

СЕГОДНЯ В ЗАЛЕ ЗАСЕДАНИЙ ГЛАВ-  
СРЕДУРАЛСТРОЯ НАЧАЛА СВОЮ РАБОТУ  
ДЕВЯТАЯ ОБЛАСТНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОР-  
НАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБКОМА ПРОФСОЮ-  
ЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМ-  
СТРОИМАТЕРИАЛОВ.

(МАТЕРИАЛЫ НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕН-  
ЦИИ ЧИТАЙТЕ НА 2, 3 И 4 СТРАНИЦАХ  
СЕГОДНЯШНЕГО НОМЕРА ГАЗЕТЫ).

# Свердловский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И УПРАВЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОГО ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

№ 50.

ПЯТНИЦА, 20 ДЕКАБРЯ 1974 г.

Цена 2 коп.

## Социалистические обязательства

Вступая в завершающий год девятой пятилетки и выполняя решения XXIV съезда КПСС, коллектив Свердловского домостроительного комбината принимает следующие социалистические обязательства:

— годовой план ввода в эксплуатацию жилья и производства товарной продукции выполнить к 26 декабря, а по общему объему строительно-монтажных работ — к 20 декабря 1975;

— завершить выполнение пятилетнего плана по общему объему строительно-монтажных работ и вводу жилой площади за 4 года 9 месяцев и сдать в эксплуатацию за пятилетие сверхплана 120 тысяч квадратных метров общей площади жилья;

— построить и ввести в эксплуатацию детские дошкольные учреждения на 980 мест, вторую очередь общественного центра и ряд объектов культурно-бытового назначения;

— довести в 1975 году сдачу домов повышенной этажности до 80 процентов, против 51,5 процента, достигнутого за четыре года пятилетки;

— обеспечить сдачу в эксплуатацию не менее 80 процентов жилья с повышенными оценками.

В честь 30-летия со Дня Победы:

— сдать в эксплуатацию два детских комбината на 560 мест;

— провести в 1975—1976 годах показательное строительство жилого комплекса в квартале «В» жилого района Симоновский с опережающим выполнением работ по инженерной подготовке, прокладке подземных коммуникаций и благоустройству. Организовать в 1975 году один участок-эталон с благоустройством, озеленением и малыми архитектурными формами;

— совместно с УКСом горисполкома осуществить в 1975 году мероприятия по переводу комбината на двухлетнее непрерывное планирование по обеспечению ритмичной ежемесячной сдачи жилья в эксплуатацию с полным благоустройством;

— осуществить экспериментальное строительство и сдать в 1975 году в эксплуатацию первый в Свердловске 16-этажный крупнопанельный дом новой улучшенной серии;

— перевести не менее 70 процентов рабочих на новую форму бригадного хозрасчета;

— за счет внедрения достижений науки и техники, широкого применения научной

организации труда, бригадного хозрасчета и новой экономической реформы повысить выработку по строительному производству на одного работающего в натуральных показателях до 120 квадратных метров полезной площади, или на 8 процентов больше, чем в 1974 году, и дать сверхплановой прибыли 200 тысяч рублей.

По заводскому производству — перевыполнить задание по производительности труда на 0,5 процента; — за счет средств фонда социально-культурных мероприятий приступить к строительству клуба-столовой в пионерском лагере и сдать в эксплуатацию пансионат в Нижних Сергах;

— сэкономить в 1975 году 100 тонн металлопроката, 2000 тонн цемента, 550 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 850 тонн условного топлива, теплоэнергии 500 г/кал.

— от внедрения рацпредложений и изобретений получить условной годовой экономии 590 тысяч рублей;

— из сэкономленных материалов и за счет использования резервов производства построить и ввести в эксплуатацию для коллектива ДСК детский комбинат на 280 мест. Для завода ЖБИ

им. Ленинского комсомола:

— ввести в эксплуатацию бетоносмесительное отделение цеха объемных элементов со складом заполнителей, станцию перекачки канализационных стоков, водопроводную насосную станцию и компрессорную.

В целях дальнейшего развития и реконструкции собственной базы построить и ввести в эксплуатацию для УПТК:

— цех по переработке и пакетированию шпунтованной половой доски, лаги, столярных изделий;

— цех по раскрою и сварке линолеума, с обойным участком и бытовыми помещениями;

— установку по затариванию сыпучих материалов, известега-сильное хозяйство и склад хранения материалов площадью 1200 квадратных метров.

Освоить в 1975 году средства, выделенные на оказание шефской помощи совхозу «Гарашки».

Продолжить социалистическое соревнование с коллективами Пермского треста КПД и Алма-Атинского ДСК.

(Социалистические обязательства приняты на партийно-хозяйственном активе 30 ноября 1974 года).



Более 25 лет проработала штукатуром Наталья Архиповна Могилева. Вот уже несколько лет она возглавляет один из лучших коллективов строительного управления № 15.

Недавно работники отдела кадров этого подразделения комбината сделали — уже в который раз — новый вкладыш в трудовую книжку работницы. Этому, наверное, не стоит удивляться. Ведь в трудовой книжке записано 47 благодарностей.

Мастерству и трудолюбию Натальи Архиповны можно позавидовать. Она награждена орденом «Знак Почета». Мы от души поздравляем Н. А. Могилеву с отличным послужным списком.

Новых вам трудовых побед, Наталья Архиповна!  
Фото Б. МОЛГАЧЕВА.

## РЕПОРТАЖ

### На вчерашней окраине

Затемно начинают свой рабочий день строители торгового центра, завершающего собой план комплексной застройки Симоновского микрорайона Свердловска. Важно стучат топоры плотников, рычат самосвалы с бетоном, вытягивает длинную шею кран — на площадке передового участка строительного управления № 13 предпусковая пора. Под боком у многоэтажного дома кучно сгрудились теплушки субподрядчиков. То и дело хлопают двери контор — спешат за последними указаниями бригадиры. В атмосферу забот сразу вводятся два наскоро написанных плаката: «Товарищи строители! Дело чести сдать общественно-торговый центр в эксплуатацию досрочно, 25

декабря!». И другой: «Товарищи субподрядчики — коллектив управления «Промвентиляция»! По вашей вине сорван график производства работ. Примите меры!».

— По рукам связали нас монтажники «Промвентиляции». У нас все готово — здание «в дырах», а субподрядчики тянут с установкой оборудования, рассказывает главный инженер строительного управления.

Строительство, которое ведет его управление, не свойственно, в общем-то, работникам комбината. Но домостроители, ставшие в Свердловске инициаторами комплексной застройки новых районов, сегодня на ходу меняют свое «лицо», приспосабливаясь к нуждам жителей свердловских «черемушек». Ввод в дей-

ствие общественно-торгового центра, вобравшего в себя гастроном, столовую, магазины «Кулинария», «Овощи», бытовой комплекс — зал отдыха, парикмахерскую, пункты химчистки, ремонта и прочее, поставит «последнюю точку» в плане освоения строителями Симоновского торфяника, в недавнем — торфяного болота. Их «предпоследним словом» в застройке района был ввод в действие большой новой школы.

— Подобный общественно-торговый центр, или, говоря языком специалистов, супермаркет, не имеет равных в Свердловске, — говорит начальник участка № 1 СУ-13 И. Якубчонок. — Он рассчитан на обслуживание 12 тысяч жителей. Работы — уйма. Надо закон-

чить отделочные, мозаичные, штукатурные работы, установить технологическое оборудование, в общем, дел по горло. Одно спасает: люди работают с подъемом, особенно отмечают молодежь нашу.

...Каменщики Б. Хисматулиной, плотники В. Никишанова, штукатур Е. Ковалева, плиточники-мозаичники Г. Сираева, В. Брусницына, маляры С. Лебедевой — имена знатных бригадиров говорят сами за себя. Они — порука своевременного ввода в действие «супермаркета». Все коллективы без исключения, как подчеркивали в разговорах мастера и прорабы десятка управлений, занятых здесь, сегодня дают полторы-две нормы в смену.

А. СЕМЕНОВ.

## Комсомольский субботник

### Эшелон для БАМа

14 декабря комсомольцы цеха объемных элементов завода ЖБИ имени Ленинского комсомола вышли на комсомольский субботник. Они грузили на железнодорожные вагоны санкабины, шахты лифтов, привели в порядок склад готовой продукции и другое. Молодые работали с комсомольским задором. Особенно хочется отметить Т. Мордовину, Т. Вольхину, А. Курятникова, А. Еремеева, А. Сакурина, В. Анисенкова и других. Деньги, заработанные в этот день, будут перечислены в фонд строительства эшелона «Свердловский комсомолец», который уйдет на строящуюся транспортную Байкало-Амурскую магистраль.

Комсомольцы цеха объемных элементов призывают молодежь завода и комбината выйти на субботник и отработать определенное количество часов в счет строительства эшелона для БАМа.

# Первые успехи и неудачи

Свердловский домостроительный комбинат и укс горисполкома разработали мероприятия по организации ритмичной работы и улучшению качества жилищного строительства. С тех пор прошло более пяти месяцев и уже можно говорить о первых результатах. В соответствии с двухлетним директивным графиком поточного строительства за девять месяцев этого года введено общей жилой площадью 214 тысяч квадратных метров (на четыре тысячи больше, чем было предусмотрено графиком), что составляет примерно 70 процентов от годового объема.

Оргтехстрой был разработан на 1974 год график поточного строительства с организацией потоков как на монтаже, так и на отделочных работах. Начата специализация бригад по монтажу соцкультбытовых зданий с каркасов серии ИИ-04.

Начато выполнение опережающими темпами нулевых циклов жилых домов по проекту организа-

ции поточного строительства. 100 условных «нулей» против 79 в прошлом году — таков объем выполненных работ за 10 месяцев этого года.

На ряде объектов обеспечено выполнение комплексных нулевых циклов с коммуникациями и благоустройством. Начаты работы в квартале «В» Симоновского района с одновременным выполнением фундаментов, подземных коммуникаций и благоустройством с асфальтированием постоянных проездов до начала монтажа надземной части зданий.

Для обеспечения фронта работ отделочников увеличен объем монтажа надземной части зданий. За десять месяцев смонтировано 567 этажей, что на 57 больше, чем в соответствующий период прошлого года. Выполнен монтаж теплосетей и внутренних систем отопления на 6 объектах, что обеспечит возможность пуска тепла к началу отделочных работ.

Производители льноост

труда за девять месяцев возросла по сравнению с соответствующим периодом 1973 года на строительномонтажных работах на 11,1 процента, на заводе железобетонных изделий на семь процентов. Успешно осуществляется заводчанами обеспечение строителей санкабинами.

Вместе с тем в организации ритмичной работы и улучшении качества жилищного строительства имеются серьезные недостатки.

Укс горисполкома продолжает выдачу проектов и передачу площадок под застройку со значительным опозданием и с нарушением норм СНИИП, проекты выдаются некомплектно.

Не создано важнейшее условие ритмичной работы — нет единого заказчика.

Со значительным опозданием против согласованных в мероприятиях сроков начала работа по замене грунта в квартале «В» трестами «Строймеханизация № 2» и «Свер-



С хорошими трудовыми успехами встречает Новый год коллектив маляров из строительного управления № 13, которым руководит Н. А. Сонина.

Фото Б. МОЛГАЧЕВА.

Л. ГОРХОВСКИЙ, заместитель начальника домостроительного комбината.



Комсомолец Михаил Хамов недавно отслужил в Советской Армии и пришел на работу в цех. Он с большим желанием взялся освоить фрезерное дело. И сейчас Михаил уже выполняет довольно сложные производственные задания, продолжает совершенствовать свое ремесло.

Фото Б. Молгачева.

# ХОЗРАСЧЕТ И РАСЧЕТ

Разговор о том, как внедряется бригадный подряд в специализированном монтажном управлении № 28, долго не получился. Начальник производственного отдела Леонид Титович Савенков и старший инженер этого отдела объяснили мне, что подряд невыгоден для управления, беспроблемно. Нет, не вообще подряд, а именно тот, что получил распространение в управлении. Была в их словах доля истины.

Верно, что наиболее эффективен подряд комплексный для всех бригад на объекте: нулевиков, монтажников, отделочников. Верно и то, что действительность подряда повышается еще больше, если в него включаются и поставщик — завод железобетонных изделий. Ведь основной причиной срыва графика монтажа домов является несвоевременная и нерегулярная поставка изделий и строительных материалов. А удли-

ние сроков строительства в свою очередь ведет к удорожанию накладных расходов. Теперь становится понятным, отчего невыгоден бригаде работать по подряду: накладные плюс расходы на механизмы плюс удлинение сроков монтажа (то есть лишние аккордные премии за досрочную сдачу) — это все вынимается из бригадного подряда его стержень — материальную заинтересованность.

21 октября бригада В. М. Сыщенко из управления № 28 начала монтаж двенадцатиэтажного дома в квартале Рабочих. Сдача объекта намечена была по графику на 8—9 декабря. Однако монтажники не уложились в срок. График был сорван, хотя коллектив Валентина Марковича Сыщенко считается одним из лучших.

На протяжении всего монтажа бригада простояла по вине завода железобетонных изделий.

Итак, выходит, что бригадный подряд на самом деле себя не оправдывает? Ведь если взять все управление в целом, то можно найти немало примеров, когда сводился на нет подряд или же бригада и вовсе расторгла договор по подряду с управлением. Этот вопрос я задала бригадиром монтажников Валентину Марковичу Сыщенко.

— А что такое подряд? — спросил он. — Четвертый дом моя бригада монтирует по этому методу, а вот в чем суть его, где наши права и обязанности этого нам еще никто не разъяснил. Несколько раз подходил я к нашим техническим работникам, спрашивал, в общем, могу совершенно твердо сказать, что мало кого это интересует. Производственный отдел нам даже не выдает договор подряда, который заключается управление и бригадой. Покажут графики, где надо расписать, — и все.

Методом бригадного подряда работают, конечно, не только в одном двадцати восьмом строуправлении. В СУ-27 картина иная. Старший инженер отдела Труда и зарплата С. И. Ахмина объяснила, что после того, как смонтированы методом хозрасчета не сколько домов, все убеждение в его преимуществе.

Выгодным оказался подряд и для управления. Поднялся производитель в ость труда, экономия. Почему же тогда в этих двух родственных строуправлениях так по-разному развивается хозрасчет? Находятся монтажники в одинаковых условиях. Неритмичная и некомплектная поставка изделий точно так же срывает график монтажа и в СУ-27. Но в строительном управлении № 27 там, где взяли на вооружение хозрасчет, была проведена огромная предварительная работа, которую лучше, пожалуй, назвать

экономической учебной мастерской бригадиров, монтажников. Каждый работник поймет, какую выгоду получают, и управление. И поэтому все — от начальника строуправления до монтажника — отнеслись к делу еще более по-хозяйски, не дожидаясь стопроцентного улучшения работы завода ЖБИ и строуправлений нулевых циклов. Резервы, пути улучшения качества сдачи объектов стали искать у себя. В другом же управлении, в СУ-28, руководители подошли к освоению нового метода формально. Бригадный хозрасчетный расчет являлся той лакумозой бумажной, которая пролила организаторские способности руководителей отделов и управления, собственное их умение трудиться с наибольшим эффектом при рациональной организации труда.

С. СПАСКАЯ.

# НАШИ ЗАДАЧИ: СТОЯТЬ НА СТРАЖЕ

## Из доклада председателя обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов Н. И. Моренкова

СО ВРЕМЕНИ VIII областной конференции профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов прошло три года. Это были годы напряженного труда. Претворяя в жизнь планы, намеченные Директивами XXIV съезда партии, и задачи, поставленные ХV съездом профсоюзов, трудящиеся нашей отрасли добились больших успехов.

За истекшие три года объем выполненных строительно-монтажных работ превзошел один миллиард 700 миллионов рублей. Введено в строй более 150 промышленных объектов и мощностей среди них уникальных промышленных комплекс цеха холодной прокатки трансформаторной стали ВИЗа, Богдановичский фарфоровый завод, три очереди Сухолюжского цемзавода, парфюмерная фабрика в Свердловске, буминг «1500» Н. Тагильского широкополочного стана и многие другие.

Трудящиеся области получили 3,5 миллиона квадратных метров жилья, 55 детских учреждений, 50 школ, 15 поликлиник и много других объектов соцкультбыта.

Предприятиями промышленности строительных материалов выпущено 5616 тысяч тонн асбеста, цемента 13245 тысяч тонн, 10091 тысяча квадратных метра стекла. По выпуску асбеста комбинат «Ураласбест» в текущем году вышел на уровень 1975 года.

За это время получено сверх плана 72 тысячи тонн сортового асбеста, 155 тысяч квадратных метров стекла, 86,2 тысячи тонн цемента и

другая промышленная продукция. ЗА ОТЧЕТНЫЙ период широко распространилось и получило соревнование за достижение наивысшей производительности труда в натуральных измерителях. Это соревнование всегда находилось в центре внимания всех профсоюзных организаций отрасли. О ходе его на предидумах обкома профсоюза заслушивались тресты Уралагропромстрой, Свердловской, комбинат «Ураласбест». С целью достижения наилучших показателей в этом соревновании игои работы коллективов бригад подвигались ежеварально на совместном заседании коллегии Главлесуралстрой и президиума обкома профсоюза.

В настоящее время все основные бригады и экипажи строительных машин участвуют в этом соревновании. Сегодня мне хочется доложить делегатам конференции, что более четырехсот бригад и 11 экипажей уже к 57-й годовщине Октября выполнили пятилетнее задание по росту производительности труда и работают в счет 1976 года. Ширится и развивается соревнование за коммунистическое отношение к труду. В настоящее время в нем участвует более 17,5 тысячи человек. За высокое звание коллектива коммунистического труда борются 164 предприятия и организации, 1555 цехов, смен, участков, 4958 бригад, 164 строительных управления; 307 цехов, участков и смен, 1625 бригад, 16 предприятий и строук завоёвали почетное звание «Коллектив коммунистического труда».

Повышая уровень организации социалистического соревнования, обком профсоюза в мае 1974 года провел пленум «О ходе выполнения принятых социалистических обязательств коллективами организаций и предприятий на 1974 год», где был отмечен ряд недостатков в организации социалистического соревнования и намечены меры по их устранению.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ три года обком профсоюза стал создавать профсоюзные штабы на лусковых стройках. Такие штабы берут под свой контроль вопросы быта, охраны труда и техники безопасности, организационно-сопернования. Организации штабов на крупных стройках сама оправдала и дала положительные результаты. В текущем году такие штабы были организованы на строительстве буминга «1500» в Нижнем Тагиле, на Лайском свинооткормочном комплексе, на Верх-Исетском, Сухолюжском цементном, Богдановичском фарфоровом заводах, а также на Средне-Уральском медеплавильном заводе.

Хороших результатов достигают бригады, работающие по методу тов. Злобина. Производительность труда этих бригад достигает 150—200 процентов при качественном выполнении строительно-монтажных работ. Резко сокращаются расходы по эксплуатации машин и механизмов, по-хозяйски используются строительные материалы, конструкции и детали. Сегодня у нас на каждом предприятии и стройке много новаторов, передовиков производства. Изучая и распространяя их опыт, обком профсоюза, Главлесуралстрой, Оргтехстрой, передовые тресты и предприятия

проводили построечные и межпостроечные школы передового опыта, семинары и совещания по обмену опытом работы. За три с половиной года девятый пятилетки проведено 1176 школ, в них обучено 31176 человек, что позволило сократить трудовозатраты на 194,2 тысячи человек, экономическая эффективность составила 996,2 тысячи рублей.

В трестах Свердловскпромстрой и Свердловскгражданстрой и некоторых действующих постоянно передовых методов труда. Они с большой эффективностью используют представленные средства малой механизации для коренного улучшения организации труда и производства. Поэтому бригады, на базе которых созданы такие школы, пятилетнее задание по росту производительности труда выполняли менее чем за четыре года.

В трестах строительного управления и на промышленных предприятиях работают 70 советов НОТ, которыми руководят главные инженеры. Им разработано 270 планов НОТ, содержащих около 4 тысяч мероприятий.

При этом достигнута экономическая эффективность более двух миллионов рублей.

При учебных комбинах, на курсах при УПИ организовано обучение 164 предприятия и организации, 1555 цехов, смен, участков, 4958 бригад, 164 строительных управления; 307 цехов, участков и смен, 1625 бригад, 16 предприятий и строук завоёвали почетное звание «Коллектив коммунистического труда».

Вместе с тем даже при хорошей активности трудящихся, организации их инициативы дела на стройках, особенно в Главсредуралстрое, идут не удовлетворительно. Главсредуралстрой из года в год не выполняет государственного плана, еще хуже обстоит вопрос с производительностью труда. За четыре года девятый пятилетки она выросла всего на 9 процентов. Штурмовщина на стройках стала практикой работы в трестах Главлесуралстрой.

На цусковые стройки нагоняются люди без учета их потребности и обеспеченности строительными материалами. Рабочие сутками простаивают из-за неразберихи на строительных площадках.

Обеспеченность бытовыми помещениями на стройках плохая, плохо организовано питание. Все это вызывает справедливые нарекания и недовольство трудящихся. Анализ деятельности строительных управлений и трестов показывает, что почти все строительные бригады выполняют свои социалистические обязательства в натуральных измерителях, однако нет выработок в целом по управлению и тресту. Наряду с положительными примерами организации питания следует отметить, что объединенные комитеты профсоюза трестов «Железобетон», «Свердловскохозостро», «Сухолюжскострой» и Уралмедстрой совершенно не осуществляют контроля за качеством приготовления и ассортимента блюд, внедрением прогрессивных форм обслуживания, сокращением затрат времени на получение пищи.

Трудящиеся отрасли получили три Дворца культуры в тресте Тагилстрой, Анатовском ГОКЕ и Курманском цецебонном карьере, реконструирован Дворец треста № 88.

# ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

люди, а руководители отсутствуют на этих заседаниях.

СЛАБО внедряется на стройках хозяйственный расчет. Руководители хозяйственных и профсоюзных организаций ищут причины, почему у них не работают бригады по злотскому методу, вместо того чтобы этот прогрессивный метод внедрять и устранять имеющиеся недостатки.

Мы вступили в завершающий период пятилетки. Борьба за досрочное выполнение обязательств становится все народным движением.

Хозяйственные руководители вместе с профсоюзными комитетами стали больше уделять внимания развитию сети рабочих столовых, увеличению их пропускной способности за счет реконструкции и расширения.

За 6 месяцев 1974 года только в организациях Главлесуралстрой введено столовых на 1025 посадочных мест при плане 500. В настоящее время в системе Главсредуралстрой имеется 57 столовых и 78 буфетов с общим числом посадочных мест 6148, в их числе 16 столовых и 17 раздаточных пунктов горячего питания при объектах.

Наряду с положительными примерами организации питания следует отметить, что объединенные комитеты профсоюза трестов «Железобетон», «Свердловскохозостро», «Сухолюжскострой» и Уралмедстрой совершенно не осуществляют контроля за качеством приготовления и ассортимента блюд, внедрением прогрессивных форм обслуживания, сокращением затрат времени на получение пищи.

Трудящиеся отрасли получили три Дворца культуры в тресте Тагилстрой, Анатовском ГОКЕ и Курманском цецебонном карьере, реконструирован Дворец треста № 88.

Расширилась сеть пионерских лагерей, в строй вошел 2-й пионерский лагерь на 560 мест объединения «Тагилсантехника» и треста «Уралстальконструкция». Строится пионерский лагерь на 600 мест в тресте Тагилстрой. Реконструированы пионерские лагеря в трестах Северскстрой, Уралтяжстрой, Уралагропромстрой, Свердловскхимстрой, Свердловского домостроительного комбината.

За последние годы в отрасли введены три тира, плавательный бассейн, три спортивных зала, военноспортивный клуб, открыто две детских спортивных школы по близкому спорту. Введены две базы отдыха с горячим питанием в тресте Свердловскострой и другие объекты культурно-бытового назначения.

НЕУДОЛЕТВОРИТЕЛЬНО проводится работа профсоюзными организациями по распространению плана бригады Героя Социалистического Труда А. Д. Басова «Работать продуктивно, без травм и аварий» в большинстве организаций. Крайне неудовлетворительно распространяется почин в Свердловском домостроительном комбинате, где этим почном охвачено всего 8 бригад, в тресте Свердловскострой, Сухолюжскострой, Нижнетагильском производственном объединении «Тагилсантехника» и других организациях.

Слабо привлекается профсоюзный актив, по охране труда и проведению самой распространенной формы контроля за состоянием условий труда трехступенчатого метода контроля. Многие профсоюзные комитеты крайне редко обсуждают вопросы охраны труда на своих заседаниях. Несмотря на удовлетворительное состояние техники безопасности, не заслушиваются хозяйственных руководителей на рабочих и проф-

союзных собраниях. Задача профсоюзных комитетов состоит в том, чтобы добиться такого положения, когда хозяйственные руководители будут считать своей первой обязанностью строго соблюдение законов, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

ОБКОМ профсоюза разработал и утвердил мероприятия по усилению работы и контроля профсоюзных и хозяйственных органов по охране труда, направленных на выполнение постановления президиума ЦК профсоюза. Необходимо принять все меры для повышения организаторской работы комитетов профсоюза и актива по охране труда и ликвидации нарушений правил и норм охраны труда и причин производственного травматизма, повышению трудовой и производственной дисциплины трудящихся. До сих пор в строительных организациях имеют место грубые нарушения трудового законодательства в части соблюдения режима труда и отдыха работающих. Не прекращается массовое привлечение трудящихся к работе в выходные дни и сверхурочным работам. Такие нарушения допускаются в больших количествах на строительстве лусковых объектов.

Например, в тресте Тагилстрой за 9 месяцев 1974 года только по отчетным данным отработано в выходные дни 11741,8 человеко-дней. Аналогичные нарушения имеют место в трестах Свердловскострой, Сухолюжскострой, Свердловском домостроительном комбинате, тресте «Строймеханизация № 2» и других.

Руководители хозяйственных организаций, не считаясь ни с какими затратами, допускают нарушения трудового законодательства, а комитеты профсоюза не принимают мер к пресечению подоб-

ных нарушений. Задача профсоюзных комитетов состоит в том, чтобы добиться такого положения, когда хозяйственные руководители будут считать своей первой обязанностью строго соблюдение законов, правил и норм охраны труда и техники безопасности.

ПРОФСОЮЗНЫМ комитетам необходимо позаботиться о том, чтобы в каждом коллективе была создана такая морально-политическая атмосфера, которая бы стимулировала ударный труд, воспитывала непримиримость к «летунам», прогульщикам, лодырям, бракондемам. Очень важно поставить дело так, чтобы все в коллективе знали, кто как работает, правильно использовать моральные и материальные стимулы. Люди должны быть уверены, что хороший труд, достойное поведение всегда получают признание и уважение, а нарушители трудовой дисциплины не будут никакой поклажи.

Наши профсоюзные комитеты располагают ныне 40 клубами, Домами и Дворцами культуры, 48 библиотеками, 30 киностановами. Только услугами библиотек ежегодно пользуется почти 68 тысяч читателей; 4000 тысячи рабочих и служащих занимаются в коллективных художественной, самодеятельности и народного творчества.

Большая работа ведется с населением по месту жительства. В отраслевом смотре самодеятельного искусства, посвященном 50-летию образования СССР, принимали участие все клубы. В ходе смотра появились новые коллективы и жанры, народные коллективы, художественные агитбригады, сатирические театры миниатюр, любительские киностудии. Художественные агитбригады «Мастерок» Дворца культуры Свердловского домостроитель-

ного комбината, «Дружба», Дом культуры треста Бокситстрой участвуют в делах трудовых коллективов, берут на прищел недостатки, с искренним волнением и любовью покаяются людям труда. Неразрывная связь с людьми, знание повседневных дел предприятия ощущаются в каждой новой программе агитбригады.

Большую помощь в работе профсоюзных комитетов по коммунистическому воспитанию трудящихся оказывают профсоюзные библиотеки. Они совместно с активом помогают в развитии трудовой активности трудящихся, повышении их общеобразовательного, технического и политического уровня. Хорошо поставлена работа в библиотеках трестов Уралтяжстрой, Уралагропромстрой, Вазстрой, Тагилстрой по оказанию помощи в работе школам коммунистического труда. Здесь оформлены списки литературы как для пропагандистов, так и для слушателей.

Все слушатели школ-читатели библиотек. Вместе с тем, как указывалось в постановлении ЦК КПСС «О повышении роли библиотек в коммунистическом воспитании трудящихся» имеется еще много недостатков. Уровень работы многих библиотек еще не полностью отвечает задачам коммунистического воспитания: недостаточно эффективно используется потенциал библиотек, низка обращаемость фондов, плохие помещения (библиотека ДСК, Сухолюжского АИД, треста Качканарудстрой), устаревшее оборудование и инвентарь. Предстоит большая работа по централизации библиотек, которая позволит объединить усилия, осуществлять единую политику комплектования фондов.

ПРОФСОЮЗНЫМ комитетам, правлениям клубов, До-

мов и Дворцов культуры, комиссии по работе среди детей и подростков постоянно заботятся о коммунистическом воспитании детей и подростков. Они активно помогают укреплению связей коллективов предприятий со школами, участвуют в работе советов содействия семье и школе.

При клубах, Домах и Дворцах культуры имеются детские секторы, работают кружки художественной самодеятельности, созданы детские клубы, в которых занимается более 500 человек. Более 1800 детей занимается в клубах юношеской техники, комнатах школьника и в различных детских клубах при домоуправлениях.

За лето 28 тысяч детей отдохнули в загородных и городских пионерских лагерях.

Значительно улучшилась работа по развитию физической культуры и спорта. Обком профсоюза ежегодно проводит зимнюю и летнюю спартакиады, в которых принимают участие до 10 тысяч трудящихся. Большие задания стоят перед профсоюзными организациями в связи с принятием нового комплекса ГТО.

Однако не все ФЭМК включились в эту работу. Особенно неблагополучно обстоит дело в организациях Главлесуралстрой, где.shtml полностью нормативы ГТО лишь 4,7 процента.

Ежегодно свыше 9000 трудящихся отдыхают по туристическим путевкам на всевозможных и местных маршрутах. Свыше 3,5 тысячи детей и подростков ежегодно путешествуют по Советскому Союзу и свыше 4000 детей принимают участие в экскурсионных программах бюро молодежного туризма «Спутник».

Ежегодно свыше 500 трудящихся выезжают путешествовать и отдыхать за рубеж. Большую популярность приобрели в последние годы специализированные поездки, которые организуют комитеты профсоюза домостроительного комбината, треста Уралагропромстрой и других.

## Лучший механизатор

ботка на кубометр емкости ковша составила 292 кубометра, что обеспечило рост производительности труда на 47 процентов при высоком качестве выполняемых работ. По директивным нормам выработки экскаватора экипаж завершил пятилетку за три года, переработав 807 тысяч кубометров грунта при норме 640 тысяч. Экипаж сейчас работает в счет плана 1977 года. Экскаватор, обслуживаемый экипажем, где работает В. К. Рево, принят на социалистическую сохранность, что обеспечило снижение потери рабочего времени на аварийный ремонт экскаватора до 1,5 процента.

За высокие производственные показатели В. К. Рево присвоено звание «Лучший механизатор РСФСР» и «Лучший механизатор Главсредурал- строя». Он награжден знаками «Победитель соц- соревнования 1973 года» и «Ударник 9-й пятилетки».

Он подготовил из числа молодых рабочих экипа- жа трех машинистов экскаватора, из которых двое работают вместе с ним в одном экипаже. Активный общественник неоднократно избирался в состав це- хового комитета профсоюза. За образцовую работу ударник коммунистического труда награжден орде- ном Трудового Красного Знамени, юбилейной ме- далью «За доблестный труд. В ознаменование 100- летия со дня рождения В. И. Ленина».

кой типа «Декор». Глав- не может найти постав- щика фактурного мате- риала.

Не налажена шпаклев- ка потолочной поверх- ности плит перекрытий из-за того, что УПТК длительное время не по- ставляет шпаклевку. За- вод часто не получает в нужном количестве сто- лярные изделия для комплектования стено- вых панелей, из-за этого снижается производи- тельность. Случаются перебои по обеспече- нию завода цементом и металлом.

Для освоения новых домов и новых из- делий необходимо по- стоянно пополнять и об- новлять оснастку, кото- рая находится в обороте. Заводу в этом вопросе необходимо оказывать постоянную помощь и поддержку.

Коллектив завода за- веряет конференцию об- кома профсоюза, что соцобязательства на 1974 год будут выполне- ны. Еще шире развер- нется социальное сорев- нование за достойную встречу открытия XXV съезда КПСС.

К. ГЛУХОВ,  
председатель  
завкома завода ЖБИ.

нута соревнование среди коллективов бригад за наивысшую выработку по натуральным измери- телям. Естественно, раз- мах соревнования был достигнут не одним энту- зиазмом, за счет сочета- ния моральных и мате-

ют общественные орга- низации ВОИР, НТО и другие. Из года в год рационализаторы заво- да успешно работают по экономии сырья, мате- риалов, энергоресурсов. Каждый восьмой на

## СДЕЛАНО МНОГО

риальных стимулов. На предприятии ведется ра- бота над повышением качества и заводской готовности выпускаемых изделий, ростом объема производства, снижения материалоемкости и по- вышения производи- тельности труда. Это- го нельзя достичь без технического прогресса, внедрения новой техни- ки и технологии, твор- ческой активности рабо- чих в рационализатор- ской работе.

Сейчас на заводе вы- пускаются изделия по- вышенной этажности. Се- годня комплектуются детали для монтажа 16- этажного дома. Снижа- ется трудоемкость на строительстве. Выпуск двухмодульных стено- вых панелей дал снижение трудозатрат на один дом 168 человеко-дней.

Внедрение объемных лоджий и балконов сэ- кономило в строитель- стве за год 128 тыс. руб- лей. Поставляются на полный объем монтажа сантехкабины, что дало экономический эффект от 1000 кабин 89000 рублей.

Плодотворно работа-

предприятия рационали- затор, задание по эко- номической эффективно- сти 9-й пятилетки кол- лектив рационализато- ров выполнил. У нас, естественно, есть ряд недоработок, над ликви- дацией их продолжаем работать и, безусловно, доведем дело до конца. Но нам необходима определенная помощь со стороны обкома профсоюза, руководства главка и ДСК.

Я назову ряд слож- ных для нас вопросов. Не отработано произ- водство по механизации отделочных работ внут- ренних поверхностей на- ружных стеновых пане- лей и отделка наружных панелей цветной крш-

## ИНТЕРЕСНЫЙ ТУРНИР

В красном уголке об- щезития № 1 прошел турнир. Соревновались представители этажей. Болельщики увидели интересную борьбу.

Победителями стали девушки с третьего этажа. Второе место завоевали представите- ли пятого этажа и тре- тье — четвертого эта- жа. Особенно хочется поздравить с успехом Натасу Ильину, Ва- лентину Чиркову и Та- тьяну Исаеву.

Н. РУДЕНКО.



Учащиеся одиннадцатых классов школы рабочей молодежи № 5 посетили не- давно музей им. Я. М. Свердловца. Историк М. И. Позднякова рассказала ребятам много интересного. Довольны походом и его участники. На снимке: учащиеся ШРМ в зале музея. Фото Б. МОЛГАЧЕВА.

## «ЧУДОМОБИЛЬ» КАТИТСЯ НА СВЕТ



Стоит поднести зажжен- ную электролампу к этой колеснице, как она начина- ет катиться навстречу све- ту... Этот прообраз будущих «солнцемобилей» назван, благодаря его неожиданно-

му поведению, «чудомоби- лем».

Модель самодвижущейся колесницы, построенная изобретателем А. Г. Прес- няковым на основе его маг- нитно-теплого двигателя, недавно отмечена призом на Всесоюзном конкурсе солнечных водоподъемни- ков, объявленном Всесою- зном советом научно-техни- ческих обществ, Министер- ствами сельского хозяйства СССР, мелиорации и водно- го хозяйства СССР. Главной отличительной чертой дви- гателя является прямое пре- образование солнечной ра- диации в механическое дви- жение.

Скоро будет изготовлена опытно-промышленная уста- новка солнечного магнитно- теплового двигателя («сол- нечной турбины») с ленточ- ным водоподъемником для испытаний на колодцах от- гонных пастбищ в жарких районах Средней Азии.

На снимке: «солнечная ко- лесница». Справа — изобре- татель А. Г. Пресняков.

Фото В. Кунова (ТАСС).

## ВСТРЕЧА В ОБЩЕЖИТИИ

Недавно в общежитии № 3 про- шло заседание клуба интерна- циональной дружбы, на которое пришли секретарь комитета ВЛКСМ В. Че- репанов, побывавший в Болгарии, старший инженер проектного инсти- тута Э. Хливенко, посетившая Бель- гию и Испанию. Собравшиеся с боль- шим интересом и вниманием слуша- ли рассказы об этих странах.

На заседании шел разговор также о событиях за рубежом. Не было

равнодушных к рассказу о Чили, где патриоты ведут борьбу с фашист- ской хунтой. С большим интересом восприняли собравшиеся песни о Чи- ли Виктора Хары.

В заключение заседания участни- ки приняли текст письма, в котором обратились к чилийским патриотам.

Стоит отметить хорошую органи- зацию вечера членами культбытсовета.

## Хроника

Приказом по комби- нату главным инжене- ром строительного уп- равления № 15 Сверд- ловского домострои- тельного комбината на- значен переводом из строительного управле- ния № 1 З. Н. Кабанов, работавший ранее начальником этого уп- равления.

Приказом по комби- нату исполняющим обязанности заместите- ля начальника ком- бината по промдеятель- ности назначен А. А. Вольнский, ранее рабо- тавший главным инже- нером строительного управления № 13.

ставки игрушек. Недав- но у нас такая выставка состоялась. Называлась она «Родители и воспи- татели—детям». Для ре- бят это был настоящий праздник. А мы от ду- ши благодарим пап, мам, дедушек, бабушек, которые приняли актив- ное участие в изготов- лении игрового мате- риала.

Особенно хочется от- метить В. П. Ботанина, семьи Козыревых, Чуе- вых, Казаковых, А. Ф. Баранову и других.

С. КАГУЛЯН,

## ИЗ ВСЕГО многооб- разия окружаю- щей жизни ребен- ку трудно без помощи взрослых заметить, вос- принять и выделить яв- ления, предметы, их признаки.

Когда начинается формирование интере- сов! Первая оценка интересных и неинте- ресных, с точки зрения ребенка, предметов и действий проявляется в выборе игрушек для за- думанных игр. Новая игрушка, книга, событие могут возбудить инте- рес ребенка к тем пред-

метам и явлениям, ко- торых он раньше не за- мечал.

Эту особенность ре- бятишек надо использо- вать для развития у них интересов к знаниям. Прежде всего следует обратить внимание на место, где ребенок смо- жет строить что-то, раз- ложить в нужном по- рядке игрушки и дру- гое. Рядом с уголком для ребенка располо- жите стеллажи, шкаф-

чик, полку, где будут храниться игрушки. Не- обходимо, чтобы поряд- ок в своем хозяйстве обязательно наводил сам ребенок. Это при- учит его к аккуратности и бережливости. Не за- бывайте проверять, в каком состоянии нахо- дятся игрушки.

Нередко иные папы и мамы спрашивают: что купить ребенку в мага- зине? Другие покупают все подряд. Прежде

чем купить ту или иную игрушку, нужно выя- вить, что она собой представляет, что даст нового ребенку, какие черты характера, воли, качества ума заставит проявить.

Сегодня вы купили сыну самолет, через не- делью можно приобре- сти кубики с изображе- нием животных или «Конструктор».

Большое воспитатель- ное значение имеют вы-