

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

◆ Основана 1 января 1974 года. ◆

№ 12 (471).

▲ ПЯТНИЦА, 1 АПРЕЛЯ 1983 г. ◆

Цена 2 коп.



* Новости ДСК Для молодых строителей

На днях государственной комиссией принят в эксплуатацию четвертый по счету дом МЖК. Улица Малышева, 176 — по этому адресу скоро будут жить 150 семей молодых свердловчан.

Со сдачей этого дома завершилось строительство первой очереди молодежного жилого комплекса в нашем городе.

* На пусковых объектах

В СЧЕТ 1986 ГОДА



В марте 1975 года Василия Ивановича Рожкова назначили бригадиром плотников в СУ-15. За короткий срок он сумел сплотить бригаду, добиться хорошего взаимопонимания между рабочими, обеспечить порядок на объектах, где трудится коллектив.

Недавно В. И. Рожкова назначили председателем совета бригадиров потока № 1.

Сегодня бригада плотников — коллектив коммунистического труда. За два года

по нормативной выработке завершила пятилетнее задание. Сейчас плотники трудятся в счет 1986 года. Выработка в этом дружном коллективе составляет 11,52 кв. метра полезной площади. По итогам четвертого квартала плотники стали победителями соцсоревнования в управлении и ДСК.

В бригаде нет нарушителей трудовой дисциплины. На недавнем рабочем собрании плотники поддержали начин монтажников В. М. Сыщенко «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива».

П. ЖАРИХИН,
секретарь
партбюро СУ-15.

На снимке: передовая бригада плотников СУ-15 В. И. Рожкова трудится на доме № 21 в квартале «Академический».

Фото В. Калимасова.

В КОМПЛЕКСНОМ плане технического прогресса, реконструкции, перевооружения производства и социального развития коллектива завода ЖБИ им. Ленинского комсомола на этот год есть следующий раздел — «Мероприятия по сокращению применения ручного труда». Коллективами конструкторского отдела, ремонтно-механического цеха и цеха № 1 намечено освоить в этом квартале затирочные приспособления по смазке поддонов на конвейерах № 1, № 3 и № 4 в формовочном цехе, разработать и внедрить в третьем квартале дозаторы-разравниватели на бетоноукладчике конвейера № 4, изготовить во втором полугодии машины для чистки фаскообразователей на конвейерах по формовке плит перекрытий.

В цехе № 2 в этом квартале работникам электроцеха предстоит провести реконструкцию и запустить в работу многоэлектродную сварочную машину, а в третьем квартале силами работников арматурного и ремонтно-механического цеха тут намечено внедрить автомат для изготовления монтажных петель с подачей арма-

* Горизонты технического прогресса

РУЧНОГО ТРУДА СТАНЕТ МЕНЬШЕ

турного стержня непосредственно с бухт.

Новоселы нередко жалуются на продувания и промерзания в оконных блоках. Одно время отделочникам цеха № 4 приходилось ходить и выполнять работы по конопатке прямо на объекте. Чтобы такое не повторялось, уже в этом квартале в цехе № 4 намечено внедрить заливку пазов между панелью и стальной блоком поризованным раствором.

В новом формовочном отделении цеха № 6 в настоящее время начато внедрение автозахватов для форм. Ответственные за выполнение этого мероприятия коллективы отдела главного механика, ремонтно-механического цеха и цеха № 6.

В следующем квартале коллективу цеха № 11 поставлена задача внедрить механизированные устройства по открыванию бортов форм на полуконвейерном производстве плит перекрытий, изготовить и запустить в работу вторую

механизированную установку для чистки кассетных машин.

Коллективом цеха объемных элементов в этом квартале намечено внедрить траверсу с автозахватом для форм плит ПКБ, бетоноукладчик для формирования сборных лоджий, а с помощью работников цехов № 11 и № 13 — механизированную линию по нанесению гидроизоляционного покрытия на изделя безрулонной кровли. Во втором квартале коллективу цеха ставится задача по освоению отдела внутренних поверхностей сантехкабин средствами малой механизации.

Заводские новаторы и умельцы вносят существенный вклад в осуществление комплекса важнейших мероприятий по сокращению ручного труда в домостроительном комбинате. Так, в течение этого года на стройплощадке намечено применить конструкции полов с мозаичным покрытием, подготовлен-

ным в заводских условиях, общей площадью 50 тысяч кв. метров, 6000 сантехкабин полной заводской готовности, заменить кровлю с трехслойным рубероидным покрытием на безрулонную (на 9-этажных домах) общей площадью 80 тысяч кв. метров.

Кроме того, заводчане поставили перед собой задачи производства 80 тысяч кв. метров общей площади конструкций сборной вентилируемой кровли, наметили выполнить в заводских условиях технологические отверстия на изделиях КПД в объеме 50 тысяч кв. метров общей площади.

А всего проектом — заданием по годовой экономике от внедрения рациональных предложений и изобретений новаторами предприятия намечено внедрить 250 предложений и положить в заводскую копилку 70 тысяч рублей.

А. ПЕТРОВ.

1963-1983



ГОТОВЯСЬ К ДАТЕ

Коллективы всех подразделений комбината начали деятельную подготовку к 20-летию ДСК. В связи с предстоящим событием в комбинате образована праздничная комиссия, которой принят план подготовительных мероприятий. Среди них: организация социалистического соревнования, обновленные наглядной агита-

ции, выступления агитколлективов, проведение бесед и докладов, встречи ветеранов труда с молодыми строителями.

В середине апреля ДК строителей им. М. Горького проводит смотр художественной самодеятельности, посвященный 20-летию Свердловского ДСК. Кроме того, в честь этого юбилея заплани-

рованы конкурсы среди рационализаторов и изобретателей, на лучшее рабочее общежитие, красный уголок.

Главным же подарком, который сделает коллектив юбилею, станет ввод в эксплуатацию жилых домов площадью 85394 кв. м. Познакомьтесь с теми объектами, которые нам необходимо ввести в экс-

плуатацию к этой дате:

СУ-1: 167-квартирный дом № 1Б УЗТМ, 179-квартирный дом, 150-квартирный дом 1Б МЖК и 108-квартирный дом 25Б.

СУ-7: 96-квартирный дом № 22 в квартале «Комсомольский-2», 96-квартирный дом № 1 по ул. Титова, 128-квартирный дом по ул. Малышева и два 2-квартирных дома в совхозе «Белореченский».

СУ-13: 150-квартирный дом № 27А в квартале «Комсомольский-2», 119-квартир-

ный дом № 2 для завода Гидромаш и 140-квартирный дом № 18А в квартале «Академический».

СУ-15: 108-квартирный дом № 25Б и 96-квартирный дом № 1Г в квартале «Комсомольский-2», 96-квартирный дом в В. Пышме, 140-квартирный дом № 21А в квартале «Академический» и КВО-42 в квартале «Сортировочный».

Наш труд — главный подарок 20-летию комбината. Сдадим к этому дню 85394 кв. м. жилья.



* На повестке дня —

трудовая

дисциплина

Каждой

минуте

счет

В минувшем году заметно улучшилась работа с кадрами на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Внимательнее стал проводиться подбор на руководящие инженерно-технические должности. Ведь от руководителя в первую очередь зависит порядок на производстве. Однако, все еще высока на заводе текучесть кадров. В 1982 году было принято 755 человек, а уволено по различным причинам 700. Сегодня особое внимание мы уделяем укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Ноябрьский (1982 г.) пленум ЦК КПСС призвал партийные организации решительнее вести борьбу против любых нарушений дисциплины. Это нашло широкий отклик у трудящихся нашего завода. Вопросы задержания кадров, укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка постоянно в центре внимания администрации завода, партийной и профсоюзной организаций. Активно работают совет профилактики и комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В отделе кадров завода, в цехах 1, 4, 6, 9 введены «книжки рабочей совести», в которых лица, совершившие нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка, дают объяснение своему поступку и обязуются исправиться в конкретный срок. Эти меры дали положительные результаты. В 1982 году по сравнению с 1981 годом число прогульщиков сократилось на 4,7 процента. На заводе создан штаб по выявлению опоздавших на работу и нарушающих внутренний распорядок. В январе нынешнего года штаб провел 7 рейдов. Они показали, что нарушения режима рабочего дня порождает прежде всего плохая организация труда. Там, где в начале месяца рабочие не обеспечены фронтами работы, начинаются прогулы, опоздания. Отсюда и потери рабочего времени.

Основную массу нарушителей трудовой дисциплины составляют вполне зрелые по возрасту и производственному опыту люди. Благодаря работе совета профилактики и комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом на заводе намечилось снижение случаев правонарушений на 13,2 процента по сравнению с прошлым годом.

В заключение хочется сказать, что сделано, конечно, немало. Но в этом году всем нам нужно поработать еще лучше, чтобы повысить производительность труда, качество продукции, технологическую и производственную дисциплину труда — дело всех и каждого на нашем заводе.

Ю. КРЫЛОВ,
начальник отдела кадров завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

* По материалам отчетно-выборной конференции головной группы НК ДСК

Дела и проблемы дозорных

Большой вклад в решение задач, стоящих перед нашим комбинатом, вносят народные контролеры. На отчетно-выборных собраниях групп народного контроля, которые прошли во всех подразделениях комбината, дозорные еще раз проанализировали свою работу, заострили внимание на том, что мешает им работать еще лучше. На высоком уровне прошли отчетно-выборные собрания групп народного контроля в СУ-28 и СУ-15.

В отчетный период группы и посты НК направляли свои усилия на контроль за качеством изделий и строительно-монтажных работ, сокращение сроков строительства, экономию трудовых и материальных ресурсов. В подразделениях комбината создано 15 групп и 16 постов, более 360 человек участвуют в работе народного контроля. Только головной

группой за прошлый год проведено 26 рейдов.

Народные контролеры завода ЖБИ им. Ленинского комсомола особое внимание уделяют вопросам качества выпускаемой продукции. Но в этом направлении сделать им предстоит еще немало, ведь на строительные объекты продолжают поступать бетон и раствор, вентиляционные блоки, плиты низкого качества. Заслуженным авторитетом пользуются на заводе народные контролеры А. Королев, И. Сенатор, Р. Скоробогатова, С. Нурниева и многие другие. Дежурным вопросом у народных контролеров комбината стал вопрос сокращения сроков строительства, возведения и сдачи жилья в эксплуатацию. Дозорные контролируют своевременное устранение замечаний, выявленных в период эксплуатации жилых домов. Активно ра-

ботает с письмами и жалобами член группы НК комбината Т. Микрюкова, большую помощь оказывает народный контролер — инженер производственного отдела С. Зиновьева.

Для улучшения работы народных контролеров в СУ-7 избраны группы НК по строительным потокам. За отчетный период по материалам головной группы народного контроля за бесхозяйственность, нарушение трудовой и производственной дисциплины наказано 14 человек, с сообщениями перед коллективом о мерах, принятых по устранению выявленных проверками недостатков, выступило 3 человека. Активно участвовали в работе народного контроля председатели группы СУ-29 Г. Расковалов, мастер СУ-27 Ю. Анохин, инженер ПТО СУ-1 Т. Битюцкая, инже-

нер ОТИЗ СУ-29 Н. Глухова и другие.

Однако, как отмечалось на конференции, эффективность работы народных контролеров еще недостаточна, не все народные контролеры работают активно, не всегда добиваются результатов. Замечания по рейдам и проверкам часто доводятся до администрации подразделений, недостаточна связь народных контролеров комбината с субподрядными организациями. Так и не добилась, например, головная группа НК от треста «Стройдеталь-70» улучшения качества оконных и дверных блоков, поступающих на завод ЖБИ им. Ленинского комсомола. Несмотря на усилия народных контролеров, велики еще в комбинате перерасходы строительных материалов, простой машин и механизмов, низка и культура производства, складирования и хранения материалов. Медленно внедряются лицевые счета экономии народных контролеров. Плохо организована в СУ-13, СУ-20, СУ-28,

УТПК наглядная агитация, стенды народного контроля не оформляются, а ведь это один из рычагов привлечения каждого трудящегося к управлению производством.

Новому составу групп и постов народного контроля следует усилить контроль за работой администрации и общественных организаций подразделения по вопросам укрепления трудовой и производственной дисциплины в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, оказывать всемерную помощь в выполнении государственного плана, экономить в большом и малом.

На конференции была выражена уверенность, что народные контролеры в третьем, сердцевинном году пятилетки внесут достойный вклад в выполнение государственного плана и социальных обязательств комбината.

НА СНИМКЕ: идет отчетно-выборная конференция дозорных комбината.

Фото В. Калимасова.

* Депутатские будни

Быт — забота общая

вации быта жителей, благоустройства и озеленения района, в организации досуга детей и подростков отводятся общественности, домовым комитетам. Примером того, как может строиться работа домового комитета, служит опыт молодежного жилого комплекса (МЖК), который занимает часть микрорайона «Комсомольский-1». О первых шагах в работе по месту жительства рассказал заместитель председателя совета МЖК А. А. Раппопорт. Совет дома, прообразом которого является домовый комитет, — это орган самоуправления жильцов. Отличие его от домовых комитетов, считает А. А. Раппопорт, заключается в тесной связи с жильцами. Актив домового комитета в лучшем случае около 20 человек, актив совета МЖК — 40 процентов жителей. В настоящее время с помощью жильцов в МЖК решены вопросы внутреннего благоустройства двора, создания детских игровых площадок, озеленения. Успешному решению этих задач способствует то, что застройка района МЖК ведется комплексно.

Много сил потратили жильцы дома № 3 по Сиреневому бульвару на разбивку пешеходных дорожек, клумб, оборудование детских уголков. Немало здесь потрудились и строительные студенческие отряды. Строительство универсама и жилых домов полностью перечеркнуло все трудности. Получается, что жители не заинтересованы благоустроить свой двор,

пока его застройка полностью не завершена. Поэтому двор домов 21—23 на Сиреневом бульваре представляет собой пустыню, а весной — водно-грязевую поверхность, не до конца просыхающую даже летом (сливные колодцы в этом районе, построенном на болоте, почему-то не предусмотрены). Благоустройство такого двора — дело не легкое, а здесь запланировано построить детский комбинат. Когда его возведут — через год или 5 лет — неизвестно.

О положении дел в микрорайоне «Комсомольский» рассказал секретарь территориальной партийной организации т. Степанов. К сожалению, в его выступлении не прозвучали конкретные предложения по решению наболевших проблем.

На заседании поднимались вопросы работы транспорта, строительства объектов соцкультбыта, связи, холодного и горячего водоснабжения и многие другие. В декабре 1982 года Кировский райисполком принял решение о развитии жилого микрорайона «Комсомольский». Некоторые сдвиги в этой области уже намечались. Так, в I квартале 1983 года будет сдана АТС на 1000 номеров, которая обеспечит телефонами учреждения поселка и позволит расширить сеть телефонов-автоматов, во II квартале завершится строительство долгожданного универсама, в III квартале будет открыто трамвайное движение. Положительно решается вопрос об открытии продовольствен-



МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Критические публикации газеты «Пусть почин работает», «Кто позаботится о смежах?», «Шаг вперед, два шага назад» рассмотрены на совещании администрации управления и руководителей общественных организаций.

Критика в печати признана правильной. Для исправления недостатков нами приняты следующие меры:

уточнен график посещения руководителями управления общежитий, причем не только подшефного, но и всех остальных. В настоящее время молодежь управления готовится к смотру художественной самодельности.

Бригада плотников уже обеспечена всем

маршрут в центр города; в часы «пик» организовать по маршруту № 27 специальный автобус для родителей с детьми; наладить контроль за движением 27 автобуса; сделать более удобным время работы опорного пункта милиции и другие.

Хочется надеяться, что работа общественного совета района «Комсомольский» будет иметь положительные результаты.

А. ФАДЕЕВ,
начальник СУ-15.

Е. ДЕСЯТКОВА,
наш. общ. кор.

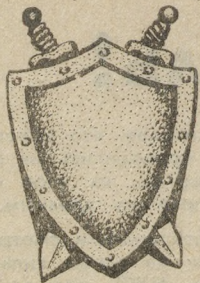


В зале заседаний завода ЖБИ им. Ленинского комсомола впервые собрались представители общественного совета микрорайона «Комсомольский» совместно с двумя депутатскими группами Кировского райисполкома. На заседании присутствовали заместитель председателя Кировского райисполкома Б. М. Смолин, директор завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. Г. Рожнов, представители территориальной партийной организации, ЖЭУ, председатели домовых комитетов, активисты-общественники.

Микрорайон «Комсомольский» имеет много домовладельцев — ПЖРТ, завод ЖБИ, институты и т. д., которые работают разрозненно. Между тем, уже при планировании этого района были допущены серьезные ошибки, касающиеся подъездных путей, транспорта, освещения. Чтобы исправить эти недостатки, создать жителям района нормальные условия для жизни, необходимо объединить усилия в работе по месту жительства. В настоящее время Кировский райисполком одобрил идею создания общественного совета микрорайона «Комсомольский», куда будут входить представители всех заинтересованных организаций.

Большое место в налажи-

СТРАНИЦА ПРАВОВЫХ ЗНАНИЙ



ЧЕЛОВЕК ЗАКОН

* Наша юридическая консультация

УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ

В каких случаях допускается увольнение рабочего или служащего за прогул? Можно ли уволить работника по этой причине, если он явился на работу во второй половине дня или самовольно ушел с работы до окончания рабочего дня? — такой вопрос задали редакции газеты строители.

В соответствии с п. 4 ст. 17 Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде (п. 4 ст. 33 КЗоТ РСФСР и соответствующие статьи КЗоТ других союзных республик) прогулом считается неявка на работу без уважительных причин в течение всего рабочего дня, а также появление на работе в нетрезвом состоянии, независимо от того, в какой период рабочего времени это произошло. Факт появления на работе в нетрезвом состоянии должен быть подтвержден заключением медицинского учреждения либо другими доказательствами, например, свидетельскими показаниями или актом, составленным в день обнаружения проступка с участием представителей общественности.

Прогулом признается также неявка на работу в следующих случаях:

— если работник, заключивший трудовой договор на неопределенный срок, оставил работу, не известив об этом администрацию;

— если он без согласия администрации оставил работу до окончания месячного срока предупреждения установленного при увольнении по собственному желанию;

— если заключивший срочный трудовой договор перестал без согласия руководителя работать до истечения срока;

— если молодой специалист после окончания вуза или техникума раньше трех лет оставил работу или выпускник профессионально-технического училища сделал это до окончания установленного срока;

— если обучающийся с отрывом от производства на курсах, в учебном комбинате и т. п. самовольно оставил работу, не проработав после обучения установленного срока в тех случаях, когда такая отработка предусмотрена законодательством.

Закон разрешает уволить работника даже за однократный прогул без уважительных причин.

Неявка на работу по уважительным причинам прогулом не является. Исчерпывающего перечня уважительных причин законом не установлено. В то же время такими причинами признаются, например, болезнь работника, уход за заболевшим членом семьи, карантин, выполнение государственных, общественных обязанностей или гражданского долга (тушение пожара, спасение людей и т. д.). Этот вопрос решается в каждом отдельном случае в зависимости от конкретных обстоятельств.

Увольнение за прогул по общему правилу допускается лишь с согласия комитета профсоюза предприятия, учреждения, организации. Администрация обязана получить такое согласие предварительно, т. е. до издания соответствующего приказа или распоряжения.

Профком должен решать вопрос о согласии на увольнение лишь после

всесторонней проверки материалов, представленных администрацией. Например, поскольку увольнение за прогул является одной из мер дисциплинарного взыскания, то профком проверяет, истребовано ли и получено ли от прогульщика объяснение о совершенном проступке, не прошло ли более месяца со дня обнаружения прогула, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске; не прошло ли более шести месяцев со дня совершения прогула. Профком обязан учитывать, что увольнение за этот проступок на работника ранее уже было наложено иное дисциплинарное взыскание (ст. 136 КЗоТ РСФСР и соответствующие статьи КЗоТ других союзных республик: пп. 28 и 29 Типовых правил внутреннего трудового распорядка, утв. Госкомтрудом по согласованию с ВЦСПС 29 сентября 1972 года).

Уволенные за прогул исключаются из списочного состава работников предприятия (учреждения, организации) с первого дня невыхода на работу. В связи с этим днем прекращения трудовых отношений с работником за прогул считается день невыхода его на работу, если ко дню издания приказа об увольнении он не работал.

* На темы морали

РАСХИТИТЕЛЯМ — НАДЕЖНЫЙ ЗАСЛОН!

Наверное, многим из наших читателей не раз приходилось быть свидетелями — не исключено, что и участниками — такого примерно разговора: «Антресолы на балконе неплохо бы сделать». — «Что же теряешься — вон под окном стройка...». Истина проста: где стройка, там и доски. Только вот «гамлетовский» вопрос взять-не взять давно уже не беспокоит предприимчивых новоселов. Ну, подумаешь, взял пару досок, килограмм гвоздей, банку цемента. Вон сколько их на стройке валяется. Может быть, они не читали и не слышали о статье 89 Уголовного кодекса РСФСР, которая гласит: «Тайное похищение государственного имущества наказывается лишением свободы на срок до трех лет или исправительными работами на срок до одного года...». Но они должны были знать, что это преступление, что за ним следует наказание, что рано или поздно любителей перепутать свой и государственный карман ждет расплата.

Честность. Мы ценим ее в других, стараемся воспитать в своих детях. А всегда ли честно поступаем сами? Маша унес со стройки обои для ремонта своей квартиры и считает это в порядке вещей. А через неделю вся ее бригада будет простаивать из-за нехватки этих же самых обоев. И он первый будет до глубины души возмущен, требуя от администрации ответа.

Передо мной лежит справка РОВД Кировского отделения милиции о хищении со строительных площадок микрорайона «Комсомольский-2».

«Пытался вывезти 40 штук досок, 5 метров водопроводной трубы, антресоль, 5 мешков цемента, ведро с клеем, 2 пакета шпаклевки, алебастр... так можно перечислять еще не на одну страницу. Вполне закономерный вопрос возникает: куда же смотрят сами строители, хозяева, когда свои и чужие везут и тащат все, что под руку попадет. К сожалению, нередко мы начинаем смотреть на них с презрением лишь тогда, когда они «попались».

24 февраля, например, слесарь СУ-1 В. Молотлов и бульдозерист этого же управления А. Малышев похитили со строящегося дома № 14 по ул. Сырмолатова (на отделе дома работали строители СУ-15) дверное полотно стоимостью 19 рублей 90 копеек. «Работали до обеда, потом выпили пива и поехали домой. По дороге зашли на

стройплощадку, взяли дверь, вернее сняли с петель на первом этаже. Мне очень нужна была дверь, так как своя разбита...» — вот так «откровенно» повествует о своем преступлении А. Малышев. Не просто взяли у своих же строителей дверь, а сняли с петель — за этим неуважением к нелегкому труду строителя, к своему делу, к тем, с кем ты рядом работаешь. А характеристики от администрации СУ-1 на этих ворюшек поступили просто прекрасные.

Так же вольготно, как на стройплощадке, чувствуют себя «несуны» и на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. Со всего поселка ЖБИ «идут» на завод люди: кто за чем. Да и чего им бояться — преград никаких, трудностей особых тоже нет — ведь забор вокруг территории завода, как худое решето. Так и манит к себе. Транспортничок п/о «Урал-обувь» А. Десяткин «не устоял» — зашел как-то в 9 цеха, пригладил себе дверной проем получше и припрятал у забора — вечером вернулся и беспрепятственно взял любованный им проем. Все хорошо было, да не повезло немножко, на автобусной остановке обратил на Десяткина внимание работник милиции. Не первый раз уже задерживают на территории завода В. Смирнову, частенько заходит она сюда к складу цеха № 5 за известью. 27 апреля прошлого года прихватила она с собой и гражданку М. Еликову. Но не повезло женщинам, попались они на глаза начальнику цеха № 5 И. Емелину.

Широко открыты двери завода ЖБИ им. Ленинского комсомола для подобных любителей поживиться за счет государства. Забор в таком плачевном состоянии находится с 1968 года, территория завода захластана, требует очистки, освещение, прямо скажем, скуповатое.

Конечно, один из путей борьбы с расхитителями — надежный замок, четкий учет и контроль за использованием сырья и материалов. Но самым надежным заслоном должна стать рабочая совесть каждого из нас. Совесть — это не только нравственная самооценка собственных поступков, это и честное отношение к окружающим, к обществу. Значит, и общество вправе не только желать, но и требовать от каждого — жить по совести и работать на совесть.

С. ТОМИНА.

СМОТРЫ И РЕЙДЫ

В целях обеспечения безопасности дорожного движения в 1983 году в стране будут проведены следующие мероприятия: в апреле — Всесоюзный весенний

смотр безопасности дорожного движения: с 15 по 31 мая — рейд «Ремень безопасности»; в июне — рейд «Скорость»; с 15 августа по 15 сентября — рейд «Внимание — дети!», в октябре — Всесоюзный осенний смотр безопасности дорожного движения.

«СТАТЬЯ 61. Гражданин СССР обязан беречь и укреплять социалистическую собственность. Долг гражданина СССР — бороться с хищениями и расточительством государственного и общественного имущества, бережно относиться к народному добру.

Лица, посягающие на социалистическую собственность, наказываются по закону. (Конституция СССР).

ДОРОГА И ДЕТИ

Анализ дорожно-транспортных происшествий по месту учебы, жительства или расположения детского дошкольного учреждения говорит, что из общего числа количества пострадавших и погибших детей 125 учащихся школ города, 10 учащихся ГПТУ и 56 дошкольников, причем только в результате нарушений элементарных требований Правил дорожного движения погибли 3 школьника и 3 дошкольника, получили травмы 86 учащихся школ и 30 детей дошкольного возраста. И что характерно, в основном не умеют себя вести на дороге, невнимательны или оставлены без присмотра дети младшего школьного возраста, учащиеся 1—4 классов. Основные причины дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся — это переход перед близко идущим транспортом, неожиданный выход из-за транспорта, ходьба вдоль про-

езжей части при наличии тротуара, игры на проезжей части, переход при запрещенном сигнале светофора, нарушение правил проезда в общественном транспорте. В целом из перечисленных причин возникновения дорожно-транспортных происшествий по вине школьников наиболее характерная — внезапное появление на проезжей части из-за транспорта, сооружений, деревьев. По сравнению с предыдущим годом в 1982 году количество происшествий в зоне остановок общественного транспорта не уменьшилось.

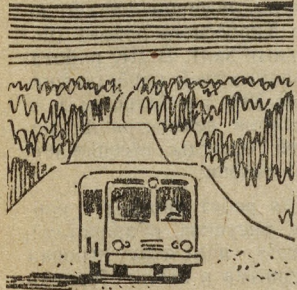
Анализ показывает, что характерными причинами возникновения дорожно-транспортных происшествий с участием дошкольников стали: бесконтрольность со стороны родителей, взрослых (30 случаев); нарушение Правил дорожного движения родителями в присутствии детей (9 случаев, при которых постра-

дали 10 детей). Играя на улице без надзора со стороны родителей или взрослых, погибли и получили травмы в результате нарушения Правил дорожного движения 95 дошкольников.

По вине водителей из-за превышения скорости движения в опасных условиях, выезда на полосу встречного движения, несоблюдения очередности проезда погибли 5 детей и 61 получили ранения различной степени тяжести.

Водители автомашин, родители и все взрослые, давайте сделаем городские улицы и дороги безопасными для наших детей! Для этого нужно быть предельно внимательными прежде всего нам, взрослым, не нарушать Правил дорожного движения.

Госавтоинспекция
УВД
Свердловского облисполкома.



В прошлом году на улицах и дорогах было зарегистрировано 192 случая детского дорожно-транспортного травматизма, 10 детей погибли и 187 получили травмы различной степени тяжести. В Кировском районе достигнуто снижение детского дорожно-транспортного травматизма по сравнению с 1981 годом на 30 процентов. Анализ состояния и причины дорожно-транспортных происшествий показал, что аварийными днями недели в Кировском районе стали вторник и пятница. Поэтому водители должны быть предельно внимательными на дороге, а в эти дни особенно.

* Из почты страницы «Товарищ»

Спасибо тебе, фестиваль!

За время существования МЖК было проведено два летних фестиваля, а вот зимних — ни одного. Наконец-то этот пробел в богатом стаже традиций МЖК заполнен. 6 марта 1983 года — этот день войдет в летопись МЖК как день первого зимнего фестиваля.

В январе этого года спортивному клубу МЖК был присвоен статус отдела оргкомитета, что повысило его самостоятельность и инициативность. Возможно, это событие сыграло немаловажную роль в появлении на свет зимнего фестиваля. Справедливости ради нужно отметить, что и раньше в частном порядке проводились «малые зимние фестивали», организуемые ДСК. Но они, конечно, не могли соперничать с настраиваемым фестивалем ни по количеству участников, ни по программе соревнований.

Основную нагрузку по организации фестиваля нес его инициатор — спортклуб, но без активной помощи отдела социального проектирования, штаба стройки, совета МЖК ребятам пришлось бы туго. В разгар подготовки к фестивалю мы встретились с председателем спортклуба МЖК Юрием Щербачевым.

Фестивали помогают повысить активность члена МЖК в социальном эксперименте, улучшается культура общения, нашего досуга. Фестиваль — это пропаганда массовых видов от-

дыха, создание новых и продолжение старых традиций МЖК. Наконец, это здоровье, бодрость, хорошее настроение членов МЖК, — так он «защищал» право на существование зимнего фестиваля.

Слова Юрия нашли блестящее подтверждение 6 марта. Уже задолго до открытия фестиваля на лыжной базе п/о «Уралобувь» царил праздничный оживление. И вот фестиваль открыт.

Не просто за две минуты представить свою команду. Однако блестящая красочным оформлением команда завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, команда ДСК за такой короткий срок сумела убедить всех присутствующих, что мечтать не вредно. Право поднять флаг соревнований предоставлено КМСО-10. Звучит фестиваль салют, и мужественные рыбаки уходят на лед. Что там их ждет? А фестиваль дружно переключается с лыжной базы в Шарташский карьер. На базе остаются дети, их ждут свои соревнования (никогда не забывать о самых маленьких членах МЖК — тоже традиция комплекса).

А в карьере полным ходом идет подготовка к эстафете. Команды усиленно разминаются, небольшой ветерок проносится по карьеру — это участники делают дыхательные упражнения. Старт! Яростно бросаются в бой команды, карьер и окрестный лес на-

полняются мощным гулом, какого здесь не слышали со времен взрывных работ — это болельщики дружно поддерживают своих. В поте лица приходится работать судьям. Впереди ждет еще одно испытание — перетягивание каната. А мы пока спросим у ребят их мнение о фестивале:

— Юрий Игорь, представитель УПИ: «То, что сегодня происходит, — грандиозно, другого слова не подберу». Улыбки Саша и Лариса: «Мы очень пожалели, что не были на летних фестивалях. Ведь они, наверное, также интересны». Алферов Петр, капитан команды ЖБИ: «Такие фестивали очень многому учат наших детей. Участвуя вместе с нами в спортивных батальных, они учатся дружить, становятся организованнее. Пусть таких мероприятий будет больше!»

Но вернемся к соревнованиям. В мощном порыве перетягивающих канат чувствуются огромные силы, которые ребята вкладывают в строительство МЖК. Захватывающая борьба завершилась победой дружного коллектива дома № 1. А проигравшие нашли утешение в буфете, где к этому времени уже были готовы великолепные шашлыки.

К шашлыкам подоспели и рыбаки. За два часа совместными усилиями им удалось поймать две ры-

ки. Учитывая, что соревнования проводились на озере Шарташ, их улов следует признать удачным.

С восхищением смотрели зрители на самых сильных мужчин МЖК, раз за разом подкидывающих гири к голубому небу. Самым сильным был признан ветеран МЖК — Николай Кичигин, ему удалось поднять пудовый снаряд 73 раза. Всплеском творческой мысли и фантазии был отмечен конкурс пирамид. КМСО-10 продемонстрировал незаурядное мастерство. Их пирамида получила в монументальном жанре большинство голосов.

13.40 — этот момент стал роковым для Зимы, которая, по мнению большинства участников, задержалась на Урале. Команды были разделены на две половины, одна из которых олицетворяла молодую цветущую Весну, другая — порядком надоевшую всем Зиме. После небольшой словесной перепалки соперницы бросились друг на друга. С третьей попытки победила молодость, грядущая Весна. По взаимному согласию участников Зима (символическая кукла) была брошена в костер. Покончив с Зимой, участники дружно направились на лыжную базу для закрытия этого веселого спортивного семейного праздника. Определены команды победители. Награждаются призы и победители в личных соревнованиях.



Утешительные призы получают и неудачники. Фестиваль закрыт.

Ну что ж, первый блин не вышел комом. А в заключение еще одно интервью: Гайнулина Лиля, студентка пединститута, оказалась на фестивале случайно, в силу незаинтересованности ее мнение, может быть, принято как наиболее объективное.

— Мне очень понравилась, — говорит она. — Здесь я поняла: вот одно из решений проблемы об-

щения, которая становится для многих все более актуальной. Плохое настроение, усталость не выдерживают конкуренции с таким активным массовым отдыхом. Побольше бы таких фестивалей.

С этими словами трудно не согласиться. До свидания, фестиваль, до встречи летом!

В. АРСЕНЧУК,
член пресс-центра МЖК.
На снимке: что нам стоит дом построить...
Фото клуба «Скиф».

* Юмореска

Нет худа без добра

Что-то случилось со мной в последнее время — невеселый какой-то стал, мысли разные неуютные в голову лезут. Вроде живи и радуйся: профессию быстро освоил, в бригаде — уже свой человек, к стройке за три месяца сердцем прикипел. Уговариваю себя, уговариваю — а радости нет.

Раньше, до января этого треклятого, как струна натянутая, был, аж звенел от счастья. Будильник только с духом собираешься, чтобы затрещать, а я уже на кухню бегу: чаек кипит, пару яиц на сковородку, бегом, бегом — даже посуду успевал помыть. Вот что значит в рабочий ритм войти! А в январе — как подменили: жена на работу опаздывает — шутка ли меня из постели вытащить, завтракать не хочется. Рассеянный стал, за одну неделю дважды на работу в пижамной куртке приходил, а на днях дак аж в шлепанцах приехал. Ничего, не замерз, хоть на остановке долго простоял — в автобусе я с некоторыми пор первым не рвусь: куда спешить, можно и другой подождать. На работу вот сейчас доеду тихо, спокойно, там не спеша и чайку попою, и яичницу изжарю, а может, если будет охота, и эскалоп сооружу.

Ладно бы я один такой был. А то ведь и к нашей бригаде маляров, передовой и комсомольско-молодежной, эта зараза привязалась. Унылые все, скукой, как паутиной, подернулись. Марьяна, моя напарница, бывало, пока клеим обои там или красим что — языком орудует быстрее кисти, строчит, как из пулемета. А тут самое время побасенки свои рассказать — устаете в одну точку и молчит весь восьмичасовой рабочий день. Поговорим с утра, что кому во сне привиделось, а там, хоть снова на боковую устранивайся. Порой проснусь среди ночи, думаю, может, померещилось мне все это — бегу, как прежде на стройку, — а тут идиллия, штнль полнейший. Болезнь под названием «отсутствие фронта работ». Делать нечего, а на работу ходить надо, зарплата идет.

Хотя, если быть объективным, нельзя не отметить, что уюту в нашей бытовке прибавилось. Анна Ивановна, ас в своем малярном деле, квалификацию сменила, без отрыва от производства курсы вязания закончила. Занавески в бытовке кружевами обвязала — почище вологодских будут. Из соседнего дома даже старушка приходила проконсультироваться. «Ты бы еще на спецовках нам

такие кренделя вывязала», — бурчал бригадир Степанов. Он вообще нормально разговаривать разучился — ворчал с утра до вечера. Настя свитер на третий раз перевязывает — все совершенствуется, а куда деваться, если нитки в дефиците, а времени — в избытке. Андреевич вчера и вовсе номер выдал — полы в бытовке помыл. Пришлось нам тапочки из дому принести, в них и ходим. Оживление наступает, только когда «Вечерку» с очередным кроссвордом сбегаем купим, полдня разгадываем, а там уж и домой пора.

Так и жили бы, весна покрадывается, а у нас в бытовке — спячка зимняя. Случай помог. Повздорил вдруг к нам на чай вожак комсомольский нашего строительного управления. Придет, посидит так скромненько, помолчит. Бригадир подойдет, отведет он его в сторону. Стоят, шушукуются о чем-то. А нам заочно — может, что интересное рассказывает. Шушукались они так с неделю и дошушукались. — Хватит вязать, — завтра с утра петь будем. Нам песня строить и жить помогает. — Заявил бригадир. Но мы такое указание приняли, конечно, без особого воодушевления. Шутит, мол, да неудачно.

Нет, глядим, на другой день и правда затянул с утра про монтажников-высотников. До обеда так и голосил один. Ну, а после обеда и мы запели — куда деваться: от бригадирского тенора не то что запоешь — волком выть хочется. Через неделю втянулись — даже понравилось, солисты у нас свои образовываться стали. Пластинки, проигрыватель из дома принесли: Шалапин. Собинов. Слушаем... опыт перенимаем.

Наши бабоньки во вкус вошли. Подхожу как-то в понедельник к бытовкам: хохот, оживление. Обрадовался. Ну, думаю, работу даль Рано радовался. Это наши маляры вместо кистей лопатами вооружились. Сугробы перед бытовкой разгребают и площадку так ровненько утрамбовывают. «Хватит, — говорит, — петь — танцевать пора!» Мы, конечно, заартачились. Ласками да уговорами ничего женщины от нас не добились, приняли волевое решение — отключили в бытовке отопление. Сами танцуют, жарко им, полшубки поскидали — а мы к обеду окончательно подмерзли. Ну, в общем, пришлось идти греться. Музыка гремит, народ из окрестных домов собрался, а мы всей бригадой дружно так полку-бабочку отплясываем. Степаньч сапоги за две недели стаптывает, ноги колесом. А тут вышагивает гоголем, фигуры разные выделывает. Прямо не узнать человека, так преобразился. На-

завтра Аня дочку привела — та у нее в балетном ансамбле обучается, и тапцы у нас совсем как по маслу пошли.

Так и жили в песнях да плясках. А тут незаметно и конкурс художественной самодеятельности подоспел. О том, как наша бригада выступила, рассказывать не буду — триумф, конечно, полный.

Жизнь налаживалась помаленьку, в апреле нас и работой обеспечили — совсем хорошо стало. Правда, Степаньча вот от нас забрали в Уральский хор, а Анну — в ансамбль пляски. Но ничего, и без них управимся!

Я по секрету вам скажу, с нетерпением жду первого квартала 1984 года — опять петь начнем. Авось и мне повезет — тоже куда-нибудь заберут. Мы ведь сейчас ученые: носки дома вязать будем, а на работе петь. Так что нет худа без добра.

Т. МАЛЬЦЕВА.

* Первоапрельские смешинки

Две санитарки разговаривают в роддоме.

— Кто же там так громко плачет? Не та ли тройня, что родилась сегодня ночью?

— Нет. Это их отец в коридоре...

Полная дама жалуется подруге:

— Я получила квартиру



В предстоящее воскресенье ДК строителей им. М. Горького приглашает вас на традиционную встречу клуба выходного дня «Всей семьей во Дворец».

День отдыха начнется в 10.30. Для родителей будут подготовлены выставки декоративно-прикладного искусства (комн. № 2), выставка «Их именами названы улицы», посвященная 40-летию Кировского района (читальный зал). В ДК работает шахматный клуб (комната № 10), а в большом зале состоится демонстрация моделей одежды весенне-летнего сезона.

Для ребят пройдет конкурс рисунков «Здравствуй, весна!», намечены игровая программа и показ сборника мультфильмов.

Работают буфет и кафе. Добро пожаловать!

в новом доме. Кухня такая маленькая, что я в ней с трудом помещаюсь.

— А ты сдери обои, — советует подруга.

Через некоторое время они встречаются снова.

— Я ликвидировала обои!

— И стало лучше?

— Немного просторнее, однако, когда я чищу лук, рыдают все соседи.