

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР

◆ Основана 1 января 1974 года.

◆ № 4 (463).

◆ ПЯТНИЦА, 28 ЯНВАРЯ 1983 г.

◆ Цена 2 коп.



Социалистические обязательства коллектива Свердловского домостроительного комбината имени 60-летия Союза ССР на 1983 год

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, постановлением ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, выполняя задачи одиннадцатой пятилетки, трудящиеся Свердловского домостроительного комбината принимают следующие социалистические обязательства:

Досрочно, к 29 декабря, выполнить годовой план по общему объему строительно-монтажных работ и товарной строительной продукции, к 30 декабря — годовой план по производству товарной продукции сборного железобетона.

Сконцентрировать материально-технические и трудовые ресурсы на пусковых объектах года, обеспечить ввод жилья в объеме 390 тысяч кв. метров общей площади, в том числе:

в 1 квартале — 17 процентов, во 2 квартале — 25 процентов, в 3 квартале — 27 процентов и в 4 квартале — 31 процент.

К 113-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина ввести в эксплуатацию 75 тысяч кв. метров жилья.

Претворяя в жизнь решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по развитию Продовольственной программы, выполнить годовой план строительно-монтажных работ на объектах Черноземья к 15 декабря 1983 года.

В соответствии с намеченной Продовольственной программой построить и ввести в эксплуатацию две теплицы площадью 1000 кв. метров, продолжить строительство агропромышленного комплекса совместно с Главсудрестроем и организовать коллективный сад для трудящихся комбината.

За счет улучшения организации производства, повышения уровня механизации трудоемких работ, снижения ручного труда, внедрения передового опыта и дальнейшего совершенствования социалистического соревнования, развития починки «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе», перевыполнить в 1983 году задание по темпам роста производительности труда на 0,1 процента, для чего:

— осуществить застройку микрорайона «Академический» поточно-совмещенным методом с опережающим выполнением комплекса работ нулевого цикла, возведением объектов инженерного назначения, созданием бытовых городков, монтажом, отделкой и сдачей в эксплуатацию домов по технологии, заложенной в проекте производства работ, в объеме 180 тысяч кв. метров общей площади;

— повысить качество и степень заводской готовности изделий домостроения, выпустить аттестованной продукции на 16 млн. рублей, в том числе с государственным Знаком качества на 800 тысяч рублей;

— перейти на устройство перекрытий в 9-этажных домах из калиброванного многпустотного настила в объеме 50 тысяч кв. метров общей площади;

— освоить конструкцию безрулонной кровли с нащельниками в объеме 45 тысяч кв. метров поверхности;

— выпустить внутренних стеновых панелей, прошпаклеванных на механизированном стенде, в объеме 40 тысяч кв. метров общей площади;

— внедрить монтаж подземной части 9-этажных домов с помощью

монтажного оснащения; — выполнить мероприятия целевой программы сокращения ручного труда и уменьшить численность рабочих, занятых ручным трудом, на 56 человек;

— осуществить инженерную подготовку квартала «Заречный» с выполнением вертикальной планировки, магистральных сетей, комплексных нулевых циклов, домов, строительством объектов инженерного назначения в объеме 80 тысяч кв. метров полезной площади;

— совершенствовать функционирование (КС УКС) комплексной системы управления качеством строительства с внедрением элементов материального и морального стимулирования повышения качества;

— сдать на повышенные оценки 70 процентов жилья и 80 процентов объектов культурно-бытового назначения;

— продолжить отработку технологии строительства домов поточно-совмещенным методом на основе сквозного бригадного подряда в объеме 90 процентов от общего объема работ, выполненных собственными силами.

В результате внедрения рационализаторских предложений и изобретений получить экономию в сумме 560 тысяч рублей.

За счет повышения уровня индустриализации, совершенствования технологии, организации труда и производства, внедрения мероприятий новой техники, плана экономического и социального развития повысить производительность труда в строительстве на 5 процентов.

В системе АСУ начать внедрение задачи обеспечения расчетов на ЭВМ

недельно-суточной потребности в железобетонных изделиях для нулевого цикла — с 1 марта 1983 года, а получение плановых рейсокомплектов на объекты новой серии — с 1 июля 1983 года.

В целях улучшения использования рабочего времени, повышения трудовой, производственной и исполнительской дисциплины создать во всех подразделениях обстановку высокой требовательности.

Выполняя постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров», снизить потери от прогулов на 20 процентов, от отпусков без содержания на 20 процентов, снизить текучесть рабочих кадров на 0,1 процента.

За счет осуществления мероприятий по сокращению потерь материалов, использованию отходов обеспечить экономию основных строительных материалов:

— металлопроката — 191 тонну;

— цемента — 870 тонн;

— лесоматериалов — 1200 кубометров;

— условного топлива — 495 тонн, а также экономию энергоресурсов не менее 929 тысяч квт-часов.

Обеспечить выпуск товаров народного потребления на 28 тысяч рублей.

Выполняя план социального развития коллектива, для трудящихся комбината построить 16-этажный дом, общежитие на 400 мест, детский сад на 320 мест в квартале «Комсомольский».

В пионерском лагере

им. Ю. Гагарина начать строительство нового корпуса для обслуживающего персонала, провести реконструкцию спальных корпусов.

Продолжить работу по благоустройству и осуществить отопление жилых корпусов на базе отдыха «Домостроитель».

Обеспечить подготовку рабочих и обучение второй профессии в количестве 300 человек, повысить квалификацию 965 рабочих и 135 инженерно-техническим работникам, обучить в школах коммунистического труда 840 строителей.

Обеспечить широкое распространение опыта бригады А. Д. Басова — работать высокопроизводительно, без травм и аварий.

В целях снижения заболеваемости трудящихся комбината улучшить физкультурно-оздоровительную работу. Обеспечить сдачу норм комплекса ГТО не менее 570 человек, увеличить число занимающихся в группах здоровья, подготовить спортсменов: I разряда — 35 человек, кандидатов в мастера спорта — 5 человек, спортсменов массовых разрядов — 260 человек.

Для успешного выполнения Государственного плана 1983 года и одиннадцатой пятилетки продолжить социалистическое соревнование с коллективами Челябинского производственного строительного-монтажного объединения «Челябинскгражданстрой» и Пермского треста КПД. Вызвать на социальное соревнование коллектив строителей Нижнетагильского ДСК.

(Социалистические обязательства приняты на партийно-хозяйственном активе 19 января 1983 года).

* Новости ДСК СОСТОЯЛСЯ ПАРТХОЗАКТИВ

На прошлой неделе в комбинате прошел партийно-хозяйственный актив, на котором с большим докладом об итогах прошлого года и задачах 1983 года выступил начальник ДСК А. К. Ежов. В прениях по докладу выступили начальник СУ-15 А. С. Фадеев, секретарь парторганизации СУ-20 А. Н. Луциков, бригадир монтажников СУ-28 В. М. Сыценко, директор завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. Г. Рожнов, маляр СУ-1 А. Ф. Кузьминых, бригадир маляров СУ-7 Л. И. Белых и заместитель начальника Главсудрестроя Е. А. Ворошилин. По обсуждаемому вопросу была принята развернутая резолюция.

В работе партхозактива приняла участие делегация Пермского треста КПД им. 60-летия Союза ССР во главе с заместителем управляющего трестом П. С. Терехиным.

Участники актива обсудили и приняли социалистические обязательства на 1983 год.

ПРОФКОМ

ПОДВЕЛ ИТОГИ

Состоялось совместное заседание членов объединенного профкома, на котором были подведены итоги социалистического соревнования по основным и дополнительным условиям на четвертый квартал 1982 года. С анализом работы прошлого года и задачах на нынешний год для всех подразделений комбината на заседании выступил начальник СДСК А. К. Ежов.

Были также подведены итоги смотра-конкурса по наглядной агитации в честь 60-летия образования СССР. Победителями стали СУ-27, 1 и 29. Отмечена хорошая работа УПТК.

На заседании состоялся разговор о внесении некоторых изменений в условия соцсоревнования на 1983 год, о подготовке к предстоящей конференции по колдоговору.

* СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

2 И 3-я СТРАНИЦЫ ГАЗЕТЫ
ПОСВЯЩЕНЫ РАБОТЕ

ОРГАНОВ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ СДСК
УСПЕХОВ ВАМ, ДОЗОРНЫЕ КОМБИНАТА!

«ЗАДАЧА ОРГАНОВ КОНТРОЛЯ СОСТОИТ НЕ ТОЛЬКО И ДАЖЕ НЕ ТОЛЬКО В ТОМ, ЧТОБЫ «ЛОВИТЬ», «ИЗОБЛИЧАТЬ», СКОЛЬКО ВОВРЕМЯ УМЕТЬ ПОПРАВИТЬ ВЕДЕНИЕ ДЕЛА, ПРЕДУПРЕДИТЬ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ И НЕДОСТАТКИ».

В. И. ЛЕНИН.

ВКЛАД ДОЗОРНЫХ

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, дозорные комбината свою работу направляют на совершенствование контроля за бережливостью и рациональным расходованием материалов, топливно-энергетических и трудовых ресурсов, постоянно оказывают помощь администрации ДСК в улучшении технико-экономических показателей.

Так, в 1982 году только головной группой народного контроля проведено 26 рейдов и проверок, а всего контролерами СДСК проведено за этот период 278 проверок. По материалам наших проверок администрацией наказаны за бесхозяйственность четыре руководителя, семи хозяйственникам объявлены порицания, три руководителя отчитались перед коллективом о проделанной работе по устранению недостатков.

За активную работу в органах народного контроля приказом по комбинату поощрены 26 дозорных. Активисты из сектора по экономии и бережливости регулярно проводят рейды и проверки. В результате — в прошлом году было сэкономлено 1 млн. 18 тысяч квт-часов электроэнергии и 511 тысяч тонн условного топлива (руководит сектором коммунист В. П. Цыбатый).

Активное участие в работе головной группы принимают С. А. Зиновьева, Т. Г. Микрюкова, Н. Е. Харламова, А. А. Таловикова, А. П. Чепасов, В. Н. Калимасов и многие другие.

НК совместно с «КП» участвуют во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени.

Основная цель работы народных контролеров — своевременно вскрывать недостатки и нарушения в расходовании государственных средств.

Председатель группы народного контроля СУ-27 Ю. П. Анохин регулярно совместно с народными контролерами проводит рейды и проверки по качеству работ, по состоянию поступающих материалов и изделий, не упускает из поля зрения складирование. По инициативе народных контролеров этого управления внедрены переносные стенды НК, которые вывешиваются непосредственно на бытовых помещениях. Это намного повышает действенность работы дозорных. Необходимо это новшество внедрить во всех строительных управлениях (снимок вверху).

К сожалению, не все дозорные и председатели групп народного контроля ведут активную работу по оказанию помощи администрации в улучшении технико-экономических показателей. Самоустранился от выполнения партийного поручения председатель группы народного контроля СУ-15 коммунист Н. И. Марчук, за последнее время ослабил свою работу председатель группы СУ-28 коммунист Б. И. Воробьев.

С 1 февраля у народных контролеров начинаются отчетно-выборные собрания за период работы с 1980 года по настоящее время. Необходимо администрациям, первичным

БЫТЬ НАРОДНЫМ КОНТРОЛЕРОМ —

В Кировском

РК НК

**СОБРАНИЕ
АКТИВА**

Состоялось собрание актива народных контролеров Кировского района.

партийным организациям подразделений комбината внимательно отнестись к этому мероприятию и избрать в органы НК достойных и боевых людей. Каждый народный контролер своей деятельностью должен оправдывать оказанное ему доверие, быть требовательным и принципиальным, когда дело идет о защите государственных и общественных интересов. От того, как будут подобраны кандидатуры в народный контроль, будет зависеть в дальнейшем работа комбината.

У нас еще много резервов, над которыми надо работать народным контролерам. Назову главные: снижение потерь рабочего времени, хозяйское использование механизмов, бережное расходование строительных материалов, улучшение быта строителей, работа столовых, повышение уровня механизации трудоемких процессов, использование вертикального транспорта при отделочных работах и другие.

Г. ЗАХАРОВ,
председатель
головной группы
НК СДСК.

На снимке: к такому складированию у народных контролеров нет претензий (нижний снимок).

Фото В. Калимасова.

С докладом на активе выступил член районного комитета НК, заведующий промышленно-транспортным отделом Кировского РК КПСС В. В. Попков. Он доложил об итогах работы дозорных района в прошлом году, определил задачи и основные направления деятельности народных контролеров на этот год.

Председатель группы НК «Свердловскгражд-

данстроа» В. К. Гладиллин, председатель группы НК Института горного дела, доктор технических наук С. С. Филатов, руководитель районного штаба «КП» Н. Хальзов и другие рассказали о своих делах, поделились опытом контрольной работы.

Председатель Кировского райисполкома В. Т. Обьедков рассказал собравшимся о перспективах социального разви-

тия района, призвал народных контролеров принять более активное участие в движении за район высокой культуры и образцового правопорядка.

Председатель районного комитета НК Е. Я. Коркунов вручил Почетные грамоты активистам народного контроля, выразил уверенность, что в районе организованно пройдут отчетно-выборные собрания.

ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ

НАРОДНЫЕ контролеры завода ЖБИ им. Ленинского комсомола пользуются на этом предприятии заслуженным авторитетом.

Авторитет этот рождает их дела, их энергия, неутомимая работа по мобилизации коллектива на выполнение государственного плана, на экономию материальных и трудовых ресурсов, на улучшение условий труда и быта трудящихся завода, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

О том, как поработали народные контролеры завода в отчетный период, рассказывает председатель группы народного контроля завода Н. М. Вашляев.

* * *

В группу народного контроля в 1980 году мы избрали 131 народного контролера. Создано 11 постов «НК» по цеховому принципу. В прошлом году мы провели 36 рейдов-проверок.

В отчетный период народные контролеры серьезнее занимались вопросами использования энергетических ресурсов. При секторе «НК» функционируют посты по экономному расходованию теплоты, электроэнергии, сжатого воздуха, водоиспользования, которые не реже одного раза в месяц проводят обследование цехов.

За два года было сэкономлено: 847 тонн услов-

ного топлива и 1 млн. 751 тысяча квт-часов электроэнергии.

На протяжении многих лет завод получал от поставщиков цемент в вагонах с недогрузом до 3 тысяч тонн в год. Народные контролеры провели проверку правильности загрузки вагонов цементом, и в результате их систематического контроля недогруз цемента ликвидирован. Но нужно отметить, что в борьбе за экономное расходование материалов остается еще много нерешенных проблем.

Неплохо поработал и сектор группы народного контроля по улучшению условий труда и быта наших рабочих. Неоднократно проверялась работа столовой № 30 и ее филиалов, магазины микрорайона. Жаль, что в решении этих вопросов еще недостаточную помощь оказывает нам заводской комитет профсоюза.

Народные контролеры ежедневно проводят проверку выполнения мероприятий по подготовке цехов завода к работе в зимний период. В этом году завод встретил зиму во всеоружии. На отчетном собрании в прошлом году мы высказали в адрес администрации несколько замечаний, среди них и та-

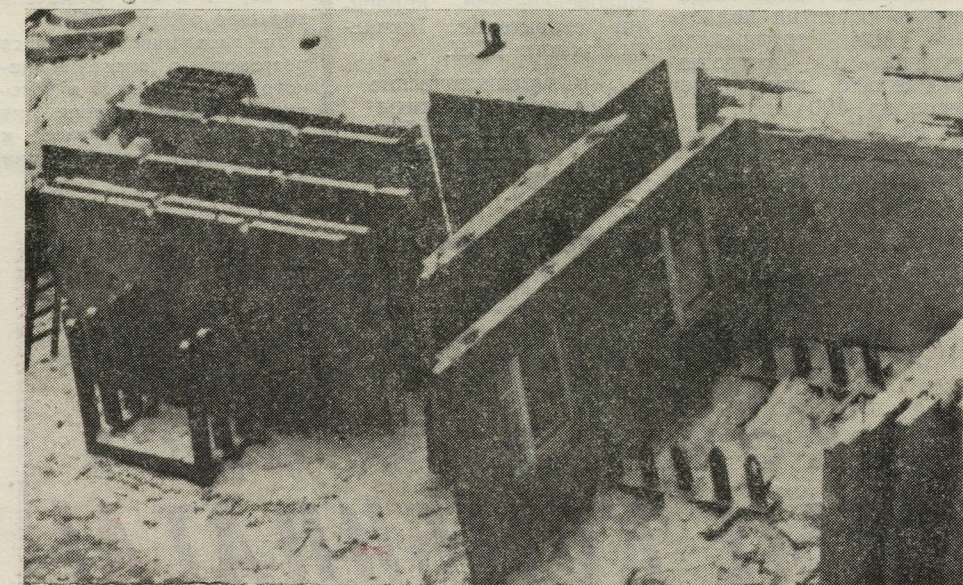
кие, как восстановление забора вокруг территории завода, упорядочение складирования материалов в цехах, с целью ликвидации условий для их хищения. Но эти вопросы и сегодня полностью не решены.

Перед органами народного контроля поставлены большие и ответственные задачи. Справиться с ними можно только в том случае, если активно будет работать каждый народный контролер, если к этой работе будут привлекаться больше трудящихся завода, если каждый из нас не будет проходить мимо нарушений.

Особое внимание народные контролеры уделяют вопросам трудовой и производственной дисциплины. Эту работу мы проводим совместно с комитетом ВЛКСМ, советом наставников общественным отделом кадров.

В нашей работе еще слабым местом является наглядная агитация, во многих цехах не оформлены стенды народного контроля, что снижает эффективность нашей работы.

Думается, что новый состав группы народного контроля завода учтет все эти упущения и сделает все возможное, чтобы еще полнее использовать наши резервы.



Сверим наши часы

Сегодня в число самых первостепенных, самых первоочередных задач выдвигается задача укрепления дисциплины, повышения организованности, ответственности. Народные контролеры, штабы «Комсомольского прожектора» завода ЖБИ им. Ленинского комсомола активно включились в областной массовый рейд дозорных «Рабочее время — работе!».

12 и 19 января штаб «Комсомольского прожектора» совместно с постом народного контроля цеха № 1 проводили рейд по проверке соблюдения режима рабочего дня. В результате проверки выявлено: 12 января на смену опоздали на 5—25 минут 16 человек, в сумме было потеряно более 2 часов рабочего времени. «Рекорд» в опозданиях поставили тт.

Кривцов, Мурашов, Калимулина, Иванов, Шлыков.

Но хочется отметить и такой факт: даже те рабочие, что пришли без 1—2 минут до начала работы и формально не опоздали, по существу дела тоже могут пополнить список опоздавших. Ведь за шестьдесят секунд даже самый расторопный из них не успеет переодеться, подготовиться к работе инструмент, получить дневное задание.

19 января нарушителей трудовой дисциплины было меньше, на работу опоздало десять человек. Однако рабочего времени было потеряно больше — 3 часа, потому что тт. Адарьянова и Рагимов опоздали на 30 минут, тт. Хадиакметова и Усов на 50 минут, т. Савичев на один час. В ходе проверки было выявлено также, что уважительных причин опозданий не было.

Народные контролеры и «прожектористы» цеха продолжили свои проверки. В результате 21 января на смену опоздали только три человека. Думается, что по результатам проверок администрация, партийная и



комсомольская организация цеха выработают предложения и рекомендации и примут конкретные меры для устранения недостатков. Сегодня упор следует сделать на профилактику нарушений.

Дисциплина — это ответственность человека перед коллективом, обществом, а ответственность всегда персональна.

Хорошо, когда на остановку вовремя приходит троллейбус или автобус, когда в положенный час распахиваются двери магазинов. Каждое утро, выходя в определенный час из дома, мы непременно включаемся в четкий и размеренный ритм жизни. Мы все подчинены определенному распорядку дня, все взаимосвязаны в своих действиях. А потому давайте сверим наши часы!

Т. МАЛЬЦЕВА.

БОЛЬШАЯ ЧЕСТЬ И ПОЧЕТНАЯ ОБЯЗАННОСТЬ



норму, а вот дальше своего станка ничего не видит. Александр Никанорович не разделяет так общественную и производственную работу, потому что уверен: между ними протянут крепкий мостик, и одно без другого не обходится. Александр Никанорович все эти годы активно работал в партбюро завода, в завкоме, цехкоме. Но, пожалуй, особое пристрастие он проявил к работе народного контролера. На посту «НК» А. Корнев трудится беспрерывно вот уже более десяти лет.

— Общественная работа помогает мне чувствовать себя не на словах, а на деле, действительно — хозяином завода, — говорит он. — Да и отдача от нашей общественной работы для предприятия немалая.

Думаю, что отдачу эту завод получает только в том случае, если относится человек к своему поручению неформально, с личной заинтересованностью. Так, как относится к своему делу Александр Никанорович.

А. Н. Корнев возглав-

тойчивей и надежней стала работать отопительно-приточная вентиляция в цехах. Много сделано по улучшению бытовых условий трудящихся.

Сектор, возглавляемый А. Н. Корневым, взял под свой контроль работу цеховых буфетов, столовой № 30 и ее филиалов, а также магазинов микрорайона.

— Проверки мы проводим как в плановом порядке, так и по жалобам трудящихся, — рассказывает А. Н. Корнев. — В результате этого улучшили работу хлебный и продуктовый магазины поселка. Резко сократился поток жалоб от трудящихся по этим вопросам. Но вопрос коренного улучшения обслуживания трудящихся еще не решен в полном объеме.

— Главное в нашей работе, — продолжает Александр Никанорович, — не только выявить какие-то недостатки, написать акт, но, прежде всего, найти пути решения той или иной проблемы, оказать конкретную помощь.

За год сектор А. Н. Корнева проводит в среднем по 25 рейдов-проверок. Это значит, что за десять лет Александр Никанорович участвовал в 250 проверках народного контроля. А потому не прозвучали нескромно его слова: «Эта работа дорога мне тем, что я приношу людям, заводу конкретную, посильную помощь».

Т. МИХАЙЛОВА.

На снимке: народный контролер А. Н. Корнев.

Фото В. Калимасова.

хватало. То и дело выбивало вставку.

Вполне понятно, что в этот напряженный момент «нулевики» сосредоточили усилия на возведении ТП внутри дома. Но вот нужно было сделать обратную засыпку, а экскаваторщик СУ-20 на смену явился с опозданием... на три часа. Встали монтажники нулевого цикла, встали бульдозер, КРАЗ... Об этом знал мастер СУ-20 В. Удовиченко, но что мог он сделать в этой ситуации? А вот сделать данные нарушения трудовой дисциплины предметом серьезного обсуждения в коллективе ОГМ, он, при желании, конечно, смог бы. А именно такой работы ИТР по укреплению дисциплины труда среди механизаторов СУ-20 пока не чувствуется.

А. ЧЕПАСОВ.

ЛИЧНОЕ ОТНОШЕНИЕ

АЛЕКСАНДРА Никаноровича Корнева хорошо знают на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. 23 года трудится он в этом коллективе, на участке по ремонту формованеток. Передовик производства, мастер своего дела, он щедро передает свои знания и опыт молодежи. За свои трудовые успехи Александр Никанорович награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Но не только в труде, на своем рабочем месте показывает Александр Никанорович Корнев молодцам настоящее отношение к делу. Бывает у нас еще и так, работает человек хорошо, перевыполняет

ляет сектор по контролю за улучшением условий труда и быта трудящихся. Участок, как видите, ответственный.

За последнее время на заводе условия труда значительно улучшились, ус-

по технологии и СНИП видов работ. Там, где нужно забить, к примеру, два гвоздя, плотники забивают один и т. д. Это уже нарушения технологической дисциплины. Так, нарушения трудовой дисциплины, потеря рабочего времени сказываются на качестве. И не только на качестве, но, через организацию производства, и на производительности труда. Так, в преддверии периода на доме № 1А по ул. Ильича не успели построить трансформаторную подстанцию. Башенные краны монтажников, 25-тонные дизель-электрические краны «нулевиков», сварочные аппараты бригады Г. Халитова (СУ-27), В. Кукушкина (ОП МЖК СУ-20) получали электроэнергию с заводской подстанции. Нужна была энергия и на обогрев бытовок... Ее не

ровать за счет более интенсивного труда. Спешка, как известно, оборачивается ухудшением качества.

Отделочники стараются выполнить и перевыполнить план. Так, на экране соревнования отделочников в одну из недель в бригаде штукатуров М. Карамовой (СУ-1) зафиксирована выработка 16,3 кв. метра (при норме 4,82 кв. метра на человека в день), в бригаде В. Паршиковой (СУ-15) чуть меньше — 15,2 кв. метра. Совершенно ясно, что в погоне за производительностью (это подтверждает инженер по труду СУ-13 С. А. Халтурин) отделочники просто не выполняют тех, которые из положенных

Сколько стоят потери?

Все больше внимания уделяют производственные коллективы укреплению трудовой дисциплины, активно включаются в борьбу за рациональное использование рабочего времени. В решении этих вопросов труженики предприятий справедливо видят неиспользованные резервы.

Возьмем строительное производство. Так, в конце прошлого года в микрорайоне «Комсомольский-2» у нас было сосредоточено более 60 бригад. Однако редкие коллективы начинали трудовой день ровно в восемь часов утра, а заканчивали, как правило, раньше положенного.

Потери рабочего времени приходится компенсиро-

вать материалами, прибывающих на строительные площадки.

Прораб Фоминых В. Б. за халатное отношение к хранению материалов лишен премии на 30 процентов.

Галтель действительно была сгружена на землю без прокладок, но она в тот же день была разнесена по этажам дома.

А. ФАДЕЕВ,
начальник
стройуправления № 15.

* Колонка действенности

Отвечая на критику

Ряд фактов, изложенных в январской странице народного контроля, действительно, имели место. Критика в адрес СУ-15 рассмотрена на оперативном совещании инженерно-технических работников, готовится партийное собрание и заседание партбюро, на которых будут определены дальнейшие меры по упорядочению рабочего дня и наведению порядка в приеме и хранении строитель-

ных материалов, прибывающих на строительные площадки.

Прораб Фоминых В. Б. за халатное отношение к хранению материалов лишен премии на 30 процентов.

Галтель действительно была сгружена на землю без прокладок, но она в тот же день была разнесена по этажам дома.

А. ФАДЕЕВ,
начальник
стройуправления № 15.

«Стоит ли считать минуты»

Под таким заголовком в № 1 нашей газеты был опубликован критический материал. На критические замечания, высказанные в корреспонденции в адрес СУ-13, отвечает начальник СУ-13 С. И. Перетрутов:

Публикация была обобщена на заседании партийно-хозяйственного актива управления. Факты, отмеченные в корреспонденции, действительно, имели место. Маляры недостаточны были обеспечены фронт работ, а потому отдельные бригады уходили

с рабочего места на 15—20 минут раньше.

Автобусы, доставляющие рабочих и ИТР на строительную площадку, часто опаздывают. За управлением закреплено три автобуса, и, если один из них вышел на ремонт — замену получить почти невозможно, так как договорных обязательств автотранспорта с нашим управлением не имеют, и мы не можем предъявить им санкции.

С. ПЕРЕТРУТОВ,
начальник СУ-13.

«Когда ставить ограждения?»

На критическую реплику председателя группы НК СУ-27 т. Анохина сообщая, что начальником комбината еще в июне прошлого года принято решение и дано указание начальникам СУ-27 и СУ-28: монтаж ограждений на кровле производить только после

окончания отделочных работ на фасаде. Монтажные должны сдать ограждение на крыше по акту отделочных работ. За этим надо только следить руководству СУ-27 и СУ-28.

М. КОРОТКОВ,
зам. начальника СДСК.

Спецодежда волнует всех

7 января 1983 года в № 1 нашей газеты было опубликовано письмо председателя группы НК СУ-29 Г. Расковалова «Совершенство ли 141-я серия?», где дозорный, в частности, поднял вопрос о спецодежде. На критическое выступление контролера получен ответ заместителя начальника ДСК Е. А. Барсукова.

Вот что он сообщил: СУ-29 в прошлом году, в целом, выдано спецодежды значительно больше норматива. Костюмов хлопчатобумажных — 130, при норме — 14, курток ватных — 485 (по норме полагалось — 176), сапогов ре-

зиновых — 207 (160 по норме), валенок — 202 (норма — 176).

Недодано костюмов брезентовых — 41, брюк ватных — 56. Что касается рукавиц комбинированных, рабочие должны были получить их 2350 пар (было выдано 1764 пары). Их нехватка возмещена рукавицами брезентовыми, которых получено бригадами СУ-29 сверх нормы 726 пар.

Качество спецодежды не всегда удовлетворительное, работаем с поставщиками по его улучшению.

Е. БАРСУКОВ,
зам. начальника СДСК.

В результате настойчивости

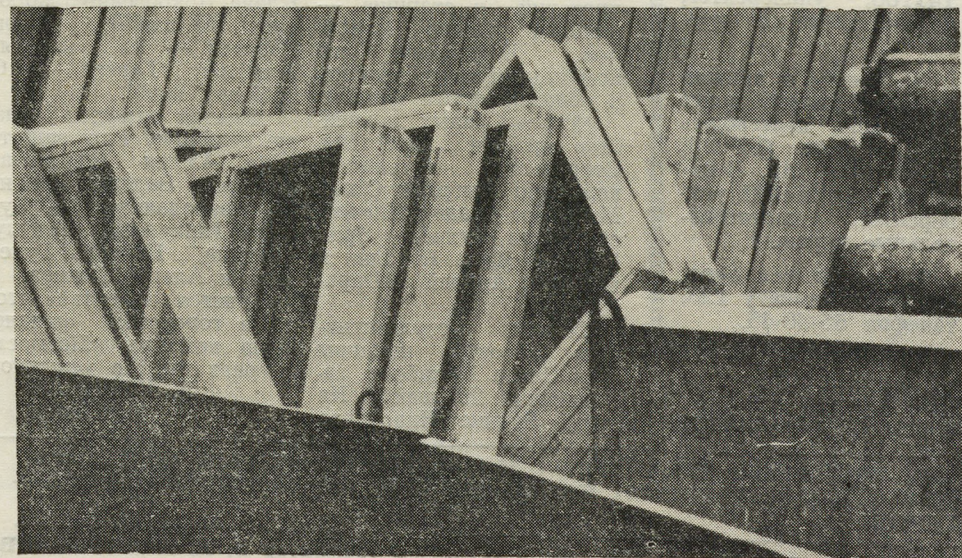
Народные контролеры СУ-15 неоднократно обращались в СУ-20, в головную группу народного контроля комбината с просьбой помочь администрации СУ-15 в сдаче теплоснабжения по ул. Азина. Много времени и внимания

уделили этому вопросу народные контролеры СУ-15, особенно член группы Михаил Петрович Владимиров. Только постоянный контроль дал положительный результат: теплоснабжение по ул. Азина передано в эксплуатацию.

Фотообвинение

В январе этого года народные контролеры провели рейд по экономии и бережливости. В период рейда выявлено, что оконные блоки в цехе № 4 (нач. С. Иголкин) складываются и хранятся с нарушением технических условий (см. снимок). Также народными контролерами выявлена в цехе № 6 (нач. Ю. Пивоваров) большая утечка пара, а в цехе № 1 (нач. А. Кошечев) высокопрочная пряжа в бухтах хранится бесхозно.

Народные контролеры и редакция газеты ждут ответа на эти вопросы.



А где же адресная панель?

Несколько лет тому назад во вновь застраиваемых микрорайонах на каждом доме устанавливалась адресная панель, на которой были крупным шрифтом написаны номер дома и название улицы. Панель соответ-

венно освещалась, и всем хорошо был виден адресный номер дома.

За последнее время мы забыли об адресной панели. К примеру, построен прекрасный микрорайон «Комсомольский» с красивыми фасадами, но, чтобы найти номер дома, жильцы испытывают большие затруднения, так как номера написаны и установлены мелкие и в разных частях домов.

Народные контролеры предлагают восстановить хорошее начинание в нумерации домов, тем более, что адресная панель вписывается в архитектуру застраиваемых домов, устанавливается в торце дома и видна на большом расстоянии.

