

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

Основана 1 января 1974 года.

№ 32 (441).

ПЯТНИЦА, 13 АВГУСТА 1982 г.

Цена 2 коп.

* Новости ДСК * Новости ДСК * Новости ДСК



Коллектив комбината успешно потрудился в первом полугодии, выполнил плановые задания по всем основным показателям, сделал хороший трудовой подарок к своему профессиональному празднику.

И вот заслуженные награды за самоотверженный труд по результатам социалистического соревнования в отрасли и в городе — переходящие Красные знамена Минтяжстроя СССР и ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов, горкома КПСС и горисполкома.

На торжественном собрании коллектива Главсредуралстроя, посвященном празднованию Дня строителя, их вручили руководителям комбината начальник Главсредуралстроя С. Б. Воздвиженский и секретарь горкома КПСС И. А. Стадников.

На снимке: начальник ДСК А. К. Ежов с переходящим Красным знаменем Минтяжстроя СССР и ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов.

Фото В. Калимасова.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВУ

В канун Дня строителя в адрес руководства и общественных организаций комбината пришла приветственная почтограмма от начальника Главсредуралстроя С. Б. Воздвиженского и председателя обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов Г. Я. Гришина.

По поручению коллегии Главка и обкома профсоюза руководители поздравили коллектив ДСК с присуждением переходящего Красного знамени Минтяжстроя СССР и ЦК профсоюза и первой денежной премии по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за второй квартал 1982 года и пожелали труженикам комбината новых трудовых успехов в выполнении обязательств второго года одиннадцатой пятилетки.

Ветераны ДСК

На торжественном заседании актива ДСК, которое состоялось накануне Дня строителя, решением администрации и объединенного профсоюзного комитета присвоены почетные звания «Ветеран труда» домостроительного комбината маляру СУ № 15 Антонине Григорьевне Ванчуговой, старшему экономисту жилищно-коммунальной конторы

ДСК Нине Ивановне Коваловой, старшему инженеру производственного отдела управления ДСК Любови Леонтьевне Турянской и бригадиру каменщиков СУ-7 Антонине Павловне Распоповой.

Труженицам комбината вручены дипломы и знаки «Ветеран труда ДСК». Многолетняя добросовестная работа их в коллективе домостроителей отмечена также денежной премией.

НАГРАЖДЕНЫ ГРАМОТАМИ

За самоотверженный труд в строительном производстве, высокое качество и производительность Почетными грамотами обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов награждены сварщица цеха № 2 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола Валентина Петровна Зимина и штукатур СУ-7 Надежда Александровна Вепрева.

Ветеран труда Валентина Петровна Зимина была на заводе по комсомольской путевке, принимала активное участие в его строительстве.

Надежда Александровна Вепрева работает на стройке 12 лет. В коллективе коммунистического труда — бригаде штукатуров Г. И. Шабановой знают ее как настоящего мастера своего дела.

ЗА УСПЕХИ В ОХРАНЕ ТРУДА

На торжественном заседании актива ДСК бригадиру плотников СУ-13 кавалеру ордена Трудовой Славы III степени Сергею Андреевичу Кочедышкину за многолетнюю безопасную работу возглавляемого им коллектива вручены нагрудный знак «Отличник охраны труда Минтяжстроя СССР», удостоверение и ценный подарок — именные часы.

Главный комитет Выставки достижений народного хозяйства СССР за использование в работе безопасных средств и методов труда утвердил участниками выставки, с вручением свидетельств ВДНХ СССР монтажника СУ-28 Николая Федоровича Аболонского, бригадира СУ-28 Александра Петровича Ларионова, инженера по технике безопасности СУ-28 Зинаиду Михайловну Боброву и старшего инженера по технике безопасности ДСК Галину Васильевну Ясюконию.

ПО ИТОГАМ СМОТРОВ

Первичная организация НТО нашего комбината участвует во Всесоюзном общественном смотре выполнения плана научно-исследовательских работ,

использования достижений науки и техники в строительстве и промышленности строительных материалов, научно-технических программ в одиннадцатой пятилетке.

В прошлом году была проведена значительная работа по развитию творческой инициативы и широкому привлечению научно-технической общественности, инженерно-технических работников, передовиков и новаторов производства к активному участию и оказанию практической помощи в выполнении установленных плановых заданий. При активном содействии НТО разработаны и внедрены мероприятия планов новой техники, обеспечившие значительный экономический эффект.

За успешное проведение смотра по итогам 1981 года президиум Центрального правления НТО строительной индустрии наградила Почетной грамотой Центрального правления НТО и денежной премией первичную организацию НТО нашего комбината.

За достижение высоких результатов во Всесоюзном общественном смотре эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов в 1981 году коллектив нашего комбината награжден дипломом ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Госснаба СССР.

А. ТАЛОВИКОВА,
ст. инженер
техотдела
комбината.

* Соревнование. Как его улучшить?

НЕМАЛО внимания уделяется обычно вопросам организации социальное соревнования на стройплощадках, в заводских цехах. А ведь успешный труд коллективов бригад и производственных участков во многом зависит от того, как подготовлены объекты в инженерном отношении, как обеспечены необходимой документацией, стройматериалами и т. д. Это сфера забот инженерно-технического персонала. Но не просто учесть и оценить труд работника отдела. Он не выражается напрямую в конечной продукции — построенных домах или выпущенных изделиях КПД, однако именно этот незаметный, на первый взгляд, но кропотливый труд как раз и лежит в основе строительного производства, в нем начало всему трудовому процессу.

Оценить и понять вклад каждого работника ИТР помогает трудовое сопер-

ничество между коллективами отделов.

— Еще три года назад на заводе ЖБИ имени Ленинского комсомола, — рассказывает заместитель главного технолога, руководитель группы комплексного управления качеством

и совершенствования технологии производства Михаил Андреевич Глухов, — был разработан стандарт предприятия по социальное соревнованию. В настоящее время, с ростом новых требований и экономического, и производственного характера, в него вносятся коррективы, часть положений перерабатывается...

Коллективы отделов заводоуправления, лаборатории, ОТК образуют пятую и, наверное, самую сложную для учета выполненной работы группу соревнующихся. Каждая группа

имеет основные и учитываемые показатели с оценкой их по балльной системе.

— Классификатор в нашей группе, группе технологической подготовки производства, — рассказывает член цехкома, инже-

нер техотдела Людмила Гавриловна Ющенко, — заполняет старший инженер Геннадий Алексеевич Истомин. В других — начальники отделов и групп. Обязательства коллективов, по которым подводятся итоги соревнования, включают не только производственную сферу, выполнение личных творческих планов и т. д., но и общественную работу. Так, в прошлом квартале в нашей группе были участники художественной самодельности, но не хватало одного выхода на

дежурство с добровольной народной дружиной и это было учтено при подведении итогов к юбилею завода.

Интересно оформлен экран качества труда ИТР в отделе главного энергетика завода (ОГЭ). Здесь и

ежедневные показатели по классификатору за третий квартал, и социальности в второй год 11-й пятилетки, год 60-летия образования СССР. Обязательства эти весомы. Так, от работы энергетиков зависит бесперебойное обеспечение цехов завода и жилого поселка теплом, электроэнергией, водой, сжатым воздухом (самый первый пункт обязательств).

Не менее важны и другие, например, по завершению монтажных работ по переводу завода и микро-

района на котельную Кировского района и по освоению технологии новых очистных сооружений на площадках промышленных площадок цеха № 6.

Активно участвует коллектив отдела и в смотре-конкурсе по экономии и рациональному использованию энергоресурсов. Инженерно-технические работники ОГЭ возглавили борьбу заводчан за экономии 440 тонн условного топлива и 590 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Этим — рубежей экономии коллектив наметил достичь к 60-летию образования СССР.

В заводоуправлении хорошо знают победителей социальное соревнования среди коллективов отделов. Назвать их может, наверное, каждый. Победы в соревновании добивались отделы капитального строительства и главного механика, отдела кадров и т. д. Видел я переходящий

красный вымпел и в техническом отделе. Равнодушных в так интересно организованном трудовом соревновании нет.

Благодаря такой деятельности социальное соревнование, в конечном итоге, выигрывают коллективы не того или иного отдела, а если брать по большому счету, — весь более чем двухтысячный коллектив предприятия и не только в производственной сфере, но и общественной жизни. Широко развернутое социальное соревнование по достойной встрече 60-летия образования СССР помогает коллективу завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, крупнейшему предприятию стройиндустрии СССР, успешно выполнять государственный план второго года пятилетки и свои повышенные обязательства в честь юбилея страны.

А. ЧЕПАСОВ.

СОРЕВНУЮТСЯ ОТДЕЛЫ

* **Партийная жизнь****ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗОВАННЫЙ
ОТДЫХ ДАЕТ ЭФФЕКТ**

В домостроительном комбинате многое делается для отдыха трудящихся. Вот только несколько фактов. Построен корпус на курорте Н.-Серги, что дает возможность получать путевки на курорты обла-

сти. Самые добрые слова заслуживает работа профилатория на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола. В ДСК функционируют база отдыха «Домостроитель» на Белоярском водохранилище, пио-

нерский лагерь. Мы имеем два спортзала, строим лечебный корпус в Евпатории — обо всем этом рассказывал на открытом партийном собрании управления ДСК председатель местного Г. Д. Потеряев, —

десятки людей отдыхают по путевкам на турбазах, в домах отдыха, санаториях и пансионатах.

Правильно организовать отдых, вовремя подлечить людей — это тесно связано с производительностью труда, с отдачей человека на производстве.

А ведь цифры заболеваемости в комбинате тревожные. Острые респираторные заболевания чаще всего встречаются в наших коллективах. Потери на производстве большие — несколько сотен человеко-дней.

Повестка дня оказалась своевременной. Коммунисты, беспартийные, руководители отделов вскрыли немало упущений в организации отдыха в управлении ДСК.

Вот только несколько главных вопросов, выявившихся в ходе разговора. Отсутствие организованного питания на базе отдыха, плохая организация транспорта на базу, в профилаторий, запущенность базы отдыха, переоборудование пионерлагеря в круглогодичный профилак-

торий, беспорядки в собственном спортзале, слабое внимание объединенного постройкома к группам здоровья и т. д. — все это снижает эффективность отдыха трудящихся.

Коммунистами управления ДСК было принято, пожалуй, очень ценное и продуманное постановление, но это только начало. Предстоит главное — превратить решение партийного собрания в жизнь.

В. ЛИПАТНИКОВ,
зам. секретаря партбюро управления ДСК.

* **Идут отчеты и выборы****ЧТОБЫ НЕ ГАС
ЭНТУЗИАЗМ**

В комсомольских группах цехов и отделов завода ЖБИ имени Ленинского комсомола завершилась отчетно-выборная кампания. По-настоящему, с инициативой и энтузиазмом ведут комсомольцы многих цехов завода работу по выполнению решений XXVI съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ. Поэтому и на отчетно-выборных собраниях в этих группах разговор состоялся обстоятельный и деловой. Комсомольцы еще раз проанализировали все недостатки и упущения в своей работе, выделили насущные задачи, которые не-

обходимо будет решать новому составу комсомольских бюро.

На высоком уровне прошли комсомольские собрания в группах цеха № 4, № 2, ОТК, центральной заводской лаборатории, детских комбинатах. Вновь группкомсоргами избраны: А. Жеребцов (цех № 4 смена «А»), В. Кулева (цех № 4 смена «Д»), А. Берестов (цех № 1 смена «Б»). Не случайно этим ребятам комсомольцы вновь доверили руководство группами. В отчетный период вся комсомольская работа велась здесь планомерно, организовано и интересно. Осо-

бенно активную деятельность развернули комсомольцы в период подготовки к юбилею завода и комсомольскому форуму.

Отчетно-выборные собрания четко выявили и те комсомольские группы, где дела обстоят еще не на должном уровне. Это комсомольские группы цеха № 1 смена «А» (группкомсорг Л. Горбунова), цеха № 1 смена «В» (группкомсорг А. Туранов), цеха № 9 смена «Б» и смена «В» (группкомсорги Л. Шикаева и М. Ибрагимов).

В этих группах комсомольские собрания проводились нерегулярно, очень низка была и их посещаемость, мало участвовали комсомольцы этих групп и в общезаводских мероприятиях. В период отчетно-выборной кампании они не смогли своевременно уложиться в график проведения комсомольских собраний, хо-

тя составлялся он с учетом их пожеланий. А в цехе № 1 смена «В» (группкомсорг А. Туранов) отчетное собрание не проведено до сих пор.

Сегодня в комсомольских организациях цехов наступает ответственный период — период подготовки и проведения отчетно-выборных собраний цеховых комсомольских организаций. Поэтому комсомольским бюро цехов необходимо со всей серьезностью подойти к подготовке этих собраний, провести анализ работы комсомольцев цеха за отчетный период. И не просто подвести итоги, а прежде всего наметить задачи и пути их выполнения.

Н. БУРЛАКОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ завода ЖБИ имени Ленинского комсомола.



Подписка на газеты и журналы 1983 года набирает темпы. Хорошо подготовилась к началу подписной кампании общественный распространитель печат-

ти управления ДСК Татьяна Барабошкина. **НА СНИМКЕ:** общественный распространитель печати Т. Барабошкина. Фото В. Калимазова.

* **Письмо в редакцию****ТАК ДЕРЖАТЬ, ДЕВЧАТА!**

Наша бригада в прошлом квартале работала на домах, которые возводятся в поселке Садовом. Очень приятно сообщить, что все три дома были сданы с оценкой «хорошо».

Мне очень хотелось бы назвать имена тех девчат,

которые трудились особенно старательно. Это фасадчицы И. Шарапова и Н. Кадочникова.

В третьем квартале мы работаем на новом объекте — столовой. Ко Дню строителя мы взяли повышенные социалистические

обязательства: закончить по столовой все штукатурные работы, причем на хорошую оценку. Работали с настроением. Материалы были. В итоге — обязательства выполнили.

Старались все. Это и Алферова и Гладкова, и Тюкалова, Красноярова и другие. И еще одна радость в нашей бригаде: С. Голованова и Х. Халилова неплохо показали себя в главковском конкурсе. Молодцы!

Е. ШАВЛОВА,
бригадир штукатуров СУ-1.

От редакции: К письму Е. С. Шавловой следует добавить, что руководители ДСК «молнией» поздравляли звено штукатуров из СУ-1 в составе С. Головановой и Х. Халиловой с присуждением третьего места в областном конкурсе мастерства молодых рабочих. Так держать, девчата!

СПАСИБО ТЕБЕ, СТРОИТЕЛЬ!

Накануне праздника в 1930 год, когда из деревни пришел он на строительного рабочего поселка Уралмашзавода В. Щербинной, в котором она рассказывает о ветеране стройки Иване Павловиче Разноглядове. Вот что она пишет:

«В августе мы чествуем строителей. И поздравлять их, действительно, есть за что. Буквально на глазах в нашем городе вырастают новые жилые кварталы.

Тридцать пять лет проработал на стройке Иван Павлович Разноглядов. Сейчас он на пенсии, но редкий день не сходит Иван Павлович на строительную площадку, где трудится его родное СУ-7. Посмотрит, как идут дела, порадует, как споры стали возводить такие красивые и добротные дома.

И вспоминается ему

Бригада плотников И. П. Разноглядова всегда была впереди. В 1954 году ее бригадиру присвоили звание «Почетный строитель», а в 1960 году его бригада первая на стройке была удостоена за высокие показатели в работе почетного звания «Бригада коммунистического труда».

Весна 1962 года принесла Ивану Павловичу новую награду. За добровольный труд ему было присвоено звание «Заслуженный

строитель РСФСР». А уж почетных грамот и благодарностей за эти 35 лет получено столько, что и не перечислишь.

В 1965 году Иван Павлович ушел на заслуженный отдых, но пока позволяли силы и здоровье, продолжал работать на стройке. Неоднократно мы избирали его депутатом.

77 лет — возраст почтенный. Но не стареет душа Иван Павлович Разноглядов. Ветеран по-прежнему интересуется строительством, делом, которому он посвятил всю свою жизнь.

Хочется сказать таким людям, как Иван Павлович, большое спасибо за их золотые руки, за их неутомимые сердца и пожелать крепкого здоровья».

В. ЩЕРБИНИНА,
крановщица Уралмашзавода.

* **Приглашаем к разговору****ДЕЛОВОЙ ПОДХОД**

Мы — домостроители. Фирма, занимающаяся индустриальным строительством жилья. Домостроительный комбинат в городе и области широко известен. Сложился коллектив, отработана технология. Если оглянуться на прошедшие годы, коллективу ДСК есть чем гордиться.

Однако было бы несерьезно говорить, что все в крупнопанельном домостроении нами освоено, что все резервы нами использованы, что мы, как специалисты, все умеем, знаем и можем.

Давайте же сообщим, как деловые люди, поразмышляем о наших внутренних делах, проблемах и мелочах. Все ли мы поставили на службу делу, которым заняты, за которое

ответственны. Козьма Прутков шутиливо сказал: «Специалист подобен флюсу: полнота его одной стороной».

Что же, давайте будем специалистами и без шуток обратим внимание на некоторые аспекты нашей работы и подумаем: все ли у нас хорошо, все ли правильно?

Начнем с технической информации. О домостроении много пишут, новинки появляются каждый день. Знаем мы о них? В наш век, в век информации, в ее потоке можно утонуть, а ведь техническая информация — это элемент ресурсов. Поделовому ли мы подходим к этому ресурсу? Нет. Знакомством, отбором, пропагандой и внедрением

технической информации в комбинате никто всерьез не занимается. Создание бюро технической информации (БТИ) наверняка помогло бы комбинату и этот элемент ресурсов поставить на службу общему делу.

Многие из инженерно-технических работников ДСК читали или знают о пользе или важности централизации служб, внедрении контейнеризации. И пока понятия: правильное складирование, унификация, технологических процессов, специализация работ, централизация служб и контейнеризация перевозок — в большинстве случаев остаются только словами. А поставить все это на научную, то есть эффективную основу, могла бы группа научной организации труда (НОТ), которой тоже нет в комбинате. В штате крупных про-

мышленных предприятий страны уже давно трудятся социологи и психологи, может быть, многие из вас думают, что ДСК пока не до психологов и социологов, а почему бы и нет? А что касается создания БТИ и группы НОТ, на мой взгляд, дело нужное и перспективное.

К сожалению, мы больше всего живем сегодняшним днем, а если и заглядываем в завтрашний день комбината, то делаем это крайне робко.

Возьмем подготовку кадров. Есть где-то в перспективе создание технического училища, но нехватку рабочей силы испытываем уже сегодня, а ДСК даже не имеет бюро подготовки кадров, то есть нет в комбинате людей, которые бы денно и нощно занимались этим вопросом.

Так и не решен, точнее,

не доведен до конца вопрос о фирменной одежде с эмблемой «ДСК». А если вдуматься, за красивой формой, за невинной красочной нашивкой скрывается привлечение кадров, особенно молодых. Да, конечно, на все это нужны затраты, но они окупятся бы в будущем.

Свердловский ДСК, как и все предприятия, имеет свою историю: и в развитии технологии, и в жизни коллектива. В его рядах трудилось и продолжает работать немало опытных специалистов, знатных людей. Назрела пора создания музея ДСК. Пусть это будет пока на общественных началах, но уже сегодня энтузиасты (пенсионеры-ветераны) могли бы начать сбор материалов, которые еще пока нетрудно разыскать. Ведь уже сегодня, к примеру, фотоснимки закладки фундаментных

блоков первого дома МЖК, строительства завода КПД, юбилей завода ЖБИ стали историей комбината. И знакомство будущих рабочих комбината, гостей можно было бы начинать с наглядного рассказа в этом музее.

Возможно, многое в этой статье будет спорным, но сегодня каждый работник ДСК и, в первую очередь, руководители подразделений, инженерно-технические работники должны понять: мелочей в нашем деле нет, мы должны не эти, так другие нюансы обдумать, и если они эффективны, полезны нам, внедрить их и заставить трудиться на нас не сегодня, так завтра. Это и называется деловой подход к тому, чем мы занимаемся.

В. ВЯТКИН.

УПТК: ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

(Окончание. Начало в № 31)

Одному руководителю, даже самому энергичному, положение дел на отстоящем участке не поправить. Понимая это, Юрий Иванович Исаков с первых шагов уделяет самое пристальное внимание работе общественных организаций. Так, совсем недавно на открытии партийном собрании в УПТК была обсуждена работа профкома за первое полугодие. К проведению собрания подготовились. Деятельность каждой комиссии была проверена предварительно. Все это помогло улучшить работу профсоюзной организации.

В профсоюзной деятельности, — делится своим мнением начальник УПТК, — многое зависит не от указаний сверху, а от творческой инициативы. У нас же руководители объединенного профсоюзного комитета направляют работу профсоюзных организаций подразделений комбината забывая.

Одним из основных показателей активной деятельности нашей профсоюзной организации является хорошо налаженная воспитательно-профилактическая работа по предупреждению нарушений трудовой дисциплины. Лучше, конечно, предупреждать появление подобных фактов, тогда отпадет и необходимость в применении мер наказания.

Положительной оценки начальника управления заслужили комсомольцы УПТК. В комсомольской организации, которую возглавляет кандидат в члены КПСС Светлана Тема, около двадцати человек. Члены ВЛКСМ активно участвовали в Ленинском зачете, в избирательной кампании, постоянно приходят посоветоваться с администрацией о своих задумках.

И руководители УПТК, в свою очередь, поддерживают молодежь во всех начинаниях, помогают в организации спортивной работы, художественной самодеятельности. В бытовом корпусе УПТК оборудованы в настоящее время просторный красный уголок, комната для спортивного инвентаря, библиотека. В комнату отдыха превратится со временем и фойе, здесь будут установлены столы для настольного тенниса.

По-отечески заботятся на предприятии и о закреплении молодых специалистов. Юрий Иванович показывает мне список очередности на получение жилья, обстоятельно рассказывает о том, кто из молодежи получил комнаты в общежитии, называет фамилии: Зверева, Салина, Могиляникова. Он в курсе всех изменений и перемещений в списке очередности, хорошо знает, в каких условиях проживают ИТР и рабочие.

В заключение нашей беседы начальник УПТК сетует: «Мало еще мы делаем для молодежи».

На такое по-человечески чуткое, внимательное отношение со стороны руководства особенно отзывчивы люди. В цехе раскроя линолеума трудится комсомолец Юрий Головин. У него четверо детей дошкольного возраста. Живут Головины пока в общежитии. Ни разу не ходил Юрий, не стучал по столу начальника, не требовал отдельной квартиры. Можно объяснить это и сознательной верой в свой коллектив, в своих товарищей по труду, которые, конечно же, знают его положение и обязательно помогут. Сегодня Ю. Головин в списке на жилье первый. Сам факт такого доверия — свидетельство прекрасного микроклимата в коллективе. Ведь человек доверил коллективу самое дорогое — заботу о его семье. Как часто отдельные руководители трудностями с обеспечением предприятия жильем пытаются объяснить причину плохой работы своих коллективов, видят единственный путь их укрепления и подъема в получении дополнительных комнат и квартир. В погоне за квадратными метрами такие руководители чаще всего забывают о воспитательной работе в коллективах, а затем удивляются, что теряют специалистов. Рабочие же, удовлетворив свои потребности, в данном случае жилищные [они для этого и трудились], с чувством исполненного долга спешат удовлетворить другие. Ищут, где бы или работа была почище, или зарплата побольше, а самое главное, желают трудиться не в случайном и временном объединении

людей, а в настоящем, сплоченном и дружном коллективе. Да, представьте себе, в наше время стала намечаться тенденция, когда все большее количество людей готовы мириться и с невысокой зарплатой, и временными житейскими трудностями, лишь бы работать в хорошем коллективе, где их уважают и понимают, в атмосфере товарищеской сплоченности и доброжелательности. Эту тенденцию почувствовали социологи, об этом же говорил и начальник УПТК.

Примеров, подтверждающих эту истину, сколько угодно. Есть они и в ДСК. Работу сантехников, например, престижной не назовешь. Но посмотрите, как самоотверженно трудятся на авариях ремонтные бригады цеха № 10 завода ЖБИ имени Ленинского комсомола. В холод, в дождь, в грязь. По колено, по пояс в воде. И держатся. Не разбегаются. Не ищут, где легче и чище. Что же так держит людей? Ответ один — коллектив!

И тут даже незначительные, на первый взгляд, факты знаменательны. Коллектив все помнит, все знает. В УПТК знают, например, что на последнюю демонстрацию Людмила Спиридоновна Сергина приходила с семьей. Об этом говорил мне начальник, показав ее фамилию в списке очередности на получение жилья. А сколько было при этом в его сердце доброты и тепла.

Низкая зарплата, конечно же, не благо, но в УПТК трудностями не кичатся, с ними борются. Юрий Иванович рассказывал, что в бригаде Степанова, которая трудится в цехе раскроя линолеума, рабочие прежде, летом, получали больше, чем зимой. Средний заработок был всего 132 рубля. Как помочь коллективу! Подумали, посоветовались. Перевели бригаду на хозрасчет, сделали комплексной. Объединили коллективы цеха раскроя шпунта и линолеума в один участок. Если не было работы в одном цехе, рабочие переходили в другой. Тем самым удалось стабилизировать работу бригады по всему году. Кроме того, перевод коллектива на хозрасчет помог рационально использовать материалы. Сейчас в трех бригадах УПТК внедрен и коэффициент трудового участия.

Есть выход для повышения зарплат и ИТР: руководители видят его в переводе предприятия в кате-



Старательно трудится в управлении комплектации бригада колерного цеха, которую возглавляет Михаил Муллаянович Кашанов. В небольшом, дружном коллективе всего семь человек. Несмотря на нелегкие условия работы, «великолепная семерка» бесперебойно обеспечивает коллективы потоков комбината материалами для отделочных работ.

Не менее ответственные задачи и у бригады плотников по пакетированию дверных блоков, где бригадиром Геннадий Иванович Константинов. Этот коллектив занимается комплектной приемкой и отправкой на пусковые объекты столярных изделий, цемента и алебаstra.

На снимках: коллектив бригады колерщиков М. М. Кашанова; бригадир Г. И. Константинов за пакетированием столярки.

Фото В. Калимасова.



горию I группы, тем более что управление уже давно вышло на эту категорию по объему производства.

— Хлопочем об этом и в Госкомитете, и в министерстве, — отмечает Юрий Иванович, — не теряем надежды, что в конце концов решим этот сложный вопрос. Тогда бы еще крепче удалось закрепить ИТР в коллективе. Ведь молодые инженерно-технические работники начинают давать отдачу только после года самостоятельной практики.

Со всеми заботами руководители УПТК стараются идти в коллектив и решать их сообща. Если есть, например, претензии строителей к качеству материалов, замечания по комплектации, то здесь их расценивают теперь как ЧП, собирают для выяснения причин собрания, беседуют с провинившимися. И нет в этом, наверное, ничего нового, только в УПТК с недостатками в работе борются методом убеждения.

Характерная особенность Юрия Ивановича Исакова как руководителя в том, что он постоянно на каждом производственном участке видит людей и знает их личные нужды. Говоря, например, об организации противопожарной и сторожевой охраны складских помещений, о том, как разгружаются вагоны, он сразу же уточняет, что все это хозяйство в ведении Бориса Якубовича Атнашева. А затем добавляет:

— Распределяли недавно на заседании ОПК ДСК легковые машины, а нам опять не выделили ничего. Пять лет не получало управление машин. А ведь и у нас есть желающие приобрести их. Вот Борис Якубович давно мечтает о своей машине. Правда, пообещали, что выделит после, при первой же возможности.

Рассказав об организации отдыха трудящихся в УПТК, о массовых выездах работников на рыбалку, на базу отдыха, руководитель как бы подводил итог нашей беседе:

— Если мы постоянно будем заботиться о людях, тогда и отдача от них производству, всему нашему делу, будет весомой.

А. ЧЕПАСОВ.

* Идет конкурс наглядной агитации

КАК ОФОРМИТЬ СТЕНД?

Стенгазетный номер обычно выпускают на листе плотной бумаги. Появились в последние годы и специальные стенды, где редколлегия лишь меняет текстовый и иллюстративный материал.

В первом случае преимущество в том, что номер может быть оформлен в соответствии с тематикой. На листе бумаги рисуют красочный заголовок газеты, располагают заметки, иллюстрации и другой материал, как задумано.

Очень хорошо смотрится номер стенной газеты, если бумага предварительно натянута на подходящий по размеру лист фанеры толщиной 8—10 мм.

Лучшие сорта бумаги — это чертежная высшая и рисовальная высшая. Та-

кие сорта бумаги, как настольная, оберточная, обойная недостаточны по плотности и слабо пропитаны клеем, поэтому краска на них расплывается или слишком быстро впитывается.

А теперь о специальном стенде. Его изготовить не просто. Оформление стенда более консервативно, оно делается «на века», для всех последующих выпусков газеты. Это обязывает художника подумать над тем, как сделать и оформить стенд, чтобы он не потерял вида как можно дольше и не примелькался. Лучше, если конструкция стенда выдержана в едином стиле, сделана строго, выразительно и со вкусом.

После выполнения эскиза стенда надо выбрать

материал, который пойдет на его изготовление. Стенд можно сделать на едином основании. Для такого варианта очень подходит древесностружечная плита.

При изготовлении стенда из ДСП можно оставить естественный цвет и текстуру плиты, покрыв ее прозрачным лаком, или же обтянуть какой-либо грубой тканью (холст, мешковина).

На таком стенде сверху размещают название газеты, остальная площадь используется под заметки, иллюстрации и другой материал. Буквы названия можно изготовить из плоскостных или объемных материалов.

К плоскостным относятся различные пленки из пластмассы,

Для изготовления различных объемных элементов очень удобен пенопласт. Его белая пористая поверхность выглядит очень декоративно, он легко обрабатывается любыми инструментами, легко склеивается.

Очень часто при оформлении стендов используют органическое стекло (плексиглас). Им обычно накрывают фотографии и заметки, сменные полные газеты. Из оргстекла (матового, цветного) также выпиливают объемные буквы. Плексиглас хорошо пилится ножовочным полотном, обрабатывается напильником, легко гнется при незначительном нагреве.

Очень хорош плексиглас для изготовления постоянных карманов на стенде. Плексиглас берет толщиной 2—3 мм. Карман крепят к стенду мелкими гвоздиками или шурупами через предва-

рительно просверленные или проткнутые нагретым металлическим прутком подходящего диаметра дырки.

Мы рассмотрели конструкцию стенда на едином основании. У такого стенда есть существенный недостаток — его зрительная тяжесть и излишняя монументальность. Это можно легко устранить, расчленив стенд на части и объединив их каким-либо общим конструктивным элементом. Вся конструкция будет смотреться намного легче, а полезная площадь останется той же. Вместе с тем сохранится впечатление целостности композиции.

В этом случае для изготовления основы стенда лучше применить фанерные или оргалитовые планшеты на подрамнике. Их легче соединить между собой и навесить на трубчатую конструк-

цию, если таковая применяется.

Как вы заметили, в процессе оформления стенгазетных стендов, самих номеров важным материалом является клей. Несколько слов о наиболее распространенных его видах. Это такие: конторский силикатный, канцелярский, казеиновый, ПВА (поливинилацетатный), декстрин, резиновый БФ₂. Наиболее удачными марками для работы по бумаге надо признать ПВА и декстрин. Их очень легко наносить на бумагу, она не желтеет. Если надо наклеить что-то временно (скажем, фотографию из архива или семейного альбома), то здесь незаменим резиновый клей. Он хорошо приклеивает, но в то же время можно легко отделить склеенные части при помощи небольшого усилия. Этот клей не оставляет следов.

СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК СТРОИТЕЛЕЙ

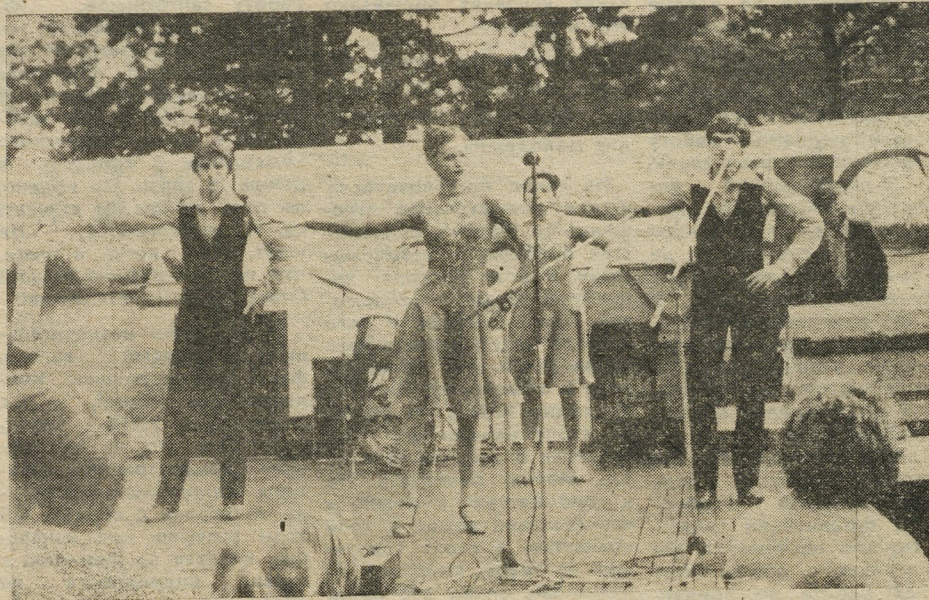
7—8 августа на базе отдыха «Домостроитель» труженники ДСК участвовали в спортивном празднике, посвященном Дню физкультурника и нашему профессиональному празднику — Дню строителя. Приветствуя спортсменов, выстроившихся для парада, заместитель начальника комбината М. А. Кольцов пожелал им высоких спортивных результатов, упорства в достижении победы, успехов в труде. После парада по давней традиции проведения спортивных праздников строителей на Белоярке, состоялись показательные выступления юных граций, девочек-гимнасток. Вот уже несколько лет занимают девочки в секции художественной гимнастики при ДСК и стали за это время настоящими мастерами в своем виде спорта.

Интересной, своеобразной по исполнению программой порадовали строителей юные гимнастки. Но вот дан старт легкоатлетическому кроссу. С первых же минут забег чувствуется накал борьбы, развернувшейся на дистанции. Наконец, вперед вышел Владимир Вислошкин из цеха № 2 завода ЖБИ им. Ленинского комсомола. Он и не уступает лидерство до самого финиша. Второй результат в кроссе у Леонида Кузьмина (СУ-13), третий — у Михаила Шляпина (СУ-15). Не менее напряженной была борьба на дистанции кросса и у женщин. Победу здесь одержала Сания Габдулханова (СУ-15), второй была Елена Поротникова из команды этого же управления, третьей — Лидия Епифанова из цеха № 6. Немало болельщиков

привлек волейбольный турнир, в котором участвовало шесть команд. После упорной, интересной, захватывающей игры на волейбольной площадке в филиале встретились сборные команды завода ЖБИ имени Ленинского комсомола и СУ-20. Игра финалистов проходила почти в равной борьбе. Только в третьей партии волейболистам СУ-20 со счетом 18:16 удалось вырвать победу. И так, спортивный праздник завершился. Первое общекомандное место завоевали спортсмены завода ЖБИ имени Ленинского комсомола, второе — сборная СУ-15, третье — команда СУ-7. И победители, и призеры были награждены Почетными грамотами и сувенирами. Спортивный праздник на Белоярке завершился

выступлением участников художественной самодеятельности ДК строителей имени Горького. Собравшиеся тепло приветствовали каждый номер концертной программы самодеятельных артистов.

А. КОРОБКОВ,
старший
инструктор
физкультуры
ДСК.



* Из почты страницы «Товарищ» ФЕСТИВАЛЬ ЗАПОМНИЛСЯ

В июле на базе отдыха ДСК «Домостроитель» состоялся второй летний фестиваль МЖК, в котором было выставлено 13 команд предприятий-дольщиков, МЖК и КМСО.

По прибытии участников фестиваля к месту проведения был организован чай. В 10 часов состоялось праздничное открытие фестиваля, торжественное поднятие флага. Капитаны команд отдали рапорты, были выделены дежурные по городку и судейские жюри. Сразу же после открытия начались игры по волейболу и старты ГТО. Хочется отметить массовость во всех мероприятиях бойцов команд

КМСО-6-8-11-9. При подведении итогов старта ГТО были отмечены хорошие результаты в беге на 100 метров, подтягивании и отжимании. Финальные игры по волейболу прошли на большой волейбольной площадке при стечении большого количества зрителей. В упорной борьбе со счетом 3:1 победу над СУ-20 одержала команда предприятия-дольщика.

После ужина все участники готовились к конкурсу художественной самодеятельности, к фестивальному танцу у костра. Все выступления были весьма своеобразны, интересны.

В завершение первого дня на берегу озера

состоялась дискотека, во время которой команды продемонстрировали свои достижения в хореографии, композиции, музыкальных вариациях и т. п.

Утро следующего дня началось с физзарядки и общего построения участников фестиваля. После завтрака закипели футбольные страсти. Победу праздновала дружная команда КМСО-6.

В смешанной эстафете приняли участие только 9 команд, но эстафета прошла очень интересно, доставила большое удовольствие не только детям, но и взрослым. Следует отметить команды КМСО-7 и КМСО-6.

В целом наш фестиваль прошел на более высоком уровне, чем в прошлом году, но хочется пожелать большей организованности.

Все участники — дети

На втором летнем фестивале МЖК побывало 60 детей в возрасте от 3 до 7 лет. Детским сектором и турклубом общего совета молодежного жилого комплекса заранее была подготовлена детская программа для фестиваля. Причем основными участниками фестиваля стали дети команд КМСО и кандидатов, а вот ребят — жителей МЖК было мало.

Сразу же после построения команд детей пригласили на лесную викторину. Для ребят были приготовлены образцы забавных зверюшек, птиц, человечков, сделанных из природного материала.

В гости к ребятам пришла Бабушка Загадка с полной корзиной различных бывальщин, рассказов и сказок. Она рассказала ребятам о растениях, ягодах, грибах, лесных приметах, показала ребятам, как

нужно делать причудливые лесные сувениры. В ход пошло все: шишки, скорлупа орехов, кора, корешки, травинки и листочки. В руках ребят все ожило, получались прекрасные сувениры из природных материалов. Родители удивлялись: они не предполагали, что их дети проявят столько изобретательности и фантазии. Лесная мастерская закрылась, но в течение двух дней подходили желающие посмотреть выставку прекрасных поделок детей.

Затем начались спортивные соревнования. Программа «Веселых стартов» была очень насыщенной: нужно было преодолеть ряд препятствий, не заблудиться в лесу, вынести «океанскую качку», сразиться с тигром, преодолеть болото, проскакать галопом на лошади. Дети, радостные и взволнованные, выполняли все

с большой охотой и желанием.

И получили призы. А сколько радости можно было прочесть на лицах детей и их родителей!

После обеда юные туристы собрались на туристическую эстафету. Спортивный азарт захватил всех. Соревнования были непростые: ребята должны были собрать рюкзак, перебраться через топкое болото, преодолеть полосу препятствий, добраться до финиша на велосипеде. Победителей также ждали призы — медали и компасы.

А перед ужином состоялся детский концерт. Ребята пели, читали стихи, разыгрывали сценки. Концерт собрал очень много зрителей.

Детский фестиваль надолго запомнится всем его участникам, болельщикам и зрителям.

А. ОШКУКОВ.

* Служба «01»

Предупредить пожар

Лето в разгаре. На центральном пункте пожарной связи ежедневно поступают сигналы о пожарах и загораниях в нашем городе.

Среди множества причин пожаров особую тревогу у нас вызывают пожары из-за детской шалости с огнем, электроприборами.

Жизнь жителей всего подъезда была под угрозой из-за шалости с огнем учеников школы № 62 в подвале дома, расположенного по ул. Тверитина, 17.

Большой «фейерверк» устроили во дворе своего дома № 11 на ул. Латвийской дошкольники Юра и Олег Митрофановы. Братья баловались со спичками в дровянике. В этот вечер к родителям пришли гости, и дети надолго остались без призора.

Спички не для игры. Это простое правило должен знать и выполнять каждый ребенок. От вас, взрослых, зависит, придет ли в ваш дом беда. Умейте занять досуг своих детей, не оставляйте их без надзора.

В нашем городе объявлен месячник по борьбе с пожарами от детской шалости с огнем.

Товарищи взрослые, если вы увидите ребят, раскладывающих костер, поджигающих сухую траву, тополиный пух — немедленно остановите их, заберите спички и тут же на месте объясните, какой непоправимой беде может привести эта шалость.

Берегите детей от пожаров!

Г. ЗАМАРАЕВА,
инспектор отдела
пожарной охраны УВД
Свердгорисполкома.

Администрация и общественные организации завода ЖБИ имени Ленинского комсомола выражают соболезнование начальнику цеха № 5 Емелину Ивану Ивановичу по поводу безвременной гибели его сына.

Емелина Сергея.

Администрация, парком и объединенный профком ДСК с глубоким прискорбием сообщают, что 7 августа 1982 года трагически погиб член КПСС, председатель группы народного контроля, прораб СУ-13

ГОРОХОВ Анатолий Владимирович,

и выражают соболезнование семье погибшего.

Поправка

В № 30 от 30 июля в «Письме в редакцию»,

опубликованном на четвертой странице, допущена неточность. Восьмую строку сверху следует читать

«Семья Мартыновых». Редакция приносит свои извинения.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 620075, Г. СВЕРДЛОВСК, УЛ. ПЕРВОМАЙСКАЯ, 60, 4 ЭТАЖ. ТЕЛЕФОНЫ: РЕДАКТОР — 55-45-86, ОТВЕТСТВЕННЫЙ СЕКРЕТАРЬ, КОРРЕСПОНДЕНТ — 55-20-21, МАШИНИСТКА — 55-20-21, ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТ — 55-44-32, КОРПУНКТ НА ЗАВОДЕ ЖБИ ИМ. ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА — 54-93-99. ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ПЯТНИЦАМ. ТИРАЖ 2000 ЭКЗЕМПЛЯРОВ.