

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР.

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 42 [607]

● ПЯТНИЦА, 1 НОЯБРЯ 1985 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.



ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Через несколько дней наша страна, все прогрессивное человечество отметят 68-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. Нынешний Октябрь свердловские домостроители встречают очередной трудовой победой: недавно наш коллектив рапортовал о досрочном выполнении пятилетнего плана ввода жилья в эксплуатацию. За 4 года и 9 месяцев нами сдано один миллион 829 тысяч кв. метров жилья, 7 детских дошкольных учреждений и 58 объектов торговли и сферы обслуживания. Сегодня весь наш мно-

готысячный коллектив полон решимости успешно завершить одиннадцатую пятилетку: ввести дополнительно к пятилетнему плану 134 тыс. кв. метров жилья. Вот тот рубеж, которого мы должны достичь в нынешнем пятилетии. Это будет нашим подарком предстоящему XXVII съезду КПСС.

Партийный комитет, объединенный комитет профсоюза, комитет ВЛКСМ и администрация комбината сердечно поздравляют вас и ваши семьи с 68-й годовщиной Великого Октября и желают всем доброго здоровья и новых трудовых побед на благо нашей любимой Родины.

Приглашаем вас всех принять активное участие в праздничной демонстрации, которая состоится 7 ноября на площади имени первой русской революции.

С наступающим праздником вас, дорогие товарищи!

А. ЕЖОВ, начальник домостроительного комбината;
Н. ДАВЫДОВ, секретарь парткома;
А. АНДРЕЕВ, председатель объединенного комитета профсоюза;
В. СИНЮТИН, секретарь комитета ВЛКСМ.
1 ноября 1985 года.

Это касается строителей

«В целях интенсификации экономики и ускорения научно-технического прогресса предстоит существенно поднять технико-экономический уровень строительства, превратить строительное производство в единый индустриальный процесс, повысить качество и снизить стоимость проектных и строительных работ, сократить сроки сооружения объектов и освоения производственных мощностей».

[Раздел II. Экономическая стратегия партии. Глава: Структурная перестройка общественного производства].

«Партия считает делом особой социальной значимости ускорение решения жилищной проблемы с тем, чтобы к 2000 году практически каждая советская семья имела отдельное жилье — квартиру или индивидуальную комнату. Этому призваны способствовать крупные масштабы жилищного строительства за счет государственных средств более широкого развития кооперативного и индивидуального строительства, а также реконструкция, обновление и повышение сохранности жилищного фонда, усиление контроля за его распределением. Особое внимание будет уделено качеству жилищного строительства, повышению комфортабельности, улучшению планировки, совершенствованию технического оснащения квартир и домов».

Более высокие требования будут предъявляться к архитектуре, эстетическому оформлению и благоустройству городских и сельских поселений. Они должны представлять собой рациональную комплексную организацию производственных зон, жилых районов, сети общественных, культурных и учебно-воспитательных учреждений, спортивных сооружений, торговых и бытовых предприятий, транспорта, обеспечивающих наилучшие условия для труда, быта и отдыха людей. Расширится практика привлечения средств населения для улучшения жилищных и культурно-бытовых условий, досуга, туризма и других целей».

[Раздел III. Социальная политика партии. Глава: Повышение благосостояния, улучшение условий труда и жизни советских людей].

Из проекта Программы КПСС [новая редакция].

* Новости ДСК

Правительственная телеграмма

Дорогие товарищи! Коллегия Минтяжстроя СССР горячо поздравляет коллектив ДСК с замечательной трудовой победой — досрочным выполнением задания 11-й пятилетки по вводу жилья в эксплуатацию.

Достигнутый под руководством областной партийной организации успех явился результатом самоотверженного труда рабочих, инженерно-техни-

ческих работников, а также большой организаторской работы партийной, профсоюзной, комсомольской организацией комбината.

Выражаем уверенность, что ваш коллектив успешно справится с повышенными обязательствами: сдать в эксплуатацию к концу пятилетки дополнительно к плану 134 тысяч кв. метров жилья, внести весомый вклад в

претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, достойно встретить XXVII съезд КПСС.

Желаем всем работникам комбината крепкого здоровья, счастья, новых трудовых побед!

Министр ГОЛДИН.

* XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

Они возглавят праздничную колонну

На совместном заседании администрации и объединенного профсоюзного комитета комбината были подведены итоги социалистического соревнования за третий квартал завершающего года одиннадцатой пятилетки.

Среди генеральных управлений победителем назван коллектив СУ-7. В социалистическом соревновании монтажных управлений первое место присуждено коллективу СУ-27. У «нулевиков» лидирует коллектив СУ-29. Первое место присуждено также коллективу УПТК.

Все передовые коллективы награждены переходящим Красным знаменем, Почетной грамотой и денежной премией.

Среди цехов завода ЖБИ им. Ленинского комсомола победу одержал коллектив цеха № 9 (начальник цеха Н. Мацнев).

Среди потоков первое место присуждено потоку СУ-13 (начальник потока М. Ахияров), монтажный участок СУ-28 (начальник участка С. Стафеев).

Среди «нулевых» участков победителем признан коллектив участка СУ-29 (начальник участка А. Сапогов).

Среди участков земляных работ первое место присуждено участку СУ-29 (начальник участка И. Горева).

В социалистическом соревновании ОГМ подразделений комбината лидирует ОГМ СУ-20 (главный механик В. Литвяков).

Лучшими бригадами названы:

— бригада формовщиков цеха № 4 (бригадир Н. Бикташев);

— бригада штукатуров СУ-1 М. Карамовой;

— бригада маляров СУ-1 Л. Барабановой;

— бригада плотников СУ-7 В. Кульчицкого;

— бригада монтажников СУ-27 Г. Халитова;

— бригада трубоукладчиков СУ-20 А. Циглера;

— бригада транспортных рабочих УПТК Р. Нурмухаметова;

— бригада монтажников СУ-20 Н. Лисина;

— комсомольско-моло-

дежная бригада маляров СУ-15 Р. Алексеевой.

Среди экипажей первое место присуждено экипажу бульдозера Ю. Кабанова (СУ-29) и экипажу экскаватора П. Исанбаева (СУ-20).

Звания «Лучший прораб» добились прораб СУ-7 М. Саитов, прораб СУ-27 Ю. Семко, прораб СУ-13 А. Андреев, прораб СУ-20 С. Ширяев, прораб СУ-29 В. Валов.

По итогам работы в третьем квартале лучшими мастерами комбината названы мастер СУ-15 Г. Строжкова, мастер СУ-7 В. Панькина, мастер СУ-27 И. Кириллов, мастер СУ-29 С. Мальцев, мастер УПТК В. Комолов.

Среди общежитий первое место присуждено коллективу общежития № 2 (заведующая общежитием А. Муратова). Среди ЖЭУ — участку № 1 (начальник участка К. Крупчик). Среди детских комбинатов — коллектив детского комбината № 406 (заведующая И. Корань).

ПОДВЕДЕН ИТОГИ 14-й декады социалистического соревнования, посвященного предстоящему форуму коммунистов Советского Союза.

Победителями названы бригады монтажников «нуля» С. Ширялова и трубоукладчиков П. Сапогова из СУ-29, бригады штукатуров Е. Шавловой

ПОБЕДИТЕЛИ 14-й ДЕКАДЫ

и маляров Е. Маряхиной из СУ-1, а также бригада плотников СУ-7 В. Кульчицкого.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ

Первые места завод занял среди предприятий стройиндустрии, а комбинат — среди строительных организаций города.

* По материалам отчетно-выборного партийного собрания

На прошлой неделе во Дворце культуры «Урал» состоялось отчетно-выборное партийное собрание нашего комбината.

В сегодняшнем номере газеты мы знакомим трудящихся комбината с материалами состоявшегося собрания: доклад и отдельные выступления коммунистов публикуются на второй и третьей страницах номера в сокращении.

«СЕГОДНЯ, КОГДА ПАРТИЯ ОСМЫСЛИВАЕТ ТО, ЧТО СДЕЛАНО, УТОЧНЯЕТ КУРС НА БУДУЩЕЕ, НАМ ВАЖНО ЗНАТЬ ВАШИ МНЕНИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО САМЫМ

ЗЛОБОДНЕВНЫМ ВОПРОСАМ... ИНАЧЕ И БЫТЬ НЕ МОЖЕТ: ДЕЛО ПАРТИИ — ДЕЛО НАРОДА».

М. С. ГОРБАЧЕВ.

* (Из доклада секретаря парткома ДСК Н. Давыдова)

БОЛЬШИЕ и ответственные задачи, связанные с подготовкой к XXVII съезду партии, стоят перед партийной организацией, всем коллективом комбината, которому принадлежит ведущая роль в реализации такой экономической и социальной задачи, как строительство жилья, объектов социально-культурно-бытового назначения для трудящихся нашего города и области.

Коллектив комбината досрочно, 30 сентября, за 4 года 9 месяцев выполнил пятилетний план по вводу жилья в эксплуатацию.

Кроме того, до конца года комбинат должен ввести 134 тыс. кв. метров жилья, 3 дошкольных учреждения. В целом за 11-ю пятилетку будет сдано 1 миллион 963 тысячи кв. метров жилья, или на 160 тысяч кв. метров больше по сравнению с десятой пятилеткой.

77 бригад строителей выполнили пятилетку досрочно, а такие, как бригада плотников В. Королева и бригада маляров Е. Маряхиной, выполнили по два пятилетних плана.

В текущем году 36 бригад поддержали почин бригады маляров СУ-15 коммуниста Надежды Андреевны Захаровой «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад».

Партийный комитет старается совершенствовать стиль и методы работы парткома по руководству хозяйственной деятельностью. При парткоме работали 4 комиссии по осуществлению контроля деятельности администрации. На своих заседаниях партком регулярно заслушивал отчеты хозяйственных руководителей, а к отдельным коммунистам принимались меры партийного воздействия.

Вопрос о выполнении государственного плана и социалистических обязательств рассматривался за отчетный период на четырех заседаниях парткома, причем, надо отметить, что причины срывов, причины невыполнения повторяются почти одни и те же:

- невыполнение графиков монтажа из-за неподготовленности объектов;
- некомплектная поставка изделий заводом ЖБИ;
- отставание в выполнении объемов работ нулевыми управлениями.

Это свидетельствует о том, что руководство комбината, монтажных и нулевых управлений не сумело добиться от своих служб устранения повторяющихся причин срывов выполнения плановых заданий по срокам и объемам. И только ценой штурмовщины в конце каждого квартала, ценой небоснованной переработки рабочего времени в периоды «вечеровок» удавалось «вырвать» выполнение плана.

Чтобы работать ритмично, необходимо добиться составления реальных графиков монтажа и их выполнения. Сюда входит и своевременный снос стоечных, и своевременная сдача нулей — фронт работы монтажным бригадам, и своевременная подготовка и сдача площадок под башенные краны.

Хочу заострить внимание на предоставлении фронта работ монтажным бригадам: он стоял остро и ра-

нее, остро стоит и сейчас. Пока совместная работа руководителей строительных управлений № 27 и № 28 коммунистов Н. Спицына и Л. Ахмина, зам. директора завода Б. Авдошина, а также главного строителя комбината коммуниста В. Гирина, направленная на ликвидацию этой остроты, непродуктивна и недостаточна.

Трудовая активность рабочих, помноженная на инициативу ИТР, позволила широко внедрить бригадный подряд на основе сквозного поточного строительства. На всех потоках созданы советы бригадиров.

УСКОРЕНИЮ научно-технического прогресса способствует реализация целевых программ, из которых только выполнение программы сокращения затрат ручного труда позволило уменьшить численность рабочих, занятых ручным трудом, на 213 человек.

Внедряя новую технику и технологию, коллектив комбината повысил эффективность капитальных вложений и без роста численности на 19,6 процента увеличил ввод жилья и объемы строительно-монтажных работ.

Но сегодня, как того требует апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС, сделанного явно недостаточно. От нас требуется в 12-й пятилетке в 1,5 раза увеличить ввод жилья за счет освоения строительства домов 137-й серии и дальнейшего совершенствования застройщиков города 141-й серии.

Для дальнейшего повышения производительности и производительности труда мы должны построить базы УПТК и механизации. Предстоит осуществить значительное совершенствование системы поточного строительства на всех этапах: нулевого цикла, монтажа и отделочных работ во всех строительных управлениях, поднять уровень поточного строительства в СУ-13 и СУ-15. Сокращение ручного труда, улучшение условий труда, производственного быта рабочих, качества спецодежды и инструмента — все это элементы научно-технического прогресса в строительстве, так же, как и борьба с расточительством в расходовании материалов и энергоресурсов, ликвидации брака и переделок выполненных работ, соблюдение технологической дисциплины.

Ускорение роста эффективности производства неотделимо от решительного улучшения качества работ. Партийный комитет держал в поле зрения вопросы качества строительства. Они рассматриваются на заседаниях парткома, партийных собраниях в строительных управлениях и на заводе.

Там, где партийные организации уделяют внимание этому вопросу, там есть результаты. Партийная организация СУ-7 (секретарь партбюро Г. Ткаченко) регулярно рассматривала вопросы качества на заседаниях партбюро, партийных собраниях с отчетами хозяйственных руководителей, мастеров, прорабов, вплоть до бригадиров.

А вот работа партийной

организации СУ-1 (бывший секретарь А. Корсаков) разительно отличается и явно недостаточна. Разнятся и результаты работы по качеству. Так, в СУ-7 показатель сдачи жилья на повышенные оценки в 1984 году составил 72,5 процента, а в СУ-1 только 47 процентов. За 9 месяцев 1985 года показатели выглядят так: СУ-7 — 84,5 процента, СУ-1 — 49,5 процента. Коммунисту В. Маручку, партийному бюро управления, всем коммунистам есть над чем подумать, над чем поработать. В управлении слабо организована воспитательная работа с бригадами, мастерами по повы-

шению культуры человека, улучшение состава пропагандистов. Подавляющее большинство пропагандистов имеют высокий авторитет, достаточно глубокие знания и практические навыки. Все 29 пропагандистов партийной и комсомольской учебы — члены партии, 17 человек имеют высшее образование, более 50 процентов из них имеют пропагандистский стаж свыше 10 лет.

Очень познавательными и содержательными проходят занятия у пропагандистов тт. В. Ющенко, В. Катаева, С. Разумовича, В. Белана, А. Шавкунова и многих других.

В системе политического

Общую культуру человека нельзя представить в отрыве от физического воспитания. Особенно после выхода постановления ЦК КПСС «Об улучшении использования клубных и спортивных учреждений» нас это удовлетворить не может. Новому составу парткома надо взять под контроль решение вопросов по новому стадиону в микрорайоне «Академический», по полной загрузке, особенно в субботние, воскресные и праздничные дни, Дворца, клуба, спортзалов и тира, красных уголков общежитий. На это должны нацелить усилия объединенный комитет профсоюза (председатель А. Андреев), комитет ВЛКСМ (секретарь В. Синютин), заместитель начальника Г. Селиванов, совет ДСО (председатель А. Николаев), жилищно-коммунального контора (зам. начальника Э. Плешкова).

ОЧЕНЬ своевременным является принятое постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Это постановление обсуждено во всех цеховых партийных организациях. Созданы и работают комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, своевременно оформлена наглядная агитация. В комбинате начал работать «Клуб культурного досуга».

Однако оснований для самоуспокоения нет.

К примеру, за 9 месяцев число лиц, совершивших прогулы, возросло с соответствующим периодом прошлого года на 21 человек и составило 341 человек, с потерей 664 человеко-дня. Слабо работает в этом направлении партком завода, где число прогульщиков увеличилось в сравнении с прошлым годом на 39 человек и составило 268 человек, что составляет около 80 процентов от всех прогульщиков в комбинате. Не представляю должной требовательности в работе по укреплению трудовой дисциплины партийные бюро СУ-20 и СУ-29.

Партийный комитет комбината постоянно проводит линию принципиальной оценки действий коммунистов, допустивших нарушения. Так, были наказаны в партийном порядке коммунисты Л. Меньков, В. Давлятшин (СУ-20), а Гробилов, работник цеха № 10 завода, исключен из рядов КПСС.

Партком комбината был взят курс на усиление партийного влияния в бригадах. На сегодня из 95 бригад в строительстве в 27 созданы партийные группы. Активно работают партгруппы, возглавляемые партгруппоргами, товарищами Толстовым, Косаревым, Поляковой, Смирновой и др.

В 44 бригадах утверждены парторганизаторы. В бригады, где нет коммунистов, направляются опытные коммунисты для ведения политико-воспитательной работы, основным поручением которых является подготовка передовых рабочих в члены партии. За отчетный период 19 руководителей — коммунистов подготовили 27 передовых рабочих кандидатами в члены КПСС.

Однако мы не достигли того, чтобы в каждой бригаде были коммунисты. Медленно решаются вопросы партийным бюро СУ-13. Здесь из 15 бригад только в двух имеются коммунисты. В партийной организации цеха № 4 из 16 бригад только в трех имеются

коммунисты. На сегодня из 96 бригад в строительстве в 35 нет коммунистов.

Вопросам подбора, расстановки и воспитания кадров партком уделяет постоянное, неослабное внимание. Лозунг 30-х годов — «Кадры решают все!» — актуален и сегодня.

Многое начинается с резерва на выдвижение. На бумаге он есть почти всегда. Но в том-то и беда, что дело доходит до необходимости заменить работника, резерв оказывается нереальным. Отсюда спешка, необдуманность, пресловутый анкетный подход. Отсутствует качественный резерв на замещение руководящих должностей — начальников отделов, главных специалистов, и самое главное — начальников управлений, главных инженеров.

Тревожное положение с образовательным уровнем. Например, среди 11 человек — начальников управлений только 4 — с высшим образованием, среди главных инженеров — это технические руководители — 5 человек с высшим образованием. Много работает на инженерных должностях практиков.

А в то же время в комбинате на рабочих местах работает 62 человека с высшим образованием. А молодые мастера, прорабы? Что, разве из их числа нельзя найти кандидатуры на выдвижение и на дальнейшее повышение? Можно! Нужно только работать с кадрами, воспитывать, двигать, готовить молодежь. Об этом прямо сказано на апрельском Пленуме: «Необходимо смелее выдвигать на ответственные пост женщины и молодых перспективных работников».

Большую помощь в воспитании как молодых коммунистов, так и коммунистов со стажем оказывает внештатная партийная комиссия, которую возглавляет коммунист с 40-летним партийным стажем Бессонов Михаил Филиппович, в нее входят коммунисты с большим партийным опытом, такие, как Людмила Константиновна Сутормина, Мария Васильевна Узких, Полина Васильевна Мотовилова, Наум Григорьевич Вайнштейн, Михаил Александрович Бармин — они принципиально, по партийному решают многие вопросы, вовремя подскажут, укажут на промахи и упущения, повышают взаимную требовательность коммунистов в интересах общего дела.

ТОВАРИЩИ! Ответственная пора настала у партийной организации, коллектива комбината.

Предстоит большая работа по достойной встрече XXVII съезда КПСС, реализации постановления октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС о проектах новой редакции Программы КПСС, изменений в Уставе КПСС, Основных направлений экономического и социального развития на 1986—1990 годы и на период до двухтысячного года.

Хочется надеяться, что сегодняшний отчет и его обсуждение будут способствовать выработке конкретных путей дальнейшего совершенствования стиля и методов партийной, хозяйственной и общественной работы, придаст партийной организации комбината новый заряд творческой энергии для выполнения поставленных целей и задач.

КУРС НА БУДУЩЕЕ

шению ответственности за результаты своей работы.

Тревожное положение с качеством работ и в этом году. Социалистическими обязательствами комбината на 1985 год принято обеспечить сдачу на повышенные оценки 75 процентов жилья и всех объектов социальности, но за первый квартал на повышенные оценки сдан только 61 процент, за первое полугодие — 66,3 процента.

ОЧЕНЬ важным вопросом в работе партийного комитета является участие в реализации Продовольственной программы. Как отмечено в докладе М. С. Горбачева, реализация Продовольственной программы — задача неотложная, которая требует особого внимания.

Коллективом комбината проводится работа по развитию собственного подсобного хозяйства в Туринском районе в деревне Курмарья. В прошлом году заведены 50 голов крупного рогатого скота, ведется строительство жилья, смонтировано 5 крупнопанельных домов.

Наряду с решением неотложных задач в подсобном хозяйстве комбинат ведет строительство жилья в подшефном Белореченском совхозе. В этом году мы построили в совхозе четыре двухквартирных дома и один 18-квартирный дом.

В СООТВЕТСТВИИ с решениями XXVI съезда КПСС, июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС партийный комитет считал главным направлением осуществления перестройки всей системы идеологической, массово-политической работы, повышение ее роли в практической реализации политики партии.

Выполняя требования ЦК КПСС, партком и цеховые партийные организации стали уделять больше вни-

информирования прочно вошли в практику «единицы политдни». За отчетный период руководители, главные специалисты, начальники отделов выходили непосредственно в бригады. Только за 9 месяцев этого года проведено 312 таких встреч, рассмотрено более 1,5 тысячи предложений и замечаний трудящихся. Сейчас партком ставится задача на базе этого коллектива лекторов и докладчиков создать первичную организацию общества «Знание» в комбинате.

Однако в агитационно-массовой работе еще не все в полной мере используется. Взять хотя бы наш коллектив идеологических кадров, занимающийся агитационно-массовой работой. Но когда? Только в период выборов. А от выборов до выборов они не загружены, не имеют постоянного поручения. Новому составу парткома нужно это в корне исправить и использовать такой многочисленный актив для усиления идеологической работы в коллективах. А поле деятельности у них широкое. Особенно должна возрасти нагрузка на агитаторов сейчас, в период обсуждения проектов новой редакции Программы партии, изменений в Уставе КПСС и Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до двухтысячного года, в период подготовки к XXVII съезду КПСС.

Одна из главных задач в работе парткома — это воспитание социалистической культуры, как ядра духовного облика советского человека. Определенная работа проведена в этом направлении, однако постановка всей идейно-воспитательной, культурно-массовой работы требует серьезного улучшения, как и сам Дворец культуры имени М. Горького требует реконструкции.

* (Из доклада председателя комиссии партийного контроля деятельности администрации А. Фадеева)

Одной из основных организационных форм партийного влияния на работу предприятия, учреждения, колхоза и другой организации коллективного труда является контроль и проверка исполнения принятых решений. Эта форма партийного влияния выражается в работе комиссии по осуществлению партийного контроля деятельности администрации.

В отчетном периоде при партийном комитете комбината работало четыре комиссии: по наращиванию мощностей и комплектной поставке изделий, по экономии материальных и трудовых ресурсов, по качеству строительно-монтажных работ, по техническому прогрессу.

Комиссия по качеству строительно-монтажных работ за два года провела 24 плановые проверки по определению качества монтажа и отделочных работ,

качества строительных материалов, соблюдения технологии, культуры производства. Проверен ход выполнения подразделений мероприятий по улучшению качества. При участии комиссии проводились школы передового опыта труда, по механизированной отделке лестничных клеток, наклейке обоев, покраске.

Основным направлением работы комиссия по осуществлению партийного контроля деятельности администрации по экономии материальных и трудовых ресурсов была проверка выполнения строительными управлениями и подразделениями комбината мероприятий, направленных на экономию материальных и трудовых ресурсов.

Комиссия отмечает, что вопросу сохранности строительных материалов в подразделениях уделяется мало внимания. А ведь

всем известно, что одним из пунктов социалистических обязательств нашего комбината на 1985 год является обязательство отработать два дня на сэкономленной электроэнергии, сберечь немало материалов. Как же можно выполнить обязательство, если, к примеру, только при монтаже дома № 6А в квартале Заречный было разбито 160 кв. метров оконного стекла (бригадир М. Михайлов, прораб Мухомедьяров), по дому № 23А и Б по ул. Ломоносова СУ-27 не смогло передать управлению № 1 четыре тонны строительного гипса, 234 кв. метра оконного стекла, более 100 погонных метров подоконной доски и столько же наличника.

Считаю, что упущением в работе как комиссии, так и парткома является отсутствие контроля за ведением лицевых счетов эко-

номии. «Ушел» из-под контроля комиссии в 1985 году и вопрос о ходе общественного смотра по экономии и бережливости.

Одной из важнейших сфер партийного контроля являются проблемы научной - технического прогресса, особенно сегодня, когда жизнь, ее динамизм диктуют необходимость дальнейших изменений и преобразований.

В этом направлении комиссией по осуществлению партийного контроля деятельности администрации в области технического прогресса было проведено 9 проверок работы подразделений комбината. Проверка по вопросу внедрения новой техники, передовой технологии и эффективных строительных материалов, проведенная в 1984 году, показала, что по выполнению плана новой техники имеются серьезные упущения и не-

достатки. Плохо выполняются мероприятия, направленные на сокращение ручного труда. А ведь одной из причин текучести кадров в нашем комбинате является большая доля ручного труда. В этом вопросе серьезное упущение допустила и сама комиссия: в течение 1985 года она не сделала ни одной проверки.

Комиссия по осуществлению партийного контроля деятельности администрации по наращиванию мощностей и комплектной поставке изделий за отчетный период провела 5 заседаний, на которых рассмотрены вопросы о состоянии выполнения мероприятий заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола по наращиванию мощностей на выпуск изделий КПД в объеме 460 тысяч кв. метров общей площади; о выполнении мероприятий по развитию мощностей УПТК

по обеспечению возрастающих потребностей комбината в строительных материалах, лакокрасочных, стекольных и линолеумных материалах и других конструкциях и деталях; о выполнении мероприятий комбината по увеличению мощностей нулевого цикла.

К недостаткам работы комиссии по осуществлению партийного контроля деятельности администрации по наращиванию мощностей и комплектной поставке изделий следует отнести невыполнение ряда мероприятий из плана работы, особенно по вопросам строительства нового завода крупнопанельного домостроения, отсутствие плана работы на 1985 год. Подготовительных вопросов на рассмотрение партийному комитету комиссией не представлялось.

Общим недостатком работы всех комиссий партийного контроля является оторванность их от работы комиссий по подразделениям.

И. СТАДНИКОВ,
секретарь горкома КПСС:

Сегодня сказать, что в вопросах домостроения у нас все благополучно, как вы сами понимаете, нельзя. Прежде всего беспокоит все увеличивающаяся неритмичность работы комбината, из-за чего строительство ведется рывками: длительные затишья с массовыми простоями сменяются лихорадочными штурмами. Это стало особенно ярко выражаться в 1984, 1985 годах. Следует отметить, что партком комбината не дал принципиальной оценки этому негативному явлению, что породило безответственность служб главного инженера, «нулевых» управлений за своевременное выполнение коммуникаций, инженерное обеспечение строящихся микрорайонов. И Заречный — яркий тому пример.

Показатели качества в последние годы снижаются. При социалистических обязательствах сдавать в этом году 75 процентов домов с повышенной оценкой, за девять месяцев только 63 процента получили оценку «хорошо», а на «отлично» не сдан ни один дом.

Назрела необходимость партийным организациям комбината остро поставить на повестку дня такой вопрос: ни одного сдаваемого объекта — на «удовлетворительно» и не ниже 50 процентов на «отлично».

В 12-й пятилетке перед коллективом комбината стоят большие задачи. Ведь к концу пятилетки домостроители должны выйти на 570 тысяч кв. метров вводимого жилья в год. Работать над решением этой задачи всем нам нужно уже сегодня.

А. ЕЖОВ,
начальник комбината:

Сегодня важно каждому из нас осознать и обеспечить реализацию тех мер, которые проводят партия и правительство по переводу экономики страны на интенсивные методы хозяйствования. С этих позиций мы и должны смотреть в завтрашний день. Полная готовность дома с выполнением всех пусконаладочных работ «под ключ» — только так мы должны сегодня сдавать все наши объекты. Поэтому необходимо всем подразделениям оперативнее перестраиваться. Причем делать это надо при наличии имеющихся резервов и техники, одновременно занимаясь перспективой. В комбинате наряду с вопросами ускорения нау-

чно-технического прогресса остро стоит вопрос экономии материальных ресурсов. Недостатков и упущений в нашей работе еще хватает. Но мы уверены, что сильный, крепкий коллектив комбината может и должен работать еще лучше.

Н. ЗАХАРОВА,
бригадир маляров СУ-15:

Научно-технический прогресс должен, наконец-то, коснуться и нас, строителей-отделочников. Уже сегодня, сейчас в технологию отделочного производства необходимо настойчиво внедрять больше механизмов, приспособлений. А то, что внедряется у нас сегодня, — это лишь начало, малая доля. Давайте нам побольше агрегатов высокого давления, высокопроизводительного электроинструмента, хороших волосяных кистей!

Конечно, в строительстве трудно внедрить роботы, электронику и ЭВМ. А вот малая механизация нам сегодня по плечу. И внедрять ее настойчиво, систематически — первейшая задача инженерных служб и партийных организаций комбината.

Почему инициатива «Каждому дому — гарантию качества!» не получила у нас в управлении достаточно широкого распространения! Мы в своей группе тщательно изучили этот почин и пришли к выводу, что сегодня поддерживать его не на словах, а на деле мы еще не готовы. Мешает «штурмовщина» при монтаже коробок и отделке объектов, несвоевременность подачи в дома тепла и прокладки инженерных коммуникаций, низкое качество материалов и изделий. Самое же главное — ритмичность производства. Неукоснительное соблюдение каждым участником строительного производства технологического ритма позволило бы резко повысить качество отделки.

В. РОЖНОВ,
директор завода ЖБИ им. Ленинского комсомола:

— Лозунг «Кадры решают все», как это было отмечено в докладе, остается сегодня актуальным. Это в полной мере мы ощущаем в повседневной работе.

Партком и руководство завода ведут постоянную и целенаправленную работу по закреплению кадров на заводе.

показал, что основное увольнение происходит по группе людей, которые проработали на заводе до 3—5 лет, в основном, уходит молодежь.

Это вполне понятно, так как эта группа людей оказывается менее обеспечена жильем и детскими учреждениями. Так определилось для нас направление по закреплению на заводе молодежи, будущего костяка коллектива.

Ввод малосемейных общежитий и детского комбината позволил серьезно решить социальные про-

блемы этой группы рабочих. Решение вопроса закрепления кадров на заводе мы видим в комплексном подходе к этому делу. На заводе разработана долгосрочная программа социального развития коллектива до 1990 года.

Вместе со строительством малосемейного жилья, детского комбината мы расширили сеть бытовых услуг. Введен бытовой комплекс с малосемейными общежитиями, на заводе начал работать стол заказов, действующий тепличный комплекс позволил нам организовать продажу свежих огурцов, помидоров, цветов и различной рассады трудящимся.

Целенаправленный комплекс мер по закреплению кадров на заводе позволил нам добиться стабильной тенденции снижения текучести.

Однако, если нам удалось несколько решить вопрос по жилью без ордеров в малосемейных общежитиях, то обстановка в обеспечении жилья по очереди на заводе остается очень серьезной.

Сегодня не обеспечены жильем трудящиеся завода, находящиеся в списках на улучшение жилья с 1971 — 1972 годов. Очередь на жилье по заводу на 01.04.85 г. составляет 1000 человек.

Такая же обстановка с обеспечением жилья в других коллективах комбината. Не продолжителен ли срок получения жилья для трудящихся мощной специализированной организации по строительству жилья в городе? У нас получается прямо по пословице — сапожник без сапог. На многих предприятиях города срок очередности на жилье значительно меньше.

Разработанные и одобренные секретариатом обкома КПСС в 1976 году

мероприятия домостроительного комбината по развитию крупнопанельного домостроения в пор. Свердловске, предусматривающие обеспечение жильем трудящихся комбината в течение 5—7 лет, оказались не выполнены. Партком комбината в своей работе этому не уделял должного внимания.

С. КОЧЕДЫШКИН,
плотник СУ-13,
председатель совета бригадиров потока № 1:
Я работаю в строительном управлении № 13 16-й год, три года тому назад я был избран председателем совета бригадиров потока № 1. Скажу честно, поток у нас получился лишь на одном доме — по ул. Бажова. Здесь были и большой фронт работы, и хорошее снабжение строительными материалами в срок по графику. Этот дом мы и сдали на хорошую оценку.

Поточная организация труда — эта новая форма работы пришла всем по душе. Но радовались мы недолго, так как из-за отсутствия коробок поток не может нормально работать, да и субподрядные организации нас подводят.

Г. ПЕКАРЬ,
начальник СУ-7:
В 1985 году внедрены и работают две малярные

станции, станция для приготовления и подачи мозаичных смесей, покрасочные агрегаты высокого давления действуют в 5 бригадах. На малярных станциях мы установили кубовые насосы, и теперь со станции проводится побелка, подача и нанесение шпаклевочных составов на все 16 этажей. Однако 4-кубовые насосы в ДСК нет. Плохо и с 6-кубовыми насосами, применяемыми для подачи цементных растворов.

Покрасочные агрегаты улучшают качество окрашиваемых поверхностей и увеличивают производительность труда маляров, но и их у нас недостаточно. Малярных станций нужно еще две, но только модификация нашего управления.

Несколько лет в комбинате не решается вопрос приобретения преобразователей, из-за чего не внедряются затирочные машинки для штукатуров. Нет достаточного количества электроинструмента для плотников.

Все это говорит о том, что служба главного механика ДСК неудовлетворительно занимается вопросами механизации отделочных работ, а партком плохо контролирует этот процесс.

С. МЕЛЬНИКОВ,
секретарь парторганизации СУ-20:

Хотелось бы высказать пожелание новому составу парткома комбината: необходимо наладить постоянную учебу и обмен опытом работы партгрупоров и парторганизаторов.

В порядке же самокритики должны отметить, что любим мы еще работать по старинке, медленно внедряем все новое, передовое. Взять хотя бы такой пример: СУ-29 обеспечено техникой и людьми на равных с нами условиях, но объемы работ и выработка в этом управлении гораздо выше. Так что далеко за передовым опытом и ехать не надо. Вот он, под бок. А мы все не можем собраться встретиться с руководителями СУ-29, поговорить, обменяться деловыми предложениями. Думаю, что откладывать такую встречу дальше нельзя.

В. МАКСИМОВ,
секретарь парторганизации строящегося завода КПД:

Сегодня организованы все основные службы завода, идет формирование и в разрезе цехов и технологических переделов. Непосредственно на заводе на

базе ГПТУ-24 организован филиал по обучению рабочих технологическим специальностям и, кроме этого, за счет общественного призыва, направляются молодые рабочие на стажировку на завод ЖБИ им. Ленинского комсомола для получения практических навыков по основным технологическим специальностям. В основу формирования коллектива заложен принцип набора молодежи за счет общественного призыва, объявленного ГК и ОК ВЛКСМ. Наряду со СМР не менее важная задача стоит по инженерной подготовке производства и отработке технологии. Практически этот вопрос еще не решен. Та группа, которая создана при заводе за счет сил треста «Оргтехстрой» и завода, не в состоянии выполнить необходимый объем работы, обеспечивающий начало работы.

А. АНДРЕЕВ,
председатель объединенного профсоюзного комитета ДСК:

— Нам необходимо коснуться двух очень важных вопросов в работе партийных и профсоюзных организаций комбината. Это вопросы быта и организации питания на строительных объектах.

Не полностью решены вопросы питания на строительных площадках. Так, совсем недавно были случаи, когда бригады СУ-27 Н. Муртакова и Г. Халигова оставались без обеда, потому что администрация не позаботилась о выделении транспорта для подвозки продуктов питания.

В СУ-1 в микрорайоне Заречный рабочих кормили холодными обедами: электроплиты были неисправны. Не решен на сегодняшний день вопрос по горящему питанию для строителей и заводчан, работающих во 2-ю и 3-ю смены.

В. СИНЮТИН,
секретарь комитета ВЛКСМ комбината:

Однако опыт работы наставников еще плохо пропагандируется. Необходимо в работу по наставничеству вовлечь ветеранов труда, лучших кадровых рабочих, инженерно-технический персонал комбината. Этот вопрос сейчас стоит перед нами очень остро. Требуется серьезная, деловая, практическая помощь построителей, заводского комитета профсоюзных, и конечно же, парткома ДСК и партбюро подразделений.

С Л О В О С Т Р И Б У Н Ы

* Трезвость — норма жизни

И ВСЕ-ТАКИ ОНИ ПРИДУТ!

Честно говоря, я не верил. Не верил, что аэробика, волейбол и бальные танцы (а именно эти номера программы числились в пригласительном билете) привлекут сюда тех, кто видит веселье и удовольствие через стекло рюмки. А они пришли, не все, но пришли. Даже не большинство, всего лишь десятая часть, но пришли. Всего лишь четыре человека, по так называемым «именным» приглашениям, четыре из сорока.

Ровно в 2 часа дня в спортзале ДСК вдруг зазвучали первые аккорды диск-композиции, и по кругу пошли, будто полетели, 19 молодых красивых женщин — начались показательные выступления участников секции аэробики. Легко и пластично выполняют они танцевально-гимнастические движения под руководством своего тренера Елены Александровны Принц. На зрительском балконе всего девять человек. Девять зрителей и девятнадцать участниц. Девятнадцать для девяти. Стоит ли? Стоит, ведь среди тех девяти четверо пришли по «именному».

В это время в зал незаметно входит спортивный молодой мужчина. Незаметно, но по-хозяйски. Знакомимся. Мусальников Анатолий Александрович — в данный момент дежурный тренер — инструктор спортзала. Интересно, как работает этот спортзал, особенно по выходным? Оказывается, в воскресенье здесь начинают стучать мячи уже в 8 утра и... до позднего вечера, ведь весь день расписан на 15 подразделений, ДСК, вот и выходит, что если каждому из них хотя бы по часу выделить, то тишина в зале наступит лишь в 11 вечера. А в остальные дни занимаются секции, в частности, аэробика «гостит» здесь во вторник, среду и субботу.

На сегодняшний день в ДСК регулярно занимаются спортом 2300 человек — цифра немалая. К тому же, по словам Анатолия, прицел взят на массовость, а не на рекорды. Ведь раньше как было? Наберут в группу 20 перспективных ребят и «тянут» их до рекордов и разрядов. Ну, а теперь положение изменилось: и спортзал ДСК, и лыжная база комбината, и футбольное поле большую часть времени «отдают» для развития массового спорта. Даже руко-

водство и администрация ДСК, несмотря на нехватку времени и занятость, организовались в группу здоровья.

Конечно, без накладок не бывает, к примеру, необходимо, чтобы медосмотр на сдачу новых норм ГТО проходил по-иному: не сотни рабочих, теряя свое личное, да порой и рабочее, время шли к врачам, а сами врачи пришли на предприятие.

Но вот отзвучали последние аккорды, женщины с улыбками покинули площадку, и сразу же на ней бойко застучали волейбольные мячи, словно по мановению волшебной палочки, зал из гимнастического превратился в игровой. Две команды, обыкновенный дружеский матч из трех партий, но сколько задора, азарта, хорошей спортивной злости на поле! Хоть и дружеская встреча, но уступать никто не хочет. Ого, и зрителей заметно прибавилось, а особенно, что больше всего радует, среди зрителей появились и дети. Уже кончалась третья партия, когда в зал пришли люди с микрофоном, коробками лент, магнитофонами.

— Артисты, — прошеле-стло среди зрителей, и только кончился увлекательный волейбольный матч, кстати, победила команда Анатолия Мусальникова, как спортивная арена преобразилась в концертный зал.

Сочные аккорды венгерского танца словно зовут потанцевать, повеселиться вместе с ними. Девять задорных девушек лихо и танцевально прodelывают, ставшем сейчас эстрадными подмостками. Особенно выделяются Олеся Домбровская, Наташа Неганова и Наташа Ханипова, и неудивительно, ведь они — солистки. Финальный аккорд, и зал разразился аплодисментами, никого «Стрекоза» — так называется этот ансамбль ДК им. М. Горького — не оставил равнодушным. Спасибо балетмейстеру Светлане Трофимовне Алябьевой, сумевшей в короткой миниатюре создать прекрасный сплав народного и эстрадного танцев.

Затем выступления балльной пары: грациозная девушка и строгий юноша. Вальс. Плавно ведет свою партнершу элегантно кавалер, зал зачарованно сопровождает их взглядом. Ритм сменяется ритмом, танец — танцем, и вот уже

неповторимые ноты ча-ча-ча заставляют танцоров, а вместе с ними и зрителей, выстукивать эти три слога каблукми.

А потом вновь удивительно новое решение народного танца, это опять «Стрекоза». На сей раз девочки танцуют «Чукчаночку», но так же задорно, так же улыбаиво, так же здорово.

Концерт койчился, ушли зрители, опустел зал, впрочем, нет, вот уже снова заполнились раздевалки, снова прыгают мячи и слышатся голоса.

Лишь организаторы этого славного мероприятия не расходятся, делаются своими мыслями по поводу только что закончившейся программы. Особенно горятся Юрий Алексеевич Вторых, организатор (но не председатель!) клуба культурного досуга (по существу, клуба трезвости). Конечно, обидно ему, что ни партком, ни профком, ни комсомольское бюро ДСК не только ни в коей мере не помогли ни в подготовке, ни в проведении занятия клуба, но даже не пришли сюда, не прислали ни одного человека.

— Почему, — говорит он, — за трезвость на деле у нас борются лишь люди, входящие в культурно-спортивный сектор? Почему комсомол остается в стороне?

Что же, он прав, но будем надеяться, это положение дел изменится, т. е. изменится отношение администрации и общественных организаций ДСК к делу борьбы за трезвый образ жизни, за нового человека, ведь борьба эта требует не начальственных указаний и беспрекословных директив, не только поверхностного контроля, но и личного, активного, живого участия.

Ну, а пока у клуба новые замыслы, новые идеи, новые решения. Да, я не верил, но, уходя отсюда спустя 3 часа, я был твердо уверен, что те люди, кому рассылают «именные» приглашения, из всех сил пытаются вытащить их из вино-водочных объятий, придут сюда. Пусть не сразу, не на третье уже по счету занятие клуба, но на четвертое, но придут. Все до одного. Все сорок. Обязательно придут.

Р. БОРИСЕНКО.
НА СНИМКЕ: выступает группа ритмической гимнастики.
Фото В. КАЛИМАСОВА.

ЭТОТ дом, двери которого всегда гостеприимно распахнуты перед каждым входящим, находится по адресу: Большакова, 95. И называется он — библиотека ДСК.

Для любого читателя библиотека начинается прежде всего с тех, кто в ней работает, с радушных ее хозяек.

Юлия Георгиевна Шульгина — человек на вид строгий. Но как она любит своих читателей! Знает хорошо интересы своих гостей. Она говорит, что, к примеру, Л. Павлова (профком ДСК) увлекается музыкой. Она прочла очень много литературы о композиторах, певцах, с большим интересом читает о зарубежных странах, больше всего ее интересует Италия.

Давний читатель библиотеки и ее помощник — плотник СУ-15 С. Малков. Часто приходят к Ю. Шульгиной машинист крана СУ-20 Л. Бузунов, маляр СУ-1 Ф. Андрикова, маляр СУ-15 Н. Лесникова, из СУ-29 мастер С. Малцев, начальник участка С. Пономарев, бригадир трубоукладчиков В. Пужаев, плотник СУ-13 А. Харин.

Есть у библиотеки и свои ветераны-читатели. Это А. Сахаровский, А. Левит, Р. Шефтель, С. Беляев и К. Калиновский.

На абонементе у Юлии Георгиевны 1500 человек. В октябре в библиотеку записалось 143 новых читателя и выдано

* Твое свободное время

Дом, в котором нам рады

543 книги. Записаны в библиотеке не только сами домостроители. Читатели ходят сюда семьями. Любят читать в семье Катаевых (ЖКК). Потерявших (управление ДСК).

Как правило, постоянные читатели — народ надежный и обязательный. Но есть и такие, которые забывают о том, что нужно вернуть книгу в библиотеку, так как ее ждут другие. Два года «читает» книгу Ю. Семенова «Альтернатива» читательница зав. складом спортзала ДСК Е. Принц. Да и В. Назаренко — бригадир маляров СУ-15, маляр СУ-13 В. Батяйкиной тоже давно надо отдать книги в библиотеку.

Хозяйка читального зала Нина Васильевна Велличина. Она в коллективе библиотеки человек новый. Но, несмотря на столь короткий срок работы, она всем пришла по душе за любовь к книге. За страстное желание передать это чувство читателям.

Недавно закончились есенинские празднества, а в читальном зале все еще открыта выставка его книг, книг с рассказами разных авторов о заме-

чательном советском поэте. Есть в книжном зале еще одна тематическая выставка. Она называется — «Строитель. Выше звания нет». Здесь подобрана имеющаяся в библиотеке литература о профессии строителя. Помогает Нина Васильевна своим читателям, делая заявки на недостающую литературу в ЦНТИ, с которыми заключен договор.

Рассказ о гостеприимных хозяйках дома, где к каждому относятся с большим вниманием, будет неполным, если не сказать о Валентине Федоровне Бирюковой — старшем библиотекаре отдела комплектации литературы. Это она выпускает один раз в квартал информационный бюллетень о поступившей в библиотеку литературе. Страстный пропагандист книги и Людмила Ильинична Горнова. Ее знают и всегда ждут на стройплощадках ее читатели. И конечно же нужно добавить ко всему сказанному, что возглавляет коллектив библиотеки Л. Пелипас. Это человек очень заботливый и внимательный к своему коллективу, а к читателям особенно.

О. ПЕТРОВИЧ.

Всей семьей — в театр!

Свердловский государственный ордена Трудового Красного Знамени академический театр драмы приглашает всех желаю-

щих 1, 2, 8, 9, 10, 19 ноября на премьеру спектакля Ж. Кокто «Священные чудовища». Пьеса в 2-х действиях.

Режиссер — постановщик — заслуженный деятель искусств РСФСР Вячеслав Анисимов. Художник — Анатолий Шубин. Начало спектаклей в 19.30.

* В библиотеке ДСК

1 ноября состоится «книжный час» на стройплощадке СУ-29. Начало в 11 часов.

2 ноября пройдут литературные чтения по произведениям современных советских и зарубеж-

ных писателей. Филиал № 1, ДК им. М. Горького. Начало в 16 часов.

* Приглашает ДК

С 1 по 9 ноября проводится тематический показ фильмов по антиалкогольной пропаганде. Демонстрируются документальные фильмы: «Алкоголь и женщина», «Винных к ответу».

2 ноября в малом зале в 19.30 состоится молодежный диско-вечер.

3 ноября в детском кинотеатре «Дружба» в 10 часов демонстрируется художественный фильм «Финист — Ясный Сокол». В малом зале в

19.00 состоится танцевальный вечер «Для тех, кому за 30».

В пансионате «Дружба» проводится «день коллективного отдыха». В программе — литературный вечер «Сатира и юмор».

4 ноября в помещении Главка в 17.30 состоится торжественный вечер строителей ДСК, посвященный 68-й годовщине Великого Октября.

5 ноября в большом зале в 10.00, детский кинотеатр «Дружба» приглашает ребят по-

смотреть художественный фильм «Сказка об отважном кузнеце».

6 ноября во Дворце культуры проводится тематический показ фильмов «Наша Родина — революция» и устный журнал «Дорогой Октябрь». Малый зал. Начало в 9.00.

8 ноября состоится праздничный молодежный вечер. Малый зал. Начало в 19.30.

9 ноября проводится праздничный молодежный диско-вечер в малом зале в 19.30.

* Объявления

Дворец культуры строителей им. А. М. Горького объявляет дополнительный набор в хор русской песни.

Обращаться в комнату № 8 или по телефону 51-67-83.

В воскресный день коллективы каждого подразделения могут занять спортом в спортивном зале ДСК.

С 9 до 11 часов — СУ-1, СУ-7.

С 11 до 13 часов — СУ-13, СУ-15.

С 13 до 15 часов — СУ-20, СУ-27.

С 15 до 17 часов — СУ-28, СУ-29.

С 17 до 19 часов — УПТК, ЖКК, завод КПД.

Работают секции волейбола, футбола, настольного тенниса, женской ритмической гимнастики, мужской атлетической гимнастики. Приглашаем всех желающих в спортзал!

Справки по телефону: 22-85-26.

Совет ДСО комбината.

Следующий номер газеты выйдет 15 ноября 1985 года.

