

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР.

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 23 [588]

● ПЯТНИЦА, 21 ИЮНЯ 1985 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

Первые победители

Профсоюзный штаб комбината подвел итоги социалистического соревнования первой декады.

Ими стали: штукатуры В. Паршиковой (СУ-15), маляры Р. Калягина (СУ-1) и плотники В. Королева (СУ-1).

● В сегодняшнем номере газеты для сведения всех трудящихся ДСК публикуются утвержденные ОПК ДСК условия социалистического соревнования бригад.

В эти дни, когда в «Заречном» готовятся к сдаче в эксплуатацию восемь домов площадью 90 тысяч кв. метров, многое зависит от отделочников. Именно они должны качественно и, главное, в срок выполнить свои заключительные операции.

На доме № 6А, в квартале «Заречный», старательно трудится бригада маляров под руководством Раисы Степановны Калягиной. Ее бригада стала победителем первой декады предсъездовского соревнования.

На снимке: бригадир маляров СУ-1 Р. С. КАЛЯГИНА.



1. Звание «Лучшая бригада» присваивается по каждой профессии одной бригаде, достигшей наивысшей производительности труда в натуральных измерителях при хорошем качестве работ, отсутствии нарушений трудовой, производственной дисциплины и техники безопасности.

2. Результаты соревнования подводятся ежедекадно. Итоговое подведение соревнования будет проведено в канун XXVII съезда КПСС с учетом показателей работы за 1985 год, а также за январь и февраль 1986 года.

● Готовясь к достойной встрече XXVII съезда, коллектив СУ-27 взял на себя повышенные социалистические обязательства.

Монтажники решили досрочно сдать генподрядным управлениям коробки домов № 23Б по ул. Достоевского, № 30А и 62Б в квартале «Заречный», № 39Б по ул. Волгоградской. За счет этого дополнительно смонтировать 6 условных этажей, что составит 2880 кв. метров полезной площади жилья. Намечено получить сверхплановую прибыль 19,7 тысячи рублей.

За счет усиления режима экономии коллектив СУ-27 обязался сэкономить сверх взятых обязательств

У С Л О В И Я

социалистического соревнования коллективов бригад и рабочих, занятых на пусковых объектах и вставших на трудовую вахту в честь XXVII съезда.

3. Бригады, занявшие то — 50 рублей на бригаду с вручением благодарственных писем.

4. Материалы подведения итогов социалистического соревнования будут постоянно публиковаться в газете «Свердловский строитель» и в массовых средствах наглядной агитации.

Объединенный профком ДСК.

НАШИ ТРУДОВЫЕ ПОДАРКИ

21300 киловатт-часов электроэнергии, 780 кг электродов, 1100 кг гвоздей, 3200 кг пакли, 5600 кг цемента, 2300 кг алебастра. За счет совершенствования поточного бригадного подряда решено получить дополнительную прибыль 21,3 тысячи рублей.

Т. ЦЫБАТАЯ, председатель профкома СУ-27.

● Коллектив СУ-20, встав на предсъездовскую вахту, обязался выполнить план февраля 1986 года по объему работ собственными силами к дню открытия XXVII съезда КПСС. Задача двух месяцев 12-й пятилетки по выработке в натуральных измерителях решили выполнить к съезду бригада монтажников Н. Лисина и бригада С. Фокева.

В день открытия XXVII съезда коллектив СУ-20 решил работать на сэкономленной электроэнергии.

В. ЕРМАКОВ, председатель профкома СУ-20.

* Новости ДСК

БЛАГОДАРСТВЕННЫЕ ПИСЬМА

На имя начальника комбината А. Ежова и секретаря парткома ДСК Н. Давыдова поступило благодарственное письмо

за подписью секретаря Кировского РК КПСС В. Кормина.

В нем Кировский районный КПСС благодарит коллектив Свердловского домостроительного комбината за активное участие в перечислении средств в

Советский фонд мира. Аналогичное письмо получено и руководством завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Письма были вручены на районном семинаре секретарей партийных организаций.

В ФОНД МИРА

Добровольные перечисления в Фонд мира стали

традиционными в подразделениях ДСК. На днях этому благородному почину последовала бригада монтажников под руковод-

ством Н. В. Муртакова. Причитающуюся им премию в размере 220 рублей монтажники попросили перечислить в Фонд мира.

Открытое письмо

монтажников СУ-28 коллективу завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и коллективу «Строймеханизации № 2».

Партия идет к своему очередному XXVII съезду. Готовиться к нему — значит добиться безусловного выполнения планов и обязательств нынешнего года и одиннадцатой пятилетки в целом. Эту задачу невозможно решить без напряженных усилий, четкой работы, строгой дисциплины и организованности, мобилизации всех резервов.

Все бригады монтажников СУ-28 встали на трудовую вахту в честь XXVII съезда КПСС, приняли дополнительные социалистические обязательства. Справиться с ними — дело чести каждого из нас.

Но, к сожалению, не все зависит от монтажников, от нашего умения и желания трудиться. Судите сами: сегодня наши бригады монтируют дома № 66А и Б в микрорайоне «Заречный» и сидят буквально на «голодном пайке», то одни изделия завода ЖБИ им. Ленинского комсомола в дефици-

те, то другие, особенно тяжело с поставкой продукции цеха № 4 и цеха № 6. О комплектации и не мечтаем — только бы не стоять. В результате неритмичной поставки изделий нарушается технологическая последовательность монтажа, страдает качество. И что мы потом скажем в свое оправдание будущим новоселам «Заречного»?

За пять месяцев этого года наши бригады уже отстали от графика на 13 условных этажей. Мы обращаемся к каждому работнику завода ЖБИ с убедительной просьбой: обеспечить монтаж своевременной и комплектной поставкой изделий, повысить личную ответственность за каждый случай поставки на объект неукомплектованных изделий, неукоснительно выполнять договорные обязательства сквозного бригадного подряда.

Работать с максимальной отдачей мы призываем и

коллектив треста «Строймеханизация № 2». Только за месяц работы на доме № 66 из-за неудовлетворительного состояния башенных кранов, отсутствия крановщиков мы «потеряли» более 80 часов рабочего времени. По мановению волшебной палочки это время уже не восполнишь.

Наши коллективы решили за 9 месяцев, предшествующих съезду, смонтировать по 102 условных этажа, что на два процента выше плана. Без помощи наших коллег — заводчан и рабочих треста «Строймеханизация № 2» с этими обязательствами справиться трудно.

А поэтому единство слова и дела, инициатива и ответственность, требовательность к себе и товарищам — должны стать главными принципами в нашей работе. Только требовательное, взвешанное отношение к результатам своего труда позволят всем нам весомыми подарками встретить очередной съезд партии.

По поручению коллектива монтажников бригады Е. ПАЛЕВ и В. СЫЩЕНКО.



Бригада генподрядного СУ-15 сегодня трудится на пусковых домах в квартале «Заречный». Бригада штукатуров во главе с В. Бобиной хорошо известна в комбинате как коллектив, который работает и скоро, и качественно.

На снимке: штукатуры из бригады В. Бобиной.

Фото В. Калимасова.

* **Партийная жизнь**

БЫТУЕТ мнение, что партгруппа сильна партгрупоргом. И это бесспорно. В коллективе многое зависит от его жизненной позиции, от его умения вести людей за собой. Можно еще и еще перечислять качества партийного руководителя. Но все же самым главным качеством считается партийная ответственность.

Немало в ДСК коммунистов, которые с чувством высокого долга относятся к делу, порученному коммунистами их коллективов — быть во главе партийной группы, вести ее на выполнение поставленных задач.

Один из таких ответственных людей партгруп-

ПАРТГРУПОРГ ПОДАЕТ ПРИМЕР

порг партийной группы отдела главного механика СУ-28 Юрий Михайлович Меньшиков. С 1969 года, со дня основания отдела главного механика, работает он здесь сварщиком. Задача у коллектива с первых дней единственная — обеспечить качественный и своевременный ремонт монтажной оснастки и не допускать простоев монтажников по вине ОГМ.

Доволен партгрупой главный механик СУ-28 С. А. Степанов. Он счита-

ет, что в авангарде всех дел коллектива — коммунисты партийной группы вместе с партгрупоргом. Так, они выступили с предложением всем отработать в честь Дня Победы два дня в Фонд мира. Сказано — сделано!

Сегодня партийная группа снова получила поддержку своих товарищей по работе. Коллектив ОГМ встал на трудовую вахту по достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Разговаривая с Юрием Михайловичем, невольно подумалось, как же велика ответственность у этого человека за свои слова. Он не просто говорит о людях, рассказывает о своих товарищах, а старается пусть несколькими словами раскрыть сущность коммунистов своей партгруппы.

Так, коммунист электросварщик В. К. Иванов это мастер — золотые руки, для которого качество — главный вопрос дня. А энергетик Б. И. Во-

робьев — это человек, который всем сердцем воспринял политику партии по борьбе с пьянством. И хотя в ОГМ нет случаев нарушения трудовой дисциплины, Борис Иванович постоянно знакомит свой коллектив с публикациями печати на эту тему.

А шофер Б. С. Дуганов! Именно от партгрупорга я узнала, что машина его почти не бывает в ремонте, а если и случается незначительная поломка, то он, не дожи-

даясь, сам ее ремонтирует. Как высоко чувствует ответственности. Действительно, а вдруг немедленно нужна техпомощь на участке?!

А сам партгрупорг не только пример в труде. Он и хороший рационализатор. В прошлом году экономический эффект от внедрения его предложения превысил 10 тысяч рублей. Его предложения носят разный характер. Одни направлены на улучшение качества, другие — на экономию металла.

Подавая свои рационализаторские предложения, Юрий Михайлович Меньшиков и здесь чувствует себя ответственным как автор, но прежде всего как коммунист.

О. ПЕТРОВИЧ.

* **Аттестация: смотр сил**

«РАБОТАЕТ» ЛИ РАБОЧЕЕ МЕСТО?

Одно из первых совещаний у главного инженера о ходе проведения аттестации рабочих мест в строительных подразделениях комбината вылилось в оживленную дискуссию. И ничего удивительного в этом нет, ведь аттестация проводится в строительстве впервые.

Рабочие места должны оцениваться комплексно и всесторонне, необходимо определить степень вооруженности труда работников, качественный уровень используемой техники, технологии, организационные и социальные характеристики рабочего места.

— Уже на первом этапе аттестации — инвентаризации рабочих мест выявилось много вопросов. Систематизировав все наши данные, собрав их воедино, мы на многое, как говорится, открыли глаза, — рассказывает начальник отдела труда и заработной платы комбината Г. Д.

Чернушкина. — К примеру, та или иная технология производства работ требует определенного количества рабочих мест. Как найти оптимальный численный состав бригады? Оказалось, что в решении этого вопроса у нас масса резервов, потому что раньше он решался по ходу дела, без глубокого анализа.

Ответственно отнеслись к проведению аттестации в СУ-28. И первые ее результаты были неожиданными. Главные специалисты СУ-28 с представителями штаба аттестации комбината выехали на места, в бригады. В итоге оказалось, что ни одну бригаду нельзя аттестовать. Что же, все у нас так плохо? Конечно, нет. И такие результаты никого не «испугали». Правда, возникали у многих сомнения: быть может предъявляются слишком высокие требования к комплек-

сной оценке рабочего места?

— Теоретически, аттестуя рабочее место, мы отталкиваемся от его идеального, максимального соответствия уровню современных достижений науки и техники, — говорит главный технолог комбината К. И. Берсенева. А ведь именно к этому уровню, без скидок на «местные условия» мы и должны стремиться. Главное сейчас — изыскать и привнести в действие все резервы повышения эффективности производства, качества продукции, наметить пути совершенствования производства, поставить задачи на 12-ю пятилетку. Ведь каждое замечание, высказанное по ходу аттестации, касается оно готовности фронтов работ, уровня механизации или обслуживания рабочих мест, должно вылиться в конкретное мероприятие. И самое важное, что даст нам аттестация: она позволит не просто, как говорится, «латать дыры», выхватывать те или иные мероприятия по улучшению труда, а, базируясь на конкретном исследовании, выработать комплексную систему раз-

вития комбината, превратить строительное производство в единый индустриальный процесс.

Надо сказать, что хорошо приступили к аттестации рабочих мест в УПК, в СУ-1, СУ-20, СУ-29, медленно пока идут дела в СУ-13, СУ-27, СУ-7, СУ-15. Понятно, что сейчас коллективы управлений напряженно трудятся на пусковых объектах, но наши ближайшие задачи ни в коей мере не должны заслонять перспективу. Только в этом залог движения вперед, залог выполнения всех наших планов как ближних, так и дальних. Ведь как отмечалось в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «Коренной вопрос экономической политики партии» — «С позиции ускорения научно-технического прогресса следует оценить и положение дел в капитальном строительстве. Эта проблема не сходит с повестки дня на протяжении многих лет, но кардинального улучшения здесь пока не произошло. Это во многом сводит на нет наши усилия в области научно-технического прогресса».

Т. СУББОТИНА.

* **По следам наших выступлений**

Задержка —

за оборудованием

На критические замечания, высказанные в статье «Вся рота шагает в ногу... или О том, как приблизить пуск завода», опубликованной в № 11 от 22 марта 1985 года, сообщают:

Дирекция завода переехала в новое АБК в апреле. Обеспеченность телефонами, как строителей, так и дирекции, остается недостаточной. В настоящее время Свердловское управление треста «Восток-промсвязьмонтаж» приступило к монтажу трассы между заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола и заводом КПД. После окончания монтажных работ на заводе КПД должно появиться дополнительно 10 телефонных номеров.

В мае численность дирекции возросла на 50 человек.

По договоренности с генпроектировщиком («Гипрогражданпромстрой» г. Киев), при необходимости, ежемесячно выезжает ав-

торский надзор для решения возникающих вопросов.

Организовано дежурство из бойцов отряда общественного призвания по охране оборудования. Однако генподрядному управлению «Визстрой» необходимо закрывать свободный доступ в главный корпус по периметру и вменить в обязанности сторожам охрану оборудования.

В мае организована и начала работу рабочая группа под председательством секретаря Свердловского ГК КПСС Ю. В. Новикова по изготовлению нестандартизированного оборудования, которая еженедельно рассматривает ход изготовления оборудования. Однако далеко не все заводы — изготовители гарантируют изготовление нестандартизированного оборудования в необходимые сроки, а это ведет к срыву монтажа оборудования. Поэтому изготовление нестандартизированного оборудования на сегодняшний день еще остается «узким» местом.

И. ДЕМИН,
главный инженер
строящегося
завода КПД.

* **Каждой бригаде — механизированный труд**

на инженерной основе!

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ...

К котловану дома № 29 в «Заречном», тяжело переваливаясь на ухабах подъездных путей, подъехал большегрузный ЗИЛ с длинным прицепом, на котором в ряд были уложены фундаментные подушки.

— Везут то, что нам сейчас совершенно не нужно, — проговорил бригадир и, извинившись за прерванную беседу, ушел к водителю. А мы тем временем разговаривали с рабочими.

С бригадой Сергея Ширькалова довелось встретиться впервые, и все было интересно.

В бригаде 16 человек. Но не все они работают сейчас на этом объекте. Часть рабочих монтируют «нуль» молочной кухни на Вторчермете.

О том, что бригада С. Ширькалова — коллектив, как говорится, что надо, свидетельствует такой факт: по итогам прошлого года бригада занесена в областную

книгу Почета. Выработка здесь высока — 120—130 процентов. А это результат слаженной дружной работы всех монтажников. Люди в бригаде подобрались разные по опыту работы и по характеру. Спокоен и немногословен звеньевой В. Пыхтеев, а работу свою он знает, что хоть сейчас экзамен может сдать на «отлично». Двадцать пять лет он строит фундаменты домов.

Богат опыт работы и у старого кадрового труженика В. Богатырева. Щедро он делится им со своими товарищами. Хорошо работают М. Николаев, А. Беляев.

Много ручной работы у монтажников. Сколько щебня они перелопачивают за день!

— Можно было бы насыпать щебня в котлован и разровнять его бульдозером. Но на это очень много идет материала, — говорит бригадир.

Но не все оказалось

гладким в работе бригады. Есть и перебои в снабжении изделиями с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Бывает, что завод поставляет бригаде совершенно не то, что надо ей для своевременного выполнения монтажа «нулей». В этот раз решение бригадира было принципиальным и однозначным:

— Не принимать ненужную продукцию! Правда, с водителем состоялся не очень приятный разговор на эту тему.

Думается, что и водители извлекут для себя полезный урок и прежде чем везти изделия, поинтересуются, что же сейчас нужнее на объекте.

Фронт работы по монтажу «нуля» дома № 29, где работает бригада С. Ширькалова, можно сказать, совсем не готов. Рабочие не могут делать фундамент полностью, так как на месте второй половины «нуля» стоит дом, в котором еще живут люди. По идее его уже давным-давно здесь не должно быть.

— У нас хоть сбоку припека, — сказал кто-то из монтажников, — а Венерцев работал возле такого же все вокруг да около. Вокруг фундамент поставили, а в центре —



частнособственнический домина возвышается.

— Сложно нам работать в «Заречном», — поделился бригадир. — Да и не только здесь. Не хватает техники. А та, что есть, часто выходит из строя. Особенно трудно бывает зимой.

В бригаде С. Ширькалова обсуждаются многие вопросы, начиная от внутрибригадных дел до постановлений партии и

правительства. Так, недавно монтажник Н. Поглазов принимал поздравления своих товарищей в связи с большим событием — вступлением в члены КПСС.

По общему согласию всех членов бригады одобрено постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

И совсем недавно бригада решила поддержать

бригаду маляров СУ-15 Н. Захаровой и тоже встала на трудовую вахту «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад».

Хорошо, когда в товарищах есть согласие. Была бы еще и хорошая техника в нужном количестве. Тогда и дело пойдет вдвое быстрее.

На снимке: бригадир монтажников СУ-29 С. Ширькалов.

Фото В. Калимасова.

* Работает совет бригадиров

ПОД ЛИЧНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В штабе стройки в «Заречном» всегда шумно от человеческих голосов, телефонных звонков. Здесь поминутно решаются острые вопросы, возникающие в процессе массового строительства. Некоторые из них возникают стихийно и связаны с определенными условиями микрорайона, другие же, как говорится, «с бородой». Одним из многих трудноразрешимых вопросов, бесконечное число раз рассматриваемых на собраниях всех уровней производства является вопрос качества домостроения.

На днях на расширенном заседании объединенного совета бригадиров, который проходил в штабе стройки «Заречного», тоже поднимался этот вопрос.

Надо сказать, что на совете бригадиров ДСК с момента его создания рассмотрено немало вопросов. Но качество обсуждалось всегда. И это понятно — качество жилых домов — это лицо трудового коллектива домостроителей.

Не раз высказывались претензии в адрес завода гипсовых изделий. И на этом совете бригадиров бригадир монтажников СУ-27 М. Михайлов высказал немало критических замечаний в адрес Свердловского завода гипсовых изделий. Он привел в пример работу гипсового завода г. Невьянска, откуда одно время монтажники получали гипсовые перегородки. Претензий к невянцам не было. Значит, есть у кого поучиться коллективу СЗГИ. Надо только организовать обмен опытом. А если у СЗГИ нет на это желания, то руководство ДСК должно помочь ему, обратившись в соответствующие инстанции. До каких же пор на бракоделов не будет управы!

Все выступающие — и бригадир плотников СУ-15 В. Рожков, и бригадир штукатуров депутат Верховного Совета СССР Е. Маряхина, и бригадир маляров СУ-7 Л. Белых, и бригадир монтажников Н. Муртаков — заинтересованно участвовали в обсуждении вопроса не только качественного ввода жилья, но и его своевременности. Сдать пусковые объекты в срок! Такая постановка вопроса вполне понятна. До конца июня остаются считанные дни. Коллектив комбината выходит на финишную прямую года одиннадцатой пятилетки.

Главный инженер ДСК Л. Гороховский сказал на совете бригадиров, что все вопросы, которые рассматривались, актуальны. Каждый бригадир должен нести личную ответственность за дела своей бригады. Когда человек осознает свою причастность к ответственно-

ности, он по-настоящему научится управлять производством.

А управление производством — это не только спрос с другого, это прежде всего поиск своих собственных резервов. Их предостаточно. О них говорилось уже не раз. Это и аттестация рабочих мест, и внедрение механизации, и укрупнение бригад, и работа с субподрядчиками. Одним словом, нужно искать оптимальные решения.

Объединенный совет бригадиров ДСК существует с 1983 года. Польза от его работы ощутима, так как вопросы, которые поднимаются на заседаниях совета, решаются. Как сказала главный технолог ДСК К. Берсенева, из 39 конструкторских вопросов 19 выполнены, 9 находятся в работе.

Председатель совета бригадиров В. Девятков рассказал о работе совета. Он сказал, что вопросы, возникающие на стройке, через совет бригадиров решаются быстрее. В заключение заседания был избран новый состав объединенного совета бригадиров, которому было высказано пожелание быть сильным во всем, каждому члену совета стать лично ответственным за все вопросы, касающиеся качества, экономного расхода материалов, воспитание трудовых коллективов, своевременную сдачу пусковых объектов. В июне нужно сдать жилья и объектов соцульбта 124 тысячи кв. метров, 89 тысяч кв. метров — в «Заречном». Новому совету бригадиров вести за собой бригады на этот рубеж.

О. ГУСЕВА.

* По пути технического прогресса

Конкурс специалистов

Постановлением объединенного совета научно-технического общества Свердловского домостроительного комбината объявлен общественный смотр-конкурс «На лучший личный или коллективный творческий план специалиста», назначена смотровая комиссия, разработано положение о проведении конкурса.

Творческий план специалиста строительного и заводского производства является критерием оценки его практической деятельности, он способствует развитию инициативы, творческого сотрудничества и творческой взаимопомощи.

Конкурс проводится с

1 января по 1 декабря 1985 года. По условиям конкурса личный или коллективный творческий план должен быть направлен на решение тех вопросов, которые в основной деятельности работника являются определяющими. В творческих планах отражается экономия материальных, финансовых, энергетических и трудовых ресурсов, повышение качества и снижение себестоимости строительства, сокращение потерь от брака, механизация ручного труда. Специалист также должен участвовать в совершенствовании научных разработок в области строительства, повышать творческие и экономические знания, содействовать разработке и внедрению изобретений и рационализаторских предложений.

По положению победителями конкурса могут быть коллективы или работники комбината, члены НТО, добившиеся лучших показателей в выполнении творческого плана. Лучшие личные или коллективные планы первичные организации НТО комбината должны представить рабочей комиссии не позднее 20 декабря. Коллективы или члены НТО, занявшие призовые места, награждаются премиями.

По вопросам конкурса обращаться к секретарю объединенного совета НТО ДСК М. Кудриной (тел. 55-46-74).



* «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива!»

ПОРЯДОК КРЕПИТЬ ЗАБОТОЙ

На совещании «четырехугольников» подразделений комбината обсуждалось состояние работы с кадрами по итогам пяти месяцев.

Анализируя отчеты, можно сделать вывод, что администрация некоторых подразделений комбината уделяет вопросам комплекта-ции кадрами еще мало внимания, — отметила в своем выступлении начальник отдела кадров комбината Л. Ухарская. СУ-15, СУ-13, СУ-28 не «выросли» ни на одного человека, в СУ-1 уволилось 7 человек, в СУ-7 — 11, в УПК — 3. Неплохо работают с кадрами в СУ-27 и СУ-28, за пять месяцев в СУ-27 принято на работу 16 человек, что позволило укрепить бригады монтажников.

За пять месяцев 196 человек нарушили трудовую дисциплину, совершен 201 прогул. Эти цифры не могут не беспокоить. А вывод из них можно сделать один: видимо, администрация, общественные органи-

зации подразделений комбината еще не сконцентрировали свои силы так, чтобы поставить надежный заслон малейшему нарушению трудовой дисциплины и общественной порядков. 93 человека побывали за пять месяцев в медвытрезвителе, а товарищеские суды, советы профилактики подразделений молчат, ни одного протокола не поступило в Кировский ОВД о мерах воздействия к этим нарушителям. В этом деле строительным подразделениям комбината надо бы поучиться у заводчан. Плохо используется воспитательный заряд товарищеских судов, из 196 нарушителей на заседаниях товарищеских судов побывали только 23 человека. А это, конечно, мало.

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола, — отметил в своем выступлении заместитель директора завода по кадрам и быту И. Котов, — раз в месяц проводятся идеологические оперативки — это помогает держать все кадровые вопросы под постоянным вниманием. В цехах, на участках завезены «журналы чести», ужесточен контроль за своевременным реагированием на все сигналы милиции.

Трудно не согласиться с замечанием начальника СУ-7 Г. Пекаря о том, что закреплять людей на

производстве — это значит прежде всего создавать нормальные условия труда и быта, полнее решать социальные вопросы. В этом плане никогда нельзя успокаиваться, сказать, что сделано все.

За счет чего можно добиться эффективности производства, обеспечить дальнейший рост мощностей? Этот ключевой вопрос должен быть сегодня в трудовых коллективах в центре внимания, — отметил на совещании начальник комбината А. Ежов. — Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что задача ускорения темпов роста вполне выполнима, если наряду с работой по интенсификации экономики привести в действие и социальные резервы, в первую очередь активизировать человеческий фактор. Хозяйственные руководители, общественные организации не должны забывать, что забота о людях умножит силы. И в этом плане у нас еще масса неиспользованных резервов: это и создание в бытовых городках комплексных приемных пунктов, организация питания, подготовка к зиме. Всего и не перечислишь. В заботе о людях не может быть мелочей. Создавая отличные производственные бытовые условия на каждом участке производства, мы тем самым укрепляем порядок, воспитываем коллектив.

Т. МАЛЬЦЕВА.

* Экономить сырье, топливо, материалы

ОТЗОВЕТСЯ ЛИ СЛОВО ДЕЛОМ?

Труженики завода ЖБИ им. Ленинского комсомола решили в завершающем году одиннадцатой пятилетки отработать два дня на сэкономленных материалах, сырье и энергоресурсах. В I квартале предприятие сэкономило 165 тонн металла, 78 тонн цемента, 28 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 40 тонн топлива. Много это или мало? Для сравнения обратимся к другим цифрам: средняя суточная потребность завода в металле составляет 75 тонн, цемента — 800 тонн, электроэнергии — 86 тысяч киловатт, газа — 172 тысячи кубометров.

Вот и получается, достигнутая экономия столь мала, что на ней и смену не отработаешь, не говоря уже о двух днях.

А между тем экономить можно и в малом и в большом. Взять, к примеру, арматурно-сварочный цех. Здесь экономия металла, как заметил бригадир участка закладных деталей В. Б. Шапошников, стала кровным делом всех работающих. Бросается во втором взгляда порядок в цехе — отходы аккуратно складываются в ящики и контей-

неры. Возросла по сравнению с прошлыми годами и культура производства. В цех пришла механизация трудоемких процессов. Так, внедрение бухторазматывателей не только облегчило труд, но и сократило потери проволоки. Применение массы штампов на участке закладных деталей сделало производство практически безотходным. На смену ручной сварке пришла контактная. А это тоже экономия — электродов.

Однако все порой перечеркивают нам поставщики, — говорит зам. начальника цеха А. Н. Гаврилов. — Из-за несвоевременных поставок заводу металлов проектных диаметров систематически следуют замены. В итоге — вместо экономии у нас перерасход, в месяц, например, до 50 тонн. Это упрямое слово в адрес Новокузнецкого, Магнитогорского и Челябинского металлургических комбинатов. Большая неорганизованность в вопросе экономии металла и цемента наблюдается во втором цехе. Такой пример. Рабочие понимают, что эффект со знаком плюс дает утили-

зация отходов в процессе формовки. Но отходы часто попросту выбрасываются. За смену такой отход в среднем составляет около трех кубов, или потери, в денежном выражении равные ста рублям. Не всегда используется здесь и такой резерв экономного расходования цемента, как применение добавок к смеси. В частности, химические добавки позволяют уменьшить расход цемента до 2 процентов. Полнее нужно применять неразрушающий метод испытания плит. В полтора раза сокращается расход металла при изготовлении плит перекрытий, если применять здесь высокопрочную пряжу диаметром 8 миллиметров. Есть и другие до конца неиспользованные резервы.

Все это говорит о том, что надо смелее найти и поставить на службу производству резервы эффективности. Чтобы обязательство — отработать два дня на сэкономленных ресурсах — было выполнено.

В. СЕНЬКОВ,
студент факультета журналистики УрГУ.

Пожалуй, все, — от бригад из заводских цехов до отделочников, — сегодня думают и действуют в одном направлении: сделать все для того, чтобы домостроительный комбинат успешно выполнял государственный план второго квартала и первого полугодия. Заводчане, выпуская свою продукцию, уже, как говорится, не могут повлиять на итоги квартала, но от них многое зависит, т. к. монтажные бригады заняты сборкой домов третьего квартала.

В цехе № 10 (парокотельный) немало усилий прилагается для успешной работы основных технологических цехов.

Мастер цеха Александр Баных и бригадир слесарей-ремонтников Александр Лаврентьевич Степанов подали рационализаторское предложение — устройство для чистки канализационных колодцев. Приспособление рационализаторов представлено на ВДНХ СССР.

На снимке: рационализаторы А. Баных и А. Степанов. Фото В. Калимасова.

— **ДА НИКОГДА** Я не был в вытрезвителе, — заявил трубоукладчик СУ-29 В. Пашин, когда ему было объявлено, что его вызывают на заседание товарищеского суда.

Но вот он ознакомлен с протоколом, составленным в милиции, куда был доставлен за нарушение правопорядка, — куда делась его самоуверенность?

Перед коллективом предстал провинившийся. С поникшей головой он что-то говорил в свое оправдание, обещал, что больше такого не повторится.

Не очень-то приятное чувство, когда на тебя осуждающе смотрят товарищи, свой, в общем-то, народ, с которым ты каждый день делаешь большое дело — строишь город. Да еще какой красивый! А живешь в нем как? Разве можно твою жизнь называть красивой, когда ты видишь ее из окна медицинского вытрезвителя? Да и способен ли ты видеть, осмысливать свою жизнь в такие минуты?

В. Пашин еще до армии пришел в СУ-29. Тогда он, как говорят его товарищи, был луч-

ше. Почему люди говорят, что был человек человеком, а теперь изменился до неузнаваемости? Взрослее стал, да? Но разве зрелость заключается в том, чтобы взбодриться спиртным, а потом почувствовать себя подобно зайцу во хмелю?

Товарищи В. Пашина надеются, что он возьмет себя в руки, поэтому оставили его в своем коллективе до следующего случая. И если он произойдет, то рабочие поступят с ним по совести.

Надо отдать должное коллективу товарищеского суда СУ-29, который работает под председательством коммуниста начальника участка С. Пономарева. С октября 1984 года вновь избранный состав товарищеского суда рассмотрел 4 дела. Перед судом товарищей отвечали за свои проступки машинист бульдозера С. Алонин, помощник машиниста экскаватора К. Кондаков, сварщик И. Трофимов, с которым бригада А. Венерцева долго и упорно «нянчится». Каким же нужно стать бесовским человеком, чтобы подводить свой коллектив!

Дать слово и не сдерживать. А потом вновь и вновь обещать:

— Не буду больше.

Простите, пожалуйста. Все это походит на детский лепет. Но просят прощения у коллектива взрослые люди, многие из которых имеют детей. А дети смот-

порядка.

Товарищеский суд СУ-1 (председатель П. М. Романов) по каждому нарушителю принял соответствующее решение. Так, С. Шестакову объявлен выговор с опубликованием в стенной газете. Он лишен «13-й» зарпла-

* Трезвость — норма жизни

НА СУД ТОВАРИЩЕСКИЙ

рят на вас, родители. Они вбирают все это. И от того, какими они будут, наши взрослые дети, зависит от нас уже сегодня.

А наш сегодняшний день полон забот, как быть с рабочими СУ-1 — кровельщиком С. Шестаковым, каменщиком А. Черминовым, газозлектро-сварщиком В. Чикуровым. И самое неприглядное, что в этом же списке оказалась женщина — транспортная рабочая М. Козловская. Все они — нарушители

и квартальной премии. А. М. Козловской, кроме лишения годового вознаграждения, объявлено общественное порицание. И это женщина, которая, по сути своей, признана олицетворять добросовестность!

Товарищеские суды, как указано в статье № 1 положения о товарищеских судах, призваны «активно содействовать воспитанию граждан в духе коммунистического отношения к труду, бережного отношения к социалисти-

ческой собственности, соблюдения правил социалистического общежития, развития у них чувства коллективизма и товарищеской взаимопомощи, уважения достоинства и чести советских людей».

Надо сказать, что товарищеские суды большинства подразделений комбината правильно организуют свою деятельность, воспитывая провинившихся.

Бывает и такое, что товарищеский суд обращается в профсоюзную организацию с ходатайством об увольнении рабочего по статье за прогулы. Так было, к примеру, в СУ-20. Профком вынес решение об увольнении. И вот тогда-то наказанный понял, что он никому не нужен. Горько стало ему. Пошел он в свой коллектив. И столько было отчаяния в его словах:

— Ребята, как же я без вас? Я же совсем пропаду. Оставьте меня на работе. Буду стараться.

Мы не называем имени этого человека, потому что он действительно сейчас старается, не подводит своих товарищей, которые поверили ему еще раз.

И, видимо, последний.

Во всех подразделениях комбината избраны товарищеские суды. Но не везде используется их воспитательное воздействие. Так, в ЖКК есть и прогульщики, и нарушители общественного порядка, а ни один не предстал перед судом товарищей. Практика же показывает, что решение товарищеского суда имеет большую влияние на нарушителей трудовой и общественной дисциплины.

Постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» нацеливает товарищеские суды на активизацию своей деятельности. А это значит, что не стоит дожидаться сигналов из милиции. Члены товарищеских судов должны чаще бывать в бригадах, интересоваться поведением рабочих и вне работы. Только тесное взаимодействие с трудовым коллективом станет настоящей основой воспитательной и профилактической работы товарищеских судов, ее эффективности.

О. РОМАНОВА.

* Новости ДСК

Для трудящихся ДСК

Неделю назад на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола открылась торговая точка. Здесь трудящиеся завода могут купить продукцию заводской теплицы: свежие огурцы, зелень, цветы, цветочную и овощную рассаду.

Следует отметить, что за последнее время немало сделано для удовлетворения социально-бытовых нужд заводчан — открыт пункт стирки спецодежды, организована работа столов заказов.

Почетные грамоты за учебу

Отзвенел последний звонок, сдан последний экзамен. Легко и радостно от этого на душе у выпускников вечерней школы — рабочих СУ-15, каменщика Н. Шанина и маляра Е. Зубанковой. Им, а также машинисту экскаватора

М. Константинову и помощнику машиниста экскаватора Н. Мезенцеву (СУ-20) приказом начальника комбината объявлена благодарность за успешное завершение учебы в средней школе. А мальчикам СУ-15 Т. Ошурковой, Л. Сабуровой, Р. Шабановой, бригадиру маляров СУ-13 Л. Смирновой и сварщику СУ-27 С. Бычку вручены за хорошую учебу Почетные грамоты.

Вот и пришло оно, короткое и капризное уральское лето. И нужно спешить, чтобы провести с детьми в воскресный день хотя бы несколько часов на свежем воздухе.

Фото Н. Перевезенцева, нашего читателя.

* Служба 01

Чтобы не пришла беда

Несмотря на активное строительство нового современного жилья, к сожалению, в Кировском районе еще осталось большое количество домов с печным отоплением. Очень много хлопот работникам пожарной охраны приносят несоблюдение правил пожарной безопасности лицами, проживающими в этих частных домах.

Характерным примером является пожар, происшедший 8 июня 1985 года по адресу: пер. Шаболинский, д. 12, в результате которого сгорела крыша жилого дома. При-

чиной пожара явилось игнорирование хозяйкой этого дома Белобородовой В. П. элементарных правил пожарной безопасности. Прекрасно зная, что нельзя эксплуатировать дымоходы, имеющие щели, она тем не менее не позаботилась о своевременном ремонте. Что и привело к печальному результату.

Это не единственный случай загорания в жилых домах. Ведь только за прошедший период года по Кировскому району произошло 15 пожаров в жилье, при которых погибло 4 человека.



Думаю, что эти печальные цифры заставят задуматься о том, что все-таки как важно соблюдать элементарные правила пожарной безопасности, чем рисковать своим жильем и жизнью. А запомнить эти правила несложно, вот они:

— следите за исправностью печей и дымоходов. В них не должно быть трещин и щелей. У печей должны быть исправные дверки, а на полу перед топкой должен быть прибит железный лист размером 50×70 см; — производите чистку дымоходов от сажи не ре-

же одного раза в два месяца;

— дымоходные трубы должны быть побелены, чтобы легко по копоти заметить трещины и щели, и своевременно заделывать их;

— не вешивайте и не складывайте вблизи печей для просушки белья, одежду и горючие материалы;

— не разжигайте печи бензином и горючими жидкостями;

— Не высыпайте неза тушенные угли и горячую золу вблизи построек и жилых домов!

А. МАТУСЕВИЧ,
мл. инспектор
1-СВПЧ — по агитации и пропаганде.

* Спортивная жизнь ДСК

ФУТБОЛЬНЫЙ СЕЗОН

10 июня футболисты нашего комбината выступили в очередном туре игр на первенство города по 1 группе.

Первая футбольная команда ДСК в упорной борьбе со счетом 1:0 выиграла матч с командой клуба «Малахит». Вторая команда сыграла вничью. Не так удачно закончилась встреча с командой футболистов «Химмаш». Первая команда нашего комбината сыграла вничью со счетом 2:2, вторая команда проиграла со счетом 0:3.

Начались игры внутреннего первенства комбината по футболу. Любители футбола могут побывать в Зеленой роще на играх следующих команд: 24 ию-

ня встретятся команды СУ-13 — УПТК, КПД — СУ-15; СУ-1 — СУ-20; 25 июня — СУ-28 — УПТК; СУ-27 — СУ-29; СУ-7 — СУ-13; 1 июля — УПТК — СУ-20; СУ-13 — СУ-15; КПД — ЖКК; 2 июля — СУ-1 — СУ-29; СУ-28 — СУ-7; СУ-27 — ЖКК; 4 июля — СУ-15 — ЖКК; СУ-13 — СУ-20; УПТК — СУ-29; 5 июля — КПД — СУ-7; СУ-27 — СУ-28; СУ-15 — СУ-1; 8 июля — СУ-20 — СУ-29; СУ-15 — СУ-7; СУ-13 — ЖКК; 9 июля — СУ-28 — СУ-1; СУ-27 — КПД; УПТК — КПД; 11 июля — ЖКК — СУ-7; СУ-13 — СУ-29; УПТК — СУ-28; 12 июля — СУ-15 — СУ-27; КПД — СУ-1; СУ-20 — СУ-28.

В. МЫЛЬНИКОВ,
тренер по футболу.

НА СПАРТАКИАДЕ ГОРОДА

Мужская волейбольная команда нашего комбината представляла спортсменов Кировского района на спартакиаде города, посвященной 40-летию Великой Победы.

В финальной встрече с дублерами высшей лиги, командой Орджоникидзевского райо-

на, строители одержали победу со счетом 3:1 и, таким образом, заняли первое место среди семи районов города. Женская команда ДСК в этих соревнованиях заняла второе место.

А. БЕЛЕНОВ,
тренер команды.

С ПОБЕДОЙ!

В Каменске-Уральском состоялись отборочные соревнования (чемпионат облсовета «Труд») на первенство Россовета «Труд». За сборную команду получили право выступ-

пить и наши гимнастки К. Скворчук и И. Воронова. Юные гимнастки заняли первое и второе места.

В. МЫЛЬНИКОВ,
директор
ДЮСШ ДСК.