

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 15 (638)

● ПЯТНИЦА, 11 АПРЕЛЯ 1986 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Репортаж с пускового объекта

ЧТОБЫ НЕ ПРОСЧИТАТЬСЯ...

Как говорится, ко всему можно привыкнуть. Вопрос в другом — нужно ли? Жалованию, сегодня можно констатировать факт, что отделочники ДСК привыкли к недоработкам монтажников, монтажники — к просчетам «нулевиков», заводчан, последние — к плохой работе субподрядчиков. Нет, возмущаются порой, ропщут, но в основном, между собой, не «вынося сор из избы». Работать-то вместе и дальше! А ведь страдает самый важный показатель общего труда — качество объектов.

Работы по благоустройству, в частности, отсыпку и асфальтирование до-

роги нужно и можно было сделать еще прошлой осенью, а тянуть кабель следовало ну никак не перед отделочными работами на этом объекте.

Просчеты смежников, естественно, повлекли за собой дальнейшие нарушения. Монтажники, обеспечив фронт работ отделочникам, однако не успели закончить все свои работы. В результате на объекте не было и нет тепла, только сейчас начинают функционировать подъемники. Все это мешает работе комплексных бригад В. Гончарова и В. Кульчицкого, мешает качеству отделки высотного красивого здания.

— Это и обидно, — говорит мастер пятого участка СУ-7 В. Панов. — Бригады эти достойные: работать и умеют, и любят, качество их отделки было бы никак не ниже оценки «хорошо», но... как, к примеру, можно дать качество, если в работе вот такая лага — мокрая! Куда, в конце концов, смотрят работни-

ки УПТК, отсылая нам такой материал? Не лучше обстоит дело и с плитами ДСП. В свою очередь отделочники не сидят сложа руки, если речь идет о борьбе за качество. Не так давно эти две бригады стали комплексными, то есть в них влились еще один коллектив — плиточники. Прежде нередко возникали разногласия между, например, штукатурами и плиточниками. Допустим, плиточник залил отверстие в перекрытиях, а штукатур, которому предстоит затереть эту поверхность, недоволен работой предшественника и вынужден пожаловаться мастеру. Тот уже дает указание плиточнику переделать работу. Сейчас гораздо проще: или плиточник, или штукатур производит и ту и другую работы, нет недовольных, нет брака. Поначалу, правда, штукатур забеспокоился — вдруг плиточники не дадут высокую выработку и это скажется на зарплате членов брига-

ды. Но получилось даже наоборот — комплектность бригады оправдала себя и в финансовом отношении!

Что ж, действительно, пока все в порядке: отделочные работы ведутся планомерно, без видимых срывов, подводит лишь, как уже говорилось, качество поставляемых материалов. И УПТК нужно, наконец, задуматься над создавшимся положением — не слишком ли часто раздается критика в его адрес: не лага, так бракованная плитка, не линолеум, так ДСП... Создается впечатление, что участок производственно-технологической комплектации берет на себя труд лишь по передаче материалов от поставщиков строителям. Правильно ли это? Ведь так можно и «самозапродниться»! Зачем УПТК, если плотники сами могут съездить на ДОЗ, не так ли?

— Вообще, кроме отделочников и монтажников, никто, мне кажется, не относится серьезно к советам совета бригадиров, а это в корне неправильно, — вступает в разговор начальник пятого участка СУ-7 Ю. Кучеров. — Там обычно высказываются конкретные взаимные претензии и сообща решаются вопросы по их устранению. Но вот некоторые смежники и субподрядчики почему-то присылают людям некомпетентных в насущных проблемах и настоящего разговора не получается. Взять, к примеру, сантехников. Уж сколько говорится о том, что их работы должны опережать отделку, но безрезультатно: ломаем, штукатурим изо дня в день и когда это кончится — неизвестно. Для серьезного разговора приходит мастер п/о «Сантехмонтаж», который, в принципе, согласен с от-

делочниками, но сантехники продолжают работать по-старому. Пусть не раз и не два встретятся именно бригадир, поговорят и решат, наконец, эту наболевшую проблему, которая, по сути, и не проблема вовсе, а просто наш общий давнишний просчет.

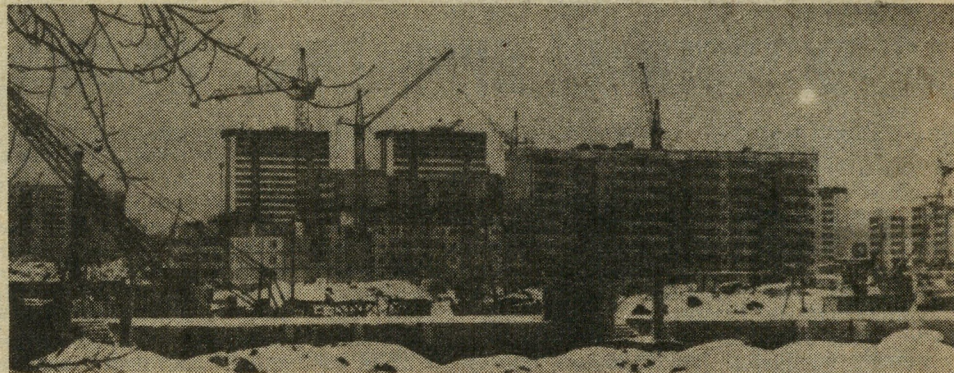
Дом - двойник: 23А, 23Б... «Б» ждет приемочную комиссию в ближайшие дни, «А» — сдаточный объект мая. Впереди еще больше месяца, вполне достаточно, чтобы, не снижая темпов отделки и гарантируя качество своих работ, тем не менее уделять время для борьбы с недостатками: как со своими, так и с просчетами смежников — чтобы все-таки не просчитаться в сроке сдачи этого объекта.

А. АНДРЕЕВА.

На снимке: панорама застройки нового микрорайона

Заречный.

Фото В. Калмасова.



* Лицевой счет экономии и бережливости

ЕСЛИ ТЫ ХОЗЯИН...

Нас всегда поражает весомость экономии, которую мы могли бы получать в масштабах комбината, если бы каждый на своем месте сэкономил граммы, секунды, копейки. Могли бы. Но от возможного до реально достигнутого результата дистанция подчас очень и очень велика. Ведь сами собой копейки в рубль не скопляются, экономии этой нужно добиться, расчитать ее, подкрепить конкретным делом.

А для того, чтобы научиться экономить, прежде всего необходимо научиться считать, наладить повсеместный учет всех материалов. Уметь считать не только возможную экономию, но и потери, которые мы допускаем. Практика же показывает, что пока четкой системы учета ресурсов на строительной площадке нет.

На очередном заседании комиссии по экономии и рациональному использованию материальных и топливно-энергетических ресурсов обсуждались вопросы фактического расходования товарного раствора и бетона по сравнению с нормами. Формула эффективного хозяйствования проста — необходимо разумно использовать каж-

дый килограмм цемента, раствора, бетона и других строительных материалов. Учет — это, прежде всего и порядок. А о каком порядке может идти речь, если монтажники запросто могут позаимствовать у отделочников цемент и лагу?

При обсуждении вопроса об использовании на строительной площадке товарного бетона и раствора также выявилось немало проблем. На практике сегодня ни одно монтажное управление не укладывается в нормы, до 50 кубометров перебирают монтажники на каждом объекте. Монтажники объясняют этот перерасход реальными потребностями. Поэтому комиссия решила провести своеобразную «ревизию» существующих норм, обсчитать блок-секцию и выявить реальную потребность бетона и раствора при монтажных работах. Также решено разработать регламентирующие документы о порядке возврата бетона и раствора в случае отказа. Чтобы сократить расход бетона и раствора, намечено также широко внедрять и использовать в каждой монтажной бригаде приобъектные растворные узлы и бетономешалки.

Остро стоит и вопрос качества организации приемки бетона и раствора на объекте, сплошь и рядом раствор принимают на землю. А мастера и прорабы,

сами монтажники спокойно проходят мимо. Обязательства беречь и экономить берут все — и проходят мимо явного расточительства. А ведь никаких дополнительных вложений здесь не нужно — просто необходимо более ответственно относиться к делу, каждому быть строгим хозяином на своем рабочем месте.

Комиссия по экономии, созданная в комбинате, взяла под свой контроль массу вопросов. Но важно помнить, что от всех ее решений и рекомендаций мы получим ощутимую пользу только в том случае, если их неукоснительно будут выполнять на местах строители. Чтобы «наше» стало «моим», кровным, чтобы всякого рода расточительство вызывало у хозяина стройки — строителя законное возмущение.

«На хозяйственной работе, — учил В. И. Ленин, — нужно, пусть это не совсем подходящее слово, извечное «скопидомство».

Администрация, хозяйственные руководители, управленческий аппарат комбината пересчитывают нормы, анализируют расход строительных материалов, прорабатывают массу вопросов улучшения культуры производства. А что делаешь ты, строитель, чтобы сократить избытки, сделать наше общее хозяйство еще богаче?

Т. МИХАЙЛОВА.

* Новости ДСК

Встреча на стройплощадке

В минувший понедельник в микрорайоне Заречный состоялась встреча председателя Кировского райисполкома Б. Смолина с коллективом бригады маляров СУ-1 депутата Верховного Совета СССР Е. Маряхина. Шел разговор о том, какой личный вклад может внести каждый член бригады в выполнение стратегического курса партии — ускорение соци-

ально-экономического развития страны. Бригадир Маряхина, маляры Устюгова, Кузьминых, Пичугова высказали свои предложения, направленные на повышение качества работ, производительности труда, экономию материалов. Это — и применение малой механизации, и использование разогретого клея, и работа с качественными материалами. Очень беспокоит отде-

лочников качество обоев Пермского завода, в работе с которыми приходится переделывать квартиры по два-три раза (обой тонкие, рисунок легко смывается), и качество столярных изделий, поставляемых деревообрабатывающим заводом треста «Стройдеталь-70».

Б. Смолин ответил на ряд текущих вопросов по перспективе развития Кировского района, микрорайонов Пионерский и Комсомольский.

В. ЕЖОВ, заместитель секретаря парткома комбината.

* По следам наших выступлений

«А пока завод платит штрафы»

В газете «Свердловский строитель» в № 11 от 14 марта 1986 г. опубликован материал под заголовком «А пока завод платит штрафы».

Считаем, что вопрос поставлен правильно.

Действительно, имеют место случаи, когда вагоны с цементом, прибывающие на ст. Аппаратная для завода, простаивают там по пять часов и более, пре-

жде чем их подадут на завод.

Заводу с первого дня, когда вышел приказ по управлению дороги, было доподлинно известно, что ст. Аппаратная и СПЖТ-1 стали списывать с простоя кольцевые маршруты с простоя цементном после выгрузки последнего вагона. В связи с тем, что Березовский завод строительных конструкций выгружает медлен-

нее, чем завод, то списание производилось после окончания выгрузки на БЗСК.

И только после того, когда было написано официальное письмо завода совместно с ППЖТ-1, по управлению дороги вышел приказ о раздельном списании с простоя кольцевого маршрута. Но ст. Аппаратная и СПЖТ-1 продолжали делать по-своему.

Безусловно, чтобы доказать справедливость, завод эти материалы будут направлены в Госарбित्रаж. И. ЧИРКОВ.

* В парткоме ДСК

В ОСНОВЕ ДЕЙСТВЕННОСТИ — КОНТРОЛЬ

На минувшей неделе состоялось очередное заседание партийного комитета домостроительного комбината. На повестке дня было три вопроса:

— о задачах подразделений ДСК по подготовке и проведению празднования Дня международной солидарности трудящихся — 1 Мая,

— о работе партийных организаций СУ-27 и СУ-29 по борьбе с пьянством и алкоголизмом,

— о деятельности школ коммунистического труда ДСК.

Заслушав и обсудив информацию заместителя секретаря парткома В. Ежова, партийный комитет постановил: направить деятельность администрации, партийных бюро и руководств общественных организаций подразделений ДСК на мобилизацию коллектива по достойной встрече

1 Мая и выполнению социалистических обязательств. Принято решение провести в каждом подразделении торжественные собрания, оформить наглядную агитацию на объектах и в административных зданиях, обеспечить организованный выход трудящихся на Первомайскую демонстрацию.

По второму вопросу были заслушаны отчеты секретарей партийных организаций СУ-27 Ю. Каргаполова, СУ-29 В. Баталова и выступления В. Пашенкова и С. Мельникова, которые проверили работу этих парторганизаций по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Партком признал работу партбюро СУ-29 неудовлетворительной, а СУ-27 — недостаточной в виду того, что зарегистрировано еще немало случаев попадания работников этих под-

разделений в медытрезвитель, не в полной мере задействована наглядная агитация, плохо поставлена антиалкогольная пропаганда, не организованы общества трезвости, мало используются спортивные сооружения, почти отсутствует контроль за выполнением принятых решений и намеченных мероприятий по рассматриваемому вопросу.

Далее были заслушаны доклад председателя объединенного профкома А. Андреева и информация члена комиссии по подготовке вопроса о работе объединенного комитета профсоюза по руководству школами коммунистического труда Н. Бурлаковой. Эта работа также была признана неудовлетворительной. Партком вынес решение предупредить председателей профкомов Т. Куваринову, Ф. Дерябину за срыв и переносы занятий, отсутствие контроля за организацией и ходом занятий в школах комтруда со стороны профсоюзных организаций.

Следуя решениям съезда

2 апреля состоялось собрание партийной организации завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. С докладом об итогах XXVII съезда КПСС и задачах заводской партийной организации в свете его решений выступил делегат съезда, начальник Главсредуралстроя В. Сабанов.

С предложениями по повышению заводской го-

товности и качества изделий выступили начальник цеха № 9 Н. Мацнев и бригадир КМК цеха № 6 В. Рыжков.

Успешно выйти в конце пятилетки на новый количественный рубеж — 600 тысяч кубометров железобетонных изделий в год и тем самым занять ведущее место среди предприятий страны по этому

профилю — на это нацелил коммунистов главный инженер завода В. Нудель.

В этот же день состоялось заседание партийного комитета завода, где секретарем парткома был избран С. Крушинский, прежде работавший инструктором промышленно-транспортного отдела Кировского РК КПСС.

* Совершенствовать механизм хозяйствования

ДОМОСТРОЕНИЕ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ

3. ЦЕПОЧКА С БРАКОМ

Миновал уже первый квартал года, но о каких-либо существенных изменениях на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола говорить пока не приходится. Взять, к примеру, один пункт из комплексного плана технического перевооружения завода на 1986 год: организовать производство наружных стеновых панелей с оконными и балконными блоками по ГОСТ 11214-78. Передовой лежит копия письма администрации завода и комбината, адресованного директорам Свердловского и Нижнетагильского деревообрабатывающих заводов, главному инженеру треста «Стройдеталь-70» и руководству Главсредуралстроя. В нем высказаны буквально по пунктам все претензии заводчан к поставщикам, отмечено крайне низкое качество всех изделий, поступающих с деревообрабатывающих предприятий. Список дефектов оконных и балконных блоков насчитывает десять пунктов, наличников и подоконной доски — шесть. И что самое важное, появились эти дефекты не сегодня и не вчера: в 1984 и 1985 годах завод неоднократно предъявлял свои претензии поставщикам, передавал ма-

териалы в арбитраж Главсредуралстроя, но «воз и ныне там»... За последнее время качество столярки не только не улучшилось, а, напротив, зарегистрировано значительное ухудшение.

Еще один, прямо скажем, очень настораживающий пример. В 1984 году завод получил 82,5 процента от общего количества оконных и дверных блоков без остекления, окрашенных на один раз. Плохо, просто никуда не годно — ведь заводу, а не кому-то другому пришлось доводить эти изделия до надлежащего вида. Уже в то время надо было бить тревогу, что-то предпринимать, а по итогам 1985 года этот процент возрос до 85,7 — это ли не показатель?

Есть временные трудности — они объективны в своей временности и потому понятны смежникам. Как правило, они возникают в процессе реконструкции предприятия, ввода каких-либо новшеств, которые в недалеком будущем способствовали бы резкому повышению качества. Но год от года, из пятилетки в пятилетку повторяемый брак говорит лишь о том, что предприятие закоснело в своих внутренних недостатках, не в состоянии идти в ногу со временем.

Ведь что получается? Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола не имеет возможности организо-

вать столярку, доводить столярку, и следовательно, не в состоянии обеспечить строителей продукцией высокого качества. Да и о каком качестве вообще может идти речь, если простаивают монтажники, требующие от завода комплексной поставки изделий КИД! Заводчане торопят и отсылают им что есть — панели с дефектной столяркой, а иногда и вовсе без нее. Первый минус — сорвана комплектность, второй — претензии отделочников — уже к заводчанам — замкнутый круг. Так и рвется технологическая цепочка, состоящая из звеньев строителей и субподрядчиков. Не сработало одно ее звено и цепочка теряет свою прочность, провисает, что влечет за собой порой длительные простои смежников, как строителей, так и заводчан.

Какой напрашивается вывод? Трест «Стройдеталь-70» не может навести порядка в своем подразделении, так, может, с этим лучше справится ДСК — один из основных заказчиков? Укрепление производства поощрялось в решениях XXVII съезда партии и, наверное, домостроительный комбинат только выиграет, если, к примеру, включит в свой состав Свердловский ДОЗ. Будет ли это реально — этот вопрос в компетенции «Главсредуралстроя», но для заводчан, и, конечно же,



Старательно в «Заречном» трудятся все коллективы СУ-20. На «нулевом» цикле дома № 26А работает бригада монтажников под руководством Ф. Курбиева.

На снимке: Владимир Шахрин, звеньевой, монтажник четвертого ряда за работой.

Текст и фото В. Калимасова.

* По следам наших выступлений

«ПЬЯНИЦ — К ОТВЕТУ!»

В ответ на заметку в газете «Свердловский строитель» № 9 «Пьяниц — к ответу!» сообщаем: нарушители порядка О. Марков, электросварщик цеха № 9, разобран на профсоюзном собрании участка БСУ. Коллектив вынес решение: очередной отпуск ему перенести на декабрь 1986 года. По итогам работы за 1986 год полностью лишит денежного вознаграждения; В. Жолобов, бетонщик из цеха № 13, очередной отпуск перенести на зимнее время, будет лишен денежного вознаграждения по итогам работы за 1986 год.

На заметку «Настораживающий рекорд», опубликованную в № 13 от 28 марта, сообщаем:

Ю. Госьков, стропальщик цеха № 1, обсуждался на сменном собрании смены «Б», объявлен выговор, лишен премии за февраль 1986 года и в целом по году будет полностью лишен денежного вознаграждения.

Б. Гурин, старший инженер ОКСа, переведен стропальщиком в ОМТС. Разбирался в парткоме завода, местное и у директора завода.

А. Вишняков, старший мастер производственного обучения, строго предупрежден директором завода, разбирался в парткоме, местное. Очередной отпуск перенесен на зимнее время.

И. Пинжални, электро-механик цеха № 4, разбирался у директора завода,

прекращается ни на один день. Основные претензии по этим изделиям касаются перепадов толщины панели, ввиду чего осложняется монтаж и отделочникам приходится затирать большие по площади поверхности вокруг стыков плит. В настоящее время мы переводим формулирующую оснастку на выполнение фаски по верхней кромке панели, что позволит снизить перепад по высоте и совместить допуски по толщине конструкции и при монтажных работах.

Калибровка — дело для нас новое, еще не до конца освоенное. Она призвана не только облегчить труд строителей, но и сократить непроизводительные затраты рабочей силы и материалов. Все это будет, но нельзя забывать, что освоение тоже требует времени, не нужно думать, что заводчане не желают работать качественно. Напротив: временные неувязки с калиброванными изделиями — это результат того, что идет работа по их совершенствованию.

Завод держит на контроле замечания строителей. Немало их было по неудовлетворительной разводке электроканалов. До конца года 70 процентов несущих стеновых панелей будут поставлены на монтаж с новой разводкой, которая облегчит работу электриков и, соответственно, исключит необходимость работы отделочных работ.

И комплектность... Как не стараемся мы следовать графику — он, тем не менее, срывается.

строга предупрежден. Отпуск перенесен на зимнее время.

С. Андросенкова, машинист мостового крана цеха № 1, на собрании смены «Б» ей объявлен строгий выговор, по итогам года она будет лишена 13-й зарплаты.

В. Кожнев, слесарь цеха № 11, на собрании цеха вынесено решение при повторении подобного материала на него будет оформлен в ЛТП. По итогам работы за 1986 год будет лишен денежной премии.

В. Щелконогов, формовщик цеха № 9, строго предупрежден. По итогам работы за 1986 год будет полностью лишен денежного вознаграждения.

А. Шарапов, машинист экскаватора цеха № 15, направлен на стационарное лечение.

Ю. КРЫЛОВ, начальник отдела кадров завода.

Причин, как всегда, много: это и срывы в поставке цемента, которым, к примеру, в марте завод не был обеспечен даже на 50 процентов; это постоянный брак ДОЗ, на доводку изделий которого мы тратим массу времени, что тоже зачастую срывает комплектность; это, наконец, срывы графика монтажа по вине ДСК — разве редки случаи, когда мы должны монтировать 16-этажный дом, а к нему нет подъезды, значит, мы начинаем «разбрасывать» изделия на другие дома. Как тут говорить о комплектности? Бывает, что комбинат требует изделия, совершенно не учитывая количественную мощность завода. Постоянно подыгрывать комбинату и просить рабочих трудиться по субботам — это не выход из положения. Плановое задание монтажников должно соответствовать возможностям завода. Нынешнее время осудило как срывы, так и рывки: планомерное ускорение — вот чего нужно добиваться во всех подразделениях ДСК, включая, конечно, завод.

Подведу черту всему сказанному: наш завод — полноправное звено строительной цепочки, иными словами, сквозного бригадного подряда. И прочность нашего звена зависит от прочности связи со строителями и долговременным предприятием — об этом нельзя забывать, когда нужна помощь завода.

Материал подготовила Е. Парфенова.

ТРЕБОВАНИЕ ДНЯ — «СДАЧА ПОД КЛЮЧ»

Масштабы крупнопанельного домостроения в Свердловске у всех на глазах: не будем говорить о новых микрорайонах, которые возведены семитысячным коллективом домостроительного комбината. Назовем последние, как говорится, выходные данные: Свердловский ДСК носит звание «100-летия СССР», по итогам прошлой пятилетки отмечен самыми высокими наградами — стал краснознаменным и орденоносным. Взят пока рекордная для ДСК количественная высота — 430 тысяч кв. метров жилья в год, не за горами и полумиллионная отметка, тем более, что в новом микрорайоне Заречный начал монтаж первой 16-этажки серии 137-С, выпускаемой вступившим в действие новым заводом КПД.

Дотошный читатель скажет: да, строи много, но как! Ведь, с качеством, мол, не все гладко! Да, качество еще остается довольно сложной проблемой, да, ДСК недовыполнил пункт сообразительности о

сдаче домов на повышенные оценки. Сегодня все директивные партийные документы, решения XXVII съезда КПСС, да и сама жизнь постоянно ужесточают требования вообще к строителям, и особенно к домостроителям. Смотришь ли программу «Время», читаешь ли центральную печать, новоселы заявляют одно: после вселения в новую квартиру будущие жильцы сразу же начинают делать ремонт, красить и оклеивать в ней по-своему. В квартирах ДСК этого не делается, т. е. качество в них довольно высокое, но и требования к нему растут еще стремительнее. В задумках специалистов комбината и такое: отделку квартир производить по заказам будущих жильцов. Эту форму работы хотели попробовать еще в прошлом году, но отказались по двум причинам. Первая: домостроители должны предложить новоселу не только широкий, но и красивый, качественный ассортимент материалов, но, будем откровенны,

где они! Второе: чтобы производить отделку квартиры, нужно еще в ходе сборки дома знать конкретные жильца, а службы исполкомов порой ордера не успевают выписывать на готовые дома. Словом, и тут не готовы. И все же эта форма в нынешнем пятилетии свердловскими домостроителями будет внедрена. Нужны усилия, желание, и не только ДСК.

Начало нынешней пятилетки у комбината сложное: не выполнен план-график ввода жилья первого квартала. Что стоит за этим! При поквартальной системе отчетности и планирования домостроители должны были сдать в эксплуатацию за первые три месяца 1986 года — 56409 кв. метров приведенной площади, а сдано 34674 кв. метра. Почему же произошел этот срыв в самом начале пятилетки! Куда девались эти дома, где недостающие кв. метры!

Ответ есть. И кв. метры, и дома эти находятся в хорошем состоянии, но не были приняты до 1 апреля.

Дело в том, что комбинат включился в эксперимент, направленный на повышение готовности жилых домов и объектов соцкультбыта к сдаче в эксплуатацию «под ключ». Это означает, что если дом сегодня сдан в эксплуатацию, то завтра в него могут въезжать новоселы, которым потребуется все жизнеобеспечение: горячая и холодная вода, газ, отопление, постоянное электроснабжение. Правильно! Да, правильно!

Вот эту-то высоту и решили взять домостроители, но планка, как оказалось, даже не вздрогнула.

Видимо, не готовы. Откровенный разговор на эту тему на днях состоялся в партийной организации управления ДСК. Кроме коммунистов, руководителей, в нем приняли участие ведущие специалисты, начальники отделов, служб. Все горячо обсуждали доклад, который сделал заместитель начальника домостроительного комбината М. Коротков. В обсуждении вопроса выступили главный строитель ДСК В. Гирин, ст. инженер строительной лаборатории по качеству В. Казаев, заместитель начальника Е. Барсуков и начальник СДСК А. Ежов и другие.

В чем видят специалисты, руководители комбината причины срыва! Конечно же, есть и собственные вина. Руководители пятнадца-

ти отделов в начале прошлого года ознакомились с приказом начальника комбината о подготовке к работе по сдаче объектов «под ключ», но, как показала проверка, этот приказ не выполнен. Сейчас подготовлен новый документ — мероприятия по повышению готовности жилых домов и объектов соцкультбыта к сдаче в эксплуатацию «под ключ». И в нем — в графе «исполнители» чаще всего фигурируют заказчики, т. е. УКС горисполкома и Главлесбурстрой. Отсюда возникает ряд вопросов к ним: почему нарушается «корловская непрерывка», т. е. двухлетнее планирование, и заказчик силой заставляет домостроителей включать внеплановые объекты! Почему стала нормой задержка оборудования и материалов со стороны заказчика! Почему не обеспечивается выдача ордеров жильцам на основании проектных площадей домов за два-три месяца до сдачи объекта! — и т. д.

Совершенно справедливо Главлесбурстрой был подвергнут критике в «Строительной газете» за то, что совершенно не занимается улучшением материально-технического снабжения в условиях эксперимента, и все идет по накатанному, старому руслу.

Свердловский ДСК — коллектив крепкий, слаженный, домостроители возь-

мут и эту высоту, но ему нужна помощь. Вот еще, к примеру, одно «большое место» — продукция ДОЗ треста «Стройдеталь-70», ведь 30 процентов жалоб новоселов идет на качество древесины. Ладно, качество — отдельная проблема, но порой завод ЖБИ им. Ленинского комсомола задерживает панели на монтаж из-за отсутствия вообще продукции ДОЗа, а эксперимент «под ключ» требует ритма, ритма и еще раз ритма по всей технологической цепочке строительного конвейера.

И все же сдача домов «под ключ», как подземный родник, начинает бить в ДСК. Пример этому кооперативный дом № 3 на ул. Серафимы Дерябиной. Сдан он был на «хорошо», государственная комиссия приняла его в пятницу, а в субботу представители Су-13 уже передали председателю кооператива ключи от 56 квартир, и сразу же началось заселение. Значит, можем! Можем! Пусть дом № 3 пока только первая «ласточка», как и то, что ДСК впервые подготовил дома к сдаче с благоустройством в зимнем варианте, даже отмоксти заасфальтировал, все это говорит о том, что сдача «под ключ» реальна, необходима только перестройка всех участников строительства.

В. ВЯТКИН.

Новое в премировании

В соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 января 1985 года № 87 «О совершенствовании организации, системы оплаты и стимулирования труда в строительстве» внесены изменения в Основные положения о премировании работников строительно-монтажных организаций.

В частности, премирование за результаты хозяйственной деятельности с 1985 года производится раздельно, в пределах средств, предусмотренных по смете расходования фонда материального поощрения. При этом:

- 50 процентов премии — за выполнение квартальных планов по объему строительно-монтажных работ при соблюдении требования к качеству строительства (для СУ-27, 28 — при условии выполнения плана монтажа в кв. метрах полезной площади жилья);
- 25 процентов премии — за выполнение задания по росту производительности труда;
- 25 процентов премии — за выполнение задания по снижению себестоимости.

Работникам аппарата управления и общестроительных (генподрядных) управлений премия выплачивается за выполнение общего квартального плана по объему строительно-монтажных работ при условии выполнения плана собственными силами (в случае необеспечения этого условия премии могут быть уменьшены, но не более, чем на 25 процентов). Работникам специализированных управлений и линейным инженерно-техническим работникам всех управлений — за выполнение квартального плана по объему строительно-монтажных работ собственными силами.

Максимальный размер премии одному руководя-

щему, инженерно-техническому работнику и служащему за результаты хозяйственной деятельности не может превышать одного месячного должностного оклада в квартал.

Учет выполнения показателей для премирования производится в том же порядке, как и оценка выполнения плана, то есть нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения показателей премирования нарастающим итогом с начала года, но выполнения их за отчетный квартал, может производиться премирование в размере, не превышающем 50 процентов от начисления и выплаты премии по итогам отчетного квартала.

Если в последующие периоды календарного года указанное невыполнение показателей премирования восполнено, то руководитель вышестоящей организации может принять решение о выплате 50 процентов той части премии, которая была начислена по итогам предыдущих периодов данного года, но не выплачена в связи с невыполнением основных показателей премирования.

При выполнении показателей премирования нарастающим итогом с начала года, невыполнение их за отчетный период может рассматриваться как производственное упущение. Перечень производственных упущений остается прежним.

Премии, начисленные руководящим работникам и работникам аппарата управления в организации при относительно перерасходе фонда заработной платы по организации, уменьшаются на сумму допущенного перерасхода, но не более, чем на 50 процентов от начисленных премий на срок до возмещения перерасхода.

В случае невыполнения строительно-монтажной организацией заданий плана создания и внедрения новой техники премия, начисленные руководящим работникам, уменьшаются на 25 процентов.

Резервирование 30 процентов суммы премии начисленной за квартал руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим, кроме линейного персонала, а новом положении остается.

Их выплата производится по результатам работы за год при выполнении показателей:

- плана по объему товарной строительной продукции;
- росту производительности труда;
- предельному уровню затрат на рубль строительно-монтажных работ.

Постановлением Госкомтруда СССР, Госстроя СССР утверждено положение о премировании работников за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства.

Премирование за ввод жилья (включая общежития, строительство которых осуществляется по отрасли «Жилищное строительство» и дома для жилищно-строительных кооперативов) производится за выполнение квартального плана ввода в действие общей площади жилых домов в кв. метрах.

Средства на премирование за ввод предусматриваются в сметах на строительство и не могут быть использованы на другие дела. При вводе в действие объекта с оценкой «отлично» премия увеличивается на 10 процентов, с оценкой «удовлетворительно» снижается на 20 процентов.

При выполнении годового плана ввода жилья в данном году одному работнику могут выплачиваться премии за ввод в размере до 6 месячных должностных окладов (тарифных ставок) в год.

Расширен круг премируемых. Так, впервые предусмотрено премирование работников завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, не-



Познакомьтесь: отделчица цеха № 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Валентина Петровна Рябова из бригады В. Калининкова. Она ударник коммунистического труда, член совета бригады. Как инспектор по технике безопасности постоянно следит за техническим состоянием оборудования, стремясь сделать труд формовщиков по-настоящему безопасным. На снимке (слева направо): В. Рябова и бригадир В. Калининков. Фото В. КАЛИМАСОВА.

посредственно участвовавших в сооружении объектов и способствовавших быстрейшему завершению строительства в размере до 2-х месячных должностных окладов (тарифных ставок) в год. Строительно-монтажные организации комбината перечисляют 15 процентов общей суммы премии заводу ЖБИ для премирования работников основных цехов завода № 1, 4, 6, 9, работников комплектующей службы и аппарата заводоуправления. Приоритет устанавливается для работников цеха № 4.

Премия работникам завода перечисляется при условии выполнения плана комплектной поставки изделий КПД в кв. метрах на монтаж, подтвержденного комбинатом.

Кроме того, 20 процентов от суммы премии аппарата комбината перечисляется Главлесбурстрою.

Премии за ввод выплачиваются независимо от выполнения других показателей работы.

Руководителем генподрядной организации до начала строительства определяются условия и размеры выплаты премий за ввод

объектов для каждого коллектива, участвующего в строительстве, и сообщаются каждой организации до начала ее работы на объекте.

Руководителям организаций — генеральных подрядчиков разрешается уменьшать (но не более чем на 50 процентов) сумму средств, полагающихся коллективам, участвующим в строительстве на премирование за ввод объектов при несвоевременном выполнении ими графиков работ. Неиспользованные в этом случае средства расходуются генеральным подрядчиком на премирование работников других организаций, способствовавших ускорению строительства и обеспечению ввода объектов в установленные сроки.

За общую площадь жилых домов, введенных в действие в данном квартале сверх плана, начисленного нарастающим итогом с начала года, премия для организаций — участников строительства, определенная с учетом качества работ на объекте, увеличивается на 20 процентов.

За выполнение кварталь-

ного плана ввода премируются:

- рабочие и линейные ИТР — при выполнении плана по участку старшего производителя работ, мастера независимо от выполнения плана ввода другими участниками и в целом по организации, в состав которой входит этот участок.
- руководящие, инженерно-технические работники и служащие при выполнении плана соответственно по строительно-монтажной организации (комбинату, управлению).

При невыполнении плана ввода жилья для ЖСК премия руководящим ИТР и служащим снижается на 25 процентов, а высвобожденные средства направляются на премирование рабочих, бригадиров, а также линейных ИТР участков, достигших лучших показателей.

В целях повышения стимулирующей роли премий за ввод объектов приказы о премировании работников должны доводиться до каждого работника и трудового коллектива.

Материал подготовила начальник ОТиЗ комбината Г. ЧЕРНУШКИНА.

Ремонт обещает быть долгим

9 января этого года по предписанию Госпознадзора был в срочном порядке закрыт Дворец культуры им. А. М. Горького Свердловского ДСК. Прошло три месяца, и за это время администрацией комбината несколько раз менялось решение в отношении Дворца культуры. Первоначальное — открыть его через две недели, затем — через 1,5 месяца, произвести ремонт, необходимость которого назрела в течение нескольких лет, и, наконец, последний приказ от 4 марта, по которому уже в мае предполагалось закончить капитальный ремонт с небольшой реконструкцией первого этажа здания.

Как обстоят дела сегодня? Стало очевидно, что любой из 3-х вариантов решения вопроса продиктован желанием снять с повестки дня проблему, не решив ее даже наполовину. Кроме предписания Госпознадзора, пункты которого предполагают проведение серьезных электромонтажных работ с перенесением электрощитовых устройств, автоматики пожаротушения, пожарно-охранной сигнализации, обеспечение

вы запасных выходов из зрительного зала и складских помещений, во Дворце есть проблемы, решение которых нельзя далее откладывать. Это устройство отвечающих санитарным нормам санузлов и гардероба, которые приняты к исполнению. Необходимо произвести тщательную ревизию системы тепло- и водоснабжения и произвести замену слабых звеньев, памятуя о том, что мы давно несем потери от регулярно рвущихся труб и затоплений.

Требуется полная замена покрытия пола в большинстве кружковых комнат, а в малом и бывшем балетном классе необходим хороший, выдерживающий длительную и постоянную эксплуатацию паркет. Подлежат замене большинство оконных и дверных блоков, двери большого и малого залов и, конечно, входные двери. Для завершения ремонта потребуются качественный, просушенный шпунт, высококачественная столлярка, отделочные материалы для панелей вестибюля и фойе большого зала, современные осветительные приборы, а пока нет необходимого для на-

чала работ у электриков, не решены полностью вопросы по снабжению для пожарно-охранной сигнализации и автоматики пожаротушения. Сегодня в полную меру работают во Дворце только рабочие из ЖЖК, которые пока разрабатывают добротные выполненные в свое время стены первого этажа.

Как будет выглядеть Дворец культуры после производства работ, которые уже определены? Кинозрители получат маленький кассовый зал с отдельным входом с улицы Первомайской, светлее и просторнее будет вестибюль, где за счет существующих ныне комнат будет организован гардероб на 500 мест. Более удобно организуются санузлы, которые, к сожалению, невозможно было вынести из передней части вестибюля, зато они будут снабжены небольшими холлами с зеркалами и местом для переодевания. Небольшие изменения произойдут в фойе большого зала — организуется запасной выход с наружными террасами; балетный класс будет танцевальным, а малый зал на 3-м этаже, где перекрытия пола не вы-

держивают динамической нагрузки, будет использоваться как лекционный; музыкальная гостиная, зал для камерных вечеров и спектаклей.

Что не решено в процессе подготовительных работ к ремонту? Крайне необходимо выполнить, согласно СНиПу, техническое оснащение сцены (сценическое освещение, устройство движения занавеса, систему озвучивания).

Второй серьезный вопрос — сохранение тепла в помещениях Дворца. Согласно СНиПу, в тамбуре входных дверей должна быть устроена тепловая завеса, следует продумать вопросы теплоизоляции запасных выходов 1 и 2 этажей.

Во Дворце в настоящее время действует 25 коллективов художественной самодеятельности, в которых занимается около 700 человек взрослых и детей, в большинстве своем это массовые коллективы, количество участников в них от 40 до 120 человек. Согласно постановлению ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных

сооружений», количество коллективов и участников в них к концу пятилетки должно вырасти вдвое. Кроме того, жизнь диктует организацию помещений для любительских объединений (шахматистов, лекционеров, садоводов и т. д.), комнату отдыха, игровую, комнату для детей. Необходимой нормой становится наличие во Дворце культуры бильярдной, настольного тенниса, спортивного зала. Все эти вопросы вместе с увеличением количества кружковых классов можно решить только за счет пристроя. Поэтому необходимо вернуться к проекту, выполненному институтом «Свердловскгражданпроект», и рассмотреть возможность развития помещения Дворца в левой части: пристрой-вставка в 5 этажей между существующим зданием и детской поликлиникой. Если по сооружению киноконцертного зала со всеми службами в первой части здания имеются серьезные возражения наших соседей — издательства «Уральский рабочий», то по развитию в левой части нам никто не задает вопросов.

А пока проводимая работа движется крайне медленно, последняя оперативка по ремонту Дворца культуры проводилась полтора месяца назад, но до сих пор не определены сроки ремонта, коллектив Дворца культуры трудится в чрезвычайно сложных условиях, и всех нас интересует вопрос — будет ли пущен Дворец культуры к началу следующего клубного сезона?

Остается только добавить к вышеизложенному, что 30—35 мероприятий в месяц, организуемых Дворцом культуры в подразделениях ДСК, истощили бюджет культурного учреждения, доходы которого складывались ранее от платных мероприятий и 25 процентов отчислений от кино. Для продолжения работы в подразделениях ДСК необходимо решить вопрос о финансировании Дворца культуры на культурно-массовую работу среди трудящихся комбината.

Пользуясь случаем, приношу благодарность товарищам из ДСК, проявившим заботу и заинтересованность в решении вопросов по подготовке к ремонту — зам. нач. комбината А. Волынскому, инженеру группы проектирования работ Г. Юрочкину, исполнителю проекта по электроосвещению И. Сейфулину, нач. ЖЖК В. Катаеву.

А. ЕФРЕМОВА,
директор Дворца культуры им. Горького.

Есть коллективный сад «Домостроитель».

В прошлом году читатели газеты неоднократно поднимали вопрос о создании коллективного сада. На днях «Свердловский строитель» получил от председателя объединенного профкома ДСК А. Ф. Андреева следующую официальную информацию:

По многочисленным просьбам трудящихся домостроительного комбината и по ходатайству общественных организаций Свердловский горисполком принял решение и отвел земельный

участок под коллективный сад «Домостроитель».

Участок расположен в березовой роще на 56-м километре Режевского тракта, рядом с автобусной остановкой «Крутиха», в одном километре от участка находится железнодорожная станция Крутиха.

Желающим получить участок под сад просьба: срочно подавать заявления в профкомы своих подразделений.

ОПК ДСК.

— Начинаем очередное совещание по вопросу «Куда повесить лозунг?».

Рисунок В. Хозина.

* Ваше свободное время

Приглашаем на премьеру

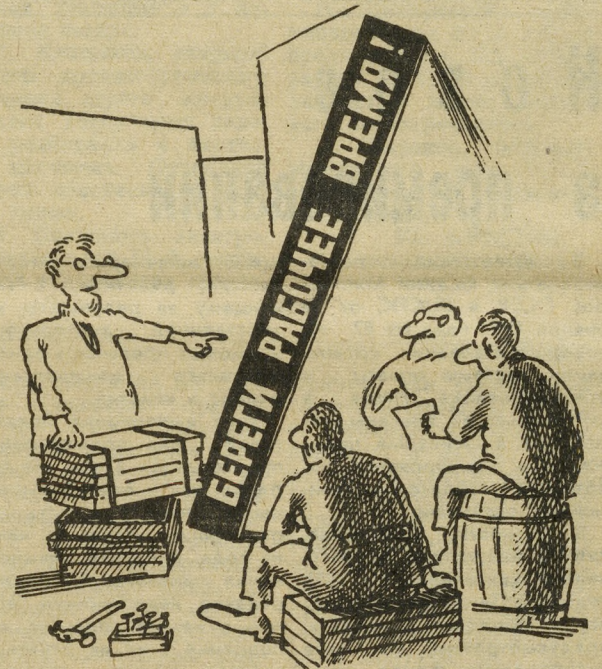
«Обыкновенное чудо» — это сказка. А сказка, как известно, всегда имеет хороший, благополучный конец: добро торжествует. Ну, а если нет? Если твое стремление к исполнению самой заветной мечты не будет вознаграждено? Отказаться от нее?

Проблеме выбора — следовать или не следовать заветной мечте — и посвящен молодой спектакль моло-

дежной театральной студии ДК им. Горького, который поставил молодой режиссер Владимир Захарович Нерсесян по мотивам пьесы Е. Шварца.

Дорогие строители! Приглашаем вас 12 апреля в 20.00 часов во Дворец культуры на премьеру спектакля.

Р. САФИНА,
художественный руководитель
Дворца культуры им. Горького.



* В мире книг

Новые поступления

Отдел литературы стран социализма магазина № 1 Дом книги (ул. А. Валека, 12) проводит неделю детской книги зарубежных издательств на иностранных языках.

Юным читателям предлагаются следующие новинки: «Маленькая мышка», «Таня не маленькая», «Красный зонтик», «Как орел стал королем», «Как птицы спасли козленка» (на немецком языке), «Геометрия для малышей» (на чешском языке).

Поступило много красочных книг для детей. Все они стоят недорого. Приглашаем посетить наш отдел!

ДОМ КНИГИ.

В ПОСЛЕДНЕЕ время все чаще и чаще на страницах центральной печати стали появляться заметки о «минском феномене» («Советская Россия», 14 декабря 1985 г., «Известия», 26 декабря 1985 г.), о том, что в столице Белоруссии пешеходы переходят улицы только на зеленый сигнал светофора. Но почему «феномен»? Почему соблюдение Правил дорожного движения пешеходами является чем-то фантастическим? Почему только в одном городе нашей огромной страны смогли решить проблему пешехода? Да потому, что за решение этого вопроса взялись, как говорится, всем миром. Не только сотрудники госавтоинспекции на улицах предупреждали каждое нарушение Правил дорожного движения пешеходами, но и партийные, профсоюзные, комсомольские организации активно включались в профилактику дорожно-

транспортного травматизма. Конечно, эта работа велась не один год.

Сказать, что у нас в городе вопрос повышения культуры взаимоотношений водителей и пешеходов, укрепления транспортной дисциплины не решается, нельзя. Но аварийность в городе остается высокой. В 1985 г. по городу зарегистрировано 1282 дорожно-транспортных происшествия. Погибли 105 и получили травмы 1363 человека. И хотя зачастую бытует мнение, что в наездах на пешеходов виноваты водители, статистика показывает, что почти 30 процентов происшествий по вине самих пешеходов. К тому же более 100 тысяч пешеходов оштрафовано за нарушение Правил дорожного движения. Это в несколько раз больше, чем наказано водителей. И это понятно, ведь пешеходов в десятки раз больше. Например, подсчитано, что перекресток

* Окно ГАИ

БЫТЬ ОБРАЗЦОВЫМ ПЕШЕХОДОМ

пр. Ленина — ул. К. Либкнехта только за один час проходит 4,5 тысячи пешеходов.

Как же быть? Выход из создавшегося положения четко и определенно диктует опыт минчан, и, прежде всего, — это «суровые формы» реакции трудовых коллективов на сообщения о нарушениях, присылаемых ГАИ на место работы. Принцип оценки таких проступков

совершенно однозначен: они рассматриваются как нарушения правопорядка. Со всеми вытекающими последствиями. Коллектив может и наказать нарушителя.

Надо осознать, что нарушение правил движения — не легкая провинность, а создание реальной опасности не только для своей, но и для многих чужих жизней. И человек, ставший

причиной такой опасности, вправе рассчитывать на общественное снисхождение не больше, чем пьяница или хулиган. Так давайте же вместе, всем миром, как в Минске, будем решать вопрос снижения аварийности по вине пешеходов. Время требует этого настоятельно, незамедлительно.

И. ЩЕБЕТУН,
инструктор пропаганды ГАИ.

ОТВЕТЫ

на кроссворд, опубликованный в № 10 за 1986 год.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Арабика. 2. Метакса. 3. Ногайцы. 4. Яркость. 5. Гром. 6. Дизель. 8. Семья. 9. Нота. 13. Бравада. 14. Ондатра. 16. Рангоут. 17. Яка-

мара. 18. Скарб. 20. Лагин. 21. Торба. 22. Риони. 23. Флюид. 25. Нос. 26. Бра. 30. Индуизм. 31. Ваксман. 32. Ландер. 33. Даррел. 35. Бард. 36. Огца. 37. Бийу. 38. Эссе.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Армения. 5. Гидрант.

7. Гукасян. 10. Аба. 11. Обелиск. 12. Йосемит. 13. Бром. 15. Ария. 19. Алатырь. 24. Андукан. 26. Болонка. 27. Горно. 28. Антарес. 29. Арзона. 30. Инвалид. 34. Араб. 38. Этна. 39. Акедук. 40. Нарцисс. 41. Сад. 42. Дуализм. 43. Лмелупе. 44. Мандрил.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, г. Свердловск, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, 4 ЭТАЖ. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21, МАШИНИСТКА — 55-20-21. ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУНКТ НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-93-99. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.