

СВЕРДЛОВСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

Орган парткома, объединенного стройкома, комитета ВЛКСМ и управления Свердловского домостроительного комбината

Основана 1 января 1974 года.

№ 29 (438).

ПЯТНИЦА, 23 ИЮЛЯ 1982 г.

Цена 2 коп.

* Новости ДСК

К Дню строителя

Недавно в бригаде монтажников В. Г. Мальцева из СУ-28 состоялось рабочее собрание, на котором

коллектив бригады принял повышенные социалистические обязательства. Монтажники решили к Дню строителя досрочно, с отличным качеством смонтировать 15 натуральных этажей на 128-квартирном доме № 16

* Репортаж

из передовой

бригады

Коллектив бригады обратился к администрации СУ-28 с просьбой помочь им в комплектной поставке изделий на объект, чтобы обязательство были успешно выполнены.

Коллектив бригады Королевой, Ивониной, он подчеркнул, что и молодые также достойны этого высокого звания. Неплохо заботятся администрация и общественные организации цеха о быте рабочих. По окончании трудовой смены здесь есть где переодеться. Бытовые помещения оборудованы душевыми. Перед юбилеем завода в цехе появился неплохой уголок отдыха с фонтаном, где можно отдохнуть и почитать газету. На доске Почета — передовики производства и ветераны труда. Установлены стенды, где будет отражена комсомольская и партийная жизнь коллектива, есть уголок здоровья и так далее. На экране соревнования на лучшего комсомольца — имя одного из братьев Меньшагиных. Тут же находится и список очередности на получение жилья.

Немало дел и хлопот у бригадира. Обновлен парк формованеток, вышла стала заводская готовность изделий, зато и прибавилось забот в связи с переходом на выпуск изделий новой серии.

ПК-36 должен делать цех № 6, — подчеркивает бригадир, — но пока изготавливаем их мы. При их формовке на каждой плите терем по кубометру сборного железобетона. Да и бетоноукладчик у нас уже старый, не все и не везде заполняет. Что-то стал подводить и бетоно-смесительный узел... С цементом задержки были.

Однако не только производственными делами исчерпывается жизнь человека. У рабочих есть и семья, и общественные обязанности. Кавалер ордена Трудовой Славы III степени В. Н. Темников — член цехкома, его помощник коммунист Шестаков несет партийные нагрузки, Сергей Меньшагив — активный член МЖК.

Вот так живут и трудятся работники этого небольшого передового коллектива.

А. ЧЕПАСОВ.



* Монтаж — горячая точка

Использовать все резервы

Комплексная бригада монтажников А. П. Ларионова из СУ № 28 монтирует сегодня два шестнадцатизатяжных дома в микрорайоне «Сортировочный». К монтажу 128-квартирного дома № 45 бригада приступила 11 мая. Общая полезная площадь этого дома 5674 квадратных метра. Сегодня монтажники уже работают на крыше дома, а это значит, что они завершат монтаж всего дома точно по графику — 30 июля.

Коллектив этой бригады работает очень стабильно и ритмично, — рассказывает прораб Владимир Александрович Сеченов. — Обидно только то, что не можем мы пока организовать работу монтажников так идеально, чтобы использовать все резервы, все возможности бригады. А резервы такие есть. Например, сегодня монтажники сдерживают «нулевки» СУ-20 на втором доме № 44. Неделю назад бригада приступила параллельно и к монтажу этого дома. А «нуль», по сути дела, еще и не принят у

СУ-20. Очень много недоделок.

И, действительно, такие задержки не дают и монтажникам нормально подготовиться к работе. Приходится им «по совместительству» вместе с нулевиками их устраивать. Площадка под башенный кран сделана некачественно, кран постоянно проваливается из-за зыбкого и неровного основания, а монтажники отвлекаются на «шпонку» подкрановых путей. Если бы этот случай был единичный — еще куда ни шло. А нулевики СУ-20 уже взяли себе за правило сдавать под монтаж полуготовую площадку. Постоянно у сданных нулей отсутствуют отверстия для санитарно-технических работ.

Так что, — продолжает Владимир Александрович, — начало монтажа второго дома из-за этих недоделок у нас пока идет не так, как бы нам хотелось и как мы можем работать. Тем более что, согласно проекту, на этом доме мы должны делать переходные закрытые лоджии, а изделия для таких лоджий завод ЖБИ им. Ленинского комсомола нам еще не поставил. Также не-

ритмично мы получаем с завода и закладные детали — это уже стало большим вопросом на монтаже. Сдерживают постоянные перебои с поставкой гипсовых перегородок, часто гипс приходит непроектный, поэтому приходится бригаде тратить рабочего времени на кирпичную кладку.

Такая неритмичная поставка материалов и изделий, конечно, тормозит нашу работу, — вступает в разговор заместитель бригадира Александр Михайлович Ведерников. — Особенно сейчас, когда в преддверии Дня строителя коллектив бригады работает с настроением, с высоким трудовым накалом.

И это неудивительно, ведь основной костяк бригады — ветераны строительства. Встретить свой профессиональный праздник высокими показателями — для них дело чести. Тон в социалистическом соревновании задают передовики производства: Р. А. Чиряев, звеньевой, монтажник с пятнадцатилетним стажем; В. Т. Жуков, звеньевой, работает в этой бригаде уже около десяти лет; лучший стропальщик бригады Юрий Карышев.

Значительно повысились качество и слаженность в работе с переходом на метод сквозного потока, — продолжает Александр Ведерников. — Теперь уже не приходится каждый мелкий вопрос, неувязку выносить на уровень управления. Решаем все на месте. Да и неувязок стало меньше, ведь мы работаем с одними и теми же бригадами отделочников, изучили их стиль работы, стараемся под него подлаживаться.

Выработка в бригаде А. П. Ларионова за прошлый месяц составила 4,9 квадратного метра. Но монтажники считают, что могли бы добиться более высоких результатов, если наладить ритмичное снабжение стройки всеми необходимыми материалами и изделиями. В этом они видят основную, не использованный еще резерв в своей работе.

Т. МИХАЙЛОВА.

На снимке: заместитель бригадира А. М. Ведерников из СУ-28. Фото В. Калимасова.

ТЕМПЫ ЛУЧШИХ

Одна за другой сходят с конвейера широкие плиты перекрытий. Их с нетерпением ждут на стройплощадке. Круглосуточно, в три смены, несут трудовую вахту бригады формовщиков. Не всем такая работа под силу. А вот бригада Виктора Николаевича Темникова трудится меньшим составом и регулярно перевыполняет сменные задания. В это утро после ночной смены бригадир с удовлетворением подвел итоги сделанного: отгружено 25 формованеток с изделиями вместо 21 по норме. Это на 25 кубометров сборного железобетона больше, чем требовалось заданием.

В небольшой, но сплоченной бригаде Темникова 12 человек. Все формовщики — кадровые рабочие, отлично знают свое дело. По отзывам начальника цеха А. М. Кошчева, коллектив этот каждый месяц трудится надежно и стабильно. У них 60 ударных недель действительно ударные. И хорошая, крепкая дисциплина в бригаде.

Что может быть выше такой аттестации. Принимая социалистические обязательства на второй год одиннадцатой пятилетки, коллектив решил выполнить государственный план к 25 декабря, выдать сверх плана 600 кубических метров сборного железобетона, снизить брак на 5 процентов.

За этими обязательствами — дело. Так, в конце апреля, в день двадцатипятилетия завода и цеха, коллектив получил диплом за ударную работу. Спланом первого полугодия формовщики справились еще 18 июня.

По ежегодной традиции бригада вызвала на соревнование своих коллег из смены «А» — формовщиков конвейера № 1 П. С. Хамова. Развернулось действенное трудовое соперничество. Показатель первого квартала по выпуску сборного железобетона у бригады Хамова — 7320 кубометров (107,6 процента), второго — 7290 кубометров (102,2 процента). Не осталось на бумаге и

обязательство бригады повысить культуру производства. В течение всей смены рабочие стараются поддерживать на конвейере чистоту и порядок, содержать рабочие участки и оборудование в постоянной чистоте. А дается это не просто.

Вот Виктор Николаевич рассказывает, как самоотверженно трудятся отделочники Галина Викторовна Королева, Нина Никитична Казанкина и Лариса Федоровна Ивонина. От их старания во многом зависит заводская готовность изделий, и просто обидно, что труд их до сих пор не механизирован. Одна только чистка поддонов чего стоит! А когда формуется, например, плиты с проемами, приходится перебрасывать вручную по целой машине бетона.

Бригадир показал мне, как на посту распалубки и смазки пытались применить щетки для смазки поддонов и чистки фаскообразователей. Но из этого пока ничего не вышло. По два человека приходится выделять бригаде на чистку поддонов, но даже и они не всегда справляются с этой трудоемкой работой. Так и остаются основными орудиями труда формовщиков кувалда и лопата.

Коллектив трудится меньшим составом. На формовочной машине вместо шести бетонщиков работают пять. Двенадцать лет отдал формовке ударник коммунистического труда помощник бригадира Юрий Николаевич Шестаков, пятнадцать лет — машинист навивочной машины Алексей Николаевич Полушкин. На таких мастерах своего дела, верных избранной профессии и бригаде, держится коллектив и производство. Они показывают хороший пример молодым рабочим. И многому их учат. Пусть пока лишь год в бригаде говорят о них немало добрых слов. Так, называя меня имена ударников коммунистического труда Шестакова, Полушкина, Долма-

* По результатам единого полидня

ВЫ СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

По сложившейся традиции, сегодня мы публикуем ответы на некоторые вопросы, заданные политинформаторам, и на которые по тем или иным причинам политинформатор не сумел ответить сразу.

— При поточном методе без нарушений правил техники безопасности малары либо начинают работу по дому после демонтажа крана, либо нужно организовать перерыв в работе крана для прохода в дом и загрузки материалов (бригадир Е. Маряхина).

Ответ дает старший инженер по ТВ Г. Ясюко-нис:

— При поточном методе работы без нарушений правил техники безопасности на домах должны действовать графики совмещенных работ, в которых четко указывается время монтажа (по захваткам). С графиком должны быть ознакомлены бригадиры, все звеньевые монтажников и отделочников.

При особо опасных видах работ должен проводиться дополнительный инструктаж, о чем нужно

сделать запись в журнале.

— Почему бы в ДСК не организовать курсы по повышению разрядов и учебу рабочих на строителя? (бригадир С. Ташов).

Ответ дает начальник отдела кадров ДСК Л. Ухарская:

— Обучение рабочих профессии строителя, а также повышение квалификации по этой профессии производится только в головном учебно-курсовом комбинате. В этом году в соответствии с планом по профессии стро-

пальщика курсы организовывались пять раз с отрывом и без отрыва от производства.

Чтобы тов. Ташову попасть на очередные курсы, нужно обратиться в отдел кадров СУ-20, где имеется план работы головного учебно-курсового комбината.

— Будет ли объединение завода КПД и ЖБИ? (рабочий цеха № 3 тов. Григорьев).

Ответ дает зам. начальника комбината А. Волынский:

— Однозначного ответа сегодня еще нет. ДСК желал бы на базе нового завода организовать в Свердловске новый домостроительный комбинат в системе главка. Однако это желание не поддерживается ни в Главсредуралстрое, ни советскими,

ни партийными органами. О будущем завода КПД высказываются в различных инстанциях прямо противоположные мнения.

По требованию главка в мероприятиях ДСК по наращиванию мощностей и совершенствованию крупнопанельного домостроения в г. Свердловске на 11-ю пятилетку поставлен ряд вопросов, из которых можно сделать вывод, что завод КПД начнет работать как самостоятельное промышленное предприятие в системе ДСК Свердловского ДСК. Для строительства домов серии 137-С (продукция нового завода) в составе ДСК будет организовано новое строительное управление.

— В бытовых помещениях нет линолеума.

УПТК выдает для терок жесткую кошку. Штука-турам нужны резиновые или хлопчатобумажные перчатки. (Претензии высказаны бригадой штукатуров В. Ермошиной).

Ответ дает председатель стройкома СУ-1 П. Горбачев:

— Линолеум в бытовых помещениях настелен. Получено 15 пар резиновых перчаток; 25 капроновых кистей. УПТК будет заменять юртовый войлок на технический. В выдаче хлопчатобумажных перчаток отказано, так как у УПТК нет фондов.

На другие вопросы ответы были даны рабочим непосредственно в бригадах или уже были помещены в наших предыдущих публикациях.

* В головной группе НК

СЕМИНАР ДОЗОРНЫХ

Председатели групп народного контроля 41 строительной организации Кировского района, представляющие 70 комитетов и групп НК, участвовали в работе первого выездного семинара, проведенного недавно на базе нашего комбината.

Народные контролеры стройорганизаций района провели за первое полугодие этого года 44 крупных проверки производственной и финансовой деятельности стройорганизаций.

В центре внимания дозорных были вопросы экономики энергоресурсов и рабочего времени, сохранности социалистической собственности и осуществления плановых поставок по договорам народного потребления.

Об этом говорил, открывая работу семинара, председатель Кировского РК НК Е. Я. Коркунов.

В ходе рейдов и проверок контролерами было выявлено разбазаривание государственных средств на 6272 рубля. На наиболее нехозяйственных работниках наложены денежные начеты на сумму 1130 рублей. Объявлено 27 выговоров. Два материала по результатам проверок были переданы в органы прокуратуры.

Большую работу проводят дозорные строители и в своих коллективах. По

отчетам только 26 групп НК проведено 148 действенных рейдов и проверок, вскрывших самые различные недостатки в деятельности стройорганизаций. Результаты их обсуждены в коллективах.

В этом отношении примером для других может служить работа группы НК домостроительного комбината. Руководство и общественные организации ДСК с большим вниманием относятся к своим помощникам, своевременно, правильно и результативно реагируют на все сигналы дозорных. Так, по каждой жалобе жильцов, заявлениям и просьбам трудящихся к качеству жилья принимаются самые действенные и срочные меры.

Чем выше и ответственнее задачи у коллектива, тем больше дел и забот у народных контролеров. В ДСК в настоящее время действуют 15 групп и 16 постов НК, создаются новые посты в бригадах. С опытом организаций действенной службы НК, работы секций и групп, порядке оформления документации ознакомил собравшихся председатель головной группы НК Г. П. Захаров.

Большой интерес вызвало у участников семинара выступление председателя группы НК СУ № 1 Т. И. Битюцкой, которая рассказала о работе по-

стов НК в бригадах. Народные контролеры в бригадах, по два-три человека, непосредственно на рабочем месте следят за качеством выполняемых работ, определяют готовность объектов к сдаче.

С меньшим вниманием выслушали собравшиеся и сообщение начальника штаба «Комсомольского прожектора» Л. И. Катаевой. План своей работы «прожектористы» (а их в ДСК 97 человек) составляют совместно с народными контролерами и утверждают на заседаниях головной группы НК и комитета ВЛКСМ. 48 проверок на счету «КП» в этом году, 8,5 тысячи рублей сэкономлено комсомольцами.

Народные контролеры ДСК принимают активное участие в смотрах-конкурсах по экономии и бережливости. Одной только энергии в этом году ими сэкономлено 331 тысяча квт-часов.

В заключение работы семинара председатели групп народного контроля Кировского района ознакомились с представленными их коллегами, домостроителями, средствами гласности (стендами и листовками НК, фотовитринами и т. д.), порядком оформления и хранения документации народного контроля, обменялись имеющимся опытом.

Работе семинара предшествовал специальный выпуск листка НК в многотиражной газете. Дозорные стройорганизаций Кировского района побывали также на объектах ДСК, посетили новое молодежное общежитие.

А. ПЕТРОВ.

* По следам наших выступлений

Корреспонденция «Как не оправдавший доверие», опубликованная в газете от 11 июня 1982 года, написана правильно и вовремя.

25 июня 1982 года на участке малой механизации было проведено общее профсоюзное собрание, где присутствовал главный механик ДСК И. Р. Рудаченко. На собрании был заслушан досрочный отчет председателя участка профсоюза В. Н. Зырянова.

Работа комитета профсоюза признана неудовлетворительной. В. Н. Зырянов не вошел в новый состав участкового комитета профсоюза. Председателем избран В. Ф. Рябов. В. Н. Зырянов уволен с работы с 28 июня по собственному желанию.

Составлен план работы нового состава комитета профсоюза участка малой механизации.

Парторгу Б. С. Шестопалову предложено повысить роль коммунистов в воспитательной работе среди рабочих УММ.

В. МАРЧУК,
начальник СУ-1 ДСК;
В. ИШТУБАЕВ,
секретарь партбюро СУ-1.

Всего год возглавляет бригаду плотников СУ-15 коммунист, член партбюро управления Павел Викторович Бабарин. И, если судить о его работе по делам коллектива, со своими обязанностями он справляется вполне достойно. Так, во втором квартале бригада выполнила плотничные работы в трех подъездах пусковых домов № 13Б и 13В квартала «Комсомольский-2». Выработка на одного человека в смену составила в июне 6,55 квадратного метра полезной площади, при норме 3,7 квадратного метра (177 процентов), а квартальная и того больше — 7,19 квадратного метра. А ведь в бригаде всего 12 квалифицированных плотников, да два ученика. Коллектив совсем небольшой, но не зря говорят в народе: «Мал золотник, да дорог».

НА СНИМКЕ: бригадир плотников СУ-15 П. В. Бабарин.

Фото В. Калимасова.



* Наши интервью

СУДЬБА МОЯ — ЗАВОД

«Прошу принять на работу...». Тысячи таких заявлений ежедневно рассматриваются отделами кадров различных предприятий. Полчаса разговора с каждым, а как много надо сказать и услышать. Ведь цель этой краткой беседы состоит в том, чтобы соединить судьбу человека и завода. Соединить и сделать ее общей. Будет ли так — во многом зависит и от работников отдела кадров.

Наш корреспондент побывал недавно на заводе ЖБИ им. Ленинского комсомола и попросил начальника отдела кадров завода Юрия Васильевича Крылова ответить на несколько вопросов.

— Юрий Васильевич, в летние месяцы особенно много желающих поступить на работу: выпускники средних школ, училищ и вузов; ребята, вернувшиеся из армии; да и те, кто решил сменить место работы, тоже, как правило, выбирают лето...

— На заводе у нас сейчас работает 2 450 человек, на предприятии более ста специальностей. Острой нехватки рабочей силы в настоящий момент мы не испытываем. Но, как всегда, заводу нужны квалифицированные специалисты: слесари, газосварщики, машинисты мостовых кранов. Оформляем мы на работу каждый день, это так. Но и уволь-

няем немало. За первое полугодие принято на работу 319 человек, а уволилось с завода 353. Вот вам и проблема.

— Проблема сложная. Решение ее определяется и улучшением условий труда, и обеспеченностью жильем, реальной возможностью повышать квалификацию, и многими другими факторами. Не последнее слово здесь и за отделом кадров. Что можно сказать в связи с этим?

— Во-первых, мы стараемся обеспечить себе достаточную свободу выбора, чтобы не брать от нужды летунов и прогульщиков. Для этого устанавливаем прочные связи с профессионально-

техническими училищами и техникумами. Молодым ребятам мы даем работу, общежитие, и они отлично трудятся. Многие потом поступают учиться заочно, становятся кадровыми рабочими завода. Такие же прочные связи мы поддерживаем и с нашими молодыми рабочими, призванными в армию. Работники отдела кадров переписываются с ними, рассказывают о том, как идут дела на заводе, интересуются успехами ребят. Поддерживаем мы контакт и с командирами воинских подразделений, где служат наши рабочие. А в результате многие ребята после службы возвращаются на родной завод, да еще и друзей своих к нам привозят.

Большую помощь нам оказывает общественный

отдел кадров. Здесь очень внимательно и пристально рассматривается каждое заявление на увольнение. За шесть месяцев этого года мы рассмотрели 146 таких заявлений. Поговорили с людьми, выяснили причины увольнения, постарались по возможности их устранить. 23 человека остались на заводе. Я считаю, что это неплохой показатель эффективности работы общественно-го отдела кадров. Вовремя сказанное слово долго помнится.

— Как же цеховые общественные организации помогают работе отдела кадров?

— По сравнению с прошлым годом за шесть ме-

сяцев этого года число прогулов и правонарушений значительно сократилось. Работу в этом направлении мы строим на тесном контакте с общественными организациями и администрацией цехов. Но надо сказать, что некоторые цехи завода еще недостаточно хорошо наладили у себя работу по закреплению кадров. Это доборный участок, цех № 15 (за шесть месяцев здесь уволилось 20 человек, а число прогулов увеличилось в три раза), ослабил воспитательную работу и цех № 9. А эту работу нужно усилить, особенно сейчас, когда на завод приходит много людей. И мы должны сделать все, чтобы хороших работников у нас стало больше.

* На пусковом объекте пятилетки

ЗАВОД КПД: НУЖЕН ПЕРЕЛОМ

«Низкими темпами ведется строительство нового завода крупнопанельного домостроения. Трест «Свердловскхимстрой» на протяжении девяти месяцев подряд не выполняет план строительства — монтажных работ... Дирекция

строящегося завода КПД задерживает выдачу проектно-сметной документации... Предприятия-дольщики не оформили финансирования. Руководители ряда промышленных предприятий затягивают сроки начала изготовления нестан-

дартизированного оборудования и формулирующей оснастки для завода КПД».

(Из постановления бюро горкома КПСС «Строительству жилья — индустриальную основу»).

КАК ВИДИТЕ, только взятые кратко выдержки из постановления ГК КПСС говорят о тревожном положении, создавшемся к середине нынешнего года на городской ударной комсомольско-молодежной стройке Свердловска — заводе крупнопанельного домостроения. Это предприятие, продукция которого так необходима свердловчанам, возводится уже вторую пятилетку. При сметной стоимости строительства завода в 21,5 миллиона рублей с начала строительства освоено только 47,6 процента капитальных вложений. Выходит, что при таких темпах город получит дома улучшенной планировки серии 137-С только в конце следующей пятилетки?

Однако в упомянутом выше постановлении сказано, что «решено считать ввод в эксплуатацию завода КПД в 1984 году важнейшей задачей городской и районных партийных организаций, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных органов, строительных организаций, предприятий».

Итак, в постановлении четко определен четкий срок, на котором базируются, как на камнях, так называемые, низкие темпы: отсутствие проектно-сметной документации, финансирования, нестандартизированного оборудования и работа «генерала» с субподрядчиками.

Не утомляя читателя излишней глубиной и спецификой строительства, давайте поближе познакомимся с каждым из четырех «камней преткновения».

1. ВИНОВАТА ЛИ ДОКУМЕНТАЦИЯ?

Генеральный подрядчик утверждает, что дирекция строящегося завода КПД задерживает выдачу проектно-сметной документации (ПСД) на план строительства — монтажных работ 1983 года. Да, в начале года с проектно-сметной документацией сложились определенные трудности, которые были связаны с тем, что проектировщики завода находятся даже не на Урале, а в Киеве. Но уже сегодня (т. е. в июле) положение поправлено: генеральный подрядчик в лице «СУ ВИЗстрой» имеет ПСД в нужном количестве. Дирекция оперативно связалась с проектировщиками, поэтому часть документации на днях прибывает почтой, остальная будет привезена в Свердловск к 1 августа.

Требование надлежащей документации — законное

требование подрядчика, но все углубляется тем, что «СУ ВИЗстрой» требует так называемой «денежной» документации, т. е. той, которая принесет ему выполнение плана, но не приблизит пуска завода ни на день. Если вы с полгода не бывали на строительном заводе, то увидите, как многое здесь преобразилось: подрядчик начал на стройке просто десятки объектов, но ни один из них, по существу, не закончен, не принят по акту. И «мелочевки», оставленной на завтра, на потом, на заводе КПД при перечислении хватило бы на целый том. Вот и получилось, что, грубо говоря, нахватав работ, генподрядчик в течение последних девяти месяцев не выполнил план строительства — монтажных работ ни по генподряду, ни собственными силами, а от этого страдают все субподрядчики, для которых нет фронтов работ, а ведь ПСД на 1982 год было выделено более чем на 3 млн. рублей СМР при плане 2,5 млн. рублей.

В итоге хотелось бы спросить «генерала»: может быть, следует работать по той документации, которая есть, выполнять собственные работы, тогда и субподрядчики перестанут кивать на отсутствие фронтов, — вот тогда и появятся акты на сдачу материально-технического склада, очистных сооружений, на теплотрассу, по которой тепло в главный корпус не могут дать уже в преддверии третьей зимы.

2. ЗАВОД СТРОИТ НА ПАЯХ

Известно, что завод крупнопанельного домостроения город строит на паях, — строительство финансируется шестью

крупнейшими предприятиями-дольщиками: Уралмашем, Уралхиммашем, турбомоторным, Уралэлектротяжмашем, машиностроительными заводами им. Я. М. Свердлова и М. И. Калинина. От полтора до трех и четырех миллионов рублей должны перечислить эти предприятия на канвождения и строительные — монтажные работы. А на деле? На первое июля ни одно предприятие, исключая Уралмашзавод, не перечислило заказчику ни одного рубля. Спрашивается: как же тут не замедлится стройке?

Оформить финансирование — дело не такое простое. Если бы директор машиностроительного завода им. Я. М. Свердлова вызвал к себе главного бухгалтера и распорядился: перечислить! — это давно было бы сделано. Сложность в том, что руководители этих предприятий не проявляют инициативы, все ожидают приказа сверху, не решают важный вопрос в собственных министерствах.

3. КАК БЫТЬ С НЕСТАНДАРТОМ?

На страницах нашей газеты мы уже не раз говорили о 137-й серии, которую в объеме 258 тысяч кв. метров жилья в год будет производить новый завод. Писалось и о том, что это будет предприятие, оснащенное самой передовой технологией производства крупных домостроительных панелей. Дирекция завода продолжает заниматься заявками, обеспечением будущего производства технологическим оборудованием. Многие уже находятся на складах предприятия, но многого еще и нет. Пуск завода не за горами, и все покупное

оборудование, заверяет директор строящегося завода В. Б. Ежов, будет получено.

Гораздо сложнее с нестандартизированным оборудованием, которого заводу, КПД требуется тысячи тонн. И здесь опять необходима помощь всех свердловских предприятий. Вот несколько цифр, которые сообщил нам инженер-механик дирекции А. С. Князев.

На 1982 год без учета контейнеров на свердловских предприятиях и в организациях размещено более 5 из 7 тысяч тонн нестандартизированного оборудования. Только три организации с пониманием отнеслись к заказам. Это коллективы «Уралхиммашзавода», «ЦНИИтяжмаша» и ВПО «Союзстройконструкция».

В результате завод КПД получил уже в металле поддон-вагонетки с удобной бортовой оснасткой для формования наружных стеновых панелей, установки для формования сантехкабин, шахт лифтов и т. д.

К сожалению, эти примеры единичны. Заводы ПО «Уралметаллургконструкция» из 300 тонн оборудования не сделали ни грамма. Отказывается от заказа на изготовление установок для формования объемных наружных стеновых панелей электровозоремонтный завод, ссылаясь то на нечеткую документацию, то на свои важные заказы. Размещен заказ на бетоноукладчики (36 тонн) на Свердловском лифтостроительном заводе. Не сделано ничего. Четыре установки для нанесения цементной эмульсии и смазки должен сделать насосный завод. Тоже ничего не сделано.

И таких примеров можно привести десятки, ведь более чем на 30 свердловских предприятиях размещены эти заказы. И всюду закавыки, крючки, отказы. Разве это тоже не будет в дальнейшем сдерживать ход строительства — монтажных работ?

И ведь, что удивительно, — некоторые предприятия города добиваются разрешения на отказ от этих заказов. Турбомоторный завод отказался, но ему поручили выполнить 100 тонн металлообработки для изготовления этого оборудования, но и тут заводчане упираются: будем обрабатывать только крупные узлы и крупногабаритные изделия. И никак турбомоторостроители не уразумеют, что в перспективе новые, красивые и удобные квартиры будут строиться для всех свердловчан, в том



числе и для рабочих этого завода.

4. «ГЕНЕРАЛ» БЕЗ ПОДЧИНЕННЫХ

Как обычно, каждую среду проводятся заседания городского партийного штаба стройки, на которых на уровне главка решаются кардинальные вопросы пускового объекта пятилетки, а по понедельникам в бытовом городке генеральный подрядчик «СУ ВИЗстрой» ведет еженедельные оперативные совещания со своими подрядчиками. Как сообщила нам дирекция, от работ на строительстве совсем самоустранились СУ-21 треста «Уралтрансспецстрой», со срывами работает трест «Строймеханизация № 2», слабо работают строители треста «Уралметаллургмонтаж».

Итоги работы субподрядчиков малоутешительны. Вот только несколько фактов. Кольцевой водопровод не готов — третий год стройка живет без воды. Более полугода монтировались семь мостовых кранов. Генеральный подрядчик не может сдать ни материально-технический склад, ни теплотрассу. А сколько работ по планировке, благоустройству, возведению подъездных железнодорожных путей!

И до смешного доходит! Подрядчик кивает на отсутствие документации. К примеру, по очистным сооружениям она была готова полностью еще в 1979 году, а сейчас на дворе середина 1982 года, а ведь очистные сооружения так и не сданы. Да и будут ли сданы в 1982 году?

Идет рабочая оперативка. Главный инженер «СУ ВИЗстрой» А. А. Малюков по позиции (в который раз!) проставляет сроки. Мастера А. А. Гуричев («Строймеханизация № 2») Д. Б. Дроздецкий («Стальконструкция») и В. И. Лештаев («Уралметаллургмонтаж») послушно записывают их. Привычный ход опера-

тивки нарушает приход первого секретаря Ленинского РК ВЛКСМ Андрея Федотова с предложением принять два студенческих строительных отряда. С большим трудом начальник участка Ю. К. Сушко соглашается: нечем занять людей, да и транспорта, чтоб привезти студентов, нет. А ведь КПД — городская комсомольско-молодежная стройка!

На этом оперативка и заканчивается: у «генерала» с каждым днем все меньше и меньше подчиненных: на оперативки попросту перестали являться «Электромонтаж» (начальник СМУ-1 А. Н. Брагин), «Сантехмонтаж» (ССУ-2 — В. М. Оплатин и ССУ-5 — В. П. Поздняков), «Уралтрансспецстрой» (СУ-21 — П. В. Суворов).

Непонятно, к чему это приведет, если уже и субподрядчики перестали появляться на оперативках. Здесь, на наш взгляд, требуется экстренное вмешательство Главсредуралстроя.

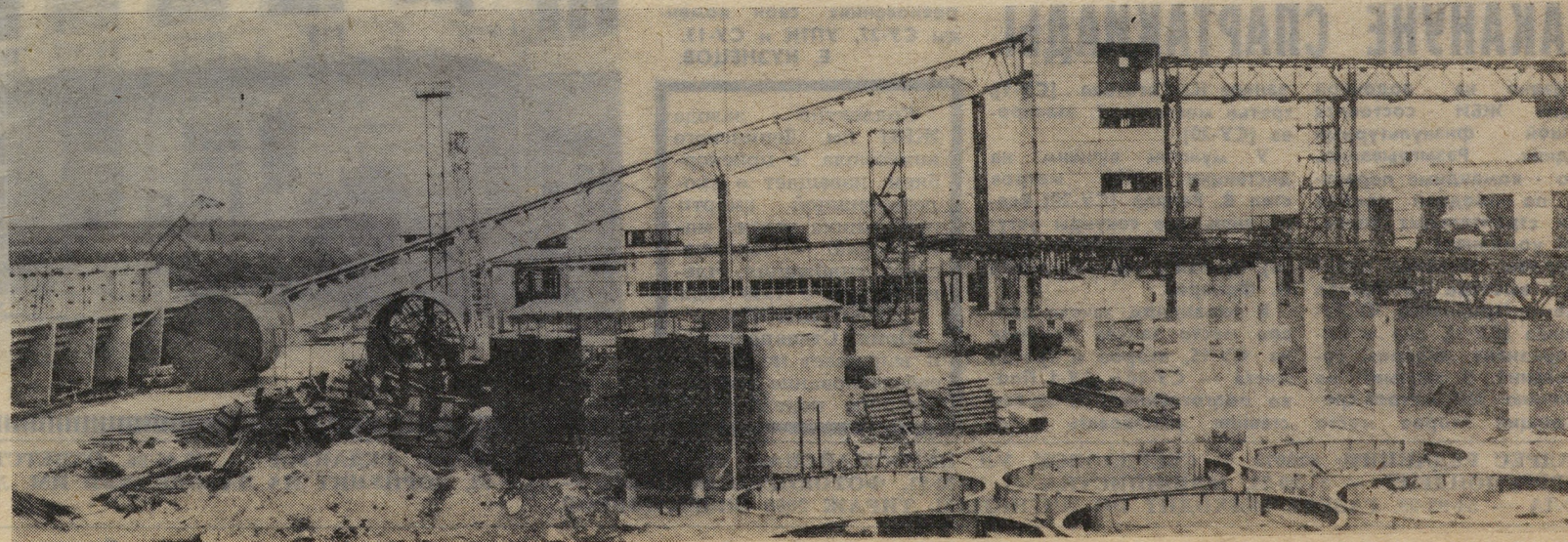
Обойдена важнейшая городская стройка и материалами. Главный инженер «СУ ВИЗстрой» А. А. Малюков, словом в завершение всей картины, сообщает:

— Трудностей немало. Мы их преодолеваем, но как их преодолевать дальше, если заводы ЖБИ № 1 и № 2 не поставляют для КПД арматуру, если из 90 тысяч штук кирпича получили только 20 тысяч...

Вот так обстоит сегодня дела на строительстве завода КПД. Вывод один: если мы хотим в 1984 году получить новый завод, то следует изменить к нему отношение во всех аспектах и на всех уровнях.

В. ЛИПАТНИКОВ.
НА СНИМКАХ: панорама строительства завода; сверху — бригадир комплексной бригады монтажников С. А. Истомин.

Фото В. Калиасова.



К ДНЮ СТРОИТЕЛЯ областное телевидение готовит передачу «Земляки». Одним из ее героев будет бригада маляров Н. А. Захаровой из СУ-15. Этот коллектив имеет славные трудовые традиции. Отделочники были признаны лучшими по профессии в соцсоревновании по комбинату, главку. Минтяжстрою СССР, постоянно выступают инициаторами внедрения всего нового и передового.

Так, коллектив бригады поддержал трудовые почину «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе!» и «Каждой бригаде — ритмичную работу, высокое качество и культуру производства!». Задание трех лет одиннадцатой пяти-

летки маляры решили выполнить к 60-летию образования СССР. И слово у отделочников не расходуется с делом. На их рабочем календаре сегодня уже март 1983 года. Много интересного можно рассказать о передовом коллективе. Так, в бригаде есть своя партгруппа. Возглавляет ее верный помощник бригадира Галина Клементьевна Цыбина, представительница семейной династии Цыбиных-Поляковых. И замечательно то, что за явление о приеме в кан-

дидаты в члены КПСС подавали сразу одновременно пять человек.

Бригада Н. А. Захаровой умеет не только работать, но интересно отдыхать. Отделочники доказали это во время недавнего коллективного выезда в выходные дни на базу отдыха ДСК.

Погода стояла чудесная. Каждый нашел здесь занятие по душе: кто катался на лодках, кто рыбачил, а кто собирал первую землянику.

..Слышны тугие удары по мячу, смех и крики

болельщиков. И на спортплощадке, и на пляже взлетают в воздух волейбольные мячи...

А вечером коллектив поздравил с днем рождения своего товарища по бригаде Венеру Закиевну Закирову, которая трудится в СУ-15 уже 16 лет. Затем был праздничный стол, танцы и песни у костра.

Незаметно пролетели выходные дни. Первый раз отдыхали отделочники всей бригадой, с семьями.

Коллективный отдых понравился всем. Видимо, построечным комитетам стройуправлений комбината следует практиковать такие выезды строителей и дальше. Почему бы не поощрить тот или иной передовой коллектив путевками на Белоярку, выделить для этого автобус.

Немало добрых слов следует сказать и в адрес работников базы отдыха ДСК. Единственное замечание, но, скорее, оно в адрес объединенного

постройкома ДСК: пляж на базе отдыха недостаточно благоустроен. Нет кабинок для переодевания, ни грибков для защиты от солнца, ни скамеек. В этом отношении соседние базы отдыха явно выигрывают в сравнении с нашей.

Показ передачи «Земляки», героем которой стала бригада Н. А. Захаровой, состоится 7 августа по второй программе. В этот день труженики комбината будут отмечать, как обычно, свой профессиональный праздник на Белоярке. Здесь во время отдыха мы и увидим эту передачу о наших товарищах.

Г. Захаров, общественный корреспондент газеты.

ЗВУЧАТ ПИОНЕРСКИЕ ГОРНЫ

Так хочется еще немножко понежиться в постели, а горн уже трубит «На зарядку, становись!». Утренняя прохлада и мокрая от росы трава быстро прогоняют остатки сна. А впереди — длинный летний день, и как много можно успеть сделать за него ребятам из пионерского лагеря им. Ю. Гагарина.

Кроме различных дружественных мероприятий в лагере работают разнообразные кружки и секции. Каждый из ребят может найти себе здесь дело по душе. Во вторую смену в лагере начал работать кружок «Юный резчик» (руководитель В. И. Бондаренко). Здесь ребята знакомятся с геометрической и контурной резьбой, пытаются сами изготовить из дерева сувениры, деревянные маски. Такие маски ребята подарили делегации из Чехословакии, которая недавно гостила в лагере. Любую маму порадует резная деревянная доска для кухни, сделанная руками ее сына — ведь в кружке занимаются только мальчишки.

Фотокружок интересными фотографиями отражает всю жизнь лагеря. Особой популярностью пользуется у ребят кружок мягкой игрушки «Чебурашка» (руководитель В. Г. Павловская). Разнообразные лоскутки, ткани, нитки и ножницы, чья-то оторвавшаяся пуговица... немножко старания и вдохновения и вот уже весело смеются крокодил Гена и Чебурашка, изящные розовые поросята и даже серый волк.

* Спортивная жизнь ДСК

НАКАНУНЕ СПАРТАКИАДЫ

Недавно на лодочной станции ЖБИ состоялся большой физкультурный праздник. Разыгрывались лично — командные первенства по народной гребле среди строительных управлений комбината.

Упорное желание победить и высокое мастерство продемонстрировала Ф. Хурамшина (СУ-1), она и была признана лидером соревнований. В заплыве на дистанцию 500 метров среди женщин второе место

заняла К. Соготова (СУ-1), третье место — Т. Макарова (СУ-20).

У мужчин лучшим на дистанции 1000 метров стал В. Реннер (СУ-20). Всего лишь две секунды уступил ему С. Колупаев (СУ-20), третьим финишировал П. Фонарев.

В командном зачете первое место заняла команда из СУ-15, второе и третье места — СУ-20 и СУ-1. Плохо подготовились и не выставили участвовать а со-

* Из почты страницы «Человек и закон»

Рюмочка для веселья — это опасно

В целях борьбы с пьянством в Советском Союзе принято ряд мер. Так, с 1972 года введены постановления ЦК КПСС и Совета Министров, а также Указы Верховного Совета союзных республик «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма».

Это — сокращение мест и ограничение времени продажи спиртных напитков, снижение их крепости, строгое выискивание за распитие спиртных напитков в недозволенных местах, за изготовление, хранение и сбыт самогона.

Каждое алкогольное опьянение — это отравление организма, от которого в первую очередь страдает ткань печени. Клетки печени выполняют функцию обеззараживания организма, при этом они постепенно гибнут и развивается цирроз, приводящий к инвалидности и быстрой гибели человека.

Алкоголь хорошо растворяется в жирах, входящих в состав головного мозга. В результате длительного влияния на клетки мозга алкоголя, продуктов его окисления развиваются различные нарушения высшей нервной деятельности, меняется характер, ослабляется воля, резко снижается круг интересов. В конце концов любителей повеселиться ждут психические заболевания, галлюциноз, белая горячка,

эпилепсия.

Выпитый «для согрева» алкоголь расширяет кровеносные сосуды, создает обманчивое впечатление прилива тепла.

На самом же деле нарушается процесс терморегуляции — отдается имеющееся тепло, снижается температура тела, а в данной ситуации человек более подвержен простудным заболеваниям, развиваются хронические заболевания органов дыхания, и возникает легочная недостаточность. Очень большой процент смертности у злоупотребляющих алкоголем регистрируется именно от заболеваний легких.

Ядовитое действие алкоголя на сосудистый центр приводит к повышению артериального давления крови и очень часто в период алкогольного опьянения и похмелья происходят кровоизлияния в мозг.

В семьях, где кто-либо из родителей злоупотребляет алкоголем, нередко рождаются дети с дефектами развития: водянка мозга, косоглазие, заячья губа, волчья пасть, умственное вырождение и многие другие патологии внутренних органов.

Под влиянием винных паров человек утрачивает способность контролировать свои поступки,

вступает в случайные связи. В 90—95 процентах заражение венерическими болезнями происходит в состоянии алкогольного опьянения.

В состоянии алкогольного опьянения совершаются 96 процентов хулиганских поступков, 67,8 процента умышленных убийств, 57 процентов тяжелых телесных повреждений.

Велик ущерб, наносимый алкоголем производству, — это прогулы, брак, снижение производительности труда, производственный травматизм.

Одна и та же доза алкоголя неодинаково действует на разных людей. Это зависит от индивидуальных особенностей организма человека. Особенно быстро развивается болезненное пристрастие к алкоголю у подростков и женщин. Женский алкоголизм крайне тяжело поддается лечению.

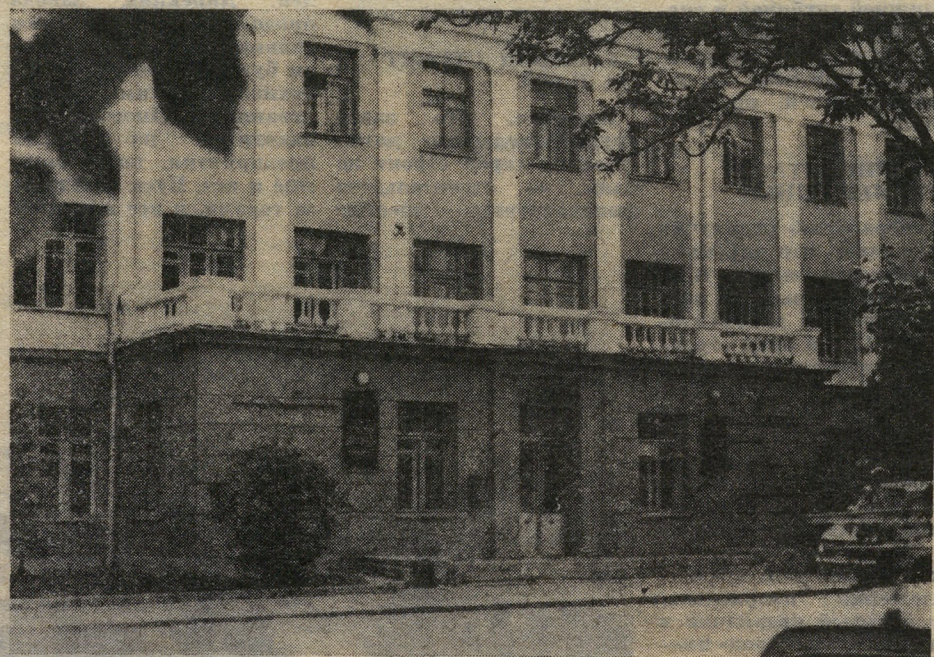
Излечение лиц, уже страдающих хроническим алкоголизмом, возможно. Но главным условием для этого должно быть полное осознание человеком вреда алкоголя, проявление волевых усилий и нахождение смысла жизни в другом интересном и полезном деле.

В. ВОРОВИН,
врач-невропатолог
поликлиники
строителей.

РОДНОЙ ГОРОД

Расплавляется огненным воском Над простором Уральской земли — Это солнце встает над Свердловском, Утопая в лазурной дали. Ты красив, город юности нашей, Город первых надежд и тревог, И в величьи цехов Уралмаша, В новостройках ты молод и строг. В твоих парках влюбленные пары, Как и прежде, встречают рассвет, И звучат над Исетью гитары, А за ними и песня вослед. Воздух звоном трамвая расколот. Снова день наступил трудовой И опять мой прославленный город Закипел в суе деловой. Много есть городов у России, Что красивы славны в войне, Но кого б вы, друзья, ни спросили: «Ваш Свердловск, — скажу, — нравится мне!» Василий Можаров.

На снимке: управление ДСК по ул. Первомайской. Фото В. Калимасова



ревнованиях свои команды СУ-27, УПТК и СУ-13. Е. КУЗНЕЦОВ.

Коллектив завода ЖБИ им. Ленинского комсомола с прискорбием извещает о скоростной смерти начальника отдела материально-технического снабжения, члена КПСС с 1949 года, **МАРТЫНОВА Юрия Степановича** и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.