

СВЕРДЛОВСКИЙ

СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР.

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 37 (602)

● ПЯТНИЦА, 27 СЕНТЯБРЯ 1985 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

ПОБЕДИТЕЛИ

Победителями десятой декады социалистического соревнования по достойной встрече XXVII съезда КПСС названы бригада монтажников СУ-28 Е. Палева, бригада штукатуров СУ-1 М. Карамовой, бригада маляров СУ-1 Р. Калягиной, бригада плотников СУ-7 В. Кульчицкого,

бригада трубоукладчиков СУ-20 С. Хенсретдинова и бригада «нулевиков» из СУ-20 Н. Лисина, фоторепортаж из которой опубликован сегодня в газете.

Подведены итоги одиннадцатой декады трудовой вахты, девиз которой «XXVII съезду

КПСС — 27 ударных декад». Победителями признаны бригада штукатуров СУ-13 Н. Александровой, маляров СУ-1 Е. Маряхиной, плотников СУ-13 П. Александрова, монтажников СУ-27 М. Михайлова, «нулевиков» С. Шырыкалова, трубоукладчиков СУ-20 А. Циглера.

* Фоторепортаж

с пусковых

объектов года

Нулевики, как правило, опережают монтажников и отделочников. Закладывая фундаменты жилых домов и объектов соцкультбыта, они тем самым закладывают фундамент под будущие фронты работ остальным подразделениям комбината. Вот и в эти дни, когда генподрядные стройуправления трудятся над сдачей домов, бригады СУ-20 и 29 работают над пусковыми объектами четвертого квартала.

На снимках (слева): звеньевой, монтажник пятого разряда Сергей Щетников. В СУ-20 трудится шесть лет, закончил техникум, работает в бригаде Н. А. Лисина; чет насыпка дренажа под фундаментные блоки (бригада Н. А. Лисина — СУ-20).

Фоторепортаж
В. Калимасова.



ЗАКАНЧИВАЕТСЯ третий квартал напряженного для домостроителей 1985 года, завершающего года одиннадцатой пятилетки. И от того, как сработаем мы в последние месяцы года и, в частности, в сентябре, зависит выполнение государственного плана и социалистических обязательств года и всей пятилетки.

Надо отметить, что нынешний год для домостроителей как никогда был трудным и напряженным. Несомненно, имеется целый ряд объективных причин, мешающих ритмичной работе и повлиявших на срыв плана в отдельные месяцы.

Это и неблагоприятные погодные условия в феврале, помешавшие выполнить план месяца, это и несвоевременный снос ветхого жилья в микрорайоне «Заречный», что не дало возможности начать монтаж нулей и прокладку коммуникаций в сроки, определенные планом работ, а отсюда, как следствие, срыв графиков монтажных работ выше нуля и несвоевременная сдача коробок под отделочные работы. Это и низкие темпы работ субподрядного с ДСК треста «Уралтрансстрой» по прокладке магистрального водовода, которые во многом определили срыв сдачи объектов в эксплуатацию во втором квартале.

Но нельзя уповать только на объективные причины и закрывать глаза на свои собственные недостатки в работе.

Как показал проведенный анализ и проверка работы монтажных бригад СУ-27 и 28, далеко не все в порядке с трудовой дисциплиной на строительных объектах. Видимо, не все рабочие прониклись чувством ответственности за выполнение планов работ и, прямо скажем, плохо организован контроль за проведением пересменки между второй и третьей сменами. Комбинатом неоднократно проводился контроль пересменки монтажных звеньев. Было выявлено, что практически на всех объектах пересменка проходит с нарушением трудового распорядка. Разрыв между окончанием работы второй смены и началом третьей в среднем составляет около 1 часа, а на некоторых объектах и более, хотя положено проводить пересменку на монтажном горизонте без остановки работы.

Чтобы не быть голословным, приведу свежие примеры. Так, 3 сентября пересменки составили на доме № 27 А (кв. «Заречный») в бригаде В. Сыщенко 55 минут (звеньевые тт. Ерополов, Гулешов, Криволапов);

на доме № 27 В (бригада Г. Халитова) — 55 минут (звеньевые тт. Зайцев, Аношкин, Семышев);

* Вот они, наши резервы!

ОТКРОВЕННО О ПРОСТОЯХ

на доме № 30 В (бригада Н. Муртакова) — 1 час 05 минут (звеньевые тт. Тройнин, Баранов, Подчиндялин);

на доме № 30 Г (бригада Е. Палева) — 1 час 15 минут (звеньевые тт. Булатов, Шуруп, Самарин).

Еще пример. 5 августа пересменки происходили: на доме № 30 Б в бригаде М. Михайлова — 40 минут (звеньевые тт. Рясин, Танаев, Соколов). Только в бригаде А. Захарова на доме № 21 Б пересменка была проведена за 5 минут. Как видно из этого хронометража, совмещение 2 и 3 смен происходит нормально только на доме № 21 Б по ул. Ломоносова, но, как ни парадоксально, именно на этом доме во время проверки не было изделий на монтаж. Вообще-то изделия на объекте были, но все они предназначались на вышележащие этажи. В 22.05 подъехала машина с плитами перекрытия, которую ждали с 20.00 и, невесело переговариваясь между собой, что вот, мол, на час работа появилась, монтажники пошли монтировать изделия.

Действительно, поставка железобетонных изделий сильно лихорадит строительные объекты. На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола на сегодня существует большой дефицит по ограждающим панелям, по плитам перекрытий, по некоторым позициям несущих панелей.

Ритмичность поставки изделий тоже оставляет желать лучшего. Так, 3 сентября на домах № 27 А, 28 и № 30 А, Б, В, Г с 19.40 до 21.30 не было ни одного рейса. Зато в 21.40 на дом № 30 Б приехало сразу 3 машины, естественно, простой автотранспорта неизбежен.

По данным диспетчера завода погрузка этих машин производилась в разное время, в период с 19.00 до 20.30. Хотелось бы узнать мнение руководителей автобазы № 1: как могут автомашины, грузившиеся в разное время, прибыть на один и тот же объект в одинаковое время. Даже первоклассник подсчитает, что одни машины должны были преодолевать путь от завода до объекта за 50 минут, а другие — за 2 часа 40 минут, чтобы прибыть одновременно в пункт назначения. Руководители автобазы не первоклассники — они просто считают не хотят. Не на должном

уровне организована и погрузка изделий. Нередко случаются простои автомашин по часу и более. Особенно много нареканий от шоферов по цехам № 1 и 4.

Руководство автобазы № 1 не раз обращалось к заводчанам, чтобы они организовали четкую погрузку и, в первую очередь, на автомобили, обслуживающие объекты ДСК.

Однако все эти недостатки в работе заводчан и транспортников ни в коей мере не могут служить оправданием для нарушителей трудовой дисциплины. Двух мнений тут быть не может: ответственность за простои в работе во время пересменок полностью лежит на совете и рабочих, и линейного персонала ИТР монтажных управлений СУ-27 и 28.

Непонятно только, почему в этом вопросе бездействуют советы бригад, партгрупорги и профорги. Ведь если разобраться, то те рабочие, которые заканчивают работу раньше или начинают позже, прямым образом обманывают своих товарищей по бригаде. В таблице у всех стоят «восемьмерки», а значит оплата за время простоя идет из кармана тех рабочих, которые трудятся в первую смену.

Было бы интересно узнать, что думают по этому поводу бригады и руководители подразделений, какие меры принимаются по устранению выявленных нарушений. Думаю, что редакция «Свердловского строителя» предоставила бы место для выступлений всем вышеперечисленным бригадирам.

Сентябрь не случайно был выбран месяцем для проведения контроля, т. к. именно в сентябре руководством комбината принимаются серьезные меры по устранению отставания от плана на монтаже коробок домов. Для выполнения плана девяти месяцев, на сентябрь составлен график монтажа объектов на 95 условных этажей. Выполнение этого графика позволит выйти на плановые показатели. Бесспорно, план большой, но он принят «не с потолка», а на основе реального расчета, и для его выполнения необходима четкая организация работ на всех переделах монтажного конвейера, в котором не должно быть места простоям.

С. ДУРАВКИН,
старший инженер ДСК.

* Партийная жизнь

У финишной черты

«Основной задачей партийной организации на 1985 год считать мобилизацию коллектива управления на досрочное выполнение государственного плана и социалистических обязательств, а именно: смонтировать 500 условных этажей, монтаж пусковых объектов закончить в октябре 1985 года» — так записано в постановлении собрания коммунистов СУ-27, которое состоялось 16 января этого года. Как же выполняется постановление?

Подходит к завершению сентябрь. Приближается

финишная черта года. — Как же обстоят дела на сегодняшний день? Мы разговариваем с секретарем партбюро управления Ю. А. Каргаполовым. Коллектив управления выполнит в срок задачу по монтажу 500 условных этажей. Могу заявить, что эти работы можно было бы произвести без особых усилий, без ненужного подчас напряжения, будь у нас действительно монтаж «с колес». Некомплектности и несвоевременность поставки изделий с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола

губит все хорошие начинания и стремления. — Что же касается пусковых, — продолжает секретарь партбюро, — то здесь сложнее. Мы завершим монтаж домов №№ 27В, 30В под крышу в «Заречном», 21Б и общежитие по ул. Красных бойцов на УЗТМ. Не успеем сделать крышу по ул. Серафимы Дерябиной. И останется еще выполнить три условных этажа в Березовске. — Почему же не успеваете, Юрий Александрович! — Причин две. Одна уже

известна — некомплектности и несвоевременность поставки изделий с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Вторая — трест «Строймеханизация № 2» несвоевременно производит демонтаж башенных кранов. Из-за этого монтаж 30-х домов в «Заречном» был начат в двадцатых числах августа, по графику же стояло начало месяца. — Скажите, пожалуйста, как партбюро осуществляет контроль за выполнением принятого решения? — Выполнение государственного плана и принятых социалистических обязательств — это не только работа партбюро. Это конечная цель деятельности администрации и обществен-

ных организаций. Поэтому этот вопрос контролируется всеми и всюду. Ежедневную сводку о работе участников получает начальник управления Н. И. Спицын. Постоянно подводятся итоги социалистического соревнования между бригадами. Совершенствуется само социалистическое соревнование между собой соревнуются звенья. Из отстающих выходит вперед бригада Г. Халитова. Этому способствует молодежный задор бригады. Надо сказать, что члены партбюро трудятся на разных участках управления. Это и рабочие, и руководители. Они не только контролируют выполнение при-

нятого постановления, они — непосредственные участники, и вместе со всеми трудятся, решают возникающие проблемы.

— Юрий Александрович! Что, на ваш взгляд, помогает осуществлению намеренного?

— Самое главное, думается мне, это то, что у нас в бригадах созданы партийные группы. Есть на кого опереться и есть с кого спросить.

Вообще у нас в коллективе люди добросовестные, ответственные, а коммунисты — вдвойне. Сегодня это чувствуется особенно.

Беседу записала
О. ПЕТРОВИЧ.

* ТБ — особое внимание!

ЗАЛОГ ТРУДОВОГО УСПЕХА

С 1 июля по 1 октября текущего года в Свердловском ДСК объявлен смотр-конкурс на лучшее строительное управление по охране труда, санитарии и культуре производства. В каждом управлении и по комбинату изданы приказы о проведении смотр-конкурса, назначены смотровые комиссии, разработаны условия и методы поощрения победителей. В монтажных управлениях лучших результатов по условиям и показателям смотр добилась бригада Б. Бормотова, В. Валова,

П. Сапогова, В. Пужаева (СУ-29), Г. Халитова (СУ-27), А. Ларионова (СУ-28), в отделочных управлениях — бригады Е. Маряхиной, В. Королева (СУ-1), Н. Александрова, М. Адушкиной (СУ-13), В. Паршиковой, А. Захарова (СУ-15) и других. В этих бригадах нет случаев производственного травматизма, объекты обеспечены проектной документацией, предусматривающей безопасные условия труда, успешно выполняются мероприятия по улучшению условий труда, обеспечению

средствами индивидуальной и коллективной защиты, внедряются стандарты и системы стандартов безопасности труда, организовано ежедневное дежурство рабочих по охране труда, качественно осуществляется 3-х ступенчатый контроль. В СУ-29 в «Заречном» работают столовая, медпункт, баня, организована химчистка одежды. В СУ-27 в бригаде Г. Халитова хорошо оборудован бытовое городок, оформлена наглядная агитация по смотр-конкурсу. В СУ-28 в бригадах 1-го

и 2-го участков (ст. прорабы С. Стафеев и В. Сеченов) внедряется оценка работы бригад по коэффициенту безопасности. В СУ-1 в квартале УЗТМ оборудован бытовое городок, на газонах посажены цветы и декоративный кустарник. На участках № 1 и № 2 оборудованы комнаты гигиены женщин. В СУ-13 в кв. «Заречном» действует передвижной пищеблок. В СУ-15 за период смотра приобрели для отделочников 4 новых бытовых помещения. Несмотря на общее улучшение состояния охраны труда и техники безопасности на объектах комбината еще не изжиты недостатки:

очень низкий уровень техники безопасности на участке № 2 СУ-29 объектов по ул. Машинная и Селькоровская (нач. участка А. Тумков), в бригаде М. Михайлова (СУ-27) на доме 30В в «Заречном» нет временного освещения, временное крепление гипсовых перегородок производится не по проекту. На доме № 1 по ул. Фрезеровщиков (СУ-28, бригада В. Шушарина) не оборудован безопасный вход в здание, нарушены правила складирования изделий. В СУ-1 на объектах до сих пор рублики не закрываются на замки. В СУ-13 до сих пор не подготовлены к зиме бы-

товые помещения бригад Н. Сониной, В. Бабиной, Г. Сидаева. В СУ-15 члены бригады плотников В. Рожкова и других нормируют средства индивидуальной защиты, не убирают свои рабочие места от мусора и отходов. Смотр-конкурс по охране труда должен подтянуть всех, кто халатно относится к технике безопасности. Пора уже всем усвоить, что безопасный труд — залог трудового успеха и здоровья всех строителей нашего комбината.

Г. ЯСЮКОНИС,
инженер
по технике
безопасности ДСК.

* На темы морали

ЭТО всегда сложно: и тогда, когда человек приходит в новый коллектив, и когда в коллектив приходит новый человек. Это как вселение в квартиру с соседями, это похоже на отношения в молодой семье, когда происходит неизбежная притирка характеров. Особенно это важно, когда в коллектив приходит молодой человек, только-только начинающий свою трудовую биографию.

История, которую мы вам расскажем, во многом поучительна и для молодых людей, начинающих жизнь, и для тех, кто ответствен за судьбу молодежи. А вначале познакомьтесь с жалобой, которая поступила в Свердловский домостроительный комбинат: «Мы, учащиеся строительного техникума, Светлана Гилева, Людмила Дацюк и Наталья Хорькова, для прохождения производственной практики были приняты в качестве маляров в бригаду Л. В. Барабановой из СУ-1. Проработали в бригаде с 30 мая по 25 июля 1985 года. Руководила нашей практикой бригадир, она давала задания ежедневно, вела на нас табель. Мы выполняли работу с остальными членами бригады по технологическим процессам. После расчета выяснилось, что нам не оплатили за дни, отработанные в мае, за июль расчет сделали вне бригады. Почему нас неправильно рассчитали?» — этот вопрос мы задали главному инженеру СУ-1, на что он обещал все высчитать, но и за июль расчет был сделан вновь с нарушениями. Письмо-жалобу подписала Л. Дацюк с указанием адреса и домашнего телефона. Вот так, не с Почетной грамоты, а с жалобы начинается трудовая жизнь трех молодых девушек.

Жалоба была направлена в комиссию по трудовым спорам, которая потребовала объяснительную с главного инженера СУ-1 В. А. Московских, а тот, в свою очередь, потребовал от руководителя практики, старшего прораба участка № 1 Н. С. Мазина и бригадира маляров Л. В. Барабановой. Переделкой мной, как назвала его начальник ОТЗ ДСК Г. Д. Чернушкина, «дело Дацюк», куда входят жалоба, копия приказа по СУ-1, протоколы заседаний

комиссии по трудовым спорам, расчеты доплат каждой из практиканток, объяснительные записки, копия письма, направленного на имя А. И. Литвинова, директора Свердловского строительного техникума. Не будем утомлять читателей цитированием этих многочисленных бумаг, скажем только, что со стороны администрации СУ-1 (маляров и бригадиров) не велось точного учета выполненного объема работ, поэтому комиссия по трудовым спорам вынесла решение произвести доплату каждой практикантке до тарифа второго разряда с удержанием суммы в 144 рубля 99 копеек с бригады Л. В. Барабановой. За слабый контроль руководителем практики Н. С. Мазину объявлен выговор, а мастеру В. И. Козлову за подписание необъективной характеристики, составленной самими учащимися, сделано замечание. На размышления наводит нравственный аспект произошедшего. В первую очередь, равнодушное от-

ношение к будущим молодым специалистам со стороны администрации управления. Будем надеяться, что они вместе с наказаниями получили урок и сделали из него правильные выводы. Во-вторых, знакомясь с «делом Дацюк», поражает другое. Но в начале ознакомимся с письмом бригадира. Маляры Л. В. Барабановой — передовой коллектив и в СУ-1, и в домоуправлении комбината, неоднократные победители

социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». Вот что бригадир пишет: «С работой практиканток я стала знакомиться сразу же после выхода из отпуска, в процессе работы. С 30 мая по 10 июня они производили оштукатуривание трех этажей, вся работа за ними была передана кадровыми рабочими. Дня через три я обратила внимание на то, как и чем они занимаются, и поняла, что работать они не умеют, но это полбеды, у них и желания трудиться нет. На мой вопрос: «Почему такое отношение?» улынулись, одна говорит: «Мы не из-за денег, мы вынуждены». Через неделю Наталья Хорькова ушла на обследование и пошла в бригаде лишь в июле, когда мы переезжали на другой объект. Оплату, с моих слов, им произвели соответственно их труду, но Дацюк, Хорьковой и Гилевой это показалось мало. В июле они составили дневник практики, который, по их словам,

я должна подписать, причем всю записанную в дневниках работу будто бы выполнили самостоятельно. Как сделано, кто за ними переделывал, этот вопрос они себе не задавали. Они считают, что должны были получить оплату такую же, как и кадровые рабочие бригады, забывая, что за кадровыми работницами стоит десяти — двадцатилетний опыт. По-рабочему скажу Людмиле, Светлане и Наталье: прежде чем интересоваться деньгами, вам следует

научиться работать, а вы повсюду говорите, что ни я, ни коллектив вас ничему не научили». Вот такая произошла история. Виновные наказаны, доплата... за нежелание работать произведена, можно поставить точку. Удивляет другое: надменность в поведении и вымогательство денег со стороны будущих специалистов. Помимо жалобы, эти юные практиканты обратились в юридическую консультацию, в прокуратуру, в Главсудуралстрой и в редакцию областной газеты. Завидная настойчивость! Только проявилась она, к сожалению, ни в освоении рабочей специальности, а в создании пухлого дела, в котором вовлечены, в буквальном смысле, десятки людей. Не отсюда ли прорастают ростки болезни, которая позднее выливается в позицию — «вложить в труд поменьше, получить за него — побольше». Позволю еще одну цитату из письма начальника ОТЗ ДСК Г. Д. Чернушкиной директору техникума: «При

разборе жалобы выявились факты нерадивого отношения учащихся к порученной работе, нежелание освоить те или иные технологические операции, недисциплинированность, низкое качество работы, большинство которой было переделано. Прошу обратить внимание руководителя практики техникума тов. Лапина на ежедневный контроль и учет за работой учащихся, а комсомольской организации на целенаправленную воспитательную работу среди будущих ко-

жилась впервые. И цель практики научить будущих руководителей делу, а не умению выколачивать от общества побольше денег. Признаться, дурной пример подаете вы своей юной дочерью! К СТАТИ, история эта еще не окончена. Тем кто стоит за молодыми девушками, аргументируя различными нормативными документами по труду и зарплате, продолжают «выколачивать» из ДСК деньги. Накануне публикации этого материала «Свердловский строитель» связался с начальником ОТЗ Главсудуралстроя Е. И. Нечаевым. Его мнение таково: — На мой взгляд, это очень некрасивая история. И уж, конечно, она не красит моральный облик будущих специалистов. Что касается оплаты, то есть закон, которому и должны следовать в своих действиях ДСК. К словам Евгения Ивановича следует добавить следующее. Возможно, в этой статье сторонники «дела Дацюк» найдут «нарушение» закона, но давайте рассудим спокойно и здраво, по законам человеческой совести: за безалаберный труд, который переделывался, за нежелание по-настоящему использовать практику полученные стипендия, зарплата, доплата, но этого мало. А может, хватит? А может, выдать еще премию почетные грамоты? Да, трудно входить новичку в рабочий коллектив, да, трудно начинать свою трудовую биографию. Пусть эта история послужит уроком, кто в ней принял участие. И в первую очередь нам, взрослым, от родителей до общества, которые призваны учить и воспитывать в молодом человеке любовь и уважение к труду.

В. ЛИПАТНИКОВ.

Начиная трудовую биографию...

«Хозяюшка» ждет гостей

Есть исконные приметы сентября: «в багрец и золото одетые леса», вереницы птиц по пути на юг и школьников — по дороге в школу.

В МЖК к этим классическим добавляется еще одна примета: «листопад объявлений». Пройдите в эту пору по дворах комплекса, и на каждом подъезде вы увидите ворох листочков, которые зовут заниматься аэробикой и балльными танцами, бегом и плаванием, киносъемками и макраме. Это после летних каникул «оживают» клубы. В первую субботу сентября встречала своих первых в этом учебном году гостей и «Хозяюшка» — суботный клуб женщин.

Как всегда, это была встреча добрых друзей, как всегда, — «сладкоужин» праздник. И впервые — в зале нового ДК МЖК. Все: и программу, и стол, и оформление подготовила одна из групп клуба — группа женской гимнастики. Руководитель ее — Клара Михайловна Халилова — энергично взяла дело в свои умелые руки. В группе распробовали обязанности, и — молодцы женщины! — не

подвели: пирогов на всех хватило. Совет женского клуба «Рябинушка» только ахал: приятно чувствовать себя гостями. Пришли, а столы накрыты, самовары кипят и газета-ромашка висит. На каждом «лепестке» — фотографии и стихи, посвященные женщинам групп гимнастики. Ведущая — староста группы Саша Колотова — встречает гостей.

Группа эта — старожил в клубе. Два с половиной года ходят женщины к Кларе Михайловне за здоровьем, грацией, хорошим настроением. И она щедро делится своими секретами. Вместе пережили «аэробический бум», не «МЖКовки» (есть такие в группе) давно стали «своими людьми», группа стала настоящим коллективом единомышленников. Это показала «Хозяюшка».

На столах — цветы, а сами женщины — «хозяюшки» и гости, как цветы, молоды, красивы, нарядны. Человек пятьдесят еле уместились за столами.

Слово по очереди брали руководители групп ритмической гимнастики, делились планами. А группа женской гимнастики исполнила частушки собственного сочинения о пользе гимнастики. Женщин и агитировать не надо: желающих заниматься аэробикой мно-

го. И кружки кройки и шитья укомплектованы, о них тоже шла речь у «Хозяюшки».

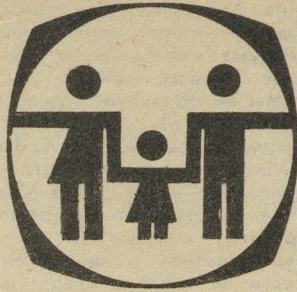
Обсудили женщины и перспективы клуба: как планировать его работу дальше, что нового и интересного можно предложить в этом году. Может быть, заинтересует возможность заняться ковроткачеством — от бюро добрых услуг приехал преподаватель, показывает свои изделия. Или открыть фольклорную музыкальную группу — есть такая возможность. А как строить работу с детьми, какие формы предложат женщины?

Заняться озеленением МЖК страстно призывает Люба Польская, и женский клуб обязательно примет участие в этом.

Быстро пролетели 2 часа. Никто из участников «Хозяюшки» не был разочарован, хотя выкроить такое время из семейного бюджета нелегко.

Приходите, «Хозяюшка» будет ждать вас, милые женщины, следите за объявлениями.

В качестве примечания: «Хозяюшка» обычно бывает раз в месяц, на нее приглашают интересных людей. К примеру, участницы «Хозяюшки» уже встречались с парикмахерами, модельером, библиотекарем, менеджером. В. МЕЛАНЧУК.



* Выпуск № 44 пресс-центра МЖК и редакции газеты

«Свердловский строитель»

КМСО-22: ТАКОЕ НЕ ЗАБЫВАЕТСЯ...

Говорят, что человека узнают по его труду. В таком случае, наш отряд КМСО-22 легко узнается в лицо. За прошедший почти год работы на строительстве молодежного жилого комплекса мы своими руками смонтировали треть сегодняшнего МЖК. Сейчас, перечисляя все, что возведено нами, даже удивляешься: когда успели? Отряд заканчивал монтаж дома культуры, от «нуля» смонтировал дом № 2 и дом № 6, блок обслуживания № 28. Впрочем, эмжековцы на стройке — никогда не были «узкими специалистами»: мы и кирпич клали, и благоустройством занимались, и отделочными работами, и кровлю стелили, и даже сами делали плиты, из которых в свою очередь, монтировали затем дома.

Без сверхплановой продукции цехов завода ЖБИ — дома МЖК построить было бы нельзя. И поэтому часть бойцов (порой до сорока процентов состава отряда) работала на заводе ЖБИ — обеспечивала поступательное и бесперебойное продвижение строительства.

В памяти, наверное, навсегда запечатлелись самые яркие события, а они, как правило, и самые трудные. Вот несколько эпизодов. Первым испытанием для отряда стал «пусковой период», объявленный в МЖК буквально сразу после выхода нашего отряда. Тогда мы работали весь световой день, не считаясь со временем.

Монтаж дома № 2. Это месяцы «тяжелой осени» и зимы. Сначала лили дожди, а потом стояли холода. Такое не забывается, как мы на тридцатиградусном морозе работали в маечках — носилки с бетоном бегом в телогрейке не потаскаешь. Бетонные работы, подготовка плит к укладке, бесконечная перестановка опалубки. Сейчас кажется удивительным, что при этом наша бригада за день монтировала по 50—60 изделий. А за ночь мы иной раз устанавливали по 120—130 изделий!

Октябрь. Наш отряд кроет крышу на Доме культуры МЖК. Бесконечные дожди, пронизывающий холод. А ведь покрытие можно класть лишь на просящую крышу. Приходилось натягивать тент, сушить ее по «пятачкам», и — работать тогда, когда позволяла погода, — в субботу, воскресенье, после работы... Крышу мы сделали за двенадцать дней — по «сухому графику».

Из-за несвоевременности согласования чертежей пришлось нам совместно с КМСО-21 полностью разобрать и класть заново фундамент дома № 6. И снова погода — та еще: снег, дождь, холод. А фундамент находится почти полностью в грунтовой воде — утоплен в ледяную грязь... Был — и в воде работали.

Положили новый фундамент, а затем возвели стены дома, своего дома. Работу выполнили в срок.

Это — самые драматические моменты... А может быть, — лучшее наше время на строительстве МЖК, ведь именно тогда мы работали особенно хорошо и быстро. Видимо, так нас настраивало само дело, и еще — ощущение личной ответственности за успех, судьбу всего коллектива.

Приятно вспомнить и об отрядном отдыхе. В немногие свободные часы трудовой недели находились силы и желание для самых разнообразных занятий и игр. Очень популярны у нас были виолончели (литературная, музыкальная, спортивная), микрочемпионаты по шашкам, шахматам, настольному теннису. Причем часто эти «мероприятия» возникали неожиданно и проходили так интересно, что порой мы не успевали сделать или купить призы.

К сожалению, в последнее время стала почему-то угасать жизнь межотрядная. Ну, а то, что на спортивной площадке спортивной борьбы почти не видно, — это можно понять: так сказались, что отряды сильно различаются по уровню мастерства.

Но трудно понять и принять «остывание» культурной жизни КМСО. За год у нас прошло лишь два мероприятия: летний фестиваль МЖК (а там — только сборная КМСО) и вечер межотрядной дружбы. На фестивале программа насыщена да и отряды представлены частично — особенно не познакомимся. А декабрьский вечер проводился, увы, в виде всего же соревнования, что нас «объединяет» и на стройке. Где уж тут отдохнуть душой, спокойно пообщаться... А почему бы не устраивать межотрядные вечера раз в квартал? (Чаще вряд ли получится, слишком напряжен трудовой график КМСО). Почему бы не пригласить артистов и в ДК не устроить концерт специально для бойцов КМСО? Почему бы клубам ДК МЖК не взять шефство над стройотрядами? Наверное, оргкомитет МЖК и штабу стройки стоит подумать над тем, как переориентировать отряды на межотрядное общение, на укрепление коллективистских отношений на этом главном и трудном этапе работы в КМСО.

На долю КМСО-22 за год работы выпало четыре «пусковых периода». Хотя и нелегко было — мы благодарны судьбе: эти трудные недели помогли нам быстро и надежно сплотить бойцов в надежный коллектив. Труд сам потребовал от нас взаимовыручки. В труде мы поняли, кто есть кто, научились быть великодушными к ошибкам товарища и быть беспощадными к себе. Те, кто умел, знал в строительстве боль-

ше других, щедро делились опытом с остальными. Теперь почти все из нас могут работать каменщиками, настилать полы, выполнять отделку помещений...

Но главное — общение друг с другом нам стало радостью, даже необходимой частью жизни. Думаю, это будет основой хорошего коллектива в подъезде нашего дома.

Наш отрядный коллектив как единый, цельный организм характеризуется несколькими чертами. В отряде треть бойцов — коммунисты, еще больше — комсомольцы. Затем — «спортивный». Спорт. Этого у нас не отнимешь. Два раза в неделю — футбол, волейбол, ежедневно — шахматы. Все наши бойцы успешно сдали нормы ГТО. А на эмжековский День бегуна мы пришли составом в две трети отряда (остальные — работали в сменах на заводе ЖБИ). Но отсутствующих «прикрыли» гости — участники пробега (жены, дети бойцов). Зачетная сумма КМСО-22 поистине огромна: 196 километров! В среднем — это шесть километров на одного бойца...

Ну и, разумеется, — коллектив наш дружный. Фраза «Один — за всех, все — за одного» — за долгие месяцы работы в стройотряде эти слова стали законом нашей жизни. Если у кого-то случаются трудности — помогают все. Например, все личные отгулы отдали тем, кому не повезло — заболели в период работы в отряде. Сделали это для того, чтобы всем вместе закончить время отработок в отряде.

Мы будем жить в доме «башне» — шестнадцатитажке. И это здорово, что у нас будет один подъезд. Мы бы хотели даже жить вместе, на двух соседних этажах. Но как бы то ни было, жить мы будем дружно и интересно. За четырнадцать месяцев нашей совместной работы появилось много идей, планов. Турпоходы, коллективная рыбалка, по-прежнему — общеотрядные дни рождений, День бегуна, прогулка на пароходке... Дискоотеки, музыкальные вечера, общая библиотека.

Мы — молодые, счастливые, у нас впереди целая жизнь. Жизнь — в прекрасном городе, с интересной работой, среди надежных друзей и интересных людей. Жизнь — напряженная, полезная, интересная.

К этому надо добавить, что КМСО-22 принял решение — отработать на строительстве дома № 6 дополнительно еще месяц. Бойцы отряда посвящают свой труд Дню рождения комсомола — в этот день, 29 октября, должен быть сдан дом № 6 — дом, в котором будет жить и КМСО-22.

С. ВОРОБЬЕВ,
комиссар КМСО-22.

Турслет на «Каменных Палатках»

7 сентября на «Каменных Палатках» прошел третий турслет МЖК.

В соревновании приняли участие команды КМСО-23, КМСО-24, КМСО-25, КМСО-26 и команда из УПИ.

Помимо участников соревнований, турслет собрал очень много болельщиков, которые, будем надеяться, в будущем году придут сюда, чтобы самим померяться силой и ловкостью. Программа соревнований включала две основных части: преодоление полосы препятствий и конкурсы на

лучшую эмблему команды, лучшую фотографию, лучшее исполнение туристской песни, лучший знак IV турслета, конкурс туристской поделки.

Наиболее трудным, но, пожалуй, и самым интересным стал для ребят горный этап. Трех членам команды предстояло забраться на скалу, преодолеть переправу и спуститься вниз.

У команды КМСО-23 здесь не возникло трудностей, в ее составе было два альпиниста, и вообще народ подобрался бывалый, а вот новичкам из других

команд пришлось нелегко.

В то время, как тройка ребят штурмовала «Каменные Палатки», остальные члены команды проверяли себя в знании топографических знаков и туристских узлов.

Выполнив эти задания, вся команда устремлялась к следующим этапам: разжиганию костра, установке палатки, переходу по бревну, оказанию помощи «пострадавшему». Причем все эти этапы надо было найти, ориентируясь по карте.

Не все участники достаточно хорошо подготовились к слету, нередко допускались ошибки. Но, думаю, что участие в подобных соревнованиях помогло приобрести определенный опыт и навыки начинающим туристам.

Закончился слет конкурсом на лучшее исполнение туристской песни и награждением победителей. Ими стали: команда КМСО-23, занявшая I место, команды КМСО-24 и КМСО-25, занявшие соответственно II и III места.

Особо хочется сказать о турклубе МЖК, который организовал и провел этот отличный спортивный праздник.

В клубе совершаются интересные походы. За минувший год ребята побывали в Саянах, совершили водные и лыжные путешествия по Уралу. Большое внимание уделяет клуб семейному туризму. Здесь взрослые занимаются вместе с детьми. Такое общение — это залог здоровья и жизнерадостности семьи.

В клубе регулярно демонстрируются кинофильмы, слайды, организуются встречи с интересными людьми.

На открытии нынешнего слета председатель турклуба Татьяна Шатунова пригласила в клуб всех желающих заниматься этим интереснейшим видом спорта — туризмом.

И совсем не обязательно иметь спортивный разряд или отличаться особыми физическими данными, чтобы быть членом клуба или участвовать в слетах. Достаточно одного желания.

А. ДРУЖИН,
руководитель пресс-центра МЖК.

О. МАРТЬЯНОВА,
член пресс-центра МЖК.

* Новости МЖК

Доброго пути!

В начале сентября на стройплощадку МЖК вышел КМСО-26. Специализация нового отряда — нулевые и монтажные работы, поэтому бойцы КМСО-26 трудятся сегодня на важнейшем участке — прокладке инженерных коммуникаций к дому № 6 и блоку обслуживания № 28, пусковых объектах этого года.

В составе отряда — 26 бойцов, 18 из которых пришли на стройку с предприятий и организаций Главредуралстроя. Новички уже показали свою организованность, приняв активное участие в турслете и Дне бегуна.

Дмитрий Камалов и Вячеслав Кардаков исполняют обязанности командира и комиссара отряда.

Заглядывая в завтра

Как уже сообщала газета «Свердловский строитель», положительно решен вопрос о строительстве учебного-воспитательного центра в микрорайоне «Комсомольский-1». В 1987 году планируется начать строительство первой очереди УВЦ, в которую войдут один школьный блок на 1200 мест и часть помещений спортивного и эстетического цикла.

Сейчас предостоят проектно-исследовательские работы. Оргкомитет МЖК активизирует работы по созданию УВЦ. Уже разрабатываются целевые программы проектирования и подготовки строительств центра, комплектация его оборудованием и техническими средствами обучения, формирования педагогического коллектива.

Вчера состоялось внеочередное заседание оргкомитета, на котором был рассмотрен весь комплекс вопросов по созданию УВЦ.

СТРАНИЦА ПО ОХРАНЕ ПРИРОДЫ ВНЕШТАТНОГО ОТДЕЛА ГАЗЕТЫ

НАМ, свердловчанам, повезло необычайно. Не тратя времени на электричку, не выходя за пределы города, мы можем подышать чистым лесным воздухом, окунуться в прохладную шарташскую водицу.

Не удивительно, что именно это место облюбовали в XVII веке скитальцы-раскольники. Так возникло на берегу озера село Шарташ — самое древнее поселение на территории нынешнего Свердловска. Народ здесь жил старательным, сметливым. В 1745 году житель села Ерофей Марков открыл первое на Урале месторождение рудного золота. Эта находка самым неожиданным образом отразилась на судьбе водоема.

Добыча драгоценного металла, начатая в середине XVIII века, потребовала много воды. Но Березовка — речка, на которой возник золотопромывальный завод, — как на грех оказалась маловодной. И проблему эту задумали решить за счет Шарташа.

В 1756 году от озера до Березовских рудников прорыли глубокий канал — так называемый Александровский ров. По тем временам это было нелегкое, грандиозное дело! Если сегодня гранит измельчают с помощью взрывов, то два века назад упрямую каменную твердь приходилось дробить кайлом и лопатой.

Но большого притока воды в речку Березовку Александровский ров не дал. Со временем же его затянуло илом. Наполненную стоячей водой, основательно заросшую канаву и сейчас можно видеть в лесу на восточном берегу Шарташа.

...Постепенно Березовские рудники все углублялись и углублялись. Настал момент, когда грунтовые воды не на шутку стали досажать золотодобытчикам. Как раз в то время в Екатеринбург приехал знаменитый немецкий ученый А. Гумбольдт. По его мнению, для снижения уровня подзем-

ных вод необходимо было осушить озеро. Против этого выступил известный горный мастер Л. И. Брунницын — человек, изобретения которого выдвинули Россию на первое место в

ОЗЕРО, КОТОРОЕ МЫ ЛЮБИМ

мире по добыче золота. Но горное начальство, привыкшее пресмыкаться перед западными авторитетами, не прислушалось к мнению русского ученого-самоучки.

В 1832 году на северном берегу Шарташа построили подземную штольню, по которой вода хлынула в реку Пышму. За короткое время озеро было почти полностью осушено. И лишь на большом удалении от прежних берегов осталась, как писал историк Н. К. Чупин, «маленькая илстая озерина, к огорчению и невыгоде людного селения Шарташского».

К счастью, штольню постигла та же участь, что и Александровский ров, — ее затянуло илом. Приток подземных вод в шахты не уменьшался, поэтому затем с осушением Шарташа пришлось оставить.

И думается вот о чем. Тогда, в XIX веке, природа смогла исправить человеческую оплошность: через 50 лет озеро достигло прежних размеров. Сейчас же, когда Шарташ стал местом паломничества тысяч и тысяч отдыхающих, помочь ему в силах только сам человек.

НАВЕРНОЕ, многие горожане не раз обращали внимание на множество гранитных валунов, разбросанных вдоль озера. Говорят, при их разрушении образуется желтоватый щебень. Быть может, отсюда идет и само слово «Шарташ», которое переводят как «желтый камень».

Хватает предположений и насчет происхождения водоема. Одни считают, что гранитная чаша, в которой находится Шарташ, вырабо-

тана древними ледниками. Другие — что шарташская впадина имеет тектоническое происхождение.

Мы не привыкли задумываться над тем, что всякое творение природы, сколь бы внушительно оно ни выглядело, не вечно. Дряхлеют леса, разрушаются горные хребты, стареют озера. Безжалостная закономерность не обошла стороной и Шарташ. Озеро сейчас удивительно быстро зарастает. Еще каких-нибудь три десятилетия назад водные растения покрывали лишь 25 процентов его поверхности. Сегодня — уже 80 процентов. Процесс это естественный, любой водоем ожидает такая будущность. Но человек, сам того не сознавая, помогает Шарташу погибнуть.

Озеро опоясывают прекрасные сосновые леса, которые объявлены памятником природы областного

ташского лесопарка. Вытаптываются целые поляны, сохнут от человеческого нашествия сосны. Но выход есть. Экологи и видят его в том, чтобы подкачивать как можно больше молодежи.

И самое главное: никакие старания лесников, ученых-экологов, никакие решения горисполкома не помогут, если все мы — туристы, рыбаки, просто отдыхающие — не поймем, что бережение озера зависит от каждого человека.

Все мы должны уяснить: озеро удастся сохранить лишь в том случае, если сохранится его зеленое ожерелье.

ШАРТАШ — водоем бессточный. Поэтому зачастую веет от него каким-то гнилым, болотным запахом. Да и воду никак не назовешь кристальной — такой, чтоб все камешки на дне просматри-

вались. А ведь от этих бед можно избавиться, сделав озеро проточным. Уже и проекты на сей счет имеются.

Предлагают, например, сбрасывать в Шарташ воду из расположенного рядом гранитного карьера.

Другой проект подороже, но надежней. Предусматривают построить водовод с Верх-Исетского пруда — он и уровень озера позволит поднять, и уменьшить колебания воды, которые, как считают экологи, помогают зарастанию Шарташа.

Потребуется, конечно, и какой-то сток из озера. Возможно, на помощь придет старый Александровский ров. А может, Шарташ соединят с мелкой, неторопливой речкой Ржавец,

которая несет свои воды в Пышму.

Остается еще одна проблема. Сейчас дно Шарташа покрыто мощным пятиметровым слоем ила. Как с ним быть?

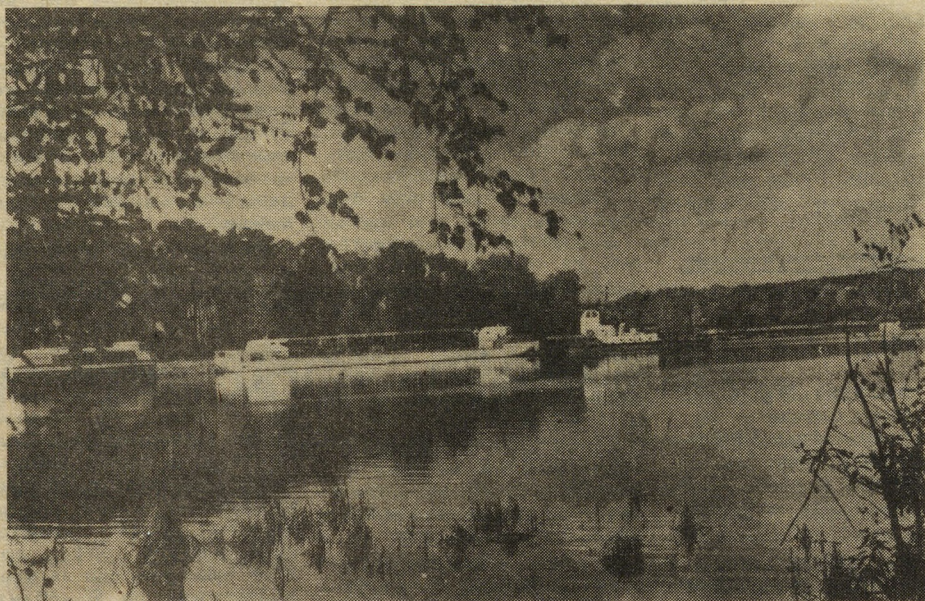
Думают построить пульпопровод, по которому сапропель будет перекачиваться в сторону Большого Шарташского болота. Дело трудоемкое, но чрезвычайно выгодное. После отстойки сапропель — это ценнейшее удобрение — можно будет вывозить на поля ближайших к Свердловску совхозов. Правда, удаление ила из Шарташа неизбежно вызовет гибель рыбы да и воду порядком замутит. Но иного выхода нет.

КОГДА-ТО на севере от Свердловска находилось чистое, окруженное девственным лесом озеро Шувакиш. В годы

строительства Уралмаша оно начало потихоньку хиреть, а потом и вовсе превратилось в болото. Экологи уверены: если сидеть сложа руки, через 30—40 лет Шарташ постигнет та же участь. Но внимание, которое проявляют городские власти к проблеме спасения озера, позволяет надеяться: оно не будет брошено на произвол судьбы!

...Как-то пришлось увидеть на берегу Шарташа художницу. Она рисовала причудливые серые гряды валунов, солнце, отражавшееся в синеве озера, одинокую лодку... И так захотелось, чтобы эта красота не исчезла, чтобы радовала и восхищала она будущие поколения.

В ВОХМ
В. ВОХМИН.



Вот он, любимец свердловчан. — Шарташ.

Фото В. Калимасова.

У берегов Байкала

Недавно посмотрела фильм «Байкал — красота-то какая!». Думаю восторженность кинематографистов, заключенная в название, вполне оправдана. Мне самой пришлось побывать на Байкале, и вряд ли когда забуду его величественную, суровую природу.

Байкал — самое глубокое на нашей планете озеро — существует уже 25 миллионов лет, и нет никаких признаков его ста-

рения. Наоборот: поднимаются берега, опускается дно. Стоило нам немного отплыть от берега, как лодка начинала легко вздрагивать, и мы, конечно же, изрядно перепугавшись, сразу поворачивали обратно. Местные жители рассказали, что два года назад с озера исчез катер, поиски его были безрезультатны. Загадки эти, как нам объяснили, — следствие землетрясений под дном. На Байкале бы-

вает в год до 2 тысяч подземных толчков, но они слабы, фиксируются только сейсмографами.

«Байкал» в переводе с якутского — «Богатое озеро». В нем обитает 52 вида промысловых рыб и среди них — знаменитый байкальский омуль. Попробовать омуля нам удалось лишь в том случае, если успевали купить у местных жителей, которые иногда приносили его на турбазу.

Огромное впечатление оставило знакомство в Прибайкалье. А самым

интересным, пожалуй, был четырехдневный турпоход вдоль подножия хребта Хамар-Дабан. Маршрут оказался не из легких. После трудного перехода, укладываясь спать, с тревогой подумала: «Как же пойду обратно? С одной стороны — отвесная скала, с другой — крутой обрыв к реке, а ширина тропы — только одну ногу поставит». Хоть и тяжело, но зато красотища неописуемая.

Не однажды пожалела о многообразных поездках на Кавказ. Здесь ничуть

не хуже. Конечно, не пальмы и кипарисы, не лианы и чинары, а своя, особая красота. Сибирская! В ложбине, где стояли наши палатки, мы подолгу смотрели вокруг, любуясь красотами Прибайкалья. Березы, ольха, заросли шиповника с крупными плодами, кусты красной смородины. И целебный воздух. Так что лучше, чем в кино. Побывайте, не пожалеете!

А. ЗНАМЕНЩИКОВА,
инженер строительной лаборатории ДСК.

* Из новых

СТИХОВ

...И была к добру
щебра душой

Хохотунку — за кураж
весенний
Так зовется здешняя
река —
Тихую, в дремотной
летней лени,
Внучка ододела в три
шажка.
Расскажу я ей, была б
охота,
Сказ про путь - дорожку
этих струй,
Что бегут за дальние
болота
И вливаются в реку Адуй.
Долго им бежать сквозь
зной и холод
Днем и ночью, в утренней
туман,
По Режу, Нице, Туре,
Тоболу,
Иртышом и Обью в океан.
Добегут ли? Но гадать
не будем,
Где они кончают вечный
бег —
В том, что Обь надежно
служит людям,
Есть заслуга наших
малых рек...
В детстве мы не любим
аналогий,
К наставленьям длинным
тяги нет.
Юными, при выборе
дороги,
Личный, свой хотим
оставить след.
Не боюсь наскучить
внучке милой,
Ей в дорогу дам наказ
простой —
Чтобы речку эту
не забыла,
Да была к добру щебра
душой!

Александр ОЛЬКОВ,
инженер-строитель.

* Приглашает ДК

С 28 сентября по 5 октября в большом зале проводится тематический показ фильмов по антиалкогольной пропаганде. Демонстрируются фильмы «Горе» и «Венерические заболевания».

29 сентября в 10.00 в большом зале состоится день подростка. В программе — выступление коллективов детской художественной самодеятельности, демонстрируется художественный фильм «Розыгрыш».

1 октября в 8.00 в ЖК лекторий «Норма жизни — трезвость». В 19.00 в общежитии № 1 клуб дружеских встреч. Устный журнал «Осень-85».

2 октября в 18.00 в малом зале лекция для родителей «Как воспитать здорового ребенка».

3 октября в 11.00 в СУ-29 университет медицинских знаний. Факультет «Здоровье».

4 октября в 11.00 в СУ-15 лекторий «Природа и человек». Тема «Современные проблемы окружающей среды».

Объявление

Секция волейбола при ДСК объявляет (в сентябре и октябре) о наборе девочек 1975—1976 годов рождения (учащихся 4-х классов). Желательно иметь рост не ниже 148 см или очень высоких родителей.

Обращаться ежедневно в спортзал (ул. Большая, 97а) к тренеру Вере Николаевне Дьяковой, телефон 22-85-26.