Я обратился к главному инженеру СУ-29 В. М. Валу с предложением срочно, до начала монтажных работ на нулевом цикле дома № 60 в квартале «Заречный», вызвать геосектор для повторной разбивки осей, так как первая полностью уничтожена. На что он мне ответил: «А зачем? Там в 50 метрах стоит другой фундамент 59-го дома, зацепимся и разобьем сами». Я считаю, что на уровне главного инженера управления такой подход недопустим. Должен он понимать, что с геоинструментом, который мы имеем, требуемой точности работ не достичь!

Как же требовать качество работ с рабочих, уважительного отношения к геодезии, если главный инженер управления придерживается подобных взглядов?

Ясно, что добиться повышения качества производимых работ можно только скрупулезным соблюдением технологии и тщательным выполнением геодезических работ. Для этого прежде всего необходимо осознать всем строителям, и в первую очередь руководящему составу, что геодезическое обеспечение строительно-монтажных работ при современных масштабах и темпах строительства не что-то второстепенное, малозначимое приложение к подъемному крану и экскаватору, а, как сказано в нормативных документах: «Геодезические работы являются неотъемлемой частью технологического процесса строительства и должны осуществляться в необходимые сроки и с требуемой точностью».

В этом случае геодезия способствует повышению качества работ, сокращению сроков строительства.

По результатам рейда в адрес главных инженеров управлений № 20 и 29 направлены предписания, в которых рекомендованы мероприятия для исправления существующего положения. Хочется надеяться, что меры будут приняты.

В. КАЗАЕВ, ст. инженер стройлаборатории комбината.

* Новости ДСК

ПОДАРОК К ПРАЗДНИКУ

По давней и хорошей традиции принято у строителей встречать свой профессиональный праздник трудовыми подарками.

Отделочники СУ 7 в качестве.

канун Дня строителя подготовили к сдаче в эксплуатацию 159-квартирный дом № 21А на Уралмаше.

Отлично поработали на доме все бригады СУ-1, трудились так, чтобы гарантировать новому жильцу высокому объекту высокое

НАКАНУНЕ

ДНЯ

СТРОИТЕЛЯ

Приближается профессиональный праздник строителей. Конечно, сегодня дело чести каждого трудового коллектива ознаменовать его весомыми трудовыми успехами. А кто хорошо потрудились, может и хорошо отдохнуть.

Для такого активного, плодотворного отдыха на базе «Домостроитель» созданы все условия. Тем более, что комиссия по подготовке и проведению Дня строителя задолго до этой даты начала активную работу.

Программа праздника насыщенная. 9 августа после парада участников праздника начнутся спортивные соревнования. А вечером отдыхающих ждет большая культурно-развлекательная программа. В нее вошли выступление агитбригады «Пяньству — бой», музыкально-развлекательная программа для детей «Мы играем и поем», концерт вокально-инструментального ансамбля «Три цвета времени», массовая игра «Затейный калейдоскоп», творческая встреча с композитором Евгением Щекалевым, танцы, программа короткометражных фильмов. А на следующий день с новыми силами домостроители выйдут на спортивные старты.

Приглашаем вас на базу отдыха «Домостроитель»!

* Рейд народного контроля и редакции газеты

Фотографии обвиняют

Больше, дешевле, лучше — таков девиз двенадцатой пятилетки. Экономия сырья и материалов, порядок на производстве — неперемный залог трудовых успехов любого коллектива.

Но, как показал очередной рейд народных контролеров комбината, до порядка нам еще далеко. Посмотрите на снимки:

Фото № 1. Вот так складировать гипсовые пе-

регородки бригада монтажников Г. Халитова на доме № 3 по ул. Бардина. «Экономия», как видите, налицо.

Фото № 2. Вот сколько «отходов производства» накопили «нулевики» СУ-29 и монтажники СУ-28 при монтаже подземной и надземной части дома № 1Б по ул. Начдива Онуфриева. Куда же смотрел линейный персонал? Кто же будет выво-

зить этот мусор и кто ответит за расточительность?

Фото № 3. Вы думаете, это куча мусора? К сожалению, нет. Видно, именно как к ненужному мусору относится к дорогостоящим металлоизделиям на доме № 2 по ул. Бардина бригада монтажников СУ-27 Н. Муртакова.

Народные контролеры ждут сообщений от администрации управления по принятым мерам.

Фото и текст В. Калимасова, члена центральной группы НК СДК.



● ФОТО № 1



● ФОТО № 2



● ФОТО № 3

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ! С ПЕРВОГО АВГУСТА ОТКРЫТА ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ «СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ»! КАК И ПРЕЖДЕ, ПОДПИСКУ МОЖНО ПРОИЗВЕСТИ ЧЕРЕЗ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ПОДПИСКЕ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ КОМБИНАТА. ПОДПИСНАЯ СТОИМОСТЬ — 1 РУБЛЬ 8 КОПЕЕК.

* Поговорим о воспитании

СЕМЕЙНАЯ ПЕДАГОГИКА

(Продолжение. Начало в № 29).

Помните, ребенок всегда испытывает острую потребность в общении с вами. И на эту потребность следует опереться. Для этого надо, чтобы ребенок на какой-то момент осознал возможность утраты расположения родителей, свободного и легкого общения с ними. Здесь многое будет зависеть от вашей интуиции, от вашего искусства общения с ребенком. Давайте проанализируем несколько ситуаций.

Ситуация холодности. Сразу же после плохого поступка ребенка замкнитесь в себе. Но пусть он видит ваше огорченное лицо. Постарайтесь подвести его к вопросу: «В чем дело?». Не отвечайте сразу. Или же постарайтесь заинтриговать ребенка уклончивым вопросом: «А ты разве не знаешь? Не догадываешься?». Не огорчайтесь, если ребенок забудет о своем вопросе и не станет допытываться. Ждите момента, когда будет удобно начать разговор. Если речь пойдет о бабушке, то постарайтесь нарисовать картину ее нелегкой старости, болезни. Вызовите у ребенка чувство сострадания. Приведите впечатляющий пример, когда бессердечные эгоисты забывают о близких.

Вызовите у ребенка отращивание к такому недостойному поведению. Ситуация «разрыва». Не стремитесь к конфликту, но будьте к нему готовы. Ребенок должен услышать в вашем голосе силу вашей справедливости, почувствовать силу вашей воли. Однако не обрушивайте все требования сразу. Нельзя говорить: «Вот с этого дня ты должен во всем слушаться старших». Можно сказать: «Я, очевидно, в чем-то виноват, что распустил тебя. Мы все тебе потака-

ли. Я не требую от тебя сиюминутной переменки: это, наверное, невозможно. Но с этого дня, если ты хочешь с нами общаться, ты должен делать то-то и то-то».

Ситуация параллельного действия. Заметьте, что если вы будете действовать в одиночку, то наверняка проиграете. Если ребенок пошел на разрыв, вы не имеете права оставлять его наедине с собой. Это крайне опасно. Вы должны организовать параллельное действие, чтобы кто-нибудь разъяснил ребенку причины разрыва, доказал его неправоту. Пусть это сделает дядя, бабушка, учитель, школьный товарищ. В ситуации разрыва у ребенка все обострено, и этой обостренностью воспринимает он, собственно, и подговорен для нравственного влияния. Подготовленность надо, не теряя времени, использовать. Ребенок должен к вам прийти «с повинной».

По мере развития ребенка возрастают его притязания, усиливается стремление к самостоятельности. Нередко родители воспринимают эту естественную тенденцию как желание выйти из-под их контроля. Начинаются конфликты.

Заметили, как ребенок увертывается от вашего поцелуя, когда вы это делаете на людях? И не потому, что ему неприятна ваша ласка, а потому, что он не хочет обнародования нежности. Он начинает понимать, что его возрасту необходимы другие формы внимания: достаточно теплого взгляда, легкого прикосновения. Он хочет, чтобы все было, как у взрослых. Или — вы прокрикивали на малыша, и он не обижался. Но вот ему уже четырнадцать лет, и каждый ваш окрик его ранит.

(Окончание следует).

Ю. АЗАРОВ,
доктор педагогических наук.

* Спорт

Футбол

15 июля сборная ДСК по футболу встретила с командой «Уральский трубник» в четвертьфинальном матче на кубок области в г. Первоуральске. Оба тайма игры проходили под «аккомпанемент» морозящего дождика, на тяжелом, размокшем поле.

Гости-домостроители, гораздо более рослая команда, в таких условиях потеряла свое превосходство. Особенно много ошибок сделала оборона, пропустив в свои ворота два безответных мяча. Даже опоздавшая замена двух игро-

ков нападения за 15 минут до конца игры ничего не могла решить.

Второй год подряд команда ДСК выбывает из розыгрыша кубка области в четвертьфинальной игре. Будем надеяться, что приобретенный опыт участия в этих матчах позволит футболистам ДСК в будущем перешагнуть досадный рубеж.

26 июля команда футболистов встречалась в финале кубка г. Свердловска с именитым соперником — командой «Калининец» и в упорной борьбе проиграла со счетом 2:3.

А. БЕЛОВ,
судья республиканской категории.

* Как мы отдыхаем

Открыта в школу дверь...

Давно закончился учебный год, но во многих школах города жизнь продолжается, и каждое утро сюда спешат мальчишки и девчонки, правда, не в школьной форме, а в летних рубашках и платьицах. Спешат в летний пионерский лагерь.

В школе № 82 в этот раз организовано 2 заезда. В первом побывали 110, а во втором — 76 детей работников завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, шефствующего над школой.

Я пришла в день закрытия сезона. Ребята, все празднично одетые, готовились к торжественной линейке. Спрашиваю, понравилось ли им здесь.

— Понравилось! — ответило сразу несколько голосов. — Мы ездили на экскурсии по городу, были на границе Европы и Азии, купались в реке Решетке. Ходили в картинную галерею и кукольный театр, на экскурсию «Светофор» в парк Маяковского...

— И еще, — добавила пятиклассница Усанина, — провели конкурс «Алло, мы ищем таланты!»

— Ну и как, нашли хоть один талант?

— Да, нашли, — ответила девочка. — Это Вера Усецкая. Нам понравилось, как она сыграла и спела

песню «Прекрасное далеко».

Уже кто-то нашел и привел второклассницу музыкальной школы при консерватории Веру: «Вот она!»

А Наташа Бизина и Марина Осинцева, как выяснилось, стали победителями спартакиады. Были в программе лагеря «Веселые старты» и ярмарка в честь Игр доброй воли.

В школе ребята находились восемь часов в день, и в это время их родители могли не волноваться, так как знали, что их детей три раза покормят и уложат спать в «тихий» час. Питание налажено хорошее, в меню были салаты, яблоки. Путевка продолжительностью 21 день стоит, кстати, всего 6 рублей 30 копеек. Завод перед началом первой смены оперативно провел ремонт в столовой и спортзале, классах, где спали ребята. Профком приобрел туристических путевок и игрушек на 200 рублей.

— С какой бы просьбой мы ни обратились к заводу, отказа не знаем, — сказала начальник лагеря «Юный гайдаровец» Галина Васильевна Чеснокова.

Много интересного и полезного узнали ребята этим летом. Но жизнь их в лагере не сводилась к одним лишь развлечениям. Каж-

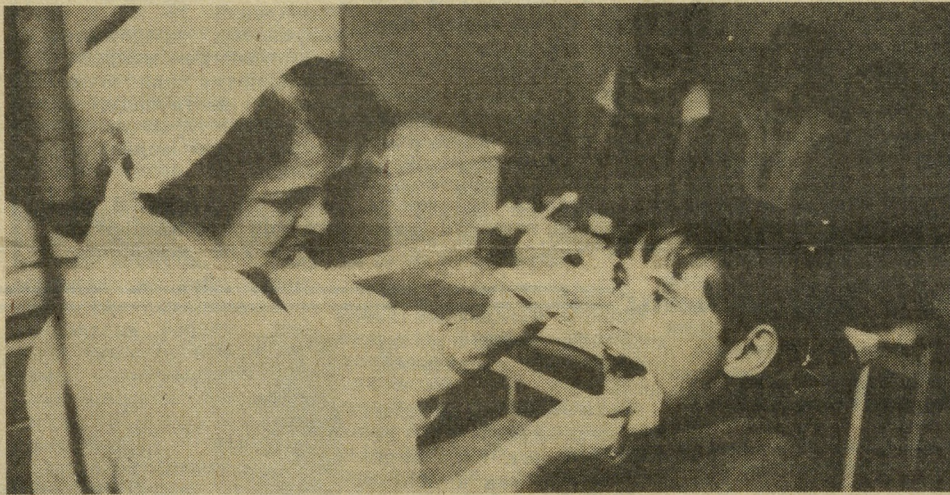
дое утро начиналось с зарядки, завтрака, а затем — трудовой десант. Работали на пришкольной территории и в мастерской, дежурили в столовой. С особой гордостью рассказали о сборе лекарственных трав, сдали в аптеку пять с лишним килограммов подорожника.

А вот мнение мамы Наташи Третьяковой — Тамары Ивановны, которая работает бухгалтером на заводе:

— Моя дочь провела в «Юном гайдаровце» два месяца, но от первого заезда у нее гораздо больше впечатлений. Есть пожелание, чтобы наших ребят можно чаще возили по городу, на природу.

Правда, погода не особенно радовала в эти летние месяцы. Но и ненастье не было помехой насыщенной программе лагеря.

И вот торжественная линейка. Собрались все — дети, воспитатели, пригласили даже лагерного доктора — пенсионерку А. В. Лямцеву, которая все это время зорко следила за здоровьем ребятшек, быстро залечивала случившиеся ссадины. Затем называются самые активные, трудолюбивые ребята: Сережа Ивоинин, Дима Пономарев, Людя Чучко, Игорь Красноперов. Все получают конфеты. Флаг снят, спета прощальная песня. До встречи, школа! **Л. НОВАЯ.**



Скоро подойдет к концу летний отдых детей трудящихся домостроительного комбината в пионерском лагере им. Ю. Гагарина. Дни, проведенные в веселых играх, спортивных состязаниях, трудовых занятиях на лоне уральской природы, надолго запомнятся ребятам. Особенно хорошо была организована вторая, санаторная, смена, во время которой дети не только отдохнули, но и подлечились, чтобы здоровыми и крепкими приступить к занятиям в новом учебном году.

На снимках вы видите специалиста кабинета стоматологии. Без страха заходят дети на прием к зубному врачу З. С. Фефановой, и она, в свою очередь, старается, чтобы маленькие пациенты забыли в будущем о неприятностях, связанных с зубной болью. Большим другом ребят стал лосенок Майка, которую вы видите рядом с Виктором Корсаковым, электриком ЖКК, и его сыном. Житель леса подружился со всеми детьми и с удовольствием играет с ними на лужайках лагеря.

Фото В. Калимасова.



Спортивный праздник

В честь Дня строителя на базе отдыха «Домостроитель» проводится большой спортивный праздник.

В программу праздника вошли:

Турнир по волейболу. Турнир начнется в 2 часа 9 августа на базе отдыха на двух площадках. К участию допускаются все подразделения ДСК, выступающие команду в количестве не менее 6 человек, допущенных врачом. Все заявленные команды делятся на две подгруппы, три проходят по круговой системе. Победителям вручаются дипломы, грамоты и сувениры.

Соревнования по гиревому спорту начнутся в 2 часа 9 августа. В турнире участвуют все желающие. Гиря 16 килограммов поднимается рывками одной рукой, не ставя на пол. В зачет идут три лучших результата от каждого подразделения. Победители определяются по наибольшему количеству рывков.

Насыщен соревнованиями воскресный день — 10 августа. В 10 часов начнутся состязания по четырем видам спорта.

Соревнования по настольному теннису. Турнир проводится по олимпийской системе с выбыванием проигравшего. Игры проходят из трех партий. Победитель определяется по наибольшему количеству очков.

Соревнования по бадминтону и шахматно-шашечный турнир также начнутся в 10 часов 10 августа.

А любители рыбной ловли могут участвовать в соревнованиях рыболовов.

9 августа после парада участников спортивного праздника в 11 часов 30 минут состоится комбинированная эстафета на приз газеты «Свердловский строитель». Состав команды — 8 человек (6 мужчин и 2 женщины). Команда, занявшая первое место, награждается переходящим кубком, дипломом и призами.

Спортивная арена базы отдыха «Домостроитель» ждет вас!

ВСТРЕТИМСЯ В ПАРКЕ!

Центральный парк культуры и отдыха им. Маяковского, обком профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов приглашают всех желающих 10 августа на праздник, посвященный Дню строителя!

В этот день вы узнаете: о трудовых династиях строителей, комсомольско-молодежных бригадах, о труде и отдыхе студенческих строительных отрядов, о ходе строительства Свердловского метрополитена и многое другое.

Вы увидите: выступления агитбригад, концерты художественных коллективов.

К вашим услугам: выставки, аттракционы, игровые автоматы и спортивные площадки.

Праздник начинается с 10 часов утра.