

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР.

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР.

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 25 (590)

● ПЯТНИЦА, 5 ИЮЛЯ 1985 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

НЕДАВНО наша газета опубликовала открытое письмо монтажников СУ-28 коллективам завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и специализированного треста «Строймеханизация № 2». Обращение это не случайно. Монтажники обеспечены выполнением принятых социалистических обязательств по достойной встрече XXVII съезда КПСС. Опасения их не случайны.

Проанализировав работу башенных кранов в течение трех месяцев (с марта по май включительно), мы получили в итоге 222 часа потерянного времени. Это время простоя монтажных бригад из-за неисправности башенных кранов. Если перевести часы в рабочие смены, то их получается 28. Вот уже поистине

* Полнее использовать резервы производства!

ПО СЛЕДАМ «ОТКРЫТОГО ПИСЬМА»

медвежья услуга! Это же больше месяца односменной работы.

Если за сутки работы (за 3 смены) дом у монтажников «подрастает» на 2,5 условного этажа, то сколько же не построено этажей за эти 28 смен! При грубом подсчете получается 20,5 условного этажа. Это же два девятиэтажных дома и еще чуть-чуть!

Почему трест «Строймеханизация № 2» постоянно вставляет монтажникам, как говорится, «палки в колеса»? Пытаясь получить какой-либо вразумительный ответ на этот вопрос, мы встретились с начальником производственного отдела

этого треста Сергеем Ивановичем Старостиним. Попытка поговорить «по душам» оказалась тщетной. Все причины простоев С. И. Старостин объяснил тем, что ДСК запрещает проводить на стройплощадках работы ППР (планово-предупредительных ремонтов). А так ли это на самом деле!

Думается, что есть и другие причины.

Иногда бывают повинны в поломке крана, — сказал начальник участка по эксплуатации башенных кранов И. И. Каменин, — сами строители. Выбрасывая в окна строительный мусор, они задевают раз-

личные механизмы крана. На доме № 8 в «Заречном» кран залили раствором. Демонтаж крана теперь будет затруднен.

Это, так сказать, нежелательные частичные случаи небрежного отношения со стороны строителей к большой технике. Но их тоже надо принимать во внимание и говорить о них стоит, дабы избежать повторения.

Есть причины более серьезные. И о них тресту «Строймеханизация № 2» тоже известно. Это высокая сменяемость кадров. Правда, начальник отдела кадров треста Г. Б. Кузнецов не мог сказать точно,

какой процент сменяемости кадров и какой процент текучести именно крановщиков. Он-де работает здесь без году неделя, поэтому не в курсе дел. Но простите, Генрих Борисович, вы возглавили в тресте работу с кадрами, вам и дня должно было хватить, чтобы войти в курс дела, а цифровые данные в любой момент надо иметь под руками.

Постольку поскольку отдел кадров треста не в курсе той работы, которую проводит организация по закреплению кадров, поэтому и мы остаемся в неведении. Зато мы просим руководителей треста

довести до сведения крановщиков те направления в работе, которые намечены в ДСК.

Самым большим вопросом на сегодняшний день является закрепление крановщиков за монтажными бригадами. Чтобы заинтересовать крановщиков, комбинат доплачивает им до ставки монтажников 5 разряда. Такой подход к делу — предпосылка к вовлечению крановщиков в бригады, со всеми вытекающими из бригадного товарищества обязанностями и правами.

Думается, что вопрос закрепления крановщиков за бригадами разрешится скоро, и тогда не придется монтажникам писать открытые письма-обращения — большинство проблем они будут решать в бригаде. **О. РОМИНА.**

* Письмо в редакцию

ИМИ МОЖНО ГОРДИТЬСЯ

Да, эти наши работницы нашего управления можно только гордиться! Преданность своему делу, своему коллективу у них настоящая. Но мне хочется назвать их имена, чтобы и в СУ-1, и в ДСК знали этих замечательных женщин. 26-й год трудится каменщиком Праксодья Александровна Мурзина. И трудится самоотверженно, старательно.

А еще в жизни нашего управления 8 июля произойдет небольшое событие: мы будем отмечать 20-летие работы еще девяти работниц, кадровых тружениц нашего коллектива.

Вот их имена: Светлана Ивановна Гуляева, Маргарита Павловна Зуева, Раиса Степановна Калягина, Зоя Ульяновна Му-

хомадеева, Зинаида Николаевна Мингалеева, Эльвира Тарасовна Тульникова, Александра Павловна Старцева, Галина Александровна Нагибина и Александра Александровна Худорожкина.

Надо заметить, что до 1973 года, пока существовало ГПТУ-68 строительного профиля, все малыри и штукатуры к нам приходили оттуда. Так и в 1965 году в наше управление пришли 30 молодых девчат. Прошло двадцать лет, осталось девять человек, связавших свою судьбу и жизнь с ДСК. Все они прекрасные работницы, ударники коммунистического труда, и просто красивые женщины. Их не испортила стройка, это они украшают ее и собой и своим трудом.

Фотографии некоторых из них публиковались в газете «Свердловский строитель». О каждой из них можно рассказать. Маргарита Зуева — хорошая мать, воспитывает четверых детей, Раиса Калягина — прекрасный бригадир, победитель первой декады предсезонного соревнования Галина Нагибина и Александра Худорожкина без отрыва от производства закончили строительный техникум: первая — наш инженер по технике безопасности, вторая — нормировщик управления.

Коллектив управления от души поздравляет вас с трудовой датой!

Н. ВИСКУНОВА,
ст. инспектор
отдела кадров СУ-1.



Комсомольско-молодежная бригада монтажников СУ-27, которой руководит Г. Халитов, в эти дни ведет монтаж дома по ул. Волгоградской.

На снимке: бригада монтажников Г. Халитова (в центре — бригадир).

Фото В. Калимасова.

* Зима спросит строго

И НЕ СТРАШЕН БУДЕТ МОРОЗ

Минувшая зима, на редкость холодная, морозная, не раз заставила некоторых беспечных работников коммунальных служб вспомнить поговорку: «Готовь сани летом». Но там, где к приходу зимы подготовились заблаговременно, трудностей не возникало. И пример тому — жилищно-коммунальный контора нашего комбината, работникам которой за всю зиму ни разу не пришлось столкнуться со сколь-нибудь серьезной аварией. А ведь жилой фонд, «опекаемый» конторой, немалый — свыше 70000

кв. метров. О подготовке его к предстоящей зиме рассказывает начальник ЖЖК Виктор Иванович Катаев:

— Каждый год мы составляем план подготовки жилья к зиме. Составлен такой план и нынче. Часть мероприятий уже выполняется, остальными начнем заниматься в ближайшее время. На днях мы останавливаем газовую котельную на профилактический месячный ремонт. Готовим к зиме и теплопункты: проверяем там запорную арматуру, двигатели. А объекты это важные, ведь именно теп-

лопункты обеспечивают здания горячей водой.

Беспокоит нас и состояние подземных коммуникаций, особенно водопровода к домам № 58, 60, 64 по ул. Фрунзе. Холодная вода сюда подается по трубам, проложенным на поверхности. Постоянный же водопровод должен проложить СУ-29. Начальник управления В. А. Головин пообещал эту работу выполнить в июле. Время покажет, как он сдержит свое слово.

Подготавливая жилье к зиме, стараемся там, где это нужно, ремон-

тировать крыши. Кончаем ремонт кровель двух домов на ул. Большакова.

На балансе ЖЖК находится и неблагоустроенное жилье, которое также необходимо подготовить к «зимовке». Мы должны отремонтировать печи, печные трубы, выгребные ямы. А дело это — ох, какое сложное! Печников взять негде — вымирающая профессия. И мы вынуждены зачастую привлекать к ремонту печей обычных каменщиков, а в результате качество ремонта проигрывает.

Много работы предстоит сделать и по подготовке к зиме пансионата «Дружба», что под Сысертью. Здесь

надо проверить системы отопления, горячего и холодного водоснабжения, привести в порядок котельную. А самое главное — утеплить здания, чтобы людей не простужать и улицу не отапливать.

Естественно, большая работа по подготовке жилья к зиме требует много материалов. Но все наши заявки комбинат, к сожалению, выполнить не может. Не хватает труб, запорной арматуры, эти материалы идут на стройки.

Зима — контролер взыскательный, она не простит недоработок, халтуры. А потому мы стараемся контролировать качество работ, выполняемых ремонт-

но-строительной группой. Хочется отметить рабочих, которые особенно добросовестно занимаются подготовкой жилья к зиме: слесарей-сантехников Г. А. Аксеева, Ю. А. Любимова, газозлектросварщиков Н. И. Мальцева, В. В. Жгутова, плотника В. П. Безгодова, плотника-жестянщика А. Г. Кирова, изолировщика И. М. Сабирзянова.

В конце лета обязательно проведем партийное собрание, где главный инженер доложит о результатах подготовки к зиме. Но уже сейчас уверен: к зиме подготовимся как следует!

В. ВОХМИН.

1.

ЭТОГО микрорайона за улицей Бебеля еще нет на картах Свердловска. А пока бригады СУ-29 штурмуют сроки на устройстве фундаментов с коммуникациями для зданий будущего микрорайона. Это их специфика — начинать все с «нуля». Сюда меня направил секретарь парткома ДСК Н. И. Давыдов, когда мы разговаривали о внутренних резервах комбината.

Этот квартал для коллектива СУ-29 труден. Такой объем работ — шесть миллионов рублей, который им нужно освоить до конца июня, в 1981 году они, например, делали весь год.

При устройстве «нулей» приходится иметь дело с землей. А земля — это ручной труд. До недавнего времени (да и сейчас это время еще не прошло) доля механизированного, физического, и, разумеется, тяжелого труда в СУ-29 колебалась от 60 процентов у монтажников, до 87 — у трубоукладчиков. А в среднем — чуть побольше двух третей.

Говорилось об этом в управлении не однажды — и на партсобраниях, и на занятиях в сети политучебы. Не буду рассказывать, как развивалась идея, — важно, что в конце концов родилась рабочая программа. Программа из одного слова: «Механизировать!». Механизировать все, что можно.

Для начала в прошлом году были созданы летом два укрупненных механизированных потока, две комплексные бригады по благоустройству, в состав которых вошли и механизаторы. Придали им бульдозеры, катки, грейдеры, перевели на работу по аккордным нарядам, заключили договоры о подрядах, ввели в бригадах распределение по КТУ. Обе бригады — и В. Е. Девятова, и М. Х. Хакимулина, — попробовав работу по-новому, решили: стоящее дело.

Аппетит приходит во время еды. На рывке траншеи и котлованов техника «традиционно» использовалась недостаточно эффективно: за экскаватором закреплялись две машины, и он нередко простаивал пока машины отвозили землю.

А если создать механизированный отряд, где сосредоточить десяток крупногабаритных самосвалов, пять экскаваторов и столько же бульдозеров, и все крупные земляные работы отдавать им? С первого мая в СУ-29 организована такая бригада нового типа во главе с Александром Лузиным. С ней заключили соглашение на аккордную «выемку» и вывозку грунта.

Прошел месяц. Подсчитали результаты работы — на 38 процентов возросли объемы грунта, обрабатываемого бригадой. Простое практически нет — 6 экскаваторов, 10 «Магиров» и 4 бульдозера работают теперь с минимальными потерями времени.

Теперь заговорили о самом сложном — о механизации труда трубоукладчиков. Сложность в чем? Вырыта траншея, положены трубы — нужно лопатами перетаскивать землю, засыпать яму. Объемы небольшие, казалось бы, но никакой техники в помощь трубоукладчикам пока не придумано, вот и значится у них по всем отчетам самый высокий показатель

* ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

...И перестройка мышления

Временем энергичной работы, смелых решений, революционной перестройки экономики и всей идеологической, организационной работы назвал апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС срок, оставшийся до XXVII съезда партии.

Об этом принципиально и по-деловому говорилось на VIII пленуме Свердловского горкома партии. Было подчеркнуто, что перед каждой партийной организацией, перед любым коммунистом ставится задача перестройки мышления всех труженников — от рабочего до руководителя. Развитие активности и инициативы коммунистов, критики и самокритики, поиск новых творческих решений, дающих максимальную отдачу, — вот на что должно быть сегодня нацелено организующее влияние партийных комитетов.

О том, насколько успешно выполняются установки апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС в повседневной работе партийного комитета Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР, идет речь в предлагаемой корреспонденции.

доли ручного труда.

Что тут можно придумать? Какую машину? Какой эта машина должна быть? А если спросить у рабочих, у бригадиров, трубоукладчиков — в какой механизации они нуждаются?

Выяснили — в идеале машина должна помочь: в транспортировке грунта вдоль траншеи — значит, нужен бункер: в подсыпке щебня и отсева; в монтаже колодцев и подаче в траншею труб — нужен кран; хорошо бы, если были бы на ней насос и сварочный аппарат. Наконец, учитывая, что работаем в грязи и колеса будут буксовать, лучше, если машина получит гусеницы.

Универсальный этот комбайн мог бы решить все проблемы, если... Если он в принципе возможен.

Обратились к специалистам «Оргтехстрой» и руководству завода «Лесмаш». Оказалось, что сделать такую машину можно. Дирекция «Лесмаша» тоже заинтересовалась идеей, и под ее контролем конструкторы из заводского КБ создали технический проект, сейчас заканчивают рабочие чертежи.

Разработанная на базе трелевочного трактора ДТ-75 первая машина должна быть изготовлена до конца года.

Хотя бы по машине на каждую бригаду сначала — прикидывает начальник СУ-29 В. А. Головин, — тогда все СУ можно считать механизированными. Решив задачу технического перевооружения — решим все вопросы.

В красном уголке собрались коммунисты СУ-29, чтобы обсудить особый вопрос: «О задачах партийной организации по созданию образцового (эталонного) управления нулевых циклов в свете требований апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС» — так назвал свой доклад Г. Е. Ведерников.

В приказе по Главному управлению ставится задача создать на базе нашего стройуправления эталонное специализированное управление по комплексному сооружению фундаментов, внутриквартальных подземных сооружений и благоустройству. Почему выбрали наше управление, а не СУ-20 или «Фундаментстрой» Нижнетагильского ДСК? За четыре года пятилетки наш коллектив обеспечил рост объемов с 3,9 до 6,3 миллиона рублей. Но это далеко не все. Нам нужно будет многое сделать: улучшить организацию труда и управления, добиваться применения самой передовой техники и технологии, высокого качества работ, производительности труда и культуры. Только тогда мы сможем претендовать на это звание. Нам помогут техникой, но от нас будет зависеть самое главное — сможем ли мы действительно стать эталонными

Трудно понять, чем отличаются друг от друга починны «Каждому дому — гарантии качества» и «Каждой бригаде — ритмичную работу, высокое качество и культуру производства». Меняются слова — суть остается. Распространение же починна на практике сводится к тому, что бригада, выслушав информацию о новом начинании, равнодушно голосует «за». Ставится в отчете «галочка», и... все остается без изменений.

Партбюро убеждено: сумеет! — вот о чем говорил Григорий Ефимович.

Затихло собрание. А потом коммунисты Некрасов, Рывкин, Головин и другие поднимались и выступали со своими раздумьями о первоочередных задачах парторганизации, которые решать нужно с завтрашнего дня.

2.

В ЧЕМ должна заключаться перестройка мышления, названная на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС как основная задача партийных организаций? Сверху донизу — от министерства и обкома партии до бригады — должны мы сегодня пройти и взглянуть, насколько разумны и приемлемы сложившиеся формы работы, насколько отвечают они требованиям жизни; не заслоняют ли привычные методы, устоявшиеся привычки и обычаи тех проблем, которые нуждаются в нетленном решении.

Однако давайте посмотрим, что мешает еще парткому ДСК в его работе с людьми. Давайте пройдем по ступенькам пирамиды: вышестоящие инстанции — партком — подразделение — партгруппа...

Никто не против инициативы снизу. Если она тщательно продумана, основана на расчете, если ее осуществление поможет коллективу преодолеть трудности — да здравствует инициатива!

Но инициатива инициативе рознь. Сейчас, например, в ДСК разворачивается работа на много не мало по шести починам. Конечно, хорошо, если рабочий выступает с начинанием гарантировать дисциплину или качество своей работы, призывает других ритмично трудиться, выполнять задания пятилетки меньшим составом. Конечно, замечательно, когда эти призывы встречают заинтересованное внимание и поддержку.

Однако давайте задумаемся — есть ли смысл в том, чтобы обязать выполнять свои прямые обязанности? А ведь быть дисциплинированным, работать без брака — это непреложная обязанность каждого трудящегося. При чем же здесь почин?

Трудно понять, чем отличаются друг от друга починны «Каждому дому — гарантии качества» и «Каждой бригаде — ритмичную работу, высокое качество и культуру производства». Меняются слова — суть остается. Распространение же починна на практике сводится к тому, что бригада, выслушав информацию о новом начинании, равнодушно голосует «за». Ставится в отчете «галочка», и... все остается без изменений.

Сегодня в большинстве основных бригад ДСК созданы партийные группы. Они «берут на себя инициативу в организации соревнований, в поддержке починов, в контроле за рациональным расходованием материалов» — так сказано в справке, подготовленной для Кировского райкома КПСС.

Действительно, в том, что инициативы и почины в ДСК распространяются быстро, — большая заслуга партгрупп. Но все ли они делают то, что должны? — Спросили мы у бригадира Сергея Ширюкалова, как помогают ему в работе члены партгруппы.

— Сами работают хорошо. А вот чтобы какую-нибудь инициативу проявили, решение подсказали — не было такого, — развел руками бригадир.

А когда поинтересовались прогульщиками, нарушителями дисциплины — первым было названо имя коммуниста А. Н. Иванова. Нет, без наказания он не остался. Но как отреагировала на проступок партгруппа? Выходит никак.

А понимают ли свои задачи члены партгрупп в бригадах? Мы долго беседовали с партгруппом Н. Ф. Барановым из бригады А. Н. Венерцева: чем должна заниматься партгруппа? Тут же выяснили, что, собственно, на ее счет можно записать только выезд на... рыбалку.

Навстречу нам в ковше экскаватора двигался огромный цветущий куст сирени. Из кабины выглянуло смеющееся лицо:

— Куда везешь? — В бытгородок, чтобы там посадить. Жалко, если такую красоту сломают...

Людям нужна и сирень. Значит, это тоже забота партгруппы...

Если из-за формы мы не видим существа дела, дело мстит нам. Ослабевает наше воздействие на ход событий, становится менее точным и прицельным наше влияние. Когда трезвый анализ подменяется сбором цифр, мы упускаем из виду главное — человека. Это звено одной цепочки. Не будем обвинять партийный комитет ДСК в формализме как системе деятельности. Такое обвинение будет несправедливым — многое делается здесь через людей и для людей. Хвалят, например строители свои новые бытовые городки, внедрение мероприятий по сокращению ручного труда. Одобряет коллектив практику проведения всевозможных спортивных и культурно-массовых мероприятий, непременным организатором которых является партком.

Но борьба с элементами формализма в работе с людьми, названная на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС в числе первоочередных, и для ДСК пока актуальна и необходима.

3.

АПРЕЛЬСКИЙ (1985 г.).

Пленум ЦК партии для коллектива ДСК стал отправной точкой серьезных размышлений, принятия новых, ответственных обязательств. Участники общеквартальных партсобрания одобрили начинание маляров из бригады коммунистического труда Н. Захаровой из СУ-15 — по-ударному отработать 27 декад в честь предстоящего съезда КПСС.

Коллективом ДСК приняты повышенные социальные обязательства, первым пунктом в которых стоит: выполнить план пятилетки к 1 октября 1985 года. Намечено сдать сверх плана 150 тысяч кв. метров жилья. 1 декабря этого года выполнить задание по экономии металла и лесоматериалов. Задачи сложные. Значит, предстоит партийному комитету поднять людей и добиться их решения.

Большие стоят задачи. С чего начинать?

— Прежде всего следует добиться того, чтобы каждый, говоря образно, честно вез свою тележку, — так сказал секретарь парткома ДСК Николай Иванович Давыдов.

Успех зависит от работы конкретной бригады, конкретного человека. Как повысить организованность, активность, дисциплину людей — всех, начиная с секретаря парткома и кончая рабочим?

С начала пятилетки парткомом взят курс на повышение партийной прослойки среди рабочих основных профессий и бригадиров. Сегодня из 160 бригадиров ДСК каждый четвертый — коммунист. Ежегодно принимается в партию по 60—70 человек (большинство из рядов комсомола). В бригадах активно создаются партгруппы.

Большим авторитетом в своих трудовых коллективах пользуются партгруппы В. Толстов из бригады М. Михайлова, Е. Косарев из бригады Н. Муртакова и многие другие рабочие коммиссары, как их называют товарищи. Но все ли партгруппы имеют такое влияние? Все ли они дают пример активности коллективу? К сожалению, нет.

Всю «погоду» в бригаде нередко определяет бригадир, полноправный лидер коллектива. Поэтому особую заботу партком проявляет о приеме в партию кадровых бригадиров. Из 69 человек, ставших кандидатами в члены КПСС в прошлом году, девять — бригадиры.

Вот что говорит по этому поводу секретарь парткома ДСК Н. И. Давыдов: — Прежде чем партгруппа станет лидером в бригаде, его нужно научить многому — и как партийное поручение чело-

веку дать, и как тактично поправить кого-то, и даже как «дневник партгруппы» правильно заполнять, — все это само не приходит.

Мы стали проводить семинары партгруппов, на которых стараемся рассказать обо всем, что может помочь им. На последнем семинаре, например, говорили о задачах партгруппы по борьбе с пьянством и алкоголизмом — к сожалению, пока эта проблема с повестки не снята. Даже пришлось на заседании парткома объявить строгий выговор за пьянство трем коммунистам — А. Грабилову, В. Давляшину и Л. Менькову. И среди рабочих пьянство еще есть. — В прошлом году 252 случая попадания в вытрезвитель работников ДСК. Считаю, личный пример трезвости должен подавать каждый коммунист...

Другие способы идеологического воздействия? Прижились у нас в ДСК единые политдни. Они проходят каждый второй четверг во всех бригадах комбината.

Люди задают вопросы. На часть из них получают ответ сразу. Но те, которые требуют внимательного изучения, — немного позднее. Что далеко ходить — я проводил политдень в бригаде маляров Г. Карамовой. Женщины спрашивали про справедливость распределения жилья в их СУ-1, чем должны заниматься профсоюзом, все о профсоюзных делах. Через неделю приехали мы к ним с председателем профкома СУ-1, и из его уст люди получили ясные ответы на все свои «почему».

При необходимости привлекаем для ответов работников райкома партии или райисполкома и стараемся, чтобы любой вопрос — бытовой или производственный — не остался без внимания.

В связи с подготовкой к съезду мы сейчас занялись изменением всей системы нашей наглядной агитации. В каждом бытгородке создаем центр агитации, где должно быть все: и флаги трудовой славы, и стенды для многотиражи, и еженедельная информация о показателях работы и соревнованиях бригад, и социальное обязательство, и «экраны» народного контроля, «Комсомольского прожектора», портреты лучших труженников.

За все отвечает партийный комитет — такая у него роль. Но прежде всего, если отодвинуть в сторону текущую и задуматься, — партком в ответе за будущее.

В конце июня коллектив ДСК должен сдать государственной комиссии первые восемь жилых домов «Заречного». Здесь пора уже создавать задел на завтра — строить «нулевые» этажи домов 1986 года.

А если взглянуть подальше, в 12-ю пятилетку? На месте Уктусского аэропорта будет строиться Ботанический район. Уже сегодня готовится документация и по другому массиву застройки — Синие Камни. Спуск завода крупнопанельного домостроения предстоит освоение домов новой серии 137-С. И уже не за горами то время, когда жильё для свердловчан будет получать отменки не ниже «четверки».

В эти напряженные предсъездовские дни коммунисты ДСК идут вперед — они строят Свердловск будущего.

С. ШРАМКО.
[«Вечерний Свердловск»].

ПОДСОБНОЕ хозяйство домостроителей понемногу, как говорится, встает на ноги. В этом году мы засеяли 250 гектаров зерновых, 50 гектаров трав. На первый взгляд эти цифры не поражают. Но надо учесть, что за ними стоит большая работа по подготовке почвы, ведь поля в Кумарье запущены. Нужно было провести немало агротехнических работ, чтобы подготовить их к севу.

Надо сказать, что в этом году посевная прошла более организованно. Многие сделали для подготовки техники, сельхозтехники, их своевременно го технического обслуживания главный инженер подсобного хозяйства В. Кухтин и А. Клепиков. Помогали в посевной и строители. Не первый

*** В подсобном хозяйстве**

Не забывайте об «Уралочке»!

год ездит в командировку в подсобное хозяйство электросварщик СУ-15 А. Безденежных, хорошо поработали В. Уткин (СУ-13), трактористы Ю. Зайцев и О. Корецкий.

Сейчас коллектив подсобного хозяйства «Уралочка» готовится к сенокосу, намечено заготовить 500 тонн сена. Задача эта сложная, и без помощи строителей и заводчан решить ее будет трудно. Намечено также подготовить 300 гектаров земли под посевную будущего года, посеять 50 гектаров озимых.

В прошлом году строители много сил и труда вложили в свое подсобное хозяйство, а вот в этом году как-то поостыли. Поэтому хочу напомнить: зима не за горами, а у строительных подразделений комбината накопился «долг» подсобному хозяйству. СУ-1, СУ-7, СУ-13, СУ-15, СУ-20, СУ-29 должны сдать в эксплуатацию не менее 10 жилых домиков. Так что не забывайте об «Уралочке»!

Г. СЕЛИВАНОВ,
заместитель начальника комбината.

НЕДАВНО было принято постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». По всей стране развернулась мощная кампания по перевоспитанию любителей «зеленого змия». В этой работе большая роль принадлежит товарищеским судам.

Коллектив будущего завода КПД еще только формируется. Поэтому здесь создается атмосфера особой нетерпимости к различного рода нарушениям трудовой и производственной дисциплины.

К сожалению, есть еще люди, которым не дорога честь будущего завода.

Речь идет о Ватолине Сергее Егоровиче. Он отлично понимает, что участие к спиртному к добру не приводит. Потому — до поступления на

*** Трезвость — норма жизни**

ПО НАКЛОННОЙ!

завод КПД — 16 месяцев находился на лечении в лечебно-трудовом профилактории. Соответствующих выводов не сделал — в один из июньских дней появился на рабочем месте в нетрезвом состоянии.

Итоги самые печальные. Наказан администрацией завода: лишен премии на 100 процентов за июнь, на один день уменьшен очередной отпуск.

Факт пьянства разобран на товарищеском суде, где решено объявить токарю Ватолину С. Е. общественный выговор и

сообщить о случившемся врачу-наркологу Кировского района.

На товарищеском суде Ватолин буквально сгорал от стыда — самый старший член товарищеского суда годился ему по возрасту в сыновья.

Наступило время, Сергей Егорович, крепко задуматься. Ведь у нас — жена, сын. Сколько горя вы принесите семье своим пьянством, какой пример подаете сыну, будущему отцу семейства?!

М. ЖАМАЛЕТДИНОВ,
председатель товарищеского суда на заводе КПД.

*** По месту жительства**

БЫЛИ СБОРЫ ТАК ДОЛГИ

О том, что в 17-00 в День молодежи на площадках молодежных общежитий комбината будут выступать самодельные артисты ДК им. Горького, было объявлено заранее. К назначенному времени собрались самые юные участники праздника. Им предстояло представить на конкурс лучший рисунок на асфальте.

Не дожидаясь организаторов праздника, дети стали рисовать. И каждое их творение — это маленькая композиция о мире. Даже простенький рисунок Оксаны Шептицкой — самой юной участницы конкурса — рассказал о том, что так дорого ее сердечку прекрасное. Это же очень красиво — цветочек!

Наконец, в 19-00 приехали артисты ДК. Но концерт начался не скоро. Пока нашли в общежитии у ребят гитару, да пока уговорили хозяйку, чтобы разрешил попользоваться во время концерта. Спрашивается, зачем же вы ехали, артисты, если даже инструмент свой не взяли?

И это еще не все. Долго не могли подключить усилитель, то контакта нет, то в сети

заканчивает. Немногочисленные зрители площади было расхотеться.

Надо отдать должное юным участникам детской хореографической группы. Очень старались девочки, весело танцуя под задорную музыку детских песенок из мультфильмов.

Выступление ансамбля бальных танцев было впечатляющим.

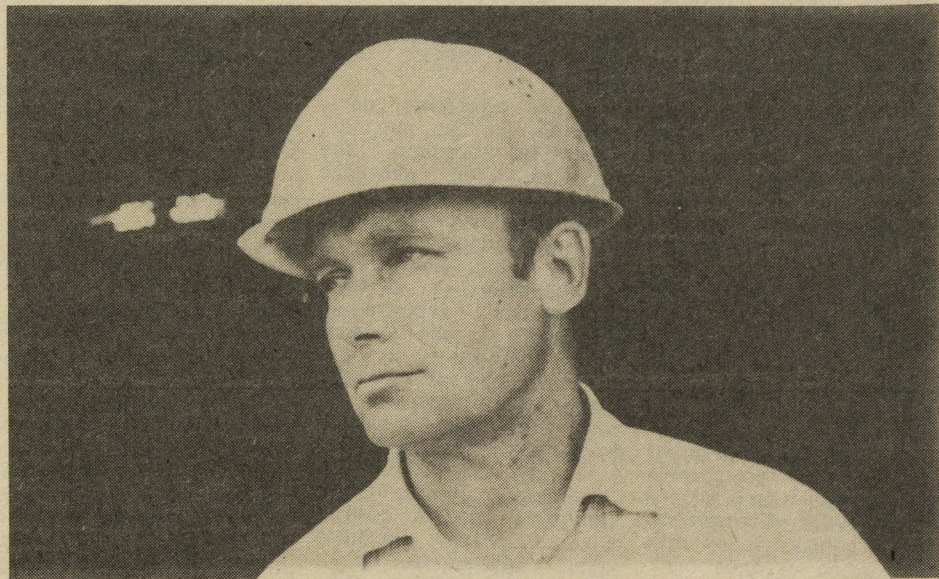
Сборы к проведению праздника молодежи были долгими, а концерт обошелся силами двух-трех танцевальных номеров, да неназванные солисты спели песенку бродячих артистов, а страдания под джазу своим звучанием заглушили в памяти фамилию их исполнителя. Вот такой репертуар концерта. И словно нет хороших песен, и словно нет хороших стихов, и словно нет в ДК хороших самодельных артистов. А где же агитбригада? Почему ее не видно было на импровизированной сцене? Одним словом, эта концертная программа ДК — палочка-выручалочка для «галочки» о выполненном мероприятии. Здесь, на так называемом концерте, присут-

ствовали и директор ДК А. Ефремова и зав. массовым отделом Л. Душечкина. За такую плохую работу сквозь землю можно провалиться, а они спокойны — дело сделано.

Несколько слов об импровизированной сцене. Это асфальтовая площадка перед столовой, обрамленная грудами битого кирпича и прочих строительных материалов. Все это осталось после достройки спортивных помещений и лежит, «украшая» собою фасад столовой. Как говорит зам. начальника ЖКК Э. ПЛЕШКОВА, это территория конторы, но моя собеседница сняла с себя всю ответственность за подготовку территории к празднику.

Действительно, а почему ЖКК должна выступать в роли доброй тети-уборщицы? Строительством ведал А. Мусальников со своими спортсменами, тренерами. Все, что нужно было в строительстве, использовали, а ненужное так и валяется за ненадобностью. Понятно, что спортсменам не справиться одним, вот тут-то бы и помощи им попросить у ЖКК. Делать немного, а сборы долгие, как и у ДК им. Горького.

О. ГУСЕВА.



Двадцать шесть лет трудится на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола ветеран труда, стропаль склада, ОТК Анатолий Федорович Завалишин. Он является ударником коммунистического труда, к работе относится добросовестно.

Фото В. Калимасова.

*** По пути технического прогресса**

ОБЪЯВЛЕН СМОТР

Постановлением президиума областного правления НТО строительной индустрии с 1 февраля 1985 года по 1 января 1986 года объявлен смотр на лучшую постановку работы по сокращению затрат ручного труда в строительстве и производстве строительных материалов и конструкций за счет механизации тяжелых и трудоемких процессов, а также улучшения организации труда и работ.

Смотр проводится с целью повышения активности первичных организаций областного правления НТО строительной индустрии по реализации мероприятий, направленных на сокращение ручного труда, улучшение условий производства в строительстве.

По условиям смотра особое внимание следует обратить на выполнение мероприятий по реализации комплексной целевой программы сокращения применения ручного труда. С этой целью необходимо

создать из членов НТО творческие бригады. Также необходимо организовать широкую пропаганду опыта передовых предприятий области и отрасли по вопросам сокращения применения ручного труда.

К 1 января 1986 года первичные организации НТО комбината должны представить в смотровую комиссию ДСК отчеты об итогах смотра.

Консультации по вопросам смотра можно получить у секретаря смотровой комиссии ДСК М. Т. Кудриной [т. 55-46-74].

*** Наши интервью**

Вопрос этот для многих стал сегодня уже далеко не праздным. Растет уровень нашей жизни, если лет десять-пятнадцать назад новоселам и в голову бы не пришло пристально рассмотреть внешний вид своего дома — была бы крыша над головой, то сегодня их «интересы» вышли за рамки собственной квартиры и стало далеко небезразлично, как выглядит дворцовая площадка, квартал, жилой микрорайон в целом.

Строители решают немаловажную задачу, именно от них зависит, каким будет лицо города, каким увидят его наши дети. У архитекторов ДСК накоплен богатый опыт цветового оформления новых микрорайонов. Как этот опыт будет использован в микрорайоне Заречный, что нового появится в его оформлении — с этими вопросами мы обратились к главному архитектору ком-

Вам нравится ваш дом?

бината С. П. ШКИНУ. — В наш динамичный век в строительстве произошел окончательный переход к индустриализации. Возведение не только жилых, но и общественных зданий в основной массе встало на поток промышленного производства. В связи с этим часто приходится слышать замечания по поводу безликости «панельной» архитектуры.

Немало внимания уделяется в нашем комбинате решению этой проблемы. А освоение новых методов отделки фасадных панелей («декор», «инкруст») дает архитекторам широкие возможности для создания благоприятного цветового климата в застройке жилых микрорайонов.

Опыт, накопленный при строительстве микрорайонов Комсомольский и

Академический, подсказал цветочное решение микрорайона Заречный, которое можно считать «золотой серединой» в определении степени цветовой насыщенности жилого образования. Здесь проектировщики, совместно со строителями ДСК, попытались избежать отрицательного воздействия многоцветья, допущенного в Академическом. Цветочное решение Заречного основывается на идее динамичной серо-белой волны, разбивающей монотонность ритма железобетонных конструкций. Цветовая гамма заводской отделки панелей и окраски фасадов на строительной площадке приведена к общему знаменателю.

В организации пластики фасадов участвуют новые элементы ограждения лоджий, козырьки и опорные

стенки входов. Если говорить о новых видах отделки — для Заречного найдено интересное решение оформления нового экрана ограждения лоджий, так называемая «шуба». Это вспененный воздушными струями бетон. Внедряются и новые конструктивные решения. В частности, на 16-этажных домах впервые применена безрулонная кровля, осуществляется переход на калиброванные плиты перекрытий лоджий высотных домов.

Конечно, много у нас еще нерешенных вопросов, не всегда удается преодолеть «ножницы» между проектными решениями и их реальным воплощением. Чувствуется оторванность проектных организаций от строительного производства, нежелание ознакомиться с ре-

альными возможностями поставщиков отделочных материалов. В результате этого появляются проекты, претерпевающие значительные изменения в процессе строительства.

Строители ДСК стремятся повысить степень заводской готовности и в отделке фасадов зданий, что должно улучшить их качество, снизить трудозатраты. Мы стараемся «уйти» от мокрых и покрасочных процессов, как при отделке домов, так и при отделке интерьеров квартир. Сейчас ведется работа по переходу на полную заводскую готовность изделий железобетонных приставных лоджий.

В перспективе мы надеемся расширить палитру цвета, применяемого в отделке фасадов жилых домов и зданий соцкультбыта. Много в этом плане мы ждем от договора о сотрудничестве со Свердловским заводом керамиче-

ских изделий, который обязался обеспечить строительной цветной керамической крошкой, производимой по собственной оригинальной технологии, для отделки фасадных панелей методом «Декор». Разрабатываются новые методы отделки. К примеру, ведется работа по внедрению отделки «морская зыбь» на железобетонных лоджиях. Это также позволит широко использовать цветовую гамму, а полимерное покрытие обеспечит прочность и долговечность отделки.

В скором времени мы приступим к строительству домов новой улучшенной серии 137-С. В ней будут сконцентрированы достижения строительства, применены самые передовые методы отделки. Свою задачу архитекторы комбината видят в том, чтобы оформление новых жилых массивов в полной мере соответствовало требованиям времени.

По законам конвейера

«Важно смелее идти на распространение принципов коллективного подряда на деятельность объединений и предприятий, активное создание укрупненных комплексных хозрасчетных бригад». (Из доклада М. С. Горбачева «Коренной вопрос экономической политики партии» на совещании в ЦК КПСС 11 июня).

Проблемы подряда, его успехи и неудачи не могут не волновать. Опыт работы злободневно обсуждается не только строителями, но и учеными на научных конференциях, в газетах, на радио и телевидении.

Однако везде ли подряд оправдывается? Что мешает порой объединить людей в единые коллективы, нацеленные на скорейшее достижение конечного результата труда — сдачу объекта в эксплуатацию? С этим прицелом и ведет свой рассказ о строителях, их труде и заботах Н. Д. Здобнов, автор небольшой брошюры «**Бригадный подряд становится сквозным**», выпущенной Лениздатом в серии «Герои пятилетки».

Бригадир монтажников Герой Социалистического Труда Николай Дмитриевич Здобнов на примере работы коллектива ДСК-2 объединения крупнопанельного домостроения Главленинградстроя рассказывает об опыте освоения новых, более прогрессивных методов организации производства путем внедрения низового хозрасчета.

Еще подростком начал свою трудовую деятельность Н. Д. Здобнов. Это были тяжелые послевоенные годы. В Ленинграде, сильно пострадавшем во время блокады, началось интенсивное жилищное строительство. Возможность значительного ускорения ввода объектов, а следовательно, резкого снижения затрат по ним, как и весомой экономии материалов с самого начала, в силу известных причин стали основной задачей ленинградских строителей. Велся интенсивный поиск резервов в домостроении. Идея бригадного подряда витала в воздухе. Многие коллективы интуитивно нащупывали ростки нового метода, но по разным причинам осуществление на практике этого метода откладывалось...

Первый почин сделала бригада московских строителей под руководством Н. А. Злобина, она заключила с руководством строительного управления договор, четко определяющий обязанности и право сторон. Почин этот, широко подхваченный затем по всей стране, показал огромные резервы, позволял выявлять и ставить на службу делу низовой хозрасчет.

Бригада Н. Д. Здобнова одной из первых в Ленинграде поддержала почин москвичей, перейдя на работу по бригадному подряду. Казалось бы, все стало ясно, но в действи-

* Рецензия

тельности процесс перехода на новый метод работы оказался не таким уже легким. Автор большое внимание уделил рассмотрению тех факторов, которые задерживали и мешали работать по-новому. Главное препятствие — старый подход к новому делу. Нельзя считать внедрение хозрасчета некой палочкой-выручалочкой. Жизнь вносит свои коррективы. Причем, как отмечает автор, сейчас трудно сказать, насколько они были нежелательными или, наоборот, благоприятными. Но уже первый опыт позволил определить составляющие нового метода, точнее взвесить возможности и средства устранения при внедрении бригадного подряда.

Автор подробно останавливается на эпизоде, в котором показано, как возникла идея сквозного подряда. Этот эпизод — пример творческого решения производственных задач — очень поучителен и представляет интерес для многих строителей. Монтажники уже работали по бригадному методу, но часто эффект, достигнутый ими, сводился на нет, поскольку эстафета фактически не передавалась от монтажников плотникам, штукатурам, малярам, людям других специальностей, которые также определяли сроки завершения работ по объекту. Вот тогда и зародилась идея вовлечь в совместную трудовую деятельность на основе общих обязательств, отвечающих условиям низового хозрасчета, все коллективы, участвующие в технологическом процессе. На едином подряде начали работать 16 бригад, в которых оказалось 202 человека. Это были кроме монтажников и маляры, транспортники, кровельщики, электрики, сантехники и т. д. Образовался своеобразный хозрасчетный поток, обеспечивающий более строгую ответственность и последовательность в выполнении всех стадий строительства. Вскоре все убежились, что от дома к дому сокращались затраты времени, труда и материалов, непрерывно улучшались работы. Однако не нужно представлять себе дело так, что все образовалось само собой. Опыт показал, что бригадными потоками необходимо руководить повседневно, постоянно направлять работу. Так родилась идея создания совета потока, куда входили бригадиры и передовые рабочие. Он то и регулировал деятельность бригад. Возможно, в дальнейшем потребуются изменения в системе отношений между бригадами, и жизнь подскажет, в каком именно направлении. Важно понять сам принцип и найти необходимый эквивалент для его жизненной реализации. С большой теплотой автор пишет о людях, которые стояли у

истоков реорганизации работы ДСК. Это передовые рабочие, коммунисты, сумевшие уловить течение времени, своим энтузиазмом и энергией увлечь за собой остальных. Это бригады В. Шабунина, Т. Выборновой, В. Петрова.

Уже на стадии освоения сквозного подряда было замечено, каким огромным воспитательным воздействием обладает новая форма работы. У людей формировалось хозяйское отношение к делу. Сквозной подряд активно влиял на их психологию, укрепляя чувство ответственности за успешное выполнение заданий. Причем, это в одинаковой степени касалось и рабочих, входящих в бригады, и представителей администрации. Но, конечно, при обязательном условии — если договор между ними заключался не ради формы.

Надо ли говорить, сколь губительно это обстоятельство влияет на дело именно в условиях сквозного подряда. Автор отмечает необходимость подготовки бригад в целом и каждого, кто входит в их состав, а также работников всех служб к иному характеру взаимоотношений. И обеспечению такого порядка должны способствовать не только повседневный контроль рублем, системы морального и материального стимулирования, но и стремление не уронить своей рабочей чести, не подвести товарищей.

Жизнь учит нас рассматривать все экономические и социальные задачи в неразрывном единстве и решать их комплексно. Любой, даже узко производственный вопрос — не исключение. На каждом участке мы куда лучше сможем справиться с поставленной задачей, если будем действовать объединенными силами.

Автору, несмотря на некоторую сухость изложения и затянутость отдельных глав брошюры, на живых и достоверных примерах удалось показать и доказать, сколь велико значение новых методов труда в решении важнейших государственных задач, стоящих перед советским народом.

Книга предназначена не только строителям, но и рассчитана на широкий круг читателей.

В. ТАШБУЛАТОВ.

От редакции: Публикуя рецензию В. Ташбулатова на книгу о сквозном бригадном подряде, редакция газеты надеется, что ее прочтут наши читатели — бригадиры, рабочие. Ведь и у нас до сих пор немало нерешенных проблем, неувязок с его внедрением. И размышления над этой книгой помогут рабочим в их повседневном труде, помогут поднять сквозной бригадный подряд на более качественный уровень.

* Новости ДСК

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ

СМЕНА

В минувшую субботу пионерский лагерь им. Ю. А. Гагарина принял новую смену детей. Отдых

для них будет несколько иным, чем для детей других смен. Он совмещен с санаторным лечением.

В основном здесь пройдут лечебно-санаторное оздоровление дети, страдающие заболеваниями желудочно-кишечного тракта, желчевыводящих, а также дыхательных путей.

Лечить детей будут травмами, минеральными водами, физиопроцедурами. За время отдыха в санаторно-лечебную смену детей посмотрит и врач-стоматолог.

Лечебное лето будет полезным детям не только своей оздоровительной профилактикой, но и веселой организацией досуговой программы.

Здравствуй, лето!

Работники ДК им. М. Горького активизируют политико-воспитательную и культурно-массовую работу в летнее время на агитплощадках. 23

июня праздником двора «Здравствуй, лето!» была открыта агитплощадка на улице Толмачева, 25. С беседой «Перспективы свободного времени» перед жителями микрорайона выступил лектор общества «Знание» В. В. Нечаев. В праздничном концерте приняли участие

коллективы художественной самодеятельности ДК им. Горького; детская хореографическая студия, ансамбль гитаристов, танцевальный коллектив «Стрекоза». А закончился праздник тематической игровой программой «Ура! У нас каникулы!».

Гости

из столицы

23 июня в молодежном общежитии № 1 ДСК был проведен вечер-концерт артистов театра имени

Моссовета. В гости к строителям пришли артисты Юрий Кузьменков, Олег Форостенко, Владимир Шурупов, Галина Ванюшкина, Нина Коновалова.

Юрий Кузьменков прочитал монолог Лопухина

из романа Шолохова «Они сражались за Родину!», были показаны сцены из спектаклей «Штурм», «Ванечка», «Слуга 2-х господ». Тепло принимали артистов прославленного театра строители ДСК.

* Спортивная жизнь ДСК

Настольный теннис

С 17 по 20 июня в Нижнем Тагиле проходило первенство облсовета ДСО «Труд» по настольному теннису.

Команда девочек младшего возраста заняла третье место причем нуж-

но учитывать, что наши девочки были на 3—4 года моложе своих соперников.

Отлично выступили мальчики, серебряным призером стал Вова Ефремов, а остальные четверо участников заняли места с четвертого по седьмое.

В итоге команда мальчиков Свердловского ДСК убедительно заняла первое место.

Впереди новые старты 11 июля в Нальчике начнется соревнование на первенство Российского совета ДСО «Труд». По итогам прошедших соревнований трое наших ребят являются кандидатами в сборную команду нашей области. Желаем им успешного выступления.

И. НЕХОРОШКОВ,
тренер-преподаватель.

ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ — НА СТАДИОН!

На спортивном календаре позади осталась еще одна зимняя спартакиада. Любители физкультуры нашего комбината соревновались по четырем видам спорта. В лыжных гонках победили спортсмены СУ-15, на втором месте — СУ-13, на третьем — СУ-29. В соревнованиях по настольному теннису места распределились следующим образом: первое — СУ-29, второе — СУ-15, третье — команда завода КПД. Интересными результатами завершились соревнования по баскетболу и волейболу. И в том и в другом виде лидировали команды одних и тех же подразделений: первое место — СУ-15, второе — ЖКК, третье — завод КПД.

Но не только радостями побед отмечена эта зимняя

спартакиада. Огорчает то, что заметно снизилась массовость участников соревнований. Если в прошлом году их было 370, то в этом только 230. Коллектив СУ-28 не участвовал ни в одних соревнованиях зимней спартакиады, а ведь в этом подразделении трудится немало молодых строителей.

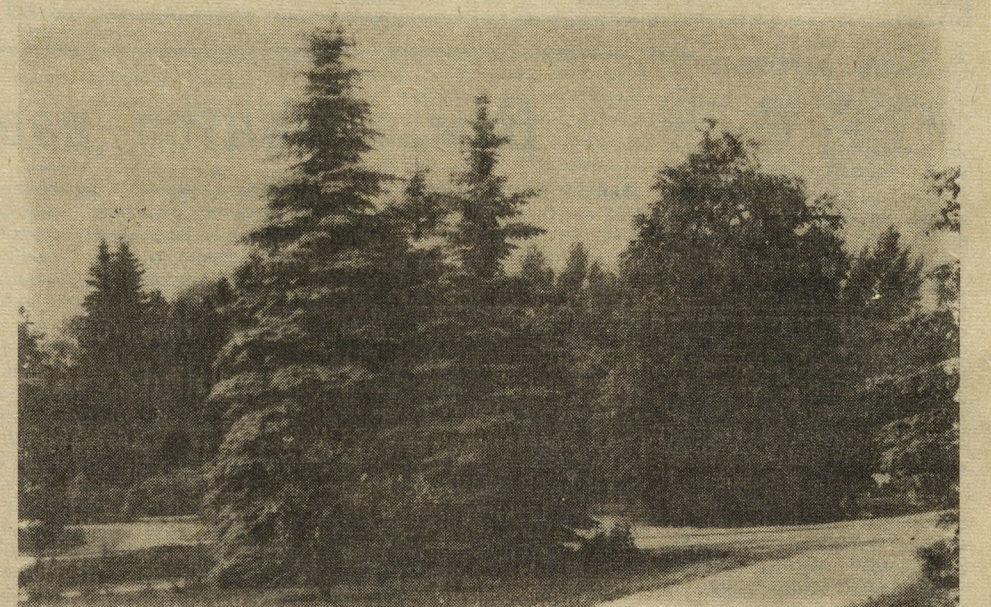
Есть в этом, конечно, и доля вины работников спортзала — не всегда еще инструкторы физкультуры подразделений комбината своевременно информируются о проведении тех или иных соревнований. Но это не снимает ответственности с администрации управлений, первичных партийных организаций, профсоюзных комитетов, комсомол.

Но в связи с этим хоте-

лось бы обратить внимание профсоюзных комитетов на следующее: в каждом положении о тех или иных соревнованиях написано: «в соревнованиях принимают участие все работающие в ДСК, допущенные врачом». А такой медицинский осмотр проведен только в СУ-1. И вообще, давно уже назрела необходимость иметь в спортзале ДСК своего спортивного врача.

Хочется верить, что летняя спартакиада будет поистине массовой. Ведь бороться за здоровый и трезвый образ жизни — это значит шире распространять занятия физкультурой и спортом.

Н. МЯСНИКОВА,
инструктор
физкультуры.



Июль. На лесной полянке.

Фотоэтиюд В. Калимасова.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, г. Свердловск, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, 4 ЭТАЖ. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21, МАШИНИСТКА — 55-20-21, ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУНКТ НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 44-93-99. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2270 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.