

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 11 (576)

● ПЯТНИЦА, 22 МАРТА 1985 г.

● ЦЕНА 2 КОП.

* Позывные «красной субботы»

РАБОТАЕТ ШТАБ СУББОТНИКА

Коллектив СУ-13 ДСК поддержал почин передовых коллективов Москвы, выступивших с патриотической инициативой — провести 20 апреля 1985 года коммунистический субботник, посвященный 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Для организации и проведения субботника в управлении создан штаб в составе 9 человек под руководством начальника управления С. И. Перетротова.

На первом заседании штаб, в который вошли и. о. гл. инженера П. В. Скородинский, секретарь партбюро А. М. Шеляпин, председатель профкома А. И. Шишенков, секретарь бюро ВЛКСМ Л. А. Кузьмин, старший инженер С. А. Халтурин и другие, наметил предстоящий фронт работ.

В день коммунистиче-



ского субботника будет выполнено строительно-монтажных работ на сумму 3900 рублей.

На пусковых объектах на ул. Машинная, Газетная, доме № 62 квартала «Заречный» по решению штаба субботника будут созданы необходимые условия для высокопроизводительного труда.

Штаб субботника определил, что в фонд одиннадцатой пятилетки будет перечислено не менее 900 рублей.

АНАЛИЗИРУЯ итоги минувшего года, невольно приходишь к мысли о том, что успех коллектива управления — это прямая зависимость роста производительности труда во всех подразделениях. Причем качество сдаваемого жилья и объектов соцкультбыта у нас тоже на должном уровне.

Строительство объектов разбито на три отделочных потока. За каждым потоком закреплены бригады, которые работают по сквозному бригадному подряду. Все бригады участвуют в социалистическом соревновании за высшую производительность труда. Почин бригады монтажников А. Вернерцева из СУ-29 «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе» способствует развитию этого соревнования. В результате внедрения механизированного труда по плотничному

* Полнее использовать резервы производства

ЖИВУТ В КОЛЛЕКТИВЕ ПОЧИНЫ

переделу рост производительности труда составил 4,05 процента вместо 2,9 запланированных, по малярному — 3,9 процента вместо 2,8.

Средний достигнутый уровень механизации по малярному переделу составляет 5,7 процента, по плотничному — 4,35. Бригада маляров Л. И. Белых, работая по этому почину и применяя механизмы — агрегат высокого давления, шлифовальные машинки, — достигла уровня механизации 5,8 процента.

Почин «Трудовой и общественной дисциплине — гарантии коллектива» тоже получил «прописку» в наших бригадах. 107 человек работают по нему.

*Бережь время,
ТОПЛИВО И МАТЕРИАЛЫ*

Надо сказать, что в тех подразделениях, где ответственность за дисциплину стала коллективной, заметно улучшение. Здесь снизились потери рабочего времени, не стало нарушений общественного порядка.

Наше управление поддержало почин передовых коллективов «40 ударных недель — 40-летию Победы!». Каждый труженник нашего коллектива самоотверженно тру-

дится над выполнением принятых обязательств по достойной встрече замечательного праздника советского народа — Дня Победы. 16 марта мы все вышли на трудовой субботник, посвященный этой дате. Заработанные в день субботника деньги — 600 рублей перечислили в Фонд мира.

Г. ТКАЧЕНКО,
секретарь партбюро СУ-7.

* На пусковых объектах

ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ

ЗАВОДА КПД

Полным ходом развернулись отделочные работы на 149-квартирном до-

монтажного завода КПД должен быть сдан в эксплуатацию в конце марта.

Дом монтировала бригада монтажников СУ-27 М. Михайлова и первый отряд МЖК завода КПД. И хотя монтаж шел по графику, еще сегодня монтажники не сдали дом отделочникам — устраняют свои недоделки, пробивают штрабы для электропроводки.

— Долго мы не могли заставить монтажников устранить дефекты, — рассказывает мастер второго участка СУ-13 Александр Хисматуллин. — Не была в полном объеме произведена конопатка стен — из-за чего штукатурки потеряли немало времени. Также не обошлось без трений и с представителями других субподрядных организаций. К примеру, электрики сегодня завершают свои работы, но ведь по технологии производства и в соответствии со сквозным бригадным подрядом они должны идти впереди отделочников. А на деле получается, что нам приходится их ждать.

Бригады штукатуров В. Бабиной, Н. Александровой, В. Вагановой на этой неделе полностью за-



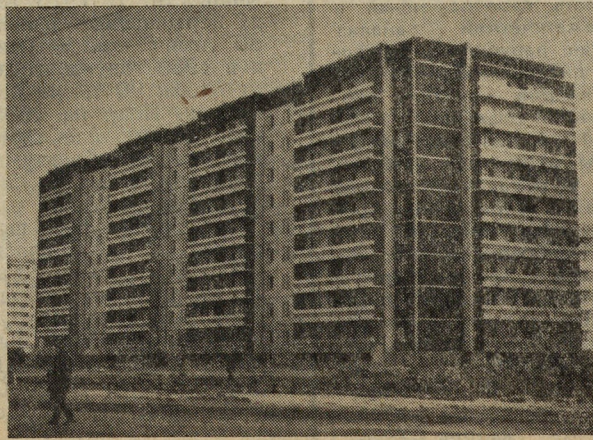
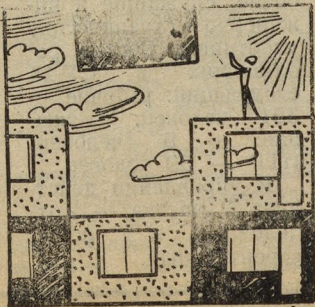
вершат свои работы на С. Кочедышкина. Так что пусковом объекте. Не от-теперь — дело за малярами от них и бригады ми. Бригады маляров плотников М. Федосова и О. Овсянниковой, Н. Со-

ниной, Н. Гилязутдиновой уже начали клеить обои. Но вот у бригады фасадников Н. Колясниковой есть повод для беспокойства. Участок малой механизации СУ-1 не торопится переставлять люльки, а маленькую люльку до сих пор не оборудовал. А ведь время не ждет.

Т. МИХАИЛОВА.

На снимках: дом № 12 в микрорайоне «Комсомольский-1», (слева направо) штукатуры 4 разряда Мария Белоусова и Лилия Феофилова; ветеран труда, наставник молодежи Зоя Хасановна Набиева — штукатур из бригады коммунистического труда Н. Александровой.

Фото В. Калимасова.



* В горкоме КПСС

**Качеству
жилья —
партийную
заботу**

В начале недели в Свердловском горкоме КПСС состоялся семинар секретарей партийных организаций строительных и монтажных трестов, пред-

приятной строительной и проектных организаций по повышению качества возводимого жилья.

В ходе обмена опытом на семинаре выступили заместитель секретаря парткома ДСК В. Б. Ежов и секретарь парткома завода ЖБИ им. Ленинского комсомола А. Ф. Андреев.

Вел семинар зав. отделом строительства и транспорта ГК КПСС В. А. Молев.

* На повестке дня —

трудовая дисциплина**ГЛАВНЫЙ СТЕРЖЕНЬ**

Проблема укрепления трудовой дисциплины — важнейшая социально-экономическая проблема одиннадцатой пятилетки.

В нашем управлении проводится каждодневная кропотливая работа по решению этой проблемы. Мы используем силу общественного мнения, меры морального и материального воздействия, проводим с людьми индивидуальную работу, стараемся доходить до каждого человека, повышаем требовательность к линейным работникам, бригадирам.

Результаты этой работы заметны — текучесть кадров в 1984 году снижена на 1,3 процента. Количество рабочих в бригадах практически осталось на прежнем уровне, и отмечается большая стабильность, постоянность кадров в бригадах. Пришло время, когда мы не просто набираем первых попавшихся людей, но уже имеем возможность отбора рабочих, учитывая записи в их трудовых книжках.

Положительный эффект дал ежедневный контроль за состоянием трудовой дисциплины. В конце рабочего дня с каждого участка и отдела главного механика в отдел кадров управления сообщается о состоянии трудовой дисциплины за день, о выходе рабочих и механизаторов.

На оперативном совещании (недельно-суточном планировании) у начальника управления присутствуют все линейные работники, диспетчеры, начальники отделов, председатель профкома, секретари партийной и комсомольской организаций. Первым и самым важным стоит вопрос о состоянии трудовой дисциплины и нарушениях общественного порядка за неделю.

Отдел кадров управления сообщает не только о нарушителях, но и о мерах, принятых к нарушителям. Эта работа сводится к тому, чтобы ни один прогульщик, ни один нарушитель общественного порядка не остался ненаказанным. Все дни прогулов изымаются из дней очередного отпуска у нарушителя. С приказами об удержании этих дней знакомим прогульчиков под роспись и вывешиваем приказы на видном месте в бытовках. Так, с подобными приказами были ознакомлены следующие рабочие: трубукладчик Б. Давлятин, Н. Колосов, монтажники Ф. Мачалкин, С. Дырдо, машинист компрессора В. Коквин и другие.

В 1984 году проведено 18 заседаний профкомов по разбору нарушителей трудовой дисциплины, в том числе 9 выездных. За появление на работе в нетрезвом состоянии уволены 12 человек, 14 рабочим пе-

ренесен отпуск на зимнее время, 17 — сдвинута очередность на получение жилья, а также применены другие меры наказания. За один случай нарушения трудовой дисциплины — прогул лишаем работника 13 зарплаты на 100 процентов и на 50 процентов — за выслугу лет.

На товарищеском суде обсуждено 17 человек, на совете профилактики — 25. Количество прогулов в 1984 году сократилось на 25 человеко-дней.

После избрания нового состава профкома с октября 1984 года активизировалась работа и по другим направлениям: начал работать совет бригадиров под председательством бригадира монтажников А. Венерцева, системой стали бригадные собрания с рассмотрением вопросов производственного быта и трудовой дисциплины.

Много потерь рабочего времени приходится на тех, кто страдает хроническим алкоголизмом и находится на лечении. Так, в 1984 году мы направили на лечение в стационары 7 человек — 3 монтажников и 4 трубукладчиков. Лечение бывает длительным — от одного до трех месяцев. Потери в днях на лечение этих людей составили в 1984 году 257 человеко-дней. Работают у нас такие, у которых алкоголизм в начальной стадии, когда не поздно пройти лечение в наркологическом диспансере без отрыва от производства. Комбинату очень нужен постоянно действующий наркологический кабинет, и руководству ДСК необходимо сделать все, чтобы этот кабинет работал.

Создание в 1985—86 годах на базе специализированного управления № 29 эталонного спецуправления и организация подрядных комплексов — механизированных бригад по почину «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе» предъявляет всем работникам управления повышенные требования. Главным стержнем в работе коллектива будет все то же направление — формирование социалистической дисциплины труда в каждом подразделении. Этому будут способствовать своевременный и систематический анализ причин нарушений трудовой дисциплины и текучести кадров, изучение особенностей различных категорий нарушителей дисциплины и мотивов увольнений; широкая пропаганда значения укрепления трудовой дисциплины на каждом рабочем месте, как важного фактора роста производительности труда, улучшения конечных результатов деятельности всего коллектива.

В. ПЕТРОВА,
инспектор отдела
кадров СУ-29.

* XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

ЧУВСТВОВАТЬ ПУЛЬС КОЛЛЕКТИВА

Партийная организация СУ-15 целеустремленно проводит работу по осуществлению решений XXVI съезда и последующих Пленумов ЦК нашей партии.

Своей важнейшей задачей партийная организация считает обеспечение выполнения государственного плана по сдаче жилья и объектов соцкультбыта с высоким качеством, а также проведение воспитательной работы с рабочими, служащими и ИТР.

Партийное бюро постоянно держит руку на пульсе жизни коллектива, живет его трудностями и горестями, успехами и поражениями.

Наша партийная организация по праву гордится коммунистами — ветеранами слесарем М. П. Владимировым и плотником Н. Г. Хоронько, коммунистами — руководителями А. С. Фадеевым и Н. И. Марчуком, бригадирами Н. Захаровой, А. Захаровой, В. Созиной, плотником В. Федоренко и многими, многими другими.

В партийных группах проводится определенная воспитательная работа, направленная на обеспечение выполнения взятых социалистических обязательств, улучшение качества отделочных работ.

Партийные группы в бригадах Н. Захаровой, В. Паршиковой и Н. Сабанина являются наиболее жизнестойкими и работоспособными.

В этом году перед нами стоит задача уве-

личить количество партийных групп и не менее, чем в трех бригадах. Такие возможности мы имеем.

В. И. Ленин образно сравнивал профсоюз с приводным ремнем от партии к рабочему классу. Наша профсоюзная организация, руководимая коммунистом Т. Захаровой, успешно справляется с теми задачами, которые ежедневно выдвигает жизнь.

Профсоюзный комитет организует социалистическое соревнование в бригадах и на участках. Большинство наших бригад работает по почину: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантии коллектива»; «40-летию Победы — 40 ударных недель»; «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом»; «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе».

Профком внимательно прислушивается к нуждам рабочих, служащих и ИТР, уделяет большое внимание улучшению условий труда на стройке, обеспечению столовыми на участках, ремонтом бытовых помещений, отдыхом рабочих и членов их семей в профилактории, санаториях и домах отдыха.

Комсомольская организация управления также работает под непосредственным руководством партийного бюро. В 1984-85 году комсомольцы, руководимые секретарем бюро ВЛКСМ членом КПСС Н. Галкиной,

значительно повысила свою активность, улучшили свои результаты труда.

Бюро ВЛКСМ проводит значительную работу по обеспечению выполнения взятых социалистических обязательств, воспитанию молодежи в духе коммунистической морали, прививает им такие качества, как настойчивость, принципиальность, инициатива.

В 1985 году в комсомольской организации проведены общественно-политическая аттестация комсомольцев, конкурс «А ну-ка, девушки!». Победителем его вышла маляр комсомолка Т. Кузнецова. Проведен вечер КВН среди участков.

Спортсмены СУ-15 также заняли общее первое место в зимней спартакиаде по ДСК, а в смотре художественной самодеятельности

коллектив занял общее второе место.

Лучшими комсомольцами управления являются: маляры Н. Главатских и З. Шангараева, штукатуры — Н. Хакимова и А. Камаева, плиточники А. Сурнин и А. Архипов.

В канун 20-летия управления хочется пожелать коллективу успехов во всем.

Дорогие коллеги! Будьте здоровы, счастливы, доброго настроения вам на большие дела по завершению последнего года одиннадцатой пятилетки, по достойной встрече XXVII съезда КПСС, который поставит перед нами новые задачи. Нам решать придется их сообща. А в авангарде будут, как всегда, коммунисты.

В. САЛМАНОВ,
секретарь
партбюро СУ-15.



Десять лет трудится в строительном управлении № 15 плотник Василий Иванович Рожков. Сегодня бригада, которую он возглавляет, ведет отделочные работы в микрорайоне «Заречный».

Отличник социалистического соревнования, В. И. Рожков — опытный рабочий, умеющий руководить людьми. Он — внимательный товарищ, заботливый друг, требовательный наставник своей бригады.

НА СНИМКЕ: бригадир плотников СУ-15

В. И. Рожков.

Фото В. КАЛИМАСОВА.

Большинство рабочих имеют высокий квалификационный разряд, что позволяет вновь пришедшим быстро приобрести производственные навыки.

Заслуживают внимания и теплых слов благодарности сегодня наши лучшие труженики. Это инженеры ПТО А. Таскаева, Р. Волегова, начальник ПТО Н. Худяков, главный бухгалтер А. Кругликова, заместитель начальника А. Фурман, маляры Т. Захарова, Н. Захарова, Р. Алексеева, штукатуры

В. Созина, В. Бобина, В. Паршикова, Л. Осенкова, В. Рожков, С. Сюксин, Э. Холштейн, плиточник А. Захаров.

Пользуясь случаем, хочу выразить слова благодарности руководству ДСК им. 60-летия Союза ССР, парткому, объединенному профкому и комитету ВЛКСМ за внимание, которое оказывалось СУ-15 в его повседневной жизни и деятельности.

А. ФАДЕЕВ,
начальник СУ-15.

**А НАЧИНАЛИ
С 20 ТЫСЯЧ...**

1 апреля 1965 года согласно приказу по Главсудрестрою за № 75 от 6 марта 1965 года организовано СУ-15. Оно называлось — строительное управление «Жилстрой».

Затем в соответствии с приказом Главсудрестроя за № 267 от 2 августа 1967 г. переименовано в строительное управление № 15 Свердловского домостроительного комбината.

Сначала управление базировалось на строительстве кирпичных зданий и вводило в эксплуатацию 21—23 тысяч кв. метров жилья. С 1968 года СУ-15 наращивает свои мощности. В 1975 году перешагивает рубеж 80 тысяч кв. метров, а в 1983 году достигает рубеж 90 тысяч кв. метров. План на 1985 год 112 тысяч кв. метров вместе с объектами соцкультбыта. За 20 лет квалификация рабочих значительно выросла, увеличилась производительность труда, широко внедряется механизация трудоемких процессов. Выросла выработка на 1 работающего. В 1970 году она составляла

4508 рублей. В 1984 г. — 12371 рубль, значительно повысилась средняя заработная плата рабочих. В 1970 году она составляла 150 рублей, в 1984 году — 280 рублей на человека. Улучшилось значительно качество работ. Гордостью СУ-15 являются объекты индивидуального строительства. Это техникум торговли по ул. Большакова, «Универсам» по ул. Крауля, школа № 43 по ул. Решетникова, «Детское кафе» по ул. Бардина, 6 показательных домов в поселке Балтым. Всего введено СУ-15 с 1965 года по 1984 год — 1300740 кв. метров жилой площади и построено 29750 квартир.

Важную роль в обеспечении выполнения поставленных задач играют кадры — это рабочие, служащие и инженерно-технические работники. Состав работающих в СУ-15 следующий: рабочие — 351 человек, служащие — 9 человек, ИТР — 39 человек.

В управлении действует 3 участка — 2 отделочных и 1 общестроительный.

Опыт работы коллективов свердловских домостроителей хорошо известен в стране. Новинки организации труда, достижения техники — этому в комбинате уделяется самое пристальное внимание. В итоге — в прошлом году комбинат ввел в эксплуатацию 415,6 тысячи кв. метров жилья, 6,5-тысячный коллектив в очередной раз стал красноречивым.

Как же в комбинате используются достижения науки и техники? Общеизвестно, что на стройках, в отличие от других отраслей народного хозяйства, процент ручного труда еще очень велик. И вместе с тем, технический прогресс необратим, и он, понятно, чувствуется и в строительстве.

В Свердловском домостроительном комбинате первичная организация научно-технического общества насчитывает 881 человек, половина из них — это инженерно-технические работники, служащие и рабочие-новаторы производства с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Вот некоторые итоговые цифры. В прошлом году члены НТО строительной комбината приняли 138 творческих планов, разработали 455 мероприятий, из которых внедрили 157, принесших комбина-

* Горизонты технического прогресса

КОГДА НАУКА ДРУЖИТ С ПРАКТИКОЙ

ту 157 тысяч рублей экономического эффекта.

Естественно, что члены НТО, в первую очередь, заботятся о государственном плане, видят свою помощь через внедрение мероприятий научной организации труда, применение новой техники и технологии и т. д. Строительное производство и инженерная подготовка, механизация труда, использование АСУ, общественное конструкторское бюро, бюро экономического анализа, научно-техническая информация — вот основной круг вопросов активистов и названия секций первичной организации. Секции входят в объединенный совет, который в комбинате выполняет роль технико-экономического совета.

Недавно в комбинате прошла отчетно-выборная конференция НТО. Среди самых активных председателей объединенного совета НТО, главный инженер ДСК Л. Гороховский назвал главного технолога комбината К. Берсеневу, инженера техотдела А. Таловикову, ст. инженера завода Э. Елину, ст. инженера СУ-15 Р. Волегову

и руководителя группы стандартизации и метрологии, кандидата технических наук М. Кудрину.

Говорят, копейка рубль бережет, так и тут: по крупицам, по предложениям в комбинате (может, не так быстро, как хотелось бы) внедряется все новое, что увидели члены НТО на других стройках страны. Свыше 40 специалистов в прошлом году побывали в 27 научно-технических командировках. В итоге, после поездки на Харьковский ДСК, внедрили суперпластификаторы в бетоны, после поездки на Курганский завод ЖБИ — автоматизацию управления процессом тепловлажностной обработки наружных стеновых панелей.

Другие примеры. После посещения коллег из Оренбургского треста КПД стали применять поли из ДСП, а в Ворошиловградском и Мурманском ДСК заимствовали опыт механизации шпаклевки внутренних несущих стен. И таких примеров можно привести немало.

В арсенале НТО широ-

кое использование таких форм работы, как курсы рабочего мастерства, семинары, школы передового опыта, выставки, участие в смотрях-конкурсах по самым различным темам и на самых различных уровнях. Из всех мест, наград следует упомянуть о том, что Свердловский ДСК — постоянный участник ВДНХ СССР. В прошлом году домостроители представили три темы, за которые были награждены одной серебряной и тремя бронзовыми медалями участников ВДНХ СССР.

Выше уже говорилось о том, что большинство специалистов комбината работают по личным творческим планам, и этим вносят в технический прогресс свой вклад. К примеру, 21,7 тысячи рублей — таков экономический эффект от внедрения темы «Освоение выпуска новой конструкции безрулонного козырька лоджий», над которой работала зам. главного технолога завода С. Курандина.

Обращает на себя внимание и то, что поиски

домостроителей не замыкаются в пределах собственного производства. Строители поддерживают связь почти с двумя десятками научно-исследовательских, проектных и архитектурных институтов. В первую очередь, по всем вопросам совершенствования серий крупнопанельных жилых домов имеется тесная связь с коллективом ЦНИИЭПЖилища. По предложению научных работников УПИ им. С. М. Кирова, на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола выпущена опытная партия наружных стен-панелей из газозолотона с преднапряженной арматурой. Экономия стала на опытной партии — 30 процентов. В настоящее время Московский «ВНИИЖелезобетон» разрабатывает технологию изготовления серии 137-С для завода КПД, который планирует пустить в этом году.

Поэтому вполне закономерным было то, что большая группа рабочих и специалистов домостроительного комбината и субподрядных строительных организаций стала лауреатами премии Сове-

та Министров СССР 1984 года за успешное освоение домов серии 141-СВ в г. Свердловске, а это прекрасные микрорайоны, появившиеся в столице Среднего Урала за последние четыре года нынешней пятилетки.

Однако на продукцию Свердловского ДСК еще поступают рекламации. Это жалобы новоселов на низкое качество жилья. На повышенные оценки в 1983 году было сдано 64,3 процента возводимого жилья, в 1984 — 64,1, а на нынешний год этот показатель должен подняться до 75 процентов для жилых зданий и 100 процентов — для объектов соцкультбыта. Одна из причин жалоб — низкое качество поставляемого в ДСК сырья и материалов, поступающих с заводов-поставщиков. В последнее время активисты НТО опубликовали четыре «открытых письма» в областной, городской и многотиражной печати к широкому кругу рабочих с заводов-поставщиков сырья. Поступающие в ДСК ответы смежников обнадеживают, а значит и новоселов, на улучшение качества возводимого жилья.

И, конечно же, в решении этой проблемы свое слово скажут активисты НТО — специалисты и рабочие-новаторы.

В. ВЯТКИН.

* Рабковский пост на строительстве завода КПД

ВСЯ РОТА ШАГАЕТ НЕ В НОГУ... ИЛИ О ТОМ, КАК ПРИБЛИЗИТЬ ПУСК ЗАВОДА

Свердловчане в течение всей нынешней пятилетки внимательно следят за ходом строительства нового завода крупнопанельного домостроения. Интерес вполне закономерен: новое предприятие должно выпускать 258 тысяч кв. метров жилья улучшенной планировки из изделий серии 137-С.

В конце этого года завод решено пустить, и чем ближе пуск, тем сильнее нарастает напряженность на стройке в отношениях между генеральным подрядчиком трестом «Свердловхимстрой» и многочисленными субподрядными строительными организациями, а отсюда обостряется вообще вся обстановка на пусковом объекте.

Цель публикации рабковского поста не только информировать читателя, но и нащупать самые «болевые точки», которые не позволяют с меньшими материальными, временными и нервными (тоже немало важно!) потерями пустить, наконец, завод в последний, намеченный срок!

Вначале — общее впечатление. Как вы знаете, на небольшой территории размещены все необходимые по технологии производства, большинство из которых находится в высокой степени готовности. К примеру, арматурный цех по существу забит все прибывающим оборудованием.

Вместе с и. о. директора завода И. Деминым входим в административно-бытовой корпус. В принципе, он готов, но почему же около 60 человек рабочих, служащих, ИТР дирекции строящегося завода разобщены и ютятся где попало!

Дирекции, бухгалтерии, штабу МЖК КПД уже давно пора находиться непосредственно в корпусе родного предприятия. Оказываются не только в цехах,

но и в АБК нет телефонов, нельзя пустить горводопровод и канализацию из-за того, что анализ воды не прошел заключение санитарной станции. Начальник СУ-21 В. Суворов из треста «Уралтрансспецстрой» не спешит со сдачей горводопровода: его-то управление обеспечено всеми удобствами, нормальной связью, а то, что громадный бытовой корпус не функционирует, не его дело.

Выслушав это, остается только развести руками — вода, телефон — мелочь, пустяки, а сколько потеряно времени из-за того, что руководители большой стройки не имеют нормальных условий труда.

А коллектив дирекции трудится в полную силу. К примеру, нынешнюю неделю слесарь завода Михаил Гараев был занят на разгрузке мостового крана в седьмом пролете, бригада слесарей во главе с Ринадом Субаевым тщательно ведет ревизию технологического оборудования, чтобы в комплекте передавать его монтажникам. Инженеры Сергей Гаврилов и Александр Пилипенко внимательно следят за поступающим на завод электрооборудованием и киповской аппаратурой. Одним словом, представители дирекции готовятся к пуску завода планомерно, тщательно. А строители!

Главный корпус. Восьмой и девятый пролеты. Здесь размещается арматурный цех. Представители «СУ-ВИЗстроя» сдали пролеты — на этой неделе полным ходом началась подливка фундаментов. Начальник участка № 1 Александр Годес уточняет:

— Здесь трудятся три бригады. СМУ-1 из треста «Уралметаллургмонтаж» буквально наступает нам на пятки. Одно меня волнует: нас чаще всего сдержи-

вает нехватка документации, особенно на фундаментах, причем документации самой свежей, уточненной, чтобы ничего не переделывать.

Он тут же обращается к и. о. директора:

— Может, это и не мое дело, но выскажу собственное мнение. Генеральный проектировщик завода находится в Киеве, а завод строится на Урале. Мне кажется, что на этот сложный и ответственный предпусковой период здесь, в Свердловске, должна находиться целая группа из механиков, электриков, сантехников для авторского надзора, ведь вопросы накапливаются ежедневно. Зачем же время терять дирекции на поездки в Киев!

К сказанному А. Годесом следует добавить следующее. Приказом по ДСК скомплектована бригада специалистов с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Только где она! Может, заводским специалистам следует подключиться сейчас, в ходе установки оборудования, чтобы дать дельный совет, а не тогда, когда в арматурном цехе потребуются нажимать кнопки станков.

И еще немаловажная деталь. У дирекции плохо со штатами, почему бы заводчанам не помочь своим соседям и коллегам хотя бы в том, чтобы выделить одного человека для охраны оборудования. Недавно с уникальной машины контактной сварки сняли манометр. Сотни людей на стройке, а дорогостоящее оборудование все будет прибывать в пролеты главного корпуса!

У «СУ-ВИЗстроя» есть хороший помощник — бойцы отряда общественного призыва. Это молодые люди, будущие рабочие и специалисты нового завода, трудятся просто самоотвер-

женно! Видели бы вы, с какой хозяйской заботливостью работает на стройке бригада Сергея Лутошкина! Ребята не чураются любой работы: хоть мусор убрать, хоть с отбойным молотком срезать бетонные наросты. Особенной старательностью в этой комсомольской бригаде выделяются бойцы Василий Саблин, Зураб Калайчев, комсорг Сергей Дубровка.

Напряженной, предпусковой жизнью наполнен завод. В соседнем, шестом пролете, бригада сварщиков из «СУ-ВИЗстроя» под руководством Юрия Ясюковича занята тоже на фундаментах: время торолит, на дворе март, надо устанавливать оборудование. Нагревают болты, ведут их рихтовку сварщики Владимир Лебедев и Владимир Нестеров.

А вот в первых пролетах главного корпуса работы — край непочтатый. Здесь даже трудно что-либо переисчислить, т. к. все так изрыто, так все наворочено, что напоминает свалку. И прежде всего бросается в глаза то, что полностью не готовы два стока ливневой канализации, а за окном бурная весна. И хотелось бы спросить «генералов» из «СУ-ВИЗстроя»: куда же пойдет талая вода с крыши площадью в несколько тысяч квадратных метров! В какие сроки, как они намерены развернуть свою работу с субподрядчиками!

А вечером, по средам, очередное заседание штаба, проводимого на уровне Главсредуралстроя. Как правило, в них принимают участие секретари ОК или ГК КПСС С. Воздвиженский или И. Стадников. Последние два заседания показали, что стройке не хватает людей, техники. Заместитель начальника Главсредуралстроя А. Лукач назвал



трест «Уралтрансспецстрой» работы ведутся, но темпы, самой отстающей организацией на стройке. Представители этого треста (управляющий З. Вартевянян) на сегодня сдерживают абсолютно все, т. к. в основе последующих строительных работ лежит прокладка коммуникаций. А трест, его управления всерьез не занимают ни коммуникациями, ни сетями, ни железнодорожными тупиками, ни ливневыми колодцами, а СУ-21 треста увеличивает не темпы, а свои долги на стройке. Это не дело!

Время летит быстро, март на исходе. В предыдущей публикации поста говорилось, что строители завода «раскачиваются». Сегодня это не скажешь,

руководитель рабковского поста на строительстве завода КПД.

На снимке: слесарь завода КПД М. Гараев за работой.

Фото В. Калимасава.

* Навстречу 40-летию Великой Победы

ПО МЕСТАМ БОЕВОЙ СЛАВЫ

Сегодня проблема организации досуга молодежи стоит особенно остро. Практика показывает, что даже при сравнительно хорошей материальной базе культурно-просветительских учреждений, наличии условий для занятий художественной самодеятельностью, спортом и т. д. это не всегда используется. Главная причина — отсутствие организаторов, способных увлечь молодежь. И не обязательно это должны быть дипломированные специалисты клубной или спортивной работы. Достаточно во многих случаях быть увлеченным, чтобы сплотить вокруг себя юношей и девушек, помочь им выбрать занятия по душе.

Увлекает увлеченный. Прежде чем зажечь окружающих какой-либо идеей, нужно «гореть» самому. И тогда успех дела обеспечен.

Так это произошло в Свердловском строительном техникуме. В сентябре 1970 года преподаватель общественно-политических дисциплин Маргарита Александровна Шкателова основала турклуб «Романтик». В походах различной сложности и длительности Маргарита Александровна воспитывает у учащихся техникума любовь к неповторимой красоте родного края.

Самое примечательное то, что понятие туризма было расширено и наполнено качественно новым содержанием, несущим в себе огромный воспитательный заряд.

Всем известна биография прославленного советского полководца В. К. Блюхера. В годы гражданской войны его отряд совершил дерзкий рейд по тылам белых от Оренбурга до Кунгура. За этот рейд В. К. Блюхеру был вручен орден Красного Знамени за номером 1. Было известно, что отряд

переправлялся через реку Белую, но в разных книгах называли различные места. В 1981 году группа ребят из турклуба под руководством М. А. Шкателовой совершила сплав по реке Белой. В результате встреч с очевидцами событий давно минувших дней было установлено точное место переправы отряда В. К. Блюхера — у поселка Иргизлы.

В том же году учащиеся установили место ареста Л. И. Вайнера (Шанинский разъезд). Недавно в техникуме был объявлен конкурс на лучший эскиз памятника герою гражданской войны.

Более 100 человек привлечены в поисковую работу. За время существования турклуба изучены все районы нашей области, собраны имена комсомольцев, борющихся за становление Советской власти на Урале.

Сотни рефератов скопились в музее боевой Славы, десятки фотографий. Любой реферат нельзя читать спокойно, слезы выступают на глазах. Беру первый, с фотографии глядят совсем юный мальчик. Нижние Серги, разъезд Бажуково. Разъезд назван в честь 15-летнего комсомольца Мити Бажукова, который был здесь зверски зарублен колчаковцами.

Велика и могуча нация, дети которой бережно собирают сведения о своих корнях. Трудно переоценить важность воспитания подрастающего поколения в духе уважения к прошлому Отчизны.

Члены турклуба прошли по дорогам тринадцати уральских полков, сформированных в годы гражданской войны. Интересно, что в 43 полку начал свою службу маршал В. И. Чуйков, в полку «Красные орлы» воевал будущий мар-

шал Ф. Л. Голиков и писатель П. П. Бажов, в 1-м Красноуфимском полку начал свою боевую биографию К. К. Рокоссовский.

В грозном 1942 году в Свердловске было сформировано три эшелона девушек — добровольцев. Санитарки, зенитчицы, танкистки на разных фронтах ковали Победу. Коллектив турклуба занят выяснением дальнейших судеб наших землячек. Со многими ребята уже повстречались. У бывшей танкистки А. И. Садовской отремонтировали квартиру. Пользуясь случаем, учащиеся через газету обращаются к героям-землякам: дайте знать о себе, напишите письмо, позвоните, приходите на встречу — вам всегда будут рады.

Давно зародилась хорошая традиция. Стройотряды техникума во время трудовых семестров берут шефство над памятниками погибшим комсомольцам, читают о них лекции, готовят выступления агитбригады.

Коллектив турклуба с 1975 года принимает участие во Всесоюзных смотрах — конкурсах творческих работ по общественно-политической тематике и постоянно занимает призовые места. К примеру, Елене Чулковой, бывшему комиссару турклуба, в 1983 году за реферат «Уходили комсомольцы на гражданскую войну» было присуждено первое место. Она получила путевку в Венгрию.

Большие планы у ребят и в этом году. В марте намечен поход по местам, связанным с именами легендарного разведчика Н. Кузнецова и пионера — героя П. Морозова.

В июне состоится сплав по реке Чусовой. Ребята проследят рейд 1-го Камышловского полка в тыл к белым в районе Кыноз-



ского завода, побывают в местах, где прошел с боями первый Красноуфимский полк.

Да, знатоком юных сердец оказалась Маргарита Александровна. Несмотря на свои преклонные годы, сплотила ребят на такое важное дело, принимает личное участие во всех крупных походах и сплавах. Глубоко западают слова ее, навсегда запоминаются дела. Энтузиазмом своим сумела она заразить многих ребят.

Бывший член турклуба Н. П. Гарин в 1976 году основал турклуб «Корд» в Свердловском архитектурном институте.

Питомец Маргариты Александровны В. Б. Гуревич стал чемпионом СССР по альпинизму.

Коллектив турклуба «Романтик» собрал обширный материал о комсомольцах и коммунистах, погибших на Урале за Советскую власть. Этот материал необходимо систематизировать и распространять в виде отдельной книги.

М. ЖАМАЛЕТДИНОВ,
наш. общественный корреспондент.

* Школьная реформа

ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ НАШИХ ДЕТЕЙ

Счастье юных граждан — одна из главных забот Страны Советов. В программе детского сада большое внимание отведено общественному труду. В педагогическом коллективе детского комбината № 195 немало заняты тем, чтобы прививать с ранних лет ребенку привычку к труду, начиная с самых простых, элементарных действий: самостоятельно держать ложку, надевать одежду, убирать за собой игрушку — до более сложных коллективных форм труда в старших дошкольных группах.

С этой целью в каждой возрастной группе продуманы хозяйственно-бытовые уголки, где собран весь необходимый материал для работы по уходу за цветами, животными. Хорошо продуманы уголки дежурных по столовой. Ежедневно дети выполняют поручения, коллективно чинят книги, стирают и гладят кукольное белье.

Воспитатели старшей группы Т. Ф. Джурмит и И. Г. Халитова творчески подходят к занятиям с детьми по ручному труду, изучают и используют в своей работе все методические новинки. В специально отведенное в режиме дня время мальчики и девочки могут заняться любимым делом. Группа мальчиков выжигает рисунки на лопатках для малышей. Костя Кайгородцев старается вывести рисунок на доске. А какие красивые салфетки плетут и вышивают девочки! К праздникам пап и мам дети своими руками изготовили различные сувениры.

Воспитатели подготовительной группы М. А. Соколова и Т. А. Грошева обучают детей готовить салаты и печенье. Все дети в нарядных фартуках, которые помогли сшить нам мамы, с серьезным видом режут овощи, раскатывают тесто и делают причудливой формы печенье. И вот все готово. Дети накрывают столы и приглашают сотрудников попробовать их кушанья.

Умение трудиться в коллективе не только расширяет кругозор, но и воспитывает у него желание трудиться, приносить своим делом пользу окружающим, включаться в труд по собственному побуждению, а не по настоянию старших.

Сейчас перед педагогическим коллективом стоит задача — научить старших мальчиков работать с деревом, создавать простейшие конструкции игрушечной мебели, игрушки-забавы. Для этого мы просим наших шефов из СУ-15 помочь нам создать простейшие верстаки со всем необходимым инструментом по работе с деревом. В летнее время построить теплицу для выращивания цветочной рассады, огурцов и помидоров. Кстати, в прошлом году наши дети собрали на своем огороде огурцы и помидоры, свежий лук. А как это приятно, что вырастили это они своими руками! Думаю, что наши уважаемые шефы поддержат нас в этом важном деле.

З. ТРОШИНА,
заведующая детским комбинатом № 195.

СПОРТ

НА КУБОК «ЗДОРОВЬЯ»

Шестой раз проводятся в городе традиционные соревнования по волейболу на кубок «Здоровье». В соревнованиях участвуют команды групп здоровья. На этот раз обладателем кубка «Здоровье» стала команда ДСК. Второе место заняла команда завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

А. МУСАЛЬНИКОВ,
ст. инструктор физкультуры ДСК.

В зачет зимней спартакиады

В минувшую субботу состоялись соревнования управлений ДСК по лыжам в зачет зимней спартакиады, посвященные 40-летию Великой Победы. Места распределились следующим образом: первое — команда СУ-15, второе — команда СУ-13, третье — СУ-29, четвер-

тое — управление ДСК, пятое — СУ-20, шестое — СУ-7, седьмое — СУ-27, восьмое — СУ-1.

А вот коллектив СУ-28 не выставил для участия в соревнованиях ни одного человека.

В воскресенье, 24 февраля, состоится закрытие зимнего сезона. Команды управлений будут соревноваться в эстафетной гонке.

Н. МЯСНИКОВА,
инструктор физкультуры.

В спортивном зале ДСК. Идет волейбольный поединок между спортсменами стройуправлений.
Фото В. Калимасова.

* Служба «01»

Только соблюдая правила



За осенне-зимний период 1983—1984 года в нашей области произошло 1020 пожаров. Народному хозяйству был нанесен ущерб в 1 млн. 919 тысяч рублей.

Причиной многих бед и несчастий, в том числе и пожаров, является пьянство. Только в 1984 году в Свердловской области в нетрезвом состоянии погибло на пожарах 278 человек.

Трагический случай произошел 14 января 1985 года в жилом доме по ул. Мичурина, 54, кв. 51. Здесь во время пожара погиб хозяин квартиры А. Кириллов. В этот день со-

седьми видели его пьяным. Будучи в нетрезвом состоянии, он непотушенный окурок бросил в ведро с бумагой, это и послужило причиной пожара.

Дым, идущий из окна квартиры, увидела женщина, проходящая в это время мимо. Она же и сообщила по телефону «01» в пожарную охрану. Приехавшие пожарные обнаружили на кухне труп А. Кириллова. Причиной пожара явилось неосторожное обращение с огнем при курении в нетрезвом состоянии.

Огонь может согреть ваш дом, а может и сжечь его дотла. Станет он вашим другом или врагом — зависит от вас, от того, как вы выполняете правила пожарной безопасности.

А. МАТУСЕВИЧ,
мл. инспектор по агитации и пропаганде 1-СВПЧ.

