

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

♦ ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

♦ № 37 [496]

♦ ПЯТНИЦА, 23 СЕНТЯБРЯ 1983 ГОДА

♦ ЦЕНА 2 КОП.

* На пусковых объектах

ОТДЕЛОЧНИКАМ НЕ ПОЗАВИДУЕШЬ

Напряженно трудятся сегодня коллективы нашего комбината. И это понятно. На календаре — последние дни третьего квартала. Особенно много пусковых объектов расположено в микрорайоне массовой застройки — квартале «Академический». В минувший понедельник мы побывали на объектах СУ-7: 96-квартирном доме 16В и 128-квартирном доме № 24.

К дому № 24 можно пробраться разве что только на ходулях: СУ-29 основательно «благоустроили» территорию вокруг пускового объекта, а ведь до сдачи дома в эксплуатацию осталось всего десять дней. Отделочники СУ-7 завершили на этом объекте все работы. Отлично потрудились здесь бригада штукатуров В. Гончарова, плотники из бригады В. Кульчицкого, бригада маляров Б. Петрова. Казалось бы, за этот объект можно уже не беспокоиться.

— Ничего подобного, — говорит мастер участка № 5 СУ-7 Юрий Сергеевич Маклаков. — Большой комп-

лекс работ не выполнен СУ-29, «Сантехмонтажом» и «Электромонтажом», не готова теплотрасса, в доме до сих пор нет света. А ведь все эти работы должны выполняться до прихода отделочников.

Сантехники до сих пор не выставили кухонные мойки. А это значит, что в самый последний момент мы вынуждены будем опять лихорадочно подчищать их огрехи: штукатурить и красить кухни.

Также «автономно» действуют обычно и специалисты «Промвентиляции». Приходится за день-два до сдачи устраивать вентиляционные блоки на крыше. И считают такую практику вполне нормальной. А вот отделочники придерживаются в этом отношении совсем другого мнения: нерасторопность и огрехи всех субподрядчиков ложатся в конечном счете на их плечи.

Желает лучшего качество монтажа на доме № 16В. Чувствуется, что монтажники бригады В. Мальцева (СУ-28) основательно спешат:

ли: не закончены швы; полностью не произведено замоноличивание стыков по фасаду здания.

— Самый «больной» вопрос для нас, отделочников, это постоянное отсутствие нормальных подъездных путей к объекту, — рассказывает мастер участка № 1, бригады которого также работают на доме № 16В, Валерий Геннадьевич Пастаногов. — Как только мы заходим на объект, так нулевки СУ-20 или СУ-29 начинают старательно его обрывать со всех сторон. Это «недоразумение» повторяется, как говорится, из дома в дом. Сейчас хоть щебнем присыпали, а неделю назад приходилось не однажды переставлять с места на место растворный узел. Так и соображаешь каждый день, как подъехать к дому, где принять материалы.

Штукатуры бригады Н. Кириллова уже завершают работы на этом объекте, по графику работают плотники бригады А. Осипова и плотники из комсомольско-молодежной бригады

И. Швецова, немного отстают пока маляры.

— Давно уже можно клеить плитку на кухне, но по причине отсутствия у «Сантехмонтажа» моек эти работы пришлось приостановить, — продолжает В. Г. Пастаногов. — Подвела нас и «Строймеханизация» № 2. Две люльки были заказаны на 11 сентября, привезли одну только 16 сентября, а ведь фасад дома еще и кисть не трогала. Как и на других объектах, «Промвентиляция» и здесь не спешит с устройством крыши.

Нелегко работать отделочникам в предпусковой период: время торопит. А ведь если бы все субподрядные организации неукоснительно соблюдали графики выполнения работ, побольше думали о конечном результате общих усилий — сдаче объекта в эксплуатацию, думается, половины этих вопросов просто бы не стояло на повестке дня. Недоделки и переделки не отвлекали бы время, силы отделочников, не сбивали бы их с нормального режима, не нарушали бы технологическую последовательность отделочных работ. Т. МИХАЙЛОВА.



Шестой год трудится в бригаде Н. Лисина из СУ-20 монтажник 5 разряда И. Ермолин.

За время работы Иван Александрович завоевал авторитет и уважение среди товарищей по бригаде. Он звеньевой в этом коллективе, назначен заместителем бригадира. И. Ермолин неоднократно награждался грамотами своего управления. На снимке: И. Ермолин, монтажник из бригады Н. Лисина (СУ-20). Фото В. Калимасова.

* Острый сигнал

БЕЗОТРАДНАЯ КАРТИНА

Во втором квартале нулевки СУ-29 должны были сдать под монтаж дом № 4А с блоком обслуживания в квартале «Комсомольский-1». Быстро смонтировали монтажники СУ-29 «нуль» дома 4А, а вот на монтаже нулевого цикла блока обслуживания «споткнулись».

Смонтировали с явным браком 30 процентов фундамента и со спокойной совестью покинули строительную площадку, почему-то вдруг решив, что этот злостолучный «нуль» МЖК должен монтировать своими силами. Хочется напомнить администрации СУ-29, что пока в Свердловске нет такой строительной организации — МЖК. И в ближайшее время создание ее не предвидится.

Ладно, решил штаб стройки МЖК, деваться некуда — попробуем строить сами: а как строить, если всю технику с объекта СУ-29 сняли подчистую, а кран обещали установить ни много-ни мало — всего лишь два месяца. Изделия на монтаж «нуля» поступают тоже, как говорится, с миру по нитке и в час по чайной ложке.

Дом 4А вместе с блоком обслуживания № 33 — пусковой объект четверто-

го квартала. Темпы и отношение к его строительству внушают сегодня серьезные опасения. И ведь что обидно: есть рабочие руки, у КМСО-13 есть вполне понятное желание нормально, с полной отдачей работать на этом объекте.

А потому, думается, начальнику СУ-29 В. Головину пора, наконец, вспомнить о своем «брошенном» объекте. И уделить ему хотя бы чуточку внимания и заботы. Т. МАЛЬЦЕВА.

* По следам наших выступлений

«ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ...»

Отвечая на статью под таким названием, руководство УПТК отмечает, что не все факты в ней соответствуют действительности.

К примеру, СУ-28 жалуются, что в прошлом году приобретение спецодежды было осложнено отсутствием нужных размеров. В ответ на это мы можем сказать одно: за все время существования УПТК строительное управление № 28 ни разу не предоставило грамотно оформленной заявки, в которой был бы указан ГОСТ спецодежды, раз-

мер и количество рабочих в штате, каких профессий. А в результате их халатного отношения к оформлению заявки и получается так, что одежду получают стихийно, лишь ту, что имеется в наличии.

Что касается электротанов, то этот вопрос находится на контроле руководства УПТК. Мы сделаем все возможное, чтобы СУ-28 и другие управления получили их в количестве, соответствующем поданной заявке.

Ю. Исаков, начальник УПТК ДСК.

«СДАДИМ В СРОК!»

Факт задержки окончания монтажа крыши 16-этажного дома № 3 в квартале «Комсомоль-

ский-2», приведенный в репортаже «Сдадим в срок!», опубликованном в газете «Свердловский строитель» (№ 32 от 19 августа 1983 года), был в действительности из-за значительной просадки подкрановых путей башенного крана.

Монтажные работы по дому закончены до 1 сентября т. г., фронт работ полностью сдан всем субподрядным организациям и бригадам отделочников из СУ-7.

Л. Ахмин, начальник СУ-28.

«ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ У БРИГАДЫ»

На корреспонденцию

под таким заголовком, опубликованную в № 26 от 8 июля, сообщаем следующее.

В последнее время в автобазе сложилось крайне тяжелое положение с обеспечением запчастями и горючим, особенно дизтопливом. Несмотря на это, автотранспортники делают все возможное, чтобы не срывать графики монтажа домов.

Приказом по автобазе водителю В. Нигитинскому объявлено замечание.

На проводимом в августе с. г. совещании по монтажу домов в квартале «Академический» замечаний в адрес автотранспортников не было.

Ю. Жуков, зам. директора автобазы треста «Свердловскстройтранс».

Внимание!
**ПОДПИСКА
НА ГАЗЕТУ
«СВЕРДЛОВСКИЙ
СТРОИТЕЛЬ»
ПРОДОЛЖАЕТСЯ!**

ОБРАЩАТЬСЯ К ОБЩЕСТВЕННЫМ РАСПРОСТРАНИТЕЛЯМ ПЕЧАТИ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМБИНАТА!

ПОЛУЧИЛСЯ СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР

* Партийная жизнь: отчеты и выборы

Ответственный период переживает весь наш народ: приближается финиш сердцевинного года — одиннадцатой пятилетки, и от того, как сработаем мы в оставшиеся месяцы, зависит, будет ли он победным. Эта ответственность особенно остро чувствуется сейчас, на проходящих отчетно-выборных партийных собраниях в коллективах подразделений ДСК.

Пятнадцатого сентября состоялось отчетно-выборное партийное собрание комсомолов завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. С докладом выступил секретарь партийного бюро С. С. Истомин. Он подробно проанализировал, как партийная организация мобилизовывала коллектив на решения задач, определенных XXVI съездом КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС.

Коллектив завода успешно справился с обязательствами восьми месяцев. Все основные технико-экономические показатели выполнены. Однако докладчик главное внимание сосредоточил на нерешенных вопросах.

Задавая деловой тон предстоящему разговору, С. С. Истомин сделал акцент на том, что успехи в коем случае не должны успокаивать коммунистов. Сегодня, как никогда, необходимо, чтобы каждый коммунист на своем рабочем месте приложил максимум усилий для значительного улучшения дел.

А проблем у коллектива завода еще немало. Хотя план поставок изделий КПО домостроительному комбинату выполнен и на монтаж за 8 месяцев поставлено 604 условных этажа (по сравнению с таким же периодом 1982 года на 22 этажа больше), однако некомплексный выпуск изделий и, как следствие, некомплексная поставка их на монтаж лихорадят стройки. С этим нельзя мириться. Никакими объективными причинами нельзя объяснить срыв номенклатурного графика при условии выполнения плана общего объема производства цехом, бригадой. Причина здесь одна: в погоне за выполнением объема цех, бригада выпускают «удобную» для них продукцию, а в результате страдают стройки.

Решение этой задачи зависит не только от коллектива, но и от планирующих органов. Производство постоянно лихорадит несбалансированность плана. Здесь свое слово должна сказать АСУП. Необходимо использовать ее возможности заводом и кончая сдачей объектов в эксплуатацию. При такой постановке дела станет возможным принятие так называемых «волевых» решений без учета условий и технологии заводского производства.

Немало резервов повышения производительности

сти труда, качества продукции есть на самом заводе. Серьезную тревогу вызывает у коммунистов состояние трудовой дисциплины. За 8 месяцев заводчане совершили 263 прогула с потерей 776 человеко-дней, допущено 173 случая правонарушений. Другими словами, ежедневно на заводе прогуливают 5—6 человек, практически каждый день отсутствует средняя численность бригады. Причем в этом году наблюдается рост нарушений трудовой дисциплины в таких цехах, как № 1, 4, 5, 9.

Тревога, прозвучавшая в докладе, нашла горячий отклик у коммунистов. В прениях выступили восемь человек. Среди них начальник цеха № 9 Н. А. Мацнев, формовщик цеха № 6 В. А. Кистнер, слесарь цеха № 4 А. С. Белогузов, бригадир слесарей цеха № 1, член заводской группы народного контроля И. Ф. Сенатор. Все выступившие говорили о жизненно важных для коллектива делах, о действительности партийных групп на местах, о путях решения наболевших вопросов. И каждый вносил конкретные предложения.

Мнение коллектива было одно: срывы номенклатурных графиков недопустимы! Такое выполнение плана цехом и бригадой никому не нужно. Только в четком соответствии с номенклатурным графиком, который должен стать законом для всех коллективов, должны трудиться подразделения завода.

Руководители цехов — «рекордсменов» по нарушениям трудовой и производственной дисциплины товарищи Мацнев, Кошчев, Иголкин, Емелин, партийные, профсоюзные, комсомольские вожаки этих коллективов обязаны самым серьезным образом заняться улучшением политико-воспитательной работы, укреплением трудовой дисциплины.

Как указывается в постановлении ЦК КПСС об укреплении трудовой дисциплины, «неспособность руководителей обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке работы (будь то звеньевой, бригады, мастер, технолог, начальник цеха, руководитель отдела, службы и т. д.) должна расцениваться как несоответствие его занимаемой должности». Это очень серьезное требование, в корне повышающее ответственность каждого работника за порученное дело, — сказал в своем выступлении директор завода В. Г. Рожнов. Выступивший на собрании секретарь Кировского райкома КПСС товарищ В. В. Попков проинформировал коммунистов, что решением бюро Свердловского обкома КПСС партийной организации завода предоставлены права партийного комитета.

Коммунисты единодушно признали работу партийной организации удовлетворительной. Секретарем парткома завода остался Сергей Степанович Истомин.

Н. МИТЧИН.

ДЛЯ ЛЮДЕЙ, участвующих в нашем разговоре, в конечном итоге важно одно: построить домов больше, лучшего качества и в минимальные сроки, чтобы новоселы города и области остались довольны удобствами современных квартир. То есть, говоря иначе, у них одна цель, а вот на пути к этой цели интересы подразделений домостроительного комбината и субподрядных организаций начинают расходиться. При этом особенно тревожит тот факт, что в случаях срыва графика монтажа смежники начинают «кивать» друг на друга, умалчивая порой о собственных просчетах.

Думается, что это нельзя назвать деловой критикой по трем причинам. Первая — критика товарища по совместной работе, необходимо прежде приложить все силы, чтобы исправить свои недостатки. Второе — критика предполагает внесение конкретных предложений по исправлению недостатков. И, наконец, третье: подобная критика должна быть публичной, а та, о которой шла речь выше, зачастую не выходит из кулуаров отдельного предприятия. Так сказать, подзывает кто-то, что смежники такие-сякие и на этом успокоится до поры до времени...

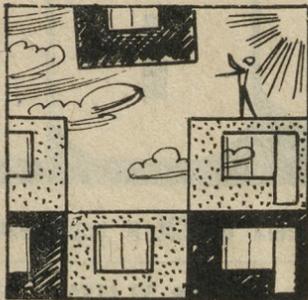
Только такие «обвинения» пользы строительству не приносят: растрвор от них лучше не станет, сломанный кран не заработает, не появятся на площадке необходимые панели, не повысится их качество. Эти и многие другие недостатки известны представителям всех организаций, задействованных в сквозном бригадном подряде. Так есть все же возможность их устранения или они — «тяжелый крест», который еще долгое время будет висеть на плечах соседа?

Из разговора с заместителем бригадира монтажников из СУ-27 А. Новоселовым.

— Неужели кто-нибудь может всерьез подумать, что график монтажа срывается по причине неуправляемости работы строителей? Могу поручиться, что наша бригада при условии своевременной и комплектной поставки изделий завода ЖБИ им. Ленинского комсомола будет монтировать коробки точно в срок. А сейчас взять, к примеру, наши три дома № 1, 2А и 2Б в квартале «Академический», к стати сдаточные объекты третьего квартала. На дом № 2Б не привозят панели для кровли, хотя там полным ходом идет отделка (это потом еще скажется на качестве штукатурных и малярных работ). На доме № 1 монтаж девятого этажа должен быть завершен месяц назад, но нет нуж-

* Монтаж — горячая точка

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЯ НЕТ...



ных плит. В коробке № 2А мы вышли уже на 3 этаж, а лестничных пролетов еще не видели. Правда, привезли ЛМ-11 вместо ЛМ-12, а те идут только на 16-этажки, нашей коробке не подходят по размерам. Кто, интересно, нам их послал?

Как видно, срыв графика наблюдается на всех трех объектах. Есть хорошее слово «рейсокомплект». Только оно остается словом на строительных площадках.

Одним словом, монтажники считают главным виновником срыва графика завод ЖБИ им. Ленинского комсомола. Жаль, что редко доводится строителям встречаться с работниками заводских бригад.

Претензии монтажников ясны. Это — несвоевременные и некомплексные поставки изделий завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, из-за которых в несколько раз снижается темпы монтажа.

Вот, казалось бы, найдены главные виновники срыва графика — заводчане. Только так ли это? Ведь известно, что и на заводе смежники будут перебрасывать со своего плеча на плечо соседа?

Из разговора с заместителем директора завода ЖБИ им. Ленинского комсомола Б. Авдошиным:

— Нас постоянно подводят поставщики технологического сырья и материалов. Стали привычными срывы поставок щебня, песка, извести, цемента, а это означает одно — простой заводских бригад. Теперь еще и деревообрабатывающий завод подвел в июле: вместо 1128 штук оконных блоков мы получили 511. В августе было остановлено производство стеновых панелей.

Теперь о рейсокомплектах. Нас винят в некомплексной поставке. И, скрывать нечего, здесь есть доля нашей вины: не наведен еще должный порядок на складах готовой продукции, случаются ошибки и у диспетчерской службы. Но ведь не только в этом дело. Ко-

му-кому, а монтажникам известно, что на девятиэтажных домах разные блок-секции. Известно это и руководству ДСК. К примеру, по графику мы должны поставлять изделия на условный дом № 1. Продукция готова, а «нулевики» ДСК еще не закончили свои работы. Следовательно, бригада монтажников перебрасывается на дом № 2 и темп его строительства убыстряется. Мы вынуждены срочно перестраиваться на блок-секции для этой коробки. Конечно же, опаздываем, а изделия для дома № 1 складируются. Потом история повторяется и в результате — путаница, на которую мощности завода не рассчитаны. А если без такой путаницы не обойтись, то и график монтажа надо делать с учетом реальных возможностей завода. Это только два аспекта заводских проблем, а ведь существует еще и нехватка людей и отсутствие кадров, и трудности с автотранспортом.

Что ж, выходит и заводчане не столь уж виноваты в срыве графика монтажа. Ведь причины более чем объективные, тем более Борис Сергеевич Авдошин не назвал и третьей части всех трудностей. В частности, что при разработке проектов новых зданий архитекторы «Свердловскгражданпроект» также не учитывают мощности завода. Например, поворотные вставки в домах квартала «Комсомольский» придали микрорайону самобытность, оригинальность, но чего это стоило заводу? Пришлось перестраивать технологию изготовления плит. А ведь форма для новой панели стоит не дешево — около 5 тысяч рублей, да и время не менее дорого!

Кроме того, завод до сих пор не имеет фондов на получение стеклокрошки для «декора», без которого сейчас, наверно, не строится ни один дом. Это тоже не убыстряет выпуск стеновых панелей... Однако, как было сказано, главной проблемой завода ЖБИ им. Ленинского комсомола является до сих пор нерешенный вопрос комплектации изделий. Сегодня заводу еще удается «гасить дефицит» отдельных изделий от сочетания блок-секций, но этот вопрос все-таки должен быть решен производственной службой ДСК. То есть месячные, квартальные и годовые графики монтажа домов непременно должны учитывать мощность завода по блок-секциям.

Хотелось бы предоставить

слово еще одному представителю смежников — заместителю управляющего трестом «Свердловскстройтранс» П. Уткину:

— Автомобилисты всегда поддерживали прогрессивные способы организации труда и потому хотелось бы сразу внести несколько конкретных предложений по улучшению бригадного подряда. Во-первых, мы считаем целесообразным разместить все автотранспортные средства автобазы № 1, работающие на вывозке сборного железобетона, и раствора на территории завода. Сейчас там находится лишь одна треть. Это мероприятие позволило бы сократить потребность в топливе за счет ликвидации порожних пробегов, изжить опоздания выхода на линию, а также упростило бы управление автотранспортом диспетчером комбината и завода. Не менее необходимо и устройство площадок предварительной комплектации перед цехами завода. Наши предложения конкретны, просты и выполнимы.

Комментарий автора:

Сразу и не поймешь — кто они: товарищи по работе или противники? Могу пояснить столь категоричное суждение — товарищи по работе всегда придут к какому-либо единому решению, четко скоординируют свою деятельность, не ущемляя интересов друг друга. На деле же строительные управления ДСК и субподрядные организации, задействованные в сквозном бригадном подряде, добившись полного взаимопонимания, спланировать работу каждого звена технологической цепочки с учетом его реальных возможностей до сих пор не смогли. А вопрос этот не обходит вниманием ни на собраниях бригад, ни на оперативках и заседаниях руководства, не раз выступала по этому поводу газета «Свердловский строитель».

Сравнительно недавно на ее страницах была опубликована статья старшего инженера по научной организации труда треста «Свердловскстройтранс» Н. Вейде. Название ее — «Завод, УПТК, транспорт: проблемы и поиски» говорит само за себя, но до сих пор не решен еще ни один вопрос, ни одна проблема, поставленная в ней. А сами транспортники оставили без внимания на неопределенный срок проблему поставки спецмашин — шпаклевоза, керамзитовоза и других. Не снижается и количество простоев автомашин.

Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола также остается в стороне от решения некоторых проблем. Например, внедрение трубопровода, по которому в нужных количествах и к определенному месту разгрузки подавался бы щебень и песок.

А ведь многие из этих нерешенных вопросов решило бы соревнование по принципу «Рабочая эстафета». Комплексное внедрение такого соревнования помогло бы объединить разрозненные коллективы смежников, совершенствовало бы сквозной бригадный подряд.

Думаю, против «Рабочей эстафеты» не выскажется ни одна бригада, будь то монтажники, заводчане или водители. Все — «за», а где же реальная отдача?

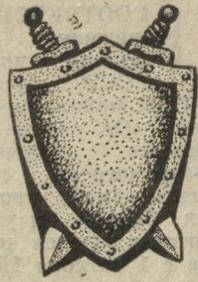
Е. АНДРЕЕВА,
корр. газеты «Свердловский строитель».

На снимке: район «Академический».

Фото И. Пашкевича.



СТРАНИЦА ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ



ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

* Крепить дисциплину труда

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

«Укрепление дисциплины — не кратковременная кампания, а повседневная кропотливая работа. И успех обеспечивается тогда, когда ее непосредственными участниками становятся не только администрация, а все трудящиеся, когда она опирается на опыт, сознательность и гражданскую активность масс», — отмечалось на ионьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Большую помощь администрации, общественным организациям завода ЖБИ им. Ленинского комсомола в борьбе за укрепление трудовой и общественной дисциплины оказывают товарищеские суды, которые созданы в 10 цехах завода. Товарищеские суды — большая общественная сила, они облечены высоким доверием трудовых коллективов. Осуществляя возложенные на них задачи ак-

тивной борьбы с правонарушителями и прогульщиками, воспитанием у трудящихся бережливого отношения к социалистической собственности, товарищеские суды содействуют скорейшему выполнению поставленных перед коллективом задач.

Надо сказать, что в этом году товарищеские суды завода активизировали свою работу. Если в прошлом году было рассмотрено 43 дела, то за восемь месяцев этого года уже 65. Неплохо работает товарищеский суд цеха № 1.

— Я думаю, для того, чтобы товарищеский суд имел максимальный эффект воздействия, нужно привлекать к его работе не только выбранный актив, а прежде всего весь трудовой коллектив, — рассказывает председатель товарищеского суда цеха № 1 Виктор Михайлович Стрельников.

Поэтому все заседания суда мы проводим в бригадах, сменах. И тогда уже речь заходит не только о конкретном проступке человека, но и о его производственных успехах, его общественном лице — «пропесочат» человека, как говорится, со всех сторон.

И такая «пропесочка» для многих, ох, как нежелательна. Обращаются нарушители к администрации частенько и с такой «просьбой» — мол, лучше премии лишите, но не вызывайте на товарищеский суд. Все решения заседания товарищеского суда оформляются наглядно и вывешиваются для всеобщего обозрения. За 8 ме-

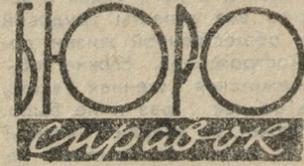
сяцев этого года товарищеский суд цеха № 1 разобрал 12 дел, 5 находится в работе.

— Для того, чтобы наши решения были предельно объективными, мы основательно проверяем все заявления, собираем фактический материал, — продолжает В. М. Стрельников. — Часто обращаемся за консультацией к юристу завода, изучаем специальную литературу. Да и в товарищеский суд выбраны люди с большим профессиональным и жизненным опытом. Мастер смены И. Брешенкова, бригадир П. Хамов, формовщик по доводке изделий В. Нелюбина, нормировщик В. Васильченко пользуются в цехе заслуженным уважением.

Проводит товарищеский суд и профилактическую работу. В бригадах цеха были организованы обсуждения Закона о трудовых коллективах, последних постановлений партии и правительства, за нарушителями закрепляются наставники.

Однако состояние трудовой и общественной дисциплины на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола продолжает тревожить. За восемь месяцев этого года 263 человека совершили прогулы, велик еще и уровень правонарушений. А это значит, что цеховым товарищеским судам, совету профилактики завода, администрации и профсоюзной организации следует изыскивать новые резервы и пути в деле укрепления социалистической дисциплины труда и общественного правопорядка.

С. ТОМИНА.



Отпуск

СОВМЕСТИТЕЛЮ

Производится ли оплата за отпуск работникам, которые трудятся по совместительству?

Таким правом пользу-

ются рабочие и младший обслуживающий персонал — независимо от заработка. Служащие, у которых должностной оклад по основному месту работы не превышает 70 рублей в месяц. Медицинские работники, учителя общеобразовательных школ и преподаватели средних специальных учебных заведений, приравненные к ним по оплате труда работники, а также педагогические работники внешкольных, дошкольных и других детских учреждений (см. п. 5 постановления Совета Министров СССР от 10 декабря 1959 года, ст. 164).

Пособие

по уходу

за ребенком

В каком размере должно выплачиваться пособие по уходу за ребенком при рождении двух и более детей? Влияет ли на его размер то обстоятельство, что мать ребенка проводит отпуск не по месту жительства и работы? С какого срока должны выплачиваться пособие по уходу за ребенком: с начала отпуска или с какого-либо иного срока?

Количество детей, за которыми мать одновременно осуществляет уход, не влияет на размер полагающегося ей пособия. Поэтому при рождении двойни пособие выплачивается в размере 50 или 35 рублей в месяц. Размер пособия зависит от местности, в которой расположено предприятие, где

работает или учится мать ребенка. Он различен для различных местностей. Место рождения ребенка и место нахождения матери в период отпуска по уходу за ребенком значения не имеют.

Следует заметить, что пособие выдается только со дня оформления отпуска по уходу за ребенком. Если мать своевременно не заявила о предоставлении отпуска, то пособие за период до дня подачи такого заявления не выдается, независимо от того, что в это время мать не работала.

Получать пособие по уходу за ребенком может не только сама работница, но и другое лицо по доверенности, оформленной в установленном порядке. По заявлению матери пособие перечисляется на ее счет в сберегательную кассу или переводится по почте. Расходы по пересылке пособия производятся за счет получателя.



— Почему нет портрета Иванова? — Не можем найти, чтобы сфотографировать. Рисунок В. Хозина.

* За безопасность движения

Помнить об ответственности

Мотоцикл у Шаяховых долго стоял без дела. У Илдара прав не было, когда-то учился он на курсах, но до конца дело не довел. Вот и стоял мотоцикл без хозяина, пылился. На семейном совете было решено его продать. А Илдару дали задание: отремонтировать мотоцикл и придать ему товарный вид. Выбрав денек, Илдар Шаяхов решил заняться ремонтом. Мать строго наказала ему никуда на мотоцикле не выезжать: так и до бед недалеко. Пять часов возился он во дворе, смазывая, развинчивая, доводя все, как говорится, до ума. Под вечер мотоцикл был готов, и Шаяхов, несмотря на запрет, надумал все же его опробовать. Завел мотоцикл и помчался к другу Олегу Деменьшину, который живет на улице Торфорезов. Было жарко, и друзья не удержались от соблазна выпить пива. К ним присоединился еще один друг — Хабибуллин. Около 21 часа пришли две знакомые девушки, Света и Лена, попросили ребят отнезди их домой. Их не смутило состояние друзей,

они спокойно уселись на задние сиденья мотоциклов: Света к Хабибуллину, тоже не имевшему прав, а Лена, которая едва-едва была знакома с Илдаром, забралась на только что отремонтированную машину Шаяхова.

Ребята оседлали своих «стальных коней» и помчались вперед. Ветер свистел в ушах. 60 километров, 70, 80. Стрелка спидометра колебалась между 80 и 90 километрами. Они ехали по улице Татищева, впереди Хабибуллин, за ним Шаяхов. Приближаясь к неравнозначному перекрестку улиц Татищева — Токарей, они не посмотрели на дорожные знаки и не сбавили скорость. А ведь у них была второстепенная дорога. В это время по главной ехало несколько машин. Водитель такси, увидев подлетающих к перекрестку мотоциклистов, прибавил скорости и успел проехать, а следовавший за ним шофер автомашины «ГАЗ-53», наоборот, резко затормозил. Деменьшин буквально в нескольких метрах от незеги их проскочил перекресток, а Шаяхов не успел. От уда-

ра он со своей спутницей вылетел из мотоцикла. Шаяхов почти сразу же вскочил на ноги и подбежал к Лене. Она была в тяжелом состоянии и через несколько часов, несмотря на усилия врачей, умерла.

Следствие установило целый ряд нарушений, допущенных Шаяховым. Прежде всего, трагедия на дороге случилась не по его юношеской глупости и неосведомленности. Ведь только-только закончив автошколу № 2, Шаяхов сдал экзамены на категорию «В». И начал работать стажером-водителем в СПОПАТ-2 с шофером — наставником. Решив стать шофером профессионалом, он уже вступил на порог этой легкой работы. Поэтому и Правила дорожного движения он знал прекрасно и, несомненно, предполагал, как надо вести себя на дороге. И несмотря ни на что, не задумываясь, переступил через честь и совесть водителя. Сейчас ему поневоле пришлось задуматься об ответственности за свои действия. Но, к сожалению, слишком поздно.

М. СТАРОСТИНА, инструктор ГАИ.
С. БЕЛОВ, следователь.

* Окно ГАИ

РАЗЪЯСНЯЕМ УКАЗ ЗА НАРУШЕНИЯ ПРАВИЛ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

1 сентября 1983 года вступил в силу Указ Президиума Верховного Совета СССР «Об административной ответственности за нарушение Правил дорожного движения». Действие этого документа направлено на укрепление дисциплины в транспорте, усиление борьбы с нарушениями Правил дорожного движения. В нем четко определена мера воздействия за то или иное нарушение, допущенное как в сфере движения, так и в вопросах эксплуатации транспортных средств. Следует сразу отметить, что Указ предусматривает значительное повышение суммы штрафных санкций на граждан (в размере от 3 до 100 рублей), так и на должностных лиц (в размере от 10 до 100 рублей). Разумеется, размер налагаемого штрафа зависит от характера совершенного нарушения, степени его опасности и личности нарушителя.

Водители за управление транспортными средства-

ми в состоянии опьянения, а также за передачу управления транспортным средством лицу, находящемуся в нетрезвом виде, подвергаются штрафу в размере от 30 до 100 рублей или лишаются права управления на срок до одного года. Пона транспорте, усиление борьбы с нарушениями Правил дорожного движения. В нем четко определена мера воздействия за то или иное нарушение, допущенное как в сфере движения, так и в вопросах эксплуатации транспортных средств. Следует сразу отметить, что Указ предусматривает значительное повышение суммы штрафных санкций на граждан (в размере от 3 до 100 рублей), так и на должностных лиц (в размере от 10 до 100 рублей). Разумеется, размер налагаемого штрафа зависит от характера совершенного нарушения, степени его опасности и личности нарушителя.

В практике нередки случаи, когда лица умышленно уклоняются от освидетельствования на состояние опьянения, убегают, бросают транспорт, не выполняют требования работников милиции и станции скорой помощи и т. д. В данном случае Указ предусматривает наказание таких лиц в виде наложения штрафа в размере от 30 до 100 рублей или лишения права управления транспортом на срок до одного года.

Учитывая высокую степень опасности при движении через железнодорожные переезды, в Указе выделена специальная

определяющая меру ответственности за нарушения, допущенные на переездах. На виновных в этом случае налагается штраф в размере от 10 до 30 рублей, а в случае повтора нарушения штраф увеличен до 50 рублей или водитель лишается права управлять транспортными средствами сроком до 6 месяцев.

Повышена ответственность за нарушение Правил дорожного движения пешеходов, велосипедистов, возчиков и других лиц, пользующихся дорогами. В случаях, когда нарушения этих лиц повлекли повреждение транспортных средств, грузов, дорог, других сооружений или иного имущества, они подвергаются штрафу в размере от 5 до 30 рублей.

Указ направлен на пресечение противоправных действий или бездействий, несовместимых с нашей советской моралью и нормами поведения.

ГАИ УВД

* Общежитие — ваш дом

ПОМОГИТЕ СТЕНГАЗЕТЕ!

В последнее время все более и более важное значение приобретает наглядная агитация и, в частности, один из ее видов — стенная газета. Именно она призвана поднимать самые злободневные вопросы производства, учебы, воспитания и быта, должна стать трибуной по обмену передовым опытом труда, развитию новых форм социалистического соревнования, укреплению дисциплины на производстве и в быту. Иными словами, стенная газета — это коллективный воспитатель и организатор.

Однако в нашем домохозяйственном комбинате стенная печать находится на очень низком уровне. Возьмем, к примеру, общежития № 2 и № 4, основной контингент которых — молодежь, и поэтому наглядной агитации здесь должно уделяться большое внимание.

Скажу сразу, холлы общежитий оформлены очень неплохо. Есть стенды с различного рода информацией: листы ватмана со списком членов совета общежития, квартальными и годовыми планами мероприятий и тематикой лекций, объявлениями. Висят здесь и плакаты, посвященные, различным знаменательным датам, годовщины которых минули, правда, довольно давно. И... все.

— А где же ваша газета? — заинтересовалась я у Ф. Нигматуллиной, воспитателя общежития № 2 нашего комбината.

Мне показали на свежий номер «Свердловского строителя», аккуратно приколотый к рейкам. Было, конечно, приятно, что газета находится не в подшивке красного уголка, а вывешена в холле и ознакомится с ее материалами сможет гораздо большее число читателей. Но ведь

«Свердловский строитель» выходит только один раз в неделю, и не в силах охватить все аспекты трудовой и общественной жизни домостроителей. Нужна общежитийская стенная газета, а ее как раз и не было. Может, не успели вывесить? Но ответ воспитателя не обрадовал:

— Нет у нас редактора — уволился и переехал, а потому и газеты нет...

Не сохранились, к сожалению, и прошлые номера, которые выпускались к 8 Марта, к Новому году и т. п. Как вы понимаете, это были совсем не те газеты, о которых говорилось выше, а просто поздравления с букетом цветов или забавной зверушкой, где на весь лист ватмана размашисто написано: «Поздравляем!» и ничего более. Ни единой заметки о том, например, как готовились жители общежития к празднику, какими трудовыми успехами встречаются они знаменательной дате.

В общежитии № 4 состояние наглядной агитации было, примерно, на том же уровне. Красивые, аккуратно оформленные стенды и газеты с ярким рисунком, в лучшем случае со статейкой, переписанной из календаря...

А ведь трудностей, различного рода проблем в этих общежитиях немало. Жалуются воспитатели, что руководители подразделений ДСК у них редкие гости. Вот и можно было бы их «продернуть» в стенгазете, а потом прислать заметку в «Свердловский строитель». Уверена, что после таких публикаций, особенно в сатирическом плане, у начальства и работников общественных организаций «проснется» интерес к быту молодежи.

Фатыма Сабировна Нигматуллина, воспитатель

мужского общежития № 2, сетует на пьянство жильцов, на большую текучесть. Ну, хорошо, вывесит она список с фамилиями нарушителей дисциплины, может, кто-нибудь его прочтает. А ведь будь на месте этого листка стенгазета типа «Крапива» с сатирическими заметками и рисунками — она живо бы собрала вокруг себя читателей. А лучше смеха, в данном случае, оружия нет. Какой-нибудь любитель выпить, может, и остановится, поднося рюмку ко рту, если вспомнит свою физиономию в газете в гротесковом изображении, выставленную на всеобщее обозрение.

И таких примеров можно привести много. Вывод один — рабочему общежитию необходима стенная газета. Но кто же должен контролировать ее выход? В данном случае — партийное бюро ЖЖК, которое является политическим руководителем стенной печати общежитий. Оно обязано регулярно проводить совещания членов редколлегии, заслушивать отчеты редакторов о проделанной работе, постоянно оказывать практическую помощь в работе стенгазетчиков. А деятельность члена редколлегии должна рассматриваться как основное партийное, комсомольское или профсоюзное поручение.

Но, как видно, вопрос о стенгазетах в общежитиях партийное бюро на повестку дня не ставило. В ином случае трудно было бы объяснить ответ воспитателя: «Редактора пока нет, нет и газеты...».

А стенгазета нужна молодежи! И потому партийное бюро ЖЖК необходимо как можно быстрее решить этот вопрос, проконтролировать выборы в редколлегию и совместно составить план ее работы. Газета «Свердловский строитель», со своей стороны, окажет необходимую методическую и учебную помощь.

Е. ОСИПОВА.

ПРИГЛАШАЕТ

ДВОРЕЦ

КУЛЬТУРЫ

26 сентября во Дворце культуры строителей им. М. Горького начинаются занятия в университете культуры на факультете киноискусства «Экран и время». В программе факультета: творческие встречи с мастерами кино, премьеры

новых художественных фильмов, лекции по киноискусству — «Фантастика на экране», «Комедия по-итальянски», «В кого целится ковбой», «Вестерн вчера и сегодня», «Эстрада и джаз в кино» и другие.

Занятия в университете культуры дадут возможность любителям кино познакомиться с творчеством и наиболее интересными произведениями мастеров советского и зарубежного

кино, разобраться в сложных и многообразных направлениях современного кинематографа.

Занятия будут проводиться один раз в месяц по понедельникам. Начало в 18.30.

Откроет занятия факультета творческая встреча с народной артисткой РСФСР, лауреатом Государственной премии Инной Макаровой.

* Служба 04

ОСТОРОЖНО! ГАЗ!

Газ удобен и экономичен в быту, но требует правильного обращения, небрежность и беспечность с голубым огнем могут обернуться бедой.

При пользовании газовой колонкой не забывайте проверить тягу до розжига и после. При слабой тяге или ее отсутствии пользоваться газовой колонкой категорически запрещается, так как в помещении выделяется угарный газ, окись углерода,

который действует на организм отравляюще даже в незначительном количестве.

Так, например, в г. Артемовске Свердловской области произошел несчастный случай с летальным исходом членов семьи Скутинных. При пользовании колонкой они не проверили тягу в дымоходе, а дымоход не имел тяги в виду завала стройматериалами, форточки были наглухо закрыты, помеще-

ние кухни не проветривалось.

Помните! Помещение, где установлен газовый прибор, должно постоянно проветриваться, а вентиляционный канал и дымоход должны иметь тягу.

Если вы почувствовали запах газа (запах прокисшей капусты), немедленно примите меры безопасности, не входите в это помещение с открытым огнем, не включайте и не выключайте электроприборы, проветривайте помещение и сообщите по телефону 04 в аварийную службу Горгаза.

В СООТВЕТСТВИИ с решением XVII съезда профсоюз ЦСССР президиум ВЦСПС принял постановление «Об обмене профсоюзных документов». Предусмотрено приступить к обмену профсоюзных билетов и учетных карточек членов профсоюза с 1 октября 1983 года и окончить эту работу в 1987 году.

В новом профсоюзном билете на титульном листе изображены государственные награды, которых удостоены советские профсоюзы: два ордена Ленина и орден Октябрьской Революции, над ними надпись: «Профессиональные союзы СССР».

Изменяется порядок приема членских профсоюзных взносов: от марочной системы — к единой безналичной уплате. Поэтому вместо страничек с ежемесячной отметкой об уплате членских взносов вводится ежегодная отметка. Ее будут делать в конце года, а также при снятии с учета и заверять подписью председателя профкома (профорганизатора) или цехкома (профбюро) и печатью.

Изменен также раздел, где производится отметка о приеме на учет и снятии с учета. Чтобы определить, к какому профсоюзу относится организация, принявшая на учет и снявшая с учета члена профсоюза, вместо слов «наименование профорганизации» сделана уточняющая запись: «наименование профсоюза и организации». Запись в этом

К ОБМЕНУ ПРОФСОЮЗНЫХ ДОКУМЕНТОВ

разделе делается один раз. Против нее — отметки о приеме и снятии с учета.

В новом профбилете сохранен раздел «Отметки», в котором будут записываться награждения Почетными грамотами профсоюзов, нагрудными значками ВЦСПС и другими меры поощрения за активное участие в общественной жизни. Срок действия профсоюзного билета продлен до 24 лет.

Обмен документов — это важная кампания в жизни профсоюзов. Она должна способствовать дальнейшему усилению роли каждой первичной профсоюзной организации в решении задач, поставленных XXVI съездом КПСС, ноябрьским (1982 г.) и июньским (1983 г.) пленумами ЦК КПСС, XVII съездом профсоюзов СССР. В период кампании необходимо принять меры для расширения профсоюзной демократии, укрепления трудовой и производственной дисциплины и порядка в работе, повышения общественной и трудовой активности членов профсоюзов, их ответственности за выполнение уставных требований.

В нашей области в четвертом квартале обме-

нут профсоюзные документы более двухсот тысяч человек.

Профсоюзные билеты должны вручаться в торжественной обстановке председателем, заместителем председателя профкома (цехкома), а в малочисленных профсоюзных организациях — уполномоченным вышестоящего профсоюзного органа.

Старый билет остается у члена профсоюза, так как в соответствии с положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий, утвержденном постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 года, профсоюзный билет может служить доказательством стажа работы при отсутствии других документов.

Обмен документов в профсоюзных организациях области начинается на завершающем этапе третьего года одиннадцатой пятилетки. Областные комитеты профсоюзов, профкомы предприятий и организаций Среднего Урала должны сделать все для того, чтобы под руководством партийных органов использовать эту кампанию для мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение целевых комплексных программ экономического и социального развития области.

Н. ИВАНОВ,
заведующий организационно-инструкторским отделом областного совета профсоюзов.



Есть в осени первоначальной
Короткая, но дивная пора —
Весь день стоит как бы
хрустальный,
И лучезарны вечера...
Пустеет воздух,
птиц не слышно боле,
Но далеко еще до первых
зимних бурь —
И льется чистая и теплая
лазурь
На отдыхающее поле...
Ф. Тютчев.
Фотоэтюды Владимира
Калимасова.

