

ДОМОСТРОИТЕЛИ! ВСЕ, КАК ОДИН, ПРИМЕМ УЧАСТИЕ В ЛЕНИНСКОМ КОММУНИСТИЧЕСКОМ СУББОТНИКЕ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

◆ ОСНОВАНА 1 ЯНВАРЯ 1974 ГОДА

◆ № 14 (473)

◆ ПЯТНИЦА, 15 АПРЕЛЯ 1983 ГОДА

◆ Цена 2 коп.

* Позывные субботника

ЗДРАВСТВУЙ, ПРАЗДНИК ТРУДА!

Накануне субботника состоялось заседание партийного комитета комбината, где заслушивался вопрос по организации и проведению Всесоюзного коммунистического субботника, посвященного 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Штабу субботника было поручено организовать действенный контроль за созданием необходимых условий для ударного вы-

сокопроизводительного труда. Очень важно, чтобы в день «красной субботы» четко взаимодействовали смежники, была обеспечена бесперебойная работа транспорта, машин и механизмов.

В субботнике примут участие 7659 человек. 2890 привлеченных рабочих и население поселка ЖБИ будут работать на благоустройстве территории нового микрорайона.

Строители решили освоить в день субботника объем строительно-монтажных работ на 63 тысячи рублей. Будет перечислено в фонд единнадцатой пятилетки 8,5 тысячи рублей.

ГОТОВЫ!

Как всегда, четко и организованно примет участие во Всесоюзном ленинском коммунистическом субботнике коллектив УПТК комбината.

Задолго до «красной субботы» все цехи и участки управления навести порядок на закрепленных территориях.

Завтра весь наш коллектив, включая инженерно-технических работников управления, будет трудиться на рабочих местах. Явку на субботник ожидаем 100-процентную!

Нами решено в этот день показать образцы высокопроизводительного труда, выпустить продукции на сумму около десяти тысяч рублей.

Ю. ИСАКОВ,
начальник УПТК.

* Газета выступила. Что сделано?

На контроле — «Кассы Аэрофлота»

В февральском номере нашей газеты была опубликована критическая корреспонденция «Так кто кого сдерживает?», в которой шла речь о ряде субподрядных организаций, сдерживающих строительство объекта «Кассы Аэрофлота».

Редакцией получены ответы, которые мы и предлагаем читателям.

Во второй части объекта «Кассы Аэрофлота» управлением треста до 24 марта полностью выполнены работы по прокладке проводов. Здание сдано под штукатурные работы. Установлены коробки под приборы. По согласованию с генподрядчиком трубная разводка полностью будет выполнена к 3 апреля.

В третьей части здания электромонтажные работы будут выполняться по мере представления фронтов работ.

А. МЕЛЬНИЦИН,
управляющий трестом «Уралэлектромонтаж».

На запрос газеты сообщаем, что в настоящее время на объекте сделаны замеры вентсистем, ведется изготовление заготовки.

В. ПОЗДНЯКОВ,
начальник ССУ-5 «Промвентилиация»
СМО «Уралсантехмонтаж».

Сроки субподрядчиков

На статью, опубликованную в вашей газете (№ 7 от 18 февраля 1983 года) «Так кто кого сдерживает?» сообщаем, что в настоящее время витражи блока «Б» готовы и будут смонтированы до 1 апреля. Витражи блока «В» будут смонтированы к 15 апреля 1983 года.

С. СТАРОСТИН,
начальник производственного отдела треста «Строймеханизация № 2».

«Затянувшееся освоение»

На критическое выступление газеты (№ 10 от 18 марта) под таким заголовком сообщаем о принятых мерах:

6 апреля на открытом партийном собрании завода обсуждены «Задачи администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций завода в выполнении социалистических обязательств по реконструкции и освоению новых мощностей».

Вскрыты недостатки. Намечены меры по освоению производства калиброванных плит перекрытий в мае этого года.

Основной причиной переноса срока освоения по-прежнему является отсутствие комплекта форм. Всесоюзное производственное

объединение «Союзстройконструкция» не выполняет своих обязательств по поставке недостающих 26 форм и по устранению дефектов уже полученных форм.

С. ПЕЩЕРОВ,
зам. главного инженера завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

«Шаг вперед, два — назад»

Под таким заголовком 8 февраля в нашей газете была опубликована корреспонденция. Администрация СУ-13 отвечает на критические замечания, высказанные в их адрес, следующее:

17 марта 1983 года на партийном собрании с присутствием бригадиров и профактива при обсуждении вопроса соблюдения дисциплины труда было особо указано на своевременное прибытие на работу и начало работы не позднее 8.00.

Заместителем начальника управления А. И. Шишонковым проведен доп. инструктаж водителей автобусов о своевременной доставке рабочих на объекты и прибытие для доставки с работы в 17 часов 15 минут.

Одновременно поставлены об этом в известность начальник автоколонны № 1863 В. П. Есаулов и диспетчерская служба автоколонны о своевременном выпуске автобусов в рейс.

С. ПЕРЕТРУТОВ,
начальник СУ-13 ДСК.

ПИСЬМО под заголовком «Как улучшить поставку гипса», опубликованное в газете «Свердловский строитель» № 6 от 11 февраля 1983 года, обсуждено на совместном совещании работников цеха крупнопанельных перегородок и ИТР заводоуправления, непосредственно связанных с работой цеха.

В ходе обсуждения статьи было выражено общее мнение о целесообразности и эффективности нового перспективного метода челночной отгрузки крупнопанельных перегородок.

По инициативе автора статьи совместно с коллективом нашего завода и автобазы треста «Свердловскстройтранс» выполнен большой объем работ по строительству погрузочной площадки на 11 прицепов — челноков, устройству системы гидродъемников, совершенствованию технологии по комплектному изготовлению панелей с расчетом выгрузки их по принципу «сушило-прицеп».

Выполняя требования автобазы № 1 по челночному методу вывозки панелей, был проведен ряд мероприятий, направленных на улучшение диспетчерской работы, сокращение времени на оформление сопроводительной документации. Для шоферов панелевозов специальным приказом введены постоянные пропуски на въезд и выезд через проходную завода.

В целях материальной заинтересованности для работников завода было разработано и введено новое положение о премировании за показатели комплектной и своевременной отгрузки панелей на строительные объекты.

Все это вместе взятое позволило сократить простои автомашин при погрузке.

Ради справедливости необходимо отметить и то, что автор статьи И. П. Кононенко в процессе реализации своих предложений был пробивной силой в их осуществлении, особенно в выделении катка из ДСК, получении щебня и бетона.

При прямой помощи автора письма заводом в феврале 1983 года получены еще две гидродъемные установки, которые смонтированы на вновь организуемых двух погрузочных площадках.

На наш взгляд, главными причинами неудовлетворительного обеспечения строек панелями является

И ВНОВЬ ВЕДОМСТВЕННЫЙ БАРЬЕР

необеспеченность завода панелевозами. Автобаза № 1 на созданную челночную площадку поставила 11 прицепов, а тягачей выделяет 2—3 в первую смену и ни одного тягача во вторую смену.

На заводе скопилось панелей до 30 тыс. кв. метров, а на стройке их нет. За август—ноябрь в адрес Главсредуралстроя, треста «Свердловскстройтранс» и автобазы № 1 посланы десятки телефонограмм, но не получено ни одного ответа.

В декабре по этому вопросу вынуждены были обратиться с письмом на имя начальника Главсредуралстроя и первого заместителя председателя исполкома облсовета.

Только после этого положение резко изменилось. В декабре выделено в I смену 117 машино-смен, во II смену — 54, вывезено по главку 38,7 тыс. кв. метров.

В январе выделено в I смену 118 машино-смен, во II смену — 39, вывезено 39 тыс. кв. метров. В феврале опять стали забывать о гипсовом заводе. Во II смену выделено 26 машино-смен, вывезено 32,3 тыс. кв. метров.

Одной из главных причин срыва поставок панелей на объекты является крайне неритмичная и неполная поставка заводу трестом «Средуралтяжстройкомплект» бруска 40x40 согласно заключенному договору. Однако положение не изменилось, наоборот, за февраль из 170 кв. метров поставлено только 105 кв. метров. Спрашивается, из чего завод должен делать панели, да еще комплектно?

Что касается ремонта и технического обслуживания башенных кранов, то в период начала работы по челночному методу на заводе действительно сложилось крайне тяжелое положение.

Известно, что с начала пуска завода башенные краны централизованно обслуживались «Строймеханизацией № 2». Длительная эксплуатация башенных кранов была доведена до такого состояния, что один кран упал, другой инспектором госгортехнадзора остановлен на замену.

* По следам наших выступлений

Замену башенных кранов нам произвел Главсредуралстрой, но от обслуживания их отказался, мотивируя это тем, что завод относится к другому министерству.

Для решения этих вопросов заводу потребовалось три с половиной месяца. Учитывая, что Главсредуралстрой из общего объема гипсовых панелей получает от завода 77 процентов, этот ведомственный барьер не лучшим образом способствует решению общей задачи.

Завод, не имея собственной ремонтной базы и специалистов по обслуживанию башенных кранов, не в состоянии обеспечить четкую их работу, а следовательно, и своевременную отгрузку панелей на стройобъекты.

С некоторыми фактами статьи мы просто не можем согласиться. Нелепо, к примеру, утверждать, что совсем недавно на заводе скапливалось в ожидании погрузки по двадцать—тридцать пять машин одновременно. Ведь фактически такого количества панелевозов, прикрепленных к заводу, не существует.

Нет никакой целесообразности также и в организации погрузочных работ в три смены.

Принимая во внимание действительность нашей печати в решении затронутых вопросов и устранении недостатков в деле улучшения и дальнейшего совершенствования метода челночной вывозки, мы считаем уместным заверить редакцию газеты в том, что коллектив и руководство завода примут все зависящие от них меры.

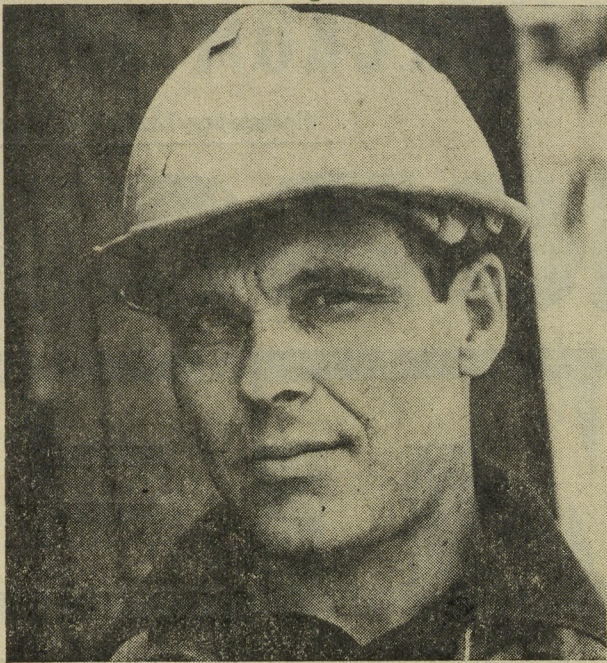
В то же время мы считаем, что успех решения данного вопроса во многом зависит не только от нас, но и от других заинтересованных организаций, а именно: Главсредуралстроя, «Строймеханизации № 2», треста «Свердловскстройматериалы», автобазы № 1, производственного объединения «Свердловскстройматериалы».

Н. МИЗИН,
директор;
В. ВАГАНОВ,
секретарь партбюро
Свердловского завода
гипсовых изделий.

В 1981 году в бригадах строительного управления № 27 созданы партийные группы. Коммунисты бригады монтажников Н. В. Муртакова оказали Е. М. Косареву большое доверие — выбрали его партгрупоргом, а в прошлом году избрали вторично. Партийной группой, возглавляемой Е. М. Косаревым, решаются вопросы быта бригады, качества монтажа, комплектной поставки изделий.

На снимке: партгрупорг бригады монтажников Н. В. Муртакова Е. М. Косарев.

Фото В. Калимасова.



* В центральной группе НК

Тема рейда — качество

Одним из основных направлений в работе дозорных комбината стал контроль за качеством по всей технологической цепочке строительства. Новый состав центральной группы народного контроля провел целевой рейд по проверке качества выпускаемых изделий в цехе 6 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. В рейде приняли участие главный технолог комбината К. И. Берсенева, начальник лаборатории по качеству А. И. Чуркин, начальник цеха № 6 Ю. С. Пивоваров, главный инженер СУ-27 В. И. Гири и другие.

Народные контролеры познакомились с технологией производства, осмотрели изделия на складе готовой продукции. В результате проверки установлено следующее. Изделия пяти наименований для трансформаторных подстанций изготавливаются в одной форме, в горизонтальном положении. Одна сторона панели заглаживается вручную, а потому часто имеет некачественную, шероховатую поверхность. Деревянные пробки закрепляются слабо... В плитах лифтового

го холла Пб-1п не выдерживаются по высоте размеры ребра, на которое опирается стенка тубинга, шахты лифта, что осложняет в дальнейшем монтаж.

Мозаичная поверхность плиты лифтового холла П2-10л и лестничная площадка ЛП-1 п-1 имеют раковины, отдельные неотшлифованные участки. Следует отметить, что особенно затруднена шлифовка мозаичных участков у монтажных петель. Наверное, отделу рабочего проектирования комбината стоит подумать о возможности переноса петель за пределы лицевой поверхности площадки.

В некоторых плитах многопустотного настила геометрические размеры ПК-6-30-26 не выдержаны по высоте, верхняя поверхность шероховатая, часто выступает арматура, закладные детали «утоплены» или переполнены. Плиты ПК-6 имеют рваные торцы, в плитах ПК-32 не обрезаются наплывы бетона в проеме для вентиляционного блока.

В плитах ПК-31 в отверстия для полотенцесушителя не проходят трубы сан-

техники. Необходимо сделать уточнения к рабочему проекту этого изделия. Несущие панели 9В-42 имеют вертикальные микротрещины, верхняя грань панелей неровная. ОРП предложено рассмотреть вопрос о фиксации закладных деталей М-106 и М-21-В в панелях В-32, В-44.

Народные контролеры отметили также, что изделия, выпускаемые цехом № 6, складируются на нестандартные, различного сечения подкладки. Это, естественно, не лучшим образом отражается на качестве изделий.

Материалы этого рейда разосланы главному инженеру комбината и администрации завода ЖБИ им. Ленинского комсомола для обсуждения и выработки конкретных предложений, направленных на улучшение качества продукции цеха № 6.

Ведь строители комбината приняли социалистическое обязательство — сдать 70 процентов жилья и 80 процентов объектов социально-бытового назначения на повышенные оценки.

Г. ЗАХАРОВ,
председатель
центральной
группы НК ДСК.

НА НАШУ просьбу рассказать о своей работе сотрудники службы охраны труда завода ЖБИ им. Ленинского комсомола отреагировали с некоторым удивлением. Мол, ничего особенного у нас не происходит: каких-то скачков ни в лучшую, ни в худшую сторону нет. Забегая вперед, хочется сказать, что «ничего особенного» — это на деле прежде всего стабильность. Регулярность проводимых мероприятий, контроль за выполнением принятых решений, анализ причин, помешавших внедрить что-то из ранее намеченного, — вот то, благодаря чему показатели по травматизму не скачут резко вверх, а условия труда постепенно, из года в год, улучшаются.

План мероприятий, включенных в коллективный договор 1982 года, в основном, был выполнен. Общая сумма освоенных средств составила 212,7 тыс. рублей, или 102,1 процента к цифре, намеченной планом. Показательно, что девять мероприятий было осуществлено благодаря инициативе некоторых цехов, дополнительно к плановым. Среди работ, наиболее важных, можно назвать реконструкцию системы вентиляции дробильно-помольного отделения цеха № 4 и системы освещения склада готовой продукции, строительство склада пакли в цехе № 4, ввод в эксплуатацию бытовых помещений на 382 места и столовой на 75 мест в цехе № 6 и ряд других.

Регулярные профилактические осмотры, проверка состояния здоровья вновь поступающих работников, прививки, работа специализированных медицинских кабинетов — все это тоже важно и нужно. А в заводском профлактории только в прошлом году поправили свое здоровье 1060 человек.

Медицинский контроль помогает и в вопросах укрепления дисциплины, экономии рабочего времени. Ведь не секрет, что бывает так: получил рабочий травму, в общем пустяковую. Порезал палец, например. А характер его

* Внедряя почин А. Д. Басова

ОХРАНА ТРУДА — ЗАБОТА КАЖДОГО

труда таков, что с большой рукой там ничего не сделаешь. И признается человек временно нетрудоспособным... А ведь можно его перевести на другую работу, более легкую. При этом за работником сохраняется средний заработок основной работы. Выгодно и человеку, и предприятию. Обязанности по контролю за подобными случаями возложены на травмпункт, действующий на заводе.

Но — и это подчеркивается в отчетных документах — производственный травматизм и заболеваемость все-таки имеет место. То, что не все из запланированного за прошлый год было выполнено, может еще стать причи-

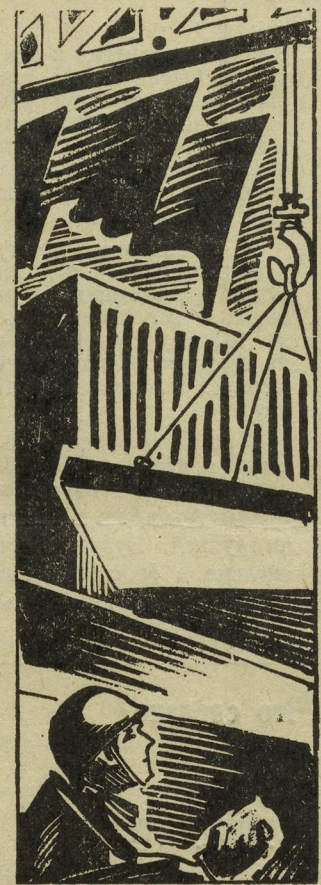
ной травм и аварий. Правда, часть мероприятий исполнилась автоматически по объективным причинам, возникшим в течение года. Но что-то было не сделано по вине отдельных цехов.

И в нынешнем году причины производственного травматизма, в общем, те же, что и раньше. В основе их нарушение требований техники безопасности. Так, в цехе № 6 произошло два несчастных случая. Двенадцатого января формовщик Татаринов по заданию бригадира Семенова производил работы по перемещению железобетонного изделия с поста распушки на пост шлифовки при помощи крана-балки. Около поста шлифовки была вырыта и не огорожена траншея для санитарно-технических работ. Рабочий оступился и упал в эту траншею.

Охрана труда — то, что так или иначе касается каждого. Поэтому общественность — главная сила в решении проблем техники безопасности, улучшении условий труда. На заводе создана и действует трехступенчатая система контроля, 88 человек были избраны инспекторами охраны труда. А широкое внедрение почина А. Д. Басова «Работать высокопроизводительно — без травм и аварий» стало заботой профсоюзной и партийной организаций.

109 бригад, а это 1239 рабочих, уже подхватили этот почин. Разработана система мер поощрения бригад, добившихся наилучших результатов в этом соревновании.

И. МОЛНАР,
студентка
факультета
журналистики
Уральского
государственного
университета.



* Решения ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

Социалистическая дисциплина труда

В первичной партийной организации управления ДСК состоялось открытое партийное собрание, на котором шел разговор о состоянии трудовой и исполнительской дисциплины в подразделениях комбината.

С докладом на собрании выступила начальник отдела кадров ДСК Л. А. УХАРСКАЯ.

Предлагаемая статья печатается в сокращении.

НОЯБРЬ С К И И (1982 г.) Пленум ЦК КПСС призвал крепить государственную, трудовую и исполнительскую дисциплину на каждом участке производства, во всех сферах управления, повышать организованность, более полно использовать имеющиеся резервы.

Но, вспомним, каким трудным был для работающих в комбинате четвертый квартал 1982 года. Для того, чтобы справиться с плановыми заданиями, было привлечено временных рабочих около

700 человек. А потому в этот период необходимо было много внимания уделять вопросам трудовой дисциплины. Администрация, общественные организации, работники отделов кадров комбината совместно с инспекторами отделов кадров подразделений в декабре прошлого года организовали массовые рейды по проверке трудовой дисциплины на строительных объектах. В проверке приняли участие свыше 50 человек. В этом году проведение таких рейдов продолжается. Что же показали эти проверки?

В прошлом году в результате прогулов мы «потеряли» 1331 человеко-день. 240 строителей побывали в медвытрезвителе. За нарушение трудовой и общественной дисциплины были привлечены 68 человек, привлечены к ответственности за мелкое хулиганство 30 человек, наложено 127 взысканий, 29 человек переведены на нижеоплачиваемую работу.

Следует отметить, что по сравнению с 1981 го-

дом показатели по состоянию трудовой дисциплины заметно улучшились. Снизилась текучесть рабочих кадров на 0,3 процента. Но это не должно нас успокаивать. Особенно большие потери рабочего времени из-за нарушения трудовой дисциплины в СУ-20 (160 чел.-дней) в СУ-29 (64 чел.-дня), в СУ-1 (64 чел.-дня), заводе ЖБИ (1087 чел.-дней). Однако наблюдается еще терпимое отношение к нарушителям трудовой дисциплины, многие прогулы остались скрытыми, путем отработки в субботах и воскресные дни с разрешения руководителей подразделений. В 1982 году рассмотрено в товарищеских судах всего 59 человек, а в СУ-7, СУ-27, УПТК товарищеские суды бездействуют, стенная печать слабо отражает вопросы трудовой дисциплины, не используются другие средства массовой пропаганды.

Результаты проведенных рейдов в январе, феврале, марте этого года под девизом «Рабочее время — работе» показ-

ли, что по сравнению с прошлыми декабрьскими рейдами положение изменилось в лучшую сторону. Сократились потери от опозданий, ритмичнее стали работать автобусы, доставляющие строителей на объекты.

Но выявленные факты говорят о следующем: рабочие СУ-1, 13, 20 массово уходят раньше с работы 17 часов и из-за своей неорганизованности приступают к работе в 8.10, 8.15, хотя автобусы их доставляют на стройплощадку в 7.40, 7.50 утра. Общие потери из-за этого составили 230 чел.-дней. Нарушителям трудовой дисциплины также способствует плохо налаженный табельный учет, табельщики приезжают на работу вместе с рабочими на автобусах, естественно, они тоже опаздывают.

В укреплении трудовой и исполнительской дисциплины значительная роль отводится командирам производства — мастерам, начальникам участков, цехов, смен, администрации подразделений. Их прямой

долг организовать работу коллектива четко и ритмично. А многие мастера, прорабы не знают, что в подразделениях созданы и работают комиссии по укреплению трудовой дисциплины.

В комбинате разработаны мероприятия по укреплению трудовой дисциплины и улучшению общественного порядка. В коллективный договор внесены конкретные меры воздействия на прогульщиков и других лиц, проявивших недисциплинированность. Радует тот факт, что за эти месяцы мы выросли на 87 человек, сократилось число прогулов. Более действенно стали работать товарищеские суды. За два месяца рассмотрено поведение 44 человек, в общественных отделах кадров рассмотрено 23 дела, проведено 79 рейдов по проверке трудовой дисциплины.

Что же мешает нам искоренить нарушения дисциплины труда полностью? Прежде всего это низкая организованность труда, неподготовленность фронта работ, отсутствие матери-

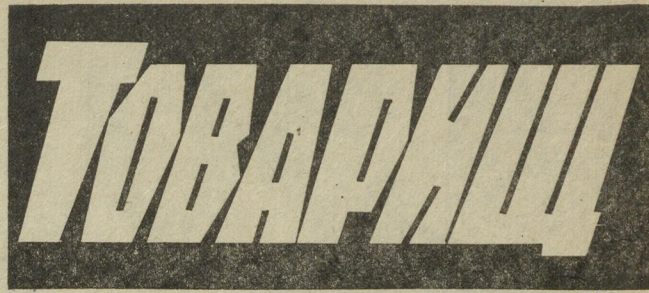
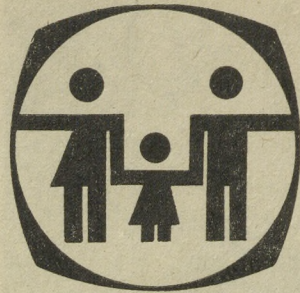
лов, инструментов, неудовлетворительное обслуживание механизмами и оборудованием. Например, в СУ-15 из-за отсутствия освещения на доме № 12 в квартале «Комсомольский», где работали 6 бригад отделочников, было «потеряно» 130 часов рабочего времени. Бригада плотников в течение целой недели не была обеспечена лагой.

В СУ-7 бригада плиточников И. Швецова не работала до 12 часов и закончила работу на час раньше из-за отсутствия раствора. Можно еще привести ряд подобных примеров. А это значит, что всем нам надо уделять значительно больше внимания вопросам борьбы с потерями рабочего времени, нарушителями трудовой и производственной дисциплины.

Необходимо более тщательно изучать и распространять инициативу северских металлургов по повышению коллективной материальной и моральной ответственности за нарушение трудовой дисциплины.

Л. УХАРСКАЯ,
начальник
отдела кадров
комбината.

В ПРОШЕДУЮЩУЮ СУББОТУ ВО ДВОРЦЕ МОЛОДЕЖИ СОСТОЯЛАСЬ ПЯТАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МЖК. С ДОКЛАДАМИ НА КОНФЕРЕНЦИИ ВЫСТУПИЛИ: ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОРГКОМИТЕТА МЖК Е. КОРОЛЕВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА МЖК В. МАНОВ, ДЕЛЕГАТЫ ПРЕДПРИЯТИЙ-ДОЛЬЩИКОВ, ГОСТИ ИЗ СТРОЯЩИХСЯ МОЛОДЕЖНЫХ КОМПЛЕКСОВ ДРУГИХ ГОРОДОВ. НА КОНФЕРЕНЦИИ БЫЛИ ПРИНЯТЫ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К УСТАВУ МЖК, ИЗБРАН НОВЫЙ СОСТАВ ОРГКОМИТЕТА, РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ И СОВЕТА МЖК.



УСПЕХИ И ПРОБЛЕМЫ ЭКСПЕРИМЕНТА

* Из доклада председателя оргкомитета МЖК

Пятая отчетно-выборная конференция МЖК г. Свердловска проходит во время, отличающее ее от предыдущих тем, что мы вплотную приступили к решению проблем функционирования МЖК. Выполнена главная задача, поставленная на IV конференции, — сдана первая очередь МЖК. Создан тот минимум материальной базы социального эксперимента, позволяющий оценить качество всей предыдущей, более чем шестилетней работы коллектива МЖК и определить главные задачи сегодняшнего и завтрашнего дня.

1982 год, первый квартал 1983 года — это период развернутого строительства объектов молодежного комплекса, ударной работы комсомольско-молодежных строительных отрядов МЖК. Выросли объемы работ. Только по Свердловскому ДСК, например, в 1980 году было освоено отрядами МЖК 380 тыс. руб., в 1981 г. — более 1,5 млн. руб., а в 1982 году — около 3,5 млн. руб., то есть больше, чем за два предыдущих периода.

Сейчас перед штабом стройки стоят не менее серьезные задачи — пуск к 29 октября 1983 года детской поликлиники — для детей всего жилого района «Комсомольский». Этот объект идет первым в утвержденном горисполкомом списке важнейших объектов соцкультбыта жилого района. Необходимо выполнить к концу года коробку следующего детского комбината № 19 с плавательным бассейном. Не потерять, а развить главное достижение МЖК в строительном аспекте — комплексную инженерную подготовку площадки с сетями, дорогами — вот задача текущего года.

В отчетном докладе на

Е. Королева

IV конференции МЖК было отмечено снижение уровня работы техотдела МЖК (руководитель — член оргкомитета т. Лыжин). Оргкомитету и коллективу отдела не удалось до конца справиться с наметившимися трудностями. По ряду объектов отсутствовал архитектурный надзор в том виде, как он осуществлялся ранее. Много нерешенных вопросов на сегодня по блокам обслуживания МЖК. «Плывут» сроки проектирования по важнейшим объектам — школьному комплексу и общественно-торговому центру.

Но все же отметим — коллективом отдела проведена большая работа. Достаточно сказать, что экспозиция по МЖК прошла все туры конкурса на всемирную выставку биенале «Интерарх-83», которая состоится в Болгарии в г. Софии в мае этого года. Новому составу оргкомитета необходимо серьезно помочь отделу и организационно, и кадрами, чтобы не остаться без перспектив в плане отсутствия документации по важнейшим направлениям и объектам.

Успехи отчетного периода были бы невозможны без четкой и слаженной работы штабов предприятий. Год от года растет объем выполненной ими работы. Много внимания уделяет этому направлению оргкомитет. Все предприятия выполнили свои долевые обязательства по строительству 1-й очереди МЖК (кроме финансирования по ДСК). На всех предприятиях снизилась текучесть кадров среди молодежи, в ДСК, например, с 14,2 процента в 1979 году до 10,8 процента в 1982 году.

Но главное в конечном результате социального

эксперимента не строительство домов и других объектов, а воспитание нового человека, новых отношений и в сфере производства, и в сфере быта.

Понимая необходимость оценки состояния и перспектив идейно-воспитательной работы МЖК в марте 1983 г. оргкомитетом был проведен расширенный актив «Совершенствование идейно-воспитательной работы МЖК».

Говоря о путях совершенствования идейно-воспитательной работы с целью улучшения подготовки кандидатов в члены МЖК, необходимо отметить серьезные недостатки, существующие в системе формирования КМСО МЖК на предприятиях-дольщиках. В настоящий момент назрела необходимость серьезно проанализировать эту систему. Допускать выход в отряд неподготовленных кандидатов мы просто не имеем права. Так что не только идеологам, но штабу стройки и штабам предприятий нужно серьезно поработать.

Отдел социального проектирования за отчетный год перешел к комплексному анализу направлений деятельности совета и выработке на его основе рекомендаций улучшения работы по месту жительства в МЖК. Все разработки отдела имеют большую практическую и теоретическую значимость не только для МЖК г. Свердловска, но и для МЖК других городов страны, а также для организации работы по месту жительства с молодежью.

За отчетный год сложилась практика координации всех направлений идейно-воспитательной работы в МЖК. Обобщить ее, подняться на более высокий уровень в воспитательном процессе — задача на новый год.

В отчетный период основные силы оргкомитета были направлены на окончание объектов 1-й очереди. Мы — материалисты, и все понимаем, что без материальной базы — домов, помещений клубов, детских учреждений, спортплощадок и т. д. — работа по месту жительства — благожелательное. Члены МЖК домов 1А, 1В практически были «робинзонами» на острове среди большой строительной площадки. Совет МЖК выполнял и функции совета корпуса, поскольку корпус был один.

* Выпуск пресс-центра МЖК

Сейчас положение принципиально изменилось — в 1983 году в МЖК будет проживать более 1600 человек, это не один корпус, а три со своими дворами, проблемами и задачами. И поэтому очень важно проанализировать первый опыт периода функционирования с тем, чтобы внести необходимые коррективы и изменения в нашу работу.

Коллектив МЖК сегодня — это кандидаты на предприятиях, бойцы КМСО и жители МЖК. Это должен быть по Уставу единый коллектив, способный на основе самоуправления решать идеологические, культурно-воспитательные вопросы. Однако сегодня чувствуется разобщенность коллектива кандидатов на предприятиях и членов МЖК. Собрания на предприятиях проходят при практическом отсутствии членов МЖК, в работе штабов члены МЖК слабо представлены — по 1—2 человека в штабе. Штабы практически не рассматривают вопросов по жизни в самом молодежном комплексе.

Жить в МЖК не так просто, как на первый взгляд кажется, существуют и правила, и обязанности. И как показывает первый опыт функционирования, нерешенных проблем еще много.

Важным является предложение об участии в работе по строительству и функционированию МЖК каждого члена МЖК. Человек, пассивно наблюдающий, равнодушный к общему делу, не может быть участником эксперимента. Отрицание потребительского отношения к жизни есть и должно оставаться главным принципом и направлением работы всего коллектива МЖК.

Как показывает анализ достижений и успехов, конфликтов и противоречий, МЖК сегодня находится на переднем крае, небольшом участке огромного фронта строительства нового общества.

Многие вопросы, которые мы решаем, не имеют аналогов, отсутствует необходимая правовая и нормативная база.

Но в этом и смысл эксперимента — не только поиск и реализация нового, но и обеспечение развития этого процесса. Необходимо, чтобы наши находки, наш положительный опыт не только стал достоянием теории и исследований, но был обязательно применен и развит комсомольскими организациями, молодежью других городов и, конечно, родного для всех нас города Свердловска!

Из постановления конференции

Признать работу оргкомитета и совета МЖК удовлетворительной.

Считать основной задачей оргкомитета, совета МЖК, штабов МЖК предприятий-дольщиков дальнейшее совершенствование идейно-воспитательной работы среди кандидатов, бойцов КМСО и членов МЖК, для чего:

— идеологическому направлению оргкомитета осуществлять координацию идейно-воспитательной работы на всех этапах социального эксперимента по созданию МЖК, объединяя деятельность идеологического отдела оргкомитета, совета МЖК, комиссарской службы КМСО, музея;

— оргкомитету, совету, штабам предприятий-дольщиков — всем руководящим органам МЖК при рассмотрении любого вопроса выделять прежде всего его идеологическую направленность и учитывать ее при принятии решений.

Оргкомитету, совету МЖК и штабам предприятий-дольщиков организовать регулярное проведение социологических исследований всего контингента МЖК для планомерного и целенаправленного управления жизнедеятельностью комплекса.

Оргкомитету и совету МЖК шире развернуть работу по вовлечению кандидатов в члены МЖК, бойцов КМСО и членов их семей в жизнедеятельность комплекса.

Оргкомитету и штабам МЖК предприятий-дольщиков:

— повысить требования к кандидатам в члены МЖК при отборе в КМСО. До 01.06.83 г. разработать и утвердить основные принципы отбора кандидатов в КМСО МЖК;

— сосредоточить усилия на обеспечении наиболее полного включения в план объектов МЖК и 100-процентного их финансирования.

Оргкомитету МЖК:

— продолжить развитие организационного строения оргкомитета, уделить особое внимание на подбор, расстановку, подготовку кадров и создание условий для их эффективной, творческой работы;

— усилить работу по техническому обеспечению и архитектурному надзору строящихся объектов МЖК;

— беречь и приумножать традиции коллектива МЖК, оказывать действительную помощь в создании музея МЖК;

— организовать работы по освобождению территории, перспективному строительству, ускорению проектирования школьного комплекса и общественно-торгового центра. Продолжить работу по улучшению торгово-бытового обслуживания микрорайона «Комсомольский-1», по организации строительства освещенной лыжной трассы и тропы здоровья в Шарташском лесопарке.

Совету МЖК:

— считать главной задачей работу по повышению общественной активности жильцов в функционировании комплекса, реализации детской программы, совершенствованию форм общественного управления, добиться участия каждой семьи в субботниках, культурно-массовых, спортивных мероприятиях;

— более полно и систематически использовать моральные и материальные стимулы при оценке участия членов МЖК в функционировании комплекса;

— улучшить информационное обеспечение коллектива МЖК о деятельности различных подразделений оргкомитета и совета МЖК.

Штабам МЖК предприятий-дольщиков:

— усилить работу по вовлечению молодежи в процесс социального эксперимента по созданию МЖК;

— совершенствовать формы участия в реализации программы по функционированию МЖК.



На снимках: (слева) выступает первый секретарь Свердловского горкома ВЛКСМ М. Матвеев; (справа) молодых строителей приветствует их смена — маленькие жители МЖК.





* Ими гордится коллектив

Наши ветераны

Тридцатью годами исчисляется трудовой стаж бухгалтера СУ-27 Ады Владимировны Гвоздевой. С 1966 года трудится Ада Владимировна в системе ДСК, 12 лет проработала бухгалтером в СУ-27. Аду Владимиров-

ну отличает серьезное, вдумчивое отношение к своему делу. Своим богатым профессиональным опытом она щедро делится с товарищами по работе.

Все эти годы Ада Владимировна в центре общественной жизни управления, большую работу ведет она в профсоюзной группе. 7 апреля коллектив СУ-27 поздравил ветерана труда — Аду Владимировну с пятидесятилетним юбилеем.

НА СНИМКЕ: начальник управления Н. И. Спицын поздравляет юбиляра.

Фото В. Калимасова.

* Как мы отдыхаем

«ЮМОРИНА-83»

Хорошей традицией на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола стало проведение юморин в день смеха, 1 апреля. Вот и в этом году комитет комсомола совместно с клубом подготовили интересную программу. На этот раз в зале не было болельщиков — все оказались участниками.

Каждый входящий получал эмблему желтого или красного цвета и сразу же оказывался в одной из

команд, соревнующихся в остроумии, находчивости. На тему дня были выпущены стенгазеты, шуточные лозунги, экспонировались занимательные предметы, чьи владельцы — сказочные и сатирические персонажи.

Желающие проявить сноровку могли поупражняться в тире стрельбой из рогатки в воздушные шары. Особенно много снайперов оказалось, как

ни странно, среди женской половины. А возле комнаты страха выстроилась целая очередь. Из-за двери доносились дикие вопли, мяуканье, злое уханье филина. Поэтому неудивительно, что самого первого смельчака сноровистые санитары вынесли на носилках. Но тем не менее, желающих очутиться в крошечной темноте один на один со страхом не убавилось. Закончился вечер танцевальной программой.



УЧЕБА И ОТДЫХ

В начале апреля комитет комсомола завода ЖБИ им. Ленинского комсомола организовал выездную учебу комсомольского актива.

База отдыха на Белоярке встретила ребят тишиной и солнцем. В пении птиц, в пробуждающейся жизни растений, освободившихся от снега, чувствовалось, что хозяйка здесь весна.

В распорядке дня была учебная часть и культурно-массовая, спортивная программа. Большой интерес вызвала беседа «Трудная ситуация». Членам комитета комсомола из зала за-

давались самые разнообразные вопросы по комсомольской работе, и тут же можно было получить ответ. Не обошлось и без дискуссий.

Все цеховые комсомольские организации заранее были разбиты на три команды: «Моряне», «Земляне» и «Инопланетяне». Вечером состоялся обмен приветствиями команд и смотр художественной самодеятельности. «Инопланетяне» появились под звуки космической музыки. Поблескивая антеннами, пришельцы исполнили модный в их галактике танец. Пред-

ставители «Землян» выступили с целой серией частушек на злобу дня. А «Моряне» удачно «обыграли» костюмы персонажей из сказок и мультфильмов.

Кроме смотра, команды сыграли в футбол, была проведена операция «Уют» — на лучшее оформление домика.

В результате упорной борьбы первое место поделили между собой «Моряне» и «Инопланетяне», а в качестве приза им было вручено по большому сувенирному прянику. До встречи, Белоярка!

Л. КУРИНАЯ.

* На атеистические темы

ПРИВЕТЫ С ТОГО СВЕТА

Передо мной лежит помятый листок бумаги с крупно выведенным заголовком: «Святое письмо». В нем сообщается о том, что 12-летний мальчик на берегу реки узрел господа Бога в белой ризе. Это, так сказать, информационная сторона письма. Более никаких решительно сообщений оно не содержит. Дальнейший текст составляют призывы переписать это письмо 9 раз, сбрасывая обещания «большого счастья» и угрозы, если это «трогательное письмо» оставят без внимания.

Письмо небольшое по объему, но безграмотное и противоречивое. Так, на первой странице «большое счастье» обещается на 36-й день, а на обороте этого же листа — уже на 4-й день. Некоторые места откровенно бессмысленны. Так, анонимный автор, пишет: «В груди богородицы счастье пришло ко мне...».

Откуда же берутся «святые письма», кто их пишет и распространяет, в каких целях? Обычно в письме

сообщается, что оно «ходит по белу свету 20 лет». Но писания точно такого же содержания имели хождение в 20-е и 30-е годы. Активизировались сочинители «святых писем» в 50-е годы. Росла, крепла наша страна, формировалось мировоззрение человека нового, социалистического общества, выросло не одно поколение советских людей, а безграмотные святоши по-прежнему стремятся увлечь молодежь ветхими побасенками. В условиях массового отхода людей от религии, «постарения» религиозных общин, усиления атеистической пропаганды они не брезгают никакими средствами, чтобы оживить религиозное мировоззрение, привлечь к нему внимание молодежи.

Особенно опасным бывает влияние «святых» посланий на детей. Многие из них переписаны старательным детским почерком. Ребята воспринимают эти письма как увлекательную и опасную игру, условия которой трудно не выпол-

нить. Ведь маленький человек остается один на один с угрозами «святого письма». Принуждая школьников переписывать «святые письма», распространители их тем самым насильственно приобщают детей к религии.

«Неужели есть еще люди, которые верят в эти наивные угрозы и призывы и которые сознательно распространяют эту нелепость!» — спрашивают иногда читатели. Пропаганда «святых писем», рассчитанная на отсталых, темных, морально неустойчивых людей, напоминает сеть с мелкими ячейками — что-нибудь да попадет.

Веру в «святые письма» можно приравнять к суевериям. Кто-то боится черной кошки, кто-то пятак сует под пятаку, кто-то плюет через левое плечо. И все над этим смеются. Точно так же нормальный человек воспринимает «святое письмо»: посмеялся и выбросил. **Е. ДЕСЯТКОВА,** наш общественный корреспондент.

* Наша консультация

Надбавка к пенсии

В 1983 году вводится 20-процентная надбавка к пенсии за непрерывный стаж работы. Расскажите, при каких условиях она начисляется.

До настоящего времени рабочие и служащие получали 10-процентную надбавку к пенсии за общий стаж работы, для начисления которой требовалось, чтобы трудовой стаж был больше, чем тот, что необходим для назначения пенсии. Надбавка в том же размере выплачивалась и лицам, имеющим непре-

рывной стаж работы не менее 15 лет.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 13 декабря 1979 года «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» с 1 января 1983 года рабочие и служащие пользуются и новой льготой. За непрерывный стаж работы надбавка к пенсии по старости увеличивается до 20 процентов.

Эта надбавка начисляется только тем ли-

цам, у которых не менее 25 лет (а у женщин, имеющих детей, не менее 20 лет) непрерывного стажа приходится на работу на одном предприятии, в одной организации или одном учреждении, если одновременно они имеют право на надбавку к пенсии за общий стаж работы. Следует также иметь в виду, что право на 20-процентную надбавку имеют лица, состоящие на 1 января 1983 года или позднее на работе в качестве рабочих и служащих.

О. МАЛЕНИНА, юрист.

Объявление

С 15 ПО 30 АПРЕЛЯ В ШКОЛЕ РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖИ № 5 БУДУТ ПРОХОДИТЬ СЕССИОННЫЕ ЗАНЯТИЯ.

ПРИГЛАШАЕТ ДК

19 апреля для строителей СУ-1 в университете общественно-политических знаний на факультете «Международная жизнь» проводится очередная лекция о международном положении. Начало в 11.30.

В этот же день, в 18.30, в малом зале Дворца культуры соберутся члены клуба знатоков города. В клубе им. Гайдара лекторий для родителей «Поговорим о наших детях» приглашает всех желающих на очередную беседу «Дети и семейный бюджет». Начало в 18.30.

20 апреля для строителей СУ-27 будет прочитана лекция на тему «Рост благосостояния народа — высшая цель партии». Начало в 11.30.

В этот же день для молодежи, проживающей в общежитии, в клубе девушек «Подружка» можно встретиться с художником-модельером и поговорить о моде-83. Начало в 20 часов в общежитии № 1.

21 апреля молодые строители приглашаются

в общежитие № 4 на лекцию-концерт «Творческий портрет В. Высоцкого». Начало в 20 часов.

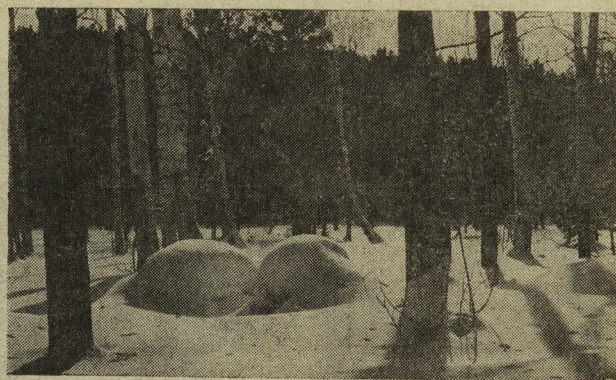
22 апреля для строителей СУ-7 в цикле лекций университета медицинских знаний состоится беседа на тему «Учитесь властвовать собой». Начало в 11.30.

26 апреля строители СУ-13 приглашаются на лекцию университета общественно-политических

знаний «Советско-японские отношения». Начало в 11.30.

В этот же день в дворовом клубе «Огонек» проводится занятие на тему «Учись вести хозяйство».

27 апреля для строителей СУ-1 состоится лекция из цикла университета медицинских знаний «Эмоции, их роль в психическом здоровье». Начало в 11.30.



Здравствуй, весна!
Фото Г. Сивагатулина, старшего инженера управления ДСК.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, г. СВЕРДЛОВСК, К-75, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, 4 ЭТАЖ. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21, МАШИНИСТКА — 55-20-21, ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУНКТ НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 54-93-99. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2000 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.