

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР.

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 5 (628)

● ПЯТНИЦА,

31 ЯНВАРЯ 1986 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

На заседании объединенного профсоюзного комитета ДСК были подведены итоги социалистического соревнования за четвертый квартал 1985 года.

Среди генподрядных управлений первое место присуждено коллективу СУ-7. Отделочники этого подразделения награждены Красным знаменем, которое остается у коллектива на вечное хранение, а также Почетной грамотой и денежной премией.

Среди управлений нулевого цикла победителем признан коллектив СУ-29. В социалистическом соревновании монтажных управлений первое место занял коллектив СУ-27. Также первое место с вручением переходящего Красного знамени, переданного на вечное хранение, и Почетной грамоты присуждено коллективу УПТК.

Среди цехов завода ЖБИ им. Ленинского

комсомола лидирует коллектив цеха № 9 (начальник Н. Мацнев).

В социалистическом соревновании потоков победителем признан коллектив потока № 2 СУ-1.

Среди нулевых участков № 4 первое место присуждено участку СУ-20 (начальник — Э. Казаджан), среди участков № 3 победителем стало СУ-29 (начальник участка С. Пономарев).

В социалистическом соревновании на звание «Лучший прораб» победителями признаны: среди прорабов генподрядных — А. Старцев из СУ-13, среди прорабов сетей — В. Клименов из СУ-29.

Среди мастеров лучших результатов добились мастер А. Устюгова (СУ-1), Ш. Хисматулин (СУ-13), Л. Тиванов (СУ-28), Г. Звягина (УПТК).

Среди бригад завода ЖБИ им. Ленинского комсомола звание «Лучшая бригада по профес-

сии» присвоено бригаде М. Ахметова цеха № 9. Этого почетного звания добились также бригада П. Александрова из СУ-13, Л. Осенковой из СУ-15, Л. Смирновой из СУ-13, С. Ширыкалова из СУ-29, С. Фокеева из СУ-20 и бригада УПТК Р. Минегалиева.

Среди ОГМ первое место присуждено СУ-29. Как и все победители, коллектив награжден переходящим Красным знаменем, Почетной грамотой и денежной премией.

Среди экипажей экскаватора 1 место занял экипаж В. Вартке (СУ-20), а среди бульдозеристов победил экипаж С. Русских (СУ-29).

В социалистическом соревновании среди общежитий ДСК победителем стал коллектив общежития № 1 (заведующая В. Аляханова), среди жилищно-эксплуатационных участков первое место занял ЖЭУ № 1 (начальник Т. Ахряпина). Победителем также стал коллектив детского комбината № 516 (заведующая А. Коробейникова).

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СУ-20

● Завершить выполнение плана на строительно-монтажных работах собственными силами досрочно к 30 декабря 1986 года и обеспечить план ввода жилья.

● Досрочно, к дню открытия XXVII съезда КПСС: — выполнить план строительно-монтажных работ за два месяца, — выполнить задание по выработке в натуральных измерителях за февраль бригадам монтажников Н. А. Лисина, А. М. Шавкунова,

— сдать в эксплуатацию 63-квартирный жилой дом № 215—2 по ул. Ломоносова, 36-квартирный дом по Сибирскому тракту,

● Развернуть социалистическое соревнование за конечные результаты работы, внедряя комплексную систему управления качеством, добиваясь сдачи смонтированных фундаментов не менее 80 процентов на повышенные оценки.

● Выполнить методом сквозного бригадного подряда 85 процентов объема строительно-монтажных работ собственными силами.

● Выполняя целевую программу сокращения ручного труда, повысить уровень механизации земляных работ с 99,3 до 99,4 процента.

● Обеспечить распространение лозунга «Работать высокопроизводительно — без травм и аварий» во всех бригадах управления.

НА 1986 ГОД

● Добиваясь дальнейшего улучшения бытовых условий строителей, широко использовать практику создания бытовых городков.

● Выполняя постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», систематически проводить работу по профилактике правонарушений и укреплению трудовой дисциплины в соответствии с утвержденными мероприятиями по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом. Значительно снизить количество нарушений общественного порядка, связанных с пьянством. Создать в управлении общество трезвости.

● Выполняя постановление ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) пленумов ЦК КПСС, продолжить распространение инициативы «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива!» в 7 бригадах:

— сократить потери рабочего времени от прогулов, опозданий, отпусков без содержания и по болезни на 10 процентов, — снизить текучесть кадров на 2 процента, — повысить квалификацию 50 рабочим, 8 — ИТР, — внедрить в бригадах оплату труда по КТУ,

— обучить в школах экономического обра-

зования рабочих 54 человека, ИТР — 20 человек.

● Начать строительство базы ОГМ. Закончить строительство бытового корпуса в ОГМ к Дню строителя.

● Усилить борьбу с бесхозяйственностью, за экономно строительных материалов и топливно-энергетических ресурсов:

— снизить расход ГСМ на 1,5 процента от общей нормы расхода,

— снизить расход электроэнергии на 5 процентов от общей нормы расхода.

● В целях ускорения научно-технического прогресса усилить роль рационализатора в строительстве и создать все необходимые условия для скорейшего внедрения рационализаторских предложений. Внедрить в производство рационализаторских предложений с экономическим эффектом на сумму 25 тысяч рублей.

● Улучшить физкультурно-спортивную работу, шире привлекать трудящихся к занятиям физкультурой, спортом и туризмом: — подготовить 60 значкистов ГТО, — создать одну группу здоровья,

— довести общее число занимающихся спортом и физкультурой до 100 человек.

● Расширить культурно-массовую работу. Провести 26 лекций на различные темы. Организовать 12 культурно-массовых походов выходного дня.

* Репортаж с пускового объекта

НАСТРОЕНЫ ПО-ДЕЛОВОМУ

День и ночь живет стройка нового девятиэтажного 205-квартирного дома в заводском поселке РТИ. Еще недавно, минувшим летом, лишь просторный пустырь разделял жилые дома у пересечения улицы Агрономической и переулка Рижский. Ныне поставленная под прямым углом стена нового здания наполнила просвет, придавая кварталу законченный вид.

Монтаж дома начат был 10 ноября. Не сразу удалось бригаде Валентина Сыщенко из СУ-28 набрать нужный темп монтажных работ.

В ноябре мешали огрехи и недоделки монтажников «нулевого» цикла. Открытая траншея теплоотрады и по сей день ограничивает стройплощадку, мешая маневрировать прибывающим один за другим панелевозам. Не сразу удалось наладить монтаж здания методом «челнока», но сплоченный коллектив не обескуражили первые трудности. В декабре смонтировано было 15 с половиной условных этажа.

Аккуратность, точность, хорошее взаимодействие и взаимопонимание характерны для этого коллектива. Надежные помощники у бригадира: РТИ. Еще недавно, минувшим летом, лишь просторный пустырь разделял жилые дома у пересечения улицы Агрономической и переулка Рижский. Ныне поставленная под прямым углом стена нового здания наполнила просвет, придавая кварталу законченный вид.

Звеньевые Гусев, Гуляшов, Хайрулин, Сатрдинов, передавая друг другу смелые, обеспечивали два месяца бесперебойную круглосуточную работу. К Новому году вышли на восьмой этаж, а к середине января уже закончили стены обеих секций прямоугольного здания. Правда, здесь вновь случилась заминка: завод ЖБИ им. Ленинского комсомола, «забыл» о графике монтажа, не поставил своевременно элементы кровли. Но, не теряя времени, бригада занялась отделкой наружных швов, различными работами внутри дома. Именно за такой работой я застал профорга бригады Любовь Дедюрину и задал ей вопрос: как помогает строителям заказчик, завод РТИ?

«Неплохо помогает», — говорит Л. Дедюрина. — Для вспомогательных операций с самого начала стали выделять рабочих из цехов. Комсомольцы устраивали у нас суботники по уборке этажей от мусора и снега. А в дни школь-

ных каникул приходили к нам на помощь даже ребята из соседней школы. Дом закончим в срок, по графику...

— Мы взяли на год обязательства, — добавляет сам Валентин Маркович Сыщенко. — Первый пункт из них — сделать с начала года 17 условных этажей к открытию XXVII съезда КПСС.

В декабре-январе четыре раза бригада В. Сыщенко выходила победителем вахты «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад» среди монтажных бригад домостроителей. И сегодня у коллектива деловой настрой на победу в предсъездовском соревновании.

С. БИРЮКОВ,
корр. газеты
«Резинщик»
(Свердловский завод РТИ).

Объявление

4 февраля в 18.00 в помещении театра музыкальной комедии состоится торжественное собрание коллектива, посвященное вручению правительственных наград.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СУ-27

● Досрочно, к 29 декабря 1986 года, выполнить годовой план строительно-монтажных работ в объеме 223 тысяч кв. метров полезной площади.

● За счет улучшения организации производства, повышения уровня механизации трудоемких работ, снижения ручного труда, внедрения передового опыта и совершенствования социалистического соревнования, дальнейшего внедрения лозунга «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе» перевыполнить в 1986 году задание по темпам роста производительности труда на 0,5 процента.

● День коммунистического субботника, посвященного 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, отработать на сэкономленной электроэнергии, выполнить объем строительно-монтажных работ на 16,2 тысячи рублей. Заработанные средства перечислить в Фонд мира.

● Сдать на повышенные оценки качества не менее 80 процентов смонтированных домов.

● Продолжать отработку технологии строительства домов поточно-современным методом на основе сквозного бригадного подряда в объеме 100

НА 1986 ГОД

процентов выполненных работ собственными силами.

● В целях улучшения использования рабочего времени, повышения трудовой, производственной и исполнительской дисциплины создать во всех подразделениях обстановку высокой требовательности:

— полностью ликвидировать прогулы, не допускать случаев пьянства на работе и попадания в медвытрезвитель;

— снизить непроизводительные потери рабочего времени на 10 процентов;

— не допускать отпусков с разрешения администрации без уважительных причин;

● К открытию XXVII съезда КПСС сдать под отделочные работы дома: — 56-квартирный дом по ул. Серафимы Дерябиной — 24.01.86 г., — 35-квартирный дом по Сибирскому тракту — 24.01.86 г., — 63-квартирный дом № 215—II по ул. Ломоносова — 23.01.86 г.

— организовать субботник и отработать один день всем сотрудникам управления.

● Продолжить развитие

всеми бригадами починов «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий», «Пятилетнее задание — меньшим составом», «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива».

● Сэкономить сверх установленных норм: цемента — не менее 15 т, гвоздей — 400 кг, пакли — 500 кг, электроэнергии — 18000 квт.час.

● Перевыполнить задание по снижению затрат на 1 руб. строительно-монтажных работ на 0,5 коп.

● Получить сверхплановую прибыль 250 тысяч рублей.

● Смонтировать и сдать под отделку в подсобном хозяйстве «Белореченский» два 2-квартирных дома.

● Добиться производительности труда в натуральных показателях на средне-списочного работника 5,6 кв. метра.

● В соответствии с программой «Здоровье» всем работникам, допущенным медкомиссией, сдать нормы ГТО.

● Провести соревнования среди бригад по основным видам спорта, принять участие во всех массовых мероприятиях, проводимых ДСО комбината.

* В парткоме ДСК

За здоровый образ жизни

Состоялось очередное заседание партийного комитета комбината, на котором был рассмотрен ряд важных для коллектива вопросов.

Первый из них — уровень качества домостроения. Сегодняшнее состояние этой работы в нашем коллективе явно недостаточное. Стоит привести две цифры: по итогам 1985 года — всего 66,3 процента жилья сдано

на повышенные оценки, а социалистические обязательства первого года двенадцатой пятилетки определили более высокий уровень — на повышенные оценки должно быть сдано 75 процентов жилья и 100 процентов объектов соцкультбыта.

Центральным вопросом состоявшегося заседания парткома было обсуждение задач партийной органи-

зации и коллектива ДСК по выполнению постановления бюро Свердловского ГК КПСС от 13 декабря 1985 года. В постановлении «Об организаторской и политико-воспитательной работе парткома и хозяйственных руководителей комбината в свете требований ЦК КПСС по укреплению дисциплины, преодолению пьянства и утверждению здорового образа жизни» указаны серьезные недостатки в идеологической, воспитательной работе нашего коллектива. К примеру, особо тревожное

положение сложилось во всех общежитиях домостроительного комбината и, в частности, в мужском общежитии на ул. Большая.

В обсуждении вопроса приняли участие начальник ЖКК В. Катаев, начальник СУ-20 А. Воробьев, начальник СУ-28 Л. Ахмин.

Для кардинального решения всех вопросов, поднятых в постановлении Свердловского бюро ГК КПСС, был рассмотрен и утвержден план мероприятий. Решено также на всех заседаниях парткома рас-

сматривать вопросы по усилению борьбы с пьянством и укреплению трудовой дисциплины.

И, как подтверждение этого, последний вопрос парткома касался работы товарищеских судов. С отчетом перед членами парткома выступил председатель ОПК ДСК А. Андреев. По этому вопросу на парткоме также выступили начальник отдела кадров ДСК Л. Ухарская, председатель профкома завода ЖБИ имени Ленинского комсомола П. Грабилов, начальник СУ-27 Н. Спицын,

заместитель начальника ДСК Е. Барсуков.

По всем обсуждаемым вопросам приняты постановления. Утвержден план работы парткома на первый квартал 1986 года.

На этом же заседании парткома группе активистов партийной организации, в числе которых были тт. П. Жарихин, Ю. Ахметов, В. Сыщенко, В. Толстов и другие, были вручены почетные грамоты и памятные сувениры.

В. ЕЖОВ,
заместитель секретаря парткома СДСК.

* Монтаж — горячая точка!

Ситуация
для
размышления

Сразу заметим, мы не собираемся в этом материале найти виновного и, как говорится, воздать ему по заслугам. Ситуация гораздо сложнее. И в том, что сегодня монтаж домов отстает от графика на 6 условных этажей, виноваты все — это симптомы хронической болезни неправильных, не соответствующих времени отношений между монтажниками и заводом. Этим деловым отношениям не хватает именно деловитости.

С начала года монтажники СУ-27 и СУ-28 не обеспечили достаточный фронт работ, но даже и в этом случае на суженном фронте заводчане не обошлись без дефицита. Монтаж сдерживает отсутствие ограждений, плит перекрытий ПВ-27, В-27. Не хватает на объектах по одному-двух изделий и других позиций. А дом, как известно, складывается не из одинаковых кубиков — одно изделие другим не заменишь. Вот и идет монтаж с нарушением всех и всяческих технологий: первый этаж еще не закрыт, а на третий уже вывезены с завода изделия.

Да, завод в хорошем темпе заверстывает уложенное, за неделю вывезено на монтаж 23 условных этажа. Вывезено... но не смонтировано из-за одного-единственного изделия ПВ-27!

В общем, пока монтажники и завод строят свои

отношения, как героин известной басни про лебедя, рака и щуку. Спроси, что мешает изменить подобный стиль, и та, и другая сторона приведут десятки направлений работы. Это и упорядочение планирования, четкое согласование графиков, устройство хороших подъездных дорог к монтируемым объектам, организация площадок, бесперебойной работы кладовщиков на заводе и так далее, через запятую можно еще долго перечислять.

А монтаж «с колес» вырастает чуть ли в неразрешимую проблему. Хотелось бы напомнить руководителям завода, СУ-27, СУ-28, что неразрешимые проблемы создают прежде всего те, кто боится взять на себя ответственность за их решение. Пока же рабочие отношения завода и монтажников строятся так, что никто не может гарантировать, что через месяц-другой «лихорадка» на монтаже не повторится.

Избежать подобных срывов поможет только повышение чувства ответственности и ориентация всей работы на в общем-то очевидную позицию. Завод отвечает за производство изделий и поставку их на объект строго по графику (вне зависимости от готовности фронта работ изделия, предназначенные по графику на монтаж того или иного дома, должны быть выпущены), а монтажники СУ-27, 28 несут ответственность за своевременное начало работ, за приемку и монтаж этих изделий. Такой подход позволит исключить порочную практику работы «по ситуации».

Т. СУББОТИНА.

В ХОДЕ балансового совещания, в ходе обсуждения отчета начальника СУ-27 Н. Спицына выступило немало членов балансовой комиссии, ведущих специалистов комбината. Главный строитель комбината В. Гирин, начальник планового отдела А. Белов, начальник ОТЗ Г. Чернушкина, инженер по ТБ Г. Ясюко-нис, главный бухгалтер А. Николаев и главный инженер ДСК Л. Гороховский поднимали различные аспекты хозяйственной деятельности монтажников, ведь производственных проблем в большом хозяйстве СУ-27 нашлось немало, хотя и оценка деятельности была поставлена «удовлетворительно».

Хотелось бы выделить один принципиальный вопрос, тем более что он в определенной степени отражается на тех проблемах, которых касались выступающие.

Отвечая на вопросы, Николай Иванович Спицын предложил: от прошлогодних единичных попыток и экспериментов по ликвидации приобъектных складов

* Экономический обзор

В управлении комбината продолжаются балансовые совещания, на которых руководители подразделений отчитываются о хозяйственной деятельности в прошлом году.

Сегодня газета «Свердловский строитель» начинает публиковать традиционную серию экономических обзоров с этих совещаний.

НУЖНЫ ЛИ НА МОНТАЖЕ
ПРИБОБЪЕКТНЫЕ СКЛАДЫ?

на монтаже мы, и СУ-27, и СУ-28, должны перейти к системе. Около объекта, где происходит сборка дома, должна быть абсолютно голая площадка: тут не должно быть ни оутаски, ни складов. Принимать с завода нужно только те изделия, которые идут сразу же на монтаж.

Какой выгоды мы тогда добьемся? Ликвидировав оутаску, избежим лишних погрузочно-разгрузочных операций, сэкономим электроэнергию, обеспечим сохранность изделий, дисциплинируем завод, настроив его на комплектную поставку изделий, этим мы улуч-

шим культуру производства, поднимем технику безопасности на производстве, именно так трудятся на родном заводе ДСК в городе Алма-Ате.

Идея работы без складов не нова, но и не так легка. Важно, чтобы она была поддержана в управлении ДСК и воплощена в жизнь, причем пусть даже на декаду, две, она принесет определенный спад в работе монтажных управлений.

Но и помимо этого в хозяйственной жизни СУ-27 немало проблем: еще не исключены срывы сроков пе-

редачи коробок генподрядчикам, еще не на должной высоте качество монтажа, увеличилось число лиц, попавших в медвытрезвитель, нет должного контакта со «Строймеханизацией» № 2, наблюдается перерасход фонда зарплаты, в использовании транспорта велика доля собственных перевозок и т. д.

Справедливы нарекания и членов балансовой комиссии: ИТР управления совершенно не занимаются претензионной работой, не на должной высоте работа экономической службы, хозяйственные и общественные руководители перестали уделять внимание развитию физкультуры и спорта.

Подводя итоги, можно сказать: несмотря на общие положительные итоги работы года, проблем у коллектива немало, тем более, что одна из задач 1986 года перед монтажниками — увеличение объема работ до 523 условных этажей, а для этого нужно серьезно потрудиться, используя все резервы.

В. ВЯТКИН.

* За экономию
и бережливость
НЕ ГАСНУТ
ДНЕВНЫЕ
СВЕТИЛА...

Весело и многолюдно зимой во дворах молодежного жилого комплекса. Своими руками жильцы построили снежные крепости и горки, залили хоккейные корты, вылепили забавных зверушек и человечков.

Около месяца назад небольшая ледовая площадка для малышей появилась и возле дома № 16 по ул. Юровской. Дело само по себе, конечно, заслуживает добрых слов, но настораживает один факт. Совет дома устано-

вил два прожектора, которые освещают площадку не только по вечерам, а круглые сутки, без перерыва. Сейчас по всей стране проводится кампания по экономии электроэнергии, об этом нам ежедневно напоминает и телевидение, а что же получается здесь? И дело, может быть, не столько в пусть небольшой сумме денег, выброшенной вхолостую на ветер, сколько в самом факте бесхозяйственности и недосмотра. А какой пример получают де-

ти, глядя на эти дневные светила?

В воскресные дни полюбоваться уютным городком МЖК приезжают жители из разных районов Свердловска, здесь делает обзорную остановку экскурсионный автобус. И досадно, что гости уносят с собой не только хорошее впечатление о молодежном комплексе, но и недоумение по поводу ярко горящих среди белого дня прожекторов.

Л. КУРИНАЯ.

* Наши юбиляры

В домостроительном комбинате хорошо знают начальника ОТЗ Галину Дмитриевну Чернушкину. Ее помнят как техника, как заборного комсомольского работника, ее знают как принципиального и ответственного коммуниста, активную общественницу, она известна как грамотный специалист, энергичный руководитель коллектива.

В предстоящее воскресенье у Г. Д. Чернушкиной — круглая дата, она отмечает день рождения, а сегодня, в пятницу, многочисленные товарищи по работе поздравляют ее с юбилеем!

На снимке (слева): начальник ОТЗ ДСК Г. Д. Чернушкина.

В предстоящее воскресенье у старшего инженера отдела труда и заработной платы Нинель Александровны Копыловой — день рождения. К ее юбилею добавляется и круглая дата — 20-летие работы в домостроительном комбинате.

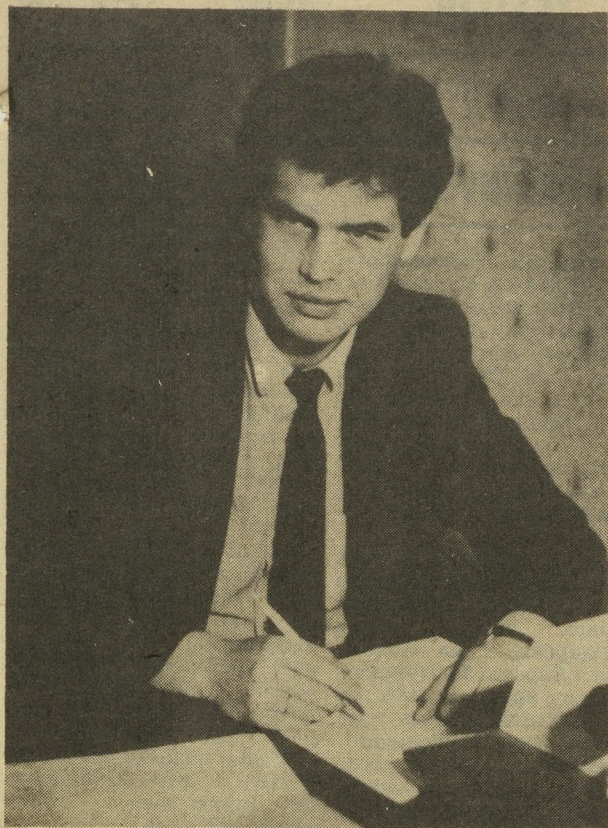
Нинель Александровна очень многое сделала как трудящаяся, она и сегодня продолжает заниматься совершенствованием оплаты труда, внедрением ценных починов и инициатив, повышением действенности социалистического соревнования.

Сегодня, в канун дня ее рождения, коллеги тепло поздравляют Н. А. Копылову с юбилейными датами.

На снимке (справа): ст. инженер Н. А. Копылова.

Фото В. Калимасова.





Два года трудится в ДСК инженер-экономист планового отдела Владимир Алексеевич Сорокин, но за этот сравнительно небольшой срок он сумел завоевать прочный авторитет у молодежи: был избран секретарем комсомольской организации управления комбината.

Хороший специалист, он удачно совмещает работу на производстве с общественной деятельностью. Сегодня его называют одним из лучших секретарей комсомольских организаций ДСК. И это не случайно: Владимир — человек активной жизненной позиции, авторитет его основывается на равнодушии к комсомольским делам молодежи комбината, на добросовестном отношении к своей работе.

Фото В. Калимасова.

Агитбригада — дело молодых!

Агитбригады родились на заре Советского государства, в первые годы Советской власти. Комсомольцы 20-х годов, выступавшие в синих блузках, с подмычками, сооруженных на площадях и улицах, в парках и скверах, художественными средствами и словом агитировали, критиковали, воспитывали. В своих программах «синезеленки» боролись с пережитками прошлого за здоровый быт: ведь главная цель агитбригады — проводить в жизнь решения партии и правительства. Основным же отличием агитационно-художественных бригад от других жанров художественной самодеятельности был и есть злободневный местный материал и девиз «Утром в газете, вечером — в куплете». Агитбригады наших дней не только не устарели, а стали более актуальным оружием комсомола.

Что же касается формы, то здесь могут быть использованы инсценировки сказок или басен, патетические и сатирические ком-

позиции, или проводимые в первые годы Советской власти агитсуды. Темы выступлений могут быть самыми разнообразными. На недавнем смотре городских школьных агитбригад лучшие коллективы сатирой клеймили мещанство и формализм, пошлость и вещизм. А на состоявшемся недавно зональном совещании для клубных работников показательные агитбригады области выступили со своими программами, отражающими борьбу с пьянством и алкоголизмом. Ведь эта проблема стала сегодня всенародным делом, и ей надо уделить самое серьезное внимание именно сейчас.

Агитбригада не должна выступать лишь один раз в год на смотрах, она должна быть постоянно действующим оружием комитета комсомола ДСК и показывать свои злободневные программы на стройплощадках, в красных уголках управлений и в общежитиях. Агитбригада должна стучаться в сердце каждого строителя, а ее участниками пусть станут все комсомольцы комбината.

Ю. ВТОРЫХ,
наш общественный корреспондент.

Стартуют

«четыреугольники»

В прошедшие выходные в пионерском лагере имени Гагарина прошли соревнования по лыжам «четыреугольников» завода.

Самый хороший результат показала дружная команда 4 цеха, пробежав дистанцию за 1 час 27 минут и 7 секунд. На несколько секунд дольше пробывали на лыжне представители ЖКО, они на втором месте. Третий результат оказался у 6 цеха.

Среди секретарей цеховых партийных организаций лучшее время показал

Сергей Бурнатов из 12 цеха, среди секретарей комсомольских организаций — Наталья Атналина (2 цех) и Евгений Рыбаков (4 цех).

Любовь Козманова из 12 цеха и Николай Ткачев из 6 цеха стали призерами среди руководителей цехкомов, а Л. Журавлева и В. Вислоушкин — среди руководителей подразделений завода.

А. ЖЕРЕБЦОВ,
инструктор
физкультуры
завода ЖБИ
им. Ленинского
комсомола.



* Молодежная страница комитета ВЛКСМ ДСК. Выпуск № 1 (13)

* Идет общественно-политическая аттестация

УЧИТЬСЯ КОММУНИЗМУ!

Программа всестороннего воспитания подрастающего поколения, роль и место молодежи в общественной жизни, в строительстве коммунистического общества определены В. И. Лениным в речи на III съезде РКСМ просто и кратко — молодежь должна учиться коммунизму.

Практическая реализация этого завета современным поколением советской молодежи нашла свое воплощение в появлении комплексной формы идеологической работы — Ленинского зачета.

С 15 января в подразделениях нашего комбината, в цехах завода ЖБИ им. Ленинского комсомола началось проведение общественно-политической аттестации, которая должна закончиться 20 февраля. Целью проведения Ленинского зачета «Революционный держите шаг!» является повышение общественно-политической и трудовой активности молодежи, комсомольцев

комбината, идейного и организационного укрепления комсомольских организаций на основе глубокого изучения важнейших документов партии и правительства.

Комсомольцы и молодежь комбината, стремясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, включились в социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов и заданий 11-й пятилетки, которые комбинат с честью выполнил, а также встали на трудовую вахту «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!»

Все 29 комсомольско-молодежных коллективов комбината выполнили свои социалистические обязательства, а бригада плотников СУ-1 Анатолия Черных и бригада маляров СУ-7 Лидии Ивановны Белых работают сегодня в счет 13-й пятилетки.

Окрепла комсомольская организация Свердловского ДСК. Сейчас ее численность составляет 956 членов ВЛКСМ. 400

комсомольцев занимают в кружках политехнической молодежи. 36 молодых рабочих успешно обучаются в вечерней школе рабочей молодежи. За прошедший год принято в ряды ВЛКСМ 36 человек из числа передовой несоюзной молодежи. Рекомендовано в кандидаты и члены КПСС 46 комсомольцев. Готовясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, молодежь комбината еще активнее участвует в соревновании за достижение наивысшей производительности труда, всемерное повышение эффективности производства и качества продукции. Наивысших показателей в этом соревновании добилась бригада КМН трубоукладчиков СУ-29 П. Сапогова, которая неоднократно становилась победителем предсъездовской трудовой вахты.

В ходе проведения Ленинского зачета будет оценена производственная и общественная деятельность каждого комсомольца.

В центре внимания аттестации работающей молодежи стоят вопросы по-

вышения ответственности за выполнение производственных планов, социалистических обязательств. Каждый комсомолец берет практическое задание, которое является конкретным поручением комсомольцу или первичной организации, направленным на увеличение вклада молодежи в общие дела производственного коллектива и особенно в таких вопросах, как усиление комсомольского шефства над строительными объектами, экономии сырья, материалов и энергоресурсов, развитии научно-технического творчества. Кроме того, важной составляющей частью аттестации является и идейно-политическое воспитание молодежи, формирование коммунистического мировоззрения.

26 февраля будут подведены итоги общественно-политической аттестации и Ленинского зачета «Революционный держите шаг!», где определяются лучшие комсомольцы, сдавшие Ленинский зачет на «отлично».

В. СИНЮТИН,
секретарь комитета
ВЛКСМ комбината.

УДОБРЕНИЕ ДЛЯ... РАВНОДУШИЯ

Есть, к сожалению, еще комсомольские организации, где, казалось бы, все благополучно: относительно полно и регулярно поступают членские взносы, выполняются комсомольские поручения. А по сути — организации нет, потому что отсутствует самое главное для комсомольцев всех времен — активность, равнодушие к общественной деятельности. Поручения выполняются абы как — для «галочки» в отчете, мероприятия проводятся лишь формально — организаторы их не заботятся о том, чтобы они, затронув что-то в душе молодого человека, стали настоящим интересным, чтобы каждый комсомолец почувствовал необходимость своего личного вклада в работу своей организации.

Так что показное, формальное благополучие никакой и никому пользы не приносит. А вот вред от него большой. Может, несколько утрировано, но это как по исходящей кривой: сначала — равнодушие к общественной деятельности, затем — наплевательское отношение к работе на производстве, а там недалеко и до антисоциального поведения вообще.

Следовательно, главная задача комсомольского лидера сегодня — лишить равнодушные благодатной почвы в своей организации. Но вот еще один аспект: почему эту нередко вздабривает «добрение» не серьезного отношения к комсомолу со стороны руководства, производственного коллектива.

Пояснить можно на примере конкретной ситуации, возникшей в СУ-15 в конце декабря. Было задума-

но мероприятие, имевшее целью еще более сплотить комсомольский коллектив и в котором были, действительно, заинтересованы все: поздравить детей работников нашего подразделения с наступающим Новым годом. Общими силами мы разработали веселый сценарий встреч Деда Мороза и Снегурочки с ребятами. Дело встало за подарками и средством передвижения — детей очень много, не объехать, тем более не обойти их и за два-три дня.

С основной суммой, которая должна была пойти на подарки, решено было довольно просто: что более подойдет для комсомольцев, чем субботник? Но, к сожалению, начальник управления во фронте работ отказал. Что ж — договорились сами, отработали, получили деньги, но их, увы, оказалось мало. Обратились за помощью в профком, но на такие мероприятия денег, как узнали, почему-то не полагается. Председатель профкома посоветовала выписать материальную помощь, точнее — справку на выделение суммы для посещения несуществующих больных.

Спасибо, это было подспорьем для решения вопроса о деньгах, но на душе скребли кошки: ведь это неправда, мы едем поздравить с праздником веселых, здоровых ребятшек, а никак не с сочувственным визитом к заболевшему товарищу. Но что делать, если нет фондов для мероприятия такого типа, как задуманное. Административные мытарства несколько охладили пыл ком-

сомольцев, бросили, так сказать, несколько пылинок сдобривающего вещества на пресловутую почву равнодушия. Некоторые стали подумывать: а стоит ли тратить силы и время на мероприятие, которое никому не нужно? Но это не так: ждали ребяташки сказочных гостей!

Дальше — больше. Транспорт тоже оказался нереальным для осуществления этой встречи — и в нем было отказано. Выручили заместитель начальника А. Фурман и главный инженер А. Штрейс — выделили служебную автомашину, но, к сожалению, лишь на один вечер. Объехать всех детей не удалось, по сути, мероприятие провалилось. А ведь оно осуществлено в полной мере — не меньшую радость, чем детям, принесло бы оно и комсомольцам: именно здесь они могли почувствовать необходимость своего вклада. Ведь была поначалу заинтересованность — и маяла. Охладило ее безразличие со стороны администрации...

Второй пример того же времени — новогодний вечер для молодежи нашего стройуправления. — Вы просили фронт работ для субботника, — вдруг вспомнил начальник СУ-15 А. Фадеев. — Пожалуйста! Отремонтируйте красный уголок — будет замечательно...

До конца года оставалось чуть больше недели, и комсомольцы не менее других членов коллектива были загружены работой на производстве. Да и помнил-ся, к тому же, отказ во фронте работ для суббот-

ника «на нужды Деда Мороза». Короче говоря, ремонт красного уголка не состоялся, как не состоялся, следовательно, и вечер комсомольцев СУ-15.

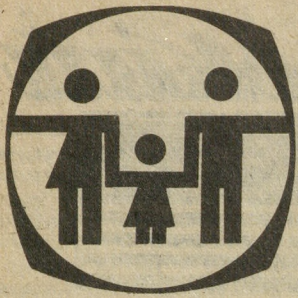
Согласитесь, такая позиция администрации по отношению к комсомольской организации — не редкость. Спрашивают строго: ты комсомолец, значит, поддерживай, в первую очередь, передовые починки, будь передовиком и т. п. А вот помочь в чем-то — тут загвоздка.

И не в деньгах дело! Взять смотры художественной самодеятельности. Стараются комсомольцы, репетируют, отнимая у себя время досуга, занимают призовые места... А вот кто-нибудь из руководства пришел хоть раз «поболтать» за нас, поддержать аплодисментами или хотя бы присутствием своим? Ведь и здесь молодежь рассуждает так: раз начальству это неинтересно, не нужно, значит, и заниматься, тратить время зачем?

Удобрение для равнодушия — да, именно его забрасывает в наши ряды безразличие старших товарищей, большинство которых — коммунисты. А ведь стоит задуматься: что вырастет на этой почве?

Нам же, в свою очередь, очень не хочется походить на тех «благополучных», о которых говорилось в начале статьи. Долг комсомольского актива — заинтересовать молодежь, обязанность руководителей производства — поддерживать начинание, помочь и советом, и делом.

О. ЖДАНОВА,
секретарь комсомольской
организации СУ-15.



ТОВАРИЩИ

* Выпуск № 48 пресс-центра МЖК

и редакции газеты «Свердловский строитель»

Здравствуй, новый дом!

25 января в молодежном комплексе состоялось заселение очередного жилого дома — третьей шестнадцатизатяжки, или как привыкли называть ее по проекту, «дом 6».

Торжественное заселение, предваряющее суматошную, хлопотную и радостную процедуру знакомства жильцов с новыми квартирами и вбиванием первых гвоздей, годвело итог трудового героизма бойцов стройотрядов МЖК. В дом ведь вселялись бойцы, собственными руками построившие и свой дом, и расположенный рядом блок-

пристрой физкультурно-оздоровительного комплекса. Все поработали ударно, а лучшим из лучших — А. Шавкунову, Е. Шерстобитовой, Т. Самусенко и многим другим — председатель совета МЖК Ю. Казанцев вручил грамоты оргкомитета.

Задолго до этого дня будущие жители создали свой совет корпуса. И председателем его стал человек заслуженный и известный всем. Анатолий Холодняк — командир самого большого отряда КМСО-23, завоевавшего первое место в соревновании эмжэковских КМСО.

Дом заселяется, и забот, проблем возникает и будет возникать, конечно, еще множество. Но у эмжэковцев есть мощное орудие, обычно отсутствующее в «арсенале» новоселов: коллективность. Ведь будущие соседи по этажам и площадкам давным-давно знакомы друг с другом!

И неудивительно поэтому, что уже вечером того же дня первая семья, семья бойца КМСО С. Шабурова, полностью закончила заселение, несмотря на невключенные лифты и 9-й этаж... Помогали им десятки рук бойцов из отряда Сергея.

Пусть же такая коллективность будет основой твоей жизни, шестой дом!

Б. ОЗЕРОВ.

ЧТО ТАКОЕ ФОК?

Из общего положения о физкультурно-оздоровительном комплексе: «ФОК является центром физкультурно-оздоровительной и массовой работы в жилом районе «Комсомольский» г. Свердловска».

Этот большой спортивный комплекс эмжэковцы начали строить в ноябре 1984 года, а ровно через год, в ноябре 1985 г., сдали в эксплуатацию. Впереди еще много работы: оборудование спортивных залов, укомплектование кадрами, приобретение спортивного инвентаря, благоустройство территории, масса вопросов организационного характера.

В состав ФОКа войдут: лыжная база, зал борьбы, большой гимнастический зал, тренажерный зал, медицинский восстановительный центр, а также освещенная лыжная трасса и «Тропа здоровья». Планируется строительство 4-х открытых спор-

тивных освещенных площадок.

Жителям МЖК необходим такой комплекс: взрослые и дети с нетерпением ждут начала его работы. Привлечение трудящихся и населения жилого района «Комсомольский» к регулярным занятиям физкультурой и спортом, осуществление мероприятий по организации активного отдыха, укрепление здоровья населения, максимальное увеличение уровня работоспособности, продление активной творческой жизни трудящихся — вот задачи, которые стоят перед тренерами секций и групп, перед руководителями комплекса.

Начался набор в группы здоровья для взрослого населения микрорайона. Для детей планируется создать клуб детской художественной гимнастики «Грация», секции борьбы, фехтования, гандбола и другие. Уже построен детский корт, а на базе клуба «Мечта» соз-

дана хоккейная команда. Не все из ребят будут мастерами, но каждый укрепит свое здоровье, получит необходимую физическую подготовку. Корт редко бывает пуст. В дни школьных каникул здесь проводились соревнования. Когда проходишь мимо корта, наполненного гомотающей ребятней, то кажется: так было всегда — настолько привычными стали шумные вечера на корте, настолько естественно вписался он в облик МЖК.

Много сделано, еще больше предстоит сделать. И здесь очень не хватает инициативы жителей микрорайона, ведь все это строится для них самих, для детей.

Спорт — дело общее, так давайте же сообща решать наиболее важные вопросы, больше проявлять инициативы, чаще предлагать свою помощь, и тогда «спортивная карта» микрорайона «Комсомольский» станет еще более насыщенной и богатой.

Н. КАРАСЕВА.

Дубль первый

Пусть на дворе зима, не тем более приятно было снова окунуться в праздничную атмосферу жаркого фестивального лета, вновь увидеть лица друзей, их улыбки. Такую возможность жители микрорайона «Комсомольский» могли получить на конкурсе любительских фильмов, прошедшем в Доме культуры МЖК. Показать себя и посмотреть на других решила киностудия молодежного жилого комплекса, и ее хорошая идея была поддержана киноklubом «Скиф», просто кинолюбителями, ну и, конечно же, не остались в стороне комсомольские строительные отряды.

Открылся киноконкурс фильмом о фестивале в

МЖК, снятом оператором киноклуба «Скиф» О. Вишняковым и Н. Копыриным.

Самым лучшим фильмом был признан фильм «Компьютерный десант», созданный клубом «Интерфейс». Прекрасно снятый, озвученный фильм познакомил зрителей с тем, как студенты радиотехнического факультета УПИ решили провести компьютерный «ликбез» в сельских школах. Следует отметить, что, пожалуй, единственные члены этого клуба попытались и озвучить свой фильм. Чего хочется пожелать и «Скифу»!

«Скиф» в основном работает над кинохроникой МЖК. Кинохроника МЖК, снятая оператором А.

Юровских, В. Некрасовым, была на конкурсе третьей.

И еще об итогах киноконкурса. Вторым фильмом был назван фильм Е. Иванова «Семейная хроника». За хорошую операторскую работу отмечен фильм Г. Дмитриева «Фаны», рассказывающий о горном туризме.

Интересно было познакомиться с фильмами, снятыми КМСО-19 и КМСО-24. Можно только приветствовать появление таких фильмов, и хочется надеяться, что они будут демонстрироваться не только на киноконкурсах. Показ такого фильма, например, на вечернем знакомстве кандидатов с бойцами отрядов послужил бы толчком для серьезного, делового разговора.

А. ПОЧЕЖИЦЕВ.

«Ты можешь забыть о себе, гостях, отдыхе, но о женском клубе — никогда!» — прокручивалась в уме фраза, сказанная кем-то из гостей в дверях ее квартиры. Придется гостям развлекаться без хозяйки. Саша Горбунова бежала в клуб. Бежала, как сотни раз в сотни других вечеров (посчитайте сами, 3 года — более тысячи дней — почти без выходных, ведь в основном массовые мероприятия женского клуба проводятся именно в эти дни), 3 года, как взялась она за это дело, ставшее делом рук, сердца и ума ее.

Были и слезы, и обиды, когда в течение часа 2—3 десятка человек возмущались, требовали и доказывали — «Что-то не ладится!», а Саша, Саша все сможет, все исправит, на то она и председатель женского клуба. Но страшнее всего — равнодушные лица и холодное любопытство: что вы там еще придумали, посмотрим, может быть, нам это и пригодится. Тогда опускались руки.

Но были рядом единомышленники, точнее, единомышленницы, и оттаивало сердце, ведь сумели же они убедить, увлечь столько людей. А это тем более трудно, что люди эти — женщины: матери, жены, хранительницы очагов, и времени у них, как говорится, в обрез. Всем теперь знакомы вечера отдыха «Хозяюшка», с удовольствием занимаются женщины в кружках по интересам и группах ритмической гимнастики, не обходятся праздники МЖК

ТЕПЛЫЙ

СВЕТ

«РЯБИНУШКИ»

без участия «Рябинушки».

А началось все это 3 года назад, когда собрались «зачинатели» клуба: Гая Косарева, Наташа Феофилова, Тая Серегина, Люба Польская, Люда Каухер. Каждая из них внесла в создание клуба частичку своей души. Именно они задали тон будущему активу «Рябинушки».

На следующий год большую часть работы взяли на себя Зина Шипанова, Лариса Леонова, Люда Лошкарева, Тая Новоселова, Лариса Вертинская. К этому времени клуб вырос, появились новые проблемы. Зина Шипанова — заместитель председателя совета — умело, тактично, спокойно решала все спорные вопросы.

Люда Лошкарева выбрала себе дело по душе — работу с детьми. Она первая помощница в организации клуба «Подружка». Незаменимыми в организации новых кружков были Тая Новоселова и Люда Каухер. А сколько было и есть проблем с залом для гимнастики, магнитофоном! Сколько сил отдала Лариса Вертинская, чтобы занятия группы, где она является старостой, не срывались.

И вот третий год. Состав совета удвоился. На

ставших традиционными вечерах «Хозяюшка» встречали гостей члены совета Саша Колотова, Клара Халилова, Валя Показило, Люба Постникова, Наташа Макарова. На клубном вечере работает библиотечка. Здесь не только журналы мод, советы по кулинарии, но и подборка литературы, разработки по теме вечера. И заслуга в этом Тамары Хорошиловой.

И, если у кого-то из совета клуба заболели дети, или просто закрутилась женщина в хороводе домашних дел, просто устанет и решит отдохнуть, ее непременно потянет снова в клуб, и встретят ее дружеские лица. Так, не могли не вернуться в клуб, имея на руках (в прямом смысле слова) 4—6-месячных малышей, оставив дома «старших» (а самым «старшим» не более 10 лет) «ветераны» клуба — Лариса Леонова, Люба Польская, Наташа Макарова, Надя Анисимова.

Саша подбежала к ДК МЖК: в окне «Рябинушки» горит свет — совет клуба ждет ее.

Давайте заглянем туда вслед за Сашей. Сегодня в гостях у совета члены оргкомитета МЖК.

...Из 812 женщин МЖК половина — члены клуба. Чем мы можем помочь женщинам, как заинтересовать оставшуюся половину?

Продумываются новые формы работы, ищут, спорят члены женского клуба. Десять часов вечера. А свет в окне «Рябинушки» все еще горит.

В. МЕЛАНЧУК.

САМЫЙ, САМЫЙ...

У него самое маленькое количество МЖКовских семей и самое большое по микрорайону количество детей. Самый красивый снежный городок и самый веселый новогодний карнавал. Самый добрый Дед Мороз и самая смешная баба-яга. Самый... а впрочем, знакомьтесь, его адрес: Рассветная, 13, а живет здесь самый дружный коллектив соседей. Именно они и сделали свой дом в Новый год самым, самым...

Основательная подготовка к новому году празднику началась заранее. За месяц до карнавальной ночи общее собрание жильцов разработало программу праздника, решило, как его

провести. И закипела работа, на глазах стал расти сказочный снежный городок. Взрослые и дети без приглашения выходили во двор поработать, помочь друг другу. Наконец настал день сдачи снежного городка, и ожила добрая сказка.

Снежный городок наполнился его полноправными хозяевами — детьми. Каких костюмов только здесь не было — и Красная Шапочка, и Серый Волк, и Леший, и разные лесные зверушки. Вход в маленькое царство-государство охраняли настоящие стражники. А пропуском была хорошая загадка.

Но самой интересной,

веселой и красочной была новогодняя ночь. Все жильцы дома в костюмах встречали наступающий год: потешники и матрешки, настоящая баба-яга на метле и, конечно, Дед Мороз.

Обязательным в программе праздника был хоровод, скачущих не было, зеселились все, кто пел, кто плясал. А потом организовали беспроигрышную лотерею и разнообразные конкурсы. В общей сложности было разыграно 20 призов: за лучшее исполнение песни, танца, за лучший карнавальный костюм... Словом, Новым годом остались довольны все: ярким, запоминающимся получился праздник, особенно для детей.

В. АНДРЕЕНКОВА, председатель совета дома № 4А.



Новогодняя лыжня — лыжня необыкновенная. Дед Мороз и Снегурочка приветствуют юных участников гонки.

Фото А. Юровских.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, г. Свердловск, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, 4 ЭТАЖ. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21, МАШИНИСТКА — 55-20-21. ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУНКТ НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-93-99. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.