

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР.

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 24 (589)

● ПЯТНИЦА, 28 ИЮНЯ 1985 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Новости ДСК

В честь Дня молодежи

22 июня комсомольцы комбината приняли участие в субботнике, посвященном Дню молодежи. Трудились все на своих рабочих местах.

В субботнике также участвовали комсомоль-

цы Уральского научного центра, Свердловского Дома моделей. Работали они на сдаточных объектах квартала «Заречный» в подразделениях СУ-1, СУ-13, СУ-15.

На строительстве дома № 62 трудились работники Кировского райкома комсомола — они поработали по ударному! Особенно отличились Надежда

Маркина заведующая отделом комсомольских организаций, Николай Иконников, инструктор райкома, Ольга Балагиева, секретарь комсомольской организации детского комбината № 575.

Заработанные на субботнике деньги перечислены в фонд Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве.

Победители второй декады

В домостроительном комбинате развращается предсезонное социалистическое соревнование под девизом «XXVII съезд КПСС — 27 удар-

ных декад!». Победителями второй декады признаны бригады маляров Е. Маряхиной и Р. Калягиной (СУ-1), бригада плотников С. Кочедышкина (СУ-13), бригада штукатуров Л. Осенковой (СУ-13).

видимо, вечно будут жить в памяти народной.

На прошлой неделе в помещении Октябрьского райвоенкомата г. Свердловска бывшей работнице комбината, участнице войны, коммунисту Марии Васильевне Узких был вручен орден Отечественной войны второй степени.

Вручен орден

Давно отпыхала война, но ее отблески,

* Проверяем

выполнение

социальности

Ни для кого нет секрета, в том, что залог успеха кроется, прежде всего, в хорошей подготовке производства. Одним из дольщиков этого большого серьезного дела является УПТК.

В оставшиеся месяцы коллективу УПТК предстоит выполнить большую работу по выполнению социалистических обязательств года. Надо сказать, что настрой на дела у людей хороший. И по сегодняшним результатам уже можно делать определенные выводы.

Так, комплектовщики обязались снизить нормативные потери при переработке материалов в

На завершающем этапе

среднем на 1,5 процента. Уже в первом квартале бригада маляров Т. Я. Балуковой из обойного цеха сэкономила более пяти тысяч кв. метров обоев, комплексная бригада по нарезке стекла Г. Н. Скрыля — 480 кв. метров стекла, бригада маляров колерного цеха В. Ф. Миннегалиева — 3 тонны колерных компонентов, а бригада облицовщиков Б. П. Алексеевко — 66 кв. метров линолеума.

Вся эта экономия достигнута за счет рационального подхода к решению поставленных задач

прежде всего коллективной ответственности за все. Ведь у каждой бригады открыты личные счета экономии ресурсов.

К сожалению, говорит главный инженер УПТК Н. Н. Кабанов, мы не можем сказать, что добились сегодня снижения нормативных потерь по всем видам поступающих к нам материалов. Подводят нас поставщики. Это Ирбитский стекольный завод, Свердловский деревообрабатывающий. Они — постоянные поставщики брака.

Из-за того, что заре-

кламированную продукцию приходится возвращать поставщикам, УПТК не всегда выдерживает сроки поставки строительных материалов. Но в целом с обязательством в честь Дня Победы — выдать материалы на объекты к 25 апреля, коллектив справился.

Поиск, новаторство, рационализация — этим вопросам в УПТК сейчас уделяется пристальное внимание. И это не случайно. На завершающем этапе 11-й пятилетки коллектив УПТК готовится к завтрашнему дню. А день грядущий несет коллективу большие перемены. Собственно, с вводом в эксплуатацию завода КИД большие перемены ждут весь коллектив комбината.

О. ПЕТРОВИЧ.

* По следам наших выступлений

На сигнал рабкора

В № 18 от 17 мая было опубликовано письмо работника СУ-20 Л. М. Брусницына. От руководства завода редакцией получен следующий ответ:

«Приведенный в заметке

пример, когда в пустотной панели ПСО-20 вырубается под вентиляцию отверстие размером 200×1400 мм, возможен при условии монтажа вместо панели ПСО-20 обратной панели ПСО-20 (или наоборот), что необходимо предупредить в процессе монтажа плит».

Редакция ждет ответ от отдела техники безопасности ДСК.

Новый состав Объединенного совета бригадиров ДСК

СУ-1 — В. Королев, Е. Маряхина депутат Верховного Совета СССР; СУ-7 — Л. Бельх В. Кульчицкий; СУ-13 — М. Адушкина, С. Кочедышкин; СУ-15 — Н. Захарова, Л. Ипатова; СУ-20 — П. Николаенко; СУ-27 — Г. Халитов; СУ-28 — В. Мальцев; СУ-29 — А. Венерцев, В. Девятков; УПТК — В. Алексеев; завод ЖБИ им. Ленинского комсомола — М. Ахметов, В. Калинин, И. Мальцев, Н. Ткачев; специализированное производственное строительно-монтажное объединение «Уралсантехмонтаж» — И. Колачев; трест «Уралэлектромонтаж» — В. Ника; автотранспортная бригада — Н. Картазаев.

Что наметили — выполнить!

20 июня состоялось заседание вновь избранного объединенного совета бригадиров комбината. Председателем совета избран бригадир плотников СУ-13 С. Кочедышкин, заместителями — бригадир формовщиков цеха № 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Н. Ткачев, бригадир трубокладчиков СУ-29 В. Девятков.

В работе совета бригадиров приняли участие главный инженер комбината Л. Гороховский и секретарь парткома Н. Давыдов.

Н. НИКИШИНА, инженер ОТЗ ДСК.

* Острый сигнал

НАДЕЕМСЯ НА ПОМОЩЬ КОМСОМОЛЬЦЕВ

Комсомольцы СУ-27 провели рейд по качеству изделий, поступающих на монтаж. Много претензий было высказано в ходе проверки в адрес продукции завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. С СУ-27 по дефектным актам за брак и недоделки удержано генподрядными управлениями по дому № 9А в квартале «Заречный» — 12422 рубля, по дому № 3 в

квартале «Заречный» — 8589 рублей, по дому № 12 в квартале «Комсомольский» — 8341 рубль, по дому № 2 МЖК — 17284 рубля. В итоге — 46636 рублей. Поневоле приходится ходить монтажникам в бракоделах, ведь на этих домах, к примеру, было недопоставлено оконных и дверных блоков — 90 штук, не установлено штапика 2300 погонных мет-

ров, наличника 7663 погонных метра, не остеклено окон 2521 кв. метр, недопоставлено подоконной доски 518 погонных метров, отмечено 3290 штук дефектных отверстий под электропроводку. Цифры-то все какие: счет уже идет не на десятки — на тысячи! Из-за низкой заводской готовности изделий пришлось дополнительно шпаклевать и штукатурить 13127 кв. метров плит перекрытий, наружных и внутренних стен.

Мы, монтажники СУ-27, обращаемся к комсомольцам и молодежи завода ЖБИ с просьбой всемерно усилить контроль за качеством выпускаемой продукции, поставить прочный заслон браку и недоделкам на каждом участке производства.

В. АНОШКИН, начальник штаба «Комсомольского прожектора» СУ-27.

Панорама застройки нового микрорайона «Заречный». Фото Г. Сибатулина, нашего общ. корр.



* К итогам учебного года в системе партийной, комсомольской политечебы и экономического образования

СТАВКА — НА ДЕЛОВИТОСТЬ

В 1984/85 учебном году в ДСК всеми формами учебы было охвачено 2072 человека — это 55 процентов всего численного состава комбината. В системе партийного образования работало 16 школ, в которых обучался 431 человек, из них 393 — члены КПСС. В 20 школах системы комсомольской политической учебы занималось 502 члена ВЛКСМ.

В системе экономическо-

го образования работало 27 школ, в которых обучалось 712 трудящихся ДСК. Также в комбинате была организована работа 6 лекториев и 7 народных университетов, массовыми формами пропаганды было охвачено 692 человека.

Большую работу проводят пропагандисты. В комбинате сложился стабильный коллектив пропагандистских кадров, имеющих немалый опыт работы. Это

пропагандист Н. Кабанов (УПТК), С. Разумович (СУ-15), В. Головин (СУ-29). В этих подразделениях уделяется большое внимание проведению занятий, соответственно высока их посещаемость. Чувствуется, что к своему партийному поручению эти коммунисты относятся не только с высокой ответственностью, но и творчески, изыскивают интересные формы и методы организации учебы.

Пропагандист СУ-7 В. Белан изучал со своими слушателями курс «Внешняя и внутренняя политика КПСС». К занятиям готовился основательно, а потому возросла и посещаемость, и активность слушателей. Слушатели В. Зибаров, А. Постников, А. Копачев, И. Швецов, В. Шляймер самым непосредственным образом участвовали в проведении занятий, готовили рефераты, дискуссии по той же теме.

На высоком уровне проходят занятия в семинарах пропагандистов В. Ющенко

(завод КПД), В. Катаева (ЖКК), А. Шавкунова (СУ-20).

Партийный комитет в течение года заслушивал на своих заседаниях вопросы о комплектовании системы партийной учебы, о задачах по совершенствованию марксистско-ленинского образования.

Нельзя сказать, что в организации партийной, комсомольской учебы у нас все гладко: необходимо повысить посещаемость, полностью исключить случаи переносов и срывов занятий. Дел еще хватает.

Но многое зависит и от самих пропагандистов, от того, как они выполняют свое партийное поручение. Четкое исполнение порученного дела требует высокой дисциплины, деловитости, использования накопленного опыта, творческого отношения к работе. Это предполагает самокритичное отношение к достиженым результатам, умение объективно оценить их, увидеть свои новые возможности и успешно их реализовать.

В. ЕЖОВ,
заместитель секретаря парткома комбината.

* Партийная жизнь

Люди ценят не слова...

Как и во всех первичных партийных организациях комбината, в управлении ДСК состоялось открытое партийное собрание, на котором коммунисты и беспартийные обсуждали насущные вопросы, связанные с последними партийными документами по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

На собрании выступили зам. секретаря партбюро Л. Финзеева, заместитель начальника ДСК Г. Селиванов, коммунисты А. Знаменщикова, Л. Павлова, В. Ежов и другие. Все выступающие горячо поддержали постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», и внесли в принятое постановление немало ценных предложений.

К примеру, заместитель начальника комбината Г. Селиванов сказал:

— По сообщению Кировского медвытрезвителя, за последние два месяца (апрель и май) среди «посетителей» есть и 12 домостроителей. В июне — один человек, из СУ-20.

Сегодня большая ответственность ложится на бригадиров, мастеров и начальников участков. Они обязаны не допускать выпивших к работе, составлять акты на тех, кто позволяет себе нарушать трудовую дисциплину принятием спиртного в рабочее время.

На днях партком ДСК утвердил комиссию по борьбе с пьянством, одно из первых заседаний новой комиссии намечено провести в квартале Заречный.

Следует отметить, что общественные организации строительных управлений, в том числе и народные контролеры, «прожектористы» лишь на словах ратуют за улучшение организации труда трудовой дисциплины на пусковых объектах. Вот примеры по Заречному. За один день потеряно 60 человеко-дней, т. е. ежедневные простои составляют по одному часу: все бригады СУ-1 (участок т. Мазина) в 16.40 были не на рабочем месте, а в бытовом городке: ждали автобус. Этим фактам нужен анализ и принятие мер.

Всем коммунистам, в том числе и тем, кто работает в общественных организациях комбината, были записаны конкретные мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС.

* На повестке дня —

трудова

дисциплина

Цена

коротких

минут

Трудовой день... Складывается он из коротких минут и результат его напрямую зависит от того чем ты заполнишь эти минуты. Работа — работа — эта элементарная норма почему-то многими стала «забываться». Опоздал на пять минут, на десять — пораньше ушел, в обеденный перерыв немного заболтался с друзьями в бытовке: ну что тут такого, подумаешь, 5—10 минут! Если говорить откровенно: многие из нас рассуждают подобным образом. Как же цена этих коротких минут? Обратимся к фактам.

Проверка трудовой дисциплины на строительных площадках комбината показала, что 18 июня 120 рабочих СУ-13 (участок старшего прораба Е. Гардера) закончили свой рабочий день в 16 часов 30 минут. Потери рабочего времени составили 60 часов, — это почти 8 человеко-дней, полная рабочая неделя. В 16 часов 45 минут завершили свой трудовой день строители СУ-1 (участок старшего прораба М. Тютин), в результате чего было «потеряно» 20 часов рабочего времени.

Проверка трудовой дисциплины 20 июня выявила новые факты нарушений. Рабочие СУ-15 (участок старшего прораба В. Фоминых) закончили работу в 16 часов 30 минут — «потеряно» 23 часа.

Многое делается для улучшения труда и быта строителей. Чтобы сэкономить время, каждый объект мы стараемся обеспечить служебным автобусом. А на деле выходит, что «экономим» мы это рабочее время путем нарушения трудовой дисциплины. Почему-то во многих строительных управлениях укоренилось правило: в пять часов, когда только еще должен завершиться рабочий день, строители переодевшись, уже сидят в автобусе. Конечно, проходную с пропусками на строительной площадке не установишь; но каждому из нас нужно серьезно задуматься над своим отношением к порядку, организованности, над отношением к своим обязанностям. Думаю, такое пренебрежение к рабочей минуте появилось у наших строителей не без ведома, скажем больше, с прямого потакания линейных работников. Позволю себе такую параллель: мастеру на заводе и в голову не придет отпустить рабочего пораньше — потому как тому предстоит неблизкий путь домой. Кто же дал строителям такую привилегию: включать дорогу на работу и обратно в рабочее время? Никто не давал: они взяли ее сами, постоянно нарушая трудовую дисциплину.

Отрадно, что не все линейные работники способствуют укоренению такой «привилегии». На объектах СУ-28, СУ-29, в СУ-7 (участок старшего прораба А. Копачева) нарушителей трудовой дисциплины не выявлено.

Рабочее время — работа! — хотелось бы, чтобы каждый строитель сделал все, чтобы рабочая минута была полновесной.

Л. УХАРСКАЯ,
начальник отдела кадров комбината.

* Комсомольская жизнь

Нужны молодые руки

В этом году нам предстоит ввести в строй 430 тысяч кв. метров жилья. Это больше, чем когда бы то ни было. Напряженный план требует поиска дополнительных резервов повышения производительности труда. И укрепление порядка, трудовой дисциплины — один из факторов повышения производительности труда.

В целом по комбинату за пять месяцев текущего года прогулы состави-

ли 372 человеко-дня. Это значит, что мы могли бы дополнительно ввести в эксплуатацию 125-квартирный дом. Каждый второй прогульщик на комбинате — человек комсомольского возраста. Нередки на стройке случаи преждевременного ухода с работы.

Борьба за укрепление дисциплины требует комплексного подхода. Профилактические воспитательные меры не будут иметь должного эффекта, если

молодой рабочий, придя на стройку, видит плохую организацию труда, сталкивается с бесхозяйственностью.

Нередко радость новоселья свердловчан омрачает качество работы строителей.

Бригада монтажников Захарова нашего управления работает под девизом «Каждой бригаде — ритмичную работу, качество и культуру производства». Однако в целом по комбинату качество строительных работ ухудшается медленно и пока оставляет желать много лучшего. По первому кварталу текущего года сдача

жилья на хорошие оценки составляет 61 процент вместо 75 по обязательствам.

Есть возможность и необходимость изменить традиционные для «Комсомольского прожектора» темы рейдов и, допустим, побывав в заселенных домах, выявить конкретных бракоделов и каждому воздать должное, рассказать о них на страницах стенной, многотиражной печати.

В. КАРДАКОВ,
монтажник СУ-27.
(Из выступления на III пленуме Свердловского областного комитета ВЛКСМ, 15 июня 1985 г.)

* Слово о наставнике

Призвание

Невозможно себе представить, что произойдет, если повсюду отключится электроэнергия. Даже если не повсюду, а на одном каком-нибудь предприятии, к примеру, на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Остановится большое производство: замрут в неподвижности руки башеных кранов — нет для них работы, застынут в неподвижности панельевозы — нечего везти на стройку, останутся без дела тысячи людей — отключники, монтажники, «нулевники», заводчане. А как же нормальному человеку без работы? Да, если к этой работе, что называется, прикипел!

Не оставить без электроэнергии завод ЖБИ им. Ленинского комсомола ни на час, ни на минуту — вот главная забота небольшого коллектива заводской подстанции цеха № 12.

Ведущим специалистом ремонтников бригадир высоковольтников Владимир Петрович Озорнин назвал Павла Степановича Шишканова. После армии пришел сюда Павел Степанович. Не заметил, как прошло 10 лет со дня его первой смены.

Электричество с детства влекло его своей таинственной силой. Любознательный мальчишка уже в пятом классе знал устройство многих электрических приборов. Починить утюг, электрической чайник, настольную лампу было для него судим пустяком. После школы у Павла появилось настойчивое желание — приобрести специальность, связанную с работой в области электричества, и он поступил в железнодорожный техникум на факультет «Электроснабжение».

— Павлу Шишканову можно поручить любую

дело, — сказал бригадир, — и наладку, и высоковольтные испытания электропривода, и ремонт электроизмерительных приборов.

— Ошибаться не имеем права, — говорит наставник П. С. Шишканов своему подопечному А. Нохрину. Всем тонкостям своей ответственной работы учит опытный рабочий новичка. Сам же тоже всегда прислушивается к советам своих товарищей, которым опыта в работе не занимать. Как-никак уже более 25 лет работают в коллективе оперативного дежурного персонала З. Садыкова и Р. Паланд, что пришли на завод по комсомольской путевке, а Д. Шевелев сам строил подстанцию, а потом принимал участие в ее монтаже. Много полезного для себя узнал П. С. Шишканов от мастера М. Н. Кузнецовой, хорошего человека и грамотного специалиста.

— Работа у нас интересная, — говорит Павел

Степанович. — Каждый день приносит что-то новое. Сегодня, например, большой интерес у нас к подстанции № 22, пущенной в действие в этом году, потому что оборудована на ней новое, как говорится, электричество еще и «не нюхало». Мы наблюдаем за его поведением, тем самым готовимся к дальнейшей реконструкции завода, так как анализ отклонений поможет нам не допустить просчетов в дальнейшей работе нашего высоковольтного оборудования.

— Музыкант, — говорит бригадир высоковольтников В. П. Озорнин, — тянется к музыкальным инструментам, художник воплощает свое мастерство в своих картинах. И жить без этого они не могут, ибо им не дает покоя их талант, высокое призвание. У Павла Степановича Шишканова тоже есть призвание. Это электричество. Причем высоковольтное.

О. ГУСЕВА.



Коммунист Виктор Баталов — сварщик пятого разряда. Он трудится в бригаде монтажников СУ-29 С. Ширькалова. Сегодня В. Баталов вместе со своей бригадой ведет монтаж «нуля» дома № 29 в Заречном.

ВКЛАД НОВАТОРОВ

Много добрых слов на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола можно услышать в адрес Н. Летова, А. Федотова, в УПТК — в адрес В. Копорулина. В СУ-1 хорошо отзываются о Е. Благинине, в СУ-20 — о В. Литвякове, в СУ-29 — об А. Минине, на участке малой механизации особым уважением пользуется Г. Барышников. Все они работают на разных участках ДСК, но каждый из них немало сделал для того, чтобы улучшить условия труда в домострое-

Многие добрых слов на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола можно услышать в адрес Н. Летова, А. Федотова, в УПТК — в адрес В. Копорулина. В СУ-1 хорошо отзываются о Е. Благинине, в СУ-20 — о В. Литвякове, в СУ-29 — об А. Минине, на участке малой механизации особым уважением пользуется Г. Барышников. Все они работают на разных участках ДСК, но каждый из них немало сделал для того, чтобы улучшить условия труда в домострое-

Список людей, которые отдают свои знания, опыт и талант делу научно-технического прогресса, можно продолжить. В текущем году в рационализации производства приняли участие 296 человек, внедрено 310 рацпредложений, экономический эффект от внедрения этих предложений — 614,9 ты-

сячи рублей. Коллектив ДСК принял социалистические обязательства по созданию за 11 пятилетку фонда от рационализации и изобретательства в сумме 3 млн. 100 тысяч рублей (планируемая цифра 3 млн. рублей). Намеченное новаторы производства выполнили к своему празднику. Экономия от внедрения их рацпредложений, начиная с 1981 года, составила 3 млн. 104 тысячи рублей.

По итогам социалистического соревнования среди коллективов Главсредуралстроя в минувшем году коллектив рационализаторов ДСК занял второе место, а звание «Лучшее общественно-конструкторское бюро отрасли» с вручением Почетной грамоты присвоено общественно-конструкторскому бюро завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, которое разработало 11 предло-

жений с экономическим эффектом 31 тысяча рублей. Новаторы ДСК активно участвовали в смотре научно-технического творчества молодежи, который проводился от Дня изобретателя и рационализатора прошлого года до праздника новаторов в этом году. За время проведения смотра молодые рационализаторы ДСК подали 189 предложений, 144 из них

с экономическим эффектом 48,4 тысячи рублей внедрены в производство.

За участие во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов в прошлом году коллектив ДСК награжден дипломом ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госнаба СССР и поощрен премией в сумме 500 рублей. И в этом немалая заслуга рациона-

лизаторов комбината. За время проведения смотра внедрено 167 предложений с экономическим эффектом 141,4 тыс. рублей. Уже в этом году за счет внедрения рационализаторских предложений получена экономия 197 тонн металла, 32 тонны бетона, 52 куб. метра раствора.

Творчество рационализаторов и изобретателей особое значение приобретает в свете решений ап-

рельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, где ускорение научно-технического прогресса названо стратегическим рычагом интенсификации народного хозяйства.

Пятилетка завершается. Но поиск резервов для успешного выполнения обязательств и планов новаторы производства продолжают. А. ТАЛОВИКОВА, ст. инженер техотдела.

* По пути технического прогресса

САМОЕ НОВОЕ И ПЕРЕДОВОЕ

В целях дальнейшего развития технического прогресса в строительстве, широкого привлечения инженерно-технических работников к работе по отбору и внедрению достижений науки, техники и передового опыта Свердловское областное правление НТО стройиндустрии проводит с 1 января по 30 октября 1985 года смотр-конкурс на лучшую референтскую группу по отбору и рекомендации новшеств для внедрения их в строительные монтажные работы и проектные разработки.

В смотре-конкурсе принимают участие все первичные организации НТО стройиндустрии, проводящие работу по изучению, отбору и внедрению нов-

шеств, заимствованных из любых источников информации. Для организации смотра - конкурса в первичных организациях должны быть созданы смотровые комиссии под председательством главного инженера, руководство смотром возлагается на смотровую комиссию ДСК.

По условиям смотра основными показателями при подведении итогов станут: выполнение технико-экономических показателей работы организации, наличие референтской группы по изучению, отбору и внедрению новшеств, количество рекомендованных к внедрению новшеств и ожидаемый экономический эффект от их внедрения. Также будет учитываться ко-

личество отобранной для издания технической информации; тем, рекомендованных для показа на ВДНХ СССР, количество проведенных кинолекториев и кинопоказов, дней технической информации и дней специалистов, школ передового опыта.

Итоги смотра-конкурса подводятся смотровыми комиссиями до 10 ноября. Отчеты по итогам конкурса представляются в смотровую комиссию ДСК до 15 ноября 1985 года.

Предприятия и организации, добившиеся лучших результатов, награждаются Почетными грамотами и денежными премиями.

За справками обращаться по телефону: 55-46-74 к М. Т. Кудриной.

По-разному человек находит свое настоящее дело. Кто-то ищет его годы, а кому-то оно далось в руки раз и навсегда. И именно в тот момент, когда к нему пришло озарение:

— Вот оно то, без чего мне не жить!

22 года назад пришла на стройку Анна Степановна Подгорбунских. И тогда-то ей полюбили малярные работы. Ничего, что меняются адреса, и жизнь почти что на колесах, зато в душе получила «прописку» радость за счастье новоселов.

Сегодня у Анны Степановны вместе с ее бригадой маляров СУ-1, которую возглавляет Р. Калягина, адрес, как и у большинства отделочников комбината — «Заречный».

На снимке: маляр 4-го разряда СУ-1 Анна Степановна Подгорбунских. Фото В. Калимасова.



* Рабковский пост на строительстве завода КПД сообщает:

НАКАНУНЕ

В СЕРЕДИНЕ июня обласную ударную комсомольскую стройку, новый завод крупнопанельного домостроения посетил первый секретарь Свердловского обкома КПСС Ю. В. Петров. Интерес к заводу КПД закономерен — стройка включена Госпланом СССР в перечень пусковых объектов города и области внесен пункт о пуске завода 25 декабря. За более чем семилетний срок возведения завода-автомат сроки пуска неоднократно переносились, т. к. строительство завода велось без включения в перечень пусковых объектов.

Итак, до пуска всего завода остается чуть более полугода. Отступления больше не будет. Срок вполне реальный, учитывая степень строительной готовности технологических линий, основных цехов, состояние вспомогательных производств. Юрий Владимирович Петров подробно ознакомился с делами стройки, оценка была дана удовлетворительная, и вместе с тем, руководителям Главсредуралстроя, треста «Свердловским-строй», «СУ-ВИЗстрой» был

высказан ряд серьезных критических замечаний.

Прежде чем рассказать о действительном положении дел на этой, в общем-то, крупнейшей новостройке города и области, у автора этих строк состоялась беседа, в которой приняли участие главный технолог В. П. Ющенко, главный инженер дирекции И. И. Демин, заместитель начальника ДСК А. А. Волынский и новый директор строящегося завода КПД О. Ю. Фигурин. Олег Юрьевич назвал три важнейшие проблемы, которые тормозят в настоящее время приближение пусконаладочных работ.

— Исходя из создавшегося положения, сегодня стройка испытывает острую нехватку рабочих рук, недостающего нестандартизированного оборудования на технологическую линию, да и число специалистов-эксплуатационников тоже следует увеличить. Во всех этих направлениях и работает наша дирекция. Назову только несколько конкретных фактов, подтверждающих сказанное.

Для привлечения на стройку строителей задействовано МЖК завода КПД, который в ближайшее время заселит первый из трех

домов, предназначенных для будущих рабочих-строителей.

И штаб стройки, и дирекция продолжают методично «работать» со свердловскими предприятиями, такими, как машиностроительные заводы им. Я. М. Свердлова, М. И. Калинина, заводом точной механики «Лесмашем», где гостят оборудование для нас «Нестандартки» осталось получить около 5,5 тонн, но больше всего нас пугают сроки его изготовления, причем из них около 2 тонн оборудования идет на формооснастку, на другие не менее важные технологические узлы.

— Заметно улучшилось положение со специалистами, — продолжает О. Ю. Фигурин. — Главсредуралстрой повернулся лицом к стройке, вышел приказ, по которому уже в ближайшие дни на завод придет группа высококвалифицированных консультантов-специалистов с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, из треста «Оргтехстрой» и других предприятий стройиндустрии.

ГАЗЕТА «Правда» буквально на днях рассказала об инициативе трудящихся коллективов, строительных, монтажных

организаций и промышленных предприятий по развертыванию социалистического соревнования за досрочный ввод в действие в 1985 году производственных мощностей и объектов первостепенной государственной важности. В принятом постановлении ЦК КПСС предложено одобрить и широко распространить опыт передовых производств Москвы, Ленинграда, других областей и республик. Верится, что это начинание не останется незамеченным и в тресте «Свердловским-строй» (управляющий К. Н. Елисеев) и в лице «СУВИЗ-строя» (начальник Н. Д. Механиков), как генерального подрядчика на заводе КПД.

Однако действительное положение дел, если пройтись по заводу, оставляет мягко говоря, желать лучшего. Арматурный цех пуст. Нет оборудования, следовательно, нет ни одного человека. Седьмой пролет фермовочных цехов, где будут выпускаться сантехнические кабины и шахты лифтов — работает одна бригада. На складе готской продукции — несколько человек заняты сваркой тралейной линии. На очистных сооружениях копаются один че-

ловек, на железнодорожном тупике два человека ломиком сдвигают рельс.

Складывается впечатление, что руководители «СУ-ВИЗстроя» и их субподрядчики настроились на «черепашьи» темпы, словно до пуска осталось не шесть месяцев, а шесть лет. А ведь стенд «рабочей эстафеты», организованное социалистическое соревнование всех задействованных на стройке организаций следует оживить по-настоящему, направить в русло только что вышедшего постановления ЦК КПСС о досрочном, в честь XXVII съезда КПСС, вводе первоочередных объектов. И завод КПД к ним сткнется несомненно.

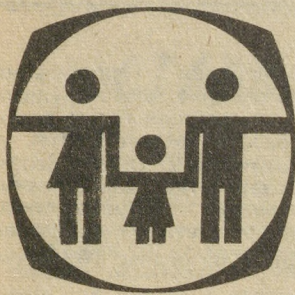
Хочется высказать упрек и в адрес дирекции. Механический цех завода забит станками, а чтобы срезать уголок, расточить деталь, нужно бежать за тридевять земель. Это не по-хозяйский цех, да и электроцех должны действовать, чтобы электрики слесари, токари, имеющие в штате, работали не «на дядю», а для собственного производства.

В высокой степени строительной готовности (85—90 процентов) находятся

арматурный цех и цех бетоносмесительный с траками подачи материалов, так почему же пусто в них? Почему все ждут, когда будет объявлено: «Внимание! Пусконаладочные работы!». Почему же уже сегодня не затягиваются винты, не прощупываются гайки на уже имеющемся в наличии оборудовании?

Словом, проблем у стройки немало. Строителей поджимают сроки. Похвально то, что полным ходом кипит работа на корпусе АБК-2, работает собственный медпункт (на общественных началах врач В. Григолец ведет прием), в первых числах июля начнет функционировать собственная столовая. Завод КПД мощностью в 258 тысяч кв. метров в год жилья серии 137-С улучшенной планировки строится. В конце года он будет введен. Закончить материал можно одним — 25 декабря 1985 года, это тот срок, на который намечены не поставка оборудования, не монтаж его, не пусконаладочные работы на технологических линиях, а пуск всего завода. Об этом нужно помнить.

В. ВЯТИН.



ТОВАРИЩИ

* Выпуск № 41 пресс-центра МЖК и редакции газеты

«Свердловский строитель»

* Трезвость — норма жизни ВЫРАБОТАНЫ НАПРАВЛЕНИЯ

На совместном заседании оргкомитета, совета МЖК и штабов МЖК предприятий-дольщиков было обсуждено постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

Учитывая предложения и рекомендации собрания коммунистов, актив МЖК решил направить усилия всех общественных органов МЖК на эффективное использование существующих общественных площадей.

Оргкомитету, совету МЖК, штабам МЖК предприятий-дольщиков, организациям, работающим на территории комплекса, предложено шире развивать систему мероприятий формы досуга с участием семей. Разрабатывать и внедрять в МЖК современные обряды, ритуалы, традиции в проведении государственных, трудовых, коллективных и семейных праздников, исключая употребление алкоголя.

Совету МЖК поручено организовать лекционную пропаганду и вести агитационно-массовую и разъяснительную работу среди населения по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом, организовать клуб трезвости.

Штабу ДНД МЖК рекомендовано планировать и постоянно проводить рейды по выявлению и контролю за пьяницами по территории МЖК и близлежащих домах; в маршрут дежурных нарядов ДНД включить участок парковой зоны «Каменных Палаток», создать комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Актив постановил считать недопустимым организацию и проведение любых мероприятий с распитием и продажей алкогольных напитков в МЖК.

Актив подъяездов, корпусов необходимо выявлять и брать под общественный и административный контроль семьи, в которых есть пьяницы и алкоголики, а также лиц, допускающих употребление алкоголя и появление в нетрезвом виде в присутствии детей.

Актив МЖК призывает членов и кандидатов в члены МЖК, бойцов КМСО быть активными борцами с пьянством и алкоголизмом. Трезвость должна быть нормой жизни в коллективе МЖК.

ДАВАЙТЕ пофантазируем. Давайте представим себе, что все мы вместе в одном зале. И что все вы сидите в уютных креслах, кто успел.

Давайте пофантазируем. Представим себе, что есть место, куда можно прийти как к себе домой, но не потому, что больше некуда.

Где можно с друзьями побить и за паркет не бояться. Где можно уединиться и не скучать. Где есть и помещение, и оборудование и, может быть, даже шторы будут. И аппаратура, которую себе не купить. И все это рядом с домом.

Давайте пофантазируем. Чего уже там, мечтать так мечтать! Давайте представим себе, что еще и люди есть, которым и денег не платят, и баллов не нужно, а ходят. Давайте представим, что им это интересно! И не на готовеньком, и работы много, и хлопотно, а они все равно...

...Вот так, с иронией и затаенным оптимизмом говорил о «храме культуры» МЖК в день его открытия месяц назад молодой, но уже замечательный юморист, наш эмжековец — Валю Милукова. И зрители и слушатели заходились от смеха, а потом Валентину

вручали «гран-при» первоапрельского конкурса, и выступали со «сцены» — люди, которые никогда не осмеливались делать этого раньше... И новоявленные хозяева начинали жизнь свою, по добромому русскому обычаю, с приема первых гостей.

Так Дом культуры МЖК праздновал День открытых дверей, — свое рождение.

Перед новосельем клуба мы раздали им анкетку — «Удовлетворены ли вы помещением!»; «Как вы представляете свой клуб в 1990 году!»... Ответы радовали глаз энергичностью и оптимизмом. Но вот прошел месяц, первый месяц. Как поживает наше долгожданное детище, наш клуб!

Был самый обычный вечер буднего дня. По клубу туда — сюда шастали дети, снаружи кипела работа — КМСО-24 наводил «марафет» на подъездах в ДК, внутри гремела музыка — репетировали энтузиасты из ВИА.

— Как живем после новоселья! А пойдём посмотрим, — предложил директор Дома культуры МЖК Сергей Ивкин.

Что и говорить, Дом культуры хорош. Кажется не большим, но очень вместителен. Дискотеки и кинопросмотры, заседания, концерты, театральные спектакли, встречи и диспуты, новогодние елки, — чего только в нем не представишь.

Под потолком зала — пультовая «Студия-7», в действительности расположенная на третьем этаже. Мы тихо входим в нее — нас и не замечают: одни возятся с аппаратурой, другие беседуют с представительницами клуба филофонистов.

Представьте себе...

По жестам мужчин — «студийцев» Сергей догадался, о чем речь.

— «Студия-7» меньше всех «ждет милостей у природы». Комната — пультовая почему-то узкая, длинная и очень высокая, и ребята решили поделить ее пополам по высоте, поставив еще один пол: так появятся собственные помещения и у филофонистов, и у архива (информсектора), и у технической группы, и еще останется парадная гостиная, плюс собственно пультовая. Предпринимчивости «музыкалюбов» только позавидуешь!

А рядом со «Студией-7» — гостиная. Здесь каждый может посидеть — пообщаться с кем хочет: с друзьями, коллегами по увлечению, даже с телевизором (его монологи вполголоса заполняют паузы — впрочем, редкие здесь). И клуб «Экран и сцена», также расположившийся здесь, удачно и выгодно избрал себе «место под солнцем»: ведь главная его задача — популяризация театра, активное привлечение к сценическому

искусству всех желающих.

В углу бурчит самовар, на столике магнитофон — ребята готовят фонограмму к будущему спектаклю, премьера которого состоится осенью... Руководителю «ЭиС», Мише Нечаеву, надо было объяснить, зачем мы пришли.

— Представьте себе — вот здесь — камин... Пусть даже электрический. А здесь у нас будет... А вот здесь..! Вот скоро тбилисский театр приедет — пригласим, а как же!

На третьем же этаже — комната спортклуба и туристического клуба. Комната

лестницы в большой иллюминатор бил столб света, и к синему вечернему небу тянулись первые, еще слабые, зеленые нити растений. Пройдет год два, и снизу, от «зимнего сада» на первом этаже, до самого «застекленного неба» — вырастет зеленая колонна, — она прошьет здание, но будет казаться, что именно на ней, на ее слабых зеленых струнах и держится все здание Дома культуры Свердловского молодежного жилого комплекса... Представляете! Почему бы не по мечтать, тем более, что до исполнения мечты — так недолго!...

В ЖЕНСКИЙ КЛУБ «Рябинушка» мы заглядывать не стали. Его триста участниц решили на лето «разойтись» — лето есть лето. Свою большую комнату они обиходят осенью. Но Ивкин старается уже сейчас предусмотреть для них все: установлены электроплиты, закуплена швейная машина, есть мебель, мойка, традиционный большой самовар — какие еще женские запросы не предусмотрел его мужской директорский ум!...

Забот у директора — трудно перечислить. Пока директор в одном лице и кассир, и бухгалтер, и администратор, и снабженец, и инженер, и консультант, и худрук, и прочая, прочая... Утро и день — поездки по ведомствам, магазинам, конторам.

И снова я слышу Валю Милукова: «...И не на готовеньком, и работы много, и хлопотно, и не хватает, а они все равно... Представим себе, что им и вправду интересно... Не потому, что потеряли, а чтобы нас увлечь».

И может захотеть и тоже прийти. А потом, может быть, прийти и тоже смочь». Приходи, товарищ! Дом культуры МЖК ждет тебя!

Н. БЕЛОЗЕРОВ.

* На туристской тропе



ВМЕСТЕ ВЕСЕЛО ШАГАТЬ ПО ПРОСТОРАМ...

С погодой нам повезло. Природа «подарила» нам во время традиционного городского слета туристов три летних солнечных дня. Программа слета была насыщенной. 15 июня в первый день соревнований на старт вышли три команды из делегации МЖК.

Турслет еще раз проверил мастерство любителей этого вида спорта и отдыха. Неплохие результаты показали наши велотуристы, не подвели и ориентировщики. Параллельно со спортивными мероприятиями шла борьба за первенство в конкурсной программе слета. Оценивались фото- и стенгазеты, эмблемы команд, проекты значков. В конкурсе на лучшую фотоработу — третье место было присуждено Александру Юровских за цикл фотографий «Природа Урала». Вечером делегация МЖК приняла участие в конкурсе самодеятельной песни.

На следующий день соревнования продолжились. Наши команды участвовали в комплексной туристской эстафете, а семья Жариновых выступила в соревнованиях по семейному туризму.

В общем зачете делегация МЖК заняла восьмое место. А впереди — снова

тренировки, нас ждут новые соревнования. Молодой турклуб МЖК понемногу набирает силы и опыт.

Т. ШАТУНОВА,
руководитель турклуба МЖК.

НА СНИМКАХ: на горном этапе соревнований; соревнования по технике пешего туризма — переправа.

Фото А. Юровских.

