

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 48 (622)

● ПЯТНИЦА, 20 ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Предоставляем слово депутату

В НАСТУПАТЕЛЬНОЙ ПОЗИЦИИ

Все дальше уходит время работы четвертой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва. Часть вопросов, рассмотренных на сессии, находит свое решение в сегодняшних делах страны.

Грядущий год можно назвать истоком 12-й пятилетки. В будущем году состоится XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза. Подготовка к нему ведется большая и повсеместная. Повсюду проходят открытые собрания коммунистов, где обсуждаются и одобряются советскими людьми проекты партийных документов в новой редакции.

Принятый на заседании Верховного Совета СССР «Закон Союза Советских Социалистических Республик о государственном плане экономического и социального развития СССР на 1986 год» — это часть большой программы планомерного и всестороннего совершенствования социализма.

Как отмечал на сессии первый заместитель министра финансов СССР В. В. Деменцев в докладе «О государственном бюджете СССР на 1986 год и об исполнении государственного бюджета СССР за 1984 год», в будущем году значительно увеличатся темпы капитального строительства. Приоритет, как прозвучало в докладе, отдается техническому перевооружению и реконструкции действующих предприятий. Кроме этого, успешное решение задач в капитальном строительстве — наметен прирост производства за счет капитальных вложений к уровню 1985 года на 8,2 процента — во многом зависит от деятельности подрядных организаций.

Если говорить по большому счету, не научились еще генподрядчики работать в полную силу. Не требовательны к смежникам, снисходительны к субподрядчикам. Правда, мы сами, имея в виду отделочников, научились работать быстро. Но немало еще у нас внутренних резервов. Здесь имеется в виду прежде всего человеческий фактор, о котором немало уже сказано. В нашем производстве — подлин-

ное проявление человеческого фактора на каждом рабочем месте заключается в большей деловитости, нацеленности на решение конкретных практических задач.

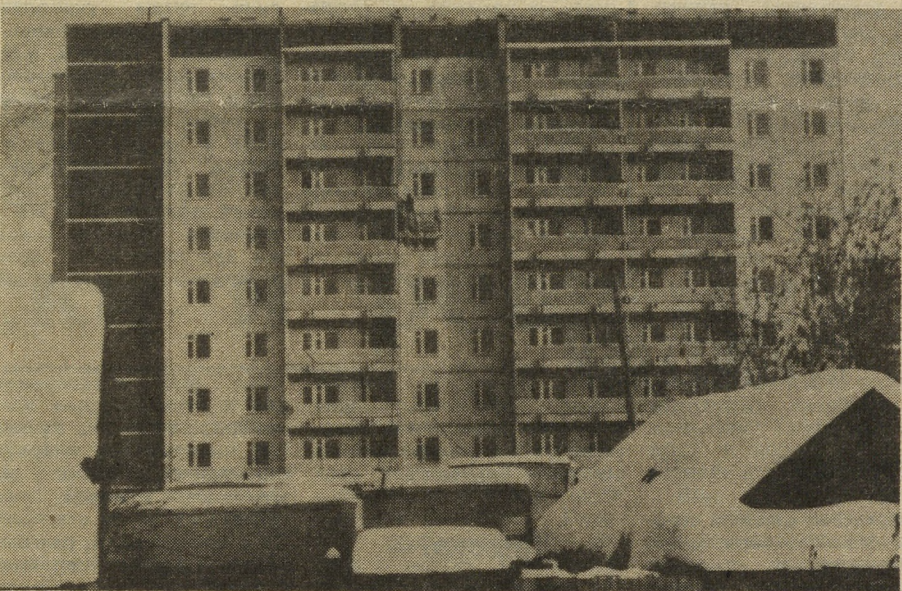
Так, с сознанием полной ответственности отделочники бригады СУ-15 Н. Захаровой выступили в ДСК инициаторами движения «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». Маляров Н. Захаровой поддержали все бригады комбината. Итоги социалистического соревнования предсъездовской трудовой вахты подводятся ежедекадно. Неоднократным победителем в этом соревновании была бригада монтажников СУ-27 М. Михайлова. Закрепляя и развивая достигнутый успех, эта бригада поставила себе задачу — добиться сокращения сроков монтажа и выполнить план трех первых месяцев 1986 года к партийному форуму, то есть за два месяца.

Коллектив бригады формовщиков Н. Ткачева из цеха № 6 завода ЖБИ решил в честь XXVII съезда КПСС выпустить сборного железобетона дополнительно к плану на сумму 30 тысяч рублей, коллектив бригады формовщиков цеха № 9 этого же завода В. Климина тоже выпустит сверх плана сборного железобетона на сумму 28 тысяч рублей. Всего по заводу будет выпущено сверх плана сборного железобетона на сумму 120 тысяч рублей.

Коллектив нашей бригады тоже взял обязательство по достойной встрече XXVII съезда КПСС. Мы решили, развивая сквозной поточный бригадный подряд, добиться наивысшей выработки — 236 процентов.

Чтобы старания людей не остались душевным порывом, сбив в общем хозяйственном механизме комбината недопустимы. Инженерная подготовка объектов, четкое материально-техническое снабжение, точное планирование должны стать настоящим подкреплением трудовому энтузиазму людей.

Е. МАРЯХИНА,
бригадир
маляров СУ-1,
депутат Верховного
Совета СССР.



На строительстве нового квартала «Заречный» ударно трудится коллектив плотников С. Кочедышкина из СУ-13.

На верхнем снимке вы видите ударников коммунистического труда: делегата городской партконференции бригадира С. Кочедышкина, плотников 4 разряда Н. Синява и Н. Кривога; нижний снимок — дом № 27, где трудится бригада.

Фото. В. Калимасова.

* Проверяем выполнение соцобязательств

Накануне пуска завода КПД

Жарко нынче в котельной завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Жарко не от работающих котлов, а потому, что время здесь сегодня спрессовано до секунды — коллектив цеха № 16 готовится к пуску нового парового котла. Тем более, что этот котел должен будет обеспечивать паром новый завод КПД.

Много проблем уже позади — ведь в монтаже котла участвовало немало различных предприятий и организаций, но сегодня, когда мы подходим к итогу нашей общей работы, любое задание, операция становятся вдвойне ответственными, — говорит на-

чальник цеха № 16 Геннадий Иванович Семенов. Объем работ очень большой, а рабочих не хватает, ведь для эксплуатации нового котла штаты еще не выделены. Поэтому наш коллектив сегодня работает с двойной нагрузкой, параллельно с наладкой нового котла мы обеспечиваем бесперебойную, надежную эксплуатацию уже имеющегося оборудования.

Да, работа коллективом цеха № 16 продлена большая. Отрезервированы и выданы на монтаж котла сотни арматур, десятки узлов. Немало дельных предложений по совершенствованию узлов нового котла внесено

в ходе монтажа. Особенно много предложений по изменению узлов котла внес заместитель начальника цеха Л. Ф. Луконин. С полной отдачей, не жалея сил и времени, трудятся на монтаже оборудования нового котла слесарь-газовик В. Вильневич, бригадир слесарей Д. Медведев, слесари Н. Кочнев, А. Покровский, М. Лесков, С. Андреев. Весь коллектив цеха работает в эти дни с особым подъемом, а это залог того, что новый паровой котел мощностью 50 тонн пара в час будет сдан в эксплуатацию в срок.

Т. МИХАЙЛОВА.

Копейка

рубль

бережет...

Коллектив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола выполнил взятые обязательства — отработать два дня на сэкономленной электроэнергии. Заводчане уже сберегли 467 тысяч квт-часов. Заметим, что для снабжения завода электроэнергией в течение двух дней необходимо около 193 тысяч квт-часов. Так что экономия идет с перевыполнением.

Комментирует этот факт главный энергетик завода Юрий Николаевич Кузнецов:

— То, что мы справились с обязательством по экономии электроэнергии, конечно же, радует. Но ни в коей мере это не должно нас успокаивать, ведь резервы экономии еще далеко не исчерпаны, в нашем топливном хозяйстве их хватает.

К примеру, давно пора навести порядок с расходом сжатого воздуха, десятки атмосфер которого вылетают, как говорится, в трубу. Стоит только пройти по цехам — оборудование не в работе, та или иная операция завершена, а подача сжатого воздуха не перекрыта. Зачем вродь бы отключать, если через 5—10 минут снова включить придется. А за эти 5—10 минут летят в атмосферу народные копейки и складываются потом в полновесные рубли. Думается, что в этом вопросе явно недоработают мастера, бригадиры, не воспитывают в каждом члене своего коллектива настоящего, рачительного хозяина. Неплохо бы подключить к этому народных контролеров, «Комсомольский проектор», а то как-то привыкли относиться к экономии воздуха с прохладцей, вродь неосознаемо это, руками не потрогаешь. А в итоге — его недостаток оборачивается для завода вполне ощутимыми потерями. Так что давайте-ка жить по старой мудрой пословице: «Копейка — рубль бережет». Давайте учиться считать, беречь и экономно расходовать.

* **Партийная жизнь****Строже спрашивать с бракоделов**

В партийной организации СУ-7 состоялось открытое партийное собрание с повесткой дня: «Качество — забота общая».

Несмотря на то, что коллектив нашего управления за девять месяцев сдал 84,6 процента жилья с оценкой «хорошо», отделочники недовольны результатами своего труда. Причины для неудовлетворенности в работе немало.

Неоднократно на всех уровнях говорилось о плитах перекрытий. Сколько времени мы тратим на доводку потолков для требуемого уровня отделки! А какие мы принимаем окна! Выщербленные, с лохматым штапиком, с большим количеством оставленной замазки, которая трудно счищается. И эти окна мы должны прежде подготовить к работе, чтобы получить требуемое качество поверхности.

Двери же нам приходится перекрашивать несколько раз — они поступают плохо огрунтованные. Обналичка, сырая и ворсистая, перед сдачей объектов высыхает. И тут же обнаруживается, что ворс плохо зачищен, торчат шляпки гвоздей.

Плиты ДСИ поступают на объекты разной толщины. Их подстраивают, но поверхность пола не становится ровнее. Неровная поверхность и у гипсовых стен. Как бы ни исхитрились мы скрыть брак завода гипсовых изделий, нам это не удается. Даже на оклеенных обоями стенах видны выпуклости и ямки.

Не лучше обстоят дела с инструментом. Нам необходимы хорошие кисти

и валики. Ножницы получаем со склада такие, которые, по-видимому, стыдно отправлять на прилавки магазинов.

Снижают качество нашей работы бесконечные переделки, которые случаются из-за нарушения технологической последовательности отделочных работ. И все это происходит из-за систематического отставания субподрядчиков-сантехников и электриков. Монтажники и плотники бывают причастными к тому, что нам заново приходится переделывать свою работу.

В нашей бригаде вопросам качества уделяется должное внимание. Мы работаем на взаимном контроле. Но желание нашей бригады работать как можно лучше не всегда находит поддержку у наших смежников. Иначе качество изделий заводов ДОЗа, Свердловского гипсового, завода ЖБИ им. Ленинского комсомола соответствовало бы требованиям технологии строительства. Да разве только на этих предприятиях люди должны отвечать за качество своей работы?! Почему у нас на стройплощадке существует дополнительный контроль качества материалов, поступающих из УПТК?

Неужели на месте нельзя дать соответствующей квалификации оценкам продукции ДОЗа и других предприятий, поставляющих нам строительные материалы? Работать быстро, экономно и качественно призывают нас гредесведские документы партии. Наш долг откликнуться на все очень верные и своевременные решения. Для этого необходимо строже спрашивать с бракоделов и незначительных тружеников. Ведь из-за них порой страдают целые коллективы.

Л. БЕЛЫХ,
бригадир маляров
СУ-7.

ЕСЛИ чистый лист бумаги разделить чертой на две половины, в одну из которых вписать по пунктам социалистические обязательства коллектива СУ-15, а в другую, соответственно, выполнение этих пунктов, то картина получится неутешительная.

Трудно сегодня сказать определенно, будет ли выполнен план строительномонтажных работ, ведь до 30 декабря, срока, запланированного в обязательствах, еще есть время. Конечно же, коллектив прилагает и прилагает много сил для его выполнения, но даже, если против первого, основного пункта будет стоять радующая глаз «галочка», она не покроет собой имеющиеся минусы.

Взять, к примеру, качество работ. 70 процентов объема годового плана отделочники обязались сдавать на повышенные оценки. Но за девять месяцев эта цифра не достигла и 53 процентов.

— Добиться сегодня запланированных 70 процентов не представляется возможным. И вовсе не потому, что наш коллектив не умеет или не хочет работать качественно, — пояснил ситуацию инженер-экономист планового отдела СУ-15 С. Б. Разумович. — Как вообще можно требовать от отделочников высокого качества, когда до сих пор понятие «Рабочей эстафеты» существует лишь на бумаге. По крайней мере, для нашего этапа строительства — отделки. Все прекрасно знают, что в идеале должно быть так: работы газопроводов, электриков, сантехников должны хоть на немного, но опережать отделочные операции. Но этого пока не добились даже на домах-эталонах. Так что же говорить об обычных коробках!

Действительно, если заставлять человека по несколько раз переделывать одну и ту же работу, да еще и торопить его при этом — качества ждать не приходится. Ведь если в

* **Проверяем выполнение сообразительств****Н У Ж Н А
ИНИЦИАТИВА!**

первый раз человек вкладывает в свой труд мастерство, добросовестность, наконец (!), то производя ремонт после прихода, например, газопровода, он делает свою работу, скажем, без особого энтузиазма.

А в третий раз, предвидя новую переделку, отделочник, конечно, и не стремится к качеству.

Моральный фактор? А как же! Рабочему, конечно, заплатят за дополнительный труд, но это не те деньги, которым радуются. Ту же сумму, а то и больше, можно было заработать, не «латая старые дыры», а трудясь равномерно, в ритме «Рабочей эстафеты».

Но обратимся к другому пункту обязательства и вспомним, что по этому поводу говорил В. И. Ленин: «Производительность труда — это, в последнем счете, самое главное, самое важное...». Однако и она не стала «самой важной» для коллектива СУ-15, прощая говоря, и этот пункт в числе невыполненных: повысить производительность труда на 1,8 процента по отношению к достигнутой в 1984 году также оказалось нереальным.

Этот показатель, не менее чем другие, связан с «Рабочей эстафетой». Добиться его выполнения лишь путем укрепления трудовой дисциплины и внедрения средств малой механизации невозможно. Сами по себе они являются очень важными факторами и их отсутствие сказывается по катастрофически на результатах выполнения обязательств. Но не случайно первым условием для повышения производительности труда запи-

сано улучшение организации выполнения отделочных работ.

Так что же все-таки выполнено в обязательствах? Вот, к примеру: 100 процентов объема отделочных работ по жилью выполнено своими силами методом бригадного подряда. Но желанную «галочку» и здесь можно поставить лишь с большой натяжкой, так как не удалось добиться запланированных процентов по сдельно-премиальной и по аккордной оплате труда.

— Даже лучшим бригадам нашего управления не всегда удается объединить в результатах своей работы два показателя: выполнение задания в срок и хорошее качество, — рассказывает начальник ОТЗ СУ-15 М. И. Кушманова. — Если налицо первый, то второй тянет лишь на «трещинку», если качество хорошее, то автоматически затягиваются сроки выполнения. Причина? А все те же переделки после смежников!

Так какой же можно сделать вывод, какой, наконец, выход из создавшегося положения, которое повторяется из года в год? Брать заведомо заниженные обязательства, выполнению которых не помешают просчеты смежников? Этого не допустит рабочая совесть коллектива, действительно любящего и умеющего работать! Тогда остается одно — изжить имеющиеся недостатки.

И первые серьезные шаги к этому уже сделаны. На уровне руководства ДСК, начальников генподрядных подразделений и субподрядной организации

«Сантехмонтаж» прошли совещания, где была предложена и обсуждена новая для Свердловского домостроения система сотрудничества смежников. Она состоит в том, что звенья «Сантехмонтаж» будут закреплены за определенной стадией строительства: от «нуля» до отделки. Отделами труда и зарплаты будут разработаны положения о премировании за комплексное выполнение работ.

ТАК, значит, в ДСК, наконец, зажгли зеленый свет «Рабочей эстафеты»? Но вот что удивляет: неужели, скажем, полгода назад, в СУ-15 с выполнением обязательств дела обстояли так хорошо, что ничего не говорило бы о сегодняшних трудностях. Почему бригады не задумались над тем, отчего не растет производительность труда, хотя выполняются норма выработки и некоторые бригады выполнили уже две пятилетки?

Может быть, ее росту мешает увеличившаяся себестоимость производства, которую, в свою очередь, повлекли за собой постоянные переделки? Но как бы то ни было, совершенно непонятно, почему еще летом совет бригадиров не забил тревогу и не попытался самостоятельно отладить ход «Рабочей эстафеты» на своем этапе. Ведь СУ-15 — генподрядчик, ему, как говорится, и карты в руки! Научились сами работать быстро и качественно — замечательно, но научитесь требовать того же от смежников. Инициатива — вот о чем начали, по всей вероятности, забывать в этом коллективе. Мало поддерживать чужие починки — надо предлагать свои.

И сегодня инициатива генподрядчика должна быть направлена на то, чтобы не дать погаснуть «зеленому огню» эстафеты.

Е. ПАРФЕНОВА.

ОПЯТЬ РУГАЮТ СТРОИТЕЛЕЙ**(О качестве домостроения)**

Здравоохранение, сельское хозяйство да строительство — вот, пожалуй, три темы, в которых каждый человек считает себя специалистом и может дать массу ценных советов. Если хотите, вам всегда подскажут, чем и от чего следует лечиться, пассажиры в поезде уверенно обсуждают севооборот урожая и сенокос, а уж о строительстве говорить нечего — тут каждый является мастером своего дела.

И если вдуматься, рациональное зерно в этом есть: каждый из нас лечится, каждый делает ремонт в квартире. Конечно, знания у многих дилетантские, но это не мешает ругать строителей. Эта критика в адрес строителей стала обычной, и в чем-то она справедлива — экономим, к примеру, дерево так, что в квартирах напрочь исчезли подоконники, а уж о пластинчатых батареях, рассчитанных на зиму в Сухуми, и говорить не приходится.

Однако известно: качество крупнопанельных домов в нашем городе повышается, правда, медленно, не теми темпами, которые хотелось бы иметь. Домостроители прекрасно знают все «узкие места» всей тех-

нологической цепочки строительного конвейера, знают и те рычаги, с помощью которых качество должно подниматься. Конечно же, главный рычаг, объединяющий все аспекты качества, — это комплексная система управления качеством строительства (КС УКС). При всех ее достоинствах, всеобъемности имеются и минусы. Как бы то ни было, по социалистическим обязательствам наш комбинат в этом году обязался сдать на повышенные оценки 75 процентов жилья и 100 процентов объектов социального культурного быта. Еще не сданы последние дома декабря, а процент сдачи на повышенные оценки составляет не более 65 процентов. Трудно сказать, что дерзко-бескомпромиссными домами ДСК сумеет набрать оставшиеся 10—12 процентов. Не спасает домостроителей то, что оценки, выставяемые государственными приемочными комиссиями, зачастую носят субъективный характер, т. е., к сожалению, четких критериев не имеют.

Видимо, инициатива тут должна быть за специалистами домостроительного комбината — это мы должны отработать и предложить вышестоящим орга-

низациям параметры приемочных характеристик, но это дело будущего.

**Качество —
проблема
сложная**

Да, качество — проблема сложная, один из ее аспектов — качество поступающего сырья и материалов. Всем нам, новоселам, строителям приходится видеть щели в окнах, перекосы в дверных коробках, некачественный паркет. Обратил внимание на это и ветеран стройки, пенсионер, наш нештатный корреспондент Павел Петрович Бородулин. Критиковать у нас каждый может, найти недостатки дело легкое, а вот всерьез заняться устранением брака, упущений не каждый может. Павел Петрович обошел все пусковые объекты ДСК, несмотря на возраст, а затем выехал на ДОЗ треста «Стройдеталь-70». Там он внимательно осмотрел во всех цехах оборудование, поговорил с рабочими. О том, что в цехах завода нет межоперационного контроля, никто не следит за исправностью оборудования, что выпуск продукции обезличен, он доложил на «Дне качества» у главного ин-

женера завода Н. Чукина. Тот, в свою очередь, справедливо спросил у начальника участка, мастеров:

— Когда мы от разговоров о качестве перейдем к делу? За технологической дисциплиной никто не смотрит, вот и идет продукция с дефектами! «День качества» на ДОЗе закончился принятием конкретных мер. Время покажет, насколько они эффективны.

**Беспокойный
Бородулин**

Автору этого материала приходилось слышать не лестные отзывы о П. П. Бородулине: вместо спокойного отдыха на лавочке, у телевизора неутомимый пенсионер всюду ходит, проводит беседы в бригадах плотников, не дает покоя в кабинетах многих руководителей, невзирая на посты и чины прямо говорит о недостатках, спрашивая:

— Вы зачем здесь посажены? Если вы специалист, руководитель, то работайте так, как положено!

Часть продукции ДОЗа поступает на завод ЖБИ им. Ленинского комсомола. Наш рабкор обошел и здесь все переделы производства. И вновь обнару-

жены недостатки: при расшивке блоков в проемах не применяются клинья, случается некачественная конопатка. От его внимательного взгляда не ускользнули и такие мелкие детали: не выдержан шаг между гвоздями, при остеклении гвозди забиваются не под углом в 45 градусов, у плотников завода нет личных клейм. И вновь П. П. Бородулин проводит совещание по качеству в цехе № 4. И опять в протоколе появляется ряд конкретных мероприятий, причем плотникам выдаются 15 клейм на конопатку и остекление.

Так подробно пишется, не для того, чтобы показать, как досконально, дощипливо знает дело Павел Петрович, как методично он добивается поставленной цели. Просто хочется подчеркнуть, что качество домов, сдаваемых комбинатом, находится в руках абсолютно каждого рабочего ДСК. Об этом мы должны помнить всегда, ибо добиваться количественных показателей наш коллектив умеет.

Дома к съезду

Декабрьские дома будут сданы, но в комбинате уже началось серьезная подготовка к сдаче домов первого квартала будущего года. Пристальное внима-

ние домостроителей уже сегодня приковано к 4 домам площадью около 15 тысяч кв. метров, сдаваемым к XXVII съезду КПСС. Назовем их: 63-квартирный дом № 21Б на ул. Ломоносова (СУ-1), 128-квартирный дом № 29 в Заречном (СУ-7), 56-квартирный дом на ул. Серафимы Дерябиной (СУ-13) и 36-квартирный дом на Сибирском тракте (СУ-15). Как видите, все четыре генподрядных стройуправления сдадут по одному дому в канун открытия съезда партии. Нет сомнения, что эти дома должны быть сданы только на повышенные оценки. Об этом думают все строители, на это нацелены вышедшие приказы по домостроительному комбинату. Особое внимание приковано к дому № 29 — дому повышенного качества. К сожалению, уже в ходе монтажа работники стройлаборатории ДСК постоянно высказывают претензии руководителям СУ-28.

Не думаю, что после этой публикации в ДСК резко возрастет качество и перестанут критиковать строителей. Важно другое: ритм и темп в борьбе за качество не должны ослабевать, а дома, которые домостроители сдадут к съезду, должны стать новой ступенью, на которую встанут свердловские домостроители. В. ВЯТКИН.



Почти тридцать лет трудится на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола слесарь цеха № 13 И. Духан.

Только за минувшую пятилетку на его счету шестнадцать рационализаторских предложений, которые принесли предприятию более 10 тысяч рублей экономии.

На снимке: ударник коммунистического труда И. Духан.

Фото В. Калимасова.

* По следам наших выступлений

Жалобы устранены!

Статья, опубликованная в газете под заголовком «Когда устраните брак?», рассмотрена на собрании ИТР и бригадиров участков. Критика в адрес управления признана правильной. Приняты меры по ликвидации строительных замечаний на сданных объектах, сроки

по поступающим жалобам взяты под строгий контроль.

В управлении внедрена система управления качеством, еженедельно проводятся «дни качества» на строительных участках. Определена персональная ответственность бригад, звеньев за конечный результат работы.

Проводится пооперационная приемка этапов работ мастерами участков и бригадирами-смежниками. Начальник участка № 1 Н. Мазин строго предупрежден за допущенную «волокиту» при устранении брака по адресу: Д.-Уральского, 7-165.

Указанные в статье жалобы устранены.

В. МОСКОВСКИХ,
главный инженер СУ-1.

* На заметку специалистам

Новые нормативные документы по строительству

Постановлением Госстроя СССР от 28 июня 1985 года № 101 утверждены и с 1 июля 1986 года вводится в действие СНиП 2.03.03-85 «Армоцементные конструкции». Постановлением Госстроя СССР от 25 апреля 1985 года № 58 утверждены и с 1 января 1986 г. вводится в действие ГОСТ 12.1.046-85 «ССБТ. Строительство. Нормы ос-

требования к строительным площадкам».

Постановлением Госстроя СССР от 10 июня 1985 г. № 83 утверждены и с 1 января 1986 г. вводится в действие ГОСТ 26589-85 «Мастики кровельные и гидроизоляционные. Метод определения прочности сцепления с основанием».

Постановлениями Госстроя СССР от 10 июля

№ 114 и № 115 утверждены и с 1 января 1987 г. вводятся в действие ГОСТ 22236-85 «Цементы. Правила приемки», и ГОСТ 22237-76 «Цементы. Упаковка, маркировка, транспортирование и хранение».

Постановлением Госстроя СССР от 10 июля № 116 утверждены и вводятся в действие с 1 января 1987 г. ГОСТ 10178-85 «Портландцемент и шлакопортландцемент. Технические условия».

* Горизонты технического прогресса

Сняли забор, и рядом с «Совкино» свердловчанам явилось высокое металлическое строение, собранное из невыведенных ранее панелей Первоуральского завода комплектных металлоконструкций.

В нашем городе существует Всесоюзное промышленное объединение «Союзстройконструкция», а его заводы призваны обеспечить строительство наиболее прогрессивными конструкциями.

Как создается сейчас большинство сооружений? Сначала заказывается проект, роется котлован, выкладываются из кирпича (или монтируются из железобетона) стены. Да, железобетон во многом ускорил сооружение зданий, но и он, по сути дела, лишь «большой кирпич». А строить надо все быстрее и быстрее...

Вот заданием для «Союзстройконструкции» и стало создание для строителей системы, которая позволила бы заказчику выбирать любое здание под... свое техническое решение. Здание, легко монтируемое на площадке, с максимальной заводской готовностью. А таким, по мнению специалистов, может быть только сооружение из специальных металлических панелей.

— И сейчас понятие «заводская готовность» не абстрактное для строителей, — говорит директор экспериментального конструкторского бюро «Союзстройконструкция» О. Кожухарь. — Никого не удивляет, что на строительную площадку везут панель с уже встроенным окном, две-

Магазин

В «Заречном»

Нас же интересовала вот какая проблема — создание модулей, которые позволили бы из крайне незначительного числа деталей (12—15 наименований) монтировать здание. Вот это, например, собрано из девяти секций.

Заходим со стороны выхода из «Совкино» — да, видно, что склад состоит из девяти секций. И понятно замечание, что можно было строить его и короче, и длиннее — следовало только соответственно изменить фундамент.

Стены новостройки отливают легкой сивевой. Еще перед профилировкой стальные листы красят, это покрытие должно надолго предохранять металл от коррозии.

Сложен был путь, приведший к этому сооружению. Большой вклад внесли ученые УПИ — от идеи до расчета нагрузок. Экспериментальное бюро в содружестве с заводом разработало документацию. Монтаж велся под руководством опытного специалиста Е. Козлова [генподрядчик — трест «Свердловскпромстрой»].

Ну ладно, это склад; а можно ли построить помещение, в котором будут работать люди! Конечно. Одно такое расположено в двухстах метрах от «Совкино». Из двух состыкованных модулей сделан прист-

рой к облпартархиву. На седьмом километре Сибирского тракта возведены два рабочих здания деревообрабатывающего завода треста «Стройдеталь-70».

— Что еще можно построить из панелей! — спрашиваю у работников объединения.

— Многое. Понятно, что всех интересует их применение в городском хозяйстве. Так вот — павильоны на остановках транспорта, складские помещения, всевозможные торговые павильоны и киоски, автотранспортные станции.

— И разбираемые! — Конечно. В этом-то одно из преимуществ металлических панелей перед железобетонными. В случае надобности тот же склад может быть разобран и поставлен в другом месте.

Не все легко у новинки. Скорее, можно сказать, трудно пробивает себе дорогу необычный строительный материал. Кажется, что «против» многое — и стоимость металла, и проблемы с утеплителем (самый лучший материал — пенополиуретан — может применяться ограниченно), и непривычный внешний вид стен. Но есть большое «за» — скорость монтажа, ненужность дополнительной отделки. И на улицах города появляется все больше таких построек, а вот и последняя новость — в конце года в жилом районе «Заречный» начнется монтаж магазина площадью 500 кв. метров. Первого магазина из новых панелей.

Э. ЯКУБОВСКИЙ
[«Вечерний Свердловск»].

Поиски и решения

В последние годы строительство жилья ведется в Свердловске с особенно широким размахом. Как грибы после дождя растут многоэтажки, на глазах рождаются новые районы города, застраиваемые домами новых серий. Но жилья нужно еще больше, а требования к его качеству с каждым годом все выше.

Одновременно стоит задача предельно облегчить труд строителей, особенно отделочников, передать максимум трудоемких процессов со стройки в цехи заводов.

Немало сделано в этом направлении на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Несколько лет назад строители выполняли всю лестнично-лифтовую группу с применением мокрых процессов: штукатурили, шпаклевали, делали мозаичные работы. Теперь это полностью передано заводу. Уже несколько лет Свердловский домостроительный комбинат применяет на 9-этажных домах безрулонную кровлю, которая имеет стопроцентную заводскую готовность. В этом полугодии на заводе решили вопрос изготовления плит покрытий безрулонной кровли по высотным домам, а они — четверть всей продукции предприятия. Практически вся продукция для ДСК идет с плитами покрытий безрулонной кровли.

С 1981 года в 6-м цехе выпускаются калиброванные плиты перекрытий. Обычные плиты требуют устройства пола — они очень неровные. Сейчас завод забрал у строителей все процессы: отделки пола. На стройке теперь только стелят линолеумные ковры. С января все перекрытия для высотных домов будут выпускаться только калиброванные.

Многое еще в перспективе. Например, плиты перекрытий коридоров в высотных домах сейчас требуют устройства пола, а со следующего года они будут поступать на стройплощадку с готовыми мозаичными полами. С этого же времени начнется выпуск плит перекрытия полной заводской готовности для лоджий высотных домов.

Полная заводская готовность продукции — одна из главных задач, стоящих сейчас перед коллективом завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Она требует и технического, и экономического решения. Завод должен взять у строителей не только работу, но и трудные и финансовые лимиты. Зачастую в этом-то и загвоздка. Есть вопросы, которые заводчане технически могут решить уже сейчас, но их тормозит экономическая сторона дела. Например, строители хотят, чтобы несущие стеновые панели, вы-

пускаемые в 6-м цехе, были подготовлены и под обои, и под окраску. Разработана конвейерная линия отделки для этих панелей. Однако пока негде оформить заказ на эту линию, а главное — ДСК не передает заводу лимиты.

Задачи повышения качества и заводской готовности продукции стоят перед коллективом одного из лучших цехов завода — девятого. Качество продукции здесь хорошее. Все виды изделий соответствуют ГОСТу.

Однако коллектив 9-го цеха во главе с начальником Николаем Александровичем Мацневым не успокаивается на достигнутом. Идет постоянный поиск резервов качества и возможностей повышения заводской готовности изделий остальных трех участков.

Много споров было вокруг стеновых панелей. Много было рассмотрено идей и вариантов. Но проблема пока остается проблемой. При формовке образуются так называемые раковины — небольшие пустоты, из-за которых панели приходится штукатурить на стройке, либо доводить в цехе, что удорожает эту продукцию. Главный технолог завода предлагает кроме вибростолов использовать глубинные вибраторы, позволяющие избежать раковин без удоро-

жания продукции. Администрация цеха категорически против. И не только потому, что работать такими вибраторами очень тяжело и они часто выходят из строя. Главное соображение — работа о людях. Глубинные вибраторы ухудшают условия труда и даже приводят к профзаболеваниям.

Была мысль перенять опыт ленинградцев. Там для этих целей используют вибронасадки, закрепленные на раме. Насадки опускают в бетон и достают из него краном. Но уральский бетон слишком жесткий для такого способа. Остается более дорогой, но пока единственный метод — шпаклевка. Однако и его можно усовершенствовать. Решено в следующем году пустить конвейер по отделке стеновых панелей в цехе. Надо сказать, отделочный конвейер в 9-м цехе есть. Новенький, с иголочки. Но на галерее, где он смонтирован, пусто и тихо. Новенький конвейер, полученный от строителей после реконструкции цеха, разочаровал заводчан сразу. Он не замкнутый, нет кругового движения продукции. Изделия сначала движутся из одного конца цеха в другой, потом должны возвращаться назад. Это создает много дополнительных промежуточных операций, которых сейчас нет. Вот и

получается, что хотя на отдельных участках этот конвейер облегчил бы труд, в целом он — нерентабелен.

Еще один вид продукции, требующий существенного повышения качества — вентиляционные блоки, выпускаемые на круговом конвейере. В январе начнется капитальный ремонт и реконструкция круглого конвейера. После реконструкции будет улучшена опорная зона вентиляторов и их внешний вид, простенки будут точнее соответствовать ГОСТу. Сейчас в процессе формовки вентиляторов боковая грань получается очень шероховатая. По предложению технологической службы цеха заводской конструкторский отдел разработал заглаживающее устройство. Оно уже заказано на одном из заводов. К окончанию реконструкции кругового конвейера устройство будет готово и начнется его внедрение.

Но больше всего хлопот доставляют руководству цеха санкабины. Это — самый твердый орешек. Мокрый способ отделки санкабин, который применяется в 9-м цехе сейчас, дорог, трудоемок, не поддается механизации, а главное, поглощает очень много времени. Затирка — просушка, шпаклевка — просушка, покраска — просушка. Отказаться от

такой отделки, облицовывать санкабины кафельной плиткой! Но плитка — дефицит. Нашли другое решение: оклеивать кабины клеенкой. Технически, дешево, а главное — быстро! Но вышестоящие инстанции подсчитали, что тогда цеху понадобится 172000 кв. метров клеенки в год, — и отказали.

Появилась новая идея — формовать кабины не из железобетона, а из гипса. Так делают московские коллег. Их гипсовые кабины превосходят наши бетонные по прочности, а главное, гипс позволяет выполнять очень точную формовку, не требующую отделки. Сейчас в цехе «на санкабины» работают 11 установок, а при работе с гипсом потребовалось бы только две. Начальник цеха Н. А. Мацнев считает, что перестройку можно было бы произвести без остановки производства. А после перестройки участок сантехкабин смог бы выпускать продукцию не только более высокого качества, но и с почти стопроцентной заводской готовностью, без привлечения дополнительных трудовых ресурсов, теми силами, что есть. Идея ждет своего воплощения.

П. ДЕМЕНЦЕВА,
корреспондент радио завода ЖБИ.

* Трезвость — норма жизни

Домостроители
голосуют
«за»!

Коллектив домостроительного комбината активно включился во всенародную борьбу против пьянства и алкоголизма. Изжить эти негативные явления, победить общественное зло — такие задачи стоят сегодня перед каждым.

Но победить пьянство и на производстве, и в быту можно только общими силами, в авангарде которых встали общества борьбы за трезвость. Создано такое и в ДСК.

На днях состоялась учредительная конференция общества, в работе которой приняли участие представители всех подразделений комбината. Были решены некоторые организационные вопросы, в частности, председателем совета при обществе трезвости был избран началь-

ник СУ-29 В. Головин, а председателем ревизионной комиссии — главный бухгалтер СУ-7 Н. Шилова.

Структура общества борьбы за трезвость предусматривает создание первичных организаций во всех подразделениях ДСК. Его члены призваны не только возглавить активную борьбу с пьянством, но и пропагандировать трезвый образ жизни — полный отказ от употребления спиртного.

Помочь, пока не поздно

После принятия апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС постановления «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола резко активизировалась борьба с этим социальным злом. Совет профилактики, который существует на заводе давно, и недавно созданная комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом не оставляют без внимания ни одного нарушения трудовой дисциплины. Систематически на видном месте у центральной проходной вывешивают «молнии», сообщающие, кто и как наказан за появление на работе в нетрезвом виде и за другие проступки, совершенные по наущению «зеленого змия».

Недавно состоялось очередное заседание совета профилактики по борьбе с пьянством и алкоголизмом. На этот раз оно проходило в красном уголке мужского общежития № 1, потому что все, чье поведение разбирали на совете, живут здесь. На заседание приглашены не только представители администрации и общест-венности цехов, но и соседи нарушителей, их товарищи по общежитию.

Председатель совета профилактики, заместитель директора завода И. И. Котов сказал о том, как много сделано за последнее время для того, чтобы улучшить бытовые условия в общежитии № 1. Постелен линолеум, отремонтированы души, на кухнях установлены электроплиты, в комнатах сделаны встроенные шкафы, приобретена мебель.

— Нам обещали 700 деревянных кроватей, — продолжил председа-тель. — Но мы боимся ставить их в мужское общежитие. Обстановка здесь нездоровая — частые пьянки, драки, нарушение порядка. «Проставились» вы и благодаря Полову, торговавшему тут водкой. Попов получил срок. А с пьянством пора кончать. Любителям спиртного пора обдумать и пересмотреть свою жизнь.

На совет вызваны четыре нарушителя. Все они новички. Приехали в Свердловск из разных мест и работают на заводе около или чуть больше года. Но уже успели «показать» себя.

Виктор Сапожников живет здесь с января. Систематически пьянствует со своими соседями по комнате. Не раз воспитатель и комендант требова-

ли прекратить пьянки, но он на замечания отвечал грубостью. С ним беседовали, но результатов не было. 6 ноября пьяный Сапожников пытался ударить воспитателя, только жильцы удержали его. В апреле был задержан милицией за мелкое хулиганство. В сентябре попал в вытрезвитель.

Слово берет начальник 6 цеха Л. С. Пивоваров: — До сентября Сапожников работал в 5-м цехе. Характеристика оттуда крайне отрицательная. Потом пришел к нам. Мы оформили его в передовую комсомольско-молодежную бригаду Рожкова, надеялись, что ее коллектив хорошо повлияет на Сапожникова. И действительно, работал он хорошо, но потом сделал прогул и пришлось убрать его из бригады.

Члены совета профилактики долго беседуют с Виктором Сапожниковым, стараются понять его, решают, как помочь ему выбраться из трясины пьянства. Главное, чтобы такое желание было у самого «утопающего». Сапожников уверяет, что желание есть, просит вернуть в комсомольско-молодежную бригаду.

— Вернуть в бригаду никогда не поздно, — отвечает начальник 6-го цеха, — но сначала посмотрим, как будете вести себя.

Сапожников пишет в «Книге рабочей совести», что обязуется не допускать распития спиртного и нарушения порядка в общежитии и в 10-дневный срок обратиться к врачу-наркологу.

Фан Галиев, 25-летний рабочий цеха № 9, был на заседании совета профилактики из... милиции, где отсидит 10 суток. Бригада В. Г. Климкина, в которой он работает, — лучшая в 9 цехе, первой на заводе она стала комсомольско-молодежной, в числе первых подхватывает все передовые починки, побеждает в соцсоревновании. 18 октября коллектив бригады досрочно выполнил пятилетний план. Сейчас бригада В. Г. Климкина трудится под девизом «XXVII съезду — 27 ударных декад!»

А за что борется Фан? И кого побеждает? Галиев отличился в пьянках и скандалах, нецензурно оскорблял вахтера. В начале осени Галиев жестоко избил своего соседа по комнате: пришлось вмешаться милиции, «просто так» (его слова) разбил в комнате оконное стекло.

— Протрезвев, Галиев плачет и дает мне слово исправиться, — говорит воспитатель общежития № 1 Надежда Аркадьевна Мурзина. — А потом все сначала.

— Толковать с ним бесполезно, — замечает начальник опорного пункта Ю. В. Канов. — Он ничего не слушает и не хочет понимать. Был случай, когда я за день беседовал с ним 4 раза, а вечером его уже милиция забрала.

Разные, разные люди проходят перед членами совета профилактики. Разное к ним и отношение. Очень душевно беседовал председатель совета И. И. Котов с В. В. Новгородцевым. Владимир Владимирович не мальчик. Ему 40 лет. На работе о Новгородцеве хорошие отзывы. И внешне не похож на пьющего: подтянутый, аккуратный, одежда тщательно отутюжена. Первые три месяца проживания в общежитии вел себя хорошо. А с октября вместе с соседом по комнате Сапожниковым прильнул к рюмке.

— Скажите пожалуйста, — говорит в конце беседы председатель, — можно на вас положиться?

— Можно. Думается, Новгородцеву можно верить. Такое же впечатление осталось и после беседы членов совета профилактики с Владимиром Скворцовым, работником цеха № 2.

В общежитии за ним было замечено пристрастие к спиртному. Со Скворцовым беседовали, предупреждали. Некоторое время он хорошо себя вел, был активным читателем библиотеки-передвижки, посещал лекции и беседы, проводимые в красном уголке общежития. Интересовались его успехами товарищи по работе. Но в дни полочки он почти не бывал трезвым. Запой продолжались несколько дней. 18 октября был доставлен в милицию.

Секретарь парторганизации 2-го цеха В. А. Вислошкин рассказал, как говорили со Скворцовым на собрании бригады. Скворцов тогда дал слово бросить пить. И сдержал его. Уже месяц не пьет. Это подтверждает и воспитатель Мурзина:

— Да, уже месяц он трезв, стал читать, в комнате стало чище — одним словом, улучшение есть.

Скворцов дал слово и членам совета профилактики, что с выпивкой покончено.

П. ПЕТРОВА.

* Спортивная жизнь ДСК

Главное —
массовость!

Радует тот факт, что в уходящем году в комбинате уделялось большое внимание развитию физкультуры и спорта. Трудно перечислить все спортивные состязания. Сегодня полным ходом идет зимняя спартакиада. Уже проведены соревнования по волейболу между общежитиями, в играх участвовало более 60 молодых строителей.

А 7 декабря по традиции в парке Лесоводов России состоялось открытие лыжного сезона. Мужчины состязались на дистанции 5 километров, женщины стартовали на 3 километра. Приятно отметить, что в этом лыжном празднике ежегодно участвуют работники комбината Г. Потеряев, А. Николаев, Ю. Исаков, А. Шестовских, В. Ежов, В. Ермаков, Г. Короткова, Н. Никишина, Г. Беляева, Е. Мячкова. Без преувеличения можно сказать — все они стали самыми активными пропагандистами физкультуры и агитируют за занятия спортом прежде всего личным примером. А что может быть убедительнее? Всего на старт открытия лыжного сезона вышло около 60 человек. Хочется верить, что следующие



лыжные соревнования будут более массовыми.

Закончился турнир по волейболу среди общежитий в зачет IX зимней спартакиады. В итоге — лучшей среди мужских команд стала команда общежития № 3, среди игроков — Л. Костарев. Среди женских команд первенствовала команда общежития № 1, а лучшим игроком признана С. Киселева.

В воскресные дни в спортзале комбината по графику проходят двухчасовые занятия трудящих-

ся каждого подразделения. Подружились со спортом коллективы СУ-15, СУ-13, СУ-27. Остальные же управления пока мало участвуют в этих занятиях. Думается, что это результат недостаточного внимания администрации, общественных организаций этих подразделений к развитию массовых занятий физкультурой и спортом.

А. МАХНЕВ,
тренер по волейболу.
На снимке: открытие лыжи-85.

Фото А. Кощева.

Предлагает «Книгообмен»

Внимание покупателей: в магазине № 33 «Книгообмен» предлагается широкий ассортимент детских подарочных книг:

Велтистов Е. С. «Гум-гам». Сказка. М.: Сов. Россия, 1982.

«В моих краях». Итальянские народные сказки. М.: Детская литература, 1981.

Гайдар А. П. «Тимур и его команда». Повесть. М.: Детская литература, 1985.

«Голубая птица». Сказки

в народов СССР. М.: Малыш, 1982.

Кэрролл А. «Алиса в Зазеркалье». Сказка. Пер. с англ. М.: Детская литература, 1982.

Кузьмин А. И. Повести-сказки. Пермское книжное издательство, 1978.

«Лебедушка». Русские волшебные сказки. М.: Детская литература, 1985.

Пушкин А. С. Сказки. Свердловск: Средне-Уральское кн. издательство, 1979.

Пришвин М. М. «Кладовая солнца». М.: Сов. Россия, 1977.

Сетон-Томпсон. «Рваное ушко». М.: Малыш, 1979.

«Терем-теремок». Русские народные сказки. М.: Детская литература, 1985.

Адрес магазина: «Книгообмен»: ул. 8 Марта, 23. Магазин работает с 11 до 19 часов. Выходные: воскресенье, понедельник. Справки по телефону 51-44-92.

Справки по телефону

51-44-92.

* Служба 04

Гарантировать безопасность...

Это значит строго соблюдать правила пользования голубым огнем. При пользовании газовыми приборами требуется чаще проветривать помещение и проверять наличие тяги в вентиляционном канале. При пользовании водонагревательными и печными горелками требуется проверять тягу в дымоходе до розжига горелок и после розжига; если нет тяги, пользоваться газом категорически запрещается. При недостатке воздуха газ сгорает не полностью, выделяя большое количество ядовитого угарного газа, что может привести к отравлению.

При нормальном горении газа нужен постоянный приток свежего воз-

духа. Не оставляйте работающие газовые приборы без присмотра. Несмотря на то, что мы часто напоминаем жителям города о правилах пользования газовыми приборами, еще, к сожалению, не все их выполняют.

За сентябрь только по Верх-Исетскому и Кировскому районам был зарегистрирован целый ряд нарушений по вине абонентов.

Например, гр. Панарин, проживающий по ул. Блюхера, 47, кв. 66, самовольно переставил газовую плиту с одного места на другое с нарушениями правил технической эксплуатации и техники безопасности. За грубое нарушение квартала Панарина была от-

ключена от газоснабжения на два месяца, затем последует обязательное прохождение повторного инструктажа в техническом кабинете нашего треста.

Перечень подобных фактов небрежного отношения к соблюдению необходимых правил пользования газом можно было бы продолжить, но важно подчеркнуть главное: всем абонентам надо помнить, что халатное отношение к использованию голубого топлива не терпимо, ведь от этого зависит безопасность многих людей!

З. ЧАГИНА,
зав. техническим кабинетом треста «Свердловскгоргаз».

Объявление

Дворец культуры строителей им. М. Горького приглашает юношей и девушек в ансамбль народного танца. Организационное собрание состоится 24 декабря 1985 года в 7 часов вечера и 12 января 1986 года в 7 часов вечера (комната № 11). Дворец культуры строителей проводит дополнительный набор в хор русской песни. Справки по тел. 51-67-83.