

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 27 (650)

● ПЯТНИЦА, 11 ИЮЛЯ 1986 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* **Партийная жизнь**

СМОТР БОЕВИТОСТИ

Июньский Пленум ЦК КПСС стал для всей партии боевым смотром на марше. «Мы вступили в такой этап послесъездовской деятельности, — отметил в докладе на Пленуме М. С. Горбачев, — когда обязаны показать умение перестраиваться и строить, искать новые формы и методы, ни на минуту не обольщаясь достигнутым. Теперь главным критерием оценок становятся достижения динамичных темпов развития экономики, высокие показатели эффективности, серьезные позитивные изменения в социальной сфере».

XXVII съезд КПСС отметил, что суть перестройки партийной работы заключается в том, чтобы каждая партийная организация активно боролась за претворение в жизнь решений съезда, жила в атмосфере поиска, обновления. Как подчеркнуто в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии: «Сделать это можно только усилиями всех коммунистов, на путях всемерного развития демократии внутри самой партии, осуществления на всех уровнях принципа коллективного руководства, развертывания критики и самокритики, контроля, ответственного отношения к делу».

В комбинате объявлен смотр боевитости первичных партийных организаций под девизом: «Пятилетке — высокие темпы, гарантию качества, личный вклад каждого!».

Главная цель смотра — обеспечить ускорение социально-экономического развития комбината на основе научно-технического прогресса, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве, высокой творческой активности и личной ответственности каждого коммуниста.

Основная задача смотра — повышение боевитости первичных и цеховых партийных организаций, их мобилизующей роли в борьбе трудовых коллективов за выполнение решений XXVII съезда КПСС, заданий двенадцатой пятилетки. Дальнейшее развитие инициативы и активности всех партийных звеньев, совершенствование форм и методов организаторской и политической работы, создание в каждой партийной ячейке такого морально-психологического климата,

при котором каждый член партии сможет наиболее полно проявить свои политические и деловые качества, внести максимальный вклад в укрепление авторитета парторганизации, улучшение работы всего коллектива.

В смотре участвуют партийные организации всех строительных управлений, заводов ЖБИ им. Ленинского комсомола и крупнопанельного домостроения, УПТК, ЖКК, управления ДСК. Руководство смотром осуществляется общекombинатовской смотровой комиссией и смотровыми комиссиями цеховых партийных организаций. Для проведения смотра в каждой цеховой партийной организации должны быть созданы смотровые комиссии, в состав которых входят члены парткомов комбината и завода ЖБИ, партийных бюро, наиболее авторитетные коммунисты, ветераны партии.

Организационно смотр состоит из подготовительного периода и двух взаимосвязанных этапов.

В подготовительный период необходимо провести организаторскую работу. Смотровые комиссии, ревизионные комиссии партийных организаций должны провести анализ состояния дел в партийных организациях на начало смотра и составить базовую оценку работы цеховой парторганизации. С базовой оценкой впоследствии будут сравниваться итоги смотра.

На первом этапе смотра смотровые комиссии, согласно составленным планам работ, должны глубоко и подробно проанализировать экономическую и общественно-политическую деятельность партийных организаций, выполнение принимаемых партийных постановлений, замечаний и предложений коммунистов.

В ходе первого этапа партбюро в соответствии с утвержденными графиками заслушивает отчеты коммунистов о выполнении уставных требований с утверждением партийных характеристик, о выполнении служебных обязанностей, о личном вкладе в воспитание трудящихся. Конечной целью этой работы должно быть изучение мнения коммунистов о наиболее актуальных направлениях в дальнейшей работе партийной организации, причинах

имеющихся недостатков и путей их устранения, резервах повышения эффективности партийной работы, повышения личной активности каждого.

По результатам изучения жизни и деятельности партийных организаций подразделений комбината, итогов отчетов и собеседований смотровые комиссии составляют на цеховую парторганизацию подробные характеристики, в которых оценивается их активность и авторитет в трудовом коллективе, отражается накопленный положительный опыт работы, имеющиеся недостатки и резервы.

Эта характеристика вместе с предложениями о том, что надо сделать по повышению боевитости партийных организаций, выносится на обсуждение коммунистов. Завершается первый этап выработкой конкретных мероприятий, направленных на повышение боевитости парторганизаций. Мероприятия, утвержденные на партийном собрании, должны обеспечивать достижение конкретных рубежей по всем направлениям работы партийной организации к концу пятилетки с разбивкой по годам.

Отличительной особенностью второго этапа, составляющего главное содержание смотра в целом, является организаторская работа парторганизаций по выполнению выработанных мероприятий.

В ходе второго этапа хозяйственные руководители должны обеспечить действенность мер, направленных на устранение недостатков в производственной деятельности. Партийная организация должна обеспечить строгий контроль за выполнением намеченного, широко использовать в этих целях отчеты коммунистов и хозяйственных руководителей на партийных собраниях и в трудовых коллективах.

Окончательные итоги смотра будут подведены в отчетно-выборную кампанию.

Сегодня повышение боевитости парторганизаций приобретает особое значение. На основе развития их самостоятельности, самостоятельности и наступательности и надо вести перестройку. Ведь активность трудовых коллективов, размах и глубина народного творчества, ускорение социально-экономического развития во многом зависят от того, как действуют на местах партийные организации подразделений комбината.

Н. ДАВЫДОВ,
секретарь парткома
комбината.



Хорошо поработала на объектах первого полугодия бригада штукатуров В. Вагановой из СУ-13. Выработка в натуральных измерителях в этом коллективе составила 8,29 кв. метра полезной площади, при норме 5,27 кв. метра. Это означает, что бригада выполнила план на 157,3 процента к норме, и на 103,6 процента к принятым социалистическим обязательствам.

Сегодня штукатуры трудятся на отделке девятиэтажного дома № 40А в квартале «Заречный» — пусковом объекте третьего квартала.

На снимке: (слева направо) вы видите штукатурка четвертого разряда Марию Алексеевну Белоусову, которая работает в комбинате уже почти тридцать лет, рядом бригадир — Валентина Федоровна Ваганова, ее трудовой стаж в СУ-13 более девяти лет, а Нина Павловна Скрябина трудится в ДСК с 1980 года, недавно она награждена почетным знаком «Ударник 11-й пятилетки».

Фото В. Калиасова.

* Профсоюзный штаб сообщает:

Лидеры комбината

По итогам социалистического соревнования за четвертую неделю июня победителями признаны:

- бригада маляров СУ-1 Ф. Горбачевой (выработка 10,6 кв. метра);
- бригада штукатуров В. Бабиной из СУ-13 (выработка — 8,92 кв. метра);
- бригада плотников СУ-1 В. Королева (выработка — 11,9 кв. метра).

* Соревнование — на уровень новых задач!

НЕОБХОДИМЫ ИНИЦИАТИВА И ПОИСК

Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза с призывом широко развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение планов двенадцатой пятилетки вызвало новый прилив трудовой активности всего народа. Не составили исключения и свердловские домостроители. Сегодня, в ходе коренной перестройки народного хозяйства, эти призывы как никогда актуальны. Главными целями соревнования являются повсеместное повышение производительности труда, качества продукции, экономии ресурсов. И мы, на местах, обязаны не упустить ни одного из этих факторов, зафиксировать

их в условиях соцсоревнования. Нам необходимо также повысить уровень организации социалистического соревнования, опираясь на прогрессивные методы хозяйствования и управления, на хозяйственный расчет и коллективный подряд, сочетание материальных и моральных форм поощрения победителей.

Последнее, в частности, еще не до конца освоено как в комбинате, так и в нашем управлении. Материальные поощрения в виде денежных премий выплачиваются пока несвоевременно, возможно, было бы не лишним разнообразить и формы таких поощрений: бесплатные путевки, талоны на товары повышенного спроса и так далее.

Словом, необходим творческий поиск во всем, на каждом рабочем месте.

Г. СКВОРЦОВА,
ст. инженер ОТЗ
СУ-1.

* Новости ДСК

Победителей называет СУ-7

В социалистическом соревновании за второй квартал первое место среди плотников нашего управления заняла бригада В. Глиншина, которая достигла выработки в натуральных измерителях 12,25 кв. метра, что составило 355 процентов к норме.

Среди коллективов штукатуров уверенно лидировала бригада В. Корякова — выработка которой 8,9 кв. метра, или 260 процентов к норме.

Победителем среди маляров стала бригада Б. Петрова. Однако этому коллективу в ближайшее время необходимо повысить качество отделочных работ.

Л. СМЕРНОВА,
ст. инженер
ОТЗ СУ-7.

* Новости ДСК

На пороге
сотрудничества

Недавно завод ЖБИ им. Ленинского комсомола посетила делегация Западночешского областного комитета коммунистической партии Чехословакии.

Секретаря Западночешского обкома КПЧ Франтишека Полака и заведующего отделом обкома КПЧ Ярoslava Мосека встретили как дорогих гостей. В кабинете директора завода состоялась дружеская беседа, потом гости из города-побратима совершили экскурсию по заводу: осмотрели выставку заводской продукции, в четвертом цехе побывали на отделке наружных стеновых панелей из газозолотона методом «декор», в девятом цехе ознакомились с производством элементов безрулонной кровли и с работой кругового конвейера по изготовлению вентиляционных блоков.

Этот визит положил начало сотрудничеству завода ЖБИ им. Ленинского комсомола с народным предприятием Преха города Пржестеца. В августе в Свердловск придут представители этого чешского предприятия, которые вместе с дирекцией и специалистами нашего завода составят план конкретных мероприятий по техническому и производственному сотрудничеству на 1986—1990 годы.

П. ДЕМЕНЦЕВА,
корреспондент
заводского радио.

Почину —
крепнуть!

Все бригады СУ-7 одобрили и поддержали инициативу автовазозцев — отработать четыре дня на объектах социально-бытового назначения.

Таким объектом для коллектива этого подразделения стал детский комбинат № 70 в квартале «Заречный». Ударно, с огоньком, потрудились здесь в день первого субботника работники СУ-7. Заработанные деньги — почти 600 рублей отделочники перечислили в фонд пятилетки.

Следующий субботник намечено провести в конце третьего квартала, его объектом станет еще один детский комбинат.

З. БОГДАНОВА,
сотрудник отдела
труда и заработной платы СУ-7.

Ярмарка

Солидарности

Ребята из городских пионерских лагерей школ № 82 и 151 решили внести свой вклад в Фонд мира. В один из последних дней июня они организовали ярмарку солидарности.

На площади перед управлением завода ЖБИ им. Ленинского комсомола появились столы, на которых были размещены и расставлены товары, сделанные ребятами. Игрушки, сувениры, панно из всевозможных природных материалов, выпечка и рукоделие... Чего только не смастерили пионеры. Вырученные деньги ребята передали в Фонд мира.



БРИГАДА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА А. Венерцева из СУ-29 трудится сегодня в счет августа нынешнего года. На доме № 16 в квартале «Комсомольский-1» уже выполнено больше половины работ, закончить которые монтажники обязаны к 25 июля.

За пять месяцев года коллектив выполнил план на 134 процента к социальным обязательствам, достигнув выработки в натуральных измерителях 2,94 кубометра.

Свыше шести лет руководит этой бригадой А. Венерцев, он награжден Почетными знаками «Ударник 10-й пятилетки», «Ударник 11-й пятилетки» и медалью «За трудовое отличие».

Инициативные и добросовестные люди трудятся в этой бригаде. Ан-

дрей Корочкин работает в комбинате с 1981 года, его труд отмечен медалью «За трудовую доблесть». Неоднократно награждался Почетными грамотами ударник 10-й пятилетки Сергей Дырдо и ударник 11-й пятилетки Виктор Гулин.

Бригада монтажников-нулевиков А. Венерцева выступила инициатором почина «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе», — поддержала почин северских трубориков о коллективной ответственности за трудовую и общественную дисциплину. Все это помогает коллективу трудиться с полной отдачей, высокопроизводительно и качественно.

На снимке: (слева направо) монтажники С. Дырдо, В. Гулин, А. Венерцев и А. Корочкин.

* К итогам учебного года

Не повторить просчетов

В начале июня в строительных подразделениях комбината закончился учебный год в системе партийной, комсомольской учебы и экономического образования.

Учебный год имел свои особенности. Он проходил в период подготовки и проведения XXVII съезда КПСС, завершения 11-й пятилетки и начала 12-й пятилетки, обсуждения и последующего изучения новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе КПСС, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

В 1985/86 учебном году в строительстве всеми формами учебы охвачены 3498 человек.

В системе партийной учебы в 16 школах обучались 360 человек.

В системе комсомольского политпросвещения 13 школ изучали курс «Актуальные проблемы внутренней и внешней политики КПСС», обучались 277 человек.

В системе экономического образования занятия проводились по бригадам в 22 школах коммунистического труда с охватом 540 рабочих, они изучали «Научно-технический прогресс в строительстве».

В 9 школах конкретной экономики занимались 145 человек беспартийных и беспартийных работников по курсу «Экономические проблемы научно-технического прогресса».

262 юношей и девушек обучалось в техникумах, вузах, в вечерней и общеобразовательной школе.

Учебный год во всех формах был начат организованно, в октябре, с единой темы «Все возможности и резервы — на успешное выполнение плана 1985 года, социалистических обязательств и достойную встречу XXVII съезда КПСС».

В начале учебного года проведена встреча пропагандистов с руководством комбината, общественными ор-

ганизациями. Перед пропагандистами выступил начальник ДСК А. Ежов с докладом «О задачах пропагандистов по мобилизации коллектива комбината на выполнение плана 1985 года и 11-й пятилетки». Председатель объединенного комитета профсоюза ДСК А. Андреев выступил с информацией об организации социалистического соревнования и ходе ударной вахты «XXVII съезду КПСС—27 ударных декад».

Пропагандистам были выданы сведения об итогах работы комбината, рекомендации по составлению личного творческого плана пропагандиста, материалы апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, июньского совещания в ЦК КПСС по ускорению НТП, журналы учета проведения занятий.

В день рождения В. И. Ленина проведен прием лучших пропагандистов парткомом и администрацией комбината. Состоявшаяся встреча носила не столько итоговый характер, сколько была общей беседой заинтересованных одним делом людей — как лучше претворить решение съезда партии в жизнь и, если говорить конкретнее, как полнее использовать резервы нашего коллектива на выполнение производственных задач. На таких встречах, приемах пропагандисты получают новый заряд мыслей, идей, задач, которые они могут воплотить, как на последующих занятиях, так и в будущем учебном году. По решению партийного комитета лучшие пропагандисты за большую работу по коммунистическому воспитанию трудящихся, пропаганде марксистско-ленинской теории и политики КПСС награждены грамотами, им внесена запись в трудовую книжку.

Если выделить школы по лучшей организации процесса учебы, идейно-политическому уровню занятий, то следует назвать пропагандистов: Л. Горюховского, главного ин-

женера ДСК, В. Ежова — зам. секретаря парткома, Е. Барсукова — зам. начальника комбината, З. Боброву, инженера по ТБ СУ-28, В. Силаева — инженера СУ-27, Т. Чекменева — СУ-13, Н. Кабанова — главного инженера УПТК, В. Катаева — начальника ЖКК. Эти пропагандисты не один год отдают свои силы сложному делу пропагандистской работы, умело увязывая теорию с делами коллектива.

Неплохо зарекомендовали себя начинающие пропагандисты, стаж пропагандистской работы у которых по 2—3 года. Это Н. Унесихина, инженер СУ-1, А. Шавкунов — бригадир монтажников СУ-20, Ю. Семко — прораб СУ-27, А. Тараненко — инженер завода КПД.

Проведенное в марте текущего года открытое занятие в системе партийной учебы СУ-20 по I части Политического доклада ЦК КПСС съезду КПСС «Современный мир: основные тенденции и противоречия» показало, что молодой пропагандист А. Шавкунов обладает творческим подходом к проведению занятий, хорошей теоретической подготовкой. Его отличают свободное владение изучаемым материалом, четкость и последовательность изложения.

Многие руководители школ стали для своих слушателей подлинными идейными наставниками и воспитателями. Взять, к примеру, начальника ЖКК Виктора Ивановича Катаева, который 6 лет ведет политические занятия в школе основ марксизма-ленинизма. В этом учебном году эта школа изучала курс «Актуальные проблемы внутренней и внешней политики КПСС». В составе школы — коммунисты, комсомольцы, беспартийные работники ЖКК — всего 31 человек. Пропагандист занятия проводит регулярно, без срывов и с хорошей явкой. Виктор Иванович постоянно изыскивает разнообразные формы прове-

дения занятий, чаще всего используя метод проблемной ситуации, заслушивание рефератов. В этом году на занятиях применил технические средства — диафильмы, диапозитивы. Пропагандист заставляет работать слушателей с книгой и учит логически мыслить, дает слушателям задание подготовиться по определенной теме, помогая при этом в составлении плана, подборе литературы. В Катаев обладает глубокими знаниями, умением вовлечь людей в открытый разговор, вызвать интерес к поставленной проблеме, желание углубить знания по ней путем самостоятельной работы. По итогам аттестации пропагандиста В. Катаева присвоено звание «Пропагандист — организатор и воспитатель коллектива», он внесен в книгу Почета партийной организации ДСК.

Согласно графику проведения аттестации первыми прошли аттестацию пропагандисты партийной учебы В. Катаев, С. Разумович — инженер СУ-15, пропагандист системы комсомольской учебы Л. Афанасьева — старший инспектор отдела кадров СУ-15. Решением комиссии и утверждением на парткоме эти пропагандисты аттестованы сроком на 5 лет. В период подготовки к аттестации у пропагандистов на занятиях побывали члены методического совета и парткома: М. Узких, Т. Михайлова, Г. Захаров.

В июне во всех школах проведены итоговые занятия. На итоговых занятиях в ходе обсуждения практических заданий определялся уровень приобретенных знаний и умение использовать их в трудовой и общественно-политической деятельности.

Как уже было отмечено выше, в целом учеба коммунистов, комсомольцев и беспартийных рабочих была организована на должном уровне. Большинство школ выдерживали сроки проведения занятий. Но все же наблюдались срывы и переносы занятий (в особенности в конце квартала и года) в школах коммунистического труда и в школах

комсомольской учебы (СУ-7 — пропагандист А. Грудленко, СУ-15 — пропагандист Л. Афанасьева, СУ-20 — пропагандист А. Палавонин), в СУ-29 занятия практичны не организованы.

Партийные организации подразделений комбината не добились регулярного проведения занятий. От случая к случаю посещали занятия мастер СУ-13 Г. Ощепкова, штукатур СУ-15 Г. Зырянова, маляр СУ-7 Е. Исакова, трубоукладчик СУ-20 В. Антонов. Партийное бюро несвоевременно реагировало на случаи срывов и переносов занятий. Ни в одном подразделении комбината не проведены партийные собрания по улучшению марксистско-ленинского образования, не заслушивались коммунисты — пропагандисты с отчетами о работе. На заседаниях партийных бюро не ставятся постановочные вопросы о состоянии учебы, только рассматриваются итоги комплектования и окончания учебного года, нет контроля за посещением пропагандистами районных семинаров.

Партийное бюро управлений слабо спрашивают с комсомольских бюро, профсоюзных комитетов за контроль учебы комсомольцев и работу школ коммунистического труда.

После заседания партийного комитета, где была проанализирована работа объединенного профсоюзного комитета комбината по усилению роли экономического образования и воспитания трудящихся в повышении эффективности и качества работы, не произошло перестройки в проведении учебы в школах коммунистического труда СУ-29 и СУ-7.

Сегодня в партийных организациях комбината подводятся итоги учебного года, вскрываются недостатки, упущения в работе школ, с тем, чтобы в новом учебном году не повторились просчеты прошедшего.

Н. БУРЛАКОВА,
зам. кабинетом
политпросвещения
комбината.

* Репортаж с пускового объекта

МОНТАЖ СЧИТАЕТ МИНУСЫ

День ото дня на столе начальника участка № 2 СУ-28 В. Окарова прямо-таки на глазах пухнет папка с копиями актов-рекламаций на работу смежников и субподрядчиков. Шутка ли сказать, что только в мае число простоев по вине «Строймеханизации № 2» составило более пяти суток. Если же приплюсовать сюда время, потерянное из-за случаев некомплектной поставки изделий заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола, то цифра эта и вовсе станет внушительной. А ведь до 20 июля — даты окончания монтажных работ — осталось совсем немного, чуть больше недели.

— И, заметьте, срок этот отдалять нам никто не станет и, значит, ничто, кроме штурмовщины, не поможет. Задержимся или допустим просчеты, недоделки в суматохе аврала — и претензии отделочников будут адресованы не кому-

нибудь, а нам — монтажникам, — сетует бригадир А. Ларионов. — То мотор у башенного крана сгорит, то подкрановые пути просядут, то стрела упадет — вот так обеспечивают нас техникой субподрядчики из «Строймеханизации № 2». В квартале «Комсомольский» на строительстве дома № 6 упал кран — это ли не показатель работы отдельных товарищей? Где гарантия, что в следующий раз такое не произойдет у нас? Работа монтажников и сама по себе не без опасностей, так зачем же искусственно увеличивать их число из-за чьей-то халатности?

Бригадир не преувеличивает. Действительно, число простоев из-за поломок башенных кранов очень велико и, конечно же, не только на доме № 25 Б в квартале «Заречный», где трудится сегодня бригада монтажников А. Ларионова. Ну, допустим, может

подвести подызоносившаяся техника, так ведь обслуживают ее люди! Кстати, ремонтников приходится ждать довольно долго. А взять подкрановые пути — тут уж на износ кивать не приходится, спрашивать надо с тех, кто их прокладывал. И спрашивать строго, иначе дело может оказаться куда серьезнее, чем составление акта на простой башенного крана.

Однако худо-бедно, а стройная шестнадцатизатяжка тянется ввысь. И вот снова задержка — теперь уже по вине завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Не успели монтажники закончить один этаж, а заводчане, «забыв» о нем, везут изделия на другой, а порой и вообще не те и не в том количестве, какое требуется.

На участок приехал начальник СУ-28 В. Палехов. После короткого разговора с прорабом



А. Ветровым и мастером А. Краюшкиным он берет за телефон.

— Борис Сергеевич? Палехов, — на другом конце провода заместитель директора завода ЖБИ Б. Авдошин. — Проставляет бригада Ларионова: не везут ни вентиляцию, ни торец, ни парапет, ни ПШЛ. Говорят, челнок на ремонте. Да, еще вчера привезли несколько лишних БВ-5А, надо бы заменить на БВ-5В. Хорошо, будем ждать.

Палехов кладет трубку и кивает бригадиру:

— Оставляй на вторую смену стропала — изделия будут, скоро подвезут...

Вероятно, так оно и будет спустя несколько часов. Звонком начальника управления поставка возобновится, но надолго ли? Сегодня вечером изделия разгрузят, завтра, в выходной, часть бригады выйдет на работу, чтобы как-то компенсировать простои, а с понедельника все закрутится по-старому. Так как гарантий ритмичной работы нет и здесь.

— А качество? — вступает в разговор мастер А. Краюшкин. — Качество изделий завода какво? Закладные детали смещены, залиты, бетон приходится отбивать вручную. У несущих панелей ПВ-1, ПВ-2 А и ПВ-16 перепад по высоте достигает 40 миллиметров. Про лестничные площадки ЛП-22-14 и говорить не приходится... Так и получается: мы штрафуем за брак завод, а отделочники потом штрафуют нас. Если уж нельзя пока избавиться от этого брака, так хоть бумажную волокиту бы как-нибудь устранить.

Получается, что обчитывая дефекты заводских изделий в целом по дому, мастер теряет порядка четырех дней, а если к ним прибавить еще два дня, во время которых выясняются претензии отделочников, выходит, что выпадает неделя, а то и больше.

Но мы-то, монтажники, какое отношение имеем к просчетам заводчан? Куда проще укоротить эту бу-

мажную цепочку на одно звено — монтаж. Брак от этого, конечно, не убавится, так хоть бумаг меньше. А непосредственно к монтажникам, думаю, претензий не будет. Если уж укажут на просчет, устроим сразу.

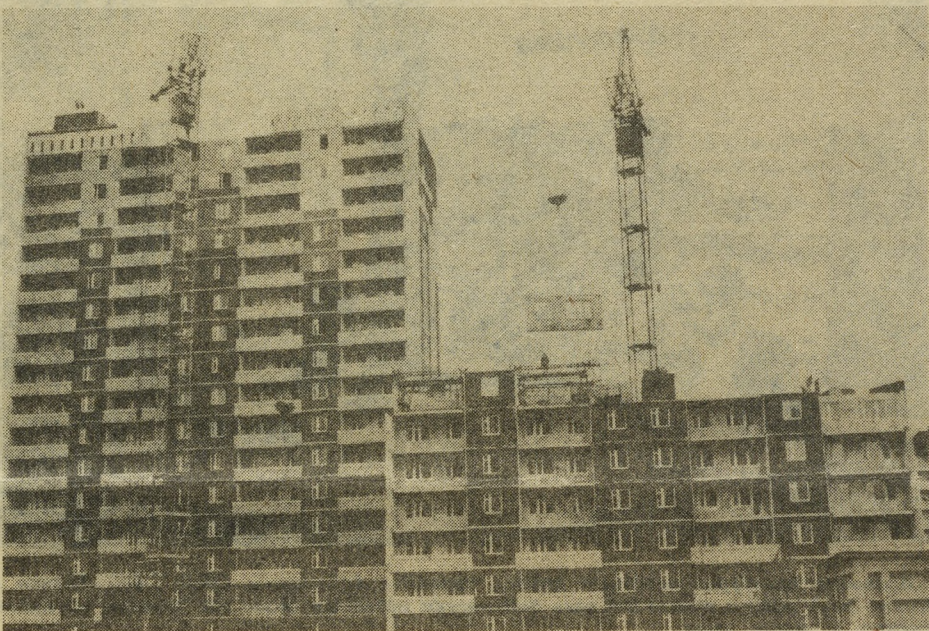
Очень недовольны монтажники продукцией Тагильского деревообрабатывающего завода. Изделия этого предприятия — балконные двери — поступают на строительную площадку без утеплителя.

Вот так, суммируя производственные минусы, и снижается качество жилья, возводимого нашим комбинатом, так нарушаются сроки сдачи объектов в эксплуатацию, рождается штурмовщина.

А. ШКОЛЬНИК.

На снимке: идет монтаж дома № 25 Б в квартале «Заречный», возводит объект бригада монтажников СУ-28 А. Ларионова.

Фото В. Калимасова.



* По пути технического прогресса

Катализатор ускорения

Большой вклад в решение производственных задач, осуществление наших планов вносят рационализаторы и изобретатели. Дать производству максимальные результаты технического творчества — такую задачу ставят перед собой новаторы.

По итогам социалистического соревнования в одиннадцатой пятилетке коллективу рационализаторов нашего комбината среди подразделений Главсредуралстроя присуждено третье место. Ежегодно в рационализации производства в комбинате участвуют 320—350 человек, а внедряется до 320 предложений с экономическим эффектом более 600 тысяч рублей.

В одиннадцатой пятилетке рационализаторская и изобретательская работа в ряде подразделений комбината значительно выросла. Хороших показателей добились в СУ-1, СУ-7, СУ-15, на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола, вырос экономический эффект от использования рацпредложений в СУ-1, СУ-7, СУ-28.

Один из немаловажных показателей эффективности рационализаторской деятельности — экономия сырья и материалов. На заводе ЖБИ только в те-

чение прошлого года благодаря новаторам сэкономлено более 47 тонн металла, около 916 тонн цемента, более 500 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 130 кубометров пиломатериалов. Использовано в производстве 270 рационализаторских предложений с общим годовым эффектом в 270 тысяч рублей.

Лучших результатов добился коллектив цеха № 9. С начала пятилетки труженники этого цеха подали 350 заявлений, из них признано рационализаторскими и использовано в производстве 260. Экономический эффект, который они принесли, — 75 тысяч рублей.

В творческой бригаде рационализаторов цеха № 9 трудятся В. Ершов, энергетик БСУ, Н. Лагунов, бригадир слесарей, А. Романов, слесарь. Возглавляет новаторскую работу сам начальник цеха Н. Мацнев и уполномоченный по рационализации В. Летов.

Еще один пример коллективного технического творчества — комплексная бригада рационализаторов, в состав которой входят рабочие двух цехов — № 11 и 13. Силами этой бригады внедрен в производство комплект фрез для

изготовления деревянных кантов, штапиков и элементов оконных блоков.

Неплохо трудятся новаторы и в одиночку. Заместитель главного механика завода В. Сапрыкин внес 41 предложение, 38 — используются сегодня во многих цехах завода и дают экономический эффект в 20 тысяч рублей ежегодно. За активную новаторскую деятельность В. Сапрыкин поощрен поездкой на ВДНХ СССР.

Мобилизация творческой мысли трудящихся и достижение на этой основе высоких производственных показателей — наиболее характерная черта социалистического хозяйствования. Ю. Яблоков, старший механик цеха № 3, В. Григорьев, начальник цеха № 11, А. Банных, мастер цеха № 10, и многие другие заводчане своим трудом, творческим поиском, рационализаторскими находками помогают ускорению технического прогресса.

К Дню рационализатора и изобретателя лучшие новаторы комбината были награждены грамотами областного совета ВОИР. Это Ю. Яблоков, В. Григорьев, Н. Лагунов. Грамоты Главсредуралстроя были вручены И. Летову, А. Банным, В. Сапрыкину.

* Комсомольская жизнь

ТРУДОВАЯ ВАХТА МОЛОДЫХ

В комитете комсомола комбината разработаны условия социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов, вставших на трудовую вахту под девизом «XX съезду ВЛКСМ — 20 ударных декад!».

Результаты соревнования будут подводиться ежедекадно с 16 июля по 1 февраля 1987 года. Коллективы, добившиеся наивысшей выработки в натуральных измерителях по профессиям:

— плотники — 8 кв. метров полезной площади;

— маляры — 5,5 кв. метров полезной площади;

— трубу кладики — 2,9 погонного метра трубопровода;

— монтажники подземной части — 2,3 кубометра сборного железобетона;

— монтажники надземной части — 6,11 кв. метров полезной площади.

При хорошем качестве работ, отсутствии нарушений трудовой и производственной дис-

циплины, соблюдении правил техники безопасности и занявшие первое место в декадном соревновании награждаются переходящими вымпелами.

Итоги соревнования будут подведены в канун XX съезда ВЛКСМ с учетом показателей работы за 1986-87 год. Комсомольско-молодежный коллектив, признавшийся наибольшее количество раз победителем ежедекадного соревнования, показавший лучшие результаты производственной и общественной работы, признается победителем. Ему присваивается звание «Коллектив имени XX съезда ВЛКСМ», вручается Почетная грамота и денежная премия.

Соревнование комсомольско-молодежных коллективов завода ЖБИ им. Ленинского комсомола проводится по дополнительным условиям.

В. СИНЮТИН, секретарь комитета ВЛКСМ комбината.

А. ТАЛОВИКОВА, ст. инженер техотдела комбината.
А. ЛОХНЕВ, ст. инженер завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

* Приглашаем к разговору

Праздник на новой улице

Часто вспоминается разговор с одним из бригадиров: спросили мы тогда этого ветерана стройки, высокого профессионала, человека, глубоко любящего свое дело, — а хотел бы он, чтобы его дети пошли в строители? Ответ предполагали услышать только утвердительный, прозвучало же прямо противоположное.

— Нет, — сказал бригадир, — не хочу. Работа тяжелая, да даже не в том главная причина. Редко приходится слышать доброе слово о строителях, все-то нас ругают. А если и награды мы за свой труд получаем, то знают об этом больше свои же строители. Вот и отворачивается молодежь от нашей профессии — вроде не видная она и не престижная. Об этом же ведут речь в заметке, опубликован-

ной на страницах газеты «Вечерний Свердловск», инженеры-строители Г. и В. Фросины.

«Строители и не присутствуют никогда при конечной оценке их труда, — пишут они. — В те дни, когда новоселы получают ключи от квартир, они уже трудятся на других — и все на разных объектах. Для них момент окончания большой работы фиксируется только в наряде или платежной ведомости. И вряд ли кому-нибудь придет в голову просто поблагодарить строителей за труд, за доставленную радость.

Сдача жилого дома — это, выходит, «черновая работа», не стоящая доброго слова. За нее чаще приходится слышать совсем иные слова, порой несправедливые и обидные. Уже потому, хотя бы, что и достоинства, и

отдельные недостатки новостройки относятся на счет безликих, безымянных людей — строителей вообще. Хорошо сделали — «они», и плохо — «они».

Но тут возникает встречный и вполне резонный вопрос: а как же новоселам выразить свою признательность конкретным строителям? Кто строил дом? Ведь этого жильцы не знают. После завершения строительства убираются и плакаты с указанием руководителей первичных трудовых коллективов, названиями организаций. Но даже если бы они не убрались, как знать, где сейчас эти коллективы, как с ними встретиться?

Вот в этом и заключается наше предложение: дать возможность жильцам и строителям встретиться и познакомиться,

скажем, на празднике новоселов. Поскольку такие праздники в нашем городе еще не проводились, остается только пофантазировать, какими они могли бы быть.

Место встречи, например, Дворец культуры, клуб, а если таковых еще в микрорайоне нет, то можно организовать ее в здании новостройки. Главное, чтобы обстановка была праздничная, торжественная. Участники встречи, новоселы, представители района и строители — от всех подрядных и субподрядных организаций, участвовавших в возведении дома.

Знакомство может быть взаимным. Одни узнают о тех, для кого они строили дом, другие — о тех, чьему труду они обязаны новосельем. Так возникает новая форма морального поощрения трудо-

вых коллективов как строительных, так и заказчиков жилья — предприятий, организаций. Впрочем, не исключены и взаимные пожелания: с одной стороны, о быстром устранении недоделок, если они есть, с другой — о бережном, хозяйском отношении к новому жилью.

Архитекторам, проектировщикам тоже нужны такие встречи. Наверное, не так уж часто им приходится общаться с теми, для кого они создают город. И выслушивать мнения, пожелания свердловчан, отвечать на их вопросы. Такой разговор может быть, предупредить появление неудачных, нерациональных проектных решений.

Конечно, темы для разговора нашлись бы. И варианты проведения таких праздников вероятны самые различные. Ведь предлагается только схема, а если ее оживить каким-то оригинальным сце-

нарием, то такой праздник может стать ярким, запоминающимся событием. И социальным явлением, укрепляющим престижность, значимость строительных профессий».

Мы так подробно процитировали заметку Фросиных потому, что прозвучало в ней интересное и, как нам думается, вполне реальное предложение. Наш комбинат — главный застройщик жилых кварталов города. Ему бы и выступить с инициативой рождения новой, доброй городской традиции.

А вы как считаете? С этим вопросом мы обращаемся к трудовым коллективам, представителям администрации, партийных и профсоюзных организаций подразделений комбината, комсомольцам, работникам Дворца культуры и предлагаем обсудить на страницах газеты возможность проведения такого праздника, форму его организации.

РЕДАКЦИЯ.

* Пьяная лавочка

Позорное «лидерство»

По сравнению с малым количеством работников домостроительного комбината, попавших в медвытрезвитель, в июне снизилось в три раза. Это, конечно же, радует, но успокаиваться нам еще рано.

Дело в том, что в одном из подразделений комбината, а именно в СУ-20, это позорное число остается стабильным, и даже имеет тенденцию время от времени возрастать.

Если в целом по комбинату клиентами медвытрезвителя стали шесть человек, то пятеро из них — работники СУ-20. Это слесарь Е. Евфорин-

кий, машинисты В. Швалева, Р. Баталов, В. Батин, также бригадир трубоукладчиков С. Попов. Нарушения трех последних, по-видимому, еще не обсуждались в коллективе управления, так как в медвытрезвитель не поступили ответы по принятым мерам.

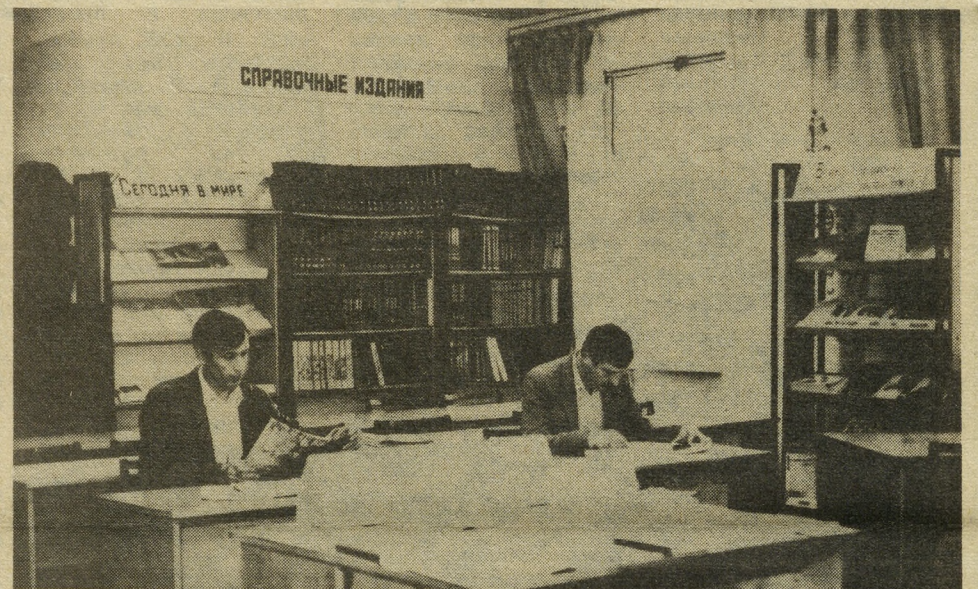
Воспользовался услугами медвытрезвителя и еще один работник нашего комбината — монтажник из СУ-27 С. Веселов.

Электросварщик а м СУ-7 В. Пермякову и Д. Галимову придется уплатить штраф по 50 рублей за появление

на работе в нетрезвом состоянии. Так осудили их за нарушение соответствующего Указа товарища по работе.

И все же «лидирует на пьяной дистанции» коллектив СУ-20. Мы ждем ответа от администрации и общественных организаций этого подразделения не только о том, как будут наказаны перечисленные выше нарушители, но главное — когда и какие меры будут предприняты в этом трудовом коллективе по профилактике пьянства, борьбе с нарушениями трудовой и общественной дисциплины, ведь только за второй квартал в медвытрезвитель побывали 11 работников.

В. ПЕТРОВА,
ст. инспектор
отдела кадров
комбината.



Большую культурно-массовую работу проводит библиотека ОПК ДСК. Только за первое полугодие в читальном зале библиотеки побывало более 500 человек, читателям выдано 8 тысяч книг.

Работники читального зала часто выезжают с книжными выставками, просмотрами, обзорами литературы в подразделения комбината, на строительные площадки. Частые гости они и в молодежных общежитиях.

На снимке: в читальном зале библиотеки домостроителей.

Фото В. Калиасова.

* Спортивная жизнь ДСК

Объявляется первенство по футболу

Начинаются игры по футболу на первенство комбината. Познакомьтесь с календарем матчей.

10 июля в 19 часов играют команды СУ-7 и СУ-29, в 20 часов — команды завода КПД и ЖКК.

11 июля в 19 часов встретятся футболисты СУ-13 и СУ-28, в 20 часов играют команды СУ-15 и СУ-27.

14 июля в 19 часов состоится матч футболистов СУ-28 и СУ-15, в 20 часов играют команды ЖКК и СУ-13.

15 июля встретятся команды СУ-1 и СУ-7. Матч начнется в 19 часов, в 20 часов играют команды СУ-29 и завода КПД.

18 июля в 19 часов на футбольное поле выйдут команды СУ-13 и СУ-29, в 20 часов — команды завода КПД и СУ-1.

21 июля состоится встреча футболистов СУ-15 и ЖКК — начало в 19 часов, в 20 часов на футбольное поле выйдут

команды СУ-27 и СУ-28.

22 июля пройдет матч между командами СУ-27 и ЖКК — начало в 19 часов, в 20 часов встретятся футболисты СУ-29 и СУ-15.

25 июля на футбольное поле в 19 часов выйдут команды СУ-1 и СУ-13, в 20 часов встретятся команды СУ-7 и завода КПД.

28 июля в 19 часов состоится игра между командой СУ-13 и СУ-7, в 20 часов играют команды СУ-15 и СУ-1.

29 июля в 19 часов на футбольное поле выйдут футболисты СУ-27 и СУ-29, в 20 часов пройдет матч между командами СУ-28 и ЖКК.

1 августа встретятся в 19 часов команды СУ-28 и СУ-29, в 20 часов будут играть футболисты СУ-1 и СУ-27.

4 августа в 19 часов состоится матч между командами СУ-7 и СУ-15, в 20 часов играют футбо-

листы завода КПД и СУ-13.

5 августа на футбольном поле встретятся команды СУ-27 и СУ-7 — начало матча в 19 часов, в 20 часов играют команды СУ-15 и завода КПД.

7 августа состоится игра футболистов ЖКК и СУ-29 в 19 часов, во втором матче встретятся команды СУ-28 и СУ-1 — начало в 20 часов.

11 августа в первом матче играют футболисты СУ-7 и СУ-28, во втором — ЖКК и СУ-1.

12 августа пройдет матч между командами СУ-13 и СУ-15, во второй игре на футбольное поле выйдут команды завода КПД и СУ-27.

15 августа в 19 часов состоится матч футболистов СУ-27 и СУ-13, в 20 часов играют команды СУ-28 и завода КПД.

18 августа встретятся в первом матче команды ЖКК и СУ-7, во втором — команды СУ-1 и СУ-29.

Все игры проходят в Зеленой роще.

А. МАХНЕВ,
главный судья
соревнований.

* Врач предупреждает

ЭТОТ КОВАРНЫЙ КЛЕЩ

Клещевой энцефалит — это тяжелое инфекционное заболевание. Оно возникает только после укуса клеща, зараженного вирусом, или при употреблении сырого молока от коз и коров, покусанных клещами.

Несмотря на ежегодное проведение санитарную пропаганду, количество человек, покусанных клещами, остается высоким. Болезнь проявляется после скрытого периода, который продолжается от одной до трех недель, а иногда — всего несколько дней. Заболевание начинается обычно внезапно и очень бурно. Резко повышается температура, еще до начала болезни нередко наблюдаются общее недомогание, легкие боли в мышцах шеи и поясницы, слабость, а иногда онемение конечностей. Кроме этого, бывают головокружение, тошнота, ничем не оправданное чувство страха и тревоги.

Как уберечь себя от заражения?

Нужно помнить, что клещ присасывается безболезненно. Поэтому необходимо чаще проводить само- и взаимоосмотры, внимательно осматривать одежду и открытые участки тела. С целью защиты от клещей можно использовать отпугивающие средства — репеленты: «Альфа», «Тайга», «Дэ-та-3», крем «Редет» и другие.

Платье и юбки для прогулки по лесу, конечно же, не пригодны. Для привалов и стоянок рекомендуется выбирать сухие, незатененные поляны.

Что же делать, если клещ все-таки укусил вас? Его нужно как можно скорее удалить. Присосавшегося клеща смазывают каким-либо маслянистым веществом и удаляют его из кожи с помощью пинцета или петли из толстой нитки. Снятых клещей нужно сжигать.

Клещей ни в коем случае нельзя давить руками, вирус из раздавленного клеща может попасть в организм человека. После удаления место укуса смазывается раствором йода, руки нужно тщательно вымыть. Затем необходимо как можно скорее обратиться в травмопункт и сделать прививку. Травмопункты в городе работают круглосуточно, в выходные и праздничные дни.

С целью профилактики клещевого энцефалита проводятся прививки, все желающие могут обратиться в заводской здравпункт.

Выполняя эти несложные меры предосторожности, вы уберете себя от тяжелого заболевания.

К. БОЛЬШАГИНА,
заведующая здравпунктом завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.