

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

● ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

● № 48 (557)

● ПЯТНИЦА, 14 ДЕКАБРЯ 1984 ГОДА

● ЦЕНА 2 КОП.

ПРАВОФЛАНГОВЫЙ ПЯТИЛЕТКИ



Заслуженным авторитетом пользуется в Свердловском домостроительном комбинате бригада монтажников СУ-28, которую возглавляет ударник коммунистического труда Валентин Маркович Сыщенко.

Бригада работает по почину «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!», в прошлом году коллектив бригады выступил инициатором почину «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива!». Не первый год монтажники участвуют во Всесоюзном соревновании по договору на страницах газеты «Труд» — «За достижение наивысших конечных результатов на основе сквозного поточного бригадного подряда».

С 1982 года бригада В. М. Сыщенко перешла на монтаж домов новой 141-й серии. За освоение этой серии бригадир удостоен премии Совета Министров СССР. Валентин Маркович награжден также орденом Трудовой Славы III степени, неоднократно признавался победителем социалистического соревнования.

Коллектив комбината избрал В. М. Сыщенко делегатом на областную профсоюзную конференцию.

На снимке: бригадир монтажников СУ-28 В. М. СЫЩЕНКО.

Фото В. Калиасова.

На уровень новых задач

Через две недели мы вступим в 1985 год, завершающий год 11-й пятилетки. За прошедшие 4 года коллективы строительных и монтажных организаций отрасли освоили более 2 миллиардов рублей, ввели в эксплуатацию свыше 200 производственных объектов и мощностей. Выполнена большая социальная программа по строительству жилья, детских дошкольных учреждений, объектов здравоохранения. За три года введено в эксплуатацию более 3 миллионов 640 тысяч кв. метров жилья, что выше государственного плана на 275 тысяч кв. метров. Перевыполнены планы по производству важнейших видов промышленной продукции.

Отличительной чертой 1984 года стало стремление многих коллективов к улучшению качественных показателей. В ответ на решения декабрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС коллективы Главсредуралстроя приняли повышенные социалистические обязательства — добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и снижения себестоимости дополнительно к плану на полпроцента. А коллективы Свердловского ДСК и комбината «Ураласбест» приняли встречный план по этим показателям и успешно его выполняют.

Новый трудовой подъем вызвала инициатива москвичей, вставших на трудовую вахту в честь 40-летия Великой Победы и 50-летия стахановского движения. Коллектив бригады штукатуров треста «Свердловскгражданстрой», руководимый лауреатом Государственной премии СССР В. Десятовым, встав на трудовую вахту, обязался выполнить к Дню Победы еще один годовой план.

Основным и самым эффективным методом воздействия профсоюзов на выполнение задач экономического строительства было и остается социалистическое соревнование. Профсоюзные организации много сделали для того, чтобы социалистическое соревнование приобрело истинно массовый характер. В строительном-монтажных организациях и на предприятиях отрасли соревнуются 169 тысяч че-

ловек, из них 127 тысяч участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, практически каждый третий трудящийся отрасли — ударник коммунистического труда. Высокое звание коллективов коммунистического труда присвоено 11 предприятиям, 190 бригадам, 415 цехам и участкам.

Была продолжена работа по распространению починков, родившихся в области: «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!», «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе». Только за последние два года почин «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!» поддержали более 600 коллективов, в результате чего высвобождено более 1000 человек, что позволило дополнительно освоить объем работ в строительстве на 10 миллионов рублей.

На многих пусковых стройках действуют профсоюзные штабы. Они осуществляют организационную и направляющую роль всех участников строительства. Сегодня перед профсоюзными организациями стоит важнейшая задача: необходимо обеспечить в каждом трудовом коллективе принятие экономически обоснованных, взвешенных социалистических обязательств на 1985 год — завершающий год 11-й пятилетки.

Мощным резервом ускорения темпов строительства является бригадный подряд. По этому прогрессивному методу сегодня в организациях Главсредуралстроя трудятся 90 процентов бригад, ими выполнено 75 процентов всего объема работ. Высоких показателей по внедрению бригадного подряда добились Свердловский ДСК, трест «Свердловскстройтранс» и другие. Хороший опыт внедрения бригадного подряда накоплен у сельских строителей.

Профсоюзные организации призваны повседневно заботиться об обновлении основных производственных фондов. Задача состоит в том, чтобы на всех предприятиях и стройках обеспечивалась максимальная отдача от каждого станка, машины, агрегата. Несмотря на такое большое количество техники, велика еще доля ручного труда на камен-

ных, штукатурных и погрузочно-разгрузочных работах. Необходимо повысить роль обкома и профсоюзных комитетов в решении задач ускоренного роста производительности труда, повышения эффективности производства, сосредоточить свое внимание на внедрении комплексной механизации и автоматизации, внедрении новой техники и передовой технологии.

Конкретные рубежи экономики, снижение себестоимости должны быть определены во встречных планах и социалистических обязательствах 1985 года. Успеху дела во многом способствует внедрение личных счетов экономии бригад, участков, смен. Организовать соревнование за богатый трудовой счет — важнейшая задача комитетов профсоюза.

Одной из самых насущных задач является сегодня дальнейшее повышение качества строительства. Высокое качество обеспечивает экономии трудовых и материальных ресурсов, имеет большое социально-экономическое, нравственное значение.

На многих наших стройках недостатки в планировании, инженерной подготовке, организации труда приводят к неритмичности ввода объектов в эксплуатацию и как следствие этого, и к их низкому качеству.

Трудовые коллективы строителей по-деловому откликнулись на актуальные вопросы, поставленные в письме «Слово о чести строителя». Свердловские домостроители единодушно поддержали предложение депутата Верховного Совета СССР, бригадира маляров Е. Маряхиной «Каждому дому — гарантию качества». Необходимо продолжить работу по распространению этого почина.

Новые рубежи, на которые выйдет страна к XXVII съезду КПСС, начинаются сегодня у станков и мартенов, на полях и стройках. Начинается с честного отношения к своему труду, с борьбы за высокое качество продукции на каждом рабочем месте.

Г. ГРИШИН,
председатель обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов.

* В Кировском РК КПСС

Внедрение КС УКС

Состоялось очередное заседание секции качества районного технико-экономического совета. На нем обсуждались вопросы внедрения комплексных систем управления качеством строительства в тре-

сте «Свердловскгражданстрой» и домостроительном комбинате.

С основными сообщениями перед партийными работниками, специалистами - строителями выступили главные инженеры

«Свердловскгражданстрой» и домостроительном комбинате.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

● Сегодня в отрасли работает 5180 профгрупп, 1242 цехкома, 680 профсоюзных комитетов.

● Только в 1983 году предприятиями отрасли произведено товаров народного потребления на 19,9 миллиона рублей.

● 6 тысяч бригад, смен, экипажей поддержали почин А. Басова «Работать высокопроизводительно — без травм и аварий!».

● За период с 1981 по 1984 год число подсобных сельских хозяйств возросло в три раза. Сегодня в организациях отрасли насчитывается 117 садоводческих товариществ, объединяющих 14 тысяч человек.

● На нужды социального страхования рабочих и служащих отрасли в этом году израсходовано более 57 миллионов рублей, что в два с лишним раза больше, чем в 1981 году.

● За отчетный период израсходовано более 3 миллионов рублей на санаторно-курортное обслуживание трудящихся. В санаториях отдохнуло по льготным путевкам более 55 тысяч человек.

● Трудящихся отрасли обслуживают две медсанчасти и две поликлиники для строителей. Ведется строительство поликлиники в городе Первоуральске. На предприятиях и строй-

ках работает более 120 здравпунктов.

● Ежегодно в 14 санаториях - профилакториях оздоравливаются более 16 тысяч трудящихся.

● Сегодня в отрасли работает 40 народных университетов культуры, объединяющих свыше 10 тысяч слушателей, в кружках художественной самодеятельности и любительских объединениях занимается 12600 трудящихся.

● В 148 рабочих общежитиях отрасли проживает 30 тысяч трудящихся.

● Ежегодно в отрасли в загородных и городских пионерских лагерях отдыхает свыше 28 тысяч детей.

* Слово — председателям профсоюзных комитетов:

БЕЗ ТРАВМ
И АВАРИЙ

Вопросам охраны труда и техники безопасности администрация и профсоюзный комитет СУ-20 уделяют постоянное внимание. Так, в управлении разработано и утверждено положение о смотре-конкурсе на лучшую бригаду по состоянию охраны труда и техники безопасности, а также утверждена комиссия по проведению смотра. Эта комиссия, возглавляет которую главный инженер управления О. Минкин, ежедекадно организует рейды с проверкой выполнения условий конкурса. На основании материалов проведенных рейдов подводятся итоги конкурса и определяется победитель.

Вопросы охраны труда и техники безопасности в этом году трижды рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета. Так, в частности, было рассмотрено состояние охраны труда и техники безопасности в отделе главного механика и на сетевых участках № 2 и 3.

Несомненно, большую помощь в улучшении состояния техники безопасности оказывает выполнение каждым коллективом принятого на 1984 год обязательства — работать по методу А. Басова — высокопроизводительно, без травм и аварий.

Вся проводимая работа по улучшению условий охраны труда и техники безопасности дала положительные результаты: в управлении в этом году нет ни одного несчастного случая.

Есть у нас в этой работе еще немало недочетов. Так, не на должном уровне осуществляется контроль первой ступени, то есть непосредственно на ра-

бочем месте. Его ведут мастер и общественный инспектор по технике безопасности. Есть нарушения и в ведении документации по технике безопасности. Но в управлении намечен ряд мероприятий, направленных на устранение имеющихся недостатков. Например, запланировано обучение вновь избранного профсоюзного актива. Задача этого мероприятия — научить активистов работать с людьми, целенаправленно вести пропаганду безопасных приемов работы, хорошей организации труда и производственного быта «нулевиков».

Немало внимания профком совместно с администрацией уделяет быту строителей. Своими силами в этом году был произведен ремонт бытовых.

Кстати, этот вопрос о их ремонте уже поднимался на XI отчетно-выборной конференции ДСК, но пока что он не решается. Речь идет о централизации ремонта бытовых, в связи с этим неплохо было бы всем: и заказчику, и тому, кто займется централизованным ремонтом бытовых помещений. Ни «нулевикам», ни монтажникам не надо будет заботиться о том, где взять краску. Она в необходимом количестве будет у ремонтной службы.

В. ЕРМАКОВ,
председатель
профкома
СУ-20.

ДЕЛЕГАТ
БРИГАДЫ

В нашем управлении трудятся четыре бригады монтажников, которые возглавляют Н. Муртаков, А. Захаров, Г. Халитов и М. Михайлов. В каждой бригаде есть своя профгруппа и парт-

группа. Все бригады управления между собой соревнуются. Социалистическое соревнование также ведется и между звеньями бригад.

На специальных стендах ежемесячно отмечаются учитываемые показатели соревнующихся. Кроме этого, показатели работы бригад еженедельно освещаются на участках и в управлении специальными выпусками стенгазеты «молния».

Так, за третий квартал победителем социалистического соревнования по управлению признана бригада Н. Муртакова. Молодцы, монтажники! Все как один дружно трудились над выполнением принятых социалистических обязательств.

Дважды бригада награждалась Почетными грамотами Минтяжстроя СССР и денежными премиями.

Особо хочется сказать о монтажнике бригады Н. В. Муртакова, ударнике 11-й пятилетки, Евгении Михайловиче Косарева. Он — звеньевой, партгруппорг бригады. Это очень чуткий, душевный человек, наставник молодежи. Как член профсоюзного комитета он проводит в своей бригаде большую организаторскую работу по мобилизации коллектива на выполнение плановых заданий.

Как бригадир, так и партгруппорг приложили немало усилий к тому, чтобы их коллектив был в 1983 году победителем социалистического соревнования среди хозрасчетных бригад Главсредуралстроя. И в этом году бригада Н. Муртакова не сдала позиций лидера социалистического соревнования. И именно от этой бригады делегатом на областную профсоюзную конференцию работников

строительства и промышленности избран ее партгруппорг Евгений Михайлович Косарев.

Т. ЦЫБАТАЯ,
председатель
профкома
СУ-27.

БЫТ
СТРОИТЕЛЕЙ—
ЗАБОТА
ПРОФКОМА

Много забот у профсоюзного комитета СУ-29. И, в первую очередь, организация производственного быта строителей. В этом году такой вопрос был решен комплексно в бытовом городке в квартале «Комсомольский». Здесь работы нулевого цикла вели несколько бригад.

В городке работает столовая, передвижная библиотека, стол заказов, душевая с баней «сауна», приемный пункт химчистки спецодежды. Надо сказать, что наше управление одно из первых в ДСК организовало химчистку спецодежды, правда, пока для трубоукладчиков.

В бытовом городке сооружена спортивная площадка, где летом проводились соревнования по волейболу, выступал с концертной программой коллектив художественной самодеятельности ДК им. М. Горького.

Здесь же, в городке, состоялась встреча строителей с председателем Кировского районного народного суда В. Шубиным, который рассказал в своем выступлении о новом в основах жилищного законодательства, о трудовом законодательстве по укреплению дисциплины труда.

Такая забота о производственном быте не замедлила сказаться. В бригадах трубоуклад-

чиков значительно снизилась текучесть кадров, уменьшилось количество прогулов, возрос интерес к трудовому соперничеству. Так, бригада трубоукладчиков П. Салогова не раз в течение года занимала призовое место по управлению.

Большую работу проводит профсоюзный комитет СУ-29 по развитию почина бригады монтажников А. Венерцева «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе!». Каждый рабочий управления сегодня уже знает, что работа по методу этой бригады позволяет вести монтаж «нуля» комплексно, то есть одновременно с коммуникациями. Но, к сожалению, работают по этому почину далеко не все бригады. В настоящее время только бригада А. Венерцева — инициатора почину ведет комплексное строительство «нулей» в «Заречном-1», да бригада монтажников С. Ширькалова — в совхозе «Белореченский». А другие рады бы, да не могут, так как не хватает техники, автокранов и кранов РДК.

У нашего управления изменился адрес работы. Сейчас почти все силы сконцентрированы в «Заречном». Задача перед нашим профсоюзным комитетом стоит одна — создать строителям все условия для высокопроизводительного труда, а это значит, в первую очередь, хорошо организовать производственный быт строителей.

Ф. ДЕРЯБИНА,
председатель
профкома СУ-29.

НА ТРУДОВОЙ
ВАХТЕ—
ОТДЕЛОЧНИКИ

Все бригады СУ-1 включились в соревно-

вание по достойной встрече 40-летия Великой Победы. С особым вдохновением и напряжением работает коллектив управления над успешным завершением плана 4 года 11-й пятилетки.

Наилучших успехов с начала года добились коллективы бригад коммунистов и рабочих труда плотников В. А. Королева, Н. С. Пристова, которые работают по нормативной выработке в счет марта 1985 года, штукатуров М. Х. Карамовой и Е. С. Шавловой, на трудовом календаре у них тоже 1985 год.

Правофланговым соцсоревнования в СУ-1 по праву считается бригада коммунистического труда маляров, которую возглавляет депутат Верховного Совета СССР Е. П. Маряхина.

Коллектив этой бригады принял обязательство: к 40-летию Победы выполнить пятилетнее задание по нормативной выработке, в настоящее время бригада работает в счет июня 1985 года. Хороших успехов достигли бригады маляров А. А. Герасовой Л. В. Барановой, Р. С. Калягиной, работающие в счет февраля — мая 1985 года. К 40-летию Победы все бригады обязались отработать 1 день в Фонд мира. Отвечая на постановление ЦК КПСС по письму бригадиров «Слово о чести строителя», бригада Е. П. Маряхиной выступила с почином «Каждому дому — гарантию качества».

Эта инициатива должна найти широкую поддержку среди строителей, так как улучшение качества сдаваемого жилья — один из главных пунктов наших обязательств.

П. ГОРБАЧЕВ,
председатель
профкома СУ-1.

Евгений Серегин работает фрезеровщиком в 11 цехе завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

В цех он пришел сразу после окончания школы. Отслужив в рядах Советской Армии, снова вернулся в свой коллектив.

— Евгений — общительный человек, надежный товарищ, — так отзываются о нем его друзья по работе.

У молодого коммуниста Е. Серегина немало общественных поручений. Он — заместитель секретаря комсомольской организации цеха, член профкома завода.

В труде Евгений — пример для новичков. Он ежемесячно выполняет норму выработки на 120 процентов. А еще Е. Серегин учится в вечернем горном институте.

На снимке: коммунист, делегат областной профсоюзной конференции Евгений Серегин.



* Новости ДСК * Новости ДСК * Новости ДСК

Досрочно!

Коллектив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола поздравил бригаду формовщиков Б. М. Тагеева из цеха № 6 с досрочным выполнением годового плана 27 ноября. 3 декабря о досрочном выполнении годового плана рапортовала бригада формовщиков В. Г. Коновалова из цеха № 9.

На прошлой неделе начальник комбината А. К. Ежов выступил на расширенном заседании партийного комитета о задачах, стоящих перед подразделениями комбината на декабрь 1984 года.

На этом же заседании был рассмотрен вопрос о разработке плана комплексно-экономического и социального развития коллектива Свердловско-

Заглядывая
в 12-ю пятилетку

домостроительного комбината на 1985 год и на 12-ю пятилетку. С инициативой выступил гл. инженер комбината Л. И. Гороховский.

По обсуждаемым вопросам были приняты соответствующие постановления.

В ЦЕЛЯХ улучшения качества строительства, внедрения прогрессивных архитектурно-планировочных и конструктивных решений Госстрой РСФСР с участием ВЦСПС и Союза архитекторов ежегодно с 1 января по 31 декабря проводит смотр лучших жилых комплексов, отдельных жилых домов и гражданских зданий, а также административно-бытовых и вспомогательных зданий промышленных предприятий, зданий, транспорта и связи, которые по своим архитектурно-планировочным, конструктивным решениям, технико-экономическим и эксплуатацион-

ОБЪЯВЛЕН
СМОТР

ным показателям могут служить образцом в массовом строительстве.

Представленные на смотр объекты должны отвечать следующим требованиям: иметь оценку приемочной комиссии не ниже «хорошо», все строительные и монтажные работы, благоустройство и техническое оборудование должны соответствовать действующим условиям на производство и приемку строитель-

монтажных работ и иметь хорошую оценку; продолжительность строительства не должна превышать сроков, предусмотренных действующими нормами; если представляется жилой комплекс или группа жилых домов, то должно быть закончено строительство предприятий культурно-бытового обслуживания в соответствии с утвержденным проектом.

Материалы для участия в смотре должны быть представлены в техническое управление Главсредуралстроя до 15 марта. За справками обращаться в строительную лабораторию ДСК.

* Домостроители — Продовольственной программе

ПЕРВЫЙ УРОЖАЙ «УРАЛОЧКИ»

Цыплят по осени считают, — гласит пословица. Нам же пришлось убирать свой урожай в подсобном хозяйстве «Уралочка», можно сказать, зимой. Дождь вперемежку со снегом сделал условия уборки зерна очень трудными. Распутица, бездорожье. Но надо сказать, что и комбайнеры, и рабочие сушильного хозяйства работали самоотвер-

женно, с полной отдачей сил.

Лучшими комбайнерами на уборке урожая-84 были тракторист УММ А. Захаров, экскаваторщик СУ-20 Ф. Горяев, механик СУ-29 М. Галимов и рабочий подсобного хозяйства Е. Лихачев.

Зерно, обмолоченное в комбайнах, поступало на зерноток. Из-за частых перебоев с электроэнергией не ра-

ботала зерносушилка, поэтому жгли дрова и таким образом поддерживали постоянную температуру зерносушилки.

Здесь отлично потрудились машинист станции механизатор СУ-29 А. Пухов, рабочий на зерносушилке, механизатор СУ-7 В. Рявин, слесарь СУ-7 С. Ощепков, рабочий зерноточка А. Сбродов. На заготовке дров от души

работали слесарь СУ-1 С. Бельх, бульдозерист СУ-20 В. Сальников.

Горячее питание готовили сами. Вкусные супы варили повара — слесарь цеха № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. Тиунов и слесарь СУ-13 В. Корепанов.

Во время уборочных работ все работали, не считаясь со временем, и днем, и ночью.

Погода диктовала свои условия и техни-

ке, она часто выходила из строя. Прихватывало морозом солярку. Но, невзирая на трудности, велась упорная работа, в результате которой убрано 220 гектаров пшеницы.

Кроме этого, для зимовки скота заготовлено 381 тонна сена. А он у нас есть. 50 телят хорошо провели летний сезон. Имеются в подсобном хозяйстве и лошади.

Богаты леса Курмарьи кляквой, брусничкой. Хороши здесь и охотничьи места. В

озерах Собачкино и Тафтарово водится серебристый и золотистый карась. Но нет сюда пока дороги. Строительство ее уже ведется. С открытием дороги разрешатся многие вопросы развития подсобного хозяйства ДСК «Уралочка».

Н. ДАВИДОВ,
председатель
объединенного
профкома домо-
строительного
комбината имени
60-летия Союза
ССР.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИИ

«В редакцию пришло письмо»

Под таким заголовком в № 33 нашей газеты было опубликовано письмо нашего читателя, новосела В. А. Пьянкова. В этом письме автор высказал ряд критических замечаний по поводу качества отделочных работ. На его замечания и предложения ответил архитектор П. Д. Деминцев. Также в квартире побывала комиссия строительной лаборатории комбината. При осмотре были обнаружены зазоры в оконных створах 8—10 мм, щели в плитах покрытия пола из ДСП, с отлущиванием шпаклевки вместе с покрасочным слоем по швам.

Письмо читателя прокомментировал и начальник строительной лаборатории А. Чуркин:

«В ответ на письмо сообщая, что факты низкого качества отделочных работ еще имеют место.

В последнее время мно-

го говорится о необходимости коренного улучшения качества строительства, намечаются конкретные мероприятия. Мне кажется, что это только одна сторона дела, другая же должна заключаться в том, чтобы руководители подразделений, ответственные за плановые показатели, были в прямой зависимости от качества выполненных работ. Другими словами, качество должно стать одним из показателей выполнения плана и невыполнение этого показателя лишало бы коллектив вознаграждения.

Очевидно, тогда многие руководители серьезнее бы задумались о целом ряде других вопросов, о ритмичности, обеспечении хорошего задела, о том, что мешает нам сегодня хорошо строить. Да и к работе строительной лаборатории относились бы повнимательнее».

* Отвечает руководитель

Наша забота о молодежи

В статье «Малые» проблемы большого завода» № 35 от 7 сентября 1984 года поставлено, в основном, два вопроса — отношение к выпускникам ПТУ в цехах и положение дел в женском общежитии.

По первому вопросу хочу заметить, что ежегодно на наш завод прибывает от 25 до 35 выпускников ПТУ. В большинстве своем к нам приходят грамотные и трудолюбивые юноши и девушки. Они быстро осваиваются с обстановкой и становятся полноценными членами нашего коллектива. Но, к нашему сожалению, ряд выпускников ПТУ приходят на завод, не желая работать. К этой категории можно отнести М. Мухомину и О. Гринько. По прибытию на завод их направили в цех № 9, но там под разными предлогами они не захотели работать. По их желанию были переведены в цех № 1. Проработав одну неделю, они самовольно оставили производство. До сих пор завод не может их разыскать и вернуть на производство. Поэтому,

нам кажется, автор статьи не совсем правильно поняла суть проблемы.

По второму вопросу, — положению дел в общежитии — корреспонденция правильно отражает недостатки в нем.

Нас беспокоит санитарное состояние общежития. Руководством завода принято решение провести капитальный ремонт общежития в первом квартале 1985 года, т. е. в настоящее время ремонтируется мужское общежитие.

Работники, ответственные за смену постельного белья, наказаны. Оснований для задержки смены белья нет: постельное белье в ЖКО завода имеется в достаточном количестве.

Соглашусь с замечанием воспитателя Л. И. Журинной о том, что контигент проживающих в общежитии действительно нелегкий. Это наложило свой отпечаток на частую сменяемость воспитателей в общежитиях. Воспитатель Л. И. Журинна взялась старательно за работу, поэтому руководство завода и общественные организации окажут ей всяческую помощь и поддержку во всех ее начинаниях.

И. КСТОВ,
заместитель директора
по кадрам и быту
завода ЖБИ
им. Ленинского
комсомола.

* Рассказываем о делегате профсоюзной конференции

СТУПЕНИ РОСТА

В БРИГАДЕ Николая Ивановича Жабина мне приходится бывать частенько. И каждый раз на вопрос «Где бригадир?» слышу в ответ: «Он там, где труднее!». Наверное, это и правильно, так как настрой в бригаде, темп ее работы и успехи во многом определяются бригадиром.

Свою работу Николай Иванович строит с учетом того, чтобы всегда добиваться наибольшей эффективности при наименьших затратах. Этот девиз в бригаде Н. И. Жабина стал обязательным.

Коллектив бригады, как и многие другие бригады нашего управления, еще в 1979 году поддержал инициативу десяти передовых бригад Среднего Урала «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!».

За последние два года 10-й пятилетки бригадой ежегодно осваивалось до 200 тысяч рублей объемов строительного — монтажных работ, а производительность труда на начало 11-й пятилетки составила 14440 рублей на каждого члена бригады.

Намечая свои рубежи на 11-ю пятилетку, бригадир решил, что производственный потенциал бригады далеко еще не исчерпан. Посоветовавшись с активом бригады и произведя небольшие расчеты совместно со специалистами управления, он предложил в ответ на решения XXVI съезда КПСС принять повышенные обязательства по выполнению заданий пятилетки меньшим составом — за 4 года. Предложение бригадира было единодушно принято всеми членами бригады, а позднее эта инициатива была одобрена коллегией Минсельстроя РСФСР и Президиумом ЦК отраслевого профсоюза.

Сегодня 38 бригад управления, а это 671 человек, также обязались завершить 11-ю пятилетку за 4 года.

По-ударному работает бригада Н. И. Жабина и в этом году. За предыдущие месяцы бригадир при численности 28 человек освоено работ на сумму 793 тысячи рублей. За этот период построено методом бригадного подряда три 18-квартирных жилых дома в совхозах «Калиновский» и «Захаровский», детсад на 160 мест в совхозе «Скитинский», завершаются работы еще по одному дому в совхозе «Захаровский».

— Высокий темп в работе, — говорит бригадир, —

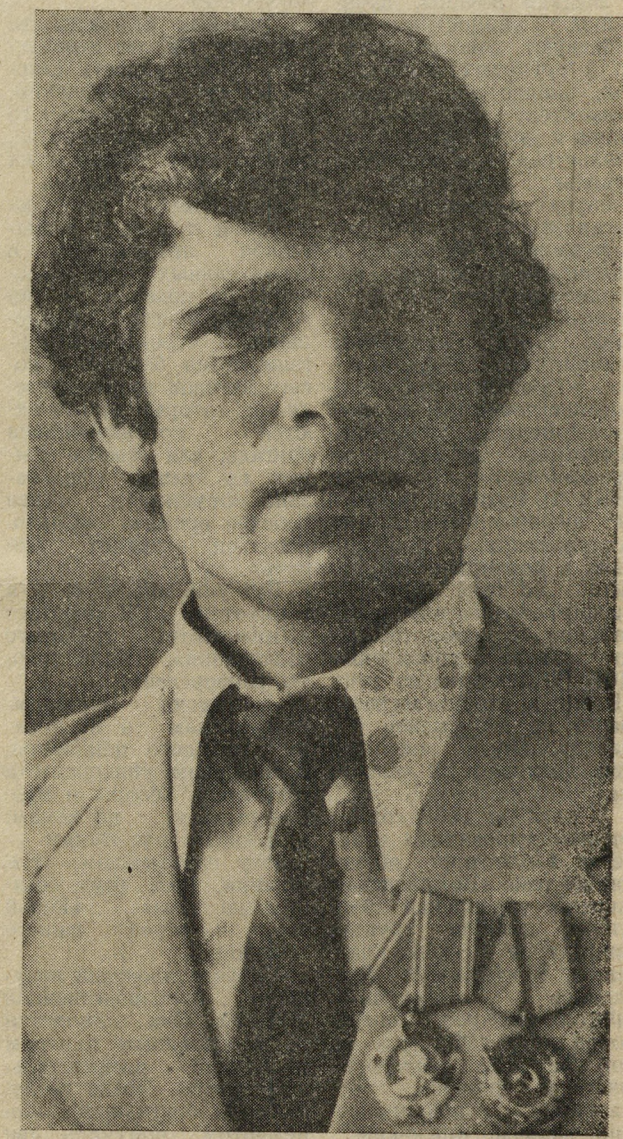
поддерживается всеми рабочими, каждый третий владеет, как правило, двумя смежными профессиями, о взаимозаменяемости и говорить не приходится, словом, каждый работает без оглядки на соседа.

Сказанное бригадиром не расходится с делами бригады. К Дню строителя эта бригада рапортовала о досрочном выполнении задания 11-й пятилетки за 3 года и 7 месяцев. Был освоен объем строительного — монтажных работ на сумму более 2 миллионов рублей. Чувство всего нового и передового, стремление идти вперед всегда живет в бригаде.

В этом году комплексная хозрасчетная бригада Н. И. Жабина в числе шести бригад отрасли выступила с инициативой «Встречному плану — рабочую гарантию!». Инициаторы соревнования призвали изыскать и привести в действие имеющиеся резервы производства, обеспечить повышение производительности труда не менее, чем на 1 процент и снижение себестоимости продукции на 0,5 процента. Эта инициатива нашла широкую поддержку. 72 бригады управления из 103 пересмотрели свои обязательства в сторону их увеличения. Дополнительные проценты повысят выполнение объема на 289 тысяч рублей, обеспечат ввод сверх плана 2000 кв. метров жилой площади, что явится залогом выполнения встречного плана управления.

Слаженной работе бригады, стабильному росту ее показателей во многом способствует хорошая инженерная подготовка производства, крепкая трудовая и производственная дисциплина. Сам бригадир является членом профкомитета ПМК, членом ревизионной комиссии объединенного профкома, членом Камышловского ГК КПСС, председателем совета бригадиров ПМК-208.

ЗА ВЫСОКИЕ показатели в труде он награжден орденами Ленина и Трудового Красного Знамени, в числе первых ему присвоено почетное



звание «Лауреат премии советских профсоюзов».

Из 15 кварталов с начала текущей пятилетки коллектив бригады 11 раз выходил победителем в социальном соревновании, добился стабильной выработки в натуральных измерителях на кладочных работах 1,8—2 кубометра, а в денежном выражении это в 3 раза выше среднестатистической по управлению.

Встав на трудовую вахту в честь 40-летия Великой Победы, бригада решила в знак светлой памяти тех, кто не вернулся с войны, отработать безвозмездно

два дня, а заработанные деньги перечислить на сооружение мемориала Победы в г. Москве.

К юбилею стахановского движения решено завершить план завершающего года пятилетки. Это будет еще одной ступенью роста бригады.

Г. ВЕРШИНИН,
начальник ОТЗ
управления «Сверд-
облсельстрой».

На снимке: бригадир из «Свердлблсельстроя» делегат XIII областной профсоюзной конференции Н. И. ЖАБИН.

Фото А. Калаганова.



Чтобы заинтересовать читателя

Сегодня эффективность библиотечной деятельности зависит от того, насколько органично она вписана в общую систему предприятия, насколько активны ее связи с общественными организациями и административными подразделениями.

Значительную по объему и разнообразию по содержанию (тематике, формам, методам) работу по пропаганде передового производственного опыта в строительстве, трудовых патристических починов и инициатив рабочих-строителей ведет библиотека объединенного стройкома Свердловского домостроительного комбината в сотрудничестве с текстовым управлением, профсоюзным комитетом.

Выявив почин, начиная, инициативы, что действуют непосредственно в трудовых коллективах, библиотека создала «картотеку трудовых починов и инициатив в строительстве», где отражены почин строителей и смежных предприятий и организаций. Картотека информирует читателей о наличии литературы, освещающей тот или иной почин.

Все шире применяет библиотека индивидуальное и групповое информирование читателей по производственной тематике. Например, председатель профсоюзного комитета ЖКК Т. Кошкина получает информацию о новых поступлениях, публикациях в периодической печати по теме «Труд и профстроительство», а начальник производственного отдела управления ДСК В. Деньгина по теме «Новое в строительстве». Всего на абонементе индивидуальную информацию получают 23 человека.

С октября 1983 года в специализированных кабинетах библиотеки обучение по теме «Комплексная система управления качеством» прошли группы бригадиров - трубоукладчиков, монтажников, бригадиров отделочных бригад, маляров - операторов. В 1984 году по той же теме обучаются мастера - прорабы, начальники стройуправлений, главные инженеры.

Эти занятия можно назвать своеобразными уроками передового опыта. Обучение новым приемам, методам труда осуществляется комплексно: лекции подкреплены практи-

ческими занятиями; важное значение имеет и знакомство с книгами, подобранными библиотекой специально к занятиям по плану отдела технической учебы. Библиотека оснащена кинопроекторной аппаратурой. Во время занятий могут демонстрироваться кинофильмы о новых передовых методах труда, инициаторах починов.

Характерно, что результатом этой работы явилось желание не только специалистов, но и рабочих массовых профессий всех возрастов читать книгу. После занятий рабочие выбирают книги для чтения как в помощь повышению квалификации, так и общественно-политическую, художественную литературу.

Учитывая отдаленность участков работы строителей, разбросанность строительных управлений, пропаганду передового опыта в строительстве, библиотека ведет и на библиотечных пунктах.

Библиотека проводит широкий просмотр технической литературы в строительных управлениях, на совещаниях инженеров трестов, наставников - строителей. Организуются беседы о новых методах труда, встречи, на которые приглашаются соревнующиеся бригады для обмена опытом по темам: «Подсказано временем», «Твое рабочее время», «Соревнуйтесь — значит творить».

Вот уже многие годы в библиотеке ДСК работает «Университет трудового воспитания». Цель работы университета: — помочь мастерам-наставникам в воспитании молодого поколения. К занятиям университета готовятся обзоры и просмотры книг по темам: «Молодым строителям — заботу наставника», «Наставник, твой труд остается на века», «Герой труда — герой нашего времени».

Бригада является ведущей производственной ячейкой. Она становится и своеобразным центром культурно-воспитательной работы. Право обслуживания бригадным абонементом получили две бригады — бригада коммунистического труда Н. А. Захаровой СУ-15 ДСК и бригада лауреата Государственной премии СССР В. В. Десятова СУ-4 треста «Свердловск-

гражданстрой». Члены бригады могут получать любую книгу по заявке (из читального зала). Ежемесячно в бригадах проводятся обзоры литературы, поступающей в библиотеку, тематические просмотры.

В 1984 году библиотека ДСК организовала в бригадах Н. Захаровой и В. Десятова месячник по пропаганде почин «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». Бригады взяли под строгий контроль трудовую и общественную дисциплину. Библиотека, в свою очередь, организовала ряд мероприятий под девизом месячника.

Сотрудники библиотеки, изучив возможности фонда, решили ежемесячно проводить «Книжный час» во время обеденного перерыва в бригадах, на стройплощадках, куда выходя с обзорами литературы, передвижными книжными выставками: «Передовым почин — повседневно внимание».

О путях повышения эффективности и качества библиотечного обслуживания населения шла речь на межведомственной научно-практической конференции работников библиотек Свердловской области, которая состоялась в минувшем месяце.

В работе конференции приняли участие сотрудники Государственной публичной библиотеки им. М. Е. Салтыкова-Щедрина г. Ленинграда.

С докладом «Профсоюзные библиотеки — активные пропагандисты передовых починов и инициатив» выступил председатель объединенного профсоюзного комитета ДСК Н. И. Давыдов.

Надо сказать, что опыт работы нашей библиотеки рекомендован к распространению.

Деятельность библиотеки в пропаганде трудовых починов и инициатив находится в развитии. Еще много предстоит сделать работникам библиотеки в совершенствовании форм учета починов, учета эффективности массовых мероприятий. Библиотека последовательно анализирует свою работу, ищет новые пути, формы пропаганды, стремится сделать их более действенными и богатыми по содержанию.

Л. ПЕЛИПАС,
директор библиотеки
ОПК ДСК.

НА СНИМКЕ: участники межведомственной научно-практической конференции работников библиотек Свердловской области.

Фото В. Калимасова.



* Твое свободное время

В КЛУБЕ СТРОИТЕЛЕЙ

Традиционными стали во Дворце культуры строителей тематические вечера из цикла «Это наша с тобой биография». Это вечера-портреты комсомольско-молодежных бригад, вечера-встречи актива комсомольско-молодежных бригад. Бригады работают на объектах, разбросанных по всему городу, мало знают друг друга, опыт работы своих коллег. Создать условия для встреч, общения, укрепления контактов и обмена опытом стало задачей работников Дворца. Вечера организуются так, чтобы разговор шел в обстановке раскованной и непринужденной.

Рабочие - строители рассказывают о том, как у них организован труд, как формировался коллектив; как постепенно накапливался опыт, создавалась атмосфера принципиальной требовательности и товарищеской взаимопомощи. На вечерах идет деловая, заинтересованная беседа о проблемах, остро волнующих

всех присутствующих. Были проведены вечера-встречи бригад СУ-15 — Л. Ипатовой, Р. Алексеевой, СУ-1 — Е. Шавловой, на которых состоялось подписание договоров на социалистическое соревнование комсомольско-молодежных коллективов. Вечера активов комсомольско-молодежных бригад стройуправлений «Родине, партии — труд молодых».

Во Дворце культуры проводятся встречи молодежи со знатными людьми домостроительного комбината, ветеранами партии, войны и труда, передовиками производства. Ежегодно проводится также обряд-посвящение в рабочие, который готовится совместно с комитетом комсомола ДСК и комсомольскими организациями.

На протяжении ряда лет коллектив Дворца проводит клубные дни на стройплощадках, формы которых самые разнообразные: устные журналы, вечера вопросов и ответов, отчетные концерты

коллективов художественной самодеятельности Дворца культуры.

Эффективность культурно-просветительской работы по пропаганде научно-технических, экономических знаний, передового опыта, бригадных форм организации труда во многом зависит от творческого содружества работников Дворца культуры и руководителей домостроительного комбината. Под руководством партийных и профсоюзных организаций проводятся не только научно-производственные и экономические конференции, семинары, но и регулярно практикуются «Дни бригадиров», «Дни мастеров», на которых выступают административные, хозяйственные работники комбината, проводится обмен опытом работы.

Л. ДУШЕЧКИНА,
зав. массовым отделом
Дворца культуры.

НА СНИМКЕ: перед строителями выступает ансамбль гитаристов ДК.

Фото В. Калимасова.



* Для вас, любители книги!

Без покупки не уйдете!

Головной книжный магазин № 1 «Дом книги» Свердловского треста сменил свой адрес, переехал в просторное, современное здание по улице Антона Валека, 12. Думается, не все наши читатели уже побывали в новом магазине.

Просторные, светлые залы, тематически обособленные с открытым доступом к предлагаемым книгам позволяют легко ориентироваться в магазине и быстро подобрать нужную книгу.

Для любителей искусства в отделе литературы социалистических стран оформлены разнообразные выставки. Книжный магазин предлагает альбом «Дрезденская мебель XVII века».

В истории прикладного искусства известно несколько замечательных периодов создания подлинных шедевров в этой специфической отрасли духовной культуры человека. К одному из таких периодов относится немецкая мебель XVII века и в частности, созданная

в прекрасном городе Дрездене. Этому посвящается альбом: «Дрезденская мебель XVII века», изданный в ГДР. В альбоме более 300 иллюстраций. Альбом предназначен не только узким специалистам, но и всем любителям прекрасного.

Среди многочисленных архитектурных течений всех веков и народов немецкий неоклассицизм был одним из самых последовательных наследников античного классицизма. Почти весь XIX век неоклассицизм преобладал в работах немецких архитекторов. Было создано много интересных, сохранившихся до наших дней зданий, ставших драгоценными памятниками зодчества Германии.

Альбом Курта Мильде «Неоклассицизм в немецкой архитектуре XIX века» исчерпывающий справочник по данному вопросу. Изданный в ГДР на немецком языке, альбом содержит многочисленные цветные и тонкие иллюстрации почти

всех значительных сооружений этого течения.

Альбом необходим тем, кто интересуется архитектурой, кому приходится заниматься историей культуры Германии. Альбом может послужить и ценным подарком близким, знакомым.

Внимание любителей деревянного зодчества предлагается альбом «Деревянный пантеон», выпущенный издательством Братиславы. В нем читатели смогут познакомиться с архитектурой, костелами Словакии, которые составляют самостоятельную группу деревянной культуры. Помимо своей историко-документальной ценности представляет интерес с точки зрения материальной культуры. В альбоме мы видим образец переплетения границ профессионализма и народного творчества. Книга имеет около 100 цветных фотографий, а также справочно-библиографический аппарат на чешском, английском, немецком, французском и русском языках.