

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

♦ ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

♦ № 32 (491)

♦ ПЯТНИЦА, 19 АВГУСТА 1983 ГОДА

♦ ЦЕНА 2 КОП.

*** Новости ДСК**

В РАМКАХ ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ

Ныне стали традиционными встречи руководителей Кировского РК КПСС и исполкома с жителями района. 11 августа в рамках проведения единого политдня состоялась встреча первого секретаря Кировского РК КПСС Ю. М. Кочнева с трудящимися Свердловского домостроительного комбината, проживающими в общежитии № 4.

Перед встречей Ю. М. Кочнев подробно ознакомился с бытовыми условиями жизни строителей, поинтересовался, как решается сегодня проблема свободного времени, отметил впоследствии, что руководству ДСК необходимо и впредь держать под постоянным контролем вопросы работы с молодежью.

В беседе о перспек-

тивах развития Кировского района Ю. М. Кочнев остановился на наиболее актуальных аспектах идеологической работы с молодежью, подчеркнутых на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС.

В завершение беседы первый секретарь Кировского РК КПСС Ю. М. Кочнев ответил на вопросы трудящих-

*** На пусковых объектах**

Сдадим в срок!

Два шестнадцатизатных дома-красавца выросли в микрорайоне «Комсомольский-2», они придадут кварталу, застроенному в основном девятиэтажными домами, архитектурную завершенность. Один из них, дом № 2, участок № 1 СУ-7 уже сдан в эксплуатацию во втором квартале с оценкой «хорошо». На доме № 3 работа в самом разгаре, ведь сдача его ориентировочно намечена на 15 сентября.

Участок № 1 СУ-7 неплохо поработал во втором квартале и первом полугодии. И сегодня победители социалистического соревнования намерены сдать новый объект в срок и с отличным качеством.

— Пока мы не отстаем от графика, — рассказывает прораб участка А. Е. Фомин. — Сегодня завершаются плотницкие и штукатурные работы, маляры

ведут подготовительные работы, полностью загружена столярка. Задерживают нас монтажники СУ-28: все еще не смонтирована кровля, не сданы шахты лифтов, да и саму коробку монтажники нам под отделку не передали. «Лифтмонтаж» в свою очередь не может приступить к монтажу лифтов. Вообще, надо сказать, что бригада монтажников А. П. Ларионова значительно снизила качество своей работы, монтаж ведется с большими недоделками.

С остальными субподрядчиками отношения на этом объекте складываются неплохо. Надо сказать, что очень подвело на этом объекте отделочников УПТК. Был поставлен бракованный цемент, смешанный с алебастром, в результате чего пришлось полностью переделывать три этажа уже

готовых мозаичных полов. Соответственно, вышли из графика плиточные работы.

На объекте просели подкрановые пути. А лифтовое оборудование как раз загружено в тот торец здания, куда кран, как говорится, ни ногой. Ни СУ-28, ни «Строймеханизация № 2», ни СУ-7 этот вопрос не решают. Между тем как срок сдачи пускового объекта неумолимо приближается.

Были высказаны жалобы и на отсутствие на объекте телефона. По любому вопросу инженерно-техническим работникам участка приходится бежать к телефону-автомату.

Отлично трудятся на объекте бригады маляров Л. Белых и Т. Аникиной, штукатуров Н. Кириллова, плотников А. Осипова. А это значит, что 128-квартирный дом № 3 будет сдан в эксплуатацию своевременно. Ведь рабочее слово — крепкое.

Т. МИХАЙЛОВА.

*** Трибуна рабочего**

ПОДДЕРЖИВАЕМ И ОДОБРЯЕМ!



В эти дни трудящиеся завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, как и весь советский народ, обсуждают постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда». В основе его лежит проблема воспитания человека в духе глубокого понимания своего гражданского долга — трудиться честно и добросовестно, проявляя заботу об укреплении порядка на производстве. Сегодня, как никогда прежде, возросла роль

трудовых коллективов: им предоставлена возможность для активного влияния на работу каждого труженика, для борьбы с нарушителями трудовой дисциплины. Это тем более важно потому, что, несмотря на уже принятые меры, потери рабочего времени все еще велики, медленно уменьшается текучесть кадров. А нарушители дисциплины — лодыри, прогульщики и «летуны» в должной мере не наказываются. Поэтому трудящиеся полностью и целиком поддерживают строки постановления,



*** Фоторепортаж**

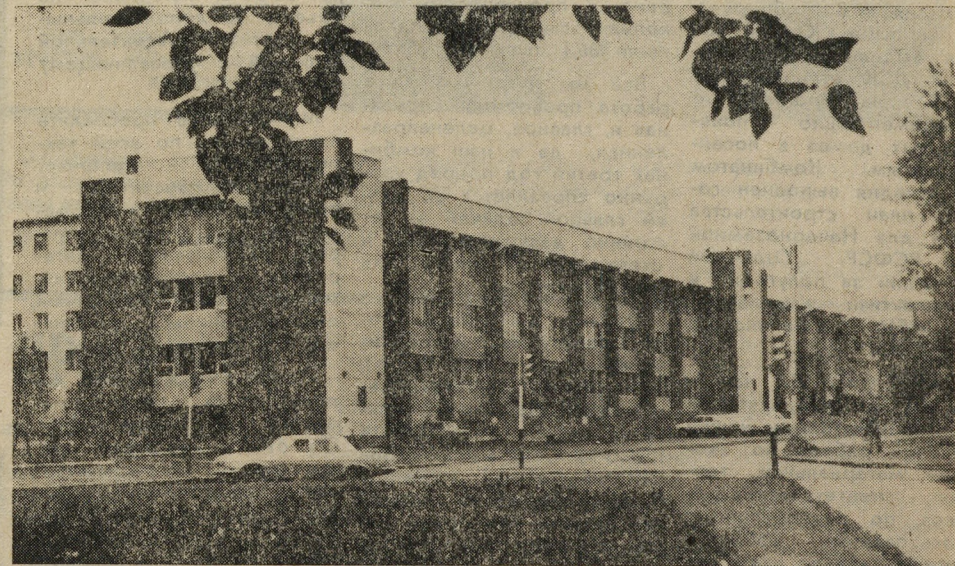
Небывалый рубеж наметили в этом году строители нашей области, решив ввести в эксплуатацию 2 миллиона квадратных метров жилья. Вклад в решение этой задачи вносит в многотысячный коллектив нашего комбината.

Весомыми трудовыми подарками встретили домостроители свой профессиональный праздник. К 260-летию города отделочники СУ-7 и СУ-13 подарят свердловчанам новый объект социально-бытового назначения.

Ударно трудится здесь комплексная бригада штукатуров-маляров П. Ф. Кочнева из СУ-7. С высоким качеством выполняют камневидную штукатурку фасада здания Раиса Галимзянова и Николай Карпов.

На снимках: штукатуры Р. Галимзянова и Н. Карпов; построено руками свердловских домостроителей.

Фото В. Калимасова.



где говорится об уменьшении числа отпускных дней на количество прогулов, а также о том, что лиц, появившихся на производстве в нетрезвом виде, нужно переводить на нижеоплачиваемую работу сроком до трех месяцев. Считаю, что эти конкретные меры помогут избежать потерь многих и многих рабочих часов.

Встречены с горячим одобрением слова постановления о том, что для усиления морального поощрения добросовестно и безупречно работающих ветеранов труда награждать рабочих и служащих медалью «Ветеран труда». И делать это нужно не

в период ухода на пенсию, а по достижении трудового стажа, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет или по старости.

Не менее актуально постановление «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины». У нас на заводе нередки случаи, когда рабочий или служащий уходит на обед на 15—20 минут раньше, а затем позволяет себе где-либо задержаться, объясняя, что был там-то на территории завода. Чтобы избежать потерь рабочего времени из-за подобных нарушений, установлена справедливая мера ответственности: отсутствовал на работе

более трех часов без уважительной причины — значит прогулял.

Усиление контроля за дисциплиной труда — одна из главных задач, стоящих сегодня перед нашим народом. И потому хочется еще раз сказать: мы поддерживаем и горячо одобряем постановления партии и нашего правительства и всеми силами будем способствовать превращению их в жизнь.

Н. ОРЕХОВА,
компрессорщик
16 цеха завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, депутат Свердловского областного Совета народных депутатов.

Мосток Народного Контроля

* По материалам НК и «КП»

Вот такая «экономия»!

В первых числах августа на строительных площадках кварталов «Комсомольский» и «Академический» состоялся очередной рейд дозорных и «проектористов» комбината.

Фотоснимки, которые сегодня помещены в «Странице народного контроля», красноречиво говорят о том, как подчас мы еще небрежно, не хозяйски относимся к тому, что имеем.

Взгляните на фотоснимки № 1 и 2 (вверху). В ходе рейда нами были обнаружены около двадцати «калош» раствора у дома № 57 в квартале «Академический». Монтаж этого объекта вела хозрасчетная бригада монтажников во главе с В. М. Сыщенко (СУ-28). Не лучшим образом на этом доме были использованы гипсовые перегородки и

плиты. Вот такая здесь «экономия»!

В квартале «Комсомольский» представители СУ-20 умудрились закопать более десяти изделий ЖБИ (фотоснимок № 3). Интересно, как долго эти плиты здесь будут лежать и что на это скажут руководители СУ-20?

Г. ЗАХАРОВ,
председатель
центральной группы
НК ДСК.
Т. СУБВОТИНА,
начальник штаба «КП»
комбината.
В. КАЛИМАСОВ,
член центральной
группы НК ДСК.

* Решения Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

Наши потери — это наши резервы

Последний Пленум ЦК нашей партии (июнь 1983 г.) поставил перед нами, строителями, серьезные задачи. Работать нам во второй половине этого года нужно засучив рукава. Но для того, чтобы трудиться эффективно, необходимо разумно и экономно относиться к имеющимся в нашем распоряжении материальным, энергетическим, людским ресурсам. В целом мы так и работаем.

Я не буду вновь называть уже опубликованные данные по итогам первого полугодия. В общем-то они неплохие. Особо хочется выделить, что коллектив ДСК отлично потрудились на строительстве экспериментально — показательных домов в поселке Балтым. Комбинатом уже сегодня выполнен годовой план строительства жилья для Нечерноземной зоны РСФСР. Отличные показатели за полугодие и у коллектива нашего завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Можно было бы наполнить эту статью десятками цифр, показателями нашей успешной работы по экономии материальных, топливно — энергетических ресурсов, по рациональному использованию рабочего времени, ведь за два с половиной года в комбинате выполнена львиная доля мероприятий из целевых комплексных программ.

Несмотря на рост объемов строительства, расширение его географии (что затрудняет сохранность материальных ресурсов), мы несколько улучшили контроль за расходованием строительных материалов, снижаем постоянно их потери. Значительно сокращен, к примеру, бой и хищения санфаянсовых изделий.

Вот несколько цифр. Наши потери в первой половине прошлого года составили: унитазы — 257, баки — 211, умывальники — 206, мойки — 187, ванны — 24. А в нынешнем году эти потери составили: унитазы — 82, баки — 67, умывальники — 68, мойки — 42, и одна ванна.

Хорошо то, что в нынешнем полугодии мы не получили от органов милиции ни одного представления на неудовлетворительную сохранность материальных ресурсов.

К положительным моментам нашего общего дела следует отнести активное участие домостроителей во Всесоюзном общественном смотре экономики материальных, трудовых и энергетических ресурсов. Только за первое полугодие текущего года нашими трудящимися подано 201 предложение, из которых 175 внедрено в производство. В копилку смотра мы положили 86,1 тысячи рублей.

Все мы чувствуем, что работа проводится серьезная и, главное, целенаправленная, да и наш комбинат третий год подряд уверенно справляется со своей главной задачей — постоянно дает плановое и сверхплановое жилье для свердловчан.

Однако эта работа недостаточна. В материалах ноябрьского (1982 г.), июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, в нескольких постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР — всюду красной нитью проведена мысль: мы должны как можно бережнее, экономнее расходовать то, что произвели, ценить то, что мы имеем, укреплять трудовую дисциплину, наводить порядок во всем, добиваться большей организованности.

Я бы хотел напомнить о том, что нам надо начать с того, чтобы изменить психологический настрой в отношении к народному добру.

Пользуясь газетой, как широкой аудиторией, следует остановиться на работе отдельных строительных управлений комбината. Вот один из поразительных фактов, обнаруженных при проверке учета и хранения того же злополучного санфаянса. Наши мастера, прорабы, начальники участков даже не знают, что им привозит «Уралсантехмонтаж».

К примеру, на домах № 18 и 21 в квартале «Академический» строительные уп-

равления № 13 и 15 просто не знают: сколько им привезли, сколько надо. Цифры берутся «с потолка». Мы с С. А. Зиновьевой не поленились и прошли все подъезды этих домов. Выяснили, что на эти два здания нужно 200 сифонов для моек, а «Уралсантехмонтаж» для нас заказал 700!

Или взять списание материалов. Наша глазная бухгалтерия явно упускает контроль за этой работой. Например, на начало года в СУ-20 был остаток чугунных труб, а в феврале идем в Главк и просим трубы.

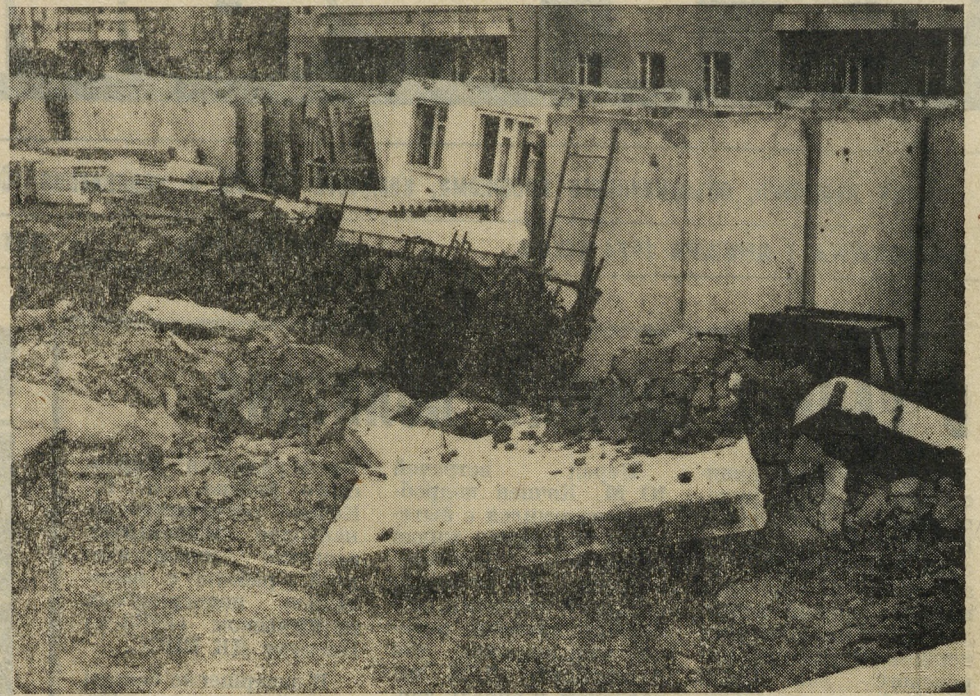
Или еще факты по отпуску дополнительных материалов. Просят кому что захочется. Нам следует перенять опыт «Свердловскхимстроя»: если один раз выданы материалы на объект, за дополнительными идут с объяснительной запиской к управляющему трестом.

Мы должны проследить наши потери по всей технологической цепочке: тщательно просчитать и проанализировать нормативную базу, усилить контроль за получением материалов стройуправлениями, их учетом, хранением, использованием, списанием и т. д.

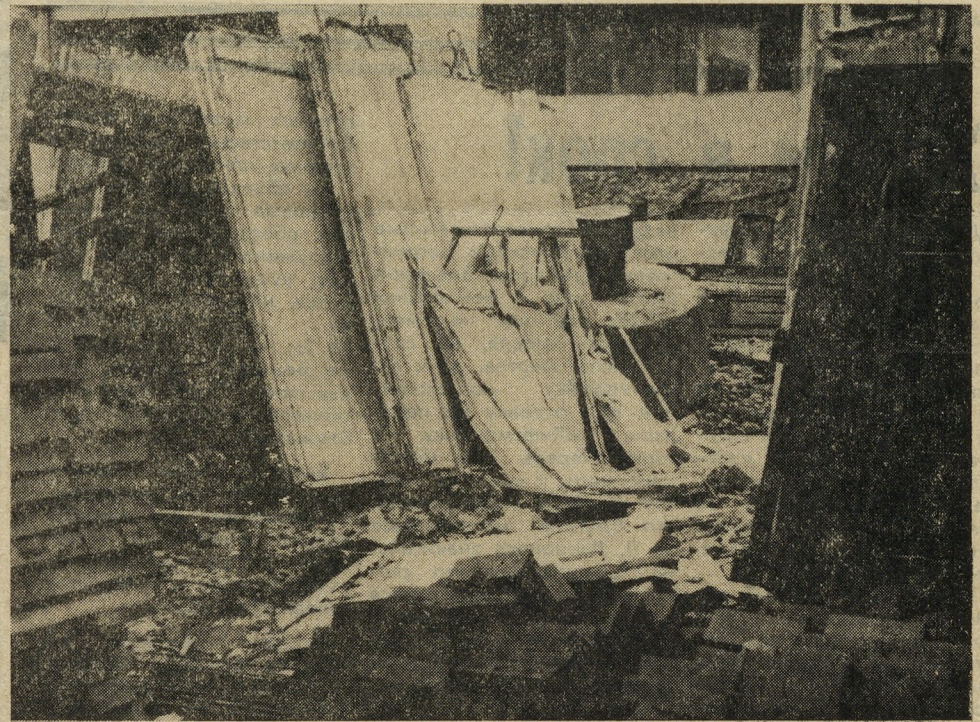
Особо хочу выделить использование горюче-смазочных материалов (ГСМ). По отчетам в первом полугодии мы сэкономили 71 тонну моторного топлива, тогда как служба ДСК «добыла» 50 тонн, да сами подразделения «нашли» около 100 тонн. Сейчас начало августа, а у СУ-20 уже «съедены» все лимиты третьего квартала по солярке, по дизельному топливу. Та же картина и по СУ-29. Так спрашивается, кому нужна такая экономия? Углубиться, разобраться, навести порядок в этом отделе главного механика явно не желает.

Закончить статью мне хотелось бы напоминанием о том, что экономное, разумное отношение к народному добру — не односторонняя кампания, а наша повседневная жизнь. Об этом говорят многие партийные решения, которые следует выполнять всем, начиная с рабочего и кончая руководителем подразделения.

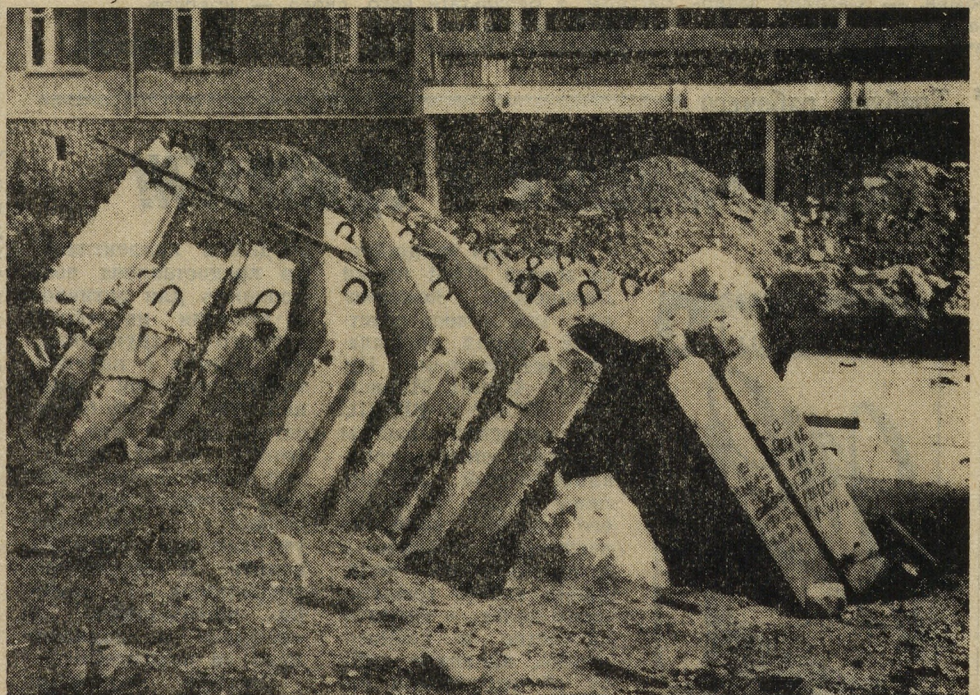
Е. БАРСУКОВ,
заместитель
начальника СДСК.



◆ Фото № 1



◆ Фото № 2



◆ Фото № 3

На страницах нашей газеты не раз были опубликованы мнения специалистов по вопросам повышения качества изделий завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Сегодня мы попросили начальника центральной заводской лаборатории Е. Т. Колпакикову рассказать о том, как ведется контроль за выпускаемой продукцией и какие мероприятия проводятся для повышения ее качества.

— Елена Тимофеевна, объясните, пожалуйста, что такое «категория качества» и какова она у вашей продукции?

— Категория качества — это степень соответствия государственному стандарту. Наша продукция — конструктивный бетон и раствор — аттестовывается по первой категории, иначе говоря — требованиям госстандарта вполне соответствует. Зафиксированный на строи-

* Продолжаем разговор о качестве

Заводская лаборатория: задачи и поиски

тельных площадках брак можно объяснить только недобросовестным отношением некоторых рабочих завода к своему труду.

— При возведении дома-эталоны и некоторых других зданий в микрорайоне «Академический» были использованы калиброванные плиты перекрытий. Строителей очень интересует, когда они будут поступать на площадки в необходимом количестве?

— Центральная заводская лаборатория уже закончила свои изыскания, касающиеся калиброванных плит перекрытий. В полном объеме выполнены подборы составов бетона и режимов термообработки.

Результаты переданы на производство. И теперь поступление калиброванных изделий на стройки города и области целиком зависит лишь от темпов наращивания мощностей цеха № 6.

— А как сотрудники лаборатории контролируют прочность бетона?

— Существует два метода проверок: «разрушающий» и «неразрушающий». Первый мы постепенно изживаем, это использование контрольного куба, который забивается в форму с раствором и проходит с ней все этапы обработки. Затем куб вынимают и исследуют в лаборатории. Второй метод, основанный на ис-

пользовании ультразвука, еще не в должной мере распространен на нашем предприятии, а ведь он менее трудоемкий и позволяет более быстро и точно провести проверку прочности бетона.

— Думаю, что работа в лаборатории, более, чем где-либо, предполагает творческий поиск. Хотелось бы узнать, какие рационализаторские предложения были внедрены в лаборатории за последнее время?

— Наша основная работа — ежедневный поиск. С лабораторией сотрудничают многие специалисты, которые трудятся в цехах — технологи, мастера, рабочие. Каждое предло-

кое, как применяется этот девиз на практике?

— Ежегодно к нам из профтехучилища приходит молодежь, как правило, 8—10 человек. Союз наставника и молодежи — это тесное сотрудничество и помощь опытных лаборантов начинающим. Среди лучших наставников можно назвать М. Шейнову, Р. Гунину, В. Валдос. А вообще-то наставниками становятся те, кто проработал в лаборатории более двух лет и уже может поделиться опытом. Такое сотрудничество исключает возможность появления брака у бывших выпускников ПТУ, дисциплинирует их. Поэтому я надеюсь, что новые сотрудники лаборатории не пренебрегут наказами старших товарищей, которые записаны в «Рабочей путевке», и будут сохранять и умножать добрые традиции нашего коллектива.

— Елена Тимофеевна, в социалистических обязательствах вашего коллектива записан девиз: «Союз наставника и молодежи». Расскажите, что это та-

* По следам наших выступлений

«Новые вопросы по старому браку»

В статье под таким заголовком верно отмечены случаи как небрежного хранения материалов, так и использования изделий, не отвечающих требованиям ГОСТов.

Однако не могу согласиться, что лаборатория

качества не принимает должных мер для решения этих вопросов. В свою очередь хочется отметить, что устанавливали некачественную перегородку и монтировали сантехкабины с дефекта-

ми не представители лаборатории, а СУ-28.

Инженерно-технические работники СУ-15 также не должны стоять в стороне — ведь именно они принимают у монтажников выполненные работы.

А. ЧУРКИН,
начальник лаборатории по качеству.

«Полоса препятствий»

В № 25 от 1 июля в нашей газете была опубликована заметка под таким заголовком. В ней речь шла о том, что на объекте СУ-1 по улице Ильича подходы к подъездам затруднены, техника безопасности производства работ нарушена.

На критические замечания, высказанные в заметке, отвечает начальник СУ-1 В. МАРЧУК.

С управлением нулевого цикла составлен график производства работ на всех объектах СУ-1, и установлена очередность земляных работ. Но, как правило, СУ-20 срывает этот график, ссылаясь на нехватку механизмов, транспорта, людей.

«Нули» должны сдаваться в комплексе с подземными коммуникациями, но из-за вышеназванных причин СУ-20 не обеспечивает сдачу комплексных «нулей». СУ-1 считает, что для решения этой задачи необходимо создать в ДСК еще одно управление нулевого цикла.

«Город строит завод»

Под таким заголовком в № 22 от 10 июня была опубликована корреспонденция о ходе строительства завода КПД. Сегодня нам отвечает орден Ленина трест «Свердловскхимстрой».

Строительное управление ВИЗстрой в июле увеличило число работающих

на объекте за счет кадровых рабочих, переведенных с других объектов. В июле включились в работу два студенческих строительных отряда. Приняты меры по обеспечению строительства необходимыми материалами. В результате строительное управление ВИЗстрой выполнило задание июля на 112 процентов.

В целом по комплексу в июле освоена 121 тысяча рублей строительномонтажных работ. За семь месяцев освоение составило 575 тысяч рублей, отставание от государственного плана составляет 68 тысяч рублей. Установлено задание на август в объеме 220 тысяч рублей. Оно согласовано со всеми исполнителями. Основное внимание строителей и монтажников в августе сосредоточено на закрытии главно-

го корпуса и арматурного цеха с целью подготовки к приему тепла в корпус в октябре, на подготовке к приему постоянной электроэнергии, на окончании работ по теплосетям, как наружным, так и внутренним, на выполнении кровельных работ на арматурном цехе и главном корпусе.

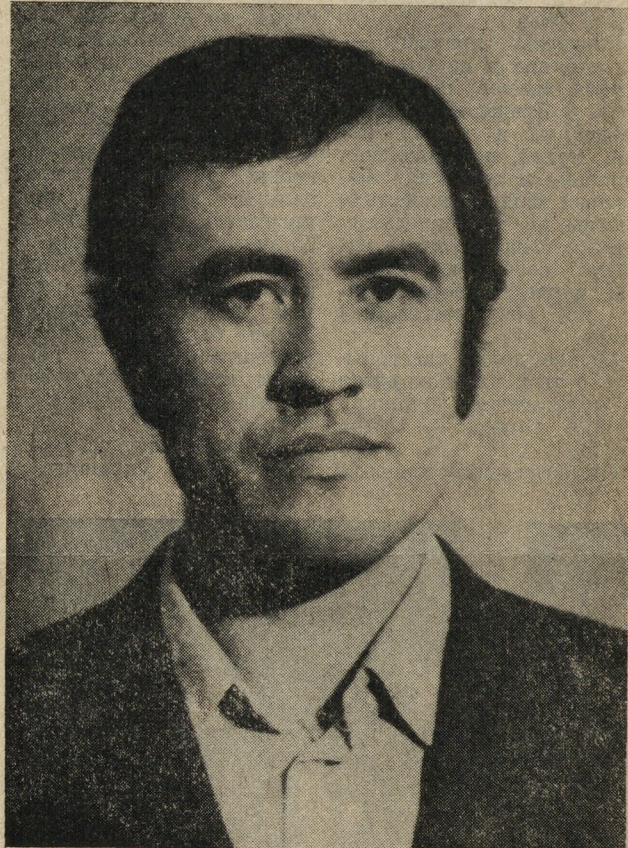
Принятые меры позволяют выполнить государственный план восьмью месяцами на строительстве завода КПД к 1 сентября этого года.

Н. ТУЛИН,
зам. управляющего трестом «Свердловскхимстрой».

Одиннадцать лет работает в СУ-29 машинист крана Агаметдин Киямович Низамов. Он пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди товарищей, в его трудовой книжке немало благодарностей за добросовестный труд.

На снимке: машинист крана А. К. НИЗАМОВ.

Фото В. Калимасова.



ТРУДНО представить современное промышленное предприятие без крепкого конструкторского отдела. Его задача — создавать новые машины, которые бы обеспечивали прогресс в технике. При этом конструктор должен быть хорошим экономистом, осведомленным в технической политике предприятия, знающим основные направления развития науки и техники. А наука и техника, современное производство в своем развитии, как известно, не стоят на месте. Так, большую роль в развитии производства завода ЖБИ им. Ленинского комсомола играет его конструкторский отдел. Трудно перечислить все его функции. Разработка технической документации на все оборудование завода, предложения по реконструкции существующей оснастки, разработка и внедрение оснастки для новых изделий, освоение технологических линий, их модификация, внедрение новых машин и агрегатов. Реконструкция заводских зданий и сооружений, улучшение условий труда и быта — также забота заводских конструкторов.

ДИРИЖЕРЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Особенно много работы было у конструкторского отдела в период реконструкции завода и перехода на выпуск изделий новой, 141-й серии.

— Мы переделали в этот период весь парк формовочных машин и агрегатов, разработали новый, более мощный поддон для конвейерного производства, — рассказывает начальник конструкторского отдела Анатолий Иванович Носков. — В 4 цехе был разработан новый участок по производству лоджий серии 141-СВ. Впервые на заводе мы внедрили автозахват для новых форм, сегодня уже действует целая серия автозахватов. Внедрены также новые малощумные виброплощадки, что позволило значительно улучшить условия труда. А вообще наш отдел работает в соответствии с комплексным планом технического прогресса, реконструкции, перевооружения производства и социального развития завода. Это основа нашей повседневной работы.

Искусство конструктора заключается в умении правильно и своевременно воплотить научно-технические и производственные достижения в конструкции изделий. Сегодня завод осваивает производство доменных плит. А значит, прежде всего, их должны были «освоить» конструкторы. Были разработаны проекты нескольких конвейеров, их оснастки. Чтобы уменьшить трудоемкость процесса сварки закладных деталей, конструкторы завода очень много работали с арматурным хозяйством, разрабатывают автоматические линии. Большим подспорьем в повышении уровня механизации ручного труда станет внедрение проекта автоматизированной линии по уборке горбуши — отходов ячеистого бетона. Чтобы организовать производство, разрабатывается участок по переработке бракованных железобетонных изделий. Не остаются конструкторы в стороне и от социальных нужд завода: по их проектам строится тепличный

комплекс, в перспективе — заводская прачечная.

Эффективность работы конструкторского отдела оценивается по тому, сколько проектов и в какие сроки (желательно, конечно, минимальные) внедрено в производство. Но как раз внедрение часто перерастает в проблему. Часто интересы конструкторов и хозяйственников расходятся. Цехи поглощены заботой, как выполнить план.

— То, что тому или иному цеху действительно позарез необходимо, без чего они просто не смогут работать, внедряется сравнительно быстро, — продолжает А. И. Носков. — А вот те новшества, без которых, по их мнению, сегодня еще можно обойтись, поработать «по старинке», лежат и пылятся в проектах. Например, мы разработали для цеха № 4 машину для очистки фактуры наружно-стеночных панелей, а администрацию цеха почему-то больше устраивает положение, когда эта операция производится вручную, простыми метлами. В

цехе № 2 так и не внедрена линия по рубке уголка. Вот и получается, что пока у администрации того или иного цеха дойдут руки до внедрения — наши разработки, бывает, и устаревают. Приходится переделывать.

Конструктор — одна из ключевых фигур на заводе. Из-под его карандаша выходит все новое, прогрессивное, он обеспечивает движение производства вперед. Однако ряды конструкторов редуют. В чем же дело?

— Да, молодые специалисты, что приходят к нам на завод, неохотно идут на работу в конструкторское бюро, — делится своими размышлениями Анатолий Иванович Носков. — Во-первых, у нас в конструкторском бюро для молодого человека мало перспектив роста. Думать целый день над каждым размером, над каждой линией — работа нелегкая, кропотливая, а зарплата невелика. Премии мы получаем по результатам работы всего завода, а не за какой-то именно нами разработанный и внедренный проект. Поэтому стимулы, так сказать, минимальные. А ведь

если бы было наоборот, думаю, и результаты нашей работы были бы весомей. Очень помогло бы заводским конструкторам и создание экспериментального цеха.

В этом случае, мы думаем, заводское конструкторское бюро шло бы на два-три шага вперед, работало на перспективу, было настоящим дирижером технического прогресса на заводе.

Хотя и сегодня заводские конструкторы работают неплохо. Отдел — неоднократный победитель заводского социалистического соревнования. Отлично трудятся ветераны отдела инженер-строитель Р. Д. Шипеева, копировщица Н. Н. Чахлина, старшие инженеры В. А. Семенов и В. В. Мотылев. Не отстают и молодежь — Л. Н. Осинцева и Е. Ф. Капцан.

Итак, конструкторы — связующее звено между большой наукой и производством. С них надо много спрашивать, но им надо и много помогать, чтобы повысить коэффициент полезного действия заводского конструкторского отдела.

Т. МАЛЬЦЕВА.

* Из дальних странствий возвратись...

4. ЧССР: незабываемые встречи

НЕВОЗМОЖНО коротко рассказать о маршруте по Чехословакии. Проехали через город - красавец Пльзень, отдохнули в горном курорте Железна Руда, посетили катакомбы в старинном городе Клатове, с большим интересом ознакомились с экспозицией Ходского этнографического музея, осмотрели богатые коллекции залов Горшовского тына (крепости).

Нет возможности и описать все уникальные экспонаты: музей стекла в Железной Руде, мумифицированные захоронения, сохранившиеся в Клатове с XVII века, музыкальные часы в Ходско, и буквально забытые редкостями залы замка-крепости, сохранившегося с XIII века.

Гордость пражан — вся столица и ее золотые купола храмов, и Карлов мост, и Пражский Кремль Градчаны, и Национальный музей, и Вацлавская площадь, и та самая Пороховая башня, известная многим по историческому снимку, на котором сняты советские танкисты, первыми ворвавшиеся по зову восставшей Праги.

Можно долго рассказывать о том, что находится на знаменитой площади старого города — Старо Место.

Староместская площадь



круглосуточно не знает покоя. Утром, вечером, в будни, в праздники пражане, приезжие, — все стремятся посмотреть на великолепное зрелище — на старинные куранты, устроенные на Старгородской ратуше. Астрокуранты, действительно, уникальны. Они были составлены ученым Карлова университета магистром Ганушем в 1490 году. Вот уже около пяти сот лет идут эти часы. Куранты имеют два циферблата: на первом показано астрономическое время — траектория Луны и Солнца, дни и месяцы двенадцать медальонов-месяцев изображают сцены из крестьянской жизни.

Идут часы, годы, столетия, но в каждый полдень открываются голубые окошки и под бой курантов проплывают двенадцать фигурок апостолов, а в это время двигаются еще четыре фигурки: турок отбивается палкой, красавица прикрывается зеркальцем, богач укрывает мешок с золотом, а смерть машет и машет косой. Ни перед чем неумолимо время. Может быть, и нам, детям стремительного века, стоит иногда задуматься о своих делах, поступках, словах?

Приезжающих из-за рубежа часто спрашивают:

как там живут люди? как говорится, что почему? сколько платят? что есть в магазинах? когда уходят на пенсию? Думаю, что нет необходимости приводить цены, сравнивать. В европейских странах социализма, объединенных СЭВ, уровень, в общем-то, одинаков — где-то что-то пониже, что-то повыше.

Общеизвестно, например, что среди стран социализма Чехословакия больше сумела уделить внимания женщине и семье, чтобы увеличить упавшую после второй мировой войны рождаемость. При появлении первенца женщина получает единовременное пособие в 2 тысячи крон, затем до 6 месяцев ей выплачивается полная зарплата, далее до двух лет ребенка пособие составляет по 600 крон. Независимо от зарплаты женщина, имеющая одного ребенка, получает пособие в 150 крон, с двумя детьми — 650 крон, с тремя — 850 крон ежемесячно до 18-летия ребенка. Чисто символически существует в ЧССР и плата за пребывание ребенка в детском учреждении, — от одной до восьми крон за один день пребывания.

Все вышеприведенные цифры нельзя брать за абсолют, только переведя кроны в рубли (один рубль равен десяти кронам). К расходам хозяйки семьи нужно подходить дифференцированно, учитывать цены на промышленные и продовольственные товары.

ЖИЛИЩНОЕ строительство в ЧССР в процентном отношении такое же, как и в нашей стране. Размах небывалый! Большие микрорайоны возведены в Праге-5 и Праге-10. Как и у нас, ведется крупнопанельное домостроение, причем 50 процентов — кооперативным способом, одна четверть — частное жилищное строительство.

Как и в ГДР, строители увеличивают выразительность микрорайонов за счет применения разноэтажности жилых зданий.

И еще одна деталь. В Свердловске, по площади и по численности населения равному Праге, только раздавались и замолк-

двора «Здравствуй, школа!».

27 августа во Дворце культуры «Урал» жители Кировского района будут чествовать супругов, справивших золотые и серебряные свадьбы. Будет проведена торжественная регистрация молодоженов и новорожденных.

На этот праздник приглашены работники нашего комбината супруги Шабалкины, Зоя Артемьевна и Михаил Николаевич, отметившие в июне этого года серебряную свадьбу. Более 25 лет работают они в СУ-28 и в СУ-7 и 25 лет идут по жизни вместе. Вырастили и воспитали троих детей. Хорошие труженики, за-

ботливые родители, добрые, отзывчивые, скромные люди, прожившие в дружбе, любви и согласии четверть века.

Поздравить супругов Шабалкиных придут работники строительного управления № 28. А 28 августа во Дворце культуры строителей им. Горького проводится тематический показ фильма «Свадебный подарок».

Приглашаем трудящихся домостроительного комбината принять участие в городском празднике советской семьи!

Л. ДУШЕЧКИНА,
зав. массовым отделом Дворца культуры.



ли разговоры о ночном транспорте. В Праге же на всех трамвайных маршрутах города не первый год ходит ночной трамвай. Почему бы это удобное и нужное для свердловчан решение не использовать и нам?

БЫЛА в программе поездки и встреча с активистами общества чехословацко-советской дружбы. Ими оказались столичные железнодорожные строители. Мы побывали на объектах, а затем состоялась дружеская встреча - беседа за бокалами крепкого чешского пива.

Будем откровенны, престиж профессии строителя упал, это чувствуется и на объектах. Поэтому строители, с которыми мы беседовали, решают аналогичные нашим вопросы: нехватка рабочих рук, повышение трудовой дисциплины, усиление роли механизации строительных работ, увеличение числа хозрасчетных бригад, работающих по методу Николая Злобина. Долго длилась эта беседа, этот задушевный разговор. Состоялся обмен сувенирами, адресами, значками...

И, конечно, наш по-

следний тост был за дружбу, за взаимопонимание, за мирный труд строителей! До свидания, гостеприимная Прага! На след- данои, чехословацкие друзья!

Прага — Москва — Свердловск.

В. ЛИПАТНИКОВ.

На снимках: сверху — микрорайон высотной застройки в Праге-10; внизу — торговая улочка в городе Клатове; вечерняя Прага.

Фото автора.

(Окончание. Начало в № 31 от 12 августа 1983 года).



* Новые обряды

Праздник советской семьи

27 августа проводится городская праздник советской семьи. Дворец культуры строителей им. Горького принимает в его подготовке и проведении активное участие. Для жителей микрорайона по улице Толмачева № 25 будет проведен устный журнал «Семья и школа». Началу учебного года посвящается праздник

двора «Здравствуй, школа!».

27 августа во Дворце культуры «Урал» жители Кировского района будут чествовать супругов, справивших золотые и серебряные свадьбы. Будет проведена торжественная регистрация молодоженов и новорожденных.

На этот праздник приглашены работники нашего комбината супруги Шабалкины, Зоя Артемьевна и Михаил Николаевич, отметившие в июне этого года серебряную свадьбу. Более 25 лет работают они в СУ-28 и в СУ-7 и 25 лет идут по жизни вместе. Вырастили и воспитали троих детей. Хорошие труженики, за-

ботливые родители, добрые, отзывчивые, скромные люди, прожившие в дружбе, любви и согласии четверть века.

Поздравить супругов Шабалкиных придут работники строительного управления № 28. А 28 августа во Дворце культуры строителей им. Горького проводится тематический показ фильма «Свадебный подарок».

Приглашаем трудящихся домостроительного комбината принять участие в городском празднике советской семьи!

Л. ДУШЕЧКИНА,
зав. массовым отделом Дворца культуры.

День строителя: отдых, спорт

СРЕДИ трудящихся домостроительного комбината и их семей есть много любителей спорта, которые занимаются физкультурой. А потому в минувшие выходные на базе отдыха «Строитель» мы отметили только свой профессиональный праздник, но и День физкультурника.

13 августа заместитель начальника комбината Е. Барсуков, заместитель секретаря парткома Н. Давыдов, председатель ОПК О. Григорьев и председатель ДСО ДСК А. Николаев приняли праздничный парад, после которого начались показательные

выступления ДЮСШ «Строитель» по художественной гимнастике.

Тренирует юных спортсменок Т. Озерова. Под ее руководством была составлена и тщательно подготовлена интересная программа, насыщенная сложными элементами гимнастики. Свое мастерство в этом виде спорта показали кандидаты в мастера спорта пятнадцатилетняя Оля Копыл и двенадцатилетняя Оля Собакина, перворазрядница Алла Кобякова, Лариса Соловьева, Алена Плешкова и другие. Наши юные спортсмены — неоднократно кратные призеры первен-

ства областного и территориального Совета ДСО «Труд».

Спортивный праздник продолжили участники комбинированной эстафеты. В упорной борьбе первое место завоевала команда управления ДСК, СУ-7 — на втором месте, на третьем — СУ-13.

14 августа были проведены турниры по волейболу, и бадминтону в личном и командном первенстве. В финале волейбольной игры встретились сборные команды СУ-29 и завода ЖБИ. Победили последние. В турнире по бадминтону наиболее ловким оказался инструктор физкультуры из СУ-20 С. Колупаев.

В. МЫЛЬНИКОВ.