

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СОЮЗА ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 49 [623]

● ПЯТНИЦА, 27 ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ! НОВЫЙ, 1986 ГОД, КОТОРЫЙ МЫ ВСТРЕТИМ ЧЕРЕЗ НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ, ОЗНАМЕНУЕТ СОБОЙ НАЧАЛО ДВЕНАДЦАТОГО ПЯТИЛЕТИЯ В СОЗИДАТЕЛЬНОМ ТРУДЕ ВСЕГО СОВЕТСКОГО НАРОДА. ПРЕДСТОЯЩИЙ ГОД ВОЙДЕТ В ИСТОРИЮ И КАК ГОД XXVII СЪЕЗДА НАШЕЙ РОДНОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ.

НА ФИНИШ ПЯТИЛЕТКИ И ГОДА КОЛЛЕКТИВ ВЫХОДИТ С НЕПЛОХИМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ: В КОМБИНАТЕ НАБРАЛО СВОЮ МОЩЬ ПРЕДСЪЕЗДОВСКОЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ, КОЛЛЕКТИВ В ПЕРВЫХ ЧИСЛАХ ОКТЯБРЯ РАПОРТОВАЛ О ДОСРОЧНОМ ВЫПОЛНЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА ПО ВВОДУ ЖИЛЬЯ. УСПЕШНО ФИНИШИРУЕТ И ГОД 1985-й: НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ КОЛЛЕКТИВАМИ ГЕНПОДРЯДНЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ УПРАВЛЕНИЙ С ПОМОЩЬЮ ЗАВОДЧАН И ОСТАЛЬНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

КОМБИНАТА СДАНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 417 ТЫСЯЧ КВ. МЕТРОВ ЖИЛЬЯ, А ВСЕ БРИГАДЫ ДСК ТРУДЯТСЯ В СЧЕТ ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ.

А СЕГОДНЯ МЫ ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕМ ВСЕ КОЛЛЕКТИВЫ, ВСЕХ ТРУЖЕНИКОВ КОМБИНАТА С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ, ЖЕЛАЕМ ВСЕМ ДОБРОГО ЗДОРОВЬЯ И НОВЫХ ТРУДОВЫХ УСПЕХОВ НА БЛАГО НАШЕЙ ПРЕКРАСНОЙ СТРАНЫ СОВЕТОВ!

С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ ВАС, ДОРОГИЕ ДОМОСТРОИТЕЛИ! С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ РОДИНЫ!

А. Ежов, начальник СДСК;

Н. Давыдов, секретарь парткома комбината;

А. Андреев, председатель объединенного профкома;

В. Синютин, секретарь комитета ВЛКСМ ДСК.

* Предновогодние новости ДСК

Победители

19-й декады

Успешно завершили 19-ю декаду предсъездовской трудовой вахты и стали победителями монтажники СУ-20 бригады Н. Лисина, монтажники СУ-28 В. Шушарина, штукатуры СУ-15 В. Паршиковой, маляры СУ-1 Е. Маряхиной, плотники СУ-1 А. Черных и трубоукладчики СУ-20 С. Хенсретдинова. Предсъездовская вахта продолжается.

Соцобязательства

одобрены!

На прошлой неделе состоялось очередное заседание партийного комите-

та, на которое были приглашены начальники подразделений ДСК, руководители партийных, профсоюзных и комсомольских организаций коллективов.

Актив обсудил вопрос о работе партийной организации и администрации СУ-7 по достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Заместитель секретаря парткома В. Ежов доложил членам парткома о проведении подписной кампании на 1986 год. Высокую оценку за организацию и четкость этой работы получили партийные организации СУ-15, 27 и УПТК, а также старшие уполномоченные по подписке В. Ющенко и Л. Пелипас.

Закончился партком рассмотрением и одобрением проекта социалистических обязательств коллектива ДСК на 1986 год.

* Обсуждаем проекты ЦК КПСС

ВО ИМЯ МИРА И ПРОГРЕССА

Уходящий год знаменателен славными событиями в нашей стране, да и в мире тоже. Это 40-летие Победы — праздник, которому радовались убежденные седины ветераны Великой Отечественной войны, их дети, внуки и правнуки.

Уже готовясь к 50-летию Стахановского движения, весь трудовой народ нашей страны набрал высокие темпы в работе и сегодня, в преддверии XXVII съезда КПСС, продолжает трудиться так же высокопроизводительно, в том числе и домостроители Свердловска.

Сегодня, готовясь к партийному съезду, советские люди активно обсуждают проекты партийных документов в новой редакции.

Успешное решение поставленных задач, связанных с ускорением социально-экономического развития страны, требует и нового подхода к воспитанию. И как сказано в проекте новой редакции Программы КПСС, и к подготовке «сознательных, высокообразованных людей, способных как к физическому, так и умственному труду, к активной деятельности в народном хозяйстве, в раз-

личных областях общественной и государственной жизни, в сфере науки и культуры».

В разделе «Идейно-воспитательная работа, образование, наука и культура» говорится, что активное участие в воспитательной работе — обязанность всех руководящих кадров, долг каждого коммуниста. Партия выдвигает задачи формирования научного мировоззрения, трудового воспитания, утверждения коммунистической морали, атеистического воспитания, борьбы против буржуазной идеологии, усиления роли средств массовой информации и пропаганды.

Почему же потребовалось внести изменения и дополнения в раздел идейно-воспитательной работы? Потому что наметились глубокие качественные изменения в производительных силах и в соответствующих этому периоду производственных отношениях. В связи с этим произошли коренные изменения в системе идеологической работы, в качественной характеристике людей.

Вопросы воспитания человека рассматриваются не только в разделе идейно-воспитательной работы, на-

уки и культуры, а красной нитью проходят через все части и разделы проекта Программы КПСС, в которой на одно из главных мест выдвигается человеческий фактор.

Остановлюсь на таком разделе, как трудовое воспитание. В этом разделе Программы сделан упор на воспитание у каждого человека органической потребности в труде, ясного сознания необходимости добросовестной работы на благо общества.

Почему эта проблема поставлена в центр воспитательной работы? В новой редакции Программы дается ответ на этот вопрос, он намного шире, конкретнее, чем в первой редакции Программы КПСС.

«Труд — основной источник материального и духовного богатства общества, главный критерий социального престижа человека, его священная обязанность», — таков ответ.

Партия остро ставит вопрос о борьбе против буржуазной идеологии. Эта проблема всегда была очень острой с самого начала создания нашей партии. А сейчас она особенно вы-

УКАЗ

Президиума Верховного Совета СССР

О НАГРАЖДЕНИИ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 60-ЛЕТИЯ СССР ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

За успехи в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки по строительству жилых домов и культурно-бытовых объектов, широкое внедрение передового опыта и высокие качественные показатели в работе наградить Свердловский домостроительный комбинат имени 60-летия СССР Министерства строительства предприятий тяжелой индустрии СССР орденом Трудового Красного Знамени.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
А. ГРОМЫКО.
СЕКРЕТАРЬ ПРЕЗИДИУМА
ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР
Т. МЕНТЕШАШВИЛИ.

Москва, Кремль.
25 декабря 1985 г.

двинулась на передний план в связи с обострением борьбы двух идеологий.

В связи с этим возникает необходимость создания гибкой и эффективной системы контрпропаганды, надо полнее учитывать каналы проникновения в наше общество враждебных взглядов и настроений, а самое главное — «нести народам правду о реальном социализме, внутренней и внешней политике Советского Союза, активно пропагандировать советский образ жизни».

Все это ставит перед партийными организациями задачи дальнейшей повседневной, настойчивой и кропотливой работы по формированию нового человека.

Воспитание молодых домостроителей в соответствии с задачами сегодняшнего дня должно стать основным делом каждого коммуниста, каждого кадрового рабочего. Ведь от того, насколько глубоко и полно сумеем мы, ветераны войны и труда, передать молодежи наш накопленный с годами опыт, нашу житейскую мудрость, зависит завтрашний день Родины — дело мира и социального прогресса.

М. УЗНИХ,
участник Великой Отечественной войны.





Г. С. Пекар, начальник СУ-7:

— Уходящий год — финишный год пятилетки. В преддверии его завершения, конечно же, хочется выразить благодарность всему коллективу нашего управления за хорошую работу.

Благодаря слаженности в работе между всеми звеньями бригад и инженерно-технических работников мы сумели выполнить пятилетку досрочно. Хотелось бы отметить крепкий состав бригадиров, в который входят кавалер ордена Ленина Н. Кириллов, мать-героиня Т. Аникина, ударники коммунистического труда Л. Белых, В. Максимова, инженерно-технических работников — руководителей участков В. Грудяенко, А. Копачева, Н. Нагибина, мастера В. Панькину, которые всегда сумеют найти правильное решение в расстановке кадров, в распределении работы и смогут убедить рабочих в правильности решения.

Сегодня, на пороге Нового года, надо сказать, что работа была очень на-

пряженной. Если сравнить с 1980 годом, которым закончилась десятая пятилетка, то мы за эти годы значительно шагнули вперед: от 96 тысяч кв. метров жилья и объектов соцкультбыта в 1980 году до 116,4 тысячи кв. метров пусковых объектов этого года, из которых 110 тысяч кв. метров жилья для жителей города и области.

В этом году коллектив нашего управления работал ритмично. Уже в сентябре мы сдали 80 процентов запланированного жилья и объектов социально-культурно-бытового назначения, причем за этот же период 84 процента наших объектов получили оценку «хорошо».

Называя цифры — результат труда коллектива, хотел бы сказать, что и это не предел.

Как и в этом году, так и в будущем коллектив нашего управления ставит перед собой задачу улучшения качества сдаваемых объектов, а также ускорения темпов производства

отделочных работ за счет внедрения передовой техники.

Резервы у нас есть. Если в этом году отделочники стремились научиться трудиться, соблюдая технологические процессы, и вся работа инженерно-технической службы была направлена в это русло, то в следующем году мы будем устранять все наши упущения по отношению к субподрядчикам. Из-за них у нас зачастую оценка качества в целом бывает занижена.

На сегодняшний день нам нечем похвалиться в отношении механизации отделочных работ. Этому вопросу уделялось большое внимание, но, видимо, недостаточно. В своей работе отделочники пользуются агрегатами высокого давления, правда, нет во всех бригадах, но они имеются на всех участках. Есть у нас винтовые насосы, малярные станции, установки для подачи жестких смесей, которые, правда, надо переделыв-

вать, так как это оборудование непроизводительно. Сегодня мы занимаемся механизацией накрывки штукатурным раствором. Пока только испробуем механизм в работе, готовя его к внедрению в будущем году.

Решение вопросов улучшения условий труда, его механизации, улучшения качества работ, несомненно, скажется на наших экономических показателях, с ними неразрывно связана и культура производства. Мы столько тратим денег на то, чтобы кто-то пришел и убрал за нами строительный мусор. Это мы должны делать сами. В аспекте завтрашнего дня немало задач, выдвинутых в проектах партийных документов в новой редакции. Коллектив управления в ходе освоения производства нового завода КПД тоже будет осваивать отделочные работы на доме новой, 137-й серии.

В честь XXVII съезда КПСС коллектив СУ-7 решил в 1986 году сдать 110 тысяч кв. метров жилья и объектов соцкультбыта с высоким качеством.

НА СНИМКЕ: начальник СУ-7 Г. С. Пекар.

* Предновогодние интервью

В канун Нового года корреспонденты «Свердловского строителя» взяли несколько интервью у работников комбината. Вопросы были традиционными: чем был знаменателен для вас и ваших товарищей уходящий год? Что ожидаете вы от будущего? Ваши пожелания?

Итак, представляем вам несколько предновогодних интервью.



Н. А. Никишина, инженер ОТЗ управления ДСК:

— Пожалуй, начну с главного, в марте 1985 года я получила партийный билет. Быть членом партии это всегда и везде ответственно, это налагает на каждого человека немало обязанностей, в том числе не только в его непосредственной служебной, но и на общественной работе.

В этом смысле мне повезло, потому что мои общественные и партийные поручения в какой-то мере переплетаются с работой и близки ей. К примеру, в круг моих обязанностей входит контроль за работой школ передовых методов труда, одновременно

являюсь членом методсовета комбината по экономическому образованию.

И еще мне приходится курировать работу совета бригадиров ДСК. В этом году в совете сменился председатель — им стал бригадир плотников СУ-13 С. А. Кочедышкин. Работа стала более стабильна, начали практиковаться выездные заседания. В 1986 году совету нужно только одно — усилить контроль за принимаемыми решениями, заняться поиском новых и более эффективных форм работы.

Как член комитета ком-

сомола комбината я вижу, какой напряженной жизнью живут молодые домостроители, как старательно работают и соревнуются комсомольско-молодежные коллективы. Среди молодых немало рабочих, которые овладели самой высокой квалификацией. К примеру, два звена из СУ-1 и 15 (это — маляры Л. Шингарова, В. Шишкина, С. Воронченко, И. Сошолова) стали победителями комбинатовского конкурса. В составе команды Главлесбурстроя они приняли участие в конкурсе Минтяжстроя СССР, ко-

торый проходил в Эссенуках, и стали в нем победителями. Молодцы, девчата!

Пользуясь этим интервью, хотела бы обратиться к молодежи ДСК, к молодым специалистам. Прочтите еще раз партийные документы, проекты которых обсуждаются в коллективах, и вы поймете, что сегодняшнее время можно назвать только одним словом — ускорение. Да, нашей стране, нашей стройке это очень необходимо, и мы не должны быть в стороне от больших и малых дел в своих коллективах.

Н. Е. Хакова, профорг цеха № 2 завода ЖБИ:

— Год уходящий? В целом работники нашего цеха довольны его итогами — ведь мы подтвердили почетное звание коллектива коммунистического труда. Этому в немалой мере способствовала и работа, проводимая цеховой профсоюзной организацией, задачи которой охватывали и заботу о соблюдении техники безопасности, об улучшении бытовых условий трудящихся, их отдыхе и организации социалистического соревнования. Но в предновогоднем интервью, наверно, лучше рассказать о том, как мы стараемся организовать отдых для работников нашего коллектива.

Надеюсь, многие мероприятия, проведенные в 1985 году, понравились и запомнились членам нашей профсоюзной организации. Наибольшей популярностью пользуются у нас спортивные мероприятия: сдача норм ГТО, лыжные соревнования, многоборье. Но для того, чтобы активность не падала, необходимо каждый год придумывать что-то новое. Таким новым стала запланированная на будущий год зимняя спартакиада, участники которой смогут поспорить в лыжной гонке, выявить чемпиона по шахматам, принять участие в футбольных и волейбольных играх, в соревнованиях по настольному теннису. То есть, учитывая

опыт прежних лет, мы пришли к выводу, что нужно расширять рамки обычных соревнований, учитывать интересы как можно большего количества людей, чтобы они смогли проявить себя именно в любимом виде спорта.

Нельзя забывать и о том, что в нашем цехе много ветеранов, которые могут поспорить с молодежью в трудовом соревновании, но состязаться с ней, например, на теннисном корте, дело уже довольно сложное. А ведь и ветераны любят спорт, пожалуй, не меньше, чем молодые, нужно просто учитывать их возраст. Для них, на мой взгляд, нужно организовать в цехе группу здоровья, выделить для нее постоянного руководителя. Такое спортивное начинание станет важным подспорьем для трудовой деятельности, да и просто для поднятия жизненного тонуса, хорошего настроения.

Работники цеха стараются расширить свой кругозор. Этому способствуют туристические поездки. В октябре была организована экскурсия в Челябинск, и, конечно, хотелось бы, чтобы нам дали возможность проводить таких мероприятий побольше, хотя бы 2—3 в год.

Хорошо поработал в минувшем году ответственный за культмассовый сектор сварщик контактной свар-

ки Валентина Петровна Зимица. Благодаря ей коллектив цеха почти в полном составе ходил на просмотры новых кинофильмов, посещал цирк.

Хотелось бы, чтобы и в новом году культмассовый сектор работал так же активно и наши работники имели возможность принимать участие в культурной жизни города.

Но этими делами не ограничиваются задачи организации: мы должны заботиться о молодежи, входящей в цех. Рассказать им о наших передовиках, ветеранах, отдавших много лет родному заводу, о трудовых традициях цеха. Но слова могут забыться, а для того, чтобы молодой рабочий знал и помнил, на кого ему нужно равняться, — необходима наглядная агитация. Профком завода обещал направить нам в помощь художника, и мы надеемся, что в новом году в цехе будет новый стенд — «Уголок ветеранов и передовиков производства».

И вообще, активности — вот чего хотелось бы желать товарищам по работе и всем трудящимся доместроительного комбината. Именно этого нам порой так не хватает в повседневной жизни, чтобы она стала яркой и радостной. А еще, конечно, здоровья и трудовых успехов всем в новом году!



* Партии рядовые бойцы

Какой он, руководитель среднего звена? Каждый из нас понимает, что этот человек должен быть очень общительным. Это первая, как говорится, и основная черта его характера. Что касается знания дела, то об этом и речи быть не может. Руководитель среднего звена знает свое дело в совершенстве.

Именно эти качества — знание и умение правильно организовать работу, умение увидеть и услышать

каждого человека — в полной мере присущи прорабу СУ-13 Сергею Валентиновичу Андрееву.

В конце прошлого года С. В. Андреев руководил отделочными работами на детском комбинате в микрорайоне «Академический». Очень уж трудным был объект. Но тем не менее сложности не стали серьезной причиной срыва работы. Все недостатки и помехи про-

раб С. В. Андреев старался устранить самостоятельно, проявляя в работе максимум собственной инициативы.

Сегодня у участка, где трудится Сергей Валентинович, не менее сложный пусковой объект — дом № 27В в квартале Заречный. Но за своевременную сдачу его начальник СУ-13 спокоен. Он уверен, что коммунист прораб Сергей Валентинович Андреев не подведет своего руководителя, старшего товарища по партии.

На снимке: прораб Сергей Валентинович Андреев.

Прощаясь с годом уходящим

Итак, заканчивается год 1985-й, а с ним и первая эмжэковская пятилетка. Для Свердловского МЖК этот год особый по своему внутреннему, глубинному содержанию.

Развитие МЖК и социального эксперимента, уже приобретшее устойчивый ритм, в течение 1985 года перешло в новое качество. Осуществлен поворот от «экстенсивного» развития к «интенсивному». Что это значит? Еще год назад перед нами стояла задача — создать минимально необходимую базу для нормального хода комплексного социального эксперимента. Для этого мы старались привлечь как можно больше средств, ресурсов, людей — побыстрее построить, опробовать, вернуть... В результате нам удалось создать практически всю структуру будущего молодежного жилого комплекса: дома, подъезды из друзей и соседей, спортивные, культурные, детские учреждения и организации, структуру самоуправления и т. д.

В 1985-м задача изменилась. После создания определенной кадровой, материальной и методологической базы мы наконец приступили к серьезному развитию эмжэковского эксперимента вглубь. То есть, используя все то, что имеем, мы должны — во всей массе населения молодежного комплекса — суметь сделать коллективизм непреходящей потребностью каждого, социальную активность — его «способом жития»; сделать быт максимально облегченным, отдых — творческим, образ жизни — трезвым и здоровым, воспитание детей поднять на новый во всех отношениях уровень и многое другое. Но мы не только поставили новую задачу, мы начали ее решать.

Поясно на примерах. Мы построили Дом культуры, создали сеть клубов, реально функционирующую. Да, уровень работы с населением значительно выше, чем в обычных домах культуры; да, его посещает для кружковых и клубных занятий гораздо больше людей. Однако тем, о чем мы мечтаем — чтобы Дом культуры МЖК стал центром общения, чтобы сюда после работы люди стремились, — таким «органом» в организме МЖК Дом культуры пока не стал.

Детских клубов, кружков, секций в молодежном комплексе тридцать восемь. Прекрасно. Но какие это в основном кружки и клубы? Обучающие. Нам же нужны — воспитующие. Следует не столько учить, сколько создать крепкие, дружные детские коллективы. Думается, вся проблема здесь отнюдь не в детях, а в нас самих: мы не научились пока видеть в ребячьей секции, клубе человеческое объединение со своими законами и правами, привязанностью друг к другу, стремлением к общению...

Но и в «детском примере» в уходящем году

произошел поворот в эту качественно новую сторону. Уже существует хоккейная секция, подростковый клуб «Полет», «Гномик» — детские клубы, которые имеют свое узнаваемое лицо, авторитет у детворы, свои особенные и традиционные взаимоотношения — одним словом, «уже почти» коллективы.

И мы именно в этом году нашли пути и возможности к углублению хода социального эксперимента.

Раньше думали: для успешного хода социального эксперимента МЖК надо прежде всего увеличить долю «свободного времени». Сейчас видим: надо прежде всего уплотнить эту единицу — основной резерв, если учесть данные статистики, говорящей, что у большинства семей — жителей комплекса есть дети 2—3 лет. Значит, нам надо сделать ставку на активные коллективные формы досуга — фестивали, конкурсы, одноразовые и однодневные мероприятия; надо суметь вовлечь более широкий круг жителей в подготовку мероприятий, но привлечь на конкретную, необременительную (во временном плане) помощь.

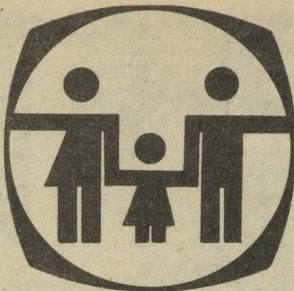
То же касается и самоуправления. Путь дальнейшего увеличения количества управленческого состава уже исчерпан себя. И здесь тоже наступила новая пора, потребность переосмыслить «экстенсивно» толковавшийся нами принцип: «Каждый житель причастен к управлению». Сопричастен — да. Но это не «чины и портфели», это активное обсуждение понимаемых оргкомитетом и советом МЖК вопросов, активное влияние на решения и политику совета МЖК через советы корпусов и активы подъездов; это заинтересованное «самопривлечение» каждого к тому делу в комплексе, которое он считает наиболее важным. И именно каждого, именно — всех: женщин и мужчин, бойцов КМСО и членов их семей, подъездов, клубов, РВО.

Нам удалось обогнать сегодняшней «средний» уровень социального развития на десятки лет. К концу 1985 года и специалисты-ученые, и соответствующие причастные ведомства, да и мы сами признали и поняли, что наш МЖК стал, выражаясь научно, «опережающей группой населения», отражающей объективные потребности людей ближайшего будущего. Это значит, что наш МЖК стал признанно достоверной моделью микрорайона 1900—2000 годов и может и должен стать полигоном для опробования самых различных новейших (существующих пока только в идеях!) социальных форм, схем, образований.

Мы это только-только осознали и только-только поставили вопрос: «А что можно и стоит опробовать на базе МЖК?».

Конкретизировать наш выбор, а также достичь понимания каждым эмжэковцем гражданской задачи коллектива МЖК — вот ближайшая задача 1986 года. Так здравствуй, 1986-й! Год отчетной конференции МЖК, годовых дел и, уверена, побед!

Г. КАРЕЛОВА,
член бюро
оргкомитета МЖК.



* Выпуск № 47 пресс-центра МЖК и редакции газеты

«Свердловский строитель»

Эхо выступлений «Товарища»

Статья комиссара КМСО-23 С. Воробьева «КМСО-22: такое не забывается...», опубликованная в страничке «Товарищ» № 43 (август 1985 г.), обсуждена на совете комиссаров штаба стройки МЖК с участием директора ДК МЖК С. Ивкина. Замечания по отставанию культурной жизни КМСО признаны правильными. Составлен план совместной работы КМСО и ДК МЖК, в котором предусмотрены культурно-массовые мероприятия для бойцов

КМСО и членов их семей. Уже проведены вечер межотрядной дружбы, встреча членов семей бойцов КМСО с представителями оргкомитета, совета МЖК, штаба стройки, детской комиссии, встреча комиссаров КМСО и другие мероприятия.

В декабрьском выпуске стенгазеты «Эксперимент» (приложение к страничке «Товарищ») вы сможете прочесть репортаж с «Вечера межотрядной дружбы».



Новый год

Он вечно стар и вечно молод,
Весь год мы ждем его на час,
Он тихо входит в зимний город —
И околдовывает нас.
И мы, угасшие, воспрянем
И в доброту поверим вновь.
И вновь наполним смыслом пряным —
И жизнь, и слезы, и любовь!
Н. БЕЛОЗЕРОВ.
ЗИМНЯЯ АЛЛЕЯ.
Фотохуд
Вл. Калимасова.

«ЧТО ГОД ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?»

**Евгений
Королев,
председатель
оргкомитета:**

— Много разного: год будет непростым и, видимо, нелегким. И все же нас ждет начало строительства культурно-спортивного комплекса; мы должны закончить и утвердить проект будущего учебного воспитательного центра — вообще по подготовке материальной и кадровой базы будущей школы должны сделать очень и очень много... В Доме культуры развернем выставку по проблемам ликвидации компьютерной неграмотности — «компьютерный ликбез»...

**Александра
Горбунова,
руководитель
клуба
«Рябинушка»:**

— В наступающем году наша задача — наладить постоянное взаимодействие с детской комиссией. Всем понятно, что воспитанием детей должны заниматься в основном

Такой простой и непростой вопрос в преддверии нового года пресс-центр молодежного жилого комплекса задал некоторым известным общественным деятелям нашего МЖК. Подборку ответов мы помещаем сегодня.

**Сергей Ивкин,
директор
Дома культуры
МЖК:**

— Нам хотелось бы доносить до жителей МЖК максимум информации о деятельности Дома культуры, привлечь людей к участию в его клубах. Мы хотим, чтобы больше людей приходило к нам провести свое свободное время, о чем-то поговорить, поспорить, с кем-то встретиться, что-то узнать новое, увидеть новый фильм, спектакль и, конечно, в чем-то помочь своему клубу и словом, и делом. С разворачивающейся в 1986 году базой технических возможностей нового видеотелеклуба МЖК мы можем прямо «на дом» доставлять эмжэковцам события, встречи, концерты, дискуссии, происходящие в ДК...

Для коллективных просмотров видеопрограмм хотим соответствующим образом переоборудовать нашу гостиную. Уверен, это понравится вам...

**Юрий Аникин,
комиссар
штаба стройки
МЖК:**

— Смотрим в год 1986-й оптимистично. Наша мечта — построить и сдать дом № 46, тем более что начало положено — цокольный этаж нового жилого дома почти завершен. Дело теперь за руководством домостроительного комбината, которое должно решить вопрос строительства дома именно в 1986 году — не переносить его в 1987-й.

Кроме того, в плане строительства значится детский комбинат № 21 и культурно-оздоровительный центр. Хотелось бы, чтобы в новом году было положено начало строительству учебно-воспитательного центра.

В 1986 году мы будем продолжать поиск новых форм работы с бойцами отрядов. «Пусковой период» закончится, и в начале года, видимо, будет затишье на строительстве. Наша задача — поддерживать активную жизнь отрядов, чтобы за этот период они не теряли боевой дух, сохранили коллективизм, индивидуальное лицо отрядов.

* Киноэкрэн 86-го года



«ИДИ И СМОТРИ!»

Так называется новый двухсерийный художественный фильм производства киностудий «Беларусь-фильм» и «Мосфильм», золотой призер XIV Московского международного кинофестиваля. Просмотр этого фильма был организован в кинотеатре «Космос» городским комитетом партии и правлением городской киносети для идеологических работников города. Сегодня, 27 декабря, состоится премьера этого фильма в

«Космосе», а с 4 января будущего года — в кинотеатрах «Совкино», «Мир» и «Буревестник».

Новая кинолента известного кинорежиссера Элема Климова — о войне. Я не ставлю перед собой цели написать рецензию, я хочу заострить внимание читателей — строителей на том воспитательном значении, которое несет с собой этот фильм. После демонстрации киноленты на кинофестивале газета «Правда» отметила, что фильм «по своей художественной силе, философской наполненности и гражданской страсти — событие не только советского кинематографа, а и мирового прогрессивного экрана».

Перед нами проходит жизнь 14-летнего деревенского подростка в тяжелом 1943 го-

ду. На наших глазах этот подросток мужает, взрослеет и стареет. Старееет не душой. Старееет под гнетом того, что ему довелось увидеть и испытать: и страшные бомбежки, и сожжение, и унижение, и холод дула пистолета у виска... Седина посеребрила эти виски...

Фильм этот — тяжелая правда о войне. И если у кого еще не всколыхнулось в душе — ЧТО может принести война, надо идти и смотреть этот фильм. Посмотреть должен каждый! Этот фильм — напоминание. Этот фильм — память. Он называется: «Иди и смотри!».

Иди и смотри!
И помни!

В. ЕЖОВ,
заместитель
секретаря
парткома.



* Твое свободное время

Новинки литературы

Евгений Лучковский. «Опасная обочина», М., Профиздат, 1985.

Эта книга о судьбе молодого водителя московского такси, который поехал на строительство одной из северных железных дорог. Герои романа пытаются определить место подвига в судьбе обычного человека.

В. Каверин. «Наука расставания», М., «Современник», 1985.

В романе «Наука расставания» автор тепло и доверительно рассказывает историю военного корреспондента. Речь идет о том, как важно учителю быть не просто знатоком своего предмета, но и воспитателем, понять души детей, суметь проникнуть в сущность их отношений.

История нашего государства всегда интересна для читателя. С большим удовольствием читаем мы исторические книги.

И. Шамякин. «Петроград — Брест».

Исторический роман о первых месяцах существования Советского государства, о борьбе В. И. Ленина и его соратников против троцкистов за заключение Брестского мирного договора.

Н. СОШКИНА,
наш общ.
корреспондент.

* Спортивная жизнь ДСК

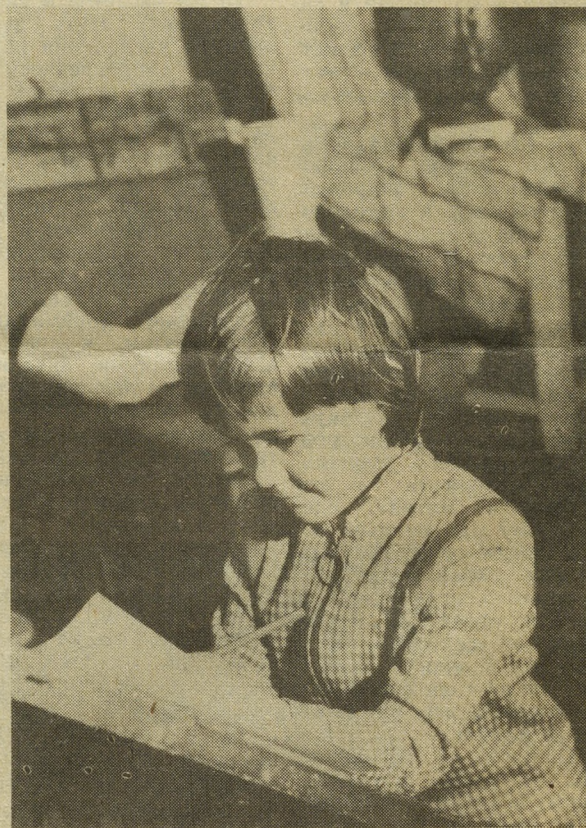
Футбол на снегу

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола сейчас проходит зимнее первенство по футболу. В нем участвуют 12 команд. По субботам заводские спортсмены и болельщики собираются на стадионе школы № 151. На днях состоялась игра третьего тура. С каждым туром накал борьбы нарастает. Это ощутили лидеры двух туров — команды 13-го и 4-го цехов, сыгравшие вничью, и команда заводоуправления, проигравшая молодой, но очень перспективной команде 12-го цеха.

Более 20 лет трудится в ЖКК Анна Аркадьевна Арафаилова. Не раз ее добросовестный труд отмечали Почетными грамотами ДСК и ЖКК, а недавно она была представлена к награждению всесоюзным знаком «Ударник 11-й пятилетки».

Пятеро детей в семье Анны Аркадьевны, двое из которых уже взрослые, два школьника и один дошкольник. Для двоих малышей она уже стала бабушкой.

На днях работники ЖКК тепло поздравили А. А. Арафаилову с 50-летним юбилеем.



● ВОСПИТАНИЕ ТВОРЧЕСТВОМ. Идет занятие в изостудии Дворца культуры строителей им. М. Горького (руководитель художник В. Вельбой). Фото В. Калимасова.

* Новости ДСК

Состоялась учеба

Недавно на базе детского комбината № 195 была проведена учеба ведущих и методистов детских учреждений области.

На примере трех занятий гости познакомились с успехами коллектива в борьбе за качественное воспитание детей.

На занятии, проведенном Н. Г. Халитовой, дети узнали о Гимне и Гербе Советского Союза. Для того, чтобы сделать свой рассказ интересным

и доступным детскому восприятию, воспитатель использовала показ слайдов и фильма о столице нашей Родины Москве.

Начальные занятия по математике стали необходимыми для дошкольников. Чтобы дети не уставали и их заинтересованность не спадала, воспитатель Н. С. Шлыкова организовала свое занятие в старшей группе в форме увлекательной игры.

Опыт по закаливанию детей, преподаванию физ-

культуры поделилась с гостями воспитатель Т. Ф. Джурмий.

В методическом кабинете гостям рассказали о том, чем пользуются работники комбината, чтобы повышать качество воспитания детей. Здесь воспитателям предлагаются методические рекомендации к занятиям, наглядный материал, творческие отчеты.

Участникам областной учебы понравились оформление детского комбината, чистота и уют в нем, но главное — в процессе этой учебы они обменялись опытом, который, несомненно, используют в своей работе.

* Художники улыбаются



Рисунок А. Браза (вверху).
Без слов... (слева).