

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 18 (583) ● ПЯТНИЦА, 17 МАЯ 1985 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* Новости ДСК

Отметили ударным трудом

Ударно потрудились коллектив нашего комбината на коммунистическом субботнике, посвященном 40-летию Великой Победы. В субботнике участвовали 7445 человек: 2317 человек работали на строительстве, 1778 — в промышленности, 621 — на благоустройстве.

В этот день было произведено продукции на 73 тысячи рублей, выполнено строительно-монтажных работ на 67,9 тысячи рублей, переработано грузов на всех видах транспорта — 84 тонны. 440 человек трудился в день субботника на сэкономленном сырье и материалах. Благоустроены улицы Фрунзе, Большакова, Фурманова, Щорса, Первомайская — всего убрано 29 тысяч кв. метров.

В Фонд мира свердловские домостроители перечислили 12,3 тысячи рублей.

Равняюсь на передовиков

Все бригады монтажников СУ-27 участвовали в

соревновании под девизом «40-летию Великой Победы — 40 ударных недель!»

По итогам работы за 40 недель лидером признана бригада монтажников Н. Муртакова. Этот коллектив смонтировал 107 условных этажей. 97 условных этажей — итог работы бригады М. Михайлова, монтажники из бригады А. Захарова смонтировали 77,5 условного этажа, 70 этажей смонтировала бригада Г. Халитова.

«И помнит мир спасенный»...

Под таким названием в спортзале ДСК состоялся вечер домостроителей, посвященный 40-летию Победы.

На торжество пришли ветераны войны и труда. Почти у всех на груди ордена и медали.

С приветственным словом к собравшимся обратился секретарь парткома Н. И. Давыдов. Он сказал, что из 215 домостроителей — участников Великой Отечественной войны — 124 человека и сегодня добросовестно работают в комбинате.

Поздравил с Днем Победы всех участников вечера начальник комбината А. К. Ежов.

Особые слова благодарности он высказал фрон-

товикам. Шестнадцати ветеранам вручил Почетные грамоты, премии и значки «Ветеран ДСК».

Накануне в управлениях комбината всем участникам войны и тыла были вручены юбилейные медали. На вечере ветеранов войны поздравили пионеры подшефной школы, а также выступили артисты Свердловского театра музыкальной комедии.

Фронтвики делились своими воспоминаниями о буднях солдатской жизни. Слесарь СУ-15 М. В. Владимиров сказал, что мир, спасенный 40 лет назад, нужно беречь, трудом своим укреплять могущество Родины.

Мост через Туру

Накануне Ленинского коммунистического субботника в подсобном хозяйстве «Уралочка» был сдан в эксплуатацию деревянный мост через реку Туру.

Мост длиной 90 метров построен. Домостроители выступили не только в роли заказчика, но и активно участвовали в доставке материалов, организации работы.

Строительство моста позволит улучшить сообщение с деревней Кумарья, ускорит строительство дороги.

В Фонд мира

В первую майскую суб-

боту бойцы отряда общественного призыва на ударной комсомольской стройке — заводе КПД вышли на субботник. Вместе с ними хорошо потрудились 140 человек из Главредуралстроя и 65 человек из обкома ВЛКСМ.

Прокопано 40 метров траншеи, принято 20 кубометров бетона, на всей территории завода проведено благоустройство.

В Фонд мира перечислено 850 рублей.

Лучшими при подведении итогов признаны комсомольцы С. Игнатов, С. Комаров и Б. Оборский.

Вклад домостроителей

Победители социалистического соревнования за первый квартал — коллектив генподрядного отделочного управления № 1 комбината в канун Дня Победы принял единодушно решение — перечислить денежную премию в размере около двух тысяч рублей в Фонд мира.

Строители СУ-1 приняли такое решение в честь 40-летия со дня Великой Победы.

А. КОРСАКОВ,
секретарь партбюро
СУ-1.

Спасибо за труд!

Коллектив управления ДСК принял самое активное участие в двух суббот-

никах — 20 апреля на доме № 9А в квартале Заречный в ходе Всесоюзного ленинского коммунистического субботника и 4 мая этого года — на субботнике в честь 40-летия Великой Победы.

Мне бы хотелось назвать несколько имен своих товарищей, которые трудились особенно старательно. Это звено во главе с главным механиком ДСК Н. К. Николаевым (помогали плотникам СУ-15), бригаде «Уралсантехмонтажа» старательно помогали звенья под руководством заместителей начальника комбината Е. А. Барсукова и Г. А. Селиванова.

Э. ПОДГОРНЫЙ,
член профкома
управления ДСК.

Студенты — ударной стройке

По решению Свердловского горкома ВЛКСМ студенческие строительные отряды взяли шефство над областной ударной комсомольской стройкой — заводом КПД.

Студенты завершили монтаж фундамента на компрессорной станции, отсортировали 3000 штук плитки, подняли на 20-метровую высоту 2000 штук кирпича.

Отличились студенты Д. Иванов, М. Абросимов, А. Горбовец и А. Иванов.

* На пусковых объектах

Друга чувствуя плечо...

Каких-то два-три месяца назад в Заречном было не так шумно и многолюдно. Сегодня же это наш новый квартал массовой застройки. День и ночь едут сюда тяжелые панелевозы, сутками работают башенные краны. Они принимают панели и передают их на этажи растущих домов.

Прибавилось в Заречном и людей. Теперь здесь обосновались и отделочники. 222-квартирный дом № 3 готовится к сдаче. Это владения СУ-1. Заканчивают свою работу штукатуры бригады Е. Шавловой. Они в пятом подъезде, а в шестом — бригада коммунистического труда, руководит которой В. Ермошина.

Начальник производственного отдела СУ-1 П. М. Романов говорит:

— Штукатуры у нас хорошо трудятся. За ними дело не встанет. Да и маляры не подведут. А вот с коммуникациями — сложнее. Могут «нулевики» затянуть нам сроки сдачи. Бригада В. Ермошиной

носит звание коллектива коммунистического труда. Она существует почти в неизменном составе с 1968 года. У большинства штукатуров богатый опыт, которым они делятся с новичками бригады. В бригаде на сегодняшний день трое новеньких — А. Плечева, Н. Зотова, И. Сахачук. Помогают им освоить профессию штукатура Н. Семенова, З. Падерина, Р. Сотрухина.

С самого основания трудятся в бригаде кроме ветеранов — В. Петрова, М. Поспелова, В. Зелик, А. Бобырина. Сама же бригадир В. Ермошина возглавляет свою бригаду уже десять лет. Всех знает хорошо, любит свой коллектив.

— У нас в бригаде нет плохих людей, — говорит она. — Все девчата старательные. С нормой выработки мы справляемся. Да и за качество нам не так часто достается. Хотелось бы работать лучше, быстрее. Да только быстрее и ловче получается у молодых рабочих. А их у нас не так уж много. Нужна моло-

дежь в бригаду. Учить же мы должны кого-то своему делу.

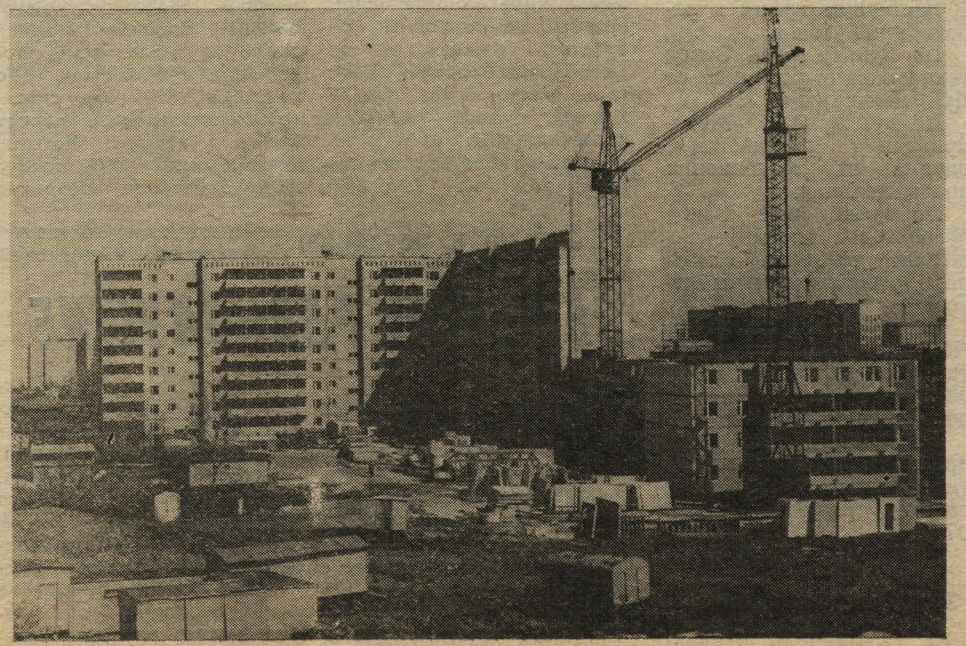
— Посмотришь на этот микрорайон, — говорит бригадир, — подумаешь, что и до «Заречного» до-

брались. А давно ли на Сортировке были? Какая там грязь была, наша бытовка возле щелечного карьера стояла. Сейчас же там все благоустроено. И Заречный будет красивым. Ведь у нас на стройке работают замечательные люди, которые строят наш город, стараются сде-

лать его еще краше. Бывает, выпадают минуты, выйдешь с девчатами на лоджии, и, чувствуя плечо друг друга, подумаешь, а все-таки мы молодцы!

О. ПЕТРОВИЧ.

На снимках: идет монтаж домов в Заречном. Фото Г. Сибатулина.



* Острый сигнал рабкора

Слово —

специалистам!

Очень хотелось, чтобы эту небольшую заметку прочитали специалисты из треста «Строймеханизация № 2», в отделе техники безопасности управления ДСК и на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола.

На днях я побывал на строительстве 16-этажных домов № 8А и В в квартале «Заречный», где наблюдал, как работает на монтаже бригада тов. Мальцева из СУ-28. Увиденное не только удивило, но возмутило меня: разве можно говорить о качестве домостроения, о высокой организации труда, если монтажникам приходится в ходе сборки коробок сплосить и рядом нарушать и технологию, и технику безопасности труда.

Начну по порядку. Каждая плита перекрытия, панель имеют по четыре стандартных петли, а башенный кран, установленный «Строймеханизацией № 2», имеет стропы с крюками, которые не входят в петли.

Что делают монтажники? Они или выдалбливают углубления у петель, или пользуются самодельными «восьмерками», тросиками, чтобы подцепить изделие. Это явное нарушение ТБ.

Наконец, плита поднята. Наступает новое мучение: крюк так входит в углубление, что в плите появляется дыра, к тому же только молотком можно крюк выбить из петли.

Выход один: завод не увеличит размер закладных петель, поэтому нужно, чтобы «Строймеханизация № 2» обеспечивала краны соответствующими стропами.

И еще одна картина из жизни монтажников. Каждая квартира (по вертикали дома) должна иметь вентиляцию. Все правильно. Рядом с вентиляцией укладываются панели ПКО-20, а чаще всего заводчане присылают ПСО-20, в которых только топором приходится вырубать под вентиляцию кусок перекрытия размером 200×1400. Ну, это же явное безобразие! Куда только смотрят заводчане и управление ДСК! Когда же найдут решение и примут меры главные технологи завода и комбината? Слово — за специалистами!

Л. БРУСНИЦЫН,
работник СУ-20,
рабкор.

ЛЕНИНСКИЕ дни, когда мы отмечаем 115-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, когда проводили Ленинский коммунистический субботник, ознаменованы еще одним крупным событием в жизни нашей партийной организации: десятки молодых рабочих на заседании парткома ДСК были приняты в партию.

Надо сразу сказать, что молодое пополнение в партию — это, без прикрас, цвет нашей молодежи домостроительного комбината. Подавляющее большинство кандидатов в члены КПСС и члены партии активные комсомольцы, их хорошо знают в подразделениях комбината и как победителей социалистического соревнования, и по общественной работе.

Назовем несколько из них. Хорошо зарекомендо-

*** Партийная жизнь**

МОЛОДОЕ ПОПОЛНЕНИЕ ПАРТИИ

вали себя в ходе кандидатского стажа и единогласно приняты в партию на собраниях электрослесарь завода КПД А. Покатило (управление ДСК), электромонтер Е. Жигалко (СУ-1), маляр Е. Исакова (СУ-7), бригадир трубоукладчиков В. Леонтьев (СУ-20), бригадир монтажников А. Захаров (СУ-27), монтажник А. Булатов (СУ-28), трубоукладчик Г. Васильев (СУ-29) и другие.

Партком ДСК утвердил решение коммунистов завода ЖБИ им. Ленинского комсомола о приеме в партию семи молодых заводчан. Среди них формовщик цеха №9 Г. По-

ярков, корреспондент заводского радиовещания Л. Курина, машинист мостового крана цеха №9 Т. Шаромова, плотник цеха №4 А. Попов.

Знания Устава и Программы КПСС, понимание внешней и внутренней политики нашего государства показали в беседе с членами парткома и кандидатами в члены КПСС. Ими стали инженер завода КПД О. Субаев (управление ДСК), каменщик Е. Воробьев (СУ-1), штукатур В. Бухов (СУ-7), бригадир монтажников П. Николаенко (СУ-20), каменщик В. Аношкин (СУ-27), монтажник Ю. Цыгельник (СУ-28),

маляр Т. Кузнецова (СУ-15), формовщик цеха №6 завода В. Рожков и другие.

Апрель и май для нашей парторганизации являются традиционными



по приему в партию. В итоге ряды нашей организации пополнились на 50 человек. Хорошо заметил в ходе приема секретарь парткома Н. И. Давыдов:

— Комсомол — это резерв партии и молодые силы в ней, это гарантия наших будущих дел и свершений.

В. ВЯТКИН.
На снимке: идет прием в члены КПСС — секретарь партийного бюро СУ-29 Е. В. Милуков и монтажник Н. Поглазов. Фото В. Калимасава.



*** По следам наших выступлений**

УЛУЧШИТЬ ПИТАНИЕ СТРОИТЕЛЕЙ ЗАВОДА

Сообщаю, что факты, отмеченные в записке «Ждем перемен», действительно имеют место. Вопросы по улучшению работы столовой неоднократно поднимались на заседаниях городского партийного штаба по строительству завода КИД. На заседания штаба комсомольской ударной стройки приглаша-

лись представители районной санитарно-эпидемстанции и старший технолог 4-го треста столовых Л. П. Сорокина. В настоящее время создан пост по контролю за качеством приготовления блюд. Однако по качеству приготовления блюд и по их ассортименту вопрос до конца не решен.

Для полного решения вопросов по работе филиала столовой 9-го цеха нам необходима помощь 4-го треста столовых.

И. ДЕМИН,
и. о. директора строящегося завода КИД.

«Передовой опыт... под замком»

На эту критическую корреспонденцию (№ 4 от 26 января 1985 г.) редакция получила следующий ответ:

Заводом приняты к исполнению мероприятия по повышению качества строительно-монтажных работ в Свердловском ДСК на основе передового опыта ДСК г. Брежнев с момента их поступления на завод, т. е. с 7.12.84 г.

Мероприятия раздела «Заводское производство» включены как основные в план технического развития завода на 1985 год, который рассмотрен на расширенном заседании технического совета завода в январе 1985 года и принят к исполнению.

Итоги выполнения мероприятий за первый квартал 1985 года следующие:

По пункту 4.1. Проектная документация на линии отделки внутренних стен заводом закончена в январе. В настоящее время рассматривается вопрос ее изготовления на одном из предприятий города.

По пункту 4.2. Завод еще не получил рабочие чертежи для внедрения от ДСК.

По пункту 4.3. Применение специальной смазки для ленточных машин в цехе №6 будет осуществлено во втором квартале. В настоящее время ведутся работы по внедрению новой установки приготовления и нанесения смазки.

По пункту 4.4. Схема

электропроводки в несущих стенах серии 141 и серии домов г. Брежнев существенно различна, оставлять полихлорвиниловые трубы в изделиях серии 141, выпускаемых заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола, невозможно, поэтому принята и внедряется другая схема: в верхней опорной зоне изделий заформовывается трубка, а вертикальные каналы выполняются плотными металлическими шпалами. Изготовлена по этой схеме опытная партия изделий — результат положительный, в настоящее время переоборудуется оснастка для серийного выпуска.

По пункту 4.5. Для послойной укладки бетона планом технического развития завода предусмотрено выполнить проекты бетоноукладчиков в цехах №1, 6, изготовить и внедрить и на конвейерах. В настоящее время к работе приступили.

По пункту 4.6. Завод технического решения от ДСК не получил.

По пункту 4.8. Мероприятия разработаны, оценка их выполнения положительная.

По пункту 4.9. Завод организовал и выпускает панели утепления тамбура и утепления вентблоков.

По пункту 4.10., 4.11. После передачи документации от ДСК объемные элементы и пробки на заводе будут внедрены.

По пункту 4.12. Внедрение ведется по плану технического развития завода, разделы 06-II, 07-II.

В. НУДЕЛЬ,
гл. инженер завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

МНЕ не пришлось отрывать ребят от дела: бригада Павла Моршенина — молодые строители областной ударной комсомольской стройки завода КИД в это утро «загорали» в бытовке — не было фронта работ. Ответствовало обстановке и настроение.

— Дело было — не замечали, как время идет, а сейчас снова залихорадило: то разметки нет, то болтов — так и сидим уже целую неделю, — начал объяснять ситуацию один из них.

— Да что тут говорить, мы работать хотим, — хмуро оборвал его другой.

Что же, ребят понять можно, тем более, что на завод КИД 10 человек пришли три-четыре месяца назад по комсомольским путевкам. Тогда и образовалась девятая бригада общественного призыва — бригада Павла Моршенина. И уже в первые месяцы работы показала себя: в феврале — план был выполнен на 105 процентов, в марте — 128 процентов. За этот месяц они были признаны лучшими в социалистическом соревновании. А потому «старички» — бойцы отряда общественного призыва, проработавшие на строительстве завода КИД уже по 1,5—2 года (они-то и составили костяк новой бригады) — смотрят на ситуацию более оптимистично: не то чтобы привыкли уже к простоям, нет, но и почву из-под ног у них такое положение дел не выбивает. Видели они, как говорится, и худшие времена. Когда и крыши над головой не было, да и о специализации бригад никто не заговаривал. Трест «Свердловскимстрой» больше использовал бойцов общественного призыва на подсобных работах: то принесли, это сделали, или бросали с места на место, туда, где намечался хоть какой-то фронт работы.

— Наша бригада специализируется на зачеканке

*** Рабковский пост на строительстве завода КИД**

А МОГЛИ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ!

анкерных болтов под монтаж оборудования, — говорит бригадир Павел Моршенин. — Мы четко знаем свою задачу, объем работы, но приходится постоянно перестраиваться. Это дисциплинирует, каждый уже четко знает: просидел он час — не зачеканил десяти болтов.

— Когда есть болты, разметка фундаментов, мы можем дать и 200 процентов выработки, — вступает в разговор «ветеран» общественного призыва Вадим Вахитоз. — Ведь желание у всех одно — быстрее построить завод, на котором мы будем работать.

А вот руководство СУ-ВИЗстроя треста «Свердловскимстрой» с завидным постоянством подрезает крылья инициативам молодых строителей низкой организацией труда. И такая позиция особенно непонятна сегодня, когда отряд общественного призыва насчитывает в своих рядах более 180 человек, когда создан на строящемся заводе крепкий, сплоченный комсомольский коллектив, не раз проверивший себя в конкретном деле.

Вот только несколько примеров. Немалую роль в ускорении темпов строительства завода КИД сыграла 100-часовая программа субботников, которую в прошлом году рекомендовал выполнить каждому бойцу комсомольский штаб стройки. На пуске первой очереди комсомольцы отработали в свободное время более 5500 часов, освоив 26,5 тысячи рублей. А всего в 1984 году комсомольцы ударной стройки около 13 тысяч часов провели на субботниках. До сентября 1984 года строительство завода велось двумя участками. Четыре месяца штаб МЖК завода КИД добивался создания

единого участка, что позволило бы сконцентрировать силы, скомплектовать стабильные бригады. И добились своего. Бригада общественного призыва, работающая в СМУ-1 треста «Уралметаллургмонтаж», безвозмездно на субботниках произвела перестановку технологического оборудования на бетонно-смесительном узле, освоив 5 тысяч рублей строительно-монтажных работ. Как видите, даже учитывая различную административную принадлежность, подчиненность различным организациям, отряд общественного призыва завода КИД представляет сегодня реальную силу. Силу, энергию, которая часто не используется. Или... уходит на борьбу с искусственно создаваемыми трудностями, с бесхозяйственностью. Коллектив мужает в борьбе с трудностями. Но не с испытанием... бездельем. Более 50 человек уволилось за два года из отряда общественного призыва.

А ведь это увольняются кадры будущего завода. По техпроекту для пуска завода КИД необходимо набрать и обучить около 700 человек, реально — еще больше. Сегодня бойцы отряда общественного призыва трудятся в различных организациях, находящихся в подчинении у различных администраторов, действующих зачастую только в интересах своей организации, для которой важно выполнить тот или иной объем работ на строительстве завода и мало интересуют его будущее. Но в таком случае от них требуется только одно: обеспечить нормальные условия труда.

Завод строится. Раньше устройство анкерных болтов производилось методом заливки, это снижало

точность их установки. Бригада Павла Моршенина в кратчайшие сроки освоила метод зачеканки анкерных болтов, что позволило почти в три раза повысить производительность труда, улучшить качество, точность монтажа оборудования. Специалисты «Оргтехстроя» проводили испытания на прочность, болты, зачеканенные бригадой Павла Моршенина на деловом фундаменте, выдержали нагрузку, значительно превышающую расчетную.

Еще одна конкретная задача поставлена перед бригадой Павла Моршенина: будут они монтировать заводские железнодорожные пути. Задача поставлена, но вот уже на две недели отдел снабжения «СУ-ВИЗстроя» задержал поставку необходимого инструмента и материалов. Конечно, со временем и эта проблема будет решена, но не уйдет ли за это время, несмотря на все усилия штаба стройки, несмотря на серьезную воспитательную работу с кадрами, проводимую МЖК завода КИД, кто-то из этих десяти новичков бригады Павла Моршенина. А ведь сегодня, когда строительство завода КИД вступило в завершающую стадию, — формирование единого трудового коллектива становится важнейшей задачей. И нормальное жизнеобеспечение строительной площадки, создание четкого трудового ритма играет в этом немаловажную роль. Это обязанность и треста «Свердловскимстрой», и других организаций, участвующих в строительстве, наконец, их долг перед будущим заводом, который будет выдавать городу и области более 250 кв. метров жилья новой 137 серии.

Т. СУБОТИНА.

*** Письмо в редакцию**

ОБИДНОЕ РАВНОДУШЬЕ

«О тех, кто выстоял и победил» — так был назван литературный вечер, посвященный 40-летию Великой Победы. В этот день малый зал Дворца культуры был красочно оформлен, вниманию собравшихся были предложены интересные книжные выставки. Много труда вложил в

оформление зала художник А. Воскресенский.

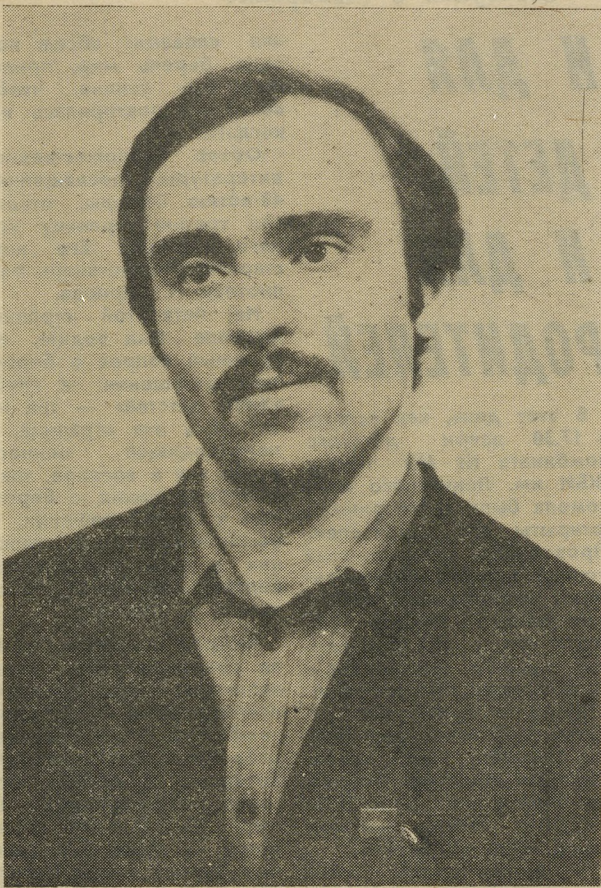
Большой интерес вызвало у собравшихся выступление старшего научного сотрудника музея Я. М. Свердлова — Г. П. Лобановой. Галина Павловна рассказала о Я. М. Свердлове и его соратниках, об истории нашего города.

В увлекательную беседу вылилось выступление литератора Н. Л. Лейдермана на тему «Советская литература в Великой Отечественной войне». Много вопросов было задано Науму Лазаревичу. Вечер удался, и хочется поблагодарить театральную студию Дворца культуры, которая приняла в вечер самое активное участие.

Обидно только, что на литературный вечер не пришли те, для кого он

был подготовлен. Ведь заранее совместно с комитетом комсомола ДСК этот вечер планировалось провести для комсомольского актива. Только вот вместо сорока человек пришли только пять. Не пришел на вечер и секретарь комитета комсомола В. Балабанов. А ведь вечер этот проводился, подчеркну, специально для молодых строителей ДСК.

Н. СОШКИНА,
старший библиотекарь.



ТОКАРЬ Владимир Александрович Копорулин работает в отделе главного механика УПТК ДСК.

В коллектив он пришел уже с имеющимся опытом работы станочника: после технического училища его трудовая биография началась на заводе имени М. И. Калинина. В первом рабочем коллективе Владимир Александрович пристрастился к рационализации. Объяснение этому простое — его окружали люди рабочей сметки, заинтересованные облегчить не только свой труд, но и улучшить условия производства своим товарищам. Уроки старших товарищей запали в душу В. А. Копорулину, и надолго. Вот уже четыре года, почти с самого первого дня его появления в УПТК, а было это в 1981 году, Владимир Александрович занимается рационализацией.

Так, только в 1984 году

он подал девять рационализаторских предложений, шесть из которых принято, а четыре уже внедрены в производство.

Пусть не все его предложения дают большой экономический эффект. Но большинство из них позволили улучшить качество выпускаемой продукции.

Эту же цель — поставил перед собой В. А. Копорулин, когда занимался приспособлением для разметки обоев. Теперь качество кромки обоев стало лучше.

Внедрение приспособления ручной вулканил для резки мелкосортного металла позволило заменить сварочную резку, тем самым выше стала культура производства.

В. МОРОЗОВА,
инструктор отдела кадров УПТК.

На снимке: токарь УПТК В. Копорулин.
Фото В. Калимасова.

* Совершенствовать механизм хозяйствования

ТВОЯ КВАЛИФИКАЦИЯ, ИНЖЕНЕР!

В настоящее время в практику работы различных коллективов, в том числе и строительных, внедряются различные системы повышения квалификации.

При современных темпах развития науки и техники непрерывно появляются новые технические и технологические решения, строительные и конструкционные материалы, конструкции, машины. Специалист, работающий непосредственно на производстве, не всегда может следить за информацией о всех новейших достижениях науки и техники. Появляющийся пробел в званиях призвана заполнить система повышения квалификации.

Кроме того, известно, что через 5—7 лет после окончания института молодой специалист утрачивает в среднем до 50 процентов той информации, которую он получил в процессе обучения.

При Уральском политехническом институте им. С. М. Кирова, на строительном факультете, народный университет повышения квалификации инженеров — строителей действует более десяти лет. За это время у нас повысили квалификацию 1160 специалистов. В рамках народного университета ежегодно организуется несколько групп слушателей по различным специализациям строительного производства, в том числе для сотрудников: проектных организаций, линейных строительных подразделений, изыскательских организаций, грунторазведочных лабораторий, а также для специалистов, занимающихся вопросами, связанными с проектированием и эксплуатацией сооружений, защищающих окружающую среду.

Отзывы о работе народного университета положительные. Однако из

производственных строительных организаций направляется относительно мало слушателей по сравнению с проектными и изыскательскими организациями.

С 1978 года в народном университете введен курс планирования и организации строительного производства, в том числе раздел по теории неритмичных потоков в строительстве.

В настоящее время в практику внедряется новый эффективный метод планирования и организации строительного производства — матричный способ решения календарных планов, который еще не вошел в учебники и учебные программы вузов, и поэтому недостаточно известен. Применявшийся ранее сетевой метод планирования строительномонтажных работ не позволяет оперативно рассчитывать и контролировать сроки начала и окончания выполнения отдельных видов работ на объектах.

В начале семидесятых годов профессор В. А. Афанасьев обобщил все известные способы решения календарных планов выполнения строительномонтажных работ и предложил матричный способ, отличающийся простотой и оперативностью, возможностью получения экономического эффекта за счет организационных мероприятий.

Сущность матричного метода заключается в том, что пространственно-временная характеристика работ в их технологической последовательности заносится в специальную таблицу-матрицу, которая может быть изображена в системе ОФР — ордината — фронт работ или в системе ОВР — ордината — вид работ. Матричный метод позволяет решить задачу планирования строительномонтажных работ во многих вариантах.

1. При нулевом растяжении ресурсов связью — т. е. при условии, когда ни одна бригада, звено или механизм не будут иметь простоев за все планируемое время выполнения той или иной работы на каком угодно количестве объектов. При этом всегда оказывается, что простой будут иметь фронты или объекты, а их величина свидетельствует о том, что есть возможность улучшения показателей за счет их сокращения.

2. При нулевом растяжении фронтальных связью, т. е. при условии, что всегда и на всех объектах работает минимум как одно строительное подразделение. Однако при этом будут иметь место простой ресурсов — бригад, звеньев, механизмов и т. д. Учитывая, что количество видов работ всегда больше числа возводимых объектов, время на выполнение того же объема работ, что и в первом случае, может оказаться значительно меньше, а высвободившиеся ресурсы можно направить на работы по заданию будущего года.

3. Независимо от вида системы матрица может быть решена при условии минимального растяжения ресурсов и фронтальных связей. Это так называемый метод критического пути, имеющий много общего с сетевым методом планирования. Однако в матрицах гораздо легче выполнить анализ хода выполнения работ. Третий вариант решения матрицы также может привести к существующему сокращению общей продолжительности выполнения строительномонтажных работ и более полному использованию имеющихся ресурсов.

Интересным представляется и тот факт, что на продолжительность строительства оказывает влия-

ние порядок освоения частей фронтов как в системе ОФР, так и в системе ОВР.

Допустим, что строительное управление ведет строительство разнотипных объектов, которые являются фронтом работ. Эти объекты имеют различные конструктивные решения, различные размеры, а следовательно, различную трудоемкость строительномонтажных работ. Матричный способ дает возможность математически доказать, что если менять порядок строительства объектов, например, с 1—2—3—4 на 4—2—1—3, можно добиться сокращения общего срока строительства на 10—15 процентов без привлечения дополнительных ресурсов.

В общей сложности, при строительстве, например, трех объектов, можно получить девять, а при строительстве четырех объектов — семнадцать различных вариантов выполнения работ. При этом каждый из них будет иметь свою продолжительность и от каждого варианта можно получить реальный экономический эффект.

Решение календарных планов при помощи матрицы позволяет наиболее полно увязать наиболее подходящий вариант с реальной ситуацией в строительном подразделении, т. е. дело не в том, что в результате математических операций будет найден вариант с наименьшей продолжительностью строительства, а в том, что можно найти такой вариант, который наиболее полно соответствует реальной обстановке в переходный для строительного подразделения период, когда появляются новые объекты. Матричный метод позволяет добиться такого состояния, когда наиболее полно реализуются возможности строительной организации.

И. МАРЕНИНОВ,
кандидат технических наук;
В. ЕЛПАНОВ,
кандидат технических наук.

* Проверим выполнение социалистических обязательств

ПРИНЯЛИ И... ЗАБЫЛИ

Недавно цех № 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола отметил свое двадцатипятилетие. Много добрых дел на счету этого трудового коллектива. В прошлом году цех вышел победителем в смотре — конкурсе «За эффективность использования сырья, материалов, топливно-экономических ресурсов и рабочего времени». Первостепенное значение сыграл вклад рационализаторов цеха. Только за прошлый год ими было подано 92 рацпредложения. Из них внедрено в производство — 85, что дало 35 тысяч рублей экономии. Это примерно в 2,7 раза больше по сравнению с 1983 годом.

Когда показатели хорошие, это всех радует. Но какова другая сторона медали? Отвлечемся от цифр. Посмотрим, как говорится, по сторонам.

В цехе на первый взгляд все в порядке: выполняется план, растет производительность труда. Каждый рабочий знает, что и сколько ему

нужно делать сегодня. А проинформирован ли он, чего от него потребуют завтра? «Экраном» для этой цели служат цеховые социалистические обязательства. Обратимся к стенду. В обязательствах много главков и пунктов, каждый из которых продуман, обоснован... Стоп. Каждый ли?

Читаем: «Поддерживая инициативу передовых коллективов предприятий по выпуску высококачественных изделий, освоить вторую технологическую нитку по выпуску калиброванных плит перекрытий в старом формовочном отделении».

— Как будете вводить вторую нитку? — обращаясь к начальнику цеха Юрию Степановичу Пивоварову.

— Никак... Потому что еще не освоена первая технологическая нитка, — отвечает он.

— Значит, социальное обязательство надо пересмотреть?

— Значит, да... Социальное обязательство —

это наше плановое начало, которое движет производством. На то оно и обязательство, чтобы стоять на месте. Но порой они становятся лишь придатком к документации. Почему?

Известно, что улучшение качества — важное направление повышения эффективности производства. Постоянная работа в этом направлении дает ощутимые результаты: меньше отходов, снижается потери от брака на строительной площадке. Например, в прошлом году цеху удалось снизить выпуск брака на 20 процентов. Мероприятия по улучшению качества должны быть в плане каждого трудового коллектива. Ежегодно пополняется.

— План по улучшению качества? — переспросил Ю. С. Пивоваров. — Держим его в секрете.

От кого же в секрете держат план, над которым должен каждый день работать каждый член трудового коллектива?

Цех борется за эффективное использование

технических и материальных ресурсов. Вносит свой вклад в обеспечение строжайшего режима экономии. Но этот режим нарушается. Об этом рассказывает ответственная за пост «КП» Ольга Коровина:

19 февраля и 21 марта прошли рейды по культуре производства. В цехе выявлены прежние недостатки: нет контейнеров, неправильно хранятся детали. Боремся за чистоту рабочих мест, но опять невычищенными остаются бетоноукладчики, на полу остатки цемента. Есть и нарушения технологии: формы хранятся хаотично, что приводит к их деформации, без прокладок складываются изделия.

Одни и те же ошибки, за которые «бьют» или, по крайней мере, должны «бить». Но есть же в цехе «помощники». Это плакаты — агитация, стенды по технологии выполнения работ. Все дело в том, что все эти наглядные пособия уже применялись: служат не год и не два. Их не замечают. К тому же, количество их мизерное. Замечу, что уже готовятся новые оформления: стенд «Передовиков про-

изводства», стенды «К 40-летию Победы» и другие плакаты. Не пропадет ли их призывная сила, если вывешиваться они будут только накануне юбилеев?

Выход не столько в организационных мерах, сколько в экономических. Но и здесь свои трудности.

— Наш основной материал — это цемент, — говорит Ю. С. Пивоваров. — И мы его должны экономить. Но экономия получается незначительной, ведь часто вместо одного материала применяем другой, иногда более дорогой. Тогда экономия на цементе сводится к нулю.

По данным заводской лаборатории, в настоящее время экономия цемента достигается за счет применения пластифицирующих добавок. Прямая экономия за 1984 год составила 775 тонн цемента. В частности, в цехе несущих панелей используют суперпластификаторы. А это привозное, очень дорогое сырье. В качестве добавок идет в дело и мерный руб арматурной стали, применяются трубки ПХВ. Эти мероприятия дают незначительную экономию. Зна-

чит, нужно изыскивать новые экономические ресурсы. Ведь завод взял обязательство: «За счет выполнения комплексных программ, внедрения мероприятий новой техники и передовой технологии сэкономить сверх плана задания — 300 тонн цемента. Проработать на экономическом сырье 2 дня».

Об этом «забыл» начальник цеха. На вопрос: «Что уже сделано для 2-х, знаменательных дней?» он ответил:

— А мы таких обязательств... не брали.

Другими словами, социальное обязательство завода не имеют отношения к цеху. Работа идет без оглядки на новые обязательства. Свою задачу «выдавать нужное количество несущих панелей в срок», по словам Ю. С. Пивоварова, цех выполняет. Чего же еще нужно?

Цеху надо расти. Выход во всех случаях — в движении вперед.

Ж. КУРИЛИНА,
студентка факультета журналистики Уральского государственного университета.

* На темы морали

РАБОТАЕТ СОВЕТ ПРОФИЛАКТИКИ

Даже очень спешащие на смену рабочие невольно останавливаются возле окон проходной завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, чтобы взглянуть на сатирические плакаты, обличающие пьяниц и прогульчиков. На одном из них, например, изображен крест из бутылок, под которым «похоронены» тринадцатая зарплата нарушителя трудовой дисциплины, премия, летний отпуск... И рядом — фамилий тех, кто «отличился» в прошедшем месяце. Читаем: «Громаков, Куртеев, Мурзин — 13 цех». И невольно напрашивается вопрос: не слишком ли много нарушителей для такого маленького по численности цеха?

Этот же вопрос был задан представителям цеха и на выездном заседании совета профилактики Кировского района совместно с заводским советом профилактики, которое состоялось недавно в заводоуправлении. Среди присутствующих были работники Кировского РОВД, опорного пункта, заводской нарколог, администрация и представители общественности цехов.

Председатель заводского совета профилактики завода И. И. Котов вызывает очередного нарушителя и зачитывает документы. «Бетонщик 13 цеха Николай Громаков, 27 лет, на предприятии работает с 1978 года. Недавно попал в

медвытрезвитель за появление на улице в пьяном виде. Обсуждался в бригаде. Бетонщик этого же цеха Николай Куртеев тоже молод, но уже привлекался ранее к уголовной ответственности, был освобожден досрочно. И вот — снова тревожный сигнал: попал в медвытрезвитель. Вообще же из 13 цеха на разбор прогульчиков было приглашено в этот раз пять человек — это те, кто нарушил дисциплину уже в нынешнем году. Тревожит еще один факт: молодость разбираемых. Напрашивается вывод: значит, в цехе не все в порядке с воспитательной работой, ослаблены какие-то звенья в цепи, регулирующей дисциплину и порядок в подразделениях.

В марте этого года попал в вытрезвитель двадцатичетырехлетний тракторист 15 цеха Игорь Кривошеков, это уже второй его срыв. Что характерно, на работе Игорь не пьет, замечаний не имел, а вот в отпуске, в выходные — дает себе волю. Однажды угнал трактор, был остановлен ГАИ и оштрафован на 50 рублей. Имеет семью, дома маленький ребенок, а вот ответственность за свои поступки он пока еще не научился чувствовать. Игорю предложили обратиться за помощью к заводскому наркологу, если уж тяга к спиртному так велика, что нет сил сказать себе «нет».

Такое же решение — начать лечиться в наркологическом пункте — было принято членами совета профилактики и по отношению к электрослесарю из 4 цеха Гилимшину Шамиллю, который за последнее время неоднократно был замечен пьяным и отстранен от работы. Самый свежий случай произошел 23 марта, подобные были замечены и в прошлом году. С Гилимшиным в цехе не один раз беседовали, делали замечания, даже переводили временно на нижеоплачиваемую работу, но положительных результатов эти меры не дали. По мнению мастеров цеха и энергетика Пинжалина, Гилимшин настолько увяз в трясины алкоголя, что постепенно потерял свою квалификацию электрика и ему уже перестали доверять ответственную работу.

Дали слово и самому нарушителю. Причину, из-за которой он стал частенько обращаться к бутылке, Гилимшин назвал довольно странную: трехменная работа, из-за чего у него много свободного времени. Но одни почему-то используют свое личное время на любимые увлечения, книги, туристические поездки, а такие, как Гилимшин, — на свидание со «злойдежкой с наклекой!» Учитывая, что он более десяти лет работает на заводе, совет решил дать Шамиллю последнюю попытку

исправить свой образ жизни, направить его на лечение к наркологу и перевести на три месяца на нижеоплачиваемую работу.

Даже одного года не проработал на заводе формовщик первого цеха Владимир Плясов, а уже совершил ряд прогулов, побывал в медвытрезвитель 4 раза! Это уже, безусловно, злостный нарушитель трудовой дисциплины, и мнение членов совета профилактики было единодушным и твердым: отправить Плясова на лечение в лечебно-трудовой профилакторий, так как в феврале он уже сделал попытку лечиться у заводского нарколога, но вскоре снова запылил. В настоящее время документы на него уже находятся в Кировском отделе милиции, и вскоре Плясов будет отправлен на лечение в принудительном порядке.

После того, как все прогульщики были разобраны, присутствующие заслушали выступление начальника цеха № 9 Н. А. Магнева, в котором он поделился опытом работы с нарушителями трудовой дисциплины в своем подразделении.

Выступали также работники Кировского РОВД, представители актива цехов, и в каждом высказывании чувствовалась серьезная озабоченность, вызванная тревожными фактами. Остается добавить, что такие масштабные мероприятия следует проводить чаще, и чтобы ни одно место в зале не пустовало.

Л. КУРИНАЯ,
корреспондент
заводского радио.

* Советуясь с Макаренко

И ДЛЯ ДЕТЕЙ, И ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

В этот день, как всегда, в 17.30 двери детского комбината № 469 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола были гостеприимно открыты для родителей. Проводился традиционный устный журнал «Дошкольник», посвященный 40-летию Великой Победы. Все было готово для проведения журнала. Обстановка в зале праздничная и торжественная. Первое, что видели входящие родители, это выставку книг, посвященную 40-летию Победы, из библиотеки ОПК ДСК, рисунки детей, выставку блод «Все из хлеба».

Во вступительном слове к родителям заведующая детским комбинатом И. Ануфриева представила страницы очередного журнала. Первая страница называлась «Урал—фронт». Ее вела воспитатель Е. Глазун.

Выступил перед собравшимися участник войны Н. Мурашкин. Он поделился своими воспоминаниями о войне, о героических боях под Москвой и Сталинградом. Своё выступление ветеран закон-

чил словами: «Всем нам надо беречь мир, приложить все усилия, чтобы война не повторилась никогда!».

Обзор художественной литературы, посвященной 40-летию Победы, открывал третью страницу устного журнала. Его вела старший библиотекарь библиотеки И. Горнова.

На четвертой странице журнала был поднят актуальный вопрос о бережном отношении к хлебу, «Хлеб детства» — так называлась эта страница. О непреходящей ценности хлеба как в военное, так и в мирное время, о бережном к нему отношении, о воспитании в детях уважения к хлебу рассказывала ведущая страницы воспитатель Т. Фесенко.

Каждая страница журнала сопровождалась музыкальными выступлениями воспитанников детского комбината. Музыкальный работник Н. Казанцева приготовила с детьми всех групп разнообразные номера. Выступления наших детей — наши «музыкальные паузы» между страницами журнала — не оставили равнодушными никого, таково было мнение всех родителей.

Новая форма работы с родителями — устный журнал «Дошкольник» пользуется большой популярностью у родителей, так как позволяет расширить рамки обычного собрания, сделать его интересным, содержательным.

По поручению родителей
А. БЕРДНИКОВА.

* Спортивная жизнь ДСК

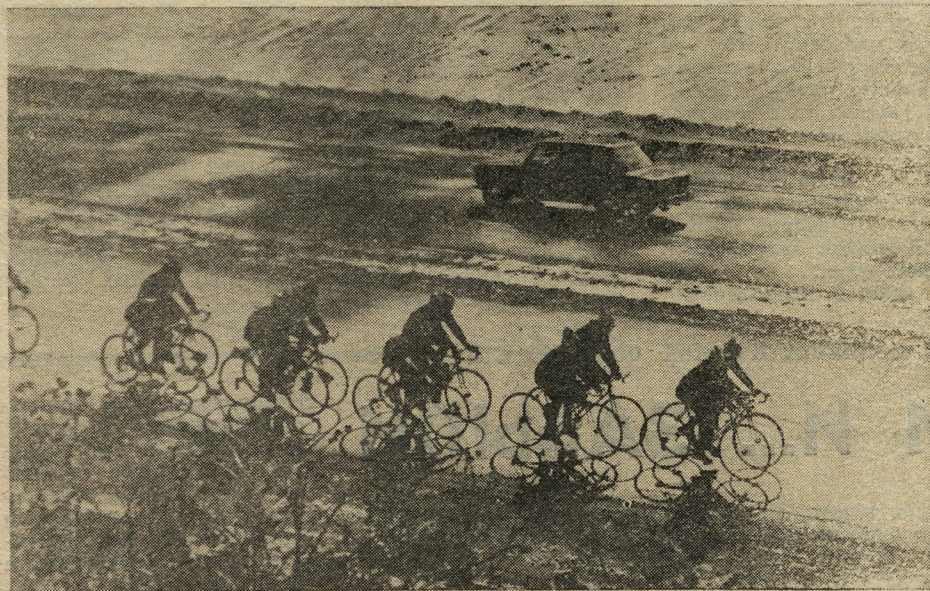
Под нашими спортивными знаменами

Коммунистическая партия и Советское правительство большое внимание уделяют массовой физической культуре в стране. Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, сентябрьским (1981 г.) постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта», коллектив физкультуры Свердловской домостроительного комбината им. 60-летия Союза ССР в 1984 году и в I квартале 1985 года добился неплохих показателей в физкультурно-массовой работе. Число физкультурников составляет 2300 человек, при двух спортивных залах работает 16 оздоровительных групп с охватом более 360 человек, и численность групп постоянно возрастает, так как желающих заниматься значительно больше.

Одним из массовых соревнований в комбинате является проведение спортивных праздников в день строителя и физкультурника, эстафеты на приз газеты «Свердловский строитель», Всесоюзный день бегуна и лыжника. С большим увлечением спортсмены занимаются такими видами спорта, как лыжи, волейбол, футбол, и здесь спортивные успехи — нали-

цо. Сборная команда по волейболу — чемпион области и областного совета ДСО «Труд», чемпион обкома строителей, участник финальной игры на кубок Свердловска. Футболисты комбината завоевали кубок города, посвященный 67-й годовщине Октября, третье место в турнире области.

Лыжные гонки — это самый популярный вид спорта в домостроительном комбинате. Имеются две лыжные базы, готовые принять более 500 лыжников одновременно, в I квартале 1985 года был открыт на базе пионерского лагеря пансионат «Дружба», где также имеется спортивный инвентарь для лыжных прогулок и проведения спортивных соревнований по лыжам. Ежегодно проводится лыжная эстафета 4-угольников, в которой участвуют руководитель, секретарь парторганизации, председатель профкома и секретарь комитета ВЛКСМ. Соревнования проходят с большой заинтересованностью и задором. Немало интересно проходят соревнования по розыгрышу «Кубка здоровья» среди групп здоровья. Главредупалстрой, Кировского райкома партии, завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и управления комбината. Хорошая подготовка игроков делают турнир привлекательным для



зрителей, которые еще раз убеждаются, что волейбол доступен всем возрастам. В мартовском турнире 1985 года приняло участие уже 6 команд. Кроме названных выше команд, приняли участие Всесоюзное производственное объединение «Союзстройконструкция» и строительный отдел обкома КПСС. Первое место в этом турнире заняла команда управления ДСК, второе — завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и третье — строительный отдел обкома КПСС. Такой же турнир проводится и на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола, посвященный рождению завода, в этом году это будет уже третий турнир, он проводился 21

апреля 1985 года в спортзале завода.

И сегодня можно назвать лучшие спортивные коллективы: завод ЖБИ, СУ-13, 15, 20, 27, 29, УПТК.

К недостаткам в работе физкультурных коллективов комбината надо отнести то, что не всегда в полном составе выступают команды на соревнованиях. Слабо ведется в подразделениях работа по сдаче норм ГТО. Недостаточно наглядной агитации по спорту, нет должной гласности достигнутых результатов как индивидуально каждого спортсмена, так и в целом команды.

В заключение хотел бы сказать, что совету ДСО большую помощь в работе оказывает руко-

водство ДСК и подразделения комбината.

В 1985 году перед коллективом физкультуры комбината стоят большие задачи по дальнейшему вовлечению коллектива комбината в спортивно-массовую работу. Мы должны построить спортивные площадки на стройплощадках массовой застройки микрорайонов, возле общежитий, на базе отдыха и в пионерском лагере, расширить спортивный комплекс по ул. Фурманова, решить вопрос о строительстве новой лыжной базы на Уктусе, упорно работать над устранением имеющихся недостатков в физкультурно-массовой работе.

А. НИКОЛАЕВ,
председатель совета
ДСО комбината.

● Из снимков, поступивших на конкурс.

Весне навстречу.

Фотоэтиюд Г. Сибагатулина
(упр. ДСК).

У волейбольной сетки

Закончился осенне-зимний спортивный сезон. Можно подводить итоги. Девушки - волейболистки ДСК провели осень и зиму в очень острых спортивных баталиях и добились определенных успехов. Так, в первенстве города заняли первое место, стали вторыми в первенстве областного совета ДСО «Труд».

Старший возраст представлял Свердловскую область в г. Куйбышеве на полуфинале Россовета ДСО «Труд», где были вторыми и получили путевку на финал первенства в г. Владимир. Средний возраст на полуфинале облсовета ДСО «Труд» в г. Омске будет представлять г. Свердловск.

Сейчас девочки усиленно готовятся к предстоящим соревнованиям. Им будет предшествовать участие команды в кубке облсовета ДСО «Труд», товарищеские встречи. Руководство комбината внимательно следит за спортивными успехами наших девочек.

В. ДЬЯКОВА,
тренер по волейболу.