

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

♦ ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

♦ № 50 (509) ♦ ПЯТНИЦА, 30 ДЕКАБРЯ 1983 ГОДА

♦ ЦЕНА 2 КОП.

* Навстречу выборам!

Наши кандидаты

Все домостроители хорошо знакомы с опубликованным недавно в печати Указом Президиума Верховного Совета СССР о проведении 4 марта 1984 года выборов в Верховный Совет СССР.

В прошедшую среду предвыборная кампания вступила в новый этап — началось выдви-

жение кандидатов в депутаты. Во Дворце культуры строителей им. М. Горького 28 декабря состоялось собрание трудящихся домостроительного комбината.

Подробный репортаж с этого важного собрания будет опубликован в первом номере нашей газеты за 1984 год. Се-

годня же мы сообщаем главное — свердловские домостроители выдвинули по Кировскому избирательному округу № 293 кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Юрия Владимировича Андропова и бригадира маляров СУ-1 Екатерину Петровну Марьяхину.

* Новости ДСК

Спасибо за труд!

Все подразделения комбината в прошедшую субботу трудились на рабочих местах. Тысячи домостроителей поддержали инициативу бригад монтажников Н. Муртакова и М. Михайлова из СУ-27 и приняли активное участие в коммунистическом субботнике, средства, заработанные в ходе которого, перечисляются в Фонд мира.

В прошедшую субботу три управления (СУ-13, 20 и управление ДСК) работали на детском комбинате № 30 в квартале «Академический». Мойка окон, полов, уборка мусора, засыпка щебня на улице — все это делалось для того, чтобы подготовить еще одно детское учреждение к сдаче государственной комиссии.

Старательно работали все, — и отделы управления, и представители ЖЖК, завода КПД, НИСа. Всем участникам субботника — большое спасибо за труд!

Л. УХАРСКАЯ,
начальник отдела кадров ДСК.

Сообщает

профсоюзный штаб

21 декабря на очередном заседании профсоюзного штаба в микрорайоне «Академический» были подведены итоги социалистического соревнования за вторую декаду месяца.

Первое место присуждено: среди маляров — бригаде Р. Калыгиной из СУ-1 (выработка 10,6 кв. метра); среди плотников — бригаде В. Мошкалева из СУ-15 (выработка 12,86 кв. метра); среди штукатуров — бригаде В. Бобиной из СУ-15 (выработка 20,5 кв. метра); среди монтажников лучшей признана бригада Е. Палева (СУ-28), добившаяся выработки 8,38 кв. метра. В соревновании «нулевиков» победила бригада монтажников А. Венерцева (СУ-29). У трубокладчиков наивысшей производительности труда добилась бригада В. Девятова из СУ-29 (выработка 3,23 погонных метра).

О. ГРИГОРЬЕВ,
председатель ОПК ДСК.

* Рубежи 1984 года

И в срок, и качественно!

Уже в середине декабря подразделения комбината получили первый график-задание. График ввода первого квартала 1984 года определяет уже не жилую, не полезную площадь, приведенную, в которую входят площади жилых комнат, коридоров, всех подсобных помещений, включая лоджию.

Итак, СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 1 предстоит ввести 26199 кв. метров приведенной площади. Конкретно — это следующие объекты, которые вводятся в феврале и марте: 106-квартирный дом № 7А (площадь 5905), 107-квартирный дом № 7Б (площадь 5934), и 184-квартирный дом № 15Б (площадь 10446 кв. метров) — все в квартале «Академический». СУ-1 вводит также 80-квартирный дом площадью 3914 кв. метров в г. Реже. Из объектов социальности

за управлением останется детский сад № 19 (МЖК) на 320 мест.

СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 7. Приведенная площадь первого квартала у этого коллектива составляет 23591 кв. метр. Сюда входят: 96-квартирный дом № 8 (площадью 4751) в квартале «Академический» и два 128-квартирных дома площадью по 6280 кв. метров — № 8 в квартале «Комсомольский-II» (ЖСК) и № 5 в квартале «Комсомольский-I». И еще СУ-7 предстоит вводить 128-квартирный дом № 47В (площадью 6280) в квартале «Сортировочный».

У СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 13 приведенная площадь первых трех месяцев 1984 года составляет 18602 кв. метра. Это два крупных объекта, сдаваемые в феврале и марте в квартале «Акаде-

мический»: 176-квартирный дом № 23А (площадь 10300) и 150-квартирный дом № 23Б (площадь 8302 кв. метра).

И, наконец, СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 15. Приведенная площадь составляет 20674 кв. метра. В них входят три дома в квартале «Академический»: 168-квартирный дом № 56 (площадь 10023), 114-квартирный дом № 15В (площадь 6312) и 92-квартирный дом № 9В (площадь 4339).

Всего по комбинату предстоит ввести в первом квартале 89066 кв. метров приведенной площади. И задача тут у всех одна: с первых дней года трудиться над тем, чтобы наши объекты вводились в указанные сроки и с высоким качеством.

В. ДЕНЬГИНА,
начальник производственного отдела ДСК.

Новогоднее

На земле белоснежная
простынь лежит,
Лес оделся в наряд новогодний,
Под ногами снежок так приятно
хрустит,

Новый год мы встречаем сегодня.
Первый день января!
С Новым годом, друзья!

С Новым счастьем я всех
поздравляю,
Быть здоровым всегда и
счастливым всегда!

Я от сердца вам всем пожелаю!
Серебрится снежок на полянке
лесной,

И снежинки на солнце играют,
И сегодня они в новогоднюю
ночь

С Новым годом вас всех
поздравляют.

Пожелаю успеха, товарищи,
вам,

Тост поднять за родных и
знакомых,
Пусть дружной, веселей будет
в вашей семье,

В новогоднюю ночь в вашем
доме!
Е. ШАБАШОВ,
рабкор.



Считанные часы отделяют нас от 1984 года, четвертого года одиннадцатой пятилетки. И, прощаясь с 1983 годом, следует подвести некоторые итоги. Уходящий год для всех подразделений многотысячного коллектива свердловских домостроителей был ознаменован многими событиями. Главные из них падают на окончание года.

В канун Нового года трудящиеся комбината на своем собрании выдвинули кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Ю. В. Андропова. И второе событие — наша очередная трудовая победа. Впервые в истории ДСК производственные коллективы домостроителей вышли

по сдаче на отметку—400000 кв. метров жилья в год.

От всей души поздравляем вас, дорогие товарищи, с этим трудовым свершением! Поздравляем вас и ваши семьи с наступающим Новым годом и желаем всем вам крепкого здоровья и новых успехов в труде на благо нашей прекрасной Родины!

С Новым годом!

А. ЕЖОВ,
начальник домостроительного комбината.

В. КУЗНЕЦОВ,
секретарь парткома.

О. ГРИГОРЬЕВ,
председатель объединенного профкома.

В. БАЛАБАНОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ.



* Предновогоднее интервью

ПУСТЬ СЛОВО С ДЕЛОМ
НЕ РАСХОДИТСЯ

— Что, на ваш взгляд, следует «оставить» в уходящем году и что нам нужно перенести в год 1984-й? С этим вопросом мы обратились к главному строителю комбината Владимиру Иосифовичу Гирину.

— Думается, что 1984 год мы должны начать с четкого планирования и неукоснительного, досконального соблюдения всех наших графиков и планов. Давно пора отставить в прошлом практику неоднократного переноса всех и всяческих графиков и сроков.

Постоянно срываются графики монтажа «пулевых» циклов, по несколько раз переносятся сроки установки башенных кранов, на-

чала и окончания монтажа коробки зданий. А это ведет к нарушению нормального рабочего ритма, создает на строительной площадке обстановку нервозности и штурмовщины. С первого раза, с первоначально составленного графика у нас еще мало что подучается.

Поэтому я считаю, что новый, 1984 год нам нужно начать прежде всего с четкого соблюдения наших планов и графиков. Поставить себе за правило, чтобы наше слово не расходилось с делом, научиться отвечать за свои планы. Оставить в уходящем году все то, что решается во второго и третьего раза, и взять, что планируется и сразу претворяется в жизнь.

УПТК: РАБОТАТЬ НА ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

Год из года все стабильнее работает управление производственно-технологической комплекции, значительно сократилось количество претензий со стороны строителей на неритмичную и некачественную поставку материалов. Вырос и возмужал коллектив управления, почувствовал, что сегодня он может решать большие и серьезные задачи. Может и решает.

Накануне Нового года мы попросили начальника УПТК Юрия Ивановича Исакова рассказать о том, чем памятен для коллектива 1983 год, какие задачи поставит перед ним год будущий.

— Главная задача коллектива, конечно же, — успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств 1983 года. Сегодня уже можно сказать, что эти обязательства будут выполнены. Во время пускового периода, в четвертом квартале, для того, чтобы обеспечить все объекты года материалами, мы приняли дополнительные обязательства: закрыть объекты всеми строительными материалами уже в двадцатых числах декабря — и стараться этот график выдерживать.

Чем памятен 1983 год? Мы почувствовали острую необходимость перестройки организации своей работы. Раньше коллектив трудился без перспектив: так сказать, лишь бы квартал закрыть, а о следующем — когда придет время, тогда и думать будем. Вот и получалось, что две-три недели в начале квартала уходили на раскочку, а в конце квартала за эти недели приходилось обрабатывать с лихвой. Сейчас, не расслабляясь, мы сразу же начинаем работать на завтрашний день, создаем на складах запас готовой продукции. Этот запас позво-

ляет и нам работать ритмично, и на стройку также ритмично, без срывов поставлять строительные материалы. Безусловно, это достижение уходящего года. Жаль, что пока так организовать работу мы не можем по всем переделам. Например, колерная — самое «узкое» сегодня в УПТК производство. Нет склада готовой продукции, поэтому невозможно обеспечить и ее задела. В будущем году мы наметили провести реконструкцию колерного участка — она позволит организовать и здесь перспективную работу.

Главная цель, которую мы перед собой поставили, — это создание условий для высокопроизводительного и эффективного труда. В железнодорожном типике построен административный корпус с комплексами бытовых помещений. У рабочих поднялось настроение, а значит, и трудиться они стали с душой, с полной отдачей. В стекольном цехе на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола в этом году также были созданы нормальные условия для труда и отдыха: красный уголок, бытовые помещения, комната отдыха. То, что на рабочих местах мы создали условия для высокопроизводительного труда, нас, конечно, радует. Соответственно и улучшился микроклимат в коллективе, повысилась ответственность.

Много нового появилось в управлении и в плане совершенствования технологии производства работ, механизации ручных и трудоемких процессов. В цехе линолеума, например, смонтирована кран-балка, что позволило механизировать разгрузку и погрузку ковров из линолеума на машины. Раньше эта операция производилась вручную, не соблюдались технические условия. Механи-

зация погрузочных работ сказалась и на качестве наших изделий. В стекольном цехе установили штабелер с контейнерами под строительное стекло. Контейнеризация позволила сократить потери стекла, улучшить культуру производства.

Мы постоянно расширяем парк контейнеров. Опыт показывает, что при использовании контейнеров сокращаются потери материалов, уменьшаются затраты ручного труда при погрузочно-разгрузочных работах, создаются благоприятные условия для их механизации, значительно сокращаются простои автотранспортных средств. Контейнер обеспечивает лучшую сохранность материалов и может быть также использован для временного хранения продукции. Мы внедрили 60 универсальных контейнеров. Раньше, например, лак и олифу получали в бочках: это затрудняло точный учет продукции — то недолив, то перелив.

Меняются и наши отношения со строительными управлениями. Но не так быстро, как бы нам этого хотелось. Хотелось бы, чтобы в 1984 году руководители строительных управлений осуществляли более четкое планирование на каждый месяц, каждый день — тогда стало бы возможным более гибкое и своевременное согласование.

Сегодня мы видим в своем «хозяйстве» еще много недостатков и нерешенных проблем. Мы можем работать еще лучше и гарантию тому — наши люди. Настоящие хозяева, мастера своего дела — А. Абдулхаков, Е. Булах, А. Фоминцев, Г. Звягина. Отлично трудится отдел реализации во главе с Е. Бейлиной.

В 1984 году перед коллективом встанет серьез-



СТАБИЛЬНО трудится в одиннадцатой пятилетке коллектив цеха № 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. План трех лет пятилетки был выполнен 25 ноября, а план 1983 года — 22 декабря, выпущено сверхплановой продукции на 172 тысячи рублей.

— Безусловно, достичь этих результатов нам помогло широкое внедрение бригадного подряда, — рассказывает начальник цеха Н. А. Мацев. — В 1972 году, впервые на заводе, бригада Ахметова выступила с инициативой — организовать сквозную бригаду. А в 1976 году был сделан второй шаг — бригада Ахметова стала работать по методу хозяйственного расчета с применением коэффициента трудового участия. В 1978—1979 годах и другие бригады цеха перешли на хозяйственный расчет. В результате — улучшилось качество продукции, культура производства, значительно выросла производительность труда, коренным образом изменились отношения в коллективе. А итог! С 1976 года наш цех не имеет ни одного случая невыполнения плана.

Бригадная форма труда, что называется, «прижилась» в цехе. Сформировались коллективы, и у каждой бригады появилось свое, неповторимое «лицо». Если говорить о бригаде формовщиков Владимира Захаровича Калининкова, то, пожалуй, определяющим для этого коллектива будет постоянная, неустан-

ная забота о качестве выпускаемой ими продукции. Как сказал в беседе один из членов бригады — «брак для нас ЧП, за бракованную продукцию переживает не только тот, кто ее допустил, а вся бригада». Именно переживает. Потому что безразличия к результатам своего труда, общая, коллективная за них ответственность стали для бригады нормой. В 1981 году бригада Калининкова поставила своеобразный рекорд — не выдала ни одного кубометра бракованной продукции. В этом году коллектив также трудится с высоким качеством — 70 процентов продукции выпускается отличного качества и это при том, что годовой план бригады выполнила 8 декабря и выпустила сверх плана 860 кубометров готовой продукции.

— Бригадные формы организации труда выгодны и производству, и нам, рабочим, — говорит Владимир Захарович Калининков. — Раньше как было: отработала смена, бросила формы — приходит вторая смена и начинает их чистить, уходит время, накаляются «страсти». Сейчас мы сами себе готовим формы работ и сами заботимся о своей смене, той, что примет у нас трудовую вахту, — ведь результаты нашей работы идут в один общий котел.

Бригадная форма труда требует товарищеской взаимопомощи, объективной оценки вклада каждого в общее дело. И для оценки этого вклада брига-

* Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

Расти, бригада!

да имеет КТУ — очень тонкий и острый инструмент.

— Сейчас мы едим, как говорится, из одного котла, одной ложкой, — продолжает бригадир. — Придельщине каждый трудился сам по себе. Нередко бывало, что на справедливый упрек товарищей, а хотя бы и бригадира реагировали бурно. А сейчас решает коллектив.

Исчезло деление на выгодные и невыгодные работы, выросла взаимозаменяемость — все члены бригады могут работать и на формовке, и сварщиками. Кому чистить формы! Этот вопрос тоже давно не стоит на повестке дня.

Бывало, раньше ставили КТУ 0,8 и 0,9. И что характерно, ставили не за явные нарушения трудовой и производственной дисциплины — не за брак, допуск, или опоздание. Ставили за «сачкование», за работу спустя рукава, за пассивность и иждивенчество.

Расширение самоуправления в бригаде выявило много неиспользованных резервов — и коллектив счел возможным теперь, в этих условиях работать меньшим составом, высвободив четыре человека. В коллективе умеют ценить и правильно использовать

возможности и опыт рабочих: кто-то лучше выполняет одну операцию, кто-то — другую. Поэтому каждый месяц собирается совет бригады, чтобы досконально проанализировать месячный план-график, прикинуть, как лучше, с наибольшей отдачей распределить силы. Выполнение этого плана контролируется бригадиром и звеньевыми каждые десять дней.

— Сегодня каждый из нас просто обязан быть настоящим хозяином производства, — не раз подчеркивал в беседе со мной Владимир Захарович. — Беречь сырье, материалы, экономить каждый гвоздь! Ведь логика здесь простая: экономит не директор завода, не начальник цеха, мы — рабочие на своих рабочих местах должны экономить и в большом, и в малом. Если видишь, что принял бетон низкого качества — лучше вообще не делай, не гони заводской брак, а разберись, почему, постарайся исправить такое положение.

Самоконтроль и взаимоконтроль — норма в трудовой деятельности бригады. — У нас нет такого, чтобы кто-то что-то бросил, недоделал. Потому что от его неадекватности «пострадает» не только его авторитет и его карман,

минус этот будет успехам всей бригады, — говорит формовщик Александр Борисов. — Работать без брака, значит, уже экономить металл, бетон.

Не оставляют в бригаде без внимания и вопросы культуры производства, на их участке всегда образцовый порядок. «Порядок на рабочем месте не только настроение поднимает, но и приучает соблюдать порядок во всем» — так считает бригадир.

Радует и тот факт, что бригада Калининкова — коллектив стабильный, не уходят люди из бригады — это ли не показатель устойчивого, надежного микроклимата!

Недавно в коллективе единогласно утвердили предложение совета бригады: за проступок любого члена бригады ответственность несут все и стали работать по почину «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». В несформировавшейся, разношерстной бригаде такое серьезное решение вряд ли нашло бы поддержку.

У бригадира на будущий год появилась еще одна идея: сформировать в бригаде два молодежных звена и одно звено вете-

ная задача — разработка и внедрение долгосрочной целевой комплексной программы, направленной на ликвидацию ручного труда, механизацию погрузочно-разгрузочных работ. Главное, мне кажется, не закрывать глаза на свои недостатки и, не откладывая в долгий ящик, решать уже сегодня все вопросы с перспективой, с учетом наших завтрашних потребностей и возможностей.

ранов и организовать между ними внутрибригадное соревнование. Думает Владимир Захарович в ближайшее время вынести это предложение на обсуждение на бригадное собрание.

— Слово бригадира для нас — закон. Ведь за плечами у Владимира Захаровича немалый профессиональный и жизненный опыт, — говорит Александр Борисович. — Его советы даже другие бригадиры не оставляют без внимания.

Член цехового комитета, народный контролер Владимир Захарович и бригаду свою старается вовлечь в жизнь цеха, завода, чтобы видели они чуть дальше своего рабочего места, своего сменного задания.

— Сегодня нам всем в два раза больше и лучше надо работать. Больше сделаем — богаче наша страна будет, а значит и нам веселее жить, — таково мнение бригадира. Чувство хозяина производства, безразличия к делам и заботам своего завода воспитывает Владимир Захарович и у своей бригады.

Бригада формовщиков В. З. Калининкова вступает в новый, 1984 год. Верится, и этот год славный коллектив ознаменует новыми трудовыми успехами. Ведь резервы роста в бригаде неисчерпаемы, потому что живы творческая энергия, инициатива, поиск.

Т. СУБОТИНА.

* Наша галерея Почета

Выбор на всю жизнь

Назренное, если человек более сорока лет остается верен однажды и навсегда выбранной профессии, ему приятно сознавать, что вся жизнь его была посвящена одному делу и радостно продолжать служение этому делу, каким бы трудным оно ни было.

Именно такие чувства испытывает Яков Яковлевич Вульф, когда с высоты своих сегодняшних шестидесяти лет оценивает некоторые итоги трудовой деятельности. «Некоторые» — это потому, что впереди у него еще немало рабочих будней и праздников, ведь, несмотря на незаметно подобравшийся пенсионный возраст, Яков Яковлевич чувствует себя полным сил и в меру их собирается потрудиться на своем прежнем рабочем месте.

А место это не из «тепленьких». Ведь строительные работы не приостанавливаются в любую непогоду. И вот уже двадцать лет минуло с тех пор, как Яков Яковлевич Вульф стал работником отделочного управления № 1. Двадцать лет трудится на площадках домостроительного комбината.

...Годы Великой Отечественной войны по своему разумению «рассортировали» людей. Одних заковала в броню танков, других заставила шагать по трудным дорогам с винтовкой на плече, третьих

скрыла в партизанских лесах, но многие не дождалась от нее милости убивать врагов, топтавших родную землю. Их она поставила у станка или за плуг, о котором начали забывать в некоторых деревнях, заставляла возводить заводы и жилые дома. Среди них оказался и Яков Вульф, молодой строитель-штукатур. Именно ту лихую годину называет он своей школой, испытавшей его и на выносливость, и на мастерство. Фронт требовал оружия — Урал давал его, сам в свою очередь требуя заводов. И они строились несмотря ни на что!

Долго тянулись годы войны, но пришел конец и им. Одной из самых нужных профессий для страны стала профессия строителя. В строительстве многих предприятий и жилых домов принимал участие Яков Яковлевич — всех и не упомянуть теперь. Но одна памятная стройка не забудется никогда: живым, а вернее сказать, монументальным напоминанием служит ему здание городского Совета на площади 1905 года, одно из самых величественных и красивых зданий Свердловска.

— Горсовет — это, конечно, главная стройка в моей жизни, — рассказал Яков Яковлевич. — Но, в конечном счете, важны любой дом, который ты строишь. Строили во вре-



Огонь,
Зажженный
от огня

мя войны заводы — очень важное и нужное дело. Строили после нее школы для ребят — важнее и не придумаешь! А дома, новое, уютное жилье для людей нужно было во все времена. Поэтому и считаю я свою профессию самой нужной, доброй, что ли. Потому и остался ей верен на всю жизнь...

Если идет Яков Яковлевич по улице в любом районе города — всегда отличит, вспомнит «свой» дом, будь то на Уралмаше, на Пионерском поселке, не говоря уже о кварталах массовой застройки — Юго-Западном, «Академическом», «Комсомольском».

Однако прежние свои объекты 50-х — начала 60-х годов Яков Яковлевич вспоминает с особой теплотой:

— Что ни говори, а в те времена какой дом ни возьми — искусство! Каждый штукатур, маляр был своего рода художником и даже скульптором.

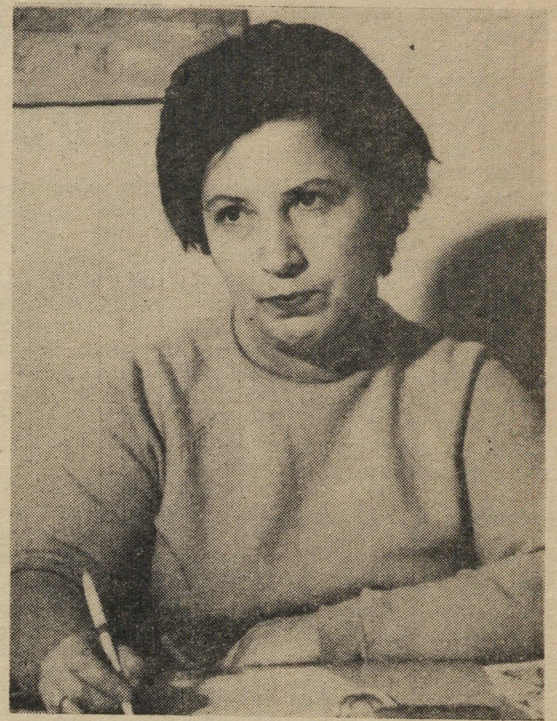
— Конечно, каждому времени — свой дом, своя мода. Наши сегодняшние объекты тоже по-своему красивы и оригинальны, но все же когда вспомнишь, как оформляли фасад школы, что меж улицами Фрунзе и Большакова, даже сердце зацепит — ведь всю душу вкладывали, все мастерство и умение до самой последней капли...

В былые годы брал себе Яков Яковлевич по 10—15 учеников (сеть ПТУ в то время не была такой обширной, как сейчас). За три месяца обучал их своему делу, и ребята, сдав на разряд, получали возможность трудиться самостоятельно, но и потом не лишал бывший наставник своих питомцев неназойливой опеки, советовал, помогал. Жалеет Яков Яковлевич, что нынче нет притока молодежи в бригаду Е. Шавловой, где он продолжает трудиться.

Когда-нибудь придет день и Яков Яковлевич перенесет все свои заботы на маленький участок в коллективном саду близ города, но, как видно, сегодня у него хватает дел на стройке, покидать которую он пока не собирается.

Е. ЮРЬЕВА.

* Предновогоднее интервью



ПОЗДРАВЛЯЮ КОЛЛЕГ!

— Татьяна Сергеевна, что, на ваш взгляд, следует «оставить» в уходящем году и что нам нужно перенести в год 1984-й? — этот вопрос в канун Нового года наш корреспондент задал председателю профкома СУ-15 Т. С. Захаровой.

— Будем открывены. Есть явления, которые я бы с удовольствием «оставила» в прошлом году и не взяла в год 84-й. Возьмем наши бытовые горшки в микрорайоне массовой застройки. Честное слово, это прекрасное дело! И внешний вид объекта отличный, и порядка больше, и масса удобства рабочему человеку.

Все это просто замечательно, но...

Любим мы немного похвастаться, а ведь ни медпункт, ни комната гигиены женщины сегодня в «Академическом» не работают. Нет там ни парикмахера, ни пунктов приема,

ни других бытовых услуг. Словом, на половине пути останавливаться не надо. Нужно продолжать улучшать быт строителей.

В год 1984-й с собой бы я взяла все лучшее, что есть в наших делах, в наших людях. И, пользуясь тем, что я даю интервью, хочется поздравить с наступающим Новым годом моих коллег по работе, самых активных помощников нашего профкома.

Это Анна Ивановна Белан, ведущая школу коммунистического труда, это Руфина Александровна Колотова, член профкома, это Вера Александровна Созина, работающая в жилищно-бытовой комиссии, и многие другие. Я поздравляю особо тех женщин, работниц комбината, которые помимо основных обязанностей находят время и для общественной работы. Спасибо им! С наступающим Новым годом!

* По следам наших выступлений

«ВРЕМЯ НЕ ЖДЕТ»

Под таким заголовком в № 46 газеты от 2 декабря был опубликован репортаж с пускового объекта. На критические замечания, высказанные в нем, сообщаем:

В настоящее время виды работ, проводимые СУ-20 на детском саду № 30 в квартале «Академический», выглядят так — все сети и коммуникации выполнены пол-

ностью, «горы» земли убраны и вертикальная планировка будет закончена полностью 28 декабря.

О. МИНКИН,
главный инженер
СУ-20.

Брак устранили!

По критической заметке «Операционный контроль», опубликованной в № 47 газеты от 9 декабря 1983 года, СУ-1 отвечает:

Факты нарушения деятельности и имеют место. Дощатые полы на доме № 29Б УЗТМ, выполненные бригадой плотников В. А. Королева, вскрыты и переделаны по акту переделки на брак. В бригаде В. А. Королева совместно с линейным персоналом проведено собрание участка № 1. На собрании были отмечены факты нарушения СТП-0040-26-81 со стороны мастера, прораба, выявили виновного и провели воспитательную работу с ними. Переделка брака осуществилась за счет виновных лиц из бригады В. А. Королева.

И. СУШИЛИН,
гл. инженер СУ-1.

* Расскажу о ветеране

ЗАПАС ПРОЧНОСТИ

П ОЧТИ три десятилетия назад по комсомольской путевке пришел на завод ЖБИ им. Ленинского комсомола Анатолий Федорович Завалишин. Да и завода-то тогда еще не было, на его месте развернулась ударная стройка. Построив завод, Анатолий Федорович остался здесь работать, и сегодня он трудится в цехе № 1, возглавляет бригаду.

Менялось оборудование и механизмы, росло и совершенствовалось производство, менялся и Анатолий Федорович — неизменным, пожалуй, оставалось то чувство ответственности за дело своих рук, за свой завод, которое воспитали в нем те первые комсомольские годы.

Например, в конце октября для успешного выполнения задания необходимо было сдать около 500 кубометров готовой продукции. За помощью обратились к Анатолию Федоровичу. И бригада Завалишина не подвела — сменное задание было выполнено на 171 процент.

Рекорды не бывают случайными. За каждым взлетом стоят годы упорного труда, и приближает эти рекорды будничная, кропотливая работа каждого дня, каждого часа рабочего времени.

А в рекордах бригады всегда есть немалая заслуга бригадира. Ведь от него, как от первого руководителя, прежде всего зависит, какие цели и задачи поставит перед собой коллектив и будет ли бригада коллективом, а не просто людьми, объединенными на 8 часов трудового дня об-

щим делом.

— Главное качество Анатолия Федоровича — надежность. На него можно положиться в любом деле, — рассказывает сменный мастер Инна Николаевна Брешенкова. — В любой, самой сложной ситуации он сохраняет спокойствие, всегда внимателен к окружающим. Человеку ведь иногда вместо строго административного приказа, гораздо полезнее разговор, так сказать, по душам.

Поэтому не случайно, наверное, в рассказах членов бригады о своем руководителе так часто звучало слово «человечный».

О первых комсомольских ударных стройках, о героическом труде молодежи 30—50 годов написано много книг. Это стало неотъемлемой частью истории нашей страны. И в нашем сознании эти годы воспринимаются как нечто героическое и исключительное. Для комсомольцев же 50-х это были обычные, трудовые будни. А сегодня они щедро передают свой опыт

и знания молодежи 80-х годов.

— Сейчас даже не верится, что на месте нашего завода были лес да камени, а о поселке приходилось только мечтать, — вспоминает Анатолий Федорович. — Сегодняшних ветеранов труда звали тогда просто — Люба Иванова, Ваня Мартыненко, Леня Карманов. С ними я учился в фабрично-заводском училище и работал на стройке.

На комсомольской стройке познакомился Анатолий Федорович и со своей будущей женой Валентиной Ефремовной.

— Нашел я здесь и любимую работу, и семью, и дом свой однажды и навсегда, — шутит он.

А если говорить серьезно, вынес он из первых, молодых лет тот запас прочности, что определяет всю будущую жизнь человека. «Наша опора», — говорят на заводе о ветеранах, таких как Анатолий Федорович Завалишин.

Л. АКУЛИНИНА.

* Спортивная жизнь ДСК

У НОВОГОДНЕЙ СЕТКИ

В спортивном зале ДСК наша мужская сборная по волейболу встречалась в игре на кубок облсовпрофа с командой «Кедр» (г. Верх-Нейвинск). Соперник у нашей команды был очень серьезный. Эта команда играет на первенстве республики, в ее составе немало квалифицированных и известных игроков. Встреча проходила в упорной борьбе. Команда ДСК играла более комбинационно,

в чем большая заслуга играющего тренера А. Беленова, и мощью в нападении, где выделались В. Клименов и В. Антоненко.

Итог встречи 3:1 — в пользу строителей. В финале наша команда встретилась с командой «Буревестник» (горный институт) и победила со счетом 3:0.

А. КОРОБКОВ,
рабкор.



Среди тех, кого хотелось бы поздравить с наступающим Новым годом, нельзя не перечислить фамилии известных в комбинате бригадиров. Нам нельзя забывать, что в рабочих коллективах, которыми руководят гг. Маряхина, Шапошников, Палев, Венерцев, Михайлов, Муртаков, Лисин, Сыщенко и другие, трудятся десятки людей.

Сегодня вы видите на снимке ударника коммунистического труда, сварщика пятого разряда СУ-28 Валерия Заикина. Трудится он в СУ-28 уже более 18 лет, в последние годы в бригаде монтажников Е. С. Палева.

Текст и фото
В. КАЛИМАСОВА.

Б ОЛЕЕ СТА пятидесяти детей различного возраста объединяет в своих кружках и секциях клуб «Огонек», организованный при ЖКК домостроительного комбината. У большинства этих ребят отец или мать, а то и оба вместе трудятся в управлениях и на стройплощадках ДСК. И уверенность в том, что их ребенок не один дома, а играет в хоккей под руководством тренера или что-то увлеченно мастерит на занятиях кружка «Умелые руки», или проявляет кадры отснятой фотопленки, безусловно, играет далеко не последнюю роль в выполнении планов и обязательств года.

Перечисление кружков и секций детского клуба «Огонек» можно было бы продолжить. Вот уж где действительно занятия, как говорится, на любой вкус! Желаящие выработать в себе точность движений, мгновенную реакцию посещают занятия по настольному теннису. Он помогает также и юным хоккеистам приобрести столь необходимую им ловкость и, в какой-то мере, пластику движений.

А кто из нас, взрослых, в далеком (и не столь уж далеком) детстве не брал в руки увеличительное стекло и не пытался поймать дрожащий солнечный луч? Но, признаваясь, те незамысловатые картинки вряд ли могут сравниться с тем, что делают сегодня наши ребята в кружке выжигания. Специальные приборы помогают им создать сценку из любимой сказки или мультфильма, загадочный космический пейзаж или автопортрет.

А если вашему малышу еще не исполнилось семи лет? Это ровным счетом ничего не значит! Усидчивости, терпению, радости созидания он научится, если будет посе-

*** По месту жительства**

КЛУБ ВСТРЕЧАЕТ НОВЫЙ ГОД

щать кружок конструирования. Многие родители жалуются на рассеянность своего ребенка, неумение на определенное время сконцентрировать внимание на каком-либо одном занятии. Кружок, конечно, не панацея от всех бед, но во многом вашему сыну или дочке помогут сами дети, их коллектив.

Ну, а для более старших ребят и занятия более солидные. Популярна в последние годы гитара. Подростки с удовольствием перебирают непослушными пальцами струны, сбившись в кружок в прокуренном подъезде. Но кружок в клубе, безусловно, интересней! На его занятиях ребята узнают основы нотной грамоты и играют такие мелодии и песни, которые трудно, а то и невозможно было бы воспроизвести, зная два-три аккорда.

Научиться правильно и красиво вязать — дело нелегкое, но заманчивое. Рекламные журналы предлагают нам такие замечательные красивые вещи, которые не приобретешь в магазинах. Их можно сделать самим, если набраться терпения и выучиться этому рукоделию. И потому не удивляет сегодня тот факт, что взрослые люди с удовольствием два, а то и три раза в неделю ходят на занятия кружка вязания. Но в детстве всему выучиться легче! Да и какой девочке не хочется подарить на праздник близким вещи, сделанные ее руками: маме — теплый шарф, маме — нарядную шапочку, братиш-

ке — носочки. Да и самой приятно показать подружкам новые узорные варежки, которые довязала только вчера...

Знания, которые дает ребятам кружок исторического краеведения, переоценить невозможно. Они помогают им и в школе, полезны и для гармонического развития в целом. Привить детям любовь к родному Уралу, его прекрасной природе, познакомить их с его ушедшей в глубь веков историей — задача важная и почетная. С удовольствием занимается с ребятами Клавдия Афанасьевна Лузина, организатор походов с областной станции юных туристов. В кружке уделяют большое внимание теоретической подготовке таких походов. Увлеченно готовят дети самостоятельные доклады, красочно оформляют их. Немало туристской литературы — газетных и журнальных вырезок, проспектов — перечитал Алеша Башкирцев, чтобы сделать свой доклад «Как разводить костры» понастоящему интересным для своих товарищей.

В кружке художественной самодеятельности «Ритм» нет взрослого руководителя. Его обязанности выполняет восьмиклассница Света Пащенко. Ребята готовят различные концерты к праздникам, учатся петь, танцевать. Заведующая детским клубом «Огонек» Любовь Афанасьевна Башкирцева приглашает для этого кружка опытных консультантов из Дворца культуры им. Горького, но это, конеч-

но, не полностью удовлетворяет запросы самодеятельных (в полном смысле этого слова) юных артистов.

Летят, летят листки календаря. Совсем немного осталось их до числа 31 декабря, всегда сопровождающегося словами «С Новым годом!» Готовятся к празднику взрослые, ну а про ребят и говорить нечего: ждут — не дождутся любимого праздника. Почти все кружки клуба «Огонек» превратились в эти дни в «Мастерскую Деда Мороза». В кабинете заведующей на большой полке ждут своего часа забавные поделки ребят: «Лесовичок» из шишек Андрея Шаманова, веселый «Петрушка» Вадика Чираева, толстенький поросенок, Дед Мороз с кудрявой бумажной бородой. А уж различных гирлянд хватило бы, пожалуй, для украшения всего клуба «Огонек» и праздничного зала Дворца культуры в придачу.

Весело, увлеченно готовятся ребята к встрече Нового года в своем клубе. В программе праздника конкурс «А ну-ка, девочки!», танцы, и уже ставшее традиционным чаепитие. 3 января клуб в полном составе примет участие в празднике двора «Здравствуй, Новый год!». На встрече с детьми придут Дед Мороз и Снегурочка, сказочные персонажи, массовики-затейники, но и сами ребята приготовили большую праздничную программу, которая не позволит скучать никому.

6 января членов детского клуба «Огонек» ожидает еще один сюрприз. Они могут принять участие в автобусной экскурсии по новому городку, которые зажгли свои огни для всех ребят.

С Новым годом, друзья!

Е. АНДРЕЕВА.

*** Предновогоднее интервью**



В РИТМЕ ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

— Что, на ваш взгляд, следует «оставить» в уходящем году и что нам нужно перенести в год 1984-й — на этот вопрос мы попросили ответить и многоважаемого Деда Мороза.

— Вы замечали, как красит человека улыбка, как «греет» его доброе слово. И наоборот, каким тяжелым грузом ложится на его плечи невниманье, недоброежелательность, равнодушие?

Культура общения. Правила и нормы поведения. Мы много говорим об этом сегодня. Казалось бы, все это вещи хорошо известные и понятные. Но как не хватает нам порой этого искусства общения в повседневной, будничной жизни — на работе, дома, в кругу друзей.

Мне кажется, каждый из нас должен задуматься: достаточно ли внимателен он ко всему лучшему, что есть у тех, кто его окружает? Нет, я не против критики, замечания. Недостатки нужно видеть и должно не замалчивать, а отмечать их. И мы их отмечаем, а вот заметить успех, или доброе побуждение, или хорошую

мысль как будто некогда.

Мы все спешим и не замечаем, что товарищ по работе сегодня почему-то грустен, и некогда спросить, что же случилось, а вот отчитать за то, что у него из рук, как говорится, все валится — мы всегда найдем время. И все при этом мечтаем об идеальном психологическом климате, обстановке доверия, сотрудничества, содружества. А ведь для того нужно немного: быть чуточку внимательнее, доброжелательнее друг к другу.

Замечательная черта нашего бытия — дух коллективизма. Но он не возникает и не существует сам по себе, мы сами создаем высокую атмосферу товарищества. И надо учиться ее создавать. Новый год встречаю улыбой, радостным настроением, добрыми пожеланиями. Давайте с этой улыбкой и будем жить в 1984 году. Оставим в уходящем, 1983 все то, что мешает нам лучше понимать друг друга. Будем жить и работать в ритме хорошего настроения. А с хорошим настроением, как известно, любое дело спорится.

*** Культурная жизнь ДСК**

Подготовку к проведению новогодних праздников коллектив Дворца культуры домостроительного комбината им. 60-летия Союза ССР начал еще в октябре. Писалась новогодняя интермедия, шились костюмы, подбиралась музыка, готовились эскизы декораций, проводились репетиции в коллективах, разрабатывались сценарии новогодних вечеров.

28 декабря для молодежи комбината был проведен новогодний бал, подготовленный совместно массовым отделом Дворца культуры и комитетом ВЛКСМ ДСК. Встречали гостей в этот праздничный вечер Доктор Айболит и Карлсон, Снеговик и Иван Царевич. Веселые розыгрыши подготовили Кот Базилио и Лиса Алиса, Кикимора и Леший.

В фойе была организована продажа лотерейных билетов и новогодняя ярмарка. Состоялась встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой. Весь вечер у красавицы елки звучали песни, шутки и смех.

30 декабря начинаются детские новогодние елки. В этом году будет показан новогодний спектакль, подготовленный театральной студией.

Дворца культуры, «Здравствуй, сказка». В спектакле будут также заняты участники художественной самодеятельности: детского ансамбля «Стрекоза», детской хореографической студии, танцевального коллектива «Девчата». Девять тысяч детей строителей смогут встретиться с Дедом Морозом и Снегурочкой, Буратино и Лешим, Кикиморой и другими известными и любимыми героями сказок.

Ежедневно, в период зимних каникул, будет открыт детский кинотеатр «Дружба». Будут демонстрироваться детские художественные фильмы. Начало сеансов в 10 часов. Накануне Нового года, 30 декабря в малом зале

Дворца культуры будет проведен Новогодний огонек для аппарата управления комбината.

Совместно с комитетом комсомола готовится вечер комсомольского актива, который состоится 6 января, а 7 января, в субботу, будет проведен молодежный вечер отдыха.

8 января мы приглашаем семьи строителей на новогодний семейный праздник «Здравствуй, сказка».

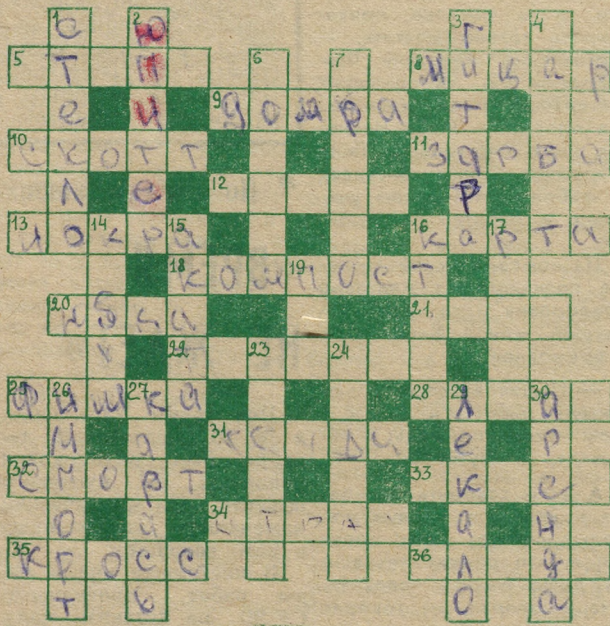
Приглашаем трудящихся комбината и членов их семей к нам во Дворец культуры на новогодние елки и праздничные новогодние вечера.

Л. ДУШЕЧКИНА, зав. массовым отделом Дворца культуры.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

5 — Вертикальная каменная плита с надписью. 8 — Двойная звезда в созвездии Большой Медведицы. 9 — Русский музыкальный инструмент. 10 — Английский писатель XIX века. 11 — Старинный испанский народный танец. 12 — Решающий период боя. 13 — Ежедневная большевистская легальная газета, выходившая под руководством В. И. Ленина. 16 — Лист с изображением земной поверхности. 18 — Минеральное удобрение. 20 — Часть женского костюма. 21 — Природное минеральное соединение. 22 — Разновидность артиллерийского вооружения. 25 — Условный знак в настольных играх. 28 — Минерал, чистый кристаллический углерод. 31 — Денежная сумма, выдаваемая в счет предстоящих платежей. 32 — Занятия разнообразными физическими упражнениями. 33 — Ансамбль музыкантов. 34 — Венгерский композитор, автор ряда оперетт. 35 — Составляющая в легкой атлетике. 36 — Русский скульптор первой половины XIX века.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1 — Строительный прозрачный материал. 2 — Платина. 3 — Струнный музыкальный инструмент.



КРОССВОРД

4 — Столица одного из азиатских государств. 6 — Архитектурное оформление дверного проема. 7 — Небольшой кирпич. 14 — Французский драматург 19 века. 15 — Действующий вулкан на острове Хонсю в Японии. 16 — Парнокопытное животное семейства полорогих. 17 — Старинный традиционный праздник в Монголии. 19 — Африкан-

ская народность. 23 — Русский живописец-передвижник. 24 — Промысловая рыба. 26 — Ввоз товаров из-за границы. 27 — Рыба семейства карповых. 29 — Линейка с криволинейными кромками. 30 — Сдаваемое что-либо за определенную плату.

Составил В. Г. МИРОНОВ, читатель.