

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 3 (568)

● ПЯТНИЦА, 18 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

* XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

СДАЕМ В ПЕРВОМ КВАРТАЛЕ

В первом квартале завершающего года одиннадцатой пятилетки коллективу нашего комбината предстоит сдать в эксплуатацию 95055 кв. метров приведенной площади.

Строителям СУ-1 необходимо подготовить к вводу в эксплуатацию следующие объекты: 180-квартирный дом № 2А в квартале «Комсомольский-1» общей площадью 9579 кв. метров, 142-квартирный дом по улице Шефской площадью 7234 кв. метра, 222-квартирный дом № 3 в квартале «Заречный», площадь которого 11628 кв. метров,

блок обслуживания в доме № 2А в квартале «Комсомольский-1» площадью 918 кв. метров и детский сад № 16 в квартале «Заречный» площадью 2665 кв. метров. Всего СУ-1 сдает в эксплуатацию в первом квартале 29359 кв. метров приведенной площади.

Коллективу СУ-7 необходимо ввести в эксплуатацию 24437 кв. метров приведенной площади. Это следующие объекты: 128-квартирный дом № 64 по улице Ясной площадью 6226 кв. метров, 128-квартирный дом ЖСК № 2 по ул. Белинского площадью

6226 кв. метров, 128-квартирный дом № 5 в квартале «Комсомольский-1» этой же площади, 96-квартирный дом Уралмели, площадь которого 4570 кв. метров. Также в феврале предстоит сдать в эксплуатацию ателье по улице Белинского, площадь которого 616 кв. метров, а в марте кафе по улице Крауля площадью 573 кв. метра.

Коллектив СУ-13 введет в эксплуатацию в первом квартале 16643 кв. метра приведенной площади. Это 149-квартирный дом № 12 в квартале «Комсомоль-

ский-1» площадью 8052 кв. метра, 142-квартирный дом по улице Машинной площадью 8231 кв. метр, два двухквартирных дома в совхозе «Белореченский», площадь которых 360 кв. метров.

Строители СУ-15 готовят к сдаче в эксплуатацию 107-квартирный дом по улице Латвийской площадью 5807 кв. метров, 142-квартирный дом ЖСК площадью 7670 кв. метров, 185-квартирный дом № 9А в квартале «Заречный» площадью 10560 кв. метров; ОДС в доме № 9А в квартале «Заречный» площадью 579 кв. метров.

Всего СУ-15 введет в эксплуатацию в первом квартале 24616 кв. метров приведенной площади.



Николай Бахарев — бригадир комсомольско-молодежной бригады отряда общественного призыва, работающего на строительстве завода КПД. Эта бригада не раз лидировала в социалистическом соревновании.

Николай пользуется большим авторитетом в бригаде. Отлично трудится он на производстве и в общественной жизни отряда участвует с не меньшей энергией. Не первый год Николай возглавляет работу жилищно-бытового отдела.

Забот хватает: это и распределение жилья среди комсомольцев ударной стройки, и обеспечение детскими дошкольными учреждениями детей строителей завода, контроль за деятельностью советов общежитий. Всего и не пере-

числить. В прошлом году Николай Бахарев был избран в члены профкома СУ-Визстроя. На снимке: бригадир комсомольско-молодежного коллектива Николай Бахарев. Фото А. Колосова.

* Навстречу выборам!

ПОДГОТОВКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Окружное предвыборное совещание представителей общественных организаций и трудовых коллективов Кировского избирательного округа № 701 состоялось на прошлой неделе в ДК «Урал».

В нем приняла участие большая группа работников ДСК, в том числе и агитаторы из всех подразделений комбината.

Н И для кого нет секрета в том, что качество выпущенной продукции — это престиж коллектива. Да, дома и объекты соцкультбыта, сданные на оценку «хорошо», делают честь нашему комбинату.

Но звучат в наш адрес, однако, не только благодарности. Немало поступает и нареканий. Посудите сами: как жить в квартире, где обои наклеены кое-как, сантехника «худая», а двери, скособочившись, словно смеются над незадачливым новоселом.

Вопросами качества работ по плотницкой части и занял нештатный инспектор ДСК по качеству Павел Петрович Бородулин. Не для всех он — желанный гость на строительной площадке, потому что своим опытным взглядом с ходу подмечает все недостатки, к которым люди привыкли и просто не замечают. А кому нравятся замечания, даже если они справедливы?

Мы встретились с П. П. Бородулиным на строительной площадке дома по ул. Викулова. Сборку дома ведет бригада мон-

тажников В. Г. Мальцева из СУ-28.

Такого контрольного инструмента нет ни у строителей, ни у мастеров. Хотя он прост в изготовлении.

Обращая внимание на погрешности, допущенные в начале монтажа дома, на последних этажах до-

получить к рейке металлический уровень для проверки горизонта полов.

ДЕЛО СОВЕСТИ

ма Павел Петрович заметил:

— Теперь порядок! Двери здесь не будут косяками.

Бригада монтажников В. Г. Мальцева настроена сегодня по-деловому. Конечно же, строители не безразличны к результатам своего труда. За собранную коробку дома несут коллективную ответственность.

Как говорит П. П. Бородулин, личная ответственность за свое дело отсутствует не только у монтажников, нет ее и у отделочников, и на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Здесь очень много огрехов производства. П. П. Бородулин, поскольку его интересует только плотницкая часть отделочных работ, побывал в цехе № 4 завода и пришел к выводу, что в коллективе мало что делается для улучшения качества остекления оконных рам, обналички оконных коробок. Свои выво-

ды из наблюдений он изложил главному инженеру завода В. С. Нуделю. Но, как говорится, скоро сказка сказывается, а до введения порядка на заводе ЖБИ далековато. Мало, непростительно мало уделяется внимания вопросам качества и в строительных управлениях № 7 и 28 (гл. инженеры В. Н.

общая

ДОМОСТРОИТЕЛЯ

Берсенева, Н. А. Лаврентьев).

Всем известно, что ненаказуемые поступки повторяются. Если бы наказывали виновных за брак со всей строгостью (пусть даже и не материально, а исправлением допущенных огрехов), то едва ли они допустили бы его в своей работе еще. Но как определить, кто виноват? Инженерные службы управлений не ведут должного учета дефектов в работе даже поэтапно. Но кто-то же должен заниматься этим!

А кому, как не инженерным службам этих управлений заниматься обучением строителей? Да, надо учить людей работать хорошо, на высокие оценки качества труда, потом проводить аттестацию рабочих, присваивая им, соответствующий знаниям и опыту, разряд. Аттестацию должны пройти и мастера, и прорабы, и начальники участков. И к этой работе должны под-

ключиться отделы кадров. Каждому известно, что в конце месяца, квартала, полугодия и года на строительных площадках аврал. И возникает он в связи с аритмией производства, которая сводит на нет все усилия, направленные на улучшение качества строительства.

Аритмия производства... Эта болезнь заставляет весь трудовой кол-

ДОМОСТРОИТЕЛЯ

лектив ДСК прислушиваться к ней, идти у нее на поводу. К недугам приывают... Срывы ритма на строительных площадках происходят, в основном, из-за того, что невовремя и не в комплекте поставили изделия с завода ЖБИ, строительные материалы — из УПТК. Бывает, что качество их не соответствует требованиям, но приходится принимать — не сидеть же без дела. Пока что установка главная — план!

Штурмовщина плана — этот давний и злой враг производства, качества — похожа на бег с препятствиями. Бежать становится труднее, а препятствия то ли убрать некогда, то ли нет на это особого желания.

Сегодня штурмовой «героизм» оборачивается колоссальными потерями для производства и для людей.

Правда, находятся та-

кие, для которых аврал — родная стихия. Им в конце месяца можно рвануть с лихвой, оттащив на стройплощадку бракованную деталь (видела много раз на стеновых панелях надпись «брак», в том числе и на доме по ул. Викулова, что монтирует бригада В. Г. Мальцева). Причем за этот брак, изготовленный в конце месяца на заводе ЖБИ, кто-то заработал не только по расценкам, но и за выходные, сверхурочные. Да и в бригаде В. Г. Мальцева тоже получают деньги за смонтированный брак. Вот и получается заколдованный круг брака, из которого, как некоторым кажется, нет выхода.

Нет! Выход есть. И не один. Их множество. Но все они сводятся к тому, чтобы каждый на своем рабочем месте поступал по совести.

Сегодня бригада маляров СУ-7, возглавляет которую депутат Верховного Совета СССР Е. П. Маряхина, работает под девизом «Каждому дому — рабочую гарантию качества!». Но что может сделать бригада отделочников, которая зависит и от того, как сработали «нулевики», и от того, как поработали монтажники?

Одним словом, престиж ДСК — хорошее качество домов и объектов соцкультбыта — должно стать делом совести каждого строителя.

О. ГУСЕВА.

УСПЕШНО ЗАВЕРШИТЬ ОДИННАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ!

(Из доклада главного инженера домостроительного комбината Л. Гороховского)

ЗАВЕРШЕН 1984 год — четвертый год 11-й пятилетки. Завершающий год пятилетки, в который мы вступили, — это год активной подготовки к XXVII съезду КПСС, год 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Главные задачи экономического и социального развития страны глубоко и всесторонне проанализированы и определены в материалах октябрьского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС, в речах товарища К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС, на второй сессии Верховного Совета СССР.

Труженики Свердловского домостроительного комбината им. 60-летия Союза ССР активно работают над завершением социалистических обязательств, принятых на 11-ю пятилетку.

За прошедшие 4 года комбинат сделал определенный шаг вперед, добился улучшения технико-экономических показателей работ:

— на 20,1 процента увеличился ввод жилья, а производство деталей КИД заводом ЖБИ им. Ленинского комсомола достигло 442,8 тысячи кв. метров;

— возросла производительность труда, которая составила в 1984 году — 19,7 процента к уровню 1980 года;

— объем работ по генподряду за этот же период возрос на 19,5 процента, в том числе собственными силами на 21,7 процента.

В МИНУВШЕМ ГОДУ ВВЕДЕНО В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 421,6 ТЫСЯЧИ КВ. МЕТРОВ ЖИЛЬЯ, ТРИ ДЕТСКИХ КОМБИНАТА НА 960 МЕСТ И ТРИ ОБЪЕКТА ТРГОВО-ВЫТОВОГО НАЗНАЧЕНИЯ.

Все четыре генподрядных стройуправления справились с планом ввода и дали рост к 1983 году.

ПРЕТВОРЯЯ в жизнь решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС о развитии Продовольственной программы, коллектив ком-

бината выполнил план подрядных работ на объектах Нечерноземной зоны РСФСР на 134 процента.

Стабильно, с выполнением всех основных технико-экономических показателей сработало наше основное подразделение — завод ЖБИ им. Ленинского комсомола. С большими и сложными задачами по материально-техническому обеспечению всех подразделений комбината в целом успешно справилось управление производственно-технологической комплектации.

ПРОШЕДШИЙ год — результаты труда — это большой напряженный труд шести с половиной тысячного коллектива комбината. Много в нашем комбинате добросовестных хороших работников и передовиков — рабочих и, к сожалению, просто невозможно назвать всех. Но хотелось бы отметить лучших из лучших.

Это бригада маляров СУ-1 депутата Верховного Совета СССР Екатерины Петровны Марьяхиной, выполняющая нормы выработки постоянно на 180—200 процентов; бригады штукатуров Галины Ивановны Шабановой и Валентины Николаевны Бобиной, достигшие выработки в натуральных измерителях 8 и более кв. метров полезной площади; бригада плотников из СУ-1 Владимира Александровича Королева, имеющая выработку 8,6 кв. метра при норме 3,43; большой рост производительности труда обеспечили в текущей пятилетке монтажники Николая Васильевича Муртакова и Валентина Марковича Сыщенко; среди монтажников нулей 4,5 годовых плана с начала пятилетки обеспечила бригада СУ-29 Алексея Николаевича Венерцева — инициатор движения «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе».

Хороших показателей добилась одна из лучших комсомольско-молодежных бригад — бригада Егора Егоровича Белозерских; неоднократно занимает классные

места в социалистическом соревновании бригада формовщиков цеха № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Виктора Николаевича Темникова и многие, многие другие.

В МЕСТЕ с тем в нашей работе имели место и существенные недостатки:

* XXVII съезду КПСС —

достойную встречу!

В ПРОШЕДШУЮ ПЯТНИЦУ В ДК СТРОИТЕЛЕЙ ИМ. М. ГОРЬКОГО СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА.

СЕГОДНЯ МЫ ЗНАКОМИМ ЧИТАТЕЛЕЙ С МАТЕРИАЛАМИ ЭТОГО СОВЕЩАНИЯ. ДОКЛАД И ВЫСТУПЛЕНИЯ ПУБЛИКУЮТСЯ В ЗНАЧИТЕЛЬНОМ СОКРАЩЕНИИ.

УЧАСТНИКАМИ СОБРАНИЯ БЫЛА ПРИНЯТА РЕЗОЛЮЦИЯ.

— не были введены в эксплуатацию дома по Волгоградской и Латвийской; коллектив комбината не освоил 6 процентов отчисления — объекты торговли, быта и сферы обслуживания и не сдал в эксплуатацию аптеку в квартале «Комсомольский», ателье по ул. Беллинского и БХТО-54 в «Академическом», 2-квартирный дом в подшефном совхозе «Белореченский»; не введены объекты коммунального назначения и инженерного обеспечения микрорайона «Заречный» — водовод, теплотрасса, тепловые пункты, трансформаторные подстанции, ГРП.

Ухудшилась ритмичность сдаваемого жилья — в апреле и в августе сдали по одному дому общей площадью 15,6 тысячи кв. метров, что составляет 3,7 процента от годовой сдачи.

Все остальное жилье сдавалось в последние месяцы кварталов. Это свидетельствует, что ритмичность ввода жилья в комбинате наш крупный недостаток и одновременно резерв дальнейшего повышения производительности труда и роста объемов вводимого жилья.

Ритмичный ввод позволит комбинату в ком-

плексе решить многие важнейшие для коллектива вопросы: повысить загрузку бригад, то есть избавиться от штурмовщины, исключить работу в выходные дни; улучшить условия труда, снабжение, материальное стимулирование как результат улучшения хозяйственной деятельно-

сти. Чтобы сдавать дома не в конце квартала или года, необходима их полная готовность с инженерным обеспечением, позволяющая немедленное заселение после сдачи.

Выход на рубеж 421,6 тысячи сданного жилья за счет повышения интенсивности производства обострил наши недостатки в организации и технологии производства. Эти недостатки легко преодолевались при вводе 350 тысяч кв. метров и очень мешают нам сегодня: это и отставание нулевых циклов, низкая заводская готовность и качество деталей КИД, столярных изделий, гипсовых перегородок, неритмичный монтаж домов, перебои с фронтами работ у отделочников и субподрядчиков, нехватка механизмов и средств малой механизации, оснастки и инструментов, нехватка цемента, песка, материалов для полов, красок и т. д.

Сегодня ставится задача организации именно комплексного развития, так как проводимые отдельные мероприятия по улучшению технологии, механизации, экономии не дают таких результатов, как комплексное улучшение работы всех звеньев, в каждой брига-

де, на каждом рабочем месте.

В выступлении К. У. Черненко на октябрьском (1984 г.) Пленуме ЦК КПСС сказано: «Своеобразие текущего момента состоит в том, чтобы поднять всю работу на качественно более высокую ступень, охватить рационализацией все звенья производственного процесса. Надо позаботиться о создании необходимых условий для развития творческой активности масс. В практическом осуществлении этой задачи найдут приложимые свои силы и рабочие и колхозники, инженер и экономист, ученый и хозяйственный руководитель».

Р АБОТА управлений нулевого цикла по-прежнему является самым узким звеном. Мы не решили вопрос увеличения мощности наших нулевых управлений, хотя определенные мероприятия реализованы.

В целом количество выполненных фундаментов могло бы нас удовлетворить. Если бы... эти фундаменты были полностью завершены без недоделок и выполнены качественно с точки зрения геометрических расположений и отметок, если бы имели сданные площадки для башенных кранов с подъездными дорогами, если бы были выполнены сети глубокого заложения (водовод, канализация, теплотрасса и ливневая канализация, дренаж и анодный контур электрозащиты).

Самая главная беда в том, что нулевые управления не сдают нули, а генподрядчики потворствуют и способствуют этому, так как при сдаче домов в эксплуатацию в ГАСК предъявляются все необходимые документы, и все в полном порядке.

И сегодня идет монтаж на не сданных нулях — дом 9А квартала «Заречный» — СУ-20 (начальник т. Воробьев, гл. инженер т. Минкин) — дома СУ-29 (гл. инженер т. Рывкин) — Орджоникидзевского совхоза, № 12 и № 5 кв. № 1 Комсомольский, дом 64 — Ясная.

Решающая роль в обе-

спечении фронта работ отделочников принадлежит монтажным управлениям СУ-27 и СУ-28.

Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола сделал определенный шаг вперед в увеличении выпуска деталей КИД. В отчетном году было смонтировано 412,1 тысячи кв. метров жилья при 391,2 тысячи кв. метров в 1983 году.

Мы могли бы смонтировать больше — около 430 тысяч кв. метров, но сыграли свою роль наши спады по монтажу в августе, октябре и ноябре. Причем львиную долю недоработки несет СУ-27 (начальник т. Спицын), так как по площади смонтированных домов управление осталось на уровне 1983 года. СУ-28 выросли на 4,0 тысячи кв. метров. Причем у СУ-27 есть резервы роста, так как они монтируют только девятиэтажки, где можно работать сразу двумя башенными кранами.

Опять же хочется остановиться на качестве монтируемых коробок. Готовность очень низкая — по сути дела, коробки не готовы к производству сантехнических и отделочных работ. Из-за нарушений технологии и низкого качества работ останавливали работы СУ-27 на доме 9А кв. «Заречный» и СУ-28 на доме камвольного комбината и т. д.

ЗАДАЧИ нынешнего 1985 года подробно изложены в социалистических обязательствах, принятых коллективом.

И все же пунктирно выделю главные, точнее, наиболее крупные наши работы. В первую очередь, это ввод в эксплуатацию нового завода КИД, а завод ЖБИ им. Ленинского комсомола будет помогать в наладке и пуске нового предприятия, т. е. завод КИД волеется в состав комбината.

Особенностью 1985 года будет то, что только 206 тысяч кв. метров жилья — 49 процентов годового плана — это «Заречный-1». Предстоит сдать трех детских комбинатов, да еще трех задельных, более десятка объектов торговли.

* Совершенствовать механизм хозяйствования

12 ноября прошлого года Госплан СССР, Госстрой СССР, Госкомтруд СССР, Министерство финансов и Стройбанк страны утвердили «Положение об осуществлении в виде опыта строительства ряда объектов по проектам и сметам, согласованным между заказчиком и подрядчиком, со сдачей их «под ключ», расширения самостоятельности строительных организаций и повышения ответственности в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров от 29 апреля 1984 года «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством».

Эти документы определили участие строителей в крупномасштабном экономическом эксперименте, который проходит в нашей стране. Конкретная цель та же, что и в промышленности — переход на интенсивные методы хозяйствования, повышение темпов

роста производительности труда, улучшение конечных показателей работы.

Эксперимент будет проводиться и в строительных организациях Главсредуралстроя.

О том, как будет осуществляться эксперимент, мы беседуем с заместителем начальника Главсредуралстроя В. И. Сабановым.

— Эксперимент — это всегда проверка новых идей. Какие главные идеи будут опробованы в ходе экономического опыта на стройках нашей области?

— Прежде всего положением предусмотрено расширение самостоятельности и повышение ответственности строительных организаций, а также заказчиков, проектировщиков, изготовителей и поставщиков материалов и оборудования. В связи с этим намечен целый ряд мер по изменению существующего порядка в планировании, фи-

НАЧИНАЕМ ЭКСПЕРИМЕНТ:

нансировании и обеспечении строек материально-техническими ресурсами.

Сейчас, например, заказчик определяет стоимость объекта и утверждает ее. А по завершении строительства (да и в ходе его) она значительно возрастает. Возникает необходимость в переутверждении сметного лимита. Это становится причиной для нарушения баланса между обеспеченностью и потребностью строек в материальных и людских ресурсах, наносится ущерб инженерной подготовке. И как результат — штурмовщина, брак, «незавершенка».

Эксперимент предполагает также укрепление договорных обязательств, экономическое стимулирование строительно-монтажных и

проектных организаций за сокращение материало- и трудоемкости.

— Как известно, все начинается с проекта. От его качества зависит конечный результат — сроки ввода объекта в эксплуатацию. Какие предусмотрены меры по совершенствованию проектирования?

— В ходе опыта строители будут участвовать в подготовке рабочей документации. Она станет выполняться по нашим заказам. Главной организацией по разработке строительной части определен «УралпромстройНИИпроект», который имеет большой опыт в проектировании самых разнообразных сооружений. Там трудятся высококвалифицированные специалисты. У нас с проектировщиками

налажен крепкий деловой контакт.

Надеемся, что в условиях эксперимента укрепятся наши взаимоотношения и с другими проектными организациями. Пока эти взаимоотношения оставляют желать лучшего. Об этом говорит красноречиво хотя бы такая цифра. Ежегодно строители в сметах выявляют неучтенных работ на сумму до 50 миллионов рублей. Не раз готовые проекты возвращались заказчику на доработку.

Теперь в случае задержки передачи генподрядчику необходимой документации до первого января планируемого года (такие случаи, к сожалению, имеются) стройки сметной стоимостью до четырех миллионов

рублей из плана вообще исключаются.

С расширением прав строителей появляется возможность повысить качество документации за счет вариативного проектирования. Все это поможет выработке единой политики в строительстве еще на стадии создания проекта.

— В строительстве даже одного дома принимает участие не меньше десятка различных организаций. Нередко сбой в работе одной из них ставит под угрозу успех дела в целом. Следовательно, чтобы сдать объект в срок, требуется четкое выполнение договорных обязательств всеми участниками строительства. Удастся ли это сделать в новых условиях?

Слово за профкомом

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА СУ-20 В. ЕРМАКОВА)

Одно из серьезных упреждений в нашей работе — это низкая организация бытовых условий трудящихся. Действительно, и администрация, и профком совершенно не занимались созданием бытовых городков на стройобъектах.

Сегодня перед всем коллективом ДСК скажу, что в первом квартале 1985 года мы всерьез займемся улучшением бытовых условий на производстве и возведем два городка — в квартале на ул. Фрезеровщиков и в «Заречном-1».

План 1985 года у нас напряженный. Для его выполнения нужна помощь со стороны руководства ДСК (особенно это касается техники), а коллектив у нас настроен по-боевому, и мы постараемся в 1985 году работать еще лучше.

Главная задача — повысить качество

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ СЕКРЕТАРЯ ПАРТБЮРО СУ-15 В. САЛМАНОВА)

В прошедшем году коллектив СУ-15 одал на повышенные оценки всего 65,5 процента объектов. Свои обязательства по качеству мы не выполнили. Каковы же причины? Сегодня в каждой бригаде управления необходимо разбираться в них, чтобы не повторить ошибок в 1985 году.

Надо прямо сказать, что одной из причин снижения качества стала недостаточная организация отделочных работ непосредственно на участках, слабое внедрение малой механизации на рабочих местах.

Подводят нас и субподрядные организации: несвоевременно выполняют работы по наружным сетям, не обеспечивают выполнение графика монтажа и своевременную сдачу под отделку коробок. Несвоевременный пуск тепла на объекты приводит к нарушению технологии отделочных работ, а следовательно, к снижению их качества.

В ОПРОС комплексного выпуска изделий был и остается нашим главным вопросом в работе партийной организации и всего коллектива завода. И в этом вопросе на заводе сделаны определенные сдвиги в 1984 году, но решение этого вопроса зависит не только от завода.

Существующая сегодня в комбинате система волевого формирования месячных графиков монтажа домов по принципу как можно больше затолкнуть в месячный график условных этажей и без учета установленного объема комплектации, готовности объекта к монтажу, созданной мощности на заводе по номенклатуре изделий не обеспечивает реальной месячной задачи по монтажу как заводу, так и монтажным управлениям, включая нулевые управления.

И, как результат, месячные графики не являются обязательным документом.

Комплектация объектов и оценка деятельности завода ведется по ситуации, а не по утвержденному месячному графику, по кото-

От чего зависит комплектация

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ДИРЕКТОРА ЗАВОДА ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА В. РОЖНОВА)

рому рассчитана месячная номенклатурная программа завода.

А это вносит серьезный сбой в работу завода по номенклатуре при блоксекционном методе монтажа и в самой основе закладывает некомплектную поставку изделий на монтаж, создавая нездоровые взаимоотношения между монтажными управлениями, бригадами и заводом.

На партийно-хозяйственном активе завода по итогам 1983 года трудящимися была высказана серьезная озабоченность о состоянии трудовой дисциплины на заводе и правонарушений.

Партийным комитетом совместно с руководством завода в этом вопросе были приняты конкретные меры. Активизирована работа совета профилактики завода с проведением

выездных заседаний совета в цехах наиболее неблагоприятных по трудовой дисциплине и правонарушениям. Систематически у директора завода начали проводиться идеологическую оперативку с подробным разбором состояния трудовой дисциплины, правонарушений и текучести кадров по цехам с отчетом начальников цехов.

Проводимая работа позволила нам получить положительные результаты по укреплению трудовой дисциплины и сокращению правонарушений на заводе.

За 1984 год по сравнению с соответствующим периодом 1983 года на заводе количество прогулов сократилось на 19 процентов, потери рабочего времени от прогулов сократились на 32 процента, количество правонарушений сократилось на 22 процента.

Однако абсолютные цифры прогулов и правонарушений на заводе пока еще остаются на высоком уровне (прогулов 298 случаев, 741 день, правонарушений 185 случаев). В этом вопросе мы и впредь будем ве-

сти активную наступательную работу.

Перед коллективом завода в 1985 году стоят очень серьезные задачи: выпустить и комплектно поставить изделия КПД в объеме 450 тысяч кв. метров площади, продолжить работу по дальнейшему улучшению качества выпускаемой продукции, повышению уровня ее заводской готовности, для чего необходимо выполнить серьезный комплекс работ по плану технического развития завода.

Весь прирост продукции, повышение уровня заводской готовности должны быть осуществлены только за счет повышения производительности труда.

В целях дальнейшего повышения уровня использования введенных мощностей завода по выпуску изделий КПД в 1985 году необходимо продолжить работы по III очереди реконструкции завода. Однако, несмотря на наши неоднократные просьбы, вопрос финансирования работ по III очереди реконструкции, за исключением склада песка, Главсредуралстроем не решен.

Улучшая условия труда и быта

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА УПТК Ю. ИСАКОВА)

В минувшем году УПТК выполнило общий объем поставок материалов на 100,2 процента. Снижены непроизводительные расходы за счет уменьшения штрафных санкций за несвоевременный возврат тары, за сверхнормативный простой вагонов.

Прошедший год для нашего коллектива был примечателен тем, что мы провели большую работу по улучшению условий труда и быта на производстве. Произведена реконструкция технологической линии приготовления шпаклевки и пасты, сделаны эстакады для разгрузки керамзита, оборудована площадка для хранения мраморной крошки по фракциям, расширен склад продукции колерного цеха. Также переоборудован склад обойного цеха для складирования обоев по артикулам. Оборудованы душевые на участке № 3 и в колерном цехе. Улучшение условий труда и быта самым прямым образом сказывается на результатах нашей работы.

В прошедшем году немало сделано по обеспечению сохранности и экономии материальных ресурсов. Построены закрытые складские помещения, внедрено 197 новых контейнеров. В бригадах и цехах внедрен хозрасчет. В результате чего сэкономлено 485 кв. метров стекла, 12,9 тонны краски, 0,7 тонны олифы, 46 тысяч квт-часов электроэнергии.

Но, подводя итоги, следует отметить, что в нашей работе есть и серьезные недостатки — в течение года мы имели претензии по качеству поставляемых материалов и изделий, по несвоевременной поставке их на строительные объекты. В этом году перед нами стоят сложные задачи, тем более, что, выполняя план завершающего года одиннадцатой пятилетки, мы должны вплотную заняться строительством новой промышленной базы.

Использовать технику с полной отдачей

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ТРУБОУКЛАДЧИКА СУ-29 П. САПОГОВА)

недостатком является плохое использование автотранспорта. Затраты на автотранспорт еще велики. Имеют место приписки в товарно-транспортных накладных, плохая организация и недостаточный контроль за работой автотранспорта во вторую смену, много железобетонных изделий вывозится с заводов самовывозом, автобази выделяют нам автотранспорт не в соответствии с нашими заявками по грузоподъемности и совсем не выделяют почасовых машин.

В прошлом году в управлении работы по благоустройству велась двумя комплексо-механизированными потоками. В результате такого метода работы повысилось качество благоустройства, возросла выработка, сэкономлено более 8 тысяч рублей зарплаты.

Учитывая диспропорцию роста трудозатрат на монтаже нулей и на ин-

женерных сетях и благоустройстве, коллектив управления в 1985 году должен в первую очередь ставить перед собой задачу не увеличение объемов на монтаже нулей, а обеспечение безусловного ввода объектов в эксплуатацию.

Севернеевский метод ведения работ по благоустройству, а также то, что по предварительным подсчетам управлению предстоит выполнить около 100 тысяч кв. метров благоустройства, мы должны не позднее как к 1 мая сформировать 2 механизированных отряда с двухсменными экипажами механизаторов.

Необходимо в этом году резко улучшить работу автотранспорта: изжить случаи приписок, перейти полностью на централизованный завод изделий, материалы, усилить контроль за работой автотранспорта во вторую смену, просить Главсредуралстрой о создании комплексной бригады водителей для обслуживания нашего управления на базе одного автопредприятия. Это позволит нам закрепить автотранспорт за объектами с нужной нам грузоподъемностью, будет ликвидирован холостой пробег, снизятся затраты.

Будет ритм, будет и качество

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА СУ-1 В. МАРЧУКА)

Управлением выполнены все технико-экономические показатели, не выполнен только один из показателей — качество — 46,9 процента жилья были сданы на «хорошо».

Можно привести много объективных причин, почему тот или иной дом получил оценку удовлетворительно, но главное, что остается на сегодняшний день — это задел, ритм ввода жилья поквартально и качество поставляемых материалов на объекты. Каждый год комбинату и управлению добавляют ввод жилья — это понятно, мы должны расти, только как? Для ввода такого количества жилья необходимо иметь как минимум 25 тысяч кв. метров задела.

Если учесть еще наши срывы по монтажу нулей и коробок в последующих трех кварталах, то в декабре, как правило, мы сдаем 35—45 процентов жилья — это в самое неблагоприятное время года.

— Определены следующие основные показатели: ввод объектов в эксплуатацию, объем строительно-монтажных работ, рост производительности труда и прибыли. Установлен также и ряд нормативов. Немногочисленность основных показателей даст хозяйственному простор для деловой инициативы, вместе с тем это наложит на них ответственность за принимаемые ими решения. Главку предоставлено право формировать план по объемам и срокам. Одновременно будут разрабатываться задания и на следующий год с разбивкой их по полугодиям. Это позволит заблаговременно подготовиться к будущему строительству, осуществить инженерно-техническую подготовку.

При разработке годовых планов приоритет остается за важнейшими стройками. По другим объектам планирование будет осуществляться из учета предложенных заказчиков и возмож-

ностей подрядных организаций.

— Получит ли дальнейшее развитие хозрасчет?

Конечно. Созданы дополнительные экономические условия. Строительные организации должны не только перекрыть все свои текущие затраты, но и получить прибыль, которая будет направлена в фонды развития и стимулирования. Вся система наша переводится на хозрасчет, начиная от бригады и кончая главком. Трест — генеральный подрядчик — обязан обеспечивать координацию деятельности всех участников строительства, его руководители несут ответственность за своевременный ввод в действие производственных мощностей.

Эксперимент — это поиск. Здесь проторенных дорог нет, поэтому от ошибок никто не застрахован. Определена стратегия эксперимента, тактика еще отработывается.

А. БУРКОВ.

ДОМ СДАЕТСЯ «ПОД КЛЮЧ»

— Сегодня субподрядные организации не несут равной ответственности строителями. Хотя их доля в общем объеме работ составляет пятую часть — это почти 120 миллионов рублей. В ходе эксперимента субподрядчики будут нести юридическую ответственность не только за выполнение комплекса специализированных работ, но и за ввод объектов в эксплуатацию. Эти меры будут способствовать их более активному участию в строительстве.

Далее, генеральный подрядчик вместе с остальными участниками строительства доводит объект до такой степени готовности, когда на промышленном предприятии будет получена первая продукция, оказаны услуги на объектах

жилья или соцкультбыта. Это и есть сдача «под ключ».

Практика коллективной работы у нас имеется. Мы уже сдаем часть сооружений коммунального строительства (котельные, насосные, очистные). Накопленный опыт сотрудничества будем развивать и дальше.

Более строгие требования предъявляются к заказчику. Главным образом, они касаются своевременного и комплексного обеспечения материалами, оборудованием.

— Разъясните, пожалуйста, подробнее. Так часто приходится слышать сетования строителей на разного рода недопоставки, некомплект...

— Материально-техническое снабжение строков в условиях эксперимента

приобретает особое значение. Без гарантированного обеспечения объектов проведение его и получение положительных результатов невозможно. В настоящее время выделение ресурсов в подавляющем большинстве осуществляется по усредненным отраслевым нормам на один миллион рублей, что не всегда соответствует реальным потребностям.

Эксперимент предусматривает обеспечение строков по реальным физическим объемам на основании рабочих чертежей. Очень важно, чтобы поставки были своевременными. Гарантированное обеспечение возлагается на территориальные органы Госнаб СССР. Мы рассчитываем на двух-трехлетний период по мере расширения экспери-

мента перевести все тресты главка на гарантированное обеспечение. Тем более, что такая практика есть. Пример — Свердловский домостроительный комбинат. Домостроители в прошлом году выполнили полностью план по вводу объектов, объемам строительно-монтажных работ, рентабельности.

В настоящее время завершена работа по выявлению годовой потребности подразделений Главсредуралстроя на 1985 год.

— Совершенствование механизма хозяйствования должно быть нацелено на то, чтобы эффективно решать задачи, которые стоят перед строителями. Конечная цель определяется системой технико-экономических показателей. Каковы они!



Празднику посвящается

1985 год — год празднования 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Массовый отдел Дворца культуры строителей им. М. Горького домостроительного комбината совместно с советом общности № 2 (воспитатель Ф. Нигматуллина) организовал с октября прошлого года военно-патриотический лекторий «Патриот». В программу лектория были включены встречи с ветеранами и участниками Великой Отечественной войны под названием «Они защищали Родину», устные журналы «Молодежь в боях за Родину»,

«Урал в годы войны», а также беседы и лекции «Ордена и медали СССР», «Героизм советских женщин в годы войны».

В декабре месяце в гостях у молодых строителей побывали ветеран труда Уралмашзавода В. С. Шеломов, лично знавший легендарного разведчика партизана Героя Советского Союза Н. И. Кузнецова. Свой рассказ о жизни и боевом пути легендарного разведчика Валерий Степанович сопровождал демонстрацией слайдов и фотовыставкой «Человек из легенды», ведь Валерий Степанович объехал все места, связанные с деятельностью Н. И. Кузнецова в годы войны, встречался с людьми, которые его знали.

Для молодых строителей в честь 40-летия Победы проводится также кинофестиваль документальных фильмов «Нет солдат неизвестных у Отчизны моей», тематический показ фильмов «Города-герои».

Л. ДУШЕЧКИНА,
зав. массовым отделом Дворца культуры.

* Письма в редакцию

А шефы рядом...

Редакция газеты получила письмо от работников детского комбината № 516. «Радуют нас успехи, огорчают неудачи строителей, — пишут они. — Ведь строители нам не чужие — родители наших воспитанников». Далее в своем письме работники комбината пишут о том, что строители часто забывают о них. В частности, высказывают претензии по поводу того, что при организации работы «столов заказов» представителей детского комбината обходят стороной.

Мы познакомим с этим письмом заместителя председателя объединенного профкома ДСК М. Н. Ивойлова. Комментируя письмо, он отметил, что у детского комбината № 516 есть шефы — трудовой коллектив строителей СУ-1. Именно в тесном содружестве с профсоюзной организацией этого управления должна

работать и профсоюзная организация детского комбината, в том числе и по вопросам организации работы «стола заказов».

Прожито сто пятьдесят лет

Согласитесь, 150 лет — это немало. Как-никак один век и еще половина. Такая сумма прожитых лет сложилась у трех январских юбиляров нашего управления.

Первого января исполнилось 50 лет машинисту экскаватора ОГМ Павлу Исанбаевичу Исанбаеву. 10 января — трубоукладчику участка № 3 Виктору Михайловичу Нохрину. 16 января отметил свой полувековой юбилей монтажник участка № 4 Геннадий Алексеевич Баталов.

Рабочие нашего управления, наши юбиляры заслуживают самых хороших слов. Они все и трудолю-

* Письма в редакцию

бивы, и добросовестны. Не раз награждались почетными грамотами. Им не раз вручались премии и объявлялись благодарности.

Все они — надежные товарищи в своих коллективах, опытные производственники. Свое умение, знания и опыт не держат в секрете, делятся со своими коллегами, а особенно с молодежью.

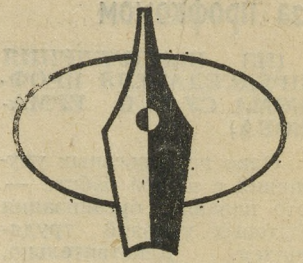
Коллектив управления надеется на наших юбиляров, зная, что они любое дело выполнят с честью. И кроме этого научат так трудиться молодых.

В. ЕРМАКОВ,
председатель профкома СУ-20.

В пансионате «Дружба»

Хорошо отдохнули работники нашего комбината в минувшие выходные в пансионате «Дружба». Нарядная елка сразу создала праздничное, приподнятое

* Письма в редакцию



настроение. А дальше уж дело фантазии. «С миру по нитке» соорбили маскарадные костюмы и вот уже веселый хоровод из пап, мам и детей закружился вокруг елки.

Дети читали стихи и пели песни, папы и мамы загадывали загадки, организовывали игры и аттракционы. Немало сообразительности проявили сценаристы и ведущие импровизированного праздника Т. А. Грошева (детский комбинат № 195), Т. И. Дубская (детский комбинат № 516) и М. А. Соколова (детский комбинат № 195).

А. ЗНАМЕННИКОВА,
наш общественный корреспондент.



Закончились зимние школьные каникулы. Но еще долго ребята будут вспоминать о них. Более 9 тысяч детей побывали во Дворце культуры строителей на праздничных новогодних елках.

Интересное представление подготовили работники Дворца культуры. А помогали им ребята из детской хоровой студии (руководитель Г. Мелешкина), танцевального коллектива «Стрекоза» (руководитель С. Алябьева), коллектива эстрадного танца (руководитель Н. Бучельникова).

Праздники новогодней елки были проведены и в детских дворовых клубах — «Огонек» и клубе им. Гайдара.

На снимках: сцена из новогоднего представления; хоровод вокруг елки.

Фото В. Калимасова.



19 января в малом зале Дворца культуры им. Горького проводится вечер отдыха для молодых избирателей Кировского района.

22 января в малом зале Дворца культуры состоится очередное заседание клуба «Барабан». Ребята познакомятся с еще одной страницей пионерской летописи «Подвиг земляка, пионера — героя Павлика Морозова». Начало в 15 часов.

В этот же день для избирателей Кировского района проводится вечер-встреча в клубе знатоков города. Начало в 18 часов в малом зале.

23 января для строителей СУ-1 будет организован тематический клубный день «Человек и его дело». Начало в 18 часов.

Ребята дворового клуба «Огонек» 23 января встретятся с хоккеистами на тематическом вечере «Спорт в твоей жизни». Начало в 18 часов 30 минут.



25 января работники ЖЖК могут посетить занятия университета медицинских знаний и прослушать беседу на тему «Учитесь властвовать собой».

25 января для молодежи, проживающей в общежитии, состоится вечер-встреча из цикла «Мир наших увлечений».

Театрализованное представление «Театр. Баба Яга и другие». Начало в общежитии № 1 в 20 часов.

26 января для молодых строителей в малом зале Дворца культуры состоится молодежный вечер отдыха. Начало в 19 часов.

27 января в детском кинотеатре «Дружба» де-

монстрируется фильм «Потерялся слон». Начало в 10 часов.

28 января проводится просмотр очередного фильма кинофестиваля «Победа остается молодой» — «Родины солдат». Начало в 15 часов в большом зале Дворца культуры.

В этот же день для молодых избирателей Кировского района в лектории «Будьте счастливы» будут прочитаны лекции на темы: «Законодательство о браке и семье», «Этика семейных отношений», «Наедине с врачом». Начало в 18 часов в малом зале Дворца культуры.

29 января будет проведен праздник 16-летних «Я — гражданин Советского Союза». Начало в 15 часов.

30 января для молодежи, проживающей в общежитии, в цикле вечеров-встреч «Мир наших увлечений» организован вечер «Встреча с песней». Начало в 20 часов в общежитии № 4.



* Спортивная жизнь ДСК

ПОБЕДЫ ЮНЫХ ГИМНАСТОК

В спортивном зале ДСК прошли соревнования по художественной гимнастике на первенство облсовета ДСО «Труд».

В соревнованиях участвовало три спортивных коллектива: гимнасты детской школы нашего комбината, гимнасты Верх-Исетского завода и спортивный коллектив «Салют» из города Каменска-

Уральского. Выступило шесть команд. В соревнованиях группы младшего возраста по программе кандидатов в мастера спорта первое место заняла Лариса Буркиченко, второе — Ирина Безрукова (детская юношеская спортивная школа ДСК).

В соревнованиях по программе мастеров спорта лидировали также представительницы нашего коллектива: первое место — Ирина Воронова, второе — Марина Дорофеева, третье — Катя Скворчук.

Скоро наши юные гимнасты примут участие в первенстве России по художественной гимнастике в Астрахани. Они вошли в сборную команду облсовета ДСО «Труд».

В. МЫЛЬНИКОВ,
директор ДЮСШ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

19 января в 12 часов в спортивном зале ДСК состоятся соревнования по художественной гимнастике на первенство детской юношеской спортивной школы. Приглашаются все желающие.