

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, Комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

◆ Основана 1 января 1974 года.

◆ № 7 (466).

▲ ПЯТНИЦА, 18 ФЕВРАЛЯ 1983 г.

◆ Цена 2 коп.

## СТРОИТЬ БЫСТРО, ЭФФЕКТИВНО, КАЧЕСТВЕННО!

Впервые за время существования ДСК введены в эксплуатацию в минувшем году почти 370 тысяч кв. метров жилья, четырнадцать объектов культурно-бытового назначения, в том числе один сверхплановый детский комбинат на 320 мест.

О многом говорят и такие цифры. Общий объем товарной строительной продукции составил в 1982 году более 63 миллионов рублей, на пятьдесят с половиной миллионов рублей выполнено работ собственными силами, а производительность труда за прошлый год возросла на 5,6 процента.

Успех работы домостроителей обеспечен многими факторами. Главный из них — это умелая концентрация сил и средств на застройке нового микрорайона «Комсомольский», где была сдана основная часть введенного жилья.

Было время, когда нас справедливо критиковали за то, что в ДСК медленно растет показатель по объемам работ. Теперь и в этом плане есть определенные успехи. За два года одиннадцатой пятилетки, например, общий объем строительно-монтажных работ вырос на 6,3 миллиона рублей. Немаловажно, что этот показатель достигнут только за счет роста производительности труда. Значительно улучшилась ритмичность нашей работы. Если, скажем, во втором квартале 1981 года мы вводили в строй чуть более 35 тысяч кв. метров, то за такой же период 1982 года — уже 83 тысячи кв. метра.

Надо сказать, что впервые за последние годы комбинат перевыполнил план по своим основным заказам уса горисполкома.

В домостроительном комбинате многое делается для улучшения жилищно-бытовых условий членов коллектива. Только в прошлом году мы сдали в эксплуатацию два общежития для малоимущих тружеников. Продолжается строительство молодежно-жилищ-



ного комплекса, где в 1982 году введены два новых высотных дома и один детский комбинат.

Конечно, эти успехи были бы невозможны без высокопроизводительного труда наших многих и многих строителей. Наибольший вклад в выполнение годовой программы внесли коллективы первого, двадцать восьмого, пятнадцатого управлений, а также бригады: плотники В. Рожкова, штукатуры М. Карамовой, маляры Л. Смирновой, монтажники В. Сыщенко и А. Венерцева, трубоукладчики В. Поморцева и другие.

Да, определенный прогресс, как говорится, налицо. Вместе с тем, мы не полностью избавились от недостатков, мешающих нашему дальнейшему продвижению вперед. А их много: базовый завод железобетонных изделий имени Ленинского комсомола некомплектно поставляет конструкции. Это срывает график монтажа и не дает возможности обеспечить стабильные фронты работ отделочникам. «Нулевки», в свою очередь, часто несвоевременно готовят фундаменты, создавая тем самым большие трудности монтажникам. Но из-за этих неурядиц прежде всего страдает в целом коллектив завода ЖБИ, который «затоваривается» своей же продукцией.

А взять качество возводимого жилья. Скажу откровенно, и в этом деле у нас не все благополучно. Ведь не случайно, по-видимому, только 58,6 процента введенного в минувшем году жилья сдано на повышенные

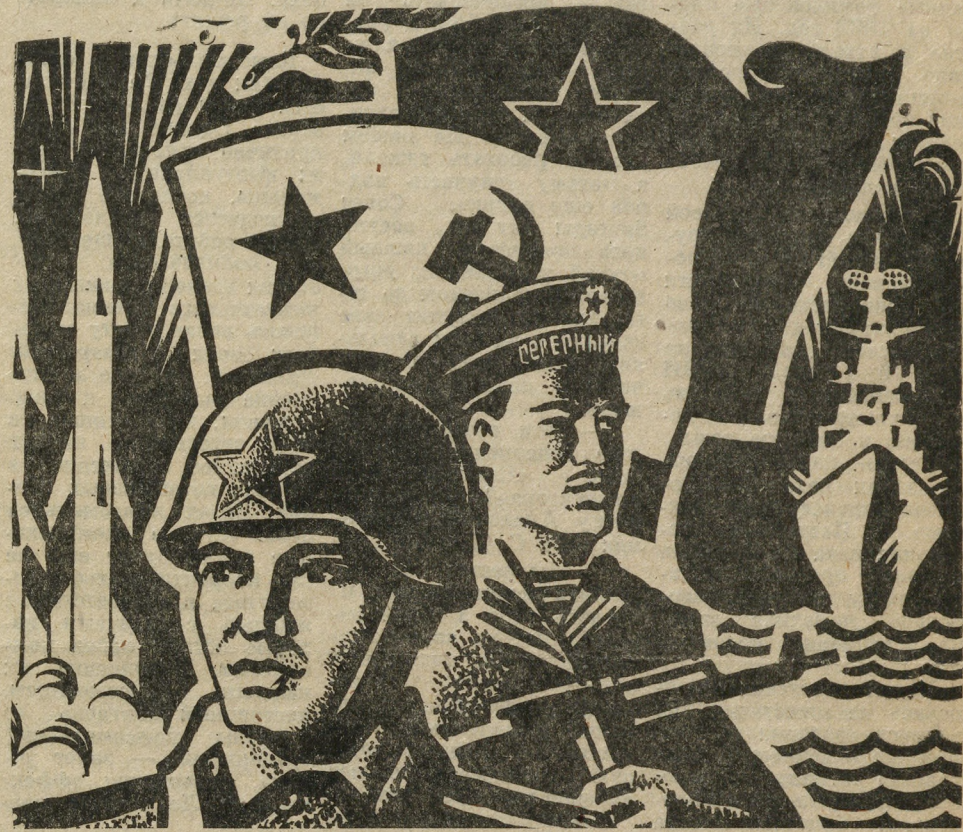
оценки. Даже обидно берет: мы полностью перешли на новую, 141-ю, серию с улучшенной планировкой квартир, заметно обновили внешнюю и внутреннюю отделку домов, но жильцы не всегда остаются нами довольны.

Плохое качество строительно-монтажных работ существенно бьет по нашему общему карману. Только в прошлом году инспекция Госархстройконтроля удержала с нас свыше 350 тысяч рублей штрафов. Да и с завода ЖБИ по той же причине удержано 43229 рублей. Кроме того, Уральский центр стандартизации в декабре снял с завода реализацию в объеме 130 тысяч рублей за выпуск санитарно-технических кабин, не соответствующих ГОСТу. Солидная получается сумма.

Как видно, упущений в организации производства, которые отрицательно влияют на качество возводимого жилья в городе, у нас много. И пора прочно перекрыть путь этим нарушениям на всех этапах строительства, начиная с проектной документации и приемки изделий с завода ЖБИ им. Ленинского комсомола и других промышленных предприятий — поставщиков, и кончая качественным монтажом, отделкой и сдачей готовых объектов в эксплуатацию.

На наш коллектив возложена почетная задача — преобразить облик миллионного Свердловска. Нынче в городе домостроители наметили ввести в строй не менее 390 тысяч кв. метров жилья. Определено и новое место массовой застройки — микрорайон «Академический». Не повторяя прежних ошибок, мы должны здесь с первых дней года создать точно-совмещенный метод строительства, опережать выполнение комплекса работ нулевого цикла, словом, сделать все, чтобы десятки тысяч свердловчан, став новоселами, по достоинству смогли оценить наш легкий труд.

**А. ЕЖОВ,**  
начальник  
Свердловского  
домостроительного  
комбината  
имени 60-летия  
Союза ССР.  
(«Вечерний Сверд-  
ловск» за 11 февраля  
1983 года. Печатает-  
ся в сокращении).



Советским Вооруженным Силам — 65 лет

### \* На контроле — объекты соцкультбыта

## Так кто кого сдерживает?

Что и говорить, все свердловчане с большим интересом относятся к новостройкам в городе, тем более, если это объекты социально-бытовые или культурного назначения. Поэтому горожан не может не волновать необычное здание, сооружаемое на углу улиц 8 Марта и Большакова.

Начальник участка по возведению объектов соцкультбыта строительного управления № 7 Свердловского домостроительного комбината Алексей Андреевич Копачев поясняет:

— В этом трехэтажном здании, такой оригинальной конструкции, разместятся несколько организаций. В первой его части уже справили новоселье управленческий аппарат СУ-15 СДСК, первый этаж займет одна из крупнейших профсоюзных городских библиотек, переехав из подвального помещения Дворца культуры им. М. Горького.

Во второй и третьей частях здания должны по-

явиться долгожданный магазин «Товары для женщин» и не менее долгожданные в миллионном городе «Кассы Аэрофлота».

Все, о чем рассказал А. А. Копачев, конечно же, радует свердловчан, но положение дел на этих важных объектах городского строительства далеко не блестящее.

На «Кассах Аэрофлота» в первых числах января появились штукатуры, плотники, бетонщики. Объект давно пора сдавать в эксплуатацию, но помимо собственных упущений [СУ-29 тянули со сдачей «нулевого» цикла, СУ-28 задерживало сдачу коробки под отделку СУ-7], есть и иные причины.

В том, что этот объект не сдается сегодня, в первую очередь повинны субподрядные организации.

Вот конкретные факты. Штукатурными выполнено 70 процентов работы. Еще от силы неделя, и все штукатурные работы были бы закончены. К сожалению, трест «Уралэлектромонтаж» не заложил еще ни одного провода, не прошел ни метра труб из многочисленной трубной разводки. Начальник строительства — монтажного управления № 1 А. Н. Брагин и начальник участка А. Г. Педаш не торопятся. Это

по их вине не заканчиваются штукатурные работы, нельзя вести настилку полов.

Новое здание должны украсить витражи. Они также не устанавливаются. Начальник специализированного треста «Строймеханизация № 2» Б. А. Самойлов объясняет это тем, что нет резиновой прокладки для их закрепления. Да, прокладка, видимо, неразрешимый вопрос, тем более, что Свердловский завод РТИ находится за тридевять земель.

Не спешат и работники «Уралсантехмонтаж». Начальник Свердловского управления этого объединения В. И. Скоробогатов и начальник участка В. С. Нежурич и не думают о том, что для нормальных работ на объект давно пора подать тепло. Немалый объем работ предстоит и «Промвентиляции». Редко видят на объекте начальника управления В. П. Позднякова и начальника участка О. И. Селезнева.

И таких примеров можно привести немало. Одним словом, дело за вами, субподрядчики! Это от вас зависит ввод объектов, которых так ждут свердловчане.

**В. ЛИПАТНИКОВ,**  
нештатный инспектор  
городского комитета  
народного контроля.

## \* Ленинский зачет:

общественно-политическая аттестация

## Разговор об активности

В комсомольских организациях комбината за- вершается общественно-политическая аттестация участников Ленинского за- чета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!». Комсомольцы и молодежь отчитываются о выполнении личных комплексных планов, прак- тически оценивают и реально планируют свою работу. Большую помощь в проведении аттестации оказывают партийные, профсоюзные организа- ции, ветераны труда, на- ставники. Они входят в состав аттестационных комиссий, помогают ком- сомольцам составлять личные комплексные пла- ны на 1983 год. Их уча- стие в аттестации позво- лило сконцентрировать внимание всех комсомоль- ских организаций на даль- нейшем совершенствовани- и воспитательной работ- ы с молодежью.

Серьезный деловой разговор о развитии тру- довой и общественно-по- литической активности молодежи состоялся во время аттестации в ком- сомольской организации цеха № 4 завода ЖБИ им. Ленинского комсомо- ла. Аттестационная ком- миссия, в которую вошл секретарь партийной ор- ганизации цеха С. Нур- миева, председатель цех- кома А. Паздерина, на- чальник цеха С. Иголкин, глубоко проанализирова- ла работу каждого комсо- мольца, наметила меры по устранению недостат- ков.

Целая дискуссия разго- релась на аттестации по вопросу создания на са- мом напряженном в цехе участке распылочно-сквоз- ной комсомольско-моло- дежной бригады. Ребята реально оценили свои возможности.

— Я думаю, — сказала Татьяна Вахтомова, — что говорить о создании бригады пока рано. Хоро- шим шагом на пути ре- шения этой проблемы ста- нет организация комсо- мольско-молодежного зве- на.

— Да, необходимо соз- дать крепкий костяк, — продолжал Александр Ко- лясников. — Бригада у нас комплексная, но ра- зобщенность еще не из- жита. Каждая смена пока больше работает по прин- ципу «мое», а что в дру- гих сменах делается, нас, вроде бы, не касается. Мы выступаем с предло- жением к администра- ции — организовать на участке совет бригадиров. Это позволило бы каж- дому члену бригады ак- тивнее участвовать в ре- шении всех производствен- ных вопросов. На нашем участке работать тяжело, а потому текучесть кад- ров еще велика. Совет бригады мог бы обсуж- дать конкретно каждый случай увольнения, пого- ворить с человеком до то- го, как он положит свое заявление на стол началь- ника цеха, выяснить при- чины и, если нужно, по- мочь.

— Чем объяснить та- кую неперпериодичность работы «Комсомольского прожектора»? — спраши- вает у Александра началь- ник цеха С. Иголкин.

— Мы решили не рас- пылять наши силы и сделать упор в своей ра- боте не на количество рейдов, а на их качест- во, — отвечает Алек- сандр. — Добиться устра- нения выявленных недо- статков — задача, кото- рую сегодня и решают «прожектористы» цеха.

Почему смена «А» цеха ежемесячно не выполняет номенклатурный план?

Что нужно сделать, чтобы сократить брак при по- грузочно-разгрузочных работах на складе гото- вой продукции? Как улуч- шить условия труда, по- высить технику безопас- ности в цехе? Эти во- просы обсуждались комсо- мольцами цеха № 4 на аттестации.

— Наверное, не слу- чайно мы сделали такой крен в сторону обсуж- дения производственных во- просов, — сказал началь- ник цеха С. Иголкин. — Будущее нашего цеха, завода за молодежью, а потому уже сегодня они должны учиться быть не просто сторонними наблю- дателями, которые даль- ше своего рабочего места ничего не видят, а глуб- же вникать во все проб- лемы организации произ- водства, «узкие места» цеха. Вникать и конкрет- но их решать.

Комсомольская орга- низация цеха № 4 счита- ется одной из лучших на заводе. Однако, как само- критично отметили в сво- их выступлениях комсо- мольцы, последнее время наблюдается некоторый спад в работе. Обществен- но-политическая атте- стация позволила каждому комсомольцу проанализи- ровать свою работу и ра- боту своих товарищей. Думается, что все крити- ческие замечания и пред- ложения, высказанные в ходе аттестации, найдут конкретное отражение в личных комплексных пла- нах, делах комсомольцев цеха. Личные комплекс- ные планы будут еще не раз корректироваться, из- меняться в соответствии с жизнью, с задачами, ко- торые встанут перед ком- сомолом. Выполнение их каждым комсомольцем, постоянный контроль со стороны комсомольской организации — залог успе- ха, повышения эффек- тивности Ленинского заче- та.

Т. МИХАЙЛОВА.

## \* Никто не забыт, ничто не забыто

## НА ФРОНТОВЫХ ДОРОГАХ

войны Михаил некоторое время работал слесарем-ремонтником на желез- ной дороге, но теперь о прежней специальности нечего было и думать. Поэтому после демобили- зации инвалиду Великой Отечественной войны Ми- хаилу Ямову предложили в райсобесе пойти на кур- сы бухгалтеров. Бывший фронтовик работал, учил- ся. Закончил без отрыва от производства сначала техникум, затем институт народного хозяйства...

17 лет трудится на за- воде ЖБИ им. Ленинско- го комсомола главным бухгалтером Михаил Ар- сентьевич Ямов. Ветеран Великой Отечественной войны награжден орденом Отечественной войны вто- рой степени, медалью «За оборону Ленинграда» и другими правительствен- ными наградами.

Под Ленинградом сра- жался с фашистами и другой заводчанин, элек- трик цеха № 12 Шаукат Камалович Шамсутдинов. В 1941 году дивизию, в которой служил Шаукат, перебросили с Дальнего Востока под Куйбышев.

— 7 ноября, — рас- сказывает ветеран, — нам посчастливилось принять участие в военном параде в городе Куйбышеве. На

НЕЧЕГО было докла- дывать нулевикам СУ-20 на балансовой комиссии. Коллектив СУ-20 поработал в прошлом году очень плохо. Конечно, и в работе других строитель- ных управлений комбината недостатков еще хватает, но СУ-20 «побило все ре- корды». Находясь в упряж- ке комбината и хромя на обе ноги, СУ-20 существен- но сдерживает наше общее движение вперед. Не зря же говорят, одна ложка дегтя может испортить и самую большую бочку ме- да.

Срыв или закономер- ность — нестабильная ра- бота СУ-20? Что нужно сде- лать, чтобы исправить та- кое положение — об этом с большой озабоченностью говорили члены балансовой комиссии. Единодушно в своих выступлениях они вы- делили главную причину неудовлетворительной ра- боты коллектива — низкую исполнительскую дисци- плину аппарата управления и линейных работников.

— Собственными силами план управления не вы- выполнило всего на 14 ты- сяч рублей, или 0,3 процен- та. Это процент ленивых, — так начал свое выступле- ние заслуженный строи- тель РСФСР И. Л. Соко- лов. — СУ-20 не справилось с выработкой по НУЧП, до- пущен большой перерасход заработной платы, убытки составили полтора миллио- на рублей. Основной объем строительно-монтажных ра- бот приходится у нулевиков: на монтаж фундаментов. В прошлом году смонтирова- на 51 условная единица (по плану — 59). Снизились вы- работка по физическим объемам работ. По трубе проводам, например, она стала на 10 процентов ни- же, чем в 1981 году. Ка- тастрофически растут внут- ризменные потери, техни- ка простаивает на объектах неделями. Инженерная служба управления по су- ществу не занимается во- прсами по обеспечению полной загрузки техники. Хотя в своих отчетах ру- ководство СУ-20 уже ко- торый раз называет это

## \* Идут балансовые комиссии

## УТЕЧКА...

## ОТВЕТСТВЕННОСТИ

основным тормозом в ра- боте. Слабо развита ре- монта база ОГМ, не орга- низованы передвижные ре- монтные бригады, ОГМ не укомплектован квалифи- цированными кадрами и так далее с приставкой «не» уже который год. И не «спасут» коллектив ника- кие организационно-тех- нические мероприятия (на бумаге они «по традиции» разработаны и на этот год), если не будет персональ- ной ответственности каждо- го за порученное ему де- ло.

Отсутствует в управлении какая бы то ни была плано- вая, технологическая дис- циплина. Постоянно срыва- ются графики монтажа фундаментов, сдача смон- тированных нулей не оформляется.

— Графика по сетям от плановиков СУ-20 добьеш- ся только после бесчислен- ных напоминаний, — отме- тила в своем выступлении начальник производствен- но-технического отдела комбината В. С. Деньги- на. — Да и что это за график, если он нарушается на все сто процентов. Из- любимой стала в СУ-20 практика переброса реше- ния того или иного вопро- са с отдела на отдел. Пока разбираются, кому решать, дело стоит на месте. Дума- ется, что сегодня для того, чтобы СУ-20, наконец-то, вышло из прорыва, каждый работник должен решить на своем месте как можно больше вопросов, не забы- вая о том, что отвечает он не только за свой отдел, но и за работу всего управле- ния.

В управлении не внедря- ется практика недельно-су- точного планирования. А ведь опыт такого планиро- вания в комбинате есть —

почему бы не поучиться у СУ-29? Мешает инерция. На протяжении трех лет СУ-20 приносит комбинату колоссальные убытки, а учет и контроль здесь так и не налажен. В результате этого растут непроизводи- тельные расходы, брак, пе- рерасход строительных ма- териалов. При таком отно- шении к делу затяжной срыв коллектива СУ-20 ста- новится закономерностью. Иначе и быть не может там, где процветает бесхо- зяйственность, безответ- ственность, отсутствие ма- лейшей инициативы.

В своих выступлениях члены балансовой комис- сии самокритично отметили, что отделы комбината, не- смотря на значительную помощь, еще недостаточно систематично осуществляют свое руководство отделами СУ-20.

Стабильная работа, вы- ход из прорыва СУ-20 в этом году предопределят и успешную работу всего комбината. Ведь именно с нулевиков начинается стро- ительное производство. По- этому основная задача, ос- новное направление в работе коллектива — уси- ление дисциплины на всех уровнях, повторим, повы- шение ответственности каждо- го за порученное ему дело. Образно говоря, в этом году коллективу СУ-20 предстоит свернуть горы. Для того, чтобы свернуть гору, нужно сде- лать хотя бы один шаг к ней. И этим шагом, мы ду- маем, станут ближайшие месяцы. Месяцы, в которые этому коллективу предсто- ит кардинально изменить стиль своей работы и взять курс на единство слова и дела.

Т. МАЛЬЦЕВА.

героев, тех, чей подвиг бессмертен и свят.

А. ЧЕПАСОВ.

На снимках: ветераны Великой Отечественной войны М. А. Ямов (сле- ва) и Ш. К. Шамсутдинов.

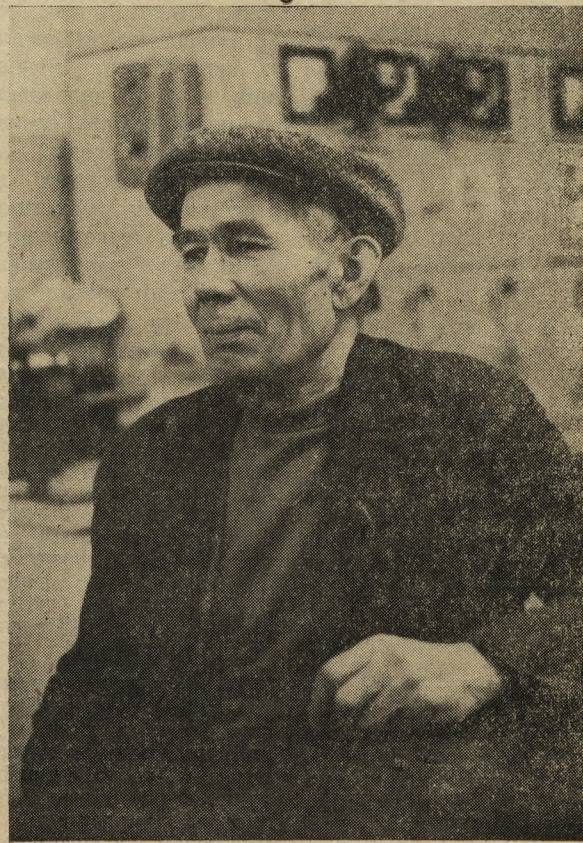
Фото В. Калимасова.



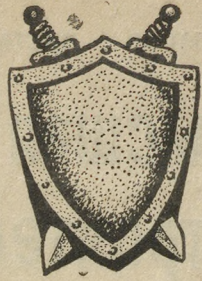
...Шел июль 1942 года. Семнадцатилетним па- реньком призвали учаще- го техникума Михаила Ямова на Балтийский флот. Попал он в школу подводников, но учиться долго не пришлось. В 1943 году курсанты уча- ствовали в прорыве бло- кады.

В ожесточенных сраже- ниях на Синявских боло- тах под Шлиссельбургом в марте 1943 года 18-лет- ный матрос Михаил Ямов был тяжело ранен. Увез- ли воина в Ленинград... Долечивался уже на Большой земле, в Киро- ве.

Но вот позади госпи- таль. Нужно, как ни труд- но, начинать жить. До



# Страница правовых знаний



# ЧЕЛОВЕК ЗАКОН

\* На повестке дня — трудовая дисциплина

## Шаг вперед, два назад

Трудовая дисциплина «...есть гвоздь всего хозяйственного строительства...»

(В. И. Ленин. Полн. собр. соч., т. 40, стр. 301).

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС призвал крепить государственную, трудовую и исполнительскую дисциплину на каждом участке производства, во всех сферах управления, повысить организованность и деловитость, более полно использовать имеющиеся резервы, экономить все виды ресурсов.

В комбинате организована комиссия по контролю за состоянием дисциплины, в которую вошли представители отделов кадров подразделений, народные контролеры, члены «Комсомольского прожэктора». Возглавляет комиссию заместитель начальника комбината М. А. Кольцов.

В начале февраля во всех подразделениях комбината был проведен очередной рейд под девизом: «Рабочее время — работа!». Следует отметить, что по сравнению с декабрьским рейдом положение во многом изменилось в лучшую сторону. Сократились потери от опозданий, несвоевременного ухода с работы, ритмичнее стали работать автобусы, доставляющие строителей на объекты. Но сегодня нам хочется заострить внимание на недостатках, а их еще остается немало. Например, так и не отлажена ритмичная работа автобусов в СУ-13. 4 февраля на участках № 2 и № 3 только один из трех автобусов прибыл вовремя. Остальные задержались на 10—15 минут. Соответственно, и к работе отделочники приступили в 8.10, 8.15, 8.25. Приблизительный арифметический подсчет дает нам такую цифру: в среднем 4 февраля на участке № 2 и № 3 СУ-13 было «потеряно» 12 часов рабочего времени. Вот так незаметно, по минутам, набирают полновесные часы.

2 февраля «прожэкторы» СУ-15 проверяли режим работы участка № 1 на доме № 12 в квартале «Комсомольский». Общие потери рабочего времени по бригадам составили: бригада маляров Л. Ипатовой — 3 часа, штукатуров В. Бобинной — 8 часов, штукатуров Л. Осенковой — 5 часов, плотников П. Бабарина — 3 часа. В большинстве своем сами рабочие настроены сегодня на строжайшую экономию каждой минуты. Монтажники СУ-29 обратились к комиссии с просьбой урегулировать вопрос о приеме детей в детские сады не с 7 часов, а с 6.30 — это бы помогло устранить много опозданий.

Но социалистическая

дисциплина труда не сводится лишь к своевременной явке на работу и соблюдению правил трудового распорядка. Она включает в себя систематическое выполнение норм выработки, полную отдачу сил своему делу, борьбу за высокое качество, инициативу, хозяйское отношение к производству. В самом деле, бывает у нас еще такое «удобное» мнение: если пришел человек на работу, значит, работает. Однако результаты проверки говорят обратное.

Комсомольско-молодежная бригада плиточников И. Швецова (СУ-7) работает на объекте социально-бытового назначения «Товары для женщин». 4 февраля в 8 часов утра плиточники были на своих рабочих местах. Но до 12-ти дня ребята просидели в бытовке, не было раствора. До 4 часов заливали полы в подвале, а потом раствор опять кончился. Бригада потеряла 40 часов, или 5 рабочих смен. Хочется спросить у инженерно-технических работников СУ-7, какой же, интересно, объем работ могла бы выполнить бригада за это время? Бригада монтажников М. Михайлова в день проверки из-за отсутствия раствора и поломки крана приступила к работе только в 8 часов 45 минут. По графику же раствор должен был быть привезен на стройплощадку в 7 часов 45 минут. В день рейда 2 часа простояла бригада В. Сыщенко (СУ-29) из-за поломки башенного крана.

Неделю бригаду плотников В. Рожкова (СУ-15) не могли обеспечить лагой. В результате этого значительно снизилась производительность труда, не лучшим образом сказывается это и на настроениях людей. На день проверки на доме № 1 в квартале «Комсомольский» не было тепла. Управленческий аппарат СУ-15, видимо, не проявляет достаточной настойчивости в решении этого вопроса, а потому «Сантехмонтаж» продолжает «кормить» их одними обещаниями.

Во всех подразделениях комбината созданы сегодня комиссии по проверке и укреплению трудовой дисциплины. Многие из них неплохо начали свою работу. Но есть и такие факты: в день проверки председателя комиссии СУ-15 А. Фурмана на объектах не было. Линейные инженерно-технические работники СУ-15 вообще ничего не знают о существовании такой комиссии, но выразили большое желание поддержать это начинание. Но сегодня всем комиссиям, думаем, необходимо сосредоточить свою работу по укреплению трудовой дисциплины, прежде всего на борьбе с внутрисменными потерями.

В самом деле, разве не обидно: набирает бригада темпы работы, старается — и вдруг простой. Сбивается трудовой ритм, нарушаются все и всяческие графики. И будет ли после этого у рабочего желание экономить минуты, когда он видит, как растрачиваются целые часы. Не нужно, наверное, никому объяснять, как расхлябывают рабочий коллектив вынужденные простои. 4 февраля в цехах линолеума и шпунта рабочие вынуждены были из-за отсутствия фронта работ заниматься уборкой. Наверное, стоит создать комиссии по проверке трудовой, исполнительской дисциплины инженерно-технических работников, тех, кто отвечает за организацию производства. Ведь ничто так не дисциплинирует человека, как нормальная организация труда.

Хочется напомнить и о том, что важным направлением в работе по укреплению трудовой дисциплины должно стать создание условий для высокопроизводительного труда. Трудно ожидать от работников крепкой дисциплины, если нет подготовленного фронта работ, если сбои в снабжении хронически лихорадят строительное производство.

Как могут что-то требовать работники СУ-20 от бригад механизаторов Г. Панькова и Г. Жданова, если на участке № 2 уже неделю нет электроэнергии. Рабочие не могут нормально подготовиться к работе, со слухами разыскивают в бытовке свою одежду. Оборудовано 10 шкафчиков на 16 человек, переодеться приходится в две смены. Соответственно и начало рабочего дня задерживается на 10—20 минут. В питьевом бачке замерзла вода, рабочие отказываются переодеться в холодном помещении.

Вот и получается: мы делаем шаг вперед в укреплении дисциплины, воспитываем наших рабочих, и в то же время на два шага оказываемся позади из-за разболтанности и безответственности инженерно-технических работников, грубых нарушений производственной дисциплины, отсутствия какого-либо порядка в организации труда, материально-технического снабжения. Поэтому комиссиям есть над чем работать. Искоренить эти недостатки, значит повысить производительность труда без дополнительных затрат.

Поэтому выполнение государственных планов при минимальных материальных и трудовых затратах должно быть первейшим требованием в оценке уровня дисциплины каждого коллектива, руководителя, специалиста, рабочего.

Т. СУББОТИНА.



В ОКО завода ЖБИ им. Ленинского комсомола сейчас 40 человек. Отряд разбит на три звена. Каждое звено дежурит на улицах рабочего поселка по два раза в неделю. Возглавляет комсомольский оперативный отряд Вячеслав Синютин. Один

из самых активных участников в борьбе за наведение общественного порядка в поселке командир первого звена ОКО Андрей Саватеев. Оба комсомольца бойцы КМСО МЖК.

Вячеслав после армии закончил юридический

институт. Формовщиком на кассетном участке цеха № 6 он трудится второй год. Андрей работает здесь шестой год. Он группкомсорг смены «В».

НА СНИМКЕ: (слева) Андрей САВАТЕЕВ и Вячеслав СИНЮТИН.

\* По месту жительства

## КТО ПОЗАБОТИТСЯ О СМЕНЕ?

В одну из суббот августа прошлого года, как говорят строки официального протокола, «произошло падение из окна четвертого этажа общежития № 1 по ул. 8 Марта, 90а маляра СУ-7 Иры Александровой. Расследование этого случая пока не закончено. Мы задержим внимание читателя на том факте, что погибшая, 19-летняя девушка, как определили медики, была в состоянии сильного алкогольного опьянения. Беседу с воспитателем общежития № 1 В. Н. Алхановой после очередного занятия клуба интересных встреч.

«Воспитатель показывает карточки проживающих. Вот карточка погибшей. Ира Александрова пришла на стройку после окончания ГПУ-58 в городе Березовске.

«Не просто было начинать жизнь в большом городе выпускницам ГПУ. Девушки оказались, по существу, предоставленными самим себе. Ни родителей, ни мудрых шефов-наставников рядом не было. В бригадах, видимо, мало интересовались, как и чем живут молодые рабочие. По месту жительства их никто не навещал. В театры ради посещения общежития представителями стройуправлений — пустые листы...»

«В нашем общежитии, — рассказывает воспитатель В. Н. Алханова, — не бывают ни руководители, ни шефы, ни представители общественных организаций... Даже полы в красном уголке отремонтировать не можем...»

«Что ж, действительно, красный уголок в общежитии № 1 изрядно запущен.

Говорить о том, что здесь можно сосредоточить воспитательную и культурно-массовую работу среди молодежи не приходится. Многие в организации досуга и быта общежитской молодежи зависит от самих молодых людей. В этом отношении примером для других может служить постановка такой работы у соседей, в общежитии № 4 по ул. Большакова, 97. Красный уголок здесь оформлен интересно, современно, с хорошим вкусом. В зале уютно, на столах газеты и журналы. Можно и посмотреть телевизор, и почитать, и сыграть в шахматы. Есть проигрыватель и магнитофон.

Есть в общежитии и уютная комната для занятий. На столах настольные лампы, цветы. Заботами объединенного профсоюзного комитета ДСК и культбюро совета общежития для отдыха и учебы молодежи созданы все условия. Многие здесь сделано своими руками. Об этом рассказывает комендант Валентина Филипповна Азовская.

«В нашем общежитии, — отмечает она, — проживает более трехсот работниц ДСК, главка, Оргтехстроя и других строительных организаций. Многие учатся в вузах и техникумах. Случаи нарушения правил проживания, поведения исключительно редки.

Есть у нас в общежитии и редколлегия, и культбюро. Девчата охотно участвуют в соревнованиях на лучшую комнату. Порядок в них раз в две недели проверяют сантройки... Победителям на один месяц вручается телевизор. Через ме-

стный радиоузел (общежитие наше радиофицировано) передаем объявления и концерты по заявкам, проводим беседы...»

И все-таки в прежние годы уровень общественной и культурно-массовой работы в общежитии был намного выше. Чаще бывали у нас в гостях и руководители стройуправлений. Теперь этого нет. Больше всего проживает в общежитии молодых рабочих СУ-15, но никто из руководства управления к нам не заходит... Шефом у нас почему-то СУ-28, а ведь в этом управлении, как известно, девушек нет. Отсюда и соответствующее отношение. Нужно оформлять вестибюль и холл, необходима шефская помощь... Прежде нам помогали больше.

Итак, перед нами два женских общежития. Отношение к ним со стороны общественных организаций стройуправлений, в общем, одинаково равнодушное, но в одном девчата сами многое сделали для того, чтобы стал лучше быт, интереснее досуг, а в другом — до сих пор пребывают в пассивной бездеятельности. А отсюда и пьянство, и увольнение, и прогулы на производстве.

И ведь именно от организации жизни в общежитии, интересного досуга зависят производственные успехи молодых, их отношение к трудовому коллективу. От того, как живет сегодня молодежь в общежитии, зависит будущее ДСК. Ведь мы не устаем повторять «Будущее комбината — за молодыми!».

А. ПЕТРОВА.

Заметки с выставки

## Высшая школа строительства

Итак, областная постоянно действующая строительная выставка открыта для массового посещения. Однако в первый наш приезд с фотокорреспондентом был выходной день, и мы осмотрели экспонаты, находящиеся на территории вокруг здания.

И начать заметки с выставки хотелось бы с экспонатов нашего завода ЖБИ им. Ленинского комсомола.

Газозолобетонная наружная стеновая панель (ПН-24) весом 670 килограммов, отделанная методом «декор», на снежном фоне выглядит эффектно. Как нам рассказал позднее директор выставки, панели «декор» и «инкруст» особенно заинтересовали строителей из других городов, ведь они позволяют придавать Свердловску неповторимый облик. Рядом с панелями не менее эффектно выглядит фрагмент лестнично-лифтовой группы девятиэтажного крупнопанельного дома серии 141-СВ (блок-секция 014). Как вы знаете, в эту блок-секцию входят: цокольная панель НЦ-1 с фенопластовым утеплителем, ее фасад отделан камнем естественных пород; наружная панель ПНО-15 оформлена мраморной крошкой «лицом вниз»; выразителен козырек входа АВ-1, просто поражают чистотой отделки лестничные площадки с мозаикой, марши, плиты лифтового холла, камера мусоросборника.

Смотришь на это «чудо», где все отде-

лано не только без околов, но и без малейшей царапинки, и думаешь: так, значит, высокая заводская готовность изделий — не мечта, значит, могут заводчане добиваться высочайших вершин качества! Так почему же такой класс работы они представили только на выставку? Половина жалоб новоселов исчезла бы, поставляй завод такие чистые и аккуратные изделия на объекты города.

Чтобы закончить рассказ о территории вокруг здания, назовем экспонаты, которые здесь размещены. Под открытым небом можно осмотреть различные бытовые помещения, передвижные мастерские и т. д., с большим интересом посетители осматривают уголок деревянного зодчества. Здесь представлены дом усадебного типа, оригинальная теплица и небольшой садовый домик, здесь же блок-общезитие на 24 человека (продукция «Стройдетали-70») для строителей БАМа. Позднее директор выставки рассказывал, что выставку буквально осаждают садоводы-любители, интересуются — где, как и каким образом приобрести садовый домик с теплицей. К сожалению, Свердловский деревообрабатывающий завод выпускает их крайне мало, а тяга к садоводству на Урале большая. Сколько бы исчезло недоразумений, как было бы удобно, будь этих домиков для сада в нужном количестве.

Итак, выставка от-

крыта для массового посещения. Те, кто побывал на ней, называют ее уральской ВДНХ, высшей школой строительства.

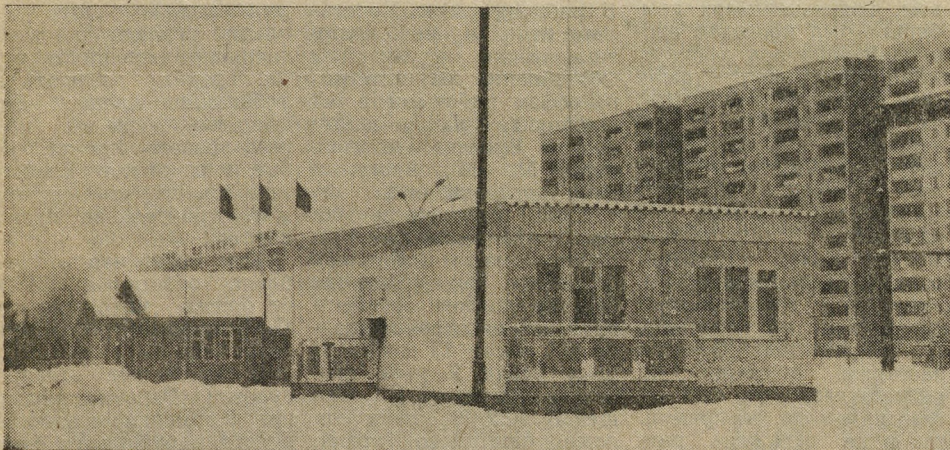
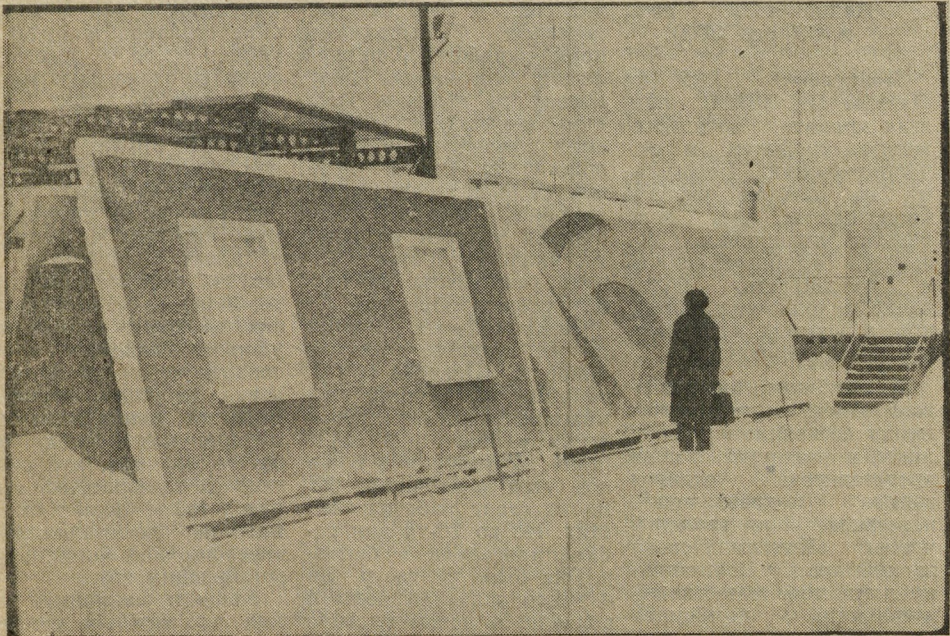
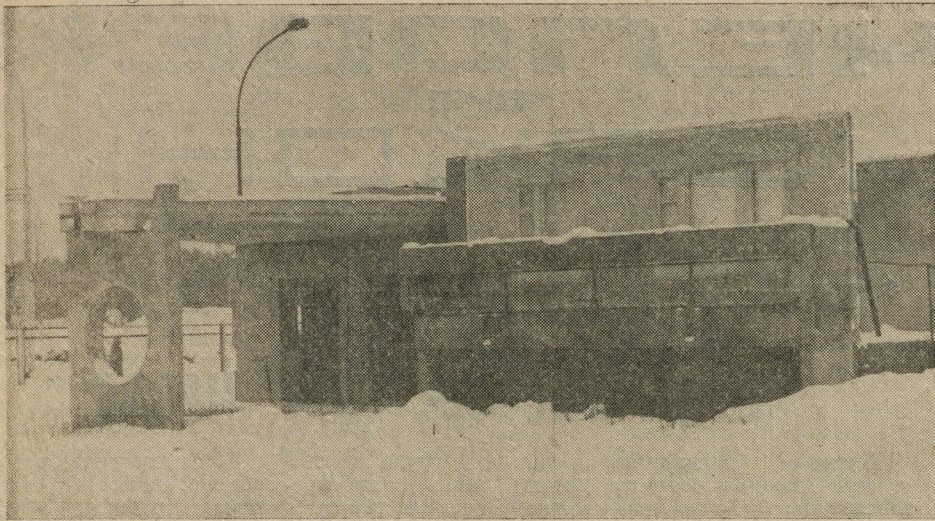
Участники выставки — объединения, тресты и управления Главсредуралстроя, Всесоюзного объединения «Союзстройконструкция», Свердловский архитектурный институт — более 60 организаций.

Директор выставки Александр Хрисантьевич Оленев добавляет: — Успех выставки несомненен. День 15 января стал большим праздником для строительства. В открытии экспозиции приняли участие члены бюро обкома партии во главе с членом ЦК КПСС, первым секретарем ОК КПСС Б. Н. Ельциным, летчик-космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза В. И. Севастьянов и трехкратный чемпион мира по шахматам А. Е. Карпов.

Первый месяц выставка была открыта только для специалистов. Ее уже посетило свыше двух тысяч человек. Многим уральским строителям еще предстоит побывать у нас, а вот счастливыми, первыми посетителями уже были наши коллеги из Челябинска, Москвы, Хабаровска и Кемерово.

Давайте и мы с вами, домостроители, войдем в это оригинальное здание, раскинувшееся невдалеке от лесопарка, среди жилых домов, построенных нашим комбинатом.

В. ЛИПАТНИКОВ.  
НА СНИМКАХ: (сверху вниз) фрагмент лестнично-лифтовой группы; панели завода ЖБИ им. Ленинского комсомола; на территории выставки. Фото В. Калимасова. (Продолжение следует).



### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Областная строительная выставка открыта ежедневно с 12 до 19 часов, в субботу — с 10 до 17 часов. Выходные дни — воскресенье и понедельник.

Адрес выставки: г. Свердловск, ул. Громова, 145. Автобусы: 16, 21, 42, 46 и троллейбус № 11 до конечной остановки. Телефон: 28-64-88. О коллективной экскурсии следует заранее договориться с директором Александром Хрисантьевичем Оленевым или экскурсоводом, ст. инженером-технологом Верой Михайловной Колошиной. Дорогие домостроители! Посетите областную строительную выставку.



**МАГАЗИН** «Техническая книга» имеет в широком ассортименте книги по строительству. Представлена литература по вопросам водоснабжения, санитарной технике, о строительных машинах и архитектуре.

В магазине имеется большой выбор инструктивно-нормативных изданий.

Сооружения водоснабжения и канализации. Сборник № 10—3. Сооружения канализации. Выпуск 9-й. Станции биологической очистки сточных вод в аэротенках пруденной аэрации. М., Стройиздат, 1980.

Каталог технологических комплектов для производства работ по устройству легких ограждающих конструкций. Выпуск 2. М., Стройиздат, 1982.

Руководство по проектированию высокопроизводительных трудовых процессов строительного производства. Выпуск 2. Проектирование и органи-

На вашу

книжную

полку

Приглашает

«Техническая книга»



зация рабочих мест. М., Стройиздат, 1982.

Сборник показателей нормативной условно-чистой продукции, содержащейся в преysкурантах на строительство зданий, сооружений и устройств различного назначения об-

щесоюзного применения. М., Стройиздат, 1982.

Сборник цен на изыскательские работы для капитального строительства. М., Стройиздат, 1982.

СНиП П-9-78. Часть II. Нормы проектирования. Глава 9-я. Инженерные изыскания для строительства. Основные положения. М., Стройиздат, 1979.

Сборник дополнений и разъяснений к Единым районным единичным расценкам на строительные работы. (ЕРЕР-69). Выпуск 12. М., Стройиздат, 1980.

Сборник дополнений к сметным нормам IV части СНиП. Выпуск 10-й. М., Стройиздат, 1980.

Нормы продолжительности строительства и задела в строительстве предприятий, зданий и сооружений СН 440-70. М., Стройиздат, 1982.

Приглашаем домостроителей посетить наш магазин. Адрес: Свердловск, ул. Малышева, 31а, магазин № 8, «Техническая книга», тел. 51-42-71.



21 февраля в университете культуры на факультете киноискусства в кинолектории «Экран и время» состоится очередное занятие. Начало в 18.30.

22 февраля вниманию работников УПТК предлагается лекция из цикла «Международная жизнь» на тему «Борьба за мир и проблемы разоружения». Начало в 11.30.

22 февраля на базе общежития № 2 для всех желающих состоится лекция на тему «Молодежи о религии». Начало в 20 часов.

24 февраля строители СУ-7 могут принять участие в беседе на тему «Международное сотрудничество в освоении космоса». Начало в 11.30.

25 февраля для строи-



телей СУ-20 в 11.30 будет прочитана лекция на тему «Положение в Китае».

В этот же день по месту жительства в дворовом клубе «Огонек» в лектории для родителей состоится беседа на тему «Свободное время школьника. Чем его занять». Начало в 18.30.

26 февраля Строители и молодежь Кировского района приглашаются во Дворец культуры на вечер отдыха. Начало в 18 часов.

28 февраля для строителей СУ-15 в цикле лекций университета общественно-политических знаний будет прочитана очередная лекция. Ее тема — «Советско-американские отношения». Начало в 11.30.