Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Свердловский строитель

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации Свердловского ордена Трудового Красного Знамени домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА ● № 14 (637) ● ПЯТНИЦА, 4 АПРЕЛЯ 1986 ГОДА ● ЦЕНА 2 КОП.

* Позывные субботника

Следовать доброму почину

Центральная печать уже сообщила о предложении передовых предприятий Москвы, выступивших с почином провести 19 апреля традиционный коммунистический субботник, посвященный 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Надо сказать, что эти субботники, метко названные Ильичем «великим почином», ростками коммунизма, проходят в нашей стране с высочайшей активностью трудящихся.

Проходят с подъемом, празднично они и в нашем семитысячном коллективе. Первыми в ДСК почин москвичей поддержали известные бригады, которые возглавляют монтажники В. Сыщенко и А. Ларионов из СУ-28, трубоукладчики Н. Лисин из СУ-20, бригады маляров депутата Верховного Совета СССР Е. Маряхиной и плотников В. Королева из СУ-1.

Чем же ознаменуют передовики «красную субботу»? Бригады В. Сыщенко, А. Ларионова и Н. Лисина решили 19 апреля трудиться под девизом «Субботнику — наш высокопроизводительный труд!» — это означает, что ими и на сборке крупнопанельных домов, и на прокладке сетей планируется достичь 160—170 процентов выработки в натуральных измерителях.

Маляры Е. Маряхиной будут работать на пусковом доме № 30А, чтобы обеспечить его сдачу в канун Первомая, а бригада плотников В. Королева будет трудиться на доме № 21А по ул. Ломоносова на Уралмаше, причем обе бригады при четкой обеспеченности материалами решили в два раза перекрыть нормы выработки.

До 19 апреля еще две недели, а во многих подразделениях Свердловского домостроительного комбината трудовые коллективы уже начали безвозмездно трудиться в счет ленинского коммунистического субботника.

В. ВЯТКИН.

Счет открыт

Коллектив СУ-7 уже открыл счет «красной субботы». 29 марта бригады отделочников и управленческий аппарат трудились на пусковых объектах первого квартала дома № 24А и 23Б в микрорайоне «Заречный».

В фонд пятилетки решено перечислить 1000 рублей.

Г. ТКАЧЕНКО,
секретарь парторганизации СУ-7.

* Новости ДСК

ЕДУТ НОВОСЕЛЫ

Ни одного замечания строителям не сделала госкомиссия при сдаче в эксплуатацию кооперативного дома № 3, корпус 4 по ул. Академика Бардина. «Хорошо» — так было оценено качество этого объекта. Чуть позднее, в мае и июне, будут завершены работы по благоустройству и озеленению территории.

На следующий день, в субботу, представители генподрядного управления № 13 передали ключи от новых квартир председателю кооператива, который, в свою очередь, вручил их жильцам 30 квартир.

Судя по всему, новоселы остались довольны качеством строительства и отделкой квартир. Впервые в истории ДСК дом был сдан «под ключ» и субподрядные организации комбината избавили жильцов от обычных трудностей с некомплектностью газового оборудования, отсутствием воды и отопления — все это было готово уже к моменту заселения.

В нынешнем году ДСК накопит необходимый опыт для того, чтобы сдача домов «под ключ» стала повсеместной на его стройплощадках.

В. БЕЛЯНКИН,
начальник отдела материально-технических ресурсов.

Фоторепортаж

БУДУТ ДОМА НОВОЙ СЕРИИ!

28 марта в микрорайоне «Заречный» начался монтаж нулевого цикла первого дома новой серии. Событие значительное, а для бригады монтажников СУ-29 Аркадия Тимофеевича Нечаева обычный рабочий день. Еще и еще раз вместе с мастером Николаем Павловичем Устиновым просматривают они чертежи, проверяют по нивелиру отметки осей фундамента. Заработал кран, первая фундаментная подушка, первый «камень» в основание будущего дома ложится в котлован.

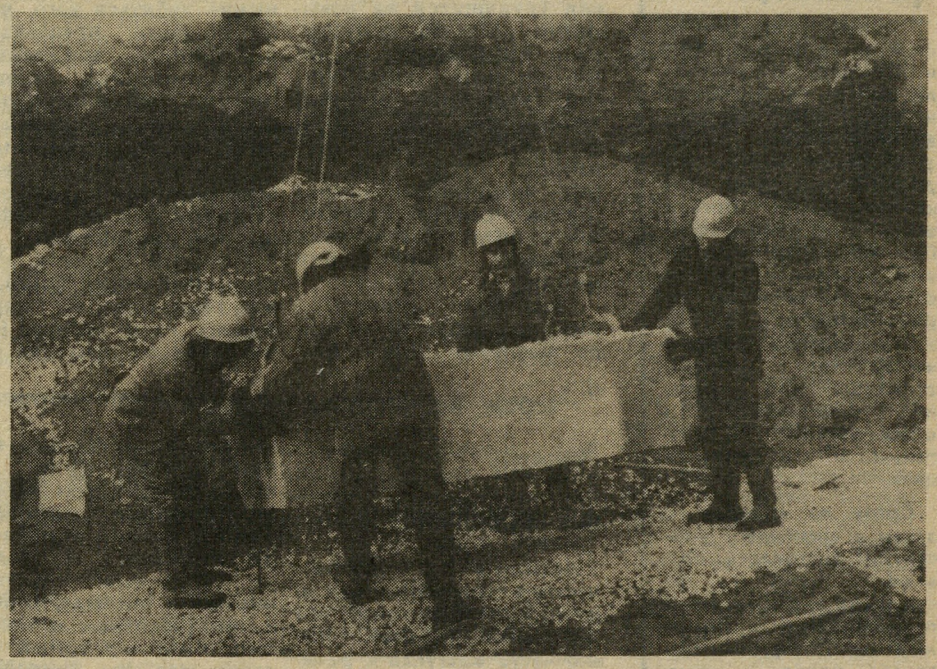
— Посмотрите, вот рядом уже готовый «нуль» 141-й серии, а ведь когда-то и она для нас была новой. Сегодня целые микрорайоны уже застроены домами этой серии. Время быстро пролетит, оглянуться не успеем, как 137-я войдет в силу, — говорит бригадир. — Сейчас же наша главная задача на этом первом фундаменте освоить, отработать технологию монтажа домов новой серии, выявить все недочеты, сложности, чтобы в будущем монтировать эти высотники, как говорится, без сучка, без задоринки.

Коллектив завода КПД уже изготовил комплект изделий для монтажа цоколя первого дома. Хочется верить, что такая комплектная поставка изделий на монтаж станет для нового завода непреложным законом.

— Завод осваивает новую продукцию, изделия сложные по технологии, очень большой номенклатуры, — говорит директор завода О. Ю. Фигурин. — Цоколь освоили, сейчас работаем над наружными стеновыми панелями, в мае мы должны поставить их на монтаж коробки, ведь коллектив комбината, полноправным членом которого стал и наш завод, обязался построить и ввести в эксплуатацию в этом году три жилых дома новой серии общей площадью 12 тысяч кв. метров.

Растет первый дом 137-й серии. Не за горами тот день, когда десятки новых домов поднимутся в жилых районах города, внесут разнообразие в его архитектурный облик. Надо сказать, что дома новой серии будут и более удобными для новоселов: встроенные шкафы, просторные кухни и подсобные помещения, бесспорно, понравятся свердловчанам. А город за счет этих высотных домов поднимется ввысь.

Т. МИХАЙЛОВА.



НА СНИМКАХ: идет закладка фундамента дома № 59 серии 137-С в микрорайоне «Заречный»; бригадир монтажников СУ-29 А. Нечаев и монтажник В. Малков.

Фото В. Калимасова.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ЗАВОД КПД!

Начат еще один этап развития крупнопанельного домостроения в нашем городе. Приказом Минтяжстроя СССР от 26 марта 1986 года с вводом в эксплуатацию пускового комплекса завода КПД это предприятие стало действующим. Эта дата и стала днем рождения нового завода. Как известно, второй завод нашего комбината предназначен для выпуска комплектов индустриальных изделий крупнопанельных домов серии 137-С повышенной этажности.

Начиная с предпускового периода и по настоящее время, молодой коллектив нового завода напряженно трудится над освоением сложного нестандартизированного оборудования и технологии, по многим признакам не имеющих аналогов в стране.

К этому нужно добавить, что изделия серии тоже отличаются рядом конструктивных особенностей, усложняющих процесс их изготовления. Скажем прямо, как и на любом предприятии, начальный период работы завода и без учета сказанного выше сложен.

В запуске производства по решению Главсредуралстроя участвовали специально сформированные из опытных специалистов группы трестов «Стройдеталь-70» и «Оргтехстрой», завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, оказавших коллективу большую помощь. Не все, что задумано авторским коллективом (кроме генпроектировщика — института «Гипрогражданпромстрой» Госстроя УССР из г. Киева в проектировании технологии участвовал ряд научно - исследовательских и проектно-технологических организаций гг. Москвы, Куйбышева, Свердловска, получается сразу.

Выявлены серьезные недочеты в проекте и изготовлении отдельных узлов вибропротяжного устройства, мешающих комплексно использовать этот агрегат, не получается пока надлежащего качества при формовании в горизонтальных конвейерах, поверхность и отделка лицевой поверхности наружных стеновых панелей с обнажением фактуры, имеются затруднения с подачей бетонной смеси на формовочные посты, ряд вспомогательных операций технологического цикла выполняется вручную из-за отсутствия проектного оборудования. Это перечисление можно было бы и продолжить, но сегодня следует сказать о первой трудовой победе коллектива: подготовлен комплект изделий для первого нулевого цикла дома серии 137-С, закладка которого в торжественной обстановке состоялась в микрорайоне «Заречный» 28 марта.

А. ВОЛЫНСКИЙ,
заместитель начальника домостроительного комбината.

* Новости завода ЖБИ

Поздравляем с наградой!

22 марта во Дворце молодежи депутат Верховного Совета СССР председатель облисполкома О. И. Лобов вручил награды большой группе работников промышленности, строительства, связи, народного образования, науки и искусства, добившимся наибольших успехов во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы в 11-й пятилетке.

Под аплодисменты присутствующих медали «За трудовое отличие» вручены ветеранам завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Таисье Федоровне Мельниковой — оператору дозировочного отделения цеха № 5 и Юрию Александровичу Яблокову — старшему механику цеха № 3.

К новым трудовым успехам в 12-й пятилетке призвал собравшихся председатель облисполкома О. И. Лобов, который поздравил награжденных, пожелал всем личного счастья, здоровья и чистого голубого неба над головой.

Ю. КРЫЛОВ,
начальник отдела кадров завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

В гостях у челябинцев

Недавно комсомольский актив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола выехал в Челябинск на завод ЖБИ-1 для подведения итогов соцсоревнования. Тесные узы дружбы связывают две комсомольские организации этих предприятий. Пять лет назад они впервые заключили договор о социалистическом соревновании, и с тех пор это дружеское соперничество стало хорошим стимулом для улучшения комсомольской и общественной деятельности в организациях.

Сразу по приезде на завод в комитете комсомола состоялось подведение итогов и обсуждение задач на новый период. Наша комсомольская организация заняла первое место. После этого нас провели по цехам, познакомили с производством. Мы узнали много интересного и нового в организации труда на предприятии. Вечером приняли участие в спортивных состязаниях по теннису и волейболу. Челябинцы оказались гильнее и одержали победу во всех видах соревнований.

В субботу хозяева устроили для нас увлекательную экскурсию по городу. Наши комсомольцы познакомились с достопримечательностями города, посетили оперный театр.

В. КИСЛИЦЫН,
мастер 11 цеха завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

* Совершенствовать механизм хозяйствования

ДОМОСТРОЕНИЕ: ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ, РЕШЕНИЯ

2. Авторитет самоуправления

С. А. КОЧЕДЫШКИН, бригадир плотников СУ-13 ДСК, председатель объединенного совета бригадиров:

— По сути говоря, мы, рабочие, только сейчас до конца осознали тот факт, что нам переданы такие большие права в управлении всей жизнью стройки. Малый опыт работы — ведь объединенный совет бригадиров организован всего три года назад — ставил определенные преграды на пути развития рабочего самоуправления, но после XXVII съезда партии мы чувствуем огромную поддержку. Материалы Основных направлений экономического и социального развития дали предельно четкие указания для осуществления комплексного совершенствования управления на основе ленинских принципов и, прежде всего, демократического централизма. Это и говорит о том большом значении, которое придается сегодня вовлечению трудящихся в управление производством.

Много конкретных и важных задач поставлено перед объединенным советом бригадиров: это и повышение эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда, обеспечение слаженности в работе смежных и субподрядных коллективов, оказание им помощи для преодоления недостатков, мобилизация сил трудящихся на повышение качества выпускаемой продукции, изыскание резервов, повсеместное укрепление трудовой дисциплины. И выполнить данные задачи нам поможет тот факт, что теперь запротоколированное решение совета бригадиров с визой начальника комбината имеет силу приказа.

Специфика строительного производства и сама жизнь не дает нам много времени на раскачку, поэтому уже сегодня надо учиться использовать эти права для устранения тех недостатков, которые нередко лихорадят свердловское домостроение. Но если деятельность советов бригадиров потоков и объединенного совета бригадиров останется на прежнем организационном уровне, то каких-то перемен придется ждать еще очень долго. Дело здесь в нашей пассивности. К примеру, соберутся представители потока, горячо обсудят недостатки, будь то низкое качество изделий на монтаж, некомплектная их поставка или перебой с материалами. Но поговорят и... все. Выплеснут, так сказать, что накипело, и остынут до следующего раза. А ведь для того, чтобы дело тронулось, наконец, с мертвой точки, нужно немногое — протокол этого собрания, на основе которого объединенный совет бригадиров предъявит свои претензии к провинившимся, и, если потребует того ситуация, согласовав свое решение с руководством, строго накажет виновных. Казалось бы, это несложно и бумажной волокитой назвать нельзя — просто наши требования должны быть законными. Однако пока нельзя сказать, что это выполняется. Активнее, инициативнее должны работать председатели советов бригадиров. Ведь давно уже стало ясным, что «говорильня» не помогает делу. Поэтому, на мой взгляд, для начала нужно добиться того, чтобы на посты председателей потоков выбирались люди, имеющие авторитет и организаторские способности, умеющие требовать и контролировать, и обязательно несущие партийную ответственность за свои действия или бездействие.

Со своей стороны, объединенный совет бригадиров тоже должен перестроить свою работу. Наши собрания проходят нерегулярно, сроки выполнения наших решений неоправданно затянуты. На страницах газеты часто публикуются материалы, призывающие открыть дорогу «рабочей эстафете» в комбинате, но кто должен взять это дело в свои руки, как не объединенный совет бригадиров? Ведь чем, по сути своей, должны являться наши совещания? Подведением итогов «рабочей эстафеты»! Большая разбросанность объектов стройки — не оправдание для того, что мы собираемся очень и очень редко. Один раз в месяц — вот пока самый оптимальный срок для наших совещаний. Тогда станет возможным действенный контроль за решениями совета. Не выполнил — накажем: предупреждением, выговором, материально. Только таким образом объединенный совет бригадиров завоюет столь необходимый для общего дела авторитет.

К сожалению, редки пока и выездные совещания совета в подразделениях комбината и в субподрядных организациях. Они необходимы для выяснения взаимных претензий на всех уровнях: от рабочего до руководителя. Не секрет, что только сообща можно найти пути устранения этих претензий. Такие совещания прошли на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола, на УПТК, запланирована поездка на предприятие, качество продукции которого не удовлетворяет ни монтажников, ни отделочников на протяжении многих лет. Это завод гипсовых изделий. О нем я еще скажу особо, а пока вернемся к вышеназванным организациям.

Так вот что получается: взаимные претензии мы выяснили, некоторые вопросы решили, но главный-то остался открытым до сих пор — качество! Что только не делают строители с калиброванными плитами, — ухитряются смонтировать их так, чтобы не было очень заметно, как отличается друг от друга толщина панелей, отделочники выравнивают стыки, затирают поверхности — и это все с изделиями, призванными облегчить наш труд! Те калиброванные изделия, которые поставляются сегодня на монтаж заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола, — это явный брак, если уж говорить откровенно.

Мы, со своей стороны, сделали все, что смогли — заводские рабочие гарантировали нам качество своих работ и мы им верим. Но ведь его, качества, так и нет, значит, дело тут не в бракоделах, не желающих работать, а в технологии изготовления изделий. Следовательно, этот вопрос в компетенции администрации завода и комбината. Понятно, калибровка — дело новое, но и строительство не может так долго ждать, когда же завод наконец освоит его в полной мере.

Не лучше обстоят дела в управлении производственно - технологической комплектации, который обязан обеспечить рабочих материалами. Но ведь качественной и комплектной поставки нет и по сей день. В конце марта состоится выездное заседание совета по вопросу контроля за решениями предыдущего. Но, боюсь, в основном, дело окажется на прежнем уровне.

Теперь конкретно по субподрядчикам. В качестве примера возьму упомянутый уже завод гипсовых изделий. Наверно, нет смысла перечислять вновь все наши претензии к этому предприятию. Их очень много и, благодаря газете, которая постоянно информирует строителей о ходе отделочных работ на пусковых объектах, известны всем и каждому.

Не допускаю мысли, что рабочие завода гипсовых изделий все поголовно бракоделы — такого быть не может, но ведь как не видели раньше, так и не видим мы и сегодня качественных гипсовых перегородок. Значит, здесь, как на нашем заводе ЖБИ, причина брака не в людях, а в технологии производства. Но имеет ли завод необходимую базу, чтобы в кратчайший срок резко повысить качество продукции? Это мы выясним на выездном заседании совета. Но как быть, если такой базы нет? Вопрос-то надо решать! Быть может, уже сегодня стоит подумать о создании цеха гипсовых перегородок на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола или заводе КПД? Но рентабельно ли это? Ведь инвестиционная политика нашей партии предполагает реконструкцию старых предприятий и их концентрацию в крупные объединения. Не проще ли будет подчинить завод гипсовых изделий домостроительному комбинату, или хотя бы нашему главку. Понятно, что и для такого решения нужна определенная база — УПТК, и не в качестве участка, а в качестве завода комплектации. В таком случае необходимо будет форсировать строительство завода УПТК, что отвечает коренным интересам всех подразделений комбината.

Конечно, этот вопрос выходит за пределы компетенции объединенного совета бригадиров и полностью адресован администрации ДСК и треста «Главсредуралстрой». Но как председатель совета рабочего самоуправления, поднять этот вопрос я считаю нужным именно с нашего уровня.

Названы еще далеко не все важные проблемы, решение которых напрямую зависит от активной позиции объединенного совета бригадиров. Работа предстоит большая: мало начать — надо на протяжении всей пятилетки удержать ее на должном уровне — в этом наш рабочий долг, долг коммунистов и беспартийных, строителей, болеющих душой за свое дело.

* Черты бессмертного образа

ТРИСТА ДНЕЙ

Ленин на трибуне

Несмотря на исключительную перегруженность почти круглосуточной напряженной работой, Ленин часто выступал с речами, в которых в живой и выразительной форме делал анализ сложившейся обстановки, ставил диагноз, предписывал лечение и убеждал слушателей применить его. Наблюдатели поражаются энтузиазму, который вызывают речи Ленина у малообразованных людей, хотя говорит он быстро и гладко и приводит множество фактов.

Ленин — мастер диалектики и полемики, чему способствует его удивительное самообладание во время дебатов. И дебаты — его конек. Ольгин говорил: «Ленин не отвечает оппоненту, а подвергает его вивисекции. Он подобен лезвию бритвы. Его ум работает с поразительной остротой. Он подмечает малейшие оплошности оппонента, отвергает неприемлемые посылки и показывает, насколько абсурдные заключения могут быть выведены из них. В то же время он говорит с иронией, высмеивает своего оппонента. Он его беспощадно разносит, заставляет вас чувствовать, что его жертва — невежда, глупец и самоуверенное ничтожество. Сила его логики увлекает вас. Вас подчиняет его интеллектуальная страстность».

Временами он оживляет свою мысль шутливым отступлением или язвительной репликой. Например, высмеивая Камкова, без конца задававшего вопросы, Ленин использовал поговорку: «Один дурак может задать столько вопросов, что и десять умных не ответят».

Иногда Ленин простым примером иллюстрировал новый порядок. Он как-то привел рассказ старой крестьянки, которая говорила, что если раньше человек с ружьем не позволял ей собирать хворост в лесу, то теперь, наоборот, — он не опасен, он даже охраняет ее.

Мне довелось выступать на митинге после Ленина. Это случилось в Михайловском манеже в январе 1918 года, когда на фронт отправлялся первый отряд защитников Советской страны. Колеблющееся пламя факелов освещало огромное помещение, делая длинные ряды броневиков похожими на каких-то допотопных чудовищ. Вся большая арена и стоявшие на ней бронеавтомобили были усеяны темными фигурами новобранцев, плохо вооруженных, но сильных своим революционным пылом. Чтобы согреться, они плясали и притопывали ногами, а чтобы поддержать хорошее настроение, — пели революционные песни и частушки.

Громкие крики возвестили о прибытии Ленина. Он поднялся на один из броневиков и начал говорить. В полумраке слушавшие его люди вытягивали шеи и жадно ловили каждое слово.

Когда Ленин, закончив свою речь, спустился с броневика, Подвойский объявил:

— Сейчас перед вами выступит американский товарищ.

Толпа навострила уши. Я поднялся на автомобиль.

— Прекрасно, — сказал Ленин, — говорите по-английски, а я, с вашего разрешения, буду переводить.

— Нет, я буду говорить по-русски, — отважился я в каком-то безотчетном порыве.

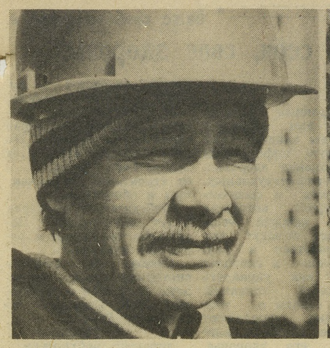
Ленин следил за мной искрящимися глазами, словно предвкушая возможность позабавиться. Ждать ему пришлось недолго. Израсходовав весь имеющийся у меня запас готовых фраз, я запнулся и замолчал. С большим трудом я подыскал еще несколько слов. Что бы ни делал иностранец с их языком, русские остаются благожелательными и снисходительными. Они умеют ценить, если не умение, то, во всяком случае, старание начинающего. Поэтому моя речь прерывалась продолжительными аплодисментами, которые каждый раз позволяли мне перевести дух и найти несколько слов для следующего короткого броска. Мне хотелось сказать им, что если наступит критический час, я сам с радостью вступлю в ряды создаваемой Красной Армии. Я остановился, мучительно подбирая нужное слово. Ленин поднял голову и спросил:

— Какого слова вам не хватает!

— Энлист, — ответил я.

— Вступить, — подсказал он.

После этого всякий раз, когда я запинался, Ленин тут же подсказывал мне нужное слово, я его тотчас подхватывал и с американским акцентом бросал в зал. Это, а также то, что я представлял собой осязаемый символ интернационализма, о котором все они столько слышали, вызывало веселое оживление и гром аплодисментов. Ленин от всей души смеялся и аплодировал.



Микрорайон Заречный продолжает строиться. Бригада Курбиева из СУ-20 заканчивает монтаж нулевого цикла дома № 26А.

На снимках: нулевой цикл шумозащитного дома № 26А; бригадир монтажников Фирдавис Курбиев.

Текст и фото В. КАЛИМАСОВА.

* Письмо в редакцию

В защиту родников

В 1982 году в газете «Вечерний Свердловск» и «Свердловский строитель» была опубликована актуальная статья под заголовком «Родничок». В газету пришло много откликов, но поздно, построили дома и родничок перерезали. Такая же участь постигла еще 7 родников по ул. Громова — сейчас на их месте разворачиваются автобусы.

Люди ходят за родниковой водой на ул. Онуфриева, где разворачивается троллейбус, и лишь там достают чистую, вкусную и целебную воду.

Закон об охране природы существует для всех, а строители тем более должны помнить об этом — впереди еще много новых строек, и пусть природу на будущих стройплощадках не постигнет, хотя бы отчасти, печальная судьба родничка в Юго-Западном микрорайоне.

Н. РАСКОВАЛОВ,
член группы НК СУ-29.

* Горизонты научно-технического прогресса

Возьмите в помощники ЭВМ!

„ОБЕСПЕЧИВАТЬ всемерное ускорение научно - технического прогресса, повсеместное применение его результатов в производстве и управлении, сфере обслуживания и в быту» — такая задача поставлена в Основных направлениях экономического и социального развития...

В документах партии и правительства немало говорится о необходимости серьезной психологической перестройки стиля работы на всех уровнях, о коренной ломке сложившихся производственных отношений с целью придания им делового, активного, неформального характера. Такая перестройка необходима и в области понимания роли и возможностей автоматизированных систем управления (АСУ и АСУТП), которые в качестве технической базы используют ЭВМ различных классов.

Широко распространено мнение, что внедрение АСУ само по себе должно решить массу сложных вопросов, прямо-таки сказочно упростить управленческий труд: сиди себе у дисплея и нажимай кнопки. Если бы все было так просто! Использование АСУ является только одним из мероприятий по совершенствованию всего механизма хозяйствования, внедрению передовых форм организации труда. Все эти мероприятия взаимосвязаны, вытекают одно из другого, и успех дела лежит прежде всего в комплексном подходе к их осуществлению.

В частности, реализация задач АСУ прямо-таки вопиет о необходимости изменения сложившегося документооборота и устарелых представлений о значимости достоверных и оперативных данных для расчетов. Если исходные данные неверны — результат получится искаженный, если они поступили с задержкой, значит, и расчет будет выполнен несвоевременно.

В течение двух лет завод ЖБИ им. Ленинского комсомола получает от нас стабильно результаты расчетов по недельным и месячным графикам. Однако в недельно-суточных графиках СУ-27 нередко встречаются ошибки, а нулевые управления время от времени «забывают» передавать графики или передают их с большой задержкой, когда включить их в расчет уже невозможно. Это вызывает справедливые нарекания заводчан, которым нужна точная информация о планируемых работах. И в первую очередь эти нарекания слышит отдел АСУ комбината.

Результаты расчетов, их полнота в большой степени зависят от нормативно - справочной информации. Но ни в отделах управления комбината, ни в его подразделениях нет еще ясного понимания того, как важно вовремя рассчитать необходимые для работы характеристики изделий, быстро внести все изменения. Когда же отдел АСУ пытается использовать эти данные в своих расчетах, оказывается, что они неоднозначны, нечетки или устарели. Характерный пример — отсутствие согласованных цен на изделия КПД. Долгое время завод при расчетах с монтажными управлениями пользовался своими ценами. Но вот они потребовались АСУ, и больше года ушло на согласование этих цен с комбинатом. В результате только в середине прошлого года мы начали получать комплектовочные ведомости на объекты монтажа. Но появляются новые изделия, а вопрос согласования цен принципиально пока не решен.

Чисто внутренние проблемы отдела неспециалисту малопонятны, но на одной из них следует остановиться, так как она прямо связана с будущим АСУ в комбинате. Эта проблема — отсутствие современной электронно-вычислительной техники. Машинное время мы арендуем в КиВЦе Главсредуралстроя, где нас держат буквально на «голодном пайке». На правах хозяина нам диктуют условия аренды, в частности, распределяют машинное время во вторую и третью смены. Приходится менять технологию проведения расчетов.

Но кроме эксплуатации уже внедренных задач, мы постоянно наращиваем информационную базу, модернизируем имеющееся программное обеспечение и создаем новые программы, а для этого нам приходится выходить на отладку самостоятельно, зачастую вечером, после 7 часов и позже. Постоянный дефицит машинного времени практически не разрешает нам ошибаться, но ведь ошибки в исходных данных зависят не от нас. Вот и приходится тщательно контролировать всю поступающую на обработку информацию, тратить на это время, теряя оперативность.

Например, неполота годового графика, переданная нам на обсчет, привела к тому, что работа по его обработке оказалась бесполезной, результат был искажен, а нарекания поступили опять же в адрес АСУ.

Ведь время требует от нас серьезной перестройки, особенно в системе управления.

В. ПУРГИН,
начальник АСУ комбината.

НОВОЕ В ОПЛАТЕ ЗВЕНЬЕВЫМ И БРИГАДИРАМ

В редакцию газеты неоднократно обращались бригадиры из стройуправлений ДСК с просьбой рассказать об оплате за руководство бригадой.

На этот вопрос мы попросили ответить Н. А. КОПЫЛОВУ, ст. инженера ОТиЗ комбината:

— Сразу же сообщаю, что утвержден новый порядок оплаты за руководство бригадой.

Доплаты бригадирам из числа рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой, устанавливаются в зависимости от нормативной численности рабочих в бригаде и специфики выполняемых работ в следующих размерах в месяц:

20 рублей — при составе бригады не менее 10 человек на общестроительных работах и не менее 6 человек на специальных и монтажных работах;

30 рублей — при составе бригады не менее 15 человек на общестроительных работах и не менее 10 человек на специальных и монтажных работах;

40 рублей — при составе бригады не менее 20 человек на общестроительных работах и не менее 15 человек на специальных и монтажных работах;

50 рублей — при составе бригады не менее 30 человек на общестроительных работах и не менее 20 человек на специальных и монтажных работах.

При уменьшении численности рабочих против нормативной в результате осуществления организационно - технических мероприятий, обеспечивающих сокращение их численности и повышение производительности труда по сравнению с планом, установленные доплаты бригадирам не снижаются.

Далее: доплаты звеньевым из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, за руководство звеном в зависимости от его численности устанавливаются в следующих размерах в месяц:

10 рублей — при составе звена не менее 5 человек;

15 рублей — при составе звена не менее 8 человек;

20 рублей — при составе звена не менее 10 человек.

Доплаты за руководство бригадой или звеном производятся при условии выполнения бригадой или звеном заданий в установленные сроки, при высоком качестве работ, с учетом состояния трудовой и производственной дисциплины.

В случаях нарушения трудовой и производственной дисциплины, допущенных членами этих коллективов, бригадир или звеньевой лишаются руководителем строительно-монтажного управления и приравненной к нему организации по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом частично или полностью установленных доплат за руководство бригадой или звеном.

При выполнении в течение месяца нескольких заданий, доплаты не производятся в том случае, если хотя бы по одному из заданий работы будут выполнены с качеством на «удовлетворительно».

С В. И. ЛЕНИНЫМ

Необычайное самообладание Ленина

Во всех случаях жизни он проявлял исключительное самообладание. События, в результате которых другие теряли голову, служили для Ленина лишь поводом продемонстрировать свое спокойствие и душевное равновесие.

Единственное заседание Учредительного собрания проходило бурно. На нем в смертельной схватке сцепились две фракции. Боевые выкрики делегатов, стук пюпитров, громы и молнии, которыми разражались ораторы, страстное пение «Интернационала» и революционного марша, звучавших в устах двух тысяч человек, — все это наэлектризовало атмосферу. С приближением ночи напряжение все нарастало. Мы сидели на балконе, вцепившись руками в барьер и стиснув зубы, наши нервы были напряжены. Ленин сидел в первом ряду первой ложи, и лицо его выражало полнейшее отсутствие интереса.

Наконец он встал, прошел на трибуну и сел там на покрытые ковром ступеньки. Изредка он поднимал голову и окидывал взглядом огромное скопление народа. Затем подпер голову рукой и закрыл глаза, будто говоря себе: «Так много людей понапрасну растрачивает свои силы, пусть хоть один их побережет». Громкие голоса ораторов и шум собрания прокатывались над его головой, но он продолжал спокойно сидеть. Раза два он приоткрывал глаза, прищурившись, осматривался вокруг и снова опускал голову.

Затем он поднялся, распрямился и неторопливой походкой направился в ложу. Воспользовавшись случаем, мы с Джоном Ридом сбежали с галерки в зал, чтобы спросить у Ленина, что он думает о ходе заседания Учредительного собрания. Он что-то безразличным тоном ответил. А потом поинтересовался ходом работы в бюро пропаганды. Лицо его просияло, когда мы сообщили, что материал печатается тонками и его удается переправлять через линию фронта в германскую армию. Вместе с тем мы сказали ему, что встречаем большие трудности с переводами на немецкий язык.

— Ах, да, — воскликнул он и внезапно оживился, вспомнив о моих подвигах, когда я выступал с броневика. — Ну, как продвигается дело с изучением русского языка! В состоянии ли вы теперь понимать все эти речи!

— В русском языке так много слов, — ответил я уклончиво.

— В том-то и дело, — заметил Ленин, — им нужно заниматься систематически. С самого начала вы должны овладеть основами языка. Я расскажу вам о своем методе.

Вкратце метод Ленина сводился к следующему: сначала выучить все существительные, выучить все глаголы, выучить все причастия и прилагательные, выучить все остальные слова; выучить всю грамматику — орфографию и синтаксис, а затем непрерывно всюду и со всеми практиковаться. Как нетрудно заметить, метод Ленина был не столько оригинальным, сколько многосторонним. Словом, это был метод его борьбы с буржуазией применительно к овладению языком.

Он сидел, перегнувшись через барьер ложи, и говорил, подчеркивая слова выразительными жестами. Глаза у него блестели. Наши коллеги - репортеры сгорали от зависти. Они думали, что Ленин в этот момент разоблачает преступления оппозиции или выдает тайные планы Советов, или, может быть, разжигает в нас революционный пыл. В подобный критический момент, несомненно, такую вспышку энергии у главы великого русского государства могли вызвать только подобные темы. Но наши коллеги заблуждались. Глава Советского правительства просто - напросто излагал свой взгляд на методику изучения иностранного языка, с удовольствием воспользовавшись возможностью отвлечься за дружеской беседой.

Когда во время дебатов противники подвергали Ленина критике, он обычно сохранял спокойствие и даже умел подмечать смешные стороны в происходящем. Закончив речь на IV съезде Советов, он занял свое место в президиуме, чтобы выслушать нападки пятерых оппонентов. Всякий раз, когда он находил, что оппонент сделал удачный ход, Ленин широко улыбался и вместе со всеми аплодировал. Но если кто-нибудь начинал нести чушь, Ленин иронически усмехался и «аплодировал», постукивая ногтем одного большого пальца о другой.

А. ВИЛЬЯМС,
американский писатель.

* На свет семейного окна

Мужчина в доме

Начну с утверждения, с которым наверняка согласятся многие читатели. Дело в том, что вся наша печать, в том числе и газета «Свердловский строитель», немало пишут о людях труда, о производственных успехах и достижениях строителей, а вот о домашних делах как-то скромно умалчиваем. Обычно в канун Дня 8 Марта появляются рассказы о том, как женщина, хозяйка дома и семьи, ведет домашнее хозяйство, строит семейную жизнь, ведет экономику, воспитывает детей и... мужа. О месте мужчин в семье пишется обычно иронично, с юмором: он лежит на диване с газетой или смотрит телевизор в удобном кресле. Бывают и другие варианты — жена хлещется во имя семьи по магазинам, а муж пьет. Когда показывают положительного мужа, то указывают, что он увлекается рыбалкой, охотой, резьбой по дереву, конструированием и т. д.

Словом, создается впечатление, что мужчина в доме явление бесполезное, а в некоторых центральных газетах начали проскальзывать мысли, что мужчина в доме попросту не нужен.

Перед тем, как продолжить повествование, позволю привести вам одну небольшую цитату, как говорится, в качестве информации для размышлений.

«В настоящее время одной из самых решающих черт мужского достоинства является способность быть другом женщины не только на производстве, не только в общественной работе, но и в быту, в семье»,— утверждает социолог Н. Соловьев.

Мужчина в доме. Вдумайтесь в эти слова, ведь даже одно то, что в доме, в семье есть мужчина — одно это накладывает отпечаток на воспитание детей. А если это настоящие мужчины?

Буквально в праздничные, мартовские дни мне пришлось встретиться с двумя такими мужчинами, поговорить с их женами. Оба они являются работниками домостроительного комбината, и разговор наш был не о производственных делах, а на темы быта, семейного воспитания. Может, не во всем их мысли и поступки правильны, может, это и не идеальные мужья, но читателям будет небезынтересно узнать, как живут, чем занимаются эти мужчины дома.

Двенадцатый год трудится машинистом крана в СУ-20 Александр Александрович Иванов. Дело свое знает в совершенстве, как специалиста в управлении его ценят, новичку не доверят новый кран, работает старательно. В прошлом, до ДСК, прошел службу на флоте, был комсомольским вожаком в СУ-11 треста «Свердловскхимстрой». Молодой задор, комсомольская закалка и сегодня живут в нем. И если человек тянется к общественной работе, он все равно найдет ее, если не на производстве, то по месту жительства. Так случилось и у А. А. Иванова: за свой беспокойный, заботливый характер он избран старшим в подъезде своего дома, членом родительского комитета новой школы № 161, где учится его старшая дочь Наталья, членом родительского комитета в школе № 65, которую посещает его вторая дочь Оля — школьные заботы занимают у него немало свободного времени.

Казалось бы, чем можно заняться старшему по подъезду? Александр Александрович с присущей ему энергичностью организовал актив, где каждому определил обязанности. Пенсионер-фронтовик Суфияр Мансуров следит за санитарным состоянием лестничных площадок, бывший военнослужащий, майор запаса Владимир Бородулин втягивает жильцов в занятия спортом — то приглашает заниматься оздоровительным бегом, то собирает всех на лыжную прогулку.

Прошлой осенью старший по подъезду поднял всех мужчин на озеленение двора, и уже нынешней весной здесь оживут березки, вишни, акация, лиственницы. График квартир по уборке в подъезде, озеленение, отсутствие задолженников по квартплате, сбор пищевых отходов, отремонтированное освещение — все это не прошло незамеченным в ЖЭУ № 10 Ленинского района: руководители участка заботливо относятся к нуждам жильцов, аккуратно выполняют заявки, установили в подъездах дома кодовые замки. Чем не дом образцового быта?

— Работы еще много,— говорит Александр Александрович,— надо привести в порядок спортплощадку, нужен свой корт, по весне надо закончить озеленение и еще позаботиться о детях — наладить более тесный контакт с «Надеждой», нашим дворовым клубом.

В натуре А. А. Иванова — во всем дойти до сути, ему до всего дело. Конечно, не всем это может нравиться, но именно к нему идут люди за советом, за помощью. Это он не пройдет мимо расшалившихся мальчишек, поговорит, если надо, и с родителями.

Конечно же, всегда найдет время для собственных детей: нужно проверить уроки у Оли, прослушать музыкальные упражнения Наташи.

Схож с А. А. Ивановым и характером, и отношением к людям второй человек, о котором хочется рассказать. Это Виктор Егорович Девятов, человек в домостроительном комбинате известный. Трудится он бригадиром трубоукладчиков в СУ-29. У него немало общественных и партийных поручений в своем трудовом коллективе, а в комбинате его знают как передового бригадира со среднетехническим образованием, как заместителя председателя общекомбинатовского совета бригадиров. Трудом, заботой о бригаде заполнена вся его жизнь, но и он общественной работой по месту жительства не обделен, избран председателем комитета дома № 16 по ул. акад. Постовского. Здесь ежеквартально проводятся собрания, жильцы сообща и обсуждают, и решают свои проблемы.

Виктор Егорович — человек подвижный, во всем заинтересованный. Он и горку пойдет делать для детей, хотя его собственные дети почти все взрослые, и, если сам видит, что нужно, отремонтирует. Словом, человек это рабочий, трудолюбивый.

У Девятова растут прекрасные дети. Старшая дочь Ольга уже встала на ноги — окончила кулинарное училище, получила специальность, работает. Средний — сын Владислав и младшая дочь Елена — школьники. Сын — в десятом, дочь — в шестом классе школы № 120. До переезда в новую квартиру был членом родительского комитета.

Семья, дом, дети — это тоже неотъемлемая часть нашей жизни. И таких отцов, которым небезразличны эти понятия, и люди уважают, и дети любят. О них говорят люди гордо — мужчина в доме.

Материал этот планировалось написать еще в марте, но, как говорится, о хорошем человеке сказать добрые слова никогда не поздно. Поэтому завершить этот рассказ о мужьях, мужчинах хотелось бы отзывами жен о них. Предоставляю им слово.

Галина Николаевна Иванова, комендант общежития № 5 домостроительного комбината:

— Александр — хороший муж, он очень много помогает мне по ведению домашнего хозяйства. Внимателен, заботлив. Хорошо, что он приучает детей к труду, у каждой из дочерей, и у маленькой Оли тоже, есть постоянные обязанности. Словом, есть хозяин в доме! На днях я получила права на вождение наших «Жигулей», это Саня научил меня управлять автомашиной.

Надежда Дмитриевна Девятова, заместитель главного бухгалтера «Гордормосстроя»:

— Надо отдать должное: Виктор очень много времени уделяет своей работе. В этом отношении он человек просто редкий — сильно переживает за дела в бригаде, в стройуправлении, в своем ДСК. Очень устает, так мы стараемся создать ему все условия для отдыха. Когда свободен — помогает мне. И все, все, что прибито, приколочено в квартире, — это его руки. Сейчас у семьи нашей много забот — сад. Вот учебный год закончат дети — и они начнут нам помогать.

Человеческое счастье. В чем оно? Много определений есть у этих слов. Определений высоких, важных. Семьи Ивановых и Девятовых имеют прекрасные квартиры, сад, пианино, любимое дело, автомашина — все есть, но и не это главное. Есть еще одно небольшое и скромное определение: человеческое счастье — это когда есть любовь, и она просто и счастливо прописалась в обыкновенной трудовой семье.

В. ВЯТКИН.

* Ваше свободное время

«Познай самого себя, свое здоровье, свои возможности»

В честь Всемирного дня здоровья здравпункт, спорткомплекс ДСК и библиотека приглашают строителей принять участие в заочной викторине «Познай самого себя, свое здоровье, свои возможности».

В читальном зале библиотеки организован широкий просмотр литературы по теме викторины. Представлены книги известных авторов Н. Амосова, В. Леви, Ф. Углова, А. Микулина, Н. Агаджаняна и других известных врачей и писателей.

Подобранные издания принесут вам огромную пользу, вы найдете разнообразную информацию об укреплении здоровья, об интеллектуальных, психических и физических резервах, которыми обладает каждый человек. Книги помогут вам ориентироваться в наиболее важных и сложных вопросах: как управлять собой, своей психикой. Найдете ответы о том, как эмоции определяют состояние человека, влияют на его здоровье, как на долгие годы сохранить молодость и высокую работоспособность.

В конкурсе могут принять участие каждый строитель и члены его семьи, ответы ждем и от коллективов бригад, и от строителей, проживающих в общежитиях.

Победители конкурса будут награждены Почетными грамотами и поощрены книгами.

Ответы на вопросы викторины просим присылать до 1 мая в библиотеку ДСК. Справки по телефону: 29-47-57.

Л. ПЕЛИПАС,
директор библиотеки ОПК ДСК.

Вопросы викторины

1. Насколько велико влияние погоды на организм; в какой мере это важно для самочувствия?

2. Зачем человеку движение, в чем опасность мышечных недогрузок?

3. Что такое эмоции? Можно ли управлять своими эмоциями?

4. Каковы основные фазы сна? В чем значение каждой из них?

5. Что вы знаете о «беговых йогах»?

6. Можно ли без вреда для организма пить соленую морскую воду?

7. Каковы основные принципы идеального питания?

8. Когда и кем впервые применен аутотренинг — метод самовнушения?

9. Какова классическая формула аутотренинга?

10. Может ли человек научиться управлять болевыми ощущениями?

11. Сколько ядовитых веществ проглатывает курильщик?

12. Что вы знаете о биоритмах?

13. Какие способы тренировки памяти вам известны?

14. Какие основные эмблемы медицины вы знаете и что они означают? Кто была Гигея по древнегреческой мифологии?

15. Издавна баня считалась одним из лучших оздоровительных средств. Когда появились первые упоминания о банях на Руси? Что означает это слово?

16. В каком году было установление на присвоение почетного звания «Заслуженный мастер спорта СССР» и кто первым его получил?

17. Назовите спортсмена, который завоевал наибольшее количество золотых медалей.

18. На какой Олимпиаде было завоевано самое большое количество золотых, серебряных, бронзовых медалей?

19. Кто создал и развил Сокольскую гимнастику? Как подразделялись гимнастические упражнения, на сколько групп и какие?

* Спортивная жизнь ДСК

Баскетбол

В минувшее воскресенье прошли финальные игры по баскетболу на первенство ДСК в зачет 20-й зимней спартакиады.

В острой борьбе спортивных команд первое место завоевали баскетболисты ЖКК, второе — СУ-15, третье — завод КПД, четвертое — СУ-27.

Остальные места распределились следующим образом: на пятом месте — управление ДСК, на шестом — СУ-29, на седьмом — СУ-13, на восьмом — СУ-1, на девятом — УПТК, на десятом — команда общежитий ДСК.

Управления СУ-7, СУ-20 и СУ-28 не выставили команд на соревнования.

14 апреля начнутся состязания волейболистов. Просьба к администрации подразделений в обязательном порядке обеспечить участие своих команд в этих играх.

Хоккей с мячом

Закончились районные соревнования по хоккею с мячом. Сборная завода ЖБИ им. Ленинского комсомола заняла 1 место в Кировском районе, за что награждена кубком, а игроки — грамотами. На протяжении всего сезона команда выступала ровно, не проиграв ни одного матча. Удачный сплав опыта и молодости позволяет ей на протяжении уже двух лет показывать отличные результаты в районных соревнованиях.

Но у нашей команды существуют и проблемы. Вся тяжесть борьбы выпадает, в основном, на плечи 6—7 хоккеистов. Необходимо в срочном порядке решать вопрос с резервами. Команде нужен приток свежих сил из молодежи. Поэтому приглашаем всех желающих в начале нового сезона на тренировки.

Весенние узоры. Фотоэтюд В. Калимасова.

Объявление

В вечерней школе рабочей молодежи № 27 с 15 по 30 апреля 1986 г. начнутся сессионные занятия учащихся.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, г. Свердловск, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, 4 ЭТАЖ. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21, МАШИНИСТКА — 55-20-21. ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУНКТ НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-93-99. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.

НС 21234. Заказ № 4199. Тип. изд-ва «Уральский рабочий», г. Свердловск, проспект Ленина, 49. Редактор В. И. ЛИПАТНИКОВ.