

СВЕРДЛОВСКИЙ

СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

◆ ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

◆ № 40 (499)

◆ ПЯТНИЦА, 14 ОКТЯБРЯ 1983 ГОДА

◆ ЦЕНА 2 КОП.

КОММУНИСТ И ДИСЦИПЛИНА

Вопросы укрепления трудовой и технологической дисциплины в работе парткома ДСК первостепенны и остаются под постоянным контролем. Бригадная форма организации труда, как известно, в строительстве является основной. Так, в составе бригад комбината трудятся 80 процентов рабочих.

«Надо неустанно добиваться того, чтобы на деле обеспечивалась личная ответственность каждого за определенную, строго и точно означенную работу или часть работы».
В. И. Ленин.

венный за качество работы. Хотелось бы немного рассказать о самом партгруппе бригады Рачкове Анатолии Афанасьевиче и бригадире, члене парткома Сыщенко Валентине Марковиче.

Порою об одном и том же человеке люди судят по-разному — в зависимости от давности знакомства, сложившихся взаимоотношений, взглядов на те или иные жизненные явления. Когда-то, например, у каждого было свое мнение и о бригадире В. Сыщенко, и о монтажнике А. Рачкове. До тех пор, пока не стало абсолютно ясно, что творческое отношение к работе эти коммунисты неразрывно связывают с готовностью поступиться личными интересами ради общественных. Когда потребовалось подтянуть отставшую бригаду, они добровольно вызвались помочь.

На первых порах потеряли в заработке, вынуждены были осваивать во многом незнакомое дело, но с задачей справились — отстающая бригада стала передовой. Бригада первая в комбинате начала работать по почину «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию качества».

Успехи партгруппы по настоящему весомы, когда их вожаки действуют не в одиночку, а равномерно распределяют обязанности среди коммунистов бригады, прочно опираются на беспартийный актив.

Многое делается парткомом для повышения роли партгруппиров: их подбор, система учебы, обогащение и распространение положительного опыта способствуют улучшению их качественного состава. Партгруппы, в основном, имеют среднее и среднетехническое образование.

МЫ — КОММУНИСТЫ, и должны открыто говорить о нерешенных вопросах. К примеру, если задать такой вопрос — все ли у нас хорошо с технологической и производственной дисциплиной, — ответу открыто: «Нет!». Известно, что неременным условием успеха любой коллективной работы является сознательная дисциплина. Прежде всего ею крепко коллектив. А пока еще в комбинате имеются опоздания на работу, прогульщики, даже среди коммунистов. Только полмесяца назад пришлось одного исключить из партии за это. Признаться честно, все еще есть лодыри и пьяницы. Есть и такие люди, которые стремятся взять то, что не заработали. Не все члены нашего коллектива справляются [Окончание на 2 стр.]

Все бригады, независимо от их ведомственной принадлежности, объединены единым договором о сквозном бригадном порядке. В результате сквозного бригадного подряда несколько улучшилась ритмичность сдачи жилья, на 10 процентов повысилась производительность труда, а ежегодная экономия составила около 300 тысяч рублей, т. е. повысилась технологическая дисциплина домостроения. В настоящее время решается задача ежемесячного ритмичного ввода жилья за счет включения в поток нулевых управлений.

Делом всей партии, каждого коммуниста названа на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС идеологическая работа. Сегодня политико-воспитательную работу партком переместил в первичные трудовые коллективы, взял курс на усиление партийного влияния в бригадах, укрепление их коммунистами. Добиться этого можно было только одним путем: увеличить число коммунистов непосредственно в бригадах. В комбинате ежегодно в течение десятой пятилетки вступали в партию 20—25 строителей. Нужно было нарушить эту «традицию», найти пути значительного увеличения партийных рядов за счет передовых рабочих. На основе системного подхода партком провел детальный анализ состава рабочих кадров по каждому строительному управлению, а в них — по каждой бригаде. Затем на заседании партийного комитета стали поочередно приглашать партийный актив и хозяйственных руководителей, вместе с ними определять, с кем и как следует работать, что сделать для укрепления бригад, как расставить коммунистов.

Роль партийной группы, парторганизатора в бригаде трудно переоценить. В поле их зрения находятся такие важные вопросы, как выполнение норм каждым работником, использование машин и механизмов, материалов. Они ведут работу по повышению творческой активности и инициативы людей, развитию наставничества. Воспитывают у членов бригад чувство коллективизма, товарищества, неприемлемости к малейшим нарушениям трудовой дисциплины и норм нашей морали. Государственный подход к делу, ответственность и дисциплинированность формируются у людей в повседневной жизни, большую роль играет их участие в общественной работе. Например, в бригаде монтажников В. Сыщенко 5 коммунистов и каждый имеет партийные поручения. Скажем, сам бригадир — член парткома. Стафеев — политинформатор в бригаде, член партбюро управления, Коршунов — группкомсорг, член профкома управления, Сартдинов — член группы народного контроля, наставник, ответ-

ственный за качество работы. Хотелось бы немного рассказать о самом партгруппе бригады Рачкове Анатолии Афанасьевиче и бригадире, члене парткома Сыщенко Валентине Марковиче.

Порою об одном и том же человеке люди судят по-разному — в зависимости от давности знакомства, сложившихся взаимоотношений, взглядов на те или иные жизненные явления. Когда-то, например, у каждого было свое мнение и о бригадире В. Сыщенко, и о монтажнике А. Рачкове. До тех пор, пока не стало абсолютно ясно, что творческое отношение к работе эти коммунисты неразрывно связывают с готовностью поступиться личными интересами ради общественных. Когда потребовалось подтянуть отставшую бригаду, они добровольно вызвались помочь.

На первых порах потеряли в заработке, вынуждены были осваивать во многом незнакомое дело, но с задачей справились — отстающая бригада стала передовой. Бригада первая в комбинате начала работать по почину «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию качества».

ПАРТИЙНЫЙ комитет ДСК имени 60-летия Союза ССР доводит до сведения коммунистов партийной организации, что 20 октября 1983 года состоится отчетно-выборное партийное собрание домостроительного комбината.

Повестка дня:
1. Отчет о работе

Главное партийное собрание

парткома комбината.
2. Отчет о работе комиссий по осуществлению партийного контроля деятельности адми-

нистрации.
3. Выборы нового состава парткома.
4. Выборы комиссий.
5. Выборы делегатов на районную отчетно-выборную конференцию.
Партсобрание проводится в большом зале ДК строителей им. М. Горького. Начало собрания в 17 часов 30 минут.



Отлично трудится на участке заливки в цехе № 4 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола смена «А» мастера В. М. Шабунина. Этот коллектив постоянно перевыполняет плановое задание и борется за звание коллектива коммунистического труда. НА СНИМКЕ: смена «А» цеха 4.

Фото В. Калимасова.

* Новости ДСК

Встретились ветераны

В прошедший вторник во Дворце культуры «Урал» состоялось совещание ветеранов партийного, советского и комсомольского актива Кировского района. В нем приняла участие большая группа ветеранов домостроительного комбината.

Избраны секретарями

В первичных партийных организациях подразделения комбината завершены отчетно-выборные партийные собрания. Секретарями партбюро избраны: СУ-1 — А. И. Корсаков (т. 54-16-10); СУ-7 — Г. С. Ткаченко (т. 31-82-11); СУ-13 — А. М. Шеляпин (т. 25-15-51); СУ-15 — В. И. Салманов (т. 29-40-99); СУ-20 — А. Н. Луциков (т. 55-37-10); СУ-27 — Ю. А. Каргаполов (т. 29-47-37); СУ-28 — В. Е. Бушуев (т. 22-73-13); СУ-29 — Н. И. Черданцев (т. 22-72-80); УПТК — П. Ф. Аверкин (т. 33-46-51); ЖКК — Э. С. Плешкова (т. 22-03-22); управление ДСК — В. И. Липатников (т. 55-45-86); на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола секретарем парткома избран С. С. Истомин (т. 54-93-39).

* Образ жизни — советский.

ЗА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ТРУД!

13 октября исполнилось 25 лет с того дня (1958 г.), как в нашей стране началось социалистическое соревнование за звание коллектива и ударника коммунистического труда. За четверть века это соревнование стало самым массовым движением советских людей.

Возьмем наш многотысячный коллектив. В комбинате трудится около 6300 человек, из них 4208 человек участвуют в этом движении, в том числе 155 бригад. На сегодняшний день в ДСК трудятся 2020 ударников коммунистического труда, а 69 бригад добились звания «Коллектив коммунистического труда». Все эти цифры, а за ними самоотверженный труд людей и кропотливая работа всего профсоюзного актива, позволяют всему нашему комбинату участвовать в борьбе за высокое звание предприятия коммунистического труда.

И как свидетельство коммунистического отношения к труду хочу назвать недавний субботник, посвященный 25-летию движения. Как уже сообщала наша газета, он прошел 1 октября в микрорайоне массовой застройки Академическом.

В результате — ДСК в третьем квартале предъявили к сдаче более 33 тысяч кв. метров жилья — это 14 домов в 12- и 16-этажном исполнении.

Если говорить об итогах работы за девять месяцев, то приведем еще две цифры. Общий объем работ за этот период составил 49240 тысяч рублей, собственными силами — 39211 тысяч рублей, а ввод — 245 тысяч кв. метров общей площади.

В ходе прошедшего субботника (а в нем участвовало 1500 человек) проведен большой объем работ по благоустройству Академического. В Фонд мира домостроители перечислили около 2 тысяч рублей.

А. БЕЛОВ, начальник планового отдела; М. ИВОЙЛОВ, зам. председателя ОПК комбината.



КОММУНИСТ И ДИСЦИПЛИНА

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

со своими сменными заданиями. Имеются простои бригад из-за отсутствия электроэнергии, невыхода на работу крановщиков, отсутствия транспорта, механизмов, комплектных изделий, материалов и т. д. Словом, у нас на строительной площадке не всегда имеется тот порядок, какой необходим для высокой производительности. Когда начинаешь разбираться в причинах, частенько получается так, что за решение отдельных вопросов никто брать не хочет: это, мол, «не входит в мои обязанности». Многие упираются в низкую степень ответственности.

В связи с этим возрастает спрос с руководителей производства. От их компетентности, принципиальности и настойчивости во многом зависит положение дел во всех звеньях крупнопанельного домостроения. Поэтому, после ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС стали регулярно заслушивать на парткоме отчеты хозяйственных руководителей о выполнении ими служебных и уставных обязанностей с тщательной подготовкой вопроса. Коллективная оценка на заседании парткома повышает ответственность руководителя, помогает ему устранить недратки, обрести уверенность в своих силах.

В оценке руководителей партийный комитет особое внимание уделяет тому, как они заботятся об организации быта трудящихся на строительных площадках. Этим вопросам много внимания уделяют и коммунисты партийных групп. В результате большинство передвижных бытовых помещений в настоящее время удобны, уютны, хорошо обогреваются. Только в строящемся микрорайоне «Академический» — 5 бытовых городков, где можно за 15—20 минут пообедать, отдохнуть, получить первую ме-

дицинскую помощь, сдать в химчистку одежду или ремонт обуви. Кроме того, здесь работают передвижная библиотека, красный уголок, технический кабинет, столы заказов. Можно также прочесть свежие газеты, получить информацию о показателях работы комбината, об итогах социального соревнования и т. д.

Сегодня, в единые политдни, все руководители, начальники отделов и ведущие специалисты комбината и его подразделений выходяют непосредственно в бригады, чтобы на месте во время встреч с трудящимися выявить резервы строительного производства, найти пути их скорейшего использования. Ими изучаются вопросы организации условий труда, расстановки рабочей силы, состояние трудовой дисциплины, вопросы наглядной агитации и другое. Партком обобщает поступившую информацию и принимает меры по реализации предложений и замечаний трудящихся, устранению недостатков. За 8 месяцев текущего года было 422 такие встречи, рассмотрено более 5 тысяч предложений и замечаний трудящихся.

Формы и методы работы парткома разнообразны. В вопросах дальнейшего углубления партийной работы по укреплению производственной и технологической дисциплины нам необходимо активизировать деятельность советов бригад, профгруппоргов, группкомсоров, дозорных. За всей этой работой, безусловно, стоят наши коммунисты, весь актив комбината. Именно они, вместе со всем коллективом домостроителей начали и успешно трудятся в текущем году.

Усилия первичной партийной организации, коммунистов, трудящихся комбината направлены сегодня на выполнение планов и социалистических обязательств 1983 года. Мы стараемся сделать все, чтобы, не снижая темпов, дать больше хороших квартир для трудящихся города и области.

В. КУЗНЕЦОВ,
секретарь парткома
СДСК.

* Репортаж с занятия в системе партийного просвещения

КОНКРЕТНО—ЗНАЧИТ УБЕДИТЕЛЬНО

Разговор с секретарем партбюро специализированного строительного управления № 20 нашего комбината А. Н. Луцкиным шел об учебе. Анатолий Николаевич говорил:

— Комплекто в а н и е кружков, семинаров и школ в системе партийного и комсомольского просвещения, в экономической учебе мы завершили еще в сентябре. Сегодня 10 октября, и, к примеру, в системе партийного просвещения, мы проводим первое занятие. Третьего числа, когда начался новый учебный год, люди работали, и по производственной необходимости занятия было перенесено на неделю позже.

— А как вы оцениваете итоги прошлого учебного года?

— Год, на мой взгляд, прошел успешно. Наши механизаторы занимались с большим интересом. К активным слушателям я отнес бы монтажника Николая Архипова, машиниста крана Вальдана Давлятина, электрика Геннадия Ишкильдина, электросварщика Сергея Макарова.

В партбюро вошел высокий художавый человек, и Анатолий Николаевич представил:

— А это наш пропагандист, Тимофей Максимович Базыль, кандидат экономических наук, преподаватель политэкономии Свердловского юридического института.

Т. М. Базыль, как говорится, пропагандист профессиональный. Аудитория для него — дело привычное. Да и здесь, в СУ-20, в системе партучебы он ведет занятия с 1969 года. За четырнадцать лет он хорошо изучил производственную жизнь этого стройуправления. Конечно, за эти го-

ды менялись и состав слушателей, и секретари партбюро, и начальники управления, но Тимофей Максимович помнил одно — нужен тесный контакт и, в первую очередь, со слушателями. А для того, чтобы его найти, аудитория должна чувствовать, что речь идет не об абстрактных теоретических выкладках, а о насущных вопросах жизни страны, области, города и строительного управления № 20, в частности.

И пропагандист идет к секретарю партбюро, в отделы управления, берет необходимые цифры, справки, данные. Вот и сегодня, к занятию. Анатолий Николаевич пригласил для Базыля разгнутую справку о состоянии трудовой дисциплины в коллективе.

Говоря о слушателях, Тимофей Максимович добавил:

— Среднее образование — таков общеобразовательный уровень нашего семинара. Очень активно выступали на занятиях прошлого года металлоторщик Алексей Михайлов, парторганизатор, трубокладчик Виктор Иванович Максимов, а главный механик Владислав Иванович Литвяков и заместитель пропагандиста, инженер по технике безопасности Александр Михайлович Пуресев — это готовые пропагандисты.

«Актуальные вопросы внутренней и внешней политики КПСС» — так называется семинар для коммунистов СУ-20. Красный уголок полон. Помимо 20 коммунистов, слушателей семинара, на занятия пришли ИТР и служащие управления, бойцы КМСО МЖК. И пропагандист открывает слушателям первую тему — «Идеологическая работа — дело всей партии, каждого ком-

муниста». Хорошо то, что Тимофей Максимович совершенно не пользуется конспектами, его речь свободна, убедительна. Лишь изредка он берет свои записи, когда нужно процитировать высказывания из речи Ю. В. Андропова на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Люди, часто выступающие перед аудиторией, знают, что где-то через 15—20 минут беседа зал устает, притупляется внимание. А тут пропагандист переходит к раскрытию вопроса связи между идеологической работой и повышением производительности труда. Слушатели оживляются, когда речь пошла о трудовой дисциплине.

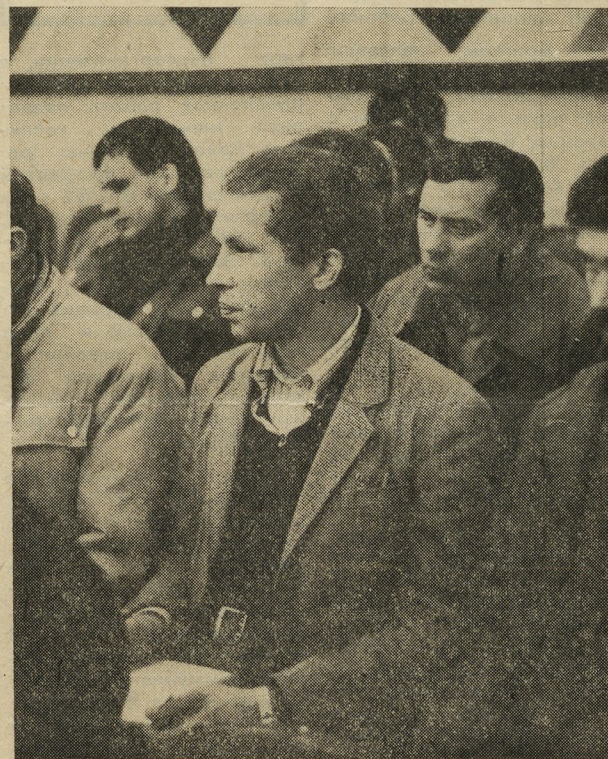
Действительно, это большая разница, когда полсмены простаивает человек с лопатой или специалист со строительным механизмом в виде буль-

дозера, экскаватора. А в СУ-20 над улучшением трудовой дисциплины еще следует поработать. В этом году 29 нарушителей дали 43 человеко-дня потерь, двое уволены за прогулы, четверых обсудили на товарищеском суде, 16 человек побывали в медвытрезвителе.

Пропагандист оперирует не только цифрами, он говорит о том, что рабочие Блинов и Молчанов опасно сдружились с водкой, что коммунист Жданов обсуждался на партбюро за мелкое хулиганство в быту.

В целом занятие в системе партийного просвещения в СУ-20 прошло успешно. Начат очередной поход за знаниями, за полным овладением запросами внутренней и внешней политики нашей партии.

В. ВЯТКИН.



Занятия в системе партийной учебы в СУ-29 открылись семинаром на тему «Идеологическая работа — дело всей партии, каждого коммуниста».
НА СНИМКЕ: идет занятие.

Фото В. Калимасава.

С ПЯТИЛЕТКОЙ СВЕРЯЯ ШАГ

Бригаду монтажников из СУ-28, возглавляемую Валентином Марковичем Сыщенком, особо представлять не нужно. Этот коллектив хорошо знают у нас в комбинате. Бригада постоянно занимает классные места в социалистическом соревновании, является инициатором передовых починов. Что же определяет успех бригады, что помогает коллективу держаться, как говорится, на высокой точке.

— Прежде всего люди, — отвечает Валентин Маркович Сыщенко. — Основной костяк бригады, наша партгруппа. И действительно, кому же как не им, коммунистам партгруппы, проявлять инициативу, выделять главное в работе коллектива, определять, на что обратить особое внимание, куда направить основные силы, какие формы, методы использовать в конкретной ситуации. Второй год уже работает партгруппа. Создавалась она в напряженное для бригады время. В начале 1982 года СУ-28 было повышено плановое задание по монтажу домов серии

141-СВ. В сжатые сроки осваивали монтажники бригады В. М. Сыщенко новую технологию. Большие надежды возлагали на коммунистов. И бригада не только справилась тогда с заданием, но и вышла в победители социалистического соревнования. Первое «боевое крещение» партгруппы выдержала с честью.

Время не стоит на месте. Каждый день приносит новые задачи, ставит новые проблемы. В честь 60-летия образования СССР бригада взяла на себя обязательство смонтировать 100 условных этажей на девятиэтажных домах и перевыполнила это обязательство, смонтировав 125 условных этажей.

В работе с людьми коммунисты партгруппы стараются сочетать доверие с высокой требовательностью. В дневнике партгруппы часто встречается такая запись «поговорить с каждым членом бригады». Сам Анатолий Афанасьевич обладает большим профессиональным опытом. Коммунист с десятилетним стажем,

двенадцать лет работает он в СУ-28.

Особенно большое внимание уделяют коммунисты бригады индивидуальной работе с людьми сегодня, ведь монтажники выступили инициаторами почина «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива!»

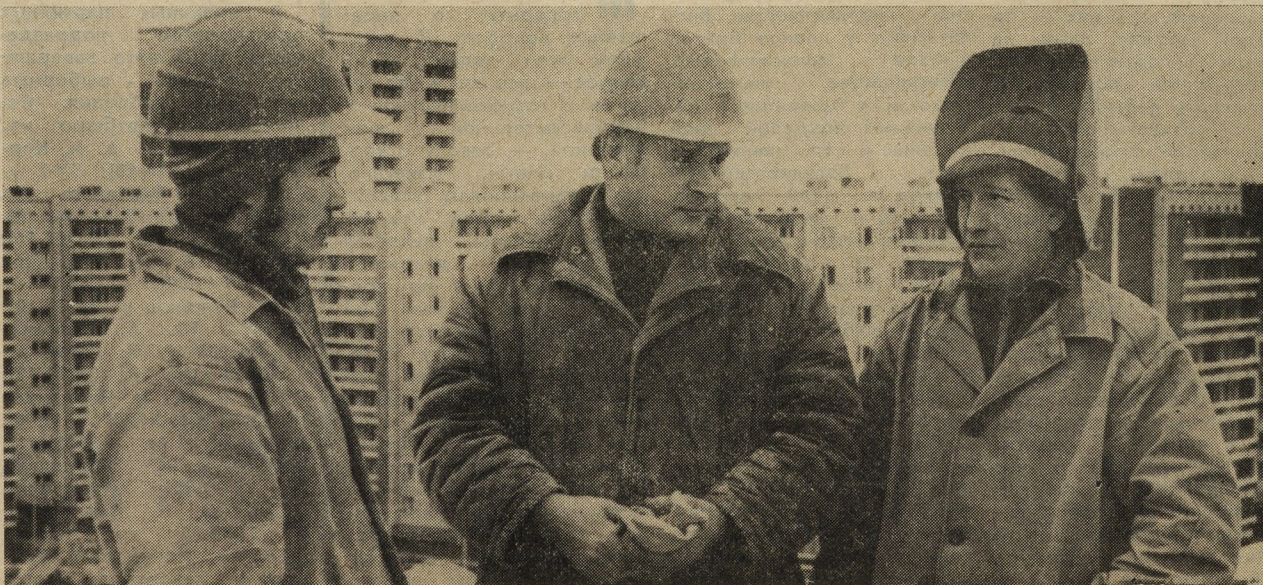
— Конечно, не все в бригаде на «ура» восприняли этот почин. Ведь он предполагает не только моральную, но и материальную ответственность всего коллектива за дисциплину каждого, — рассказывает партгруппорг. Бригада В. М. Сыщенко успешно справилась с

планом третьего квартала, сегодня этот коллектив работает в счет ноября 1985 года. Последние постановления партии и правительства поставили перед трудовыми коллективами серьезные задачи. Главная из них — безусловное выполнение социалистических обяза-

тельств, планов одиннадцатой пятилетки.

Т. МАЛЬЦЕВА.

На снимке: (слева направо) монтажник 4-го разряда Александр Гайтанов, партгруппорг бригады Анатолий Афанасьевич Рачков и сварщик 5-го разряда Владимир Колотовкин.





ДИСЦИПЛИНА-ЗАБОТА ОБЩАЯ

Всем известно, что производительный труд любого коллектива, будь то большое промышленное предприятие или же его маленькая ячейка — бригада, во многом зависит от руководителя.

С того времени, как Анатолий Шашкин возглавил бригаду формовщиков цеха № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, прошло чуть более года. Но не было бы преувеличением сказать, что за это время производственные показатели у этого коллектива резко возросли, улучшилась также и дисциплина.

Сам Анатолий трудится, как говорится, с полной отдачей. Но одного личного примера здесь недостаточно. Поначалу молодому бригадиру пришлось научиться строго спрашивать с товарищей по работе за допущенные промахи и спрашивать так, чтобы человек не обиделся, а понял свою ошибку, не допустил ее в будущем. Для этого понадобились ему и профессиональные знания, и такт, и твердость.

Первый квартал текущего года формовщики

завершили успешно — план был выполнен на 103 процента, а вот второй квартал — лишь на 96,2. Вряд ли можно винить в этом бригаду — ведь за минувшее полугодие несколько раз срывался график поставки технологического сырья и материалов. Но хотя плановое обеспечение бригад — дело руководства завода и отдела снабжения, сами рабочие коллективы не должны стоять в стороне от решения этих вопросов. В помощь нужно призвать социалистическое соревнование по принципу «Рабочая эстафета» между всеми звеньями технологической цепочки, обязательно включая субподрядные организации. И, конечно, не формально, а по-настоящему активно. А тогда многие нерешенные вопросы, в частности, по снабжению, будут решены на уровне бригад и наконец, сняты с повестки дня.

Но смежники смежниками, а вот когда план срывается по причинам прогулов или пьянства членов своего коллектива, то это гораздо обиднее. Тем более, что фор-

мовщики записали в своих социалистических обязательствах: «Повысить трудовую и общественную дисциплину».

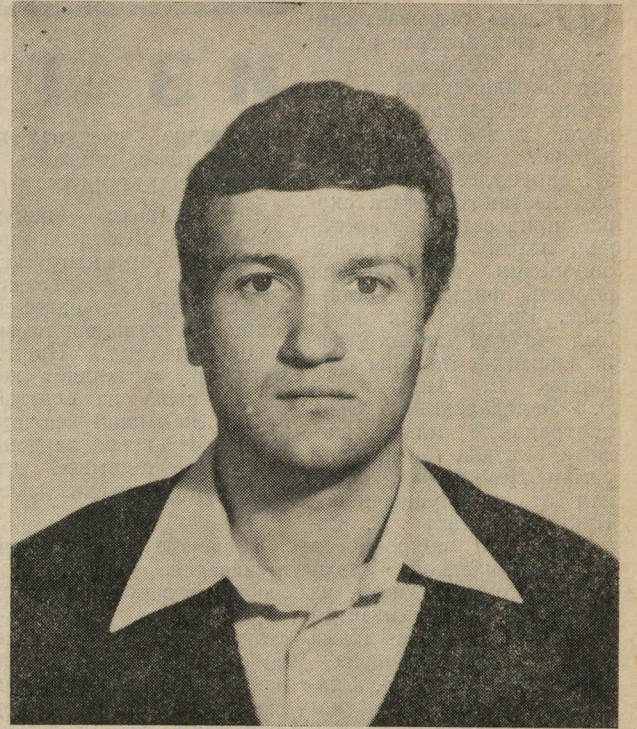
— Я считаю, что добиться высокой производительности труда можно лишь при наличии нескольких факторов, один из которых главный — это постоянный контроль за дисциплиной в коллективе, — говорит А. Шашкин. — Я никогда не изменю своего мнения на этот счет: провинившийся должен быть наказан. Может, лишен премии, может, его поведение стоит обсудить на бригадном собрании, вплоть до товарищеского суда, не исключена и самая крайняя мера — увольнение. То есть от администрации зависит только последнее, а все остальное — от того, как отнесутся к проступку члены бригады. Но вот что тревожит. На заводе последнее время не уменьшается текучесть кадров, многие коллективы вынуждены работать меньшим составом. У нас, к примеру, 9 человек, а нужно 12. Причин тому много, а главное — ручной труд, механиз-

ация на заводе, как видно, не в особом почете. Правда, это еще не то зло, о котором хотелось рассказать. Из-за нехватки людей администрация делает скидки нарушителям трудовой дисциплины. Дескать, поработай, друг Вася, сверхурочно в субботу, а мы тебе прошлый прогульчик скостим, не сомневайся. А нарушитель Вася, конечно, рад — ведь нет прогула, значит, будет премия...

Наверно, нет нужды объяснять, как такие компромиссы администрации влияют на рабочих. Принятые сообразительности кажутся им пустой формальностью, а не законом рабочей совести.

Думаю, что бригадир формовщиков полностью и целиком прав, считая, что подобные «прощенья» прогульчиков недопустимы. Было бы гораздо лучше, если бы вместо этого руководство завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и начальники его подразделений как можно быстрее начали претворять в жизнь мероприятия, записанные в комплексном плане реконструкции и перевооружения завода на 1983 год. Может, тогда проблема кадров утратит свою остроту и прибегать к мерам, описанным выше, не придется. А соответственно, и у бригад значительно повысится ответственность за принятые обязательства.

Е. ОСИПОВА.



После окончания строительного техникума пришел в наш комбинат Юрий Викторович Головачев. С 1981 года трудится он в СУ-27. За высокую профессиональную подготовку, хорошие показатели в работе Юрий Головачев признан лучшим мастером.

НА СНИМКЕ: мастер СУ-27 Ю. В. Головачев.

Фото В. Калимасова.

* По следам наших выступлений

ПОД КОНТРОЛЕМ — ГСМ

В статье заместителя начальника ДСК «Наши потери — это наши резервы» в № 32 газеты Е. Барсукова сообщалось о сэкономленных ГСМ в количестве 71 тонны и в то же время полученных подразделениями со стороны подряда 150 тонн горючесмазочных материалов.

Данная экономия является экономией чисто условной, т. е. она заложена нашим главом при выделении фондов на ГСМ на текущий год.

Что касается приобретения ГСМ со стороны, то СУ-20, СУ-29 и завод ЖБИ им. Ленинского комсомола вынуждены это делать, т. к. каждое подразделение имеет до десятка арендованных механизмов, а выделение ГСМ на данные механизмы главным не предусматривается. **И. РУДАЧЕНКО,** главный механик ДСК.

ПОТЕРЬ СТАЛО МЕНЬШЕ

По корреспонденции «Наши потери — это наши резервы» («Свердловский строитель» за № 32 от 19 августа 1983 года) сообщают: потери строительных материалов на строящихся объектах еще велики и на домах № 18—18А тоже имели место, хотя в сравнении с прошлыми годами значительно уменьшились.

Это достигается, в частности, улучшением охраны непосредственно на объектах, которые переданы под охрану службе УВД. Линейные ИТР принимают поступающие материалы от субподрядчиков под сохранность только с составлением соответствующих документов.

С. ПЕРЕТРУТОВ, начальник СУ-13.

Госстроем СССР утверждено новое положение о сквозном поточном бригадном подряде в строительстве. Оно предусматривает дальнейшее развитие бригадной формы организации труда рабочих и создание условий для широкого участия трудящихся в управлении производством.

Сквозной поточный бригадный подряд, как высшая стадия развития бригадного подряда, базируется на поточном методе строительства и предусматривает равномерную и постоянную загрузку хозрасчетных бригад.

Руководство всей работой по внедрению и повышению эффективности бригадного подряда возлагается лично на руководителя. Подготовка проектов договора, обеспечение выполнения обязательств перед бригадами, контроль, анализ и подведение итогов их работы осуществляются работниками отделов и служб. При этом каждый отдел обязан заниматься внедрением бригадного подряда по всему кругу вопросов, входящих в его обязанности.

Одно из основных отличий нового положения от ранее действующего состоит в усилении ориентации работы бригад на достижение высоких конечных результатов в целом по объекту.

В комбинате все бригады переведены на бригадный подряд. Ими выполняется 93 процентов СМР. По итогам работы первого полугодия 1983 года сэкономлено 205,9 тысячи рублей. Бригадам выплачено премии в сумме 101,3 тысячи рублей.

Однако стопроцентный охват бригад и все увеличивающийся объем СМР еще не всегда оказывают существенное влияние на улучшение показателей деятельности строительных

СОВЕРШЕНСТВУЮ БРИГАДНЫЕ ФОРМЫ ТРУДА

Сегодня в трудовых коллективах комбината с интересом обсуждается постановление ЦК КПСС «О совершенствовании организации, практики подведения итогов социалистического соревнования и поощрения его победителей».

управлений, не обеспечивая ритмичную сдачу жилья, рост производительности труда.

Более прогрессивной формой организации труда является сквозной поточный бригадный подряд.

В комбинате переход на эту форму организации труда начал осуществляться поэтапно с прошлого года, еще до выхода в свет нового положения. Начало его было положено на строительстве высотных домов в СУ-7, а затем были организованы еще 6 потоков на строительстве 9-этажных домов. В этом году был заключен комплексный договор сквозного бригадного подряда по принципу: «завод — транспорт — стройка». Основой этого договора является четкое планирование, комплексная поставка и доставка изделий, материалов.

Наряду с положительными результатами, к сожалению, в ДСК были случаи переброски бригад с одного объекта на другой, срывы договоров. Так, из-за неподготовленности наружных коммуникаций сорваны договоры по домам № 3А, Б в квартале «Академический» (СУ-15). На монтаже фундамента дома № 19 в квартале «Сортировочный» (СУ-29) из-за несвоевременного пересмотра технической документации сроки договоров

также были сорваны. Не всегда укладываются в установленные сроки монтажники из-за некомплектной поставки изделий заводом ЖБИ.

Согласно новому положению строительству объектов поточного бригадного подряда должно предшествовать продуманное, четкое планирование, высокий уровень инженерной подготовки, своевременное обеспечение проектно-сметной документацией. Поэтому основным службам комбината — производственному, главному отделам, группе ППР, проектно-сметной группе, руководителем завода ЖБИ, УПТК — предстоит большая подготовительная работа по ритмичной загрузке потоков и переводу их на сквозной поточный бригадный подряд в 1984 году.

В новом положении упрощен порядок определения плановых затрат на выполнение поручаемых хозрасчетной бригаде работ. Отменен термин «расчетная стоимость». В состав плановых затрат теперь включаются только статьи — экономия или перерасход, которые непосредственно зависят от деятельности хозрасчетной бригады:

— затраты на материалы, конструкции и детали;

— затраты на эксплуатацию

строительных машин; — накладные расходы.

Достигнутая бригадой экономия от снижения плановых затрат определяется отдельно по каждой статье. Увеличены размеры премирования за экономию от снижения плановых затрат. Если по ранее действующему положению размер премии за экономию от снижения расчетной стоимости выполненных работ в зависимости от их качества составлял от 10 до 40 процентов суммы достигнутой экономии, то по новому положению при внедрении бригадного подряда за экономией затрат на материалы, конструкции и детали будет выплачиваться до 60 процентов, а за экономию затрат на эксплуатацию строительных машин и накладных расходов — до 40 процентов суммы экономии по соответствующей статье затрат.

Вдвое увеличен размер премирования за сохранение сборных конструкций и деталей. Если по старому положению он составлял 0,2 процента от сметной стоимости, то согласно новому положению размер премии составляет 0,4 процента.

Повышение размеров премий и изменение условий премирования способствует значительному увеличению премий за достигнутую

экономии и усилению их стимулирующей роли.

В положении подчеркнута, что сумма премии за достигнутую экономию от снижения плановых затрат в части направляемых на поощрение ИТР и служащих, выплачивается преимущественно линейным работникам, занятым на строительстве объекта. Доля премии также увеличена с 15 до 20 процентов общей суммы премии.

Положением предусмотрено усиление контроля за внедрением бригадного подряда. Повышена ответственность руководителей, ИТР за применение бригадного подряда. Каждый случай невыполнения договорных обязательств должен рассматриваться советом бригадиров, администрацией и профсоюзным комитетом. Виновые в срыве договорных обязательств перед бригадами полностью или частично лишаются премий из всех источников премирования. Убытки, непроизводительные расходы или потери хозрасчетных бригад, вызванные несоблюдением бригадами-смежниками договорных обязательств, относятся на фактические затраты виновных бригад. Большая роль отводится работе советов бригадиров, которые, к сожалению, еще мало проявляют инициативы и деловитости.

Таким образом, применение сквозного поточного бригадного подряда, согласно новому положению, предусматривает резкое повышение уровня согласованности и взаимной увязки работы всех бригад, а также расширение участия рабочих в управлении.

Г. ЧЕРНУШКИНА, начальник отдела труда и заработной платы домостроительного комбината.

* Слово — специалисту

ФИЛЬМ «Демидовы» вызывает живой интерес свердловчан. Особенно тех, кто равнодушен к истории основания нашего края, далекой и легендарной. Оговоримся сразу, скрупулезным историкам названная лента скорее принесет разочарование, потому как в целом ощущения исторической полноты фильм не оставляет. Видимо, так он и был задуман уже на уровне сценария (авторы сценария В. Акимов и Э. Володарский). Ведь центральной линией сюжета стала история семьи Демидовых, начиная от предпринимчивого Никиты (артист Е. Евстигнеев), подробности же исторической эпохи прощаются наш герой с любимой девушкой Марьей; в конце второй — стоит над обрывом, около часовни, где похоронены жена его Евдокия, любимая Марья и верный слуга. О чем думает он в этот момент, склонив голову над могилами близких людей? О цене,

поочередно выступая на первый план, сливаясь и дополняя друг друга.

Сознательная жизнь Акинфия Демидова постоянно корректируется деловыми интересами, корыстными и одновременно дальновидными расчетами отца. Никита Демидов заставляет жениться сына на богатой, но не желанной дочери купца. Жениться на деньгах, необходимых для освоения уральских заводов.

В начале первой серии прощается наш герой с любимой девушкой Марьей; в конце второй — стоит над обрывом, около часовни, где похоронены жена его Евдокия, любимая Марья и верный слуга. О чем думает он в этот момент, склонив голову над могилами близких людей? О цене,

которую заплатил за преуспевание демидовских заводов, о своей силе и бессилии что-либо изменить, о счастье, которого не узнал? Об этом зритель может только догадываться по некоторым деталям этой сцены.

Два эпизода. А между ними — целая жизнь и целая эпоха, эпоха петровских деяний. И что же можно считать итогом этой трудной и напряженной жизни? Бездельника сына в атласных штанишках, который проживает свою жизнь в балах и развлечениях? Или высокие стены заводских построек, чугунные пушки и мушкеты, славу об уральских мастерах, что разнеслась по всей Европе? Вероятно, и то, и другое. В таком противоречивом единстве и была задумана авторами трак-

товка центрального образа картины — Акинфия Демидова.

Фильм «Демидовы» населен интересными и самыми разнообразными по социальному положению, характеру персонажами. Актерское обаяние делает притягательными образы дворцового интригана и негласного властителя Бирона (артист М. Козаков), царя Петра, слуги Никифора (артист В. Золотухин). Колорит петровской Руси, выраженной в костюмах, деталях быта в сочетании с актерской игрой популярных артистов кино, делает картину безусловно интересной. Привлекает и попытка сделать психологически достоверными хрестоматийные исторические фигуры. Но в этом понятном и оправданном стремлении ув-

лечь зрителя были, очевидно, и некоторые издержки, по причине которых фильм стал наполовину вымышленной историей частных лиц. Историей занимательной, местами интригующей, но не более. Два момента наводят на такую мысль. Первое то, что в кинофильме есть исторический фон, но нет исторической перспективы, потому что центральной фигурой наряду с Петром, с Демидовыми и другими персонажами, не стал народ. Попытка раздвинуть рамки картины за счет массовых сцен не много меняет — перед нами предстает лишь толпа, служащая чаще всего фоном для основного действия главных героев фильма.

И вторая причина — излишняя декоративность фильма, которая особен-

но ярко проглядывает, например, в ней даже во время первой сцены свидания Акинфия с Марьей, где в стандартности берез и тесноте пространства явно чувствуются павильонные съемки. Чрезмерно пестро, а порой и нарядно оформлены некоторые производственные помещения. Ощущение сумрака, передианное в эскизах художника-постановщика Ю. Истратова, в картину не попадает, и вместе с этим остается за экраном самые мрачные и характерные тона той эпохи.

Материал, положенный в основу фильма, по сути дела неисчерпаем. В фильме «Демидовы» представлен только кусочек жизни той эпохи. Думается, что история края, история освоения и возрождения Урала станет главной темой еще не одного фильма Свердловской киностудии.

И. МОЛНАР,
студентка факультета журналистики УрГУ.

* Для рабкоров и стенгазетчиков! ОБЪЯВЛЕНЫ КОНКУРСЫ, УЧРЕЖДЕН ПРИЗ ГАЗЕТЫ

В январе 1984 года коллектив нашего ДСК отметил 10-летие существования многоотиражной газеты «Свердловский строитель». В связи с этим партком, объединенный профком, комитет ВЛКСМ, управление ДСК и редакция газеты «Свердловский строитель» объявляют с 1 октября 1983 года по 1 мая 1984 года, очередные конкурсы под девизом «Пятитка страны — моя пятитка».

Конкурсы проводятся на лучшие публикации, которые бы ярко, интересно рассказали о труде свердловских домостроителей в 1983 и 1984 годах, о подразделениях ДСК, претворяющих в жизнь решения XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК нашей партии.

В конкурсах могут принять участие все трудящиеся ДСК, представившие в редакцию газеты заметки, статьи, корреспонденции, письма, фотоснимки, остроты сигналы с пусковых объектов, зарисовки о ветеранах партии и труда, активистах профсоюза и комсомола.

Предпочтение будет отдано тем материалам, в которых будет рассказано об опыте работы соревнующихся бригад, рассказам о победителях социалистического соревнования, об экономии и бережливости стройматериалов, о борьбе за качество домостроения.

За лучшие публикации устанавливаются следующие премии: для фотолюбителей: первая — 20, вторая — 15, третья — 10 рублей; для стенгазет: первая — 25, вторая — 20, третья — 15 рублей; для рабкоров и нештатных авторов: первая — 30, вторая — 25, третья — 20 рублей. Объявлен конкурс и для работников редакции газеты и заводского радиовещания.

В январе 1984 года в честь 10-летия газеты намечено провести читательскую конференцию, на ко-

торую будут приглашены рабкоры, стенгазетчики, секретари партийных, комсомольских организаций, активисты печати.

Итоги объявленных конкурсов будут подведены и объявлены в канун Дня печати, 5 мая 1984 года.

Для подведения итогов конкурсов создано жюри.

В честь десятилетия газеты партком, объединенный профком, комитет ВЛКСМ, управление ДСК и редакция газеты «Свердловский строитель» учреждают также переходящий приз, на котором должно быть выгравировано — «Лучшей бригаде ДСК за высокое качество работы».

Согласно приказу по комбинату первое вручение намечено произвести в торжественной обстановке, в январе 1984 года.

Определение кандидатуры производит общекомбинатовская рабочая комиссия по результатам работы во второй половине года (вручается в январе), а по результатам работы в первой половине года (вручается в День строителя).

Коллективы бригад комбината, удерживающие переходящий приз в течение года (два раза подряд), заносятся в Почетную книгу ДСК.

Рабочая комиссия ДСК, определяя кандидатуру, руководствуется условиями социалистического соревнования ДСК, согласно которым коллектив бригады поощряется увеличением премии на 20 процентов.

Редакция газеты «Свердловский строитель» объявляет систематически пропагандировать опыт бригад — обладательниц переходящего приза.

Итак, объявлены творческие конкурсы, учрежден переходящий приз газеты. Слово за вами, рабкоры и стенгазетчики! Слово и дело за вами, лучшие бригады ДСК!

РЕДАКЦИЯ.



♦ Из снимков, присланных на конкурс.
ДЕД.

Фото Г. Сибатулина.

* Приглашает ДК

ОТКРЫВАЕМ ТАЛАНТЫ

С началом сентября Дворец культуры им. М. Горького как бы ожиает от детских голосов, ребячьего смеха. Открылся новый клубный сезон.

В детском секторе нашего Дворца по традиции продолжают свою работу музыкальная студия, танцевальный коллектив «Стрекоза», студия изобразительного искусства.

Появились и новые коллективы. Это — коллектив художественного слова и хореографической студии. О каждом коллективе детского сектора стоит рассказать подробнее.

Детская музыкальная студия образована в

1978 году. Занятия проводятся по программе музыкальной школы. Существуют классы фортепиано, гитары, баяна. Но здесь не просто учат играть на каком-либо музыкальном инструменте. Прежде всего у детей воспитываются эстетический и музыкальный вкус, эмоциональность, развиваются творческие способности.

Несколько лет работает танцевальный коллектив «Стрекоза», руководит которым Светлана Трофимовна Алябьева. Состоит он из двух групп. В первой занимаются дети младшего возраста от 6 до 10 лет, во второй — с 10 до 13. В

* Веселые строчки

Во дворе собрались дети и решают, во что играть:

— Давайте играть в спортсменов!

— А как это?

— Ты поднимаешь руки вверх, а мы все бросимся к тебе и будем целовать!

Включившись в борьбу за экономию рабочего времени, труженики СМУ-43 решили резко сократить

число перекуров за счет их удлинения.

Весьма требовательным человеком прослыл техник жилуправления № 43 С. Аввакумов. После аванса и после зарплаты он начинает требовать уважения к себе.

Евг. Тарасов.

Не автомобиль — роскошь. Роскошь — форточка в типовом доме.

А. Хлудеев.

* Письмо в редакцию

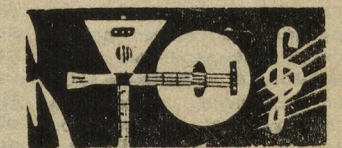
В НАШЕЙ БИБЛИОТЕКЕ

В начале сентября гостеприимно распахнула двери библиотека ОПК ДСК, переехавшая в новое здание. Я побывала в библиотеке: светлые, просторные комнаты, открыт свободный доступ к выбору литературы, красиво оформлены стенды и книжные выставки.

А вот открыть читальный зал библиотека все еще не может. Оказывается, такая фирма, как ДСК, не в состоянии купить столы. О

том, что библиотека эта для строителей, красноречиво «говорит» вход в здание. Дорожка выполнена из щебня, и неизвестно когда же коллектив СУ-29 сделает хорошее асфальтовое покрытие. Не знаем, как руководителей СУ-29, а вот читателей библиотеки этот вопрос очень беспокоит.

Г. ТКАЧЕНКО,
читатель библиотеки ОПК ДСК.



В нынешнем году начинает работу коллектив художественного слова под руководством Аллы Николаевны Ефремовой. Впервые также объявляет набор платная хореографическая студия. Принимаются дети от 7 до 9 лет.

Детский сектор Дворца культуры им. М. Горького приглашает детей строителей принять участие в работе коллективов детской художественной самодеятельности.

Л. КОПЫТОВА,
зав. детским сектором ДК им. М. Горького.