

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

◆ ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

◆ № 45 (504)

◆ ПЯТНИЦА, 25 НОЯБРЯ 1983 ГОДА

◆ ЦЕНА 2 КОП.

* Фоторепортаж с пускового объекта



На финише года

Ответственная пора нынче во всех коллективах подразделений комбината, ведь на календаре — ноябрь и чуть больше месяца осталось до конца года. А потому для того, чтобы успешно справиться с социалистическими обязательствами третьего года одиннадцатой пятилетки, надо организовать труд строителей так, чтобы каждый час, каждая минута рабочего времени использовались

с максимальной отдачей. Коллективу отделочников участка № 2 СУ-1 предстоит в декабре этого года сдать в эксплуатацию 140-квартирный дом № 4А в квартале «Комсомольский-1» общей полезной площадью 7400 кв. метров и пристрой к этому дому общей площадью 863 кв. метра. — К отделочным работам на доме 4А мы приступили 1 ноября, —

рассказывает прораб участка Николай Семенович Нуждин. — На этой неделе должны завершить в полном объеме штукатурные работы, выставлена вся столярка и обналочник. Боюсь, что в конце недели наши плотники останутся без фронтов работы — материала для настилки полов нет и в ближайшее время УПТК не обещает его поставить. Не приступали к работам на

этом доме и «нулевки» СУ-29. А ведь время ждать не будет.

— На доме пущено тепло, — продолжает бригадир маляров Е. П. Маряхина. — А получается, что топим улицу, многие окна не застеклены, просто затянута пленкой, не знаешь, как подойти к окну — такие сквозняки «гуляют». Не раз мы договаривались с УПТК, что для малярных работ будут поставлять шпаклевку отдельно, уже смешанную с цементом. А дело так и не сдвигается с мертвой точки.

Большой объем работы ждет строителей и по отделке пристроя. Здесь завершается кирпичная кладка, а вот закрыть крышу комсомольско-молодежные строительные отряды МЖК не могут: Северский завод ЖБИ не поставляет плиты перекрытий. Из-за этого приостановлен монтаж, хотя бойцы КМСО-17 и КМСО-14 уже начали отделочные работы в подвале и на первом этаже пристроя. Не торопятся выполнить все работы по пристрою и субподрядные организации.

Отлично трудятся на отделке дома № 4А бригада маляров Е. Маряхиной, штукатуры из бригад Е. Шавловой и В. Ермошиной, плотники бригады Н. Пристова и Г. Воронцова, ведь самое главное сегодня, на финише года — выдержать пусковой график.

Т. МИХАЙЛОВА.

На снимке: дом № 4А в квартале «Комсомольский», маляр четвертого разряда, ударник коммунистического труда Светлана Ивановна Гуляева.

Фото В. Калимасова.

* По следам наших выступлений

«НУЖЕН КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД»

В газете «Свердловский строитель» от 21 октября опубликована статья «Нужен комплексный подход», в которой отражено состояние производственного травматизма и охраны труда в целом по комбинату и в том числе по заводу ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Создание безопасных и безвредных условий труда, способствующих снижению заболеваемости и производственного травматизма, является одной из главных задач коллектива завода. С этой целью на заводе разработаны: комплексный план улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 1981-85 годы; план номенклатурных мероприятий по охране труда на 1983 год; план мероприятий по снижению производственного травматизма; план мероприятий по снижению вредного воздействия шума и вибрации.

Ход выполнения меро-

приятий этих планов рассматривается на еженедельных оперативных совещаниях начальников цехов, главных специалистов завода.

Освоение средств на выполнение мероприятий соглашения по охране труда за 10 месяцев этого года составило 194,1 тысячи рублей вместо 135,7 тысячи рублей, предусмотренных планом, или 104,5 процента.

Большое внимание на заводе уделяется обучению рабочих и ИТР безопасным методам труда и соблюдению правил и норм охраны труда.

Все рабочие и служащие, поступившие на завод, прошли вводный инструктаж. В цехах регулярно, один раз в квартал, проводятся повторные инструктажи по технике безопасности. Рабочие, к которым предъявляются повышенные требования по технике безопасности (крановщики, стропальщики, газосварщики),

прошли обучение в учебном комбинате и проверку знаний в заводских комиссиях. Проведена ежегодная переаттестация всех рабочих по технике безопасности и проверке знаний ИТР цехов и отделов по вопросам охраны труда.

Обязательства по почину А. Д. Басова «Работать — высокопроизводительно — без травм и аварий» приняли на заводе 107 бригад из 123. Количество рабочих, охваченных почином Басова, составило 1327 человек из 1414 рабочих, работающих в составе бригад.

Разработано положение об условиях социализации между бригадами, принявшими обязательства работать по почину Басова, и меры поощрения. Издан специальный приказ по заводу.

Издан также приказ по заводу о внедрении инициативы «Методу Басова — инженерную гарантию». Такие совместные

обязательства бригад и администрации цехов приняты пока в 14 коллективах. Но эта работа будет продолжена.

На заводе проводится общественный смотр на лучший цех по состоянию культуры производства и охраны труда. Разработан план мероприятий по улучшению культуры производства по каждому цеху. Выполнение этих мероприятий контролируется комиссией по проведению смотра. За 10 месяцев выполнено полностью 77, частично — 11 мероприятий из 118 запланированных. За период смотра от рабочих и ИТР поступило 95 предложений, из которых внедрено 79 предложений.

С 1 мая по 1 августа на заводе проведен смотр на лучший цех по подготовке и проведению «Дня здоровья».

К нарушителям правил и норм по охране труда принимаются дисциплинарные меры воздействия. За 10 месяцев 1983 года по вопросам охраны труда издано 55 приказов по заводу, за нарушение пра-

вил техники безопасности наложены дисциплинарные взыскания и лишены премий 52 ИТР и рабочих.

Вместе с тем за активное участие в работе по улучшению условий труда премировано 102 рабочих, ИТР, общественных инспекторов по охране труда.

В результате принимаемых профилактических мер травматизм из года в год снижается. За период с 1978 года по 1982 год коэффициент частоты несчастных случаев снижен с 37,6 до 24,4 или на 35,2 процента.

За 10 месяцев 1982 года коэффициент частоты составил 20,8. За этот же период 1983 года — 19,9. Коэффициент тяжести за тот же период снижен с 18,2 до 12,8, т. е. на 29,7 процента.

Но несмотря на проводимую работу по улучшению состояния охраны труда, уровень травматизма остается еще высоким.

В целях дальнейшего снижения производственного травматизма, заболеваемости, улучшения ус-

ловий труда на заводе в настоящее время проводится следующая работа: разработан план мероприятий по профилактике производственного травматизма на сентябрь-декабрь 1983 года; разрабатывается план номенклатурных мероприятий по охране труда на 1984 год.

Мероприятиями этих планов предусматривается: дальнейшая механизация производственных процессов, снижение тяжести физического труда, улучшение условий труда и быта работающих, что должно положительно сказаться на закреплении кадров и снижении их текучести; повышение требовательности к ИТР цехов и отделов завода по выполнению ими функциональных обязанностей по охране труда.

Намечено охватить почином А. Д. Басова «Работать высокопроизводительно — без травм и аварий» не менее 95 процентов всех бригад.

В. НУДЕЛЬ,
главный инженер
завода.

* Отчитывается депутат

ДЛЯ ТРУДЯЩИХСЯ РАЙОНА

В канун 260-летия Свердловска перед трудящимися нашего комбината с отчетом выступил депутат Кировского Совета народных депутатов Л. И. Гороховский. Он познакомил избирателей с работой Кировского районного Совета народных депутатов в 1983 году.

В этом году депутаты Кировского района провели большую организационную работу по выполнению решений XXVI съезда КПСС, планов и социалистических обязательств года, мероприятий по подготовке к 260-летию города Свердловска. На сессиях районного Совета рассматривались наиболее важные вопросы: о комплексной программе по превращению Кировского района в район высокой культуры, благоустройства и образцового общественного порядка, о состоянии и мерах по улучшению условий труда, бытового и медицинского обслуживания трудящихся СДСК и треста «Свердловскгражданстрой». За прошедшие 10 месяцев проведено 22 заседания исполкома, на которых рассмотрено около 80 основных вопросов. В их числе такие: о ходе выполнения комплексного плана по благоустройству и озеленению предприятий и организациями района, о выполнении гарантийных обязательств, данных строительными организациями по ликвидации недоделок на ранее сданных объектах.

Всего с начала года проведено 120 заседаний постоянных комиссий, на которых рассмотрено 258 вопросов.

Активизировали работу среди избирателей территориальные депутатские группы. Под их постоянным контролем находятся вопросы благоустройства, озеленения и санитарного содержания микрорайонов, работа предприятий и учреждений сферы обслуживания населения, указы

избирателей, ход реализации целевых программ, мероприятия по развитию движения за район высокой культуры и образцового общественного порядка.

Большое значение исполком районного Совета придает выполнению наказов избирателей. На второй сессии районного Совета народных депутатов восьмнадцатого созыва принято к исполнению 35 наказов. В настоящее время выполнено 12 наказов, 15 находятся в стадии исполнения.

Многообразная организаторская работа, проводимая исполкомом районного Совета народных депутатов под руководством РК КПСС, способствовала успешному выполнению плана экономического и социального развития и социалистических обязательств района в 1983 году.

План 9 месяцев промышленности района выполнен досрочно. По реализации продукции выполнение составило 100,4 процента. Темпы роста производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составляют 104,8 процента. План по производству большинства важнейших изделий промышленности перевыполнен. Весь прирост объема производства достигнут за счет роста производительности труда.

Наилучших результатов по итогам работы 9 месяцев добились коллективы следующих предприятий и организаций района: кожгалантерейного объединения «Звезда», производственного объединения «Свердхлеб», издательства «Уральский рабочий», завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, СУ-29 домостроительного комбината, международной телефонной станции и другие.

Достигнуто увеличение производства отдельных видов товаров народного потребления. План по производству товаров народного потребления выполнен на 100,6 процента, то-

варов культурно-бытового и хозяйственного назначения на 101,5 процента. Произведено товаров для народа на 222,8 млн. рублей, в том числе на 1,4 млн. рублей сверх плана.

За 9 месяцев на экономическое и социальное развитие района было направлено 27,4 млн. рублей, в том числе на строительство объектов соцкультбыта свыше 18 млн. рублей. За счет этих средств введено в эксплуатацию 61,6 тысячи кв. метров жилья; в микрорайоне «Комсомольский» вошли в строй школа на 1176 мест, детский комбинат на 320 мест, трамвайная линия протяженностью 2,8 км, универсам и кафе на 150 посадочных мест, комбинат бытового обслуживания (парикмахерская, пункт проката, ремонт обуви, ремонт бытовой техники).

По строительству наиболее важных объектов при исполнении созданы и проводятся еженедельные заседания штаба:

До конца года должно быть построено и сдано в эксплуатацию еще 36 тысяч кв. метров жилья; водопровод протяженностью 3 км по ул. Блюхера; водопровод протяженностью 2,9 км в пос. Шарташ; детский комбинат на 320 мест в микрорайоне «Комсомольский»; детская поликлиника на 150 посещений в микрорайоне «Комсомольский»; магазин «Военторг» по ул. Блюхера; продовольственная база Кировского райпищеторга на станции Аппаратная; столовая на 104 посадочных места в пос. Шарташ и 3 учрежденческих столовых на 415 посадочных мест, блок «Б» общественно-торгового центра в микрорайоне «Комсомольский», в составе которого будет: сберкасса, отделение связи, мастерская по ремонту одежды и обуви, парикмахерская, химчистка. Должна быть закончена реконструкция кинотеатра «Октябрь».

* Рассказываем о делегатах районной партконференции



Более двадцати лет работает на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола механиком доборного участка Олег Устинович Гомзилов. Добросовестный труд его не раз отмечался почетными грамотами и благодарностями, несколько лет назад он был удостоен почетного звания «Ударник девятой пятилетки».

Член Коммунистической партии с 1975 года, Олег Устинович является одним из активных политинформаторов завода. О. У. Гомзилов снискал авторитет и уважение среди товарищей по работе, которые избрали его делегатом районной конференции коммунистов.

На снимке: механик доборного цеха завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, политинформатор О. У. Гомзилов.

Фото В. Калимасова.

* Новости ДСК

РЕШЕНО НА СОВЕТЕ БРИГАДИРОВ

На прошлой неделе состоялось очередное заседание объединенного совета бригадиров комбината. С докладом о задачах повышения качества строительства и внедрения комплексной системы управления качеством выступил главный технолог ДСК К. И. Берсенева. С докладом о подведении итогов социалистического соревнования на сдаточных объектах года собравшихся познакомил начальник ОтиЗ Г. Д. Чернушкина.

Обсудив вопросы по улучшению качества строительных - монтажных работ, о развитии социалистического соревнования на пусковых объектах, объединенный совет бригадиров постановил: в целях повышения ответственности исполнителей за качество работ, соблюдения технологии строительства, законченные объемы работ бригадам-смежникам передавать по акту с обязательным участием бригадиров. Решено на заседании совета бригадиров потоков обсудить вопрос о поддержании починки бригады монтажников из СУ-27

М. Михайлова — «Сдавать дома по гарантийному паспорту!».

Ежедекадно на заседаниях советов потоков будут подводиться итоги социалистического соревнования на сдаточных объектах при обязательном участии представителей субподрядных организаций.

Неоднократно приглашались на заседания совета бригадиров представители СПСМО «Урал-Лантехмонтаж», тем более, что у бригадиров накопилось немало вопросов к этой организации, но пока субподрядчики игнорируют это решение. Поэтому решением объединенного совета бригадиров направлено письмо начальнику СПСМО «Уралсантехмонтаж» А. В. Черенцову с просьбой в дальнейшем обеспечить явку представителей объединения на заседания совета.

Цель деятельности совета бригадиров — координировать совместную работу всех бригад, участвующих в сквозном поточном бригадном порядке, способствовать взаимопомощи и слаженности в работе всех участников строительства по своевременному вводу объектов в эксплуатацию. Цель эта будет достигну-

та только тогда, когда решения совета бригадиров будут неукоснительно соблюдаться всеми субподрядными организациями, каждой бригадой.

С. ТОМИНА.

МЕДАЛИ ВДНХ СССР — ДОМОСТРОИТЕЛЯМ

Главный комитет ВДНХ СССР наградила большую группу строителей Главредуралстроя медалями выставки.

Среди них — за освоение новой серии крупнопанельных домов серебряной медалью награжден заместитель начальника ДСК А. А. Вольнский, бронзовой медалью — монтажник Ф. Ф. Давлетгариев.

За участие в освоении и массовом производстве панелей с улучшенной отделкой типа «Декор» (отделка цветной каменной или стеклянной крошкой), панелей с отделкой типа «Инкруст» (с двух-трехцветных объемных плоскостным из естественного дробленого камня) заместитель директора завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Б. С. Авдошин удостоен серебряной медали, бригадир П. А. Зубов — бронзовой.

* Наша галерея Почета

Мнение ветерана

Беседовать с этим человеком было одновременно и очень легко, и очень трудно. С видимым удовольствием рассказывал он о своей работе, об ежедневных заботах, трудностях и удачах, но тщательно старался обойти вопросы, касающиеся его лично. Причина того — не ложная скромность, просто для представителей поколения, к которому принадлежит Исаак Борисович Соловьев, на первом месте всегда была работа.

Его трудовой стаж исчисляется десятилетиями. Сегодня Исаак Борисович фактически исполняет обязанности заместителя начальника специализированного управления № 29. Должность — беспокойная, хлопотливая, требующая полной самоотдачи, и, согласитесь, нелегкая для человека, пенсионный стаж которого вот-вот перевалит за восемь лет.

Однако сам Исаак Борисович на этот счет придерживается несколько иного мнения:

— Когда в 1975 году меня проводили на заслуженный отдых, то, признаюсь, первое время не знал, чем заняться. Спокойная жизнь даже как-то тяготила. Но это продолжалось недолго: вскоре непривычную тишину вновь стали нарушать телефонные звонки — то требовалась срочная консультация по какому-либо вопросу, то звонили просто посоветоваться, а бывало, и помочь нужно было. И тогда я понял, что мой по-настоящему «пенсионный» возраст еще не подошел. Раз людям нужны мои знания, мой опыт, значит я должен продолжать трудиться на производстве. Что и делаю...

Большую часть своей трудовой жизни Исаак Борисович Соловьев отдал работе на предприятиях Главредуралстроя, а до своего «кратковременного» ухода на пенсию более десяти лет был заместителем директора одного из крупнейших подразделений домостроительно-

го комбината — завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Немало Почетных грамот, благодарностей и других поощрений, полученных в разные годы, отмечено в его трудовой книжке. Среди них — пять медалей, одна из которых особенно дорога Исааку Борисовичу. Это медаль «За доблестный труд», полученная в годы Великой Отечественной войны. Не всем довелось с винтовкой или танке освобождать Родину от фашистских оккупантов. По причине очень слабого зрения Исаак Борисович не был призван в армию, хотя не раз обращался в военкомат с обычной в то время просьбой — отправить его на фронт. Но крепкие рабочие руки нужны были в тылу, здесь, на Урале, куда были эвакуированы многие заводы. В Свердловск, Каменск - Уральский и другие города области прибывали эшелоны со станками, оборудованием, которые необходимо

было разместить в кратчайшие сроки, чтобы наладить выпуск продукции, необходимой фронту.

Тогда впервые приобрел Исаак Борисович эту «специализацию» — строительство промышленных объектов, и оставался ей верен долгие и долгие годы.

Рабочий день его далеко не укороченный, даже наоборот, можно сказать — растянутый. Ведь успеть нужно многое. Одна из главных забот Исаака Борисовича — это реконструкция базы СУ-29. Работы провернуто уже немало: улучшены бытовые условия, проведена холодная и горячая вода,

решен вопрос с хранением горюче-смазочных материалов, расширены границы базы и многое другое. Но немало работы и впереди. Например, наконец удалось добиться теплоснабжения ВКУ для воздухоподогрева грузовых автомобилей на базе ОГМ, но мощность вентиляционно - калориферной установки недостаточна и на сегодня основная работа Исаака Борисовича — получить разрешение главного инженера ТЭЦ-1 на подключение дополнительной установки.

Это основной пункт плана, за которым следуют масса других, нужных строителям, людям.

— С интересом и одо-

бренным прочел в газетах сообщение о встрече Генерального секретаря нашей партии Юрия Владимировича Андропова с ветеранами. Многие люди нашего поколения, находясь на пенсии, могут приносить еще конкретную пользу своей стране. Отдавать десятилетиями накопленный опыт молодым людям, использовать знания для решения насущных хозяйственных задач. Что касается лично меня, то насколько позволит здоровье — буду работать. А потом... потом буду все время отдавать любимой внучке Аллочке, буду, наконец, настоящим дедушкой, «пенсионного возраста»!..

Е. ЮРЬЕВА.

СПРАВКА: В конце 1977 года в Свердловске началось строительство завода крупнопанельного домостроения (КПД). При пуске завод будет давать городу 260 тысяч кв. метров жилья в год новой серии 137-С. В 1980 году строящийся завод КПД объявлен городской ударной комсомольской стройкой. По решению горкома ВЛКСМ и руководства Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР, Оргкомитета МЖК был объявлен также первый общественный призыв молодежи на строительство этого завода. В 1983 году бюро Свердловского обкома КПСС приняло решение о пуске первой очереди нового завода в 1984 году, в связи с этим начался второй общественный призыв молодежи на

Рябят постоянно держат на «голодном пайке» с предоставлением фронта работ, все наши предложения разбиваются о хроническую необязательность выполнения тех или иных решений для администрации «СУ-Визстрой», — рассказывает председатель МЖК завода КПД Владислав Самородов. Например, по плану пуск тепла на объекты завода был намечен на 15 октября, тепла не было и в ноябре, каждый гвоздь на ремонт бытового городка выбивали с боем. Мы ставили перед собой задачу до наступления холодов закрыть крышу и остеклить арматурный цех, чтобы зимой уже приступить к монтажу оборудования. Но одного энтузиазма мало там, где нет настоящей организации работы. А ведь мы решили пустить завод на поло-

ребят низкая квалификация, не умеют работать — отсюда и неувязки.

Что ж. Доля истины здесь есть. Не все бойцы общественного призыва знакомы со строительными профессиями. Но ведь по договору «СУ-Визстрой» должен был организовать обучение своих новых рабочих, общественному призыву уже третий год идет.

Если взять ребят, проработавших на строительстве год-полтора, они по своему профессиональному уровню не уступают кадровым рабочим, а чаще и наоборот, — отметил в беседе с нами главный инженер строящегося завода КПД И. Демина. Хочется к этому добавить и тот факт, что пять человек из общественного призыва работают сегодня в дирекции завода.

СВЕРХПЛАНОВЫЙ ЭНТУЗИАЗМ

ударную комсомольскую стройку.

Стратегическую задачу организаторы общественного призыва, дирекция строящегося завода КПД поставили перед собой, прямо скажем, нелегкую. В основе ее лежит ни много ни мало, как идея создания в будущем молодежного завода, со всеми вытекающими отсюда «плюсами». Ребята получают строительные специальности, строят свой завод сами, как говорится, от первого колышка до последнего гвоздя, а затем переходят в цехи и отделы уже действующего завода. Таким образом решается одна из острейших для каждого нового предприятия проблем — кадры. И следует отметить: придет в цехи завода уже готовый, сплоченный коллектив, проверивший и закаливший себя в деле, а не люди «со стороны». Коллектив, способный сразу, без раскочки, работать с полной отдачей. В лице дирекции строящегося завода КПД комсомолы получили надежного сторонника своей идеи.

Общественный призыв — это наш актив, наш основной костяк, который со временем будет обростать «мясом», — говорит директор завода КПД Виталий Борисович Ежов. — Создание на базе завода МЖК-III позволит нам не только решать проблемы работы по месту жительства, но и строить качественно новые производственные отношения, основанные на максимальной взаимопониманию с развитием социалистической демократии. У ребят для этого есть самое главное — безразличие, чувство личной ответственности за успех или неуспех нашего будущего завода.

Но день сегодняшний для молодых строителей завода КПД не так оптимистичен, и чаще приносит больше отрицательных эмоций. В противоположность взаимопониманию с руководством завода КПД (заказчиком), как снежный ком, растут претензии и обиды к генеральному подрядчику «СУ-Визстрой» треста «Свердловхимстрой», той организации, отметим, которая сегодня принимает к себе на работу бойцов общественного призыва.

да раньше и дать городу лишних 130 тысяч кв. метров жилья!

Первые две бригады общественного призыва начали строительство завода практически с нуля: с устройства фундаментов под опоры главного корпуса, непосредственно участвовали в строительстве складов цемента, заполнителей, наклонной галереи. Все штукатурные работы по АБК и главному корпусу выполнены также бойцами общественного призыва. Трудно перечислить все, что сделано за это время молодыми строителями: хочю сказать только то, что по мере того, как пополнялись ряды общественного призыва — все меньше становилось на строительной площадке представителей «СУ-Визстрой» — сегодня здесь работают только считанные единицы специалистов генподрядного строительного управления.

«СУ-Визстрой» как то по-своему понимает наш энтузиазм и инициативу, используют ее, так сказать, для «замазывания дыр», — говорит начальник штаба стройки Михаил Соловьев. — Постоянно срываются все и всяческие сроки, несвоевременная поставка материалов стала уже нормой, технику на объект ждешь как чуда, не хватает самого необходимого инструмента. Для «СУ-Визстрой» — стройка эта не ударная, объект-то пока не пусковой — такое к нему и отношение.

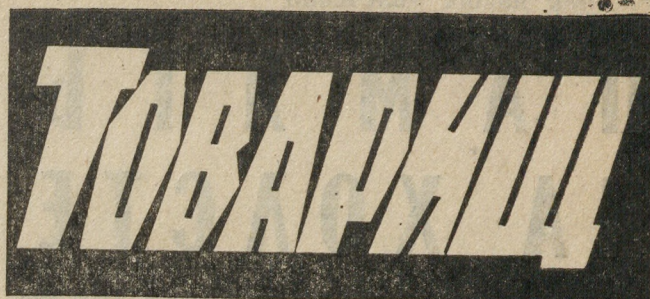
Почувствовали ребята острою нехватку специалистов: электриков, слесарей и предложили организовать группу ОГМ из бойцов комсомольско-молодежных строительных отрядов. Но группа эта по решению администрации была расформирована, остался один тракторист да и тот больше работает на других объектах «СУ-Визстрой».

С тем, что строительство завода слабо обеспечено материалами, поставки их постоянно срываются, согласились даже прораб «СУ-Визстрой» В. С. Новиков и начальник участка А. А. Мустаев. А вот в остальных вопросах согласия не обнаружилось. На все претензии строителей они отвечают одним контрвопросом: мол, все дело в том, что у

По-житейски где-то даже понятна такая «нелюбовь» генподрядчика «СУ-Визстрой» к бойцам общественного призыва. Не хотят ребята работать по старинке, тормозят, что-то там «придумывают». А ведь ничего нового они не «придумали», кроме горячего желания трудиться с полной отдачей. «Конечно, можно человека заставить и якорь напильником пилить. Тоже работа», — не без юмора заметил в разговоре с нами один из ребят. Именно такие парадоксальные ситуации часто возникают на строительной площадке завода КПД.

Отсутствие техники, нормальной организации работы заменяет опять же энтузиазм комсомольцев. К примеру, как считает директор завода, отдельные работы по АБК в этом году вполне могли «повиснуть» в воздухе, если бы бойцы отрядов не скомпоновали свою бригаду штукатуров. Вот еще пример: 22 октября в честь Дня рождения комсомола штаб стройки организовал субботник. Был отремонтирован насос, покрашены бытовки, закончена двухслойная изоляция участка трассы, остеклены окна, подготовлены под чистовую заливку полы под прозрачной камерой и так далее. Такие субботники стали неотъемлемой приметой жизни молодежи КПД.

Трудности не сломили ребят, и энтузиазма у них не убавилось. Только растет недоумение: почему их инициатива не подхватывается, почему «СУ-Визстрой» упорно не желает по-новому посмотреть на организацию труда на ударной комсомольской стройке? Как выход предлагали и такой вариант: давай создадим единый участок МЖК КПД — тогда все проблемы по организации строительства сами будем решать, и отвечать за их решение тоже сами. У генподрядного управления эта идея опять же не нашла отклика. Не ложится она в привычный ход вещей, в планы и показатели — а потому опять же была признана «сверхплановой»: вроде и хороша, но раньше без этого обходились и сейчас обойдемся — план выполним. Но какой ценой? Т. СУББОТИНА.



* Выпуск № 26 пресс-центра МЖК



На снимке вы видите бригадира КМСО-14, победителя социалистического соревнования Галину Гладких.

Фото клуба «Скиф».

* Наши интервью

ФУНДАМЕНТ БУДУЩЕГО

Стройплощадка МЖК живет сейчас напряженной жизнью пускового периода. Если взглянуть на пусковые объекты этого года чуть внимательнее обычного, легко заметить, что большинство из них — и детская поликлиника, и станция юных техников, и второй детский комбинат имеют одного адресата — наших детей.

Сегодня архитекторы МЖК практически завершают доработку технического проекта экспериментального школьного комплекса, строительство которого должно начаться уже в следующем году. Прокомментировать эту направленность строительства и рассказать об основных задачах коллектива МЖК в реализации детского комплекса наш корреспондент попросил председателя оргкомитета МЖК Евгения Королева.

Оргкомитет МЖК всегда уделял и уделяет большое внимание реализации детской программы социального эксперимента, воспитанию наших детей. И первый, очень важный шаг этой программы, конечно, строительство тех объектов для детей, которые предусмотрены проектом. Детей меняет каждый прожитый день, поэтому важнейшая задача — не теряя времени, решать наши педагогические задачи уже сегодня. Это во многом объясняет первоочередность строительства именно детских объектов.

Если же говорить о проблемах воспитания, то, как показывают исследования и

наш опыт, современные родители многих серьезных трудностей воспитания просто не знают, их никто этому в свое время не учил. Сейчас идет много разговоров о большом влиянии на развитие детей «улицы». Ребенок в современной семье и при современной системе обучения в школе больше время дня является беспризорным — это и определяет его потенциальную «уличность». Как решать эту проблему? С одной стороны, нужно решать ее квалифицированно — чтобы этой проблемой занимались люди, имеющие специальное образование, опыт и способности. С другой стороны, нужно организовать целенаправленную работу с родителями для расширения и углубления их педагогических знаний. У нас реализуются оба этих подхода: уже сейчас в МЖК под руководством профессиональных педагогов действуют детские дошкольные клубы «Малышок» и «Гномик» и клуб для школьников «Мечта», которые позволяют заполнить свободное время детей разных возрастов, начиная с двух лет, полезной и познавательной деятельностью. С другой стороны, на базе этих клубов мы планируем создать методические кабинеты для направленной работы с родителями. Они будут иметь библиотеку современной и классической литературы по педагогике, в них можно будет получить профессиональные консультации по самым разным вопросам воспитания. В комплексе таких библиотек педагогической и детской

литературы мы призываем принять участие всех жителей МЖК и, в первую очередь, родителей.

Кроме перечисленных детских клубов у нас работает детский комбинат, очень скоро откроется детская поликлиника, к концу этого года намечено завершить строительство станции юных техников и второго детского комбината, а в будущем году мы планируем начать строительство экспериментального школьного комплекса. Наша материальная педагогическая база растет, и нужно только со знанием дела, эффективно ею распорядиться, скоординировать наши воспитательные усилия, сделать их цельной системой.

Большая забота — дети подросткового возраста. Здесь наша основная задача — создание разновозрастных отрядов детей, когда воспитательной силой становятся сами детские коллективы, организованные на принципах трудового участия и самоуправления. Направлять деятельность таких отрядов — задача взрослых. Сфера приложения сил этих отрядов может быть самой разнообразной: это и благоустройство территории МЖК, и охрана правопорядка, и сельскохозяйственные работы в колхозах и совхозах по договорам.

Подводя итог, могу сказать, что у нас делается, делается для детей. Наши дети должны воспитать достойными продолжателями того дела, которое начали мы. Строя дома, организуя отношения между людьми, формируя коллектив МЖК, мы закладываем фундамент будущего, а будущее — это наши дети. БЕСЕДУ ВЕЛ А. ДРУЖИН.

