

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

Основана 1 января 1974 года.

№ 8 (467).

ПЯТНИЦА, 25 ФЕВРАЛЯ 1983 г.

Цена 2 коп.

Главная

задача

коммунистов

На прошлой неделе состоялась десятый пленум обкома КПСС, посвященный задачам областной партийной организации по повышению эффективности строительства в свете решений XXVI съезда КПСС. На пленуме с докладом выступил секретарь ОК КПСС О. И. Лобов.

В прениях по докладу выступил секретарь парткома СДСК В. С. Кузнецов. Предлагаем вам (в сокращении) это выступление.

— Ежегодно партком обсуждает итоги и ставит перед коллективом задачи по выполнению плана и социальных обязательств. Для оперативного решения вопросов создаются партийные штабы на пусковых объектах, временные партгруппы, в состав которых входят представители генподрядчика, заказчика и субподрядчиков.

Одним из основных направлений роста эффективности капитального строительства партийный комитет считает повышение авангардной роли коммунистов, улучшение качественного состава партийной организации. Серьезное внимание уделяется усилению партийного влияния в низовых коллективах.

В соответствии с комплексным планом закрепления кадров в строительстве на одиннадцатую пятилетку постоянно улучшаются бытовые условия на производстве. Сегодня решены полностью вопросы достав-

ки обедов на рабочие места, работают медицинские пункты, столы заказов.

В результате принятых мер за два последних года увеличена численность рабочих на 264 человека, снижается текучесть кадров.

На собрании партийно-хозяйственного актива ДСК были вскрыты наши недостатки. Они обсуждены на партийных собраниях, на заседаниях парткома, на совещаниях секретарей парторганизаций, на идеологических совещаниях, на занятиях с партгруппами и парторганизаторами.

Большинство руководителей, начальников отделов и ведущих специалистов комбината и его подразделений по путевкам парткома в единые политдни идут непосредственно в бригады, чтобы на месте изучить вопросы организации и условий труда, расстановки рабочей силы, состояние трудовой дисциплины.

С целью повышения ответственности и исполнительской дисциплины мы стали заслушивать на парткоме начальников управлений о выполнении ими служебных обязанностей и требований Устава КПСС, а секретарей партийных организаций — о работе по усилению влияния коммунистов в решении производственных и воспитательных задач, их авангардной роли в трудовых коллективах.

В вопросах повышения эффективности строительства не все зависит от нас. Например, управления нулевого цикла плохо обеспечиваются современной землеройной техникой. Или другой пример: изделия гипсового завода поступают на стройплощадки низкого качества, с постоянным нарушением графика и номенклатуры. Устранить подобные проблемы — значит улучшить работу всего коллектива комбината.

* На пусковых объектах

А могли сдать в феврале

Небольшая табличка на фасаде дома № 22 в микрорайоне «Комсомольский-2» извещает, что отделочные работы на пусковом объекте ведет коллектив потока № 3 из СУ-7 (начальник потока Л. Г. Макеева). Указано в табличке начало производства работ — 4 января и окончание — 25 марта. Сразу понятно, что сдача дома отодвинута на месяц, а ведь графиком ввода в первом квартале было намечено сдать его в феврале.

В чем же дело?.. Рядом с двенадцатизаточной вышкой башенный кран. Монтажники из бригады В. И. Гиринина заканчивают возведение соединительной лодки между домами № 22 и № 23. Отделочникам остается только покрасить и остеклить ее. До конца февраля эту работу можно выполнить вполне.

Среди других причин задержки строительства потока прораб СУ-7 А. И. Кудрин называет: централизованное отопление на дом еще не пущено и будет здесь только через день-два, сантехниками не сданы отверстия под заливку бригаде штукатуров.

— Но самое главное, — замечает прораб, — на объект недовезено 1077 кв. метров паркета. Кроме его укладки, бригаде В. Д. Кульчицкого необходимо установить шкафы еще на шести этажах.

Из дальнейшей беседы с прорабом выясняется, что штукатуры и плотники, в общем, могли бы закончить свои дела на доме и побыстрее, но торопиться им явно некуда: на следующем доме — № 19, в квартале «Сортировочный», куда они должны перейти, смонтировано всего три этажа.

— И это плохо. Коллектив бригады плотников, — отмечает Анатолий Иванович, — уже не справляется с принятыми обязательствами. И в январе, и в феврале плотники сдавали по шесть этажей. Чтобы они шли с хорошей выработкой, необходимо обрабатывать в месяц на два этажа больше. Значит, ежеквартально нужно сдавать не один, а два 96-квартирных дома.

В прошлом году плотники этой бригады потрудились успешно. Показали хорошие результаты и по качеству, и по выработке. А ведь коллектив в этом

составе существует всего второй год. Организовали его из двух отстающих бригад. Пришлось, конечно, укреплять и трудовую дисциплину. Бригаду очистили от пьяниц...

Постепенно коллектив почувствовал уверенность в своих силах, заработал как следует. И лишь отсутствие фронта работ выбивает плотников из колеи. Видимо, недооценивают еще наши руководители, как заметно влияет организация производства на трудовую дисциплину.

В заключение хочется сказать несколько добрых слов в адрес работников треста «Строймеханизация № 2». Быстро и оперативно, всего за пару дней, смонтировали они под руководством механика В. П. Гаврилова подъемник «Гнездо». Так бы всегда.

Уходя с пускового объекта, теперь уже, увы, мартовского дома, я снова глянул на укрепленную над входом табличку и прочел в самом низу: «Сдадим дом в срок, с хорошим качеством работ». И было, право, очень жаль, что срок этот уже изменен.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

* На повестке дня — трудовая дисциплина

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЛО!

В начале февраля в СУ-15 прошли рабочие собрания коллективов участков В. Дружинина и Н. Марчука, в которых они рассказали об итогах работы отделочников в прошлом году и задачах, стоящих перед коллективами в первом квартале этого года. На собраниях с позиций ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС обсуждались вопросы укрепления трудовой, производственной и исполнительской дисциплины, сокращения текучести кадров, усиления режима экономии. На этих вопросах остановились начальник СУ-15 А. Фадеев, главный инженер В. Лебедев. Секретарь партбюро П. Жарихин, оперируя конкретными

фактами, проанализировал потери рабочего времени в течение одного дня.

Опоздания на работу и преждевременный уход до окончания рабочего дня, задержки после обеденного перерыва в сумме составили на участке 96 человеко-часов или в пересчете 12 человеко-дней. Что же можно было сделать на доме за это время? Оказывается, можно провести полностью плотнично-столярные работы или штукатурные работы во всех квартирах одного этажа дома.

Многое предстоит сделать в управлении и по сокращению внутрисменных потерь. Бригадир маляров Н. Захарова отметила, например, что на участке № 2, особен-

но в первом квартале, очень нестабильно обеспечение бригад фронтам работ. На календаре — февраль, а маляры еще ни одной комнаты не отделали на объектах этого года, в результате этого под угрозой срыва находятся соцобязательства коллективов. Большую озабоченность вызывает у плотников из бригад В. Рожкова, П. Бабарина низкое качество лаги и щитового паркета.

Хороший, серьезный разговор о проблемах СУ-15 состоялся на этих рабочих собраниях. Радует деловой настрой, большое количество интересных предложений и замечаний. И очень важно, что в центре внимания рабочих — наши недостатки и неиспользованные резервы.

Т. ЗАХАРОВА.

К сведению

трудящихся ДСК

В связи с решением горисполкома и Главсудростроя рабочая суббота 30 апреля т. г. переносится на 26 февраля т. г.

Домостроители и спорт

Одним из важных направлений социальной политики партии, отмечалось на XXVI съезде КПСС, стала забота о здоровье, быте и отдыхе советских людей.

Сдача норм нового комплекса ГТО, соревнования «Всей бригадой — на стадион», «Спортивная семья», «Лед надежды нашей», «Лыжня России» и другие массовые соревнования стали очень популярны среди тысяч и тысяч людей.

В нашем комбинате большое внимание уделяется развитию физкультуры и спорта, выплнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме физической культуры и спорта». Не случайно на недавно проходившей конференции по колдоговору в докладах начальника СДСК А. К. Ежова и председателя объединенного профкома О. А. Григорьева речь шла и о спорте как важном резерве повышения производительности труда и улучшения здоровья трудящихся. В докладах представителей администрации и профсоюза, в частности, были названы следующие цифры: около четырех с половиной тысяч строителей обращались в поликлинику № 7 в прошлом году. Причем, самый распространенный диагноз — это острые респираторные заболевания, а систематически занимающихся спортом в ДСК всего 2200 человек. Закаленные люди меньше подвержены простуде, и хотя открыта лыжная база — посещает ее мало строителей. Шла речь и о скорейшем завершении строительства тира.

Четкая цель поставлена перед коллективом на 1983 год. Напомним вам один пункт из соцобязательства: «В целях снижения заболеваемости трудящихся комбината: улучшить физкультурно-оздоровительную работу. Обеспечить сдачу норм комплекса ГТО не менее 570 человек, увеличить число занимающихся в группах здоровья, подготовить спортсменов первого разряда — 35 человек, кандидатов в мастера спорта — 5 человек, а спортсменов массовых разрядов — 260 человек».

В прошлом году домостроители впервые участвовали в проведении нового спортивного праздника — Всесоюзного дня лыжника. В ходе подготовки к его празднованию в 1983 году в комбинате уже проведено несколько соревнований (фоторепортаж об одном из них опубликован в тематической полосе на четвертой странице газеты).



Анохин Юрий Петрович работает мастером в СУ-27 уже шестой год. Особая забота мастера — борьба за сохранность железобетонных изделий и строительных материалов. Юрий Петрович ведет и большую общественную работу, активно участвует в рейдах группы народного контроля управления.

На снимке: лучший мастер ДСК Юрий Петрович Анохин.

Фото В. Калимова.

Мастер — не только должность

Областной слет мастеров

Завтра состоится встреча мастеров. На нее соберутся около 200 представителей строительного-монтажных объединений, домостроительных комбинатов, строительных трестов и других подведомственных Главку организаций Свердловской области.

Мастера заслушают ряд докладов, выступления руководителей и специалистов Главку, обменяются опытом работы. Им будут вручены почетные знаки «Ударник одиннадцатой пятилетки», памятные подарки. Состоится посещение областной строительной выставки.

В областном отраслевом собрании принимает участие большая группа мастеров нашего домостроительного комбината, это лучшие мастера строительных управлений и завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Вторая полоса газеты расскажет вам о некоторых из них. Начало собрания в 9 часов утра. Оно откроется в большом зале Главсредуралстроя.

Свердловские домостроители желают участникам встречи плодотворной работы!

СТРОИТЕЛЬ

СТРОИТЕЛЬ Я! И ЭТО ЗВАНЬЕ МНЕ ВСЕ ДОРОЖЕ С КАЖДЫМ ДНЕМ,

В НЕМ ТРУД, ПОМНОЖЕННЫЙ НА ЗНАНИЯ, И ПЛАМЯ ВДОХНОВЕНЬЯ

В НЕМ!

В НАШЕМ комбинате трудятся 117 мастеров. Более подробно мне хотелось рассказать о деятельности трех мастеров.

Свыше четырех лет трудится в СУ-28 Сергей Геннадьевич Стафеев. В управление он пришел рядовым монтажником. В течение года освоил все тонкости сборки жилых домов. В коллективе заметили его глубокие знания производства, его организаторскую жилку. Выдвинули мастером. Сегодня он руководит ответственным участком работы — монтажом девятиэтажных домов серии 141-СВ. Многогранна работа этого мастера, но главный ее показатель — успе-

Организатор, наставник, воспитатель

хи бригады, которая ему подопечна. Бригада Валентина Марковича Сыченко не случайно успешно внедряет бригадный подряд, работает в счет 1984 года, обладает рядом почетных званий. И сам мастер поощрялся неоднократно почетными знаками, грамотами и благодарностями. В бригаде знают, что их мастер не

чужается общественной работы, занимается спортом. Это привлекает к нему молодых рабочих.

Или взять другого мастера, Панова Василия Павловича из строительного управления № 7. В управлении трудится шесть лет. По возрасту молод, но в труде — один из передовых. У него также ответственный

участок работы — он возглавляет бригады, которые заняты на штукатурном переделе высотных домов. И сам мастер, и его бригады, работающие по методу сквозного бригадного подряда, неоднократно выходили победителями социального соревнования, работают в счет 1984 года.

Интересна трудовая биография одного из лучших мастеров комбината — Галины Сергеевны Ткаченко из строительного управления № 1. Ее стаж в строительстве более 17 лет. Прошла большой трудовой путь: была рядовым штукатуром, работала бригадиром, возглавляя выпускниц ГПТУ. Без отрыва от производства закончила техникум и была

назначена бригадиром. Это технически грамотный человек, добросовестный работник, член профкома, но самое важное — ее внимание к молодым девушкам, пришедшим на стройку. Причем, это наставник молодежи не по должности, а по состоянию своей души. Десятки девчат она научила самостоятельно жить, буквально поставила на ноги.

И так рассказать можно о каждом из десяти мастеров комбината, которые принимают участие в работе областного отраслевого совещания.

Л. УХАРСКАЯ,
начальник отдела кадров СДСК.

РОЛЬ «МЛАДШИХ КОМАНДИРОВ» СТРОЙКИ

Сегодня, когда в полном разгаре работа всех подразделений комбината по выполнению плана первого квартала, особенно велика роль мастеров, «младших командиров» производства. На эту категорию руководителей строений возлагается основная забота по выполнению государственного плана. С мастера не снимаются обязанности по руководству бригадами, по воспитанию рабочих. От мастера зависит, как быстро новичок, пришедший на завод, на стройку, войдет в жизнь производства, научится разумно использовать рабочую минуту.

А чтобы учить, мастер сам должен быть на высоте. Из 117 мастеров комбината 62 имеют среднее специальное образование, 31 человек — высшее.

Отрадно, что мастера комсомольцы, — наставники молодежи, многие из них члены комсомольского бюро завода и комитета комсомола ДСК. И таких активистов в комбинате 14.

В домостроительном комбинате следят за работой мастеров. Наиболее талантливых организаторов производства выдвигают на более высокие должности.

Вот несколько примеров: мастера цеха № 3 завода В. М. Вагачев и А. П. Братанов выдвинуты на должность старших инженеров в своих цехах, мастер СУ-15 В. Б. Фоминых назначен прорабом.

Руководство СДСК периодически рассматривает выполнение плана организаторской и воспитательной работы с кадрами, тем более, что один из его разделов касается работы с мастерами.

Большинство наших мастеров — политинформаторы. Многие из них — активные члены добровольных народных дружин, они в центре общественной и спортивной работы в своих коллективах.

Мастера повышают свои знания, квалификацию. В прошлом году 30 мастеров-заводчан уже повысили свою квалификацию, на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола все мастера посещают кружок «Основы экономики и управления производством».

Мастер многое должен знать: и правила охраны труда, и трудовое законодательство. Периодически в ДСК мастера проходят проверку знаний. И это

очень важно, т. к. молодой рабочий, проходя обучение, вводный инструктаж, в первую очередь встречается с мастером.

На заводе и в ДСК имеются положения о социалистическом соревновании мастеров. На заводе по итогам третьего квартала 1982 года звание «Лучший мастер завода» было присвоено И. Н. Брешенковой (цех № 1), С. Н. Ерофееву и В. И. Югринову (цех № 9). По комбинату и его строительным управлениям за этот же период звание «Лучший мастер комбината» удостоились С. Б. Стафеев (СУ-28), Т. М. Фомина (СУ-15) и Г. А. Ощепкова (СУ-13).

Мастера ближе многих стоят к производству, поэтому не случайно они чаще остальных инженерно-технических работников завода и линейного персонала стройуправлений получают рационализаторские предложения. В 1982 году мастерами комбината подано 169 рацпредложений. Лучшие из них — это А. Л. Фаттахов, Н. Г. Нагибин, В. А. Емельянов, П. И. Злобин и Л. Т. Савенков.

Немало забот у мастера. И одна из главных — успешное завершение плана сердцевиного года одиннадцатой пятилетки.

Редакция.

Не все так гладко

Много забот у мастеров комбината, многое с них спрашивается. Такая уж хлопотливая у них должность. Понятно, что у мастеров тоже есть свои проблемы, претензии. О них также пойдет речь на завтрашнем областном слете. Принятые рекомендации во многом решат наиболее острые вопросы.

Было бы необъективно говорить, что у всех 117 мастеров ДСК дела идут гладко. Отнюдь! Например, многие мастера не умеют наводить порядок на своих участках, объектах. В номере газеты (от 3 декабря 1982 г.) опубликовано фотообвинение по беспорядкам на строительстве кафе 7Т (квартал «Комсомольский»). И это объект, где за порядок отвечал мастер В. В. Шошин.

Не все мастера правильно организуют производство. Вот примеры конца прошлого года. Например, мастер С. Н. Нрвгородов (СУ-20) при прокладке теплотрассы к дому № 25 не произвел геодезический контроль, допустил отступление от проекта, в результате был сорван пуск тепла на объект.

В этом же управлении на объекте мастера П. Н. То-

мина (дом № 19) были приостановлены работы только из-за неправильного складирования и установки грузоподъемных механизмов. Мастера СУ-20 в этом году не подали ни одного рационализаторского предложения. Слабо занимают трудовой и производственной дисциплиной мастера СУ-13. Видимо, они больше должны использовать свои права как руководители.

Можно отметить и такой факт. Мастера через год-два хорошей работы начинают считать, что все ими освоено, все они постигли и перестают совершенствоваться. Это отражается на результатах работы. Такое отношение очень показательное на работе мастера А. А. Минина (СУ-29). Он хорошо взялся за работу, когда был закреплен за бригадой монтажников А. Н. Венерцева, выступившей с почином «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе!». А когда был переведен к бригаде Г. Г. Кожевникова, отношение к работе изменилось в худшую сторону.

Здесь были названы только несколько мастеров, но и остальным руководителям есть над чем поработать, есть чему поучиться у более опытных организаторов производства.

* Знакомьтесь: лучшие мастера ДСК

ОНИ УЧАСТВУЮТ В СЛЕТЕ

Брешенкова Инна Николаевна, мастер цеха № 1 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Трудится на заводе с 1959 года. Смена,

руководимая ею, постоянно перевыполняет задание. План 2,5 лет пятилетки был выполнен к 65-й годовщине Великого Октября. Яв-

ляется членом товарищеского суда цеха.

Королев Геннадий Николаевич, старший мастер на участке распалубки цеха наружных стеновых панелей, трудится с 1975 года. Одному из первых ему было присвоено звание «Мастер II класса». Продукция участка выходит только с оценкой «хорошо», «отлично» и соответствующей первой категории качества. Наставник молодежи, несколько лет избирается заместителем секретаря первичной партийной организации.

Г. Н. Королев — кандидат в мастера спорта СССР по многоборью (на снимке слева).

Югринов Виктор Иванович — мастер смены цеха № 9 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. В цехе — с 1979 года. Принимал самое активное уча-

стие в реконструкции цеха, освоении выпуска изделий серии 141-СВ. Неоднократно завоевывал звание «Лучший мастер завода». Его смена трудится в счет января 1984 года. В. И. Югринов — член комсомольского бюро завода (на снимке — справа).

Ощепкова Галина Александровна. Ее стаж в строительстве 12 лет. Трудится в СУ-13, мастером с 1981 года. Работала маляром. Окончила строительный техникум.

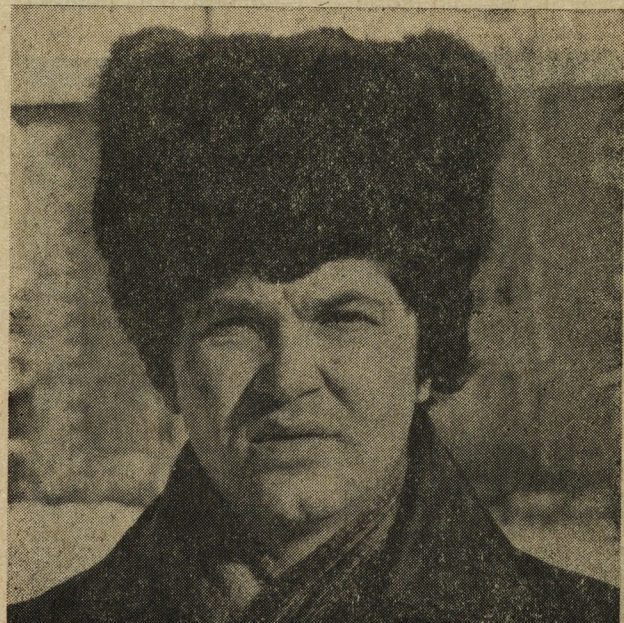
Возглавляемые ею бригады: плотники (бр. М. Н. Федосов) трудятся в счет августа 1983 года, штукатуры (бр. Н. П. Александрова) — май 1984 года и маляры (бр. Н. А. Солина) — в счет октября 1984 года.

Белоусов Рудольф Григорьевич — мастер СУ-28. В строительстве трудится 23 года, в управлении — 4. За добросовестный труд награжден юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Ведет воспитатель-

ную работу среди молодежи.

Булах Елена Ивановна — один из опытных мастеров комбината. Последние 11 лет трудится в УПТК. При ее участии организована контейнерная доставка ма-

териалов не объекты. За добросовестный труд награждалась знаками «Победитель соцсоревнования». В этом году на ее участке не было ни одной травмы. Е. И. Булах добилась организации красного уголка, новых бытовых помещений для своих рабочих.



* Социалистическое соревнование

Как его улучшить?

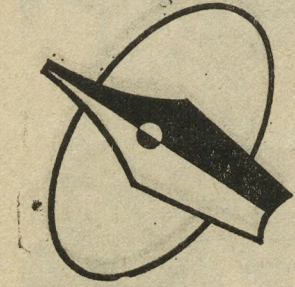
ДЕВИЗ: ПОИСК

В развитии общественных начал в жизни КМСО МЖК, утверждения чувства взаимопомощи и товарищества велика нравственная и воспитательная роль социалистического соревнования. Как организовано соцсоревнование среди КМСО МЖК, как используется его социальная и воспитательная роль в формировании коллектива будущих членов МЖК — на этих вопросах хочется сегодня заострить внимание.

В прошлом году утверждено новое положение о соцсоревновании среди КМСО МЖК на звание «Лучший КМСО МЖК». Можно сказать, что новое положение — результат творчества всех бойцов отрядов, ведь при его разработке был учтен опыт работы первых отрядов, пожелания и замечания бойцов.

Главным направлением социалистического соревнования между КМСО МЖК стала мобилизация бойцов на повышение производительности труда, эффективности и качества работы, распространение опыта передовиков, организация взаимопомощи между отрядами, рост общественной активности бойцов КМСО. Сложность при оценке производственной деятельности КМСО состояла в том, что отряд выполняет многопрофильные работы. Поэтому были введены нормирующие коэффициенты. Этот метод для нас подходит, но и он требует дальнейшего совершенствования.

Наличие в методике подведения итогов соцсоревнования коэффициента дисциплины способствует укреплению трудовой и общественной дисциплины в отрядах. Коллективная ответственность отряда за состояние трудовой и общественной дисциплины, за каждого бойца — одно из основных направлений идейно-воспитательной работы в отрядах. Ведь именно дисциплиной и организованностью силен коллектив МЖК. Но сегодня, думается, штабу стройки следует повысить требовательность к исполнительской дисциплине руководителей КМСО. Необходимо в бли-



жайшее время решить также вопрос о создании рабочей группы по рационализации и изобретательству среди бойцов КМСО МЖК.

13 января на заседании бюро оргкомитета МЖК было принято дополнение к «Положению о соревновании». В него введен показатель творческой активности отряда, который учитывает количество поданных и внедренных предложений по улучшению условий труда, экономии материалов, повышению производительности труда и качества работы. Сейчас дело за инициативой отрядов.

Мы мало уделяли внимания вопросам взаимопомощи, взаимовыручке между отрядами. Наблюдается некая обособленность в работе отрядов. Нужно построить систему идейно-воспитательной работы в отрядах так, чтобы она работала на максимальное их сплочение. Ведь в будущем все бойцы всех отрядов станут коллективом единомышленников, друзей, соседей. И этот коллектив необходимо создавать уже на стройплощадке, а не после заселения очередного дома. Давайте больше проводить субботников, дней ударного труда, вечеров межотрядной дружбы и других коллективных мероприятий, использовать показатель помощи другим отрядам и в системе соревнования.

Социалистическое соревнование должно способствовать улучшению научной организации труда. Неплохой опыт накопили мы в практике организации отделочных работ на доме № 43 поточно-совмещенным методом. Этот опыт нужно обстоятельно про-

анализировать и распространить для широкого внедрения.

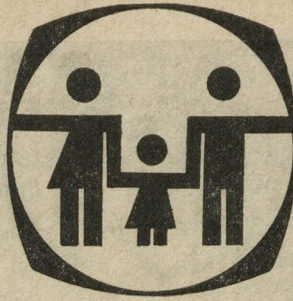
Большое внимание в организации соцсоревнования уделяется общественно-политической деятельности отрядов. При разработке системы социалистического соревнования между КМСО МЖК планировались следующие идейно-воспитательные направления: формирование коллектива, способного решать любые задачи, воспитание кандидатов в члены МЖК, подготовка к дальнейшему активному участию в социальном эксперименте. Популярным стал среди бойцов МЖК теоретический семинар по проблемам МЖК, который состоит из 12 лекций-бесед. Бойцы с интересом участвуют в этих лекциях. Я думаю, что всем нам стоит подумать над тем, как развивать дальше нетрадиционные формы проведения этих семинаров и лекций.

Значительно оживил воспитательную работу, наглядную агитацию в отрядах конкурс на лучшее бытовое помещение, проводимый с июля прошлого года. Для дальнейшего повышения идейно-воспитательной работы среди отрядов есть предложение установить для бойцов МЖК единый полдней.

Эффективными формами участия молодежи в соцсоревновании стали конкурсы профессионального мастерства. Родился почин «Объектам МЖК — комсомольскую гарантию!», который, думается, найдет широкое распространение во всех отрядах.

Проблем организации соревнования в МЖК еще остается немало. Но сегодня, когда накоплен определенный опыт производственной и общественно-политической деятельности отрядов, накоплен и обобщен, — решать эти проблемы легче. Главное, воспитать в каждом бойце КМСО инициативу, творчество, активное отношение к любому порученному ему делу. А это значит, что всем нам, а особенно руководителям отрядов, необходимо изо дня в день совершенствовать стиль и методы идейно-воспитательной работы.

Ю. КАЗАНЦЕВ,
комиссар
штаба стройки.



* Выпуск пресс-центра оргкомитета МЖК

Равнение на активность

Растет молодежный жилой комплекс в Свердловске. Растет и бремя нашей ответственности перед людьми: а все ли мы делаем для того, чтобы оправдать это немалое доверие. Ведь доверие — это не абстракция и не фраза, а зримая реальность: блок обслуживания № 32, обслуживание взрослых и детских клубов, малые архитектурные формы детского комбината № 20 — все это сотни тысяч рублей государственных и общественных средств.

Не секрет, что о результатах социального эксперимента будут судить уже по тому, как организована жизнь в домах первой очереди МЖК, какая часть проектов воплощается в жизнь и какая превращается в бесплодные мечтания. Все это в основном зависит от организации идейно-воспитательной работы в комплексе. Оргкомитет МЖК считает необходимым обсудить и проанализировать проблемы идейно-воспитательной работы на всех уровнях МЖК, выработать новые принципы ее организации

и проведения. Для этого намечено провести актив МЖК с повесткой дня «О совершенствовании идейно-воспитательной работы оргкомитета, совета МЖК и программе развития МЖК». Рассмотреть на заседании оргкомитета вопрос «О практике подбора, расстановки и воспитания кадров и организации руководства жизнедеятельностью коллектива МЖК».

В ближайшее время будет разработан комплексный план идеологической работы в коллективе МЖК на 1983—1984 годы. Бюро оргкомитета рассмотрит также вопросы идеологической работы на предприятиях — дольщиках, в КМСО, среди жильцов дома.

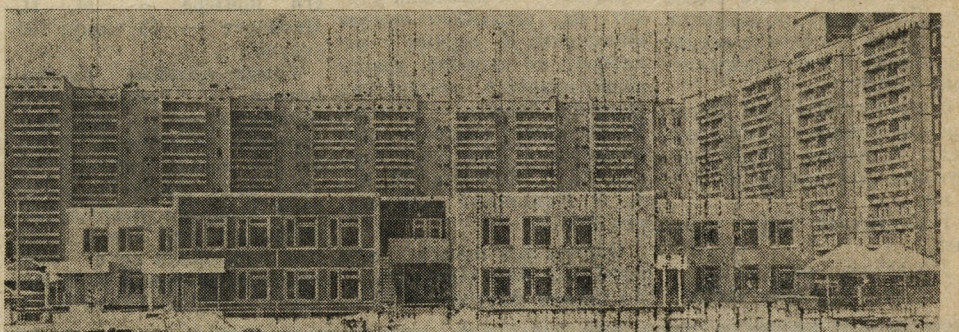
Сегодня идеологическим отделом оргкомитета завершена подготовка к идеологическому активу МЖК.

В ходе этой подготовки бюро оргкомитета МЖК последовательно рассмотрело состояние и проблемы идейно-воспитательной работы с контингентом молодежного комплекса на всех уровнях и приняло ряд важных решений, на-

правленных на: усиление агитационно-пропагандистской работы среди кандидатов, жителей МЖК и бойцов КМСО; вовлечение большинства кандидатов, жителей МЖК и бойцов КМСО в работу разветвленной сети общественных организаций и клубов молодежного комплекса; активизацию проводимых отделом социальную проективную работу оргкомитета совместно с советом и клубами МЖК социологических исследований, анализа жизнедеятельности комплекса и разработки рекомендаций по совершенствованию всей идейно-воспитательной работы с жителями комплекса и др.

Реализация этой обширной программы, которая поможет решить многие основные задачи МЖК, невозможна без широкого участия кандидатов, жителей МЖК, бойцов КМСО, всего контингента МЖК. Оргкомитет, совет МЖК призывают всех: равнение на активность!

А. ДРУЖИН,
руководитель
пресс-центра МЖК.



На доме 1Б завершаются последние работы. Сегодня молодежный комплекс. Фото клуба «СКИФ».

Ваше мнение...

Второй год живет наш дом, уже не в рабочих чертёжах и проектах, не на бумаге, а по-настоящему, со своими радостями и горестями, с бытовыми хлопотами и детским смехом, с друзьями-соседями рядом. Как живется в нем людям, как сплотить коллектив жильцов, как сделать досуг людей более содержательным, чтобы все нашли себе занятие по душе, как растут наши дети и какие новые формы работы с ними можно предложить, как лучше наладить быт — этим и многим другим вопросам будет посвящен расширенный идеологический актив, который завтра состоится в МЖК.

Корреспондентам «Товарища» стало интересно, что думают по этим вопросам жильцы дома, как они хотят участвовать в жизни комплекса, что могут предложить интересного. Звоним в первую дверь,

знакомимся: Сергей и Наташа Нечаевы.

— Мы одни из самых первых новоселов. Нравится ли нам здесь? Конечно, — улыбается Наташа, — мы раньше жили в коммунальной квартире без удобства, да еще соседи пили и скандалили. А у нас трое детей, очень трудно было. Я, честно говоря, и не мечтала, что так хорошо будет. Квартира просторная, четырехкомнатная. С соседями ладим, друзей здесь новых нашли.

— Тут недавно гости неожиданно нагрянули, — вступает в разговор Сергей, — а у нас особенно угостить нечем было — соседи помогли, одолжили что то мог.

Катя и Света ходят в наш детский комбинат. И Наташе стало намного легче — раньше она водила девочек в садик на Пионерском поселке. Наиболее ходовые продукты Сергей с Наташей

покупают в столе заказов. Пользуются услугами детского медицинского кабинета. Мы тут вообще всем пользуемся, — говорит Сергей. — Летом дети в «Малышок» ходили. Сейчас, правда, больше во дворе, на воздухе играют. Сережа занимался в спортивной секции.

— А сами хотели бы чем-нибудь заниматься?

— Сергей осваивает киноаппаратуру, скоро будет фильмом показывать в нашем будущем кинозале.

— Но ведь вы будете часто заняты в кинозале?

— Так ребята как же мультики показывать буду и мои посмотрят, — мягко улыбнулся Сергей. И сразу вспомнились слова Нины Михайловны Петровой, педагога-организатора «Малышка»: — «В работе с детьми нам очень помогает Сергей Нечаев. Он умеет так интересно организовать игры с детьми. Иногда начнет со своими что-нибудь придумывать, глядишь, уже весь двор вокруг него, и никто из детей не останется без внимания,

каждому найдет занятие по душе!

Наташа с удовольствием ходила бы в кружок макраме. Пока такого кружка в нашем клубе женщин нет, но, думается, будет.

Разговаривая с хозяйками, мы обратили внимание, что они тепло одеты. Сережа, младший, покашливает. И самим нам было не жарко. В глаза бросилась маленькая батарея — она никак не могла дать достаточного тепла для такой просторной комнаты.

— В большой комнате у нас холодно, а наращивать батареи не разрешают. На мой взгляд, эту проблему надо решать, — говорит Сергей. — Холодно не только у нас, но и в других квартирах, а ведь у многих маленькие дети.

Зашли мы к старшему по подъезду, Федору Гордеву. Он лучше других может охарактеризовать активность жильцов своего подъезда, их отношение к общему делу.

— К людям я претензий не имею, — сказал Федор, — на все субботники

выходят хорошо, дружно.

Как старшему по подъезду, мне приходится работать с членами совета МЖК. И вот какое у меня родилось предложение — надо четко очертить круг обязанностей каждой нашей организации — совета, оргкомитета, ЖЭУ. Это позволит оперативнее решать некоторые вопросы. Был такой случай — вышла из строя канализация. И если бы сразу специалист посмотрел и сказал, в чем дело, мы бы тут же откликнулись, что надо — заменили, прочистили. Но кто конкретно тут должен помочь и вмешаться? Вместо того, чтобы быстро решить эту проблему, пришлось ходить по инстанциям, потратить много времени и сил. А это не дело.

В следующих выпусках страницы «Товарищ» мы продолжим разговор по рубрике «Ваше мнение...» А пока ждем ваших писем с предложениями и замечаниями.

Н. ДАРИЕНКО,
А. ПОПОВА,
члены пресс-центра.

* Из почты

страницы

«Товарищ»

ВСЕ НА

ФЕСТИВАЛЬ!

7 марта на лыжной базе ПО «Уралобувь» в районе карьера Шарташского лесопарка состоится традиционный зимний фестиваль МЖК. Целью этих фестивалей стало развитие и пропаганда новых форм массового зимнего отдыха.

В программе фестиваля — комбинированная эстафета, биатлон, русский хоккей, спортивные игры, конкурс на лучшую снежную скульптуру, соревнования по рыбной ловле, детские конкурсы. Начало в 10 часов.

* Спорт * Спорт * Спорт * Спорт * Спорт * Спорт * Спорт

* Окно ГАИ

За безопасность

ДВИЖЕНИЯ

Продолжает работу утвержденная в конце года районная комиссия по безопасности дорожного движения и ее рабочие группы. Председателем комиссии утвержден зам. председателя Кировского исполкома Н. П. Подковыркин, ответственным секретарем — К. В. Кохно.

Районная комиссия включает в себя следующие рабочие группы: пропаганда правил дорожного движения и воспитательной работы; организация дорожного движения; предупреждение детского дорожно-транспортного травматизма; технического контроля; безопасность движения.

В члены Кировской районной комиссии по безопасности движения вошли представители партийных, комсомольских и советских органов, работники ГАИ, хозяйственные работники транспортных организаций Кировского района.

На мартовском заседании комиссия утвердит план работы на 1983 год.

ной в ночное время, но не получают за это доплату. Не раз обращались они по этому вопросу в профсоюзный комитет ЖЖК, однако обстоятельного ответа на интересующий их вопрос так и не получили.

Редакция газеты попросила прокомментировать этот факт начальника ЖЖК В. И. Катаева. Вот что он ответил:

«Жилищно-коммунального контора сообщает, что при переводе на новые условия оплаты труда доплата за ночное время была включена в тарифные ставки. Подробно с этим вопросом можно ознакомиться в справочной книге для профактива. Профиздат, 1981 г.»



* 27 февраля —

Всесоюзный

день

лыжника

Это

произойдет

послезавтра,

в 10.00

Итак, 27 февраля в стране второй раз будет проводиться День лыжника. Познакомьтесь с программой этого дня в ДСК. Лыжные соревнования пройдут на лыжной базе завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Сбор всех желающих встать на лыжи у заводоуправления в 10.00.

Спорторганизаторы предлагают каждому домостроителю (включая детей) следующие дистанции: 2, 3 и 5 км.

Победителей ждут призы!

До встречи на лыжне!
Совет ДСО.

Теплыми, совсем не уральскими, погожими днями балует в этом году нас зима. Вот и в прошедшую субботу, в такой же, словно по заказу солнечный благодатный денек, организованно шли домостроители на старт ставшей уже традиционной лыжной эстафеты «четыреугольников». В соревнованиях участвовали 13 команд: руководители всех подразделений комбината, команда руководства и управления ДСК.

После торжественного построения и парада участников соревнований на месте старта, в парке Лесоводов России, и рапорта начальнику ДСК А. К. Ежову старшего инструктора физкультуры комбината А. Мусальникова о готовности команд к началу состязаний, была дана команда подготовиться к эстафете.

И вот самый напряженный и ответственный момент — на старте руководители подразделений комбината. Звучит команда «Марш!» — и лыжники уходят на трехкилометровую дистанцию. С первых же метров на лыжной трассе развертывается интересная упорная борьба. Лучшее время среди руководителей показывают Г. С. Пекарь (СУ-7), А. К. Ежов (ДСК), А. А. Волынский (управление ДСК).

Однако вся борьба еще впереди... Вот вернулись с дистанции парторги. Здесь

* Лыжи

ЭСТАФЕТА «ЧЕТЫРЕУГОЛЬНИКОВ»

успешно выступили С. С. Истомин (завод ЖБИ им. Ленинского комсомола), А. Н. Лушников (СУ-20), Н. И. Давыдов (ДСК).

Руководители профкомов среди других дел и обязанностей призваны заниматься также организацией физкультурно-массовой работы. Поэтому среди руководителей они самые компетентные в спорте люди. Многие из профсоюзных руководителей сами с удовольствием занимаются спортом. Это подтвердили и прошедшие соревнования. Отличное время (8 минут 55 секунд!) показал на лыжне председатель профкома СУ-20 В. А. Ермаков. За 9 минут 15 секунд преодолел трехкилометровую трассу председатель профкома управления ДСК Г. Д. Потеряев. Результат третьего призера — М. Н. Ивойлова — 10 минут 50 секунд.

Самые молодые руководители — комсомольские организаторы — показали хорошие результаты. Всего на 500 метров короче мужской была лыжня у секретаря комитета ВЛКСМ завода Светлана Темы, но она пробежала ее с прекрасным временем — 7 минут 50 секунд. Среди муж-



следней эстафете у секретаря бюро ВЛКСМ Нины Никишиной сломалось крепление, и она была вынуждена сойти с дистанции.

После того, как были подсчитаны результаты, оказалось, что первое место поделили команды СУ-20 и СУ-7. На втором месте сборная завода, за которую выступал ветеран Великой Отечественной войны и труда П. Ф. Грабилов. Третье призовое место у команды СУ-27.

В торжественной обстановке победителям были вручены призы и Почетные грамоты.

Е. ПРИНЦ.

На снимках: (слева направо) передача эстафеты у команды завода; вручение наград победителям.

* Хотя письмо и не опубликовано

Редакция газеты получила письмо от работников котельной ЖЖК ДСК, в котором они писали, что работают в газовой котель-

20 ФЕВРАЛЯ в спортивном зале ДСК проходили традиционные соревнования по волейболу между группами здоровья Главсредуралстроя, Кировского райкома партии, ДСК и завода ЖБИ им. Ленинского комсомола, посвященные Дню Советской Армии.

Соревнования открылись парадом участников, который принимал секретарь Свердловского обкома КПСС О. И. Лобов. Он пожелал участникам соревнований успехов в предстоящих играх, а также продолжать регулярные занятия в группах здоровья, что способствует укреплению здоровья и улучшает настроение.

Право поднять флаг соревнований было предоставлено В. Н. Зотову (Главсредуралстрой), капитану команды — победителя прошлого года турнира.

По результатам жеребьевки в первой игре встретились команды ДСК им.

* В группах здоровья

КУБОК — В ДСК!

60-летия Союза ССР и завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Со счетом 2:0 победила команда ДСК. Эта игра была украшением турнира, а соперники достойны были встретиться в финале, но жребий есть жребий. Во второй игре: группа здоровья Главсредуралстроя — прошлогодний победитель такого турнира с трудом выиграла у команды Кировского райкома партии 2:0.

В матче за третье место команда завода ЖБИ им. Ленинского комсомола победила команду Кировского райкома партии и заняла 3-е место. Команда завода ЖБИ показала хорошую, содержательную игру. Следует отметить игроков команды — директора завода В. Г. Рожно-

ва, В. И. Малова, старшего мастера цеха № 1.

В матче за 1—2 места встретились команда ДСК и Главсредуралстроя. Победу со счетом 3:0 одержала дружная команда ДСК, за команду победителей выступили А. К. Ежов, А. А. Волынский, А. С. Николаев, В. И. Гирин, Н. И. Давыдов, И. Б. Южаков и А. А. Мусальников.

Итак, кубок группы здоровья завоеван. Пожелаем нашей команде не расслабляться и завоевать его и в следующем году.

А. КОРОБКОВ,

гл. судья соревнований.

На снимке: момент игры команд Главсредуралстроя и Кировского РК КПСС. Фото В. Калимова.

