

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

◆ Основана 1 января 1974 года. ◆

№ 11 (470).

▲ ПЯТНИЦА, 25 МАРТА 1983 г. ◆

Цена 2 коп.

На пусковых объектах

Для Уральского Нечерноземья

◆ Строительная индустрия — селу ◆ Свердловские домостроители — Продовольственной программе ◆ Город — селу, село — городу ◆ ДСК вытесняет шабашников ◆ Дружбе с селом крепнуть!

ВМЕСТЕ с начальником участка № 2 генподрядного управления № 7 Анатолием Николаевичем Постниковым по приглашению шофера Валерия Ивановича Брусницына из совхоза «Белореченский» Белоярского района входим в двухэтажный коттедж, где недавно справили новоселье.

Буду откровенен. Я впервые попал в дома для села, о которых много говорят и пишут, но которые домостроительный комбинат уже освоил и ведет индустриальное строительство как в показательном поселке Балтым, так и в центральной усадьбе совхоза «Белореченский».

Анатолий Николаевич знает эти дома назубок, только посмеивался, я же был поражен. Да, такое не увидишь в большом городе!

Первый этаж дома имеет большую гостиную, просторную кухню с электроплитой, здесь же ванная, туалет. «Второй уровень» — три спальные комнаты, одна с балконом над парадным входом, вторая туалетная комната, кладовки, мывальник. Естественно, в доме есть отопление, горячая вода. Рядом с кухней — вход в подвал. Заглянули и туда. Здесь так свободно, что Валерий Иванович устроил себе столешную мастерскую. Во двор попадаешь из кухни. Здесь у шофера в просторной стайке растут два поросенка, у соседа слышна корова.

Лишь после осмотра усадьбы и пошел наш разговор. Валерий Иванович Брусницын трудится в совхозе десятый год, столько же и его супруга Наталья Николаевна в детском комбинате, который посещает их Елена, а Сергей, он постарше, уже пошел в школу. Семья по-настоящему счастлива, довольна и работой, и заботой совхоза о семье.

Спрашиваю: — Сколько вы платите за такой комфортабельный четырехкомнатный особнячок?

— Нисколько, — отвечает Наталья Николаевна, — ведь врачи и педагоги на селе пользуются особыми льготами.

— Ну, а если бы вы были дояркой?

— Тогда платили бы рублей двадцать пять.

— Нет, — возражает ей супруг, — вот сосед, тракторист Николай Спицын, трое их, платит 23 рубля 50 копеек.



И таких счастливых, получивших удобные коттеджи, в совхозе уже четыре семьи — все до одного семьи механизаторов.

Уже во дворе, где стоят «Жигули», Валерия Ивановича спрашиваю еще раз: — Вы довольны? Он шутит:

— Нет, дом без крыши какой-то комолый.

Да, первые дома, возведенные ДСК, несколько необычны: хоть и два этажа, а сверху плоское.

— Вот эти симпатичнее, — и он показывает на два дома, на крыше которых работают плотники из города.

Чуть позднее мы побывали и в этих домах. Планировка чуть изменена, но принцип тот же: два этажа, наверху — спальные, но под общую высокую крышу примостилось помещение для скота. И крыша есть, которая так нравится Валерию Ивановичу, и к скотине можно выскочить, не выходя из дома.

Итак, в ближайшее время еще четыре семьи работников «Белореченского» переедут в дома усадебного типа. Так свердловские домостроители претворяют в конкретном деле строки Продовольственной программы на селе.

Наш следующий разговор произошел в кабинете директора совхоза. День этот был для него напряженный: Борис Григорьевич Топорков только утром, как говорится, принял на руки совхоз, потому в беседе он чаще обращался к своему молодому заместителю, главному инженеру Валентину Ивановичу Причину, а тот сказал:

— В начале мы без особого доверия отнеслись к горожанам, тем более, что первые дома по срокам были довольно-таки затянуты. Но сейчас свердловчане пришли нам ко двору. И людьми стараемся помочь, и с заправкой бензином, ведь путь для горожан неблизкий, почти семьдесят километров до нашего Кочнево.

Поинтересовались мы (а в беседе принимали

участие не только строители, но и работающие на домах субподрядчики) делами совхоза.

«Белореченский» — совхоз овоще-молочного направления. Основная его продукция поступает в Свердловск, были поставки в Московскую и Архангельскую области. В прошлом году работники совхоза сдали государству 5200 тонн капусты, более 160 тонн огурцов, около 1000 тонн моркови, более 500 тонн свеклы, свыше двух тысяч центнеров картофеля и около трех с половиной тысяч тонн молока.

Однако в целом, в связи с другими расходами, понесли убытки — около 540 тысяч рублей.

— А есть ли у вас деньги на строительство?

— Строительство жилья — иная статья, деньги есть, строить будем, и немало.

И между специалистами пошел неспешный разговор о предстоящей сдаче очередных домов, и, конечно же, о будущих домах как этого года, так и уже 1984-го. Новый директор только записывал: надо ехать в Свердловск, встречаться с проектировщиками, решать вопросы по финансированию, по проектной документации.

Словом, белореченцы уверенно смотрят в будущее. В экспликации генерального плана центральной усадьбы, разработанном, как и для всех хозяйств Свердловской области, Уральским институтом сельскохозяйственного строительства, можно увидеть клуб, торговый центр, детский сад-ясли, баню, спортивное ядро и т. д. Многие из плана уже сделано, а ближайшая забота руководителей совхоза — строительство школы на 320 мест и, конечно же, жилых домов для своих рабочих.

В этом репортаже из «Белореченского» нельзя не рассказать о том, как и кто работает на этих домах, ведь и путь неблизкий, да и весна поднасыпала столько снега, что преподнесла нашим строителям в Кочнево немало сюрпризов. А дома эти для СУ-7 — сдаточные.

«Главную скрипку» по возведению домиков на селе сегодня в СУ-7 играет начальник участка А. Н. Постников. Анатолий Николаевич рассказывает:

— Участок немалый, семь крупных бригад штукатуров и маляров, плюс механизаторы и плиточни-



Первое. В уральских поселках и селах испокон лет строили. И будут строить. Но в последние годы появились в них шабашники. Широкая кепка и южные черные усы вершили здесь жилищное и хозяйственное строительство, обирая совхозы и колхозы. Это время прошло. Сегодня, как мы знаем, строят жилье по всему Уралу. И наглядный пример этому — совхоз «Белореченский». Помощь городских ДСК селу — зримое следствие решений партии и правительства.

И второе, не менее важное обстоятельство. О нем рассказал один из опытных строителей (ему приходилось возводить многие свердловские объекты) начальник участка А. Н. Постников:

— К первому апреля мы сдадим заказчику домики. Но руководителям ДСК и УПТК комбината с большим вниманием следует относиться к нашим заботам. Хорошо, кое-кого мы сумели отправить в командировку, а как быть с теми, у кого семьи, дети? Мы, видимо, не один этот год будем работать на селе, поэтому одна из проблем — транспорт. А взять обеспечение материалами? Трудно с обрезной доской «сороковкой», ждем недождется шифер и шиферные гвозди. Не все ладно и с документацией на эти дома...

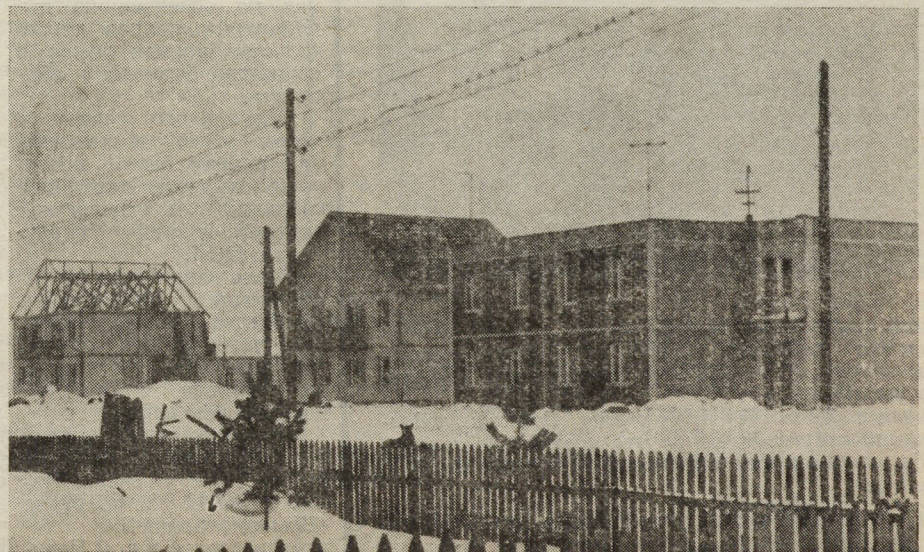
В социалистических обязательствах ДСК имени 60-летия Союза ССР записано: к 15 декабря 1983 года выполнить годовой план строительно-монтажных работ на объектах Уральского Нечерноземья.

И такое решение вполне по плечу коллективу свердловских домостроителей.

В. ЛИПАТНИКОВ.

НА СНИМКАХ: сверху — штукатур В. Ф. КОРЖ; внизу — панорама стройки в Кочнево.

Фото В. КАЛИМАСОВА.



Опыт домостроителей одобрен * В горкоме КПСС

В нашем городе насчитывается 166 первичных партийных организаций строительно-монтажных подразделений. Они объединяют около 6,5 тысячи коммунистов. Это немалая сила.

Однако немало у строителей и упущений, и просчетов. Как устранить их, как добиться большей

эффективности строительства и, наконец, как усилить партийное влияние на стройках миллионного города, — об этом шла речь на городском семинаре секретарей первичных парторганизаций строительно-монтажных подразделений.

На семинаре с обстоятельным докладом об

итогах прошлого года и задачах парткомов и партбюро по выполнению программы 1983 года выступил В. А. Молев, зав. отделом строительства и городского хозяйства ГК КПСС. Полезна была и информация зав. орготделом горкома партии Ю. В. Новикова, который остановился на таких важных для любого партийного работника вопросах, как роль партийных собраний, контроль за принятыми

решениями, рост партийной прослойки в бригадах.

В обсуждении всех этих злободневных вопросов приняли участие секретарь парткома СДСК В. С. Кузнецов, секретарь парткома аппарата Главсрестрой Г. Е. Ведерников, секретарь парткома треста «Свердловскпромстрой» А. В. Гриневич и секретарь партбюро СМУ «Свердловэнергострой» В. С. Бурнос.

Естественно, что каждый выступающий поднимал свои, наиболее важные вопросы, но все они были

едины в одном: программа 1983, сердцевинного года напряженной, и партийные организации строителей должны использовать весь имеющийся арсенал форм партийного влияния для успешного решения задач, поставленных перед коллективами.

На семинаре были одобрены проведение совместных заседаний парткома «Свердловскпромстрой» с рядом парткомов предприятий—заказчиков. Поставлена задача дальнейшего развития

строительных починов: «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!». «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе!» и «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Высокую оценку получил опыт СДСК по росту партийных рядов, работе с партгруппами и парторганизаторами, проведение единых политдней.

В работе семинара принял участие секретарь ГК КПСС И. А. Стадников.

* Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

Важный семинар

«Наглядная агитация в СУ-27», «Бытовые условия на стройплощадках СУ-28», «Бытовой городок СУ-20 в квартале «Академический» и так далее — десятки планшетов заполнили красный уголок управления ДСК, где состоялся семинар секретарей партийных и комсомольских организаций, заместителей начальников управлений, председателей профкомов и художников-оформителей.

С докладом о состоянии бытовых условий строителей перед собравшимися выступил заместитель начальника ДСК по быту и кадрам М. А. КОЛЬЦОВ. Он указал на прямую связь между бытовыми условиями и уровнем текучести кадров, заболеваемостью. Немало в комбинате сделано для строителей, но многое до конца не решено. Совершенно не пустяками являются такие вопросы, как: организация горячего питания, работа душевых, открытие комнат гигиены женщин, решение вопроса

туалетных помещений на отдельно стоящих объектах и т. д.

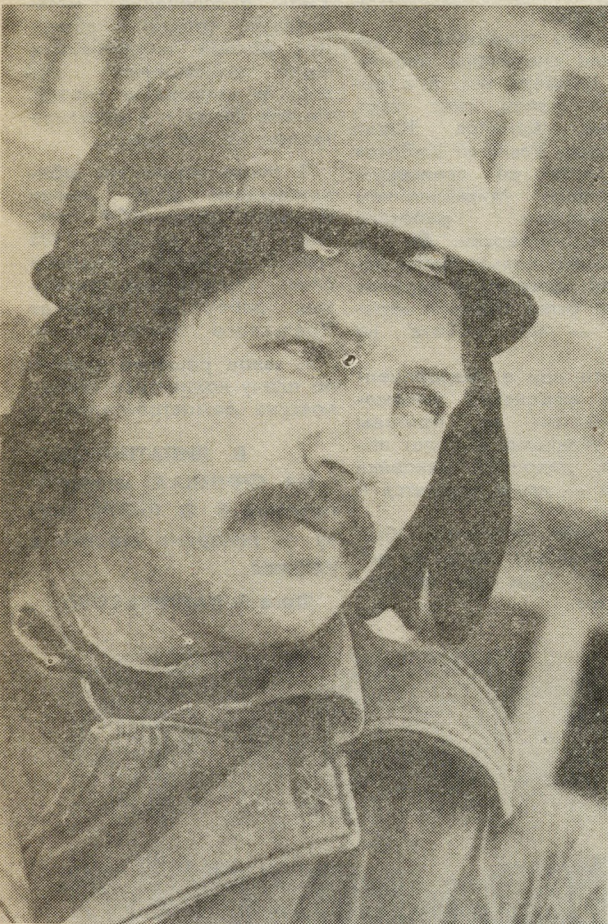
На семинаре с отчетами о проделанной работе выступили начальник СУ-28 Л. К. АХМИН и заместители начальников СУ-13 и СУ-15 А. И. ШИШЕНКОВ и А. Б. ФУРМАН.

Хозяйственные работники высказали ряд претензий в адрес администрации ДСК и УПТК. К примеру, управлениям экстренно необходимы термосы большой емкости, эмальированные бачки, отдельные виды материалов для ремонта бытовок. До сих пор не решен вопрос об организации централизованной перевозки бытовок.

Я. В. Мокин, архитектор, и Ю. А. Каргаполов, секретарь партийной организации СУ-27, посветили свои выступления вопросам улучшения наглядной агитации в управлениях и на объектах комбината. Выступившие предложили смотр-конкурс по наглядной агитации сделать ежегодным, организовать учебу оформителей из стройуправлений.

В заключение участники семинара приняли рекомендации.

В. ВЯТКИН.



Неплохо поработали в прошлом году монтажники из бригады В. Г. Мальцева (СУ-28). Коллектив выполнил 3 годовые нормы, за 1982 год смонтировано 73,8 условного этажа.

Коммунист Валентин Афанасьевич Вольхин недавно работает в бригаде, но за это время зарекомендовал себя как знающий специалист, требовательный к себе и другим.

На снимке: монтажник из бригады В. Г. Мальцева В. А. Вольхин.

Фото В. Калимасова.

* Навстречу

«красной субботе»

Труженики СУ-15 готовятся к Ленинскому коммунистическому субботнику. В этот день отделочники решили выполнить объем строительно-монтажных работ на сумму 9,5 тысячи рублей и перечислить в фонд пятилетки 900 рублей.

* Из опыта коллег

ПОРЯДОК ДОБРО БЕРЕЖЕТ

Партийный и профсоюзный комитеты Куйбышевского ДСК утвердили положение о внедрении почина «Порядок добро бережет», с которым выступила бригада монтажников СУ-4 В. В. Жильникова. Цель почина — сосредоточить внимание коллектива на более эффективном использовании материальных и трудовых ресурсов, что сегодня является задачей исключительной важности.

Почин предусматривает создание комиссий, проведение постоянных смотр-конкурсов. В комиссию вошли бригадиры, дозорные и «прожектористы».

А может, инициатива волжан заинтересует и уральцев!

[По страницам родственной газеты «Строитель»].

* Партийная жизнь

Дело и только дело!

Да, дела, дела и только конкретные наши дела могут доказать эффективность политико-воспитательной работы, силу и мощь нашего коллектива домостроителей. Неоценимым подспорьем в нашей повседневной работе должно стать недавнее вышедшее постановление ЦК КПСС «О мерах по обеспечению выполнения планов строительства жилых домов и социально-бытовых объектов».

Обсуждению задач в свете этого постановления партии было посвящено открытое партийное собрание в первичной парторганизации управления ДСК.

Очень верно заметил заместитель начальника комбината Е. С. Барсуков: читаешь это постановление ЦК и словно знакомишься с работой нашего комбината.

Вот несколько примеров. В прошлом году не были сданы в эксплуатацию КБО-42 в квартале «Комсомольский-2», телерадиоатель в г. В.Пышме. 70 процентов жилья

мы планировали сдать на повышенные оценки, а сдали только около 60. У нас улучшилась, по сравнению с 1981 годом, поквартальная ритмичность сдачи объектов, но не так резко, и уж совершенно нет никакой ритмичности внутри квартала.

В постановлении ЦК КПСС акцентируется внимание на то, что, начиная с 1984 года, строительным министерством в планах подрядных работ будут устанавливаться задания по вводу объектов. И вообще постановление направляет внимание всех строителей к возведению как жилья, так и социально-бытовых объектов со всем комплексом проблем.

Пожалуй, самой «болевой точкой» последнего времени для многотысячного коллектива ДСК являются вопросы качества. Об этом и говорили большинство коммунистов, руководителей отделов. Заместитель начальника комбината М. П. Коротков точно заметил, что качеством мы все на-

* В парткоме ДСК

Когда «буксует» учеба

Контроль за проведением политечебы организован только в подразделениях завода ЖБИ и в СУ-20. Часто срываются занятия в СУ-7, СУ-15, в СУ-13 из девяти занятий было проведено только три. По данным журнала пропагандиста, посещаемость занятий по строительному управлению составляет: СУ-13 — 48 процентов; СУ-20 — 62 процента; СУ-7 — 63 процента; СУ-15 — 66 процентов. Партийные и комсомольские бюро подразделений формально подходят к организации комсомольской учебы: утверждают руководителей школ и семинаров и до конца учебного года о них не вспоминают.

Не на высоте и комитет комсомола ДСК. Вопросы о состоянии политечебы молодежи на заседаниях комитета комсомола в этом году не заслушивались ни разу. Слаб контроль со стороны комитета комсомола за организацией занятий, составом слушателей, подбором интересной тематики, учетом посещаемости. Соответственно и эффективность от такой комсомольской учебы низка. Материалы занятий никак не связываются с жизнью и задачами комсомольцев ДСК, политическая информация слабо увязывается с конкретными делами того или иного производственного коллектива. Да и отношение к учебе у комсомольцев пассивное.

Очень слаб уровень наглядной агитации по работе комсомольской политечебы. В комитете ВЛКСМ не ведется журнал и экран посещаемости занятий слушателями. Можно еще долго перечислять аспекты работы комсомольской политечебы, но закономерность одна — чаще всего звучит «не»: не проводится, не имеем и т. д. Работу комитета ВЛКСМ по организации учебы комсомольцев и молодежи партийная организация комбината признала неудовлетворительной и выработала ряд практических рекомендаций для кардинального улучшения деятельности комсомольского политепросвета.

При умелой организации, постоянном контроле со стороны комитета ВЛКСМ, активной помощи партийных бюро подразделений комсомольская политечеба может стать эффективным средством воспитания, воздействия на молодежь, школой взаимного обогащения, накопления и проверки политического опыта. А потому всем комсомольским организациям комбината следует в корне изменить свое отношение к учебе: от формального учета перейти к активной перестройке одного из важнейших направлений идеологической работы комсомольцев.

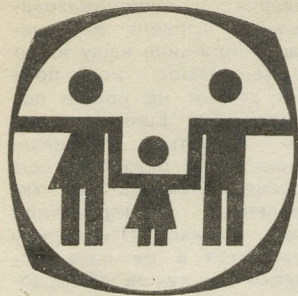
С. ТОМИНА.

строителя начальника ДСК. Он говорил о том, что в постановлении сказано: «Госплану СССР, Госнабуп СССР, Минчермету СССР, Минлесбумпрому СССР и другим министерствам поручено в первоочередном порядке обеспечивать строительные организации для жилищно-гражданского строительства лесоматериалами, металлопродукцией, линолеумом, санитарно-техническим оборудованием и другими видами материальных ресурсов».

Но это не означает, что теперь нам, домостроителям, будет вольготнее. Нет! Предстоит ужесточение фондовой дисциплины, и экономия строительных материалов была, есть и будет нашим непреложным правилом.

А. К. Ежов, выступивший в прениях, еще раз подчеркнул актуальность вышедшего постановления ЦК КПСС и был краток: для претворения в жизнь этого программного документа партии нам нужно работать еще лучше. Нужно дело и только дело каждого из нас.

В. ЛИПАТНИКОВ.



ТОВАРИЩИ

* Выпуск пресс-центра оргкомитета МЖК

Активность каждого — залог победы всех

Растет молодежный жилой комплекс. В его строительстве и функционировании активное участие принимают молодые сотрудники Уральского политехнического института им. С. М. Кирова.

На 1983 год институтом успешно выполнено доленое финансирование строительства, однако здесь имеется ряд нерешенных вопросов, поэтому штаб МЖК УПИ, опираясь на помощь администрации и общественных организаций, будет делать все, чтобы и в дальнейшем финансовые обязательства выполнялись успешно.

Отчетно-выборное собрание, прошедшее в конце января, отметило, что в целом итоги работы предприятия вызывают удовлетворение. Заметно возросла активность кандидатов на субботниках, например, в этом году на субботниках отработано на 1000 часов больше, чем в прошлом. Значительно улучшилась идеологическая работа, а

также работа организационная, возросло внимание штаба к подготовке и отбору кандидатов в МЖК.

Ведется работа в штабе и по подготовке кадров для организационного комитета и штаба стройки.

Есть, например, в нашей работе и нерешенные вопросы, а подчас и недостатки: необходимо, например, улучшать организационную работу на строительном факультете, свести к минимуму случаи неявки на субботник.

Аттестационные собрания, прошедшие в подразделениях, были как раз направлены на то, чтобы усилить работу кандидатов по всем 3 упомянутым направлениям (производственному, общественному, работе по МЖК). В деловой серьезной атмосфере шел разговор о проблемах МЖК, о задачах взаимодействия руководства факультета и подразделений МЖК, выяснялась степень участия кандидатов в работе по МЖК, их готов-

ность к социальному эксперименту.

В институте постоянно проводится работа по привлечению в МЖК все новых и новых кандидатов из числа молодых сотрудников и даже студентов старших курсов, которые будут распределены в УПИ. В связи с этим хотелось бы сказать, что, несмотря на то, что соревнование за право стать бойцом КМСО, а затем и членом МЖК, ведется уже давно, перспективы для вновь вступающих самые широкие. Ведь на сегодня институт не получил еще и 1/3 запланированных для него в МЖК квартир. Словом, хорошая работа на рабочем месте, добросовестное отношение к общественной работе и работе по МЖК обеспечивает любому молодому сотруднику института возможность стать членом МЖК. Приходите к нам в МЖК!

В. ТОМАШЕВИЧ,
председатель штаба
МЖК УПИ.

В ЗЕРКАЛЕ ПРОБЛЕМ

Шесть лет прошло от идеи создания молодежного жилого комплекса до конкретного его воплощения, проверке на практике прогнозов и предложений, идей и замыслов. Уже год МЖК функционирует. Безусловно, этот этап развития МЖК — основной и наиболее важный. Главным его аспектом стала идейно-воспитательная работа, направленная на создание коллектива единомышленников. На активе МЖК «Совершенствование идейно-воспитательной работы МЖК» состоялся серьезный разговор о проблемах организации жизнедеятельности и дальнейшего развития социального эксперимента.

Сегодня жители МЖК тратят в среднем на общественную работу в три раза больше времени и силы, чем их сверстники по городу. Каждый третий имеет в МЖК постоянные поручения. Соответственно, и вся структура идеологической работы требует принципиально новой организации. По результатам социологического исследования только у половины жильцов оправдались представления о жизни в МЖК. Это говорит о том, что требования жильцов по закону возрастания потребностей будут расти. Поэтому сегодня следует, ориентируясь на перспективу, проанализировать первый опыт, заострив внимание на проблемах и недостатках.

Основной вопрос — это участие жителей первых домов в функционировании комплекса, а значит и в его самоуправлении. Здесь перед МЖК стоят качественно новые задачи, нет

конкретного опыта, достаточно законченных разработок. Данные обследования показали, что за девять месяцев практически не произошло увеличения активности жителей. Общая перспектива привлечения жителей к общественной деятельности МЖК составляет более пятидесяти процентов. Перспектива есть и к ее реализации нужно стремиться.

МЖК — не только квартира МЖК — это борьба за новый быт, за коллектив, способный решать на принципах самоуправления социальные задачи производственного характера. Так ли это понимается кандидатами? Часто люди идеологически не подготовлены для решения задач, связанных с функционированием комплекса. А потому необходимо совершенствовать систему агитационной работы с кандидатами в члены МЖК. Заслушивают внимания такие формы работы штабов с кандидатами, как проведение аттестаций, моральное стимулирование кандидатов, определение и анализ показателей эффективности социалистического соревнования.

Другой причиной слабой активности жильцов на активе была названа недостаточная работа совета МЖК по привлечению молодежи к самоуправлению. Так, на вопрос о неучастии в жизни комплекса 23,4 процента анкетированных отметили, что к ним не обращались с конкретными предложениями. 17,8 процента из неохваченных в принципе не хотят заниматься общественной работой по месту жительства.

Конечно, часть из них, может быть, просто не представляет, что это такое, и при повышении уровня идеологической работы поймет, что это не очередная нагрузка, а форма жизни, причем необходимая и интересная в МЖК.

Результаты анкетирования показали и то, что важным моментом проблемы привлечения жителей к самоуправлению является правильное использование различных стимулов к работе. При этом 17 процентов жителей высказались за материальные стимулы и 37 процентов — за моральные. Назрела необходимость разработать систему повышения качества участия каждого жителя в функционировании комплекса.

Стержневым моментом функционирования МЖК стала детская программа. Именно через детей наиболее реально привлечение жителей к организации работы в комплексе: 60 процентов анкетированных отметили, что родители должны участвовать в работе вместе с детьми. В этом отношении совету предстоит провести большую работу. Недостаточна еще и культура организации досуга. Основные предложения по собственному участию в клубах носят характер пассивного участия ориентированного на потребление, а не на отдачу.

Многие не видят эффективности большой работы по жизнедеятельности МЖК. Поэтому совету необходимо уделять внимание не только на пропаганду конечного результата работы, но и на информированность жителей о процессе ее выполнения, о тех усилиях, в результате которых был достигнут результат. Это позволило бы каждому по-

НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

На очередной отчетно-выборной конференции подразделений МЖК ДСК мы подвели итоги нашей работы в прошлом году. 1982 год знаменателен для всех нас, ведь это год окончания строительства первой очереди МЖК. В прошлом году штаб МЖК ДСК сосредоточил свою работу на повышении общественной активности членов МЖК, решении вопросов по организации строительства пусковых объектов.

Неплохо поработал сектор социалистического соревнования. По сравнению с 1981 годом возросли требования к кандидатам в члены МЖК. Следует отметить, что из кандидатов в члены МЖК ДСК 27 человек — ударники коммунистического труда, активно занимаются партийной, профсоюзной, комсомольской работой — 119 человек, на выборах должностей в МЖК работает 149 человек. Но сектору соцсоревнования явно не хватает еще творческой активности, слабо связан сектор соцсоревнования с сектором агитации и пропаганды. А ведь такая связь позволила бы улучшить работу в обоих направлениях.

МЖК мало просто строить, надо учиться строить комплекс, учиться жить и работать здесь. «Учеба» МЖК, этот обмен информацией начинается еще на предприятиях-дольщиках. У нас также работает сектор агитации и пропаганды, члены которого разъясняют будущим строителям цель социального экспери-

мента, рассказывают о его хозяйственной и организационной структуре. На прошлой конференции перед сектором ставилась задача решения кадрового вопроса, подготовки кадров для работы в штабе и секторах оргкомитета. Но итоги аттестации показали недостаточную подготовку агитаторов, незнание многими основных положений работы МЖК. Сегодня сектору агитации и пропаганды совместно с пресс-группой предстоит решить вопрос по привлечению в МЖК работающей молодежи управлений. И пресс-центр «местного значения», и учеба, и вечера МЖК — все это в настоящий момент определяет будущее комплекса, а его будущее — коллектив единомышленников.

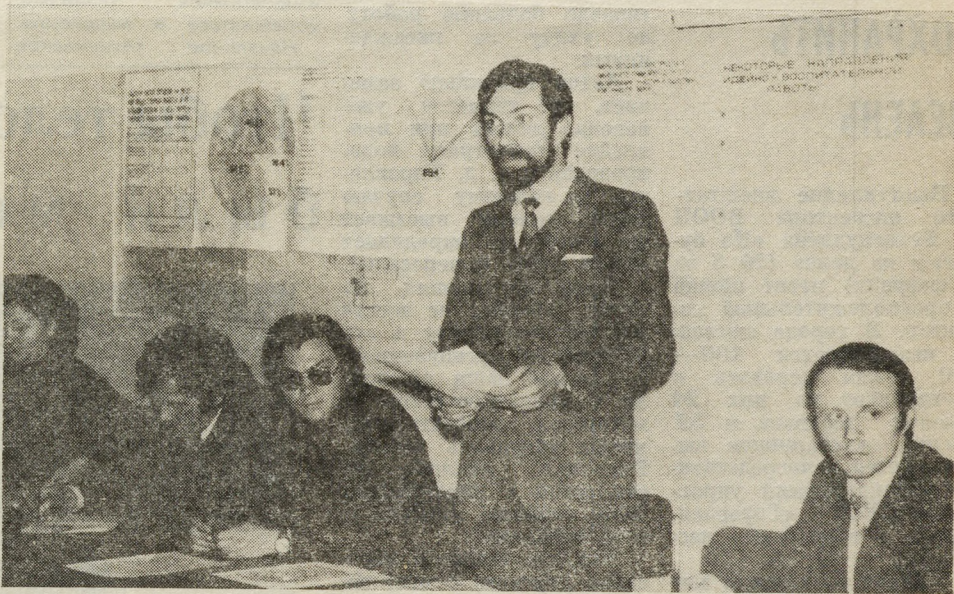
Хорошо поработал в минувшем году сектор учета и контроля. В результате чего повысились качество и оперативность наглядной агитации и информации, наладилась более тесная связь между секторами, эффективнее стало координирование их работы.

Подводя итоги трудовой деятельности, мы можем сказать, что кандидаты в члены МЖК ДСК, бойцы общественного призыва, внесли огромный вклад в строительство молодежного комплекса. Если в 1981 году мы отработали на субботниках 6672 человеко-часа, то в прошлом году — 12200 чел.-часов. Наглядным примером того, чего можно добиться коллективным трудом, стало строи-

тельство детского комбината на 320 мест. Всего лишь за восемь месяцев был построен и сдан в эксплуатацию этот, такой необходимый для МЖК объект. Отлично поработали наши ребята и на доме № 43. Отряды КПД и СУ-20 за счет уплотнения рабочего времени и улучшения организации труда смогли организовать дополнительную бригаду. Производительно работали В. Максимов, М. Тотолин, В. Захаров, Г. Кузнецов и другие. В работе по дому № 43 кандидаты в члены МЖК ДСК несли на себе основную нагрузку. На заводе ЖБИ кандидатами в члены МЖК были изготовлены малые формы для детской площадки, организация дополнительных смен по выпуску изделий позволила значительно сократить простои на монтаже объектов МЖК. Это еще раз подтверждает то, что коллектив у нас дружный, сплоченный, которому по плечу решать любые задачи.

Сегодня перед нами стоит задача по увеличению числа кандидатов, используя внутренние резервы и вовлекая в наши ряды молодежь города. Многие мы сделали, но еще больше предстоит сделать. Каждый день жизни МЖК ставит перед нами новые задачи, а потому и вся наша работа должна идти в русле этих новых задач.

В. ГЕРАСИМОВ,
председатель
штаба МЖК ДСК.



ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ АКТИВА МЖК

◆ Считать основной задачей оргкомитета, совета МЖК, штабов МЖК предприятий - дольщиков дальнейшее совершенствование идейно-воспитательной работы среди кандидатов, бойцов КМСО и членов МЖК.

◆ Оргкомитету и штабам МЖК предприятий развить широкую агитацию по привлечению молодежи предприятий к работе по созданию МЖК.

◆ Повысить личную ответственность руководителей подразделений и рядовых членов, бойцов и кандидатов за порученное дело.

◆ Оргкомитету и совету МЖК, штабу стройки МЖК шире развернуть работу по вовлечению кандидатов в члены МЖК бойцов КМСО и членов

их семей в жизнедеятельность комплекса.

◆ Оргкомитету, совету МЖК и штабам предприятий-дольщиков организовать регулярное проведение социологических исследований всего контингента МЖК для планомерного и целенаправленного управления жизнедеятельностью комплекса.

◆ Совету МЖК усилить работу среди жильцов комплекса по всем направлениям. Особое внимание обратить на организацию клубной деятельности и реализацию детской программы.

◆ Оргкомитету и совету МЖК, штабу стройки разработать мероприятия по повышению культуры общения и быта в комплексе.

чувствовать реальную отдачу от своей общественной работы.

На активе были обсуждены также вопросы стиля и методов руководства жизнедеятельностью комплекса, уровня и компетентности управления, стиля и методов идеологической работы. Впервые была сделана попытка проанализировать идейно-воспитательный процесс кандидатов и членов МЖК как единый на всех стадиях социального эксперимента. И это своевременно. Ведь от МЖК ждут сегодня не элементов рационализации быта и досуга, а качественно новой системы жизнедеятельности молодых людей. От МЖК ждут все большего экономического и социального эффекта. Оправдать эти ожидания — задача всего коллектива МЖК. Это необходимо нам, будущему нашего комплекса, МЖК других городов страны.

◆ На снимке: идет актив МЖК.
Фото клуба «СКИФ».

Многие молодые строители совмещают работу на производстве с учебой. О проблемах вечерней школы, об организации учебы без отрыва от производства наш нештатный корреспондент И. Молнар беседует с директором школы № 5 В. И. Кадочниковой.

— Валентина Ивановна, расскажите, пожалуйста, о ваших учениках-строителях, о связях школы с ДСК.
— В школе сейчас учатся семьдесят человек, работающих в ДСК, с которыми у школы существует очень тесная связь. Там создана и работает комиссия содействия школе, которую возглавляет зам. на-

* Молодежи — среднее образование

ВПЕРЕДИ — ВЕСЕННЯЯ СЕССИЯ

чальника комбината М. А. Кольцов. Этой комиссией совместно со школой ведется большая работа по набору учащихся. Отдел кадров дает школе сведения о молодежи, не имеющей среднего образования, составляются индивидуальные списки, с каждым проводится соответствующая беседа. Потом, в течение учебы контролируется посещаемость. А лучших выпускников профком поздравляет с успешным завершением учебы, поощряет материально.

А как же сами учащиеся относятся к занятиям!

По-разному. Те, кто действительно хочет получить среднее образование, занимается серьезно, хорошо выполняют свои обязанности. У нас учатся люди разного возраста, от 17 до 40. Молодежь бывает подчас несерьезна, но если в школу приходят люди более старшего возраста, они занимаются, как говорится, «от и до». Хочется назвать лучших: это маляры Л. В. Власенко и В. И. Сибирякова, крановщик В. М. Антонов и другие. Особо хочется отметить маляра Фаину Андрюкову. Будучи матерью двоих детей, она

успешно училась в школе на протяжении всего времени. Сейчас Фая ждет третьего ребенка, но мы надеемся, что радостное событие не помешает ей успешно закончить школу.

Продолжают ли ваши выпускники учебу после окончания школы?

— Да, некоторые поступают в строительный техникум. Рабочие ДСК при зачислении в этот техникум пользуются определенными льготами. Об этом мы часто напоминаем нашим ученикам.

Кого вы можете назвать

среди своих главных помощников?

— Очень помогает нам библиотекарь читального зала ДК им. М. Горького Нелли Васильевна Сошкина. Она приходит к нам регулярно с обзорами литературы по самым разным вопросам. Так, были проведены обзоры литературы по правовой пропаганде, по теме «Край родной — земля уральская». Интересно прошла читательская конференция по повести «Ранние журавли» Ч. Айтматова.

Что, на ваш взгляд, необходимо предпринять для совершенствования учебного процесса?

— Самое главное, чего мы будем добиваться, — это чтобы при подведении итогов социалистического

соревнования по ДСК учитывался и общеобразовательный уровень работников. В принципе нашу идею поддерживают, но пока этот вопрос не решен положительно. Еще мы хотим надеяться, что наши шефы будут оказывать нам большую помощь по укреплению материальной базы школы. Помещение нуждается в ремонте, хотелось бы лучше оборудовать классы, сделать встроенные шкафы...

Одиннадцатого апреля начинается третья сессия, основная и заключительная. Очень хотелось бы напомнить об этом всем ученикам. Мы надеемся, что все они дружно сядут за парты, хорошо сдадут все зачеты.

* По следам наших выступлений

МЫ — ЗА РОДНИК!

Институт Уральский Водоканалпроект ознакомился с опубликованной в газете «Свердловский строитель» в № 5 от 4 февраля заметкой «Быть или не быть роднику?» и считает, что поднятый автором вопрос о сохранении естественных водоемов, родников, малых водных артерий чрезвычайно актуален и проникнут глубокой хозяйской заботой об уральской природе, о красоте наших городов.

На наш взгляд, все естественные водные источники должны иметь право на законное существование, быть украшением города, выполнять функции зон отдыха, но они должны быть

«законены» в проекте архитектурно-планировочного решения квартала и района, должны быть определены их функции, назначение и архитектурный вид... В каждом случае индивидуально, творчески и комплексно.

Как правило, ликвидация того или иного водоема связана с санитарными вопросами, и, как правило, оказывается проще «закрывать» источник, чем архитектурно-художественно его оформить и решить вопросы его содержания, надлежащего ухода и уборки.

Институт Уральский Водоканалпроект солидарен с газетой, опубликовавшей эту статью, которая требует внимания архитекторов, санитарных органов, благоустроителей, планировщиков. Ждем от них слова.

И. КУЗНЕЦОВ,
главный инженер.

СОХРАНИТЬ ЗЕЛЕНЬ

Выступление внештатного инспектора ВООП Н. Белослудцева «На бумаге и на деле» (№ 5 за 4 февраля) носит общий и предположительный характер. В городе ежегодно высаживается 130—140 тысяч деревьев и кустарников, из них 24 тысячи деревьев и 52 тысячи кустарников высаживается непосредственно предприятиями управления СРСУ «Горзеленстрой» и городским лесхозом.

Эффект озеленения может быть несравнимо больше, если бы все деревья и кустарники в городе приживались полностью. Уход за зелеными насаждениями в парках, скверах, бульварах и частично на улицах ведет контора садово-паркового хозяйства. Вся остальная зелень практически остается без ухода. Отсюда ее ежегодные потери. Жилецкие органы, детские и дошкольные учреждения, предприятия и организации должны проводить

гораздо большую работу по уходу за насаждениями.

Автор правильно замечает, что теряется уже вековая зелень при прокладке теплотрасс, водопроводов и т. д. Управление по каждому случаю сноса зелени выезжает на место и определяет объем сноса и пересадки.

Наше возражение по этому вопросу не всегда находят поддержку в вышестоящих организациях, а главное наши строители и проектировщики не научились работать так, чтобы сохранять зелень. Редакции неплохо бы совместно с управлением ДСК поближе подойти к этой проблеме.

Что же касается пересадки деревьев с мест застройки: деревья можно пересаживать, когда им 15—20 лет и только зимой или весной.

В настоящее время решением горисполкома все застройщики обязаны возмещать управлению балансовую стоимость зеленых насаждений, представляя тем самым управлению дополнительные средства на высадку деревьев и кустарников.

Ю. ИНИШЕВ,
начальник управления зеленого хозяйства.

* По месту жительства

УМЕЛЬЦЫ ИЗ КЛУБА ИМ. А. ГАЙДАРА

ТРУДОВОЕ воспитание. Оно состоит в том, чтобы воспитать у детей трудолюбие, потребность трудиться для общества, бережное отношение к народному достоянию, сформировать творческое отношение к труду.

Одним из способов решения этих задач являются занятия начальным техническим моделированием, которое побуждает ребенка к поиску, активному труду.

Готовить младших школьников к конструкторско-технологической деятельности — это значит учить детей наблюдать, размышлять, представлять, фантазировать и предполагать форму, устройство изделия, учить детей оперировать имеющимися знаниями, упражняться в мышлении. Начальное техническое

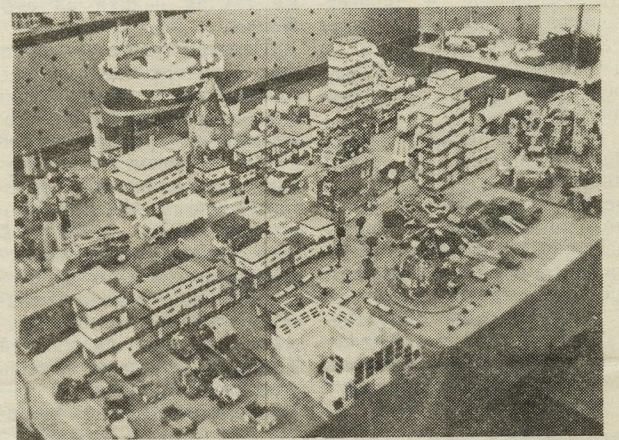
моделирование — это первые шаги к самостоятельной творческой деятельности по созданию макетов и моделей несложных технических объектов; это формирование у младших школьников начальных политехнических знаний и умений.

В детском клубе им. А. Гайдара технической творческой деятельностью занимаются 38 детей. Итогом четырехмесячной работы стало участие в районной, городской и областной выставках технических поделок младших школьников. Увидеть их работы можно на выставке в здании областной станции юного техника. Эту интереснейшую, любопытную выставку советуем посетить и детям, и родителям.

отпускать их в кружки клубов.

М. КАТАЕВА,
педагог-организатор
детского клуба
им. А. Гайдара.

НА СНИМКЕ: город «Солнечный». Сконструирован гайдаровцами.



Чтобы тело и душа были молоды...



Весенний воскресный день стал для рабочих строительного управления № 13 настоящим праздником — праздником бодрости и здоровья.

Спортивный праздник, который проходил в парке им. Маяковского, открыли самые маленькие участники. Они стартовали на 200 метров.

На старте участник под номером 5, знакомимся — Сережа Благинин, ему всего 3 года, он самый младший участник стартов. Сережина мама — инженер ПТО СУ-13, Ирина Дмитриевна волнуется больше сына.

Для ребят школьного возраста дистанция полкилометра. Здесь уже развивается самая настоящая спортивная борьба. Лучший результат показывает Олег Колесников: 3 мин. 25 сек. Олегу есть к кому брать пример, его мама, Галина Константиновна, штукатур СУ-13, является неоднократным призером и победителем Свердловского домостроительного комбината, Главсредуралстроя и обкома строителей по многоборью ГТО.

Победителем среди девочек школьного возраста становится Юлия Тагирова.

Все участники детских стартов прямо на финише награждаются призами. Но вот участники и болельщики меняются ролями. Теперь на старт выходят папы и мамы, и, надо сказать, что дети «болеют» за них с таким же азартом. Среди мам, под 25 но-

мером, стартует Галина Колесникова, она и становится победителем среди женщин.

Примером спортивного долголетия по праву можно назвать победу среди мужчин — Валерия Геннадьевича Каторгина, энергетика СУ-13, которому в этом году исполняется 50 лет. Валерий Геннадьевич очень увлеченный и очень занятый человек... Тем не менее спортивные тренировки он проводит каждые субботу и воскресенье.

Закончились старты, но никто не торопится уходить домой. А на лыжной базе ДСК всех ждет горячий чай и торжественная церемония награждения.

Согласно положению, командный результат определяется по массовости. Главный приз здесь получает бригада штукатуров Егора Мефодьевича Ковалева. Девять человек этой бригады вышли на старт спортивного праздника. Надо сказать, что эта бригада в последнее время делает значительные успехи и на производстве — пополнилась новыми молодыми рабочими и борется за право стать комсомольско-молодежным коллективом. Остается пожелать бригаде дальнейших трудовых и спортивных побед.

Л. КУЗЬМИН,
секретарь
комсомольской
организации СУ-13.

НА СНИМКЕ: кто быстрее — штукатур Галина Колесникова или будущий строитель Алена Шестовских!

Ответы

на криптограмму «8 Марта», опубликованную в № 9 от 4 марта.

I — Милашкина, II — Хоринская, III — Зыкина, IV — Лядова, V — Толкунова, VI — «Стюардесса», VII — «Чайка». Текст: «На Земле хороших людей немало, сердечных людей немало, и все-таки лучше

Первыми правильный ответ прислала семья Зыряновых, работники СУ-15 ДСК.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, Г. СВЕРДЛОВСК, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, 4 ЭТАЖ. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21, МАШИНИСТКА — 55-20-21, ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУС НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 54-93-99. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2200 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.