

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

◆ Основана 1 января 1974 года. ◆

№ 5 (464). ◆

ПЯТНИЦА, 4 ФЕВРАЛЯ 1983 г. ◆

Цена 2 коп.

## \* Хозяйствовать по-новому

### Внести поправки

Как начиная планировать производительность труда по-новому, так и сейчас мы считаем, что выработка, исчисленная по показателю НУЧП, независимо от характера работ, при одном и том же уровне выполнения норм, одинаковом среднем разряде, равных тарифных ставках и поясных коэффициентах должна быть примерно одинаковой.

Однако, как показали наши анализы плана на 1981 год, выработка, рассчитанная по-новому, в монтажных управлениях оказалась значительно выше, чем в управлениях нулевого цикла и отделочных. Забили тревогу. Ведь что же получилось — вновь пришли к тому, против чего нацелен новый измеритель производительности труда — разрывы годности работ. В чем дело?

На первом этапе анализа выявили две причины. Первая — планирование дополнительных затрат (временные здания и сооружения, зимнее удорожание и т. д.) всем стройуправлениям в одинаковой пропорции к основной сметной стоимости без учета разного уровня трудоемкости выполняемых управленческими работ. Вторая — планирование доли НУЧП в накладных расходах всем управлениям по единому коэффициенту (0,57), установленному Госстроем СССР для Минтяжстроя СССР. Из-за этого, например, в монтажных управлениях объем НУЧП за счет накладных расходов в расчете на одного рабочего в шесть раз выше, чем в отделочных управлениях.

По нашему заказу и с нашим участием специалисты кафедры экономики Уральского политехнического института разработали дифференцированные по стройуправлениям коэффициенты для определения объема НУЧП в накладных расходах. Они стали неодинаковыми в управлениях. Например, если в СУ-27 (монтажном) — 26,2, то в СУ-1 (отделочном) — 94,6, в СУ-20 (нулевого цикла) — 55,7.

В результате этих мер произошла заметная нивелировка выработки. В управлениях отделочных и нулевого цикла она уже приблизилась к средней по нашему ДСК. Однако бить в литавры еще рано. По-прежнему, хотя и не в такой степени, как раньше, материалоемкие монтажные работы продолжают оставаться наиболее выгодными. Объем НУЧП в расчете на одного работающего по плану на 1982 год составлял в монтажном управлении 3340 рублей при среднем по ДСК 1712 рублей, а в нулевом и отделочном управлениях соответственно 1780 и 1620 рублей.

Несмотря на это, мы все-таки считаем, что внедрение в практику планирования производительности труда показателя НУЧП — это шаг вперед, и нет смысла от него отказываться, как считают некоторые специалисты. Вот, например, о чем говорят наши итоговые цифры за полугодие 1982 года. С планом подрядных работ по товарной строительной продукции справились на 118,8 процента, с ростом к 1981 году — на 23,7 процента.

Пользуясь НУЧП, можно объективно оценивать деятельность строительных организаций по выполнению плана строительномонтажных работ. Тем не менее не следует забывать о том, что любая система, любой показатель, как бы ни были они совершенны, не приведут к успеху, если усилия всего коллектива не будут направлены на устранение недостатков в организации труда и производства, на поиск резервов улучшения хозяйствования.

Весьма важно в первый период внедрения в практику показателя НУЧП систематически сопоставлять и анализировать результаты выполнения плана по выработке, исчисленного по сметной стоимости и НУЧП, вскрывать причины расхождений, выявленные недостатки. Особую нетерпимость необходимо проявлять к фактам искажения и приукрашивания фактических результатов.

В целом же, на наш взгляд, для совершенствования планирования производительности труда по-новому необходимо предпринять следующее:

1. Внести поправки в действующую методику расчета объемов НУЧП, исключаящую все еще остающуюся разрывы годности работ.

2. Ускорить разработку нормативов затрат труда и фонда заработной платы на укрепленный измеритель, принятый для планирования и учета производительности труда по показателю НУЧП.

**Л. ГОРОХОВСКИЙ,**  
главный инженер  
Свердловского  
домостроительного  
комбината.

## \* Правофланговые соревнования

### В РИТМЕ ПЯТИЛЕТКИ

На совместном заседании администрации и объединенного профсоюзного комитета Свердловского домостроительного комбината им. 60-летия Союза ССР подведены итоги социалистического соревнования по основным и дополнительным условиям за IV квартал прошлого года. Победителями соцсоревнования с вручением переходящего Красного знамени, Почетных грамот, денежных премий по итогам работы в IV квартале признаны:

среди генподрядных отделочных управлений — СУ-1; среди монтажных управлений — коллектив

СУ-28; первое место признано также коллективу УПТК.

Среди потоков лидером признан коллектив потока СУ-15 (начальник потока Н. Марчук, начальник участка СУ-28 — Ю. Докторов).

В трудовом соперничестве коллективов бригад победителями с присвоением звания «Лучшая бригада», Почетных грамот и денежных премий признаны:

бригада арматурщиков В. Шапошников (цех № 1); бригада плотников В. Рожкова (СУ-15); бригада плотников В. Королева (СУ-1); бригада штукатуров М. Карамовой (СУ-1); бригада

штукатуров В. Бобиной (СУ-15); бригада маляров Л. Смирновой (СУ-13); бригада монтажников В. Сыщенко (СУ-28); бригада монтажников Н. Лисина (СУ-20); бригада монтажников А. Венерцева (СУ-29); бригада трубукладчиков С. Пономарева (СУ-29); бригада трубукладчиков Г. Панькова (СУ-20); бригада плиточников И. Швецова (СУ-7).

Среди бригад УПТК первое место заняла бригада Г. Балуховой, среди экипажей экскаваторов — экипаж Г. Сумачева (СУ-20); среди экипажей бульдозеров — экипаж Ю. Пьянкова (СУ-29).

Лучшей комсомольско-молодежной бригадой признана бригада маляров Л. Белых (СУ-7).

Звания «Лучший по профессии» удостоены: прорабы А. Старцев (СУ-13), Н. Лаврентьев (СУ-28), И. Зырянов (СУ-20); мастера С. Стафеев (СУ-28), Е. Булах (УПТК).

По показателям работы в четвертом квартале лучшими признаны: коллектив детского комбината № 516 (заведующая Л. Морова); коллектив общежития № 1 (заведующая Г. Захарова). За большую спортивно-массовую работу отмечены также П. Фонарев (ОПК) и А. Шестовских (СУ-13).

По итогам работы жилищно-эксплуатационных участков победителем назван коллектив домоуправления № 1 (начальник К. Крупчик).

## \* Наша галерея Почета

## \* Новости ДСК



На снимке, публикуемом в газете, вы видите победителя социалистического соревнования, мастера УПТК Елену Ивановну Булах. По итогам работы за четвертый квартал ей присвоено звание «Лучший мастер».

Е. И. Булах — один из опытных мастеров комбината. Более десяти лет трудится она в управлении производственно-технологической комплектации. При ее активном участии была организована контейнерная доставка материалов на объекты.

На снимке: мастер УПТК Е. И. Булах.

Фото В. Калимасова.

## Приняты в партию

На последнем заседании парткома ДСК большая группа строителей, комсомольских активистов стали коммунистами.

Приняты в члены КПСС Л. Меньков, машинист крана СУ-20, электромонтер СУ-1 А. Коробков, начальник планового отдела СУ-1 В. Щепин. Пять молодых заводчан стали кандидатами в члены партии. Это командир оперативного комсомольского отряда, формовщик цеха № 6 В. Синютин, активный «прожекторист», сварщик цеха № 9 Г. Кузнецов, лаборант-метролог цеха № 12 Л. Козманова, сестра-воспитатель яслей № 89 завода Е. Качесова и председатель совета общественного пункта по охране правопорядка, электрослесарь цеха № 4 Ю. Канов.

## КРАСИВАЯ КВАРТИРА — НЕ МЕЧТА

(Из выступления Е. А. Ворошилина, заместителя начальника Главсредуралстроя на партийно-хозяйственном активе СДСК)

Первое, о чем пойдет разговор, — это качество. Согласитесь, что люди любят красивые вещи. Вы строите очень красивые микрорайоны, дома, но

внутри они еще не так красивы. На мой взгляд, красивая квартира — это не утопия, не мечта, а вполне реальная возможность.

В прошлом году мы возвели 86 прекрасных домов. Это 10 тысяч квартир, это улучшение жилищных условий для 30 тысяч свердловчан. А ведь было немало жалоб. Вам следует серьезно улучшить качество работы и по монтажу, и по внутренней отделке.

Второе «узкое место» — ритмичность сдачи объектов. С начала пятилетки

тенденция к ритмичности сдачи есть, но она слишком слаба. Почему сдача бывает в конце кварталов и года? Думаю, что дома должны сдаваться ежемесячно, в том числе и в феврале, а не 30 марта.

Много разговоров идет о комплектности. Завод ЖБИ им. Ленинского комсомола постоянно жалуется, что находится на грани остановки из-за нехватки сырья и материалов. А на сколько десятков тысяч рублей заводчанами загнано изделий в остатках? А ведь эти изделия тоже сделаны из кон-

кретных стройматериалов, металла и т. д.

Серьезно отстают в работе нулевые управления.

И последнее. Очень бы хотелось, чтобы в этом году свердловские домостроители преподнесли какой-нибудь сюрприз, начали какое-нибудь живое, интересное дело. Я вспоминаю, когда ДСК произвел скоростной монтаж коробки дома за 52 часа. Неплохо, если и в 1983 году комбинат, коллектив мобильный и думающий, начнет какое-нибудь новое интересное дело.

\* Коммунист в Советах

# БУДНИ ДЕПУТАТА

С самой верхней точки высотного дома, где стоим мы со звеньевым монтажников СУ-27 Фанисом Давлетгареевым, панорама огромной строительной площадки видна, как на ладони. Вот новый жилой массив «Комсомольский». Многие в сегодняшней жизни Фаниса Фатыховича связано с этим районом.

— Здесь, в микрорайоне, — рассказывает звеньевой, — мы возвели первый 9-этажный крупнопанельный дом... С нашего 9-этажного дома началась в прошлом году массовая застройка района жилыми домами новой серии 141-СВ, на которую в то время переходил домостроительный комбинат...

— Но не только потому дорог мне этот район, — продолжает рабочий. — В прошлом году коллектив СУ-27 оказал мне высокую честь — выдвинул кандидатом в депутаты Кировского районного Совета народных депутатов, а жители поселка завода ЖБИ им. Ленинского комсомола избрали своим депутатом...

— Вон там, в заводском общежитии, — показывает Фанис Фатыхович на здание из красного кирпича, — постоянный пост нашей депутатской группы. Там мы дежурием, принимаем избирателей по месту жительства. Здесь же, в рабочем поселке, за мной, как за депутатом, постоянно закреплены два жилых дома.

Депутат вспоминает, как он волновался в день своего первого приема... Вот мать не ужилась

с дочкой и обратилась с просьбой помочь разменять квартиру.

— Пришлось терпеливо объяснять, — рассказывает Фанис, — что райисполком пока не в силах еще обеспечить всех желающих отдельной жилплощадью, что лучше всего по этому вопросу обратиться в обменбюро...

— Постепенно привык. А вопросы депутатской группе приходится решать самые разные: по благоустройству, коммунальному обеспечению, по работе магазинов. Хотя и сложно порой, но интересно. Труднее для меня то, что я живу на Уралмаше. Чтобы сюда добраться, на дорогу уходит полтора часа.

по возведению торгового центра...

Хоть и хлопотлива должность народного избранника, но и многое дает она современному рабочему человеку — учит его участвовать в управлении производством, по-государственному решать разнообразные вопросы жизнедеятельности своего коллектива.

— Позавчера у нашего коллектива, — продолжает Давлетгареев, — произошло важное событие. Сергей Григорьевич Улитин был принят в ряды КПСС. Я, как партгрупорг, поздравил его.

— На всю жизнь, наверное, врезалось в память высказывание на ноябрьском (1982 г.) Пле-

новое сложное дело — освоение новой серии. У молодых училась монтажу блок-секций и работе с новой оснасткой известные коллективы домостроителей. В трудностях проверялись характеры людей. Многие эту проверку в бригаде выдержали с честью. В том числе и молодые. Совсем недавно, например, монтажник Петр Чыбыкин вернулся из командировки с БАМа. Был там командиром комсомольского строительного отряда...

Обо всем этом рассказал мне звеньевой и партгрупорг Фанис Давлетгареев. Он и сам когда-то так же начинал свою биографию строителя с большого дела. После службы в армии по комсомольской путевке работал на Тюменском Севере. Два года строил крупноблочные жилые дома в Нижневартовске. Так бы и не уехал домой, полюбил этот край, работу, людей, но звал отец.



Есть у депутата и постоянное поручение.

— Наша депутатская комиссия, — отмечает он, — курирует строительство продовольственной базы Кировского района на станции Аппаратная. Старая база райпищеторга в аварийном состоянии. Строится новая... Однако положение дел на важном объекте оставляет желать лучшего... Не раз выезжали на стройплощадку. Разбирались в обстановке на месте. Я сам строитель, хорошо знаю беды своих коллег... В общем, потрудиться здесь еще придется как следует, хотя и сделано уже немало... Организовали на объекте депутатский пост... Владимир Борисович Ковригин, председатель нашей постоянной комиссии, отчитывался о работе комиссии на третьей сессии Кировского районного Совета народных депутатов.

Беседуем о депутатских делах и заботах. Фанис Фатыхович вспоминает о встречах с избирателями, о сессиях, о принятых на них решениях по претворению в жизнь Продовольственной программы, по увеличению выпуска предприятиями района товаров народного потребления, о перспективах развития жилого массива «Комсомольский».

— Через год-два этот район не узнаешь, — подчеркивает мой собеседник. — А сколько задают вопросов депутатам по строительству трамвайной линии в микрорайоне,

нуме ЦК КПСС Юрия Владимировича Андропова о том, что плохая работа, бездеятельность, безответственность должны самым непосредственным и неотвратимым (заметьте, как сказано — неотвратимым) образом, сказываться и на материальном вознаграждении, и на служебном положении, и на моральном авторитете работников. Поэтому и внедряем сейчас усиленно в бригаде коэффициент трудового участия.

А, вообще, бригада у нас отличная, молодежная. В ней 38 человек. Средний возраст коллектива 30 лет. В партгруппе восемь коммунистов. Примером для молодежи являются наши ветераны Ю. С. Дороднов и В. А. Евлашин.

Стараемся учить молодых и на традициях бригады.

Парторг рассказывает, как монтажники осваивали три года назад строительство первого экспериментального дома новой блок-секционной серии улучшенной планировки на ул. Серафимы Дерябиной. И как совсем не просто это далось. Сварку узлов, например, приходилось все время согласовывать с проектировщиками. А тут еще безрулонная кровля пошла...

Это сейчас доволен звеньевой новой кровлей: «она и надежней, и кирпичной кладки меньше стало на крыше», а тогда, ох как было непросто... Молодежной бригаде С. Г. Улитина доверили

С четвертым разрядом каменщика - монтажника пришел он десять лет назад в СУ-27. Добросовестно трудился. Учился заочно в строительном техникуме. Получил высший, пятый разряд. Товарищи по работе оказали передовому рабочему высокое доверие — рекомендовали его в ряды КПСС. Стал инструктором - наставником, членом совета бригады.

С той поры в ДСК появилась еще одна трудовая династия строителей. Отец Фаниса — Фатых Давлетгареевич много лет уже работает плотником в СУ-1, в бригаде коммунистического труда Н. С. Пристова.

...Звеньевой, партгрупорг, депутат. Не такая уж это и редкость в наше время. Все больше таких людей становится на стройке.

Удивляет то, как Фанис все успевает. Может, дело в характере человека — настойчивом, трудолюбивом! Умудряется ведь он как-то организовать и распределить свое время, что его хватает на все: и помочь жене по хозяйству (Римма Васильевна работает на Уралмаше, в ГПТУ № 1), и поиграть с шестилетним сыном, и подготовиться к завтрашнему собранию в партгруппе по трудовой дисциплине...

Да, трудной, но зато какой интересной и наполненной жизнью живет рабочий депутат Фанис Фатыхович Давлетгареев.

А. ЧЕПАСОВ.

\* «Работать по принципу

коллективной ответственности,

без потерь»

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива бригады монтажников В. М. Сыщенко (СУ-28) на 1983 год

Советский народ в обстановке большого трудового подъема отметил праздник 60-летия образования Союза ССР. В эти дни стало особенно заметно, каких огромных высот достиг наш народ в исторически короткие сроки. Досрочно выполнив предпраздничные социалистические обязательства—3,3 годовых нормы, наша бригада, воодушевленная выступлением Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова на ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС, берет дополнительные обязательства: за счет внутренних резервов, сокращения потерь повысить производительность труда на 2,4 процента сверх принятых обязательств на пятилетку и довести выработку в натуральных измерениях до 7,69 кв. метра полезной площади, повысить к концу 1985 года производительность труда в целом на 23,8 процента.

Бригада принимает на себя коллективную ответственность за состояние трудовой и производственной дисциплины.

Досрочно, к 25 декабря 1983 года, выполнить план третьего года пятилетки и добиться натуральной выработки на 1 человеко-день 7,14 кв. метра при норме 3,7 кв. метра.

За счет совершенствования бригадного подряда все дома монтировать методом сквозного бригадного подряда по принципу «Рабочей эстафеты», добиться сокращения трудовых затрат против договорных на 15 процентов; обеспечить годовую экономию против планово - расчетной 28 тысяч рублей.

За счет улучшения организации производства, повышения уровня механизации труда, улучшения использования рабочего времени, повышения трудовой и производственной дисциплины обеспечить годовую выработку на каждого члена бригады в размере 100 тысяч рублей.

Работать без травм и аварий по методу А. Д. Басова.

Повышать общеобразовательный, политический, экономический уровень бригады. Активно участвовать в общественной жизни своего управления.

Продолжить соревнование по договору на страницах газеты «Труд»: «За достижение наивысших конечных результатов на основе сквозного поточного бригадного подряда». Вызвать на социалистическое соревнование бригаду Е. С. Палева.

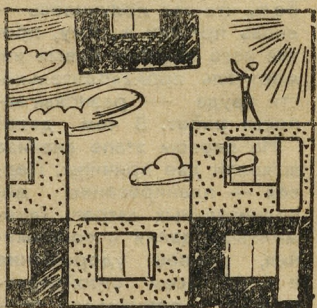
## ОТ ПЛАНОВ — К ДЕЛАМ

Прошедший год для нашей бригады был нелегким, но многому научил нас. В первом квартале 1982 года мы перешли на монтаж домов серии 141-СВ. За десять лет серия 464 была отработана, можно сказать, до мелочей. А новую серию мы пока знали плохо. Особую трудность всем нам доставило разнообразие блок-секций. Сегодня мы еще не сможем сказать, что новая серия в нашей бригаде «обкатана» безупречно. И это сказывается на качестве работы и производительности труда.

Но, несмотря на эти трудности, бригада оправдала доверие и справилась с возложенными на нее задачами. Этот переход стал серьезным экзаменом для всех членов бригады. И некоторые монтажники не выдержали трудностей и перешли в другие бригады. Мне лично таких людей жалеть не жаль. Потому что, выходит, положиться на них нельзя.

Не знаю, как в других управлениях, но у нас еще бывает такое: ходят прорабы по бригадам, переманивают людей. Нарушил человек дисциплину, сработал плохо — делаешь ему замечание — глядь, обиделся, идет в другую бригаду, где его уже ждут с распростертыми объятиями. Такое положение недопустимо. Ведь сегодня на повестке дня главный вопрос — воспитание людей, укрепление в коллективах трудовой дисциплины.

В целях повышения трудовой дисциплины наша бригада выступила с почином: «Работать по принципу коллективной ответственности, без потерь». Этот почин мы обсудили



в бригаде, выделили конкретные направления, по которым будем работать. Члены коллектива взяли на себя обязательства жить и работать без нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. В случае прогула или нарушения общественного порядка членом нашего коллектива мы отказываемся от премии в соответствии с положением аккордно-премиальной системы по месячным результатам работы за месяц, в котором допущено нарушение, в размере 50 процентов. Таким образом мы будем работать не на словах, а на деле по принципу «Один — за всех, все — за одного».

Особая роль в деле укрепления трудовой дисциплины лежит, конечно, на коммунистах бригады. Их долг — бескомпромиссно бороться с любыми недостатками, показывать личный пример всегда и во всем.

Начался третий год одиннадцатой пятилетки. Задачи на этот год перед нами стоят большие. А потому нужно сейчас, сегодня, без раскачки начать воплощать наши планы в конкретные дела.

В. СЫЩЕНКО, бригадир монтажников СУ-28.



Передовики социалистического соревнования, участники партийно-хозяйственного актива (слева направо): член парткома, бригадир монтажников СУ-27 М. М. Михайлов, партгруппорг бригады монтажников Е. С. Палева (СУ-28) — мастер З. М. Мазитов, инициатор нового почин «Работать по принципу коллективной ответственности, без потерь» бригадир монтажников СУ-28 В. М. Сыщенко и старший прораб, начальник участка этого же управления Н. А. Лаврентьев.

Фото В. Калимасова.

## \* Идут балансовые комиссии

На прошлой неделе в комбинате начались балансовые. Руководители подразделений комбината начали отчитываться по итогам хозяйственной деятельности за прошлый год. Члены балансовой комиссии комбината подвергают критическому анализу сообщения, которые делают начальники управлений, задают вопросы. Порой

## \* Идут балансовые комиссии

эта критика и нелюбезна, но выявление недостатков, пробелов, промахов, упущений, а порой и бесхозяйственности и безалаберности в работе — это наши резервы, наш стимул.

Сегодня редакция предлагает вам краткие сообщения с балансовых, на которых присутствовали наши корреспонденты.

# СТАВКА НА ДЕЛОВИТОСТЬ

Неплохо поработал коллектив СУ-7, один из ведущих подразделений комбината, в прошлом году, плановые задания выполнены и перевыполнены по многим показателям. Но, наоборот, и проводятся балансовые комиссии, чтобы смог коллектив увидеть в зеркале строительных проблем не успехи свои, а прежде всего свои недостатки, недоработки, наконец, и промахи. Увидеть, внимательно рассмотреть и постараться в новом году устранить все, что мешает нам работать еще лучше.

Как отметил в своем выступлении начальник управления Г. С. Пекар, в этом году у отделочников ухудшилось качество работ, допущены большие перерасходы по основным строительным материалам, ослаблена работа по укреплению трудовой дисциплины в бригадах.

Немало нареканий прозвучало на комиссии в адрес других участников строительного конвейера. Например, серьезно мешает организации отделочных работ несвоевременный пуск тепла на объекты (отметим в скобках, что рас-

ходы на сооружение электростанций возросли в два раза); много нареканий вызывает плохая работа грузоподъемников; по-прежнему подводят отделочников нулевки СУ-20; УПТК поставляет коври из линолеума очень низкого качества. Перечень этих, на первый взгляд, объективных причин можно продолжить и дальше. Но если взглянуть по-другому, то, наоборот, не всегда нужно перекладывать ответственность с себя на обстоятельства, а попробовать эти обстоятельства устранить.

За прошедший год в СУ-7 значительно пополнился парк строительных машин и механизмов, но эксплуатация их на участках остается низкой. Требуется капитальный ремонт бытовых помещений участка № 5, а ОГМ не справился с этой задачей.

Но самая насущная проблема для СУ-7 сегодня — дальнейшее развитие сквозного потока, включая и субподрядные переделы. А пока сегодня СУ-7 топчется в решении этих вопросов на месте. Да, применение сквозного потока может дать значительное сокращение сроков строи-

тельства. Однако, как отметил в своем выступлении главный инженер комбината Л. И. Гороховский, технически и технологически, наконец, организационно, СУ-7 еще недостаточно подготовлено к этому сокращению. А без такой прочной базы плановое сокращение сроков приведет к обыкновенной спешке, что не лучшим образом скажется на качестве работы. Нужно не забывать и то, что высотные дома всегда считались у нас в комбинате домами повышенного качества. Поэтому коллективу СУ-7 нужно глубже и конкретнее заниматься вопросами внедрения новой техники, совершенствования технологии производства.

Сегодня коллектив СУ-7 должен взять курс на эффективное, экономное расходование материальных, трудовых и финансовых ресурсов, повысить личную ответственность каждого за порученный ему участок работы, усилить анализ и контроль хода выполнения плановых заданий не только на финише года — вести строгий учет и контроль каждый день, каждый час.

Т. МИХАЙЛОВА.

# НА ТРУДНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Анализ финансово-хозяйственной деятельности управления начальник СУ-15 А. С. Фадеев начал с потерь рабочего времени, связанных с нарушениями трудовой дисциплины. В прошлом году 15 работников управления побывали в вырезывале, 28 — совершили прогулы, потеряно 48 рабочих дней.

Разумеется, такое положение не могло удовлетворить ни коллектив, ни руководство. Коммунисты и передовые рабочие приняли на партийно-хозяйственном активе план мероприятий по серьезному улучшению работы коллектива.

Начальник управления подробно остановился на причинах перерасхода стройматериалов, признал неудовлетворительную работу с субподрядчиками, инженерные сети по жилым домам в микрорайоне «Комсомольский-2» до сих пор не сданы и числятся на балансе управления. Неблагополучно обстоят дела и с механизацией трудоемких ручных процессов. Лифты во время отделочных работ почти не используются, люльки УММ представляет плохо, хотя получает ежемесячно с СУ-15 7—8 тысяч рублей. В инструментальных

раздаточных кладовых не бывает ни краскопультов, ни паркетшлифовальных машинок, ни растворных насосов, ни других наиболее нужных средств малой механизации.

Чтобы улучшить положение дел в СУ-15, решено ежеквартально проводить балансовые комиссии на участках, в отделах и в ОГМ, присвоить мастерам категории, требовать с них полной материальной ответственности за расходование материалов на объектах, усилить контроль за выполненными объемами, требовательность к бригадирам и ИТР.

Многое в работе отделочников зависит от заводской готовности изделий КИД, от того, какие коробки сдают им СУ-27 и СУ-28. Например, труд плотников существенно облегчается при добротной подгонке перегородок. Поэтому начальник СУ-15 и главный инженер решили сами присутствовать при приемке зданий под отделку...

Члены балансовой комиссии высказали представителям СУ-15 ряд серьезных претензий по недостаткам в финансово-хозяйственной деятельности. Очень большое количество стройматериалов еще идет в отходы и

выбрасывается на объектах, нет порядка в организации отделочниками бытовых городков, отсюда нарушение правил ТБ и пожарной безопасности. Много бытовок не переведены на нормальное отопление. СУ-15 неудовлетворительно справилась с функциями генподрядчика по микрорайону «Комсомольский-2», допустило посадку деревьев «Зеленстроем» на кабельную трассу. И руководители, и ИТР управления отвыкли отвечать за выполнение сроков, заданий, недостаточно работают с субподрядчиками, допустили значительное отставание по сдаче инженерных объектов (теплопунктов, насосных, трансформаторных подстанций). В СУ-15 высокая себестоимость работ, не осуществляется надлежащий контроль за сохранностью материальных ценностей. Только 39 процентов объектов сдано СУ-15 в прошлом году на хорошие оценки.

Коллективу управления необходимо многое сделать в этом году по внедрению новой техники, улучшению организации поточного строительства, социальное соревнование, подъему производительности труда, производственной дисциплины и многим другим вопросам.



ПРОШЛЫЙ год для бригады СУ-27, как отметил в своем выступлении начальник управления Н. И. Спицын, был годом освоения монтажа домов новой серии 141-СВ, новой оснастки, безрулонной кровли.

Были в работе коллектива и недостатки.

14 января на партийно-хозяйственном активе управления монтажники высказали немало замечаний и предложений по улучшению работы коллектива в этом году. Намечены мероприятия по повышению уровня организации труда, трудовой дисциплины, качеству строительства, по обеспечению фронта работ и стройматериалами генподрядных управлений. Коллективу предстоит повысить контроль за перевозками, осуществляемыми автобазой № 1 треста «Свердловскстройраи». Стройлаборатория ДСК, идя навстречу пожеланию монтажников, высказанному главным инженером управления В. И. Гириным, готова принимать законченные этапы работ поэтапно.

— Вместе с тем дефектных актов у СУ-27, — отметил начальник стройлаборатории А. И. Чуркин, — скопилось в прошлом году на 160 тысяч рублей. Завод признал из этой суммы 40 тысяч рублей. Если прибавить сюда недоделки СУ-28, то выходит, что целый отделочный

## ПОМОГУТ УЧЕТ И КОНТРОЛЬ

участок трудился за монтажников в прошлом году. То же самое было и в позапрошлом году. Стало уже каким-то неписанным правилом: дом под отделку сдаешь, даже если на «хорошо», обязательно отдай за это «хорошо» несколько тысяч рублей.

На недостатки в вопросах учета, экономии, слабый контроль за штрафными санкциями в управлении указал главный бухгалтер А. С. Николаев. Так, он отметил, что оплата отделочникам за оказанные услуги снизила себестоимость строительства — монтажных работ, что в представленном СУ-27 отчете не отражено, сколько было перерасходовано железобетона, невозврат тары УПТК составил 10 тысяч рублей и т. д.

— Необходимо, наконец, — подчеркнул главный бухгалтер ДСК, — научиться считать деньги, выделяемые нам государством, повысить контроль за выполняемыми объемами, ответственность за качество учета, тогда наша эко-

номика станет действительно экономной.

О том, что подготовка производства в управлении отстает от требований сегодняшнего дня, говорил заслуженный строитель РСФСР И. Л. Соколов:

— Башенные краны заказываем, а техдокументации нет, проекты организации работ не готовы, затем приходится их трижды переправлять...

На необходимость непосредственного участия в сдаче домов коллектива управления обратил внимание заместитель начальника ДСК М. П. Коротков:

— Нулевые циклы принимаются неудовлетворительно. Сантехники обращаются за помощью, а монтажники навстречу им не идут. Компрессоры сначала увозят, а затем их же приходится везти обратно. За загрузкой этажей во время монтажа генподрядчик не следит, УПТК это безразлично, остается полагаться на вашу сознательность и ответственность. Конечно, дом без лаги и цемента сдавать легче, меньше убытков, но не нужно забывать, что мы трудимся в одном коллективе, делаем одно дело.

Сплоченному, работоспособному, имеющему хорошие трудовые традиции коллективу СУ-27 необходимо обратиться в 1983 году самое серьезное внимание на все замечания, высказанные членами балансовой комиссии.

ПОЖАЛУИ, по-настоящему балансовая, на которой отчитывалось генподрядное строительное управление № 1 (докладчик В. В. Марчук), началась после того, как члены комиссии стали знакомиться с ответами на поставленные вопросы.

Вот только несколько ярких фактов из общего разговора.

Строительное управление № 1 не выполнило обязательства по количеству объектов, сданных на повышенные оценки. Почему? Причин немало. Начальник управления среди них назвал низкое качество монтажа, инструмента и используемых материалов. Возможно, это и так, но разве можно сбросить со счетов и собственные упущения?

В бригадах отделочников еще небрежно относятся к инструменту: зачем сохранять ручки, если ими нас обеспечат, так, сколько мы запросим. В другой бригаде народные контролеры и «прожектористы» обнаружили брак при наклейке обоев в целом подъезде. Брак переделали, а по управлению даже приказа не появилось о наказании бракоделов.

## ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ — КАЧЕСТВО

А вот и свежий пример. Несмотря на запрещение лабораторий по качеству, в доме по ул. Ильича обналочка была сделана до наклейки обоев. Так откуда же возмущаются высокие оценки за качество?

Взять трудовую дисциплину. Все ли в порядке на объектах управления? Далеко не все. К сожалению, мало только бесед и разговоров с нарушителями, нужна четкая система работы с теми, кто относится к труду с прохладцей, кто разбазаривает драгоценное рабочее время. Последний рейд дозорных показал, что в 8 из 10 основных бригад наблюдаются и опоздания, и слишком свободное использование времени обеденного перерыва.

И последнее — экономия и бережливость на объектах, в бригадах. Действительно, в прошлом

году в бригады поступило около пяти тонн некачественной эмали, стальные изделия и другие материалы ДСК еще получает некачественные. Однако строжайшая экономия и бережливость должны стать нормой.

И по СУ-1 наберется немало примеров, не красящих этот передовой коллектив. Спросим сами себя честно: разве не была просто-напросто разворована часть импортного линолеума? Почему еще часты отказы от заявок на раствор? Почему управление постоянно просит сверх нормы строительные материалы? Почему обнаружилась недостача горюче-смазочных материалов?

Словом, руководителям СУ-1 на балансовой комиссии было задано немало вопросов, каждый из которых требует не только ответа. Они требуют принятия таких мер, чтобы не было почвы для их появления.

СУ-1 — одно из передовых управлений комбината. А с передовых и спрос большой. Тем более, в таких вопросах, как качество, трудовая дисциплина, экономия и бережливость во всем.

В. ВЯТКИН.

\* Фоторепортаж

\* Письма в редакцию



## ПРИНИМАЙ ПОПОЛНЕНИЕ, РАБОЧИЙ КЛАСС!

Уверена, каждый из нас хорошо помнит начало своей трудовой биографии. Первые самостоятельные шаги, первое знакомство с первым коллективом, первые проблемы. И от того, какими будут эти первые дни, как примет тебя рабочий коллектив, зависит, наверное, и твое будущее отношение к выбранной профессии.

Поэтому не случайно с таким вниманием отнеслись в СУ-15 к организации праздничного вечера посвящения в рабочие. В малом зале Дворца культуры в этот вечер было празднично, и в то же время по-домашнему уютно. Да и разве могло быть иначе, ведь собрались здесь учителя и ученики — наставники и их подшефные. Девушки после окончания ГПТУ во время производственной практики многому уже научились у своих наставников Л. Осенковой, В. Бобиной, Л. Ипатовой, В. Созиной, Н. Захаровой.

— Престиж рабочего класса, производственные успехи нашего комбината, города, страны зависят от ваших молодых рук и комсомольских сердец, — сказала в своем приветствии председатель профсоюзного комитета СУ-15 Т. Захарова. — Сегодня у вас праздник, а впереди ждут рабочие будни. Но если задуматься, деление это условно.

— Если работать от души, каждый день станет для вас маленькой победой. — Такими словами напутствовала девушек наставник из бригады Л. Ипатовой С. Голубева. — А в трудную минуту вам всегда помогут ваши наставники.

Но не только трудовые коллективы ждут молодых рабочих. Ждет их и комсомольская организация комбината. Ждет и верит, что девушки станут ее активным пополнением. Об этом сказал в своем выступлении секретарь комитета ВЛКСМ ДСК Валерий Балабанов.

Особенно тепло встретили молодые рабочие выступление ветерана труда

СУ-15 Михаила Петровича Владимирова. Михаил Петрович вручил девушкам памятные удостоверения, мастерки и кисти. С этого момента начался отчет трудового стажа молодых отделочниц. И, быть может, когда-нибудь они расскажут об этом памятном для них дне своим ученикам, своим подшефным. Рабочая эстафета продолжается!

**С. ТОМИНА.**

На снимках: молодые строители СУ-15 на праздничном вечере; ветеран труда М. П. Владимиров вручает Нурисламовой Вале памятное удостоверение.

Фото В. Калимасова.

николько не задумываются о судьбе водоема. Многие усадьбы спускаются огородами прямо к воде, и их владельцы именно здесь почему-то устраивают свалки. И как на все это смотрят депутаты? Можно же, наверное, в поселке оборудовать контейнерные площадки? Мне кажется, можно.

Надеюсь через вашу газету услышать мнение о высказанных предложениях от депутатской комиссии по охране природы Кировского райисполкома.

**В. САМОЙЛОВ,**  
инженер  
«Индустрийпроекта»,  
рыболов-любитель.

## ШАРТАШ: КАКИМ ОН БУДЕТ ЗАВТРА

Все меньше рыбы становится в Шарташе, все реже нас, любителей рыбной ловли, находит здесь рыбацкая удача. Теперь наш брат заглядывает сюда скорее из «спортивного интереса». Не помогают ни лунки, ни проруби, которые сверлили и мы, рыбаки, и школьники из отряда голубых патрулей.

Ребята особенно верны озеру. Здесь их можно увидеть в любую погоду: и в лютый мороз, и в метель. Чаще всего встречал я здесь ребят из школы № 82, детей работников завода ЖБИ им. Ле-

нинского комсомола. Вместе с тем в заморных явлениях, в болезни рыбы в немалой степени виноваты и рыболовы. Посмотрите, что творится на озере после воскресных зимних рыбалок. Весь лед и здесь и там иссерлен, и почти в каждой ямке, заполненной водой, то размокшее тесто, то каша, то хлеб. Рыбаки таким образом пытаются подкормить рыбу, подманить ее к своей лунке, не думая о том, что это загрязняет водоем. После таких обильных подкормок, как заметили ученые, начина-

ется процесс гниения, вода нагревается, все это способствует размножению вредных паразитирующих микроорганизмов.

В Шарташе еще можно купаться, но каждый купальщик все чаще натывается теперь на целые заросли водорослей. Озеро мелеет и зарастает. Все меньше ручьев и малых речушек впадает в Шарташ. Берега захлаплены, особенно со стороны поселка, получившего название от некогда самого красивого и любимого свердловчанами озера. Жители поселка Шарташ

Приведу несколько печальных примеров. 1973 год. Засыпан водоем по ул. Громова, а в него втекло три родника, люди воду брали. Стоянка автобусов и разворот оказались дорожкой, и родники исчезли.

Конечно, наш комбинат не все в силах сделать, но куда же смотрит «Зеленстрой», ведь они-то, наверное, знают, какие районы идут под строительство жилья, значит можно заблаговременно деревья выкопать и пересадить во вновь выстроенные кварталы.

По ул. Амундсена мы строим дом. Стояли здесь стройные березы и тополя — вырубил сначала мы, затем помог «Уралтрансстрой», СУ-17, потому что негде крану ездить. Вот так и работаем. Теперь многих беспокоит родинчик у дома № 22, попадет ли он под дом? Если попадет, то очень жаль. А пока и мы, строители, да и жители этого района ходят к нему за водой. Я предлагаю сохранить этот родник и сделать над ним беседку. Это будет и место для отдыха пожилым людям. И память о себе оставим.

**Г. РАСКОВАЛОВ,**  
председатель группы  
народного контроля  
СУ-29.



заклучение будет показан художественный фильм «Дело Румянцева». Начало в 15 часов.

8 февраля для работников УПТК состоится лекция о международном положении. Начало лекции в 11.30.

В этот же день для молодежи, проживающей в общежитии, в клубе молодой хозяйки все желающие могут принять участие в вечере «Учись вести хозяйство».

9 февраля для строителей СУ-20 в цикле лекций «Планы партии — планы народа» состоится беседа на тему «Проблемы разоружения». Начало в 11.30.

10 февраля для строителей СУ-15 в университете медицинских знаний будет прочитана лекция на тему «Алкоголь и здоровье». Начало в 11.30.

**Приглашает  
заводской  
клуб**

В новом, 1983 году клуб завода ЖБИ продолжит работу по организации досуга заводчан и населения поселка, повышению их культурного и общеобразовательного уровня. В общежитиях завода, в цехе № 1 и профилактории в рамках народного университета культуры уже прошли лекции о международном положении, о профилактике вибрационных заболеваний, беседы «Ритмы жизни и здоровье», «Алкоголь и потомство», «Закон о браке и семье». Заводчан ждут в клубе новые встречи.

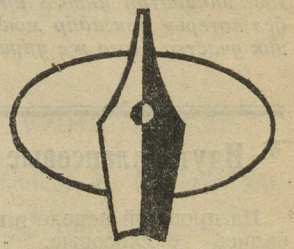
В феврале все цехи и подразделения завода начнут подготовку к большому творческому празднику — традиционному смотру художественной самодеятельности. Смотри будет посвящен 65-летию Ленинского комсомола и 26-летней годовщине завода ЖБИ.

К празднику Советской Армии в клубе пройдут тематические мероприятия, посвященные этой дате. В конце февраля творческий совет клуба совместно с активистами художественной самодеятельности планируют провести музыкальный вечер уральской песни.

В феврале клуб приглашает также заводчан на ежемесячные занятия лекториев и факультетов народного университета культуры, клубов по интересам.

**Е. ДЕСЯТКОВА.**

## БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ РОДИНКУ?



Сегодня публикуется мое третье письмо, адресованное читателям «Свердловского строителя».

Хотел бы я коротко рассказать о себе, о своей профессии. Начну по порядку. Работать начал в 1955 году, в СУ-21 учеником токаря, затем работал на мотокатках. С 1958 года и по сегодня работаю на кранах. За этот период пришлось увидеть на стройках и плохое и хорошее. Конечно, больше хорошего.

Первый дом, куда я пришел помощником на кран, был на 25 квартале. Этот дом и сегодня стоит на пр. Ленина: с двух сторон магазины «Кристалл» и «Фотоготовары». Возводила его бригада Анатолия Елистратова, начальником участка был Евгений Иванович Винокуров.

Строили мы дома во Втузгородке, на Пионерском поселке, Уралмаше, Химмаше, на Уктусе. Это были дома крупноблочные.

С 1959 года начали строить панельные. Сейчас посмотришь, кондуктора устанавливаются и прочие приспособления, дело пошло легче, намного быстрее.

Раньше сносили деревья, засыпали все, что попадет под бульдозер. Теперь же, когда принят Закон об окружающей среде, люди стали сознательней, но не совсем.

Приведу несколько печальных примеров. 1973 год. Засыпан водоем по ул. Громова, а в него втекло три родника, люди воду брали. Стоянка автобусов и разворот оказались дорожкой, и родники исчезли.

Конечно, наш комбинат не все в силах сделать, но куда же смотрит «Зеленстрой», ведь они-то, наверное, знают, какие районы идут под строительство жилья, значит можно заблаговременно деревья выкопать и пересадить во вновь выстроенные кварталы.

## НА БУМАГЕ И НА ДЕЛЕ

Из года в год читаю в местных газетах: столько-то тысяч деревьев и кустарников высажено в нашем городе весной, столько-то осенью... Заметьте: все тысячи да тысячи. А задумывались ли вы, что остается от посадок?

Если, допустим, суммировать эти бумажные тысячи хотя бы за последнее десятилетие, то оказалось бы, что на площади, во много раз превышающей территорию нашего города, уже шумят непроходимые леса...

А на самом деле? Повсюду видишь только урон. Там, у старого вокзала, вырубил остатки прекрасного парка, там в

ходе реконструкции кладбища, по ул. Блюхера уничтожены вековые ясени, а здесь оголили ул. Первомайскую, Ленина, Мальшова, обвинив деревья в росте дорожно-транспортных происшествий... Тут уж, действительно, потери налицо.

Зачем же нам нужны эти «тысячные» отчеты?

**Н. БЕЛОСЛУДЦЕВ,**  
внештатный  
инспектор ВООП.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы обращаемся к начальнику управления зеленого хозяйства города Ю. Я. Инишеву с просьбой прокомментировать письмо нашего работника.