

**МОЛОДЫЕ ДОМОСТРОИТЕЛИ! 60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — УДАРНУЮ РАБОТУ, ВЫСОКУЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА!**

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

♦ Основана 1 января 1974 года.

♦ № 42 (451).

♦ ПЯТНИЦА, 29 ОКТЯБРЯ 1982 г.

♦ Цена 2 коп.

\* Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!

## К новым свершениям

На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола прошло отчетно-выборное партийное собрание.

— За отчетный период, — сказал в своем докладе секретарь партийного бюро С. С. Истомина, — коммунисты завода уделяли особое внимание мобилизации всего коллектива на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, повышение эффективности и качества всей работы.

Государственный план прошлого года по всем технико-экономическим показателям был выполнен досрочно, к 25 декабря. Реализация продукции составила 27 млн. рублей, сборного железобетона выпущено 511 тысяч кубических метров. В этот же период завод полностью перешел на новую, 141 серию.

За первое полугодие 1982 года коллектив предприятия вышел победителем соревнования по Минтяжстрою СССР. Успешно идет подготовка к 60-летию образования СССР. За 8 месяцев нынешнего года план по товарной продукции выполнен на 102,3 процента, прирост по сравнению с прошлым годом составил 6,8 процента, производительность труда возросла до 101,5 процента.

Учитывая нелегкие условия реконструкции основных цехов, которая не прекращается и сегодня, это значительная заслуга коллектива завода. С вводом в эксплуатацию второй очереди реконструкции мощность завода достигнет 460 тысяч кв. метров жилья в год, и сегодня коллектив работает над ее освоением.

Говоря о хороших делах и достижениях, нельзя умолчать о том, что волнует сейчас особенно и строителей, и заводчан, это вопрос о комплектации строительных

объектов комбината. Решить этот вопрос можно только общими усилиями завода и ДСК.

Систематически проводится работа по снижению брака продукции. За 8 месяцев этого года брак снижен на 13 процентов, ведется контроль за соблюдением требований, внедренных стандартом предприятия, осуществляется внедрение системы бездефектного труда. Среди цехов завода выявлен смотр эффективности использования сырья и материалов, топливных и энергетических ресурсов. Созданная смотровая комиссия периодически рассматривает итоги смотра, следит за тем, чтобы выполнялось основное условие смотра — широкое вовлечение трудящихся в борьбу за выполнение решения XXVI съезда партии. За 8 месяцев этого года поступило 318 предложений, внедрено из них 275, сэкономлено цемента 1238 тонн, электроэнергии 535 тысяч киловатт-часов. Хорошими темпами проходит смотр в цехах 9, 3, 6, 11.

Коммунисты и весь коллектив завода с воодушевлением встретили решение майского Пленума ЦК КПСС. В июне 1982 года на партийном собрании с повесткой «Решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь» была принята заводская Продовольственная программа, над осуществлением которой сегодня работает коллектив завода.

В решении многих производственных вопросов за отчетный период партийным бюро сделано немало и заслуга в этом таких коммунистов завода, как М. М. Ахметов, А. В. Ханжина, И. Ф. Сенатор, Н. А. Мацнев, Р. И. Жеребцова, В. Б. Шапошников, которые действовали личным примером и участием.

Л. КУРИНАЯ.



Уже шесть лет после окончания ГПТУ работает на стройке Любовь Семенова. В бригаде маляров Е. П. Маряхиной СУ-1 Любу ценят за старательность, добросовестное отношение к своему делу. Активно участвует она и в общественной жизни бригады. Люба — заместитель комсорга бригады, а потому всегда в курсе всех дел и событий.

На снимке: Л. СЕМЕНОВА. Фото В. Калимасова.

**ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ**

**28-е не подведет!**

Монтаж вводимых в четвертом квартале этого года двух 128-квартирных домов № 1 и 43 и 97-квартирного дома № 4А в микрорайоне «Комсомольский» СУ-28 закончит в ноябре.

Срок начала монтажа 98-квартирного дома № 4А в г. В. Пышма зависит от срока окончания монтажа фундамента СУ-20. На монтаж коробки дома нам потребуется полтора месяца.

В корреспонденции «Сегодня — лучше, чем

вчера, а завтра — лучше, чем сегодня», которая напечатана в вашей газете в № 40 от 15 октября 1982 года, автор излишне тревожится за выполнение государственного плана. Встречая 60-летний юбилей образования СССР, коллектив СУ-28 в обстановке трудового и творческого подъема завершит выполнение государственного годового плана в первой декаде декабря 1982 года.

А. ВОРОБЬЕВ,  
и. о. начальника СУ-28.

\* Подписка-83

### «СТРОИТЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА»

Труженики нашей отрасли, коллективы строителей, монтажников, работников предприятий по производству материалов и конструкций, проектных и научных институтов хорошо знают свою отраслевую профессиональную газету, которая издается с 1924 года.

Большой читательский интерес вызывают статьи и корреспонденции, публикуемые под рубрикой «Хозяйствовать по-новому», «Бригадный подряд», «Трибуна рабочего», «Служба внедрения «СГ», «Кадрам — внимание и заботу», «Быту строителей — высокую культуру». Регулярно печатаются подборки материалов таких популярных разделов, как «Закон и труд»,

«Женщина на стройке и дома», «Спорт для всех».

По письмам читателей готовятся выступления под рубриками «Мораль и право», «Руководитель и коллектив», «Этика делового человека». Справочный раздел газеты включает юридические и экономические консультации, а также рекомендации специалистов по оформлению, освоению и застройке земельных участков садоводческих товариществ, которые публикуются под рубрикой «Ваши шесть соток». Ежедневно на четвертой полосе газеты отводится место для юмористических миниатюр, встреч с интересным собеседником, кроссворда. Редакция проводит шахматный конкурс строителей.

Подписка на «Строительную газету» продолжается.

### СЧИТАННЫЕ ДНИ

До 15 ноября продолжается подписка на газеты и журналы, в том числе и на многотиражную газету «Свердловский строитель». Благодаря оперативным сообщениям в газете вы будете в курсе самых основных новостей в сегодняшней производственной и общественной жизни коллектива, в курсе перспектив развития комбината. А они у нас интересны и замечательны. Недалек тот день, когда вступит в строй новый завод КПД, и мы начнем строить еще более прекрасные дома, чем теперь. Проведенная генеральная реконструкция завода ЖБИ имени Ленинского комсомола позволит значительно повысить

готовность изделий КПД, намного снизить затраты на их доводку в условиях стройплощадки.

У нас в перспективе новые интересные застройки в микрорайоне «Академический», «Заречный». О всех интересных делах нашего коллектива рассказать коротко невозможно. Нам предстоит большие дела. Узнать о них вам поможет многотиражная газета «Свердловский строитель».

Подписка продолжается. Тираж нашей газеты 2000 экземпляров. На сегодня подписались более 1600 домостроителей. Показатели по подписке в подразделениях разные. Если в СУ-20, например, свою многотиражную газету выписали 91 человек, то их коллеги в СУ-29 всего 28 человек. Для подписки на нашу газету остаются считанные дни.

**КОМСОМОЛ ДСК В ЦИФРАХ**

\* В Свердловском домостроительном комбинате комсомольская организация насчитывает 850 членов.

\* В комсомольской организации ДСК 13 первичных организа-

\* 67 комсомольцев являются членами КПСС и активно работают в комсомоле.

\* 56 комсомольцев имеют высшее образование, а 457 — среднее.

\* На заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола и в стройуправлении трудится 15 комсомольско-молодежных бригад.

\* Среди комсомольцев: 45 инженерно-тех-

нических работников, 62 техника, 27 воспитателей, 2 врача, 8 работников культуры.

Е. ХРАМОВА,  
зав. сектором учета комитета комсомола ДСК.



# ПОТОЧНЫЙ МЕТОД, БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД:



(Из выступления главного инженера СДСК Л. И. Гороховского)

КАК показывает опыт, наиболее эффективны меры по применению оптимальных решений в организации и управлении строительством. Комбинатом неоднократно проводились работы по выявлению и использованию резервов, сокращению сроков строительства. Например, скоростной монтаж — 5-этажного дома за 5 дней, монтаж дома за 57 часов, скоростной монтаж нулевой части 9-этажного дома за 11 дней, монтаж и отделка 9-этажного дома за 48 рабочих дней, применение метода «лидер-тендем» (поточный монтаж нулей и надземной части без демонтажа башенных кранов) при строительстве микрорайона «Пионерский».

Но решение отдельных локальных задач не может решить в целом задачи повышения эффективности домостроения. Сложившаяся структура СДСК с заводом на промбалаксе, высоким уровнем специализации и кооперирования производства за счет субподрядных и обслуживающих организаций других трестов и министерств, серьезное отставание базы УПТК и, как следствие, недостаточный уровень комплектации и индустриальности всех элементов домов помимо железобетонных деталей КПД — все это снижало эффект от проводимых мероприятий.

И в наших условиях единственным средством повышения производительности труда и качества строительства является поток при совмещении строительных работ. Поточно-совмещенный метод производства работ является на сегодня оптимальным организационно-технологическим решением. Преимущества этого метода доказаны практикой домостроителей Москвы, Алматы, Донецка, Запорожья и других СДСК.

Свердловский СДСК начал внедрение совмещенного метода производства работ в 1978 году, сначала на примере одного потока комплексной монтажной бригады В. М. Сыщенко (СУ-28), затем с 1981 года строительным управлением № 7 при возведении 12 и 16-этажных домов, и, наконец, в 1982 году начато внедрение поточно-совмещенного метода на весь объем домостроения.

При внедрении нового метода мы сохранили традиционно сложившиеся связи и структуру СДСК, основанную на специализации стройуправлений комбината: нулевой цикл — монтаж коробки — отделочные работы, субподрядчики — все остальные виды работ.

Мы твердо уверены, что при наших объемах и их дальнейшем росте до 450 и даже до 500 тысяч кв. метров ввода жилой площади в год генподрядные стройуправления должны быть сохранены и развиты для

18—21 октября в Главсредуралстрое состоялось совместное заседание двух секций — жилищно-гражданского строительства и производственно-технической базы научно-

технического совета Минтяжстроя СССР. По существу это выездное заседание вылилось во Всесоюзный отраслевой семинар, на котором состоялся большой разговор. Те-

ма же встречи была определена так — «Строительство крупнопанельных домов поточным методом с применением сквозного бригадного подряда в Свердловском домо-

строительном комбинате». Естественно, что большинство участников разговора были работники СДСК. Сегодня мы предлагаем вам

познакомиться с материалами встречи, публикуя наиболее интересные мысли выступающих и рекомендации, принятые в результате обмена опытом.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ СТРОИТЕЛЬСТВА

выполнения функций координации действия и контроля работы всех субподрядчиков. Очень важно создание вновь службы единого заказчика.

Особо для нас стоит вопрос по организации поточной работы нулевых управлений. Думается, что они должны иметь самостоятельные потоки и обеспечивать своевременное выполнение комплексных нулевых циклов с инженерными сооружениями, коммуникациями и благоустройством.

В связи с увеличением объемов строительства на селе, а также не снижающихся объемов соцкультурного гражданского строительства силами СДСК необходима организация отдельного СУ. Это также позволит не нарушать работу потоков на жилых домах и не отвлекать с них рабочую силу.

Что касается субподрядных организаций — сантехников, газовиков, электриков и других, то мы сможем решать перевод их в состав СДСК из специализированных трестов только при наличии собственной производственной базы. А база УПТК еще только проектируется.

Но уже в настоящее время при существующей структуре и ведомственной разобщенности субподрядчиков организация строительства крупнопанельных зданий сквозными потоками с совмещением производства работ позволяет обеспечить ритмичную сдачу жилья, сокращение сроков, трудоемкости и повышение качества строительства домов.

В 1982 году квартальный ввод составил: I — 15 процентов, II — 23 процента, III — 30 процентов и на IV квартал — 32 процента против 40 процентов, введенных в IV квартале 1981 года.

Сквозные потоки осуществляют комплекс работ по возведению надземной части домов. Каждый поток специализируется на возведении однотипных домов по этажности. В комбинате организовано 2 вида потоков (по возведению 9-этажных домов — 6 потоков, по 12—16-этажным — 3 потока).

Ритм монтажа, а следовательно, и движения всех участников потока различны для разных типов домов: на 12-этажном доме — 2 дня — этаж, на 16-этажном доме — 3 дня — этаж, на 9-этажном — 1 день — этаж-секция (или 4 дня этаж-подъездного дома).

Создание потоков закреплено приказом по СДСК. Создан в комбинате штаб по организации и оперативному руководству работой потоков.

Субподрядные организации также приказами закрепили за потоками постоянные бригады или звенья. Все бригады заключили единый договор сквозного бригадного подряда.

Весь комплекс организационных и технических мероприятий, творческие усилия инженеров СДСК направлены на улучшение организации и повышение эффективности строительства.

(Из выступления главного инженера Свердловского филиала ГПИ «Индустройпроект» К. Б. Токмана)

НАШ филиал относится к другому министерству, но творческое содружество с комбинатом и заводом носит тесный стабильный характер на всех стадиях отработки технологичности проектного решения, проектирования нестандартизированного оборудования, его изготовления и освоения промышленного производства изделий.

В комбинате и на заводе сложился сильный и интересный коллектив специалистов, руководителей

## Оснастка — В надежных руках

ли которого не жалеют времени на сотрудничество с научными и проектными организациями.

Вся оснастка изготовлена, проведено экспериментальное опробование, и сейчас идет промышленное производство изделий 141 серии.

Хотя монтажные работы занимают 15—18 про-

центов в общей трудоемкости возведения зданий, в Свердловском, да и в других СДСК, монтажу придается особое внимание, потому что темп монтажа определяет темп поточного строительства в целом, фронты работы другим организациям, оказывает решающее влияние на качество.

В Свердловском СДСК монтаж вертикальных несущих и ограждающих конструкций ведется на основе применения групповой монтажной оснастки. Основные принципиальные решения оснастки были разработаны в 1972 году, и с тех пор филиалом разработано около 10 модификаций.

## ТРУДНОСТИ СОВМЕЩЕННОГО МЕТОДА

(Из выступления главного инженера СМУ-1 ПССМО «Уралсантехмонтаж» А. П. Винюкова).

Свердловским домостроительным комбинатом совместно с субподрядными организациями внедрен поточно-совмещенный метод производства строительного-монтажных работ на строительстве крупнопанельных домов.

Несколько слов о том, что мешает управлению организовывать более чет-

кую работу бригад по поточно-совмещенному методу.

Не всегда имеется четкий график монтажа домов. В связи с этим возникают трудности со своевременным комплектованием заготовками.

Есть случаи срыва своевременной поставки заготовок на объекты из-за отсутствия необходимой номенклатуры материалов и недостаточных производственных площадей для комплектования заготовок по этажам и

секциям на заводах-изготовителях.

Плохо решен вопрос с технологическим транспортом для доставки на объекты комплектов заготовок. Несмотря на указанные недостатки, над которыми необходимо поработать как СДСК, так и объединению «Уралсантехмонтаж», поточно-совмещенный метод производства санитарно-технических работ на строительстве крупнопанельных домов нашел свое признание в рабочих коллективах.

## \* Из опыта внедрения бригадного подряда

### Сквозной, Поточный

Этот и другие актуальные вопросы дальнейшего совершенствования низового хозяйственного расчета стали предметом обсуждения в комбинате Херсонпромстрой.

Большие перемены произошли в цехах завода КПД и на строительной площадке Херсонского СДСК. Все коллективы монтажников, отделочников, сантехников, электриков, шоферов автобазы, промышленных цехов связаны договорными отношениями.

Эффект от такого тесного содружества налицо. За три с половиной года (с июля 1978 года до конца десятой пятилетки) среднесписочный состав работников на СДСК уменьшился на 22,7 процента, а выход готовой продукции жилищных домов увеличился на 11 процентов. В 1981 году выработка достигла 22657 рублей на одного работающего при средней по СДСК минимальной 13047 рублей. Лучшая бригада В. Федоренко добилась выработки 78,5 тысячи рублей на одного рабочего в потоке и 103 тысячи рублей — на одного монтажника.

Есть у нас основания гордиться и поиском комбината Винницпромстрой. Свою цель винничане сформулировали предельно четко и ясно: приблизить управление к бригаде — первичному рабочему коллективу, создающему готовую строительную продукцию. Задания на год, квартал, месяц, декадно-суточные планы выдавать не участкам, а бригадам. Материалы, конструкции, комплектующие изделия не распылать по складам управлений и участков, а прямо с централизованной базы производственно-технологической комплектации комбината направлять в рабочие зоны бригад.

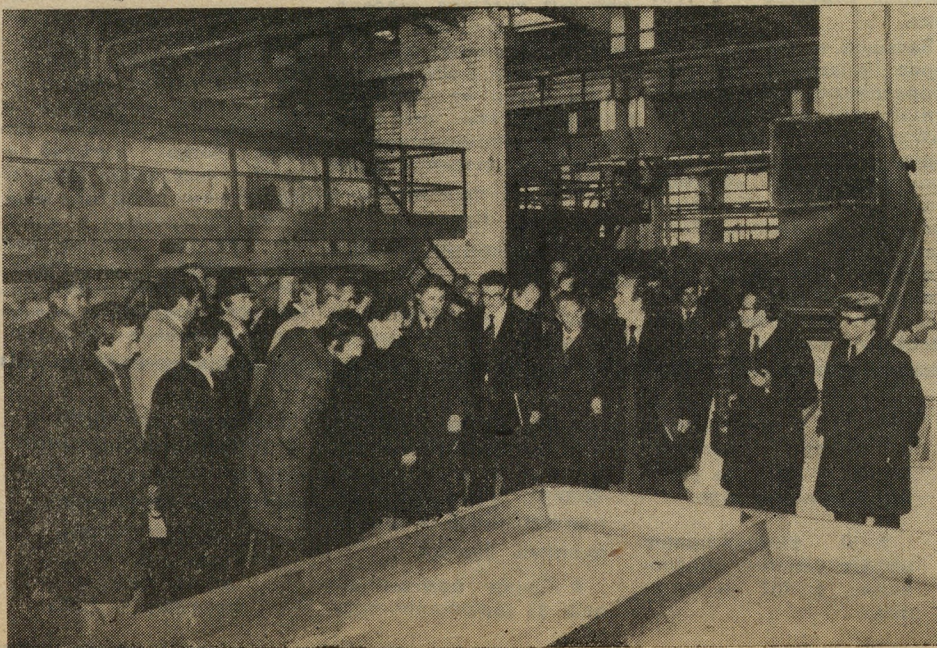
К 1985 году предусмотрено выполнение винничким методом половины объемов строительного-монтажных работ, а с 1983 года все СДСК будут переведены на сквозной поточный подряд.

Реализация намеченных мероприятий позволит министерству к концу пятилетки выполнять методом бригадного подряда 90 процентов программы жилищного строительства и 50 процентов — промышленного.

**В. ЛЫСЕНКО,** заместитель министра промышленности УССР. («Строительная газета» — для «Свердловского строителя»).

Участники семинара на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола познакомились с производством.

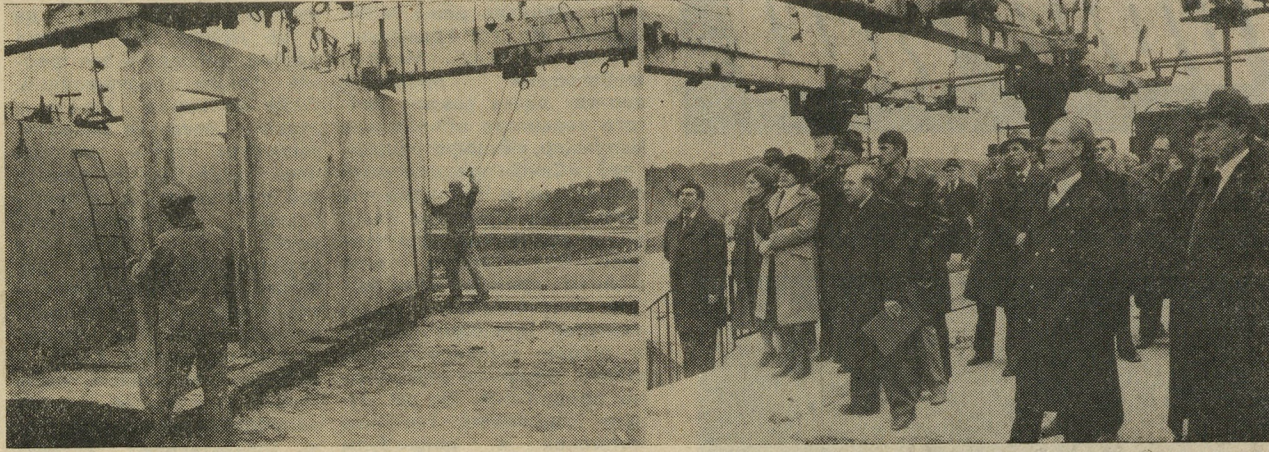
Текст и фото В. Калимасова.



# УСПЕХИ, ПРОБЛЕМЫ, ПЕРСПЕКТИВЫ

Участники семинара в микрорайоне «Комсомольский» с интересом наблюдали монтаж дома в бригаде Н. Муртакова (СУ-27) с помощью монтажной групповой оснастки.

Фото В. Калимасова.



## В ОСНОВЕ — БРИГАДНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ

(Из выступления бригадира монтажников СУ-28 В. М. Сыщенко).

Решениями XXVI съезда партии определено, что в одиннадцатой пятилетке бригадный подряд станет преобладающей формой работы. Показатели, достигнутые бригадой, могли быть выше, но тормозом на пути дальнейшего развития этого прогрессивного метода работы являются недостатки проектирования, снабжения, работы транспорта, механизации, субподрядных организаций.

## ПОТОК — ПЕРЕДОВОЙ МЕТОД

(Из выступления бригадира штукатуров СУ-7 Г. И. Шабановой).

Вспоминаю, как было раньше: нет фронтов работ — задерживали монтажники, не спешили субподрядчики. Все изменилось в нашем коллективе с 1980 года, когда наша бригада стала работать по сквозному бригадному подряду. Действительно, получился поток, когда за монтажниками пошли электрики, связисты, сантехники, лифтовики.

Приходим в дом, а здесь уже проложены все коммуникации, штукатурам не приходится возвращаться на переделку, ремонт, на заделку штраб и других технологических отверстий, а ведь это экономия материалов, рабочего времени!

Сейчас мы работаем параллельно с монтажниками, мы на одной захватке крана, они — на другой ведут монтаж.

Метод по душе всем рабочим, но есть, к сожалению, и нерешенные вопросы.

Первое. Подача тепла в зимний период. У нас, на Урале, тепло в дома нужно подавать с сентября по апрель. Обогрев домов все еще остается серьезной проблемой, только в этом году планируется внедрение системы, по которой запуск тепла будет осуществляться на нужные этажи. Включить в поток трубокладчиков — основная задача наших коллективов.

Второе. Поток — передовой метод. При этой форме организации труда необходимо шире внедрять механизированные методы отделочных работ: шпаклевки, покраски, заливки оснований полов, установку грузо-пассажирских подъемников.

Взять, к примеру, сборные железобетонные изделия, поставку которых осуществляет наш завод ЖБИ им. Ленинского комсомола. Изделия поступают некомплектные и зачастую требуют доводки их на строительной площадке — мы пробиваем или расширяем отверстия, очищаем закладные, а отделочники перед покраской выполняют дополнительную затирку или шпаклевку. Из-за некомплектной поставки не можем ликвидировать приобъектные склады.

Гипсовые перегородки с завода гипсовых изделий поступают без дверных проемов, без штраб и

гнезд для электропроводки — все это приходится вырубать по ходу монтажа, перегородки часто нестандартных размеров, все это увеличивает объем кирпичной кладки, объемы штукатурных работ. В последние же месяцы перегородки поступают практически не по заявкам, а это лихорадит работу всех монтажных бригад нашего ДСК.

Много нареканий можно высказать в адрес участка малой механизации, особенно по обеспечению электроэнергией, тресту «Строймеханизация № 2» — по работе башенных кранов, нулевым управлениям — по несвоевременной

сдаче фундаментов с площадками для установки башенных кранов, заводу РМЗ — на несвоевременное изготовление металлоизделий.

С 1976 года бригада приступила к освоению совмещенного метода, в бригаду было введено звено штукатуров и звено плотников; кроме этого, за нашей бригадой были закреплены звенья электромонтажников и сантехников.

Мне, конечно, бригадир, забот, конечно, добавилось, но в целом для комбината этот метод дал положительный результат. В 1981 году совмещенный метод нашел дальнейшее разви-

тие в сквозном бригадном подряде при поточном методе производства работ.

Главным условием для дальнейшего роста производительности труда является действительно комплектная, подчеркиваю, поставка изделий в соответствии с графиком монтажа методом «челнок». Тогда на объектных складах не будет накапливаться некомплектные изделия.

Успехи нашего коллектива в строительстве объектов методом бригадного подряда несомненны, но резервы наши еще не исчерпаны. Мы имеем все возможности достичь большего.

(Из выступления начальника ОТИЗ ДСК Г. Д. Чернушкиной).

## ЧТО МОЖЕТ СОВЕТ БРИГАДИРОВ

Ввиду того, что на потоке работают бригады разных управлений, большую роль в координации работы потока, организации социалистического соревнования, распределения моральных и материальных поощрений играет созданный совет бригадиров потока.

На всех потоках комбината созданы советы бригадиров, в состав которых входят все бригады бригад, участвующих в строительстве. Председателем совета, как правило, избирается бригадир генподрядной организации.

Советам бригадиров потока даны большие полномочия. Они решают вопросы по организации совмещенной работы бригад, осуществляют контроль за выполнением договорных обязательств участниками сквозного подряда, рассматривают претензии бригад друг к другу, поднимают вопросы по своевременному предоставлению фронта работ всем участникам подряда. Принимают меры по укреплению трудовой дисциплины в бригадах. Активно участвуют в организации и подведении итогов соцсоревнования.

Так, деловой разговор состоялся на заседании совета бригадиров в СУ-13 и согласно его решению была распределена премия за II квартал. Материалы заседаний советов доводятся до всех участников, публикуются в многотиражной газете «Свердловский строитель».

Советы бригадиров на потоках начали свою работу сравнительно недавно, но уже сейчас многие руководители строительных управлений почувствовали его влияние на дела стройки. Многие вопросы, которые раньше решались руководителями,

сегодня решаются внутри бригад. Да и самим бригадирам стало работать легче. Они знают своих смежников и многие вопросы снимаются в рабочем порядке. Намечалась в людях и психологическая перестройка. Девизом бригад стало — «От взаимных претензий — к взаимной помощи и поддержке».

Однако не все еще организованные советы бригадиров имеют четкие, конкретные планы работ и редко собираются, не на всех потоках они находят должную поддержку со стороны ИТР.

## НУЛЕВИКОВ — В ПОТОК!

(Из выступления начальника СУ-7 Г. С. Пекаря).

Поточное строительство в Свердловском ДСК характерно тем, что в потоке при строительстве одного дома участвуют бригады различных подразделений, часть из которых входит в состав ДСК, другие не входят в состав ДСК, но работают в системе главка, отдельные подразделения входят в различные союзные

объединения, но тем не менее работают по одному графику и завязаны в единый цикл.

Высокая специализация работ способствует повышению производительности труда, однако большое количество различных специализированных организаций, участвующих в потоке, требует большой организаторской работы со стороны руководства ДСК и генподрядного СУ.

Подводя сегодня итоги проделанной работы по работе поточным методом с применением сквозного бригадного подряда на строительстве 12—16-этажных домов, следует отметить, что поток у нас организован только на монтаже и отделке надземной части домов. И это не позволяет получить высокий конечный результат — досрочный ввод, так как в потоке не участвуют монтажники подземной части зданий и трубокладчики.

Это привело к тому, что

достижения СУ-7 по значительному сокращению сроков строительства не позволяют обеспечить быстрый ввод объекта из-за отсутствия коммуникаций и готовые объекты нередко простаивают по 1—2 месяца несданными.

Поэтому в настоящее время мы готовимся включить в поток и сквозной подряд бригады нулевого цикла и трубокладчиков. Это позволит сократить сроки строительства и ускорить ввод объектов в эксплуатацию.

строительно-монтажное управление «Уралсантехмонтаж» находится в системе Главсредуралстроя, что значительно облегчает решение многих производственных вопросов.

Было высказано и такое предложение. Для того, чтобы избавиться от зависимости завода гипсовых изделий, налаженного производства собственных бетонных перегородок. Пусть будет дороже, зато простее и мучений не будет!

Представитель Мурман-

ского ДСК заметил, что если в цехах нашего завода ЖБИ чистота и порядок, но далеко до идеального порядка на территории предприятия. Он же сообщил, что в изделиях их серии 125 лифт идет с мусоропроводом, сантехкабины с вентблоком, применяется много полиэтиленовых труб, а плиты перекрытий и балконов выпускаются без необходимости стяжек, как на 16-этажных домах ДСК.

С большим интересом

собравшимися были прослушаны выступления главного инженера завода ЖБИ им. Ленинского комсомола В. С. Нуделя и заместителя начальника ДСК А. А. Вольнского.

Хорошо работают уральские домостроители! — отмечали многие, но прошедший семинар, обмен опытом выявил и для нас самих немало резервов, которые следует использовать.

В. ВЯТКИН.

## Опыт уральцев — на стройки страны

(Из рекомендаций, принятых научно-техническим советом Минтяжстроя СССР).

Одобрить опыт Свердловского ДСК по организации строительства поточно-совмещенным методом на основе сквозного подряда. Комбинату расширить сферу действия сквозного бригадного подряда на завод и транспорт.

Распространить опыт Свердловского ДСК в домостроительных комбинатах Главстроя, имеющих аналогичную структуру.

Для более эффективного использования преимуществ поточного метода строительства культурно-бытовых, а также прочих непоточных объектов в одном подразделении.

Главстроем министерств изучить и распространить опыт Свердловского ДСК и завода ЖБИ им. Ленинского комсомола по наращиванию мощностей домостроения, переходу на выпуск новой серии без снижения объемов производства, использование эффективных конструкций (в т. ч. автоклавного газо-зобетона), экономии ресурсов, повышению архитектурной выразительности застройки.

Одобрить и распространить опыт завода ЖБИ им. Ленинского комсомола по созданию комплексов сквозных бригад, работающих по бригадному подряду.

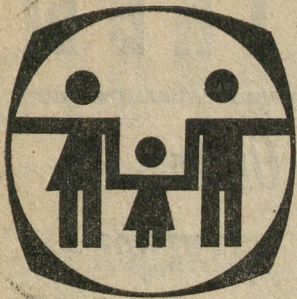
С целью повышения качества крупнопанельного строительства распространить опыт Свердловского ДСК по применению новых видов отделок наружных стен, в т. ч. «декор», «инкруст» и другие.

Предложить Главстроем изучить и распространить опыт Свердловского ДСК по применению группового монтажного оснащения, как эффективного средства повышения качества и производительности труда на монтаже крупнопанельных домов.

Одобрить опыт завода ЖБИ им. Ленинского комсомола по применению ультразвуковых методов контроля нарастающей прочности бетонов, применению суперпластификаторов.

Просить Свердловский облсполком рассмотреть вопрос улучшения качества и повышения заводской готовности поставляемых на домостроение гипсо-бетонных перегородок Свердловским заводом гипсовых изделий.

Главному управлению механизации Минтяжстроя СССР оказать помощь Свердловскому ДСК в комплектации башенными кранами грузо-подъемностью 10 тонн для массового внедрения калиброванного настила перекрытий.



# ТОВАРИЩ

## \* Выпуск пресс-центра оргкомитета МЖК



Скоро детский комбинат будет сдан в эксплуатацию. Напряженными стали для бойцов строительных отря-

дов предпусковые дни. Отлично трудится на этом объекте боец отряда КМСО-10 Александр Бер-

зовский.  
НА СНИМКЕ: А. Берзовский.  
Фото В. Калимасова.

## \* Мы и наши дети

### ЗДРАВСТВУЙ, «МАЛЫШОК»!

Дом 1а, 5-й подъезд, 4-й этаж. Этот адрес знают все жители МЖК. Здесь расположен детский клуб «Малышок». Я много слышала о нем. Слышала от взрослых и от детей. Одни говорили очень эмоционально, другие спокойно, но общая оценка была одинаковой: в клубе детям нравится, очень хорошо, что такой клуб есть! И мне захотелось поближе познакомиться с работой этого клуба.

За окном клонится к вечеру серенький, со снегом день. А тут царит солнечная радуга. Вдоль стен сидели нарядные куклы, мохнатые зайцы и мишки. Симпатичный песик в шкафу грустно свесил одно ухо, замерли качели, кольца, лесенки в спортивном уголке. Игрушки «отдыхали», пока никого из ребят в клубе не было. Нина Михайловна Петрова, педагог-организатор, рассказывала мне о «Малышке».

«Малышок» очень молод, ему нет еще и года. Наши основные посетители — дети с трех до семи лет, правда, приходят и постарше. «Малышок» не зря называют вечерним детским садом. Детей здесь можно оставить на весь вечер — работает клуб с 17 до 22 часов. Это очень удобно — родители могут идти на занятия, сходить в гости, в кино или театр и не волноваться за ребенка. В «Малышке» за ним не только присмотрят, но и постараются занять интересной игрой, чтением книг, просмотром диафильмов. Очень любят дети диафильмы смотреть. А потом обязательно обсуждаем их. Пытаемся рисовать по-

любившихся героев. Мы стараемся пробудить в детях живое, активное восприятие увиденного.

— Книжки очень любят. В клубе уже есть небольшая библиотека. Читаем, рассматриваем картинки. Даже самые маленькие дети очень бережно и аккуратно обращаются с книгами. С удовольствием слушаем пластинки, играем в сюжетно-ролевые игры.

— Нина Михайловна, расскажите о работе клуба летом.

— Летом мы с Надеждой Андреевной Акимовой, вторым педагогом-организатором, старались как можно больше бывать с детьми на воздухе. Во дворе дома с помощью родителей расчистили площадку, сделали дорожные знаки, и заработал наш автодром. Организовали игру «Светофорик», чтобы познакомить малышей с Правилами дорожного движения.

Часто ходили в лес, младшие школьники собирали лекарственные травы, а наши дети собирали ягоды. Однажды собрались большой группой, человек 30 детей, родители, воспитатели, и отправились на катере вдоль берега Шарташского озера. Осталось очень много впечатлений от этой поездки. Клуб туристов помог нам организовать два похода. Ходили на Жулановские озера.

— Нина Михайловна, родители помогают вашей работе с детьми?

— Да. В доме работает детская комиссия. В каждом подъезде живет ее представитель. Разрабо-

таны графики дежурства родителей в «Малышке». У нас иногда бывает очень много детей. Всех их знать одному воспитателю трудно и родители нам помогают. Наш «Малышок» в какой-то мере методический центр — он учит родителей общаться со всеми детьми. Нам очень помогают Люся Засыпкина, Таня Стихач, Галя Домрачева, Таня Серегина, Люда Аулова. Хочется сказать большое спасибо Сергею Нечаеву. Он много помогает — сделал дорожные знаки для автодрома, придумывает интересные игры с детьми во дворе. И ребята к нему очень тянутся. У Сережи растет трое таких же веселых, щедрых выдумщиков, как их папа. Я считаю, что с родителями у нас контакт хороший.

— Нина Михайловна, а как финансируется «Малышок»? Здесь столько интересных игр, игрушек — как они куплены?

— Все, что у нас приобретено, — приобретено с помощью общественного совета. Совет собрал деньги у жильцов дома. На эти деньги мы купили проигрыватель «Аккорд», 2 диапроектора, диафильмы, игрушки, игры, большие кубики.

Нашу беседу прервал стук в дверь — Людочка Чернышева пришла в этот вечер самая первая. И я увидела, как заулыбалась ей навстречу куклы, как сразу ожил русский синеглазый гномик. И каким теплым светом наполнились глаза Нины Михайловны. А я как-то разом поняла, почему так необыкновенно уютно в «Малышке». Тут очень любят детей. Спасибо тебе, «Малышок», за это!

Н. ДАРИЕНКО,  
кандидат  
в члены МЖК.

## \* Актуальное интервью

### КАКИМ БЫТЬ КЛУБУ МЖК?

Белеют в сумерках щиты объявлений возле каждого подъезда дома МЖК. Только вместо привычных «Куплю... Сниму... Меняю» любопытный прохожий прочтет здесь совсем другого характера объявления. Например, «Кинофотослайд-клуб «Скиф» предоставляет помещение и оборудование желающим проявить пленки и напечатать фотографии», или «Служба брака и семьи проводит цикл лекций-консультаций», «Клуб женщин проводит запись в секцию женской гимнастики». Перечень этот можно продолжить. Но не будем испытывать терпение читателей и попробуем рассказать, что же стоит за этими объявлениями.

Небольшая справка. Сегодня в МЖК проживает 751 человек, из них 313 детей. Работает 5 клубов, где занимаются около 22 процентов жителей молодежного комплекса. При клубах будет организовано 13 кружков и секций. Что же из себя представляют клубы МЖК? Наш корреспондент встретился с президентом объединенного клуба МЖК Юрием Ануфриевым.

— Есть ли принципиальное отличие в организации клубной деятельности, допустим, Домов культуры и клубов по месту жительства? — с этого вопроса началась наша беседа.

— Это, пожалуй, основной вопрос, на который мы должны ответить. Теоретически мы уже сегодня можем сказать: да, такие отличия есть, — рассказывает Юрий. Мы планируем создать клуб по интересам, много занимались анализом различной литературы по организации клубной деятельности. Теоретический фундамент накоплен основательный, а на практике, зачастую, еще идем на ощупь, методом проб и ошибок. Так бывает во всяком новом деле.

Конечно, никаких «каме-

рик» мы не открываем и совсем уйти от традиционных форм не удастся, да и не нужно это. Важно другое, наполнить эти формы новым содержанием. Одна из наших основных задач — развитие самостоятельности, чтобы каждый член клуба был не просто его участником, а потенциальным руководителем клуба. Как создаются кружки? Представим это цепочкой — помещение, — оборудование — платный руководитель. При создании наших клубов у нас в наличии, так сказать, были только увлеченные люди, непрофессионалы, которые на общественных началах возглавили работу клубов.

— Юрий, а отсутствие профессиональных руководителей кружков не отражается на уровне их деятельности?

— Мы очень много думали над этим вопросом. И пришли к выводу: конечно, в будущем, в недалеком будущем мы скомплектуем штат профессиональных работников клуба. Но мы постараемся не потерять при этом нашего главного принципа — люди должны творить, творить сообща. То есть клубы не будут работать по каким-то уже опробованным, традиционным и жестким программам. Программа будет очень динамична и подвижна, и составлять ее будут все члены клуба, так же, как и руководить клубом будет его совет. А руководитель штатный выступит в роли специалиста-наставника. В идеале мы хотим получить клуб, где всегда распахнуты двери, куда бы наши жители шли как на популярный кинофильм, разыскивая лишнюю билетик.

— Юрий, расскажите хотя бы коротко, что же представляют сегодня клубы МЖК?

— Особенно тяжело се-

годня работать клубу дизайнеров. Больше им приходится выполнять задачи практических: интерьер, разработка оформления фасада поликлиники, выполнение текущих заказов по оформлению всех наших массовых мероприятий — всего и не перечислишь. Под руководством клуба воплощается в жизнь проект благоустройства нашего двора. Характерная черта в работе клуба — все оформление, от рекламы до интерьера общественных зданий, ребята стараются решать нестандартно. Хорошо работают детские клубы, турклуб, дискотек. Много споров идет вокруг клуба женщин, пока он еще не нашел оптимальной формы своей деятельности. При клубе работает субботний клуб «Хозяюшка». Наши женщины открыли магазин по обмену детскими вещами — по-моему, это очень разумная идея! Сейчас планируем открыть еще клуб книголюбов и клуб радиолобителей. Отрадно отметить и такой факт: раньше всю работу — и клубную, и культурно-массовую — вели клубы. Сейчас уже жизнь заставила нас провести здесь некоторое разграничение. Создан культурно-массовый сектор. А участие клубов в массовой работе нам видится в проведении различных творческих отчетов, дней открытых дверей того или иного клуба.

Конечно, у наших клубов еще явно недостаточно развита материальная база, не хватает оборудования, помещений. Но мы оптимистично смотрим в будущее — ведь реальную базу мы имеем. Это увлеченные люди, их идеи, которые они готовы воплотить в жизнь. А это, я думаю, главный залог успешной работы клубов в будущем.

Т. СУБОТИНА.

## ПРАЗДНИК ТРУДА

Конкурсы профессионального мастерства стали традицией в строительных управлениях ДСК. Эту традицию решили поддержать бойцы комсомольско-молодежных строительных отрядов МЖК. 16 октября состоялся первый конкурс профессионального мастерства среди штукатуров на звание «Мастер — золотые руки».

...Начался день конкурса не совсем обычно: красочные плакаты, цветы, улыбки — все это создавало атмосферу праздника, праздника труда. В конкурсе приняли участие штукатуры отделочных отрядов КМСО-7 и КМСО-10, не имеющие профессиональной подготовки. Конкурс начался с жеребьевки, по которой каждому звену было определено рабочее задание.

После получения задания работа закипела. Жюри внимательно следило за ходом конкурса, ведь им предстояло оценить не только быстроту работы, но и культуру производства, применение передовых методов труда, организацию рабочего места, соблюдение техники безопасности, качество работы. «Главное в конкурсе, —

рассказывает член жюри Людмила Леванова, — это не определение победителя, а учеба. Мы хотели проанализировать, чему научились бойцы КМСО МЖК, а где им еще придется подучиться».

Но вот конкурс подходит к концу. Настало время назвать победителей. Ими стали Зинаида Шангараева и Валентина Белых. Лучшее качество работы показали Вера Ершова и Галина Чучумова.

«Все звенья штукатуров, — отмечает председатель жюри Александр Грудяченко, — показали хорошее качество работы, возросшее мастерство. При выполнении задания хотелось бы отметить качество обработки углов и откосов, прорезки рустов, перетирки гипсо-бетонных перегородок. Производительность труда во время конкурса составляла от ста восьмидесяти до двухсот процентов».

...Уставшие, но радостные участницы конкурса сфотографировались на память. Работать с огнем — это самое главное в нелегком труде бойцов КМСО МЖК.

Ю. КАЗАНЦЕВ,  
комиссар штаба  
стройки МЖК.



## \* На поэтической волне «Товарища»

### МЫ СТРОИМ!

Мы строим квартал «Комсомольский». Пусть трудностей много, но в них — Характер растим и упорство сильных и молодых! Мы — МЖК, и значит, — Целью одной сплелены. Город родной украсит У Шарташа должны! Еще предстоят нам споры, но выстроим на верняка. И будет гордиться город Строителями из МЖК!

А. ОШКУКОВ,  
руководитель  
пресс-группы ДСК.