Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Свердловский строитель

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР.

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА ● № 26 (591) ● ПЯТНИЦА, 12 ИЮЛЯ 1985 ГОДА ● ЦЕНА 2 КОП.

* Проверяем выполнение социалистических обязательств

ПРИВЫКЛИ РУКИ К ТОПОРУ...

Странное впечатление остается после знакомства с ходом выполнения социалистических обязательств в цехе № 1 завода ЖБИ. Вроде начали какие-то пункты выполнять, но до конца не довели. Вроде пытаются что-то делать, новшества вводить, но реальных результатов не видно. Скажем, решили повысить качество продукции, снизить потери от брака. Этому должно было способствовать и создание сквозных комплексных бригад, где оплата труда зависит от качества сданной продукции. Но удивительное дело: по сравнению с тем же периодом прошлого года количество брака в цехе осталось на прежнем уровне.

Сквозные бригады создают благоприятную возможность для уменьшения брака. Но возможность эта реализуется лишь в том случае, если в цехе строже будут спрашивать за выпуск бракованной продукции, если проблемы качества будут заботить каждого бригадира (положительный пример уже есть: в бригаде В. Н. Темникова количество брака по сравнению с 1984 годом уменьшилось на 26 (!) процентов).

Продукция цеха — сборный железобетон. Отходы бетона здесь немалые. Случается, их не на чем вывозить, возникают завалы.

— Просто не знаем, что делать с отходами, во все щели лезут, — сетуют рабочие.

Но ведь обязался же цех в 1985 году начать выпускать из отходов фундаментные блоки СП-3. Производство этих изделий, пользующихся спросом, садоводов, сельских жителей, уже вроде бы наладили. Но три месяца назад оно было временно прекращено.

— Людей не хватает, — пояснил начальник цеха В. Н. Гаврилов.

Шаткое, надо сказать, оправдание. Кадров, как известно, недостает повсюду и ожидать их притока не приходится.

Именно недостаток кадров привел В. Н. Гаврилова, других начальников основных цехов на последнее заседание профкома завода. Страстно, порой поднимаясь до крика, требовали они легализовать сверхурочные работы. Председатель профкома П. Ф. Грабилов ответил так.

— По закону сверхурочные работы допускаются лишь в случае аварийной ситуации. А профком для того и существует, чтобы блюсти закон. Нарушителей и без нас много!

И слова эти, думаю, совершенно правильны. Экстенсивные методы, вроде сверхурочных работ, давно себя изжили. Как же увеличивать объемы производства? Ответ известен: улучшать организацию труда, заниматься научно - техническим прогрессом, повышать дисциплину.

По укреплению дисциплины в цехе определенная работа ведется.

— Каждую неделю во всех сменах проводим пятиминутку, где разбираем прогульщиков, пьяниц, - сообщил В. Н. Гаврилов. — Проводим рейды по выявлению опоздавших.

Но почему же число нарушений за 5 месяцев по сравнению с тем же периодом прошлого года осталось на прежнем уровне? Видимо, не совсем настойчиво ведется эта работа.

Цех № 1 — ровесник завода. Пущен он был в 1957 году. Разумеется, с тех пор оборудование износилось, устарело.

— С каждым днем все труднее работать, — жаловались мне рабочие.— Ничего в цехе не обновляется.

Сложившееся положение тревожит и начальника цеха:

— Нужна, очень нужна замена оборудования, в особенности, передаточных мостов, - говорил В. Н. Гаврилов. — Если удастся осуществить такую замену, резко сократятся простои, возрастет производительность труда.

В цехе взяли обязательство внедрить в нынешнем году на двух конвейерах машину чистки фасок. На одном она уже введена в строй.

— Если раньше фаски чистились вручную, то теперь эту работу выполняет машина, — сказали технологи.

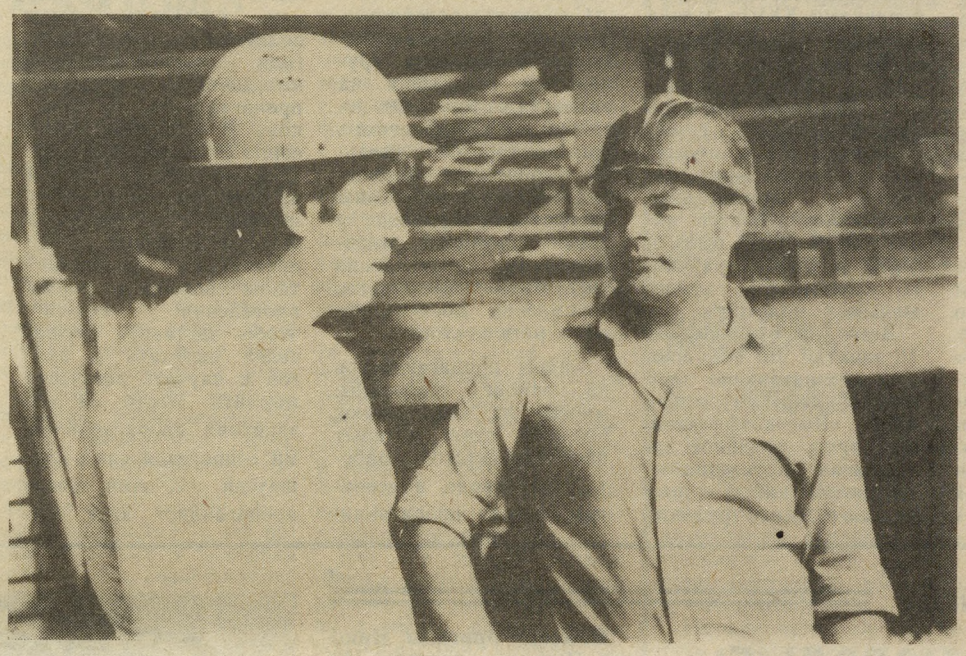
— Эта машина стоит и почти не работает. Доводить ее надо до ума!— раскрыл истинное положение вещей бригадир 4-го конвейера В. Н. Темников.

Здесь же, на четвертом конвейере, простаивает машина смазки поддонов. Не оправдала она надежд. И по-прежнему смазывают поддоны вручную, а чистят отбойным молотком, кувалдами и (поверите ли!) обычным топором. Привыкли руки рабочих к этому незамысловатому инструменту — видать, он надежней любых машин!

— Сейчас на чистке и смазке поддонов работает 2, а то 3 человека. Если бы машины работали нормально, оставили бы одного. Высвободились бы столь дефицитные кадры, да и производительность труда бы выросла, — поделился мыслями В. Н. Темников.

Бригада В. Н. Темникова брала обязательство выпустить в 1985 году сверх плана 1000 кубометров сборного железобетона. А всего за 5 месяцев перевыполнила план уже на 1172 кубометра. Достижения эти показывают: социалистические обязательства по силам и бригадам, и всему цеху. Нужно только обращать на их выполнение побольше внимания. А времени до конца года еще достаточно.

В. ЖУРАВЛЕВ.



НА СНИМКЕ: бригадир В. Темников и звеньевой Е. Долматов.
Фото В. Калимасова.

* Новости ДСК

ПОБЕДИТЕЛИ ТРЕТЬЕЙ ДЕКАДЫ

Закончилась третья декада предсъездовской вахты. Лидерство при подведении итогов оказалось за бригадами СУ-13.

Второй раз победителем в соцсоревновании по достойной встрече XXVII съезда КПСС стала бригада плотников С. А. Кочедышкина. Среди штукатуров 1 место заняла бригада Н. П. Александровой, среди маляров — О. А. Овсянниковой.

* По следам наших выступлений

Если бы не ошибка

Корреспонденция «Ох уж эта крыша!», опубликованная в газете «Свердловский строитель» 31 мая 1985 года, затрагивает серьезную проблему, стоящую перед СУ-28.

Монтаж первой экспериментальной безрулонной крыши на 16-этажном доме № 8А в квартале «Заречный» из-за недоработок в проекте был закончен лишь 10 июня 1985 года.

При средней продолжительности монтажа крыш с микрочердаком на 16-этажных домах, равной 10 рабочим дням, монтаж первой безрулонной крыши на 16-этажном доме № 8А в квартале «Заречный» продолжался 38 рабочих дней. Для сравнения — монтаж всех шестнадцати этажей дома № 8А бригада В. Г. Мальцева выполнила за 40 рабочих дней.

В последние дни июня в ОРП ЦНИИЭПжилища закончена корректировка проекта с учетом опыта монтажа первой безрулонной крыши на доме № 8А, и мы считаем, что монтаж безрулонных крыш на 16-этажных домах № 5А и 8Б в квартале «Заречный» бригады В. А. Шушарина и В. Г. Мальцева смогут закончить до 15 июля 1985 года, если завод ЖБИ им. Ленинского комсомола своевременно выдаст изделия на монтаж этих крыш.

Л. АХМИН,
начальник СУ-28.

* XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

СДАЕМ В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ

В третьем квартале коллектив комбината должен сдать в эксплуатацию 121508 кв. метров приведенной площади, в том числе 117263 кв. метра жилья.

СУ-1 готовит к сдаче в эксплуатацию следующие объекты: 185-квартирный дом № 6А в микрорайоне «Заречный» площадью 10627 кв. метров; 143-квартирный дом № 23А на Уралмаше площадью 7470 кв. метров, 112-квартирный дом № 23Б площадью 7053 кв. метра. Также в сентябре предстоит сдать два объекта социально-бытового назначения — детский сад № 16 площадью 2665 кв. метров и молочную кухню площадью 705 кв. метров в микрорайоне «Заречный». Всего по СУ-1 намечено ввести в эксплуатацию 28520 кв. метров приведенной площади, из них 25150 кв. метров жилья.

СУ-7 предстоит сдать три 128-квартирных дома № 8Б, № 5А и 5Б в микрорайоне «Заречный». Площадь каждого из них 6226 кв. метров. Также необходимо подготовить два 96-квартирных дома № 38А и 38Б по ул. Волгоградской. Площадь каждого из них 4751 кв. метр. Всего коллектив СУ-7 введет в строй 28180 кв. метров жилья.

Коллектив СУ-13 будет работать на 184-квартирном доме № 66А, площадь которого 5848 кв. метров, в микрорайоне «Заречный», на 186-квартирном доме № 66Б площадью 12197 кв. метров в этом же микрорайоне, на 143-квартирном доме № 39Б по ул. Волгоградской. Коллективу СУ-13 необходимо подготовить к сдаче в эксплуатацию в третьем квартале 29267 кв. метров жилья.

Коллектив СУ-15 по графику в августе должен сдать в эксплуатацию 186-квартирный дом № 67Б в микрорайоне «Заречный». Площадь дома — 10658 кв. метров. В этом же микрорайоне отделочники СУ-15 будут работать на 114-квартирном доме № 67А (площадь 6511 кв. метров) и 168-квартирном доме № 62Б (площадь 9527 кв. метра). В графике СУ-15 и 150-квартирный дом № 4В в городе Верхняя Пышма (площадь 7990 кв. метров) и аптека площадью 875 кв. метров.

Всего коллективу СУ-15 предстоит ввести в эксплуатацию 35541 кв. метр приведенной площади.

* К итогам учебного года в системе комсомольской политсети, экономического образования

ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Завершился учебный год в системе партийной, массово-политической учебы, экономического образования. Обстановка, в которой подводятся его итоги, имеет свои особенности. Установки апрельского Пленума ЦК КПСС имеют программное значение. В материалах Пленума раскрыта стратегическая линия партии на ускорение социально-экономического развития страны и совершенствование всех сторон жизни советского общества, борьбу за мир и социальный прогресс. Сформулированные на Пленуме четкие и ясные установки организуют советских людей на то, что нужно делать сейчас практически, чтобы достойно встретить XXVII съезд КПСС, успешно завершить работу по выполнению планов нынешнего года и обеспечить тем самым уверенный старт следующей пятилетки.

В 1984—1985 учебном году на заводе всеми формами учебы было охвачено 2204 человека, или 87 процентов всего численного состава коллектива. В сети партийного просвещения занятия в 8 школах, в которых обучалось 223 человека, в комсомольской политсети работало 8 школ — обучалось 227 человек. В системе экономического образования всего создано 15 школ коммунистического труда, в которых обучалось 268 человек, на курсах подготовки новых рабочих — 55 человек, 70 юношей и девушек обучалось в вечерней и общеобразовательной школе, в техникумах, вузах. Массовыми формами пропаганды охвачено 1300 человек. На заводе работали университеты: общественно-политических знаний, нравственного воспитания, педагогических знаний, лектории и кинолектории.

В соответствии с требованиями XXVI съезда партии, июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, партком придавал большое значение комплектованию школ. В итоге: все коммунисты, комсомольцы, мастера, значительная часть беспартийного актива привлечена была к учебе в школах научного коммунизма, комсомольской политсети.

Всего было проведено 16 занятий. Во всех школах организованно прошли занятия по первой теме «Высокоэффективный труд, успешное завершение пятилетки — патриотический долг каждого, всех трудовых коллективов». В течение года были изучены материалы Пленумов ЦК КПСС. Широко использовались документы и материалы о 40-летии Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Одна из главных задач, которую ставил партком в идеологической работе, это повышение качества и результативности партийной учебы. Был просмотрен состав школ, укреплены пропагандистские кадры. В партийной, комсомольской сети пропагандисты в основном с высшим образованием, члены партии.

Серьезная ответственность по коммунистическому воспитанию трудящихся возложена на пропагандистов. От их знаний, убежденности, организаторского таланта, творческого отношения к своему поручению зависит формирование у людей научного мировоззрения, рождение творческой инициативы, стремления достичь лучших результатов.

Кадры пропагандистов на заводе стабильны, многие из них имеют большой стаж и опыт пропагандистской работы. На заводе, в основном, все пропагандисты — руководители (директор завода, главный инженер, главные специалисты, начальники цехов). Перед началом учебного года с каждым пропагандистом проводится индивидуальная беседа. Если выделить школы по лучшей организации процесса учебы и наиболее высокому идейно - теоретическому уровню занятий, то следует назвать пропагандистов: В. Нуделя, В. Рожнова, А. Юшкова, Л. Дружинину, Е. Колпащикову, Л. Журавлеву, В. Вислоушкина, Н. Мацнева. Живое слово пропагандиста незаменимо. Оно помогает идти в ногу со временем, постигать смысл политики партии. Год от года совершенствуется методическое мастерство пропагандиста А. Юшкова. В этом году Александр Иванович вел курс «Идеологическая борьба на мировой арене». Слушатели — коммунисты заводоуправления. Он постоянно изыскивает такие способы и формы проведения занятий, чтобы заставить слушателей работать с книгой и научить логически мыслить. Часто на его занятиях пропагандистами становятся сами слушатели. С этой целью пропагандист дает слушателям задание подготовиться по определенной теме, помогая при этом в составлении плана, подбирая литературу. Во время лекции или собеседования примеры из жизни завода, газет, книг, кинофильмов, умело использованные и умело преподнесенные пропагандистом, очень обогащают занятия. Отсюда — интерес у людей к занятиям, споры, дискуссии. Александр Иванович хорошо знает из своего собственного опыта, что без контакта, без ответного движения души аудитории все лекции, теоретические выкладки лягут мертвым грузом. Потому что задача пропагандиста — не в том, чтобы люди прослушали курс лекций, а чтобы поняли, осмыслили, приняли услышанное в живом своем деле.

Закончился учебный год в системе партийного образования научно-практической конференцией «Героический подвиг советского народа в Великой Отечественной войне».

На заводе создан методический совет для организации партийной, комсомольской учебы и экономического образования трудящихся. В нем выделена секция по экономическому образованию, которую возглавляет начальник планового отдела. В течение года было проведено 7 заседаний совета.

На заводе создана группа политинформаторов. В течение года было прочитано силами лекторов общества «Знание» 40 лекций. Каждый второй четверг проходил единый политдень.

Все вопросы, поставленные трудящимися на едином политдне, обобщались администрацией, парткомом, профкомом завода.

Критически оценивая сделанное, следует признать, что нам еще не удалось в полной мере обеспечить качественного улучшения системы марксистско - ленинского образования, как этого требуют решения XXVI съезда КПСС, июньского Пленума ЦК КПСС. Над этим вопросом надо еще много поработать. Поработать надо над вопросом посещаемости слушателей, ведь еще случаются переносы занятий в комсомольской политсети и в системе экономического образования. Не на должном уровне работали школы экономического образования цеха № 6, 11, 15.

Приближается новый учебный год. Наша задача — подготовиться к нему так, чтобы каждое занятие проходило высокоэффективно.

М. ЧИКУРОВА,
зав. парткабинетом завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

* Рассказываем о бригаде

ДЕРЗАЙТЕ, МОЛОДЫЕ!

— Что о нас писать?— улыбается бригадир плотников Анатолий Черных.— Таких бригад много. Мы— «середняки».

«Середняки» ли? Попробуем разобраться. Итак, знакомьтесь: бригада плотников А. Черных из СУ-1 работает в новом микрорайоне «Заречный». Средний возраст членов бригады — 25 лет.

Хорошо это или плохо, когда вся бригада состоит из молодых людей? С одной стороны вроде бы— молодой задор, энергия, темперамент, энтузиазм, но с другой — недостаток опыта, излишняя горячность...

— Скажите,— спрашиваю я бригадира.— А если придет к вам новичок, никогда до этого не работавший на стройке, которому надо все объяснить, показать, растолковать, как к этому отнесется бригада?

— Видите ли... У нас почти вся бригада состоит из ребят, которые до того, как прийти на стройку, занимались другим делом.

Никто не остался без помощи. У нас в бригаде два наставника — В. Н. Фомин и В. С. Кашеваров, которые делились с нами накопленным опытом.

Работа плотника — нелегкий труд. Достаточно назвать цифру плана —4 подъезда большого, многоквартирного дома необходимо сдать бригаде в квартал. Это очень тонкая и кропотливая работа, требующая и сноровки, и умения, и даже физической силы.

Из чего складывается хорошая работа. Из многих компонентов: тут и мастерство, и желание потрудиться на славу, и помощь смежников. Но едва ли не самое главное —это взаимовыручка, взаимопонимание членов коллектива, забота о каждом каждого.

— Хотели бы вы сами жить в домах, в которых работаете?

— Конечно! Чем они плохи —комнаты просторные, светлые, новейшая планировка.

— Да, что говорить... Эстетики пока в современных домах маловато,—замечает бригадир.— Очень хотелось бы строить лучше, чем есть.

— А что мешает этому?

— Разные причины. Мало у нас еще опыта.Да и много делаем лишней работы. Все огрехи, недочеты монтажников приходится ведь нам исправлять. Иной раз плохо бывает и с инструментом, и со стройматериалами. Особенно тяжело с линолеумом. Приходит он, завернутый в тюбики, а в тюбике по три рулона. каждый — на целую комнату. А нам приходится все это таскать иной раз и на самую верхотуру. На все это уходит время, нервы, а в итоге проигрывает дом, проигрывают его будущие жильцы.

Радуют члены бригады своей неуспокоенностью, желанием найти новые методы работы, ведь большинство из них — люди со средним и средним специальным образованием. И это одно из отличий современного молодого рабочего — возросший культурный уровень, возросшие требования к себе и к своей работе, активность в труде и в общественной жизни.

Комсорг бригады Николай Просеков пришел на стройку, мало что умея. Здесь он получил профессию, полюбил ее. Теперь его главная задача — сплотить коллектив, сделать его дружнее, найти общие интересы, ведь вместе с друзьями и работается легче, и лучше.

В этой бригаде не теряются драгоценные рабочие дни из-за прогулов или пьянства. Такой проблемы здесь нет. Пьяница или лодырь не смог бы долго продержаться в коллективе, где каждый— за всех и все — за одного, где работают до соленого пота, а не прохлаждаются. У каждого есть и свое дело по душе. Многие занимаются спортом: кто играет в футбол, кто в волейбол, а кто и увлекается борьбой. Ребята выпускают свою фотогазету по наиболее значительным событиям в коллективе, вместе ломают головы, придумывая номера художественной самодеятельности, проводят политинформации, ходят на политучебу. Несколько членов бригады участвуют в соревновании комбината за право стать членом строительного отряда МЖК. В бригаде — три коммуниста, и это тоже о многом говорит.

Да, есть у бригады и свои недостатки, и этого никто не скрывает — прежде всего опыта маловато, не всегда хорошее качество работы. Но ведь бригада существует всего год, она пока единственный КМК на своем участке. Хочется пожелать «середнякам» А. Черных — дерзайте, молодые, не останавливайтесь на полпути, делайте наши дома еще краше и наряднее, и люди скажут вам сердечное «спасибо».

Д. ВЛАДИМИРОВ.

В СУ-7 подведены итоги социалистического соревнования за второй квартал. Среди штукатуров победителем названа бригада В. Гончарова.

Это слаженный дружный коллектив. Здесь все трудятся на совесть. У них высок показатель качества, а производительность труда позволила достичь выработки на 211 процентов.

Тон в работе задают опытные работницы С. Алексеева, Л. Кононова, В. Казурова. Сегодня бригада В. Гончарова ведет отделку дома № 5 А в «Заречном».

На снимке: бригада В. Гончарова — штукатуры СУ-7.
Фото В. Калимасова.

* Слово о депутате

ДОВЕРИЕ ТОВАРИЩЕЙ

Монтажники СУ-28 из бригады В. А. Шушарина работают высоко, на 7 этаже дома № 5Б в «Заречном».

Кто из них Сергей Канков, с земли не разглядишь, а мастер узнает рабочих издалека.

— Вон он, — и показывает на кажущуюся снизу маленькой фигуру монтажника.

Сергей Петрович Канков — человек, уважаемый в бригаде. Его авторитет не только в том, что он хорошо работает — в монтажном управлении № 28 С. П. Канков с 1979 года — он, прежде всего, хороший товарищ.

Вот как о нем отзывается монтажник А. Кузин — Сергей работящий, надежный. Он — звеньевой. А когда надо, подменит бригадира. Я знаю его уже более четырех лет. И подметил в нем одну черту характера — требовательность. Она-то и выделяет его из всех нас.

Но прежде чем с кого-то что-либо потребовать, Сергей сначала спросит с себя: так ли я поступаю.

— А еще, — продолжает А. Кузин, — Сергей Канков такой товарищ, которому можно доверять, и потому мы его избрали представителем Советской власти в Кировский районный Совет народных депутатов.

Что ж, ноша у депутата нелегка, но почетна, а ответственность высока.

Сохранилось в памяти у С. П. Канкова собрание по выдвижению его кандидатом в депутаты Кировского районного Совета народных депутатов. В выступлениях секретарь партийного бюро управления В. А. Пащенков, электросварщик А. С. Рождественский, бригадир монтажников В. А. Шушарин давали оценку деловым и моральным качествам С. П. Канкова.

В наказах избирателей, помнит С. П. Канков и встречу с ними, прозвучал вопрос о благоустройстве города.

— Благоустройство, — считает он, — начинается у нас на строительной площадке.

В. КАЛИМАСОВ.

Комсомольский огонек

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА КОМИТЕТА ВЛКСМ ДСК

Выпуск 4 (9)

* Совет молодых специалистов

ТРЕБУЮТСЯ ЭНТУЗИАСТЫ!

Чтобы воплотить в конкретные дела пока еще только планы...

Когда приходит молодой специалист на завод после вуза или техникума, то естественно, что он сразу сталкивается на производстве с массой проблем, и порой теряется, даже решая самые простые вопросы.

А ведь долго раскачиваться нельзя, необходимо сразу включаться в жесткий производственный ритм. Поэтому начинающему специалисту необходима поддержка, совет, помощь.

Пожалуй, главная цель совета молодых специалистов завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и заключается в том, чтобы помочь молодому инженеру быстрее освоить свою профессию, познакомиться с заводским коллективом, его проблемами и задачами. Короче, максимально сократить период, как говорится, «приглядки».

Идея создания такого совета на заводе возникла давно, и в 1976 году молодые специалисты при содействии комитета комсомола организовали его.

Заводское руководство с одобрением встретило появление совета, во многом помогало ему; курировал его деятельность главный инженер. Председатель совета А. Лохнев и его единомышленники старались по мере сил и достигли неплохих результатов. Были проведены экскурсии на другие предприятия, где молодежь знакомилась с передовым опытом коллег, перенимала его. С каждым поступившим на работу молодым специалистом проводилась индивидуальная работа: с ним беседовали, выявляли склонности, желания, прикрепляли к наставнику, «папе», как шутливо называли его ребята, который терпеливо и заботливо знакомил новичка с историей, традициями завода, помогал буквально во всем и тем самым облегчал первые шаги начинающих на заводе.

Был организован конкурс на лучшее предложение по ликвидации «узких мест» в производстве среди молодых рационализаторов, и интересно, что новички сразу внесли много конкретных, деловых предложений, часть которых нашла свое применение. Словом, работа велась.

Но прошло три года, молодые перешли возрастной рубеж, стали уже «ветеранами» и передали эстафету новому поколению.

К сожалению, на несколько лет деятельность совета была практически свернута. Новое руководство не обременяло себя заботами, и хорошие начинания были забыты, а все бумаги и дела «похоронены» в пыли сейфов, где в конце концов и потерялись.

После некоторого периода неурядиц и бездействия было решено создать новый совет и 27 марта этого года молодые специалисты впервые встретились все вместе для того, чтобы приступить к работе. Никаких материалов от их предшественников не осталось, и ребятам нужно было начинать все сначала, с нуля.

Прежде всего молодые инженеры совместными усилиями выработали план, основные направления организации работы совета. Главная цель совета молодых специалистов — это помощь молодым в освоении производства, приобретений навыков практической работы и содействие научно-техническому росту инженеров, а в конечном итоге и научно-техническому прогрессу.

Председателем совета стал технолог Игорь Валиев, а за каждым его членом был закреплен свой сектор, участок работы. Совет — дело добровольное и силой туда никого не запишешь, поэтому и приятно, что ребята горячо одобрили его создание, и с жаром принялись за работу, зная, что никаких льгот им за это не будет, а времени и сил потребуется немало.

Трудно начинать практически все сначала, и в этом хорошую поддержку оказывает новому совету комитет ВЛКСМ во главе с секретарем С. Темой.

Сейчас ребята готовятся к встрече практикантов из УПИ и Магнитогорского машиностроительного института, ведь это будущая смена, и конечно, им хочется передать свой опыт в надежные руки, а заодно привить студентам любовь к выбранной профессии, заинтересовать их. С помощью совета молодые инженеры получают специальную литературу, хорошее подспорье для начинающего технического работника.

А. Солона, ответственный за изобретательский сектор, создает рационализаторскую ячейку, проводит опросы среди ребят, стараясь выявить трудности в работе и помочь преодолеть их. В планах совета организация экскурсий на ряд свердловских предприятий.

Это все только начало, и пока рано давать оценку работе. Но одно уже видно и сейчас: ребята неравнодушны, они всерьез хотят наладить деятельность совета так, чтобы он стал хорошим помощником в деле повышения эффективности и производства труда, и был бы первой серьезной профессиональной школой молодого специалиста. Но совету необходима помощь старших товарищей, руководства завода, и будет жаль, если нужное и полезное дело угаснет в путине формализма и равнодушия.

Д. ПОСТОЯЛКО.

ОТДОХНУЛИ НА «ПЯТЕРКУ»

Шумит на перекатах строптивая уральская речка Решетка. На берегу шумно: молодые парни и девчата выбирают место для лагеря, растет палаточный городок. Везде — туристическая символика, фотогазеты. Так начинался II туристический слет ДСК.

Оригинальные и интересные приветствия подготовили к открытию слета команды подразделений комбината — и о своей работе они сумели лаконично сказать, и даже о борьбе с пьянством и алкоголизмом не забыли упомянуть. А предмет это немаловажный: на слете действовал «сухой» закон.

Один из элементов программы слета — соревнования по велотуризму. Нелегко было миновать на двухколесном коне сложные этапы, показать искусство вождения. Победителем признана команда СУ-20, а в личном зачете на первом месте Валерий Некрасов, не набравший ни одного штрафного очка.

На слете проводился конкурс на лучшее оформление лагеря, смотр художественной самодеятельности. Но главное испытание — преодоление туристической полосы препятствий. Большинство команд выступило здесь хорошо: и палатки ставились мгновенно, и костры зажигались с одной спички, и водные преграды преодолевались. Считанные секунды выиграли у команды СУ-27 ребята из двадцатого стройуправления. Они и стали победителями слета.

Два дня, проведенные на природе, пошли на пользу участникам соревнования. Они отдохнули, восстановили силы для новой трудовой недели. Интересно, что многие рабочие приезжали сюда с детьми. А рекорд поставили Рашид Кучарбаев и Ирек Мулуков, семьи которых состояли из 5-ти человек.

В. БАЛАБАНОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ ДСК.

На снимке: команда туристов ДСК.
Фото В. Сурикова.

* Хроника комсомольской жизни

РЕМОНТ ЗА СЧЕТ СУББОТНИКОВ

Горком комсомола обратился к строителям с просьбой помочь отремонтировать Дом ребенка в микрорайоне «Комсомольский». Комсомольцы и молодежь домостроительного комбината взяли шефство над этим детским домом.

Сегодня ремонтные работы идут полным ходом: настелены полы, завершается штукатурка стен и кладка перегородок, замена электропроводки. В одном блоке детского дома уже закончены и малярные работы.

Молодые строители ДСК отработали на субботниках по ремонту детского дома более 700 часов. Отлично потрудились комсомольцы Т. Кузнецова (СУ-15), В. Некрасов (СУ-20), И. Соколов (СУ-7). Все деньги, заработанные на субботниках, комсомольцы решили перечислить на счет Дома ребенка.

М. ГАРИФУЛЛИН,
монтажник СУ-20.

ПОСЫЛКА В ТАНЗАНИЮ

В комсомольских организациях ДСК началось распределение билетов специального выпуска денежно-вещевой лотереи, приуроченного к XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов.

Немало придется поработать комсомольским активистам, ведь в ДСК предполагается реализовать не менее 1000 лотерейных билетов. А лучшие распространители будут награждены ценными подарками.

Распространение лотерейных билетов — это лишь одно из мероприятий, которые комитет комсомола ДСК проводит в рамках подготовки к фестивалю. Комсомольцы комбината, например, уже перечислили в фестивальный фонд более 2000 рублей. Молодежь ДСК приняла участие и в снаряжении посылки в адрес колледжа Свободы имени Соломона Махлангу, что находится в Танзании. В колледже обучаются дети членов Африканского национального конгресса Южной Африки. С нетерпением они ждут 20-тонную посылку с подарками комсомольских организаций Свердловска. И среди подарков — кинопроектор «Украина» и стереопроигрыватель высшего класса, приобретенные комсомольцами ДСК на деньги, заработанные во время субботников.

Нептун — на Шарташе

30 июня — в День молодежи — на озере Шарташ состоялось открытие лодочной станции завода ЖБИ. Заводской комитет комсомола провел здесь веселый и увлекательный праздник — День Нептуна.

«Парад» команд общежитий, комическая эстафета, смешанный футбол — такие забавные сюрпризы ожидали участников праздника. В футбольном матче, кстати, мужская сборная завода померялась силами со сборной девушек. Победили девушки — 1:0.

В тот день можно было увидеть на Шарташе водяного, русалок. Они помогали Нептуну вести праздник (в роли повелителя морей выступил формовщик из 6-го цеха Андрей Саватеев.)

А завершился этот столь насыщенный выходной день танцами на предзаводской площади.

* Навстречу фестивалю

Чудеса в Московском парке

Первый участник XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов прибыл недавно в столицу из Подмосковья. Это новый выставочный павильон: «Подмосковье», к сборке которого уже приступили строители. Именно они выступают сегодня в роли добрых волшебников, превращая Центральный парк культуры и отдыха им. Горького в парк искусств.

Прибывший гость, павильон «Подмосковье» — высокий терем из дерева. В его экспозиции — народное творчество: загорские матрешки, гжельская керамика, павлово-посадские платки, федоскинские шкатулки, жостовские подносы. А перед теремом, на эстраде, покажут свое искусство самодеятельные артисты Московской области.

В дни фестиваля центральный парк станет самой большой ареной молодежного праздника. Посетителей ждет большая программа. Здесь пройдут митинги солидарности, концерты, театральные представления, парады, карнавалы. Ежедневно гостями парка станут более ста тысяч человек.

Е. ПАРФЕНОВА,
наш спец. корр.
г. Москва.

* На темы морали

УЧИТЕСЬ ВЛАСТВОВАТЬ СОБОЙ

Вот тебе, вот тебе, — приговаривая, колотила ведром по голове Перминова из бригады маляров СУ-13 М. Адушкиной свою коллегу С., маляра из бригады Л. Смирновой.

Инцидент, который не предан огласке на товарищеский суд, заключался в том, что еще в недостаточном количестве поступают на стройку строительные материалы. Шпаклевку привезли на объект с сопроводительной запиской, в которой черным по белому было записано, что предназначается она для бригады Л. Смирновой. Реакция же в бригаде М. Адушкиной была мгновенной — вопрос подготовки производства должен быть решен хотя бы путем рукоприкладства.

Но позвольте Вас спросить, Лидия Яковлевна, кто разрешил вам, женщине, распускать руки! И почему вы накинулись на безобидного человека, на свою же коллегу, с которой вам работать еще и работать. Разве может она, пытаясь защищаться, закрываясь руками от очень больных ударов ведром по голове, решить проблему материального снабжения. Почему же вы в тот момент ярости не сорвались с места и не кинулись «со сжатыми кулаками» в УПТК к его начальнику Ю. И. Исакову! Если УПТК далековато, можно было ближе, в управление ДСК, к заместителю начальника комбината Е. А. Барсукову — я не призываю вас, поверьте, драться — да стукнуть, если хочется стукнуть, правда, не по голове, а по столу и спросить:

— До каких пор будет такая нервотрепка с материалами!

Случай драки в СУ-13 вызывает множество размышлений. Они о том, что материально-техническое снабжение в последнее время стало «припадать на обе ноги». Материалы на объекты поступают неравномерно, рывками, о качестве говорить не приходится.

Но самое главное, о чем думается неотвязно, постоянно — это взаимоотношения людей.

Мы постоянно общаемся друг с другом, на работе, в транспорте, в магазине, в парикмахерской, в столовой... И это, пусть порой даже мимолетное общение создает нам настроение, которое, как доказано учеными, очень влияет на производственную деятельность человека, на его трудовые успехи.

Многообразна сфера нравственной культуры общения. Служебная этика, к примеру, определяет отношения между руководителем и подчиненным. Прислушайтесь, бригадиры, мастера, прорабы, начальники участков, руководители управлений и комбината, как вы разговариваете с подчиненными. Бережно ли вы относитесь к кадрам, создали ли обстановку доброжелательности! Это самые важные черты ленинского стиля руководства.

Для руководителя очень важно быть не только квалифицированным специалистом, умелым организатором и тонким воспитателем, но и уметь «строить» человеческие взаимоотношения, привлекать и располагать к себе людей, а также выявлять психологические «пружины» их поведения.

А каковы же нравственные аспекты взаимоотношений в трудовом коллективе! Они общеизвестны всем. Это доверие, уверенность, «чувство локтя», уважение, товарищество, а также доброжелательность в отношении к другим. Есть ли таковая черта у Л. Перминовой!

Случившееся в один из июньских дней доказывает, что доброжелательность у нее как раз отсутствует. Как нет у нее и элементарного уважения к другому человеку. А ведь уважение достоинства других — неотъемлемая часть собственного самоуважения, и базируется оно не только на усвоении нравственных правил поведения, но и на самоконтроле собственных действий и поступков.

«Учитесь властвовать собой» — вот основа самоконтроля. Она предостерегает от мелочной задражительности, которая зачастую выражается далеко не в согласии с нормами русского языка, проще говоря, отборной бранью. Самоконтроль также предостерегает от неумения сдерживать отрицательные эмоции.

Принципы человеческих отношений... О них немало написано, много сказано. Вот некоторые высказывания известного советского педагога В. А. Сухомлинского:

«Вы живете среди людей. Каждый ваш поступок, каждое ваше желание отражается на людях. Знайте, что существует граница между тем, что вам хочется, и тем, что можно. Ваши желания — это радости или слезы ваших близких. Проверяйте свои поступки сознанием: не причиняете ли вы зла, неприятностей, неудобств людям своими поступками. Делайте так, чтобы людям, которые окружают вас, было хорошо...

Гуманность, чуткость к человеку, готовность прийти ему на помощь — эти элементарные черты человечности, порядочности должны стать личным богатством каждого...

Не может быть коммунистической морали без элементарной человечности. Не могут быть доступными высокие идеалы бессердечному человеку, не способному к тонким переживаниям. Бессердечность порождает равнодушие к людям, равнодушие — себялюбие, себялюбие — жестокость».

Профессия строителя сама собой уже располагает к гуманности, потому что дело это во имя людей и для их блага.

Возвращаясь к тому, с чего был начат разговор в этой корреспонденции, скажем прямо, что на стройке до высокой культуры общения еще далеко, но наводить элементарный порядок нужно. И делать это надо безотлагательно. Каждый случай оскорбления — будь то словесная брань или же того хуже — драка — должен разбираться в коллективе независимо от того, поступило заявление от пострадавшего в товарищеский суд или нет.

Тот, кто наносит оскорбления окружающим его людям, не видит себя со стороны. Так пусть коллектив станет зеркалом, отражающим настоящую сущность хулигана.

О. ПЕТРОВИЧ.

* По месту жительства

ТРУДНЫЕ ДЕТИ «ТРУДНЫХ» РОДИТЕЛЕЙ

В феврале 1984 года в инспекцию по делам несовершеннолетних Кировского ОВД поступило сообщение: в одном из магазинов за кражу босоножек задержана 11-летняя девчушка. Ольга (назовем ее так), возможно, и не совершила бы такой поступок, если б не пьянство родителей. Мать — опустившаяся алкоголичка, одно время лечившаяся в наркологическом диспансере, но сбежавшая оттуда, неожиданно расщедрилась: дала дочери деньги на покупку босоножек. А Оля возьми да и потеряй их на свою беду. Сказать родителям о пропаже она побоялась — всякого можно ожидать от потерявших человеческий облик алкоголиков. И пришлось своровать...

Сейчас Оля с учета в инспекции по делам несовершеннолетних снята — за год она не совершила ни одного правонарушения. Зато к родителям будут приняты административные меры: по-видимому, их лишат родительских прав и направят в лечебно-трудовой профилакторий. А девочка будет передана либо на опеку бабушке, либо в детский дом.

История эта произошла в микрорайоне «Комсомольский», и занималась ею инспектор по делам несовершеннолетних Кировского отдела внутренних дел Любовь Венедиктовна Чудиновская. О работе, которая проводится в микрорайоне с малолетними правонарушителями, о проблемах, встающих перед инспекцией,— ее рассказ.

— «Комсомольский» для нас — микрорайон очень сложный. Сюда переселилось много семей из бараков, неблагоустроенного жилья, старых городских кварталов — словом, из мест, где высоким было число детских правонарушений. Приведу такой пример: 4 мая в районе произошла коллективная драка. В райотдел милиции было доставлено 30 подростков. И это лишь те, кого удалось задержать!

В «Комсомольском» проживает большое число многодетных семей, где родители злоупотребляют алкоголем. Конечно, без внимания мы их не оставляем. Если взрослые пьют, а дети в результате этого становятся правонарушителями, семью мы ставим на учет.

Кроме того, на учете в нашей инспекции состоят подростки, вернувшиеся из режимных спецшкол и спецучилищ, несовершеннолетние преступники, к которым приняты меры, не связанные с лишением свободы. Работаем и с теми ребятами, которые систематически убегают из дому, уклоняются от учебы или работы, пьют, совершают административные проступки.

Число детских правонарушений можно снизить, если открыть в «Комсомольском» детские клубы. Пока что на весь район действует один - единственный клуб — «Ровесник». Находится он на первом этаже жилого здания, в пятикомнатной квартире. Разумеется, спортивную секцию в этом клубе не откроешь, а ведь именно спорт сегодня больше всего привлекает подростков.

Чтобы охватить внешкольной работой большую часть ребят, нужно открыть в микрорайоне еще хотя бы два клуба — в старой части, которая застраивалась в 50-е годы, и в новой. И непременно нужно, чтобы была там мотосекция, секция тяжелой атлетики. Лишь в этом случае потянутся в клуб трудные подростки.

В «Комсомольском» живет значительная часть рабочих завода ЖБИ. И увы, можно назвать немало случаев, когда их дети становятся правонарушителями. Очень часто в этом есть прямая вина родителей. К примеру, состоит у нас на учете семья Павленко. Отец — Владимир Михайлович — работает формовщиком в 6-м цехе. Пьянствует! Не отстает от мужа и жена — Галина Витальевна. У них четверо детей. Старший сын занимается кражами, убегает из дому, отлынивает от учебы. Тяжелый парень! Недавно попался за кражу компота из вагонов на станции Шарташ. Свои действия объяснил так:

— Был голоден.

Можете представить, какая в семье обстановка!

С родителей и с детьми из неблагополучных семей мы постоянно встречаемся: беседуем, уговариваем, разъясняем. Но, видимо, не помешает и помощь трудового коллектива.

Надо сказать, большинство родителей заинтересованы в том, чтобы снять своего ребенка с учета. И мы стараемся идти им навстречу. На работу сообщаем лишь в том случае, если взрослые ничего не делают для перевоспитания детей.

К сожалению, зачастую матери и отцы приходят к нам за помощью лишь тогда, когда ребенок уже совсем отбился от рук. «Грубит, в школу не ходит, убегает из дому»,— жалуются они на детей. Но ведь не сразу же сын или дочь стали такими... А потому хочу сказать: если родители замечают какие-то отклонения в поведении ребенка, если в семье случилась беда, надо немедленно обратиться к нам. Мы же не всех ставим на учет и далеко не всегда отсылаем материалы на работу.

Большую помощь нам оказывают оперативные комсомольские отряды заводов ЖБИ, КПД, домостроительного комбината. Каждый день выходят оперативники на дежурство. Особенно хочется поблагодарить А. Агапова, Т. Замураеву, М. Гарифуллина, Г. Апсаликова, С. Козлова, Н. Руденко, Г. Зайцева, Э. Едиярова, С. Калашникова, супругов А. и Н. Безматерных. Благодаря их неуспокоенности внимание к трудным подросткам стало в «Комсомольском» комсомольской заботой.

В. ВОХМИН.

* Куда пойти учиться

ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ ЖУРНАЛИСТА

Стать студентом-журналистом не просто. Для этого мало только одного желания, даже очень сильного. Требуется еще до поступления в университет приобрести пусть небольшой, но опыт литературного и организационно - массового сотрудничества с редакцией газеты, телевидения или радио, так как каждый поступающий представляет в приемную комиссию, помимо других обязательных для абитуриента документов, собственные публикации и характеристику редакции.

Творческий конкурс проводится с 25 по 28 июля. Члены конкурсной комиссии — преподаватели и журналисты — знакомятся с публикациями абитуриента, с выполненной им в аудитории работой журналистского характера (построенной на фактах, известных пишущему по личному опыту), проводят собеседование. Прошедшие творческий конкурс с 1 по 20 августа сдают вступительные экзамены по русскому языку и литературе (письменно и устно), иностранному языку и истории СССР. Не прошедшие по конкурсу успевают до 31 июля представить документы на другой факультет или в другое учебное заведение.

На заочное отделение вступительные экзамены проводятся с 1 по 10 сентября. Творческого конкурса здесь нет, но поступающие должны представлять в приемную комиссию авторские выступления в прессе и рекомендации редакций газет, радио или телевидения.

Рабочие, колхозники и демобилизованные из армии могут начать обучение на подготовительном отделения (рабфаке). На заочную и вечернюю форму обучения прием заявлений до 30 сентября, на очную — до 15 ноября; для военнослужащих, чей срок увольнения задерживается, — до 15 января. Успешно закончившие рабфак зачисляются на первый курс без вступительных экзаменов.

В. СЕСЮНИН,
декан факультета журналистики УрГУ.

Солнце, лес и волейбол — лучше отдыха не придумать.

Фото В. Сурикова.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, г. Свердловск, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, 4 ЭТАЖ. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21, МАШИНИСТКА — 55-20-21, ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУНКТ НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-93-99. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.

НС 21688. Заказ № 6019. Тип. изд-ва «Уральский рабочий», г. Свердловск, проспект Ленина, 49. **И. о. редактора Т. М. Субботина**